

# Коллективу треста «Томскгазстрой»

Дорогие товарищи! Томский обком КПСС горячо и сердечно поздравляет всех труженников вашего коллектива с двадцатилетием организации треста.

С большим удовлетворением и глубокой признательностью отмечаем, что за этот срок коллектив треста внес огромный вклад в ускоренное развитие нефтегазового комплекса Томской области, преобразование нашего сурового северного края. Томичам хорошо памятно сооружение магистральных нефте- и газопроводов, радиорелейных линий, обустройство нефтяных месторождений, где активное участие принимали подразделения треста. Особенно важно, что наряду с промышленным строительством высокими темпами возводились объекты социально-культурного назначения. Заслуживает высокой оценки проводи-

мая вами работа по строительству города Стрежевого. Он создан среди непроходимых болот и тайги, застроен по современным проектам и оригинальным архитектурным решениям. Построены вами жилые дома, школы, медицинские и детские учреждения, объекты торговли, быта и сельского хозяйства в городе Стрежевом, районных центрах приносят огромную радость и удовлетворение трудящимся северя.

Выражаем уверенность, что коллектив треста и дальше будет активно участвовать в освоении природных богатств, решении продовольственной и жилищной программ Томской области.

Желаем вам, дорогие товарищи, и дальше по-ударному трудиться, доброго здоровья, счастья и мира на многие годы.

Томский обком КПСС.



ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ  
1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 7 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА

№ 231 (20451)

Цена 3 коп.

МЫСЛИ  
ВСЛУХ

## По праву обновления

Приходит на ум такие истории.

...Руководитель одного из предприятий вздыхал о нехватке денег для развития подсобного сельского хозяйства, которое резко поправило бы положение с общественным питанием заводчан, да и в неконкретных, очень благоприятных условиях могло бы принести вскоре чисто денежную выгоду. Но у министерства денег не нашлось, возможность банковского кредита исчерпана... «Давайте выгустим акции», продадим их заводчанам, соберем денег в своем же коллективе», — возникло предложение. Понадобилось некое время, чтобы от сомнений, можно ли это делать (ведь для всех участников разговора ВСЮ ИНИЗЬ этого делать было нельзя, не было такого права), перейти к соображениям о том, «как это сделать».

...Сколько раз наша газета печатала письма сельских жителей: некуда девать шурпы, сабляки, домашние мушкетеры, их иглы, занозы, гвозди, иглы. А все мы вздыхали и вздыхали до сих пор о дефицитности и дороговизне дубленки. Сегодня жители Шегарского района могут без особого труда и по сходной цене заказать дефицитную вещь местному кооперативу. Нашлись инициативные люди, организовали заготовку, выделку овинок, шубы и реализуют по-лучше, шубки и дубленки.

...Умельцы объединились в бригаду и взяли тоже за сходную цену полностью обеспечить нормальную работу всего инженерного оборудования дома. Оказалось возможным сделать это без отрыва от основной работы. А жители дома вздохнули с облегчением, вдруг увидели в коммунальщиках, этих «аволонитичных» и «бороратах» нечто, шло к реализации простой, конкретный и доступный способ решения «вечной» проблемы.

...Группа рабочих локомотивного депо, поняв, сколько лет может уйти на ласковое ожидание жилья, решили на строительство индивидуальных домов своими силами в районе Предтеченска по самостоятельному выбранному проекту. Не без труда идет дело, возникли заботы на пути и ссуда, но эти сложности отступают перед новой возможностью реализации конституционного права на жилье.

...На нефтехимическом комбинате коллектив, объединившись на новых кооперативных началах, взял в аренду крупный цех с многолинейными формами, шубы там прилегают к аренде целого производства с перспективой полного превращения комбината в кооператив арендаторов.

Можно было бы еще и еще перечислять примеры социального новаторства, обнадеживающие режим и скорым улучшением нашей жизни. Но дело не в количестве их. Даже эти, воплывшие в сознании из всего многообразия опыта последних лет факты показывают степень простора и свежести, которые обрело в короткий срок содержание старого газетного штампа, определяемого словом «инициатива». Но стал ли от этого легче «хлеб» самих инициаторов? Стал ли проще механизм, по которому возникшая идея обретает конкретное воплощение, и обязательно для всеобщего, не только индивидуального или группового блага?

Было бы наивным заблуждением вперед считать, что здесь нет проблем. Не ломаются пока нелазучные у входа в «Аренду» и «Кооперацию». Понять это можно. Многим «детям уравниловки», привыкшим к существованию скорее на условиях неясного общественного содержания, чем реального расчета («сделал — получил»), не так просто отказаться пусть от меньшей, но гарантированной потребительской логики. Сказываются и мимолетные наплывы сомнения и недоверия к сегодняшнему механизму расчетов. Глубоко проникло в сознание подозрение, что не все в этом механизме благополучно, что не всегда он честно срабатывает по принципу «больше сделал — больше получи». Немало способствовала этому и много лет совершенствуемая система «выводиловки», когда можно было просто присутствовать на работе. Ну, а если черпать из общего котла каждый день пусть только свою долю, а вкладывать туда не каждый день, — на-

долго ли этого котла хватит? Вот и дают ответ на этот вопрос с неопровержимой силой пустующие полки наших магазинов. На глазах теряющий покупательскую способность наш рубль. Очевидность этого наглядного пособия становится ясной для все большего и большего количества людей. С одной стороны, поэтому все острее атмосфера вокруг вопроса о «личном вкладе», причем совсем не в том индивидуальном смысле, в каком так часто мы употребляли это выражение еще недавно. Вопрос о «личном вкладе» оборачивается сасей вещественной, осязаемой, материальной стороной без всякой возможности ее подмены общими рассуждениями, хлопотливой суетой под видом общественно полезной деятельности.

