



ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 22 НОЯБРЯ 1988 ГОДА

№ 268 (20488)

Цена 3 коп.

ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Труженики ферм области делом отвечают на Письмо ЦК КПСС «О более полном использовании имеющихся возможностей для увеличения производства продуктов животноводства в осенне-зимний период 1988-89 года».

В Письме ЦК КПСС к коммунистам и труженикам ферм, всем работникам агрокомплекса среди ключевых направлений работы названо внедрение новых методов хозяйствования, освоение интенсивных технологий, социальное переустройство деревни, создание современной индустрии переработки, хранения и сбыта сельскохозяйственной продукции. Все эти методы активно осваиваются в нашем совхозе. Одним из первых в области мы взялись за освоение производства зерна по интенсивной технологии.

Даже нынче, в общем-то год неудачный, мы имеем по 27 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Причем корм от более качественных, чем в прошлые годы. Например, силос получен из кукурузы, выращенной на широкорядном способе, с початками. В ней много сухого вещества, клетчатки, кроме того, к ней подсеивали сою. Более 12 тысяч тонн заготовлено качественного сенажа и зерносенажа. Корнеплоды, правда,

И. Ю. Казанцева и А. С. Лобоса. Переход на новую форму организации труда проходил не без трудностей. Самая серьезная из них — кадровая. Причем, если раньше их не хватало, то теперь после детального подсчета выяснилось, что надо сократить на комплексе около 30 человек. В их число попали начальники комплекса и зоотехник. Ного сокращать внутри бригад, решил сам коллектив. Издсек, конечно, было немалое обид. Зато избавились от явных лентяев, прогульщиков, пьяниц. Пришлось уйти заодно и людям, без любви относящимся к своей работе.

Самое трудное при переходе на арендный подряд было сосчитать все необходимые затраты. Считаем мы еще и сейчас, много обсуждаем возникающие проблемы. Это важно в первую очередь потому, что с января на арендный подряд будет переходить весь совхоз. Освободившиеся в животноводстве люди получили другую работу в хозяйстве. Часть из них перешли в пищецех. Это цех по переработке продукции. Он начнет работу к новому году. Таким образом, можно сказать, что основные важнейшие направления работы, отмеченные в Письме ЦК КПСС, в Рыболове уже находят применение.

В. ЗЮБАНОВ, зам. директора совхоза им. 50-летия СССР.

Равновесие — надолго ли?

Приводим оперативную сводку надев на 21 ноября (первая строка — в килограммах на фуражную корову, вторая — сравнение с прошлым годом (уровень). Что касается валового прироста, то он сохраняется в пределах недельной давности — 44,5 тонны.

Томский	7,9	+0,5
Колпашевский	7,4	+0,7
Чанский	6,8	+1
Первомайский	6,7	+0,5
Каргасокский	6,3	+0,8
Кожановский	6,3	+0,3
Александровский	6,1	+0,7
Асиновский	5,9	+0,2
Молчановский	5,9	—
Кривошеинский	5,7	+0,4
Зырянский	5,7	+0,2
Верхнекетский	5,4	+1
Бакчарский	5,4	+0,4
Шегарский	5,4	—
Теульдетский	5,0	+0,7
Парбельский	4,0	+0,3
Г. Кедровый	3,9	+0,8
по области	6,4	+0,5

Конечно, и сохраняющаяся в течение недели средне-областная прибавка 0,5 килограмма — свидетельство определенной стабильности. Однако происходящие по некоторым районам (и весьма ощутимые) колебания дают основание считать, что далеко не везде по-настоя-

щему умеют бороться за закрепление достигнутых результатов. За примерами, как говорится, можно отправиться и далеко, и близко. У каргасокских животноводов неделю назад прибавка на фуражную корову составляла 900 граммов, теперь снизилась на 100. По 200 граммов на корову потеряли кожевниковцы.

В этом смысле очень показательны упорство, с которым повышают продуктивность дойного стада томичи. Лидируя с значительным отрывом от остальных, они и за последнюю неделю подняли надой на корову на 100 граммов. Секрет предельно прост: гораздо лучше, мощнее, чем у других, задействованы в районе кормоприготовительные цехи.

Верным оказался и прогноз по поводу чанцев: вплотную «прилепавшись» к лидерам, они прочно закрепили достигнутый успех. Более чем на 5 тысяч тонн прироста кормовых единиц — вот что, если разобораться, определило разницу в их результатах с шегарскими. У последних 6 коровых просятывают. Так что в любой цифре — вполне «земное» объяснение.

Нередко на заводах, чтобы показать, какое значение придает организации общественного питания, столовую называют цехом № 1. Этим хотят подчеркнуть, что ее заботы должны решаться в первую очередь. Однако на деле слова о помощи завода зачастую остаются «сотрясенным воздухом». С другой стороны, сами работники столовых, перейдя на коллективный подряд, больше озабочены не качеством продукции, а увеличением товарооборота.

