



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 15 НОЯБРЯ 1988 ГОДА

№ 262 (20482)

Цена 3 коп.

ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

ЧАИНЦЫ ДОГОНЯЮТ ЛИДЕРОВ

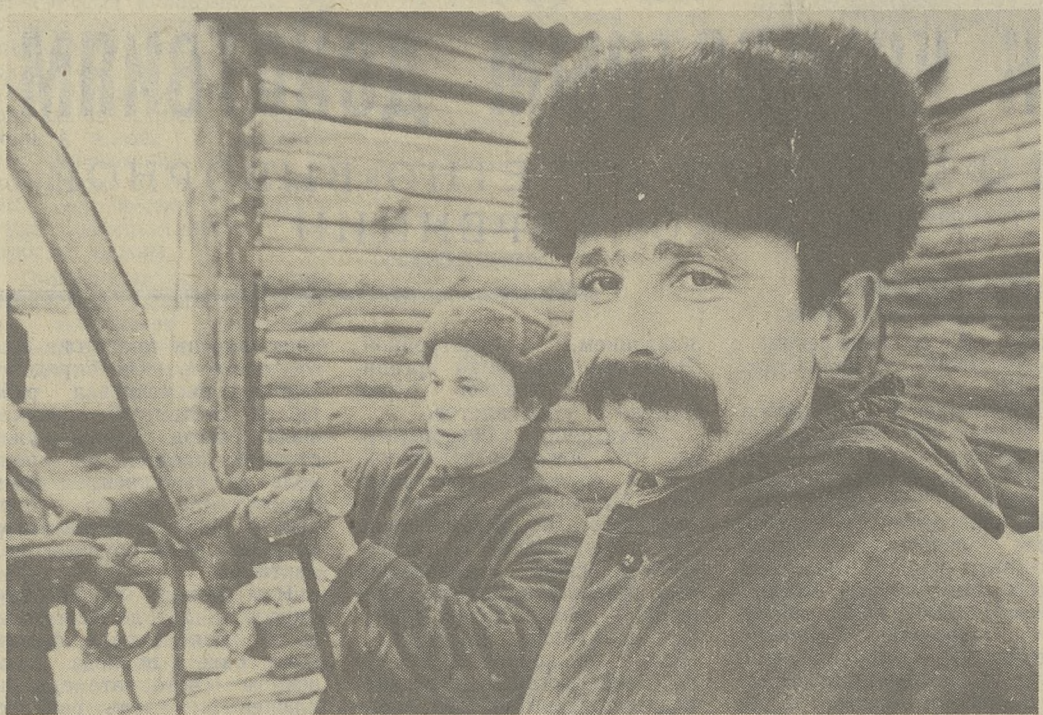
Глядя на сухие цифры недельной сводки продуктивности молочного стада области, несомненно обращаешь внимание на несколько большую разницу между показателями Томского района и всех остальных. Томичи продают государству 125,1 тонны молока. Как два Кожевниковских района и один Каргасокский, вместе взятые. Рост валового надоя к уровню прошлого года у них тоже значительно опережает остальных. И среднесуточный надой на корову самый большой. Можно ли оправдать такой разрыв только исключительным положением природного района?

— Едва ли, — говорит

Томский	7,8	+0,5	+10,6
Колпашевский	7,3	+0,7	+4,3
Чарский	6,8	+1,1	+4,1
Первомайский	6,7	+0,5	+3,6
Кожевниковский	6,4	+0,5	+2,3
Каргасокский	6,3	+0,3	+2,8
Александровский	6,2	+0,5	+1,3
Молчановский	5,9	0	+0,2
Асиновский	5,8	+0,2	+2,9
Зырянский	5,7	+0,2	+1,7
Кривошеинский	5,7	+0,4	+2,3
Шегарский	5,4	0	+2,6
Бакчарский	5,0	+0,3	+1,7
Верхнекетский	5,0	+0,5	+0,3
Тегулетский	4,8	+0,4	+0,7
Кедровый	4,2	+1,3	+0,9
Паравельский	4,0	+0,5	+0,9
по области	6,4	+0,5	+44,5

главный зоотехник областного Н. А. Соболевский. Просто мы уже привыкли к его лидерству, порой принимая успехи томичей за само собой разумеющееся. Но если разобраться, это и другим вполне по плечу. Ведь здесь не что иное, как продуманная технология, высокая дисциплина и организованность.

По оперативным данным областного на 14 октября, суточная продуктивность коров в районах составила в килограммах (первая колонка), к уровню прошлого года прибавка в надое молока на корову (второй) и в валовом надое в тоннах (третья):



ДЕПУТАТСКОЕ ЗВЕНО

За время совместной работы (а это уже более двух лет) крепко сплужились Николай Подгорский и Прокопий Суегин. Работа у них ладится. Ныне по году среднесуточные привесы бычков, за которыми ухаживают товарищи, должны быть более 600 граммов. Николай Иванович — депутат районного Совета, а Прокопий Иванович — депутат сельского.

В совхозе «Северный» пока нет экономиста, некому разработать условия арендного договора, пожалуй, лишь это на сегодняшний день не позволяет скотникам стать арендаторами.

НА СНИМКЕ: Н. И. Подгорский и П. И. Суегин.

Фото Е. Лисницына.

Бакчарский район.

У АРЕНДАТОРОВ ПОРЯДКА БОЛЬШЕ

Сарафановскую и Тунгусовскую фермы можно считать равными по возможностям. По продуктивности коров они в числе лучших. Обе фермы в целом неплохо подготовились к зиме. По итогам летнего периода тунгусовцы заняли первое место в районе. Они ищут пути повышения производства молока, внедряют прогрессивные методы труда. В прошлом году именно на этой ферме впервые в районе была организована двухсменная. Ныне здесь внедрен арендный подряд. Об этом хочется рассказать более подробно.

Сразу же, войдя в коровник, где работает арендное звено, мы были приятно удивлены. Кругом порядок. В помещении сухо, чисто, тепло. Необычайно спокойно, никакой суеты. Вышедшие навстречу молодые парни и сказали: «Знаками арендного звена. Все в олимпийских купальниках с синими олимпийскими. Как мы поняли, это единая форма».

В звене десять человек, но со всеми встретиться не удалось. У части из них, в том числе и у звенового

О. М. Шенделева, был выходной. Большинство членов звена — механизаторы. Например, А. М. Савченко и Л. А. Пашенко работали ранее в совхозе трактористами.

На вопрос, почему они решили сменить свою профессию, ребята ответили:

— Нам часто приходилось слышать, что трудно работать в животноводстве. Вот и решили попробовать свои силы. А работать можно. Не трудней, чем на тракторе. Правда, первое время у нас не все получалось, работали без выходных. Сейчас все отладилось, установлен график выходов. Хорошо и то, что теперь знаем свое дело, не нужно ждать, кого куда пошлют.

В звене есть зоотехник, ветфельдшер. Слесарные и ремонтные работы, подвозку кормов — все это выполняют сами арендаторы. Главное, все поняли, что именно от них самих зависит результаты труда, и работают, не считаясь со временем, как у себя дома.

Строго ведется учет расхода кормов. Лишние корма

не берут: за них надо платить. Ежедневно интересуются качеством. Молоко арендаторы производят только первого сорта, жирность около 4 процентов. Телята находятся в чистых клетках, на сухой подстилке. Сохранность их стопроцентная. Члены звена хорошо знают о том, что за каждого павшего теленка нужно платить 120 рублей.

Совсем иная обстановка во втором коровнике. Нет того порядка, который видели у арендаторов. В помещении холодно, двери и окна не утеплены.

Невольно пришлось обратить внимание на группу истопов, за которой по существу никто не ухаживает. Стоят животные грязные, коровки на полу не прибиты и свинуты вместе с навозом к транспортерам. Родильное отделение не работает, поэтому здесь же, в коровнике, находятся телята. Но в каких условиях — в грубо сколоченных ящиках, которые стоят на цементном полу. Подстилка не менялась.

Вот так: совершенно одинаковые условия, а отношение к делу разное, а значит,

и результаты тоже. Почему арендное звено производит молоко первым сортом, а из второго коровника оно поступает вторым? И жирность молока, и продуктивность коров тоже ниже...

Много и других нерешенных вопросов на ферме. Центр общественно-политической работы совершенно не подготовлен. В нем не только нет оформления, но и ремонт еще не проводился. Будет не работает.

Нельзя умолчать о санпропускнике. Выделены два дежурных, которые сидят там сутками. Именно сидят, а не работают. Не скажешь. Больше они никаких функций не выполняют. В санпропускнике нет спецодежды, халатов, тапочек. Чего охранять, когда свободный доступ на территорию фермы и в коровники.

Доброе дело — арендный подряд. Арендное звено ведет учет расходов кормов. Но ведь ни никто корма не отпускает, они берут сами. А если будет недостатка в кормах, куда их списывать?

В отличие от тунгусовцев сарафановцы несколько лучше подготовились к зиме. В

день нашего посещения на ферме работали буфет, столовая. Доярка Л. В. Ефремова сказала:

— Это очень удобно. Мы здесь все можем купить: и продукты, и одежду на детей. Нет теперь заботы бежать в магазин. Продавец у нас очень внимательная. Кормовых работает, нарушений в кормлении скота нет.

Как пояснили главный зоотехник совхоза Л. А. Принцева и бригадир фермы А. И. Кривошеина, животные выпускаются на прогулку, организовано трехразовое доение коров с новотелами. Работает родильное отделение.

Бесспорно, отличный Дом животноводов построен на Сарафановской ферме, с прекрасными бытовыми комнатами. Но вот еще второй год они не работают. Не действует и санпропускник. А дело стало совсем за последние: нет шкафов или хотя бы вешалок, куда можно разместить одежду. Спецдежиды тоже нет. Доступ на ферму свободный. Не оформлен до конца центр общественно-политической работы.

