



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

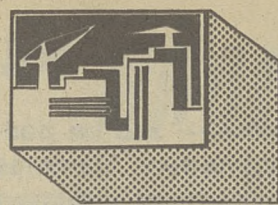
КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 НОЯБРЯ 1988 ГОДА

№ 273 (20493)

Цена 3 коп.



НАРОДНАЯ
СТРОЙКА

ЛИШНИЕ МОНТАЖНИКИ,

или Зачем СУ-16 домостроительному комбинату?

В вагончике было тесно. Разговор не клеился. Монтажники нервничали, ведь обсуждать было уже нечего. В третий раз срывалось собрание, на которое было приглашено руководство ДСК.

Повод был серьезней, некуда. В областной газете «Красное знамя», в многотиражной «На стройках Томска» появилось обращение работников нефтехимического комбината к трудовым коллективам завода КИД и ДСК. Там, в частности, говорилось: «Сейчас мы готовы приступить к отделке домов №№ 5 по Иркутскому тракту и 1-а по улице С. Лазо. Но ваш коллектив срывает свои обязательства по поставке железобетонных панелей и монтажу этих домов...».

Дома по Иркутскому тракту и улице С. Лазо строит СУ-16. Значит, обращение было направлено рабочим и руководителям именно этого управления. Реакции со стороны руководства ДСК не последовало. Монтажники решили: «Должно быть собрание, на котором нужно обсудить и это обращение, и причины, из-за которых стал возможен срыв сдачи объектов». Были назначены время и место. Но, увы, на первое собрание руководство приехать не смогло. И во второй раз, прождав час, рабочие разошлись ни с чем. И, наконец, третья попытка. Монтажники, которые нашли возможность добраться на Иркутский тракт с разных объектов города — свет не блинжик, стали расхаживать. Многие впереди ждали ночные смены.

Люди с горечью говорили: — Работаем в дождь, в морозы по три смены, получаем на руки вот уже год не больше 150 рублей. Сейчас мы, кто отработал по 10 лет и более, подали заявления об уходе. С кем строить потом?

Положение в СУ-16 — хуже не бывает. За 10 месяцев этого года план строительства объектов работ выполнен всего на 54,6 процента, по вводу жилых домов — на 46,7 процента.

За что же должны получить монтажники, если ничего не построили? Рабочие говорят: «Нет работы, расформируйте управление, мы ведь двухподъездник можем

монтировать за 3-4 месяца, а получается — сидим на месте почти год. И все еще на пятом этаже. Куда это годится?».

Основная причина — недопоставки завода крупнопанельного домостроения. Цифры: за август из 5 тысяч 700 элементов поставлено 3.250, за сентябрь из 5.400 — 2.400 элементов. И так в течение всего года.

Монтажники называют еще одну причину: неравные условия двух управлений. Нескольким лет тому назад два строительных управления расформировали в три, объединив вместе отделочников и монтажников, чтобы объектам сдавались под ключ, то есть управление работало по конечному результату. Так получилось, что в СУ-15 осталось прежнее опытное руководство с многолетними, хорошо отлаженными связями.

А в СУ-16 ушла молодежь. О каком опыте можно говорить, если с 1986 года ежегодно менялся руководящий состав? Рабочие считают, что новые начальники СУ-16 В. В. Коломин и главный инженер В. А. Муравьев толковые начальники, но что они могут? Поддержки им почти никакой нет. С этой точкой зрения согласен и начальник СУ-15 Н. Б. Ефремов.

На деле получается, что средняя заработная плата в его управлении выше, а раз есть заработок, значит, держатся люди, есть план.

Как это уладить? Возьмем такой показатель — сдача объектов. В управлении Ефремова равномерное распределение по кварталам. Начиная с первого и кончая четвертым. Какая возможность для маневрирования? Да и отношение к таким объектам иное. В СУ-16 основная сдача — IV квартал. Как говорится, комментарии излишни.

То же по распределению объектов. В СУ-16 две бригады строят дома по улице С. Лазо, Колхозной, Интернационалистов, Айвазовского, Иркутскому тракту, Алтайской, Вокзальной. Дома в основном по два-три подъезда. Сколько впускуют уходить времени на подготовку площадок, передислокацию, СУ-15 строит дома по 8-12 подъездов.

Даже обеспеченность материалами, казалось бы,

здесь-то все в равных условиях. Там недопоставки чуть ли не в половину, здесь то же самое. Но это опять только на первый взгляд. Тут есть своя тонкость: если везут панели на восьмиподъездник, то там пригодится любой материал. Другое дело — маленький дом, где любая панель через день-два становится дефицитом. Сегодня требуются торцевые, завтра поворотные. И для таких домов просто губительны недопоставки. Бывает, склад забот панелями, а рабочие сидят всю смену: некомплектности.

А сколько еще таких «мелочей»? Монтажники считают: «Куда нам тягаться с Ефремовым? Он столько лет отработал. Умеет крутиться. Хорошо, когда руководитель предприятия, но не в ущерб другому. Почему бы не объединить эти три управления в одно и не назначить начальником настоящего хозяина с авторитетом, того же Ефремова? Уверена, тогда бы он ответил и на мой вопрос: «Как улучшить положение в СУ-16?».

Конечно, у строителей своя специфика, свои тонкости. Тут готового рецепта никто предложить не сможет. Но ясно одно, что руководство ДСК должно, наконец, изменить свое отношение к СУ-16. Сегодня при острой нехватке жилья нужные квартиры, а не объективные причины, из-за которых они не будут построены.

Собрание все-таки состоялось. Приехало руководство объединения «Томскстрой». Но вот серьезного разговора, которого так долго ждали рабочие, не получилось, уходило от прямого вопроса: «Не лишнее ли СУ-15?» — руководители, хотя и был сделан четкий анализ в выступлении главного инженера ДСК В. В. Трофимова. Но вот реального выхода руководство предложить не смогло.

А жизнь вносит свои коррективы. Сейчас на стройплощадках люди работают по 12 часов в сутки. Вдруг появилась возможность вовремя обеспечить материалами, нашлись деньги на премии. Многие проблемы решились. Кроме одной. Что ждать строителям в следующем году?

С. АВЕРИНА,
наш спец. корр.

СКОЛЬКО МОЖНО ЖДАТЬ?!

Хотим высказать через газету свое мнение по развитию индивидуального строительства в городе Томске.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению развития индивидуального жилищного строительства» от 11 февраля 1988 года говорится: «Руководствуясь выработанной XXVII съездом КПСС программой неуклонного повышения благосостояния советских людей и в целях ускорения решения жилищной проблемы ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановляют:

— рассматривать всемерное развитие индивидуального жилищного строительства как социально-политическую и экономическую задачу первостепенной важности, связанную самым непосредственным образом с активизацией человеческого фактора, ростом национального богатства и уровня жизни народа;

— обеспечить в кратчайшие сроки решительное улучшение положения со строительством индивидуальных домов...».

После выхода постановления во многих городах и областях страны дело двинулось, можно сказать, семимильными шагами. А в Томске — всего лишь черепашками. Слишком долго шли бюрократические игры между городским и областными исполкомами относительно выделения земель под индивидуальную застройку. Ссылались на дефицит свободных земель. Но нам кажется, что этот дефицит искусственно создан неповоротливостью чиновников, бюрократизмом, ленью мысли, не требовательностью и равнодушием руководителей областного и городского исполкомов. Если считать постановление управленческой точкой (а весной в архитектурно-планировочном управлении горисполкома уже существовал описанный желаемый строительный метод), то темпы решения задачи первостепенной важности никак не могут удовлетворить людей.

Предстоящие работы по съемке ответственной земли и ее планировке, вымывание на зимний период, также не вызывают оптимизма.

За прошедший срок не были пересмотрены и утверждены нормативные документы по вопросам индивидуального жилищного строительства, хотя срок был обозначен постановлением — первое полугодие 1988 года. Это вызывает тревогу: неужели и сейчас мы будем смотреть на дома, подобные тем, что строят за границей, в тех же братских странах, как на излишества, роскошь? Ведь этот вид строительства не только позволяет предоставить семье жилье, но и способствует развитию приусадебного хозяйства, укреплению семьи и закреплению кадров. Надо учесть возможность расширить дом при увеличении семьи.

Вызывает беспокойство обеспечение подъездными дорогами, водопроводом, электроэнергией будущих строителей, а со временем — канализацией и теплом, обеспечением социальной инфраструктуры.

Мы уже не говорим о трудностях с устройством, материалами, санитарным обслуживанием и прочим.

