



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 9 АВГУСТА 1988 ГОДА

№ 183 (20403)

Цена 3 коп.

ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

НА ПОРОГЕ КРИЗИСА?

Приведенная сводка отражает суточный надой на фуражную корову (данные на 8 августа; первая колонка — по районам, вторая — сравнение с прошлогодним уровнем):

Тегульдетский	11,4	+1,5
Томский	11,3	+0,1
Кожвинковский	11,1	+0,4
Первомайский	10,9	+0,1
Чайковский	10,8	+0,4
Молчановский	10,5	+0,3
Колташевский	10,7	—
Кривошеинский	10,6	+0,2
Александровский	10,3	+0,9
Верхнекетский	10,2	+1,2
Шегарский	10,2	+0,2
Асиновский	10,1	+0,2
г. Кедровый	9,5	+0,1
Паравельский	9,3	+0,2
Зырянский	9,2	+0,6
Бачкаровский	9,1	+0,4
Каргасковский	8,6	+0,1
по области	10,4	+0,1

Тенденция к снижению надоев в целом по области сохраняется: за истекшую неделю от каждой коровы недополучено по 300 граммов молока. И хотя на данный

Есть трехтысячный!

Продуктивность коров в дойном стаде Колташевского района за семь месяцев составила 2,258 килограммов молока, что выше прошлогоднего показателя на 140, но на два килограмма ниже намеченного годового показателя — 3,600. Это отставание на совети отставание и животноводов совхозов «Потурский», «Чажкиновский» и опытно-производственного хозяйства «Нарымское». Есть и впечатляющие итоги. Достигнув солидных результатов в молочном цехе в минувшие годы, животноводы совхоза «Иркинский» не останавливаются на достигнутом. С начала года хозяйство вошло в трехтысячную рубку в надоях, а труженики фермы «Пасека» уже перешагнули его, наложив на каждую свою полочечку по 3,100 плюс к уровню прошлого года 180 килограммов молока.

Из восьми доярок пять стали трехтысячниками. Уверенно торит тропу лидера, делая серьезную заявку на пятидесятничку годового надоя, Н. Н. Раздобрева. Показатель ее работы — 3,512 килограммов молока от коровы. Следом идет Н. А. Панфилова. Котая, по своей группе она добилась самой высокой продуктивности в июле, а сейчас лидирует в соревновании по суточным надоям на ферме и в совхозе. В рядах трехтысячниц — Е. А. Веревкина и самая молодая как по возрасту, так и по стажу работы Н. Н. Губина. Полученные ею 3,097 килограммов молока имеют особый вес, ибо надоены от первотелок. Наталья Николаевна даже обогнала в соревновании мать, в прошлом доярку-пятидесятничку Д. Н. Губину. Той трехтысячный рубеж удалось перешагнуть только в начале августа.

Н. АФАНАСЬЕВА.

Хозрасчет на бумаге

Уважаемая редакция! К вам обращается бригада Первомайской МПМК, возглавляемая В. И. Кугутко. Она существует уже шесть лет. Мы постоянно выполняли и перевыполняли производственные задания, награждались почетными грамотами обкома партии, ЦК КПСС. В наш коллектив зачислен погибший в Афганистане воин-интернационалист Е. Л. Юрков — его заработок перечисляется в Фонд мира.

С января нынешнего года наша организация перешла на хозрасчет. Но как выяснилось, все улучшения остались только на бумаге. И раньше бывало туго с поставками строительных материалов, теперь же стало еще хуже. На таком же уровне и обеспеченность техникой. Плохо идут дела с планированием. Планируют в первую очередь, как ни

странно, те объекты, к которым по объективным причинам приступить нельзя. Зачастую нет точных планов на месяц, квартал. Мы дожили до того, что перестали выполнять план. И это при том, что МПМК в целом, оказывается, по экономическим показателям выглядит неплохо — показатели эти «вытаскивает» смешанный подряд.

Планируется сдать в Вознесенском отделении колхоза «Маяк» животноводческий комплекс, но такими темпами и с такими потерями мы его никак не достроим.

Нашим руководителям мы считаем необходимым срочно перестроиться — внедрять хозрасчетные отношения не на бумаге, а на деле.

Г. БУТЬКО,
В. ЗАВЕЛИН
(всего 9 подписей).

„Особое положение“

или Почему «провалился» первый семейный
подряд в совхозе «Кожвинковский»

«Ну чего ты боишься? Я тебе еще раз повторяю, что семейному подряду, к тому же первому в совхозе, провалиться не дадим».

«Нет, снй, я против такого подряда. Вот заключим договор и вообще станем на ферме как инопланетяне. Худшие корма — нам. У нас ведь подряд, все равно выдержим...».

Оба эти высказывания я привожу в статье «Сомнения (Анатолия Верховых)», опубликованной в выпуске «дня животноводства» 9 февраля этого года. Первое принадлежит главному экономисту совхоза «Кожвинковский» З. М. Николаевой, а второе — скотнику этого же хозяйства — М. А. Верховых. То и другое обращено к Анатолию Верховых, в скором будущем ответственному арендатору. Буквально за несколько дней до заключения договора о семейном подряде.

Мне тогда, как корреспонденту, повезло: на моих глазах происходил процесс принятия потоптанными крестьянами решения — брать или не брать семейный подряд? С одной стороны, и хотелось отцу с сыном поработать самостоятельно, своей семьей, а с другой — эта же самостоятельность и пугала. И все-таки чаша весов в их сомнениях (во многом благодаря настойчивости администрации) склонилась в сторону «за». Они взяли на семейный подряд выращивание 194 телок. С 1 января, как записано в договоре (хотя он был заключен позднее), по 15 мая.

