



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 15 ОКТЯБРЯ

1988 ГОДА

№ 237 (20457)

Цена 3 коп.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета

http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

12 октября в Центральном Комитете КПСС состоялась встреча с руководителями колхозов, совхозов и других предприятий агропромышленного комплекса, применяющих арендный подряд, работниками арендных коллективов, секретарями районных комитетов партии, учеными, специалистами сельского хозяйства.

Развивать аренду, перестраивать экономические отношения на селе

Открывая встречу, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. С. Горбачев сказал:

Я приветствую всех вас, товарищи, в Центральном Комитете нашей партии. Мы пригласили представителей агропрома, руководителей колхозов и совхозов, непосредственных руководителей арендных коллективов, работников перерабатывающей промышленности агропрома, группу секретарей сельских районных комитетов партии, министров, других товарищей, кто связан с агропромышленным комплексом, в успешном функционировании, в хороших результатах которого кровно заинтересовано все общество, все трудящиеся нашей страны.

В общем, эта встреча задумана нами для того, чтобы поговорить с вами. Время мы выбрали такое, когда уборочная страда уже немного спала, хотя в сельском хозяйстве начинаются не менее важные дела, связанные с переходом к зимовке — тоже ответственному периоду, когда каждый день, как и весной, имеет большое значение.

Это во-первых.

Во-вторых, мы учитывали, что впереди — зимний период, пора, когда нужно глубоко обдумать итоги года, да и прошедших лет пятилетки, под таким углом зрения: что же прибавилось за годы перестройки, как меняются дела в сельском хозяйстве? Что происходит, что показывает эти три года, на чем надо сосредоточиться, какие задачи надо безотлагательно, не теряя времени, решать и с чем надо основательно, раз и навсегда, распрощаться. Я имею в виду все то, что тормозит прогресс в сельском хозяйстве и в целом в аграрном секторе, а значит, снижает решение важнейших социально-экономических и социально-политических задач, какой, в частности, является продовольственное снабжение страны.

И еще. Эти месяцы, наверное, будут самыми активными за все годы перестройки по переходу на новые формы хозяйствования. Здесь присутствуют те, кто уже в этот процесс втянут, кто уже накопил и первый опыт и, наверное, ощутил и радость, и огорчения, кое-что и шишки успел получить... Но эта школа освоения новых методов хозяйствования нужна, и в ней всегда труднее тем, кто начинает первым, кто осваивает, идет непотоптанными дорогами.

Наш замысел состоит в том, чтобы по этому пути пошло все сельское хозяйство, весь аграрный сектор. Как я уже сказал, многое будет делаться в эти месяцы — осенние и зимние. Наверное, как раз сейчас будет много разговоров в колхозах, совхозах, других подразделениях аграрного сектора с участием руководителей, специалистов, экономистов, с участием партийных, советских работников — как двинуть процесс освоения новых методов, процесс перестройки экономических отношений в деревне.

Мы пошли на эту встречу с дальним прицелом. В феврале предстоит пленум Центрального Комитета партии, и мы должны будем переосмыслить опыт прошлых лет, по сути дела опыт ведения сельского хозяйства за годы социализма и особенно последних лет, когда мы вышли на освоение новых методов хозяйствования, и выработать долговременную аграрную политику. Само аграрное дело требует того, чтобы в его решении участвовали все, без этого нельзя решить продовольственный вопрос. Это общенародное дело и касается всех отраслей народного

хозяйства. Поэтому все наши секторы экономики должны иметь ясность в этом вопросе. Ну и, конечно, в этом прежде всего заинтересованы работники аграрного сектора, труженики села. У них возникают вопросы: связываться с чем-то или не связываться, надежно это или ненадежно? Что это — эксперимент или долговременная политика государства? Это все естественно, потому что, когда берешься за такое дело, как аренда, рассчитываешь на многие годы.

Я вспоминаю, когда был недавно в Красноярске, там очень активно обсуждался вопрос: какова же судьба кооперативов, кооперативного движения в стране? Не все проходит гладко. Среди кооператоров много честных людей, которые действительно готовы проявить инициативу, сметку, хозяйственную самостоятельность, предприимчивость, помочь обществу решить многие вопросы, которые, может быть, не по плечу крупным предприятиям, закрыты те цели, которые имеются в нашем народном хозяйстве. Именно с этой целью и замыслилась наша политика, опирающаяся на предшествующий опыт, которым располагают и наша страна, и наши зарубежные друзья. Но через кооперативы получили возможность и антиобщественные элементы легализовать свои незаконные доходы.

Это все имеет место, и не думайте, что мы этого не видим и не знаем. Нет, при нынешней гласности все известно. Но мы не паникуем, изучаем все эти явления. Думаю, что не надо заигрывать их изучение, а находить экономические и административные рычаги воздействия на такого рода явления. Но в принципе мы — за развитие кооперативного сектора.

В Красноярске меня спросили: «Михаил Сергеевич, а вот Вы лично за кооперативы или против?» Я спросил того, кто задал этот вопрос: «Вы, наверное, кооператор?» «Да», — говорит, — кооператор, но хочу иметь ясное представление, связываться или не связываться дальше с этим делом».

Я увидел, что это человек порядочный, рассуждает правильно, но хочет кое-что прояснить для себя. И не только он. Все ожидают, какой же будет аграрная политика на перспективу? Тут должна быть полная ясность для всего общества, для всех секторов экономики и, конечно, в первую очередь, — для работников села.

Ну, а для того, чтобы выйти на такую политику, которая опиралась бы на науку, и на накопленный опыт, нам нужно все время получать достоверную информацию, особенно о новых процессах, потому что, я думаю, наша аграрная политика прежде всего будет ориентирована на то, чтобы вернуть все то, что накоплено за последние годы. И вот в этом смысле нынешняя встреча ценна для нас, для руководства, для Центрального Комитета, для правительства. Она задумана так, чтобы была возможность открыто, свободно сформулировать, высказать свою оценку по вопросам аграрной политики — как вы ее видите сегодня, какой бы вы хотели видеть ее в будущем.

Мы пригласили вас не ради того, чтобы услышать благозвучные речи, а ради того, чтобы получить от вас информацию, узнать ваши мнения, посоветоваться с вами. И дело не в литературной форме высказываемых вами мнений, а в их глубине. Поэтому все, кто будет иметь желание, берите слово. Наш разговор должен быть построен демократически.

Вроде бы для нас сейчас стало ясно, что есть несколько узловых проблем, без решения которых дело в аг-

рарном секторе не пойдет. Мы так понимаем: без освоения новых методов хозяйствования аграрный сектор не наберет нужных темпов и не выйдет на новый уровень по урожайности и производительности ферм, да и перестройки села в целом. Это первая группа важнейших проблем. За их решение надо браться по-настоящему, потому что кое-что, прямо скажем, подождать влечет к этой непростой задаче, оставаясь и уже два-три года переманивается с ноги на ногу. А жизнь требует того, чтобы земля давала продукцию и фермы давали продукцию, ибо она очень нужна нашему обществу.

Мы видим, что наше сельское хозяйство может прогрессировать не только путем освоения новых методов хозяйствования, но и на основе освоения прогрессивных интенсивных технологий. И это касается как земледелия, так и животноводства. Я бы сказал, что это две решающие стороны одной и той же медали: освоение новых методов хозяйствования и новых технологий, на базе достижений в биотехнологии, в селекции, технике, химии — всего того, что потом синтезируется и образует интенсивные технологии.