С другой стороны, все-таки множатся, пусть и медленнее, чем это сегодня нужно, ряды новаторов, людей, способных перейти к практическим действиям по всему фронту преобразования нашей жизни. Чтобы их стало больше, надо по-новому организовать саму пропаганду возможностей и методов перестройки. О сегодняшнем не удовлетворительном уровне этой работы говорят не только большое число людей, уверенных, что и сейчас «нельзя», потому что всю жизнь было нельзя». Если вдуматься в смысл решений недавно прошедших Пленума ЦК КПСС, внеочередных сессий Верховного Совета СССР и РСФСР, соотнести эти решения с содержанием поездки М. С. Горбачева по Красноярскому краю, нельзя не прийти к выводу: неосторожный центральный и местной практикой арсенал возможностей перестройки становится все больше. И это положение становится все менее терпимым, потому что здесь выступает в действие прямая зависимость между перестройкой работы и улучшением жизни людей. Отсюда и соизет: «дальнейших указаний сверху ждать нечего, надо активно реализовывать принятые решения повсюду: в каждом коллективе, в каждом городе и селе». И механизм этого процесса — авангардная позиция коммунистов, партийных организаций плюс всевластность Советов, ведущие к освобождению, пробуждению народной инициативы.

Только надо, чтобы эта освобождающаяся, пробуждающаяся, делашая не очень уверенные шаги инициатива не губилась на зарю, не подрезалась в процессе роста, чтобы отношение к ней питалось желанием помочь и направить, а не ревностью и завистью, подозрительностью и невраумительными суждениями об угрозе «устоям». Не надо без основания эту инициативу встречать колликим вопросом: «А по какому праву?»

В конце концов, можно ведь задать и такой вопрос: «А по какому праву началась ширится и углубляется перестройка?». Ответ здесь ясный: по праву выстраданного понимания лучшего способа реализации нашего труда, ума и таланта, по праву коллективного стремления к жизни с иной степенью удовлетворения всех наших запросов, с иной степенью человеческой чести и достоинства, в иной атмосфере единства слова и поступка. Понимая это в общем, надо понять и применительно к отдельному человеку. Потому что к его правам, зафиксированным в Конституции СССР (в строки которой мы вычитываем сегодня с особым отношением, готвя себя к осуществлению ее совершенствования в ходе реформы политической системы), перестройка добавила пока еще не формализованное в конституционных строчках, но очень важное и очень ответственное право.

Право на обновление.

М. АЛЕКСЕЕВ.

### НАРОДНАЯ СТРОЙКА

## НЕ ОБМАНУТЬ НАДЕЖДЫ

В переулке Светлом строит жилой дом на 152 квартиры. Работники треста «Томскгазстрой» возводят его для себя хоспоспособом. Ведь жилищные условия многих лесостроителей далеки от нормальных. Есть семьи из пяти человек, вынужденные жить в общежитии.

И вот для традиции семей стала реальной перспектива встретить ноябрьские праздники в новых квартирах. К первому ноябрю планируется ввести первую блок-секцию из пяти проектных.

Если будущий новосел зайдет сегодня в подъезд своего дома, то он увидит застеленные в большинстве квартир полы. Определил,

ция завода строительных материалов объединения «Томскгазстрой», который вместо 150 кубометров раствора выделяет в месяц около двадцати.

Чем же может обернуться подобное отношение поставщиков? Результат печально известен: уже ополтившая штукатурка, аврал в последние дни перед сдачей, низкое качество работ.

Работники хоспоспособного участка «Томскгазстрой» хотят и могут строить быстро. Во всяком случае, выдерживать жесткий посуловый график. Но нужен постоянный фронт работ, обеспеченный материалами.

На стройке часто появляются завтражные жители дома. Смотрят расположение комят, интересуются ходом работ, уже прикидывают, где поставить стол для скорого новоселья. Их надежды нельзя обмануть.

А. ЧЕРАСОВ.



## Зачем ходить на голове?

— ЗАДАЕТ ВОПРОС АРЕНДАТОР СОВХОЗА «МОЛОДЕЖНЫЙ»  
ЮРИЙ ФЕДОСЕЕВ, НО НЕ ПОЛУЧАЕТ НА НЕГО ОТВЕТА

— Всюду только и слышны: Федосеев, Федосеев... А что он сделал? На 300 гектарах хозяйничает три человека? Так если б сами все делали... Аренда, я понимаю, это когда взял ты землю — и только сам на ней трудился. А когда на тебя полсовхоза работает, привлеченный заплатил крохи, а себе собрал все сливки — какая же это аренда? Только в целях личного обогащения. Его напарники — Иван Беккер и Николай Думин — прежде в моем звене работали, постоянно их приходилось погонять. А у Федосеева сами вкалывают. Еще бы! В таких тепличных условиях да и не урвать у совхоза. Мы же за славой не гонимся, а денег так хватают...

Не похож Александр Зюзин на брызгающего завистника. Работая, пользуется авторитетом у механизаторов, иначе бы звеньевым его не выбрали. Предубежденность против Федосеева и его аренды у Зюзина зародилась с того момента, когда стали арендаторы называть трактористов на весеннюю посевную. «Лишнее человека в звено посылкись взять, чужой труд эксплуатировать дешевле», — не доволен звеньевым.