Все перечисленные недостатки, может, кому-то покажутся мелочью. А если задуматься, именно от этих мелочей и зависит настроение людей на работе, и ее результаты.

Н. ШИШКИНА.

В Томске прошел экономический семинар Минуралсб-строя СССР по теме «Совершенствование хозяйственного механизма в строительстве».

Совершенствование хозяйственного механизма... До чего же мы все-таки любим старые, отработанные формулировки. Да, внешне все выглядит пристойно, что-то не заладились в нашем хозяйственном механизме, заела какая-то шестеренка, вот мы ее и отовошениваем. Пусть крутится, как крутилась раньше.

А ведь речь-то идет о более глубоких процессах. О том, как поставить нашу экономическую систему с головы на ноги. Сделать хозяйственный механизм простым и гибким. А главное — способным к самосовершенствованию. Чтобы развитие производства стало процессом естественным, чтобы движение вперед стало способным существованию этой системы, а не результатом командно-административных подталкиваний.

Все это возможно только при одном условии. При наличии настоящего хозяина. Не по должности, а по сути.

Отбрав у буржуев собственность в семнадцатом году, мы никому ее не передали, — сказал, открывая семинар, секретарь обкома КПСС А. А. Поморев.

Передача собственности — процесс революционный. Укладывается ли он в рамки «совершенствования хозяйственного механизма»? Пожалуй, они тесноваты.

Участники семинара собрались не для того, чтобы обдумать, с чего начать экономическую реформу. Она уже началась, она продолжается, и нужно было, что называется, сверить часы. Узнать, как идут дела у других, и свериться с тем, что делаем мы. Отсюда и выбор места встречи. Сверху строительных часов лучше всего проводить по «Томскстрою».

При всех бедах и неудачах нашего строительного объединения, при всех претензиях, которые (и вполне справедливо) можно к нему предъявить, — у нас идет серьезная и целенаправленная работа на перестройку хозяйственного механизма. «Томскстрой» первым в стране перешел на коллективный подряд, одним из первых принял вторую рискованную модель хозрасчета, а на семинаре в очередной раз возбудоражил общественное мнение. Дело в том, что первого января объединение переходит на арендный подряд.

Впрочем, давайте обо всем по порядку. Поблагодарив Томский обком КПСС за помощь в организации семинара, начальник главного экономического управления Минуралсбстроя СССР В. И. Колкер рассказал о том, как ведется экономическая перестройка в целом по министерству. Взяв курс на ликвидацию убыточных предприятий, пока в Минуралсбстрое 10 убыточных трестов и 39 промышленных предприятий. До конца этого года надо ликвидировать нерентабельные предприятия в строительстве, а до конца 1989 года — в промышленности.

Но мы упустили один очень важный фактор, — сказал Виль Исаевич. — Оплата труда не замкнула на конечный результат. Поэтому наметилась одна негативная тенденция. Рост заработной платы опережает рост производительности труда. Более того, это соотношение нарушено и в планах на 1989 год. Коллектив министерства лишился премии руководителей десяти коллективов.

В эту десятку попал и Томск. Судите сами: план освоения — объем — за девять месяцев «Томскстрой» выполнил на 96,7 процента, а на цусовых объектах освоено 70 процентов. Вот этот неуязвимый оплот с конечным результатом. Выгодно осваивать деньги, но не вводить объекты.

Томские строители гордились своей «исключительностью», а тут вдруг обнаружилось, что они захвачены общей экономической волной. Именно экономической, а не политической. И именно экономической, ищет свой путь. И выяснилось, что экономические законы все-таки существуют. Что не только по команде все могут идти в одну сторону. Экономический интерес сработал не хуже самого строгого приказа. Так что эта тенденция, с одной стороны, показала наше неумение экономически влиять на производство, но с другой — готовность производственных коллективов к экономическим методам управления.

Перестройка сверху развязала нам руки, — сказал в своем выступлении начальник планово-экономического управления «Томскстроя» А. А. Киселев. — Люди стали думать, выбирать. Стало больше споров. Не так, что раньше, когда я спрашивал управляющего «Томскстроем»: какую модель хозрасчета они выбирают, а он мне отвечает: «На какую модель главы скажет, на такую и перейдем».

Сейчас мы выбрали аренду, — говорила начальник финансового отдела объединения О. И. Краснова. — Ее еще называют третьей моделью хозрасчета. А от

второй ее отличает безнормативное распределение дохода. Все заработанные деньги — наши, и что с ними делать — наше дело.

Уже составлен график перехода на аренду социалистического предприятия трудовым коллективом. Скоро начнутся деловые игры, будут прорабатываться варианты хозяйственных ситуаций.

Выступления томичей зал принимал даже с некоторым недоверием. Потому что очень свободно наши строители оперировали экономическими категориями. Выслушав очередного докладчика, зал взорвался вопросами, на которые отвечали также уверенно. А выступление управляющего трестом «Спецстроймеханизация» А. В. Ковалева чуть ли не полностью состояло из одних цифр, которые специалистам говорили гораздо больше, чем самые красивые слова. Дело в том, что томичи заглянули за экономику всерьез. И то, что многим сидящим в зале представлялось еще очень далекой и не очень ясной перспективой, для «Томскстроя» стало обычной работой.

Но был, конечно, опыт, к которому стоит пристраститься и нам.

Сейчас идет погоня за валом прибыли, и аренда нам ничего нового не даст, — заявил С. Г. Кузуров, управляющий трестом «Новосибирспрострой». И предложил свой вариант. С будущего года этого треста и его подразделений не будет. А будет ряд кооперативов и акционерное общество «Солидарность». Это даст самостоятельность, сокращение аппарата и многое другое.

Мы не выдержали конкуренции с кооперативной зарплатой, — продолжил С. Г. Кузуров. — И решили сами перейти на этот метод работы.

Снова посыпались вопросы.

А не грабят ли людей эти самые кооперативы?

Какие? — раздался встречный вопрос из президиума. — Те, которые динксы шьют, или те, которые стройматериалы для вас выпускают?

Против дополнительных материалов строители возражать не стали.

А вообще вопросов было много. Разных и острых.

Будет ли при переходе на аренду отменено изъятие прибыли?

Неужели в системе своего объединения не будете помогать друг другу?

Не то. Я про прибыль, которую мы перечисляем министерству.

Работники Минуралсбстроя переглянулись. И было от чего. Пожалуй, впервые на таком мероприятии подчиненные предъявили счет своим руководителям. И их интерес был удовлетворен. Начальник финансового отдела министерства Н. А. Макарова подробно рассказала о том, как распределяется Минуралсбстрой трудом коллектива, которые им перечисляют трудовые коллективы.

А почему министерство забирает сверхплановую прибыль?

Да нет, товарищи, сверхплановой прибыли. Есть фактическая.

Мы переходим на аренду. Будем платить за механизмы, — задал вопрос заместитель управляющего трестом «Спецстроймеханизация» В. И. Волков.

Сколько времени нам за них платить? Вот нормативный срок годности закончился, а механизмы у арендаторов в порядке. Сохранятся ли платы?

В президиуме призадумались.

Но за это время механизм морально устарел. Вы же сами заинтересованы в том, чтобы его сменить и получить новую современную технику.

От новой не отказываемся, — уточнил Валерий Иванович. — Вопрос в том, где ее взять?

Купит на рынке — заявил В. И. Колкер и, видя неудовольственную реакцию зала, предложил: — А почему вы думаете, что через десять лет так не будет?

Валерий Иванович сел на место явно недовольный ответом. Получается, что технику обещают только через десять лет, а на аренду трест переходит уже с будущего года.

Давайте подводить итоги, — предложил В. И. Колкер. — В стране должны быть другие экономические отношения и отношения руководителей. Все так здорово критиковали госзаказ 1988 года, а теперь, когда госзаказ 1989 года, не слышно. Учили. Так теперь все просят госзаказ увеличивать — ведь при нем и снабжение ведется централизованное. Все привыкли работать по вертикали — с вышестоящими. Но пока мало кто умеет работать по горизонтали — с равными себе, с коллегами по прямым договорам. Хотя это — наше с вами будущее.

С. БАЛАШЕВ.

...Социальной важности!

КОНДИТЕРСКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Закончилась первая очередь реконструкции Томской кондитерской фабрики

— А знаете, когда я прихожу в нашу столовую, — рассказывает начальник отдела труда и зарплаты кондитерского комбината В. А. Колоколова — настроение сразу поднимается. Даже не думала, что интерьер так влияет на людей. Кормить к тому же стали гораздо вкуснее. Поварам, видно, тоже по-другому работается.

По этим же этапам нового бытового корпуса мы с Валентиной Алексеевной проходили после очередного заседания штаба по реконструкции предприятия полтора года назад. Тогда возведение здания шло трудно, с большим напряжением и неожиданными срывами. Как тогда не верилось, что график работ, составленный сверх различных планов, удастся выдержать. А вот сегодня на встрече штаба шла уже речь о том, что пора создавать государственную комиссию по приемке здания в эксплуатацию. От заказчика требовали более четкой координации заданий по каждому виду работ. — Необходимы организация производства по новым

схемам, комплексный подход к реконструкции. Город уже в ближайшем будущем должен почувствовать, что мы не зря положили столько сил на кондитерскую фабрику, — сказал первый секретарь Томского горкома КПСС В. М. Кетов.

Красивыми, с художественной изобретательностью оформленными здесь вскоре будут не только столовая и актовый зал, но и бытовки для рабочих. Для них уже разрабатываются эскизы.