В общем, мы предлагаем: в рубрике «Народная стройка», кроме пропаганды индивидуального строительства, обеспечить широкую информацию населения о возможности выбора проектов домов, получении кредитов, приобретении и доставке материалов, ведении строительства.

Кроме того, из числа индивидуальных застройщиков от организаций и предприятий создать инициативную группу, ближайшая задача которой — установление диалога между застройщиками и городскими властями, выработка общих решений по вопросам индивидуального строительства. Эти решения публиковать на страницах газеты «Красное знамя».

В. МАШУКОВ,
В. НИКУЛИН,
индивидуальные застройщики
НИИ АЭМ при ТИАСУРЕ.

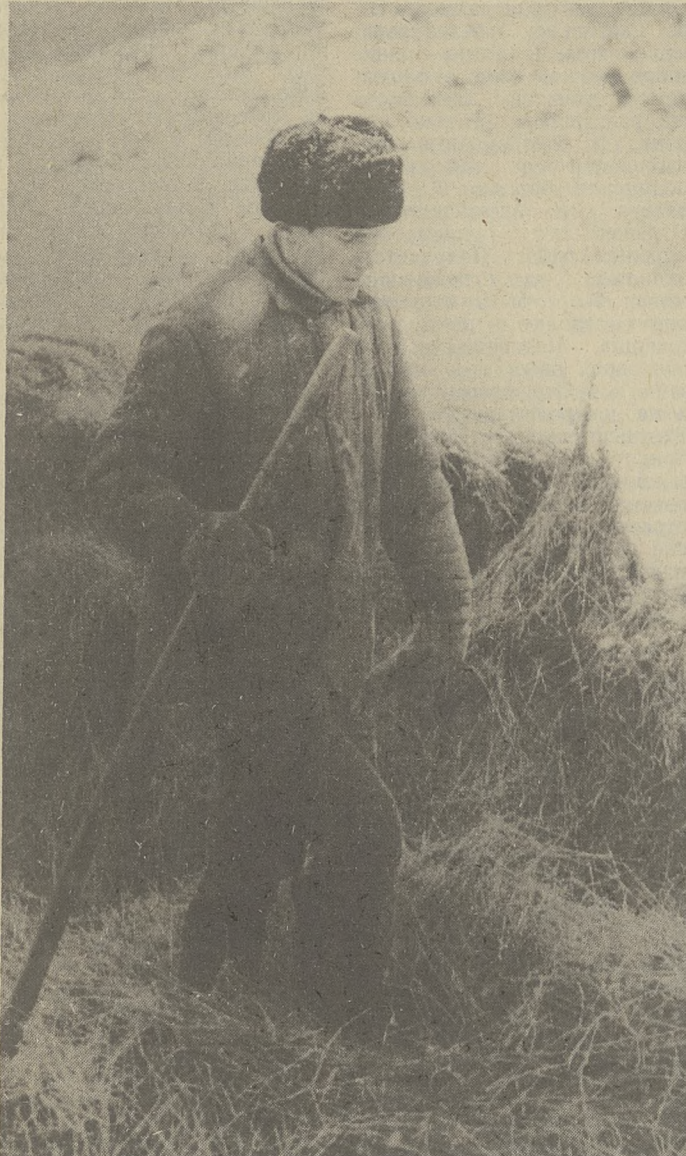
О созыве седьмой сессии областного Совета народных депутатов

23 декабря 1988 года в г. Томске созывается седьмая сессия областного Совета народных депутатов двадцатого созыва.

Имеется в виду внести на обсуждение VII сессии следующую повестку дня:

1. О плане экономического и социального развития области на 1989 год.
2. О бюджете области на 1989 год.

ОБЛИСПОЛКОМ.



Вернуть
землю
хозяину

СВОЙ ВЫБОР

сделал А. С. Мазуров из совхоза «Смена» Кожевниковского района. Его выбор — арендный подряд.

— Надоело указания сверху выслушивать — что делать мне и как. У меня, что, своей головы на плечах нет, что ли? И, конечно, материальная сторона — тоже не последнее дело, — так объяснил Александр Сергеевич Мазуров свое решение стать арендатором. Наверное, ему — первоначально арендного подряда в Кожевниковском районе — еще не раз придется отвечать на этот вопрос. «Почему?» да «зачем?» будут встречаться ему до тех пор, пока новая форма организации труда не станет привычной настолько, насколько мы сейчас привыкли к командному тону в отношениях с крестьянином.

Он сделал свой выбор, отчетливо понимая все трудности, которые будут сопровождать его первое время на каждом шагу. Ладно, техника, той, что требуется, нет или еще чего — дело наживное. Да ведь живем-то среди людей, на каждый роток — сами знаете что... А ведь что иной раз приходится слышать: «Все равно все помрем, так на кой, Сергееч, тебе эти деньги?».

Не будешь же налево и направо объяснять, что только сейчас ощутил свободу в действиях, поступках, весомость своего труда. Да и рубль, честно заработанный, в хозяйстве не лишний.

Что касается рубля, то считать его арендаторы будут по зиме, в январе: пока не получат аванс по 130 рублей. Но, по их принципам, должно набегать...

Аренда тем и хороша, что получаешь ты те деньги, что заработал — не больше, но и не меньше. Судите сами. Арендное звание А. С. Мазурова работает на откорме крупного рогатого скота и уже произвел 177 центнеров мяса. Среднесточный привес животных — 701 грамм, тогда как в совхозном стаде — только 400. А в октябре привесы бычков у арендаторов достигли 976 граммов! Есть разница?

По сути дела, звено Мазурова — семейная аренда. Кроме него самого, здесь трудятся его сын Сергей, племянник Сергей Потемкин. Четвертый член коллектива — Николай Лобанов. Совхоз дал технику, закрепил за арендаторами 100 гектаров пашни. Без своих кормов о нормальной работе и думать нечего. Заготовили нынче 600 центнеров сена, но этого, очевидно, будет мало, поэтому придется покупать в совхозе. Да и поголовье стада пока не то, на какое рассчитывали арендаторы, когда заключали договор. Что ж, новый путь гладким не бывает.

— Одно могу сказать точно: изменилось отношение к труду, — говорит Александр Сергеевич. — Из общего же котла делить деньги будем. Так что никого не приходится подгонять. Да и сам я, если бы не аренда, раза два на больничный бы сходил. Но как подумаешь о работе — надо идти, несмотря на болячки.

С интересом следил Александр Сергеевич за совещанием в Орле, а свои впечатления выразил кратко:

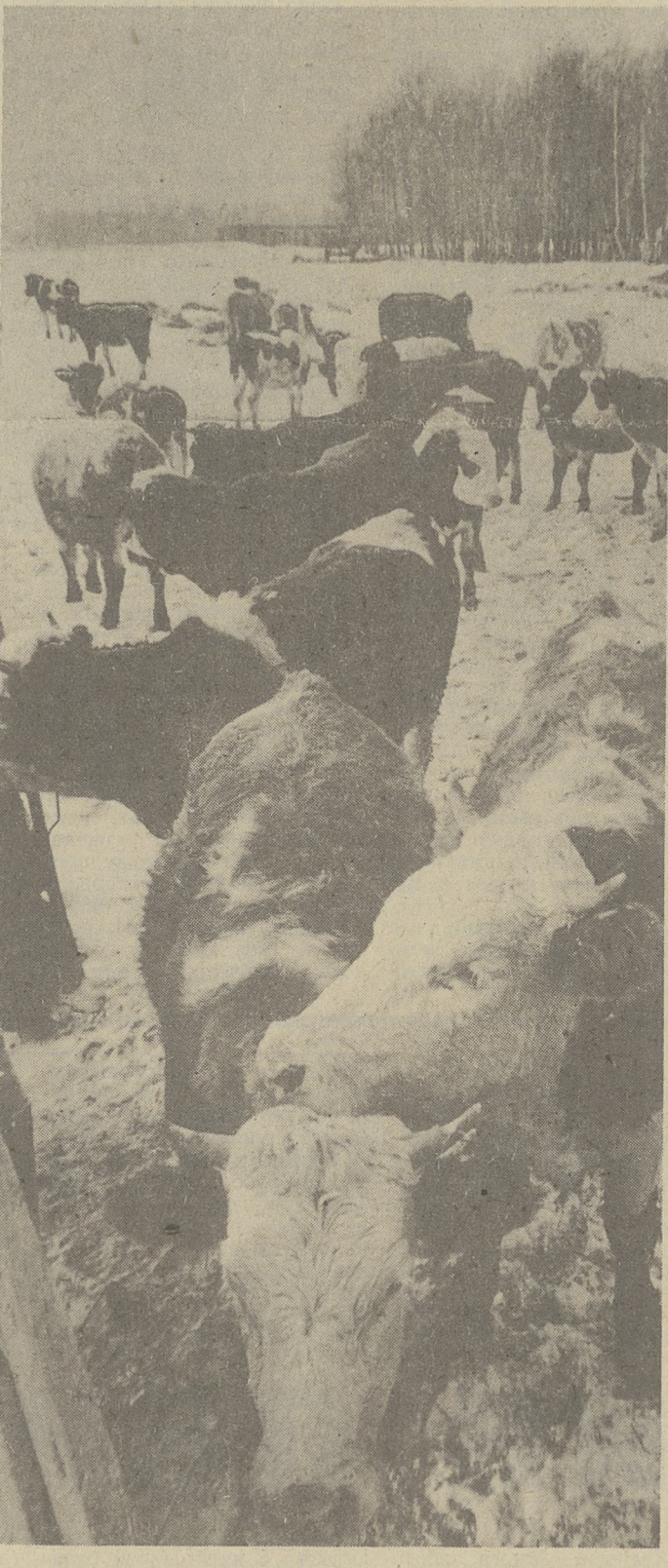
— Умное дело затеяли. Нужно.