Сам же Федосеев считает по-другому: — А зачем нам лишние люди в звене? Помогли только засеять зерновое поле. Картошку же мы сами сажали и возделывали, зерно сами смолотили, технику тоже сами ремонтировали. Для звена и для хозяйства выгоднее привлечь на время посевной два-три человека, чтобы потом они делали другую работу в совхозе. Даже если бы весь совхоз перешел на арендный подряд, то все равно бы сохранилась служба машинного двора и на период сельхозкампаний арендаторы бы нанимали слесарей, ремонтников, платили бы им за работу. Да, если бы сами Федосее-

ев, Беккер, Думин договаривались с механизаторами об оплате, наверное, сейчас бы меньше укорили их в рвачестве. Помощь же пришло совхозное руководство. А ведь Зюзин тоже, как и все полеводы совхоза, считается арендатором. Правда, в разговоре он ни словом не обмолвился об этом, а на вопрос, как формируется заработок у членов «звена», уклончиво ответил: «На заработанный рубль, от урожайности». Понимая, как хронич. Потом уже, в конторе, мы выяснили, что с реализованной продукции механизаторы получают определенный процент дохода. В «Молодежном» это называют «взять в аренду культуру». Не землю, а сельскохозяйственную культуру. В данном случае речь идет о картофеле.

Именно на такую «аренду» подбивал Федосеева директор совхоза П. Н. Игнатьев. «Юра, собирай бригаду человек 8—10 и берите на себя производство зерна и заготовку сена. Получается замкнутый цикл», — убеждал он будущего арендатора. Федосеев же стоял на своем и упрямо твердил: «Нам нужна земля. Если мы каждый год будем путешествовать с поля на поле, какая же это будет аренда? Выжал из пашни все соки, оставил ее даже, а сам переходил на другую аренду. Нам бы хоть клочок земли, но своей». Чтобы «выбить» землю, Федосееву пришлось обращаться за помощью в райком партии. Только тогда ему удалось отстоять свои планы.

Но не от хорошей жизни противостоял директор совхоза инициативе механизаторов. Представьте себе хозяйство, у которого пашни всего 1.900 гектаров, и 800 из них отводятся под картофель. О какой научной системе земледелия, о каком севообороте можно вести речь? Хотя как-нибудь бы развести по годам культуры, чтобы не садить картошку по картошке каждую весну. К чему приводит иг-

норирование азот агротехники, мы убедились, побывав в картофелехранилищах, где сосредоточен «золотой фонд» хозяйства — семена. Настоящий картофельный «пожар» очагами вспыхнул на насыпи: гниет картошка безжалостно. И это осенью, а что будет весной? Федосеев все это прекрасно понимал, и в своем маленьком арендном «звене» он навел порядок. Калтайские арендаторы на своей земле предусмотрели трехпольный севооборот: 100 гектаров — под картофелем и 200 гектаров — под зерновыми. Картошка возвращается на поле только на третий год. Но как работать теперь совхозу, от которого ушло 300 гектаров, как выкрутиться с севооборотом?

Люди хотят стать хозяевами на земле. Им нельзя мешать. Но никто из арендаторов не согласился постоянно возделывать на своих полях монокультуру, да и мы на это не пойдём. Одно спасение — выйдти с предложением в объединение «Томскплодоовощпром» о сокращении посевных площадей под картофелем на 200 гектаров. Лишь тогда мы сможем передать арендным звеньям «трехпольку», — считает П. Н. Игнатьев.

Всю зиму штудировал Юрий Федосеев агрономическую литературу и нашел оптимальный способ обработки почвы на картофельных плантациях: безотвальная технология плюс измелчение пожнивных остатков. Из металлолома создали арендаторы плоскорезы собственной конструкции, позволяющие одновременно и рыхлить почву, и нарезать борозду. — Плуг — это убийца плодородия. Он закапывает в песок и без того тонкий гумусный животворный слой и семена сорняков, — уверяет звеньевым. — На плодородном же гребне да еще на соломенной подушке клубни вызревают быстрее и более здоровыми. Спиранивается: зачем Фе-

досееву агроном? — Мы добились лишь захрепления земли, но настоящего хосрасчета, настоящей аренды у нас нет. Все условно. Наш доход формируем не мы, арендаторы, а бухгалтерия. Примеры? Пожалуйста. При норме высадки семян картофеля 5,3 центнера на гектар мы дожились, получая им. А освободите его от этих плутов и арендатор скажет: а зачем вы мне? Все поставлено с ног на голову. Управленцы создают иллюзию, будто у них работа серьезней и ответственней, чем наша, словно они нас, работяги, куском хлеба кормят, а ведь продукцию производим мы. Предложу же управленду перейти на рабочую должность — что ты! Рабочий зарабатывает рубль, а 65 копеек отдают на их содержание.

Директор совхоза П. Н. Игнатьев на этот счет тоже имеет мнение: — Если бы я был фермером, то сократил бы всех управленцев, за исключением пятерых стоящих помощников, платил бы им хорошо за работу. И больше бы дела было, чем сейчас. — ведь надо мной весит громадная бюрократическая машина, под ее прессом хосрасчет какой-то, будь то механизатор или директор, приходится завоевывать, силой выламывать из порочного круга команд и уравниловки. Юрий Федосеев, несмотря ни на что, делает свою, пусть и небольшую масштаб, хосрасчетную революцию. Но ведь из малого слагается большое и даже великое.

Но нет, не пойдут наши доморощенные бюрократы на это, — словно спохватившись, что замечал-

Трезво оценивая ситуацию. Неужели они сами себе stanno лму копать? Ведь они и существуют, пока аренда-тор связан по рукам и ногам тарифами и лимитами. Он же еще везет технику, в которой восседают все начальники, большие и маленькие, получая им. А освободите его от этих плутов и арендатор скажет: а зачем вы мне? Все поставлено с ног на голову. Управленцы создают иллюзию, будто у них работа серьезней и ответственней, чем наша, словно они нас, работяги, куском хлеба кормят, а ведь продукцию производим мы. Предложу же управленду перейти на рабочую должность — что ты! Рабочий зарабатывает рубль, а 65 копеек отдают на их содержание.

