



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 30 СЕНТЯБРЯ 1988 ГОДА

№ 225 (20445)

Цена 3 коп.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПЕРЕСТРОЙКА В ДЕЛАХ И ЛИЦАХ



Бригада машинистов башенных кранов Валентины Павловны Костебеловой решила переходить на арендный подряд.

вряд ли ДСК согласится лишиться хоть одной единицы техники.

— А краны будут простаивать, сколько же мы на этом будем терять?

— Ну от простоев мы защищены штрафными санкциями, сказал Трайфлер. — Если простой не по нашей вине — будем высчитывать.

— А если все время простой?

— За все время будем получать.

— То есть ничего не делаем, а деньги идут? Что-то здесь не то...

— Да вы погодите штрафы считать, — включилась в разговор В. П. Костебелова. — У нас же огромные простои по нашей вине. Сколько же за них придется платить? А что касается госзаказа — его обязательно надо выполнять, и в первую очередь.

— Госзаказ — это заказ, — поддержал Аркадий Норбертович. — Меня уже сейчас со всех сторон дергают: поставь туда кран, поставь сюда. За кран квариру, а то и две предлают. Давайте я лучше рассчитаю, как деньги распределять.

— А они будут? — заинтересовался кто-то.

но. — Я сам могу во вторую смену пути подбивать.

Собрание закончилось уже поздним вечером. Так что поговорить успели о многом. Обсудили, как быть с чековой системой, которую недавно внедрили в тресте. В ее защиту горячо выступил Владимир Петрович Вахнер; чековая система помогает экономить. Причем на самом главном уровне — на уровне каждого рабочего. Так зачем же отказываться от того, что уже проверено?

Или такой вопрос: сегодня все крановщики — члены бригад монтажников. За хорошую работу идет за счет бригады доплата. А при аренде?

Трайфлер рассказал об опыте Бутовского комбината строительных материалов, который одним из первых по стране перешел на арендный подряд. Рассказал, как там зарабатывают деньги на модернизацию производства, в том числе и инвентаря. Развивая все возможные подсобные производства. И такие возможности раскрылись перед крановщиками, что полусерьезно стали высказывать оные невыверенные предложения. Вплоть до того, что взять на содержание какой-то отстающий колхоз.

— Вот-вот, а краны потихоньку в сторону спих-



В. П. КОСТЕБЕЛОВА: Переходить на аренду надо. Но сначала все как надо посчитать.



В. И. ВОЛКОВ: Вот когда выработается психология настоящего хозяина — тогда и материальные затраты будут снижаться.

ВСЕГДА НА ВЫСОТЕ

Знакомая табличка: «Здесь не курят, в котла и карты не играют». Это не запрет, а скорее объявление, напоминание. Некогда крановщикам заниматься такими пустяками. В красном уголке первой в Советском Союзе бригады машинистов башенных кранов происходит вещь куда серьезнее. Вот сегодня, например, бригада должна была решить, переходить или нет на арендный подряд.

Аркадий Норбертович Трайфлер, начальник управления механизации № 2, оглядел silочные ряды участников собрания:

— Сколько народу собралось. Даже не ожидал.

В вагончике действительно яблоку негде было упасть. Кроме костебеловцев, пришли послушать, обсудить такой важный вопрос и крановщики из бригады В. П. Вахнера, представители домохозяйственного комбината, инженерно-технические работники.

— А мы не опоздали, Валерий Иванович? — хитро посмотрел Трайфлер на заместителя управляющего трестом «Спецстроймеханизация» Волкова. — Я слышал, что уже весь трест собирается на аренду переходить.

— Давайте сначала здесь вопрос решим, — улыбнулся Валерий Иванович. — О тресте после разговор будем.

— Давайте, — согласился Аркадий Норбертович. — Я начну с того, что расскажу о второй модели полного хозрасчета, а потом объяс-

ню, чем от него отличается аренда.

Не будем вдаваться в экономические тонкости, рисовать в газете схемы, а сосредоточим внимание на главном. При аренде коллектив перестает быть подразделением, а становится полноправным звеном экономической системы. В чем разница? А вот скажите, какое звено в любой цепи главное, чем другие? Все равные. Вот так и при аренде. Экономическая самостоятельность коллектива. Бригада переходит на прямые договоры — с СУ-15, СУ-16 домохозяйственного комбината, с собственным трестом, даже с объединением «Томскстрой». Короче, с кем нужно. И отношения между партнерами строятся не по принципу «кто выше, кто ниже», а на принципах добросовестного выполнения договора. Прав не тот, у кого больше прав, а тот, кто выполнил свои обязательства.

Аркадий Норбертович не добрался еще до середины своего объяснения, как уже посыпались вопросы:

— Значит, мы можем ставить краны только на те стройки, которые нам выгодны?

— Нет, аренда не кооператив. Существует госзаказ, который мы обязаны выполнять.

— А где же тогда самостоятельность? Мы, к примеру, можем обслуживать ДСК на семнадцати кранах, а пятнадцать. Только

— Будут, — заверил Трайфлер.

— Ох, чыплат по осени считают...

