Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 2 ИЮНЯ 1988 ГОДА • № 128 (20348) • Цена 3 коп.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ТЕЗИСЫ ЦК КПСС: ВЧИТЫВАЯСЬ И ВДУМЫВАЯСЬ В СТРОКИ...

Знают ли депутата в округе?

В Тезисах Центрального Комитета партии к Всесоюзной партийной конференции большой раздел отведен восстановлению в полном объеме роли и полномочий Советов. О том, что мешает депутатам действовать как представителям полновластных органов, размышляет наш читатель Б. К. ШАЙДУЛЛИН.

«Вся власть Советам!» — лозунг, с которым вершили революцию большевики, сегодня вновь — центральный. В трех словах этой чеканной формулы, если вдуматься, сосредоточены все приметы и понятия революционной перестройки: демократизация, гласность, участие в управлении, бой с бюрократизмом (в том числе и внутри каждого из нас), реальные пути экономической реформы. Всякая революция — вопрос о власти. Советская форма народовластия нуждается в реанимации, поскольку Советы у нас во многом утратили роль органа власти, нередко, особенно на местах, являясь неким придатком партийных инстанций и собственного исполкомовского аппарата. Депутат, за которого мы отдали свои голоса, — наш полномочный представитель власти, — на деле часто оказывается в стороне от нее.

Уверен, мало кто вот так с ходу вспомнит фамилию депутата райсовета, за которого голосовал год назад, если депутат—не работник исполкома или райкома. Почему же? В ответе на этот вопрос мне видится и суть проблемы, и пути ее решения. Мы хорошо знаем депутатов, которых выдвигали из своего коллектива, но голоса и полномочия власти передаем часто совсем другому, с иного округа человеку. Работаем мы в одном районе, живем порой совсем в другом. Вот здесь, у самого начала, ослабевает, а порой и вовсе рвется цепочка, по которой должны бы реализоваться демократические принципы народовластия.

Вспомним ленинские слова: «...первоочередная задача момента не декреты, не реорганизация, а подбор людей, установление индивидуальной ответственности за делаемое; проверка фактической работы. Иначе из бюрократизма и волокиты, которые нас душат, не вылезть». Как будто сегодня сказано о нашем времени.

В прошлом году я работал руководителем агитколлектива на избирательном участке, и, будучи секретарем парторганизации, организовывал выдвижение кандидатов из трудового коллектива. Кто не знаком с разнарядкой: например, нужен от коллектива предприятия кандидат: женщина, комсомолка, рабочая? В коллективе есть прекрасные люди — смелые, энергичные, инициативные, но... не та анкета! Уже и XXVII съезд прошел, и апрельский, и январский Пленумы — все, казалось бы, ясно. Но как живуч бюрократизм: сказали надо — делаем. Но суть не только в том, сколько выдвигать кандидатов, но и как их выдвигать. Мало говорить о демократии, надо создавать реальные условия для нее — и эта ленинская мысль служит укором избирательной кампании. Поскольку не созданы условия свободного подбора, состязательности кандидатов и их программ. Вот и получается, что многие депутаты носят депутатский значок как медаль за трудовые заслуги. Достойный человек, работает хорошо, хороший семьянин — ну и ладно. А то, что не политический боец, в расчет не принимается.

Депутат, отчитываясь на собрании, в коллективе, рассказывает о работе Совета, о его сессиях, комиссиях, где он регулярно заседал, голосовал. А что он сам лично сделал, какие вопросы поставил—об этом умалчивает. Но ведь это главная работа депутата — в округе, с людьми, которые за него голосовали. Проверку фактической работы депутата, не «аппаратчика», можно произвести только в округе. Но вот в округе, где я живу, за год, прошедший после выборов, депутат не показывался, с людьми не встречался. Да и не помним мы его. Реальная власть, через нашего полномочного представителя не проявилась.

«Критикуя, предлагай», — предвижу возгласы тех, кто, возможно, не во всем со мной согласен. Мне есть что предложить, исходя из своего 5-летнего опыта депутата.

Выдвижение депутата из своего коллектива мы должны воспринимать не только как почетное право. Проголосовав за своего кандидата, мы и вместе с нами наш товарищ должны осознавать всю меру ответственности. Коллектив прежде всего должен стать помощником своего выдвиженца. Каким образом? Например, быть готовым работать за него один день в неделю, чтобы этот день он провел в округе. Завод, предприятие, учреждение, партийный комитет должны помочь ему в решении практических проблем в округе и организационно, и технически, и материально. А депутат сам должен пойти к избирателям, в семью, узнать, что их тревожит, что волнует. Их — это нас! Пусть нам дома расскажет о работе Совета, возьмет на себя решение насущных наших проблем и этим самым обязательства по реальной практической работе. Депутат — слуга народа. Так и надо служить ему: жить в гуще людей, знать их настроения, помогать им, завоевывать абсолютное доверие. Разумеется, каждый депутат должен ответить себе на вопрос, сумеет ли он это сделать, прежде чем дать согласие баллотироваться.

Требует переосмысления система наказов. Традиционные наказы, определяющие стратегию в работе Совета, возможно, и нужны. Но у каждого депутата должны быть наказы индивидуальные, текущие, повседневные, за оперативное выполнение которых ему предстоит держать отчет в округе, перед конкретным избирателем. Мне видится эта работа в форме ведения дневника депутата, который может посмотреть каждый избиратель. А помочь решать эти вопросы депутату должен исполком, потому что это его обязанность. Только такая связь исполкома, депутата, избирателя может оживить деятельность Совета и сделать его действительным органом народовластия.

Больше требуется и гласности в работе Советов. В газетах, по телевидению почему мы не видим прямых, конкретных репортажей о работе Советов? Что обсуждали на сессии, заседании исполкома, что решили, какие наказы выполнены, какие выполняются? Обеими руками голосую за предложения В. И. Зоркальцева на пленуме обкома КПСС о прямых трансляциях в эфир заседаний, сессий, чтобы каждый желающий мог позвонить, высказать предложение или задать вопрос о «днях открытых дверей», о пресс-центрах выборных органов, выпусках плакатов, листовок, бюллетеней. Почему бы регулярно не выступать по Томскому телевидению первым руководителям области с обзорами и ответами на конкретные письма трудящихся? Народ и сам бы разобрался, какие письма частные, какие общие и где им место — на трибуне сессии или в столе исполкомовского «аппаратчика».

Обстановка гласности должна сформировать один из критериев отбора депутатов: им может стать тот, кто сумеет аргументированно обосновать свою платформу, задачи, которые он намерен решать. Обосновать публично, в прессе, на предвыборных собраниях. Опыт работы в агитколлективе позволяет мне с уверенностью утверждать, что значительная часть депутатов смутно представляет, как это сделать. А ведь за каждым депутатом сотни людей, которые вместе с ним остаются безгласными, а значит, равнодушными.

В каждом округе должен быть стенд с фотографией, адресом и местом работы депутата, с информацией о работе Совета, исполкома, постоянных комиссий. Жизнь подсказывает, что каждый Совет — районный, городской, областной — должен сформировать в своем составе орган пропаганды. Пусть бы даже Совет решал меньшее количество вопросов, но максимально гласно, конкретно и предметно, доводил бы все решения до каждого избирателя. Меньше бы стало тогда сессий, проходящих как дежурное мероприятие, одобряющих то или иное исполкомовское действие.

Постановление пленума обкома партии ставит задачу: «Повысить роль местных Советов в управлении народным хозяйством». В выполнении этого решения должен участвовать каждый. И особая ответственность ляжет на Советы, их исполнительные органы.

Б. ШАЙДУЛЛИН,
заместитель директора ЦНТИ.

Встреча в аэропорту

Вчера, как мы уже сообщали, общественность Томска тепло встретила в аэропорту Богашево приехавший к нам на гастроли коллектив Московского ордена Трудового Красного Знамени театра им. М. Н. Ермоловой. Для встречи гостей на перроне аэровокзала собрались секретарь обкома КПСС А. А. Поморов, первый заместитель председателя облисполкома А. П. Габрусенко, секретарь горкома партии А. П. Жуков, первый заместитель председателя горисполкома Г. Н. Нагочевская, секретарь шефствующего — Ленинского райкома партии—П. П. Кондаков, секретарь Ленинского райкома ВЛКСМ В. Родионова, главный инженер шефствующего предприятия — завода измерительной аппаратуры — В. А. Наговицын, работники областного управления культуры, филармонии.

Артисты во главе с главным режиссером театра заслуженным артистом РСФСР Валерием Фокиным спускаются по трапу, вспыхивают аплодисменты. Над головами встречающих плакаты: «Рады встрече через десять лет!», «Приветствуем коллектив ермоловцев!».

Слово берут девушки в русских национальных костюмах—хор культурно-просветительного училища. Звучит здравица: «Мы не раз встречались, гости дорогие, славный ваш театр знает вся страна...». Девушки преподносят гостям букеты черемухи, сибирских полевых цветов, традиционные хлеб-соль.

Коллектив театра тепло приветствует А. П. Габрусенко. Он желает коллективу успешных гастролей, содержательных творческих встреч с томичами. Ответные слова благодарности произносит Валерий Фокин.

Б. БОРИСОВ.

НА СНИМКЕ: встреча в аэропорту.
Фото **Е. Лисицына.**

ХОЗРАСЧЕТ ПРИХОДИТ НА СТРОЙКУ

Завтра в Томске начинает работу семинар-совещание бригадиров строительного комплекса.

Экономическая реформа сделала первые шаги. С января одиннадцать из семнадцати крупных строительных организаций перешли на новые условия хозяйствования. Две трети строителей вошли в зону действия нового Закона.

А подготовка к экономической революции началась, конечно, раньше. Уже в середине прошлого года основные силы строителей работали в условиях коллективного подряда. Везде шли экономическая и профессиональная учеба, обмен опытом, встречи за «круглым столом» с учеными Томска и экономистами - практиками, участились поездки в другие регионы страны в поисках опыта.

Особое внимание уделялось работе советов трудовых коллективов. В апреле даже прошел областной семинар на эту тему на опыте Главтомскстроя.

Все это не могло не сказаться на темпах роста производительности труда. По предварительным данным, в январе—мае освоено около

(Окончание на 2-й стр).

Дискуссия обществоведов по Тезисам ЦК КПСС

Во вторник в обкоме КПСС за «круглым столом» состоялась дискуссия заведующих кафедрами общественных наук и партийных работников о Тезисах ЦК КПСС к XIX партийной конференции. Все выступавшие подчеркивали необычайный интерес общественности к этому партийному документу, высказывали дополнения, предложения, замечания к отдельным пунктам. Дискуссия продолжалась около трех часов. Всего выступило пятнадцать человек.

Вел дискуссию первый секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев.

Во встрече участвовали члены бюро обкома КПСС — секретарь обкома Н. П. Кириллов и редактор газеты «Красное знамя» Н. Г. Нестеренко, работники райкомов и горкома партии г. Томска, ректоры Томского госуниверситета и педагогического института Ю. С. Макушкин и М. Г. Николаев.

(Отчет о дискуссии будет опубликован в следующем номере газеты).

«ВИРИОН» ПО ГРАФИКУ УСКОРЕНИЯ

Живой интерес вызвали в нашем коллективе Тезисы ЦК к XIX партийной конференции. Привлекли внимание строки, где говорится о дальнейшем повышении научно-технического прогресса: «В стране создано свыше 500 научно-производственных объединений. Увеличились капитальные вложения на укрепление опытно-экспериментальной базы науки. Немаловажное значение имеет и начавшееся органическое включение научных организаций в систему хозрасчетных отношений».

Нашему научно-исследовательскому институту вакцин и сывороток на днях тоже присвоен новый статус—научно - производственное объединение «Вирион». Это обязывает ускорить разработку и внедрение в практику научных достижений, создание эффективных препаратов для профилактики и лечения различных заболеваний. Уже в этом году наши ученые заключили договоры на разработку новых и совершенствование существующих медико-биологических препаратов с Минмедбиопромом и Минздравом почти на 1,5 миллиона рублей.