Именно тот весенний день (ни раньше, ни позже) стал последним в существовании семейного звена, Верховых отказались возобновлять договор. Чтобы пресечь все попытки по его «реанимации», Михаил Анатольевич перешел работать скотником в дойный гурт.

Что же произошло? — Да, как я говорил, так и получилось. Вы же видели, какие у нас были корма. Ими мы кормили телок, считая, всю зимовку. Если бы четыре скирды сена у фермыского хозяйства не вывалились, то вообще бы большой падеж был. Никому до нас не было дела, — сетует Верховых-старший.

После подписания договора мы оказались в каком-то особом положении. Все откровенно от нас, — рассказывает Анатолий Верховых. — Не только с кормами бедствовали. На ферме есть тысяча способов либо поддержать кого-либо, либо загнать. Например, нужен нам трактор, чтобы вычистить двор. Мы его не просто берем, а платим за его работу из своей чековой книжки. Так вот мы попросили трактор 15 февраля. Десять дней потом ходили за бригадиром, управляли. Дали наконец, да не один, а сразу четыре. И эти четыре трактора чистили двор целых 4 дня. Безусловно, они простаивали. Механизаторам же работа оплачивается по времени: чем больше денег получишь, и все это время в лютый мороз телки стояли на улице. А потом сразу перевеса скота. Около половины средне-суточного привеса мы потеряли из-за такой «организации».

А еще в феврале бригадир В. И. Дамзин «отерял» 8 центнеров полученного нами привеса. Если бы свою бухгалтерию не вели, так и прошла бы «ошибка».

Но в феврале Верховых все же получили немного валового дохода (173 рубля на двоих), обеспечив среднесуточный привес 488 граммов. В марте чуть-чуть не достигли по плану 600 граммов, заработали 361 рубль. Лишь апрельскую работу семейного звена можно считать удовлетворительной — 628 граммов среднесуточного привеса молодняка и 1,187 рублей валового дохода арендаторов. А в мае был отвес... — Талые воды залили весь двор. Телки стояли по колено в воде. Мы с отцом ежедневно рыли лопатами небольшие ярынки, чтобы хоть немного слить воду. Попросили у главного зоотехника И. А. Полякова трактор, чтобы осушить двор. Он отказал. На сарее трактора распустили корма возить. Было очень трудно, но трактор нам тоже не выделили, и мы до 15 мая пользовались санями. Сваливать корм тоже приходилось в лужу, потому что сухие кормушки нам не разрешили привезти, — объясняет бывший арендатор.

По мнению подрядчиков, их основательно «надули» с

оплатой. Рассчитали не по валовому доходу, а по тарифной расценке, к тому же администрация совхоза не выполнила условие договора по натуроплате. При 100-процентной сохранности молодняка подрядчикам должны были выдать телат в трехмесячном возрасте, а при 95-процентной — в полугодовом. У Верховых пала одна телка. Как они считают, не по их вине: от плеуритиса. Однако в любом случае они до сих пор не получили даже меньших телат. Остаток зарплаты, начисленной по расценкам (162 рубля на каждого), отец и сын получать отказались.

Мы обратились за защитой в профсоюзный комитет, к председателю В. Ф. Шалагину. Но он отказался помочь: дескать, если чем-то недовольны, подавайте в суд. Но неужели мы будем судиться с родным совхозом? — заключает Анатолий Михайлович.

Тогда Верховых — младший пришел в редакцию районной газеты и рассказал всю историю с их семейным подрядом, после чего появилась корреспонденция «Задумались: а стоит ли?».

Ответ администрации хозяйства не заставил себя долго ждать. В нем за четыре подписями — директора совхоза П. И. Шкарина, главного экономиста и заместителя секретаря парторганизации З. М. Николаевой, председателя профкома В. Ф. Шалагина и главного зоотехника И. А. Полякова — сказано: «Они (Верховых) не поняли сути семейного подряда и не стремились сделать себя все возможное. Они решили, что находится теперь на особом положении, даже не обеспечивали поголовье сеном, небрежно относились к расходу сеном подвезенного сена...».

Мы беседуем с Зоей Михайловной Николаевой в том же кабинете, где она полгода назад так настойчиво уговаривала скотника А. М. Верховых подписать договор о семейном подряде.

— Мы не смогли рассчитать Верховых от валового дохода, потому что они его не получили. Вместо 158 центнеров привеса, предусмотренных договором, они привезли 116. При плановом среднесуточном привесе 600 граммов обеспечили всего 394. Всего продукции семейным звеном произведено на 20,148 рублей, а затрат сделано на 20,992 рубля. Получается, что Верховых оказались должны совхозу. Поэтому в порядке

(Окончание на 2-й стр.)



ШЕФЫ

НА ПОДРЯДЕ

1.400 тонн первоклассного сена заготовил отряд Стрежевского УБР.

В каждом отряде стрележских кормозаготовителей есть опытные механизаторы широкого профиля, работающие на полевых лугах не один сезон. Но, как правило, считается, что главное — выполнить задание быстрее. И многие предприятия не считают с затратами, стараются привлечь на покос побольше людей. Иногда получается, что мощный многочисленный отряд действительно быстрее заканчивает заготовку кормов. Чаще же — наоборот. Командиру и комиссару приходится подгонять привлеченных на помощь с основными надрами. Еще в прошлом году мы задумались над этим и решили попробовать работать по-новому.

Перед началом сенокоса мы с командиром отряда Ю. А. Родкинским пришли к секретарию парткома С. А. Мералякову и предложили свои условия. Что скрывать, в основе было желание заработать и избавиться от излишней опеки. Рассудили так: будет стимул — никого не надо будет подгонять. Вместе с секретарем парткома, экономистами и начальником управления составили договор на аккордный подряд. По его условиям, косари обязались выполнить задание до первого сентября, а администрация гарантировала нам определенный фонд зарплаты, которым отряд вправе располагать независимо от сроков выполнения плана и численности.

