



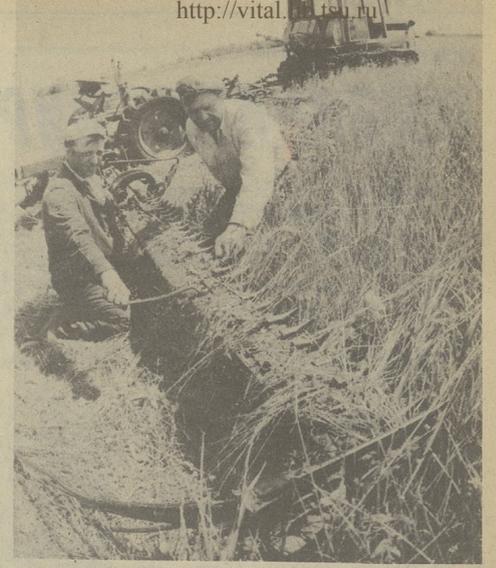
ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ  
1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 13 ИЮЛЯ 1988 ГОДА № 162 (20382) Цена 3 коп.

- СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:**
- УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ
  - ГРАНИ ПОДРЯДА (2-я стр.)
  - КАК ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ (3-я стр.)
  - СПОРТ (4-я стр.)



## ФЛАГ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

поднят в честь победителей в социалистическом соревновании на заготовке кормов за первую неделю июля

на (председатель Ф. И. Визнер, секретарь парткома Т. Н. Кузьмина);

совхоз «Тахтамышевский» Томского района (директор В. Г. Моспанов, секретарь парткома О. А. Шанин, председатель профкома В. А. Вальгант, секретарь комитета ВЛКСМ С. И. Гороченко);

колхоз «Рассвет» Первомайского района (председатель М. Ф. Приставко, и. о. секретаря парткома В. А. Горобец, секретарь комитета ВЛКСМ А. А. Лыков);

совхоз «Коммунист» Асиновского района (директор Н. Д. Зайцев, секретарь парткома А. Н. Миронов, председатель профкома Л. М. Пушкарёв, секретарь комитета ВЛКСМ Н. Б. Петкевич);

совхоз имени 60-летия Союза ССР Чаинского района (директор Р. Э. Палосон, секретарь парткома Н. А. Губина, председатель профкома А. Н. Васильев, секретарь комитета ВЛКСМ М. Ф. Непомнящая);

**Коллективы по производству витаминно-травяной муки:**

совхоза «Заветы Ленина» Кожевниковского района (АВМ-1,5, звеньевой А. Ф. Бенгуро);

совхоза им. 60-летия Союза ССР Чаинского района (АВМ-0,65, звеньевой В. И. Бригадский);

совхоза «Колпашевский» Колпашевского района (АВМ-0,65, звеньевой А. А. Родиков);

совхоза «Новиковский» Асиновского района (АВМ-0,65, звеньевой Н. Д. Романов);

совхоза им. Свердлова Кривошеинского района (АВМ-0,65, звеньевой Ю. Г. Ахмузов);

**Коллективы промышленных предприятий и организаций:**

коллектив, где начальником В. Г. Гриднев, секретарем парткома А. М. Петухов, председателем профкома Н. Г. Демьянов, секретарем комитета ВЛКСМ Ю. А. Балазов;

коллектив, где начальником В. Н. Мещеряков, секретарем парткома Ю. А. Садорев, председателем профкома В. И. Радуваев, секретарем комитета ВЛКСМ В. А. Хребтов;

коллектив, где начальником Б. П. Кузнецов, секретарем парткома Н. Д. Лазырев, председателем профкома С. Н. Петров, секретарем комитета ВЛКСМ Л. А. Родченко;



## Привычное дело

«Коси, коса, пока роса? Эх, славные наши предки. Жили, если верить поэту, в идиллические времена, когда можно было запросто — «роса долой и мы домой».

Кому теперь следить за росой? Плыть, плывишь поленушка жаром. Вон, в двадцати метрах от шоссе, еще одна груда городских косарей — в поте лица помагают селянам. Поэтому и бросился в глаза один стоявший наособу — бледный лицом и телом до пояса. С большим интересом разглядывал он свою косу. Возможно, впервые в руках держит, потому и приходит ся, напрягаясь, призывать запропастившийся куда-то код генной памяти. Ага, что вспомнил, сделал, пусть пока неуклюжий, но уже исполненный решимости шаг!

Мы-то едем к индустриальным, если так можно выразиться, косарям. Так что взгляд невольно вадривается на тех, кто добрым дедовским способом добывает душистую июльскую кошеню.

Звеньевой Малобразинского отделения колхоза

имени XXIV съезда КПСС Александр Ламено весь как на пружинах, непоседлив и напряжен, загорел успел до черноты. Любые, озверевшие сленги облетают его стороной, как, впрочем, и его товарищей.

— Они, — в белозубой улылке поясняет Александр, — только теми интересуются, кто прямого отношения к сеносу не имеет.

Самый почтенный по возрасту и опыту Анатолий Кузьмич Селиванов согласно подмигнул. Он уже привычно, выдвигая, поворотом к своему стогаобразователю, который «сильней, чем вчера, та, рахтит». А дела, считает он, идут получше прошлогоднего. Верхний луг — так именуется обширное пространство, давнее в среднем по 13—14 центнеров сена с гектара, — оставлен высоким, будто подрубить выслыны, будучи подруженными по бокам, стогами. Поменьше недели понадобится, чтобы «слизнуть» 300 гектаров и поставить более 400 тонн сена.

— Пишите, пишите, — хозяйским потирает ладонью затылок, поглядывая на грузовик, доставивший обед. — Пишите так: летняя не водятся... Теперь помню, — Вершинский — Михаил Курганов, Юрий Шарав, Иннокентий Курганов. Во, про Шараву этого — надо отдельно. Приехал из Томска к матери в отпуск и сразу — к нам. Мусулка, говорит, на волном воздухе размять. Да и личный интерес есть. Мать корову держит, а у нас порядок: кто на сеносе вылавляет, тому 25 центнеров сена — бесплатно, а еще 20 — за деньги можно. Еще появилась в блоните отдельная запись о Василии Мужичкине, работающем, как и Селиванов, на стогаобразователе. Серьезный человек, семейный, хоть и молодой, а степенный, недавний переселенец. Вот-вот вселится в новую квартиру — свои руки, урывая время от работы, занимается (на граблях, поборниках, волочушках, других механизмах) — по-братски, без особых уточнений: здорово работает Анатолий Финин, Николай Грудина, Михаил Сысоев, Анатолий Грудина, Николай Гудилан, Александр Кривошеин.

— А сам-то звеньевой какой? — этот вопрос был обращен к заместителю председателя колхоза А. М. Браману.

— Толковый организатор, наш Саша Ламено. Я, знаете, на него в обиде: техникум в прошлом году закончил, механик по образованию, а никак не соглашается на руководящую должность: останусь, мол, природным трактористом. Но знали бы вы, как он умеет с людьми столкновываться, технику рационально распределять! Вот-вот эвну переходить на Нижний луг — там кошенны уже напластали вдоволь, — так у него загода план переброски созрел, считайте, без потери часа. Организатор!

— Как, Александр Михайлович, в целом по колхозу дела с сеном?

— Есть полная уверенность: к 15 июля будет в стогах не менее 1.200 тонн. Это — обязательство. Вообще же, как обычно у нас заведено, припасем в пределах 2.200. Это отделение. Малобразинское, традицион но задеет тон в работе. Нынче, кстати, соседнему Трубачевскому отделению передали 300 гектаров сеноса, уравнились — возможности...

Минут десять езды — и вот он, Нижний луг. Он разбит на квадраты, имеющие, оказывается, укоровенные названия: Красуля, Боярышник, Каштан. Ко мера приближения и разноцветным тракто-

рам, словно плавущим по густому травостому, уложенные валки меняют окраску от кофейно-желтого до коричнево-зеленого. За рокотом тракторов не слышно, конечно, ни стрекотания, ни шуршания, с тихим посистом, самих колесом. Эти звуки, если прислушаться, улавливаются, лишь когда трактор остановится.

Четырнадцать косилки, — поведал звеньевой И. В. Прохоренко, — укладывают валки на 70—80 гектарах. От зари до зари — потолушка наладилась, как по заказу, горюются надол! Все нам кажется: еще прибавить можно, еще. Глядишь, точно — прибавка. Лишь бы железо выдержало — мы-то выдохнем, привычные.

— Что вы сами себе желаете?

— Чтоб никаких задержек не было...

**В. ВЕРЮТН,  
Н. ПОТАПОВ (фото).**

**НА СНИМКАХ:** механизированные косари Н. М. Солдаткин и И. В. Прохоренко; послеуборочная переделка — Л. М. В. Волкова, А. М. Ламено, Ю. Н. Шарав.

Шегарский район.

## ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

Торф для герметизации силосных и сенажных сооружений

ВТОРОМ статье разработана «Программа по усовершенствованию технологических приемов в процессе заготовки кормов и их хранения в хозяйствах Томской области».

Для удовлетворения потребностей развивающегося животноводства в Томской области заготовки кормов ежегодно увеличиваются и за последние годы составили: сена — более 250 тысяч тонн, БТМ — 100 тыс., сенажа и силоса — 1.300 тыс. тонн. Велики объемы заготовок кормов, но не уменьшаются и объемы потерь при современных способах хранения, которые составляют 20—30 процентов, а в силосе и сенаже достигают половины от исходной массы.

В большинстве хозяйств области специалистами кормопроизводства добросовестно выполняются технологические приемы, направленные на получение кормов высокого качества и питательной ценности. На сенаж используются в основном высокобелковые травы из бобовых и бобово-злаковых смесей, которые трудно силосуются или не силосуются вообще из-за низкого содержания в них сахара. Силос заготавливается в основном из кукурузы и злаковых трав.

