



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 24 МАЯ 1988 ГОДА

№ 120 (20340)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь! (репозиторий) Томского государственного университета
Максимум молока с озимого поля

По оперативным данным облгоспрома на 23 мая, точная продуктивность коров в районах составила в килограммах (первая колонка), плюс или минус в надоях к уровню прошлого года (вторая):

Верхневитский	122	+0,9
Александровский	119	+0,6
Колпашевский	116	+0,5
Первомайский	111	+1,0
Томский	110	+0,3
Чанский	108	+1,2
Кривошеинский	104	+0,2
Асиновский	103	+0,2
Молчановский	102	-0,3
Кожениновский	101	+0,2
Карагановский	100	+0,1
Тугульгинский	97	+2,0
Шегарский	97	+0,4
Бакчарский	95	+1,3
Паральский	94	+0,6
Зырянский	83	-0,3
по области:	104	+0,5

Перевод скота на летне-пастбищное содержание в области начался. И хотя знали, что будет он особенным (ведь еще никогда прежде не переводили скот на пастбища с такой высокой продуктивностью), готовились к нему основательно, и все же избежать спада надоев не удалось.

— Нынешние условия перевода скота на пастбища очень сложные, — говорит начальник отдела животноводства облгоспрома В. А. Трисс. — За две декады мая средняя температура ниже, чем в июле, чем за это же время прошлого года. Коров пока переведено в летние лагеря вдвое меньше, чем на эту дату в прошлом году. Но медлить с переводом никак нельзя. Ведь даже на тех фермах, где к нему еще не приступили, кривая надоев все равно ползет вниз.

В прошедшую неделю продуктивность дойного стада упала почти во всех районах, а в Кожениновском и Шегарском наблюдается рост надоев. И там, и там к

переводу скота приступили раньше, шегарцы начали выгонять скот на пастбища с 11 мая, а коженниковцы — с 15-го. Практиковалось полустойловое содержание. Днем пасли животных на посевах озимой ржи, на ночь загоняли в коровники. И сейчас главным кормом коженниковских и шегарских коров, пока не подошли пастбища под стравливание, является молодая, сочная зеленая озимая. Плюс в этих хозяйствах, этих районах четко налажено кормление животных в летних лагерях зимними кормами, по полному рациону.

В области посеяна озимая рожь на кормовые цели как раз именно на переходный период, почти на 20.000 гектарах. Такие посевы есть в каждом районе, но лишь шегарцы и коженниковцы используют их сполна.

Делегаты девятнадцатой

ПРОШЕДШИЙ В СУББОТУ ПЛЕНУМ ОБКОМА ПАРТИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ИЮНЬСКОГО (1987 Г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС ИЗБРАЛ ДЕЛЕГАТОВ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОТ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Перед этим в соответствии с установками ЦК КПСС в партийных организациях области в обстановке демократичности, гласности, открытости и раскованности прошло широкое обсуждение возможных кандидатур. В партийных организациях, трудовых коллективах и их подразделениях проведено 69 собраний, на них выступило 540 человек, представляющих 8.130 коммунистов и более 70 тысяч трудящихся.

Ход обсуждения обстоятельно освещался на страницах «Красного знамени», в теле- и радиопередачах. Трудящиеся области широко информированы о названных кандидатах, о ходе обсуждения кандидатур.

Можно смело утверждать, что активность политической жизни в области в эти дни приобрела соответствующий важности решающего вопроса уровень. И с этого уровня особенно заметны те партийные организации, где действовали в условиях демократии все еще не привыкли, где по-прежнему ждали команд на проведение собрания вместо того, чтобы точно уловить желание и настроение коммунистов и действовать в соответствии с ними. В этом смысле обсужденные кандидатуры являются представителями тех партийных организаций, где покончено с политическим равнодушием, где активность стала фактом, а не мечтой или пожеланием.

Как уже говорилось в информационном сообщении о пленуме обкома КПСС, в первичных партийных организациях было обсуждено 62 кандидатуры, 25 из них получили большинство голосов. 17 из их числа были избраны делегатами конференции.

Еще совсем недавно обычно в газетных материалах по подобному поводу следовала стандартная фраза: «Удостоены чести представлять...». Сегодня понимается по-другому: оказано доверие выразить наше отношение к перестройке, от нашего имени провести на конференции линию на ее углубление, на обновление всех сторон жизни, на демократизацию.

Имена делегатов, можно без преувеличения сказать, сегодня находятся в центре общественного внимания области. Это отразила и «прямая линия» редакции, где многие читатели сочли нужным поделиться своими мыслями о кандидатах. Часть из них опубликована, часть будет использована в других материалах, а часть просто использовать невозможно. Речь идет о позиции, сформированной по принципу: а мне не нравится, я и против. Ничего общего с серьезной политической работой такая позиция не имеет.

Газета продолжает получать письма, звонки, в которых выражаются мнения о делегатах.

«Я знаю Наталью девять лет, — сообщает бригадир цехового комсомола «Томскгазстрой» Александр Федорович Боринев о И. А. Музыченко. — Тогда она приехала в Стрелевскую по комсомольскому путевке, а я был в то время инструктором инструктором. Чем она меня сразу поразила, так это своим любопытством. Слишком много вопросов задавала. Столько, что я даже на все не могла ответить. Подумала — человек только вопросом живет. А потом прислушалась — вроде все вопросы по делу. И тогда через три месяца обучение закончилось, я попросила оставить ее в бригаде. И не покаялась. То, что работает хорошо, — и говорить не надо. Отзывчивая. Читает много. В бригаде мы всю современную политку от нее узнаем, всегда что-то новое рассказывает. Вышла замуж у нас же, родила двоих детей. Истает, очень заботливая мать. Что еще хорошо: никогда мимо беспорядка не пройдет. Надо — и прямо к руководству. А если она ведет себя, прямо скажу, ары. Выясняет все из глаза, но до сути доберется, пока не вынудит: или начальник не прав, или она. Как человек — добра и в общении и забавлившему сходит, и помогает, чем надо. Такой человек».

Можно продолжить публикацию таких отзывов. И о Владимире Ивановиче Башеве — слесаре ремонтно-механического завода, об Альвесе Давыдовиче Гаге — электромонтере цеха древесностружечных плит Асиновского леспроектно-лесного комбината, Фанзиле Галимзяновиче Гарипове и Петре Васильевиче Голубеве — генеральных директоров объединений, об академике Владимире Евсеевиче Зуеве, о Нине Васильевне Михайличенко — директоре средней школы из Томска, Ольге Францевне Наркевич — заведующей фермой колхоза «1 Мая», Геннадии Маркеловне Рогове — ректоре инженерно-строительного института.

Многие томичи хорошо знают Владимира Михайловича Михалкина — генерал-полковника артиллерии, командующего ракетными войсками и артиллерией сухопутных войск. Уже по должности можно представить, насколько связан Владимир Михайлович с теми проблемами, которые находятся сейчас в центре мировой политики, определяют содержание переговоров М. С. Горбачева и Р. Рейгана. Его участие в работе партийной конференции — это не только выражение нашего отношения к вопросам мира и войны, но и того уровня политического и военного профессионализма, который позволяет надежно обеспечивать безопасность при одновременном сокращении затрат на нее. Совсем не «свадебное» положение на конференции определяем мы, томичи, нашему представителю — генералу.

На собраниях, на пленуме обкома партии объективно обсуждали кандидатуры партийных и советских работников: Анатолия Емельяновича Высоцкого — председателя облисполкома, Григория Семенови-

ча Жукова — первого секретаря Колпашевского горкома партии, Александра Семеновича Зарембо — второго секретаря обкома КПСС, Виктора Ильича Зоркальцева — первого секретаря обкома партии, Владимира Максимовича Кетова — первого секретаря Томского горкома партии. Всезнано оценена хорошо известная каждому из них, сделаны существенные замечания, высказаны деловые предложения. Самым емким наказом пленума избранным делегатам вообще, а работникам партийной и советского аппарата особенно, стало рассмотрение первого вопроса о перестройке идеологической, воспитательной работы, углублении реформы народного образования. Существо этого наказа: ускорить овладение идеологией обновления, новым мышлением, добиваться, чтобы именно они стали основой практических действий в руководстве духовно-нравственной, экономической, идейно-политической сферами деятельности областной партийной организации.

Перестройка — это движение. Тем она и отличается от застоя. Партия, организатор перестройки, направляет это движение. В условиях демократизации нет иного способа направлять коллективное движение, кроме способа быть в авангарде, голове его, идти впереди, не запаздывая. Осознание этого обстоятельства проявилось в критических замечаниях и пожеланиях делегатам, многие из них начинались с обобщенной и тревожной констатации: «Все еще не...».

А. Е. Высоцкому: «Необходимо совершенствовать и повышать роль аппарата советских органов, развивать сферу обслуживания, которая все еще не отвечает требованиям перестройки».

А. С. Зарембо: «Все еще медленно формируется программа развития малых форм на основе арендного подряда и развития кооперативов».

В. М. Иветов: «Надо делать по перестройке больше, чем делается сегодня; лучше и быстрее овладеть в руководстве людьми методом убеждения, ценить время руководителей; квалифицированное заниматься вопросами идеологической работы, в практической деятельности по воспитанию молодежи использовать больше возможности творческой интеллигенции; все еще медленно растут мощности строительной, индивидуальной строительной индустрии».

Г. С. Жукову: «Сказанные с трибуны пленума горкома слова должны всегда увязываться с конкретными действиями и результативными делами. Надо повысить значение горкома КПСС на решение проблемы с мясными продуктами, на развитие народного образования».

В. А. Малцеву: «Затормозилась реформа в строительстве, прежде всего в передаче строителям проектных работ, развитии строительства объектов «под ключ», формировании договорных цен, комплексности застройки».

Эти замечания на пленуме высказал хорошо знающий наши дела в капитальном строительстве заведующий отделом строительства ЦК КПСС Александр Григорьевич Мельников.

П. В. Голубеву: «Развить производство товаров народного потребления». Учет этих критических замечаний так же, как и других, и есть углубление перестройки на деле, в конкретной практике нашей области. Это имеет первостепенное значение.

Но не меньшее значение имеет и другое обстоятельство. Делегат конференции — политический деятель не только и уже не столько областного масштаба. Его позиция на конференции в буквальном смысле слова будет определять судьба перестройки, характер деятельности всей партии, судьба страны. В соответствии с решением Пленума ЦК КПСС будут опубликованы тезисы доклада на конференции. Центральный Комитет партии открыто предложит народу точку зрения на сегодняшнее положение дел, возможную программу дальнейшего развития перестройки. Всенародный характер обсуждения станет закономерным продолжением дискуссии, идущей в партии и стране накануне конференции. Важно и этот этап пройти в коллективном поиске истины, без претензий на монопольное право на нее, без горячего (как иногда получается) стремления навязать свои взгляды, «сколотить» свою группу, собрать — по известной терминологии — «свои силы».

«Силовая» фразеология уже звучала с «принципиальной притязательностью» со страниц «Советской культуры», а с претензией «на особую принципиальность» — со страниц «Советской России». Истинное же выявление всего многообразия мнений и подходов в перестройке как раз связано с тем, чтобы вести дискуссию в аргументах ума, а не силы. Ведь недаром в народе широко известной поговоркой про ум и про силу определено это соотношение. А если точнее, то это требование четко изложено в беседе на встрече М. С. Горбачева с руководителями газет и журналов.

