

ТРУД ПАСЕЧНИКА — НЕ МЕД

Не знаю, кто как, а я люблю бывать на пасеке. А все оттого, что среди пасечников как то приходилось встречать людей обычных, не одаренных. Это как бы заложено в самом характере людей, ухаживающих за пчелами. А еще... Говорят, что трудолюбивая, работающая пчела, трудясь без всякого должностного оклада, ну просто не потеряет рядом с собой человека невнимательного, ленивого. Только заблуждению человека пчела полностью возвращает все затраты хорошим медосбором. А отсюда уже и достаток, уважительное отношение окружающих, слава хорошего пчеловода.

И все-таки... Как бы эта картинка, вызывающая умиление, и ни была трогательна, труд пасечника — не мед. Все в основном приходится делать вручную. А дел — не пересчитать. И суетиться нельзя. Начал — обязательно придется закончить. Иначе столько наберется за неделю — за сезон переделывать не успеешь. Словом, не-

легко приходится в работе и пасечнику Бахарского лесхоза Валерию Викторовичу Кузееву. Но тем радостней... Занимается делом, которое пусть и не сразу (до этого он был помощником лесничего в этом же хозяйстве), но выбрал по душе. А сын Олег уже сейчас, в свои 11 лет, решил стать биологом. И работает что надо. Одно загляденье. Хозяйство не хуже отца знает. Первый помощник в деле. Как только от домашних забот выдалось время, он уже на пасеке. Будет что написать ему в школьном сочинении «Как я провел лето». Ведь пасека, хотя и называется подсобным хозяйством лесхоза, — для отца с сыном она их общая, главная работа. Вот надо все 56 ульев сделать 12-рамочными. Начался сьем меда. Каким он будет полностью? Но это уже покажет осень, она же станет и показателем трудового вклада отца и сына Кузеевых.

Н. ПОТАПОВ.
Фото автора.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 ИЮЛЯ 1988 ГОДА

№ 170 (20390)

Цена 3 коп.



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

Рейд печати и
народного контроля:
проверяем качество
заготовки кормов



УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК НА ЛУГАХ

Сено и... силос

Александр Прокопьевич Грицан, главный агроном совхоза «Заветы Ленина», специалист с опытом, как с хорошим, так, увы, и с горьким, объяснял своему молодому коллеге из совхоза «Зайцевский» Леониду Осипову, что нецелесообразно закладывать сейчас в траншею горохово-овсяную смесь.

— У нас однажды в Десятовском отделении заготовили такой корм, одна вода получилась. А выжидали бы еще недельки три, с этого сырья, когда зерно начнет входить в фазу молочно-восковой спелости, взяли б отличней зерносемян.

— Так мы же все 100 тонн закладываем, чтобы траншею заполнить до конца и закрыть. Не должен корм испортиться, — возразил Осипов.

— Ну если только так... — Грицан задумался.

Нам были понятны его опасения, потому что видели в совхозе «Малиновский», какая закладывается масса из овса с горохом в эти дни, когда косят напрямую.

...«ДТ-75» прошлепал по упругой зеленой массе, оставив за собой по гусеничному следу блестящие лужицы влаги.

— Влажность здесь порядка 80 процентов, — заключил главный агроном Кожениковского РАПО А. П. Чичков. — Не знаю, получится хотя бы силос из этого.

Настоящая сенная технология, когда валок подвяливается на солнце и в траншею закладывается масса влажностью не более 60 процентов, выдерживается в отдельных коженниковских хозяйствах. Это совхозы «Заветы Ленина», «Ювалинский», «Авангард», до последнего времени совхоз «Нива». В «Авангарде» в начале заготовки кормов сенную массу валили в траншею из-под бункера косильного агрегата, а считывались сеняком. Но после рейда районного комитета народного контроля и районной газеты нашли возможность перестроить работу как надо.

В прошлом году в совхозе «Заветы Ленина» «обожгли» на такой технологии. Заложили напрямую в траншею 2,530 тонн люцерны влажностью 80 процентов. Пятая часть — ценность килограмма корма оказалась 0,21 кормоединицы. Но и ее использовать было невозможно, потому что содержание масляной кислоты более чем в два раза превышало допустимый предел. Корм стал ядовитым. 83 головы крупного рогатого скота пало в этом хозяйстве за первое полугодие. Ныне здесь строгайшим образом выдерживают технологию, скрупулезно следят за анализами качества кормов.

В подавляющем же большинстве совхозов готовят сейчас травяной силос. Главный агроном совхоза «Кожениковский» М. И. Пивнев объясняет:

— Пробовали косить люцерну в валки. До 4 дней держали под солнцем. Валок плотный, верхние листья отсыхают, а внизу плесневет начинают. Поэтому решили косить напрямую, чтобы корм лучше сохранился, применяем бактериальные закваски. Расчетную питательность килограмма корма берем 0,2 кормоединицы, по этой цифре и отчитываемся. А зачем пыль в глаза пускать, все равно от этого питательность кормов не возрастает.

Также называют корма «своими именами» в совхозах «Елгайский», «Дубровский», имени XXI съезда КПСС. А вот в совхозе «Восход», например, считают, что заготавливают сеняк, отбиваются от сеняком, по данным же районной агрохимлаборатории, весь проверенный эдакий корм соответствует силосу, притом II класса. Не проходит по качеству на сеняк и корм, заложённый в траншею совхоза «Зайцевский».

— Сегодня надо работать тому, что нам уже удалось заготовить на усильную голову скота по 14,5 центнера кормоединицы, — полагает директор совхоза «Зайцевский» Д. С. Иванов. — Имеем 800 тонн первоклассного сена, 610 тонн качественных гранул, а ведь не некоторые совхозы, уже сейчас ясно, не смогут заготовить кормов в достатке. Но, и сожалению, в нашем молодом хозяйстве еще не создан устойчивый кормовой севооборот. Недостаточно многолетних трав — главного сенного сырья, что же касается отчётности, то, безусловно, когда будем иметь неоднородный анализ уже готового корма, пересчитаем накопленные кормоединицы с учетом качества. Как это сделали в прошлом году: всего заготовили по 42 центнера кормоединицы, а когда учли погрешности в качестве, то получили 35,8 ц и.е. Все честно.

А не проще ли было с самого начала давать более или менее объективную отчетность? Ведь не секрет, что при завершении кормозаготовительной кампании не каждый хозяйственник приводит в соответствие коли-

чество кормов с их качеством, чтобы не подвести район, руководители хозяйства порой оставляют неприкосновенной цифру, прошедшую по оперативной отчетности, хотя настоящая питательность кормов куда ниже.

По данным областной станции химизации на 13 июля, из проверенных 10,483 тонн сенной массы (50 процентов от заготовленной) сеняку соответствовало всего 1,750 тонн, или 17 процентов, из всего остального выходит силос. Ниже качество лишь в Шегарском районе, где только 11 процентов из проверенных соответствует сеняку.