К сожалению, в совхозе нет пока желающих последовать примеру Мазурова. Поэтому росток нового подхода в организации труда пока пробивается в одиночку. Но делает при этом большое дело, прокладывает путь будущим — Александр Сергеевич в это верит — последователям.

Е. ФРОЛОВ.

НА СНИМКАХ: руководитель арендного звена А. С. Мазуров; на подвозе сена — Сергей Мазуров; это стадо бычков взял в аренду коллектив.

Фото Е. Лисицына.



После того, как выступила газета

«МЕБЕЛЬНЫЙ БЕЗ МЕБЕЛИ»

Под таким заголовком в нашей газете 23 ноября была опубликована корреспонденция о торговле мебелью в областном центре. На следующий день после публикации у заместителя председателя Томского облисполкома Д. А. Фролова состоялось оперативное совещание с участием руководителей Томского мебельного комбината, Томского горпромпорта, областного предприятия Росхозторга, мебельных магазинов, представителей аппаратов областного управления торгов-

ли, облпотребсоюза и «Томсклесурса». На совещании была уточнена ситуация, сложившаяся на сегодняшний день в торговле мебелью в Томске и районных центрах, определены меры по ее преодолению. Директор мебельного комбината Э. Ф. Усков рассказал о программе производства мебели на 1989 год, о том, как комбинат собирается расширить ассортимент, заверил, что до конца нынешнего года заявка торговля, согласно выделенным фондам, будет полностью удо-

влетворена. Поставщики и торговые партнеры высказали друг другу претензии по договору содружества, договорились о совместных мероприятиях по их искоренению. Д. А. Фролова поручил руководителем оптового предприятия и торговли в ближайшее время вернуться к ассортиментному плану на будущий год, пересмотреть его с учетом сегодняшней ситуации в торговле мебелью и покупательского спроса, чтобы за пределы области вывозить только излишки и тот ассортимент, который пользуется у томичей ограниченным спросом.

Томские поставщики мебели планируют в ближайшее время организовать фирменную торговлю своей продукцией. Остается добавить, что редакция газеты продолжит контроль за решением проблем в торговле мебелью.

ЧТО СЕГОДНЯ ВОЛНУЕТ?

В ПЛАНАХ НЕ ЧИСЛИТСЯ

Уже два года жожу и не могу решить вопрос. А я ведь инвалид Великой Отечественной войны второй группы. Дело — в установке квартирного телефона. В Ленинском райисполкоме мне объяснили, что этот вопрос решается в масштабах города. Написал в горисполком. Получил такой ответ: «Решением городского штаба утвержден график телефонизации домов на 1988 год. Очередь вашего дома приходится на сентябрь».

Время шло, а работы не велось. Обратился в облисполком и получил такой ответ: «На коллективную жалобу управление связи сообщает, что к дому еще не проложено кабель. Работу должно выполнить подразде-

ление предприятия «Восток-промстроймонтаж». Его начальник И. И. Распевиц ответил, что в конце года планируется ввод новой подстанции и тогда они смогут удовлетворить заявленную всех инвалидов нашего дома. Он показал даже график и сказал, что дом будет телефонизирован в августе.

Но, когда в конце сентября я обратился к нему снова, оказалось, что дом передан ПМК-603 и работы планируются на четвертый квартал.

Что делать? Пошел теперь в ПМК. Но там «успокоили»: наш дом ни в каких планах не числится, нет ни приказа, ни чертежей.

Н. НИКОЛЕНКО,
инвалид Великой Отечественной войны.

ИДУТ ПАРТИЙНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Мы давно уже убедились, что перестройка — это не равноускоренное движение к лучезарному будущему. Начиная с 1985 года в общественной жизни стал проявляться «эффект ледокола». Продвигаясь вперед приходится, решительно ломая корку напастов, скрывших чистоту социалистических идеалов. Даже самый мощный ледокол, как известно, наткнется на мощную толщу, отступает назад, чтобы снова навалиться и набрать ход, корректирует курс, исходя из меняющейся обстановки.

Отчетно-выборная конференция для каждой районной и городской партийной организации — это как бы промежуточный пункт маршрута, где можно оценить пройденный отрезок, отремонтировать судно, уточнить маршрут и даже поменять часть команды, ведущей за собой целый караван.

ПИСАТЬ о работе партийной конференции Стрежевского легко и одновременно трудно. Легко потому, что отчетный период практически совпал с отрезком моей журналистской работы на томском севере. Но именно это последнее обстоятельство и затрудняет в значительной мере оценку. В условиях, когда не с чем сравнивать, беру на себя ответственность и выбираю только два ориентира: ожидания рядовых коммунистов и XIX партконференция. Напоследок, это избавляет от необходимости комплиментарного тона.

Если бы то, что происходило в зале заседаний горкома КПСС, было на прошлой конференции, или хотя бы год-полтора назад, можно было бы гордиться. Острые, яркие выступления рядовых, нелицеприятные оценки аппарата горкома, сравнительно демократичные выборы, без заготовленной заранее разрядки. Все это было. Но достало ли это после Всесоюзной партконференции? Думаю, что нет. Тут не поможет даже сравнение с ледоколом. Стоит ли повторять уже пройденный и расчищенный путь? По существу Стрежевская конференция стала как бы отражением той, большой, о всемирном плюрализме и мнусах. Запоминающиеся бойцовские, конструктивные выступления, перемены к лучшему, конструктивные выступления, перемены к лучшему, конструктивные выступления, перемены к лучшему.

Пожалуй, основным вопросом, вынесенным в центр внимания делегатов, стал вопрос о роли и авторитете коммуниста. Может показаться странным такое определение, но только тревога за авторитет партии в массах проходила озабоченным мотивом. Через большую часть выступлений. Открытая критика, секретарь парткома г-н А. Живачкин начал с того, что не далее, как три дня назад на дверях поликлиники появилось объявление: «Делегаты пятой городской партийной конференции обслуживаются вне очереди». Правда, не уточнил, что на этот раз такое объявление появилось вовсе не по инициативе горкома. Сергей Анатольевич попытался порассуждать о природе недоворода, настоящего отношения к горкому, справедливо упомянув аппарат за то, что работа ведется в основном с руководителями и секретарями партийных комите-

тов, а не с партийными массами. «Для того, чтобы вести за собой, нужно сначала встать. Сидя далеко не уедешь», — резюмировал секретарь парткома и предложил поставить на учет вновь избранного второго секретаря горкома в партийной организации треста.

НЕБОЛЬШОЕ ОТСТУПЛЕНИЕ

Всего на конференции при обсуждении доклада выступило двадцать четыре делегата. Высказались хозяйственники, партийные и советские работники, представители города и района, промышленности, сельского хозяйства, торговли, народного образования, коммунального хозяйства. По-видимому, при подготовке конференции работники горкома выбирали из тех, кто записался накануне, представителей различных сфер и социальных слоев. Но, к сожалению, при таком подходе не удалось избежать немалого количества дежурных реплик, различающихся лишь степенью ораторского мастерства.