Свободное высказывание мнений, деловой характер дискуссии без групповщины и шельмования высказывающих иную, чем твоя, точку зрения — этому «мы» еще учиться. И это не менее важно в форме дискуссии, чем то, чтобы в ее содержании не терялся связь самых высоких теоретических соображений с умением практически поставить дело. В любой отрасли: будь то экономика или партийная работа, культура, наука или образование. Делегаты конференции прошли при обсуждении серьезных экзаменов на —

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

23 мая 1988 года состоялся очередной Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум рассмотрел вопрос «О проекте тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции». По этому вопросу выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

На пленуме выступили: т. В. П. Демиденко — первый секретарь Кустанайского обкома Компартии Казахстана, А. Н. Герасимов — первый секретарь Ленинградского горкома КПСС, Г. Г. Ведерников — заместитель Председателя Совета Министров СССР, В. К. Месяц — пер-

вый секретарь Московского обкома КПСС, Б. И. Гостев — министр финансов СССР, Ф. В. Попов — первый секретарь Алтайского крайкома КПСС, Г. И. Ревенко — первый секретарь Киевского обкома Компартии Украины, Л. А. Бородин — первый секретарь Астраханского обкома КПСС, Р. Б. И. Сонгайла — первый секретарь ЦК Компартии Литвы, А. А. Логунов — вице-президент Академии наук СССР, ректор Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова, Я. П. Погребняк — первый секретарь Львовского обкома Компартии Украины,

Е. П. Велихов — вице-президент Академии наук СССР, Е. Е. Соколов — первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии, Г. М. Корниенко — первый заместитель заведующего Международным отделом ЦК КПСС, Д. И. Пагиашвили — первый секретарь ЦК Компартии Грузии, В. А. Ивашко — первый секретарь Днепрпетровского обкома Компартии Украины, Е. Ф. Муравьев — первый секретарь Куйбышевского обкома КПСС, В. В. Загладин — первый заместитель заведующего Международным отделом ЦК КПСС, Г. В. Колбин —

первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, А. П. Ночевкин — первый секретарь Одесского обкома Компартии Украины. С заключительным словом выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Пленум принял по обсуждаемому вопросу постановление, которое публикуется в печати.

На Пленуме рассмотрен организационный вопрос. Пленум перевел из кандидатов в члены ЦК КПСС В. В. Карпова — первого секретаря правления Союза писателей СССР.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС ОТ 23 МАЯ 1988 ГОДА

О ТЕЗИСАХ ЦК КПСС К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИОННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

1. Одобрить представленные Политбюро ЦК тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции.
2. Опубликовать тезисы ЦК КПСС в печати для широкого обсуждения в партийных организациях,
3. С докладом на XIX Всесоюзной партийной конференции поручить

выступить Генеральному секретарю ЦК КПСС М. С. Горбачеву.

БЕЗ СВИНОВОДСТВА НЕ ОБОЙТИСЬ

ОБ ЭТОМ ШЛА РЕЧЬ НА СЕМИНАРЕ В СЕМЕНОВКЕ

ПРОИЗВОДСТВО СВИНИНЫ В СОВХОЗАХ И КОЛХОЗАХ ОБЛАСТИ СОКРАТИЛОСЬ ДО 84 ПРОЦЕНТОВ К УРОВНЮ ЧЕТЫРЕХ МЕСЯЦЕВ ПРОШЛОГО ГОДА. НЕДОПОЛУЧЕНО ОБОЛО ТЫСЯЧИ ТОНН СВИНИНЫ. ИЗМЕНИЛИ ЭТО ПОЛОЖЕНИЕ СЕМИНАР, ПРОВЕДЕННЫЙ ОБЛАГПРОМОМ В КОЛХОЗЕ «СИБИРЯК».

Когда я узнала, что в колхозе «Сибиряк» Зырянского района будет проходить областный семинар по свиноводству, сразу вспомнила, что в августе прошлого года в нашей газете было опубликовано выступление зоотехника из этого хозяйства Л. Зуевой. Оно называлось «Невыгодны местные резервы». А речь там шла о том, что при высокой культуре свиноводства оно не может быть нерентабельным. Лишь в ноябре мы получили ответ на эту публикацию из облгоспрома. Заканчивался он такими словами: «По сколько в совхозах и колхозах области осуществлена специализация животноводства, что не позволяет поддерживать нормальное содержание свинополов, то автор корреспонденции не прав в своем пожелании, чтобы свиноводство было в каждом хозяйстве».

В этих словах трудно обнаружить элементарную логику. Почему свиноводство не может приносить дохода, если в совхозе крепкое молочное поголовье? Ведь как раз спит семеновцев и доказывает обратное. Но, очевидно, для облгоспрома и не существовало задачи отыскать в своих действиях логические связи. Тем просто призывали считать свиноводство помехой в хозяйствовании. И когда очередной руководитель хозяйства выходил с

предложением, якобы ради самокупаемости, резко уменьшать поголовье свиней, это только приветствовалось.

Помню наш прошлогодний разговор с Л. Зуевой в «Сибиряке». Она тогда вспоминала, как интересно было встречаться с коллегами из других районов на областных семинарах, каким это было праздничным, толчком в работе. Иногда такие встречи проводились и в последнее время, но только внутри Зырянского района, где еще не разрушились окончательно прежние традиции. Хотя в свое время было немало попыток их уничтожить.

Чем объясняется эта политика? Главной причиной был назван недостаток зерна фуражного в области. Кроме того, только ввели в строй современный большой свиноплодный комплекс возле Томска, где можно было получать более дешевое мясо. До пуска свиноплодного поголовья в области насчитывалось около 170 тысяч голов. На апрель нынешнего года их осталось меньше 144 тысяч. Из них 90 тысяч в совхозе «Томский». Даже выведение комплекса на полную мощность не позволило восстановить прежние поголовья. Отсюда неизбежно выросла еще одна очень важная проблема. Населению стало негде купить поросат. А в результате желающих приобрести мясо в магазине стало много больше, самого же свиного мяса меньше.

В условиях административных методов руководства привычка работать строго по командам сверху, стремление уравнивать поголовье свиней и крупного рогатого скота превратились на самом деле в политику уничтожения отрасли. Специалисты, пытавшиеся вос-

противиться этому, порой теряли работу. К счастью, это увеличение не было поощренным. Такие опытные руководители, как Герой Социалистического Труда, директор совхоза имени 60-летия СССР Р. Э. Палосон, председатель колхоза «Сибиряк» Ф. И. Визнер, сумели реально оценить складывающуюся ситуацию, просчитать ее плюсы и минусы и отстоять свое мнение. Благодаря им сегодня в области есть с чего вести точку отсчета. Теперь, когда 49 хозяйств области не выполнили план по продаже мяса государству и из облгоспрома поступила команда «прекратить резню», есть на чей спыт опереться.

И дело даже не в том, что поголовье свиней у нас слишком малочисленно, — говорил на семинаре в Семеновке начальник отдела животноводства облгоспрома В. А. Трисс. — Мало с ними работают. Это ж стыдно сказать: от одной свиноматки в год имеем в среднем по области до трех поросят, тогда как здесь, в «Сибиряке», получают 15. Животные дохнут от плохих условий содержания, от неправильного кормления. Даже там, где существовали в этой отрасли крепкие традиции, они утеряны. Недавно, например, к нам обратился директор совхоза «Тунгусовский» В. Н. Веснянин с предложением сократить его свиноводство. А ведь там приличные доходы имели от этой отрасли.

Особенно интенсивно сокращали поголовье в последние два года в Шегарском (на 60 процентов), Бакчарском (на 34) и в Кожениновском (на 20) районах. Особенно велики потери молодяна и низка культура содержания животных у коженниковцев. Хотя и здесь

в некоторых совхозах имеются неплохие условия для свиноводства. Например, в «Семеновке», в «Семеновке» — самостоятельность килограмма свинины здесь слишком высокая.

Даже в тех районах, где удалось сохранить поголовье, организация дела обстоит не самым лучшим образом. Поэтому на семинаре в Семеновку работники этой отрасли «ехали с особой охотой». Трудно поверить: ведь здесь себестоимость свиноматки всего рубль семидесять за килограмм и она приносит доход. Главная заслуга в этом энтузиастов — заведующего свиноводством Н. Д. Погребняк, кстати, по специальности он экономист, и Л. Н. Зуевой, зоотехника. Почти двадцать лет трудятся они вместе и, по их собственному признанию, обменялись знаниями достаточном. Интересы экономики и зоотехники в Семеновке взаимосообразовываются.

Экскурсию по ферме для участников семинара проводил Н. Д. Погребняк. На сотни вопросов пришлось ему ответить в этот день. Гостей удивляло многое, например, уютные, заботливо оформленные бытовки для свиноводов. Одну из них устроили прямо в цехе, отгородив небольшое пространство деревянными перегородками.

— Обидно, конечно, все это видеть, — говорил потом в своем выступлении зоотехник колхоза «Расцвет» С. М. Дач. — Раньше мы с семеновцами друг у друга учились, соревновались. Знаю, что место они у нас переняли и сумели развить опыт. А вот мы многое позабыли, потеряли. Но с нынешнего года все же взяли и мы наводим порядок. Наладили отбор лучших свинок, учет. Эксперимент запустили. Микроклимат в поме-

щении улучшили. Теперь уже поросята подрастают. Свиноводство тем и выгодно, что результат быстро получается.

— В Семеновке мне понравилось все, от начала до конца, — сказала главный зоотехник Кожениновского РАПО В. Ф. Сладкина. — Хотелось бы еще потом приехать, познакомиться с мелочами. Главное впечатление, что здесь одинаково интенсивно трудятся и руководители, и специалисты, рядовые колхозники. А вот в нашем районе, можно сказать, коровы свиней поели. За одну отрасль взяли, другую из поля зрения вывели. Люди из свиноводства ушли, наступил упадок. Теперь по существу все надо заново начинать.

За последние лет восемь, пожалуй, в первый раз принимали в колхозе «Сибиряк» областной семинар по свиноводству. Нет, гости здесь бывали нередко. Приезжали за опытом соседи из Кемеровской области. Проводились районные встречи свиноводов. Надо сказать, что в Зырянском, Асиновском и Первомайском районах сумели сохранить поголовье свиней. Здесь если и было ослаблено внимание к этой отрасли, то не до такой степени, чтобы она пришла в запустение. И эта встреча у передовиков всколыхнула, задела за живое многих. Сегодня же выступил у нас на партсобрании и рассказую о ней, — заявляла заведующая свиноводством колхоза «Заря» Первомайского района А. С. Ивашкина. Проявляется интерес к этой отрасли и у асиновцев. Совхоз «Комсомолец» уже сумел получить от нее прибыль.

Насколько проходивший в «Сибиряке» семинар помог исправить положение в запущенной отрасли свиноводства, — покажет время. Сейчас ясно одно: останавливаться на этом ни в коем случае нельзя. Свиноводству необходимо внимание и помощь специалистов, новые методы в организации труда, постоянный обмен опытом.

З. КУНИЦЫНА.



Искать творчески, по-ленински смело

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА ОБКОМА КПСС, РАССМОТРЕВШЕГО ВОПРОС «О ЗАДАЧАХ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ФЕВРАЛЬСКОГО (1988 года) ПЛЕНУМА ЦК КПСС»

Дефицит, который надо восполнить

В. А. ЛУКОВ,
первый секретарь Каргасковского райкома партии.

В деле воспитания детей, подготовки их к жизни важнейшая роль принадлежит семье. Чем крепче семья, чем активнее занимается воспитанием своих детей родители, тем лучше результат. Это подтверждают многочисленные примеры. Однако в жизни мы встречаемся с фактами, и далеко не единичными, когда воспитанием детей в семье занимаются мало. И одна из социальных причин тому — вахтовый метод организации труда, который в области получил развитие.

Однако эта особенность, которая затрагивает интересы семьи и школы огромного региона, охватывающего Каргасковский, Александровский, Парабельский, Верхнекетский, части Колпашевский районы, осталась как-то позабыта вниманием. Вы знаете, что абсолютное большинство мужчин — геологов, нефтяников, рыбаков, а летом — работников вахтовым методом, который определяется по продолжительности до 20 дней в месяц. Дети остаются в базовых поселках с женщинами, старшими сестрами, братьями, и весь воспитательный процесс ложится на них. Встает вопрос, как восполнить этот дефицит.