Работа на полном хозрасчете и самофинансировании диктует более жесткие требования по выполнению этих договоров. Исходя из этого, на совместном заседании профкома и совета трудового коллектива разработаны и утверждены новые условия социалистического соревнования, где главная роль отведена показателям, влияющим на хозрасчетную деятельность. Если раньше итоги разработок научных тем подводились в конце года и график выполнения последовательных этапов по сути был условным, то теперь итоги подводятся ежеквартально. Это дисциплинирует всех исполнителей, тем более что и зарплата непосредственно зависит от выполнения заказов в намеченные сроки.

В коллективе все понимают, что добиться хороших результатов невозможно без внедрения передовой, более совершенной технологии. И сейчас группа ученых работает над тем, чтобы использовать в производстве мембраны, которые стала выпускать отечественная промышленность. Они применяются во многих отраслях. Внедрение новой технологии позволит значительно сократить ручной труд, сэкономить время и повысить качество препаратов.

Итоги работы вселяют уверенность в завтрашнем дне. Успешно выполняется план поставок заказчикам. Перевыполняется план по прибыли. Лучших результатов добиваются отделения фасовки готовой продукции, розлива и сушки препаратов.

Четкий трудовой ритм налажен в бригаде фасовщиц. Бригадир Н. Д. Преттер раньше других приходит в отделение, чтобы обеспечить фронт работ всей бригаде. По полторы нормы в смену выполняет В. Д. Красникова. Хороший пример для молодежи подает А. А. Ельчанинова. Более 40 лет отдала она производству и сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, продолжает трудиться в родном коллективе.

Как говорит начальник отделения фасовки А. Ф. Болтовская, малейшие упущения и просчеты в работе других подразделений скапливаются на финише. Поэтому, чтобы исключить простои и штурмовщину в отделении фасовки, все овладели смежными специальностями. Благодаря взаимозаменяемости рабочих, поступившие препараты своевременно расфасованы и упакованы.

На днях коллектив нашего объединения взял обязательство выполнить полугодовой план к открытию XIX партийной конференции.

Н. КИРЕЕВ,
председатель профкома НПО «Вирион».

ПРЕДЛОЖЕНО НА ПАРТИЙНОМ СОБРАНИИ

Г. И. Ярцев, председатель Советского районного народного суда, член КПСС:

— Надо повысить роль банковского кредита, сделать его единственным источником финансирования. Закон должен допускать возможность банкротства предприятий.

В рамках НИИ для решения целевых задач создавать временные научные подразделения на конкурсной основе идей. Ограничить возрастной ценз выборных работников в партийных, советских, государственных органах до 65 лет.

Уголовное законодательство неоправданно нестабильно. Не учитывается мнение судей перед принятием Уголовного кодекса. Должно быть широкое его обсуждение. Все законы должны обсуждаться, если не всенародно, то по меньшей мере в той системе, где применяются. Издать закон, гарантирующий независимость судей, предусматривающий привлечение к ответственности должностных лиц, навязывающих суду свою волю. Надо централизовать финансирование судов, увеличить заработную плату работникам суда, т. к. высока текучесть кадров.

Г. С. Фомина, народный судья Советского районного суда, член КПСС:

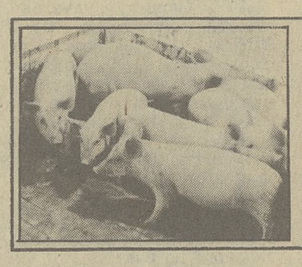
— Для обеспечения состязательности в судебных процессах вывести суд из числа участников процесса доказывания вины, пересмотрев статью 70-ю УПК РСФСР.

О. В. Богданова, народный судья Советского районного народного суда, член КПСС:

— Пересмотреть роль народных заседателей в суде. Помощи от них нет, т. к. они не подготовлены в правовом отношении. Надо совершенствовать правовой всеобуч. Установить экзамены на знание права руководителями предприятий и организаций.

Л. И. Назарова, судебный исполнитель Советского районного народного суда:

— Разрешить финансирование судов за счет отчислений на их счет от исполнения судебных решений и приговоров в пользу государства (по аналогии с финансовыми органами).



+100.000 ПОРОСЯТ В ЛИЧНЫХ ПОДВОРЬЯХ В 1988 году

ПОЛОВИНА ПУТИ

За пять месяцев в области населению продан 52.171 поросенок.

Напомним, что в нашей области чуть более 102 тысяч сельских подворий. Дать возможность каждому из них приобрести поросенка для откорма — такова цель в этом году. Где же мы находимся сейчас в движении к этой цели?

Пройдена половина пути. Населению продан 52.171 поросенок. 21.248 поросят жители сел купили в совхозах и колхозах (40,7 процента), 20.680 — в домашних фермах, проще сказать, у соседей (39,6 процента), 10.253 — в подсобных хозяйствах предприятий (19,7 процента). Если учесть, что за весь прошлый год было продано 42.000 поросят, то нетрудно заметить возросшие объемы и темпы.

А если зайти с другой стороны? Насколько использованы возможности кооперирования личных сельских подворий в производстве мяса с совхозами, колхозами и подсобными хозяйствами предприятий? Одинаково ли напряжение в этой работе в районах области? Ответить на этот вопрос может сводка, показывающая, сколько поросят на десять дворов продано в районах за пять месяцев:

Первомайский	— 8
Кожевниковский	— 8
Асиновский	— 7
Шегарский	— 7
Зырянский	— 6
Томский	— 6
Бакчарский	— 5
Колпашевский	— 5
Верхнекетский	— 4
Каргасокский	— 2
Кривошеинский	— 2
Молчановский	— 2
Чаинский	— 2
Парабельский	— 1
Тегульдетский	— 0,09
Александровский	— 0,07
ПО ОБЛАСТИ	—5

Глядя на этот ряд цифр, какой-нибудь скептик вспомнит поговорку: «Родила гора мышь». Уже пять месяцев ведем работу, а еще в половине районов (от Верхнекетского и ниже по сводке) даже и половины подворий не включили в производство мяса на основе кооперации с совхозами и колхозами.

А для сельского жителя эта сводка вновь оживит вопрос: где купить поросенка? Этот вопрос заставил председателя Александровского райпо В. А. Тихонина недавно включиться в «прямую линию» редакции. Району надо всего 500 поросят, это только небольшая часть от того, что в иных районах пало, а найти их негде. Журналисты были свидетелями переговоров двух председателей райисполкомов: Александровского — Ю. В. Битко и Кожевниковского — Н. М. Белоусова. Переговоры, как теперь принято говорить, прошли конструктивно. Но время идет...

Сельское подворье в очередной раз продемонстрировало свои возможности в спасении молодняка от падежа. По сообщению народных контролеров из Зырянского района, там, где ослабленных поросят по сниженным ценам продавали колхозникам, их брали по нескольку голов и выхаживали успешно.

Надо идти дальше. Семейный, арендный подряд, кооперация совхозов и колхозов с личным крестьянским подворьем в выращивании поросят и телят — это только-только нарождающаяся в области форма производства мяса. Разве можно всерьез говорить о ее развитии, если сегодня всего 250 свиноматок передано в аренду (из них 220 — в Первомайском и Томском районах)? Статистика же однозначно утверждает: там, где аренда и кооперация на селе развиваются, там ускоряются темпы производства мяса. В этом природа опыта омичей. Решительно становятся на этот путь новосибирцы. От руководителей облагропрома, совхозов и колхозов, местных Советов области зависит, как быстро пойдет по этому пути наша область. Станет ли он необходимым и успешным направлением томской перестройки?

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Хозрасчет приходит на стройку

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

450 миллионов рублей капитальных вложений. Это на 10 процентов больше, чем за соответствующий период прошлого года, или на 60 процентов больше, чем за пять месяцев 1985 года.

Подрядные строительные организации перевыполнили план пяти месяцев на два процента. Среди тех, кто успешно справился с планом и добился роста объемов, — коллективы управления «Химстрой», трестов «Спецстроймеханизация», «Агропромдорстрой», объединения «Сибгражданстрой», Молчановский, Каргасокский, Томский районы.

Выполнен план по вводу основных фондов. Введено 134 тысячи квадратных метров жилья, железнодорожная поликлиника на 200 посещений, кафе на 48 мест в областном центре, школа на 80 учащихся в Бакчарском районе и другие объекты.

Укрепилось финансовое состояние большинства строительных организаций. В два с половиной раза сократилось число убыточных и экономически неустойчивых подразделений. План по прибыли выполнен на 128 процентов, каждый восьмой рубль полученной в области прибыли заработан строителями. На 3 процента повысился уровень рентабельности строительной продукции. На 5 процентов возросла производительность труда.

Но обманывать себя — не стоит. Перелома в инвестиционной политике и в самом капитальном строительстве области еще не произошло. Медленно сокращаются число одновременно возводимых объектов, сроки продолжительности их строительства. Ожидается невыполнение плана пяти месяцев коллективами «Томскпромстроя», «Северстроя», «Агропромстроя», «Томскавтодора». Меньше, чем в прошлом году, сделали коллективы «Томскэнергостроя», «Томлесстроя», «Стрежевойдорстроя», домостроительного комбината. Нарушилась ритмичность ввода жилья, за пять месяцев введено от годового плана только 22 процента.

Настораживает само соотношение таких цифр. Темп роста объемов ввода — 90 процентов, темп роста капитальных вложений — 110 процентов. То есть противозатратный механизм еще не остановлен. Затраты обгоняют результаты, строительный комплекс по-прежнему работает расточительно.

«В стране развернулась масштабная работа по переводу предприятий на хозрасчет, прогрессивные формы организации и стимулирования труда, самоуправление. Они раскрепощают инициативу трудовых коллективов, предприимчивость людей, побуждают работать с максимальной отдачей, способствуют искоренению уравниловки во всех ее формах, подводят материальный фундамент под процесс демократизации».

Так сказано в Тезисах ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Как идет этот процесс в нашей области, что еще предстоит сделать — об этом в публикуемых ниже материалах.

ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

Диктатура труда

НЕОБХОДИМА СЕГОДНЯ КАЖДОЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ВИТАЛИЙ АНДРЕЕВИЧ ИВЛЕВ:
— А когда пришла госприемка — мы оглянулись. Оглянулись и увидели: весь завод разбит, расхлестан.

Бригада — главное действующее лицо на стройплощадке. Она и только она создает материальные ценности: строит дома, заводы, школы. То есть работает на конечный результат. Поэтому бригада — не низшее, а основное звено строительного производства. Все остальные службы имеют право на существование постольку, поскольку они работают на бригаду.

Зачем отдел снабжения, если бригада «сидит» без кирпича? Зачем технический отдел, если ручного труда на стройке — невпроворот? Представьте себе всю нашу многоступенчатую систему управления, из которой изъяли всего одно звено — бригаду. Есть главк, есть трест, есть СУ, а вот работать некому. Согласитесь, это, что называется, не лезет ни в какие ворота. Но ведь как-то удерживалось такое положение в строительстве. Впрочем, почему в прошедшем времени? Эта система действует и сейчас, только-только начинаем от нее отказываться. Как и в целом от командно-нажимного метода руководства, который и породил эту систему многоступенчатого контроля при общей безответственности. При которой средние звенья передавали вниз приказы, вверх — отчетность.

Хозрасчет. Он способен изъять лишние детали из хозяйственного механизма, сделать его удобным, гибким, простым в обращении. Он способен из поденщика сделать хозяина. Причем хозяина — коллективного. От диктатуры администратора — к диктатуре коллектива. В которой решающее слово — за бригадой. По всем законам демократии.

Каким путем идти? Что делать? С чего начать? Завтра эти вопросы будут обсуждать бригадиры на семинаре-совещании «Бригада как составная часть внутреннего хозяйственного расчета и коллективного подряда в современных условиях демократии». А предварительный разговор уже состоялся. За «круглым столом» собрались бригадиры, экономисты, руководители строительных организаций. Предварительный — не значит второстепенный, в этом легко убедиться...