В каком бы коженниковском хозяйстве мы ни заезжали, везде представлялась одна и та же картина: продуманная технология на заготовке сена и сплошные нарушения в технологии заготовки сеняка. Отменный сенной склад в совхозе «Зайцевский», просторный металлический ангар, куда завозятся рулоны сена, свежайшее сено на вешалах под активным вентилированием в Новосергиевском отделении совхоза «Малиновский». Да, качественно сено в Кожениковском районе, похоже, заготавливать научились, но сеняк — увы. Не потому ли здесь на получение центнера молока и мяса гораздо больше расходуется кормов, чем в среднем по области.

Из-за нарушений технологии закладки сеняка коженниковцы теряют массу драгоценного кормового белка. К тому же корм, оприходованный как сеняк, а на самом деле силос, может стать поистине предметом раздора при передаче его животноводческим коллективам.

В районном цехе АВМ намечался провал к лучшему качеству. Если в прошлом году на среднюю тонулу в коженниковских совхозах было накоплено витаминных гранул I и II классов всего 53 процента от общего количества, то нынче их 74 процента. Количество же некачественной витаминно-травяной муки снизилось вдвое. В районе складывается система оперативного влияния данных агрохимлаборатории на технологию производства гранул. Во многих хозяйствах пробы на исследование забирают водители молокозаводов, а на следующий день они же привозят на площадку АВМ готовый анализ. Но так делается еще не везде. Машинист АВМ совхоза «Светлый» Н. И. Гончаров жаловался, что зачастую приходится работать вслепую:

— Вот-вот, по нашим приметам, с клевера должен пойти III класс, а когда переходить на зеленку — не знаем. Нет анализа. Пока шум не поднимешь, данных не получишь.

И еще один парадокс с «витаминной» мукой не могут решить в коженниковском районной заведующей производственно-технической лабораторией Кожениковского хлебопекарного предприятия В. А. Наруто:

— Пока хозяйства сдали нам в обмен на комбикорм 850 тонн витаминно-травяной муки, больше половины — III класса. Мало того, что на классности они теряют 50 килограммов комбикорма (за центнер I класса ВТМ предусмотрен обмен на 1,2 центнера комбикорма, а за центнер III класса — всего 0,7). Но ведь мы же комбикорм готовим из этой муки для этих же совхозов. Перерабатываем ее в течение всего года, но через три месяца содержание каротина в гранулах уменьшается на 60 процентов, а его в III классе — всего крохи. Такая мука настолько уже не повышает питательность комбикорма.

В самом деле, не лучше ли было установить такое правило: на ХП сдавать гранулы только I и II классов, а третьеклассные, пока в них есть еще питательные вещества, сейчас скирпировать сноту.

Улучшения в качестве кормов напрямую связаны с организацией труда на «зеленой жатке». Во многих коллективах кормозаготовителей оплата труда ведется по старинке — исключительно за тонны, без учета качества. Коллективный, а тем более арендный, подряд на заготовке кормов в Кожениковском районе не стал еще организующей силой. «Нам такая разница... Мы — не начальники... Что прикажут, то и делаем...» Директору виднее... — так объясняли в разных хозяйствах механизаторы и водители нарушения технологии кормозаготовок. А хозяева так бы делать не стали.

И. ДЕНИСОВ,
председатель Кожениковского районного комитета народного контроля;
А. СОКОЛОВ,
инспектор областного комитета народного контроля;
Д. ВАРЧУК,
наш корр.

В СЕ, казалось бы, понятно в семейном подраде. Заключен договор с хозяйством — трудись. Отныне ты хозяин. Это выгодно и совхозу, и семье. Но это, если разобраться, простота кажущаяся. Хорошо, когда тебя понимают и поддерживают в коллективе, не считают рвачом, погнавшимся за длинным рублем. Хорошо, если руководители внимают в суть дела.

Мне уже довелось на страницах «Красного знамени» рассказывать о семье В. И. Красноуржских, живших на Филимоновской ферме совхоза «Филимоновский» подряд на докармливание 200 бычков. Еще в декабре прошлого года был отведен отдельный двор, закрепили трактор, лошадуку.

Грани семейного подряда

ЗАЧЕМ НАХЛЕБНИКИ?

Как обстоят дела у семьи сейчас? Каковы результаты? Выгодно ли задуманное? А главное — обободна ли выгода?

Как считает заведующий фермой Д. А. Романов, на эти вопросы можно ответить сполна. Виктор Иванович и Вера Андреевна взялись за дело серьезно, не думают бросать начатое, хотя существуют некоторые неудобства. Претензий, в общем, к ним нет.

— У семьи сейчас собственная чеканная книжка, по ней ведутся все расчеты — за корма, трактор, ветобслуживание, прочее... Словом, это маленькое, но самостоятельное хозяйственное подразделение.

Заведующий подчеркнул, что у семейного звена и результативность работы выше, чем в остальных группах молотильщиков, и затраты на единицу продукции ниже. Основная же доля затрат уходит на корма и транспортные услуги.

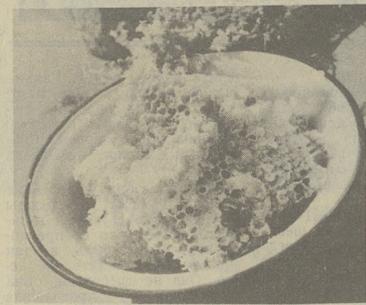
Но что имеет семья от достигнутой — опять-таки в сравнении с общесовхозным уровнем — экономии? Здесь и начинаются те самые неудобства. Суть ситуации в том, что при явном занижении нормативов отпусков кормов семья Красноуржских производит мяса гораздо больше, чем в остальных звеньях, за счет бережливости, рационального расходования, четкого соблюдения режима. Но за экономию ничтошеньки не получают! В то же время невиденные корма как бы в экономии и ушли. Не учитываются, стало быть, этот существенный момент...

Не лучше ли — обеспечить нормы по полной норме или и предусмотреть договором?

— Да, — согласился Д. А. Романов, — получается, что при существующем положении за счет этой семьи процветают те, кто не привьк особю в труде выкладываться, не привьк экономить, — явное нахлебничество.

— Экономика Красноуржских вроде идет в кормушки других скотных дворов... Пожалуй, так. Я думаю, выходя есть. Нынче попробуем отдать семье весь объем кормов, которые полагаются на зиму. Пусть распоряжаются сами, как считают нужным.

Н. БОРОДУЛА,
Асиновский район.



ОБЗОР ПИСЕМ О КООПЕРАТИВАХ

Полагаться только на себя?

Подготовка к Всесоюзной партийной конференции, а затем и сама конференция, проходившая в условиях демократии и гласности, создали те условия, когда не только возросла политическая активность трудящихся, но и усилились их требования к решению конкретных социальных задач. Обильной стала почта, отражающая насущные проблемы времени — развитие кооперативного движения, наведение порядка в садоводческих товариществах, повышение ответственности за бытовую сторону нашей жизни.

Особенно много писем о кооперативах. В них читатели настойчиво призывают к тому, чтобы в нашем новом деле по созданию объединений количественная сторона не заслоняла содержательную. Характерно в этом смысле письмо рабочей из деревни режущих инструментов М. С. Евсеева.