Одно из направлений — организация технических кружков и объединений по интересам, которые в большей мере возлагаются бы мужчинами. Доказательством этому может служить станция юных техников, открытая в прошлом году в Каргаске, где в настоящее время занимаются 110 ребят, и возглавляют секции молодые парни. Дела в целом идут там неплохо. В летний период при школах надо создавать небольшие пионерские лагеря или лагеря труда и отдыха. Это, может быть, не ново, но их надо наполнять новым содержанием, чтобы ребята с интересом занимались.

Сейчас уже с особой остротой ощущается нехватка добротных спортивных сооружений, привлекающих, где могла бы проявить свои способности, молодежь. Поэтому мы считаем, что в ближайшие 2—3 года в каждом поселке должно быть построено стадион, небольшой, уют-

ный, компактный. Не просто какая-то спортивная площадка, а стадион.

Сегодня в базовых поселках вахтовиков надо более активно заниматься вопросами улучшения бытовых условий, облегчения домашнего труда женщин, чтобы у них было больше времени для воспитания детей. Ведь с отъездом мужчин все дела ложатся на их плечи. К сожалению, многие вопросы решаются плохо или вообще никак не решаются. В большинстве поселков нет водопровода, централизованного отопления, каких-либо других удобств. Создались серьезные трудности в приобретении стиральных машин, пылесосов, сепараторов, кухонных приборов. А ведь в целом эта ситуация определяет и общий уровень культуры, от этого зависит и уровень идеологии перестройки. Думаю, что эти стороны вахтового метода должны учитываться при распределении областного бюджета, фондов на перечисленные группы товаров и другие направления.

И это далеко не полный перечень проблем, связанных с вахтовым методом производства, их гораздо больше. Поэтому считал бы целесообразным выработать всестороннюю программу их решения, провести «круглый стол» или конференцию заинтересованных лиц.

Хочу также высказать соображение к вопросу о социальной справедливости. Речь пойдет об орденах и медалях. Смотрю, какая на сегодня сложилась картина. У нас в районе девять человек награждены высшей наградой Родины — орденом Ленина. Пять из них сейчас находятся на пенсии. Однако при определении пенсии руководствовались общим положением. К сожалению, ни один из награжденных, а они в основном рабочие, не был представлен к персональной пенсии. Зато работники госучреждений — персональные пенсионеры. Я не умаляю их достоинств, но то, что наличие явного перекося, — это факт. Считаю, что любая правительственная награда за трудовые успехи, не беру в счет юбилейные, должна давать какую-то социальную гарантию на повышение размера даже обычной пенсии.

Все еще работаем по-старому

Т. Ф. ДЕМЕШЕВА,
секретарь Томского горкома партии.

Наверное, многие со мной согласятся, что последние два года после апрельского Пленума ЦК работать стало намного интереснее, но и сложнее. И особенно сложным стал период подготовки к XIX Всесоюзной партийной конференции. Выдвижение кандидатов в делегаты на конференцию еще раз показало, что гласность, процессы демократизации пробудили инициативу, активность томичей, их интерес к политической жизни страны. Но в то же самое время тревожит то, что порой эмоции захлестывают разум, что мы не умеем пользоваться демократией, к которой привыкли. Все это следствие недооценки идеологической работы в прошлом, нашей низкой политической культуры.

Как перестроить мышление каждого человека, каждого труженика, если не только у ряда коммунистов, но и у значительной части партийного актива нет должной бдительности, силы убеждения? Многие еще страдают застарелой болезнью: думают одно, а делают другое, подчас и просто бывают равнодушны к происходящему. Сложилось, трудно понять, когда члены парткома и ученого совета выдвигают, обсуждают, принимают решение по одной кандидатуре, а на общем собрании института многие из этих людей отлучаются, не отстаивая эту кандидатуру, или, просто сказать, свое партийное решение. А ведь без наступательной позиции не может быть успеха ни в осуществлении экономической реформы, ни в широкой демократизации всех сторон общества.

Собрания показали, что самую активную позицию заняли коммунисты кафедр общественных наук. Так и должно быть. Но в то же самое время, как ни странно, и в этой среде немало людей, которым еще самим надо научиться жить в условиях демократии. А ведь

ским райкомом в течение пяти дней обсуждали, искали пути, чтобы студенты не протеснили на демонстрации ряд предложенных ими лозунгов. Мы все еще думаем, что можно что-то запретить, вместо того, чтобы заранее предвидеть, взвесить, предусмотреть.

Пока мы не поняли, что время запретов прошло, а

для аргументированного спора на равных, принципиальной, наступательной полемике у нас недостает ни знаний, ни опыта общения в дискуссионной атмосфере.

Утрачивается, на мой взгляд, значимость самообразования. Перестройка партийного работника, руководителя немалым делом без этого.

Не формально, а взаимовыгодно

И. П. ЧУЧАЛИН,
ректор Томского политехнического института.

На современном этапе коммунистического строительства образование превратилось в один из решающих факторов социально-экономического прогресса, что вызвано принципиальным изменением места и роли человека в системе производственных сил. В Томске накоплен определенный опыт учебно-научно-производственной интеграции. В наших вузах в настоящее время действует 27 учебно-научных и учебно-научно-производственных комплексов. Активно создаются филиалы кафедр вузов на промышленных предприятиях и в научных организациях. Например, в политехническом институте их более десяти. Положительным явлением является расширение и укрепление связей как между всеми составляющими системы образования (то есть вузами, техникумами, профтехучилищами и общеобразовательными школами), так и между предприятиями и организациями. Такие связи существовали и ранее, но они были только на бумаге. Теперь эти связи должны быть не формальными, а взаимовыгодными.

Перестройка системы образования невозможна без укрепления материально-технической базы школ, профтехучилищ, техникумов и вузов. Недавно мне удалось побывать в Англии в составе советской делегации и познакомиться с состоянием высшего образования. Учебно-лабораторная база тех вузов, которые мы посетили, превосходна. Там каждый студент неограниченное время пользуется средствами вычислительной техники. Там на каждого учащегося дисплей, у нас один дисплей на восемь школ. Программа «Образование» предусматривает до конца этой пятилетки довести количество мест, оборудованных средствами вычислительной техники, до трех тысяч. Но это крайне мало.

Одной из важных задач перестройки системы образования является расширение и укрепление связей как между всеми составляющими системы образования (то есть вузами, техникумами, профтехучилищами и общеобразовательными школами), так и между предприятиями и организациями. Такие связи существовали и ранее, но они были только на бумаге. Теперь эти связи должны быть не формальными, а взаимовыгодными.

Село должно быть молодым

А. С. АНДРОСОВ,
первый секретарь Томского райкома КПСС.

Перестройка все больше наполняет содержание нашей райкомовской работы партийными методами руководства с опорой на социалистическую демократию, с отказом от командного администрирования. И там, где нам удалось хоть немного продвинуться в совершенствовании стиля, конечные результаты подтверждают необходимость дальнейшего усиления этой работы и дальше. Ярким примером тому служит положение дел в молодом животноводстве, где сохраняется динамизм движения вперед на протяжении вот уже третьего года. В этой отрасли нам впервые удалось с учетом экономических, социальных и хозяйственных условий выработать идеологию перестройки. Здесь мы впервые по многим причинам с отказом от подмены команд, администрирования.

Однако в целом ситуация далеко непростая. Ускоренное развитие общественной жизни нередко опережает работу государственных и партийных органов. Немало имеется примеров, когда инициатива самих рабочих по демократизации, гласности ставит в тупик эти органы, ибо мы еще не всегда знаем, как ответить на многие вопросы. Именно по этой причине, например, в районе не найдя должного развития артельной и семейной подходы. А почему? У нас нет идеологии в этом. До сих пор гласно не высказали свое отношение к артельной подходу руководители областного агрокомитета. В этом вопросе занял таинственную позицию и отраслевой отдел областного комитета партии.

Состоявшийся недавно пленум райкома партии по улучшению руководства Советами народных депутатов коснулся многих социальных проблем на селе, в том числе и проблемы народного образования. В районе имеется 58 школ, в них работают свыше тысячи учителей. Среди педагогов около 17 процентов коммунистов. Это больше, чем в коллективах агропромышленного комплекса и предприятий промышленности и строительства. Словом, в школах есть партийные силы, которые способны реализовать решение февральского Пленума ЦК КПСС. В районе вот уже второй год действует «день школы». Ежемесячно

важностью расширения и укрепления связей как между всеми составляющими системы образования (то есть вузами, техникумами, профтехучилищами и общеобразовательными школами), так и между предприятиями и организациями. Такие связи существовали и ранее, но они были только на бумаге. Теперь эти связи должны быть не формальными, а взаимовыгодными.

Перестройка системы образования невозможна без укрепления материально-технической базы школ, профтехучилищ, техникумов и вузов. Недавно мне удалось побывать в Англии в составе советской делегации и познакомиться с состоянием высшего образования. Учебно-лабораторная база тех вузов, которые мы посетили, превосходна. Там каждый студент неограниченное время пользуется средствами вычислительной техники. Там на каждого учащегося дисплей, у нас один дисплей на восемь школ. Программа «Образование» предусматривает до конца этой пятилетки довести количество мест, оборудованных средствами вычислительной техники, до трех тысяч. Но это крайне мало.

Одной из важных задач перестройки системы образования является расширение и укрепление связей как между всеми составляющими системы образования (то есть вузами, техникумами, профтехучилищами и общеобразовательными школами), так и между предприятиями и организациями. Такие связи существовали и ранее, но они были только на бумаге. Теперь эти связи должны быть не формальными, а взаимовыгодными.

Однако в целом ситуация далеко непростая. Ускоренное развитие общественной жизни нередко опережает работу государственных и партийных органов. Немало имеется примеров, когда инициатива самих рабочих по демократизации, гласности ставит в тупик эти органы, ибо мы еще не всегда знаем, как ответить на многие вопросы. Именно по этой причине, например, в районе не найдя должного развития артельной и семейной подходы. А почему? У нас нет идеологии в этом. До сих пор гласно не высказали свое отношение к артельной подходу руководители областного агрокомитета. В этом вопросе занял таинственную позицию и отраслевой отдел областного комитета партии.

Состоявшийся недавно пленум райкома партии по улучшению руководства Советами народных депутатов коснулся многих социальных проблем на селе, в том числе и проблемы народного образования. В районе имеется 58 школ, в них работают свыше тысячи учителей. Среди педагогов около 17 процентов коммунистов. Это больше, чем в коллективах агропромышленного комплекса и предприятий промышленности и строительства. Словом, в школах есть партийные силы, которые способны реализовать решение февральского Пленума ЦК КПСС. В районе вот уже второй год действует «день школы». Ежемесячно

Хотелось бы остановиться на проблеме материальной базы и нашего сельскохозяйственного техникума. Здание техникума находится в аварийном состоянии, и не исключено, что оно может обрушиться. Думаю, нет необходимости спорить, какое огромное значение имеет это учебное заведение в решении задачи по снабжению населения продуктами питания. Сегодня в колхозах и совхозах нашей области трудится огромная армия выпускников техникума. Это стартер, на котором, как на фундаменте, держится вся сельскохозяйственная отрасль. И этот фундамент следует и дальше укреплять.

Оградить учителя от социальной несправедливости

З. Г. БАРАШЕВА,
заведующая областным отделом народного образования.

В школах идут поиски новых форм организации учебно-воспитательной работы, демократизация школьной жизни, опробуется много новых педагогических идей. Появились первые классы с интенсивной подготовкой. Отказ от традиционных, зачатых форм обучения вызвал интерес у ребят и учителей. Выделилась большая группа старших классов, с которыми можно одновременно работать и вузовским преподавателем, профессором. Думаю, надо поставить сегодня задачу так. Каждая кафедра вуза должна иметь свою базовую школу. Это важно и для профориентации, это поможет школе уйти от идеологии, обеспечит право учащихся на выбор обучения с учетом их способностей, возможностей и интересов.