А. Говорин, бригадир, управления «Химстрой»: — Мы по новой системе уже год работаем. Вначале был энтузиазм, а сейчас какой-то спад замечается. Равнодушие. В чем же дело? Зарплата в бригаде резко стала меньше, а у инженеров — возросла. Уравниловка применяется. Это при хозрасчете-то! Нет твердых нормативов. Вчера — один, сегодня — другой. При бригадном подряде сделали — получили, а сегодня не уверен, что получишь. Много побочных факторов. С заказчиками мы не увязаны, нормативы скачут, бригадиру надо институт кончать, чтобы со всем разобраться. Настроение у рабочих тяжелое. Я настаиваю: нужно вернуться к бригадной системе.

Вопрос: — Непонятно, почему норматив меняется? Или не выходили на экономистов? Инициатива пропала?

А. Говорин: — Выходили. Этот вопрос поднимали несколько раз. Нам объясняли, что впереди, мол, трудности, надо экономить, но нам надо знать твердую цену за свой труд!

В. Кулешков, секретарь парткома управления «Химстрой»: — Суть в чем? Участок, где работает бригадиром Говорин, знает свой годовой норматив. Но руководство участка решило пользоваться нормативом дифференцированно.

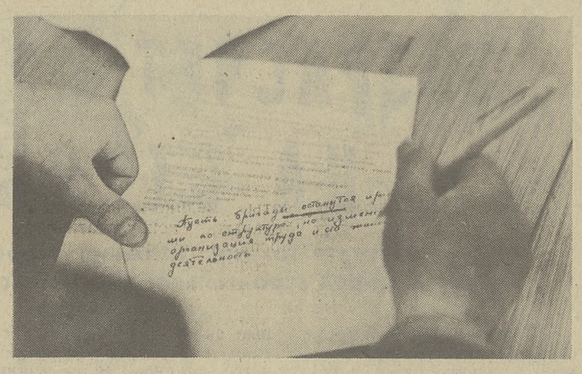
Вопрос: — Демократично ли приняли такое решение?

В. Кулешков: — Решение принято на совете трудового коллектива СМУ.

Реплика: — А может, следовало узнать мнение всех рабочих?

В. Костебелова, бригадир машинистов башенных кранов, Главтомскстрой: — Дело перестройки тормозится робостью. Раньше боялись переходить сразу на вторую модель хозрасчета, но перешли. Теперь чековую систему боимся внедрить. Вот мы сегодня ездили по объектам, были на школе по улице Алтайской. Такой разительной перемены на стройке я еще не видела: абсолютная чистота, кирпичи не валяются, с материалами порядок. Это действует чековая система. Прораб Жуков с вдохновением рассказывает: мы, говорит, и не предполагали, что сами будем так заинтересованы. Поскольку за все надо платить — за материалы, за транспорт и механизацию. Этот прораб за неделю до окончания работ убрал со стройки башенные краны. Транспорт для личных разъездов не берет. Рабочие получают за экономию от 70 до 100 рублей.

А потом приехали в микрорайон Центральный. Настроение у рабочих плохое. Того нам не везут, этого не дают. У них нет чековой системы. В этом все дело. Так вот, я хочу подчеркнуть, что истоки торможения исходят из среднего звена руководителей. Они боятся внедрить что-то новое, непривычное. Хлопотно! А вдруг что-нибудь случится, мы не готовы...



В. Клименко, начальник областного управления Промстройбанка: — К вашему примеру о двух объектах... Насколько я понимаю, обе бригады работают по второй модели хозрасчета. Разница только в чековой системе? Или это результат потребительского отношения среднего звена?

ВАСИЛИЙ СЕМЕНОВИЧ КЛИМЕНКО:
— Хозрасчет — это дело неоспоримое. На любом уровне. Но, работая на хозрасчете, Главтомскстрой пока только снял сливки... Надо идти дальше.

В. Костебелова: — И от руководителя зависит многое. Таких заинтересованных людей, как прораб Жуков, крайне мало.

В. Чернышев, начальник управления механизации «Агропромстроя»: — Чековая система — это хорошо. У нас она полгода действует, люди начали ощущать чек. Что это? Какие деньги и из чьего кармана. Вся сложность: люди готовы для перестройки, а не срабатывает именно среднее звено руководителей. Многие из них закончили институты, а не знают, что такое рентабельность, прибыль. И в бригаде не все умеют считать. Мне кажется, сейчас надо сделать главный упор на экономическую учебу.

В. Костебелова: — Но опыт-то на практике приобретается.

В. Чернышев: — Да, но сначала надо научиться.

В. Ивлев, бригадир формовщиков завода КПД: — Я работаю с 1972 года. Раньше было легче, свободнее. Теперь сама работа не дает удовлетворения. Все на нервах. Начинали мы на бригадном подряде. И была зависимость: сколько сэкономили — столько получили. Правда, в чем выражалась тогда эта экономия — мы не знали. Все делалось на уровне цеха, на уровне завода. И сейчас так. Что экономим, сколько сэкономили? Ни в одном заводском отделе не дают толкового ответа. Показатели нашей работы есть, показателей экономии нет. Что стоит поставить в цехе электросчетчик, паросчетчик? Тогда каждый рабочий за собой даже в туалете свет выключать будет.

Реплика: — Да, у нас обезличенная экономия.

В. Ивлев: — Я об этом уже говорил и на совете бригадиров, на городских и областных совещаниях, и все ссылаются на то, что нет у нас в Союзе таких счетчиков, вообще нет никакого учета. Лопаты и ведра на нашей бригаде записаны, а по-крупному... Я еще добавлю о нашем заводе. В свое время мы сильно гнались за объемами: надо было строить жилье. Вот и гнали железобетон как придется. Надо, надо... И вот — госприемка. Мы оглянулись, а весь завод разбит, расхлестан. Оборудование 50-х годов, допотопное. Пятьдесят процентов брака. Уму непостижимо. Мне стыдно перед бригадирами на объектах.

А. Поморцев, начальник участка, бригадир СУ-15 ДСК: — Да, я могу это подтвердить. А ко всему нам план главк спустил намного больший, чем в прошлом году. И зарплаты нет, потому, что план не выполняем. Нам буквально навязали этот план.

Реплика: — Пока партийные органы вмешиваются в хозяйственные дела, толку никакого не будет...

В. Мисюрин, главный инженер СУ-13 треста «Томскжилстрой»: — Никакой перестройки и хозрасчета не будет, пока их не будет в бригаде.

Реплика: — Правильно!

В. Мисюрин: — Не надо громких фраз. Нужны как минимум две вещи. Первое — научить бригаду хозяйственному расчету. Как научить? Где-то заставить, а где-то и заинтересовать. Потому что, как ни говори, если нет интереса — как перешагивал рабочий через кирпич, так он мимо него и будет ходить. И второе — нужно давать бригаде на объем все необходимое. И планировать от имеющихся ресурсов, а не с потолка взятых. Если бригада не виновата, почему мы ее должны наказывать?

А. Плют, бригадир каменщиков, трест «Томсктрансстрой»: — Хозрасчет нам здорово помог. Пьянок теперь на работе нет. На площадке раньше кирпич поддонами валялся, теперь каждую доску подбираем. Работать стали лучше — зарабатывать вдвойне.

В. Клименко: — Вот вы сказали, что стали зарабатывать лучше. А за счет чего? Выработка увеличилась?

А. Плют: — Да, и выработка тоже. Меняем организацию работы, используем новые материалы. Раньше в день каменщик полтора поддона кирпича клал, теперь четыре.

М. Кокорин, председатель кооператива «Переплет» объединения «Сибгражданстрой»: — Я вот послушал вас, и оказывается, я — представитель совсем другой системы. У нас четыре человека. У нас коллегиальность решений. Мы никому не даем задания поднять кирпич, мы его просто поднимаем. Заставлять не надо — надо заинтересовать. Мы готовим столярные изделия. Оказали уже услуг на 33 тысячи рублей. Нас недавно проверял отдел цен облисполкома. Оказалось, наши расценки на 15 процентов ниже государственных. И при этом зарабатываем по 450 рублей.

ВАСИЛИЙ ПЕТРОВИЧ МИСЮРИН:
— Современной бригаде строителей нужны, как минимум, две вещи: первое — минимум экономических знаний, второе — все необходимое для работы.

Вопрос: — А если ДСК сделать кооперативом?

М. Кокорин: — Вторая модель хозрасчета да плюс чековая книжка — это и есть кооператив. Если ДСК станет кооперативным, он избавится от лишних людей. Я после основной работы прихожу и, хоть председатель, снимаю пиджак и за работу.

А. Говердовский, начальник цеха завода КПД: — Пока мы говорили, я для себя отметил пять пунктов. Первый: норматив заработной платы должен быть постоянным всегда. Начнете с ним играть — проиграете. Второе: планирование. Мы зажаты госзаказами так, что продохнуть не успеваем. Планировать нужно так, чтобы использовать скрытые резервы. Третье: промежуточные звенья в аппарате управления нужно сократить. Они только мешают.

Вопрос: — Что упразднить?

А. Говердовский: — Для нас и главк не нужен. Мы забываем о роли человека, бригады. Банк и цех завода крупнопанельного домостроения. Этого вполне достаточно.

МИХАИЛ ИВАНОВИЧ КОКОРИН:
— Я — представитель совсем другой системы. В нашем кооперативе «Переплет» никто никого не заставляет поднять кирпич. Его просто-напросто поднимают.

Вопрос: — А что бы вы оставили?

А. Говердовский: — Оставил бы производственный отдел, а плановый и ОТиЗ упразднил. Кому нужна отчетность — пожалуйста, пусть отчитывается, но только за свой счет.

А. Чемерис, начальник СМУ-7 управления «Химстрой»: — Главк первым среди строительных организаций перешел на вторую модель хозрасчета. А мы, «Химстрой», на первой. Так вот, первую модель придумали бюрократы. Она возвращает нас на пятнадцать лет назад. Первая модель задавила людей. Я не узнаю бригады Говорина. Там раньше люди были живые. Интерес был. При первом варианте у нас из упряжки выпряглись заказчики и субподрядчики. Раньше все боролись за ввод объектов к нормативному сроку, и это получалось. Теперь все подстраиваются под средний уровень. Я, как член совета трудового коллектива управления, не раз говорил об этом. Но ядро работников аппарата «Химстроя» не идет на совершенствование хозрасчета. И бригады оказываются в тяжелейшем положении.

А. Баранов, заведующий правовой инспекцией по вопросам охраны труда облсовпрофа: — Я не экономист — юрист. Многое, о чем здесь говорилось, входит и в мою компетенцию. Существующие положения о бригаде противоречат Закону о государственном предприятии (объединении). Отсюда и издержки. До сих пор формирование бригад идет «сверху», без учета мнения членов бригады. Это уже нарушение...

Вопрос: — А вот скажите как юрист: может ли партийный работник вмешиваться в жизнь бригады? Вот первый секретарь Советского райкома партии Лебедев решает за бригады вопросы: куда какой кран, к примеру, поставить, куда кого направить. Какие меры можно к нему применить?

А. Баранов: — Никаких. Бригада может апеллировать к администрации. И применять к ней санкции. Это закон. Но и бригада несет ответственность.

В. Мисюрин: — Облсовпроф помог какой-нибудь конкретной бригаде, защитил чьи-нибудь права?

— А. Баранов: — Мы рассматриваем много вопросов. Дело не в наказании.

В. Гага, профессор, заведующий кафедрой ТГУ: — Работать стало сложнее. Обстановка вызывает тревогу. Обеспечение бригад неудовлетворительное. Постоянные срывы заданий. Я думаю, в строительстве нужно создавать службу подготовки производства. Может, это будет на паевых началах. Относительно специализации. Она чересчур узка у наших строителей. 50 процентов японских строителей — универсалы. Нет кирпича — поехал на машине, за это надбавка. Мы не сможем улучшить организацию производства без универсализации. Еще проблема — трансформация стимула. До рабочего не доходит рубль. Нужны чековые книжки. Иначе получится, что хозрасчет — дорогое удовольствие. Нужна оптимизация численности хозрасчетной бригады. 30—40 человек плохо чувствуют конечный результат, а четыре-пять — другое дело. Успех кооператива чувствителен. О смежниках. Бригада, которой сорвали поставку, не получает компенсации. За срыв надо платить, это принцип. Штрафы должны изыматься не из фонда прибыли, а из фонда заработной платы.