За основу был взят прошлогодний уровень. Тогда 40 человек были оторваны от основной работы и получали заработную плату по существующему положению. Сумма этих выплат из кассы предприятия и стала той «печкой» для расчетов экономистов. А ветераны нашего отряда подсчитали, какой численности достаточно, чтобы заготовить 1.400 тонн сена в максимально короткие сроки. Поначало набрали 20 человек, потом безболезненно сократили еще одного. Основная нагрузка легла на плечи девятнадцати косарей, каждый из которых владеет практически всеми операциями. За быт отряда беспокоиться не приходилось, так как обслуживали нас два повара, а бесперебойную подачу электроэнергии обеспечивали дизельисты. Это уже, как говорится, вопрос вчерашнего дня, и

у косарей по такому поводу голова не болела. Остается сосредоточиться на главном деле.

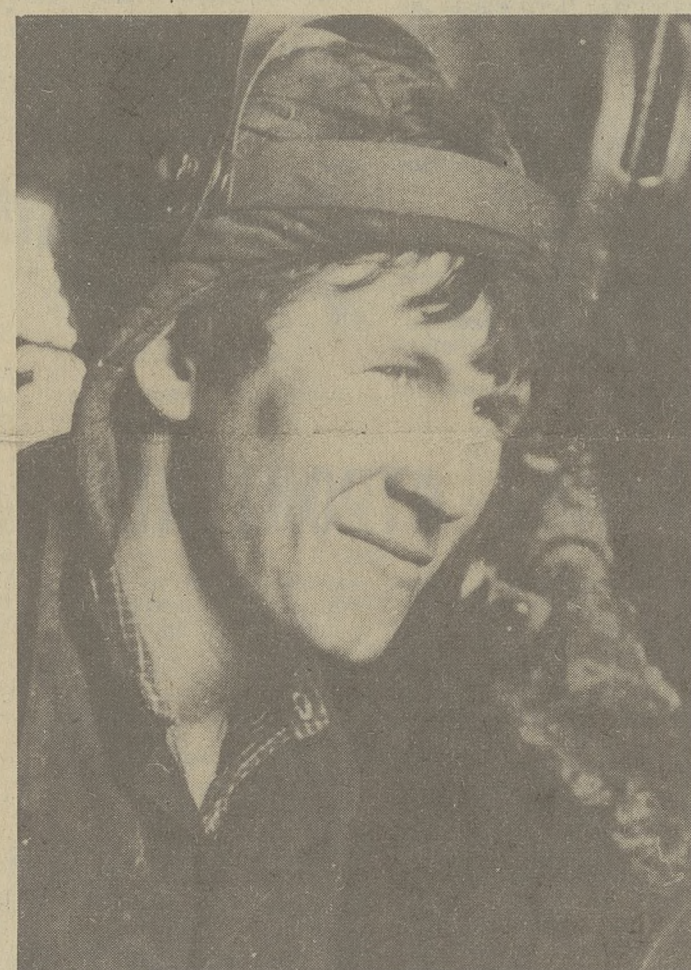
Подряд снял вопросы по организации труда. Командир и комиссар работают наравне со всеми, контролируют и подгоняют просто некое. Нам удалось достичь практически полной взаимозаменяемости. Если косари заготовят много кошения и надо помочь ставить стога, они садятся на резервный стог или берет в руки вилы. Если какая-то поломка, все свободные от работы включаются и помогают быстро устранить неисправность. В результате такой организации мы получили значительный выигрыш и в сроках страды, и в качестве сена. Год назад при такой же примерно погоде начали косить 8 июля, закончили работу 17 августа. В этом году приступили 12 июля, а уже 5 августа выполнили задание и в субботу принимали поздравления. Получается: 40 человек работали почти 40 дней, а 19 управились на две недели быстрее. Все сено в этом сезоне сдано первым классом.

В подрядном звене обычно не принято «кого-то выделять», все работают на совесть, но я все же хотел бы отметить стогаметчика В. Исакова, заменившего двух человек, подборщика Ю. Мизина, успевшего еще вышить стога. Вынался в отряд и косарь В. Подрядов. Он, хотя и попал в нашу команду впервые, задавал такой темп, что за ним приходилось тянуться.

Кроме быстрого выполнения плана, и предприятие, и рабочие получили и другие выгоды. Управление почти вдвое снизило расходы: экономлено топливо, затраты на перевозку зернолетом, на выплату зарплаты и т.д. А каждый кормозаготовитель получил неплохой заработок плюс возможность по своему выбору отдохнуть в оставшиеся по истечении срока договора дни или выходить на основную работу и получать там зарплату. Надеюсь, что опыт этого года будет использоваться и дальше. Тогда придется объявлять конкурс на место в отряде, но мы такой конкуренции не боимся.

В. МАСЛЕНЧЕНКО,
комиссар отряда Стрежевского УБР.

Люди села



«Мастером — золотые руки» называют на ремонтно-техническом предприятии РАПО газозлектросварщика Виктора Викторовича Букина. Он не только добросовестно и со знанием дела относится к выполнению своих прямых обязанностей, но и является активным общественником.

Каргасковский район.

Фото В. Тестова.

Успех автотранспортников

Высоко оценена работа объединения «Томск-автотранс» по итогам первого полугодия 1988 года. Ему присуждено второе классное место в республиканском соревновании. В числе лидеров внутри самого объединения названы Шегарское АТП, автоколхозы №№ 1977 и 1235 ПАТП № 3 г. Томска, Колташевское АТП.