Третье. Все эти передовые методы, интенсивные технологии должны осваивать люди. Поэтому без человека, хорошо обустроенного на селе, а мы знаем, что тут проблем немало, успеха не будет. Социальная инфраструктура села, социальное переустройство деревни — это следующая группа вопросов, без которых аграрная политика не пойдет. Их решение создает ту социальную среду, в которой человек чувствует себя нормально, его семья живет нормально. Он может полностью отдаться делу, как говорится, выложиться, опираться и на науку, и на технику, используя новые методы хозяйствования.

И четвертая группа вопросов — это проблемы переработки, хранения, транспортировки. Сегодня это настолько важно, настолько актуально, что сюда в первую очередь должны быть направлены ресурсы. Если мы уже сегодня перерабатываем все то, что производится колхозами и совхозами, убирали, транспортировали, хранили и перерабатывали, доставили до прилавка, то сейчас же составила бы как минимум 25 процентов, а по некоторым позициям и все 40 процентов.

Экономисты подсчитали, что капитальные вложения в сельское хозяйство в последние годы в 3-4 раза эффективнее, чем в производственном секторе с целью наращивания сельскохозяйственной продукции. Да и на самом деле, зачем производить продукцию для того, чтобы ее портило? Это ведь парадокс, даже больше того. Это просто недопустимо.

Мы выделили почти 80 миллиардов капитальных вложений на 7 лет, привлекли все отрасли машиностроения, включая оборонные отрасли. В ближайшее время работники аграрного сектора должны почувствовать, что дело меняется к лучшему.

Или возьмите проблему дорог. Какая это острая проблема — и экономическая, и социальная. Мы пригласили опытных специалистов по программе, особенно для районов, которые бездорожные просто лихорадит, они не могут так далеко жить и тем более развиваться. Я имею в виду Нечерноземье. Мы выделили 35 миллиардов рублей на 7 лет. Поскольку в этом регионе есть трудности строительства, то мы привлекали сюда и военных строителей. Сейчас уже разрабатываются

схемы, и, я думаю, в результате реализации намеченной программы будет огромный прогресс в этом деле.

Может быть, стоит сегодня сказать, что мы не всегда справляемся, не всегда вовремя делаем то, что намечено в наших программах. Об этом следует сказать, и я думаю, присутствующие здесь товарищи из центра, руководители отраслей должны сделать соответствующие выводы. Надо, чтобы эти задачи решались, должным образом обеспечивались, находились в поле зрения, чтобы вопросы финансирования, материально-технического снабжения, вопросы развития строительной базы решались своевременно. Тут нужны дисциплина, организованность, ответственность. Мы будем эту ответственность основательно повышать.

Вот эти четыре группы крупнейших проблем несут первоочередной характер, их надо решать. Больше того, по всем этим направлениям у нас и развернулась работа. Она уже заложена в планах XII пятилетки, над которой работают Госплан и правительство.

Итак, вроде бы мы прояснили основные проблемы для себя. И все же я только подхожу к главному. Знаете, товарищи, не дает нужной отдачи все то, что мы направляем в село. Хочу привести следующие данные, подтверждающие то, что я хочу обосновать. Валовая продукция сельского хозяйства в 1986-1987 годах в среднем годовом исчислении увеличилась по сравнению со средним годовым уровнем 1966 — 1970 гг. примерно в 1,4 раза, т.е. на 41 процент. За этот же период капитальные вложения в сельское хозяйство возросли в 2,4 раза. Основные производственные фонды сельского хозяйства составили в 1987 году 347 миллиардов рублей, что в 3,3 раза больше, чем в 1970 году, когда было 106 миллиардов рублей. Видите, какие огромные капитальные вложения сделаны, но они не дают необходимой отдачи, государство не получило того, на что рассчитывало.

В чем тут дело? Все-таки, товарищи, главное сейчас в том, что экономические отношения, сложившиеся сегодня на селе, явно не стимулируют творческий, активный, предприимчивый труд человека. Так получается, что в колхозах и совхозах произошел отрыв человека от земли, от средств производства. На селе никто не является тем, кем должен быть крестьянин, человек, приходящий в хозяйство как наемный работник для того, чтобы в какие-то часы что-то сделать, ведь надо же на жизнь зарабатывать. Стимул, конечно, определенный был, но этот работник не являлся тем, кем должен быть крестьянин на земле, на ферме. Это ведь живой мир — земля, природа, происходящие в ней процессы. Надо знать, чем живет земля, чем она дышит, ведь надо чувствовать. Если ты работаешь на ферме, то надо хорошо знать живые организмы.

Тот, кто вырос в деревне, помнит общение с природой, животным миром. Это все влияет, формирует человека, его крестьянскую психологию, его образ жизни. Отрыва человека от земли, от средств производства, мы из хозяина своей земли сделали поденщика.

Если учесть, что все это происходило на фоне того, что село много не получало или недополучало в связи с тем, что был нарушен эквивалентный обмен отрасли с другими отраслями народного хозяйства, оно оставалось в своем развитии, особенно социальном. И человек, наблюдая это, делал выбор и уходил в город. Рвал с селом, с землей, бросал все. А в сознании

тех, кто оставался, откладывалось представление о городах, сиюминутных поселениях, где все доступно, где есть условия для хорошей жизни — товары, продукты, условия для отдыха, нормированный рабочий день и т.д. Хотя, мы знаем, и в городах это было не совсем так. Однако у тех, кто оставался на земле, эти представления трансформировались в их отношении к делу, что сказывалось на результатах работы на селе.

Колхозы в силу того, что многое было нарушено, не достигли необходимых результатов, оказались в тяжелом экономическом положении. Дело дошло до того, что никто, в общем-то, особо не стремился бороться за более высокие результаты, кроме какого-то процента передовых хозяйств. Дело в том, что сформировалась такая психология: раз не пенится труд колхозов, совхозов, труженика села, раз его за бесенок выбирал государство, то в конце концов и мы будем относиться к делу кое-как. Так это и было.

Это было потому, что судьба аграрного сектора была безразлична огромному количеству руководящих работников.

Мы сильно распахиваемся за все серьезные искривления, допущенные в аграрной политике. Основы которой сформулированы еще В. И. Лениным. Ленин в самые трудные моменты, да еще в годы гражданской войны, постоянно проявлял заботу об укреплении союза рабочего класса и крестьянства, связей между городом и деревней, поддерживая определенные связи между ними. Даже в те тяжелые, поворотные, тяжкие дни партия не упустила из виду эти вопросы. Так, правильное решение вопроса о средняке, политика по отношению к середняку обеспечивали победы над Колчаком и перелом в гражданской войне.

Наконец, нап. Также ведь еще шла гражданская война. Но какой был сделан поворот! Опыт же в основе этой политики лежал учет реальных интересов крестьянства и учет реальных процессов, происходящих в стране. Последовавший затем длительный период перемирия, вроде бы с пониманием проблем села, но больше — с недопониманием, недооценкой. Он привел к тому состоянию, которое мы с вами сегодня имеем и которое начали исправлять. Поэтому я бы сказал так: сегодня самое главное, товарищи, вернуть человека на землю, на полновластный хозяйник. В этом смысле перестройка экономических отношений на селе.

Опыт, который мы сегодня располагаем, показывает, что эта задача посильная, хотя упростить ее не надо. Люди за это время тоже определенным образом изменились, и уже сформировалась другая психология, которую переделывать не так просто. Поэтому первое и самое главное — это перестройка экономических отношений.