В. Клименко: — Бригада 2000 года — это, конечно, полностью хозрасчетный коллектив, на чековой системе, которая даже может завести свой счет в банке.

Л. Ляхович, проректор ТИСИ, профессор: — Вторая модель хозрасчета может дать бригаде все. Лучше работает та система, где чувство хозяина достигнет каждого. Это чековая система.

П. Сиряченко, главный инженер объединения «Агропромстрой»: — Пока что мы пытаемся старуху обрядить в невесту. Сегодня структура строительной организации совершенно не отвечает современному уровню. Трест и стройплощадка. Вот два звена. Пока бригада не имеет своей собственности. Надо отдать ей все, все права. Бригада должна иметь свой банк, своих стипендиатов в училищах.

В. Мисюрин: — Так это же кооператив?

П. Сиряченко: — А в чем разница? Комплектовалась бригада сама, договаривалась со смежниками сама. А в условиях оптовой торговли не будет надобности ни в СМУ, ни в объединениях. И мы уже такие бригады создаем.

* * *

Так какой же ей все-таки быть, бригаде 2000 года? Кооперативом? Акционерным обществом? Коллективом единомышленников на полном хозрасчете? Есть варианты. Какой из них лучший — покажет время. Во всяком случае, завтра состоится серьезный разговор на эту тему. Окончательное решение, за бригадой.

Беседу записали
С. БАЛАШЕВ,
С. ЧЕРНОЯРОВ,
С. НИКИФОРОВ.

НАША АНКЕТА

БРИГАДА В 2000 ГОДУ

Какой ее видят строители? Такой вопрос был задан участникам «круглого стола»

Объединение «Агропромстрой». Бригада является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления. Бригада организуется при объединении, является его хозрасчетной единицей, хранит денежные средства на расчетном счете объединения, является их полноправным хозяином и производит все кассовые и расчетные операции через объединение.

Бригада самостоятельно разрабатывает и утверждает на общем собрании план производственно-хозяйственной деятельности на основе контрольных цифр, заключает договоры с поставщиками, смежниками по принципу рабочей эстафеты на основании директивных графиков строительства и плана строительно-монтажных работ.

Бригада получает в пользование или приобретает необходимые помещения, оборудование, транспорт, механизмы, приобретает сырье, материалы у объединения.

Сдает все объекты с гарантийным паспортом.

Бригада действует на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования. Производственная, социальная деятельность и оплата труда — за счет заработанных бригадой средств.

Бригада расплачивается с поставщиками согласно обязательствам, платит за электроэнергию, воду, газ и так далее. Остальная часть дохода бригады поступает в полное распоряжение.

Оборотные средства бригады также находятся в ее полном распоряжении и изъятию не подлежат. Недостаток собственных оборотных средств возмещается за счет хозрасчетного дохода.

Бригада по решению общего собрания может выделять часть своих средств государственным, кооперативным и другим организациям для строительства на долевых началах объектов культурно-бытового и прочего назначения, а также выделять беспроцентную ссуду членам бригады.

Бригада отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которые может быть наложено взыскание.

При подаче членами бригады предложений по улучшению качества, сокращению затрат экономия от предложения выплачивается члену бригады или творческому коллективу. Половина — сразу после внедрения, а остальное — пока не будет выполнен трудовой договор.

Е. Ф. Доброхотова, заместитель начальника планово-экономического управления Главтомскстроя: — Во главе бригады — начальник стройки. Бригада работает в условиях самоуправления и полного хозрасчета. Имеет свой текущий счет, образует фонды экономического стимулирования, в том числе фонд социального развития. Бригада зарабатывает себе все социальные блага.

В. П. Мисюрин: — Бригада — строительное управление. Имеет в своем распоряжении все механизмы (на арендной основе). Бригада-СУ занимается только производством. Имеет план-график сдачи объектов и твердый норматив единого фонда оплаты труда. Бригада состоит в строительной фирме, которая сама проектирует, строит и продает построенное.

В. П. Костебелова: — Необязательно крупная. Бригада, которая способна удвоить и утроить (по сравнению с нынешним уровнем) производительность труда, с высокой культурой производства и быта, с высокой общей культурой каждого рабочего.

Н. А. Сергеев, начальник объединения «Сибгражданстрой»: — Коллектив единомышленников, работающий «под ключ» и экономически самостоятельный хозяин стройки.

Бригада — акционерное предприятие.

Кооперация трудящихся, работающих по прямым договорам.

ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ...

А БЫЛ ЛИ ПЕРВЫЙ ВДОХ?

Раньше, когда задерживался на работе и возвращался домой с Нефтехима на одном из последних служебных автобусов, как-то невольно обращал внимание: одна группка впереди режется в карты, и не «на уши» или «на носы», не на деньги, а просто так. Другая — дружно хохочет: всплыл в памяти у кого-то свежий анекдот. Остальные, от усталости ли, или от чего другого, молчат. И сейчас в таких автобусах больше молчат, но как-то по-другому. Или завяжется разговор:

— Ты как в этом месяце?

— Да так, двести семьдесят...

— А как это у вас выходит?

— Стали прихватывать дополнительную работу.

— Вот и я говорю мужикам! У нас тоже возможность есть. Не знаю, чего они...

В автобусе с интересом прислушиваются к разговору.

В некоторых организациях, едва попробовав хозрасчета, уже поспешили объявить, что обрели второе дыхание. В подразделениях «Химстроя», плохо это или хорошо, дело обстоит иначе. Отмитинговав, как и все, и судя, конечно, по своим результатам, здесь уже задумываются: «А что дальше?». Не дает этот вопрос покоя и Николаю Васьковскому.

Николай Афанасьевич — бригадир комсомольско-молодежного коллектива плотников-бетонщиков СМУ-14, председатель совета бригадиров на строительстве Томской ТЭЦ-3. Его бригада — одна из лучших на стройке.

Наиболее заметных успехов она добилась, когда в марте прошлого года СМУ-14 перешло на коллективный подряд. Объемы, взятые бригадой в прошлом году, перевалили за миллион рублей. Но оказалось, что и это не предел. За четыре месяца нынешнего года освоили уже 505 тысяч, то есть по сравнению с тем же периодом прошлого года рост — на 152 процента. Средняя выработка на одного члена бригады за этот же период поднялась на 22—25 процентов, а средняя зарплата — на 15 процентов. Некоторые смотрят в «жировки» и ахают: «По полтысячи загребают васьковцы! Не слишком ли?». Но никаких приписок бригаде никто не делает. Я привел цифры, но гораздо интереснее узнать, как они добыты. А секрет вроде бы простой — выручает техника.

И отделы СМУ об этом заботятся, и сами рабочие. Понадобились, например, армакаркасы — это же прямая выгода, не нужно возиться с товарной арматурой на площадке! — нарядили часть бригады в арматурный цех комбината железобетонных изделий, изготовили в заводских условиях. При заливке бетона применяют целый комплекс машин: бетоновозы и автобетононасосы. И здорово на этом выигрывают! Не нужен для приемки бетона кран, забыли о промежуточной перегрузке бетона, а следовательно, и о потерях. Не висит над головой бадья — стало безопасней работать.

И на деревянную опалубку здесь уже посматривают косо, хотя и приходится ее применять. Но это лишний расход дорогостоящих пиломатериалов, гораздо дешевле обходится сборная металлическая опалубка или дорожные плиты, которые можно использовать многократно. И качество поверхностей фундаментов не сравнить!

На главном корпусе применили для установки анкерных болтов кондуктор собственной конструкции. Сразу же заметно повысилась точность установки, дело пошло почти вдвое быстрее.

А вот и совсем свежий пример. В конце мая бетонировала бригада фундаментную плиту под теплопроводы на главном корпусе ТЭЦ-3. За три неполные смены приняли в опалубку 940 кубометров бетона. Доставляли его бетоновозы, специально подготовили для них пять подъездов. Когда непрерывка закончилась, в бригаде «подбили бабки»: планировали выполнить задание за пять смен — полторы смены в выигрыше. В прошлом году, когда монолитили фундамент под дымовую трубу высотой 240 метров, приняли столько же бетона, но занято было две бригады — восемьдесят с лишним человек. Здесь же управились своими силами 28 человек. Да еще два кубометра бетона сэкономили.

— Васьковский есть Васьковский, — говорят в СМУ. — Он всегда впереди.

Но есть и другое мнение:

— Наш Васьковский всегда чем-то недоволен.

На правах старого знакомого рискну утверждать: правы и те, и другие.

Только чем же чаще всего бывает недоволен бригадир, умеющий, как видим, неплохо организовать свое дело?

— Хромает подготовка производства и не работает по-настоящему рубль, — считает Николай. — И это-то мешает развернуться хозрасчету в полную силу. Вдобавок кое-кто по-прежнему чувствует себя временщиком: отбыл день — отдай, что положено. Это потому, что остался гарантированный заработок.

Когда в марте прошлого года перешли на коллективный подряд, все вдруг ожили, а сейчас какая-то остановка, не раскачиваются люди, видят одно: где вал, там и деньги. А с конечным результатом — туго.

Сложность создавшейся ситуации видит не один Васьковский. На одном из заключительных занятий в школе партхозактива руководители подразделений «Химстроя» обсуждали те же вопросы, размышляли, как лучше использовать права, предоставленные, коллективам, для развития хозрасчетных отношений.

Интересный пример привел начальник СМУ-5 Е. Н. Михалев. На строительстве сельхозкомплекса в Мазалове бригада трубоукладчиков В. А. Астраханцева, заключив договор с администрацией на прокладку трубопровода, вчетвером за два месяца уложила около трех километров труб. Это почти в три раза больше, чем в среднем по СМУ-5. «Хочется верить, что это наш первый шаг к арендному подряду», — поделился планами начальник СМУ.

Остановки нет. Идет поиск. Таких, как Васьковский, как Астраханцев, в «Химстрое» становится все больше. И те, кто возвращается домой с площадок на самом позднем автобусе, кто верит, что рубль должен пахнуть потом, прислушиваются к новым разговорам с любопытством и одобрением.

С. ХАБИБУЛИН.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Программа „Здоровье“

В июне сессия Томского городского Совета народных депутатов будет обсуждать эту программу на период 1988—1990 гг. и до 2000 года

Интервью — предисловие

С участием горожан

В Тезисах Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции подчеркнута роль плодотворных дискуссий, которые сегодня идут по всей стране, сплачивая ряды борцов за перестройку. Партия, начавшая процесс революционного преобразования общества, заинтересована в открытом и гласном, свободном обсуждении всех насущных проблем.

До публикации программы «Здоровье», которую исполком горсовета передаст на утверждение сессии, наш корреспондент взял интервью у заместителя председателя Томского горисполкома В. Н. Малащука, задав ему три вопроса: «Насколько полно учтено мнение жителей областного центра при разработке такого документа?», «Сможет ли исполком обобщить до начала сессии те предложения, которые возникнут после публикации проекта программы?», «Предполагаются ли новые формы для контроля и содействия реализации программы «Здоровье»?

Вот ответы Виталия Никоновича:

— Да, эта целевая комплексная программа разработана на основе предложений, высказанных томичами при обсуждении проекта союзной медицинской реформы. И, безусловно, с учетом мыслей и замечаний, неоднократно звучавших на сессиях, заседаниях исполкома и постоянных комиссий горсовета, встречах руководителей исполкома с трудящимися. Выработке документа помогли и «прямые линии», которые проводили партийные комитеты, исполкомы местных Советов, редакции областных газет, радио, телевидение.

— Не поздно и сейчас высказать свои мнения о проекте программы. Исполком Томского горсовета познакомит с ними депутатов, которым предстоит утверждать этот документ. Так что каждый томич в силах высказать и отстоять свою точку зрения, если она обоснована. А главное — принять участие в выполнении программы.