Когда мы с В. А. Кололовой подходили к двери одной из бытовок, откуда вышел Г. Н. Бирюков, прораб генерального подряда — СУ-3 треста «Томскпромстрой». Вид у него был немного расстроенный. Увидев нас, он не мог не поделиться своим беспокойством.

Вот я же говорил на штабе, до сих пор ни раковины, ни санузлы не получены и не сданы. Все-таки надо покрепче сплестись за это с работником управления «Сибсантахмонтаж». Не могу спокойно смотреть на это безобразия.

Казаюсь бы, у Геннадия

Петровича нет особых оснований для беспокойства. Сантехники твердо обещали до конца недели все закончить. Но так уж вышло, что еще с февраля он чувствует себя на этом объекте главным ответственным лицом. Да и не хочется перед кондитерами краснеть, ведь его товарищи сделали здесь, пожалуй, больше, чем могли.

У нас и план-то был по этому объекту всего 400 тысяч, — вспоминает он, — а на начало ноября освоено уже миллион сто тысяч рублей. Почти втрое больше. Это еще при том, что самые выгодные монтажные работы были уже завершены. Мы получили пустую коробку. Сутками, бывало, с корпуса не уходили. И не то что из-за какой-то новой организации труда. На энтузиазме трудились больше, чем ради денег.

А энтузиазм этот объяснялся и подкреплялся одним. Рабочие не только прекрасно понимали, что кондитерские изделия нужны для их же семей. Они видели, как после работы приходили на стройку люди самых разных специальностей.

Как рядом с ними были на субботниках работники Советского райкома, горкома партии. Как четко координировались и направлялись реконструкция.

В то время как постепенно, до официальной сдачи госкомиссии, осваивается бытовкой корпус, где размещаются еще и здравпункт, идет расширение и перепланировка непосредственно производственных площадей. С ними порой сложнее.

Строителям приходится на ходу переиспользовать и перепланировать кое-что вопреки проекту, чтобы производственным было удобнее работать. Так было с полами в сырном отделении кондитерского цеха. Сейчас их срочно переделывают, чтобы не образовывались лужи.

Когда заработает сырное отделение, появится возможность запустить на полную мощность вторую приемную линию. Можно будет поставить и третью. С другой стороны цеха, там, где были кабинеты специалистов, переоборудовано отделение по изготовлению сахарной пудры.

Раньше ее приходилось не только раз пересылать в другую тару, далеко перетаскивать. Теперь появилась возможность поставить еще и автоматические дозаторы.

В цехе заметно улучшаются условия труда, — говорит начальник кондитерского цеха Г. В. Бойко. — Стало чище, удобнее работать. Мы заказали новую линию для изготовления отливных конфет.

Всего после реконструкции фабрика должна увеличить производство, например, только ириса на 200 тонн в год, что на четверть больше нынешнего. Общий объем производства должен вырасти на 20 процентов. Частично план выпуска кондитерских изделий увеличился уже сейчас. Карамельный цех, чтобы навести порядок из-за реконструкции, с 1 октября ежедневно вместо 26 тонн карамели вырабатывает 30. Это стало заметно и покупателям.

Большие трудности у нашего предприятия в последние годы с поставками сырья, — рассказывает ди-

рекция производства. Другая — решение жилищного вопроса. В ноябре по улице И. Черных будет сдано благоустроенное общежитие для пищевиков, где кондитерам выделена целая секция. В этом же году напротив фабрики № 1 закладываются для них жилые дома.

А пока на каждой площадке в кабинете директора отдельно заслушивают представителя отдела кадров, пытаются оперативно решать возникающие вопросы. Больше надежды возлагают на арендные формы труда. Коллектив пытается идти в ногу со временем.

А ведь еще совсем недавно казалось, что ему не выбраться из прорыва. Фотографии, которые даже с некоторым недоумением рассматривают на стенде недалеко от проходной кондитерской фабрики № 1 не только гости, но и члены ее собственного коллектива, сегодня кажутся чуть ли не фантастическими. Хотя они далеко не полностью отражают то состояние, в котором находилось предприятие немногим более двух лет назад. Ветхие полуразвалившиеся строения, дыры в стенах и заборах. А раз здесь только предстоит решить проблемы не вчерашнего, а сегодняшнего дня. Предприятие до них уже дошло.

З. КУНИЦЫНА.

ПИСАТЬ о партийной конференции перестроечного периода, пожалуй, так же нелегко, как нелегко партийному работнику пройти испытание отчетом и выборами. В основном закрытый характер деятельности партийных комитетов сформировал в людях убеждение, что «заседающая там элита живет припеваючи, отчитывается перед вышестоящими, а не перед народом, которым руководит, отторгившись от него». Теперь так секретари приемных закрывают двери, а перестройка открывает. И журналисты первыми убеждаются в том, что «свежий ветер демократизации и гласности» начинает проникать и сюда. Что рабочий день здесь для многих удлинился, они не избегают встреч с трудовыми коллективами, а в отпуску уходят поздней осенью или даже зимой.

На конференции в зале заседаний обисовпрофа, кстати сказать, в одном из лучших залов города, поудалось вот о чем. Все наши залы, в том числе в самых строгих учреждениях, приспособлены для театрализованного действия. Только перед вами на сцене не актеры, а многочисленный рабочий президиум, томлящийся подолгу на всеобщем обозрении да еще в свете прожекторов. Президиум управляет вниманием зала, владеет инициативой и всеми исходными позициями для принятия нужного решения. Публика молчит, иногда аплодирует, напоминая задремавшим, где они находятся...

Да, партийная конференция Томского района началась в традиционной обстановке. И все-таки многое говорило, что на дворе не какой-то там из умиротворенных 70-х годов, а беспоконный 1986 год. Развернутая на втором этаже выставка потребительских товаров, от спринтерских до колдунских изделий, произведенных в районе, была отмечена ходом времени. Село, извечный поставщик продовольственного сырья, начинает его перерабатывать. Совхоз «Томь» открыл в городе фирменный магазин и торгует сельскими из овощей. Рыболовский пищекомбинат предлагает местным жителям газированную воду, кондитерские изделия, скоро порадуется колбасой собственного производства.

ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ:

Социальное лицо хозяйственных проблем

Томский район — это не только пятый район областного центра. Это его агропромышленный пояс, его зеленая зона и продовольственная база, не имеющая административного центра, с районными учреждениями в Томске, в поселках Тимирязевском, Светлом... Это крупное индустриальное производство мяса птицы, яиц, свинины, овец, картофеля, всякого животного сырья, комбикормов и ферм по производству молока. Многие построены с помощью горожан, берет на себя город и значительный объем сезонных сельскохозяйственных работ. Необходимость вложить огромные средства и получить быструю отдачу привела к тому, что значительная часть района оказалась за пределами индустриального пояса, отдалась в социальном развитии. С одной стороны — благоустроенные поселки Молодежный, Рассвет, Светлый, Воронино, Кисловка, с другой — Архашево, Лязно, Сухоречье, Романовка, Ущерб, где, как писала областная газета, социальная сфера ущербна. Немного лучше положение Вершинин, Лучанова, Петуховка в ОПХ им. Б. Н. Сидоренко с его индустриальной технологией производства молока. Торговля, здравоохранение, бытовое обслуживание, оказание платных услуг, производство товаров народного потребления также отстают от потребностей района.

Характерно, что в докладе райкома партии эта проблема названа первой и названы причины застоя. Это остаточный принцип распределения капитальных вложений, когда зачастую даже хозрасчетное строительство, этот принцип стал удобной ширмой для руководителей, чтобы отгородиться от справедливых требований трудящихся. Он породил индифферентность, безразличное ожидание манной небесной. Вот почему и сегодня так медленно развивается в районе строительство жилья и дорог в малых селах. Известного рода отговорки и ссылки на объективные трудности тормозят развитие личных подсобных хозяйств, что усиливает дефицит продовольствия на месте.

В районе имеется немалый опыт новых подходов к решению социальных вопросов. Пожалуй, самый убедительный — в совхозе им.

Именили, хотя и робко, поведение зала. Делегаты оказались не готовы сразу же задавать вопросы докладчику, первому секретарю райкома партии А. С. Андросову, — вопросы последовали только из президиума. Но выступления были конструктивными и критичными, никого не сковывало присутствие первого секретаря обкома КПСС В. И. Зорькальцева. Самоотчет было немногим. Что примечательно, так это дружная реакция собравшихся на нестандартную, актуальную мысль. Именно характер выступления директора Кисловского сельского района А. А. Мелевцева стал решающим, когда делегаты приняли дружно отставку его кандидатуры для избрания членом райкома. Это был тот случай, когда инициатива может перейти к залу и повлиять на позицию президиума. Значит, инициатива, как показатель перестроечного мышления, расширяет зону своего действия, становится массовой, и это можно только приветствовать.

Трудно согласиться с тактикой модным веянием, когда аплодисментами одного оратора поддерживают а другого, прогоняют. И не потому, что незадачливый выступающий «говорит не то», а потому, что он на трибуне 18-й или 19-й по счету, люди устали. Конференцию хоть к ночи, но закончить нужно сегодня. А почему бы не продлить работу на следующий день, если мы хотим действительно коллективно и полно проанализировать состояние дел в таком крупном районе, определить эффективную, более эффективную чем сегодня, политику на ближайшие годы.

Но это, что называется, к слову, в связи с «аплодисментами, наборот». Отчетно-выборная конференция стала заметным событием в жизни районной партийной организации. Состоялся деловой и заинтересованный разговор, вылившись в активный поиск новых подходов, путей усиления партийного влияния по всем направлениям перестройки. И очень важно то, что «взгляд изнутри» — доклад и обсуждение — был как бы дополнен и уточнен выступлением В. И. Зорькальцева — «взглядом со стороны». А со стороны всегда виднее...