Но мало подготовить кадры. Их надо сохранить. А у нас ежегодно выбывает около 500 учителей. Поэтому вузы работают почти выхол-

стую. И большинство из них уходит из-за бытовой неустроенности. Я думаю, чтобы выиграло дело, надо прежде всего создать учителю условия для работы. Надо повысить авторитет, социальную значимость учителя, его достоинство, веру в себя. И, я бы даже сказала так: надо возвысить учителя и оградить его от социальной несправедливости.

И еще одна проблема. Работают школы на очень примитивной базе. Когда же мы обеспечим наши мастерские? Совершенно не получаем оборудования для спортивных залов, не получаем школьной мебели (вернее, получаем, но ее хватает только-только на школы-выпестрившие). И десятилетиями школы наши не обновляли мебель. На наш взгляд, здесь единственный выход: надо решать проблему местными усилиями, через базовые предприятия и через наши предприятия, на которых можно делать и инструмент, и мебель.

Во главу угла — индивидуальную работу

А. Ф. ЧЕМЕРИС,
начальник СМУ-7 управления «Химстрой».

Время, прошедшее после апрельского Пленума, показало, что борьба с консерватизмом и догматизмом остается наиболее сложной задачей. Время требует действовать не силой власти, а силой энергии, опыта, разносторонности и таланта.

Что мешает перестройке в строительстве? Отсутствие системы в планировании. Необходимо непрерывное пятилетнее планирование, которое позволило бы обеспечить рост производительности труда, решение не только текущих вопросов, но и перспективных. Наш коллектив за три последние пятилетки в 4 раза увеличил производительность труда, только в 1987 году обеспечил рентабельность в 23 процента. Но мы могли бы сделать больше, если бы перешли на следующую стадию коллективного подряда — на создание непрерывных технологических хозрасчетных потоков. Этот метод прерван на строительстве бройлерной птицефабрики.

Однако в дальнейшем не стало единого заказчика в агропрограме, перспективы в работе, ухудшилась комплектация, не проводится стендовая испытания оборудования. Маломощный проектный институт не в состоянии освоить современные методы поузловое проектирование. Нас не удовлетворяет база стройиндустрии в управлении

Хорошие впечатления остались от посещения накануне пленума школ, строев, выставок «Ускорение-90». Найденная удачная форма общественной контроля за работой учителей. Однако хотелось бы сказать, что некоторые разработки — не сегодняшнего дня. Думаю, что на выставке «Ускорение-90» было бы полезно организовать публичные выступления ученых-обществоведов.

Мы внимательно изучили материалы февральского Пленума ЦК КПСС в партийных организациях, трудовых коллективах, в школах района. У нас есть предложения в связи с перспективами развития села и сельской школы. В первую очередь, чтобы улучшить воспитание детей, мне кажется, необходимо вернуть школе и сельской семье ребят в возрасте до 16—17 лет. Поюно нацмере. В Бакчарском районе заканчивают десятилетку 25 процентов из числа первокурсников. В других районах положение не лучше. А где остальные? В профтехучилищах и техникумах Томска. К тому же около 10 процентов бакчарских ребят проживают в школьных интернатах и квартирах. Эти сельские подростки оторваны от воспитания в семье, от земли, хозяйства, природы.

Лично я расцениваю этот процесс как искусственное

«Химстрой». В условиях коллективного подряда мы заключили договор с управлением. Но на нынешний год он так и не подписан, необходимые ресурсы в срок не поставляются. По-прежнему действует командный метод, ходят различные комиссии, отвлекающие людей от дела.

В большинстве случаев рабочие, инженерно-технические работники восприняли перестройку как свое кровное дело. Но всем нам надо повысить уровень требовательности. Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям нужно больше заниматься индивидуальной работой с людьми, подключив к этому идеологические кадры партийных комитетов. Особенно решительно мы должны вести наступление на пьянство.

После возвращения из Чернобыля мне много приходится выступать перед людьми. Отчетливо стало видно то, что мешает нам двигаться вперед. И тех, кто много говорит, а сам давно перестал быть политическим бойцом, забыл о необходимости технического прогресса. Пришлось встречаться с кандидатами наук, которые занимаются «кальмом». Допустимо ли, чтобы в наше революционное время заниматься личным обогащением? Что бы было с нашей наукой, если бы Курчатова и Королева занимались подобными делами?

С горечью и обидой приходится говорить о наших недостатках в воспитании подрастающего поколения, его образовании. Годы застоя отрицательно сказались и на делах высшей, общеобразовательной и профессиональной школы. Система профтехобразования призвана пополнять ряды рабочего класса. Но какая молодежь приходит в ПТУ? Молодежь — из неблагополучных семей или сироты, подавляющая часть принимаемых каждый год восьмиклассников — с очень слабым уровнем подготовки. Значительное количество учащихся не в состоянии освоить предлагаемую программу обучения и досрочно покидают училище. Не отсюда ли исходит равнодушие у определенной части работающих к непрерывному повышению уровня знаний, к творчеству, изобретательству? Мы не можем качественно укомплектовать училища томских заводов, горящих токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков. Потеряли престиж у молодежи профессии каменщика, плотника, столяра, отделочника, слесаря-сантехника. Сельские училища не могут комплектовать группы для подготовки операторов машинного доения.

Много тому причин можно назвать, в том числе и недостаточную идейно-воспитательную работу. Но главное — наше равнодушие к проблемам молодежи. Явно устарела введенная в конце шестидесятых годов форма учащихся профтехучилищ, они отказываются ее носить. В областной системе профтехобразования нет своего Дома культуры, поликлиники, свыше тысячи учащихся проживают на частных квартирах. Обучение профессии ведется на устаревших станках и оборудовании.

Плохо, когда к делам учебных заведений равнодушен хозяйственный руководитель. Но такую же позицию иногда занимают и партийные комитеты, их секретари. Ни разу в Советском райкоме КПСС мне не задали вопрос: каков уровень знаний воспитанников ПТУ, как живут педагоги и уча-

распределения выпускников ПТУ в районы области в соответствии с количеством направлений на учебу хозяйственников направлено. Дефицит абитуриентов в педагогические институты, и распределять выпускников надо по потребностям района. Кстати, у медиков это получается лучше.

Думаю, что большую ответственность за работу педагогических советов школ должны нести районные комитеты партии и органы народного образования. Все эти проблемы вполне разрешимы и без помощи центральных органов. Только бы решение не затянулось.

Нужна целевая программа

А. А. КУН,
бригадир ПМК-3 объединения «Союзотомскмеллорация».

Вчера мы посвятили на выставке «Ускорение-90», где увидели много хороших товаров народного потребления, умных приборов, компьютеров, роботов. Но почему все этого нет на прилавках магазинов? Надо, чтобы торговый работник или руководитель предприятия мог, придя на выставку, заключить договор на покупку или производство нужного товара.

Мне, как члену бюро райкома партии, члену обкома КПСС, доводится быть в гуще всех событий. Знаю, как много сделано за время перестройки и в стране, и в области, и в районе. Тем более обидно, когда видишь, как мало перемен в работе, улучшения жилищных условий у нас меллораторов. Полю, какая атмосфера была после апрельского Пленума. Люди подтянулись, стали лучше работать, дисциплина наладилась. Прошло три года. И, скажу откровенно, наши ожидания затянулись. Что нужно рабочему человеку? Чтобы квартира у каждого была благоустроенная. Чтобы полки в магазинах не пустовали. И чтобы работа не была безостановочной.

Вот у животноводов есть своя программа «Молоко», своя цель. Мы же зачастую не знаем, чем будем заниматься завтра, через неделю. И проблема с каждым днем в нашей работе все больше и больше. Считаю, что и в работе меллораторов должна появиться целевая программа. А с учетом ее должна строиться и идеологическая работа, и партийная, и хозяйственная.

А нам сегодня необходимы удобные теплые бытовые, просторный центр общественно-политической работы, чтобы себе такую же обучать в системе заочного или вечернего образования очень трудно. Не все выдерживают. Но такая форма очень нужна. Заметил: молодой специалист быстрее входит в работу, если совмещал с ней учебу в институте. Это и понятно: человек не боится трудностей, черновой работы. Считаю, что в вузах мало заинтересованы в «заочниках» и «вечерниках». Поэтому и набирают по две группы, а выпускают лишь одну треть. Надо помочь действительно желающим учиться, контролировать их.

Все беды — от равнодушия

В. С. СИЗОВ,
начальник областного управления профтехобразования.

С горечью и обидой приходится говорить о наших недостатках в воспитании подрастающего поколения, его образовании. Годы застоя отрицательно сказались и на делах высшей, общеобразовательной и профессиональной школы. Система профтехобразования призвана пополнять ряды рабочего класса. Но какая молодежь приходит в ПТУ? Молодежь — из неблагополучных семей или сироты, подавляющая часть принимаемых каждый год восьмиклассников — с очень слабым уровнем подготовки. Значительное количество учащихся не в состоянии освоить предлагаемую программу обучения и досрочно покидают училище. Не отсюда ли исходит равнодушие у определенной части работающих к непрерывному повышению уровня знаний, к творчеству, изобретательству? Мы не можем качественно укомплектовать училища томских заводов, горящих токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков. Потеряли престиж у молодежи профессии каменщика, плотника, столяра, отделочника, слесаря-сантехника. Сельские училища не могут комплектовать группы для подготовки операторов машинного доения.

Много тому причин можно назвать, в том числе и недостаточную идейно-воспитательную работу. Но главное — наше равнодушие к проблемам молодежи. Явно устарела введенная в конце шестидесятых годов форма учащихся профтехучилищ, они отказываются ее носить. В областной системе профтехобразования нет своего Дома культуры, поликлиники, свыше тысячи учащихся проживают на частных квартирах. Обучение профессии ведется на устаревших станках и оборудовании.

Плохо, когда к делам учебных заведений равнодушен хозяйственный руководитель. Но такую же позицию иногда занимают и партийные комитеты, их секретари. Ни разу в Советском райкоме КПСС мне не задали вопрос: каков уровень знаний воспитанников ПТУ, как живут педагоги и уча-

Пришло время и нам, «боджетникам», внедрять хозрасчет, переходить на самофинансирование. Переводом на самокормление вечерне-сменные училища, а с 1989 года — все учебные заведения, где будет организована переподготовка кадров, повышение их квалификации. Думаю, следует поставить на XIX Всесоюзной партийной конференции вопрос о переводе всей системы профессионального образования на самокормление, на оплату по конечному результату — подготовке высококвалифицированного рабочего.

бань-сауны, столы заказов. А самое главное — внимание к нашей работе. Другого подхода к рабочему человеку в сегодняшней перестройке быть не должно.

Сегодня мы обсуждаем решения февральского Пленума ЦК КПСС об идеологической работе и реформе высшего и среднего образования. Я не готов давать советы, как совершенствовать эту работу. Но мне кажется, что идеологическая работа в трудовых коллективах должна вестись вокруг хозяйственных задач. Чтобы были конкретными лозунги, нацеливающие коллектив на конкретные рубежи, чтобы неформальным было социалистическое соревнование.

Хотелось бы сказать и вот о чем. По-моему, в среднем и высшем учебные заведения нужно принимать абитуриентов по направлению трудового коллектива, где бы этот человек проработал 2—3 года. Мы бы увидели, что это за человек, как он относится к труду и стоит ли ему давать направление в учебное заведение.

По себе знаю, что обучать в системе заочного или вечернего образования очень трудно. Не все выдерживают. Но такая форма очень нужна. Заметил: молодой специалист быстрее входит в работу, если совмещал с ней учебу в институте. Это и понятно: человек не боится трудностей, черновой работы. Считаю, что в вузах мало заинтересованы в «заочниках» и «вечерниках». Поэтому и набирают по две группы, а выпускают лишь одну треть. Надо помочь действительно желающим учиться, контролировать их.