— Хозрасчетный доход коллектив делит по фондам. Оплаты труда, социального развития, на расширение производства. Но если при второй модели есть нормы (сколько процентов на формирование какого фонда), то при аренде жестких рамок нет. Все решает совет коллектива.

— Это понятно. А по карманам?

— Тонко совет. По тарифу или по специально выработанной системе оплаты.

— Расчетный счет нужен бригаде. Чтобы не надули.

— А штатное расписание?

— Свободно. Можете брать в коллектив, кого считаете нужным.

— Тогда нужен свой бухгалтер...

— И юрист! Обязательно нужен хороший юрист, — предложил комсорг бригады Сергей Лобаненко. — Хотя бы один на все управление.

— Можно и экономисту доплачивать по трудовому соглашению, — продолжила В. П. Костебелова.

— Вот берите Валерия Ивановича, пока другие не перехватили.

— Нужны еще ремонтники, пугейцы...

— Зачем пугейцы? — не согласился Сергей Лобанен-



А. Н. ТРАЙФЛЕР: Получать будете заработанное. Никакого потолка на зарплату нет.

нем, — оступил горячие головы парторг бригады Е. Л. Райд.

Да, возможности перед арендным коллективом открываются большие. Но трижды прав парторг, чтобы они появились, надо прежде наладить основное производство.

— Ну что, товарищи, будем голосовать, — предложила В. П. Костебелова.

И бригада проголосовала за арендный подряд. Уже в этом году коллектив перейдет на новую систему хозяйствования. Но прежде надо как следует подготовиться к этому серьезному делу.

С. БАЛАШЕВ.
Фото А. Семенова.



СЕРГЕЙ ЛОБАНЕНКО: А чем мы защищены от командных методов?



ЛУЧШИЕ НА ТРАССАХ

Исполнительный комитет областного Совета народных депутатов и президиум областного совета профсоюзов рассмотрели итоги областного соревнования автоколонн, бригад и водителей, занятых на перевозке кормов, зерна и других сельскохозяйственных за вторую декаду сентября и признали победителями:

ПО ЮЖНОЙ ГРУППЕ РАЙОНОВ

коллектив автоколонны «Томскагропромтранс» (начальник А. И. Шваб, профгруппорг С. В. Аникин), работающий в совхозе «Молодежный» Томского района, выполнивший план перевозок на 140,1 процента при режиме работы 12,7 часа, коэффициенте выпуска автомобилей 0,8. Коллективу автоколонны вручается переходящее Красное знамя облисполкома и облсовпрофа;

коллектив бригады водителей из автотранспортного предприятия «Томскагропромтранс» (бригадир Я. Ю. Березовский, профгруппорг С. В. Аникин), работающий в совхозе «Молодежный», выполнивший план перевозок на 144,6 процента при режиме работы 12,9 часа, коэффициенте выпуска автомобилей 0,8. Коллективу бригады вручается переходящее Красное знамя об-

лисполкома и облсовпрофа и денежная премия в сумме 200 рублей; водители: С. И. Кологривова из автоколонны № 1235, работающей на Борзовском ХПП Кожвинского района, работающего в совхозе «Молодежный», А. С. Туркотова и В. Н. Феоктистова из горУАТ, работающих в совхозе «Малиновский» Кожвинского района. Им вручаются переходящие вымпелы облисполкома и облсовпрофа и денежная премия в сумме 50 рублей каждому.

Отмечена хорошая работа водителя: Г. П. Жукова из автотранспортного предприятия «Томскагропромтранс», работающего в совхозе «Молодежный», В. Г. Буракова из автоколонны № 1974, работающего в совхозе «Ювалдинский» Кожвинского района, М. Г. Майкова из автоколонны № 1974, работающего в совхозе «Россия» Шаргарского района.

ПО СЕВЕРНОЙ ГРУППЕ РАЙОНОВ

коллектив бригады водителей из Чанского РТП (бригадир С. К. Муцикин, профгруппорг В. Л. Мерзляков), работающий в совхозах имени Тельмана и «Чанский», выполнивший план перевозок на 101 процент при режиме работы 10,5 часа, коэффициенте выпуска автомобилей 0,91. Коллективу бригады вручается переходящее Красное знамя облисполкома и облсовпрофа и денежная премия в сумме 200 рублей;

водители: Г. А. Карташова из Колпашевского автотранспортного предприятия, работающего в совхозе «Молчановский», и В. А. Боброва из Бакчарского объединения «Агропромхимия», работающего в совхозе «Сибирь». Победителям соревнования вручены переходящие вымпелы облисполкома и облсовпрофа и денежная премия в сумме 50 рублей каждому.

Отмечена хорошая работа водителя В. Р. Зварыгина из Бакчарского объединения «Агропромхимия», работающего в совхозе «Сибирь».

Лесной цех области

ДУБЛЬ БЕЛОЯРЦЕВ

Два события отметили на днях лесозаготовители Белоярского ЛПК. Важный рубеж перевалили комплексы С. В. Трофимова из Нибегги и коммуниста И. Ф. Шиана с вахты «Олимпийская».