«Идешь по городу и города не узнаешь: на трамвайных остановках, в людных местах — всюду развернутой свой товар кооперативы: цветы, одежда, сахарная вата. Казалось бы, радоваться надо, но чему? Посмотрите, что происходит: из торговых исчезли дешевые куры, подскочили цены на рынке, не купит сахара. Что же получается: кооперативы ничего не производят, никакого труда не вкладывают и лишь наживаются на чужом труде, а мы им оказываем всяческую поддержку. И приветствуем те кооперативы, которые мелочным бригадным и семейным подрядом занимаются откормом скота или обработкой земли».

Видно, что малый труд и семейный подряд доминируют в производстве. В Центральном Комитете партии хочет видеть в кооперативах отнюдь не личную наживу, а подмогу в выполнении Продовольственной программы.

Рабочего поддерживают читатели Дронин и Шустов. «Кооперативы надо развивать. Но поощрять развитием не оправдать, а ущерб очень трудно восполнить.

По прогнозу, еще будет сухая и жаркая погода, будет грозы. Поэтому еще раз хочу напомнить о самом осторожном обращении с огнем в лесу. Беречь природу — обязанность каждого советского гражданина, закрепленная в Конституции СССР. И помнить об этом мы должны всегда.

В. МАЙЕР,
член общественной редакции по охране природы газеты «Красное знамя».



ОБЗОР ПИСЕМ О КООПЕРАТИВАХ

Полагаться только на себя?

обоблась замена этой злощастной детали! Крайнее возмущение томичей вызывает неупорядоченная работа такси. Удивляют резко возросшие цены за проезд, а более всего то, что определенная категория лиц оставляет постоянное место работы и все свободное время посвящает «промыслу».

Разумеется, в оценке некоторых фактов читатели допускают крайности. Однако в целом требования совершенно правильные: нужен контроль, который бы гарантировал приобретение качественного продукта и оказание полноценной услуги в кооперативе. Ведь как мы ни сетуем на государственный сервис, а если возникнет конфликт и понадобится нам правовая защита, то будут использованы и ГОСТ, и должностная инструкция. Перед лицом же кооператива мы беззащитны. Правда, нам говорят: «Не нравится, не покупай». Ну а если изделие уже приобрел, а оно оказалось некачественным?

— К сожалению, покупатель должен полагаться только на себя, — поясняет начальник отдела горплана Н. В. Трапезникова, — проверить товарный знак, интересовавшись, в каком кооперативе приобретена вещь. Потому что какой-то специальной контролирующей организации нет. К нам тоже стало поступать немало жалоб. Мы приглашаем председателей кооперативов, заставляем переделывать брак, но все это делается в строго индивидуальном порядке.

Совсем недавно при содействии Томского горплана создан совет председателей кооперативов. Однако он берет в основном на себя организационную сторону — обобщает опыт, содействует специализации кооперативов, изучает возможности рынка и конъюнктуры, а вопросы права, если и рассматривает, то лишь с точки зрения защиты кооперативов. Гарантии же получения качественного

продукта — это проблема покупателя.

(Окончание на 2-й стр.)

Пресс-выпуск

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КООПЕРАТИВОВ В ОБЛАСТИ

Областное управление статистики сообщает, что за первое полугодие 1988 года по Томской области зарегистрировано 269 кооперативов, из них действует 105 кооперативов. Общая выручка от реализации продукции (работ, услуг) по всем действующим кооперативам составила за полугодие почти 3 млн. рублей.

Действуют следующие виды кооперативов: кооперативы по производству товаров народного потребления — 19, кооперативы по общественному питанию — 21, 1 торговый кооператив, 3 торговые-закупочные, 56 кооперативов по бытовому обслуживанию населения, 2 — по заготовке и переработке вторичного сырья, 3 кооператива по другим видам. По району области наличие действующих кооперативов характеризуется следующей таблицей:

Районы	Виды деятельности кооперативов				Другие виды
	производство товаров народного потребления	общественное питание	бытовое обслуживание	торговля	
Александровский	—	—	—	4	1
Асиновский	—	2	—	—	—
Бахарский	—	2	—	—	—
Верхнекетский	—	—	—	2	—
Зырянский	—	1	—	—	1
Каргасокский	—	—	—	2	—
Кожениковский	—	—	—	4	—
Колпашевский	—	2	—	—	—
Кривошеинский	1	—	—	—	—
Молчановский	—	2	—	—	—
Парабельский	2	1	—	1	—
Первомайский	1	1	—	1	—
Тегульдетский	1	1	—	1	—
Томский	2	2	—	2	—
Чанский	—	1	—	3	—
Шегарский	—	1	—	3	—
г. Томск	13	5	—	29	6
г. Стрежевой	—	—	—	2	1
ПО ОБЛАСТИ	19	21	—	56	—

ЧТО СЕГОДНЯ ВОЛНУЕТ!

ТРЕВОГИ ЛЕСНЫХ ПОЖАРНЫХ

Природа создает столетиями то, что бездумный человек, оставивший незагашенным костер или брошенный спичку, может погубить за считанные часы. Нынешний летний сезон для «крылатых пожарных» Томской авиационной базы охраны лесов принес уже немало тревожных дней. Например, еще в мае трактористы совхоза «Еловский» Кожениковского района Н. Сечин, В. Киселев, С. Хомиченко сожгли два гек-

тара леса. В этом же хозяйстве, выжигая стерню, повредили обширный участок леса, механизаторы А. Михайлов, С. Карелин и С. Шерстонов. Крайне бездумно относятся к охране природы в совхозе «Заветы Ленина» этого же района. При попустительстве директора совхоза А. Степанюка управляющий отделением М. Жигульский организовал массовые палы. Огонь широким фронтом зашел в лес, повредив его на

площади 150 гектаров. В условиях затяжной палы в июне массовые палы пускали в совхозах «Восход», «Елгайский», «Малиновский» Кожениковского, в ряде хозяйств Томского, Шегарского, Кривошеинского районов, что привело к возникновению 30 лесных пожаров.

В июле, когда установилась жаркая погода, стали «запускать огонь» в лес геологи, нефтяники, лесозаготовители. Смертельно

опасен огонь на захлещенных лесосеках. Казалось бы, надо быть предельно внимательными и осторожными, особенно на вахтовых лесозаготовительных участках. Но не все прислушивается к слову пожарных. Так, 13 июля из-за небрежного обращения с огнем рабочих вахты Пыль-Карамо Октябрьского лесопункта Каргасокского лесопромышленного комбината, где мастером В. И. Толстов, возник крупный пожар. Горят леса

в Александровском, Каргасокском, Парабельском, Верхнекетском районах, где в отличие от южных было больше солнечных дней. Всего только за 15 дней июля огонь бушевал в тайге более сорока раз!