Травы убираются на стадию бутонизации и цветения, когда в них наибольшее содержание сырого и переваримого протеина. На

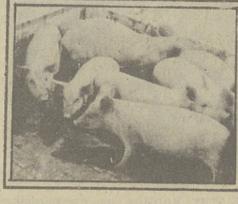
сенаж травы проявляются в пределах нормы, т. е. до 40—55-процентной влажности. Сенажная и силосная масса перед закладкой в траншеи измельчается, что способствует хорошему уплотнению и созданию анаэробных условий. Проводится строгий учет исходной массы, она определяется на влажность, плотно утрамбовывается согласно рекомендациям, разработанным научными учреждениями.

Однако при всем этом в подавляющем большинстве хозяйств области сенаж не получается. Из года в год его питательность составляет 0,23—0,24 корм. ед., а влажность колеблется в пределах от 66 до 80 процентов, т. е. соответствует силосу, а не сенажу.

Контролирующие органы в такой ситуации усматривают нарушения технологии со стороны специалистов кормопроизводства, однако конкретные предложения по их устранению дать не могут. Дело дошло до того, что метод сенажирования, позволяющий получать высокопитательный и качественный корм для животноводства, незаслуженно сомпрометировал себя в глазах специалистов и стал уходить по объемам заготовок на второй план.

**ПРИ ВНИМАТЕЛЬНОМ** анализе технологических процессов кормопроизводства во всей цепи от заготовки кор-

**+ 100.000  
ПОРΟΣЯТ  
В ЛИЧНЫХ  
ПОДВОРЬЯХ  
В 1988 ГОДУ**



За полугодие население продано более 72 тысяч поросят. Из них 32,2 тысячи получено и продано в частном секторе. На долю предприятий агропрома приходится поменьше — 26,5 тысячи, подобными хозяйствами промышленных подразделений и организаций реализовано 12,7 тысячи.

Для сравнения: за этот же период прошлого года в личных подворьях жителей области было на 30 тысяч поросят меньше. Таким образом, можно считать, что произошел коренной перелом и в понимании важности задачи, и в способах ее решения. Существенную роль сыграла выработанная еще в начале года стратегия — повернуть подсобные хозяйства предприятий и организаций сельских районов главным образом на обеспечение поросятами членов своих коллективов. Небольшие организации стали обзаводиться несколькими свиноматками. В результате за полгода число таких свиноматок увеличилось на 55, а всего в области таких ферм стало 170.

В системе агропрома за полугодие организовали 15 новых репродуктивных ферм. По деловому хозяйству помогают личным подворьям становиться надежным источником обеспечения мясом в районах Кожевниковском, Первомайском, Асиновском, Верхнекетском, Зырянском. Примечательно, что именно там, где эта работа ведется продуманно, интенсивно, на

внутреннем рынке стоимость месячного поросенка со 100 рублей снизилась вдвое... И все же надо отметить, что колхозы и совхозы в большинстве своем действуют скачкообразно, рынками, будто не хватает сил на «ровное дыхание». Смогли же продать населению в мае-июне 15 тысяч поросят. Вот и следовало бы так выровнять получение приплода, чтобы в личных подворьях хрюкающая живность появлялась в самое благоприятное время. Надо смелее идти, не дожидаясь никаких дополнительных указаний, на передачу свиноматок в аренду. Отличный пример показало руководство колхоза «Первое мая», что в Первомайском районе: на поселении колхозников оказалось сразу 107 свиноматок. А всего по области в аренду передано примерно 300 голов. Нетрудно представить, насколько этот резерв все чаще недооценивается. И хотя в районах Томском, Чаинском, Тегульетском, Колпашевском и других аренда форма укрепления свиноводства постепенно расширяется, однако она не играет еще существенной роли в производстве поросят для нужд населения.

Очень может помочь увеличению поголовья поросят на личных подворьях потребительская кооперация. Александровский райпотребсоюз, например, чтобы доставить своим пайщикам 200 поросят, сумел даже заарендовать специальный самолет. Белоярский и Асиновский орсы Верхнекетского района транспортировали животных железной дорогой и водным

путем, причем без падежа. Вот это деловый подход. Варианты, безусловно, могут быть самые разные. Главное — проявить инициативу, настойчивость. К слову, верхнекетские орсы на этих операциях заработали 10 тысяч рублей — акция при умелом решении проблемы не оказалась убыточной...

В Верхнекетском районе насыщение подворий скотом, в том числе и свиным, высокая, потому что это дело находится под постоянным контролем райсовета. Но пока здесь нет поставок в личных свиноматок. Однако верхнекетцы сумели из других районов и даже областей завезти и продать более 1.000 поросят. Каждый житель деревни, находящийся на территории Семеевского, Михайловского и Громышевского сельских Советов Зырянского района, в своих личных подворьях сейчас держит по 2—3 свины.

Взять Кривошеинский район. Здесь ни одно подсобное хозяйство промышленных предприятий не продает ни одного поросенка, хотя возможность организовать свиноматки есть. В совхозе имени Калинина Бачарского района, на территории которого два сельских Совета — Бородинский и Плотниковский, мечутся люди в поисках поросят. Как говорится, ответственных лиц много, а ответить никому. В ОПХ «Тажное» Чаинского района есть помещенье под репродукторную ферму, а все никак не могут местные руководители договориться, где взять свиноматок. На заводе сухого обезжиренного молока, что в Кожевниковском районе, трудится более 150 че-

ловек — и ни одному из них предприятие не помогло купить поросенка! До сих пор ни одна свиноматка не создана в совхозах Каргажского района. К сожалению, этот перечень можно было бы продолжить. Вместо этого поставим вопрос: до каких пор отдельные руководители благополучие своих же работников будут считать делом второстепенным?

Дальнейшее углубление работы по обеспечению личных подворий поросятами обнажило два слабых места.

Первое. Существующая заготовительная система не может обеспечить закупку скота у населения в полном объеме. — И это будет сдерживать дальнейшее развитие личных подворий. За первое полугодие у населения потребкооперация закупила скота на 40 процентов больше, чем за этот же период прошлого года. Этот показатель превысил 11 райто. Однако Парабельский, Чаинский, Молчановский, Бачарский райпотребсоюзы закупили скота у населения сократили. Поэтому еще в июне областной и горюдские, районные комитеты народного контроля проверили ход подготовки к массовой закупке скота. В работе управления заготовок областного совхоза, заготовительных служб районов были вскрыты серьезные недостатки. Результаты проверки были рассмотрены в областном комитете народного контроля. Заготовительная деятельность нуждается в дальнейшем развитии и совершенствовании. Но вместе с тем вызывает озабоченность то обстоятельство, что в период активной заготовительной деятельно-

сти — а она коротка — сентябрь, октябрь — потребкооперация остается один на один со всеми проблемами. Поэтому вполне резонно поставить вопрос так, чтобы в этом году организаторами в массовой заготовке скота у населения должны стать рай- и горисполкомы, сельские и поселковые Советы.

Второе. С ростом поголовья скота в личном подворье стал ощущаться недостаток комбикормов. Необходимо значительное увеличение продаж комбикорма. Обычным решением вопроса необходимо решить вопрос о значительном увеличении в будущем году фондов на рыночный комбикорм. Нуждается в серьезном улучшении и реализации выделенных каждому райпотребсоюзу фондов. Областное управление хлебопродуктов реализацию комбикормов рыночного фонда продолжает считать второстепенным делом. За первое полугодие не отправлено в северные районы области более 2,5 тысячи тонн.

Возможности увеличить производство мяса в личных хозяйствах далеко еще не исчерпаны. Теперь уже определенно можно говорить о том, что задача продать в этом году 100 тысяч поросят реально выполнима. Однако полностью потребности населения в молодке скота, особенно в поросках, и в этом году удовлетворены не будут. В будущем году 100 тысяч поросят можно будет уже продать в первом полугодии.

Обзор подготовлен областным комитетом народного контроля и агропромышленным отделом редакции «Красное знамя».

Учимся демократии

# ВЫБИРАЕМ ДИРЕКТОРА

Настоящим уроком демократии стало собрание трудового коллектива НИИ автоматики и электромеханики при ТИАСУРе по выборам директора.

Собрание продолжалось шесть часов. Актовый зал нового выставочного комплекса был заполнен до отказа. В ходе обсуждения отчета директора о проделанной работе за семилетний период состоялся оживленный заинтересованный разговор о нерешенных проблемах, были высказаны критические замечания в адрес руководства. Более тридцати вопросов по важнейшим проблемам института были заданы В. П. Тарасенко.

Такого бурного обсуждения деятельности директора не помнят даже ветераны института. Будущее НИИ волновало буквально всех.

На вопрос «Почему при таких трудностях вы хотели бы остаться директором?» В. П. Тарасенко ответил: «Сказать, что очень хотелось бы быть директором, не могу. По исследованиям американских ученых, после семи лет работы в одном качестве возникает внутренняя потребность изменить по-крупному что-нибудь для себя. Назначили меня на должность директора не по рвению, а в партийном порядке. Чтобы не считали, что я и сейчас рвусь на это место, я предлагаю на конкурсной основе провести выборы, хотя разные инстанции говорили, что в этом нет необходимости. И, если вы меня сегодня выберете, то я буду, как и впрямь, честно работать, а выборный директор, в отличие от назначенного, может более настойчиво отстаивать интересы своего коллектива».

В. П. Тарасенко на должность директора был выдвинут конкурсным комитетом по представлению ученого совета НИИАЭМ, ректората и общественных организаций ТИАСУРа. В ходе предвыборной кампании и в процессе собрания были выдвинуты на должность директора еще две кандидатуры: кандидат технических наук заведующий отделом НИИАЭМ В. Н. Мишин и доктор технических наук заведующий кафедрой «Промышленная электроника», руководитель УНПК «Промэлектроника» А. В. Кобзев.