— Есть мысль создать городскую комиссию содействия реализации программы «Здоровье», а, может, и ее научно-методический совет. Но тут — уж как решат депутаты горсовета...

ЦЕЛЕВАЯ программа оздоровления населения Томска на период до 2000 года включает в себя комплекс организационных, пропагандистских, материально - технических, научно-методических мероприятий. Она позволит создать благоприятные условия для всестороннего и гармоничного развития личности. Программа конкретизирует применительно к нашему городу основные положения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о перестройке здравоохранения.

Человек должен быть на деле главным фактором материального и духовного развития общества.

За последние годы значительно увеличены ассигнования на жилищное строительство, охрану здоровья и окружающей среды, другие социальные цели. В практику лечебно-профилактических учреждений областного центра внедряются новые разработки ученых, больницы и поликлиники оснащаются современным оборудованием. В Томске снизилась детская и материнская смертность, заболеваемость с временной утратой трудоспособности.

Систематические занятия физкультурой становятся все более популярными, хорошо помогают в труде и учебе жителям нашего города. Укреплена спортивная база.

Используя накопленный опыт, возросшие возможности народного хозяйства областного центра, надо сделать все, чтобы отступали болезни, эффективнее велась борьба с вредными привычками, вошли в быт, стали потребностью каждого томича регулярные физкультурно - оздоровительные, лечебно - профилактические и природно-климатические закаливающие занятия.

I. Основные направления реализации программы

— Формирование общественного мнения о жизненной необходимости каждого томича вести здоровый образ жизни и иметь для этого условия;

— организация массового обучения горожан элементам «грамоты здоровья»;

— координация усилий различных ведомств, предприятий, организаций и отдельных учреждений, а также общественных, физкультурных организаций для привлечения взрослых и детей к систематическим занятиям физической культурой, спортом, туризмом, для создания межведомственных центров оздоровительной работы;

— решение соответствующих материально-технических, научно-методических и кадровых задач.

Общее руководство и контроль за выполнением программы «Здоровье» осуществляют исполком городского Совета народных депутатов, его управления, отделы, постоянные комиссии Совета.

В течение 1988 года разрабатываются и утверждаются программы оздоровления населения районов и членов трудовых коллективов.

Ход выполнения программ ежегодно рассматривается местными Советами города, коллективами предприятий, организаций, учреждений, учебных заведений.

II. Охрана окружающей среды, создание условий труда

Для улучшения экологической ситуации предусматривается разработать до 1990 года и приступить к реализации территориальной схемы охраны окружающей среды.

Проложить вторую нитку газопровода, которая позволит до 1992 года перевести на газ ГРЭС-II, ТЭЦ-3, котельные завода ЖБК-100, п/о «Сибкабель» и другие предприятия. До 1990 года построить газозаправочные станции и начать перевод легкового, грузового и специального транспорта на природный газ.

Обеспечить соблюдение промышленными предприятиями установленных норм предельно допустимых выбросов, завершить к 2000 году организацию санитарно - защитных зон вокруг промпредприятий.

Существенно снизить загрязнение атмосферного воздуха выхлопными газами автомобилей за счет сооружения в 1996—1998 гг. второго мостового перехода через р. Томь, а также реконструкции Комсомольского проспекта (1991 г.) и Иркутского тракта (1993 г.).

Для гарантированного качественного водоснабжения населения **ввести в 1988 году водозабор на 30 тысяч куб. метров в сутки воды из подземных источников, в 1989 году — еще на 40 тыс. куб. метров. В 1990 году обеспечить фторирование питьевой воды.**

Городские стоки перевести на комплекс очистных сооружений п/о «ТНХК». Построить мойки автотранспорта на въездах в город (у коммунального моста и по Иркутскому тракту). До 1992 года построить локальные очистные сооружения. Запроектировать и построить полигоны для утилизации бытовых и промышленных отходов (1988—1992 гг.).

Добиваться современного благоустройства города. В течение XIII—XIV пятилеток заасфальтировать внутриквартальные улицы, не имеющие твердого покрытия общей протяженностью 240 км, разработать комплексную схему озеленения Томска, увеличить площадь зеленых насаждений до 20 кв. метров на одного жителя. Иметь к 1995 году зону круглогодичного отдыха на Сенной Курье, благоустроить до 1990 года пляжи на Семейкином острове и Потаповых лужках. Построить до 2000 года набережную Томи от пл. имени В. И. Ленина до речпорта.

Обеспечить постоянную активность населения на благоустроительных работах.

Создать в 1988—1989 гг. инженерно-врачебные бригады на всех предприятиях и в организациях, имеющих цеховых врачей. До 1990 года полностью обеспечить рабочих всех предприятий бытовыми помещениями. В многопролетных корпусах промышленных предприятий установить аппараты ультрафиолетового облучения. Создать санитарные лаборатории для усиления контроля за условиями труда и загрязнением окружающей среды.

Организовать подготовку специалистов по монтажу и эксплуатации вентиляционного оборудования.

III. Формирование здорового образа жизни

Важнейшими условиями успешной реализации программы «Здоровье» являются активные формы отдыха, борьба с пьянством, курением, другими вредными привычками, обеспечение полноценным питанием различных групп населения в зависимости от интенсивности труда и физиологических особенностей.

Организовать пешие туристические маршруты, летние и зимние маршруты выходного дня, открыть центр «Здоровье». В каждом общежитии иметь пункты проката спортивного и другого инвентаря.

Большая роль в формировании здорового образа жизни отводится женсоветам и первичным организациям Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. Они должны взять шефство над «трудными семьями», стать инициаторами проведения новых форм организации досуга с наиболее эффективным использованием возможностей учреждений культуры, предприятий общественного питания.

Сориентированность на работу с семьей — забота всех трудовых коллективов, всей общественности. Здесь, в семье, закладываются основы трудового воспитания, фундамент нравственного, духовного и физического развития будущих поколений.

Все кабинеты лечебной физкультуры и физиотерапевтические, а также спорткомплексы использовать для оздоровления населения.

По опыту работы центра психологической разгрузки, созданного на манометровом заводе учеными НИИ психического здоровья, оборудовать на предприятиях и в цехах комнаты психологической разгрузки, восстановительные центры и другие объекты, помогающие сберечь здоровье. Там, где трудятся свыше 300 человек, такие объекты должны быть обязательно.

В первую очередь направлять в санатории-профилактории тех, кто занят на работах с вредными условиями труда, и больных, находящихся на диспансерном учете.

Чтобы предупредить профессиональные заболевания, планируется улучшить работу здравпунктов и поликлиник. Они будут укомплектованы цеховыми терапевтами, а профпатологический центр — врачами узких специальностей.

Ежегодно оздоравливать не менее 60 тыс. трудящихся за счет средств соцстраха по путевкам в санатории, дома отдыха, санатории-профилактории, туристические базы и базы отдыха.

Построить кардиологический санаторий на базе дома отдыха «Ключи» на 500 мест, ввести в эксплуатацию санатории-профилактории для рабочих и служащих объединений «Союзтомскмелиорация», «Томский нефтехимический комбинат», а также для медицинских работников.

Коренным образом улучшить пропаганду здорового образа жизни. Создать лектории и университеты «Здоровье», разъяснять пагубные последствия курения и употребления алкоголя, вопросы полового воспитания. Горисполкому утвердить правила курения в общественных местах и служебных помещениях.

Добиться стабильного снабжения детских, подростковых, оздоровительных и лечебно - профилактических учреждений свежими доброкачественными овощами. Уже нынче решить вопросы обеспечения общеобразовательных школ полуфабрикатами, организовать питание учащихся во вторую смену, в субботние дни. **С 1988—1989 гг. планируется открыть диетстоловые и диетотделения на 3.000 посадочных мест, укомплектовав их кадрами со специальным образованием.**

IV. Совершенствование медицинской помощи

Задача: к 1995 году удовлетворить потребности томичей в квалифицированной и специализированной медицинской помощи. К 1993 году укомплектовать все медицинские учреждения врачами узких специальностей, оснастить их современной аппаратурой. Укрепить учебные базы кафедр ТМИ и областного медучилища, развернутых в лечебно-профилактических учреждениях. Каждый врач и провизор через 3—5 лет работы обязан повысить квалификацию. С июня 1988 года вводится регулярная аттестация и переаттестация медицинских кадров.

Перевести на хозрасчет поликлинику профилактических осмотров, зубопротезные отделения городских поликлиник, гинекологические отделения по искусственному прерыванию беременности. В 1995 году открыть по просьбам трудящихся платную поликлинику.

На базе учебных комбинатов ежегодно готовить 180 учащихся 8—10-х классов по профессии «Младшая медицинская сестра».

Повышать эффективность диспансеризации населения. К 1991 году завершить создание отделений профилактики в поликлиниках №№ 2, 3, 4, ТНХК, в межвузовской больнице, МСЧ «Строитель», а также кабинетов профилактики в ряде поликлиник и медсанчастях. Разукрупнить цеховые и территориальные участки.

К 1991 году охватить диспансерным наблюдением всех детей и подростков, студентов, ветеранов войны и труда, всех больных-хроников. А к 1997 году — все население Томска. До 1993 года организовать отделения восстановительного лечения и реабилитации.

Усилить роль наркологической службы — улучшить ее взаимодействие с трудовыми коллективами, правоохранительными органами, открывать кабинеты анонимного лечения, организовать совместно с психологами и психиатрами «телефоны доверия».

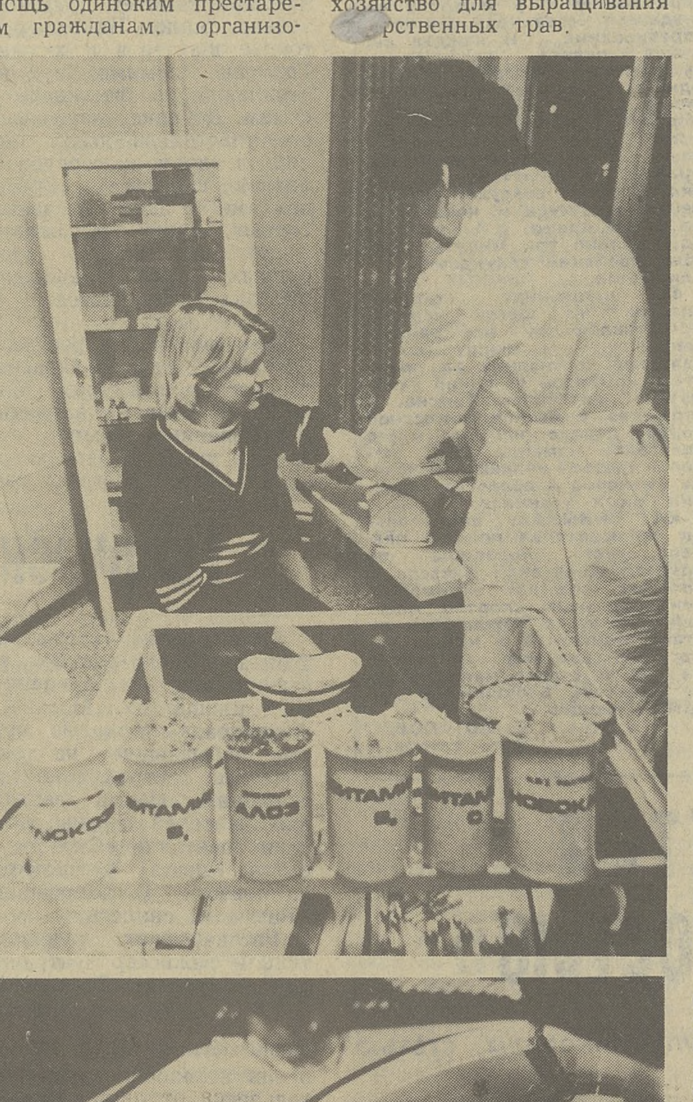
Внедрять бригадные формы организации труда медицинских работников в родильных домах, стоматологических поликлиниках, межвузовской больнице, на станции скорой медицинской помощи, а также в ряде поликлиник.