Самумская РЭВ флота, Райком занимается в основном сельским хозяйством, райсполком тоже. Сельские Советы подключены к Продовольственной программе. В районе действует институт уполномоченных. Я закреплен на все лето за совхозом «Сибиряк». Так что социальным вопросам занимаемся во вторую очередь.

Если обобщить хотя бы эти высказывания, то получается, что райком партии неправильно распределил свои силы. Положение в социальной сфере не улучшится только оттого, что о ней говорили на партийной конференции. Этим не компенсируется отсутствие постоянного внимания. А ведь райком, его стиль, порождают руководители первичных партийных организаций. И что же — направляют своих уполномоченных?

Самумская РЭВ флота, Райком занимается в основном сельским хозяйством, райсполком тоже. Сельские Советы подключены к Продовольственной программе. В районе действует институт уполномоченных. Я закреплен на все лето за совхозом «Сибиряк». Так что социальным вопросам занимаемся во вторую очередь.

Первый раздел доклада был недостаточно конкретным, и многие делегаты, выходя к трибуне, постарались исправить этот недостаток.

В. В. Самойлов, секретарь райкома совхоза «Томский».

— В поселке Светлом нет Дома культуры, перегружены школы, детские дошкольные учреждения. Нужны территориальные хозяйственные расчеты. Иначе нам не преодолеть отставание в социальной сфере как второстепенной.

В. И. Ангарчук, директор Томской сельскохозяйственной опытной станции.

— Сейчас деньги зарабатывать легче, чем использовать их. В этом году у нас не освоены средства на строительство котельной для школы и дорог. Райком партии смирился с тем, что строительные организации не выполнят план.

Н. Ф. Воробьева, приемница Кисловского комплексного приемного пункта.

С нами выступают руководители нашего управления, руководители района, все обещают, но конкретной помощи нет. Заказы мы выполняем медленно и не все можем. В Черной Речке сданы комплексы приемных пунктов с большими недостатками, телефона нет. А совхоз — перелом и директор Р. И. Аминов — авторитетный руководитель... Я возглавляю в Кисловке женсовет и не могу не сказать о том, что здесь селом год строится торговых центр.

Ю. П. Архашевский, секретарь райкома Морьяковской РЭВ флота.

— В докладе говорится в основном о сельском хозяйстве, о промышленности ма-

В МИНУВШУЮ СУББОТУ В ОБЛАСТИ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ТУР ПАРТИЙНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ ВО ВСЕХ ЧЕТЫРЕХ РАЙОНАХ ТОМСКА И ТРЕХ СЕЛЬСКИХ — ТОМСКОМ, ШЕГАРСКОМ, БАКЧАРСКОМ

От массовых, лозунговых форм работы — к конкретным действиям с томской районной отчетно-выборной партийной конференцией

В. В. Амосов, директор

Самумской РЭВ флота:

Вся система управления в районе направлена на сельское хозяйство, а промышленностью не работаем. Вот и я о сельском хозяйстве. Чтобы подсобные хозяйства предприятий успешно развивались, надо включить их в программу «Молоко», дать им какие-то права. В довершение заданий на заготовку кормов не должно быть упрямства.

В докладе говорилось о

совершенствовании структуры райкома. Почему райком не советуется с выборным органом, с членами райкома? А доводит нам как истину? Партия должна показывать пример демократии и гласности.

Н. Г. Грачев, председа-

тель райсполкома:

Почему так сложилось с социальной сферой? Главная причина — на мой взгляд, — неуправляемость района. Набрала необходимость разделить его на два. Четыре года назад мы подготовили предложения, но за это время не продвинулись ни на шаг.

Райком занимается в основном сельским хозяйством, райсполком тоже. Сельские Советы подключены к Продовольственной программе. В районе действует институт уполномоченных. Я закреплен на все лето за совхозом «Сибиряк». Так что социальным вопросам занимаемся во вторую очередь.

Если обобщить хотя бы

эти высказывания, то получается, что райком партии неправильно распределил свои силы. Положение в социальной сфере не улучшится только оттого, что о ней говорили на партийной конференции. Этим не компенсируется отсутствие постоянного внимания. А ведь райком, его стиль, порождают руководители первичных партийных организаций. И что же — направляют своих уполномоченных?

В. В. Амосов, директор

Самумской РЭВ флота:

Вся система управления в районе направлена на сельское хозяйство, а промышленностью не работаем. Вот и я о сельском хозяйстве. Чтобы подсобные хозяйства предприятий успешно развивались, надо включить их в программу «Молоко», дать им какие-то права. В довершение заданий на заготовку кормов не должно быть упрямства.

В докладе говорилось о

совершенствовании структуры райкома. Почему райком не советуется с выборным органом, с членами райкома? А доводит нам как истину? Партия должна показывать пример демократии и гласности.

Н. Г. Грачев, председа-

тель райсполкома:

Почему так сложилось с социальной сферой? Главная причина — на мой взгляд, — неуправляемость района. Набрала необходимость разделить его на два. Четыре года назад мы подготовили предложения, но за это время не продвинулись ни на шаг.

Райком занимается в основном сельским хозяйством, райсполком тоже. Сельские Советы подключены к Продовольственной программе. В районе действует институт уполномоченных. Я закреплен на все лето за совхозом «Сибиряк». Так что социальным вопросам занимаемся во вторую очередь.

Если обобщить хотя бы

эти высказывания, то получается, что райком партии неправильно распределил свои силы. Положение в социальной сфере не улучшится только оттого, что о ней говорили на партийной конференции. Этим не компенсируется отсутствие постоянного внимания. А ведь райком, его стиль, порождают руководители первичных партийных организаций. И что же — направляют своих уполномоченных?

Самумская РЭВ флота, Райком занимается в основном сельским хозяйством, райсполком тоже. Сельские Советы подключены к Продовольственной программе. В районе действует институт уполномоченных. Я закреплен на все лето за совхозом «Сибиряк». Так что социальным вопросам занимаемся во вторую очередь.

Если обобщить хотя бы

эти высказывания, то получается, что райком партии неправильно распределил свои силы. Положение в социальной сфере не улучшится только оттого, что о ней говорили на партийной конференции. Этим не компенсируется отсутствие постоянного внимания. А ведь райком, его стиль, порождают руководители первичных партийных организаций. И что же — направляют своих уполномоченных?

ченых?.. Директора совхозов в последнее время отмечают как положительный момент сокращение числа команд и бумаж из районных и областных инстанций. И дела идут не хуже, а лучше. Так может быть, и направить свои усилия туда, где ждут — дождутся помощи райкома, а не туда, где она избыточна и от нее уже отбиваются. В системе агропрома функционирует мощный управленческий аппарат, зачем его еще подливать тем более, что все чаще раздаются голоса (на конференции говорил об этом директор совхоза «Поймен-

ных» Я. Б. Янкевич) с требованием упразднить РАПО.

В докладе А. С. Андросова не меньше место заняли две другие проблемы — перестройка хозяйственного механизма и совершенствования, приведения в соответствие требованиям времени политический и идеологический работы. Все взаимосвязано. Программа «Молоко», широкое освоение агропрома, кооперативных форм хозяйствования — здесь район первым торит дорогу. Молочная продуктивность увеличилась с 2,991 килограмма в 1985 году до 3,650 в нынешнем. Возросла рентабельность хозяйств. Но путь к четырехкратному надоям непрост. Много еще проблем в растениеводстве, кормовом производстве. В этом году не выполнен план производства кормоплодов, папса. Ежегодный дефицит зернофуража составляет около 20 тысяч тонн. Возникли новые проблемы в карто-

леводстве.

Как их решать, подсказывает программно-целевой метод, основанный в районе при определении путей интенсификации молочного производства. Этот метод включает в себя и политическую, идеологическую работу, так как приходится преодолевать стереотипы, инертность, боязнь высоких рубежей. В том числе в переходе на арендно-кооперативные отношения.

Бюро райкома обобщило опыт совхоза «Мазаловский», других коллективов, наметило программу действий, которая была опубликована в областной газете. Не прошло двух месяцев, а уже слышались вопросы. Прозвучали они и на конференции: что дальше? Почему бы не провести дискуссии, деловые игры «круглые столы»? Пора обратиться на совет арендаторов, что они скажут...

Хорошо это видно на развитии кооперативных форм организации труда, реализации реформы общеобразовательных школ, ускорения капитального строительства, развития индивидуальной трудовой деятельности.

Сейчас в районе уже около 60 кооперативов, или около услуг населению более чем на 1 млн. рублей. Почти на 1,5 млн. рублей произвели продукцию лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью.

Совхозы «Мазаловский», «Пойменный», имени 50-летия СССР (директор — т. Степанов, Янкевич, Винтер) готовятся к полному переходу хозяйства на арендные отношения. Здесь парторганизация, секретари т. Лудин, Штегелов, Трофимов переходят от массовых, лозунговых форм к индивидуальной работе с людьми, к активной поддержке действительных участников перестройки.

В совхозе «Сибиряк» (директор т. Зубов, секретарь парторг т. Бижикий) начали производство красного кирпича силами кооператива «Новатор». За счет этого хозяйство практически приступило к социальному переустройству деревни. Построены кирпичный коровник, на открыли воссоздание жилищных домов, бань. Здесь же создан кооператив «Кедр» по заготовке строительных материалов.

Подобные примеры в духе времени. Но это лишь примеры. Представьте себе их массовое распространение. Какое эффект! Как бы оживилась и производственная, и социальная жизнь на селе. Но новое входит в нашу жизнь неспешно. Одни идут вперед, другие все еще медлят, чего-то выжидают.