Пришло время и нам, «боджетникам», внедрять хозрасчет, переходить на самофинансирование. Переводом на самокормление вечерне-сменные училища, а с 1989 года — все учебные заведения, где будет организована переподготовка кадров, повышение их квалификации. Думаю, следует поставить на XIX Всесоюзной партийной конференции вопрос о переводе всей системы профессионального образования на самокормление, на оплату по конечному результату — подготовке высококвалифицированного рабочего.

Пришло время и нам, «боджетникам», внедрять хозрасчет, переходить на самофинансирование. Переводом на самокормление вечерне-сменные училища, а с 1989 года — все учебные заведения, где будет организована переподготовка кадров, повышение их квалификации. Думаю, следует поставить на XIX Всесоюзной партийной конференции вопрос о переводе всей системы профессионального образования на самокормление, на оплату по конечному результату — подготовке высококвалифицированного рабочего.

Пришло время и нам, «боджетникам», внедрять хозрасчет, переходить на самофинансирование. Переводом на самокормление вечерне-сменные училища, а с 1989 года — все учебные заведения, где будет организована переподготовка кадров, повышение их квалификации. Думаю, следует поставить на XIX Всесоюзной партийной конференции вопрос о переводе всей системы профессионального образования на самокормление, на оплату по конечному результату — подготовке высококвалифицированного рабочего.

Пришло время и нам, «боджетникам», внедрять хозрасчет, переходить на самофинансирование. Переводом на самокормление вечерне-сменные училища, а с 1989 года — все учебные заведения, где будет организована переподготовка кадров, повышение их квалификации. Думаю, следует поставить на XIX Всесоюзной партийной конференции вопрос о переводе всей системы профессионального образования на самокормление, на оплату по конечному результату — подготовке высококвалифицированного рабочего.

(Окончание на 3-й стр.)

Искать творчески, по-ленински смело

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

В поисках новой модели

Н. В. МИХАЙЛИЧЕНКО,
директор школы № 23 г. Томска.

Любой сидящий в зале знает, что реформа высшей и средней школы буксует, а школа «вползает» в перестройку. Эта оценка чести нам не делает, но ведь так оно и есть. И немудрено: учитель разучился работать творчески. В прокрустово ложе приказов, инструкций творчество уложиться не может. Поэтому наш коллектив пришел буквально в школовое состояние, когда получили задание облюбовать модель школы будущего года.

На раз с горечью выдохали: «Лучше бы соответствующие кафедры ТПИ и университета разработали несколько научно обоснованных моделей, а школы бы вдохнули в них жизнь». Но такой модели наши ученые не создали.

В основе нашей модели — мысль педагога-новатора Ш. А. Амонашвили: «Первая социальная несправедливость, с которой встречается ребенок, — школьная оценка». Решили попробовать беззачетный метод преподавания. Здесь немало трудностей. Прежде всего — переориентация учителя на борьбу за развитие способностей каждого ученика. Но не все учителя согласны работать «по Амонашвили». Хорошо понимаем, с чем придется столкнуться. Стрессовые ситуации, нервозность, непредвиденные столкновения. Источником этого «комлекса» — во-первых, родители, превратившие оценку в шкалу престижности, а во-вторых, представители высшей школы, считающие инструкцию и нормы чем-то неизменным, неприкосновенным. Например, только подступившись к осуществлению своей модели, услышав от заместителя председателя райисполкома: «Что там за самодеятельность в 23-й школе?».

Надежда у нас — на помощь партийных органов. Верим, что в методике работы со школами исчезнут совсем «массовые», когда один говорит, а двести слушают. Мероприятия, кото-

рые планируются для школ, подобны кавалерийским наскокам. А ведь сегодня есть множество способов помочь школе: например, совместить растущую самостоятельность предприятий с интересами школ. Или райкомам партии разобраться, кто сегодня стоит у истоков перестройки в школе. Первичная парторганизация выступает лишь в роли «приставной». Прием в партию учителей идет медленно. Опыт не показывает, что там, где крепкая партийная организация, там дела идут успешнее, там проявляют больше инициативы в творческом поиске.

Проблема для всей областной партийной организации — как прекратить беспартийность и детскую преступность. Главный метод борьбы с этими явлениями — бумажная переписка между школой и милицией — чистейший формализм. Интересно, где хранятся эти наши тонны бумаги, в которых сообщается о «принятых мерах»? Кто искренне верит в успех такого воздействия? Трудные подвиги должны оказывать в поле зрения целого коллектива специалистов: педагогов, психологов, работников милиции, врачей.

И, наконец, моделируя процесс обучения в школе, мы сталкиваемся с необходимостью изменять программы. Но мерилком всего по-прежнему остается старая программа. Нельзя ли отделить науки и учебных заведений обкома КПСС поручить вузам скорректировать труд педагогов и ученых, а в основу заложить тот минимум, который должен знать ученик. Наша же сегодняшняя программа — логика за информацией, которая растет не по дням, а по часам. Сложен курс математики, затеряны в нем курсы химии, делен от жизни курс физики, на общественности проносится гадалом по трем составным частям марксизма. При этих условиях необходим четкий минимум, а усложнить его мы и сами смеем.

Отрасль и школа

В. Н. ШУТОВ,
начальник Всесоюзного лесопромышленного объединения «Томлеспроект»

Сегодня, в преддверии XIX партийной конференции, идет разговор о перестройке школы, об идеологической работе. Проблемы школы глубоко освещены в докладе и выступлениях. Проблем этих было бы меньше, если бы у каждого из нас после окончания школы связи с ней не рвались. На стала пора бросить в школу лучшие силы специалистов и идеологических работников. Возможности отрасли, однако, зависят от ее состояния. И об этом хотелось бы сказать подробнее.

Апрельский (1985 г.) пленум ЦК КПСС помог лесопромышленникам и деревообрабатывающим второе дыхание. За эти годы коллектив, в недалеком прошлом отсталый, достиг неплохих результатов. Получили развитие новые формы организации и стимулирования труда, технологии. Теперь важно не погасить инициативы людей. Коллектив объединенный поставил задачу к открытию партийной конференции выполнить план двух лет и 9 месяцев по вывозке древесины, двух лет и 7 месяцев — по производству круглых лесоматериалов, произвести сверх плана продукции на 10 млн рублей.

Однако сегодня не менее важен и другой показатель — освоение нового хозяйственного механизма. Пока у

Молодежи — постоянное внимание

С. Д. КУЗНЕЦОВ,
первый секретарь обкома ВЛКСМ

Прошедший после XX съезда ВЛКСМ год убедительно показал, что ни новые права первичной, ни новые обязанности молодежи не дадут если мы не привлечем на свою сторону активных, деятельных людей. Сегодня такие ребята составляют костяк комсомольско-молодежных и студенческих отрядов, они создают фонды молодежной инициативы, работают в советах пионеров — интернационалистов, дискуссионных клубах и многих других формированиях, созданных в последнее время по инициативе комсомола.

Но чувства удовлетворения нет, напротив, рождается чувство тревоги. И связано оно прежде всего с той ситуацией, которая сложилась в учебных заведениях, где состоит на учете более 60 процентов комсомольцев области. Почему политическое влияние комсомола на учащихся молодежи ослабло? Ответ на этот вопрос дан в составленном недавно пленумом ЦК ВЛКСМ. Комсомол по сути передал администрацию учебных заведений руководству сводимыми первичными организациями, согласившись с правом педагога, независимо от его членства в партии или комсомоле, без всякого ограничения вмешиваться в комсомольскую жизнь. Только как часть работы школы рассматривалась адептом пионерская и комсомольская работа, она приобрела подчиненный, вспомогательный характер. Сыграли свою

роль экономическое развитие территории. Мы отдаем себе отчет, что перестройка многих направлений в работе многих подразделений только коснулась. Далеко не каждое подкрепляет конкретным делом право хозяина производства. Ежегодно у нас более тысячи рабочих-сдельщиков не выполняют нормы выработки. В прошлом году четверть предприятий не справилась с планом выпуска товарной продукции. Здесь велика роль и идеологического фактора. Однако ни мы, хозяйственники, ни партийные комитеты на местах еще не определили четкого отношения к отстающим.

И все-таки главный путь — через осуждение экономического интереса, личной заинтересованности. Мы убеждены, что XIX партконференция откроет более широкий простор трудовым коллективам для их экономического и социального развития.

Животноводы колхоза, назов в прошлом году по 3.620 килограммов молока от коровы, к XIX партконференции обеспечат прирост недовое еще на 320 килограммов. Есть возможность в этом году выйти на 4-тысячный рубеж, при одном временном росте до нормы стада на 10 процентов. Находят применение более совершенные формы организации труда. Колхоз выступил в районе инициатором строительства жилья хозяйственным способом. Должен построить 55-80 квартир. Естественно, что это хлопотно, к тому же ведется большое строительство объектов социального назначения, в общей сложности осваивается 2,5 млн. рублей. Но вот фонды под эти работы практически нет. Крайне плохо с монтажными работами. К сожалению, нет пока должного интереса к строительству со стороны соответствующего отдела облисполкома. Не снимается ответственность и с областного комитета партии.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

логического фактора. Однако ни мы, хозяйственники, ни партийные комитеты на местах еще не определили четкого отношения к отстающим. И все-таки главный путь — через осуждение экономического интереса, личной заинтересованности. Мы убеждены, что XIX партконференция откроет более широкий простор трудовым коллективам для их экономического и социального развития.

Животноводы колхоза, назов в прошлом году по 3.620 килограммов молока от коровы, к XIX партконференции обеспечат прирост недовое еще на 320 килограммов. Есть возможность в этом году выйти на 4-тысячный рубеж, при одном временном росте до нормы стада на 10 процентов. Находят применение более совершенные формы организации труда. Колхоз выступил в районе инициатором строительства жилья хозяйственным способом. Должен построить 55-80 квартир. Естественно, что это хлопотно, к тому же ведется большое строительство объектов социального назначения, в общей сложности осваивается 2,5 млн. рублей. Но вот фонды под эти работы практически нет. Крайне плохо с монтажными работами. К сожалению, нет пока должного интереса к строительству со стороны соответствующего отдела облисполкома. Не снимается ответственность и с областного комитета партии.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

пояются решения областных партийных, советских и иных органов, касающиеся молодежи. Примеров можно привести много. И последнее, пожалуй, самое важное. Сегодня идет дискуссия по вопросам истории, экономики, политики и ведутся сии, главным образом, на эмоциональном уровне. Нужно

взвешенное слово ученых-обществоведов. Неожотно идут на прямой контакт с молодежью партийные, советские, хозяйственные руководители. Вызов одних молодежи требует постоянного неослабного внимания, доверия и уважительного отношения. Значительно ослаблено внимание к воспитанию

Пленум ЦК КПСС поставил вопрос о новых подходах к воспитанию. Следует признать, что сейчас школа с ее двух-, трехдневной загрузкой выполняет в основном функцию уроков-дел и не решает проблем занятости детей в свободное время. Значительно ослаблено внимание к воспитанию

детей и в семье. Мы должны возродить престиж, авторитет, даже культ семьи в вопросах воспитания. Высылавая эти предложения и пожелания, я далек от того, чтобы переложить их решение на других. С большей настойчивостью этим должны заниматься и Советы.

Выводы февральского пленума ЦК КПСС идеологическая программа перестройки ставит нас по-новому взглянуть на участие профсоюз в воспитательной работе. Она в трудовых коллективах становится действенной. Но профсоюзы еще не оказывают решающего воздействия на борьбу с пьянством и алколизмом, не сумели дойти до каждого в преодолении равнодушия, понимании личной ответственности, солидарности к осуждению нашего общества от людей, потерявших совесть. Мы должны поднять на эту работу весь профсоюзный актив, добиться, чтобы не на словах, а в действительности обеспечивалась коллективная гарантия трудовой и общественной дисциплины.