В ходе рейдовых проверок, проведенных работниками базы авиационной охраны лесов, 43 виновных в возникновении пожаров привлечены к административной ответственности. Но варварское отношение к лесу

Сегодня — День работников торговли

ОТЛИЧИЛИСЬ 50 БРИГАД

Соревнуясь в честь открытия XIX Всесоюзной партийной конференции, 50 бригад магазинов горпроторга, районного управления торговли досрочно выполнили план двух с половиной лет по товарообороту. Более всего — 19 бригад — в горпроторге.

Среди наиболее отличившихся — коллектив секции «Охота и рыболовные товары» магазина № 1 горпроторга, руководимый Э. К. Штанковой, который выполнил план двух лет и девять месяцев. Успешно работала бригада магазина № 22 «Комиссионный» (директор Л. Е. Правосудова).

Столь же хорошо поработали продавцы секции магазина № 9 Кировского районного управления торговли (директор Т. Т. Иванова). Умело руководят своими коллективами В. П. Лебач из магазина № 206 Ленинского и А. А. Алутухова из магазина № 149 Октябрьского районного управления торговли.

Чуть подробнее хочется сказать о бригаде гастрономического отдела магазина № 20 Кировского районного управления торговли, которой руководит Т. М. Каргашева.

Трудятся продавцы в сложных условиях, с большим напряжением сил. Порой не хватает товаров. Поэтому, чтобы как-то обеспечить положение, магазин заключил договоры с поставщиками товаров по поставке цветов и ассортимента на 2 миллиона рублей. Одними из первых в областном центре здесь организовали мелкороозничную сеть: три квантовые цистерны, два места по продаже мороженого, два места по продаже соков. В жаркие дни продавцы выезжают в места отдыха томицей на Курью. Всего с апреля через мелкую розницу реализовано товаров на 130 тысяч рублей. Успешно справились бригады с повышенными обязательствами в честь XIX Всесоюзной партийной конференции и своего профессионального праздника. Всем победителям были вручены цветы и памятный подарок — самовар.

Л. АФАНАСЬЕВА,
заместитель начальника орготдела областного управления торговли.

ВРУЧЕНЫ НАГРАДЫ

Подведены итоги социального соревнования среди коллективов управления общественного питания. Лучшими признаны коллектив кафе «Отдых» (директор Н. К. Котецкая), кафе «Молодежное» (директор Р. С. Мельникова), столовая № 44 (директор А. П. Яркина), комбината питания при ТПИ (директор В. И. Урусова). А среди бригад лучшими названы бригады магазина-кулинарии столовой № 72, кондитерского цеха столовой № 81 и цеха бортового питания ресторана «Аэропорт».

Победители награждены Почетными грамотами управления общественного питания и отраслевого профсоюза.

А. ТАМАРИНА.



ДОБРОЕ СЛОВО О СТОЛОВОЙ

Почти 12 лет тому назад в нашей автоколонне № 1977 была открыта столовая — филиал кафе «Отдых». За это время мы уже привыкли и не удивляемся, видя зимой на столах в вазах распустившиеся веточки деревьев, летом и осенью цветы и листья. А главное здесь — разнообразное меню, вкусно приготовленная пища. Холодные закуски всегда представлены не менее чем пятью видами: салаты, винегреты, нередко заливные блюда. На первое —

два блюда, на второе — биточки, котлеты, гуляши, зразы, азу и другое. И два-три гарнира. Хороший выбор напитков: чай, кофе, какао, морс, молоко. На все вкусы и выпечка. Особым спросом пользуются горячие блины и оладьи. На каждом столе есть спешки.

Многие из нас встают в четыре часа утра. Добираемся до работы, как правило, на служебном транспорте, чтобы успеть в ранний далекий рейс в населенные пункты области. Перед выездом на линию можно подкрепиться приготовленным в столовой горячим завтраком.

Прочим через газету поблагодарить коллектив столовой, возглавляемый поварами Г. Б. Балычковой и В. В. Тогуцаковой, а также директора кафе «Отдых» Н. К. Котецкую.

В. ВОЙКО, А. БУЛАТОВ и другие водители (всего 27 подписей).

ОТ РЕДАКЦИИ. Столовая автогазотранспортников снабжается продуктами, как и все другие. В меню нет дефицита. Но нет здесь и дефицита уважения к людям, к негному труду водителей, кондукторов, ремонтников и другого обслуживающего персонала. Более 200 человек кормят здесь обедом и ужином. И не только кормят. Столовая давно уже служит хорошим местом отдыха, где можно не только вкусно поесть, но и перевести дух между рейсами.

Невелик коллектив работников. По штату должно быть девять человек, но в штате — только пять. Кто-то уходит в отпуск, кто-то хворает. В смену трудятся пять-шесть человек, а иногда и меньше.

З. КУНИЦЫНА.

Помогают дружба, взаимная выручка. Работают по бригадному подрабыву. Почти с открытия трудятся здесь заведующий производством Г. Б. Балычкова. Столь же лет — кухонная работница А. В. Климова.

Нам поведал о руководителе кафе и автоколонны, — говорит Галина Борисовна. — Здесь нас считают цехом номер один. У нас нет забот с ремонтом, приобретенное оборудование. Недавно установили новые холодильные камеры, электроплиты. За нами закреплен автогазотранспорт, что позволяет без перебоев получать и завозить продукты.

Директор кафе Н. К. Котецкая всегда справедливо делит продукты на все филиалы, что-то выдает себе и сейчас. Наделы нарезаются, а профкомы, специализированные организации остаются от их обустройства в стороне. Еще хуже, что уже с обжитых площадей — водители автоколонны — не принимают этого источника. В спецавтохозяйстве, куда мы обратились за официальным разрешением подвозить нам воду, отказались помочь. «Нет машин». Не помогли нам и в горисполкоме, и в областном совете профсоюзам, и в облгоспроме. Все обещают решить вопрос...».

Приобретение участка — благо, но только тогда, когда к нему есть подъезд, когда обеспечена доставка транспорта, есть возможность полить и удобрить. К сожалению, многие наделы формировались по принципу «была бы земля». Этот «остаточный» принцип да-

были страшно удивлены, когда Горбуновой все же удалось отнести эти деньги на их счет.

ВТОРОЙ ГОД в Нелюбине животноводы ведут расчет с помощью чеков. Сначала это казалось несерьезным, что-то вроде детской игры. Но, когда стали сказываться результаты, снизилась себестоимость молока, приняли чеки всерьез. Если раньше на комплексе было два трактора, теперь остался один. Для мелкого ремонта строителей не приглашают, обходятся сами. Скотники нередко можно увидеть в поле с вилами, но и с молотком. Так что новость, объявленную в тот день Горбуновой, животноводы оценили по достоинству.

Коммунисты восьмидесятых



А вот мне пришлось несколько разочароваться. Тратить много времени на гостей Тамара Васильевна не могла. Приведя в Дом животноводов и позаботившись, чтобы не забыли накормить, она незаметно исчезала, предлагая вместо себя зоотехника Н. В. Эрдли. Как оказалось, и время у Тамары Васильевны до трех дней было неработное. Они с зоотехником работали по суткам, неся в это время полностью ответственность за комплекс. Но это вовсе не значило, что Горбунова не может появиться здесь в любой момент, когда почувствует, что ее вмешательство необходимо. Вот и сегодня она убедилась, что опилок можно привезти не одну, а две тележки. Лично поехала убеждать в этом тракториста.