Что здесь важно? Я заинтересовался результатами работы коллективов, которые только в этом году перешли на новый метод хозяйствования — на аренду. Разительные перемены, товарищи! Хотя год еще не завершился, уже ясно, что происходит. Тонна, полторы тонны — таков разрыв в урожайности между арендным коллективом и обычным хозяйством. Минимум 500 — 600 кг, а в основном — 1.000 кг прибавки! Молочная Среда меняются все показатели производительности, соотношение между оплатой труда и оплатой труда. Оплата растет, но она заработана она совсем другая. Значит, когда мы

говорим, что нужны новые системы машин под новую технологию, нужны системы удобрений для того, чтобы плодородные земли поддерживать, нужно многое другое, — все это правильно, это надо решать. Но решать на базе новых отношений на селе, возвращая крестьянина в качестве хозяина земли, средств производства. Все это сразу раскрывает и успешно реализует человеческий потенциал.

Значит, на первый план нашего сегодняшнего разговора выдвигается вопрос: что же показывают последние два-три года работы, что происходит с освоением новых методов, особенно арендных отношений? Подряд — это крупный шаг, аренда — это тоже вроде бы вид подряда, но уже вышший — арендный подряд, когда человек берет на определенное время и землю, и средства производства и уже только экономические отношения его связывают с хозяйством, с тем, от кого он получил землю. Это совершенно другое. Нам нужно выяснить, что происходит на селе, что показывает первый опыт? Что тут удалось, что не удалось, что надо учесть, что надо решать руководству? Тем более что готовится проект Закона об аренде и, думаю, нужен новый Закон о землепользовании. При этом важно учесть весь имеющийся опыт — как позитивный, так и негативный, то, что оправдало себя, и то, что себя не оправдало, что должно быть отброшено.

Почему все-таки не идет или медленно идет аренда, почему с нею воюет и хозяйственник, и специалист? Почему не берут ее на вооружение многие работники колхозов и совхозов? Может быть, у нас продолжается практика выплывать незапланированные деньги и поэтому — зачем аренда? Зачем думать о земле? Зачем ночи не спать? Значит, мы платим, продолжаем платить деньги не за продукцию. Наверное, главный вопрос состоит в том, чтобы перестать платить незаработанные деньги в колхозах и совхозах.

Сразу встанет вопрос: а как же быть с убыточными хозяйствами? Но ведь убыточное хозяйство — это феномен, который вообще требует рассматривания и выводов. Вы посмотрите, что происходит у нас. Фонд оплаты труда в убыточных хозяйствах, если взять по стране, в 1,8 раза больше валового дохода этих хозяйств. Получается, работают с убытком, а зарплата идет. А в прибыльных? Зарплата составляет 65 процентов фонда оплаты — 65, а 35 процентов идет на развитие и все остальное. Вот ведь какая картина! И у нас отстающих колхозов и совхозов по стране 6,5 тыс. Они держат в своем распоряжении 21 процент сельскохозяйственной площади пашни. Вдумайтесь, товарищи, что происходит!

Нельзя мириться с такими явлениями. Посмотрите, вот совхоз «Назаровский», о котором я говорил, находится в Красноярском и совхоз «Подсосенский», Оба — в Красноярском крае. И то, и другое хозяйство — одного и того же района. Урожайность в совхозе «Назаровский» на 3 центнера выше, урожай на корову — 4.508 кг. А в другом совхозе — около 2.300 кг на корову, т.е. разница получается почти в два раза. Производительность труда в «Назаровском» также почти в 2 раза выше. А среднемесячная заработная плата одного работника в 1987 году и в «Назаровском», и в «Подсосенском» совхозах одинакова — 236 руб. Ну, как это можно, товарищи?

Или возьмем такой пример. Совхоз «Критовский» Боготольского района Красноярского края нерентабелен, а среднемесячная зарплата специалистов в 1987 году составила 270 рублей. Кроме того, получено премий по шести окладам в сумме по 1.520. Итого, зарплата составила в среднем за месяц 411 рублей. Разве мы так поднимем сельское хозяйство, да и вообще экономику?

Есть в Ростовской области совхоз «Кагальницкий» и колхоз «Родина» Морозовского района. Смотрите, какая разница. У первого урожайность — 31,7 центнера, у второго — 13,3. Производство зерна в «Кагальницком» составляет 28 тыс. тонн, в «Родине» — 3 тыс. тонн. Продажа государству зерна в первом хозяйстве — 20 тысяч тонн, во втором — 2 тысячи тонн. Удой молока на корову в «Кагальницком» — 3.151 кг, а в «Родине» — 1.947 кг. Производство молока — в одном — 5.559 тонн, в другом — 595 тонн. Продажа молока государству — 5.379 тонн и 563 тонны. Производительность труда в «Кагальницком» — 15 тысяч руб., а в другом — 10 тысяч. Рентабельность у первого хозяйства — 64,7 процента, а у второго — 2,8. А разница в оплате труда почти никакая.

А вот Запорожская область, Волынянский район. Колхоз «Первое мая» и колхоз «Победа». Назову только такие экономические показатели: рентабельность в «Первом мае» — 59,7 процента, в колхозе «Победа» — 13,4. Прибыль в первом — 1.310 тысяч руб., во втором — 270 тысяч. Среднемесячная оплата механизаторов в первом — 278, во втором — 292. Зарплата доярков: в первом — 221 руб., во втором — 259.

Вот Донецкая область, колхоз «Россия» и колхоз имени Чкалова Волновского района. В «России» рентабельность — 65,4, в колхозе им. Чкалова — 11,6. Средняя заработная плата механизаторов у первого — 256 руб., у второго — 260. Средняя заработная плата свиноводов у первого — 208 руб., у второго — 227.

Вот Латвия, совхоз имени 50-летия СССР и совхоз «Ислече». Посмотрите урожайность зерновых: в первом — 59 центнеров, во втором — 30. Сахарной свеклы — 367 центнеров, а соответственно — 220. Удой: в первом — 4.264 кг, во втором — 3.765. Прибыль: у первого — 677 тыс. руб., у второго — 10 тысяч. Рентабельность: у первого — 12 процентов, у второго — 0,5. Среднемесячная зарплата: у первого — 227 руб., а у второго — 245.

Примеры, товарищи, можно продолжить. Значит, главная причина, которая сдерживает переход на аренду, — это то, что у нас происходит практика выплывания незаработанных денег в колхозах и совхозах. Пока эта практика будет существовать, человек не будет переходить на арендные отношения. Это вывод, который мы делаем. Я прошу подумать: правильное мы делаем вывод или нет? Второе. Настроение у народа все же переходит на арендный подряд. Это явление массовое. Но оно упирается, в противодействие специалистов и руководителей хозяйств. Вы читали, наверное, как происходит недавно собрание в одном колхозе Могилевской области. Белоруссия, как руководитель колхоза сражался со специалистами. И как специалисты вели плановую, искусственную линию, используя образование, которое им дала Советская

власть, на то, чтобы замутить сознание людей, внести сумятицу в их умы, посеять неверие в аренду. И тем самым остановить этот процесс.

Я уже однажды говорил, что арендный подряд показывает, насколько успешно работают наши специалисты. Дело не только в том, что специалист недорабатывает, не реализует свои возможности полностью. Их трудно было прежде реализовать при том положении человека в реальной экономической ситуации, которая создавалась в аграрном секторе. Но теперь, когда меняются отношения человека к труду, к земле, к средствам производства, вообще к делу, крестьянскому труду, тут как раз крестьянин нуждается в том, чтобы рядом был человек сведущий, знающий. Другое дело, что часть специалистов профессионально не подготовлена к работе в новых условиях. Как раз аренда это и высветит. Крестьянин не будет платить тому или договору заключать с тем, кто не способен ему помочь. А люди знают, кто чего стоит. Они прекрасно это знают и быстро разбираются. В массе своей люди — за то, чтобы специалист был рядом, хотя, чтобы он шел в арендный коллектив, возглавлял его. Я думаю, это надо приветствовать и поощрять. Для этого, собственно, специалист и делал выбор в своей профессии. И вот сейчас ему надо этот выбор реализовать, если он действительно не ошибся, если не случайно оказался в роли специалиста. Ну, а если случайно, то тогда просто надо перейти в другую сферу, заниматься тем, что тебе по душе.