Директор совхоза П. Н. Игнатьев на этот счет тоже имеет мнение: — Если бы я был фермером, то сократил бы всех управленцев, за исключением пятерых стоящих помощников, платил бы им хорошо за работу. И больше бы дела было, чем сейчас. — ведь надо мной весит громадная бюрократическая машина, под ее прессом хосрасчет какой-то, будь то механизатор или директор, приходится завоевывать, силой выламывать из порочного круга команд и уравниловки. Юрий Федосеев, несмотря ни на что, делает свою, пусть и небольшую масштаб, хосрасчетную революцию. Но ведь из малого слагается большое и даже великое.

А. МИРГОРОДСКАЯ,  
Д. БАРЧУК,  
Томский район.

### ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН

Накануне Дня Конституции четыре коллектива завода ЖБК-100 выполнили трехлетние плановые задания. Лучших показателей добился коллектив бетоносмесительного участка. План трех лет выполнен на 110,5 процента, сверх планового задания произведено 32.000 кубометров технологического и товарного бетона.

В числе лидеров — бригады цехов металлооснастки, арматурного и формовочного цеха № 2.

Завод успешно справился с планом девяти месяцев, выполнив его на 107,5 процента. Сверх плана заформовано 7.735 кубометров сборного железобетона для строки города и области.

В будущем году мощность завода вырастет почти наполовину за счет новых двух пролетов, с которых пойдет железобетон для строительства школ и детских садов в бескаркасном варианте.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

### ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ

Партийная организация завода крупнопанельного домостроения пополняется в основном из числа молодых рабочих. Это активисты, новаторы, мастера своего дела.

За отчетный период партийные ряды заводчан выросли на 25 человек.

Накануне Дня Конституции в партию были приняты еще двое молодых рабочих завода — Виталий Артамонов и Андрей Азовцев. Товарищи очень хорошо аттестовали этих парней. Оба служили в армии, ответственно относятся к работе. Виталий возглавляет дружный каскадный — участок, занимается шедской работой. Андрей — член цехового комитета, очень трудолюбивый человек. В его биографии есть запоминающийся строк: принимал участие в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.

Товарищи пожелали молодым коммунистам побольше добрых дел, уверенности в работе.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

13 октября — очередной

## ЕДИНЬИ ПОЛИТДЕНЬ

Он проводится в форме информационно-политических встреч, вечеров вопросов и ответов, отчетов руководителей перед населением.

ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

Как еще совсем недавно избирались члены бюро...

Каждый третий - член бюро?

Субъективные заметки по поводу одного «побочного эффекта» демократизации выборов

В этих условиях разгорались серьезные баталии...

Срок для тайного голосования внесли пятнадцать фамилий...

При этом сорок коммунистов на учете, после собрания устроили себе самопроверку...

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Уплотнение

Кстати, так назывался первый советский фильм...

хранить естественные зеленые зоны и беречь их...

В наше время это слово еще раз поменяло значение...

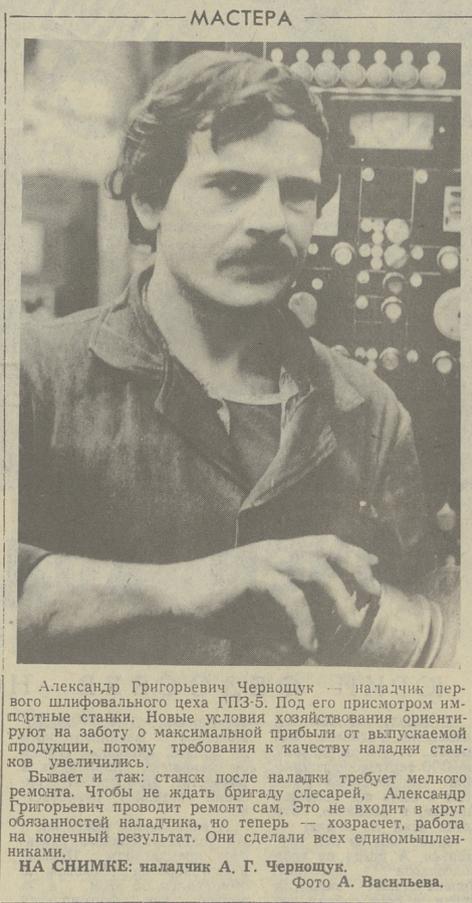
Ю. Д. Недоговоров: Никакого эксперимента там нет!

Главный архитектор города В. Р. Новиков рассказал о генеральном плане Томска...

В. Ф. Косогонов: У нас есть примеры по застройке в сельской местности...

Чтобы решить в Томске жилищную проблему, необходимо построить 6,7 миллиона квадратных метров жилья...

В. Ф. Косогонов: Да это не мечта, а необходимость!



МАСТЕРА

МАСТЕРА

Александр Григорьевич Черношук — наладчик первого шифровального цеха ППЗ-5...

СОВЕТ ОБЩЕЖИТИЙ

СОЗДАН ПРИ ОБКОМЕ ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ

Свое назначение он видит в том, чтобы помочь воспитателям общежитий...

Зима на фермах

— Что у нас происходит с комбикормом? На сегодняшний день в хозяйстве осталось всего 192 тонны...

Шандра, — в этом году мы как никогда быстро и качественно изготовили сено Шефы из ЦБПО и СУ-917...

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

В ОСНОВЕ РЕШЕНИЯ — ПИСЬМО

Пожалуй, каждое третье письмо, поступающее в редакцию...

Давно уже веду специальный учет писем и обращений, которые я получаю для работы: социальные положения, повод, характер заявления...

Еще одна любопытная деталь: среди обращающихся — ни одного руководителя, за исключением, пожалуй, Н. И. Никифоровой...

Каждый четверг — мой день приема по личным вопросам. В прошлом году у меня побывали 360 человек...