Редакция снова возвращается к работе заводских столовых. Только в областном центре каждый день в них питаются около 100 тысяч человек, то есть почти каждый пятый томич! Сегодня рассказываем о проблемах столовой № 4, о том, как она обслуживает рабочих электромеханического завода имени В. В. Вахрушева.

Пятый цех завода. Обеденный перерыв. В столовой на первом этаже административно-бытового корпуса многолюдно. «Хвост» очереди довольно длинный. Трое рабочих в конце ее нервничают.

— Уже 11.30, — говорит один из них корреспонденту. — Нужно быть на своем месте в цехе, а мы еще не обедали.

— Нет порядка, — добавляет другой. — Раньше дежурили мастера и в первую очередь пропускали рабочих из цеха, потом всех остальных.

Выяснилось: для того, чтобы пообедать, некоторые уходят за территорию завода. Рабочих можно встретить на улице. Акрадия Иванова в столовой 9-го корпуса политехнического института. Поступают так не только из-за толкучки в очереди, а привлекает богатый выбор блюд у соседки. Что же мешает обеспечивать выбор рабочей столовой?

— У нас она без хозяйки, — говорит начальник цеха Юрий Дмитриевич Прыгин. — За полгода сменилось четыре повара-бригадира. А временному человеку не хочется стараться. В последний месяц нет мойщицы посуды. Дело дошло до того, что работники столовой на чали заявлять: «Не дадите человека, не будем кормить». А ведь у нас тоже лишних людей нет. Приходилось открывать от дела инженерно-технических работников.

В разговоре на «большую» тему приняла участие и председатель цехового комитета профсоюза Н. В. Гурбарь.

— Бывают такие случаи: надо людей кормить, а у них хлеба нет. Приходится брать людей в цехе, тащить хлеб в мешках из центральной столовой... Почти не бывает выпечки, салатов.

На заводе столовые оборудованы в первом, третьем и пятом цехах, а буфеты в кузнечном и литейном. В цехе № 1 оценку столовой дали мастера сборочного участка Л. Г. Беломытцева, контролер Н. К. Головина.

— У нас в первую смену хорошо кормят.

— Зато во вторую есть нечего, — вступает контролер Л. Г. Афанасьева. — А ведь в ней трудятся по 80—

100 человек. И вынуждены довольствоваться тем, что остается от первой. Неужели трудно приготовить салаты, испечь блины, беляши? Унылое однообразие. И очереди. Так как раздавать пищу не успевают, мы при обеденном перерыве на 30 минут вынуждены терять в очереди около часа. Во вторую смену вообще остается один человек на раздаче блюд и на кассе.

Вот такая обстановка в цехах. А что же в центральной заводской столовой на проспекте Ленина? При входе заброшенный буфет: столы отставлены к стене, типовое оборудование пустует, а за полукруглым витринным перевернутая вверх ногами мебель. В зале у раздачи уже знакомый «хвост» очереди. Столы, за которыми едят рабочие, не убирают, грязные. Но что делать? Возмущаться людям некогда. На очереди и зал кухни дышит своими запахами. Но аппетит они не вызывают. Вот загадка! Вроде бы все то же, из чего готовят пищу дома: овощи, картофель, мясо курицы. Ан, нет. Нет в меню ни ароматного пирожка, ни сочного салата, ни свежего бульона да еще многого другого. В чем дело?

— Почему у всех блюд в столовых одинаковый «казенный» запах? — спрашиваем калкулятору столовой № 4 О. В. Комаровскую (она работает здесь 15 лет). — Они и на вкус одинаковые.

Ольга Васильевна удивляется. Потом достает толстую книгу «Сборник рецептов для кулинарных изданий для предприятий общественного питания». Он введен 8 лет назад.

— Вкус один, — говорит О. В. Комаровская, — потому, что все готовят по одной рецептуре!

Встает в очередь... Наконец на обеденном столе салат из свежей капусты, суп со сметаной, котлеты с картофельным пюре, чай и блины. Салат настолько грубый и невкусный, что приходится в конце концов отказываться от него. Вызывает тоску и первое блюдо. Котлету заставил себя проглотить. Так и не понял, из чего она. Неужели мясо можно довести до такого неузнаваемого состояния?

Председатель совета ветеранов завода, член комиссии заводского комитета профсоюза Я. И. Эскин замечает:

— Овощей у завода достаточно: в хранилищах засыпано около 200 тонн картофеля, достаточно моркови, капусты, свеклы, редьки. Все есть. Нет только у работников и центральной столовой, и в цеховых столовых желания вкусно накормить людей.

Недавно госторгинспекция на основании своих проверок представила в областное управление общественного питания и директору треста столовых № 1 Л. Н. Кузьменко свои выводы и рекомендации. В этом документе говорится: «Многие руководители предприятий общественного питания не осуществляют личный контроль за качеством выпускаемой продукции и поступающего сырья, не предъявляют необходимых требований к работникам кухни за строгое соблюдение технологической дисциплины». Правильные, но дежурные слова. От много-

кратного повторения их мало что меняется.

В КАЧЕСТВЕ КОММЕНТАРИЯ — ИНТЕРВЬЮ с директором томского треста столовых № 1 Л. Н. КУЗЬМЕНКО.