Нибегинцы второй год

работают устойчиво. В смешанном лесфонде, отнюдь не в идеальных условиях трелевки они показывают хорошие результаты. Перемени в комплексе началось с тех пор, как бригадиром был избран машинист валочной машины С. В. Трофимов. Сергей Валентинович инициативен, пользуется у людей авторитетом. Так что ничего удивительного в том, что он сразу уверенно повел за собой бригаду. И на валке, и на трелевке практикуется теперь двухсменная — преимущественно на валочных машинах, чтобы не сдерживались последующие фазы работ. Отлажено обслуживание агрегатов. Комплекс настойчиво сокращает затраты, экономит сольерку, трос. Удается это благодаря подряду, хозрасчетному контролю за производством. С начала года коллектив сберег 63,9 тысячи рублей.

А вот опережение на «Олимпийской», — можно сказать, традиционное. У трасс зимних дорог здесь планировалось уложить 120 тысяч кубометров хлыстов. Этот предельный минимум выполнен. Обязательство же выше — 135 тысяч. И оно —

по силам, никаких сомнений тут уже нет.

Нынешний вахтовый лесозаготовительный комплекс полностью механизирован: с нагрузкой действует впервые завезенная на одавленную лесосеку валочная машина. Отменные результаты показывают машинисты-агрегатисты М. А. Уляков, В. Г. Вялов, В. Э. Цейер, А. А. Годунов. Когда развернули комплекс современных машин — он, кстати, тоже на хозподряде, — оказалось, несколько человек можно сократить. Бригадный состав нынче меньше, чем в прошлом сезоне — прежний объем древесины заготавливается меньшим числом рабочих.

155 тысяч кубометров — таково годовое обязательство коллектива. Вахтовки близки к его выполнению. Трелевку на «Олимпийской» они продолжают до поздней осени. В целом Белоярскому ЛПК предстоит уложить в запас к зимней вывозке около 200 тысяч кубометров леса. Подготовку и ней идет не менее основательная, чем в минувшем году.

Л. КУЛЕВА,
инженер ОТЗБ Белоярского ЛПК.



26 центнеров с гектара

— таков лучший показатель урожайности зерновых в Кожвинском районе. А принадлежит он совхозу «Нива» — победителю районного соревнования. Совхоз закончил уборку урожая, выполнил план по засылке семян, сирндровые соломы соответственно на 143 и 110 процентов. В личном соревновании комбайнеров района лучшими стали представители совхоза им. XXI съезда КПСС К. А. Шпомер (он намолотил 10,721 центнера) и И. К. Шмидт (9,146). Третий результат — у комбайнера совхоза «Нива» А. В. Соболева (9,077).

Н. КРИВОШЕЕВ.

Выполнен годовой план

Совхоз «Знамя» первым в Молчановском районе выполнил годовой план продажи мяса и молока государству. Его результаты — соответственно 120 и 1,060 тонн. Удачно завершил совхоз и уборку зерновых — урожайность составила более 18 центнеров. Это позволило перевыполнить план продажи зерна государству — 500 тонн. Сегодня совхоз по всем показателям работает нормально.

Л. ЕРЕМИН.

Учатся производственным

Учиться никогда не поздно — к такому выводу пришла районная предпринимательская организация, которая решила в этом году поступать на заочное отделение Новосибирского электротехнического техникума связи, чтобы повысить свою производственную квалификацию. Это начальники производственных участков, начальники отделений связи, электромеханики, операторы, телеграфисты и почтовики. В числе новых заочников техникума специалисты, закончившие томское СКТУ - 6 (связи).

Т. БРАНИЦКАЯ.

Праздник для детей и взрослых

Настоящим праздником для детей и взрослых стала ярмарка, организованная во Дворце культуры и техники «Авангард» активистами областного отделения Советского детского фонда. Школьники, воспитанники детских садов и Дома пионеров приготовили для распродажи свои поделки: салфетки, макраме, ваочки. Торговля шла бойко, и в результате выручено 300 рублей. Эти деньги перечислены на счет Детского фонда. Со стоялась также детская книжная потеря, концерт участника художественной самодеятельности, выставка-продажа кулинарных изделий.

Г. АШИТКО.

Фабрика-заготовочная: день за днем

ДОЛЖНИКИ И «ЗАЛОЖНИЦА»

Есть такой остроумный афоризм: если вам кто-то должен небольшую сумму, то он — ваш должник, если же его долг достигнет внушительных размеров — вы становитесь его заложником. Если в единственной в области индустриальной кухни и дальше так, как сейчас, будут складываться отношения с одним из главных поставщиков (птицефабрикой «Межениновская»), пожалуй, фабрика-заготовочная в перспективе станет ее «заложницей». По фондам сентября заготовочной было выделено 70 тонн мяса птицы, а получены с «Межениновской» чуть больше половины. И какого качества!

— Разве это птица? Одна шкура, — Л. И. Минаева, заместитель директора по производству, подыала из лотка первую попавшуюся курицу. Величина ее, без преувеличения, едва ли больше ладони. — Такую приходится коптить. Хотя мы не имеем права этого делать: птица должна соответствовать ГОСТу. Но из двух зол приходится выбирать меньшее: не будет же цех стоять без работы.