Вот данные из другого ряда. В нынешнем году районом силами совхозов и шифровальных предприятий...

Достижение такого уровня вполне реально, считает председатель РАПО В. Ф. Колесников...

чен ответ, не будут приняты меры. Таким образом, подсистема помогает осуществлять контроль, поставлять информацию...

Почему же — не коснулась? В подразделениях ПЖРУ появились аварийно-диспетчерские службы...

Могут поспать и более конкретно. Как я уже говорил, часть писем требует более серьезного изучения...

Вот целую «летопись» хождений по инстанциям прислали жильцы дома № 6 по пер. Базарному...

Писем и обращений трудящихся действительно много, хотя и наблюдается за последние три года некоторое сокращение...

Могут сообщить читателям и то, что мы планируем на основе анализа поступающих писем и обращений...

обеспечения запасом комбикорма на зимовку. По фондам досрочного закупа район имеет на сегодняшний день лишь 1,654 тонны...

Беседу вел А. ТОРОПОВ.

К. ЧЕРНАВИН, наш соб. корр.

# ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

## И я размечталась...

С заседания совета общности по месту жительства я, как всегда, возвращалась удрученной: когда будет считаться о мнении и прислушиваться к голосу председателя домового комитета? Как поднять престиж этой важной общественной должности в условиях нового мышления? Чем заменить действующие ныне (а точнее, бездействующие) домовые комитеты? Вспомнила услышанный не так давно по радио опыт в области работы домовых комитетов в Польше, Венгрии, ГДР. Мысленно позадвинула. И вдруг, открыв газету «Известия» и вижу статью «С гражданских позиций»: о том, как жители микрорайона Братеево создали первый в Москве комитет общественного самоуправления. И я размечталась... А если бы и в Томске попробовали такое? Создать общественную организацию нового типа, что это даст? Попробуем проанализировать. Я остановилась на проблемах только Усовского жилищного, центрального в микрорайоне «Контур». Это и охрана общественного порядка, и сохранение жилого фонда, это и воспитание детей, и помощь одиноким и престарелым, это и создание небольших кооперативов по месту жительства.

У нас часто возникают протесты, стихийные и разрозненные, если в одном из домов с недавно отремонтированной крышей после дождя появляется течь во всех квартирах плитного этажа, если вдруг начинают согласования с «ветеранами» жилищно-коммунального хозяйства, а ветераны в свою очередь пытаются устроить беспорядки в подъездах, инициаторы в работе с детьми. Активное участие в подготовке комитетов самоуправления в Мо-

ске принимают райкомы партии. А что же у нас?

Представьте, как здорово, если на сходе жители микрорайона выдвигают кандидата в депутаты человека, который является активистом не только в работе, но и по месту жительства! Или, скажем, комитет общественного самоуправления решит, что руководителю жилищных органов не соответствует своему назначению, а участковый инспектор делает обход участка в 11 утра вместо 23.00, когда действительно на улицу хоть нос не высовывай?

Но не только в оценке избранных должностных лиц состоит деятельность нового формирования. Главное — иметь личную точку зрения, видеть проблемы микрорайона и подходить к их решению не только с жилищных позиций, а исходить, прежде всего, от точки отсчета: «что могу я?». А пока на сегодня в нашем микрорайоне только две металлические чачели для детей, у двух металлических беседок сняты и куда-то утащены крышки. Деревянный грибок разломан «пришлыми». Они же упражнялись в ловкости и физической силе на приспособлениях для сушки белья, старательно сделанных жителями. Так вот, если бы действовал комитет общественного самоуправления, то он уже вышел бы с ходатайством в райисполком о явном несоответствии некоторых должностных лиц, к которым не раз уже обращались, своей должности.

**Т. ГРЕХОВА,**  
председатель домового комитета Усовского жилищного района.  
От редакции: Очень важную и большую тему поднимает в своем письме в редакцию Т. И. Грехова. Правда, в ее размышлениях нет одной существенной детали, как она представляет себе структуру нового общественного образования, его права и полномочия, деятельность в более широком масштабе, чем в приведенных здесь примерах. А что думают по поводу этого предложения председатели и активисты домовых комитетов?



На вопросы отвечает юристконсульт облспсркома Г. В. Кузьмин.

— У нас трое детей. Старшая дочь у меня от первого брака. Муж был поставлен в льготную очередь на улучшение жилищных условий. Теперь его исключили из этих списков, мотивируя тем, что девочка им не удочерена?

**Законно ли это?**  
**Н. ТАГИЛЫЦЕВА,**  
г. Томск.

— По месту работы вашего мужа поступили неправильно, исключая его из льготной очереди на квартиру. Многодетная семья признается и в том случае, если в ней дети сводные.

— Я пенсионер и хотел бы приобрести в Томском районе домик с надворными постройками и земельным участком в 10—12 соток, но купить готовую не на что, а построить самому нельзя, так как участок не отведен. Говорят, нельзя, нет такой инструкции.

**Правильно ли это?**  
**Н. ТИМАЩУК,**  
г. Томск.

— Вам могут в сельском населенном пункте отвести земельный участок для постройки жилого дома, если вы станете постоянным жителем этого селения. Отводятся земельные участки в сельских населенных пунктах для возведения дач законом не разрешается. Желание заниматься любительским садоводством вы можете удовлетворить, вступив в любое садоводческое товарищество, независимо от его ведомственной принадлежности (ветеранам войны это разрешено).

**Н. ЧЕРНАКОВА,**  
медсестра районной поликлиники,  
пос. Самусь,  
Томского района.

- КОМИТЕТ ОБЩЕСТВЕННОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ: БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ!
- ПЯТЬДЕСЯТ СЧАСТЛИВЫХ ЛЕТ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ШКОЛЬНИКОВ
- ВЫ НАМ ПИСАЛИ...