— Мы обслуживаем 54 промышленных предприятия. Чтобы накормить 100 тысяч человек, нам каждый день требуется по нормам 25 тонн мяса. А мы получаем немногим более 10 тонн так называемых мясoproductов. 54 процента их составляет мясо курицы. У мясокомбинатовских котлет с разными добавками и наполнителями срок хранения лишь 6 часов. А их обычно привозят во второй половине дня. Из-за нарушения сроков теряется их вкус.

Цена обеда стала больше рубля, так как Меженинская фабрика, обесценивая себе прибыль, поставила нам курицу в виде полуфабриката по цене 3 рубля 20 копеек за килограмм. Мы вынуждены порцию продавать по 50 копеек.

— С этим все ясно. Но овощные блюда, блюда из картофеля? Ведь известны десятки и десятки рецептов! Почему же скудный ассортимент?

Л. Кузьменко: — Все заводские столовые и в целом ТТС-1 перешли на коллективный подряд. Мы передали самим столовым фонд зарплаты. Это подняло зарплату поваров до 160 рублей. Там, где раньше зарплата составляла 100 рублей, теперь ее 9 человек, теперь стало четверо, и делая зарплату недостающих. Они сами решают, какими силами выполнять здесь объем работы.

— Так вот откуда «силось» место салата?

Л. Кузьменко: — Да, коллективный подряд нанес ущерб качеству. Ведь за клиентов столовым не надо бороться. Им известно, сколько людей трудится на заводе. Все они придут в столовую!

— Но ведь ваши планы по товарообороту увеличиваются на 9 процентов ежегодно?

Л. Кузьменко: — Чтобы выполнить план товарооборота, повар не будет предлагать пирожок с морковью за 4 копейки, а выставит пирожок за 22 копейки, и не чаем напоит, а только кофе.

— Где же выход? Как бороться за качество?

Л. Кузьменко: — Это проблема. Ее надо решать. Пока что только лабораторные анализы остаются недостаточными. По результатам лабораторных исследований 25 процентов оплаты по конечным результатам. Но это контроль сверху. Словом, будем дальше вести поиск более эффективных форм организации труда на предприятиях общественного питания.

П. КОЛОТОВКИН.

НА СНИМКЕ А. Васильева: очередь к кассам. В обед зал столовой заполняют люди в зимней одежде. Гардероб есть, но не работает. Часть желающих мог бы взять на себя буфет. И он закрыт. Что это? Обратная сторона хозрасчета?

Отстающие догоняют область

В начале позапрошлого года, когда повелась целенаправленная работа по ускоренному наращиванию продуктивности коров на самых отстающих фермах области, тех, где годовой надой молока на корову оказался ниже 2.000 килограммов, Кедровская ферма совхоза «Парбигский» была в этом списке.

Ныне же достижение животноводы наводят на корову в пределах 3.200—3.250 килограммов, т.е. выйдут на среднеобластной уровень. Работа со стадом, количественное увеличение заготовленных за зимовку кормов, качественное совершенствование кормовых рационов и, конечно же, человеческий фактор — настойчивость и усердие животноводов — позволили сделать такой рывок.

НА СНИМКЕ Е. Лисицына: главный зоотехник совхоза «Парбигский» Г. И. Юрченко, управляющий Кедровским отделением П. Н. Алексин, доярка В. А. Серебряникова, скотник В. М. Лпаров, Бакчарский район.



ЧТО
СЕГОДНЯ
ВОЛНУЕТ!

Неуловимый
сигнал

Время настало интересное, и постоянно хочется быть в курсе событий. Однако газеты в наши лесные поселки Коланое, Восточное, Обское, что в Чанском районе, доходят с запозданием на день-два, а телевизор...

Раньше как было? Включаешь приемник и по обоям канала узнаешь новости — союзные и областные. Теперь же вторая программа для нас недоступна.

Телевизор к нам поступает, как известно, из Колпашева. Два-три года назад он был устойчивым и лесозаготовители могли смотреть областную программу свободно. Ныне телевизоры берут его очень плохо, ничего не понимают. Возможно, в нашем районе появились какие-либо непредвиденные помехи?

Как бы там ни было, просим помочь. Не хочется оставаться у времени на задворках.

В. БЕЛЕВИЧ, ветеран труда, Чанский район.

Очерк

Трудный подъем села

СЕЛА, В КОТОРОМ РОДИЛСЯ, ВЫРОС, СТАЛ ЛИЧНОСТЬЮ. СВЯТОМУ ЭТОМУ ДЕЛУ ОТДАЕТ СИЛЫ, УМ, НЕДОЖИМНЫЕ СПОСОБНОСТИ ПРИРОДНЫЙ КРЕСТЬЯНИН, СЫН КРЕСТЬЯНИНА...