В связи с присуждением второго классного места объединению «Воскожа» выражена уверенность в том, что коллектив «Томск-автотранса» будет и впредь в авангарде соревнования, выполнит и перевыполнит планы года и пятилетия.

Г. СТАСОВ.

Поздравление с трудовой победой

В управление Госкомнефтепродуктов РСФСР и президиум ЦК профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности поздравляют коллектив с присуждением переходящего Красного знамени по итогам социалистического соревнования за второй квартал 1988 года. Желаем коллективу дальнейших успехов на благо социалистической Родины. Первый заместитель Госкомитета В. Колесников, секретарь ЦК профсоюза В. Малахов.

Управление полностью выполнило поставки топлива клиентам по заключенным договорам, план розничного товарооборота выполнен на 132 процента и план ввода основных фондов — на 110 процентов.

В. ВЛАДИМИРОВ.

Что сегодня
волнует?

ЗАЧЕМ
СПИСЫВАТЬ
ДЕТАЛИ?

Всем известно, как велика тяга молодежи ко всему новому, особенно в технике. И очень жаль, что не всегда есть возможность нашей детворе заняться полезным делом — мастерить различные подделки из радиодеталей, используя простые, вполне понятные схемы.

У меня есть предложение. Поскольку очень трудно искать и находить в свободной продаже радиодетали конденсаторы и сопротивления различных номиналов, полупроводниковые элементы (диоды, транзисторы и пр.) — может, стоит организовать реализацию неликвидов этих радиодеталей через торговую сеть. Цена многих радиодеталей — буквально копейки, для предприятий города это ничто не стоит, они попросту списывают как просроченные по сроку хранения (мелкие детали).

Предприятия и институты радиотехнического, электронного профилей в областном центре много, и никогда не бывает, что ничего лишнего не остается. Возможно, есть необходимость создать какой-то кооператив, чтобы реализовать эти детали.

Считаю, что эта проблема не только Томска и области, а всей страны. Надо ускоренными темпами догонять упущенное, чтобы сплошная компьютеризация страны стала реальностью молодого поколения.

Р. ЧУРАГУЛОВ.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

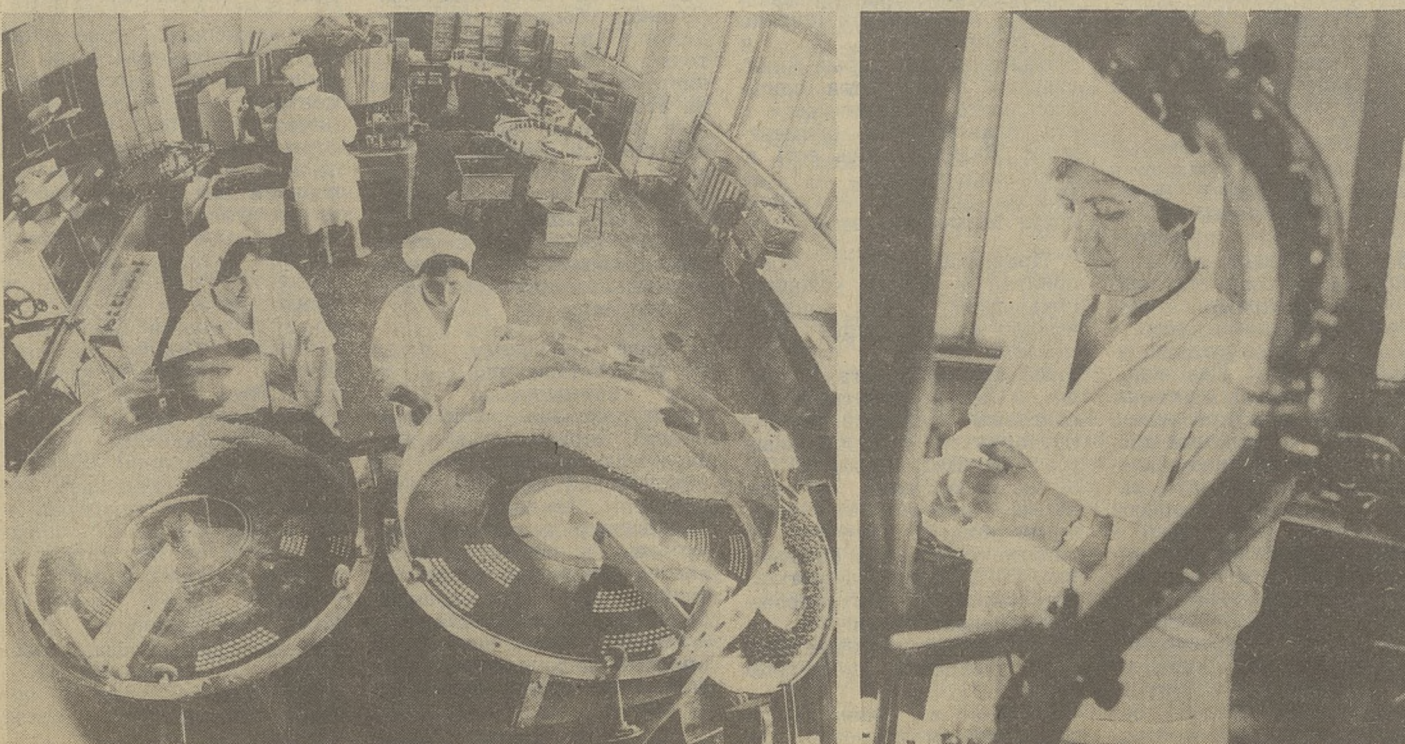
ФОТОРЕПОРТАЖ

Среди родственников предприятия Министерства медицинской и микробиологической промышленности Томский химико-фармацевтический завод неоднократно отмечался за хорошую работу. Заводские препараты — экстракт родники и бензобаль, разработки которых велись совместно с томиками медицинским и политехническим институ-

тами, были удостоены медали ВДНХ. Москва, Ашхабад, Тбилиси — более чем 240 адресов нашей страны, а также в Венгрии, Болгарии, Ласе получают продукцию томского завода, которым в этом году будет выпущено лекарственных препаратов на сумму 52 миллиона 160 тысяч рублей.