Видимо, партийные организации пока не вынают к «рабочую кухню» аренды и кооперации, не учитывают мнение и настроения людей, не «вписались» в процесс перестройки экономических отношений на селе.

И вот именно здесь райкому партии предстоит многое сделать. Он определил меры, сориентировал работу на системный, комплексный подход, теперь нужен строгий, предметный контроль за выполнением всего намеченного, нужна практическая, живая организаторская работа в трудовых коллективах.

Нам нужно на практике укрепить идеологию хозяйства — хозяйства поля, фермы, дома, своего подхода. В конечном счете это одна из ключевых задач районной партийной организации.

Райком партии слабо использует для усиления политического влияния на решение производственных и социальных задач такие общественные — формирования, как советы трудовых коллективов. В совхозах «Заря» и «Красные знамя» эти советы избраны, избранные председатели, однако дальше этого дело не пошло. В совхозах «Победа», «Корниловский» партийные, профсоюзные комитеты не организовали даже выборов советов. А ведь в районе есть уже некоторый опыт активной, инициативной работы советов трудовых коллективов — в совхозе «Томский», на птицефабрике «Межениновская».

Райкому партии необходимо издать программу организации на селе, постоянно держать в поле зрения работу этих советов, направлять их деятельность, учить формам и методам работы, учить деятельности демократии и самоуправлению в сфере производства. Об этом как-то сегодня разговор не состоялся.

Становление кооперации и аренды является своего рода катализатором и в развитии важнейшей отрасли района — животноводства. Здесь тоже возникает необходимость в развитии тенденций, ликвидирующих конечные показатели района. На фоне высокой продуктивности последних лет они пока выпукло не проявляются, но уже сказываются сейчас и особенно скажутся впоследствии, если их не учесть.

В текущем году в среднем по району продуктивность коров составит не менее 3,650 кг. Точнее увеличится к цели — в 1990 году иметь продуктивность коров 4,000 килограммов. Но вот какие обстоятельства настораживают. В животноводстве, которое действительно заметно шагнуло вперед, взяты лишь резервы, лежащие на поверхности. И здесь прогрессивные начинания не охватили все коллективы района. Влияние райкома партии не коснулось всех.

Подобное наблюдается и в растениеводстве. Здесь требуется осуществить прорыв, добиться существенного повышения прежде всего урожайности зерновых культур. Для этого в районе есть хорошие примеры, отработанные точки. В текущем году лучановские механизаторы собрали по 38,5 центнера пшеницы с каждого из 910 гектаров и по 27 центнеров гороха с 280 гектаров. В целом по ОПХ им. Б. Н. Сидоренко урожайность зерновых составила 27,1 центнера зерна, гороха — по 22,4 центнера. По 24—27 центнеров собрали в совхозах «Победа», «Молодежный», «Родина», а в совхозе «Вершининский» — по 30 центнеров.

Вроде это достижение. Но по 27—32 центнера с гектара получают передовые звенья района еще в 1946—1947 годах. Но какое это было время? На все колхозы района было 102 трактора, 114 сенокос, 37 культиваторов, 37 автомашин.

Так неужели сейчас, когда совхозы имеют столь высокую техническую оснащенность, минеральные удобрения, располагают квалифицированными кадрами специалистов и механизаторов, — неужели сейчас мо-

жуют в последнее время отмечают как положительный момент сокращение числа команд и бумаж из районных и областных инстанций. И дела идут не хуже, а лучше. Так может быть, и направить свои усилия туда, где ждут — дождутся помощи райкома, а не туда, где она избыточна и от нее уже отбиваются. В системе агропрома функционирует мощный управленческий аппарат, зачем его еще подливать тем более, что все чаще раздаются голоса (на конференции говорил об этом директор совхоза «Поймен-

ных» Я. Б. Янкевич) с требованием упразднить РАПО.

В докладе А. С. Андросова не меньше место заняли две другие проблемы — перестройка хозяйственного механизма и совершенствования, приведения в соответствие требованиям времени политический и идеологический работы. Все взаимосвязано. Программа «Молоко», широкое освоение агропрома, кооперативных форм хозяйствования — здесь район первым торит дорогу. Молочная продуктивность увеличилась с 2,991 килограмма в 1985 году до 3,650 в нынешнем. Возросла рентабельность хозяйств. Но путь к четырехкратному надоям непрост. Много еще проблем в растениеводстве, кормовом производстве. В этом году не выполнен план производства кормоплодов, папса. Ежегодный дефицит зернофуража составляет около 20 тысяч тонн. Возникли новые проблемы в карто-

леводстве.

Как их решать, подсказывает программно-целевой метод, основанный в районе при определении путей интенсификации молочного производства. Этот метод включает в себя и политическую, идеологическую работу, так как приходится преодолевать стереотипы, инертность, боязнь высоких рубежей. В том числе в переходе на арендно-кооперативные отношения.

Бюро райкома обобщило опыт совхоза «Мазаловский», других коллективов, наметило программу действий, которая была опубликована в областной газете. Не прошло двух месяцев, а уже слышались вопросы. Прозвучали они и на конференции: что дальше? Почему бы не провести дискуссии, деловые игры «круглые столы»? Пора обратиться на совет арендаторов, что они скажут...

Хорошо это видно на развитии кооперативных форм организации труда, реализации реформы общеобразовательных школ, ускорения капитального строительства, развития индивидуальной трудовой деятельности.

Сейчас в районе уже около 60 кооперативов, или около услуг населению более чем на 1 млн. рублей. Почти на 1,5 млн. рублей произвели продукцию лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью.

Совхозы «Мазаловский», «Пойменный», имени 50-летия СССР (директор — т. Степанов, Янкевич, Винтер) готовятся к полному переходу хозяйства на арендные отношения. Здесь парторганизация, секретари т. Лудин, Штегелов, Трофимов переходят от массовых, лозунговых форм к индивидуальной работе с людьми, к активной поддержке действительных участников перестройки.

В совхозе «Сибиряк» (директор т. Зубов, секретарь парторг т. Бижикий) начали производство красного кирпича силами кооператива «Новатор». За счет этого хозяйство практически приступило к социальному переустройству деревни. Построены кирпичный коровник, на открыли воссоздание жилищных домов, бань. Здесь же создан кооператив «Кедр» по заготовке строительных материалов.

Подобные примеры в духе времени. Но это лишь примеры. Представьте себе их массовое распространение. Какое эффект! Как бы оживилась и производственная, и социальная жизнь на селе. Но новое входит в нашу жизнь неспешно. Одни идут вперед, другие все еще медлят, чего-то выжидают.

Видимо, партийные организации пока не вынают к «рабочую кухню» аренды и кооперации, не учитывают мнение и настроения людей, не «вписались» в процесс перестройки экономических отношений на селе.

И вот именно здесь райкому партии предстоит многое сделать. Он определил меры, сориентировал работу на системный, комплексный подход, теперь нужен строгий, предметный контроль за выполнением всего намеченного, нужна практическая, живая организаторская работа в трудовых коллективах.

Нам нужно на практике укрепить идеологию хозяйства — хозяйства поля, фермы, дома, своего подхода. В конечном счете это одна из ключевых задач районной партийной организации.

Райком партии слабо использует для усиления политического влияния на решение производственных и социальных задач такие общественные — формирования, как советы трудовых коллективов. В совхозах «Заря» и «Красные знамя» эти советы избраны, избранные председатели, однако дальше этого дело не пошло. В совхозах «Победа», «Корниловский» партийные, профсоюзные комитеты не организовали даже выборов советов. А ведь в районе есть уже некоторый опыт активной, инициативной работы советов трудовых коллективов — в совхозе «Томский», на птицефабрике «Межениновская».

Райкому партии необходимо издать программу организации на селе, постоянно держать в поле зрения работу этих советов, направлять их деятельность, учить формам и методам работы, учить деятельности демократии и самоуправлению в сфере производства. Об этом как-то сегодня разговор не состоялся.

Становление кооперации и аренды является своего рода катализатором и в развитии важнейшей отрасли района — животноводства. Здесь тоже возникает необходимость в развитии тенденций, ликвидирующих конечные показатели района. На фоне высокой продуктивности последних лет они пока выпукло не проявляются, но уже сказываются сейчас и особенно скажутся впоследствии, если их не учесть.

В текущем году в среднем по району продуктивность коров составит не менее 3,650 кг. Точнее увеличится к цели — в 1990 году иметь продуктивность коров 4,000 килограммов. Но вот какие обстоятельства настораживают. В животноводстве, которое действительно заметно шагнуло вперед, взяты лишь резервы, лежащие на поверхности. И здесь прогрессивные начинания не охватили все коллективы района. Влияние райкома партии не коснулось всех.

Подобное наблюдается и в растениеводстве. Здесь требуется осуществить прорыв, добиться существенного повышения прежде всего урожайности зерновых культур. Для этого в районе есть хорошие примеры, отработанные точки. В текущем году лучановские механизаторы собрали по 38,5 центнера пшеницы с каждого из 910 гектаров и по 27 центнеров гороха с 280 гектаров. В целом по ОПХ им. Б. Н. Сидоренко урожайность зерновых составила 27,1 центнера зерна, гороха — по 22,4 центнера. По 24—27 центнеров собрали в совхозах «Победа», «Молодежный», «Родина», а в совхозе «Вершининский» — по 30 центнеров.

Вроде это достижение. Но по 27—32 центнера с гектара получают передовые звенья района еще в 1946—1947 годах. Но какое это было время? На все колхозы района было 102 трактора, 114 сенокос, 37 культиваторов, 37 автомашин.