Три тонны птицы — такова потребность мощностей фабрики для работы одной смены. Но, впомним, при проектировании ч при сдаче этого очень важного для

общественного питания объекта речь шла о том, чтобы максимально загрузить производственные мощности заготовочной, чтобы как можно больше столовых почувствовали ее отдачу. А чтобы добиться этого, одной сменой не обойтись. Пока что на индустриальной кухне круглыми сутками работает лишь копильный цех (если, конечно, нет педубов с сырьем). Руководители фабрики хоть сегодня готовы к тому, чтобы перевести на двухсменную работу и птицеубойную, и мясную цехи, но опять-таки все упирается в сырье.

Есть здесь одна интересная деталь: фонды на мя-

со птицы сняли с трестов столовых и передали фабрике. Причем если в птицефабрике «Межениновская» с трестами отношения складывались по заключенному между ними договору, то с фабрикой поставщик заключать его не решает. Хотя бы потому, что по договору отгружать придется не бог весть что, а только ту продукцию, которая соответствует ГОСТу. Как рынок сбыта фабрика-заготовочная для межениновцев неинтересна, предпологают руководители заготовочной. А чем заинтересовать поставщица — здесь пока не решили. Пользуясь «неопределенностью» отно-

шений, птицефабрика постоянно «забывает» о своих долгах.

Но вернемся к фондам. Представьте ситуацию: промышленное предприятие первую половину месяца работает «наобум» — без конкретной производственной программы. Потому что только к середине месяца узнает о своих сырьевых возможностях. Парадокс? А для фабрики-заготовочной такая ситуация — объективная реальность.

— О своих фондах на мясо мы узнаем числа десятого, а то и пятнадцатого, — рассказывает директор фабрики С. П. Лукьянчиков. — Поэтому нередко пер-

БУДУТ НОВЫЕ ДОМА

В этом году активизировалось индивидуальное жилищное строительство в поселке Белый Яр. Уже сегодня отведена 51 площадка для будущих домов (самая большая цифра в предыдущие годы — 20). В стадии строительства сейчас находятся 17 домов. Ожидается, что в следующем году одновременно будет строиться в два-три раза больше.

Что нужно для развития индивидуального строительства? Об этом шла речь на заседании исполкома райсовета. На нем присутствовали представители и руководители тех организаций и

предприятий, которые имеют возможность оказать индивидуальным застройщикам помощь по обеспечению «техникой», стройматериалами. Были приняты конкретные решения. Так, например, магазин «Стройматериалы» в первую очередь будет обеспечивать всем необходимым индивидуальных застройщиков. Не хватает суд в Сбербанке, и решено обратиться в областную контору Сбербанка с просьбой увеличить на следующий год средства, отпускаемые району.

А. ЛЬВОВ.

Сергей Лобаненко: А чем мы защищены от командных методов?

Т. Кондрацкая.

К профессору, за платной консультацией

Идеологический актив

Пропагандисты учатся

В течение пяти дней в Доме политического просвещения обкома КПСС проводились занятия на курсах пропагандистов системы политической учебы. Ведущие ученые томских вузов подготовили для этих курсов специальную программу. Разработанные лекции помогут пропагандистам Томска и сельских районов области в проведении занятий со слушателями по теме: «Через революционную перестройку — к ленинскому облику социализма».

Особый интерес у пропагандистов вызвали семинары и дискуссии по актуальным проблемам жизни общества. В самом начале занятий на курсах и после окончания их они смогли проверить свои знания теории и практики перестройки в специальном кабинете Дома политического просвещения, высказали свои предложения по организации и проведению учебы пропагандистских кадров, приняли участие в обсуждении документального фильма «Время надежд», посвященного жизни и деятельности С. М. Кирова. На одном из семинаров перед пропагандистами выступил секретарь обкома КПСС Н. П. Кириллов.

Л. СПИРИДОНОВА.

Проверит политдень

Недавно многие жители Советского района нашли в своих почтовых ящиках письма, приглашавшие их на информационно-политическую встречу в ДК ГРЭС-II. Такая встреча для жителей района была по существу первой, ведь раньше они проводились в трудовых коллективах. Основанием для разговора послужили вопросы о недостатках в организации торговли и общественного питания, заданные на политдене.

На информационно-политическую встречу были приглашены руководители организации торговли и общества района. Им и были адресованы вопросы и предложения слушателей: об упорядочении режима работы некоторых магазинов и качестве обслуживания, о наведении порядка в оформлении торгового центра на жиламассиве по ул. Кулагина, об улучшении работы столов зазавоз.

О том, как отреагировали руководители организации торговли и общества на критические замечания, жители района получают ответ на очередном едином политдене. Такие встречи решено сделать традиционными.

В. НИКОЛАЕВ.

Для удобства животноводов

Вскоре после того, как завершится перевод общественного стада на зимне-стойловое содержание, начнут работу Дома животноводов Асиновского района. В деревнях Вороно-Пашня и Нижние Соколы, где расположены отделения совхоза «Новоковский», они впервые примут труженников ферм. В построенных здесь Домах животноводов сделано многое для улучшения условий труда и быта доярки: есть магазины, бытовые комнаты, столовая, действует центр общественно-политической работы. Немало усилий пришлось приложить работникам совхоза и руководителям — директору совхоза В. С. Кузнецову и секретарю паркома Н. А. Кульгавых — для того, чтобы завершить в текущем году строительство этих объектов. Готовы к работе Дома животноводов и в отделениях совхоза имени Кирова — Маложиловском и Ягодненском, в других хозяйствах района.