Наталья Викторовна Эрдли, а попросту, как ее называют животноводы, Наталья — молодая женщина с мягким (противоположным Горбуновой) характером. Если Тамара Васильевна этот комок энергии, порой проносится, как гроза, то Наталья — добродушная, неторопливая. Прежде чем что-нибудь сделать, все обдумает, взвесит. Первое время вместе работать им было нелегко. Плакала Наталья, переживала, даже хотела уходить с комплекса. Потом, присмотревшись к своему требовательному руководителю, поняла, что ее напор не от вредности характера. Так человек боится за дело. К тому же, если Горбунова не права, она не погонит публично, это признает. И к личной жизни человека не останется равнодушной, всегда поможет, подскажет. А уж в своем деле она до тонкостей разбирается, это в Нелюбине знает каждый.

— А почему, если говорить о достижениях животноводов совхоза «Родина», нужно рассказывать именно о Горбуновой? — с сомнением спросил меня при встрече секретарь парткома совхоза В. Ю. Малков. — четырехкратные нады — это достижение всего хозяйства. Здесь ведь и, конечно, проведенное ветеринарной службой оздоровление стада, и еще десятки факторов. Разные, конечно, круглыми сутками, совершенно не забываясь о последствиях, и

едва ли смогла бы довести работу на молочном комплексе до такого уровня, когда четырехкратная продуктивность стада стала нормой, от которой теперь надо вести последующий рост, а себестоимость центнера молока укладывается в 30 рублей. Горбунова и сама признает, что в Нелюбине условия труда у нее совсем другие, чем, например, когда она работала в Парабельском районе совхоза имени Штишова.

— Там мы думали только о том, чтобы корма до весны растянуть, — рассказывает она, — а здесь в конце мая у нас еще корнеплоды в хранилище. Когда коровы видят, что у них в кормушке пусто, у них даже глаза от удивления круг-

бьются лучше. Зато уж, если кто сознательно не выполнил свои обязанности, тут придется потерпеть. Тамара Васильевна не сможет этого не заметить. Так говорят те, кто ее хорошо знает. А вот мне заведующая Нелюбинским комплексом увиделась совсем с другой стороны. Возможно, для коллектива эта ее черта стала слишком привычной.

Идет, например, партийное собрание. Вопрос обстоит серьезный — о переходе с зимнего содержания на летнее. Выступают управляющий, другие специалисты. Здесь бы, как на судье специалиста в сельском хозяйстве, не могли мы не коснуться и проблем перестройки. Как руководителю и коммунисту, член обкома партии, Тамара Васильевна, конечно, с интересом следит за событиями в стране. Но вот что такое годы застоя в ее непосредственной работе — она так и не смогла ответить.

Но если бы мы все спали в эти годы, кто же тогда город кормил? — удивляется она. Или дождя десять лет назад позавчера просыпалась по утрам? Ее удивление, возможно, объясняется тем, что застой в сельском хозяйстве, действительно, начинался не с рядовых тружеников. Он начался, порой больше трудился, не всегда, правда, с должным эффектом. Начинался он со специалистов, руководителей. А для Тамары Васильевны он выражался в отсутствии порой поддержки со стороны. Скорее всего, поэтому ее муж Павел Лаврентьевич Горбунов, в свое время известный в Парабельском районе директор совхоза, вынужден был перенести работу.

Но в одном Горбунова уверена точно. Самой тяжелой ношей легли застойные годы на плечи женщин, работающих в животноводстве. Легли в буквальном смысле. — Это жадность нас губит, — с горькой улыбкой говорит Тамара Васильевна, — вы видели эти тележки с корнеплодами, которые наши доярки по дворам натают. В них не меньше двухсот килограммов. Так нет, каждая коровитица посылает, с верхом посылает. Скотники же совершенно спокойно за всем этим наблюдают. Нет, первое, что мы сделаем по осени, пересмотрим все-таки должностные обязанности. Иначе на комплексе ни одной здоровой доярки не останется. А ведь каждая еще и мать.

Казалось бы, возникшую эту проблему давно должен был решить переход фермы на полный хозрасчет, поделя зарплатное с учетом коэффициента трудового участия каждого, вот и начнут шевелиться скотники. Однако сознательное снижение зарплаты одному из членов коллектива для животноводов оказалось трудной задачей. У каждого ведь семья, дети. Они-то чем виноваты. Случалось, и Тамара Васильевна заступалась за получивших. Теперь убедилась, что таким образом разбудить у них совесть невозможно. Это ей бывает стыдно за других, а за себя ни капельки. Теперь совет трудового коллектива поправляет заведующую.

НЕДАВНО, после ухода Павла Лаврентьевича на пенсию, решила было и Тамара Васильевна перейти на более легкую работу. Долго думала, переживала, но так и не смогла покинуть комплекс. Если уж сыновья были маленькими, не ушла, сейчас — тем более трудно. Тем более что есть надежда на будущее. Старший сын Михаил учится в Новосибирском сельхозинституте. Средний, Павел, тоже пошел по его стопам, хотя одно время думала видеть его на физкультурном факультете пединститута. Младший, Андрей, тоже тянется за братьями. Значит, есть кому продолжить дело. А работы много. Продуктивность — четыре тысячи килограммов на корову — тот рубеж, превзойти который без грамотных зоотехников, увлеченных специалистов нельзя.

Хорошая иллюстрация этим словам — знакомая нам история с нелюбинской

Внимание: опыт!

СВОЙ ДОМ В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ

Пятью тысячами домов, построенных на личные сбережения и полученные у государства субсидии, пополнились в ближайшие годы жилой фонд одного из крупнейших городов Сибири — Омска. Такое решение принял исполком местного Совета как одно из перспективных направлений реализации программ жилищного строительства до 2000 года.

Разработанный главный архитектором — планировочное управление создает условия для создания поселков-спутников с оригинальными коттеджами. Индивиду-

Полагаться только на себя?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Начало 4-й стр.)

нужны и нам, потребителям. Следовательно, система защиты взаимных интересов крайне необходима.

Горная делянка пора обострила и другую важную проблему — развитие садоводческих товариществ. Чем вызваны жалобы? Невниманием к обустройству уже сложившихся мичуринских наделов, перекосами, связанными с развитием новых.

А. П. Колчан, житель деревни Магадаево Томского района, с 1951 года пользуется наделом в 25 соток земли. Держит хозяйство, помогает детям. Земля ему нужна под огород и под сад, где он выращивает овощи, картофель, ягоды. Но принято решение Богашевского сельско-

Из очередного 45-суточного рейса возвратился в Томск консультативно-диагностический комплекс «Кардиолог» НИИ кардиологии ТНЦ АМН СССР. Короткая профилактика, и вновь работа в Колпашевском районе, на Вахе...

ЛЕТНЯЯ СТРАДА МЕДИКОВ

Личные данные позволили на месте установить обобщенные диагнозы, а следовательно, назначить и соответствующее лечение.