НА СНИМКАХ: Людмила Федоровна Яковлева и Зоя Васильевна Аноприева, фавосидка Зинаида Сергеевна Шахрай. Все они работают на недавно смонтированной новой автоматической линии в четвертом цехе, препарат клофелин, одно из новых лекарственных средств, недавно освоенных томским заводом.

Фото Н. Потапова.



Партийная жизнь: веди, первичная

ВМЕСТЕ С НЕЙ...

В. И. Ладеев, неосвобожденному секретарю парт-организации совхоза «Богатыревский», не раз пытался отыскать какую-нибудь ставку по партийной линии, ду-отставки хотя бы. Но Валентина Ивановна решительно отказалась от всех доплат. «Сейчас мой авторитет держится на бескорыстии, а если бы люди знали, что мне за парторгплату платят, думаю, желание выполнять общественные поручения или откликаться на мои просьбы, у них побавилось бы», — так рассуждает секретарь.

Работает Валентина Ивановна в Богатыревском совхозе, но заботы совхоза стали для нее близкими и понятными. Поэтому и партийные собрания, на которых коммунисты вырабатывают свою линию, отличают ее живостью, стремлением активно влиять на настрой членов партии, их жизненную позицию. Примеров немало. Не просто начинал директорствовать и нынешний руководитель совхоза В. Д. Субботин. Много нелицеприятных слов сказал полтора года назад ему коммунисты первичной, ставили даже вопрос о его пребывании в партии. Через год вновь заслушали отчет директора. Протокольная запись передает слова руководителя: «Я многое понял и благодарен парторганизации за требовательность». И это не просто слова. Серьезные перемены подтверждаются сегодняшними делами. Жестко потребовали коммунисты соблюдения партийных норм в быту от члена партии В. А. Шуркина, который почему-то считал, что общественный автомобиль дан ему для личного пользования.

— Наши партийцы, — считает В. И. Ладеев, — скучать не дают. Особенно требовательными становимся сейчас.

Совхоз «Богатыревский», несмотря на неплохие показатели в животноводстве, в недавнем прошлом находился в очень затруднительном финансовом положении. Сейчас наводят порядок в экономике хозяйства. Проблемы, связанные с животноводством, постоянно поднимаются на партийных собраниях. Коммунисты отмечают настойчивую работу члена КПСС зоотехника С. Ф. Малинина по укреплению про-

изводительности и технологичности дисциплины на ферме, по организации социалистического соревнования. Станислав Федорович вынашивает в каждой цифре, видит за сменой показателей глубинные процессы. Настой зоотехника передается коллективу.

На ферме успешно трудится парторгплат, которую возглавляет член исполкома райсовета Л. А. Захарович. Не так давно коммунисты на своем собрании заслушали отчет парторгплат и отметили, что значимое звено является тем центром, вокруг которого формируется весь коллектив фермы. Были названы и промахи, на которые следует обратить внимание.

Сложнее обстоят дела в совхозе с полеводством. Дают знать кадровые трудности. Но, если в животноводстве все, с трудовой дисциплины по наглядной агитации, держится на авторитете и делах коммунистов С. Ф. Малинина, Л. А. Захаровича, техника-осеменатора В. Ю. Ветшановой, то в полеводстве не сложилось такого сильного ядра, и партийная организация ведет работу по формированию коллектива. Четырежды, начиная с последнего отчетно-выборного собрания, поднимались эти вопросы. Немало дал в этом плане и разговор на собрании, когда утверждалась характеристика главного агронома хозяйства А. Е. Новикова.

Есть ли изменения? Прежде всего они видны в организации социалистического соревнования. В период осенних полевых работ на специальном экране учетник проставлял не только норму выработки, но и заработок

механизаторов. Директор ДК Н. Конохов ежедневно выпускал боевые листки. Но это, естественно, мало. В то же время нельзя не согласиться с тем, что сказало на последнем партийном собрании коммунист Л. А. Колмаков: «Почему все пытаемся отвести на счет партийного бюро и профкома? А где были наши специалисты, управляющий, директор?» В Богатыревке так сложилось, что нет освобожденных работников: парторг, профком и комитет комсомола люди возглавляют на общественных началах. Нет здесь и сельхозинженера, следовательно, его руководителем следовало бы брать на свои плечи, пусть даже, это и имело в виду Лидия Александровна.

Характерная черта в стиле работы первичной: здесь прочно вошли в практику отчеты коммунистов на партийных собраниях. Кроме того, в этом году отчитались председатель группы народного контроля Н. Х. Рахимов, главный зоотехник С. Ф. Малинин, председатель профкома Л. Н. Шейх-заде. Перед коммунистами держала отчет беспартийная библиотекарь Г. С. Ломаева.

В работе любой парторганизации очень важным является умение возвращаться к принятым постановленным. Дело это непростое для многих первичных, но богатыревцы стремятся не увлекаться одними разговорами. Все чаще в повестках появляются вопросы о выполнении ранее принятых решений — своих и бюро, пленумов райкома партии.