Испытанным на Всесоюзной конференции приемом — необдуманными аплодисментами делегаты воспользовались лишь однажды, когда управляющий трестом «Стрежевопорода» А. Ф. Корниченко вместо того, чтобы в двух словах сказать, что судьба целого коллектива зависит от заказчика, начал с самоотчета. Еще один раз за меститель начальника ЦБПО бурового оборудования В. М. Даненин вынужден был прервать выступление секретаря парткома ора Н. И. Курной, которая долго говорила о бедах торговли, но ни словом не обмолвилась о том, что культура обслуживания нынче не повышается, даже когда создаются прекрасные условия.

Наверное, не только этих ораторов можно было безболезненно остановить. На общем фоне, на мой взгляд, выгодно отличались выступления рабочих и тех, кто еще не утратил непосредственной связи с рабочим классом, поднимающих по должностной лестнице.

КАК ВЕРНУТЬ АВТОРИТЕТ КОММУНИСТА!

Н. П. БЕЛОУС, газодомтростарчик НГДУ «Стрежевопорода»:
— Я хотел бы поговорить о духе, которого нам так сегодня не хватает. Поговорить о том, как вер-

нуть его людям, для которых делается перестройка и которые должны ее осуществлять. Как заставить людей поверить в перестройку? Размышляя об этом, я пришел к выводу, что мы сегодня напоминаем штангиста, вышедшего на помост и никак не решающегося взяться за штангу. Вспомните разговор с гидом нашей туристической группы в Венгрии. На вопрос: «Как наша перестройка?» — она ответила просьбой: «Поддержите Горбачева». И когда мы принялись за работу, он начал в том, что и нам Горбачев правит, ой, перебила: «Нет, не так, делом поддержите...».

Часто вспоминаю я эти слова, когда слышу разговоры рабочих в автобусе, на производстве, в очереди в столовой. Как секретарь цеховой партийной организации и председатель совета трудового коллектива, не вижу для себя задачи важнее, чем вернуть людям веру в партию. Но иногда эти усилия наталкиваются на бюрократическую стену. Совсем недавно наши аварийники в очередной раз оказались в течение суток на голодном пайке. Вечером столуя на ЦТП не работала: забилась канализация. Не удалось поехать и в Стрежево: закрыта на ремонт столовая «Юность». По той же причине не пришлось позавтракать. И после этого людям надо лезть в траншею, ставить комуты.

О том, что на производстве сложилось тяжелое положение со столовыми, я говорил в начале года на пленуме обкома профсоюза, на заседаниях парткома и совета трудового коллектива управления. В ущерб производственным показателям ремонт тарного цеха, где мы в два раза наращиваем производство товарной продукции, выпускаемой вместо пилломатериалов черную заготовку для полов. На повестке дня — реконструкция лесопильного цеха, строительство сушильного и так далее. То есть прежде всего надо усилить цехи лесопильного и деревообрабатывающего, которые станут на «ко-

телям цеха поработали всем звеном на одной из столовых. Выступал после этого на совете объединения, наконец, в областной печати. Что изменилось? И каким будет дух у меня и у тех, кто наделил меня определенными полномочиями в надежде на то, что наконец удастся проделать брешь в бюрократической стене?

В очереди в столовой люди прямо говорят: «Средства на гранит и мрамор для «облагораживания» контор найдется быстро. Многие из руководителей получили за вахтовый метод даже Государственные премии, а

новой организации, который затронул Н. П. Белоус, очень серьезный. У нас часто трудовые коллективы лихорадит, а тон в них задают не коммунисты, а лень и бездарь. Коммунисты занимают беспринципную позицию, а демагоги ратуют за уравниловку, выступая с лозунгом: «Дашь зарплату». Нам нужны даже не критика, а анализ и ответственность. И надо вести за собой, а то будем только болтать и болтать, можем даже заболтать перестройку.

Что касается горкома, то я убежден, что каждую перестановку в аппарате надо обсуждать в трудовых кол-

лективах. Поддерживая тех, кто выступал за то, чтобы секретари и работники аппарата состояли на учете и работали в первичных партийных организациях. Может быть, здесь не место, но хотелось бы высказать замечания и в адрес работников обкома партии. Мы почему-то привыкли, что, выступая перед нами, они никогда не ориентируются на принятый регламент. Ладно бы еще говорили всегда о важной городской партийной организации, но ведь иногда работник обкома двадцать минут учит, как надо добывать нефть.

А. С. РЕЙНИКОВ, начальник базы производственного обслуживания Васьковского УБР:
— Несколькими годами назад для освоения Васьковского нефтяного района был создан объединенный партийный комитет. Но все было в том, что он не смог ничего и ничего объединить, а, напротив, превратился в буфер между городским комитетом партии и первичными партийными организациями. Сегодня надо ликвидировать этот буфер, либо найти такие формы партийной и политической работы, чтобы партия завоевала авторитет в массах.

Мы долго, убедительно и красиво говорили о преимуществе вахтового метода. Но пока мы говорили, рядом с вахтой накопилось и организованно оформилось немало пороков: порнография в видеосалонах, спекуляция опшными, тунеядство. А что мы этому противопоставили? Разговоры. Мы считаем, что если объединенный парком все же нужен, возглавлять его должен секретарь или по-

меньшей мере член бюро горкома партии. В столовой «Радуга» в Pioneerом крайне низкое качество приготовления, по состоянию очереди, нехватка обслуживающего персонала. А рядом вот уже больше года существует кафе специализированного обслуживания под названием «Былина», куда инженерно-технических работников пускают по специальным пропускам. Руководители только тогда будут по-настоящему заниматься общественным питанием, когда встанут в общую очередь.

Говорим о воспитании детей, даже проводили специальный пленум горкома. А как сами поступаем? Из трех действующих ресторанов в свое время закрыли два за ненадобностью. Но, борясь с пьянством административными методами, сами строим новый ресторан. Предлагаю отдать это прекрасное помещение городского отдела народного образования.

Горком партии ушел от решения хозяйственных вопросов. Видим ли мы от этого резкое улучшение идеологической работы в партийных организациях и трудовых коллективах? Нет. Вопрос, наверное, не в том, что не надо заниматься хозяйственными делами, а в том, какими формами и методами помогать решать эти самые проблемы. В отчетном докладе невыход на работу слишком деликатно назван. Я же считаю, что это настоящая забастовка. Организацию ее не представляют рабочего класса. Ведь рабочий класс — это не запись в трудовой книжке, а политическое понятие. Потребители, использующие знание рабочего, в целях выколачивания большей зарплаты, дискредитируют знание рабочего, спекулируют на перебиваемых трудностях. Такие люди умело пользуются малейшими просчетами в организации производства. Задача нас, коммунистов, — вовремя ставить их на место.

В РОЛИ ДОГОНЯЮЩИХ

К сожалению, такой же ясности мысли, беспокойной позиции, тревоги за судьбу перестройки не было в выступлениях хозяйственников и партийных вожаков. Не настроил на полемический лад и отчетный доклад, в котором было немало самокритики. Но недостаточно глубины анализа и убежденности в выборе направления дальнейшего развития. В этом отношении я полностью солидарен с машинистом, авторитетнейшим ДРСУ П. М. Путевым: «Секретари горкома пока еще не проработали перестройку, а проработав на стройке». Еще точнее выразил эту мысль начальник НГДУ «Васьковнефть» В. Г. Емешев: «У меня такое ощущение, что горком партии отстает ровно на шаг от наших сегодняшних дел и забот».

С чем связаны такие резкие критические оценки? Чего ждут рабочие, хозяйственники, партийные секретари и рядовые коммунисты от своего штаба, от людей, стоящих на капитанском мостике? Я ждал, что кто-то сформулирует это в одном

выступлении, но такого делегата не нашлось. Позволю себе выделить те крупнички, которые содержались во многих выступлениях, и обобщить. Горком не стал проводником стратегической линии экономической политики партии, и оттого работникам аппарата просто не с чем порой идти впереди. Для того, чтобы убедить, надо прежде всего самому владеть хотя бы азами аренды и кооперации. Без этого сегодня можно только догонять перестройку, а не идти в ногу или впереди.

Красноречивее всех выступлений об этом говорят факты. Кооперативное движение, и без того изрядно запоздавшее в Стрежевом, развивается практически без влияния горкома. Об аренде, которая сама по себе настолько убедительна, что «низы» охотно принимают ее как свою экономическую политику, пока больше разговоров. Только за день до конференции первый договор об аренде подписали бригада Т. Фатихова и администрация Стрежевского управления буровых работ. Получается, что там, где стрежевичи могли бы быть первыми, они выступают в роли догоняющих. Построили в Томске сорок кафе, приняли в Стрежевом, да так и не достроили за два года. Реконструировали томичи предприятия пищевой промышленности — собираются взяться за реконструкцию и стрежевичи. Строят в Томске водозабор — приняли в Стрежевом, хотя и недоосваивают выделенные средства.