Аренда должна поставить все на свои места. Я думаю, подавляющая масса специалистов в условиях перехода на новые методы хозяйствования найдет свое место как раз в том, что органично войдет в состав арендных коллективов. Это будут люди, которые возглавят арендные коллективы. А может быть и так. Специалисты останутся в колхозах и совхозах, а арендные коллективы заключат с ними договор на обслуживание, на консультативные. Это тоже форма приемлемая. Это должно решаться на месте, с учетом того, как складывается реальная ситуация в том или ином хозяйстве. Поэтому мне думается, что нам нужно серьезно и внимательно поговорить со специалистами, чтобы у всех у них возникло ощущение и потребность перехода на новые методы. Тут, по-моему, вторая причина того, что аренда идет медленно, хотя люди в значительной массе хотят связать себя с новыми формами хозяйствования. Может быть, опыт ваш и наблюдения покажут, что тут нужно делать и как нужно поступить.

И, наконец, а как же аренда — в рамках колхоза, в рамках совхоза или семейная какая-то (вариант семейной фермы), или что-то еще другое? Мне думается, однозначного ответа на эти вопросы нет. Но в принципиальном плане наш подход остается таким, каким мы его излагали, в частности на съезде колхозников.

Но главное ясно: надо через арендный подряд раскрывать потенциал колхозов и совхозов. Вся инфраструктура, которой располагают хозяйства, в этом случае будет использована в интересах арендаторов. В этом отношении весьма ценен опыт госплемзавода района Тульской области и других хозяйств, потенциал которых раскрывается за счет создания арендных подразделений.

(Продолжение на 2-й стр.)

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

В нашем районе, сказал
первый секретарь Кирово-
градского райкома партии

ры занялись подобными
ностями в промышленности,
но в этих хозяйст-
вах в два-три раза се-
бе дороже. Мучаются
Не знают, как вести
дело, и уже готовы отдать
дело, лишь бы хоть что-то
получили. А ведь организо-
вать подобные кооперативы,
органично соединив про-
мышленность и село, мож-
но и не оттягивать людей
из промышленности, да и
удовольствия тоже можно
получить. Поэтому важно
одинолично не размыш-
лять, а сразу же сообща-
ть, чем оно подало бы
мысль на эти предприятия.
Все нам интересно очень,
например, для Черногозе-
ра, где безлюдье большое.
Вот опыт ненадуманный,
по моему, жизненный. Он

С. Горбачев. Выступ-
е Александра Николае-
навело меня вот на
ю мысль. Я вспомнил,
Грузия в силу специфич-
их условий уже лет де-

туют, что арендный
б при таких условиях
всем подходит. Ска-
заклучил договор на
лет, построил на этой
свое хозяйство, уже
вел. Прошли эти го-
тут и мне могут ска-
что договора больше
дет. И никто не гаран-
т, что так не будет.

взаимоотношениях в
их кооперативных кол-
дах говорил **В. В. Уша-**
ев — первый секретарь
райкома КПСС.

сегодняшний день
а зябь, поля чистые.
комбайнеры В. Буль-
Соловей, И. Литвин по-
ам — лучшие в кол-

предоставляется
редактору журнала
«Знамя» писателю А. А.
у. Всякое дело, ска-
ем более новое, не
е подкрепляется гу-
ю, особенно в сель-
зайстве, где сейчас
организационным
ихологический пере-
овика. Сравним на-
ское хозяйство со
ода часами, которые
просто каждый день
о обеспечить им
ую силу движения,
обратил внимание

...наш сов-
на найой в 3.200
мов, я на своей фер-
на 5.200 килограм-
точно знаю, что на-
ма, что в ближай-
я перешагну
лубек.
оимость молока на
прошлый год со-
24 рубля 49 копеек
общесовхозного —
й 49 копеек.

Развивать аренду, перестраивать экономические отношения на селе

(Окончание. Начало на 1—2-й стр.)

Необходимо считать каждый день не только рублю, но и копейки. Для снижения затрат за заготовку кормов мы — члены 3 семейных ферм — в этом году склывались вместе и взяли в совхозе технику и заготовили с площади в 60 гектаров 300 тонн перловки сеном.

Была определена цена одной тонны сена — 20 рублей 30 копеек. Но после бухгалтерской проводки, накрутки накладных расходов на содержание административного аппарата, получилось, что мы его будем покупать по 37 рублей 50 копеек. Это цена, которая заложена нам в договоре.

М. С. Горбачев. Вы поднимаете большой вопрос. В плензаводе «Зыбино», в других хозяйствах, где арендные коллективы являются островками, им нежелательно там жить. К ним применяются строгости аренды и полного хозрасчета, а в это время берут с них по старым инструкциям. Вот это дело специалистов агропрома.

В. И. Гусенков. Возникает другое препятствие. Не установлен норматив стоимости одного гектара земли. В плензаводе будем платить за землю, чтобы самим производить продукцию на этой земле. Выходит так, что специалисты и руководители — это хозяйства до минимума — своеобразные винтики административного хозяйственного аппарата, становятся консерваторами перестройки.

М. С. Горбачев. Тут уже не винтики, а болты большие.

В. И. Гусенков. Далее. Привнесен в действие Закон о государственном предприятии. В частности, он предусматривает переход всех предприятий, не в числе сельскохозяйственных, на полный хозяйственный расчет и самфинансирование. Ведущая роль отводится самоуправлению. Но практически сейчас определены двоевластные. Верху в коллективах не уступают власти, а низу, особенно низкорентабельных хозяйств, живущих на дотации, не знают, как взять власть и как ее использовать. Арендаторы в борьбе против бюрократического персонала, который существует и поныне.

Развитию семейного арендного подряда препятствуют неэффективность наших коллективных средств малой механизации. Нам не нужны большие тракторы, энергонасыщенные. Нам нужна мини-техника, которая позволяла бы работать в наших условиях, на наших фермах. Успешному развитию семейных ферм будут способствовать типовые проекты производственных помещений в сочетании с жильем. Мы не должны приспосабливать строительные конструкции больших комплексов и механизмы к ним. Мы — работники черной службы, сказала главный экономист совхоза Калманского района Алтайского края О. М. Лукьянова. О. М. Лукьянова. Мы бы поделились своим мнением, затронуть бы вопросы, которые возникли у нас в течение работы за два года. Мы столкнулись с такой большой трудностью: экономические взаимоотношения между внутрихозяйственными подразделениями, а также и с совхозом у нас отработались сложно. Сами звенья делали полностью расчеты, дабы не отстались, чтобы мы помогли им.

М. С. Горбачев. Ольга Михайловна, а как у вас с управленческим аппаратом?

О. М. Лукьянова. Плохо, честно говоря, плохо. Они нас не любят.

М. С. Горбачев. И все-таки, какой выход вы видите?

О. М. Лукьянова. Мы как работали, так и работаем, потому что нас в районе считают нестандартными товарищами. Но мы будем вести так производство, чтобы получать прибыль и работать рентабельно.

Даже походка у людей изменилась. Человек хозяйном стал, к нему прислушиваются.