...Три дня секретарь отсутствовала в поселке. О том, как живет Богатыревка, спешит узнать, не откладывая на другой день по возвращении. «Вот сейчас схожу посмотрю, что там нового, как с заготовкой кормов, как с заготовкой травы».

Вот так, в бесконечных делах и заботах живет партийный секретарь, а вместе с ней не дают себе покоя и другие коммунисты первичной.

Ф. ЗОЛОТАРЕВА.

Бангарский район.

„ОСОБОЕ ПОЛОЖЕНИЕ“

(Окончание. Начало на 1 стр.)

исключения, чтобы не обидеть подрабочих, мы оплатили им работу по расценкам, — поясняет главный экономист.

— Верхних сами лишили себя заработка. Они плохо ухаживали за скотом. У них была в распоряжении лошадь. Так нет же, они сидели и ждали трактор, хотя это увеличивало их затраты и уменьшало заработок. Подрабочий ведь и существует для того, чтобы люди работали сами, а не ждали, что кто-то за них сделает их работу. Если бы главный зоотехник не уделял такое большое внимание дойному гурту, то договор с Верхними надо было расторгнуть в следующий же месяц. Другие же скотники получали, на тех же самых кормах,

хорошие привесы — и по 800 граммов, и по килограмму. И они могли, если бы захотели. Но Верхних расценивали, что если они первыми взяли семейный подряд, то им создадут тепличные условия, все будут с ними нянчиться. Главный урок, который мы извлекли из первого неудавшегося опыта: прежде чем заключать договор об аренде, надо хорошо изучить будущего арендатора. С Верхними мы ошиблись, считая, что они не хотят признавать свои ошибки.

Не соблазнили нас всем записи Верхних. Они тоже люди, причем с характером. Вполне возможно, что те, которые из них претензии в администрации — не совсем обоснованны. Что касается экономии затрат, то сделать они действительно могли больше. И все же, думается, большая часть вины ле-

жит на руководстве совхоза «Кожениковский». Ум если говорить о чистоте эксперимента, то необходимо было обеспечить подрядчикам полную автономность на ферме. С самого начала им должны были выделить корма (конкретную сенажную траншею, конкретные стога сена). Верхних же кормили молодняк тем, что дают. По данным же районной агрохимической лаборатории, в совхозе «Кожениковский» из всего заготовленного на зимовку сенокоса, треть была неклассного, и сенажа больше половины тоже неклассного.

Семейный подряд был создан без соответствующей предварительной подготовки. Какое-то нетерпение заставляло руководство совхоза форсировать события. Вызывает некоторое недоумение и оплата труда. По расценкам, Верхних заработали полторы тысячи рублей, а от валового дохода оказалось 800 рублей должны. Видимо, на будущее необходимо корректировка системы цен, по которым хозяйство продает арендаторам корма и покупает их продукцию — привесы, молоко.

Итак, стороны непримиримы. Администрация вынуждена всем арендаторам, а они — администрации. И те, и другие ратуют за чистоту эксперимента, ссылаются на «особое положение», только каждый понимает его по-своему. И никто не хочет признавать свои ошибки. Не соблазнили нас всем записи Верхних. Они тоже люди, причем с характером. Вполне возможно, что те, которые из них претензии в администрации — не совсем обоснованны. Что касается экономии затрат, то сделать они действительно могли больше. И все же, думается, большая часть вины ле-

жит на руководстве совхоза «Кожениковский». Ум если говорить о чистоте эксперимента, то необходимо было обеспечить подрядчикам полную автономность на ферме. С самого начала им должны были выделить корма (конкретную сенажную траншею, конкретные стога сена). Верхних же кормили молодняк тем, что дают. По данным же районной агрохимической лаборатории, в совхозе «Кожениковский» из всего заготовленного на зимовку сенокоса, треть была неклассного, и сенажа больше половины тоже неклассного.

Семейный подряд был создан без соответствующей предварительной подготовки. Какое-то нетерпение заставляло руководство совхоза форсировать события. Вызывает некоторое недоумение и оплата труда. По расценкам, Верхних заработали полторы тысячи рублей, а от валового дохода оказалось 800 рублей должны. Видимо, на будущее необходимо корректировка системы цен, по которым хозяйство продает арендаторам корма и покупает их продукцию — привесы, молоко.

Итак, стороны непримиримы. Администрация вынуждена всем арендаторам, а они — администрации. И те, и другие ратуют за чистоту эксперимента, ссылаются на «особое положение», только каждый понимает его по-своему. И никто не хочет признавать свои ошибки. Не соблазнили нас всем записи Верхних. Они тоже люди, причем с характером. Вполне возможно, что те, которые из них претензии в администрации — не совсем обоснованны. Что касается экономии затрат, то сделать они действительно могли больше. И все же, думается, большая часть вины ле-

Д. ВАРЧУК.
Кожениковский район.

Рабочая гвардия



Без малого два десятка лет отработал на Каргаском рыбозаводе трактористом Николай Иванович Широбоков. Его трактор «ДТ-75» с бульдозерной навеской — помощник и выручка во многих хозяйственных делах. Особая роль отводилась ему и в оказании услуг работникам завода. Зимой Николай Иванович занят в основном вывозкой сена для приусадебных хозяйств рыбаков. А летом приходится выполнять работы по благоустройству территории, участвовать в строительстве жилья, которое активно ведется на этом предприятии хозспособом. И любое порученное дело добросовестно, грамотным (тракторист в порядке) выполняет безупречно.

Каргасковский район.

Фото В. Тестова.

Это интересно

Управленец по заказу

В резерв руководящих кадров при Харьковском обкомпроме зачислена большая группа нынешних выпускников местного института механизации и электрификации сельского хозяйства. Двадцать два новоспеченных инженера впервые в практике этого вуза вместе с дипломами получили удостоверение специалистов — организаторов сельскохозяйственного производства.