Ход подготовки Домов животноводов к работе в зимний период ежедневно контролировался пресс-центром райкома КПСС. В ближайшее время начнет работу комиссия районного комитета партии, которая осуществляет приемку Домов животноводов.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

На состоявшейся недавно пресс-конференции журналистов с представителями здравоохранения говорилось о необходимости создания в Томске и области медицинских кооперативов. Первым на этот призыв откликнулся коллектив поликлиники № 1. Здесь готовятся к открытию отделения платных услуг на кооперативных началах.

Подробнее расскажем об этом мы попросили главного врача Людмилу Георгиевну ПЕТРОВУ.

— Когда я слушала отчет с пресс-конференции по радио, читала в газете, мне показалось обидным, что ни слова не было сказано об условиях работы врачей в поликлиниках нашего города. У нас в Томске их десять. И лишь новая поликлиника на Капшаке отвечает современным требованиям. Остальные располагаются в тесных приспособленных помещениях с устаревшим оборудованием, где зачастую в аварийном состоянии канализация, отопительная и электрическая системы. Не исключение и поликлиника № 1. Это крупное лечебно-профилактическое учреждение открыто в 1931 году, и оно уже давно нуждается в капитальном ремонте.

Коллектив поликлиники обслуживает район с населением 60 тысяч человек. В их числе — 21 тысяча работников крупных промышленных предприятий: «Сибэлектромотора», ТЭМЗа, «Сибэлектросвета», электротехнического завода, «Полюса» и других. Медицин-

ская помощь им оказывается по своему принципу. Из-за отсутствия необходимых площадей цеховые терапевты ведут прием в здравпунктах, что отрицательно сказывается на качестве диагностики и лечения.

В этом году в поликлинику пришло новое пополнение: врачи-невропатологи, участковые терапевты, и сразу же появились новые проблемы — где определить им рабочее место, ведь кабинетов не хватает. Кроме этого, уже сегодня острая необходимость в отделении восстановительного лечения, функциональных методов исследования, иглатории, расширении физиотерапевтического, лабораторного и рентгенологического отделений.

Но и в этих сложных условиях мы стремимся улучшить качество медицинской помощи. Наш коллектив одним из первых приступил к работе по всеобщей диспансеризации населения. В этом году открыли дневной стационар и стационар на дому для неврологических больных. И вот сейчас готовимся к открытию отделения платных услуг на кооперативных началах.

— Как показывает редакция почта, некоторые томики и жители области готовы взять на себя расходы по улучшению своего здоровья. На минувшей неделе, например, пришло письмо от томича, инвалида войны В. В. Гаврикова. Он спрашивает: «Есть ли у нас в Томске платные врачи, и как их найти? Многие волнуют, какие именно специалисты будут вести прием больных».

— Мы заключаем договор со специалистами медицинского института, других лечебных учреждений. Консультативный прием будут вести профессора, доценты, кандидаты медицинских наук, врачи высшей категории. Желающие смогут получить консультацию у невропатолога, хирурга, лор-врача, окулиста, терапевта и других специалистов.

— Итак, консультант поставил диагноз, назначил лечение...

— В таких случаях больной может проходить лечение в поликлинике по месту жительства или работы, а

по желанию — у нас. Средний медперсонал отделения платных услуг будет проводить физиопроцедуры: ультрафиолетовое и микроволновое облучение, гальванизацию, ультразвуковую терапию, делать инъекции, массаж, ставить гипсы, снимать электрокардиограмму и так далее.

— Людмила Георгиевна, вы не назвали водные процедуры, а ведь в поликлинике есть водолечебница.

— Пока, к сожалению, мы не сможем предложить эти приятные и полезные процедуры, которые так любят наши пациенты. Здесь необходим капитальный ремонт. В прошлом году мы заключили договор с Томским ремонтно-строительным трестом на работы стоимостью в 10 тысяч рублей. А когда в декабре бригада РСУ-11 убрала старую сантехнику, вскрыла полы, по обнаружилась канализация, провалявшиеся чугунные трубы, установленные здесь в 50-х годах. Мы готовы оплатить дополнительные работы, и у нас есть все необходимые для этого материалы, но бригада сантехников так по-настоящему и не приступила к ремонту. На днях мы обратились к начальнику СУ-8 товарищу Салищеву. Надемся на его помощь. После окончания

ремонта водолечебницы будем оказывать также платные услуги. Здесь больные смогут принять грязелечение, жемчужные, йодобромные, хвойные, морские и прочие ванны. Будет работать душ — веерный, циркулярный, Шарко. В числе услуг — подводный массаж.

— В медицинской практике стали широко применяться нетрадиционные методы лечения, которые пользуются большой популярностью у населения, в том числе иглоукалывания, метод Бутейко и другие. В редакцию поступают письма с просьбой сообщить, где принимают эти специалисты.