Так неужели сейчас, когда совхозы имеют столь высокую техническую оснащенность, минеральные удобрения, располагают квалифицированными кадрами специалистов и механизаторов, — неужели сейчас мо-

жуют в последнее время отмечают как положительный момент сокращение числа команд и бумаж из районных и областных инстанций. И дела идут не хуже, а лучше. Так может быть, и направить свои усилия туда, где ждут — дождутся помощи райкома, а не туда, где она избыточна и от нее уже отбиваются. В системе агропрома функционирует мощный управленческий аппарат, зачем его еще подливать тем более, что все чаще раздаются голоса (на конференции говорил об этом директор совхоза «Поймен-

ных» Я. Б. Янкевич) с требованием упразднить РАПО.

В докладе А. С. Андросова не меньше место заняли две другие проблемы — перестройка хозяйственного механизма и совершенствования, приведения в соответствие требованиям времени политический и идеологический работы. Все взаимосвязано. Программа «Молоко», широкое освоение агропрома, кооперативных форм хозяйствования — здесь район первым торит дорогу. Молочная продуктивность увеличилась с 2,991 килограмма в 1985 году до 3,650 в нынешнем. Возросла рентабельность хозяйств. Но путь к четырехкратному надоям непрост. Много еще проблем в растениеводстве, кормовом производстве. В этом году не выполнен план производства кормоплодов, папса. Ежегодный дефицит зернофуража составляет около 20 тысяч тонн. Возникли новые проблемы в карто-

леводстве.

Как их решать, подсказывает программно-целевой метод, основанный в районе при определении путей интенсификации молочного производства. Этот метод включает в себя и политическую, идеологическую работу, так как приходится преодолевать стереотипы, инертность, боязнь высоких рубежей. В том числе в переходе на арендно-кооперативные отношения.

Бюро райкома обобщило опыт совхоза «Мазаловский», других коллективов, наметило программу действий, которая была опубликована в областной газете. Не прошло двух месяцев, а уже слышались вопросы. Прозвучали они и на конференции: что дальше? Почему бы не провести дискуссии, деловые игры «круглые столы»? Пора обратиться на совет арендаторов, что они скажут...

Хорошо это видно на развитии кооперативных форм организации труда, реализации реформы общеобразовательных школ, ускорения капитального строительства, развития индивидуальной трудовой деятельности.

Сейчас в районе уже около 60 кооперативов, или около услуг населению более чем на 1 млн. рублей. Почти на 1,5 млн. рублей произвели продукцию лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью.

Совхозы «Мазаловский», «Пойменный», имени 50-летия СССР (директор — т. Степанов, Янкевич, Винтер) готовятся к полному переходу хозяйства на арендные отношения. Здесь парторганизация, секретари т. Лудин, Штегелов, Трофимов переходят от массовых, лозунговых форм к индивидуальной работе с людьми, к активной поддержке действительных участников перестройки.

В совхозе «Сибиряк» (директор т. Зубов, секретарь парторг т. Бижикий) начали производство красного кирпича силами кооператива «Новатор». За счет этого хозяйство практически приступило к социальному переустройству деревни. Построены кирпичный коровник, на открыли воссоздание жилищных домов, бань. Здесь же создан кооператив «Кедр» по заготовке строительных материалов.

Подобные примеры в духе времени. Но это лишь примеры. Представьте себе их массовое распространение. Какое эффект! Как бы оживилась и производственная, и социальная жизнь на селе. Но новое входит в нашу жизнь неспешно. Одни идут вперед, другие все еще медлят, чего-то выжидают.

Видимо, партийные организации пока не вынают к «рабочую кухню» аренды и кооперации, не учитывают мнение и настроения людей, не «вписались» в процесс перестройки экономических отношений на селе.

И вот именно здесь райкому партии предстоит многое сделать. Он определил меры, сориентировал работу на системный, комплексный подход, теперь нужен строгий, предметный контроль за выполнением всего намеченного, нужна практическая, живая организаторская работа в трудовых коллективах.

Нам нужно на практике укрепить идеологию хозяйства — хозяйства поля, фермы, дома, своего подхода. В конечном счете это одна из ключевых задач районной партийной организации.

Райком партии слабо использует для усиления политического влияния на решение производственных и социальных задач такие общественные — формирования, как советы трудовых коллективов. В совхозах «Заря» и «Красные знамя» эти советы избраны, избранные председатели, однако дальше этого дело не пошло. В совхозах «Победа», «Корниловский» партийные, профсоюзные комитеты не организовали даже выборов советов. А ведь в районе есть уже некоторый опыт активной, инициативной работы советов трудовых коллективов — в совхозе «Томский», на птицефабрике «Межениновская».

Райкому партии необходимо издать программу организации на селе, постоянно держать в поле зрения работу этих советов, направлять их деятельность, учить формам и методам работы, учить деятельности демократии и самоуправлению в сфере производства. Об этом как-то сегодня разговор не состоялся.

Становление кооперации и аренды является своего рода катализатором и в развитии важнейшей отрасли района — животноводства. Здесь тоже возникает необходимость в развитии тенденций, ликвидирующих конечные показатели района. На фоне высокой продуктивности последних лет они пока выпукло не проявляются, но уже сказываются сейчас и особенно скажутся впоследствии, если их не учесть.

В текущем году в среднем по району продуктивность коров составит не менее 3,650 кг. Точнее увеличится к цели — в 1990 году иметь продуктивность коров 4,000 килограммов. Но вот какие обстоятельства настораживают. В животноводстве, которое действительно заметно шагнуло вперед, взяты лишь резервы, лежащие на поверхности. И здесь прогрессивные начинания не охватили все коллективы района. Влияние райкома партии не коснулось всех.

Подобное наблюдается и в растениеводстве. Здесь требуется осуществить прорыв, добиться существенного повышения прежде всего урожайности зерновых культур. Для этого в районе есть хорошие примеры, отработанные точки. В текущем году лучановские механизаторы собрали по 38,5 центнера пшеницы с каждого из 910 гектаров и по 27 центнеров гороха с 280 гектаров. В целом по ОПХ им. Б. Н. Сидоренко урожайность зерновых составила 27,1 центнера зерна, гороха — по 22,4 центнера. По 24—27 центнеров собрали в совхозах «Победа», «Молодежный», «Родина», а в совхозе «Вершининский» — по 30 центнеров.

Вроде это достижение. Но по 27—32 центнера с гектара получают передовые звенья района еще в 1946—1947 годах. Но какое это было время? На все колхозы района было 102 трактора, 114 сенокос, 37 культиваторов, 37 автомашин.

Так неужели сейчас, когда совхозы имеют столь высокую техническую оснащенность, минеральные удобрения, располагают квалифицированными кадрами специалистов и механизаторов, — неужели сейчас мо-

жуют в последнее время отмечают как положительный момент сокращение числа команд и бумаж из районных и областных инстанций. И дела идут не хуже, а лучше. Так может быть, и направить свои усилия туда, где ждут — дождутся помощи райкома, а не туда, где она избыточна и от нее уже отбиваются. В системе агропрома функционирует мощный управленческий аппарат, зачем его еще подливать тем более, что все чаще раздаются голоса (на конференции говорил об этом директор совхоза «Поймен-

ных» Я. Б. Янкевич) с требованием упразднить РАПО.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ НА ПОСТУ

ГОД назад мы поставили перед собой цель: перейти от разрозненных проверок к систематическому контролю и при этом добиться его предельной направленности. Начали с самого важного, с того, что более всего волнует людей, — с организации индивидуального строительства жилья в районе. Распространили специально разработанные анкеты среди индивидуальных застройщиков и тех, кто стоит в очереди на получение жилья. Затем проверили работу про-

райисполком, и вопрос был решен, помощь застройщикам оказана. Углубляя свое представление о проблеме, решили посмотреть, как ведется строительство жилья на предприятиях и в организациях. И в первую очередь проверили тех, кто годами ничего не строил. Например, РПУ бытового обслуживания населения в течение трех лет не осваивало средства. Потеряло шесть квартир. Оказалось, что никакой жилищной программы в управлении нет. Но уже в ходе проверки

ноферм в районе. За год к пяти свиноводческим, количеству свиней в которых превышало 120, прибавились свиноводческие Орловского ЛПХ, мехлосхоза, Белоярского ЛПХ, совхоза «Белоярский», а общее поголовье свиней увеличилось на треть, свиноматок — в 2 раза. Произойти сдвиги и в молочном животноводстве. Например, количество крупного рогатого скота за год увеличилось на 31 процент, производство молока и мяса возросло на 30—40 процентов. Но обстановка и время требуют более высоких темпов роста.

Мы поняли, что надо обобщать накапливающийся опыт решения Продовольственной программы. Например, в Катайгинском славяцком без хлопот обеспечивать сеном личные подворья. Белоярский орс; Катайгинский ЛПХ и его орс успешно выращивают свиней на договорной основе с населением; Ингузетский ЛПХ — на кооперации ведет строительство свиноводств. Этот путь куда перспективнее, чем просто нажим...

Ориентация на предупредительный характер контроля заставляет перестраиваться и в организационной работе. Большинство проверок начинаем с предварительного обследования, приглашаем коллективы высказаться по существу вопроса, называть резервы. После проверки информируем о результатах. Так было в коллективе бытового обслуживания, РСУ-17. Регулярно заслушиваем отчеты групп в комитете. Все проверки проводим совместно с группами, в дальнейшем представители участвуют в рассмотрении вопросов на заседаниях комитета. Нередко поручаем им контроль за выполнением постановлений.

Провели мы и эксперимент по сокращению крупных групп. В Катайгинском ЛПХ на конференции вместо 96 контролеров избрали одну головную группу в составе 23 человек, ликвидировали 5 цеховых групп и 2 поста. Изменили структуру внештатных отделов в районном центре. Работа оживилась.