Большая роль в нравственном воспитании, укреплении здоровья образа жизни отводится организации свободного времени трудящихся. Мы научились строить спортивные сооружения, но еще не научились их использовать. Много говорим о физическом развитии детей. Однако, причуая их с младенческого возраста есть, пить, умываться, не учим заниматься физической культурой, миримся с тем, что многие детские сады не имеют бассейнов, проходим мимо пустынного школьного спортивного зала. Нет заметных сдвигов в развитии народного творчества. Сегодня в области 1.650

строительству, реконструкции и ремонту школ хозяйственным способом. К этому должны быть привлечены шефы, базовые предприятия. Опыт такой работы у нас накоплен. В прошлом году за счет пристройки и реконструкции введено более двух тысяч школьных мест. У нас немало таких школ, которые несут некоторую реконструкцию, пристройки классных комнат, столовых, спортзалов, мастерских вполне могут отвечать требованиям реформы и еще длительное время служить. Говорить об этом так подробно приходится потому, что некоторые хозяйственники, привыкаясь к цитом переходу на самоокупаемость, решили уйти от помощи школы. Ряд коллективов убрал из школьных учебно-производственных комбинатов своих мастеров производственного обучения. Но работа о нуждала школы — не благотворительность. Сегодняшний школьник — это завтрашний рабочий, инженер, учитель, врач. Против экономики на школах, детских дошкольных учреждениях должны решительно восставать советы трудовых коллективов.

Мы много говорим о необходимости изменения социального облика села. На мой взгляд, при новой застройке надо предусматривать сооружение образовательных культурных центров. На одной площадке должны размещаться и школа, и ДСМ культуры с едиными встроенно-пристроенными для внеклассной работы помещениями.

на центральной усадьбе не средней школы. Мы это почувствовали на себе, когда два года назад имели в колхозе только восьмилетнюю школу. Теперь вот уже второй год учащиеся средней школы целиком обслуживают один день в неделю Калмыцкую ферму — более 500 коров, продуктивность которых в 1987 году превысила 4.000 килограммов. В этом году школа арендовала 120 гектаров земли с полным набором техники для возделывания зерновых культур, создается мини-ферма для откорма свиней. И не столь важен сегодня хозяйственный результат, сколько важно закрепление выпускников. Более половины из них уже выбрали сельскохозяйственные профессии. Много еще проблем перед школой, но при правильном понимании перестройки совместными усилиями они будут сняты.

Хотел бы еще поговорить о политике. Может быть, назрела необходимость перейти на какую-то другую форму. Политики, по-моему, утратили свою прежнюю значимость. Лучше воспринимаются общественно-политические встречи, когда целая группа руководителей и специалистов приходит в коллектив. Люди хотят быть не только слушателями, но и участниками разговора.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

на центральной усадьбе не средней школы. Мы это почувствовали на себе, когда два года назад имели в колхозе только восьмилетнюю школу. Теперь вот уже второй год учащиеся средней школы целиком обслуживают один день в неделю Калмыцкую ферму — более 500 коров, продуктивность которых в 1987 году превысила 4.000 килограммов. В этом году школа арендовала 120 гектаров земли с полным набором техники для возделывания зерновых культур, создается мини-ферма для откорма свиней. И не столь важен сегодня хозяйственный результат, сколько важно закрепление выпускников. Более половины из них уже выбрали сельскохозяйственные профессии. Много еще проблем перед школой, но при правильном понимании перестройки совместными усилиями они будут сняты.

Хотел бы еще поговорить о политике. Может быть, назрела необходимость перейти на какую-то другую форму. Политики, по-моему, утратили свою прежнюю значимость. Лучше воспринимаются общественно-политические встречи, когда целая группа руководителей и специалистов приходит в коллектив. Люди хотят быть не только слушателями, но и участниками разговора.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

на центральной усадьбе не средней школы. Мы это почувствовали на себе, когда два года назад имели в колхозе только восьмилетнюю школу. Теперь вот уже второй год учащиеся средней школы целиком обслуживают один день в неделю Калмыцкую ферму — более 500 коров, продуктивность которых в 1987 году превысила 4.000 килограммов. В этом году школа арендовала 120 гектаров земли с полным набором техники для возделывания зерновых культур, создается мини-ферма для откорма свиней. И не столь важен сегодня хозяйственный результат, сколько важно закрепление выпускников. Более половины из них уже выбрали сельскохозяйственные профессии. Много еще проблем перед школой, но при правильном понимании перестройки совместными усилиями они будут сняты.

Хотел бы еще поговорить о политике. Может быть, назрела необходимость перейти на какую-то другую форму. Политики, по-моему, утратили свою прежнюю значимость. Лучше воспринимаются общественно-политические встречи, когда целая группа руководителей и специалистов приходит в коллектив. Люди хотят быть не только слушателями, но и участниками разговора.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

Совместными усилиями

М. Ф. ПРИСТАВКО,
председатель колхоза «Рассвет» Первомайского района

на центральной усадьбе не средней школы. Мы это почувствовали на себе, когда два года назад имели в колхозе только восьмилетнюю школу. Теперь вот уже второй год учащиеся средней школы целиком обслуживают один день в неделю Калмыцкую ферму — более 500 коров, продуктивность которых в 1987 году превысила 4.000 килограммов. В этом году школа арендовала 120 гектаров земли с полным набором техники для возделывания зерновых культур, создается мини-ферма для откорма свиней. И не столь важен сегодня хозяйственный результат, сколько важно закрепление выпускников. Более половины из них уже выбрали сельскохозяйственные профессии. Много еще проблем перед школой, но при правильном понимании перестройки совместными усилиями они будут сняты.

Хотел бы еще поговорить о политике. Может быть, назрела необходимость перейти на какую-то другую форму. Политики, по-моему, утратили свою прежнюю значимость. Лучше воспринимаются общественно-политические встречи, когда целая группа руководителей и специалистов приходит в коллектив. Люди хотят быть не только слушателями, но и участниками разговора.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Есть резервы у профсоюзов

Т. М. КОРНЕВА,
секретарь облблпрофа.

Выводы февральского пленума ЦК КПСС идеологическая программа перестройки ставит нас по-новому взглянуть на участие профсоюз в воспитательной работе. Она в трудовых коллективах становится действенной. Но профсоюзы еще не оказывают решающего воздействия на борьбу с пьянством и алколизмом, не сумели дойти до каждого в преодолении равнодушия, понимании личной ответственности, солидарности к осуждению нашего общества от людей, потерявших совесть. Мы должны поднять на эту работу весь профсоюзный актив, добиться, чтобы не на словах, а в действительности обеспечивалась коллективная гарантия трудовой и общественной дисциплины.

Большая роль в нравственном воспитании, укреплении здоровья образа жизни отводится организации свободного времени трудящихся. Мы научились строить спортивные сооружения, но еще не научились их использовать. Много говорим о физическом развитии детей. Однако, причуая их с младенческого возраста есть, пить, умываться, не учим заниматься физической культурой, миримся с тем, что многие детские сады не имеют бассейнов, проходим мимо пустынного школьного спортивного зала. Нет заметных сдвигов в развитии народного творчества. Сегодня в области 1.650

строительству, реконструкции и ремонту школ хозяйственным способом. К этому должны быть привлечены шефы, базовые предприятия. Опыт такой работы у нас накоплен. В прошлом году за счет пристройки и реконструкции введено более двух тысяч школьных мест. У нас немало таких школ, которые несут некоторую реконструкцию, пристройки классных комнат, столовых, спортзалов, мастерских вполне могут отвечать требованиям реформы и еще длительное время служить. Говорить об этом так подробно приходится потому, что некоторые хозяйственники, привыкаясь к цитом переходу на самоокупаемость, решили уйти от помощи школы. Ряд коллективов убрал из школьных учебно-производственных комбинатов своих мастеров производственного обучения. Но работа о нуждала школы — не благотворительность. Сегодняшний школьник — это завтрашний рабочий, инженер, учитель, врач. Против экономики на школах, детских дошкольных учреждениях должны решительно восставать советы трудовых коллективов.

Мы много говорим о необходимости изменения социального облика села. На мой взгляд, при новой застройке надо предусматривать сооружение образовательных культурных центров. На одной площадке должны размещаться и школа, и ДСМ культуры с едиными встроенно-пристроенными для внеклассной работы помещениями.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Закрывается школа — исчезнет село

В. Н. ЕГОРОВ,
заместитель председателя облблпрофа.

Редкий из читателей областной газеты пройдет мимо публикации о нарах многолетним материалом, большинство из которых сельские жители. С чего начинается воспитание детей в таких многодетных семьях? С приучения к труду. Первые уроки профессиональной ориентации сельский ребенок получает от отца, старшего брата, матери, а потом эстафету подхватывает школа. Практика работы сельских школ свидетельствует о многом. Навыки сельского механизатора, приобретенные в школе, оказались весьма полезными для призывника и очень существенно влияют на закрепляемость молодежи в родных селах после службы в армии. Обучение девушек старших классов навыкам оператора машинного доения повлияло на организацию труда и отдыха работников животноводства. Появление школьных бригад на фермах позволило планировать и предоставлять дояркам отдых зимой и отпуска в летнее время. Это для села большое достижение. Хотелось бы, чтобы доводы о слиянии со школы обязательно массовой подготовки рабочих кадров рассматривались как направленные против ремесленничества, но не против обретения навыков общественно полезного труда. Тем более что школа

накопила опыт организации учебных бригад. Опыт показывает: закрывается школа — исчезнет село. Многие сельские руководители правильно понимают значение реформы, но сегодня положение со школами на селе непростое: 25 процентов — в ветхом и аварийном состоянии. Меры принимаются. За 1984—1987 годы построено 20 школ, в текущем году строится еще 12 (вместо 6 по плану), из этого недостаточное. Чувство огромной вины перед землей испытываю я и мои товарищи за убогое состояние единственного в области сельскохозяйственного учебного заведения, готовящего кадры среднего звена. Совхозтехникум не имеет даже собственного учебного корпуса, живет в аренде. Строительство же идет уже почти три пятилетки. Основные причины? Безучастное отношение генералов, безответственность — треста «Томскпроект» и наша беспринципность. Не помогли нам и отдели обкома КПСС.

Агропром делает для себя выводы. Сегодня искать какие-то границы, определять, где кончается школа и начинается хозяйство, — дело неблагоприятное. Школа — барометр, характеризующий социальное благополучие села.

Февральский пленум ЦК КПСС с особой убедительностью подчеркнул важность перестройки школы. Теряя связь со школой, мы теряем кадры. И особенно это заметно там, где хотя бы

помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

По утверждению же нормативам на будущий год нам не планируется ни одного рубля на строительство жилья. Ничего не изменилось в снабжении предприятий материалами. Без гарантированного снабжения невозможно выполнение договоров, неизбежны штрафы, пеня, потеря прибылей. Закон о государственном предприятии открыл простор для умеющих мыслить и действовать по-государственному, по-хозяйски. Но на деле с его соблюдением все не так просто. До сих пор инициативу предприятий душил ведомственный диктат.

Помощь предприятия, пенна завод как хозрасчет, почувствовать свою силу — задача партийных комитетов. Вновь предложение делегатам — томичам на Всесоюзную партконференцию: настойчиво поставить вопрос о запрете любому высшему учебному заведению нарушать Закон о государственном предприятии. Знаю, что на многих предприятиях нашей области проблема эта стоит очень остро.