СЕЛО ЧЕРЕМХОВО спряталось в низине — у границы Чанского и Бакчарского районов. Здесь живет и трудится небольшой коллектив единственного периферийного отделения совхоза «Бундурский». Было некогда это одно отделение — Веселовское, но постигла его горькая участь «неперспективных» деревень. Невесело сегодня в Веселове: осталось четверо рабочих, которые растят группу молодняка на местной мини-ферме... Свернул здесь работу и цех мехлесхоза, дававший надежду последним патриотам поселения. Долго крепился на этом действительно веселом месте, очень красивом, крестьянский корень — да не выдержал многочисленных напастей. «Останки» Веселого, зарастающие лопухом и крапивой, быть может, еще несколько лет сохранятся — как грустное напоминание о том, какая судьба ожидала и Черемхово.

Уже никто толком не помнит, откуда эта деревня поименовала имя свое. Может, жившие когда-то стойбища рыбаков да охотники оставили его потомкам. Может, в начале тридцатых годов со сланины из других областей крестьяне были встречены

бурым цветением здешних черемухиных — после страшного вора... Одно из нынешних стариков крепко в памяти: вера в силу земли, исконная поведывавшая трудиться не покладая рук. Разве определилось, сколько лота было пролито, чтобы окрест Черемхова, на месте малохоженной тайги, раскинулись плодородные поля с них колхозники кормили фронт, давали силу выстоять и победить. От отцов к сыновьям переходила и вера в собственные силы.

Черемхово устояло, опершись на целые семейные династии. И сегодня назовут черемуховцы с гордостью и уважением фамилии Челюшкин, Курто, Шадринцевых и уж непременно — Райлина, о себе выдвигая одного из них, Александра.

Ему всего лишь 38 лет. Пшину «своего лица», потому что сделанное Александром Райлиным для того, чтобы выжило Черемхово, чтобы во всем Чанском районе нашли прописку, доказали даже в застойные годы свою экономическую эффективность различные формы бригадного подряда, — все это могло бы стать украшением послужного списка любого ветерана. Правда, человек он, как говорится, не трюмный, не поворот при удобном случае голоса или поводу своих заслуг — не это считает главным.

Вот уже лет пятнадцать встречаемся с ним: то в поле, то на каком-нибудь совещании районного масштаба — всякий раз беседа с Александром заряжает оптимизмом.

— Помню, папаном я пас деревенское стадо, было в нем 93 коровы — по одной на двор... Сейчас осталось 32 семьи — 40 работников на все отделение. Но не сдаемся: ферма живет, на полях справляемся.

А я вспоминаю встречу десятилетней давности, когда он, Александр, один из лучших механизаторов, принимал бригадирство. И в ту пору черемуховские полеводы следили за работой добрых дел. Первыми в районе ввели такой порядок: технику ремонтировать не всю долгую зиму, как обычно, а сразу, как вывел с поля. Вообще-то нужна заставляла: хранилась техника на площадке под открытым небом. К черемуховцам тогда возили гостей поспать, чтобы посмотреть, сколько образцовый порядок соблюдался при постановке машин — хоть по шнурку проверял построение. В бригаде было 28 человек. Считалось — мало: пахотной земли тысяча с лишним гектаров, сенокосные угодья. Земля порядком была истощена. В Бундуров, например, урожайность зерновых до 6 центнеров опускалась, черемуховцы чуть побольше получали. А заработок между тем неплохой шел, всякие премии так и

падали в карман механизатору. Как шутили тогда, «в переезде на мягкую пахоту». Мерой всему был пресловутый эталонный гектар. Что с реально-го, земного, гектара брал хлеб, боро, мало кого волновало. Помаленьку и само сознание переключалось на «мягкую пахоту».

ВОТ ТОГДА, помню, и сказал Александр слова, которые сегодня — суть перестройки на селе: «Надо вернуть земле крестьянина. Жить надо от земли, от урожая». Много раз пришлось повторить их, убеждая товарищей перейти на безбарядку. Убедил, хотя сторонников сперва было негусто. «Испыток — не убыток», — решила бригада, оговорив пути отступления, на случай, если «прогорят».

Очень скоро сам Райлин ощутил, как срабатывает крестьянская арифметика. В посевную двое механизаторов загуляли. Раньше такое случалось и чаще, но какое кому было дело? Ты прогучел — ты и держи ответ перед начальством или профкомом. А тут вдруг твой же товарищ жестоко заявляет: «Исключить из бригады!...». Так прокончился росток новой оценки меры ответственности.