Но мы встречаемся с серьезными трудностями. Взяв хотя бы ремонтно-техническое предприятие. Из-за 20-процентной прокладки приходится ставить полностью целый блок, стоимость которого зашкаливает за тысячу рублей. Совхоз терпит очень большие средства на зачете за счет занижения качества продукции при ее приеме. На платформе лежит скелета, потеря на зачете чуть не 10 процентов. Эти вопросы, видимо, надо решить. Хозяйство вырастало, а все летит в трубу.

М. С. Горбачев. Надо всю переработку вести на кооперативной основе. Врать в свои руки. Это ваша конечная продукция.

Слово предоставляется главному экономисту совхоза

за имени Маншук Маметовой Целиноградской области В. В. Шенчу. В арендный подряд, подчеркнул он, никого не должны загонять. Это, если хотите, единственный механизм, который выходит хорошим рабочему, хорошему специалисту, хорошему руководителю. Арендный подряд выгоден, потому что именно он ставит, делает человека хозяйном, дает возможность стать ему хозяйном.

На арендный подряд нельзя смотреть как на какую-то отдельную форму организации и оплаты труда. Это механизм, с помощью которого мы должны поднять на более высокий уровень производственные отношения.

Нам же удалось привить бытовые отношения в общественные отношения. А ведь мы знаем, что при социализме отношение к общественной собственности должно быть намного выше, чем к личной собственности. Значит, арендный подряд позволяет это сделать. Позволяет, чтобы человек отошелся к общественному лучше, чем к своему.

Далее. Вот эта заработная плата, которую мы совершенствуем 30 лет, нам ничего не дала, она только усилила разрыв отношения между административной и рабочей классом. Администратор, какой бы он ни был хороший, хочет заплатить меньше. А тот, кто получает, всегда хочет получить больше. Зарплата — как яблоко раздора, а мы ее совершенствуем и совершенствуем. Надо отказаться от зарплаты, заменить ее хозрасчетным доходом. Это опять достигается при арендном подряде. Каждый работник должен знать, что его доход личный возрастает только в том случае, если больше произведешь продукции, улучшишь качество, снизишь ее себестоимость.

При арендном подряде должен быть договор, расчетный счет и чековая книжка, больше ничего. А то, что раньше было — хозрасчетные задания, планы, нормы, расценки, инструкции, все это надо ставить штапом и положить в сторону. Об огромной разнице в заработной плате среди населения говорил директор совхоза «Городце» Шкловского района Могилевской области А. Г. Лукашенко. Прежде всего специалисты и руководители этого хозяйства побывали в передовых колхозах и совхозах страны, изучили накопленный опыт работы арендных коллективов. Затем они «спустили» развязать, убедить, агитировать. Рабочие убедились в выгоде новых форм организации и оплаты труда и пошли на аренду. Главное, чего здесь добились, — это чтобы оплата труда была заработной, сократились управленческий аппарат, резко поднялась производительность труда. Выяснили, что много лишней техники.

Национально-коллективное административно-управленческое персонала. Если раньше их было 67 человек, то сейчас осталось 22 человека и выполняет тот же объем работы, причем хорошо.

По мнению оратора, арендаторам требуется в достаточном количестве минитехника, строительные материалы, хороший технический и бытовый сервис.

С интересом было выслушано выступление писателя И. А. Васильева. Он предложил развивать арендные отношения не только в колхозах и совхозах. Этим правом в полной мере должны широко пользоваться Советы. Полновластный Совет — неизбежно должен быть арендодателем. Он распоряжается всеми средствами, лесами, государственными землями, Псковской Калининской областях пустующих земель, уйма, много умирших деревьев. Так почему же эту фактически брошенную землю не отдать в аренду?

Партия взяла твердый курс на аренду и кооперативный подряд. А инструкции у нас действуют старые. Закон запрещает сдавать землю в аренду. Любый прокурор говорит: нет, нельзя, нельзя ее разбазаривать, земля государственная, не имеешь права сдавать. И выходит, что не выполняются партийные решения. По мнению оратора, необходимо сейчас, пока законы об аренде разрабатываются, приостановить действия устаревших законов и ведомственных инструкций, не соответствующих сегодняшнему курсу.

Арендатор, фермер, кооператор, любой другой видший, так сказать, в разведку, продолжал он далее, нуждается в очень быстрой, качественной услуге. Прежде всего надо быстрее строить жилье.

Скотину мы в бетонное стойло загнали. Человека загнали в бетонное «лежало». Нельзя же так отно-

ситься к человеку. Что, у нас слишком много бетона, что мы вот такие бетонные доты — 60—70-сантиметровые глыбы, кирпичи делаем, складываем коробку и говорим: вот это жилье. Гострой нависал, обисполкомы утвердили и приняли его, ну теперь только председатель наконец взбунтуется и откажется. Оказываются есть возможность, если захотеть, строить дома быстро и дешево из дерева.

Но дом этот еще не все. Надо теперь строить по дорожке, маленькую мастерскую. У сторонник того, что и фермерство в чистом виде должно быть.

Мы не возводим крестьянина и в человека, и в земледельца, не возводим крестьянскую семью. Сколько педагогов бьется над состоянием нашей школы сейчас. Родитель устранился, родитель-фермер никогда не устранился от самого активного трудового воспитания своих детей. Поэтому я за фермерство.

Настало время, когда каждый человек может проявить себя как личность, так охарактеризовала нынешний этап развития экономических отношений на селе руководитель семейной кооперативной фермы «Кочернино» совхоза «Рогачевский» Дмитровского района Московской области О. А. Деметеева. Интересно стало работать на земле, когда видишь плоды своего труда, сказала она. Раньше я была в совхозе бухгалтером. В 1988 году взяли с мужем самую отсталую ферму, на которой были самые низкие надой — 2,600 кг на даивали на одну фуражную корову. Себестоимость молока была 50 рублей. Эту ферму обслуживали девять человек. Сейчас работаем здесь вдвоем. Обслуживаем 108 голов. В этом году надой от каждой коровы в среднем по 4,200 кг молока, себестоимость продукции — 20 рублей. В прошлом году за девять месяцев составила 20 рублей 42 копейки.

Внутрихозяйственные проблемы, конечно, имеются, но они сразу же решаются. Помогают нам горком партии, дирекция совхоза. Также нам в семейном подряде помогают наши дочери, которым 12 и 14 лет. Они свободно работают со стадом. Сейчас на ферму пришли мой брат с женой. Мы организуем новую ферму, где будем работать четверо, сами будем выращивать телок, их продавать.

Мы, рабочие, поняли, что семейный арендный подряд выгоден и для семьи, и для хозяйства. Поиск правильных соотношений между общественными и личными интересами имеет огромное значение, отметил в своем выступлении первый секретарь ИКПС Бузульского района КПСС Калманской АССР В. Х. Бамбаев. Это задача живой практики. И мы тут поняли, что готовых рекомендаций нет, надо искать, искать не в прокладной тишине кабинетов, а идти надо к коммунистам, к рабочим, идти надо в народ. В результате таких многочисленных бесед, разговоров партийного актива района с нашими рабочими, специалистами, руководителями мы пришли к идее создания совхозно-индивидуального кооператива по производству шерсти на паях.

Совхоз, например, как коллективный член кооперации, вносит в кооперативную отару 800 голов овец, свой пай. Чабанская бригада — она, как правило, из 4 человек — вносит в отару 200 голов. Другими словами, доля имущества совхоза в кооперативе составляет 80 процентов, а доля личного подсобного хозяйства чабанской бригады — 20 процентов. Такие кооперативы начали свою деятельность с сентября прошлого года.