Фоторепортаж

До и после праздника



Снимки, которые вы видите, сделаны в день праздника пионеров, когда после короткого митинга на площади им. В. И. Ленина пятитысячная колонна двинулась торжественным маршем к площади Революции. Праздник пионеров часто забывают: практически каждая из дружин работала над каким-то конкретным делом. В четвертой школе, например, помогли томским пионерам выпустить комфеты, в 23-й шефствовали над детским домом № 1, в 9-й благоустроили территорию Академгородка, в 44-й лучшие многих собирали металлолом. Историю, чтобы ребятам нагляднее были видны результаты этого нелегкого труда, на «Сибэлектромонтаже» пригласили пионеров-ударников сбора металлолома и в их присутствии провели специальную плавку из собранного металла, подарив школьникам металлические сувениры.

Добровольный помощ

Новая встреча

Театр им. Ермоловой собирается в Томск

Уже не в первый раз приезжает в Томск Московский орден Трудового Красного Знамени театр им. М. Н. Ермоловой. С 1 по 19 июня на сцене драмтеатра снова будут проходить гастроли известного московского коллектива. Наша сегодняшняя беседа — с главным режиссером театра заслуженным артистом РСФСР, лауреатом Государственной премии РСФСР Валерием Фокиным.

— Валерий Владимирович, представьте, пожалуйста, спектакли, которые вошли в гастрольный репертуар.

— Мы возем в Томск восемь спектаклей: «Говори», «Последний посетитель» и «Спортивные сцены 1981 года» — это названия, появившиеся на Ермоловской афише в последние два года. Каждый из этих спектаклей по-своему выполняет главную задачу, стоящую перед театром, — четкое обозначение своей гражданской позиции, социальная активность, высокий профессиональный уровень.

«Утиная охота» поставлена восемь лет назад, но пьеса эта, думается, не устарела еще долго, и, кроме того, спектакль дорог нам памятью об Александре Вампилове, творческая дружба с которым — одна из самых ярких страниц истории Ермоловского театра.

«По соседству мы живем» — умная, талантливая комедия, в которой сегодняшний день присутствует не менее остро и осязаемо, чем в том же, допустим, «Последнем посетителе».

«Глубокое синее море» и «Костюмер» — переводные пьесы. Эти английские мелодрамы, как и всякие мелодрамы, — очень человечные, сценщины, предлагают прекрасный материал для артистов. В частности, в центре спектакля «Костюмер» — замечательный актерский дуэт В. Якута и З. Гердта. Старший мастер Ермоловской сцены Всеволод Семенович Якут и замечательный киноактер, культовый и чтец Зиновий Фришман в подмостках, чтобы рассказать о людях театра, об их истоках и служении

родился не «на злобу дня», а из нашей вышешенной, выстраданной духовной потребности.

Совсем иная пьеса — «Спортивные сцены» Э. Радзинского. Тема ее — скажем кратко — духовное разложение определенной части общества, а именно — потомков «номенклатурных» родителей. До нашего спектакля эта тема не была предметом искусства. Об этом вообще как-то не принято было говорить громко. Пьеса написана мастерски, все роли в ней — что называется, «бенефисные». Мне кажется, что Наталья Архангельская, Виктор Павлов, Татьяна Догилева и Олег Меньшиков работают очень точно и талантливо.

— Театр имени Ермоловой уже полтора года работает в условиях экспериментов. А что лично вы, как секретарь Союза театральцев деятелей РСФСР, могли бы сказать о его первых итогах?

— В одной из статей Олег Николаевич Ефремов написал примерно так: экспериментом была жизнь театров на протяжении последних десятилетий. А то, что происходит сейчас, — это попытка жить нормально, работать, ставить спектакли. С этим трудно не согласиться. Мы лишь приближаемся к тому, что должно быть: чтобы художник сам отвечал за свое творение, чтобы действовал экономический принцип: «От каждого по способностям, каждому по труду». Вступая в эксперимент, мы поняли, как нелегко пройти к этому естественному порядку вещей, сколько в театре — как и в иных сферах нашей жизни — зримо и незыблемо зло, какое торжество поджидает каждый шаг театральной перестройки.

Валерий Владимирович, вы возглавляли Ермоловский театр в год его шестидесятилетия. Каким образом то, что вы делаете и хотите сделать, связано с прошлым?

— К стати, о молодежи. Это студентский, университетский город. В зале, очевидно, будет много молодых зрителей. А на какой возраст рассчитаны ваши спектакли?

— Хотелось бы надеяться, что и на молодой. Когда мы пытаемся говорить правду о событиях давнего и недавнего прошлого, ничего не упрощая, не спрямляя, мы прежде всего думаем о той части наших зрителей, чьи жизненные ориентиры формировались в обстановке материального благополучия и общественного благодушия. И нам бы хотелось, чтобы театр стал для них духовным университетом, давая их сердцам, умам душевную работу.

Мы заинтересованы в активном диалоге с молодыми зрителями. Дома, в Москве, мы постоянно ищем разные формы контактов. Например, создаем на базе нашего театра культурный центр, который объединил бы под одной крышей студийную сцену, видеотеку, театральную библиотеку, выставочный зал, конференц-зал, театральные кафе и т. д. По инициативе наших зрителей для студентов технических вузов создан клуб любителей театра. Весь прошлый год на нашей сцене проходил фестиваль «Театр-студия-87», свои работы показывали лучшие студии Москвы и других городов. Перечислять можно долго. Важно, чтобы в итоге это помогло театру сформировать своего зрителя.

Беседу вел Г. БОРИСОВА.
НА СНИМКЕ: сцена из спектакля «Последний посетитель».



Этого театра? — В истории Ермоловского театра были всевозможные периоды — наверное, как и в любой истории. Я не собираюсь начинать с «чистого листа», наоборот, очень хотелось бы вернуть театру им. Ермоловой славу, какую он имел, скажем, в послевоенные годы, когда его возглавлял Андрей Михайлович Лобанов. Я ни в коей мере не сравниваю себя с ним, но хочется возродить какие-то конкретные вещи. Например, вспомнить, как социально остры, ироничны, публицистичны были спектакли Лобанова. Или, например, открытие новых драматургических имен — это та традиция, которая должна жить. Думаю, что мы продолжили ее, когда «открыли» зрителям А. Буравского, В. Дозориева, первые мы поставили «По соседству мы живем» С. Лобозерова и т. д. При нашем театре работает лаборатория молодых драматургов. Интересно и то, что Лобанов в свое время вел переговоры с В. Овчинником о создании пьесы для Ермоловского театра. Мы узнали об этом уже после начала работы над «Говори». И еще одной традицией хотелось бы оживить. При Хмельеве и позднее — при Лобанове — в Ермоловском театре были высокие требования к профессионализму, было очень серьезное отношение к своему делу. Сегодня, когда дилетантизм в самых разных сферах стал настоящим бедствием, профессиональное достоинство, мастерство становятся проблемой номер один. Особенно это относится к молодежи.

Кстати, о молодежи. Это студентский, университетский город. В зале, очевидно, будет много молодых зрителей. А на какой возраст рассчитаны ваши спектакли?

Хотелось бы надеяться, что и на молодой. Когда мы пытаемся говорить правду о событиях давнего и недавнего прошлого, ничего не упрощая, не спрямляя, мы прежде всего думаем о той части наших зрителей, чьи жизненные ориентиры формировались в обстановке материального благополучия и общественного благодушия. И нам бы хотелось, чтобы театр стал для них духовным университетом, давая их сердцам, умам душевную работу.

Смотр народных талантов

В городах и селах области, как и по всей стране, начинается третий Всесоюзный фестиваль народного творчества. Он проходит под девизом «Почастее народом — обновлению страны». В числе первых фестивальных мероприятий в нашей области — смотр спектаклей народных театров «Театральная весна-88». В нем примут участие 14 театральных коллективов городских и районных домов культуры. Чем же поражают самодеятельные артисты своих зрителей? В городе нештатники Стрежевом будут показаны новый спектакль по пьесе известного советского писателя А. Сафронова «Странный доктор», подготовленный театральным коллективом «Авиатор» местного авиапредприятия; комедия французского драматурга Р. Тома «Ловушка», рассказывающая о невольничестве порока капиталистического мира, поставленная народным театром Дома культуры «Стретьель». Свою новую работу — спектакль по сказке «Про Федота-стрельца, удалого молодца», Л. Филатова покажет народный театр отдела культуры Стрежевского горисполкома.

На смотре в Асине зрители увидят спектакли «Бедя от нежного сердца» В. Соллогуба, подготовленный театральным коллективом совхоза «Комсомолец» (Новокукушкинский Дом культуры), «Провинциальные анекдоты» А. Вампилова (Асиновский народный театр), «Автобус» С. Стратиева (народный театр отдела культуры Томского горисполкома) и другие.

Зрители Чайковского района

Приглашает видеосалон «Искра»

Совсем недавно среди зрелищных учреждений Томска появилось новое — видеосалон «Искра» (ул. Смирнова, 30). Здесь в удобном помещении установлена японская аппаратура с большим экраном. Первый комплект такой аппаратуры был установлен в зале областной студии кинофикации на пл. Южной, теперь в областном центре появился еще один зал, гарантирующий высокое качество показа.

Салон «Искра», расположенный на Каштаке, в районе, удаленном от крупных кинотеатров и Домов культуры, сразу стал любимым местом отдыха окрестных ребят. В репертуаре для них есть и «мультики», и самые разные художественные фильмы.

Можно сюда прийти и всем классом — посмотреть новые киноленты до выхода их на киноэкраны города, произведения мировой киноклассики. Здесь можно и поговорить о фильме после просмотра.

М. ШЕРИНА, методист областного управления кинофикации.

Анонс

На крошке Арктики

Вы видели живых моржей? А птичку базары и китов? Видели — в программе «В мире животных». И, конечно, цветущую тундру и «морские ворота Арктики» (так называют порт Провидения) — вы тоже видели. В «Клубе путешественников»...

Но, если вы любите путешествовать не только «по телевизору», то у вас есть возможность увидеть все это собственными глазами. Для этого надо приобрести путевку на новый туристический маршрут «По побережью Восточной Чукотки».

Двенадцать дней (с 3 августа по 16 августа) будут заполнены чудесами. Путевка (маршрут организован впервые) стоит 580 рублей. Город Анадырь — окружной центр Чукотки — радушно примет томских туристов. Кроме привычных экскурсий по городу, посещение Краеведческого музея, турпутем дадут возможность (что очень важно для тех, кто понастолько увлекается рыбалкой) принять участие в лицензионном ловле лососей, кеты, горбуши...

Теплоход «Инженер Канзиджи» провезет томичей от базы Лаврентия вдоль побережья Чукотки до порта Провидения. Томичи побывают в национальных селах Ларино и Уэлен, познакомятся со знаменитой косторезной мастерской.

Е. ГЛАЗЫРИНА.

ПОГОДА

Сегодня — облачность с прояснениями, временами слабые осадки, ветер западный, 9—14 метров в секунду, температура 6—11 градусов тепла, в Томске 9—11 градусов тепла.

ПОИСК

Персональный пенсионер. В. Н. Харитонов (633057, Томск, ул. К. Ильмера, 15, кв. 43) ищет: «в годы Великой Отечественной войны в Томске было много госпиталей.

634050, ТОМСК, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35	Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Заместитель редактора — 1-06-52, 1-37-05	Отдел промышленности — 1-46-86, 1-27-88
Ответственный секретарь — 1-32-34	Отдел нефтегеологии и строительства — 1-36-44
Секретарь — 1-45-75, 1-44-80, 1-48-48	Аграрно-промышленный отдел — 1-45-75, 1-44-80, 1-48-48
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42	Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80

Отдел информации и культуры — 1-48-81, 1-43-32	Собственный корреспондент в Колпаево — 36-55
Отдел сельского хозяйства и быта — 1-36-58, 1-28-80	
Отдел писем — 1-36-85, 1-48-60, 1-38-87	
Отдел фотомилитарий — 1-42-38	
Областная журналистская организация — 1-28-90	

РЕКЛАМА АНОНС

Театр

ДРАМЫ

24 мая «Ах, этот странный мир театра» — 19.