### Острый сигнал

## НЕТ В ПРОДАЖЕ КАРТОФЕЛЯ

В «Красном знамени» на первой странице 1 октября было помещено сообщение, что в области заканчивается уборка картофеля. Уборке урожая нынче благоприятствует погода. Это хорошо. Но где приобрести этот картофель? В середине сентября еще можно было купить, к примеру, на Каштаке хороший крупный картофель, да и то не каждый день он был в продаже. С конца сентября этот наш второй хлеб исчез из торговли, и народ вынужден часами ждать, когда привезут. Работники магазинов отвечают: идет закладка картофеля на зиму, поэтому его нет в продаже. Но правильно ли это? Все мы знаем, как хранятся овощи на базах и сколько их вывозят весной на отвал. Так не лучше ли сейчас полнее удовлетворить спрос населения, чем потом его выбрасывать?

**В. АГАФОНОВ,**  
Томский район.



РЕБЯЧЬЯ СОЛИДАРНОСТЬ.

Фото А. Павлова.

## ПОСЛЕ ВАШЕГО ПИСЬМА

### РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ...

Жильцы дома № 4 по пер. Красному в г. Томске сообщили о нестойком поведении жильца В. Калашникова. Начальник УВД А. Г. Кучумов дал ответ в редакции, что факты хулиганских проявлений В. Калашникова по отношению к жильцам дома были подтверждены. В настоящее время решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

В редакцию обратилась жительница пос. Степановка Н. Гизер. Она пишет, что у водителя маршрута № 12 вошло в привычку проезжать до пл. им. Кирова, минуя предвудные остановки. Так поступил 12 августа и шофер автобуса № 99—74 О. О. Дагестанский. Машину он гнал лихо, на замечания пассажиров не реагировал, грубил. Как сообщил начальник ПАТП-1 И. И. Старовойтов, шофер Дагестанский за нарушение линейной дисциплины и грубость предупрежден и лишен премии за август на 30 процентов.

Томичка Т. Жидких пожаловалась на работу работников ателье № 6 «Мечта». Исполняющий обязанности начальника областного управления бытового обслуживания населения Г. М. Сваровский редакцию отвечает, что за violation с исполнением заказа приказом по объединению «Томскоршвейбыт» диспетчеру К. Переликиной, мастеру А. Ульяновой, закры-

тие Е. Степановой объявлены выговоры. Сейчас изделие готово. Администрация объединения и коллектив ателье приносят тов. Жидких свои извинения.

Начальник областного управления торговли В. И. Демуря в ответ на письмо Г. Винниченко из Томска сообщает: «За грубые нарушения правил советской торговли старшему продавцу магазина № 73 Советского райпункта Т. Гусакowej объявлен выговор. Инспектору по торговле И. Кривоноговой укаzano усилить контроль за своевременным оформлением книг отзавов и предложений».

Поступил ответ от первого секретаря Асиновского горкома КПСС А. Д. Колтыкова на письмо Л. Ильиных. Он пишет, что действительно на территории Нижнекумского лесничества находится три сруб. В их изготовлении был допущен брак. В настоящее время совхоз им. Кирова вывозит срубы, которые будут использованы на ремонте стопопомещений. За допущенный брак в изготовлении срубов с бригадира А. И. Асаяча взыскано 1.500 рублей.

**...И ОТМАЛЧИВАЮТСЯ**  
Кривошеинский райисполком, Каргасковский райком КПСС, управление топливной промышленности, облсанэпидстанция, партиком ТМИ, Томский РУС, облсуд, Томский РОВД, горторгдел.

Т. МИЛОВАНОВА,  
директор школы № 26  
города Томска.

# Международная информация

## Перестройка работы Советов

**БУДАПЕШТ.** «Бюро по приему посетителей» — так называется отдел, действующий вот уже два года в исполкоме XX района Будапешта. В нем не встретишь невнимательных секретарей и длинных очередей в коридорах. Всего несколько минут занимает решение большинства вопросов, с которыми граждане обычно обращаются в местные органы власти, теряя иногда часы и даже дни личного и рабочего времени.

Обратившись к одному из делопроизводителей, сидящих за элегантноими столами по периметру просторного зала, можно на месте получить справку, выписку из документа, оформить страховку, сделать запись в паспорте, решить десятки других проблем. Бросаются в глаза таблички на каждом столе: «Служба у нас — на первом месте». Немалое удивление вызывают и язык с надписью «По-желанию, идеи, критика», а также объявление о том, что львиную долю формальностей можно уладить по телефону.

В результате тщательного изучения «узких мест» в работе аппарата, рассказал корреспондент ТАСС председатель исполкома XX района Густав Дюлаи, мы пришли к выводу, что посетителям ни к чему обивать пороги многих кабинетов для улаживания порой пустяковых дел. С учетом этого была создана специальная служба по приему населения. Каждый из работающих в ней высококвалифицированных делопроизводителей получил право полностью самостоятельно решать целый комплекс вопросов, подписывая необходимые для этого документы. Произошло также значительное упрощение выдачи всякого рода разрешений, бланков. Радикально сокращены сроки рассмотрения всех вопросов.

### Техника и мы

## Демонстрация «мелочей»

Выставкой полезных мелочей называет кое-что из бриссельцев проходящий в бельгийской столице Международный салон «Бюро-88». Но можно ли считать мелочами то, что значительно облегчает труд секретарей — машинисток, инженеров, чертежников, руководителей предприятий? Сотни ведущих фирм из многих стран мира демонстрируют здесь новейшие достижения в области конторской и информационной техники — от элементарного скоростипельщика до сложнейшего компьютера.