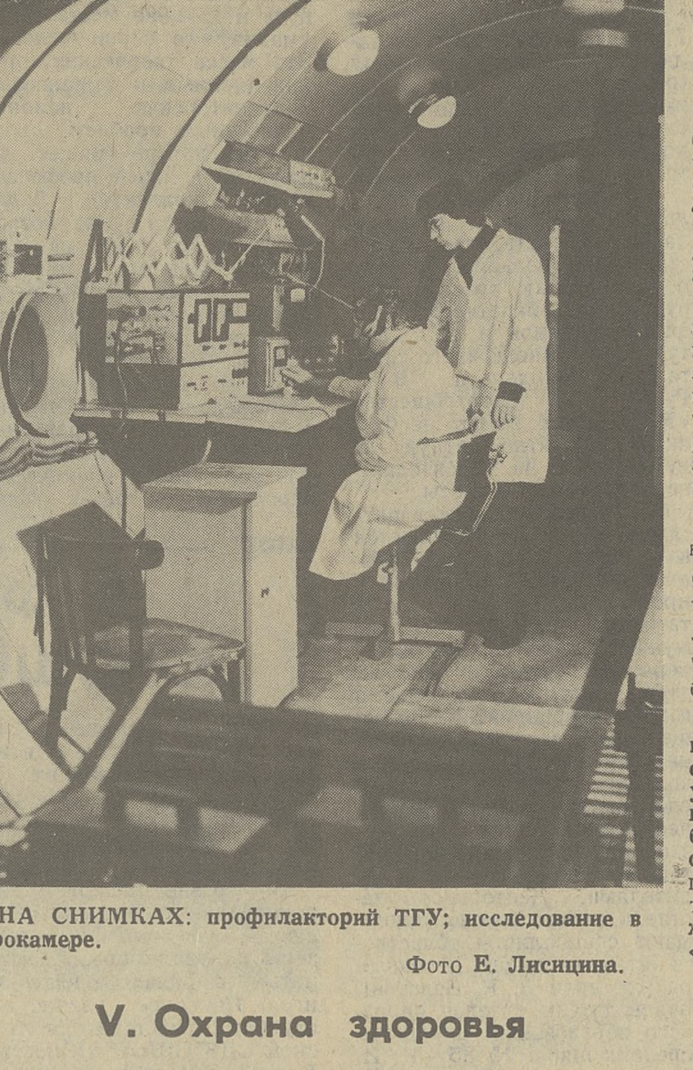
Предусмотреть строительство детской инфекционной больницы на 150 коек, поликлиники в микрорайоне Центральном на 850 посещений в смену, городской больницы скорой медицинской помощи на 800 коек, медсанчастей объединений «Полюс», ТНХК, ТЗРО.

Интенсивно вводить в медицинскую практику достижения науки. Развивать службу скорой и неотложной медицинской помощи. **Создать городской диагностический центр с помощью специалистов НИИ АМН СССР и медицинского института.**

Будет расширена сеть дневных стационаров. Чтобы улучшить медицинскую помощь одиноким престарелым гражданам, организовать стационары на дому. Открыть геронтологические кабинеты в поликлиниках №№ 2, 10 и городской больнице № 3.

Совершенствовать управление здравоохранением поможет программа АСУ «Горздрав». Ее начнут внедрять уже нынче. АСУ также поможет в распределении лекарственных средств. Аптекоуправление перейдет на прямые связи с поставщиками. В 1988—1991 гг. войдет в строй аптечный склад по ул. Водяной. Будет организована круглосуточная работа всех районных аптек. В 13-й пятилетке решено создать специальное хозяйство для выращивания лекарственных трав.





НА СНИМКАХ: профилакторий ТГУ; исследование в барокамере.

Фото Е. Лисицина.

V. Охрана здоровья женщин и детей

Приоритетное направление в совершенствовании системы здравоохранения — охрана материнства и детства. Укрепить материально-техническую базу родовспоможения и детства. **В 1991 году сдать в эксплуатацию детскую инфекционную больницу. К 1993 году сдать вторую и третью очереди 1-й детской больницы на 120 коек. К 1994 году ввести пристройки к детским больницам №№ 2 и 4. К 1995 году открыть детские поликлиники в микрорайонах Центральном, Каштак, типовую молочную кухню на Каштаке, пустить цех детского питания на гормолзаводе.**

Сдать в эксплуатацию в 1992 году женскую консультацию роддома № 2, открыть гинекологическое отделение роддома им. Семашко, а в 1995 году — акушерско - терапевтически-педиатрический комплекс в микрорайоне Центральном.

К 1990 году укомплектовать должности медицинских работников в школах и дошкольных учреждениях.

С целью профилактики гинекологических заболеваний и заболеваний детей раннего возраста открыть к 1989 году во всех женских консультациях дневные стационары, к 1992 году на базе роддома № 2 — отделение для оздоровления беременных.

К 1990 году привести в соответствие с требованиями и нормами охраны труда рабочие места более 3 тысяч женщин. В детской поликлинике отделения № 2 детской больницы № 3 открыть дневной стационар для детей с ЛОР-патологией. На базе всех детских стационаров летом с нынешнего года разворачивать дневные стационары для оздоровления тех, кто состоит на диспансерном учете. По мере укрепления материально - технической базы детских больниц открывать там отделения для оздоровления матерей, госпитализированных для ухода за детьми. Во всех детских поликлиниках организовать с 1989—1990 гг. приемы нефролога, аллерголога, уролога, гематолога, иммунолога, логопеда.

В 1-й детской больнице открыть в 1990 году бронхолегочное и кардиоревматологическое отделения для детей раннего возраста; к 1992 году — неврологическое отделение для малышей с поражением центральной нервной системы.

В поликлиниках четко определить дни профилактических приемов здоровых детей и день диспансеризации больных.

С 1989 года обеспечить эффективную работу во всех детских поликлиниках школ молодой матери (отца), консультаций «Брак и семья». Дому санитарного просвещения ежегодно издавать памятки «Молодым родителям».

С 1988—1989 гг. ввести обязательный осмотр шестилеток узкими специалистами, давая комплексную оценку состояния их здоровья и медицинское заключение о готовности к обучению в школе.

В санаторных пионерских лагерях к 1995 году оздоравливать через диспансерные группы до 15 тысяч школьников. Открыть к 1992 году на базе 13 детских дошкольных учреждений санаторные группы для часто и длительно болеющих малышей. С 1988 года расширить заезды «Мать и дитя» в санатории-профилактории (до 1.000 человек ежегодно). Использовать эти профилактории для отдыха и лечения беременных. Открыть во всех женских консультациях специализированные кабинеты по оздоровлению женщин.

Улучшить медико-психологическую помощь семье — к 1992 году открыть при женской консультации роддома № 2 кабинеты сексологии, психологической консультации. Иметь в женских консультациях кабинеты по планированию семьи.

VI. Физкультурно-оздоровительная работа

Создание новой и эффективное использование имеющейся физкультурной и спортивной базы — одна из главных проблем программы «Здоровье».

Развернуть широкую сеть физкультурно - оздоровительных клубов, групп общего и лечебного профиля, центров оздоровительной работы, медико - восстановительных, консультативных, пропагандистских пунктов, методкабинетов в городе, районах, по месту жительства. **В массовых физкультурно-оздоровительных клубах, группах общего и лечебного профиля должно быть: в 1990 году — не менее 40 процентов населения, в 1995 году — не менее 60, а к 2000 году — не менее 80 процентов.**

Провести нынче перепись всех спортивных сооружений, центров, тренажерных залов и т. д., взяв на учет все, что обладает оздоровительными возможностями; равномерно распределить эту базу по районам и микрорайонам.

Практиковать повсюду проведение «дней здоровья», массовых физкультурно-спортивных праздников по различным видам спорта, в том числе и в микрорайонах, на базах отдыха.

В условия социалистического соревнования среди районов, трудовых коллективов, учебных заведений ввести показатель по снижению заболеваемости в перечень основных. Учредить Доску почета активистов физкультурно-оздоровительного движения. Присваивать звание «Лучший по профессии» тренерам - преподавателям, инструкторам - методистам с вручением нагрудного значка. Трудоспособных лиц, не пропустивших по болезни ни одного рабочего дня на протяжении трех лет, поощрять морально и материально.

Наглядную агитацию акцентировать на пропаганде здорового образа жизни. Организовать лектории с привлечением ветеранов физкультурного движения, спортсменов. Средствам массовой информации регулярно пропагандировать преимущества здорового образа жизни, передовой опыт физкультурно - оздоровительной работы, создания крепкой спортивной базы. Организовывать агитационно-пропагандистские пробеги, переходы, показательные выступления, смотры-конкурсы под девизом «Физическую культуру и спорт — в наш быт».

В ходе реализации программы «Здоровье» в городе построить 6 стадионов, 12 спортивных комплексов, 4 плавательных бассейна, 82 спортивные игровые площадки. С 1990 года запретить строительство дошкольных учреждений без включения в проект базы для закаливания и физического развития детей.

Принять действенные меры к удовлетворению потребностей горожан в нестандартном спортивном оборудовании, тренажерных устройствах, обуви и одежде для тренировочных занятий. Горплану совместно с райисполкомами проработать вопросы изготовления этих товаров на томских предприятиях, начиная с 1989 года.

VII. Научно-методическое, кадровое обеспечение программы

Обобщение и внедрение передового опыта лечебно-профилактических и природно - климатических мероприятий, опыта массовой физкультуры и спорта, активного отдыха — важная задача исполкома горсовета, всех депутатов.

В ближайшие год-два издать массовыми тиражами популярные малоформатные учебные пособия и методические руководства для различных категорий взрослых и детей, родителей, специалистов и организаторов многогранной работы по пропаганде здорового образа жизни.

На базе пединститута и института усовершенствования учителей с 1988—89 учебного года создать постоянно - действующие семинары для воспитателей дошкольных учреждений и педагогов по вопросам организации физического воспитания.

В лучших поликлиниках обеспечить работу постоянно действующих школ и курсов для подготовки врачей и медицинских сестер по вопросам закаливания, восстановительного лечения и лечебной физкультуры.

(Проект документа напечатан с сокращениями).

Ваших писем и звонков ждут...

Каждый томич, пожелавший высказать свое мнение, замечание, предложение, может направить письмо по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 73, орготдел горисполкома. Или позвонить в любой день до 7 июня с 17 до 20 часов.

По вопросам охраны окружающей среды, создания необходимых условий труда — **Гольцовой Валентине Викторовне**, тел. 2-59-73.

По вопросам развития форм активного отдыха, формирования здорового образа жизни — **Григоряну Валерию Александровичу**, тел. 3-42-77.

О совершенствовании медицинской помощи населению, охране здоровья женщин и детей — **Левенко Юрию Николаевичу**, тел. 3-33-26.

По организации и пропаганде физкультурно-оздоровительной работы — **Иванову Николаю Ивановичу**, тел. 2-28-42.

По структуре программы «Здоровье», организационным вопросам — **Семеновой Галине Алексеевне**, тел. 3-14-85.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Стремясь в высоту и увлекая за собой взгляды всех, кто был в этот раз на аэродроме ДОСААФ, планер медленно улетал на противоположный край летного поля. Неожиданно над ним появился ястреб. Птица и модель, словно ведя соревнование, свободно парили в воздухе. И, хотя планеру, этой мальчишеской самоделке, безусловно, был обеспечен проигрыш, зрелище было захватывающим.

А со стартовой линии аэродрома по-прежнему один за одним в небо взлетают планеры. 50—180 секунд полета самодельной птицы, а эмоций, переживаний у каждого ее создателя через край. На то и соревнования. И каждая секунда полета, засчитанная судьями, есть награда за усердный, усидчивый труд в течение целого года над двумя моделями. Почему двумя? Да просто бывают, да, именно бывают случаи, когда планер, направленный пилотом в восходящий поток воздуха, улетает неизвестно куда и неизвестно на какое время. А в зачет идут только три минуты, затем судейский секундомер отключается.