— Мы предусмотрели и эти виды лечения. Совсем недавно в Харькове прошла специализацию по иглоукалыванию наш невропатолог Т. А. Аржевитина. Участковый врач Л. И. Чурикова вернулась из Москвы, где она овладела методом дыхательной гимнастики. Обе будут работать в отделении платных услуг.

Кроме этого, будет проводиться эдоскопическое и чуть позднее — ультразвуковое обследование.

— Отделение будет работать полный рабочий день?

— Нет, оно будет откры-

то после окончания амбулаторного приема в поликлинике — с 18 до 20 часов. В эти же часы будет вести прием больных дежурный врач поликлиники.

— Одним словом, в вашей поликлинике наряду с государственным бесплатным лечением будет существовать для желающих отделение платных услуг.

— Да, получается смешанное медицинское учреждение. Думаем, выгода от этого будет несомненной. Во-первых, увеличится объем медицинской помощи, более интенсивно будут использоваться площади, медицинские оборудование.

— А велика ли стоимость услуг?

— Цены разные, в зависимости от характера услуг. Прейскурант утвержден приказом облздрава и отделе цен облполкома. Консультация у профессора и, например, стоит 3 рубля 75 копеек, доцента, кандидата медицинских наук — три, врача — два рубля. К этому надо добавить, что консультант будет вести прием с помощью медсестры, услуги которой обойдутся больному в один рубль. Цена одного сеанса общего массажа — три рубля, спины — два рубля пятнадцать копеек, головы — один рубль. Пользуясь случаем, пригласи-

лашу в отделение квалифицированных массажистов.

— Не надо думать, что все деньги упадут в карман кооператоров. Доходы будут поступать на централизованный расчетный счет. 60 процентов пойдет на выплату зарплат, а 40 — на улучшение материально-технической базы, приобретение нового оборудования, инвентаря, лечебной аппаратуры.

— Людмила Георгиевна, в преysкуртане указаны цены за протат.

— Да, мы предлагаем наценку еще некоторые услуги, в частности, организуют прокат тонометров, портативного кварца, костылей, носилок, продажу дистиллированной воды. Будем предоставлять транспорт для доставки больных домой, проводить профосмотры по заявке организаций, обслуживать спортивные соревнования.

— Теперь остается назвать срок, когда отделение откроет двери для посетителей.

— Мы уже разработали график консультативного приема. Планируем начать работу в первой половине октября. Всех желающих приглашаем в наше отделение по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 51.

Беседу вел Г. КАЗАНЦЕВА.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

ЦИФРА НАЧИНАЕТ И ВЫИГРЫВАЕТ

КАК В «ТОМСКОММУНПРОЕКТЕ» ДЕЛИЛИ ПРЕМИЮ

Более чем два года назад в «Томскоммунпроекте» пришел бывший начальник облисполкома В. И. Черкашин, знающий обстановку не понаслышке. Многие стали меняться к лучшему. Впервые за долгие годы коллектив занял среди предприятий облисполкома третье место за четвертый квартал 1986 года. Победителей наградили премией в сумме 380 рублей. Без особых колебаний все решили перечислить ее в Фонд мира.

В 1987 году были повышены расценки на проектные работы на 21 процент. Такая щедрость государства позволила по полученным показателям снова претендовать на классное место. Подсчитали, оформили бумаги и передали их в управление, а там, как обычно, выстроили цифры в ряд, и на этот раз «Томскоммунпроект» занял второе место, за что полагалось уже 418 рублей. Решение было совместным коллективом управления и предприятия об объемах профсоюзной работы местных промышленных и коммунально-бытовых предприятий. Никто из руководителей этих организаций не поинтересовался, какими методами обеспечен план, что изменилось к лучшему в организации труда людей. А главное — ни в управлении, ни в самом «Томскоммунпроекте» никто не имел представления, с кем соревновался этот коллектив, кого победил.

На основании постановления о награде экономист (по распоряжению начальника) составила расчетную ведомость на премию руководителям. Кроме Черкашина, в нее включили главного инженера А. Н. Котова, начальника плано-производственного отдела Б. Д. Кучина и главного бухгалтера С. Д. Похлостову. Из 418 рублей они взяли себе 213. Оставшиеся 205 разделили почти на сто человек. Так что на душу каждого, независимо от личного вклада в победу, досталось по 2—3 рубля.

Делалось все келейно, при полном отсутствии членов профкома и совета трудового коллектива.

Но шила в мешке не ута-

ишь. Весте о том, как делили премию, отозвался в коллективе возмущением. Люди считали, что поправки их элементарные права. Получалось, что проекты и всю черновую работу выполняли не специалисты, а бухгалтер и другие руководители, к которым у всех было много справедливых претензий.

В. И. Черкашину удалось замаять скандал. Руководители воспешили свою долю получить, а представители коллектива пришли за консультацией в общественную приемную редакцию. Нет, люди не считают, что начальник начислил себе премию из кармана или пожалел свою долю детям. Но на собрании он поддержал не весь коллектив, а главного бухгалтера и главного инженера. Он даже не понял того, что люди ему предлагали единственный выход из тупика — отдать премию на благотворительные цели.