Остановлюсь лишь на двух выступлениях, вселяющих оптимизм. Чувствуется, всеерьезно настроен бороться за права комсомольцев и молодежи первый секретарь ГК ВЛКСМ О. Ф. Бикбаев.

У него есть и четкая программа, и представление о методах решения молодежных проблем, и желание найти полное взаимопонимание с хозяйственными руководителями. А то ведь, так сказать, город молодежи — город молодежи, старшие товарищи забывают, что молодежь пока самая бесправная часть населения. Именно Олег Бикбаев заострил и поставил конкретно на конференции вопросы экологии, которые в последнее время стали беспокоить общественность города. Назвал поименно руководителей, которые «внесли свой вклад» в загрязнение окружающей среды, пригласил их на конференцию общества охраны природы.

Много лет назад мы, александровские коммунисты, проводили в длительную командировку свой райком партии, да так и не дождался его обратно, — так образно выразился от имени коммунистов и жителей района председатель райкома В. А. Тихонина. Предлагаю создать в районе свой, сельский райком партии.

Делегаты не стали ставить на голосование предложение Витольда Алексеевича, справедливо полагая, что дело не в самом существовании в официальной структуре. Но согласился, что горжәне все еще в долгу перед тружениками района.

а уровень обеспеченности населения в совхозах района и в Стрежевом набором социальных и бытовых удобств на сегодня просто несопоставим.

Павос В. А. Тихонина поддержал выступивший на конференции секретарь обкома КПСС А. А. Поморев, сделав акцент на тех средствах, которые позволяют на основе гигантского потенциала нефтяного вывоза средства для укрепления материальной базы села и предоставления пищевой промышленности.

Село без нефти жило. Долго жило и еще прекрасное, — подчеркнул А. А. Поморев, — вот нефть без человека не добудешь. Нефтяника должен кто-то кормить, и надо, наконец, отказаться от нашего небрежения к селу. Иначе чего стоит битва на лугах за тридцать коровьих единиц? Чего стоит приrost надоев молока, если его нельзя переработать? Селу нужна помощь в строительстве, в материальных ресурсах, в создании нормальных условий для жизни людей. Для этого Стрежевичи могут зарекомендовать себя — в семье есть пять миллионов, только перейти на аренду, избавившись от «ничей» собственности.

ФОРМАЛЬНОСТИ, КОТОРЫЕ РАСТУТ В ЦЕНЕ

В заключение рассказа о конференции хочется поделиться соображениями о процедурных моментах, которые для журналиста на последние времена были на последнем месте. Нам не достало подлинной демократии, если не освоим демократические процедуры, которыми в былые времена можно было и пренебречь. Обширок с чисто формальной стороны на этой конференции было немало, по-видимому, в результате запланированной заранее спешки. Почему-то непременно считалось необходимым завершить обсуждение и выборы в один день, пусть ценой героических усилий и ночных бдений. Только этим да еще, может быть, излишней перестройкой можно объяснить, что обсуждение проекта постановления и кандидатур в состав выборных органов проходило без перерыва, когда активность спелась к тому, чтобы быстрее завершить обсуждение.

Между тем делегаты внесли дополнения в список, подготовленный для избрания членов горкома, внесли много поправок и предложений по постановлению. Если в первом случае не учитывалось мнения делегатов было невозможно, то проект постановления был поставлен на голосование со старым формулировкой: «Принять в целом, с дополнениями и изменениями». С какими, именно, например, не смог определить, так как по некоторым пунктам требовалось отдельное голосование.

Пленум избрал первым секретарем Стрежевского ГК КПСС Л. Н. Власова. Вторым секретарем — А. В. Пузиков. Секретарем — В. П. Денисов.

К. ЧЕРНАВИН, наш соб. корр.

САМО → УПРАВЛЕНИЕ
→ ОКУПАЕМОСТЬ
→ ФИНАНСИРОВАНИЕ

КАК ОСВАИВАЕМ НОВЫЕ МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ?

Одним из наиболее эффективных путей укрепления экономики лесозаготовительных и деревообрабатывающих предприятий, их финансовой самостоятельности считается глубокая переработка древесины. Решительно улучшить использование леса, увеличить выпуск продукции с каждого заготовленного кубометра эти цели преследует создавшееся недавно в Асиновском районе воссоединение Лайского лесхоза с Батуринским ДОКом.

Новое предприятие получило название Батуринского лесопромышленного комбината. Его планы, перспективы, проблемы обсуждают за «круглым столом» партийные и хозяйственные руководители, экономисты.

«РУБИТЬ МЕНЬШЕ, ПЕРЕРАБАТЫВАТЬ ВСЕ». — вот в чем, по мнению директора предприятия А. С. Юзавка, главная выгода объединения.

— Источение окрестного леса давно заставило задуматься о перспективах лесхоза. По нашему предложению проектно-конструкторское бюро «Томлеспроем» освидетельствовало

СИТУАЦИЯ ПЕРЕЛОМА

древостой и дал такое заключение: «Освоение разрозненных массивов резко увеличивает себестоимость древесины за счет удорожания дорожного строительства. Съем с одного километра дорог в Лайском ЛПХ составляет 3,8 тысячи кубометров при среднем по объединению 10,3 тысячи». Почему же, скажете, в этой ситуации не объединиться с нашим местным потребителем Батуринским ДОКом? У него уже имеется (загруженная, кстати, лишь наполовину) база для деревообработки. При возможности лесхоза заготавливать свыше 200 тысяч кубометров леса в год с ливой обеспечим эти мощности сырьем. А там дорога прямая: наращивай «товар», накапливай прибыль... С таким проектом мы и обратились в местные органы власти, в правительство страны. Двум разово местным коллективом пошла навстречу, и с 1 октября лесхозом и ДОК объединились в подчиненный Миннефтегазстрой.

Какими будут стратегия и тактика на ближайшие годы? ДОК едва держался на плаву. Производство подзапущено, имеется задолженность по деталям пола (900 кубометров). Словом, отсталым участком.

Сейчас мы сможем перерабатывать не более 70—80 тысяч кубометров древесины. Чтобы не допустить спада, будем продолжать лесозаготовку, отдавая часть древесины Асиновскому ЛПХ и часть после разделки — сплавом. Затем примем, увеличивая переработку сырья, сокращая его заготовку и поставку на сторону. И так — до полной сбалансированности заготовки и переработки сырья.

Когда мы этого достигнем, сырья будем, по расчетам, заготавливать и потреблять в два раза меньше, а выпускать товарной продукции — в соответствии с освоенными мощностями. Это решительным образом поднимет экономику предприятия.

Среди первоочередных текущих дел главное — погашение отставания ДОКа.

«ОБЪЕДИНЕННЫЙ ПАРТКОМ ДЕЙСТВУЕТ», — сообщил его секретарь Д. М. Кухта.

— Хозяйственной и технологической стороны я касаться не буду, остановлюсь на изменениях в партийной структуре, политическом использовании человеческого фактора.

В ходе отчетов и выборов произошло слияние партийных организаций, избран объединенный партийный комитет Батуринского ЛПХ из 11 человек. То есть сейчас в Батурине единая партийная организация, насчи-

тающаяся 116 коммунистов. Силы собраны теперь в кулак, и это облегчит решение наших проблем.

Состав парткома, считаю, избран работоспособный. На задачи у него сложные. Надо добиться, чтобы весь коллектив понял прогрессивную сущность воссоединения, с первых дней стремился преодолеть неузыки переходного периода, труд-

дящая с наибольшей отдачей.

Здесь широкое поле деятельности не только для членов парткома, но и для каждого коммуниста. Должны мы разъяснять людям и социальные перспективы старшего в области поселка. Быт, отдых, учеба детей, торговля волнуют сегодня каждого труженика.

Жизнь батуринских семей заметно обогатится по мере того, как новое предприятие будет становиться на ноги. До 2000-го года Миннефтегазстрой планирует выделить около 35 миллионов рублей. Они пойдут на проектирование и строительство больницы, ЛЭП-110 от Новониколаевки до Батурина, школы, Дома культуры, двухэтажной столовой с кафе, жилых домов и других объектов социкультбыта. Поселок, который сейчас преобразуется в благоустроенный, получит, получит свое развитие и в камне. Новый Дом культуры, например, уже возводится.

«ЗА ЭКОНОМИКОМ — ВЕСКОЕ СЛОВО», — считает начальник планово-экономического отдела комбината П. К. Реннини.