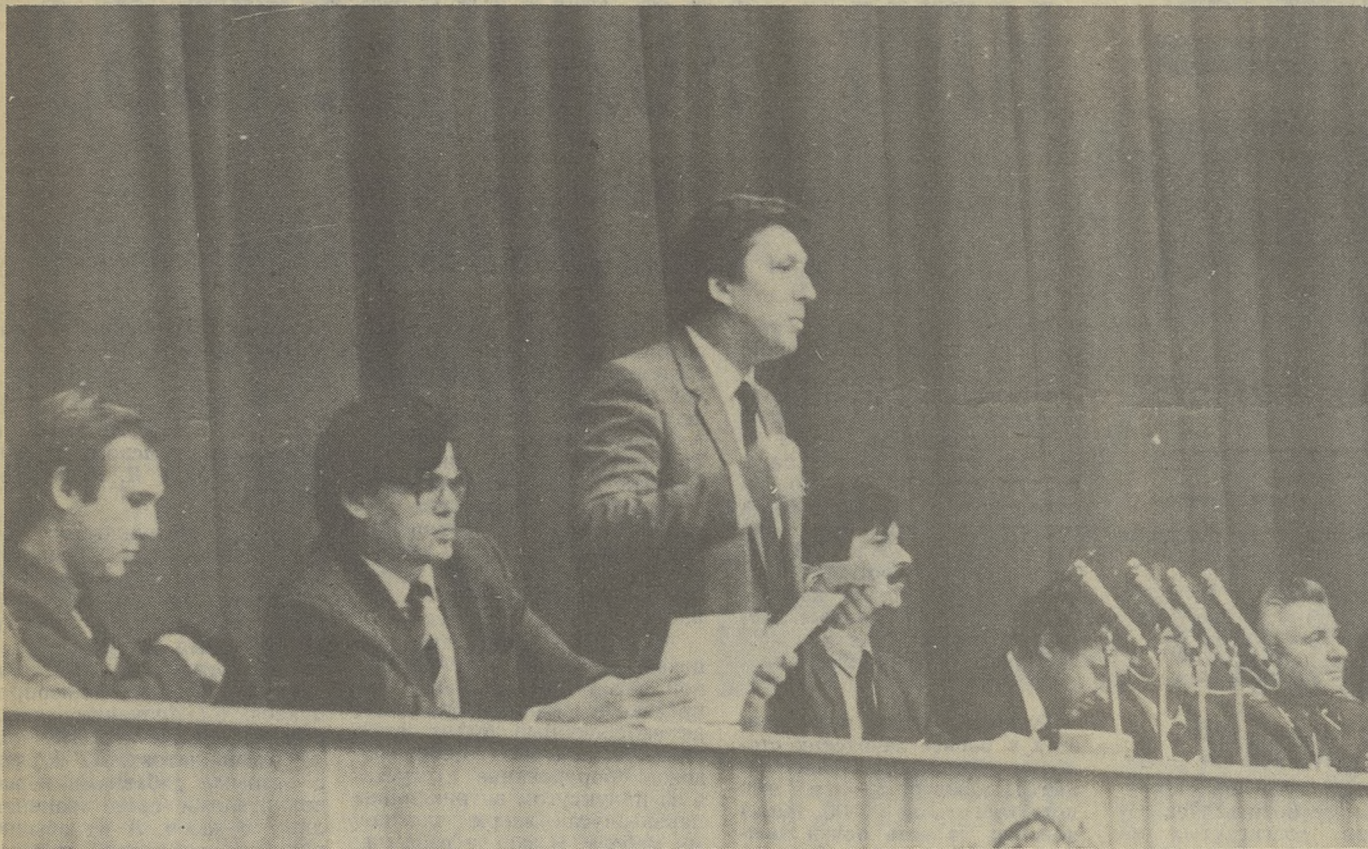
(Окончание на 3-й стр.)

ВНИМАНИЕ — ТРАНСПОРТУ

16 ноября состоялся заседание коллегиального объединения «Томскстрой». Была обсуждена работа объединения «Томскстройтранс». Сегодня транспортникам уделяется особое внимание: без их четкой работы невозможно будет перейти к всеобщему объединению по объему увеличению объема строительства. Руководители автообъединения высказались за создание экспериментальных арендных бригад, за поиск новых форм организации работы, обратились с просьбой ко всему объединению помочь с обновлением парка машин, улучшить материальную базу.

А. ВИТАЛЬЕВ.

ИДУТ ПАРТИЙНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ



Работает президиум.



Свободные микрофоны оказались очень кстати.

Почти четыреста делегатов собрались в этот день в зале заседаний обкома КПСС и облисполкома. Они представляли 156 первичных парторганизаций, объединяющих более семи тысяч коммунистов Советского района. И, конечно, не только представляли — вдумывались, коллективно оценивали, спорили, решали.

Атмосфера

— Мы уверены, что атмосфера принципиальности, требовательности, взаимной выдержки будет царить в этом зале, — сказал в самом начале доклада первый секретарь райкома Л. Н. Лебедев. Призыв не выглядел данью ритуалу. Так он и был воспринят делегатами. И, пожалуй, только один раз вчерашние «навыки» подвели конференцию. Выбрали счетную комиссию. По списку, который, как считалось, находился у делегатов на руках. Считалось, а на самом деле списка в зале не было. Проголосовали (единогласно) невеста за что. Отсмеявшись, оплошность исправляли. В целом же конференция характеризовалась совершенно иной подход.