Дворец зрелищ и спорта

24 мая «Следопыты» — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА»

25 мая «Соблазн» — 11-30, 16-21, «Она и дьяволы» (две серии) — 9, 13-30, 18-30.

Имена М. ГОРЬКОГО

25 мая «Фотография с женщиной и диним кабаном» — 8-35, 10-30, 12-25, 14-20, 16-15, 18-10, 20-05, 22, «Шура и Провирские» — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50, «Маршал Рокоссовский, Жизнь и время» — 9, 10-40, 12-20, 14, 15-40, 17-20, 19, 20-40.

«ОКТАБРЬ»

25 мая «Амадей» (две серии) — 8-40, 11-40, 14-40, 17-40, 20-40, «Шура и Провирские» — 8-40, 12-10, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30, «Мальчик с большой черной собакой» — 16-30.

ПИОНЕР

25 мая «Нувырон» (через голубя) — 9, 10-40, 12-40, 14-40, 15-40, «Холодное лето пятидесяти третьего...» — 17-20, 19-10, 21.

ИМЕНА И ЧЕРНЫХ

25 мая «На исходе ночи» — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-30.

«СИБИРИЯ»

25 мая «Приключении Элли и Гая» — 9, 20, «Хорошо сиди!» — 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД»

25 мая. Мультисборник — 11-30, 15. «Короткое замкающие» — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТЭМЗА

25 мая «Холодное лето пятидесяти третьего...» — 16, 18-30, 21.

Богатешский дом отдыха имеет в продаже 12-дневные путевки на заезд с 27 мая. К услугам отдыхающих зубопротезный кабинет, пункт проката, баня.

Справки по тел. 93-12-05, 93-14-58.

Цех № 39 Томского завода резиновой обуви возмездно арендует багнетный край на 1—1,5 года. Обращаться по тел. 3-89-21, 3-88-64, 3-86-87.

База МТС «Восточная» Томского агропромышленного комитета свободно реализует предприятиям, организациям: башмаки, звено, втулки, пальцы гусеницы к трактору Т-100М, Т-100МЕ; электrolампы на 36 и 220 вольт; рамки и ножовочные полотна, метчики, фрезы концевые, отрезные, прорезные и сегментные; зерновки, зеренки, зерновки; ножи к фрезам; вентили ВВ-73-74; бусылы БГ-1; отвертки крестообразные, плоские; рейку нивелирную; траки строительные; броне ватные; запчасти к токарному патрону СП-125.

С перечнем товаров можно ознакомиться в отделах базы.

Обращаться: г. Томск, ул. Минучина, 20, база МТС «Восточная».

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебным комбинатом объединений «Козотомскмелиорация» ПРОВОДИТ НАБОР на курсы машинистов бульдозеров и экскаваторов. После окончания курсов предоставляется работа в селе Малаяловка. Оплата — 75 процентов тарифной ставки. Одиноком предоставляется общежитие. За время обучения выплачивается стипендия в размере 75 рублей в месяц.

Справки по тел. 94-84-32.

Городское ремонтно-строительное управление № 1 областного СПО «Сибгражданстрой» ПРОВОДИТ НАБОР РАБОЧИХ, имеющих специальную подготовку, на вновь созданный ремонтно-реставрационный участок по восстановлению исторических зданий по Набережной р. Ушайки №№ 8 и 10.

После завершения ремонтно-реставрационных работ на Набережной р. Ушайки участвовавшим в восстановлении зданий будут предоставлены благоустроенные квартиры в 1991 году.

Обращаться: г. Томск, ул. Б.-Подгорная, 204, ГРСУ № 1. Проезд трамваями №№ 1 и 3 до остановки «Ул. Героев-чурбаровцев». Тел. 7-27-29, 7-27-44.

Учащимся СПТУ

Эстетическое воспитание — 10.35, 11.35
География 6-й класс — 11.05 — Французский язык — 2-й год обучения — 12.05 — «Знают ли пески» Художественный фильм — 13.10 — «Города и годы», Документальные фильмы — 13.45
Новости — 13.55 «Белый шаман» Телевизионный сериальный художественный фильм 1-я серия.

С 11.05 до 18.05 — перерыв.
18.05 — Новости.
ТОМСК
18.15 — Колпаевские встречи — 18.50 — Киножурнал — 19.00 — «Девы области», 19.15 — «Как можно улучшить свое питание?» 19.35 — «У порога нашего дома». Документальный телефильм.
МОСКВА
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»
ТОМСК
20.15 — «Тележурналисты» Что такое ударный деняки — 20.55 — Реклама... Реклама...
МОСКВА
21.00 — «Время», 21.35 — «Прожектор перестройки», 21.45 — «21 в шутку и всерьез», «Сегодня в мире», 22.30 — Телемост «Москва-Сочи», 23.50 — Гастрольный обзор артистов чтецов М. Мухоморова, Финал ТУСМОВ (ФРГ) — ЦСКА.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика — 8.15 — «Планка», Научно-популярный фильм — 8.35, 9.35
Прирождение, 3-й класс, 8.55 — Научно-популярный фильм — 9.05 — Французский язык — 1-й год обучения, 9.55 — «0, велосипед», Научно-популярный фильм, 10.05

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА МОСКВА

18.05 — Новости, 18.15 — Велогонка Мира, 18.45 — «Музыкальный юнец», 19.15 — «До шестнадцати и старше», 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — Ритмическая гимнастика, 20.45 — «Если хочешь быть здоров», Передача 1-я. 21.00 — «Время».

шефский госпиталь продукты питания и другие необходимые вещи. Хотелось бы знать, где располагается заводоуправление № 2484. Возможно, в Томске есть ветераны войны, которые лежали в этом госпитале».

Редактор Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

26 мая

Центральный стадион «Труд»
ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ФУТБОЛУ

«Томь» (Томск) — «Чкаловец» (Новосибирск)
Начало — в 19 часов.
Состоится тираж спортивно-вещевой лотереи.

ВНИМАНИЮ КНИГОЛЮБОВ

28 мая, в 14 часов, в Доме культуры ТЭМЗа (пр. Ленина, 41) будет проводиться розыгрыш подписных изданий:

Ричард Олдington в 4-х томах в количестве 123 экземпляров;
Шолом-Алейхем в 6 томах в количестве 77 экземпляров.

Регистрация желающих участвовать в розыгрыше состоится с 8 до 11 часов. При себе иметь паспорт. Для инвалидов Великой Отечественной войны розыгрыши на подписные издания в магазине проводиться не будут. По этому вопросу следует обращаться по месту жительства в районный совет ветеранов в первые десять дней каждого месяца с 10 до 13 часов.

Справки по телефону 4-87-70, 3-49-57.

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

Женщина-домохозяйка, имеющих детей, пенсионеров — мужчин и женщин, студентов для работы со сдельной оплатой труда на неполный рабочий день (не менее 4 часов):

В ОБЪЕДИНЕНИЕ «СИБЭЛЕКТРОМОТОР»: цех № 2 (выпуск товаров народного потребления) слесарей-сборщиков — женщины, пенсионеров, студентов; в цех № 6 — обмотчик элементов электрических машин — женщины в возрасте старше 25 лет. Одинокие обеспечиваются местом в общежитии. Предоставляются вне очереди места в детских учреждениях.

На ЗАВОД РЕЗИНОВОЙ ОБУВИ: в цех № 35 (старая площадка) — заготовщиц-пошивальщиц — женщины для работы с 16 до 20 часов; в цех № 39 — прессовщиц-вулканизаторщиц и заготовщиц-пошивальщиц — женщины на полный рабочий день.

На ПОДШИВНИКОВЫЙ ЗАВОД № 5: женщины, пенсионеров, студентов — уборщиц производственных помещений.

В ГОРПРОМТОРГ: продавцов всех категорий (на полный рабочий день); продавцов мелкой розницы — пенсионеров, студентов, женщин, имеющих детей, — на полный рабочий день, со сдельной оплатой.

В КИРОВСКИЙ РАЙСПЕЦТОРГ: кассиров-контролеров, продавцов всех категорий — на полный рабочий день; продавцов мелкой розницы — пенсионеров, студентов, женщин, имеющих детей, — на неполный рабочий день.

На ПОЧТАМТ: доставщицы писем, газет, разносчицы телеграмм — на неполный рабочий день, для работы в первой половине дня, а также в субботу и в воскресенье.

В ТРАМВАННО-ТРОЛЛЕЙБУСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: контролеров пассажирского транспорта — женщины, имеющих детей, пенсионеров, студентов — на неполный рабочий день.

На РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД: радиомонтажники, слесарей-сборщики, настройщики, гальваников, контролеров ОТК — женщины на полный рабочий день.

На АВТОЭКСПЕДИЦИОННУЮ БАЗУ ТОМСКОГО ОБЛПОТРЕБСОЮЗА: заместителя главного бухгалтера. Тел. 3-80-35.

В ОТДЕЛ ВНЕВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЫ ПРИ ОКТАБРСКОМ РОВД: сторожей, контролеров, стрелков и контролеров ВОХР, заместителя начальника команд ВОХР, инженера, бригадиров и водителей легковых автомобилей.

Справки по тел. 5-33-26.

В ТРЕСТ СТОЛОВЫХ № 2, ПРЕДПРИЯТИЯ ТРЕСТА: повара, учеников повара, кондитеров, учеников кондитера, бухгалтеров, буфетчиц, учеников буфетчиц, товароведов, санитаров врачей, таинных кассиров, кухонных рабочих, сборщиц посуды со столов, экспедиторов.

Для работы в мелкую розницу в летний период приглашаем пенсионеров, студентов, школьников. Справки по тел. 2-54-78.

В СОВЕТСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ СБЕРБАНКА № 131 срочно: контролеров, кассиров, инспекторов. Справки по тел. 2-21-06.

На ЗАГОТОВИТЕЛЬНУЮ БАЗУ ТОМСКОГО ОБЛПОТРЕБСОЮЗА срочно: обслуживающая в копильный цех. Оплата труда — сдельно-премиальная. Справки по тел. 5-17-55.

В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ХЛЕБПРОМА срочно: штукатуры-маляры, камешники, водители, диспетчера. Справки по тел. 4-84-67.

На ТОМСКИЙ ЗАВОД КЕРАМИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ И ИЗДЕЛИЙ: начальника производственного отдела, начальника отдела снабжения, старшего инженера по технике безопасности, смены мастеров, начальника лабораторного хозяйства, инженера-электрика, старшего инженера-лаборанта, инженеров КИШа.

С июня 1988 года завод переходит на новые тарифные ставки, ИТР завода может быть установлена доплата в размере 25 процентов за работу в особых условиях. Квартальщики специалистам предоставляются в течение 2—3 лет. Справки по тел. 4-34-45.

За направлениями обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в городское бюро по трудоустройству, или его филиалы: ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18; ул. С. Лаза, 16/1.

Участки, (ограниченные заводом «Эмалпрод» — 3-ей автобазой — железной дорогой, отведенные, согласно решению горисполкома от 27.04.87 г. № 336, под строительство базы механизации ДСК, подлежат сносу в мае 1988 года.

Просим владельцев этих участков убрать инвентарь и представить данные для оценки зеленых насаждений в Томское городское товарищество садоводов им. И. В. Минучина.

Коллектив Института оптики атмосферы СО АН СССР выражает глубокое соболезнование старшему научному сотруднику О. К. Войцеховской по поводу смерти матери.

ИТОВОЙ Лидия Ильинична.

Администрация и общественные организации ТИАСУра выражают глубокое соболезнование старшему инженеру Н. К. Молодковой в связи со смертью матери.

МАЛКОВЫХ Аграфыня Павловна.

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1

Газета печатается офсетным способом. Выходит 300 раз в году.

K304281

Заказ № 120.