— Чтобы обрести устойчивость, без задержки провести технические преобразования, нужны деньги. Откуда их взять? Конечно, в первую очередь — это средства, централизованно выделяемые на реорганизацию.

Приведу такой пример. Разделав хлысты на сортименты, мы ныне получили с каждого кубометра по 2 рубля дополнительной прибыли (всего 220 тысяч). А сколько получим, если распилим сортименты на пиломатериалы, а из них изготовим, скажем, доски для пола? Если кубометр сортиментного леса дорожке столового в среднем в два раза, то кубометр пиломатериалов или половой доски — в несколько раз. Этого хватит на покрытие всех текущих затрат да еще останется на добавочную прибыль.

Вот самое простое доказательство того, что новое производство будет высокопроизводительным. Добавлю, что мы останемся хозяевами в лесу, будем сами решать,

какой лес и сколько его следует заготовить для полного обеспечения цехов лесопильного и деревообрабатывающего, выполнения всей номенклатурной программы.

Издавшись мы, наконец, и от такой невыгодной (единственно убыточной) фазы работ, как вывозка леса на большие расстояния. Сейчас «печка» вывозки значительно укоротится.

Многое, очень многое мы связываем с новыми формами хозяйствования — коллективным подрядом, самофинансированием.

«ЦЕЛЬ — БЕЗОТХОДНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ», — утверждает главный инженер Батуринского лесопромышленного комбината Г. И. Арефьев.

Воссоединение ДОКа с лесхозом создаст единый технологический цикл.

Отрадно, что ведущие руководители нового предприятия уже сегодня четко представляют пути и методы практической реорганизации производства. Коллектив активно принялся за экономическую перестройку, за перестройку всей жизни поселка.

Хотелось бы только напомнить о важном обстоятельстве. Закон о госпредприятии предусматривает коллективные меры по переходу на новые условия хозяйствования. Причем «чистая» экономика — лишь одна составляющая. Не меньшее значение играет развитие демократических начал на предприятии. Руководитель, опирающийся в ходе преобразований на коллектив, который его выбрал, — вот самая надежная и перспективная схема управления.

Отчего бы не утверждать эти две составляющие нашей перестройки сразу, с первых шагов нового предприятия? На переломе одно другому станет подспорьем.

Н. ПИНЧУК, Асиновский район.

ПЕРЕСТРОЙКА ОБРАЗОВАНИЯ: ЧТО НОВОГО

„Хотим видеть школу обновленной,“ —

ГОВОРЯТ УЧИТЕЛЯ И РОДИТЕЛИ В ХОДЕ ОБСУЖДЕНИЯ НОВОЙ КОНЦЕПЦИИ СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Т. Г. Васильевская, директор школы № 1:

— Сразу хочу сказать, что появление концепции не стало в нашей школе неожиданностью. Ведь в последние годы сама обстановка в школе, порой накаленная до предела, требовала радикальных перемен в обучении, а главное — в воспитании. Поэтому сейчас мы начинаем работу по созданию модели школы не на голом месте. То, что иногда называем новинкой, в нашей школе уже стало традицией.

Основной упор в обучении ребят делаем на дифференцированный подход. Классы с углубленным изучением предметов, факультативы по интересам существуют давно. Незаменима здесь помощь наших вузов — ТГУ, ТПИ. Поэтому думаем, что средняя школа сейчас непременно должна идти рука об руку с высшей школой. И связь эта должна быть обратной.

Как можно чаще посылаем наших педагогов учиться. Результаты не замедлят сказаться. Например, сейчас появились у нас свой специ-

алист по новейшему курсу для старшеклассников «Мировая художественная культура».

Демократизация нашей школы необходима, и в то же время осуществить ее сложно. 2,5 тысячи учащихся делают школу трудноуправляемой. Представьте в школе 70 классов, родительский комитет — это же целая машина (ведь от каждого класса нужен хотя бы один представитель). Вот создали сейчас школьный совет... Пока с трудом видится механизм претворения его решений. Одним словом, ждем строительства новых школ, чтобы разгрузили нас.

А пока пытаемся разгрузить себя сами с помощью новых форм (которые, кстати сказать, ранее были просто невозможны — с точки зрения параграфа, конечно). 30 начальных классов переведены на пятидневку. Освободившееся время и помещения используем для дифференцированного обучения старшеклассников, а главное — для воспитания, духовного обогащения детей.

А. И. Варули, завуч школы № 50:

— Сейчас каждая школа вырабатывает свое направление. Но, будь оно эстетическое или техническое, цель почти у всех одна — развить творческие возможности учащихся. И в этом я только поддерживаю своих коллег. Специализированные классы — это верный путь.

Скажу о том, что считаю главным: школа существует для детей. Значит, они и должны быть хозяевами в ней. Наши ребята очень затронуты концепцией о школе. Думаю, что только сейчас (хотя самоуправление в школе давно) дети поняли, что многое зависит действительно от них. Перестали «играть» во взрослых, стали активнее — и педагогов это радует. Ученики задействованы в лекторских группах, участвуют в делах родительского комитета, на педагогических курсах, в семинарах. Никогда не думала, что наши ребята внесут столько новых предложений в перестройку нашей школы!

По-новому мы стали смотреть и на связь школы с родителями. Приведу пример. На помощь молодому физкультуры С. Н. Смолковой пришла мама ученика, тоже физик, научный сотрудник ТПИ Е. В. Теплоухова. Другой пример: профессор ТИАСУРА Л. И. Магизиников пять лет уже ведет в десятом классе уроки по изучению технических средств обучения. Скоро при школе организуем научное общество для старшеклассников. Ведь ранняя профессионализация ребят — это тоже требование времени.

Хотелось бы, чтобы в школе пришли мужчины. Ведь не столько «мужская рука», сколько мужское слово так часто необходимо мальчишке, да и девочке не лишне. Пока первая ласточка — совет отцов. Радует, что работает он неформально.

Изменилось отношение к нам со стороны шефов стали проводить соревнования «класс — бригада — цех», состоялось собрание начальников цехов электротехнического завода и классных руководителей. Помогают шефы в обучении компьютерной грамоте, радиотехнике выпускников. Мы же выполняем для базовиков их заказы.

Т. А. Шмыкова, мама ученика третьего класса школы № 29:

— Я всегда сравниваю, как учится в школе мой сын и как учился в школе я (дочь это было и давно). Вспоминаю с радостью, гордостью, как с первого клас-

са мы трудились: мыли парты, полы, берегли школу. Родителям было некогда. Шефствовали еще над детским садиком. Нет, не так, как сейчас, что где-то записано да иногда скамейки сколотят мальчишки в мастерской. Парни обустроили детские площадки, чинили игрушки, девочки помогали мамашам на прогулках. Сейчас же вижу: какой-то «абстрактный» в школе труд у детей! Право, больно было смотреть мне на многодетную мамашу, прибежавшую в школу на субботник после восьмичасовой смены захватив с собой малыша из детского сада. Женщина встала на пороге класса молоденькую учительницу. Та, уже убогая домом, строго сказала: «Вот вам ключ, походите ползакройте и сдуйте». И это не единственный случай.

Не хватает времени воспитывать детей. Растут они грубые, «стесняются» здороваться даже с соседями по подъезду. Если подумать, вся наша интеллигенция — второго, а то и первого поколения. Мало настоящих носителей культуры, и в школе тоже. И думаю, вот что сейчас должно стать обязательным в школе: эстетическое, художественное воспитание. По культуре уже давно «плачет» наша школа.

Правильно, что теперь разрешено менять программы. Зачем, например, всем кто закончил школу, знать устройство мартиеновой печи? Или вот зачем мой класс (до сих пор недоумеваю!) готовили целиком на чертежники? Три человека поступили в технические вузы, остальные — гуманитарии.

Мнения собрала Р. СКРИПНИКОВА.

МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ

В октябре принято решение исполкома Томского городского Совета народных депутатов «О дополнительных мерах по совершенствованию обслуживания многодетных семей, имеющих пять и более детей». Утверждены мероприятия, выполнение которых позволит улучшить условия жизни и воспитания детей.

Исполком Томского городского Совета принял предложения городского женсовета по совершенствованию культурно-бытового обслуживания многодетных семей, организации для них торговли.

Утвержден текст удостоверения многодетной матери. В нем сказано, что удостоверение предоставляет право на внеочередное обслуживание в продовольственных и промышленных магазинах, учреждениях здравоохранения и сферы культурно-бытового обслуживания населения, а также в кассах — авиационных, железнодорожных и речного транспорта; на приобретение продовольственных товаров сверх нормы, установленной Минторгом РСФСР.