Претенденты В. П. Тарасенко на пост директора выступили: пропектор по научной работе ТИАСУРа А. М. Кориков, заведующий кафедрой ТИАСУРа Ю. П. Екхаров, заведующий кафедрой ТИАСУРа научный руководитель отдела НИИАЭМ А. В. Кобзев, главный инженер НИИАЭМ В. А. Филинов, заведующий отделом НИИАЭМ А. А. Лукьянец, председатель профкома НИИАЭМ С. Н. Свербейкин, инструктор отдела науки и учебных заведений обкома КПСС В. А. Прец, ректор ТИАСУРа И. Н. Пустынский.

В своем выступлении А. В. Кобзев пожелал В. П. Тарасенко, в случае избрания его на пост директора, укрепить равновесие в своей деятельности между работой с «верхами» и созданием здорового, монолитного коллектива, больше уделять внимания демократизации. Несмотря на то, что идея создания учебно-научно-производственного комплекса принадлежит В. П. Тарасенко, в последнее время деятельности комплекса в НИИ уделяется недостаточное внимание. А в результате наблюдается нежелание сотрудников отдела выполнять какую-либо дополнительную работу без дополнительных материальных стимулов. Это сказывается на микроклимате и жизнеспособности УНПК. Далее А. В. Кобзев остановился на том, что УНПК успешно выращивает себе кадры из числа студентов-дипломников, чего нельзя



сказать о НИИ. Коллектив стареет, а притока молодых нет. ТИАСУР является основным поставщиком кадров Зауралья, а собственное КБ разваливается. Немало предстоит работы по устранению бюрократизации прохождения документов через аппарат управления.

От второго отделения института выступил А. А. Лукьянец: «Все понаезает в сравнении. Я имею в виду бывшего нашего директора Ф. И. Перегудова. Он вел свою работу на высоком методическом уровне, и второе отделение чувствовало его огромную поддержку. А теперь все наоборот: люди начали уходить, нет «яиного» научного руководства. Эти вопросы надо решать, так как сегодняшнее состояние отделения «предкризисное». Социальная справедливость должна кончиться и взаимоотношений между НИИ и ТИАСУРом, а то на практике общие блага нам достаются в размере одной четверти, а как доходит до общей работы, то делит ее пополам».

Подвел черту под выступлениями ректор ТИАСУРа И. Н. Пустынский: «Ректорат, партком представили В. П. Тарасенко на пост директора, и, поддерживая его кандидатуру, я считаю, что всеми необходимыми качествами этот директор обладает. Но по многочисленным вопросам, заданным ему сегодня, я понял, что в НИИ очень слабо развита гласность, коллектив не в курсе многих дел, поэтому в будущем гласности необходимо уделять пристальное внимание. Самым серьезным образом необходимо заняться КБ и опытным производством. Будут стены, будет современное оборудование, но не будет специалистов, значит, не будет того показательного производства, на которое мы рассчитываем. И самое главное — в своей работе необходимо больше опираться на коммунистов».

Процедура выборов закончилась тайным голосованием, по большинству голосов В. П. Тарасенко избран директором НИИАЭМ на новый пятилетний срок.  
Л. ЛЕЙКИН.  
Фото автора.

## СО СКРИПОМ

— Переход к работе в новых условиях коллективного подряда шел с большим напряжением, можно сказать, со скрипом, — рассказывает начальник планово-финансового отдела ТТС № 1 Е. Н. Фадеева. — Почему? Потому что ломать старые, устоявшиеся производственные схемы общепита было сложно не только нам, эконоимстам и финансистам, но и рядовым работникам столовых. Нынешняя формула «как по-работашь, так и получишь» вызвала естественное опасение у людей, отвыкших впрямую связывать результаты своего труда и уровень своего благосостояния.

Переход первого треста столовых на коллективный подряд был шагом подготовленным и взвешенным. На десятки раз перепроверялись данные экономического анализа. Провели большую разъяснительную работу. И все-таки сомнения оставались. Некоторым, наиболее стабильным, столовым треста (например, седьмой, у которой показатели всегда и без того были «на уровне») отказались переходить на подряд. «Мы свое и так получим, а рисковать не хотим», — была их позиция.

Экономические истины в теоретических выкладках воспринимаются плохо, только их практическая реализация могла дать ответ на многие спорные вопросы. И такой ответ был дан в ходе специального трехмесячного эксперимента, когда несколько столовых треста перешли на работу в условиях коллективного подряда. Результат оказался впечатляющим: все без исключения коллективы предприятий общественного питания ТТС № 1 пожелали с 1 января нынешнего года перейти на коллективный подряд.

## ОТКУДА ПРИБЫЛЬ!

На предприятиях общепита постоянно ощущается нехватка кадров. К началу года по первому тресту не хватало более трети работников. Устаревшие экономические механизмы породили парадоксальную ситуацию: чем меньше численность персонала, занятого на производстве, тем выше интенсивность его труда и тем меньшим фондом заработной платы располагает столовая или кафе. Получилось, что работающим на

кухнях и у раздаточных стоков людям приходилось трудиться интенсивнее, а зарплата их не росла, так как выделялась она по нормативам, ориентирующимся на численность.

## МЕЖДУ ДВУХ ОГНЕЙ

Директор треста столовых Л. Н. Кондратович убежден, что именно подряд стал оздоравливающим началом экономической структуры общепита. Ведь это дело трудового коллектива, — считает она, — решать, каким числом персонала делать ту или иную работу. Нужно сказать, что практически

номисты считают, что рост этих показателей замедлится.

оказались предприятия общепита, перешедшие на подряд. Это тот самый случай, когда старый хозяйственный механизм препятствует наиболее эффективной реализации передовых хозяйственных методов.

В прежние времена общественное питание значительно количество товаров производило через лоток. Продакт

чит? Более чем 1 миллион рублей трестовского плана не обеспечено товарами. Нередки еще ситуации, когда директора столовых лоток голоду над вопросом: то ли фонды уже «стедены», то ли на конец месяца будет «затоваривание».

Тормозит развитие подряда и ограничение темпов роста товарооборота. По положению, почти 98 процентов прибыли от роста товарооборота должно оставаться предприятию. Это мощный стимулирующий фактор производить больше, расширять ассортимент. Однако

Ефимович, — а нам разве выгодно, чтобы каждая столовая открывала в Кузовлево (туда и обратно 50 верст) свою машину, которая там по 2—3 часа в очереди стоит? Интересная арифметика? Для нас она — прямая убыток. Как навести порядок в отношениях с поставщиками? Мы можем только предъявлять претензии к материалу за недостатком продукции, за срывом колесного заезда. Но это нашла в море. Пока наш производитель — поставщик не будет зависеть от спроса, остается монополистом, его вряд ли заставишь работать с учетом интересов потребителей. Он всегда будет гнуть линию собственной выгоды».

Ничего не изменилось в отношениях совхоза «Кузовлевский» и предприятий общественного питания со времени заключения между ними соответствующего договора. Хочется напомнить руководству совхоза пункт 1.3. этого договора: «Кузовлевский завод продукции производит одной автомашиной хозяйства не более чем в 9 столовых, согласно графику».

— Пока же, — комментирует этот пункт В. Е. Шумаков, — мы исправно эти графики пишем, а совхоз исправно их срысывает.

Подряд заставил предприятия общепита искать пути сокращения расходов, особенно непроизводственных. Для этого были найдены соответствующие экономические рычаги. Но вот никак не удается отыскать рычаги, которыми можно было бы заставить поставщика выполнять договорные обязательства. «Им надо — приедут сами», — позиция поставщика-монополиста. И едут. А что делать?

## ПАРТНЕР ИЛИ ДИКТАТОР!

— Два кита, на которых стоит нормальная работа предприятий общепита, — это равномерные и своевременные поставки продукции по выделенным фондам и ее ритмичный колесовой заезд, — такое мнение заведующего торговым отделом треста В. Е. Шумакова.

Василий Ефимович прав. В нынешних хозрасчетных условиях проблема взаимодельствия потребителя и поставщика стала особенно острой. Во многом она, по меткому выражению одного экономиста, напоминает «хозрасчет в один ворота». Что означает такая деталь в работе подрядной организации, столовой или кафе, когда поставщик, например, совхоз «Кузовлевский», не желает эти поставки организовывать? Ему невыгодно развозить по столовым по 100—150 килограммов продукции.

Совхозу невыгодно обслуживать одной своей машиной 10 наших точек, — возмущается Василий

## БЕЗ ФАНФАРА

Достижениями результатами в тресте довольны. Вчерашний эксперимент — подряд — сегодня уже крепко становится на ноги. Но у руководства трестом это не рождает самоуспокоенности.

— Дальше будет труднее, — считают там. Многие ведь делаем на свой страх и риск. Нужно многое как бы создавать заново, нужно мыслить самостоятельно, искать свои пути. Опыт полугодия работы в условиях коллективного подряда отмечен реальным взглядом на вещи, поиском точек приложения сил.  
А. МАКСИМОВ.

# ПРОИГРАВШИХ НЕ БУДЕТ

ки все коллективы трестовских предприятий нашли здесь свою верную линию. Раньше ведь как было: каждая столовая стремилась к максимально большому числу работников, а сейчас резко сократили штаты. Трудовой коллектив создал атмосферу нетерпимости к безделью на рабочем месте. Обсуждаемый на общем собрании коллектива индивидуальный КТУ работника искать во всем выгоду для себя, но за чужой счет.