Докладчику пришлось задержаться на трибуне куда дольше, чем определял регламент. Семнадцать вопросов — серьезных, уточняющих, а порой и «неудобных» поступили из зала: «Пожалуйста, поподробней о том, как меняется стиль работы райкома». «Из зала ясно, что тугое идет строительство жилья. Знают, опять всеобщий штурм? Не повредит ли это качеству?». «Почему ничего не сказано о военно-патристической работе?». «Какой видит райком срочную помощь детскому здравоохранению, в частности, поликлинике на Набережной Ушайки?». «Как райком использовал опыт ветеранов партии?». «Готовы ли члены бюро райкома выйти на встречу со студентами, повести откровенный, убедительный разговор?». Характерный вопрос был задан автором доклада: «Как председателю ревизионной комиссии В. И. Колпакову: «Назовите, пожалуйста, сумму, которую составляют партийные взносы коммунистов района, и ту ее часть, что идет на содержание аппарата».

Откровенностью, критичностью отличались многие выступления. Зал активно помогал президиуму направлять прения. «Присм предпринять выступления, чтобы не сбивались на самоотчеты», — зачитал пришедшую из зала записку председателю. В тех случаях, когда предложение забывалось, раздавались аплодисменты. Те самые, с прозрачным намеком: говори по делу. Много аплодировали искренне — тем ораторам, которые от души говорили, поднимали общественно значимые проблемы, вносили стоящие предложения. Очень кстати оказались два микрофона, установленные прямо в зале. Особенно тогда, когда стало ясно, что время поджимает, а желающих выступить еще много.

Вряд ли кто помнит случай из прежних времен, когда критические замечания вызвали доклад мандатной комиссии. Утверждался он, как правило, с ходу. Утвердили и здесь, но предложение убрать из текста фразы типа «на конференцию избраны лучшие представители...» стоит ли самих себя навешивать?

Оживленной дискуссией сопровождалось обсуждение кандидатур в состав райкома, ревизионной комиссии, делегатов городской партийной конференции, выдвиге-

ние кандидатов в состав горкома и обкома КПСС. И, конечно, обсуждение проекта постановления. Тут тоже спор разгорался не раз и не два, по многим вопросам. Коснулись он вновь и детских медицинских учреждений.

— Надо записать пункт о передаче под детскую поликлинику административного здания, — настаивал секретарь парторганизации микрорайона Р. А. Диду.

— А в нашей ли это компетенции? — возражал начальник «Томскстроя» Б. А. Мальцев. — И потом: до чего же мы привыкли все делать хором. Где-то пошли на передачу зданий — и мы тут как тут, мол, тоже «не рыжие». Строители передали под медицинские учреждения уже не одну свою контору. Заходишь сейчас туда и видишь — нет, все-таки это не больницы. Надо не конторы под больницы приспособлять, а сами больницы быстрее строить. И возможность такая, говорю, как строить, есть.

Столкнулись мнения по такому важному идеологическому вопросу, как форма проведения октябрьских и майских торжеств. В своих выступлениях делегаты конференции, в частности и секретарь парткома ТИАСУРА А. В. Кобзев, критиковали сложившиеся здесь стереотипы. А. В. Кобзев ссылался на мнение молодежи. А в ходе обсуждения проекта постановления к трибуне вышла А. В. Воронцова: «Я — молодой коммунист и молодой человек, но не могу поддержать предложения председателя ТИАСУРА. Не надо ничего менять, должен же быть какой-то порядок...».

Общими усилиями комиссии по подготовке проекта постановления и делегатов документ оказался изрядно перекомпонован. Из привычного монолога превратилось в активный диалог заключительное слово докладчика. А на вопросы, поступившие дополнительно к тем семнадцати, что прозвучали устно, и письма (в президиум пришло два письма) отвечать Л. Н. Лебедеву помогал второй секретарь горкома А. П. Жуков, заместитель председателя облисполкома Д. А. Фролова, председатель райисполкома А. И. Полин.

ИНТЕРВЬЮ ВО ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВА

— Как вы оцениваете атмосферу, в которой проходит конференция?

В. М. БРИЛЛИАНТОВ, шифровщик манометрового завода:

— Хорошо оцениваю. Мне лично такая атмосфера нравится. Люди говорят, что думают, отстаивают свою точку зрения.

Новый опыт.

Что в копилке?

Конференция поставила райкому оценку «удовлетворительно». Разумеется, тут были учтены конкретные хозяйственные результаты, которые традиционно принято считать итогом организаторской и политической работы райкома, первичных партийных, общественных организаций. За годы нынешней пятилетки в районе значительно возросли объемы промышленного

производства и строительного монтажных работ. Выросли объемы жилищного строительства, производства товаров народного потребления. В частности, в результате реконструкции пищевых предприятий выпуск их продукции увеличился более чем на треть. Но в нынешнем году район не выполняет плана договорных поставок. Не справляются с ними «все-то» два коллектива — объединение «Сибэлектромотор» и манометровый завод. Но счет недопоставленной продукции идет на миллионы рублей. Первые за последние пять лет и процент ввода жилья по итогам десяти месяцев не достиг шестидесяти, а надо — восьмидесяти. При оценке партийной работы этих показателей не очень-то адекватно. Но делегаты оценивали и другое: как вел себя партийный комитет в непростых условиях, какой стиль утверждал, насколько активно двигал жизнь, то новое, что рождается перестройкой.