Предусмотрен ряд мероприятий по улучшению обслуживания больших семей. Исполком горсовета обязал председателей райисполкомов, руководителей отделов управления горисполкома оперативно организовать их выполнение. О ходе выполнения мероприятий не позднее 1 декабря с. г. исполком проинформирует городской и районный женсоветы.

Итак, хозяйка большой семьи избавится от необходимости терять массу времени в магазине, поликлинике, у билетных касс, в том числе и театра, кино, концертных залов, художественных выставок. Горсовет организует профилактическое обслуживание ребятшек из многодетных семей вне очереди, а на медицинских карточках родителей появятся специальные отметки. Желаям заниматься садоводством и огородничеством будут выделяться земельные участки.

Вводятся льготы на установку телефонов. №№ 1, 63, 68, 122, 170 — это номера магазинов, которые реализуют концентрированные смеси для ребятшек младшего возраста. Ребенкам в возрасте от 1 до 2 лет, бесплатное пользование услугами в период массовой поставки фруктов и овощей. Столы заказов для много-

детних семей будут иметь и эту продукцию. Горторготдел и горпромторг обязаны не менее четырех раз в год проводить сезонные ярмарки, уцененных товаров, предварительно извещая об этом через местную печать (или радио) семьи, где пять и более детей. Контроль за организацией торговли стиральными и швейными машинами, товарами детского ассортимента решением исполкома горсовета от 14 марта 1988 года был поручен горисполкому. Темпер этому обществу поручено формировать и учет заявлений многодетных семей дефицитными товарами (мебель, вязальные машины, холодильники повышенной емкости, пылесосы).

Райисполкомам и уксу горисполкома поручено изучить нуждаемость больших семей в улучшении жилищных условий, чтобы на основе анализа предусмотреть проектирование квартир с более чем четырьмя комнатами.

В решении исполкома Томского городского Совета сказано, что использовать все возможности для первоочередного обеспечения учащихся таких семей бесплатным питанием, одеждой, обувью.

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

Уволены по статье...

Дисциплина и порядок... Никто еще не отменял этих требований, а вот забывать о них стали. Почему, если спрос, то обязательно — с руководителя! А разве к рабочему не применимо это требование!

...В сущности, Геннадий Сергеевич Варутин повторил содержание письма, отправленного им в редакцию. Искренне хотелось верить в то, что с ним и его женой, Саррой Хусановичей, начальником Тегульдского управления жилищно-коммунального хозяйства М. Шаленко, уволивших по 33-й статье, поступили незаконно. И недоумо. Уже высказалась многозначительная заготовка, складывалась концепция публикации о том, что ржавчина, оказывается, подвергается не только железу.

«Шаленко М. А. предложил мне работать вместе с женой на основе семейного подряда — обслуживать водозабор и водопроводные сети...»

И все ведь было хорошо, — не скрывает раздражения Варутин. — Жена — оператор, я — водопроводчик. Работу свою делали, а вот премиальных ни разу не видели, тогда как конторские работники получали их ежемесячно.

В конторе управления жилищно-коммунального хозяйства я пытался высчитать тонкости семейного подряда, наверное, единственного в своем роде во всем Тегульдском районе: есть ли договор, определен ли фронт работ, фонд заработной платы. Оказывается, такого договора нет и в помине, даже устного разговора об этом не было, как утверждает Шаленко. Значит, и нет семейного подряда. Просто работали вместе муж и жена, как это нередко бывает на многих предприятиях, где трудятся даже целые династии. Аклады были в соответствии со штатным расписанием, премиальные — при условии соблюдения режима подачи воды, бесперебойного снабжения потребителей, отличного качества работы... А вот эти условия как раз и не соблюдалось.

Из четырех водоразборных колонок при Варутине не работало три, — возмущается М. Шаленко. — Люди постоянно жаловались на отсутствие воды. Нередки были и повреждения на сетях, однако Варутин мер не принимал. И сейчас мы еще расхлебываем последствия его работы.

Испытал на себе: почти все дни, которые я провел в Тегульде, в гостинице отсутствовала вода.

Показали мне и список работников конторы, получавших денежное вознаграждение: премиальные выплачивались только один раз — по итогам полугодия.

«К весне 1988 года мне удалось перестроить одну насосную станцию в автоматический режим работы. Приступил к переоборудованию и второй насосной...»

— Понимаете, идея очень проста, — Варутин взял листок бумаги и ручку. — Правда, новой ее не назовешь, но ведь никто не догадался так сделать! Зато насколько легче стало работать: не надо постоянно бегать — включать и выключать насосы...

Но не буду вдаваться в технические подробности (Варутин представил их в письменно виде), скажу коротко: давление в водопроводной сети поддерживается с помощью датчиков, реле и пускателей. Поделился он и другими соображениями: о том, как улучшить горение в топках котельных и контролировать температурный режим. Смысл тоже есть. Но автор поскромничал — не стал оформлять их распределением. Да никто и не предлагал.

— Что ж, за автоматизацию ему спасибо, — не скрывает Шаленко. — А вот свои обязанности оба выполняли недобросовестно.

«27 июля прислали за мной машину (я был болен и сидел дома). Шаленко мне и говорит: «У тебя прогулы 25 и 28 июля, а тому же ты — пьян! Будем увольнять». А это не что иное, как причина, чтобы от меня избавиться. А ведь, кроме врача, никто не может дать заключение, пьян человек или болен? К тому же я стою на учете с гипертонией II степени...»

Я разговаривал с заместителем главного врача районной больницы В. Козловым, выдавшим Варутину справку о том, что он действительно стоит на учете. У гипертоников, как он объяснил, обычно бывает повышенное давление, но внешнему виду — как бы с похмелья. Однако и после «вчерашнего» могут проявляться те же симптомы.

Варутин в последние два года за медицинской помощью не обращался, — уточнил врач. — А как-то вызвали — не явился.

Варутин никак не может понять, почему он должен был пообеспокоиться об экспертизе, а не администрации, коли ей нужны

доказательства? И не знает, что в соответствии с Указом о мерах по борьбе с пьянством и алкоголизмом администрация имеет право составить протокол (при свидетелях) на работника, замеченного в пьяном виде, и определить меру наказания. Даже без экспертизы. И такой протокол был составлен. Административная комиссия райисполкома вынесла решение: предупредить. А позицию руководства ПУЖИХ мы уже знаем: «уволить за прогулы и пьянку в рабочее время».

«Со мной Шаленко разделялся. Мало того, он уволил жену, сорвал замки с двери насосной станции, то есть украл мою разработку. Пришлось подать в суд, но результатов пока нет...»

— Так Шаленко хотел сэкономить фонд заработной платы и присвоить себе мою идею по техническому перевооружению водозабора, — убежден Геннадий Сергеевич.

Но ведь и сейчас ставки не пустуют: вместо них работают также два человека и, по мнению многих, куда добросовестнее. Митягин, нынешний оператор, несколько вечеров подряд помогал устранять повреждение водопровода на ул. Октябрьской. Присвоить рационализаторское предложение? И это лишено оснований: Шаленко и не скрывает, что оно — варутинское.

А вот работала Варутини все-таки плохо. Об этом говорили многие работники управления, принимавшие участие в собрании, состоявшемся по обоюдному предположению.

А. МИТЯГИН: «Насосные станции были в запущенном состоянии: всевозможный хлам, опасно протннутые электрические провода, щели...»

А. БЕЛКИН, сантехник: «Как ни приду к нему в рабочее время — всегда дома...»

Т. СКОК, начальник ЖЭУ: «Умный, но ленивый...»

С. ТРЕПУХАЛОВ, мастер: «Были жалобы от населения и конторщиков на перебои с водой. Скажешь: надо колонку отремонтировать — причины находят, чтобы не делать...»

Г. СУЧКОВА, главный бухгалтер: «Варутина приходила только деньги получать...»

С. СЕВИШ, главный инженер Ново-тегульдского лесхоза: «До нас работал в совхозе «Каргасокский», был уволен за прогулы, но мы все равно взяли главным энергетиком. Поначалу работал нормально, даже идею предложил, как рациональнее расходовать теплоэнергию, учитывать ее. Но идея так и осталась на словах. Были и срывы. Дальше — больше. Если бы не уволился сам...»

Как видим, Варутин — специалист толковый, а вот с дисциплиной, судя по всему, не в ладах. Некого винить ему за свою расхлябанность.