43 школьника старших классов из шести команд, представляющих все районы города, вели между собой азартное состязание за право стать командой (и лично самому) — чемпионом Томска. В этот раз в бескомпромиссной борьбе первое почетное место завоевала команда ТПИ, второе и третье—коллективы Дворца пионеров и областная станция юных техников.

НА СНИМКАХ: внимательно наблюдает за полетом планера своего товарища по команде Александр Катасонов; вот уже пять лет занимается авиамодельным спортом Алексей Рыбин, в этом году он стал чемпионом в классе пилотажно-кордовых моделей; на линию старта направляются Вячеслав Бабушкин и Андрей Казанцев.

Н. ПОТАПОВ.
Фото автора.

На самодеятельной сцене

НАСЫЩЕННЫЙ СЕЗОН «ГРОТЕСКА»

Вряд ли за восемь лет работы студенческого театра эстрадных миниатюр университета «Гротеск» был другой, столь же насыщенный сезон, как нынешний. Став лауреатами зоны Сибири и Дальнего Востока на Всесоюзном фестивале СТЭМов, гротесковцы тем самым получили путевку на его финальную часть — в Донецк. В финале участвовал двадцать один театр, по два коллектива было только из Минска и Томска (кроме «Гротеска», право выступать в Донецке получил также «Граммофон» из ТИАСУРа).

И «Граммофон» и «Гротеск» выступили в Донецке удачно, уступая по исполнительскому уровню и художественному качеству программ лишь четверке явных фаворитов. Публика же принимала томичей исключительно тепло. Например, в городе шахтеров и химиков Горловке (помимо двух выступлений на фестивале в самом Донецке, каждый из его участников давал концерт в одном из городов области), спектакль «Гротеска» вместо запланированных сорока минут продолжался около двух часов: столь бурным было нежелание публики расставаться с театром.

Всесоюзный фестиваль СТЭМов стал прекрасным творческим стимулом. Можно было многому научиться у признанных лидеров, а заодно и увидеть, чего делать нельзя. Театр построил свою программу на остросоциальной тематике. В нее вошли три миниатюры, написанные участниками театра: «Переоценка ценностей», «Барышни и милиционер» и «Выборы царя зверей». Что-то, разумеется, удалось больше, что-то—меньше.

Хозрасчет сегодня проникает во все сферы жизни. Вот и «Гротеску» пришлось немало потрудиться, чтобы заработать деньги для поездки на Международный фестиваль мира в Киеве, приглашение на который было получено еще в Донецке. IV студенческий международный фестиваль «Миру нет альтернативы!» проходил в столице Украины 13—15 мая. Это было крупное культурно - политическое мероприятие с обширной и разнообразной программой. В ней принимали участие десятки студенческих и профессиональных коллективов из многих городов нашей страны, из Болгарии, Венгрии, Югославии, Польши. Впервые в фестивале участвовал самодеятельный театр из Томска.

Выступления «Гротеска» в Киеве прошли удачно. Зрители принимали томичей сверх всяких ожиданий тепло и восторженно. Выступление в Киеве было не только важным (приглашения на международные фестивали получают не каждый день) и полезным (у театра появились новые замыслы и планы), но и приятным.

В. КУЗЬМИН.

Творческая поездка

Молодежный театр-студия Томского Дома ученых выступил недавно на сценических площадках Москвы и Ленинграда. Молодые артисты, побывавшие на таких почетных гастролях по приглашению Союза театральных деятелей страны, показали спектакль «Страсти в стиле «диско» (инсценировка повести Г. Щербаковой «Вам и не снилось»).

Рассказывает руководитель и режиссер театра-студии Александр Галанский:

— Наша «большая» поездка была трудной, но зато очень полезной и увлекательной. Что значит сдвинуть в дальние места такую «махину» в сорок человек? Это масса творческих, организационных, финансовых, реквизиторских, наконец, личностных проблем, которые без потерь сможет решить не каждый профессиональный коллектив... Ладно, эти трудности уже позади. Скажу о том, как нас принимали. Мы выступили в Театре юных москвичей на Ленинских горах (г. Москва) и в Доме ученых в Лесном (г. Ленинград). Несмотря на то, что играемое нами произведение было поставлено многими молодежными театрами и даже экранизировано, наша сценическая версия «Страстей...» неизменно вызывает восторженную оценку зрителей практически в любых аудиториях — и городских, и сельских, и сибирских, и, как видите, столичных. Поработал с полной отдачей весь наш коллекив, состоящий в основном из учащейся и рабочей молодежи, начинающих ученых. Выделить кого-то сложно. Это В. Щелоков, О. Мошкина, С. Кухарук, С. Ершов, А. Разуваев, О. Емельянов, А. Денисова, Т. Виноградова, В. Шевякина, А. Янишевский и другие.

Мы совершили множество экскурсий, приобрели новых друзей. Очень интересным было обсуждение спектакля в Ленинградском Доме ученых, которое вел кандидат искусствоведения А. Н. Константинов. Впечатлений у нас очень много. Особенно запомнились встречи и обмен мнениями с членами туристической группы из Германской Демократической Республики. Вот их отзыв о нашем спектакле в Ленинграде: «Мы благодарим наших советских друзей за прекрасные дни, которые мы провели вместе с ними. Спектакль нас потряс. Несмотря на незнание языка, было все понятно. Мы получили большое удовольствие».

А. БАТУРИН.

ЧТО СКРЫВАЕТСЯ ЗА «САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ»

4 марта 1988 года «Красное знамя» опубликовало статью «Томский фристайл».

В этой статье В. Мочаловой сказано: «В стране возводятся специальные базы, сооружения для занятий фристайлом. Увы, на этом фоне мы выглядим пока бледно, все остается, к сожалению, на «самодеятельном» уровне. Трассы не доведены до соответствующего состояния, нет необходимых помещений, все еще мал тренерский состав. Спортсменам - энтузиастам и тренерам нужна поддержка».

Спору нет, базу этого вида спорта надо совершенствовать. Но в приведенных выше словах, по-моему, вольно или невольно автор статьи принизила роль отдельных людей и коллективов в том, что уже создано. Наверное, это потому, что работает В. Мочалова недавно и многого не знает. Мне бы хотелось внести ясность читателям «Красного знамени», ибо слова «самодеятельный уровень» можно понимать по-разному. И в том, например, смысле, что нечего общественности стараться, надо ждать, пока все сделается централизованно.

Между тем, именно не дожидаясь помощи, а рассчитывая на свои силы, удалось создать нынешнюю базу фристайла. Трудно перечислить все коллективы и предприятий, и учреждений города, которые безотказно помогали спортсменам в совершенствовании этой базы (оборудовании горнолыжных трасс), материальном обеспечении учебного процесса на протяжении четырехлетнего существования детско-юношеской спортивной школы. Нам оказывали помощь партийные и советские органы. Не без их поддержки стало возможным открыть спортивную трассу, где проводятся соревнования по могулу (сама трасса была разработана старшим тренером Д. Г. Карташовым).

Благодаря усилиям бывшего председателя горнолыжной федерации Валерия Леонидовича Миронова трасса совершенствовалась, приближалась к уровню современных требований. Очень трудно было довести ее до соответствующего уклона в 30 градусов, ибо бульдозеристам рискованно работать под таким уклоном. Потребовалось мастерство и смелость бульдозериста СМУ-8 Николая Лисовенко, чтобы выполнить эту работу. Причем трудился рабочий во время выходных дней и бесплатно. Лисовенко сменил Виктор Снеговской, бульдозерист завода КПД, другие механизаторы из бригады С. А. Тищенко. Делалось все это при поддержке Юрия Яковлевича Гоголева, директора завода. Таким образом, горнолыжная спортивная трасса была доведена до уклонов 25 градусов. Низ горы обрабатывали вручную лопатами (внизу болотце) комсомольцы ТИАСУРа, Института оптики атмосферы. Но основной труд лег на плечи тренеров Д. Г. Карташова, А. А. Акулова, А. А. Жабко.

Имеющиеся учебно - тренировочная и спортивная трасса, оснащены канатными дорогами и электроосвещением. На это пришлось потратить почти два года, трудно было получить необходимую документацию. С помощью специалиста из «Горсвета» Николая Викторовича Ковалева разрешились многие проблемы. Окончательно довести дело до конца помогли руководители «Горсвета» Ю. А. Стомати и Г. Ф. Рыбалов. Они сделали все возможное для электрифицирования трасс и канатных дорог. Юные спортсмены получили возможность в зимнее время заниматься до позднего вечера.

Материальная база горнолыжного спорта и фристайла совершенствуется. Предстоит еще большая работа по дернованию трасс и оборудованию балетного склона, трамплинов и т. д. Энтузиасты горнолыжного спорта В. Б. Мархель и В. Г. Гусев (спортобщество «Кедр») уже имеют необходимую проектно-сметную документацию на строительство современной трассы.

Успех ребят, занимающихся фристайлом, складывается из многих слагаемых: организации занятий в школе и проведения большой воспитательной работы в «Клубе мужества» — встреч с ветеранами труда и спорта, творческими коллективами города, мероприятий, посвященных памятным и знаменательным датам. Все это сплачивает школу в единую спортивную семью. Не менее важная сторона дела — это тесный контакт коллектива тренеров ДЮСШ с родителями. Деятельное участие в работе школы принимают специалисты областного физкультурного диспансера (гл. врач В. Е. Болотов), руководители отделов народного образования, директора средних школ: № 35—И. И. Березкин, № 8 — В. Н. Шевцова, № 4 — Э. Я. Гаг и другие. Вот как много людей помогли и помогают развитию фристайла в Томске.

А. БАРЗАХ,
член областной федерации горнолыжного спорта.

Спорт

В ФИНАЛЕ ЮНОШЕСКИХ ИГР

Юные спортсмены области приняли участие в нескольких соревнованиях за право участвовать в финале II Всероссийских юношеских игр, которые пройдут в Челябинске с 1 по 3 июля.

В Кургане прошли территориальные состязания по легкой атлетике. Лишь призеры получали право выступить в финале юношеских игр. Наиболее удачно выступили представители томской СДЮСШОР «Юность». Елена Ермошкина стала победительницей зоны в семиборье, а Светлана Попова заняла второе место в беге на 100 метров и была третьей на 200-метровой дистанции. Призерами состязаний стали также бегуны Игорь Степанюк и Дмитрий Логунов, прыгуны в высоту Денис Борщ и Александр Косолапов, представительница спортивной ходьбы Оксана Чубукова. Наши девушки стали вторыми призерами и в эстафете 4×100 метров. Успех своих воспитанников разделяют тренеры В. В. Вершинин, В. Н. Романов, В. Р. Кузнецов. Право выступить в финале игр завоевала и воспитанница СДЮСШОР профсоюзов Марина Ставская, занявшая в беге на 5.000 метров второе место.

В Брянске прошли отборочные соревнования спортшкол Минпроса РСФСР. Прыгнув в длину на 6 метров 5 сантиметров, выпускница СДЮСШ № 1 Марина Кадочникова заняла второе место.

О. МИРЕЦКИЙ.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 2 июня

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

6.30 — «120 минут». 8.35 — Документальные телефильмы. 9.20 — «Еще одна улыбка». Фильм-концерт. 9.50 — Новости. 10.00 — Школа: взгляд в будущее.

С 11.30 до 15.30 — перерыв.

15.30 — Новости. 15.45 — «Прожектор — перестройки». 15.55 — «Дела и заботы агропрома». Кинопрограмма. 16.45 — Мультфильмы. 17.05 — «...До шестнадцати и старше». 17.50 — Д. Шостакович. Симфония № 5. 18.40 — «Сегодня в мире». 19.00 — Концерт. 19.15 — «Советуясь с вами». «Советская власть — власть Советов». 20.15 — Премьера короткометражного художественного телефильма «Лапта». 21.00 — «Время». 22.00 — «Прожектор перестройки». 22.10 — Встреча с народным артистом РСФСР В. Мининым и Московским камерным хором. 00.00 —«Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Лунный вальс». Фильм-балет на музыку И. Дунаевского. 9.00 — Испанский язык. 1-й год обучения. 9.30— Режиссер Борис Загряжский. «Альтернатива». «Разбитая ваза». 10.40 — «Фильм — детям». «Мой генерал». 1-я серия. 11.45 — Испанский язык. 2-й год обучения. 12.15 — Новости. 12.25 — «Далекое — близкое». Документальный телефильм «Черная лиса в золотом поле». 12.55 — «Снится детство». Фильм-концерт. 13.25 — Мультфильмы. 13.55 — «Гляди веселей». 2-я серия. «Игра в сто забот».