Как коллективный член кооперации совхоз передает этому внутрихозяйственному кооперативу принадлежащие ему на праве собственности, кроме овец, и другие производственные основные средства: кошары, корма, машины, оборудование, обеспечивает транспортом, зооветеринарными услугами, а всем необходимым для деятельности этого кооператива. Оплата труда — от валового дохода. После продажи продукции совхозу по закупочным ценам кооператив возмещает все материальные затраты, а оставшийся хозрасчетный доход делит в пропорции: 80 процентов — совхозу, 20 процентов — чабанской бригаде, поскольку таковы размеры пая.

В кооперативной отаре теперь перемешались и обезличились и общественные, и личные овы. Хозрасчетный доход, а значит, и благосостояние семьи чабана стали зависеть от сохранности теперь каждой овцы, от степени шерсти со всего поголовья, от сохранности молодняка.

Всего в совхозах района из 400 чабанских бригад в

совхозно — личные кооперативы вошли 43 чабанских бригады. Увязка оплаты труда с конечным результатом, с качеством кооперативного поголовья изменила, сделала по-настоящему хозяйским отношением человека к отаре. Он перестал делить на мое и не мое.

М. С. Горбачев. А самое главное, товарищ Бамбаев, я же знаю опыт этот хорошо, в группах индивидуальных овец настриг всегда 10 кг, в колхозных и совхозных — 4 — 5 кг. А вот при колхозно — индивидуальной кооперации — индивидуальности нет, гармонизируется.

В. Х. Бамбаев. Теперь, чтобы увеличить свой хозрасчетный доход, чабаны стали искать всевозможные резервы. Чабанская бригада в кооперативе теперь экономит на всем и во всем. Теперь работники не спешат выезжать на пастбища, ни ослера, вообще стараются как можно меньше приглашать — выгодно сделать самим. Новая постановка учета заставляет положение человека как хозяина производства. Животновод теперь старается обеспечить высокий кооперативный результат, помня, что от этого большей будет его часть дохода как доля от общего хозрасчетного дохода кооператива.

Председатель колхоза «Ленинский путь» Ясногорского района Тульской области Н. Н. Дунина остановился на проблемах материально-технического обеспечения. Оно пока оставляет желать лучшего. В арендных коллективах недостаток малогабаритной техники. От энергонасыщенной, они отказываются потому, что ее нецелесообразно использовать на малых площадях. Необходимо быстрее решать также социальные вопросы на селе. И большую роль при этом должны играть Советы народных депутатов, которые на своей территории должны стать полноправными хозяевами.

Говоря о своем опыте работы, директор Сабауровского совхоза Мухометовского района Грузинской ССР А. И. Жентти отметил, что это хозяйство раньше было отсталым. В прошлом году численность работников составила около 700 тысяч рублей. Мы не стали дожидаться никаких указаний сверху, сказал оратор, сами разработали условия аренды, сами работали в условиях аренды, сами приступили к работе в новых условиях хозяйствования.

Чего мы достигли? Управленческий аппарат совхоза сократился со 152 до 117 человек. Были высвобожденные заняты в физический труд. Таким образом сэкономили около 60 тысяч рублей на содержание аппарата. Самые отстающие отрасли — животноводство и кормопроизводство объединились в одну комплексную арендную бригаду, которая взяла землю и скот, помещения и технику и полностью отвечает за конечный результат. А мы их поддерживаем, только согласно договору, но и морально. За 9 месяцев надой молока удвоился, рассчитываем, что к концу года он превысит 3,000 кг.

Оратор подробно рассказал об опыте работы конкретных арендных коллективов и индивидуальных арендаторов. Он отметил, что при развитии арендных отношений возрастает роль и ответственность руководителей и специалистов. Поэтому следует также и их интересы накрепко привязывать к конечным результатам, усовершенствовать действующую ныне систему нормирования их труда. Необходимо как можно скорее привести в соответствие к арендным формам организации труда отрасли обслуживающие, особенно на уровне хозяйства. В противном случае пострададет дело.

Переход на аренду требует радикального изменения статистической отчетности и бухгалтерского учета, подчеркнул директор хозяйства. Важным является также и упорядочение вопроса назначения пенсий арендаторам. Исходя из первых результатов работы арендных коллективов, руководителю Мухометовского района при поддержке руководителей хозяйства предложено в республике создать центры плодородной продукции с сетью периферийных магазинов. Только так, напрямую, без заготовительных контор, без плодородных объединений, без всякого рода посредников, можно без потерь продавать продукцию. Сбыт должен быть широко налаженным и доступным всем.

Производителю сельхозпродукции некогда заниматься торговлей. Он должен работать на поле, на своем участке. Значит, созрела крайняя необходимость в том, чтобы у больших городов были созданы мелкооптовые рынки на плодородную продукцию и т.п. Это крайне необходимо.

Чистая прибыль у нас составила 2,2 миллиона руб-

лей. За три года мы возвратили государству 2 миллиона.

Отпала необходимость в громоздком административном аппарате. Если кооператив хочет занять того или иного специалиста, заработную плату он сам устанавливает. Предприниматель человек стал цениться у нас. Ну, и остальные поднялись соответствующим образом.

Реорганизован бухгалтерский учет. Есть финансово-расчетный центр. При нем действует Кооперативный банк. Все кооперативы имеют по три члена. Первый — основной деятельности, фонда материального поощрения и фонда социально-культурного развития.

Кооперативы завоевали своими делами авторитет молодежи. Если раньше трудно было привлечь к работе юношей и девушек, то сейчас происходит своеобразный отбор-выбор.

Оратор внес предложение, направленное на улучшение подготовки специалистов в соответствии с теми процессами, которые происходят сейчас на селе. Он поддержал также предложение предыдущих ораторов о необходимости коренных преобразований в материально-техническом обеспечении колхозов и совхозов. В частности, это касается поставок автомобилей. Падосадная ситуация: горючего не хватает, а на каждом автомобиле, при первом же наезде, например, сена, сенокоса и некоторых других грузов, используют всего лишь треть грузоподъемности. И получается, что топлива мы расходуем в 2 — 3 раза больше, чем положено на перевозку.

Опыт показывает, что широкое внедрение аренды и других эффективных форм организации стимулирования труда — ключевое звено современной аграрной политики, сказал руководитель арендного подразделения совхоза «Узбекистан» Мирзакановского района Сырдарьинской области Узбекской ССР, агроном К. Тахиров. В совхозе за счет перехода на работу по новому в 1987 году сумели увеличить урожайность хлопка-сырца на 4 центнера с гектара. Высокие результаты ожидаются и в этом сезоне. Характерно, что до настоящего момента ни одного работника не уволили с работы в новых условиях хозяйствования.

Чего мы достигли? Управленческий аппарат совхоза сократился со 152 до 117 человек. Были высвобожденные заняты в физический труд. Таким образом сэкономили около 60 тысяч рублей на содержание аппарата. Самые отстающие отрасли — животноводство и кормопроизводство объединились в одну комплексную арендную бригаду, которая взяла землю и скот, помещения и технику и полностью отвечает за конечный результат. А мы их поддерживаем, только согласно договору, но и морально. За 9 месяцев надой молока удвоился, рассчитываем, что к концу года он превысит 3,000 кг.

Оратор подробно рассказал об опыте работы конкретных арендных коллективов и индивидуальных арендаторов. Он отметил, что при развитии арендных отношений возрастает роль и ответственность руководителей и специалистов. Поэтому следует также и их интересы накрепко привязывать к конечным результатам, усовершенствовать действующую ныне систему нормирования их труда. Необходимо как можно скорее привести в соответствие к арендным формам организации труда отрасли обслуживающие, особенно на уровне хозяйства. В противном случае пострададет дело.