Статистические данные по ТТС № 1 свидетельствуют, что среднестатистическая численность работников общепита, за вычетом показателей о количестве учеников, составляет около 97 процентов от прошлого года. А по работникам кухни — почти 92 процента. В то время как товарооборот по сравнению с прошлым годом вырос на 4,4 процента. Рост собственной продукции составил 3,7 процента. Нагрузка на каждого работника кухни увеличилась по тресту на 8,6, а средняя заработная плата выросла на 5,3 процента. Теперь она составляет 172 рубля, а это почти на десять рублей больше, чем год назад. Да и доходы, оставшиеся в распоряжении предприятий, по тресту превышены на 117 тысяч рублей. Согласитесь, более чем убедительные аргументы в пользу подряда. Однако трестовские эконо

на деле это также фиксированный показатель, все из-за той же нехватки товара. А зарплата должна быть обеспечена товарами. В чистом виде это выглядит так: могли бы больше работать и больше получать, но этого не требуется.

Хозрасчет, заставивший считать каждую копейку, быстро выявил это «узкое» место. Реализация товаров через лоток оказалась крайне невыгодной. Это был самый простой способ выполнения плана в те времена... Самый верный путь потратить доход. Торговля через лоток, оказавшаяся объективно перепродажей товара, практически ничего не добавляла в кассу общепита. Яблоки, например, продавались с общепитовского лотка, естественно, по цене яблока, а не по цене компонента. А ведь последняя включается в себя не только стоимость работы, затраченной на его изготовление. Словом, экономистам стало ясно, где теряется прибыль. Подряд открыл глаза на острую проблему. Меря, конечно, были приняты, и торговля с лотка сокращена. Да вот беда: сократив лоток, а план по розничной продаже как был за общепитом, так и остался.

Еще одна проблема, сдерживающая развитие подряда. Недостаточное товарное покрытие. Это то зна-

## ВОЗРОЖДАЮТ ДЕРЕВНЮ

В деревне Ильино Каргасокского района сейчас живет всего 17 пенсионеров. Возродить умирающую деревню решили четверо работников Каргасокской нефтяноразведочной экспедиции во главе с бывшим начальником цеха В. Д. Кармирьяном. Он стал председателем первого в районе

сельскохозяйственного кооператива. Сейчас члены кооператива, работая без выходных, от темна до темна, ремонтируют развалившийся скотный двор. Его они собираются использовать, поместив в одной его половине стадо молочная, взятого в совхозе «Павловский» на



Г. БОГДАНОВ.



# Гарантия качества

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

сенажную массу, и влажность ее увеличивается на 12—18 процентов к первоначальной. Сенаж по влажности превращается в силос, со всеми вытекающими отсюда последствиями. Воздух и продукты распада с поверхности, находящейся над пленкой, попадая в сенажную массу, способствуют процессам разложения питательных веществ, и потери их резко увеличиваются, корм становится некачественным и не пригодным для скармливания животным.

Силос в сооружениях обычно укрывается изометрической соломой или не укрывается совсем. Такой способ укрытия дорого обходится хозяйствам. Верхний слой силоса перегнивает до глубины 20—30 см. Переувлажненная силосная масса свободно пропускает дождевую воду на глубину до 1—1,5 м, и особенно во время дневных и затяжных дождей. Силос при этом подделачивается и быстро портится, качество всей силосной массы резко снижается. Потери корма при таком укрытии достигают 25—35 процентов.

Современный способ укрытия сеная и силоса не предотвращает эти потери в течение зимы. Это влечет и дополнительным потерям питательных веществ, так как при однократном замораживании корма и оттаивании его перед скармли-

вать количество органических кислот уменьшается наполовину, теряются и другие питательные вещества.

Для надежной герметизации сенажных и силосных сооружений нужно использовать такие материалы, которые могут устранить все недостатки, отмеченные выше. Одним из таких материалов является торф, который выгодно отличается по многим показателям от применяемых в настоящее время материалов.

Воздушно-сухой торф имеет влажность 50—60 процентов и характеризуется высокой влагопоглощающей способностью (от 350 до 1.200 процентов). Он превосходит по этому показателю опилки и, к сожалению, в 3, а гумусовые грунты — в 4 раза. Торф обладает высокими термозоляционными свойствами, что очень важно для предохранения верхнего слоя корма от низких температур зимой.

Торф близок по химическому составу к силосной и сенажной массе, поэтому его примесь в кормах безопасна для скармливания животным. Он в значительной мере стерилен, а поэтому может длительное время храниться, не подвергаясь разложению, его можно использовать для укрытия кормов многократно без особых потерь.

Торф является безотходным материалом, после снятия с силосных и сенажных сооружений его можно ис-

пользовать в качестве подстилки для животных, а в дальнейшем для приготовления торфокомпостов, используемых для повышения плодородия почв. К тому же торф достаточно технологичен, при его использовании ручные работы полностью исключаются. Перекрытие из буртов на поверхности сенажных и силосных сооружений можно производить тем же трактором с бульдозерной лопатой, который трамбует корм в траншеях. В случае необходимости для перевозки и разгрузки торфа на поверхности траншеи можно использовать все виды транспорта, занятого на вывозе растительной массы в процессе заготовки этих кормов.

Для прочной герметизации силосных и сенажных сооружений торфом его необходимо укладывать слоем не менее 30 см, тщательно утрамбовывая по всей поверхности сооружения. После чего необходимо верхний слой разрыхлить и выровнять бородами. Делается это с той целью, чтобы нижний уплотненный слой препятствовал проникновению газообразных веществ, а верхний рыхлый слой лучше впитывал в себя влагу дождевых осадков и выполнял роль термоизолятора.

Для герметизации всех сенажных и силосных сооружений в хозяйствах области потребуются 130—140 тысяч тонн торфа, так как 1 тонна воздушно-сухого торфа

хватает для укрытия 4—5 кв. м крупногабаритного сооружения, под которым обычно хранится около 10 тонн готового корма.

При максимальной стоимости 1 тонны торфа 6—7 руб. (затраты на приобретение, перевозку, погрузо-разгрузочные работы) общие затраты для хозяйств области не превысят 1 млн. рублей. Тогда как экономический эффект от применения торфа в качестве материала для укрытия силосных и сенажных сооружений составляет более 21 млн. рублей. Таким образом, на один рубль затрат на приобретение торфа каждое хозяйство сможет получить 20 рублей чистой прибыли за счет увеличения выхода готовых кормов.

Теоретические расчеты и предварительные опыты в практике хозяйств показывают, что при надежной герметизации силосных и сенажных сооружений выход готовых кормов увеличивается минимум на 25 процентов, т. е. вместо 50 процентов от исходной массы получается 75 процентов и более готового корма. А это значит, что в хозяйствах нашей области можно получить 700 тыс. тонн больше, чем они получают в настоящее время.

Применение торфа для надежной и прочной герметизации силосных и сенажных сооружений позволит не только увеличить в 1,5 раза выход готовой продукции

этих кормов за счет сбережения от порчи верхнего слоя силоса и сеная, но и положительно скажется на повышении качества всего объема этих кормов при хранении в сооружениях. Качество их повысится на I—II класса, а это значит, что устранены потери сведутся к минимуму при соблюдении остальных технологических правил заготовки и хранения силоса и сеная, получение неклассных кормов полностью исключается.

К тому же повысится эффективность химического консервирования силоса и сеная, так как химические консерванты без надежной герметизации сооружений не действуют на растительную массу, а иногда даже наносят вред.

С учетом изложенного выше, использование торфа для герметизации силосных и сенажных сооружений открывает дополнительный резерв в деле устранения потерь ценнейших кормов для животноводства и значительного повышения их качества, а тем самым резкого увеличения продуктивности животноводства в хозяйствах нашей области.

Специалистам кормопроизводства нужно решительно браться за это стоящее дело. В большинстве хозяйств имеются возможности уже в текущем году использовать торф в кормопроизводстве. Остальным нужно запастись необходимыми объемами торфа для укрытия кормов в следующем году.

А. ПРОКОПОВ, технолог по кормопроизводству совхоза «Октябрь» Томского района, кандидат биологических наук.

## ГОРЯЧИЙ ЦЕХ

В первом полугодии Томский рыбзавод произвел столько сбытового объединения «Томскрыба» произведенной товарной продукции сверх плана почти на 400 тысяч рублей, а товаров на

родного потребления больше на 60 тысяч рублей. Рост производительности труда в сравнении с этим же периодом прошлого года составил 116 процентов.  
НА СНИМКАХ: ветеран производства бригадир уча-



## «Ночные охотники»

Статья под таким заголовком была опубликована 7 июня. В ней рассказывалось, как четверо томичей вместе с дачей охотничьими домиками и скотом в Шегарском районе.

Мы получили ответ от начальника отдела внутренних дел Шегарского райисполкома тов. Андрюшенко.

стка горячего копчения Н. А. Сапронова. На втором снимке — участок холодного копчения. Обработку рыбы ведут Р. А. Гудевич, К. Н. Буглова и Л. Я. Курьянова.  
Фото А. Васильева.

ные недостатки. За халатное отношение к исполнению служебного долга оперативно-поискового отделения уголовного розыска В. А. Скаридов объявлен выговор и дана партийная оценка данному факту.

В статье, сообщил нам тов. Андрюшенко, допущенная неточность. Предпоследний абзац можно понять так, что окончательную меру наказания виновных определял Шегарский народный суд. Это не так. В Шегарке «ночных охотников» осудили строго. Более мягкий приговор вынес им областной суд.

В нынешнем году случаи хищений резко сократились. Организована механизированная погрузка навоза для мичуринцев с оплатой услуг через бухгалтерию, что позволило полностью исключить случаи получения нетрудовых доходов виварчиками.

К сожалению, несмотря на принимаемые меры, еще имеются факты мелких хищений. Но объединение и впрямь будет ужесточать меры по борьбе с подобными негативными явлениями.  
К. ПУМЕИКО, секретарь партийного бюро производственного объединения «Вирпо».