С первых же шагов по выставочным залам у посетителя скапливается в руках солидная пачка рекламных проспектов, каталогов, справочных материалов. И если многочисленные листы начинают мешать, выскальзывать из рук, то на помощь спешит представитель бельгийской фирмы «Пелеман Саренс». За 40 секунд он превращает пачку бумаги в аккуратную брошюру с элегантной пластиковой обложкой. Делается все это с помощью небольшой установки «Унибинд-45». Она позволяет брошюровать быстрее чем за минуту пачки бумажных листов толщиной до 8 сантиметров и при этом свободно уместится на письменном столе рядом с пишущей машинкой и телефоном. Представитель фирмы не без гордости говорит мне, что по дороге в Москву президент США Р. Рейган держал в руках подборку материалов к советско-американской встрече, сброшюрованную именно установкой «Унибинд». Так это или не так, но спрос на приспособление настолько возрос, что за последние десятилетия число занятых на фирме рабочих и служащих увеличилось с 7 до 400 человек. Продукция же поставляется во многие страны мира, в том числе Соединенные Штаты Америки, Канаду, Японию.

Таков лишь один из немногих представленных на выставке экспонатов — помощников в борьбе с непроизводительной тратой времени и сил. Но пойдём дальше. Швейцарская фирма «Хаслер» продемонстрировала набор автоматических и полуматематических приспособлений для обработки корреспонденции. За считанные секунды машина аккуратно вскрывает десятки конвертов или заклеивает их, помещая в нужном месте почтовую марку. Изделия «Хаслера» можно отнести к наиболее простым. А вот крупнейший в Европе производитель систем телекоммуникаций — компания «Алкател» может рекламировать и передать за считанные минуты по каналу диспетчерской или факсимильной связи оригиналы печатных, рукописных текстов или изображения предмета, в том числе цветные, в любую точку планеты, где есть соответствующее принимающее устройство.

Казаюсь бы, с нашим персональным компьютером и быстродействующими распечатывающими устройствами, о чем нам пока приходится лишь мечтать, обыкновенная пишущая машинка должна отжить свой век. Однако итальянская фирма «Оливетти» выставила целый ряд машин с 16-страничным блоком памяти, экраном для набора различных клише (расшифровка подписи официального лица, обращения, названия учреждений и т. д.) с последующим автоматическим воспроизведением их на бумаге, программой для расчерчивания таблиц (что очень не любит делать машинистка), устройством для стирания ошибочных начертанных знаков.

Бельгийская фирма АВС показала серию чертёжных досок «Штерн», Новейшая доска кульманов снабжена педальной регулировкой угла наклона доски и массой других удобств. Но, главное, что портрет сердца чертежника, это решение по специальному блоку для программирования и дальнейшего автоматического нанесения в нужном месте на ватман надписей, условных знаков, окружностей необходимого радиуса, других геометрических фигур и кривых линий.

В залах Бриссельского выставочного комплекса демонстрируются также сложные компьютерные системы, которые позволяют накапливать и обрабатывать большие потоки информации для любого мелкого или крупного предприятия или учреждения. Большое внимание посетителей привлекли новые образцы персональных компьютеров известных фирм «Оливетти», «Коммодор», «Тосба», ИБМ с широким спектром возможностей в различных областях науки, техники и даже искусства. Одно из последних направлений в этой области — миниатюризация. Образцы компьютеров «Тосба» легко уместятся в обыкновенном портфеле средних размеров и помогут инженеру, бухгалтеру, экономисту, писателю или журналисту выполнять в «полевых» условиях достаточно сложную работу.

Ну, а если кто-то часто сталкивается с текстами на иностранных языках или общается с зарубежными партнерами, то выучить язык без отрыва от производства поможет фирма «Фон-Лангаж». Квалифицированный преподаватель позвонит вам по телефону в рабочий кабинет или домой в удобное для вас время и даст полчасовой урок. Программа для вас будет с учетом потребностей клиента в овладении технической, политической или любой другой лексикой. При этом отпадает необходимость куда-то ездить, да и усвоение материала в привычной обстановке идет эффективнее.

К техническим чудесам услуги фирмы «Фон-Лангаж» не относятся, но не из одних чудес складывается движение человечества вперед.

Бриссель.

Л. ТИМОФЕЕВ.

Л. ТИМОФЕЕВ.

## ВМЕСТЕ СО ВСЕЙ СТРАНОЙ

На днях мои родители справили золотую свадьбу. 50 лет прожили они вместе. Вырастили шестерых детей. И сейчас много сил и душевного тепла отдают внукам и правнукам.

Что хочется сказать по этому поводу? Наверное, что жизнь их прошла на виду у людей. С первого до сегодняшнего дня. Вместе со всей страной мечтали, строили, воевали.

Наша мама и папа — маленькая частица народа. И судьба у них типичная. А знаете, как они познакомились? Нам, их детям, интересно об этом слушать. Отец учился в Томском музыкальном училище. Летом 1938 года поехал в Дачный городок работать воспитателем в детском доме для слепых. Наша мама, Вера Орлова, жила с родителями, братьями и сестрой в Дачном городке и работала в Томске в детской поликлинике. Чернобровая девушка с длинными косами навеки покорила сердце молодого воспитателя. В то лето они гуляли по Тимирязевскому бору, на берегу Песчаного озера.

Очень мама приходит на работу и сообщает своим подругам: «Я вышла замуж». Да, все было так просто. Пошли и зарегистрировались. Через год родился сын. В 1940 году отца призывали в ряды Советской Армии. Служил он в Омске. И мама с маленьким сыном ездила к нему. В мае 1941 года у них родился второй сын.

Началась война. В июне отец отправился на фронт. Мама осталась с двумя маленькими детьми. Ждала пи-

сем. Надеюсь и ждала. И вот в конце года пришло письмо из госпиталя. Ранен. Но главное — жив! Отец долго лежал в госпитале и в марте 1942 года вернулся домой. Инвалид II группы. Ранение в руку, контузия. Отец с тоской смотрел на гармонь. Неужели не придется больше играть?