— А не потропились обнадеежить молодых людей радужными перспективами? — спрашивает ректора ин-

ститута профессора Т. Евсюкова.

— Судите сами. За последнее время управленческий аппарат областного подразделения АПК сократился более чем на четверть. Многие из оставшихся специалистов возмущены. Хотелось бы сказать, что их не хватает. Только восемнадцать из них выехали в села. И, самое обидное, никто так и не смог встать у колхозного штурвала. А ведь это были опытные, умудренные жизнью специалисты, — подчеркивает наш собеседник. — Выхо-

дит, дело не в стаже или возрасте. В свое время многие из них заканчивали наш институт. Да вот только науке управления их никто не учил. А хорошо усвоенные за годы кабинетной работы командно-волевые методы уже не справляются.

Вот почему в институте охотно поддержали идею сделать такую подготовку для студентов, проявляющих способности к руководящей работе, обязательной. Вместе со специалистами обкомпрома, выступившего в роли заказчика на управ-

ления, разработали учебную программу. После освоения будущей работы ее утвердил Управлением высшего и среднего специального сельскохозяйственного образования Госагропрома СССР. Определили и базовые хозяйства для прохождения производственной практики будущих управленцев.

Закончить отделение организаторов — не означает автоматически претендовать на вакантную руководящую должность, — говорит Т. Евсюков. — Здесь готовят параллельно и глубокие знания по управленческому делу. Потому-то выпускников и зачисляли в резерв на выдвижение. Те-

перь с ними будут работать специалисты обкомпрома, которые и доведут до конца начатое в институте. Помогут нашим воспитанникам реализовать себя в качестве современного руководителя.

Ныне заказ на специалиста с управленческим уклоном получают от обкомпрома и другие институты Харькова — сельскохозяйственный имени В. В. Докучаева, зооветеринарный. На открытии здесь отделения организаторов производства идет формирование учебных групп.

С. ЛИСТОТАЕВА,
Л. ПИЛИПЕНКО,
корр. ТАСС.
Харьков.

ЗАДАЧИ ТОМСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ

В редакции «Красное знамя» состоялась встреча с делегатом XIX Всесоюзной партийной конференции начальником Главмосстроя Борисом Алексеевичем Малцевым. В интересной беседе он рассказал журналистам о том, какие задачи поставила партийная конференция перед строительной отраслью страны, поделился проблемами реализации программы жилищного строительства в Томске и области.

Прежде всего Борис Алексеевич сообщил самую свежую новость: Главмосстрой больше нет. В областном центре создается Томское строительное объединение. И хотя структура организации остается по сути прежней, главком, став объединением, приобретает права государственного предприятия со всеми вытекающими из этого возможностями и перспективами. Например, должность начальника объединения теперь становится выборной.

Перед томскими строителями сегодня возникает масса проблем. Опрямленные темпами растет жилищное строительство, будучи никак не подкрепленным базой строительной индустрии. «Четыре удара», по словам Б. А. Малцева, «пождали» главком в этом году. Переход на вторую модель хорошеет. Увеличение плана по жилью с 200 тысяч квадратных метров до 300 тысяч. Введение госприема на заводе крупнопанельного домостроения. Невозможность больше использовать в строительстве производств труд заключенных. Выход из трудного положения с честью — основная задача.

Какие перспективы у главкома, то есть у Томского строительного объединения? Год два-три назад фантастикой выглядели бы «наметки» Бориса Алексеевича: сдавать ежегодно 450—500 тысяч квадратных метров жилья, причем все объекты — «под ключ», образовывать научно-иссле-

довательские институты по перспективному направлению строительного производства. Сегодня это вполне реально. Как реально в будущем создание в Томской области своего производства важнейших строительных материалов и изделий: паркета, санфаянса, плитки.

Важнейшая проблема — качество жилья. Борис Алексеевич сказал, что сейчас от строителей в основном требуют: либо темпы, либо качество. Эта мысль, кстати, прозвучала на партийной конференции в выступлении академика Л. Абалкина.

С этой позицией можно соглашаться, можно не соглашаться. Хотелось бы, чтобы выбор был таким: и темпы, и качество.

Б. А. Малцев ответил на многочисленные вопросы журналистов.

С. ВЕТРОВ.

ТАК РЕШИЛА ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Привлечение внимания и неослабный интерес всего народа вызвала развитая на XIX Всесоюзной партийной конференции КПСС концепция строительства правового государства в СССР. Прокомментировать ее основные положения корреспондент ТАСС попросил министра юстиции СССР Б. В. КРАВЦОВА.

Вопрос: Одной из важных задач перестройки, как подчеркивается в резолюции XIX Всесоюзной партконференции «О правовой реформе», является повышение роли суда в системе социалистической демократии. Какие задачи здесь предстоит решить?

Ответ: Составляясь 29 июля пленум ЦК КПСС определил конкретные шаги по практическому осуществлению резолюции партконференции, в том числе и по вопросам судебной реформы. Конференция решила восстановить ленинское видение роли суда в нашем обществе.

Ведь суд — это единственный орган в государстве, наделенный исключительной властью признавать человека виновным в преступлении, определять ему меру наказания, в том числе лишить свободы. Суды страны ежегодно рассматривают, кроме уголовных, большое количество гражданских и адми-

нистративных дел. В процессе повседневной деятельности судьи общаются с десятками миллионов граждан — истцов, ответчиков, подсудимых, потерпевших, свидетелей и других, решают вопросы, затрагивающие в той или иной мере их интересы.