Если продолжать говорить о жилье (в районе сосредоточены основные строительные организации области), то здесь можно отметить увеличившиеся вдвое объемы строительства в виде формы: молодежные жилищные комплексы (успешно развивается МЖК на домостроительном комбинате), комсомольско-молодежные строительные отряды, содружество вузов и строителей.

Райком не мог не взять на себя активную роль в разворачивающейся перестройке управления экономикой. Это была посвящена вся работа в политическом и экономическом образовании, а также целый ряд других мер идеологического обеспечения. На новые формы хозяйствования в районе переведены все промышленные предприятия, строительные организации, предприятия связи, транспорта, коммунального хозяйства, торговли. Улучшилась деятельность фабрики № 2 комбинатского комбината с переходом ее на аренду. Некогда отстающий строительный цех объединения «Сибгидранстрой» после создания на его базе кооператива «Переплет» удовлетворяет потребности в строительных изделиях не только объединения, но и других организаций.

Перестройка в экономике неразрывно связана с развитием процессов демократизации. На 52 предприятиях района действуют советы трудовых коллективов. Помогая их формированию, райком стремился действовать через изучение и распространение лучшего опыта. Например, опыта советов трудовых коллективов ДСК и треста «Спецстроймеханизация». За последние годы в коллективах избрано 14 первых руководителей, 327 руководителей среднего звена. Широко стали использоваться аттестации, утверждение характеристик, заслушивание отчетов руководителей.

Общерайонную копилку нового опыта пополняют не только коллективы производственных отраслей. Идет реформа в народном образовании, одно из главных ее направлений — качественное обновление учебно-воспитательного процесса. Подлинно новаторская атмосфера педагогического творчества создана в коллективе школы № 23, которой руководит делегат XIX Всесоюз-



Работает зал.

«Считать эти направления главными»

Городу заметен каждый шаг Советского района, — говорил на конференции А. Н. Жуков. — По своей географии он занимает центральное, наиболее посещаемое томиками место. По набору, структуре предприятий включает в себя практически все отрасли экономики, управленческой, научной, жизнеобеспечивающей деятельности. По многим из них, таким, как строительство, энергетика, академическая наука, народное образование, творческие союзы, и некоторым другим, определяет лицо города, да и области тоже.

Отсюда и особая ответственность первичных партийных организаций, райкома, особый спрос. Оценивая работу коммунистов района в целом, можно с уверенностью заявить: ее отличает творческий подход. Первое международное научно-производственное объединение «Зонд», первый строительный трест (а ныне объединение), работающий на коллективном подряде (сегодня уже по второй модели хозрасчета), первый трест столовых, перешедший на коллективный подряд, первый семейный арендный магазин...

Все сказанное выше — о стиле райкома. Но можно ли считать, что работа по новому, политическими методами, уже в той самой упоминавшейся копилке опыта? «Нет», — сказал на конференции докладчик. И в целом оспаривать его никто не стал. Однако в выступлениях прозвучало немало такого, что свидетельствует: овладение новым стилем идет.

МНЕНИЕ ДЕЛЕГАТА

— Меня вызывают в райком раз в десять реже, чем раньше, — поделился В. П. СУББОТИН, генеральный директор производственно-объединения «Сибэлектромотор». Зато члены бюро теперь бывают в коллективе чаще.

развитие района надо ставить на научную основу. В идеологической работе пора переходить в наступление, а так как одному райкому необъятного не объять, больше доверять первичным», — заведующий кафедрой ТИАСУРА, профессор А. В. Пуговкин не ограничился только советами, внес четыре конкретных предложения, в реализации которых активное участие может принять институт. «Чтобы все не осталось по-старому, и пути решения проблем детского здравоохранения надо вписать в первые пункты постановления», — вывод врача Г. Н. Толокнянковой. «На местах комсомол в роли подмастерья: куда сбежать, чего принести. Сокращается число молодых коммунистов, работающих в ВЛКСМ», — обеспокоен первый секретарь райкома комсомола Борис Сидоров. Машинист турбин ГРЭС-II А. В. Шкурин: «Почему сократился прием в партию? Просто люди нам не верят. Слов много, а дела часто нет. И то, что прислушиваемся к народу, нередко тоже одна видимость». «Экологические проблемы на любительском уровне не решить. Нужен госзаказ, нужно финансирование», — мнение секретаря парткома Томского филиала СО АН СССР М. В. Панченко. «Новому составу райкома обратить внимание на выходящие из поля зрения общественные организации, в том числе и новые», — одно из предложений секретаря парткома объединения «Сибгидранстрой» А. П. Калесникова.

Самая жизнь заставляет осознать, что партийная работа — это прежде всего идеологическая, воспитательная работа. Этот тезис звучал в докладе, во многих выступлениях, настойчиво о проблемах идеологической работы говорил доцент кафедры истории КПСС ТИАСУРА А. И. Афанасьев. И это тоже — главное направление в деятельности первичных и райкома.