Но жизнь продолжается. В 1943 году родилась дочь. Отец работал на электромашинном заводе. Получил квартиру. Первую в своей жизни, собственную!

У наших родителей тринадцать внуков и трое правнуков. Как воспитывали детей? Да никакого особого воспитания не было. Пример родителей — вот главное воспитание. Работу по дому делали все дети. У каждого были свои обязанности. Старшие помогали младшим. Работа по дому, на огороде — все вместе, дружно! А праздники! Отец берет в руки гармонь. Дети поют, пляшут, читают стихи. И, конечно, главная певичка — мама. К дню рождения детей и родителей готовились заранее. Каждый готовил от себя подарок и поздравление. Не обходилось и без сюрпризов.

Сейчас в большой семье Шестерых есть и медицинский работник, и воспитатель, и рабочий, и инженер. И внуки подростки: двое закончили институт, двое — рабочие. Одна закончила музыкальное училище и учится заочно в институте. Остальные учатся в школе. Один еще ходит в детский сад.

**Н. ЧЕРНАКОВА,**  
медсестра районной поликлиники,  
пос. Самусь,  
Томского района.

## ЖУРАВЛЬ В РУКАХ СИНИЦА В НЕБЕ?..

### МНЕНИЕ ЧИТАТЕЛЯ

С интересом прочитала в газете статью, посвященную планам интенсивной подготовки специалистов — «Грани сотрудничества» (9 августа) и «Нужен эксперимент» (3 сентября). Как руководителю школы, в которой проводится указанный в первой статье эксперимент, хотелось бы высказать некоторые соображения.

Что мешает школьнику получить необходимую профессиональную подготовку? Отсутствие условий в стенах школы. Но хорошие условия имеются в СПТУ. Казаюсь бы, окончив 8 классов — поступай в училище. Получишь и общее среднее образование, и рабочую квалификацию. На такой путь и указывает Б. Попко, полагая, что, увеличив прием в училища на 7—10 тысяч человек, можно увеличить и число абитуриентов. К сожалению, профтехучилища до сих пор еще не завоевали авторитета ни среди учащихся, ни среди родителей. У многих из них возникает просто боязнь перед СПТУ: вдруг

не так встретят старшекурсники; преподаватели — люди новые — вдруг придираться начнут; или мастер, чего доброго, плохой попадется... Да мало ли какие мысли могут возникнуть, когда подросток в 15 лет меняет в прежнем колледже пусть останется в 9-й класс идет. Вот подрастет, тогда и поступит, куда хочет...

После окончания училища большинство выпускников идет работать на производств. Только 10 процентов получают направление в вуз по профилю подготовки. У многих за годы обучения в СПТУ появились другие интересы? Поступить в вуз не

по профилю нельзя. Выпускник же общеобразовательной школы может поступать куда угодно, независимо от среднего балла в аттестате. Перефразируя известную поговорку, можно сказать: выпускник школы имеет журавля в руках, а выпускник СПТУ — синицу в небе!

К тому же срок обучения в профтехучилище в среднем не менее 3 лет. При благоприятном стечении обстоятельств выпускник школы до армии может успеть закончить два курса вуза, некоторые же учащиеся СПТУ призывают в армию в конце третьего года обучения. О каком вузе может идти речь?

Если мы хотим дать хорошую профессиональную подготовку абитуриенту вуза, то должны объединить потенциальные возможности и школы, и СПТУ, что уже делается. Уверена, что возмож-

ности здесь колоссальные. Опыт работы школ №№ 26, 51, 9 с профессиональными классами подтверждает, что авторы статьи «Грани сотрудничества» изобрели правильный путь, по которому сокращение срока подготовки до двух лет за счет интенсификации процесса обучения. Думаю, что опасения Б. Попко о невозможности дать полноценное образование за два года напрасны. Уже сейчас многие школы, в том числе и наша, переходят на пятидневную неделю, во многих школах используют интенсивные методы обучения. Программы многих предметов будут сокращены из-за перенасыщения второстепенными материалами. Поэтому я вправе говорить о потенциальных возможностях общеобразовательной школы, которые мы постараемся использовать в

своем 9-м классе. В свою очередь, в СПТУ-16, которое берет на себя обязательство по профессиональной подготовке, нужно найти у себя неиспользуемые резервы, чтобы вывести за два года наших ребят на уровень III—IV рабочего разряда. Что же касается возможности вузов дать своим студентам необходимую рабочую квалификацию, то нам, школьным учителям, хотелось бы услышать мнение руководителей вузов и промышленных предприятий.

И еще в одном очень важном вопросе хотелось бы поддержать авторов статьи. Они предлагают ученикам классов целевой интенсивной подготовки выпускные экзамены за курс средней школы засчитывать одновременно как вступительные экзамены в вуз. Как педагог, как мать считаю, что это единственно правильное ре-

шение. Каким стрессам мы подвергаем абитуриентов на вступительных экзаменах?! Все прошло через это, но почему-то все остается прежним. Кому, как не школьному учителю, знать, на что способен его ученик. В вузе это определяет совершенно незнакомый преподаватель, а сейчас даже машина. И разве нет ошибок? Сколько студентов бросает учиться на первом курсе, сколько ошибок при приеме! Давайте попробуем хотя бы в Томске создать государственные экзаменационные комиссии в каждой школе, в которых участвовали бы преподаватели вузов. Тогда оценки, выставленные в аттестат о среднем образовании, будут более объективны и их можно засчитывать при поступлении в вуз.

Т. МИЛОВАНОВА,  
директор школы № 26  
города Томска.