## ВСТРЕЧНЫЙ ВАРИАНТ

«Давайте продлим смену на пять дней», — просили ребята из лагеря труда и отдыха «Юность» заведующего Ленинским роно Г. С. Петрова. Школьникам уезжать не хотелось.

С фотокорреспондентом мы побывали в лагере за день до закрытия. Честно говоря, мне там тоже понравилось. Хорошее, уютное место на окраине села, в отрядах — ни одного печального лица. Но... Впрочем, об этом «но» лучше потом, вдруг оно окажется субъективным — мнением человека, попытавшегося за два часа охватить тридцать дней из жизни школьников.

Поначалу ребятам было скучно: полдня не такой уютной работы на сборе лука, шавелии или салата, кормили в лагере неважно, а в свободное время учителя замучили инструкциями по технике безопасности. Оля Мелкова уже подумывала: прав был брат, когда говорил: не ежай, плохо там будет.

Но не заметили ребята (сотня с лишним человек), как в продолжении всех неудач родился у них в лагере коллектив. Тому было немало предпосылок. Во-первых, весь лагерь состоял из одной седьмой школы, а не как обычно — из нескольких школ района. Во-вторых, во главе каждого отряда стоял классный руководитель, все-таки человек уже знакомый. В-третьих, у взрослых были хорошие помощники, педотряд

из десятиклассников школы № 7. Здесь, в совхозе «Томь», они проходили педагогическую практику от УПК.

С питанием через некоторое время стало лучше благодаря предприимчивости лагерного начальства. Директор «Юности» Галина Александровна Рябова договорилась с совхозом, чтобы он продавал все необходимое для сытных завтраков, обедов и ужинов через свой магазин.

В работу ребята втянулись, почти все выполняли нормы, несмотря на то, что аставаля теперь на час раньше (директор совхоза попросил школьников выкопать в поле и вспахать). Сам, чтобы до обеда успеть доставить собранную продукцию в магазин, и на то, что со школьников строго требовали качество работы — оцененный от желтых конюсов и семян лук, бережно собранный салат.

В той комнате, где постоянно сорились, теперь об этом вспоминали с улыбкой. Первый раз оказались с классом вдвое от дома и привычной обстановки и считают, что экзамен на самостоятельность выдержали. После одной из стечек Лена Кукарева завела серьезный разговор. Трудно

принять к согласию в женском коллективе да еще когда тебе всего четырнадцать, и отношение ко всему часто меняется. Но страсти после того разговора поутихли, вместо упрямства стали слышаться товариществу, сотрудничество. Без этого трудно пришлось бы восьмикласснице, случайно словившей ногу, — ей помогали все, и когда у другой школьницы ночью случился сердечный приступ, девочки не растерялись, вызвали врача. А потом в комнате было событие — приняли в комсомол Натаншу Чаусову, Таню Синдикину и Лену Кукареву. «Мы как-то сразу выделились», — сказала в разговоре командир отряда Наташа Чаусова, — ну, стали думать, что надо нам во всем быть чутьюк впереди остальных».

В совхозе об этой смене отзывались с уважением. Добросовестные, дисциплинированные были. А старожилкам запомнились, как ранним утром 22 июня пришли ребята к памятнику погибшим солдатам из села, привели его в порядок, возложили цветы. «Надо же», — говорили старушки, — совсем чужие нам люди, а не поленились».

Свой педотряд десятиклассники назвали «Пю-



пюитр» — представители юных педагогов-испытателей творчества ребят. Спросила: «Ну и как, нашли таланты?» Ребята кивнули головами. Своих вожатых (так их звали в лагере) восьмиклассники уважали. А педотряд во главе со Светой Буймовой, секретарем комсомольской организации школы, видел в младших товарищах своих друзей, ну и естественно, десятиклассники немного чувствовали себя наставниками. «В УПК мы изучаем психологию этого возраста, педагогику, так что есть возможность применить свои знания на деле», — рассказывали юные педагоги.

А теперь о самом небольшом «но». Споры нет, лагерь хороший, немало отдал ему часов и нервных клеток начальнику лагеря Г. А. Рябову, ее заместителю комиссар Е. А. Рогуненко, преподавателям школы. Иначе не говорили бы школьницы в конце сезона: «А что нам в городе делать? Там скучно», имея в виду за плечами дружный коллектив «Юности», занятые проблемами дни и вечера, иногда и ночи, после которых все ходили перемороженными ластой. «С нами делалась раскулачка восьмиклассники о нормах сбора лука и шавелии, о качестве и количестве. Работали ребята повзрослее, значит, и относиться к ним надо как к взрослым. Педагоги лагеря

могли убедиться в нужности этого простого правила.

Решили сначала преподаватели сформировать штаб лагеря только из вожатых. Но те предложили встречный вариант: давайте, мы будем наставниками, а командиры отрядов, то есть восьмиклассники, сами пусть обсуждают итоги рабочего дня, предлагают победителей. Предложение прошло и дало ошумивший результат. Настояли школьники и на других изменениях: вставать на полчаса позже, сделать час отдыха после обеда, два ужина: один — в другой, легкий. — В девять. Эти разногласия они преодолели, постарались в крупных делах стать хозяевами лагеря. Ну, а в мелочах остаются детьми, лишь будущими хозяевами своего свободного времени (пойти, куда хочешь, в село, к местным ребятам, делать, что хочешь, например, посмотреть телевизор, когда идет любимыишый школьникам киносернал «Гости из будущего»). Хочется, а режим не позволяет.

Думала, что это только мое мнение, но когда упомянула об этих моментах в разговоре с «Пюитром», ребята вздохнули. «Вот и мы об этом же спорили...».

И. ШЕРЕМЕТЬ  
НА СНИМКАХ Н. ПОТАПОВА в лагере труда и отдыха «Юность»; педотряд «Пюитр».

## Как отдыхают строители

Можно ли томичам полноценно отдохнуть, да еще и поправить здоровье, если погода сами знаете какая, а путевка сибирякам достается немногo? Ответ на этот вопрос решили дать строители.

Вот уже несколько лет принимает отпускников свой собственный профилакторий. И не по одной раз и навсегда отработанной схеме, а из года в год улучшая медицинское обслуживание. В прошлом году профилакторий впервые принял не всех желающих, а только матерей с детьми. Было проведено два таких сезона. В этом году — уже три. Смогут поправить свое здоровье и весело провести лето около 200 ребятишек.

В профилактории не только лечат. Штат «Строителя» укомплектован не только медицинскими работниками, но и воспитателями.

А те дети строителей, у кого здоровье покрепче, смогут побывать в пионерском лагере «Огонек». По итогам прошлого сезона он признан лучшим в области. Побывать здесь этим летом сможет более тысячи ребят.

С. СЕМЯКИНА.

## Новая специальность

В этом году Госкомитетом по народному образованию принято решение об открытии в Томском университете новой специальности по подготовке системных программистов. Обучение будет вестись отделением информатики, созданным на базе учебно-научного комплекса «Информатика» и факультета прикладной математики и кибернетики, по так называемой «физтеховской» системе. Уже с первого года студенты будут направляться в научные коллективы и одновременно с процессом обучения под руководством опытных наставников участвовать в практических разработках. Основной инструментом обучения — современные отечественные и зарубежные персональные компьютеры.

Б. ГАЛАНСКИЙ, доцент ТГУ.

Идет подготовка к зиме

## Труба пропала...

Ремонт инженерных коммуникаций в нынешнем году начался рано: в середине мая после трех погожих дней было решено отключить отопление и приступить к профилактическим работам на магистралах и теплотрассах в соответствии с графиком, утвержденным горисполкомом. Но у погоды свой график. Неожиданное похолодание вызвало поток жалоб жителей областного центра в различные инстанции, в редакцию газеты. «Это же издевательство над народом! — нет ни горячей воды, ни отопления, — этими словами из письма В. К. Рудиковой (ул. Елизаветинская, 45-44) можно было выразить точку зрения многих томичей. — У нас ведь не юг — Сибирь. Значит, и подход должен быть особенным...»

Вынужденно включенные теплоприемники, работы управления тепловых сетей, сказал главный инженер РЭУ «Томскэнерго» М. И. Яворский. — График сломался, и отставание составляет около 10 дней.

Но есть и другие причины отставания. Ситуация осложняется техническими трудностями: многие магистраль зашты воды, производят ремонтные и сварочные работы в таких условиях сложно. Тут уж упрек в адрес объединения «Томскводоканал», которое медленно устраняет повреждения на своих сетях. Есть претензии и к управлению тепловых сетей. «В прошлом году возле нашего дома меняли тепломагистраль», — сообщает М. В. Кудрявцев (ул. Ф. Мюнхана, 26). — Траншею чуть-чуть засыпали грунтом, осенью и весной туда попала вода. И вот сейчас эти трубы меняют снова. Мы до сих пор не имеем горячей воды...»

Сейчас управление тепловых сетей ведет ремонт магистралей № 1 (ул. Белинского, Советская, Кулева...), № 2 (от ГРЭС-II до пр. Фрунзе), № 6 (ул. Д. Ильичевская, карандашная фабрика...), заменен участок магистрала на ул. Никитина, причем отрезок от ул. Красноярской до ул. Гоголя — сверх плана. М. И. Яворский считает, что отставание может быть ликвидировано только за счет изменения в организации труда — введения двухсменной работы. — Но очень много пре-

тензий к предприятию «Томсктеплосеть» и горжил. Управлению, — сказал он. — Отсутствие горячей воды зачастую — от их нерасторопности.

Кстати говоря, эти предприятия нынче решили поинимать вести подготовку к зиме — в комплексе с управлением тепловых сетей. Во-первых, это облегчает испытание сетей (опрессовка), во-вторых, позволяет сосредоточить специалистов и технику и, наконец, сокращает сроки отсутствия горячей воды.