Не налаживаются отношения у Черкашина с советом трудового коллектива. — Это мертворожденное дитя, — считает он. Прочно укоренилась у него привычка к административно-командному стилю работы, к тому, что общественные организации обязаны выполнять любой его приказ, не задумываясь. Коллективная жалоба была направлена не только в редакцию газеты, но и в управление облисполкома. Ответили к ней внимательно. Была создана представительная комиссия во главе с заместителем начальника управления Л. М. Коссом. На состоявшемся заседании бюро партийной организации дана принципиальная оценка поведению коммуниста Черкашина.

Об этом и надо было рассказать Л. М. Коссу авторам жалобы, всему коллективу, вскрыть просчеты в работе, в том числе и аппарата управления, признать серьезные недостатки в организации социалистического соревнования. Но...

Из выступления Л. М. Косса на общем собрании в «Томскоммунпроекте»:

«...наши выводы обобщены и подлежат. Премию распределили по количеству

работавших. Ошибка в том, что в список руководителей не включили председателя профкома и секретаря комитета ВЛКСМ. Премию руководители получили законно. Коллектив работал отлично, выполнил задание на 105 процентов. Жалоба безграмотная. Совет трудового коллектива не соответствует своему назначению».

Из выступления начальника плано-производственного отдела Б. Д. Кучина:

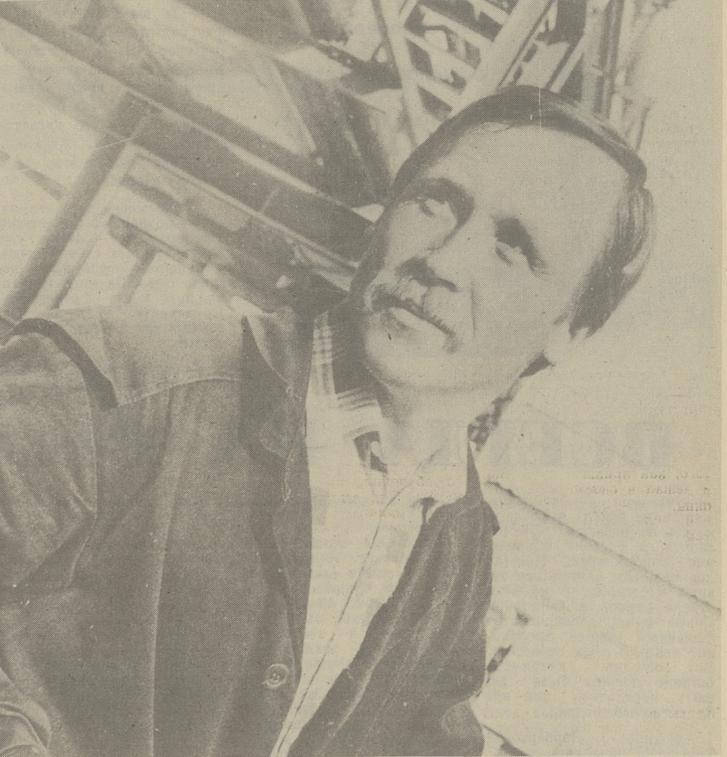
«...в такой обстановке работать трудно. Страсти кипят, СТК, профком, администрация ловят друг друга на ошибках. Стихийные митинги, собрания, обсуждения, слепи отрываю людей от работы. Если подчитать потерянные на это часы, можно было бы, наверное, сделать еще половину того, что сделали. За восемь месяцев «иромитинговали» не один проект».

Объясняя мотивы своего подхода к дележу премии, В. И. Черкашин ссылается на постановления коллегий управления жилищного хозяйства и облисполкома, на то, что руководителям может быть определена часть награды в размере, не превышающем 30 процентов их должностного оклада. Не должно быть и пять процентов, и совсем ничего. Долю каждого должны были определить совет трудового коллектива, профком, руководители высшей организации.

Есть в этом деле, помимо материальной, нравственная сторона. Надо ли говорить о том, что вопрос этот очень щепетильный и диктует лидеру любого ранга необходимость просчитывать каждый свой шаг, думать о далеко идущих последствиях.

Тому, что произошло в «Томскоммунпроекте», способствовал и стиль организации социалистического соревнования в управлении, об объеме профсоюза. Ведь даже вчера считалось почетным соревноваться с цифрой. Тем более это недопустимо сегодня.

С. ПОЗДНЯКОВА, заведующая общественной приемной редакцией газеты «Красное знамя».



Сергей Алексеевич Андриянов работает старшим оператором на установке обезвоживания и обессоливания нефти в цехе поддержания пластового давления НГДУ «Васюганнефть». Опытный специалист, ударник коммунистического труда, наставник молодежи, то есть один из тех, кто в трудовом коллективе пользуется уважением. Деловитость и принципиальность Сергея Алексеевича помогают в решении многих производственных вопросов. Фото Н. Лесникова.

ПОВОД ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

Пятидесятилетие — такую заметную дату отметить в будущем году Томская районная партийная организация. Юбилей рассматривается здесь как роковой повод прибавить в делах. Об этом свидетельствует проект плана мероприятий, разработанный в отделе райкома КПСС и вынесенный на широкое обсуждение через районную газету «Правда Ильича».