От точности весов правосудия, сказал М. С. Горбачев, зависят судьбы многих людей. Поэтому весь советский народ заинтересован в том, чтобы суд занимал в обществе подобающее ему место, чтобы судьями работали высококвалифицированные, опытные специалисты, обладающие безупречными моральными качествами, обостренным чувством справедливости и ответственности за добросовестное исполнение судебных обязанностей.

Конференция признала необходимым значительно укрепить гарантии осуществления таких демократических принципов правосудия,

как состязательность, гласность, безусловное соблюдение презумпции невиновности, недопустимость как обвинительного уклона, так и попустительства по отношению к тем, кто посягнул на закон.

Для выполнения этой задачи предлагается существенно изменить процессуальное законодательство, значительно расширить права участников процесса: в частности, предусмотреть право насащенного обвинения, право приговоров и решений Верховного суда СССР и верховных судов союзных республик, обжалования решений по делам об административных правонарушениях. В целях большей объективности правосудия предлагается повышение самостоятельности народных заседателей, увеличение их числа при рассмотрении в суде наиболее сложных дел.

В резолюции конференции указано на необходимость подтягивания авторитета суда, обеспечения безусловной независимости судей и подчинения их только закону, определения конкретных мер ответственности за вышестоящее в судебную

деятельность и за неуважение к суду.

Для этого предлагается избирать народных судей на более длительный период, чем сейчас, сроком на 10 лет и при этом на сессиях высших судебных органов народных депутатов. Это, по нашему мнению, будет создавать дополнительные гарантии независимости судей от давления извне. Безусловно, должны быть повышены требования к кандидатам в судьи, как с точки зрения их профессиональной подготовки, так и их общегражданских качеств. Министерство юстиции видит свою задачу в том, чтобы решительно улучшить организацию работы судов, сосредоточить их усилия на безусловном повышении качества разрешения гражданских и уголовных дел.

Первоочередными задачами следует также считать организационно-техническое обеспечение судов, строительство специальных помещений, материальное обеспечение судебных работников, подготовку и переподготовку кадров.

Повышение роли суда может быть достигнуто только при комплексном решении

всех перечисленных вопросов.

Вопрос: В резолюции конференции также говорится о необходимости существенно поднять роль органов юстиции и укрепить юридические службы в Советах народных депутатов, министерствах и ведомствах, хозяйственных организациях. Какие вы видите пути решения этой задачи?

Ответ: В защите законных прав и интересов нуждаются не только граждане. В условиях экономической реформы немало правовых проблем возникает у промышленных и сельскохозяйственных предприятий, кооперативов. И здесь, естественно, возрастает роль юридических служб. Она ведь в первую очередь призвана содействовать укреплению договорной и трудовой дисциплины, повышению качества продукции и услуг, защите законных интересов предприятий, организаций и граждан. Грамотная организация правовой работы, четкое взаимодействие всех служб — основа успехов новаторов перестройки Н. Травкина, В. Стародубцева, С. Федорова и других. Не ангария, а порядок, базирующийся на правовой ос-

нове, в соединении со смелой хозяйственной инициативой, позволяет им достичь высокой эффективности и результатов.

Министерство юстиции СССР изучает передовой опыт организации правовой работы и стремится широко его распространять. Но, к сожалению, некоторые министерства и ведомства слишком долго раскачиваются с его практическим применением. Видимо, здесь есть и наши недоработки — не хватает должной настойчивости Минюста в этом деле.

Практика работы предприятий в новых условиях показывает, что подчас именно ненадлежащее применение закона тормозит развитие хозяйства, приводит к неблагоприятным финансовым последствиям для предприятия, к миллионным убыткам. Ведь Закон СССР о госпредприятии (объединении) наделил его большими полномочиями по разработке своих, так называемых локальных нормативных актов о внутрипроизводственном хозяйстве, об организации и оплате труда, о внедрении подрядных форм.

Недавно мы ознакомились с состоянием правовой ра-

боты на Алма-Атинском станкостроительном заводе имени 20-летия Октября системы Минстанкопрома. На нем трудятся несколько тысяч человек, а на хозрасчете переведено всего две бригады. Завод несет миллионные убытки от невыполнения договорных обязательств. Представители министерства не раз бывали на этом заводе, в том числе и в этом году, однако реальной помощи не оказали. Конечно, определенную роль сыграл и непомерно большой государственный заказ. Но и внутренне возможные следствия бы использовать значительно полнее.

Такое положение, когда не разрабатываются местные нормативные акты, имеет довольно распространенный характер. Из промышленных предприятий и объединений системы Госстроя, Минметаллпрома и Минсвязи ряда союзных республик, в частности Узбекистана, в большинстве не разработаны свои положения о хозрасчете, а на некоторых даже вообще не приступили к пересмотру локальных нормативных документов.

О чем это говорит? Напи-

сать все та же застарелая болезнь: чего-то ждем, надеемся на «дядю». Правда, некоторые руководители испытывают трудности в организации правовой работы, юридической службы. И наш долг — помочь им в этом.

Министерство юстиции СССР практически взяло на себя роль координирующего центра по оказанию методической помощи и распространению передового опыта в этом деле. Задача состоит в том, чтобы работа по укреплению и, где нужно, созданию юридической службы активно велась повсеместно соответствующими министерствами и ведомствами, местными Советами.

Вопрос: Какие, на ваш взгляд, надлежит принять практические меры к повышению роли адвокатуры как самоуправляющейся ассоциации по оказанию юридической помощи гражданам, государственным предприятиям и кооперативам, представительству их интересов в суде, других органах?

Ответ: Сняты ограничения, сдерживавшие рост численности коллегий адвокатов. Подготовлены предложения по изменению порядка оплаты юридической помощи.