Заключения результатов обследования, а также рекомендации по лечению на каждого больного передано лечащим врачам на медицинские пункты предприятий и в поликлинику МСЧ «Стрежевойнефть».

Таким образом, лица, прошедшие обследование на «Кардиологе», могут получить информацию о своем здоровье именно в этих подразделениях.

Особенности организации и тактики лечения были обсуждены с врачами-стрежевичанами на заключительном семинаре, а результаты будут вновь оценены на борту «Кардиолога» в следующую навигацию.

С каждым годом «Кардиолог» наращивает объем специализированной консультативно-диагностической помощи. Сейчас на его борту ведется активное выявление хронических нефункциональных заболеваний легких, сахарного диабета, некоторых нарушений психоэмоциональной сферы.

Сегодня уже определенно можно сказать, что в Томске успешно развивается новая форма систематического оказания населению северных районов высококвалифицированной консультативно-диагностической помощи при тесном сотрудничестве ученых Томского научного центра АМН СССР и органов практического здравоохранения.

Вместе с тем это хоть и крупный, но все же эксперимент. Для того, чтобы закрепить, рассчитанный пона два района, превратился в систему, охватывающую все районы Томской области, необходимо провести тщательный анализ достигнутого, а самое главное — устранить существующие проблемы и подготовить реальную базу для того, чтобы каждый житель района мог получить необходимую консультативно-диагностическую помощь, не выезжая для этого в областной центр.

Е. ЛЕВИЦКИЙ, руководитель отдела профкардиологии ТНЦ АМН СССР.

ВАШЕ МНЕНИЕ

НЕ ПРИУКРАШАЙТЕ ПОЛОЖЕНИЕ

«Фабрика меняет адрес», 13 апреля

Прочла репортаж «Фабрика меняет адрес» и удивилась некоторым цифрам. Думаю, работники швейной фабрики ввели в заблуждение корреспондента.

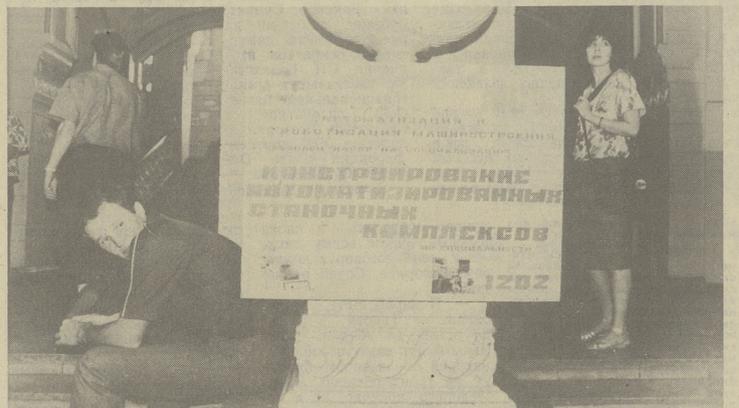
На нынешний год расчетный план производства доведен фабрике в сумме 22.500 тысяч рублей. Но она представила отповою предприятию «свой» план на 2.500 тысяч рублей меньше, а согласовала с розничной поставкой швейных изделий и того меньше — на 18.504 тысячи рублей.

Я работаю на оптовом предприятии Ростородежды товароведом по товарам местной промышленности, и на протяжении вот уже десяти лет моя деятельность непосредственно связана с Томской швейной фабрикой.

Меня не только как товаровед, но и как мать, беспокоит вопрос обеспечения школьной формой учеников к школьному сезону.

Думаю, что сейчас, в период перестройки и гласности, людям со страниц газет надо говорить только правду, а не искажать факты и тем самым не приукрашивать положение, сложившееся в томской промышленности с производством товаров для народа, и, как следствие, отсутствие их на прилавках магазинов.

В. СУЛЫЧЕВА, старший товаровед оптового предприятия Ростородежды.



ОНИ ПРИДУТ В АУДИТОРИИ

Идут вступительные экзамены в томские высшие учебные заведения. Стать обладателями студенческих билетов стремятся тысячи юношей и девушек, приехавших в наш город со всех концов страны.

Самые популярные вопросы сейчас в общежитиях университета, политехнического института, ТИАСУРа, других вузов: «Какой конкурс?», «Какие темы сочинений?», «Что говорили на консультации?»...

Появились первые счастливицы из числа медальстов, сдавших первый экзамен на пикетку, слушателей подготовительных отделений. Работали и апелляционные комиссии, разрешая возникающие конфликты.

Пожелаем традиционные «ни пуха, ни пера» абитуриентам, скажем «Не унывайте! неудачникам, выразим надежду, что скоро в студенческие аудитории волеется поколение умных, талантливых молодых людей.

НА СНИМКАХ: идут вступительные экзамены в Томском политехническом институте. Фото А. Семенова.

НОВОСТИ

НПС для науки

В управлении магистральных нефтепроводов Центральной Сибири совместно с НИИ, работающими по программе «Нефть и газ», разрабатываются новые конструктивные элементы нефтеперекачивающих станций, устройства, направленные на сокращение потребления электроэнергии (НПС — сооружение очень энергоемкие).

Чтобы внедрить подобные разработки в практику, необходимо их испытать под нагрузкой. Но как это сделать? Не останавливать же перекачку топлива по нефтепроводу...

Сейчас в районе Семилужков ведется сооружение упрощенного варианта нефтеперекачивающей станции. Она будет включена в магистральный трубопровод и в обычное время работать как обычная НПС. В тех же случаях, когда на ней будут проводиться испытания новых разработок, она будет автоматически выводится из цепи перекачки. Это позволит проводить на Семилужковской НПС самые разные эксперименты.

М. ПАВЛОВ, заместитель крови

Работники научно-производственного объединения «Вирин» завершают подготовку к выпуску нового кровезаменителя — эригема.

Интересна история этого препарата, делающегося из отходов донорской крови. Он был разработан сотрудниками Ленинградского института переливания крови около десятилетия назад, но ни одно предприятие так и не взялось за его изготовление — до тех пор, пока за дело не принялись томики. Производиться новый кровезаменитель будет в отделении иммуногематологии и препаратов крови лаборатория экспериментального производства.

Эригем может эффективно применяться в хирургии, гинекологии и других разделах медицины. Его серийное производство начнется с 1989 года.

З. ПАВЛОВА.



ПИСЬМО И КОММЕНТАРИЙ

Хозрасчет против детей?

Уважаемая редакция! Убедительно прошу напечатать мое письмо к делегату XIX Всесоюзной партийной конференции — генеральному директору НПО «Полос» П. В. Голубеву. НПО «Полос» по решению облисполкома является базовым предприятием детского дома № 5. Я, заместитель председателя горисполкома В. Н. Малащук, председатель попечительского совета В. В. Гартун, секретарь горкома КПСС Т. Ф. Демешева, горно-облкомзавыли и партийной организации П. В. Голубева. Когда речь шла о сооружении пристройки к детскому дому, он говорил: «А. Католков в Сыктывкаре строит сам, вот и вы строите. А если нужны деньги, обращайтесь к А. Лиханову в Детский фонд, пусть он помогает».