С 15.00 до 18.05 — перерыв. 18.05 — Новости.

ТОМСК

18.15 — «Мастеровые». Документальный телефильм. 18.50 — Киножурнал. 19.00 — «День области». 19.15 — «Актуальный диалог». Его ведут начальник отдела животноводства Томского РАПО В. А. Шалимов и главный экономист ОПХ имени Б. Н. Сидоренко В. А. Жилкин. 19.40 — Документальный фильм.

МОСКВА

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15 — «От безделья — к преступлению». «Что изменилось в поселке Самусь?».

МОСКВА

21.00 — «Время». 22.00 — «Прожектор перестройки». 22.10 — Премьера документального фильма «Портрет Советского Союза» (производство США). 3-я серия — «Край всей земли». 4-я серия — «Золотая дорога». 23.50 — Велогонка дружбы стран Балтийского моря.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.05 — Новости. 18.15 — «Сельский час». 19.10 — «Я люблю тебя, жизнь». Телевизионный фотоконкурс. 19.15 — Концерт. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — Киножурнал «Дальний Восток». 20.30 — Ритмическая гимнастика. 21.00 — «Время».

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА АНОНС

Театр

В помещении облдрамтеатра Московский ордена Трудового Красного Знамени театр им. М. Н. Ермоловой.

2 июня. А. Буравский— **«Говори».**

Начало—в 17 часов.

Большой концертный зал

2 июня. **Авторский вечер народного артиста РСФСР З. Гердта.**

Начало—в 17 часов.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

3 июня. **«Бирюзовое ожерелье»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 18-10, 20, 21-40. **«Соблазн»** — 16-20.

имени М. ГОРЬКОГО

3 июня. **«Беглецы»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. **«Сальвадор»** (две серии)—8-30, 11, 13-30, 16, 18-30, 21. **«Риск»** — 9, 10-30, 12, 13-30, 15, 16-30, 18, 19-30, 21.

«ОКТЯБРЬ»

3 июня. **«Сальвадор»** (две серии) — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-20. **«Разговор»** — 8-30, 12, 14, 16-05, 18-10, 20-15, 22-15. Фильм-сказка **«Волшебник Лала»** — 10-30.

«ПИОНЕР»

3 июня. Мультсборник **«Ну, погоди!»** — 9, 10-40. **«Роня — дочь разбойника»** — 12-20, 14-20, 16-20. **«Окно спальни»** (две серии) — 18-20, 20-50.

имени И. ЧЕРНЫХ

3 июня. **«Странные люди»**— 9, 10-50, 12-40, 14-30, 19-50, 21-30. **«Откройте, полиция!»**— 16-10, 18.

«СИБИРЯК»

3 июня. **«Айболит-66»** — 9-20. **«Ико — отважный жеребенок»** — 11. **«Сюрприз Афродиты»**— 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД»

3 июня. **«Огонь, вода и медные трубы»** — 10, 11-30. **«Короткое замыкание»** — 17, 19, 21.

НИИ интроскопии Томского политехнического института ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника (кандидата наук) по специальности **«Неразрушающие физические методы контроля качества веществ, материалов и изделий».**

Срок подачи документов — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Документы на конкурс направлять по адресу: 634028, Томск, ул. Савиных, 3, НИИИН.

Асиновская ПМК-16 приобретет или арендует автобус «ПАЗ-3201С» в любом техническом состоянии. С предложениями обращаться по адресу: г. Асино, ул. Ленина, 127. Тел. 2-17-23, 2-14-03, 2-20-72.

Издательству «Красное знамя» требуются на работу: **монтажисты** в офсетный цех, **печатники** и **приемщики офсетной печати, контролер печатной продукции, наборщики** и **ученики наборщиков машинного набора, печатники** и **ученики печатников высокой печати.**

Обращаться: г. Томск, пр. Фрунзе, 103/1, в отдел кадров.

Средняя школа № 6 с углубленным изучением немецкого языка ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР учащихся в I класс. Прием осуществляется по субботам, с 9 до 13 часов.

В связи с переездом в новое здание дорожный ремонтно-строительный трест сообщает свой новый почтовый адрес: 634050, Томск, ул. Гоголя, 12. Тел. 3-41-22.

Одновременно сообщаем, что **трест оказывает услуги населению и кооперативам по асфальтированию и гравированию подъездных дорог и территорий.** Заявки принимаются по указанному адресу.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебным пунктом треста «Томсктрансстрой» ПРОВОДЯТ НАБОР НА КУРСЫ: крановщиков (мостовых, козловых, башенных, автомобильных кранов), бульдозеристов, экскаваторщиков, монтажников ЖБИ, каменщиков, штукатуров, маляров, электриков, плотников, бетонщиков, слесарей-сантехников, копровщиков, кочегаров..

Срок обучения — 3—6 месяцев. Стипендия — 76 рублей. После окончания курсов работа предоставляется в г. Томске, пос. Самусь, Моряковка, Копылово. Рабочим выплачивается от 15 до 30 процентов районный коэффициент и за передвижной характер работ — от 30 до 40 процентов основного заработка. Одиноким предоставляется общежитие, квартиры — в порядке очередности.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, или в учебный пункт. Тел. 2-15-19.

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ЭЛЕКТРОПОЕЗДОВ

№ электр.	Сообщение	Дни след.	Вр. приб.	Вр. отпр.
6331	Копылово—Тайга	еж.	5.04	5.26
6333	Копылово — Тайга	еж.	14.21	14.26
6335	Томск-Сев.—Тайга	еж.	20.20	20.25
6401	Томск-I—Тайга	суб. воск.	—	3.50
6403	Томск-I—Тайга	суб. воск.	—	9.13
6405	Томск-I—Басандайка	»-»-	—	15,15
6407	Томск-I—Тайга	»-»-	—	18.17
6332	Тайга — Копылово	еж.	3.21	3.24
6334	Тайга — Копылово	еж.	12.39	12.40
6336	Тайга—Томск-Север.	еж.	19.05	19.09
6402	Тайга—Томск-I	суб. воск.	3.36	—
6404	Тайга—Томск-I	суб. воск.	8.48	—
6406	Тайга—Томск-I	суб. воск.	14.23	—
6408	Басандайка—Томск-I	»-»	17.17	—

На ст. Томск-II поезд № 613—614 из Белого Яра будет прибывать в 11.10 и отправляться в 11.40. Со ст. Мариинск будет прибывать в 2.35 и отправляться в 3.05.

Среднее профессионально-техническое училище № 3 и Самусьская ордена «Знак Почета» ремонтно-эксплуатационная база речного флота РСФСР проводят набор учащихся (только юношей) на 1988 — 89 учебный год по специальностям:

штурман-помощник механика, срок обучения с образованием 8 классов — 3 года 4 месяца;

моторист-рулевой, срок обучения с образованием 8 классов — 3 года, с образованием 10 классов — 1 год;

судостроитель-электросварщик, срок обучения с образованием 8 классов — 3 года.

Зачисление проводится без вступительных экзаменов, учащимся выдается флотское обмундирование, есть общежитие.

Лицам, успешно обучающимся по специальности «Судостроитель-электросварщик», выплачивается стипендия в размере 50 рублей в месяц, по специальности «Моторист-рулевой» с образованием 10 классов — 70 рублей в месяц.

Выпускники училища работают на базовом предприятии Самусьской ордена «Знак Почета» ремонтно-эксплуатационной базе речного флота и на судах Западно-Сибирского ордена Трудового Красного Знамени речного пароходства.

При поступлении необходимо представить: свидетельство о рождении или паспорт, документ об образовании, медицинскую справку, характеристику, 8 фотокарточек размером 3×4 см.

Наш адрес: 636101, Томская обл., Томский район, пос. Самусь, ул. Куйбышева, 24. Проезд—с автовокзала ст. Томск-I на маршрутном автобусе. В летнее время — на теплоходе «Заря» (с речного вокзала г. Томска).

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКВОДОКАНАЛ» срочно: **главного механика, главного энергетика, инженера-энергетика, слесарей КИПиА, мастера железнодорожного тупика, начальника участка по отведению стоков, мастеров водопроводно-канализационного отдела, слесарей водопроводно-канализационного отдела, начальника техотдела, бухгалтера окса, начальника РСУ, мастера РСУ, водителей, плотника, штукатура-маляра, электриков, машиниста экскаватора, бурового мастера, слесарей по ремонту оборудования, главного бухгалтера.**

В объединении — своя столовая, стол заказов, кабинет зубного врача. При выполнении плана выплачиваются квартальная премия и премия по итогам годовой работы. Ведется строительство жилого дома, принятые на работу будут обеспечены жильем в течение 2—4 лет.

Справки по тел. 1-39-37.

На ПЯТЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД: станочников всех специальностей, наладчиков, слесарей (сантехников, ремонтников механосборочных работ), **электриков, контролеров ОТК, сколотчиков ящиков, плотников, бухгалтеров, инженеров (технологов, электронщиков** и т. д.), **мастеров.**

На тарном участке возможна работа только во вторую смену (с 16 часов).

Одиноким предоставляются места в общежитии. Ведется строительство жилья, детских дошкольных учреждений, организован МЖК. Вернувшимся из рядов Советской Армии выдается единовременное пособие.

Проезд всеми видами транспорта до остановки «Путепровод».

Справки по тел. 5-80-61, доп. 2-41, 8-38.

За направлениями обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в городское бюро по трудоустройству, или его филиалы: ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18; ул. С. Лазо, 16/1.

Дом отдыха «Синий утес» РЕАЛИЗУЕТ по остаточной стоимости электротележку ЭТ-2047-Б в исправном состоянии, год выпуска — 1985-й. С эл. тележкой имеется зарядное устройство.

За справками обращаться по телефонам 1-40-70, 1-47-58, Томский район, дом отдыха «Синий утес».

Томское монтажное управление треста «Сибпромвентиляция» реализует деловые отходы из черной и оцинкованной стали.

Обращаться: ул. Водяная, 84; тел. 3-88-54, 3-89-37.

Томская швейная фабрика предлагает в неограниченном количестве следующие материалы: ватин хлопчатобумажный по цене 40 коп. за метр; бязь черная, артикул 142 — 1 руб. 20 коп. за метр; диагональ черная, артикул 3080/1 — 1 руб. 80 коп. за метр; нитки хлопчатобумажные № 40; нитки лавсановые. Обращаться по тел. 3-81-58, 3-83-27.

Коллективы треста «Томскпромстрой», строительного управления № 3 с прискорбием извещают о смерти ветерана труда

ПАНЬКОВА
Александра Федоровича

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Вынос тела — 2 июня, в 16 часов, из квартиры покойного (пр. Фрунзе, 124, кв. 23).

Коллектив школы усовершенствования начальствующего состава лесных ИТУ МВД СССР выражает глубокое соболезнование преподавателю школы Г. П. Кропочеву по поводу смерти матери

КРОПОЧЕВОЙ
Марии Яковлевны.

Октябрьский комбинат благоустройства выражает соболезнование родным и близким по поводу кончины участника Великой Отечественной войны, работника комбината

ХРОМОВА
Николая Александровича.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ
634050, ТОМСК, ГСП, пр. ФРУНЗЕ, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42
Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегеологии и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-4460, 1-48-48
Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87
Отдел фотоиллюстраций — 1-16-16
Собственный корреспондент в Колпашеве — 36-55
Собственный корреспондент в Стрежевом — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-06-62
Бухгалтер по гонорару — 1-42-38
Касса — 1-47-91
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.
КЗ 08638. Заказ № 128.
1 2 3 4