К тому времени, когда я приехал в Тегульде, суд уже состоялся. И не один. Первый восстановил Сарру Хусановичу на работе. Она и не могла состоять должностного оператора, как было записано при увольнении: специального образования нет. Но разве не видел этого руководитель, принимая ее на работу? Не было ни аттестации, ни хронометража.

Второй суд оставил без Варутину без удовлетворения: нарушения трудовой дисциплины налицо.

Почему стал возможен такой конфликт? Горняцкое Шаленко, которому никак нельзя оправдаться с одной стороны, и расхлябанность Варутина, которая, являясь в виду, — с другой, и явились поводом для жалоб. А ведь ее могло и не быть, если бы в ПУЖИХ был налажен элементарный порядок с дисциплиной труда. Ни комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, ни совет трудового коллектива не проявляют интереса к этой проблеме.

Дисциплину можно поднять, если хорошо налаженную систему воспитания подкрепить экономическими преобразованиями — практиковать новые формы организации и стимулирования труда, как это сделали, например, коллеги на Колпашевском комбинате коммунальных предприятий. Коллектив перешел на хозрасчет, и сами собой отпали нарушения трудовой дисциплины, повысилась производительность труда, покончено с убыточностью.

Этого, к сожалению, нет в Тегульде.

А. ТОРОПОВ.

с. Тегульде.

Дискуссия ученых

СПОР РАССУДИТ ПОИСК

Впервые в ранге Всесоюзной проведена в Томске научная конференция по химии нефти. Она имеет свои предшественники: совещания по высокомолекулярным соединениям, которые проводились также на базе Института химии нефти АН СССР.

Более ста ученых академических и отраслевых институтов и преподаватели вузов из многих городов страны вместе со своими томскими коллегами представляли на конференцию доклады, отражающие глубокое изучение химического состава различных нефтей. В сессиях и стендовых докладах и сообщениях предложены новые методы и схемы разделения компонентов нефти. Обсуждались свойства нефтяных компонентов и нетрадиционные способы их использования в народном хозяйстве.

Ветераны нефтехимии остро критиковали слишком большое, на их взгляд, внимание, которое академические институты уделяют прикладным исследованиям,



что отрицательно сказывается как на фундаментальной науке, так и на положении дел в нефтяном производстве страны. Однако многие доклады да и современная система финансирования науки вкуче с эффективностью внедренческих разработок противостояли прозвучавшей критике. Возможно, этот спор рассудит поиск и установление оптимального соотношения разного рода исследований.

Близко к этой теме, но уже не в плоскости соотношения фундаментальных и

прикладных исследований, а на пути к четкому определению самого предмета науки, выступавшие с тревогой говорили об участившихся попытках, в том числе в вузовских курсах, свести химию нефти, науку фундаментальную, имеющую своим предметом нефть как природный объект, к нефтехимии, на позиции технологии. Выражая мнение большинства участников, конференция проголосовала за более определенную дифференциацию химии нефти и нефтехимии.

Участники уделали большое внимание экологическим проблемам в нефтехимии. Им был посвящен доклад на пленарном заседании корреспондента АН СССР Г. Ф. Большакова и выступление во время секционных дискуссий.

В. НИЛОВ.

НА СНИМКЕ: участники конференции Я. В. Арро (Таллин) и Д. Ф. Кушарев (Иркутск).

Фото А. Степанюка.

ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ

НУЖЕН ДОМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

В нашем городе есть где провести досуг. Театры, кино, Дворец зрелищ и спорта, концертные залы — выбирай на вкус. Но все эти радости в основном для людей здоровых. А куда податься инвалидам войны, труда и детства?

Мы подчас забываем, что, какими бы ни были молодими, здоровыми и красивыми, впереди у каждого — старость. Летом создано областное общество инвалидов, призванное решить многие острые проблемы. Не так давно в Томске прошла пресс-конференция на тему, как лучше организовать помощь инвалидам, ветеранам войны и труда, одиноким престарелым людям. Ее участники перечислили, что уже сделано. Инвалиды войны пользуются услугами столов-заказов, инвалиды труда и детства прикреплены к магазину «Диета», повышена пенсия 25 тысячам пенсионеров нашей области. Есть два дома-интерната общего типа и один психоневрологический. Организовано обслуживание на дому одиноких беспомощных людей работниками социального обеспечения.

Будет строиться 150-квартирный дом для одиноких инвалидов и супружеских пар (без права передачи квартиры по наследству).

Однако многие инвалиды

сейчас абсолютно одиноки, получают пенсию 30—40 рублей. Никто к ним не ходит, никому оформить их в дом-интернат да и мест всем не хватает в «Лесной даче», а Итатский дом-интернат плохо приспособлен для проживания инвалидов и стариков.

Что же касается помощи работникам социальной службы, то она явно недостаточна. Принесут бутылку молока, хлеб, картошку... А кто будет варить, топить печь, выгребать золу, носить дрова, уголь, стирать белье, мыть полы?

Во многих городах пытаются найти выход из этого, казалось бы, тупикового положения. Он показан постановлением правительства о мерах по дальнейшему улучшению обслуживания престарелых, инвалидов, одиноких граждан. Государство выделило средства для строительства домов социальной помощи в каждом областном центре.

В Москве, Челябинске, Омске и других городах такие дома уже построены. Нужен он и в Томске. Это дом-интернат с тремя отделениями: для постоянно проживающих, с временным проживанием от одного до двух месяцев и отделением дневного пребывания. За проживание в первых двух взимается до 90 процентов месячной пенсии, в послед-

нем — лишь часть платных услуг (например, за питание — 1 рубль 75 копеек в день).

За чем же остановка?

Если не хватает денег — можно сделать, как в Москве. Там открыт счет в Московгорбюджетбанке для добровольных взносов (см. статью «Кто поможет старикам?» в «Известиях» за 20 июня 1987 года). Желающие внести взносы в фонд милосердия есть и в нашем городе.

Если кому-то строить — пригласить специалистов из других городов. Смогли же карагандинцы отлично построить в Томске здание профтехучилища рядом с магазином «Белочка». Или пригласить иностранцев, как это делают в Новосибирске.

В строительстве такого дома-интерната надо заинтересовать заводы, предприятия, объединения. Если они внесут свои деньги, то могут, во-первых, определить туда без очереди своих людей, вышедших на пенсию. Во-вторых, в интернате значительная часть людей трудоспособна и при определенных условиях (готовое питание, близость места работы) может трудиться с большой отдачей и выполнять для заводов многие вспомогательные операции и изделия. Для этого можно воспользоваться опытом работы лечебно-трудовых мастерских психиатрической

больницы, которые работают по договору с предприятиями. Там три больших цеха, где изготавливают швейные изделия, елочные гирлянды, тару, обертки для тетрадей.

В областном обществе, кроме пожилых инвалидов, вошло много молодых людей. Среди них немало тех, кто перенес в детстве церебральный паралич. Вы, наверное, видели паренков и девушек, с трудом передвигающихся на чужь согнутых ногах или со стннутой рукой, пальцами. Это спасители. Их можно ликвидировать при длительном комплексном лечении. Так в Чехословакии продолжительность лечения спастичности 90 дней, за нятия с методикой лечебной физкультурой 4 часа в день. Через определенное время курс лечения повторяется.

В этих целях, вероятно, будет целесообразно рядом с домом социальной помощи построить реабилитационный центр для молодых инвалидов. Это тот же дом-интернат, но с кабинетами лечебной физкультуры и массажа, водолечебницей и спортивным залом. Необходимы помещения для проведения массовых мероприятий, кинозал. Обязательно должен быть парк со спортивными сооружениями, открытой площадкой для танцев и игр на

свежем воздухе. (Кстати, в Баку один доктор лечит танцами, хорошим настроением, и представьте: излечивает многие нервные, психические и другие заболевания).

Здесь молодые люди могут проводить праздники, отдыхать, общаться, знакомиться с такими же инвалидами, не ощущая своей неполноценности.

При строительстве надо учесть горький опыт «Лесной дачи». Здесь построены прекрасные жилые корпуса, различные службы, а пруд и огород забыли. Нет ранних овощей и зелени к столу, вот и приходится ехать за ними из деревни в город. Мало учитывать и то, что инвалиды не могут работать среди здоровых. Он постоянно чувствует свою неполноценность, ощущает душевную боль. Другое дело — работа среди себе подобных.

В журнале «Социальное обеспечение» подробно рассказывается, как организовать территориальные центры социального обслуживания, даются адреса, где, как и когда построены. Московские архитекторы могут выставить проект.

Кто же в Томске возьмется за строительство территориального центра социальной помощи?

М. АКСЕНОВА, член общества инвалидов Советского района.

№ 273