Предполагается усилить историю — краеведческую работу, подготовить специальные циклы лекций, организовать информационно-

политические встречи и встречи коммунистов разных поколений, почитать предстолем событию один из единых политденей.

В плане мероприятий — праздники сел, субботник, средства от проведения которого намечается перечислить в Фонд мира, другие интересные задумки. К самым важным из них, безусловно, относится смотр боевистов первичных партийных организаций, он должен начаться уже в нынешнем году.

Б. ИВАНОВ.

ПЛАВУЧИЙ САНИТАР БАЙКАЛА

Новым судном пополняется природоохранная флотилия Байкала. Спущена на воду самая крупная в бассейне плавучая станция по сбору и переработке отходов. Радиус ее действия — вся акватория уникального водоема.

Еще год назад исправно трудились на перевозках нефтепродуктов по озеру танкер «Самотлор». Но вот потребовалось создать дополнительные плавучие базы для приема с судов нефтесодержащих, хозяйственно-бытовых вод, сухого мусора. И в местном пароходстве решили, что в этих целях рационально использовать один из имеющихся на озере танкеров. Тем более что с вводом в постоянную эксплуатацию Западного участка БАМ объем перевозок грузов здесь значительно сократился. На верфи им. Дроздовского в поселке Листьяна судно переоборудовали, оснастив его новейшими установками утилизации и обеззараживания отходов.

Свою природоохранную вахту «Самотлор» начнет уже в нынешнюю навигацию. Он будет обслуживать весь находящийся в плавании флот. Ранее станция по сбору и переработке нефтесодержащих и хозяйственно-бытовых вод были действенными во всех пунктах отстоя и обслуживания судов на Байкале.

(ТАСС).

КОГДА ДУМАТЬ О ДОРОГАХ

Что выгодно отличает Первомайский район от Зырянского? Каждый автомобилист сразу скажет: дороги.

Состояние дорог для жизни районов важно всегда, но особенно в период уборочной кампании. Осенние дожди превратили дороги Зырянского района (как и улицы райцентра) не только в непроезжие, но и в «непролазные». Не повезло водителям, которые попали на уборку в Мишутино, Дубровку и особенно в Громышевку: мочажники, повороты не проламываются, глубокие колеи... Впечатление, что работники ДРСУ, которыми руководит Ю. И. Кислицын, напрочь забыли об этом крае. После дождей

прекращается автобусное движение: опасно! Как людям выбираться из этих сел — дорожники не интересуют. Пассажиры с детьми часами ждали оказания, чтобы добраться до Мишутина до Зырянского. Учащихся из Громышевки в интернат Дубровки везли на колхозном автобусе, а это разве не опасно? Водители умоляют: «Заставьте дорожников срывать кусты, закрывающие видимость на поворотах».

Много было у нас вопросов к Ю. И. Кислицыну, но

встреча с главным дорожником района обескуражила: Юрий Иванович был задержан за рулем служебного автомобиля... в нетрезвом состоянии.

Мы не связываем это обстоятельство с дорожной обстановкой, но тем не менее убедилась, что главный специалист не утруждает себя чрезмерными заботами.

Начальник Зырянского райкомхоза И. М. Кимстач имеет от ГАИ три предписания за плохое содержание улиц и отсутствие тротуаров. В райисполкоме его

однажды оштрафовали и два раза предупредили. Пожалели, а он не только не приводит в порядок закрепленную за ним улицу Чапаева, но превратил ее, по мнению зырянцев, в худшую. Даже сама территория домкомхоза затоплена предельно.

Сжались, смирились в Зырянском с грязью на улицах.

В колхозе им. Ленина Зырянского района мы встретились с водителями Зырянского РТП и автоколхоза № 1235. Их обвоня-

ли в том, что шоферы не хотят работать, то есть вывозить кукурузу и зерно с полей. Так ли это? Водители предложили посмотреть дорогу, ведущую на поля. Мы пригласили директора, представителя водителей. Доехали.

То, что предстало перед нами, дорогой назвать можно весьма условно. Главная опасность заключалась в дамбах: узкие, скользкие, без намека на гравий или хотя бы песок, с длинными спусками и крутыми подъемами, они — ежедневная угроза опрокидывания для машин, особенно «НамЗов».

Председатель колхоза Ю. В. Стрелков пообещал,

что в течение трех дней будут отсыпаны особо опасные места. Юрий Витальевич сдержал свое слово.

В связи с этим возникает вопрос: почему о дорожных опасностях вспоминают во время уборки? Разве в другие дни нет угроз для движения машин по дамбам в селах Большая Галка, Чернышевка, Вавиловка, Бакхарского района, Громышевка, Мишутино, Зырянского района? Ведь прокладывая новые дороги, всегда экономят, делают узкими, делают обочины и откосы, не предусматривая места пешеходам. Представители автопредприятий, заключающие договоры на период уборки, не интересуются дорогами. А они должны быть безопасными, тогда и с водителем можно спрашивать выполнение и перевыполнение планов.

З. АБРАМОВА.