Переход на аренду требует радикального изменения статистической отчетности и бухгалтерского учета, подчеркнул директор хозяйства. Важным является также и упорядочение вопроса назначения пенсий арендаторам. Исходя из первых результатов работы арендных коллективов, руководителю Мухометовского района при поддержке руководителей хозяйства предложено в республике создать центры плодородной продукции с сетью периферийных магазинов. Только так, напрямую, без заготовительных контор, без плодородных объединений, без всякого рода посредников, можно без потерь продавать продукцию. Сбыт должен быть широко налаженным и доступным всем.

Производителю сельхозпродукции некогда заниматься торговлей. Он должен работать на поле, на своем участке. Значит, созрела крайняя необходимость в том, чтобы у больших городов были созданы мелкооптовые рынки на плодородную продукцию и т.п. Это крайне необходимо.

Чистая прибыль у нас составила 2,2 миллиона руб-

лей. За три года мы возвратили государству 2 миллиона.

Отпала необходимость в громоздком административном аппарате. Если кооператив хочет занять того или иного специалиста, заработную плату он сам устанавливает. Предприниматель человек стал цениться у нас. Ну, и остальные поднялись соответствующим образом.

Реорганизован бухгалтерский учет. Есть финансово-расчетный центр. При нем действует Кооперативный банк. Все кооперативы имеют по три члена. Первый — основной деятельности, фонда материального поощрения и фонда социально-культурного развития.

Кооперативы завоевали своими делами авторитет молодежи. Если раньше трудно было привлечь к работе юношей и девушек, то сейчас происходит своеобразный отбор-выбор.

Оратор внес предложение, направленное на улучшение подготовки специалистов в соответствии с теми процессами, которые происходят сейчас на селе. Он поддержал также предложение предыдущих ораторов о необходимости коренных преобразований в материально-техническом обеспечении колхозов и совхозов. В частности, это касается поставок автомобилей. Падосадная ситуация: горючего не хватает, а на каждом автомобиле, при первом же наезде, например, сена, сенокоса и некоторых других грузов, используют всего лишь треть грузоподъемности. И получается, что топлива мы расходуем в 2 — 3 раза больше, чем положено на перевозку.

Опыт показывает, что широкое внедрение аренды и других эффективных форм организации стимулирования труда — ключевое звено современной аграрной политики, сказал руководитель арендного подразделения совхоза «Узбекистан» Мирзакановского района Сырдарьинской области Узбекской ССР, агроном К. Тахиров. В совхозе за счет перехода на работу по новому в 1987 году сумели увеличить урожайность хлопка-сырца на 4 центнера с гектара. Высокие результаты ожидаются и в этом сезоне. Характерно, что до настоящего момента ни одного работника не уволили с работы в новых условиях хозяйствования.

Чего мы достигли? Управленческий аппарат совхоза сократился со 152 до 117 человек. Были высвобожденные заняты в физический труд. Таким образом сэкономили около 60 тысяч рублей на содержание аппарата. Самые отстающие отрасли — животноводство и кормопроизводство объединились в одну комплексную арендную бригаду, которая взяла землю и скот, помещения и технику и полностью отвечает за конечный результат. А мы их поддерживаем, только согласно договору, но и морально. За 9 месяцев надой молока удвоился, рассчитываем, что к концу года он превысит 3,000 кг.

Оратор подробно рассказал об опыте работы конкретных арендных коллективов и индивидуальных арендаторов. Он отметил, что при развитии арендных отношений возрастает роль и ответственность руководителей и специалистов. Поэтому следует также и их интересы накрепко привязывать к конечным результатам, усовершенствовать действующую ныне систему нормирования их труда. Необходимо как можно скорее привести в соответствие к арендным формам организации труда отрасли обслуживающие, особенно на уровне хозяйства. В противном случае пострададет дело.

Переход на аренду требует радикального изменения статистической отчетности и бухгалтерского учета, подчеркнул директор хозяйства. Важным является также и упорядочение вопроса назначения пенсий арендаторам. Исходя из первых результатов работы арендных коллективов, руководителю Мухометовского района при поддержке руководителей хозяйства предложено в республике создать центры плодородной продукции с сетью периферийных магазинов. Только так, напрямую, без заготовительных контор, без плодородных объединений, без всякого рода посредников, можно без потерь продавать продукцию. Сбыт должен быть широко налаженным и доступным всем.

Производителю сельхозпродукции некогда заниматься торговлей. Он должен работать на поле, на своем участке. Значит, созрела крайняя необходимость в том, чтобы у больших городов были созданы мелкооптовые рынки на плодородную продукцию и т.п. Это крайне необходимо.

Чистая прибыль у нас составила 2,2 миллиона руб-

лей. За три года мы возвратили государству 2 миллиона.

Отпала необходимость в громоздком административном аппарате. Если кооператив хочет занять того или иного специалиста, заработную плату он сам устанавливает. Предприниматель человек стал цениться у нас. Ну, и остальные поднялись соответствующим образом.

Реорганизован бухгалтерский учет. Есть финансово-расчетный центр. При нем действует Кооперативный банк. Все кооперативы имеют по три члена. Первый — основной деятельности, фонда материального поощрения и фонда социально-культурного развития.

Кооперативы завоевали своими делами авторитет молодежи. Если раньше трудно было привлечь к работе юношей и девушек, то сейчас происходит своеобразный отбор-выбор.

Оратор внес предложение, направленное на улучшение подготовки специалистов в соответствии с теми процессами, которые происходят сейчас на селе. Он поддержал также предложение предыдущих ораторов о необходимости коренных преобразований в материально-техническом обеспечении колхозов и совхозов. В частности, это касается поставок автомобилей. Падосадная ситуация: горючего не хватает, а на каждом автомобиле, при первом же наезде, например, сена, сенокоса и некоторых других грузов, используют всего лишь треть грузоподъемности. И получается, что топлива мы расходуем в 2 — 3 раза больше, чем положено на перевозку.

Опыт показывает, что широкое внедрение аренды и других эффективных форм организации стимулирования труда — ключевое звено современной аграрной политики, сказал руководитель арендного подразделения совхоза «Узбекистан» Мирзакановского района Сырдарьинской области Узбекской ССР, агроном К. Тахиров. В совхозе за счет перехода на работу по новому в 1987 году сумели увеличить урожайность хлопка-сырца на 4 центнера с гектара. Высокие результаты ожидаются и в этом сезоне. Характерно, что до настоящего момента ни одного работника не уволили с работы в новых условиях хозяйствования.

Чего мы достигли? Управленческий аппарат совхоза сократился со 152 до 117 человек. Были высвобожденные заняты в физический труд. Таким образом сэкономили около 60 тысяч рублей на содержание аппарата. Самые отстающие отрасли — животноводство и кормопроизводство объединились в одну комплексную арендную бригаду, которая взяла землю и скот, помещения и технику и полностью отвечает за конечный результат. А мы их поддерживаем, только согласно договору, но и морально. За 9 месяцев надой молока удвоился, рассчитываем, что к концу года он превысит 3,000 кг.

Оратор подробно рассказал об опыте работы конкретных арендных коллективов и индивидуальных арендаторов. Он отметил, что при развитии арендных отношений возрастает роль и ответственность руководителей и специалистов. Поэтому следует также и их интересы накрепко привязывать к конечным результатам, усовершенствовать действующую ныне систему нормирования их труда. Необходимо как можно скорее привести в соответствие к арендным формам организации труда отрасли обслуживающие, особенно на уровне хозяйства. В противном случае пострададет дело.