Но большинство групп еще не отошло от старых методов работы. Действуют разрозненно, поверхностно, часто лишь фиксируют недостатки. И комитет стремится помочь им найти свое место в решении хозяйственных и социально-бытовых проблем, переориентировать их на предупредительный характер действий.

А. КРУПИН, председатель Верхнекетского комитета народного контроля.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЕР

Финус Агадуллин — слесарь по ремонту агрегатов автомобилей в управлении технологического транспорта треста «Томскнефтестрой». В совершенстве освоил молодой специалист свою профессию и ведет ремонт только с отличным качеством. Активно участвует рабочий в рейдах группы народного контроля, членом которой он является.

Ф. Агадуллин — кандидат в члены партии, член цехового комитета, входит в состав совета трудового коллектива.

Фото Н. Павлова.

В Томском городском комитете НК

Какую воду пьем

Известно, как обострено внимание жителей Томска к качеству питьевой воды. Однако в объединении «Томскводоканал» без должной ответственности относятся к организации контроля за качеством. Такой вывод сделал комитет народного контроля после тщательной проверки.

Контроль организован неудовлетворительно. Отсутствуют заключения о пригодности источников водоснабжения, не в полном объеме имеются средства измерений, не все показатели контролируются.

Кроме того, серьезные улучшения имеются при эксплуатации сетей и графике профилактических работ не соблюдаются, факторы, влияющие на качество воды при прохождении ее по трубам, не изучены.

Не решен вопрос и с применением дополнительных методов очистки речной воды.

Учитывая, что генеральный директор объединения М. Г. Рутман в новой должности недавно и к тому же принял меры по устранению недостатков, комитет ограничился обсуждением. Но выполнение программы взял под контроль. Кое-что из этой программы уже выполнено: налаживается снабжение метрологическим оборудованием, усилен контроль за проведением профилактических работ на сетях.

Н. ХОРОШАВИНА, студентка ТГУ.



БЕЗРЫБЬЕ

Куда исчезли с прилавков магазинов морские дары?

Старожилы города на Томе, ценители рыбных блюд, не без сожаления вспоминают, когда морскими, речными и озерными дарами были полны прилавки всех продовольственных магазинов. Говорят, при желании можно было даже купить во-от такого осетра! Но минувши те времена. А на безрыбье даже спинка мятая, надо пожалеть, тоже рыба. Но вот беда: даже ее не всегда купишь.

В прошлом году томичи не получили ни одного тонна свежезамороженной рыбы, а за восемь месяцев нынешнего — уже 2,5 тысячи тонн. К примеру, в январе 7 магазинов Советского райинтерторга десять дней не торговали морскими дарами, хотя на базе объединения «Томскрыба» их было в достаточном количестве. В феврале и марте картина повторилась: отсутствовала рыба в магазинах Кировского, Ленинского, оянского Советского районов.

Еще продолжительнее отсутствовали прилавки в летнее время. Мол, холодильные установки не работают, а специализированный производственный комбинат не занимается их ремонтом. Управление торговли этого как бы не замечало.

Поскольку мощности базы объединения «Томскрыба» ограниченные, руководители ее неоднократно наминали торговую организацию о том, что свои фонды надо бы выбирать, а когда терпение истощилось, вынуждены были предлагать продукцию соседним областям (в прошлом году вывезено 552 тонны) или откомичным предприятиям (за прошлый и нынешний годы скоту скормлено 743 тонны).

Заместитель начальника управления торговли А. М. Гладышева, приглашенная на заседание областного комитета народ-

ного контроля, вероятно, считала, что разговор состоится в традиционном русле: пожурят да отпустят с миром. А не так.

Почему на базе «Томскрыба» продукция есть, а в магазинах города ее нет? — задали вопрос члены комитета.

Во всех 64 продовольственных магазинах Томска есть рыбная продукция, — оправдывалась А. М. Гладышева.

Но у дозорных другие данные: каждый пятый магазин такого товара не имеет, а в остальных он бывает с перебоями.

Во многих магазинах не работают холодильные установки.

Есть недостатки организационного характера.

Да это же провал в работе управления торговли! Хотя кто-то наказан за эти «недостатки»?

Указано директорам Кировского и Ленинского райинтерторгов...

Какие же оперативные меры приняты управлением? 22 сентября (!) коллегия утвердила «Мероприятия по улучшению организации торговли рыбой и рыбными продуктами на 1988—1989 годы». В них наивысшее оскомину «обеспечить», «предвдывать штрафы», «проводить проверки»...

Не ожидали мы, что вы придете на заседание с таким ответом, — сказал председатель областного комитета народного контроля М. А. Матвеев. — Кончили то время, когда можно было поговорить и разойтись.

Решение областного комитета НК таково: за серьезные недостатки в организации торговли рыбой и рыбной продукцией А. М. Гладышеву объявлен выговор, она предупреждена, что, если не сделает выводов, будет привлечена к более строгой ответственности. А. АЛЕКСАНДРОВ.

Из опыта работы

НЕ ОТРЫВАЯСЬ ОТ КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ,

ведут работу группы народного контроля Верхнекетского района

мысленных предприятий, торговли, коммунального хозяйства, отдела архитектуры, лесхозов. Обобщили материалы, опубликовали его в районной газете «Заря Севера» («Барьеры на пути застройки»). После этого итоги проверки рассмотрели на расширенном заседании комитета, подготовили и направили в райисполком записку с конкретными предложениями. На ее основе исполком принял решение. Через два месяца в порядке контроля совместно с редакцией и службами райисполкома провели «круглый стол», на котором руководители проверяемых предприятий отчитались, что сделали. В итоге немногим более чем за полгода выделено 48 участков под индивидуальную застройку, тогда как за весь 1987 год — 20. Заметно возросли и темпы строительства.

Но на этом свое внимание к проблеме не исчерпали. Напротив, решили расширить свои наблюдения. В июне — июле провели организацию торговли строительными материалами. Тогда мы обнаружили, что часто на прилавках не найдешь ни доски, ни инструмента. Стало ясно, и с тем, что ни одному орсу не выделяют для продажи населению санитарно-технические приборы. А ведь каждый застройщик хотел бы оборудовать местное отопление, иметь ванну, слив, Или вот пошли сигналы в КНК, что в лесхозах кончились лимиты на отпуск населению деловой древесины (подверло планирование от достигнутого). Попросили вмешаться

новый руководитель принял ее поправлять дело. По его просьбе были отведены площадки под строительство десяти двухквартирных домов, коллектив начал осваивать средства текущего года, организовал строительство первого дома семейного подрадом.

Большое внимание уделяем контролю за работой предприятий по решению их продовольственной программы. Началу мы взяли за это дело без ясного понимания своих функций. Подход постепенно меняли, сосредоточив внимание на развитии подсобных хозяйств.

К проверкам, кроме групп, подключились депутаты местных Советов, профкомы. Совместно с ними изучили причины, сдерживающие развитие личных подсобных хозяйств, обобщили мнения и предложения трудящихся.

Есть пока трудности с обеспечением личных подворий порослятами и с заготовкой сена. Поэтому комитет и группы добиваются, чтобы предприятия принимали меры к расширению сенокосных угодий вблизи поселков, приобтратили технику для механизированной заготовки (там, где это возможно), а в дальнейшем переходили на метод организованной заготовки сена для обеспечения потребностей скота в личных хозяйствах.

Мы поставили задачу добиться увеличения производства порослятов для населения. Видим два пути — за счет роста поголовья свиноматок и за счет увеличения количества сви-

От контроля фиксирующего — к контролю предупредительному

Станки простаивать не будут

Не секрет, что до недавних пор отношение к использованию оборудования на заводах было не особо хозяйским. Не очень отличался в этом и электротехнический завод. Стало ясно, и использовались неэффективно, а часть их и вовсе пылилась, была приобретена без надобности. Народные контролеры решили разобраться в этой ситуации. За дело взялись дозорные под руководством председателя группы Ю. С. Титова. Прежде всего они «принесли в порядок» оборудование, что имеется в наличии, и использовали. И вот выяснилось, что дорогостоящий крупношляфовальный станок с число-

вым программным управлением находится практически в простоях. Поставили в известность службу главного инженера. Было принято решение продать станок объединению «Сибалектродвигатель», которое в нем нуждалось. Дозорные потребовали от и.о. главного инженера Г. Н. Михенина ускорить эту взаимовыгодную сделку.

При непосредственном вмешательстве дозорных в течение прошлого года на заводе было сято на 428,5 тысячи рублей устаревшего технологического оборудования. Причем большая часть реализована, доходы от этой операции поступили в заводскую казну.

Но главную свою задачу дозорные видят в том, чтобы усиливать предупредительный контроль. Ведь не так уж и сложно растащить на запчасти какой-либо «забытый» станок, а затем списать его, еще не работавший. Они считают, что в этом требуется объединение коллективных усилий парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, при которых есть секторы контроля. К сожалению, все пока работает разрозненно. Ищет группа и подходы к сотрудничеству с депутатским активом, советом трудового коллектива. Уже проведены совместные рейды.

Н. ХОРОШАВИНА, студентка ТГУ.

РЕЙД ПЕЧАТИ И НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВЕЧЕРНИЕ ТУПИКИ

В прокатном пункте

В этот прокатный пункт № 9 мы заглянули не случайно. Расположен он в студенческом общежитии по ул. Ф. Лыткина, а потому интересно было узнать, насколько удовлетворяет он интересам будущих специалистов.

Небольшая комната почти вся заставлена телевизорами. За столом приемщица Елена Васильевна Сидоркина.