— Начал мы хорошо, — считает директор предприятия «Томсктеплосеть» (ПТТС) В. Г. Балакирев, — но все равно отстали от своих коллег из УТС. У нас выявилось гораздо больше порывов, чем у них. На устранение требовалось время.

Владимир Григорьевич — директор недавний. Раньше возглавлял энергетическое хозяйство объединения «Сибкабель». Вместе с главным инженером С. М. Растрининым и другими специалистами они разработали такую систему работы, чтобы потребители как можно меньше страдали из-за отсутствия горячей воды. Им помогают и жильцы. Руководители просили выразить благодарность жильцам домов № 11, 29 по ул. 79-й гвардейской дивизии и № 19 по пр. Мира за то, что они помогли вручную вскрыть участки теплотрассы, где приходило кабели, очистили теплокамеру.

Подготовка к зиме в подразделениях ПЖКУ тоже идет неважно. Сначала была команда опрессовку домов не проводить, потому что сантехникам известны все огрехи, их надо только устранить. А потом поступил, но другое распоряжение — проводить опрессовку. Таким образом, к объективным причинам задержки подготовки к зиме (погодные условия в конце мая — начале июня) добавились субъективные (непоследовательные принятые решения). На 1 июля из 5,1 километра теплотрасс подготовлено чуть больше километра, опрессовано 397 систем отопления из 1.435, отремонтировано 488 пещей из 1.037, 34,2 тысячи квадратных метров кровель из 98 тысяч... А на балансе ПЖКУ 24 ки-

лометра сетей, большую часть из которых надо передать в эксплуатацию предприятию «Томсктеплосеть». — В этом году фонды на поставку труб снова урезаны, — сказал главный инженер ПЖКУ А. А. Алаховский. — Из нескольких десятков домов, в которых планировалось установить дополнительные стояки и приборы отопления, в работу попадут только 8-9 домов.

Значит, опять будут жалобы на холодные квартиры? Но кто же должен позаботиться о трубах? У ПЖКУ есть и производственно-технический отдел, и снабженцы... Так, например, поступили в ЖЭУ-11. Возмущению жильцов дома № 40/1 по ул. Смирнова не было предела: в соседнем доме горячая вода есть, а в нашем — нет! Старший инженер ЖЭУ Б. А. Кузнецов сослался на предприятие «Томсктеплосеть» (ПТТС), а оно оказалось совсем ни при чем. Надо-то было открыть задвижку на участке теплотрассы, которая находится на балансе этого ЖЭУ. Гневное письмо прислали в редакцию жители дома № 5 по ул. Интернационалистов. «Согласно информации ПТТС, горячая вода в нашем доме будет подана к 1 сентября 1988 года» — такое объявление вывесили на подъездах (нашего дома), — сообщают жильцы. Аналогичные сообщения поступили с ул. Интернационалистов, 29. 79-й гвардейской дивизии, 19... А ПТТС такую информацию не выдала. Ситуацию прояснил управляющий Ленинским ПЖРТ В. Н. Кузьменко.

— Сколько же можно откладывать сроки отключения воды? Вот и дал указание вывесить объявления, чтобы не было большого ажиотажа, — сказал он.

Таким образом, обстановка с подготовкой объектов к зиме пока не радует: от графика отстают все три «хозяйства», от которых зависит снабжение города горячей водой, а зимой еще и тепло. И хотя все они пытаются войти в график (ведется опрессовка Центрального микрорайона, жилищная в районе ул. Татарской и А. Иванова), но удается ли переломить ход ремонтных работ?

А. ТОРОПОВ.

## СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Что делать жителям тех улиц, где края проезжей части находится от линии жилой застройки всего в пяти-шести метрах, а движение автотранспорта очень интенсивное? Сотрясение здания, загрязненность и шум превышают в несколько раз допустимые нормы. Режь идет об улице Стародеповской и Железнодорожной переулке.

Будут ли здесь изменения? Ю. ТРОИЦКИЙ, и другие (всего 17 подписей).

г. Томск.

Отвечает главный инженер архитектурно-планировочного управления горисполкома Н. С. Руданов: Действительно, в Томске есть улицы, параметры которых не соответствуют ныне действующим нормам и правилам. В первую очередь это относится к району старой жилой застройки, где при обустраивании улиц порой просто нет возможности их выдержать, так как с течением времени меняются и транспортные схемы районов, и нормативные

требования, в том числе к улицам и дорогам жилого района Томск-II, куда входят улица Стародеповская и переулок Железнодорожный, то его ближайшее состояние не является окончательным. В 1988—1989 годах будет выполняться проект детальной планировки района, которым будет предусмотрена и реконструкция транспортной системы, с максимальным приближением к современным требованиям.

Реализация проекта — дело, конечно, не ближайшего времени, но перспективы у района хорошие. — Почему нельзя продлить маршрут автобуса № 12 до улицы Стелной? Г. ВАСИЛЬЕВ, г. Томск.

Отвечает начальник отдела пассажирских перевозок объединения «Томскавтобус» А. Т. Петунин: — Продлить маршрут № 12 до улицы Стелной нет возможности, так как состояние дороги не обеспечивает безопасности перевозки пассажиров (отсутствуют колесобойные бруссы).

— Муж и жена работают на одном предприятии. Он систематически нарушает трудовую дисциплину, поэтому его очередь в улучшение жилищных условий переносится назад. Жена просит перенести очередь

на нее. Она дисциплинированный работник, но ей отказывают. Правы ли администрация и профком? И еще вопрос. Может ли владелец квартиры оформить дарственную на племянника, проживающего совместно с ней?

А. ОРЛОВ.

Отвечает юристконсульт облисполкома Г. В. Кузьмин: — Согласно пункту 10-му правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, супруги и иные члены семьи, работающие на крупных предприятиях, могут самостоятельно стать на учет, каждый в своем структурном подразделении (цехе, участке, отделе и т. п.). Если на предприятии единая очередь, то первоначально ставший на учет член семьи может быть заменен только при выбытии первого или при изменении состава семьи при расторжении брака.

Член ЖСК не может подарить племяннику или кому-либо другому кооперативную квартиру, так как она не является его личной собственностью. Но член ЖСК может распорядиться своими денежными накоплениями, при выбытии из ЖСК подарить их кому угодно, независимо от степени родства.

— Муж и жена работают на одном предприятии. Он систематически нарушает трудовую дисциплину, поэтому его очередь в улучшение жилищных условий переносится назад. Жена просит перенести очередь

## КРЕДИТ для домашней покупки

применения. Предлагается не только изучить потребности того или иного региона в таком виде банковских услуг, но и по мере возможности удовлетворить спрос населения в нем, определить масштабы работы на будущее в этом направлении.

Кредит на промышленные товары, например, теперь могут получить Ленинградцы и киевляне, жители Башкирской АССР, Красноярского, Приморского и Старопольского краев, Куйбышевской, Донецкой, Целиноградской, Ферганской и некоторых других областей РСФСР, Украины, Казахстана, Узбекистана, а также Молдавии и При-

балтийских республик. Он выдается под определенный процент в зависимости от времени (срока зования) сроком до трех лет в пределах восьмимесячного зарплаты, но не более двух тысяч рублей. И при условии, что вкладчик будет продолжать хранить на своем счете 25 процентов суммы полученного кредита.

Судя по предостережениям лицам, которые не менее года являются вкладчиками банка либо получают зарплату через его учреждения. Выдают ее не деньгами, а расчетными чеками Сбербанка, которые понакупил затем предъявляют к оплате в магазинах.

(ТАСС).



## Пробег «За землю и жизнь» прибыл в Калифорнию

САН-ФРАНЦИСКО. Участники пробега «За землю и жизнь» — активисты движения американских индейцев и японские сторонники мира — вступили на землю Калифорнии. У них за плечами более 3.000 километров пути. Они пересекли всю территорию Соединенных Штатов от индейской резервации Онондага на севере штата Нью-Йорк, где в июне пробег взял старт, до западного побережья страны. И везде, где бы ни проходили их маршруты, манифестанты призывали общественность поддержать требования о прекращении всех испытаний ядерного оружия и введении на него запрета.

Одна из целей похода состоит также в том, отметить в беседе с корп. ТАСС представитель Международного совета по индейским договорам Тони Гонсалес, чтобы привлечь внимание к опасным последствиям для природы и человека хищнической деятельности урановых и других связанных с ядерным производством корпораций. Эта деятельность привела не только к появлению на территории США тающих постоянную угрозу «хранилищ» и мест захоронения радиоактивных отходов, но и к насильственному выдворению со своих исконных земель коренных американцев. Сейчас, по его словам, американские власти попросту сгоняют примерно 10 тысяч индейцев Хоппи и Навахо с территории их резерваций лишь потому, что там были найдены богатейшие месторождения урана, нефти и угля, которые хотят прибрать к рукам промышленные концерны США.

## ФРГ: нужна ли комиссия?

Много в боннском парламенте всевозможных комиссий. Одно перечисление бы утомило читателя. Но нет среди них ни одной детской. Года два назад Западногерманский союз защиты детей потребовал создать в бундестаге таковой орган, который следил бы за соблюдением интересов самых юных граждан. Эту инициативу поддержал сам председатель бундестага Филипп Биннер. С тех пор депутаты — взыскать, быть уполномоченными по проблемам подрастающего поколения. Из них и было предложено создать соответствующий парламентский орган.

Но тут-то дело и застопорилось. Отговорки слышались самые различные. Это, мол, не согласуется с установленным распорядком работы бундестага. «Если будет комиссия по проблемам детей, то и объединение итицеводов потребует в один прекрасный день создать свою комиссию». В действительности же боннские законодатели, видно, столь заняты защитой интересов монополий, что на детей им не выкроить времени.