Переход на аренду требует радикального изменения статистической отчетности и бухгалтерского учета, подчеркнул директор хозяйства. Важным является также и упорядочение вопроса назначения пенсий арендаторам. Исходя из первых результатов работы арендных коллективов, руководителю Мухометовского района при поддержке руководителей хозяйства предложено в республике создать центры плодородной продукции с сетью периферийных магазинов. Только так, напрямую, без заготовительных контор, без плодородных объединений, без всякого рода посредников, можно без потерь продавать продукцию. Сбыт должен быть широко налаженным и доступным всем.

Производителю сельхозпродукции некогда заниматься торговлей. Он должен работать на поле, на своем участке. Значит, созрела крайняя необходимость в том, чтобы у больших городов были созданы мелкооптовые рынки на плодородную продукцию и т.п. Это крайне необходимо.

Чистая прибыль у нас составила 2,2 миллиона руб-

лей. За три года мы возвратили государству 2 миллиона.

Отпала необходимость в громоздком административном аппарате. Если кооператив хочет занять того или иного специалиста, заработную плату он сам устанавливает. Предприниматель человек стал цениться у нас. Ну, и остальные поднялись соответствующим образом.

Реорганизован бухгалтерский учет. Есть финансово-расчетный центр. При нем действует Кооперативный банк. Все кооперативы имеют по три члена. Первый — основной деятельности, фонда материального поощрения и фонда социально-культурного развития.

Кооперативы завоевали своими делами авторитет молодежи. Если раньше трудно было привлечь к работе юношей и девушек, то сейчас происходит своеобразный отбор-выбор.

Оратор внес предложение, направленное на улучшение подготовки специалистов в соответствии с теми процессами, которые происходят сейчас на селе. Он поддержал также предложение предыдущих ораторов о необходимости коренных преобразований в материально-техническом обеспечении колхозов и совхозов. В частности, это касается поставок автомобилей. Падосадная ситуация: горючего не хватает, а на каждом автомобиле, при первом же наезде, например, сена, сенокоса и некоторых других грузов, используют всего лишь треть грузоподъемности. И получается, что топлива мы расходуем в 2 — 3 раза больше, чем положено на перевозку.

Опыт показывает, что широкое внедрение аренды и других эффективных форм организации стимулирования труда — ключевое звено современной аграрной политики, сказал руководитель арендного подразделения совхоза «Узбекистан» Мирзакановского района Сырдарьинской области Узбекской ССР, агроном К. Тахиров. В совхозе за счет перехода на работу по новому в 1987 году сумели увеличить урожайность хлопка-сырца на 4 центнера с гектара. Высокие результаты ожидаются и в этом сезоне. Характерно, что до настоящего момента ни одного работника не уволили с работы в новых условиях хозяйствования.

Чего мы достигли? Управленческий аппарат совхоза сократился со 152 до 117 человек. Были высвобожденные заняты в физический труд. Таким образом сэкономили около 60 тысяч рублей на содержание аппарата. Самые отстающие отрасли — животноводство и кормопроизводство объединились в одну комплексную арендную бригаду, которая взяла землю и скот, помещения и технику и полностью отвечает за конечный результат. А мы их поддерживаем, только согласно договору, но и морально. За 9 месяцев надой молока удвоился, рассчитываем, что к концу года он превысит 3,000 кг.

Оратор подробно рассказал об опыте работы конкретных арендных коллективов и индивидуальных арендаторов. Он отметил, что при развитии арендных отношений возрастает роль и ответственность руководителей и специалистов. Поэтому следует также и их интересы накрепко привязывать к конечным результатам, усовершенствовать действующую ныне систему нормирования их труда. Необходимо как можно скорее привести в соответствие к арендным формам организации труда отрасли обслуживающие, особенно на уровне хозяйства. В противном случае пострададет дело.

Переход на аренду требует радикального изменения статистической отчетности и бухгалтерского учета, подчеркнул директор хозяйства. Важным является также и упорядочение вопроса назначения пенсий арендаторам. Исходя из первых результатов работы арендных коллективов, руководителю Мухометовского района при поддержке руководителей хозяйства предложено в республике создать центры плодородной продукции с сетью периферийных магазинов. Только так, напрямую, без заготовительных контор, без плодородных объединений, без всякого рода посредников, можно без потерь продавать продукцию. Сбыт должен быть широко налаженным и доступным всем.

Производителю сельхозпродукции некогда заниматься торговлей. Он должен работать на поле, на своем участке. Значит, созрела крайняя необходимость в том, чтобы у больших городов были созданы мелкооптовые рынки на плодородную продукцию и т.п. Это крайне необходимо.

Чистая прибыль у нас составила 2,2 миллиона руб-

лей. За три года мы возвратили государству 2 миллиона.

Отпала необходимость в громоздком административном аппарате. Если кооператив хочет занять того или иного специалиста, заработную плату он сам устанавливает. Предприниматель человек стал цениться у нас. Ну, и остальные поднялись соответствующим образом.

Реорганизован бухгалтерский учет. Есть финансово-расчетный центр. При нем действует Кооперативный банк. Все кооперативы имеют по три члена. Первый — основной деятельности, фонда материального поощрения и фонда социально-культурного развития.

Кооперативы завоевали своими делами авторитет молодежи. Если раньше трудно было привлечь к работе юношей и девушек, то сейчас происходит своеобразный отбор-выбор.

Оратор внес предложение, направленное на улучшение подготовки специалистов в соответствии с теми процессами, которые происходят сейчас на селе. Он поддержал также предложение предыдущих ораторов о необходимости коренных преобразований в материально-техническом обеспечении колхозов и совхозов. В частности, это касается поставок автомобилей. Падосадная ситуация: горючего не хватает, а на каждом автомобиле, при первом же наезде, например, сена, сенокоса и некоторых других грузов, используют всего лишь треть грузоподъемности. И получается, что топлива мы расходуем в 2 — 3 раза больше, чем положено на перевозку.

Опыт показывает, что широкое внедрение аренды и других эффективных форм организации стимулирования труда — ключевое звено современной аграрной политики, сказал руководитель арендного подразделения совхоза «Узбекистан» Мирзакановского района Сырдарьинской области Узбекской ССР, агроном К. Тахиров. В совхозе за счет перехода на работу по новому в 1987 году сумели увеличить урожайность хлопка-сырца на 4 центнера с гектара. Высокие результаты ожидаются и в этом сезоне. Характерно, что до настоящего момента ни одного работника не уволили с работы в новых условиях хозяйствования.

Чего мы достигли? Управленческий аппарат совхоза сократился со 152 до 117 человек. Были высвобожденные заняты в физический труд. Таким образом сэкономили около 60 тысяч рублей на содержание аппарата. Самые отстающие отрасли — животноводство и кормопроизводство объединились в одну комплексную арендную бригаду, которая взяла землю и скот, помещения и технику и полностью отвечает за конечный результат. А мы их поддерживаем, только согласно договору, но и морально. За 9 месяцев надой молока удвоился, рассчитываем, что к концу года он превысит 3,000 кг.

Оратор подробно рассказал об опыте работы конкретных арендных коллективов и индивидуальных арендаторов. Он отметил, что при развитии арендных отношений возрастает роль и ответственность руководителей и специалистов. Поэтому следует также и их интересы накрепко привязывать к конечным результатам, усовершенствовать действующую ныне систему нормирования их труда. Необходимо как можно скорее привести в соответствие к арендным формам организации труда отрасли обслуживающие, особенно на уровне хозяйства. В противном случае пострададет дело.

Переход на аренду требует радикального изменения статистической отчетности и бухгалтерского учета, подчеркнул директор хозяйства. Важным является также и упорядочение вопроса назначения пенсий арендаторам. Исходя из первых результатов работы арендных коллективов, руководителю Мухометовского района при