Ассортимент товаров очень беден, наибольшим спросом у студентов пользуются телевизоры, холодильники и швейные машинки, — сказала она. — Все на руках, кроме тех телевизоров, большинство из которых требуют ремонта или списания.

Можно ли воспользоваться услугами предприятий сферы обслуживания после шести часов вечера?

Пункт работает до 19 часов, но, как утверждает Елена Васильевна, нередко рабочий день приходится удлинять — ходить по предприятиям и требовать оплаты за просрочку.

Куда разнообразнее ассортимент в прокатном пункте в Доме быта № 4 — и спортивный инвентарь, и предметы домашнего обихода, и стиральный инструмент. Работает пункт с 9 до 21, бывает, и на час раньше открываются его двери. Но больше всего нас привлекло то, что услуги пункта можно воспользоваться в выходные дни, чего не скажешь о других.

В сберкассе

Кировское отделение Сбербанка банка работает до 9 вечера. Нельзя ли

здесь уплатить за коммунальные услуги? Подходим к окошечку. «В связи с неисправностью кассового аппарата коммунальные услуги не принимаются», огорчило нас объявление, написанное на листочке бумаги.

Аппарат сломался в половине шестого, механиком уже не вызовешь: они работают до 17, — объяснила кассир Светлана Семедова.

Не знает о неисправности заведующая окресткой Л. Степанова: еще днем ее вызвали в архив, хотя в тот день у нее приемы по личным вопросам, и она еще не возвращалась. И не вернется, время уже позднее.

20 минут. Клиент в недоумении. Насколько сложно работать в этом учреждении, рассказала главный бухгалтер А. Ошуркова:

— Кадры не держатся: зарплата маленькая, а ведь у нас бригадный подряд с КТУ. В операционном зале не хватает 7 человек. Нередко заведующая сама выполняет обязанности контролера.

О каком сервисе здесь можно говорить?

Не смогли мы заплатить за телефонные услуги. Расчетная служба телеграфно-телефонной станции оказалась на замке. В соответствии с расписанием дня: понедельник, среда, пятница — с 8 до 17, вторник, четверг — с 8 до 20, суббота, воскресенье — выходной. Попробуй, запомни. Вряд ли работников этой службы интересует своевременность оплаты за услуги.

В мастерской

Хорошо, что ни у одного из нас не отвалился каблук, не отошла подошва. В мастерской срочного ремонта в Доме быта № 2 в работу нашу обувь не взяли бы. Вот такой диалог мы услышали у приемного окна.

— Возьмите сапоги в ремонт — ходить не в чем, — просит женщина.

— Не принимаем, — устало объясняет приемщица Л. К. Кравченко.

— Что же делать? Нигде не принимают...

Мастерская работает до 9 вечера, а Лидия Константиновна — до 7: работников не хватает, а у нее маленькая дети. К тому же мастерская перегружена. Склад забит отремонтированной обувью, переполнено помещение и с той обувью, которая требует ремонта.

Не принимает обувь мастерская № 20, а в Доме быта № 4 ремонтные учреждения вообще оказались закрыты: ни мастеров, ни при-

емщиков. Что же случилось?

Директор объединения «Томскоблужбыт» В. А. Катриченко в большом недоумении: несут и несут обувь в ремонт, на реставрацию. Такого еще никогда не было. Объяснение повышенному интересу клиентов к услугам подразделений этого предприятия очень простое: в магазинах новую обувь не купишь (ее нет), а на рынке — цены кусаются, не всякой модели, да и карману. В такой ситуации объединение вынуждено искать резервы — привлекать надомников, искать сырье и материалы...

Рейдовая бригада побывала далеко не на всех предприятиях бытового и жилищно-коммунального обслуживания, чтобы убедиться в существовании вечерних тупиков. Для ясной картины можно обратиться к результатам одновременных выборочных обследований по режиму работы предприятий жилищно-коммунального и бытового обслуживания, торговли, здраво-

Заказ не принят

Объем строительно-монтажных работ в тресте «Томлестрой» составляет 21 миллион рублей в год. А план по оказанию услуг населению — всего 240 тысяч рублей. Однако за полугодие освоено 4,5 тысячи, причем большую часть работ трест предполагает выполнить в четвертом квартале. Почему здесь сложилась такая ситуация? На этот и другие вопросы отвечает главный инженер О. Н. Бородин:

— Наша вина — не сориентировались. План по оказанию услуг населению сформировали, а контроля за его выполнением не было. Отсюда и все огрехи: нет изучения спроса населения на услуги, своевременного обеспечения объектов, строящихся по заказам населения, материалами.

— Вместо того, чтобы расширять виды услуг, трест пытается доказать нереальность доведенного задания, при этом ориентируются лишь на заказчиков в Аси-не и Колпашеве. А ведь услуги ждут в Первомайском, Верхнекетском районах, в областном центре...

— Мы уже видим перспективу: кроме Асины и Тугура, где строим погребов, спортивных городков, гаражи, собираемся заключить договоры с заказчиками Томска. Упор будем делать на жилищно-строительные кооперативы. А потом, мы хотим работать на договорных условиях.

— Управление связи не выполняет план по развитию индивидуального строительства, вы — по оказанию услуг. Нельзя ли объединиться? Это будет выгодно всем — заказчикам и обоим предприятиям.

— Что ж, сотрудничество в такой форме вполне приемлемо. Обязательно встретимся с начальником управления связи В. Ф. Поповым, чтобы обговорить все детали кооперации.

Областной комитет народного контроля предупредил руководителей треста и управления о персональной ответственности за недостатки по оказанию платных услуг населению и в развитии индивидуального строительства жилья.

Записал А. ЯРСКИЙ.

Гейзеры в городе

Взгляните на это фото: не напоминает ли зафиксированное нашим корреспондентом необычное для городского пейзажа явление гейзерные источники? Причем в центре Томска, на Комсомольском проспекте?

Рядом с тепломагистралью проходит паропровод, снабжающий сырьем масло- и манометровый завод, — объяснил в диспетчерской управления тепловых сетей. В канал попадают ливневые и грунтовые воды, которые, испаряясь, и создают впечатляющие гейзеры.

Специалисты утверждают, что при этом теряется до двух градусов тепла — это много при имеющемся его дефиците. Нередко в тепломагистраль попадает вода из поврежденных подопроводов и канализационных систем.

Так ли это? Идем от ответа от управления дорожно-строительного и благоустройства и объединения «Томскводоканал».

А. ВАЛЕНТИНОВ, Фото Е. Лисицина.

ЗА РУБЕЖОМ



◆ НАИРОБИ. Принять безотлагательные меры для спасения животного мира Кении призвал правительство этой африканской страны президент Общества охраны фауны Восточной Африки Ричард Лики.

Фауне страны грозят многие опасности, подчеркнул ученый в статье, опубликованной в последнем номере издаваемого обществом бюллетеня. Одна из наиболее серьезных — браконьерство. Особо пострадали от него слоны и черные носороги. Численность слонов сократилась с 1977 года с 30 до 19 тысяч, а носорогов — с 7 тысяч до всего 425 особей. Слоновые бивни вывозятся в основном в страны Азии, а рог носорога — в арабские государства. Там он применяется для изготовления рукояток для кинжалов, а получаемый из него порошок высоко ценится в фармацевтической промышленности.

◆ ТОКИО. В Японии создается сигнальная система для оказания экстренной помощи больным и престарелым. Первый экспериментальный вариант, разработанный компанией «Симидзу», уже внедрен в одном из домов для престарелых в городе Тигасакэ (префектура Канагава). Кандидат из проживающих в этом учреждении теперь снабжен персональным мобильным. В случае необходимости обладатель сигнала может сообщить дежурным врачам об ухудшении самочувствия. Устройство рассчитано на обратную связь для подтверждения получения сигнала экстренного вызова. Специальные антенны, установленные в доме для престарелых, позволяют установить местонахождение подавшего сигнал и быстро прийти к нему на помощь.

◆ МАДРИД. К 2000 году население латиноамериканских стран достигнет 550 млн. человек. Еще через 25 лет эта цифра увеличится до 788 млн. С такими прогнозами выступила итальянская социологическая организация «Фонд Джованни Агнелли».

В ее докладе содержатся и другие цифры, характеризующие демографическую ситуацию в странах Америки. Так, к 2000 году темпы прироста населения в латиноамериканских странах превысят аналогичные показатели в США и Канаде в 2,5 раза. Сотрудники фонда подсчитали, что до конца тысячелетия население стран Латинской Америки будет ежегодно возрастать на 9,6 млн. человек. Доля экономически активного населения (от 15 до 64 лет) составит к 2025 году около 338 млн. человек.

◆ БЕЛГРАД. С 1 января будущего года десятки государственных и общественных организаций Югославии примут участие в реализации программы обеспечения безопасности дорожного движения под символическим названием «Минус 10 процентов». Таким образом, СФРЮ станет еще одной страной, которая поддержит выдвинутую международной организацией за безопасность движения идею сократить на 10 проц. число дорожно-транспортных происшествий на европейском автоматизированном уровне.

◆ АНГЛИЯ. Ежегодно в парках отдыха в странах «Общего рынка» на действующих аттракционах десятки тысяч людей, главным образом дети, получают разного рода травмы. Печальный рекорд в этой области принадлежит Великобритания, где каждый год на развлекательных установках травмируются до 200 тысяч детей. Главной причиной столь высокого уровня травматизма кроется в том, что соответствующие ведомственные ведомства не контролируют ни качество, ни технические состояние развлекательных установок, принадлежащих частным организациям, которые в основном лекутся о прибылях, а не о безопасности аттракционов.

В. ДУРНЕВ, инспектор городского комитета НК; А. ТОРОПОВ, наш корр.