Недавно правящая в ФРГ партия ХДС провела в Бонне совещание специалистов по детским проблемам. И те пришли к выводу, что дети отнюдь не в центре внимания западногерманского общества. Оказалось, что в стране очень мало детских садов, яслей, школ продленного дня, которые считаются... «дьявольским порождением социализма». Поэтому то по числу их ФРГ отстает не только от социалистических стран, но и от Англии, Франции и ряда других государств Запада. В Федеративной Республике глубоко укоренились предрассудки против воспитания детей где-либо вне дома, вне семьи.

Отчасти с нехваткой детских учреждений и связано падение в ФРГ рождаемости. Вдумайтесь, почти половина новорожденных остаются одним единственным ребенком в семье. Еще немного, и произойдет неблагоприятные изменения в возрастном составе населения. Да и в целом западных немцев будет становиться все меньше и меньше.

Консервативное правительство, конечно, видит эту опасность, но с устраниением ее не спешит. Не кто иной, как сам боннский министр финансов Герхард Штольтенберг, признал на упомянутом выше совещании, что ножицы между доходами бездетных семей и семей с детьми остаются огромными. Поэтому последним чрезвычайно трудно найти квартиру по карману. Удивительно ли после этого то, что многие молодые пары отказываются завести детей или ограничиваются одним ребенком?

И еще одна проблема. По оценкам экспертов, около 1,4 миллиона детей страдают от длительной безработицы родителей. Долги, недоимки, повести о выселении из квартир, алкоголизм, семейные ссоры и в конечном итоге развал семьи — все это тяжелее всего сказывается на ребятишках. Многие из них подрабатывают после учебы, чтобы семья смогла свести концы с концами.

Дети безработных чувствуют себя неполноценными и в школе. У них не хватает денег на учебники и тетради. Они не могут принять участия в школьных экскурсиях, поездках, посещениях кино, театра или зоопарка словом, во всех видах мероприятий, устраиваемых их классом. Среди них гораздо больше неуспевающих. Поэтому им и труднее найти работу по окончании школы. Получается замкнутый круг.

Проблемы, проблемы, проблемы... Что из них под силу решить бундестагу, судить не берусь. Но насчет нужды в специальной детской комиссии сомнений быть не может.

В. СЕРОВ, корр. ТАСС.

Бонн.

## Казнить нельзя...

Должен ли уголовный кодекс предусматривать смертную казнь за особо тяжкие преступления? Этот вопрос широко обсуждается в различных странах, в том числе и в нашей. Вот уже пятый раз за последние девять лет возвращался к нему в явном и британский парламент. И, как на всех предыдущих дебатах, сторонники самой строгой меры наказания потерпели поражение. 341 голосом против 218 законодатели отклонили поправку к закону об уголовном правосудии, выданную депутатом палаты общин от консервативной партии Роджером Гейлом. Она давала суду присяжных право рекомендовать вынесение смертного приговора виновным в особо тяжких преступлениях.

Смертную казнь в Великобритании фактически отменены в декабре 1969 года, но еще раньше — в ноябре 1965 года — было приостановлено вынесение смертных приговоров. Казнь через повешение по-прежнему грозит только виновным в серьезной государственной измене или за «спиртство» с применением насилия. Поэтому, хотя одна из инициатив — в тюрьме Уондсворт — по-прежнему поддерживается в рабочем состоянии, работу для палачей суды не предоставляют.

Несмотря на это, чуть ли не ежегодно то один, то другие парламентарии — причем, как правило, от консервативной партии — вновь и вновь поднимают вопрос о необходимости восстановления смертной казни. Мотивировка одна и та же: мол, только это может предотвратить рост числа особо тяжких преступлений. Так, законодатель — тори Эдвард Тейлор неадекватно до последнего голосования распространял справку о «драматическом увеличении» числа убийств после 1969 года. За восстановление высшей меры наказания выступает и премьер-министр Великобритании Маргарет Тэтчер.

Д. ВОСКОВЯНИКОВ, корр. ТАСС.

Лондон.

# Радуй, «Радуга»!

В Москве состоялось крупное музыкальное событие. В нем приняли участие лауреаты зональных конкурсов молодых исполнителей страны. Этот концерт явился своеобразной репетицией фестиваля польской песни, который будет проходить 15 июля в г. Витебске. Вокальный ансамбль музучилища «Радуга» стал недавно лауреатом иркутского конкурса. Перед поездкой коллектива в Москву мы взяли интервью у руководителя ансамбля Ф. И. Тугушева.

— Фарид Инвярович, какую программу подготовил ваш коллектив для выступления в Москве?  
— Мы подготовили обязательную программу, включающую исполнение двух польских песен.  
— «Радуга» выступала в Иркутске, принимала участие в томских Днях культуры в Грузии. Какое настроение у вашего коллектива?

— Перед выступлением в Иркутске мы стремились испытать свои силы, сравнить себя с другими коллективами. К неожиданной для нас радости, мы стали победителями этого конкурса. Условия там были замечательными. Пели мы в зале с хорошим акустическим звучанием, выступали без микрофонов. Перед поездкой в Москву у нас появилось больше веры в свои возможности, в то же время мы ощущаем большую ответственность.  
— Что, по-вашему мнению, обеспечило высокую оценку «Радуги» в Иркутске?

— Из мнений слушателей я понял, что их поразила необычность звучания ансамбля. Мы стараемся приблизиться к естественному звучанию человеческого голоса. В исполнении, кроме обычного изложения песенного материала, присутствуют изобразительные моменты, имитация музыкальных инструментов, переключение голосов, многоголосие. Ансамбль поет без инструментов, иногда используются акустические гитары и контрабас.

— Какие песни входят в репертуар «Радуги» и кто их аранжирует?

— Народные песни аранжирую я сам. Переделаю на ноты, а затем разучиваю по партиям с участниками ансамбля.

— Расскажите немного об участниках ансамбля.

— В коллективе «Радуги» 15 человек. Это в основном учащиеся 1—4-х курсов дирижерско-хорового отделения Томского музыкального училища, где я преподаю. Солисты ансамбля — Игорь Ткачев, Галина Панина, Ирина Тигонцева.

— А давно существует ваш коллектив?

— К работе мы приступили в ноябре 1985 года, а в 1987 году о наших выступлениях заговорили.

— Двенадцать лет вы, Фарид Инвярович, ведете педагогическую работу. Чем объяснить тот факт, что ансамбль не появился раньше?

— Мечта создать подобный ансамбль зародилась у меня давно, но его появление мешало отсутствие мужского хора в училище и необходимого числа солистов.

— После концертов «Радуги» остается впечатление легкости, радостного исполнения, слаженности звучания ансамбля. Как вам удается этого достигнуть?

— Тому причиной, наверное, дружный коллектив юношей и девушек «Радуги». Хотя, на мой взгляд, своего «имиджа», у нас пока еще нет. И мы не достигли еще всего, чего хотелось. Например, подключения к вокальному исполнению элементов хореографии, драматического искусства.

— Желаете успешных выступлений в Витебске!

— Беседу вел М. КИСУРИНА.



Футбол

## «ИРТЫШ», «АМУР», «ТОМЬ» И ДРУГИЕ...

До футбольного экватора командам четвертой зоны второй лиги осталось провести один тур. Правда, двум парам — «Динамо» (Барнаул) — «Прогресс» (Бийск) и «Иртыш» (Омск) — «Томь» (Томск) — предстоит сыграть 24 июля перенесенные матчи из-за участия динамовцев и омичей в розыгрыше Кубка СССР.

В предпоследнем туре, состоявшемся 10 июля, лидеры зоны — «Амур» из Благовещенска потерпел поражение со счетом 1:2 в Хабаровске. Но остался на первой строчке таблицы. Главный соперник — футболисты Омска на своем поле не сумели переиграть «Металлург» из Новокузнецка. Ничья 1:1. Омичи, не имевшие до этого поражения, проиграли и в Рубцовске местным торпедовцам — 0:1. На третье место

переместились армейцы Хабаровска. В первой пятёрке команды Читы и Новокузнецка, сыгравшие на полях соперников вничью.

На шестое место с восьмью очками «Томь», в активе которой 15 очков. Ее соперник — «Торпедо» из Рубцовска на четыре ступеньки в таблице сместился вниз. Встреча между этими командами, состоявшаяся 10 июля, была трудной. В предыдущих матчах получили серьезные травмы нападающие Ю. Широков и В. Ираев, они играли не смогли. Тренер команды доверил молодым футболистам В. Каштанову, В. Петрову, О. Митанко. И они не испорчили ансамбля — игра прошла в соответствии с установкой главного тренера Б. М. Фальковского.

Правда, основная тяжесть пала на ветеранов

команды — С. Демчука, В. Помещикова, В. Баскакова, вратаря С. Краснослободова. Единственный гол, решивший исход матча, забил был на 19-й минуте нападающим «Томи» Алим Юсубовым. Получив мяч от своего защитника, он на скорости прошёл в ворота «Томи» и метром с возмездием точно отправил мяч мимо выбежавшего вратаря В. Банникова под перекладину.

Гости предприняли неоднократные попытки

## Если у тебя есть фонтан, включи его!

Красив город Томск. Но, как это ни печально, до недавнего времени в нашем старинном городе действовал с переменным успехом только один фонтан. Спешу обрадовать томичей: скоро заработает еще два — на Белом озере и у речного вокзала.

Фонтан на Белом озере, оформленный бутылками, камнем и мраморной крошкой, прекрасно дополнит любимое место отдыха томичей. Журчане веселых струй подчинят царящую там тишину, оригинальная форма фонтана привлечет новых посетителей.

У здания речного вокзала вас встретит грандиозное сооружение (по тону, размаху, масштабам) фонтан будет выложен мозаикой, вода польется вниз по гранитным ступеням, а вокруг — дорожки из железобетонных плит и асфальта.