Но, чтобы иметь возможность заняться главным, необходимо продолжать выкорчевывать крепко вросшую практику, подмены советских и хозяйственных органов. Продолжать перестройку стиля.

ИНТЕРВЬЮ ВО ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВА

— Как вам нравится ход конференции?

А. В. ШКУРИН, машинист турбин ГРЭС-II:

— Не понравился, как обсуждался проект постановления. Не надо было делать это «прежде, чем объявить перерыв». Не все успели высказаться. А ведь постановление — программный документ.

Это — при всей активности обсуждения проекта. Действительной активности, не показной. Нам, «пересидевшим» не одну конференцию прежде, эта искренность нравилась. Молодые сравнивали не хотят, у них свои мерки выскальчивались. Свои, современные требования.

Доверили коммунисты

Постановление конференции закрепило главные направления в работе районной партийной организации, ее штаба. Он, райком, в первую очередь и в ответе за выполнение намеченного. Поэтому так неравнодушно относились делегаты к формированию выборного органа.

Собственно, эта работа началась еще на отчетно-выборных собраниях в первичных. Их предложения, обсуждения, специальная комиссия, и стали основой для развернувшегося обсуждения. Сначала на совещании представителей делегаций, потом — всем составом делегатов.

— А почему в райком нет никого от нас, от «Агропромстроя»? Мы рекомендовали! — похожие вопросы в ходе обсуждения кандидатур раздавались не раз. Делегаты заинтересованно сле-

дили за тем, проходят предложения их первичных организаций или нет. Конечно же, оказались в списках для тайного голосования все (более 150) кандидатуры, предложенные первичными, не могли. И все-таки в список по выборам членов райкома, например, внесли кандидатур больше, чем перед этим определила сама же конференция.

Не менее активно обсуждались кандидатуры делегатов на городскую партийную конференцию, в состав городского и областного комитетов партии. И тут — предложения, замечания, отводы.

— Говорят, что делегатов на городскую конференцию предложили первичные организации. А мы на собраниях некоторые из прозвучавших здесь фамилий не называли, — забеспокоился рабочий «Сибэлектромотора» А. В. Остроушко. — Опять келейность?

Обсудив возникший вопрос, конференция подозрела в келейности отъезда. Волевых, все кандидатуры, предложенные первичными, — оставили. А дополнительные включили после совета с парткомом, партбюро, секретарями. Кроме того, если есть конкретные замечания, отводы, — высказывай, конференция обсудит и решит.

Были голоса «против» и в ходе тайного голосования. Закрытые кабинеты перед урнами понадобились не для формальности.

Конференция избрала 69 членов райкома (пришлось уже после тайного голосования переутверждать, увеличивая численный состав), 19 кандидатов, ревизионную комиссию из 23 человек и 154 делегата на городскую партийную конференцию. Для справки: состав райкома обновился на 68 процентов, ревизионной комиссии — на 74 процента.

Необходимо шестерой организационный пленум райкома. Новая процедура голосования при выборах секретарей, членов бюро (голосовали тайно, в нескольких приемах) давала возможность подойти к выбору взвешенно. И, хотя в бюллетени было внесено по одной кандидатуре секретарей, в ходе обсуждения в одном случае предлагалась и альтернативная кандидатура.

Первым секретарем нового состава райкома единогласно избран Л. Н. Лебедев. Вторым секретарем — В. П. Демарчука. Секретарем В. А. Бородача.

Членами бюро также избраны В. Н. Гуринович — директор манометрового завода, Т. Н. Индаева — слесарь-сборщик этого же предприятия, А. П. Калесников — секретарь парткома «Сибгидранстрой», М. В. Панченко — секретарь парткома Томского филиала СО АН СССР, А. И. Полин — председатель райисполкома, И. Н. Пустынский — ректор ТИАСУРА, Б. Н. Сидоров — первый секретарь райкома ВЛКСМ, В. Ф. Харлов — фрезеровщик «Сибэлектромотора».

Пленум образовал три комиссии, в которых будут работать члены райкома: по вопросам организационно-партийной и кадровой работы, идеологической, социально-экономического развития. Уже без отраслевого отдела утверждена новая структура аппарата.

ЭПИЗОД В КОНЦЕ КОНФЕРЕНЦИИ

...По традиции в самом конце конференции в зале звучал «Интернационал». Вдруг в какой-то момент умолкла фонограмма. И тогда стал слышен голос зала — гимн звучал. Пусть не очень стройно (стольно лет скорей подпевали, чем пели), но все-таки звучал. И все уверенно, все мощно.

Репортаж с конференции вел

В. АНТОНИН,
В. БАККЕР,
А. ВАСИЛЬЕВ (фото).

Для делегатов манометрового завода фрезеровщика Н. И. Киселева, начальника участка С. В. Жанхотова, слесаря А. М. Савченко слова о социальной направленности экономики, о том, что каждый коллектив должен энергично браться за свои социальные проблемы, звучали на конференции очень предметно. Все трое (а Савченко вместе с сыном Евгением, тоже рабочим завода) участвовали в строительстве заводского жилого дома. Все трое за неделю до конференции стали новоселами.