Конечно, я буду обращаться к Лиханову в Детский фонд, если, пройдя все инстанции в Томске, не смогу изменить положение дел. К сожалению, комсомольская, партийная организация «Полоса» (секретарь парткома Н. Г. Алексеев, заместители генерального директора А. В. Сосновский и В. Н. Глазущенко) хотя понимают, что постройка плохо по отношению к детскому дому, но высказать своего мнения не могут. Все вершит генеральный. Как он сказал, так и будет. У него относительно детского дома всегда одна фраза: «Нет возможности».

Наш детский дом необычный. В нем живут и обучаются дошкольники с нарушенным слухом. Для них требуются особые условия. Вселяя четыре года назад детдом в здание по улице Красноармейской, нам обещали вскоре расширить помещение. Но время идет, а обещание так и не выполнено. На ребенка и сотрудника у нас приходится около трех квадратных метров. Неоднократно райСЭС Кировского района, горСЭС направляли предписания о

необходимости изменить ситуацию.

В марте 1987 года появилось предписание пожарных с требованием «решить вопрос о выводе детдома из существующего здания. По-настоящему, то, что такие условия у детдома, ни П. В. Голубев, ни руководимое им объединение не виноваты. Но мы рассчитывали, что главные шефы помогут нам в столь сложных условиях. Началась мы радоваться, что за нами закрепил шефов «сосотельных, да и руководитель их публично ратовал за перемены в обществе. (А они, как известно, невозможны без изменения отношения к детям). Пока предприятие не перешло на хозрасчет, мы получали от «Полоса» помощь, хоть и небольшую. Но затем в объединении, видимо, решили сэкономить на детях.

О строительстве пристройки к детдому мы уже и думать не смеем. Но в начале лета надо было решать самые неотложные проблемы, в первую очередь — обустройство летней дачи на Басандейке. Напомним, что наш детдом расположен на очень шумной и загазованной улице — Красноармейской. Не раз мы просили оборудовать дачу. К П. В. Голубеву обращались и я, и попечительский совет. Выносил решение горисполком, обязывая предприятие помочь детдому. Но этой помощи мы не дождался. Из 23 пунктов договора о шефской помощи П. В. Голубев вычеркнул 14, самых основных, в том числе отказал даже в ремонте автотранспорта.

Недавно я побывала в новом административном корпусе объединения «Полос»: просторно, светло, слов нет, это ведь надо тем, кто здесь трудится. Но как же трудно после этого заходить в наш детский дом. Очень жаль, что Петр Васильевич Голубев не принял шефство над детским домом (как поручение Со-

ветской власти, которое выполняется не столько по приказу свыше, сколько по велению сердца).

Я обращаюсь от имени коллектива к облисполкому и горисполкому. Пусть лучше среди шефов базовым будет у нас предприятие не такое богатое, как «Полос», но возглавляемое людьми, которые милосерднее.

О. ЗАМЯТИНА, директор детского дома № 5 г. Томска.

КОММЕНТАРИИ

ЖУРНАЛИСТА. Не первый раз газета пишет о неправильном отношении к «Полосу» и подшефному детскому дому.

По просьбе попечительского совета (членом его, кстати, числится, как сказали журналистам, и П. В. Голубев) и горно-облкомзавыли сделал передачу об этом детском доме, его проблемах. Результат критики в печати и на ТВ — обратное ожидаемому. Тут все дело в том, что Ольгу Алексеевну Замятину неверно информировали в горно, выдавая желаемое за действительное: решение горисполкома, обязывающее «Полос» произвести ряд работ по детдому, было действительно подготовлено, но не рассмотрено и не принято. Так что объективно П. В. Голубев перед Советской властью в лице Томского горисполкома ни в чем не повинен. Ну а перед детдомом, выходя, тоже? Он вычеркнул из договора о шефстве 14 наиболее существенных пунктов. В его отношении к детдому мы видим дело с одним из принципов, которыми Петр Васильевич не привлек поступок, он сообщил выключком телевизором публично, во время «прямой линии» на Томском телевидении.

Письмо О. А. Замятиной в редакцию поступило именно в день «прямой линии», и, используя эту возможность, я позволил на телевидении, задал П. В. Голубеву совсем не личный воп-

рос: «Как совместить слоган о хозрасчете с отношением к детскому дому, с тем, что объединение отказывается помочь организовать нормальный отдых детей на летней даче?». Признаюсь, во-первых, в тот момент тоже был уверен, что решение горисполкома, обязывающее «Полос», принято, и, во-вторых, поскольку уже не от одного хозяйственного директора детдома слышат слова о хозрасчете, связывающем их по рукам, хотелось узнать на этот счет позицию П. В. Голубева. Действительно ли хозрасчет показывает свои антигуманные стороны, действительно ли этот метод лишен милосердия?

Вот ответ П. В. Голубева: «Во-первых, объединение «Полос» — ремонтная бригада отдела народного образования облисполкома. Во-вторых, мы немало делаем для детей, ведем работы в Катлае. А директор этого детского дома просто амбициозный человек, с большими претензиями.

Принцип, как видите, сформулирован крепко и, действительно, в правилах хозрасчета. «Мы — ремонтная бригада облоно». Подтекст: платите деньги, тогда, мол, подумаем... Если следовать этому принципу уважаемого Петра Васильевича, то облоно следовало бы брать определенные суммы за любого школьника с работником объединения, как, впрочем, и семей с других объединений, предприятий, строев, вузов. Думаю, тогда бы директор «Полоса» и другие руководители живо запросили «пардон». Сейчас же с нашим беслатным образованием им легко пропозанать народное образование, ставит в пример Католкову (в этом прекрасном детском доме, как известно, много делают сами ребята, они неплохо зарабатывают в своих мастерских. Но в томском детдоме № 5 дети — до семи лет и лишен-

ные слуха. Что они способны заработать, Петр Васильевич?». Директор детского дома — амбициозный человек... Даже если это было бы и так, то при чем здесь дети? Но больше видится в этой фразе недоумение хозяйственника перед посмевшим быть требовательным директором детдома. Как же, привыкли ведь, чтобы директор детдома «ломал шапку», шли с протянутой рукой.

Ну и последний комментарий к ответу Петра Васильевича. На следующий день после «прямой линии» в редакцию позвонил заместитель заведующего горно В. Ф. Колоделов: «Голубев ввел в заблуждение телезрителей. Объединению действительно поручена часть работ на строительстве дачи четвертого детского дома в Катлае. Так вот: на вчерашний день «Полос» ничего не сделал. А что касается дачи этого детдома, то она — на Басандейке.