Остается добавить, что радость жителей Томска доставит строители из Томского управления дорожного строительства и благоустройства.

Фонтаны будут пущены уже в июле.  
Н. КУРТУНОВА,  
Ф. Н. ПОТАПОВА.

## Телевидение

СРЕДА, 13 июля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.30 — «120 минут». 8.35 — «В гостях у лета». Мультифильм. 8.55 — «Вокруг света». Киноальманах. 9.25 — Концерт. 10.15 — Новости. 10.25 — «В согласии с природой». Документальные телефильмы. 11.00 — Картинная галерея. С 11.30 до 15.30 — перерыв.

15.30 — Новости. 15.45 — «Пржевальский — путешественник». 15.55 — «Пятилетка: дела и люди». Премьера документального фильма. 16.40 — «Здравствуй, музыка!». 17.25 — Минуты поэзии. 17.30 — Учимся демократии. Встреча журналистов с руководителями МВД. Принимает участие министр внутренних дел СССР А. В. Власов. 18.20 — «Музыкальный портрет». Еженедельный фильм. 18.50 — «Сегодня в мире». 19.10 — «Преступление во имя порядка». Художественный фильм (Франция, 1971 г.). 21.00 — «Время». 21.35 — «Пржевальский — путешественник». 21.45 — Документальный фильм «Как нам глядеть». 23.10 — «Сегодня в мире». 23.20 — Поэт В. Николаев.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Слушай Ф. Шопена». Фильм-концерт. 9.00 — «Змеи». Научно-популярный фильм. 9.20 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.50 — Фильм — детям. «Поляна

сазаны». Премьера художественного телефильма. 10.55 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 11.25 — «Польские дороги». 2-я серия. 12.50 — «Последние правдивые Эггара Каулина». Премьера документального фильма. 13.40 — Новости. 13.50 — «Открытая книга». Фильм 1-й, 2-я серия. 14.55 — Концерт. С 15.35 до 17.30 — перерыв.

ТОМСК

17.30 — «Для вас, ребята!»

МОСКВА

18.05 — Новости. ТОМСК

18.10 — «Испытание временем». 19.00 — «День области». 19.15 — Встреча с делегатами XIX Всесоюзной партийной конференции. «Прямая линия».

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15 — Встреча с делегатами XIX Всесоюзной партийной конференции. «Прямая линия». (Продолжение).

21.00 — «Время». 21.35 — «Пржевальский — путешественник». 21.45 — «Польские дороги». 2-я серия. 23.10 — «Нам 20 лет». Документальный фильм. 23.30 — Чемпионат СССР по фигурному слалому. «Яльгирис». 2-й тайм.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.05 — Новости. 18.10 — «Вересковый мед». Мультифильм. 18.20 — «По музеям и выставочным залам». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — «Минуты поэзии». 20.20 — «Если хочешь быть здоровым». 20.30 — «Музыкальный киоск».

## БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — небольшая облачность, без осадков, ветер северо-восточный, 3—7 метров в секунду, температура 25—30, местами 20—25 в Томске 27—29 градусов тепла.

## Экологический дневник

По данным Томской областной лаборатории контроля загрязнения природной среды, 9 и 10 июля общий уровень загрязнения воздуха в Томске существенно не изменился. 11 июля на ПНЗ № 5 в Советском районе содержание фенола превышало ПДК в 1,1 раза, концентрация пыли превышала ПДК в 1,1—2,2 раза. Причина загрязнения — плохая по-

ливан улица, особенно ул. Герцена.

Сегодня метеоситуация и общий уровень загрязнения воздуха в Томске существенно не изменился.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 15 ИЮЛЯ.

Зам. редактора Ю. И. ГРИШАЕВ.

# Вас приглашают учиться в сельскохозяйственного профиля

Профтехучилища осуществляют подготовку рабочих, как правило, по профессиям квалифицированного труда, связанного с развитием научно-технического прогресса, новой техники и технологии, подготовка по которым требует длительного профессионального обучения.

Практикуется подготовка по профессиям, объединяющим две и более родственные или смежные специальности, что позволяет выпускникам СПТУ получить широкую профессиональную квалификацию, приобрести способности к быстрой перемене труда, эффективному использованию свободного времени за счет выполнения работ других профессий.

В профтехучилищах формируются группы молодежи: из числа выпускников средней общеобразовательной школы (10 классов, сроки обучения — от 5 месяцев до 2 лет — в зависимости от трудовой подготовки молодежи и сложности профессии); из числа выпускников неполной средней школы (8 классов) с получением в училище среднего образования (сроки обучения, как правило, 3 года); из числа молодежи с неполным средним образованием (9 классов и менее) без получения в учили-

ще среднего образования (группы общего типа, сроки обучения — 1—2 года). В училища принимаются юноши и девушки в возрасте до 30 лет на дневные отделения. Обучение бесплатное. Учащиеся средних профессионально-технических училищ, окончившие 8 классов, обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием, все учащиеся — спецодеждой.

Учащиеся, окончившие 10 классов, обеспечиваются стипендией. Выплата денежного вознаграждения за выполненные учащимися работы в период производственного обучения и производственной практики осуществляется училищем и составляет не менее 50 процентов заработанных ими сумм. На период обучения учащимся предоставляется в большинстве училищ общежитие.

Выпускникам, получающим профессию и среднее образование или профессию на базе среднего образования, выдаются дипломы. Время обучения в училище зачисляется в общий трудовой стаж.

Заявление о приеме подается на имя директора училища с указанием избранной профессии. К заявлению прилагаются: документ об окончании неполной или полной средней общеобразовательной школы (подлинник), медицинская справка (форма 086/у), справка с места жительства (для лиц, не имеющих паспорта), 4 фотокартки размером 3x4 см. Лица, подавшие заявления, проходят обязательное медицинское освидетельствование для определения пригодности к работе по избранной профессии.

- СПТУ № 2 (г. Колпашево, ул. Ленина, 43) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; оператор сменных машин с навыками бухгалтерского делопроизводства; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; — в группах общего типа: тракторист-машинист (образование — 8 классов, срок обучения — 1 год); оператор по ветеринарной обработке животных и дезинфекции помещений с умением выполнять работу по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных (образование — любое, срок обучения — 1 год).
- СПТУ № 7 (Шегарский р-н, с. Мельниково, ул. Чапаева, 60) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; тракторист широкого профиля на мелкотоварных работах, слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; повар, кондитер.
- СПТУ № 23 (с. Кривошеино, ул. Коммунистическая, 39) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; — в группах общего типа: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник (образование — 8 классов, срок обучения — 2 года); водитель автомобиля (образование — любое, срок обучения — 5 месяцев, возраст — не менее 18 лет).
- СПТУ № 24 (г. Асино, ул. Гончарова, 46) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля, тракторист-машинист (срок обучения — 6 месяцев) — для подготовки к профессии в общеобразовательной школе; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; повар; — в группах общего типа: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник (образование — 8 классов, срок обучения — 2 года); тракторист-машинист (образование — 8—9 классов, срок обучения — 1 год).

- СПТУ № 26 (Чанский р-н, с. Подгорное, ул. Школьная, 8) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; повар, кондитер; электрогазосварщик, водитель автомобиля; — в группах общего типа: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник (образование — 8 классов, срок обучения — 2 года).
- СПТУ № 28 (с. Паравель, ул. Советская, 96) — с образованием 10 классов: электрогазосварщик, водитель автомобиля; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; повар, кондитер; электрогазосварщик, водитель автомобиля; — в группах общего типа: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник (образование — 8 классов, срок обучения — 2 года).
- СПТУ № 30 (с. Зырянское, ул. Советская) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; портной верхней женской одежды.
- СПТУ № 31 (с. Кожениново, ул. Гагарина, 32) — с образованием 10 классов: водитель автомобиля

- (срок обучения — 5 месяцев); — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, занятый в сельскохозяйственном производстве, водитель автомобиля; продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров; повар, кондитер; — в группах общего типа: тракторист-машинист (образование — 8 классов, срок обучения — 1 год), мастер сельского строительства (образование — любое, срок обучения — 2 года).
- СПТУ № 35 (с. Бакчар, ул. Вишня, 2) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; повар-водитель; — в группах общего типа: тракторист-машинист (образование — 8 классов, срок обучения — 1 год).
- СПТУ № 36 (с. Тегульдет, ул. Октябрьская, 37) — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; продавец продовольственных товаров; продавец непродовольственных товаров; — в группах общего типа: тракторист-машинист (образование — 8 классов, срок обучения — 1 год).
- СПТУ № 37 (с. Молчаново, ул. 60 лет Октября, 13) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; машинист трелевочной машины, слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; — в группах общего типа: тракторист-машинист (образование — любое, срок обучения — 1 год).
- СПТУ № 38 (с. Первомайское, ул. Коммунистическая, 8) — с образованием 10 классов: тракторист-машинист, водитель автомобиля; мастер сельского строительства; — с образованием 8 классов: тракторист-машинист (широкого профиля), слесарь-ремонтник, водитель автомобиля; повар.

634050,  
ТОМСК, ГСП,  
ПР. ФРУНЗЕ, 103/1

Приемная редактора — 1-44-25  
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05  
Ответственный секретарь — 1-32-34  
Секретариат — 1-46-20  
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42  
Отдел пропаганды — 1-03-31, 1-48-85  
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68  
Отдел нефтегеологии и строительства — 1-36-44  
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-45  
Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80

Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32  
Общественная приемная — 1-36-66  
Отдел объявлений — 1-06-62  
Бухгалтер по гонорару — 1-42-38  
Касса — 1-47-91  
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя»  
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1  
Газета печатается офсетным способом  
Выходит 300 раз в году.  
K304450 Заказ № 162.  
1 2 3 4