Я видел эту дачу. Прекрасное место для отдыха, которое не используется уже больше десяти лет. Сначала эту дачу пытались освоить детдом № 1, потом (спортивная школа, теперь вот несколько лет — детдом № 5. Ясно, что никакие героические усилия коллектива во главе с О. А. Замятиной проблемные не решат. Деревянные домики стоят в лесу, без отопления в них жить нельзя. Стало быть, необходим электрокотел, трубы. И воду подать без насоса Рожновского тоже никак нельзя... Детскому дому помогают шефы из «Томскангестрой» организации еще молодой комсомольцы из МЖК «Нефтехима» — по собственной инициативе. Но для решения проблемы нужны более мощные силы, иди, как справедливо пишет О. А. Замятина, организация с более милосердными руководителями, более милосердной общественностью.

С. ВЫГОН.



В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

БУДАПЕШТ. Увидеть пьяного на улицах венгерской столицы или любого другого венгерского города практически невозможно. Однако это положительный факт не означает, что в стране, где традиционно развито виноделие, не существует проблемы алкоголизма. Это сознают и венгерские органы здравоохранения, принявшие на вооружение в 1984 году программу борьбы с пьянством, за трезвый образ жизни.

По данным венгерского агентства МТИ, в настоящее время в республике ежегодно на душу населения потребляется 10,2 литра крепких спиртных напитков, 107 литров пива и 31 литр вина. Обследования показали, что в стране насчитывается свыше 500 тысяч алкоголиков, среди которых высок процент женского населения.

В целях борьбы с алкоголизмом венгерские здравоохранительные, медицинские, государственные органы приняли решение ограничить время торговли спиртными напитками. За последние годы цены на алкоголь значительно возросли, сократился выпуск крепких спиртных напитков, а вот производство и продажа безалкогольных, слабоалкогольных прохладительных напитков и фруктовых соков расширились. Налажено также производство высококачественных, благородных, но дорогостоящих сухих виноградных вин.

Эти экономические меры в сочетании с широкой антиалкогольной пропагандой, хорошо поставленной спортивной работой среди школьников, учащихся ПТУ и студентов привели к сокращению реального потребления алкоголя на душу населения.

БУХАРЕСТ. На улицах румынского города Брассова появилась новая модель трамвая, на борту которого голубой краской выведена цифра «500». Вагон легче предыдущих моделей на 2 тонны, в нем 330 мест вместо 300. Кроме того, усовершенствовано почти 30 узлов конструкции, что позволяет, в частности, значительно уменьшить шум. Новый трамвай поставлен центральными ремонтными мастерскими Бухареста.

Важное достижение столичных «трамвайных дел мастеров» — значительная экономия сырья и материалов за счет восстановления изношенных узлов и деталей. Новаторы и рационализаторы предприятия активно работают над широким использованием этого резерва экономии. При разработке новой модели трамвая было, например, внедрено новое торсионное приспособление, собранное из восстановленных деталей.

Новая пластинка известной румынской певицы Алды Баяновой в считанные дни исчезла с прилавков бухарестских музыкальных магазинов. Это очередное свидетельство ее большого успеха.

Родившись в России, А. Баянова вместе со своим отцом — исполнителем цыганской музыки — путешествовала по всей Европе, с детских лет познала бесполойную, кочевую жизнь артиста. В 1933 году она приехала в Румынию и с тех пор живет здесь. Сначала А. Баянова выступала вместе с отцом, затем нашла свой путь в искусстве, исполняя русские народные песни и романсы. Благодаря абсолютному музыкальному слуху, красивому низкому голосу она быстро завоевала популярность.

БАОБАБ — ДЕРЕВО ЖИЗНИ

Этот баобаб стоит на берегу реки Конго, на окраине Браззавиля. Памятный разговор был у меня под его сенью с местным рыбаком Полем Одиной. Конопатил он свою выдвинутой выды пирогу и рассказывал мне сказку-притчу об этом чуде-дереве.

«Каждый день, когда солнце сватывалось за горизонт, спадала жара и затихал томон лиц в ветвях деревьев, две пальмы-араваны выжили по-судачьи на полянку, где рос гигант-баобаб. И всякий раз они начинали перемывать косточки своему соседу. «Ну и урод же ты, баобаб», — говорила одна из пальм, осторожно дотрагиваясь своими листьями-веерами до его шершавой коры. — Нет в тебе ни стати, ни красоты. Ты такой толстый, что тебя не объедят и десять человек. Люди содрали с тебя кору, сломали ветви и вырубали в твоём теле пещеру. Обезьяны съели твои плоды, слоны обглодали тебя. Одним словом, урод ты, баобаб!»

На широких просторах африканской саванны растет это дерево-богатир. Всем деревьям дерево. И всем он нужен: и людям, и животным. Плоды обожаят обезьяны. Поэтому его часто называют обезьяньим деревом. А чего только не делают люди из его похожих на стручки плодов и древесины! Из его богатых питательными веществами и витаминами семян изготавливают порошок на кофе напиток. Он хорошо утоляет жажду. Из них же выжимают масло для куликов и кур. Из скорлупы плодов получают прекрасное мыло. Африканки моют им голову. А красным соком из коры местные красавицы натирают кожу лица, чтобы придать ей мягкость и эластичность.

Мягкая, податливая кора великана идет на изготовление бумаги и тканей, а древесина прекрасного горит. Человек использует и листья баобаба — в своей аптеке, приготавливая настои, экстракты от лихорадки, других болезней и укусов насекомых. Из них же готовят супы и различные салаты, а из цветочной пыльцы варят прекрасный клей. Одним словом, африканцы делают из баобаба много полезных и нужных для себя вещей.

О необыкновенной жизнестойкости этого дерева ходят легенды. Потеряв кору, оно не гибнет, как другие деревья, а восстанавливает ее. Оно не умирает даже тогда, когда падает. Если хотя бы один из его корней не утратил связи с землей, дерево продолжает расти. Я видел баобаб, который буйно рос, лежа в воде. Река подмыла берег, и великан не устоял. Но несколько корней зацепились за почву и давали ему жизнедеятельные соки. В Африке, говорят, никто не видел «мертвых» баобаб. Ходит даже молва о его бессмертии. Пусть это не так, но продолжительность его жизни действительно велика — от одной до пяти тысяч лет.

Иногда африканцы называют баобаб деревом-домом. Нередко в дупле гиганта живут люди. Зачастую они специально вырубают в стволе настоящую комнату. Мне, например, говорили, что жилище в баобабе устроил себе Стэнли — знаменитый английский путешественник. Сейчас это дерево известно в Заире как «жилища Стэнли». Другой известный исследователь Африканского континента Ливингстон писал, а тем самым прославил баобаб, в дупле которого свободно разместились более двух десятков человек. В Кении, на обочине одной из магистралей, стоит баобаб-дом с дверью и окном. В Намибии есть баобаб-баня, а в Зимбабве в дереве устроили автобусную станцию, в «зале ожидания» которой помещается несколько десятков человек. В Ботсване в дупле баобаба оборудовали... тюрьму.

«Надоело старому дереву слушать болтовню кукушек-соседей, и говорит он им: «Некрасивы я, обглодан и истерзан людьми и зверями. Это верно. Но, очевидно, я нужен им. А вы стройны, красивы, но никому не нужны. Каков в вас прок?»

Б. ФЕДОРОВ, Браззавиль — Москва.

