



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 6 ДЕКАБРЯ 1988 ГОДА

№ 280 (20500)

Цена 3 коп.

В обкоме КПСС

На очередном заседании бюро обкома КПСС рассмотрен вопрос «О работе Томского горкома КПСС по выполнению постановления X пленума обкома КПСС по перестройке народного образования в свете требований XXVII съезда КПСС, февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС». С отчетом выступил первый секретарь Томского горкома КПСС В. М. Кетов. В обсуждении вопроса приняли участие В. И. Подкастов — заведующий отделом обкома КПСС, Г. М. Маргулис — заместитель начальника областного управления народного образования, М. Г. Николаев — ректор пединститута, Н. С. Сперанская — председатель обкома КПСС, секретари обкома КПСС Н. П. Кириллов, А. А. Поморов, А. С. Зарембо.

При обсуждении и в принятом постановлении подчеркнута необходимость поднять роль и значение городского комитета КПСС в координации деятельности органов народного образования,

педагогических и производственных коллективов, Советов народных депутатов по всему комплексу вопросов осуществления реформы народного образования. При этом обращено внимание на важность более высоких темпов развития материальной базы школ. Забота об учителе, условиях его труда и жизни, морально-политической атмосфере в педагогических коллективах — важнейшая сфера партийного влияния на ход реформы народного образования.

Бюро обкома КПСС приняло постановление об организации областного совета кооперативов и издании газеты томских кооператоров. Образован оргкомитет для проведения организационной конференции кооператоров. Выпуск информационно-рекламной газеты поручен правлению областной журналистской организации и совету кооператоров.

Бюро обкома КПСС рассмотрело предложение райкома КПСС о создании новых многотиражных

газет (объединения «Полюс», НГДУ «Стрежевойнефть», треста «Томскгазстрой», Томского филиала СО АН СССР, Самусьской РЭБ флота), рекламно-информационного выпуска «Томский зритель», об увеличении объема и тиража многотиражных газет пединститута и ТИАСУРА. Принято также постановление об организации работы постоянно действующих пресс-центров в областных учреждениях и ведомствах. Осуществление намеренных мер, подчеркивалось на заседании, станет заметным шагом в направлении демократизации, расширения гласности.

Бюро обкома КПСС рассмотрело ряд других вопросов текущей деятельности областной партийной организации, апелляции коммунистов.

Секретариат обкома КПСС обсудил организационную работу райкома КПСС по социальному переустройству села, о которой доложил

первый секретарь райкома КПСС В. Ф. Курясов. Отмечено, что райкому КПСС удалось утвердить в сознании актива современный взгляд на возможности активной, сильной социальной политики в деревне, широкой интеграции производства продуктов в совхозах с личными подсобными хозяйствами. Это сказывается на темпах социально-экономического развития района в последние годы, остановился отток жителей из района.

Вместе с тем, подчеркивалось на заседании, у района есть еще далеко не до конца использованные резервы в накоплении средств для социального переустройства села за счет более эффективной работы совхозов. В постановлении секретариата обкома КПСС определены задачи по сохранению и развитию малых сел Бакчарского района, по подготовке кадров, способных более эффективно организовать работу культурных и спортивных учреждений.

ПЛЮС К ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ

В минувшую субботу транспортники Белоярского ЛПК первыми в области выполнили годовой план по вывозке древесины. Ее на лесоперевалку доставлено 595 тысяч кубометров. Целый месяц хлысты будут поступать сверх запланированного графика, и с делян поступит не менее 70 тысяч кубометров леса.

Признанным лидером соревнования в Верхнекетские считают коллектив транспортного комплекса Юрия Георгиевича Полонского с Лисиничинского лесопункта. «Признанный лидер» — не слова, подтвердившиеся фактами. Лисиничины из месяца в месяц подкрепляют добрую славу новыми трудовыми достижениями. В октябре, например, они вновь вышли победителями в областном соревновании по «Томлеспрому». План тогда комплекс перекрыл на 68 процентов, а при всех прочих показателях имеет отличный результат вот по какому: хозяйственная экономика с начала года составила 50 тысяч рублей. На эту сумму сокраще-

ны затраты по перевозке древесины. Короче говоря, переходящее Красное знамя коллектив получил вполне заслуженно. В ноябре же комплекс справился с годовым обязательством. Вывезено не 135 тысяч кубометров, как намечалось, а 150,8 тысячи.

Белоярцы традиционно сильны вывозкой. Перекрыл обязательства другой коллектив — под руководством Н. П. Калашникова, не сдает ударных позиций коллектив коммуниста А. В. Коржавина. В том, что транспортники в декабре дадут комбинацию солидную прибавку к обязательству, сомнения никакого. Ведь обязательства — 610 тысяч — будут «закрыты» через пару дней.

Сейчас водители готовятся к дальним рейсам на веху Олимпийская. Здесь уже положено в запас 135 тысяч кубометров хвойника. Будет где развернуться!

Г. ГУСЕВА,
экономист «Томлеспрома».

ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ

Асиновские коммунисты широко воспользовались правом рекомендовать кандидатов в вышеуказанные партийные органы, в том числе и областные. Обсудив предложения первичных, городская партийная конференция остановилась на восьми кандидатах (большинство из них избраны и делегатами областной партконференции).

В состав областных выборных партийных органов рекомендованы: Артемов П. А. — директор совхоза «Комсомолец», Астафьева Т. А. — районный педиатр, Гагарин А. Д. — электромонтер Асиновского ЛПК, Ильин В. Б. — заведующий отделом лесной промышленности обкома КПСС, Колтыков А. Д. — первый секретарь Асиновского горкома КПСС, Мамеев П. П. — бригадир комплексной бригады ПМК-16 объединения «Союзотомскмеллоразра», Реннин А. И. — председатель Асиновского горисполкома, Черневич Л. М. — директор средней школы № 4 города Асина.

НА СНИМКЕ: директор совхоза «Комсомолец» Петр Афанасьевич Артемов, избран делегатом XXI областной партийной конференции.

Фото Е. Лисичкина.



Что сегодня волнует!

НЕ ДОЖИЛИ мы пока еще кое-где не то что до всеобщей, до элементарной заботы об условиях вахтовиков. В вахтовых поселках возят при случае гостей, с гордостью показывая достижения строителей. Но есть объекты, куда не только гости, но и руководители предприятий стараются не заглядывать.

Капает горячий битум. Оставить эту стихию практически невозможно. Трубы, насосы, котлы, приборы залиты черными клыками. О безопасности для обслуживающего персонала не приходится и говорить. Мы расписываемся в кабинете за соблюдение правил техники безопасности, а выходя из кабинета, тут же нарушаем их. Ведь работать слесарю

Филиченко. Тот в свою очередь написал докладную на имя главного инженера НГДУ «Стрежевойнефть» Э. М. Хубаутлина. Дело не движется.

О состоянии котельной сошла нужным рассказать старшему оператору Е. С. Петрову на парткомиссии в горкоме КПСС, где она проходила собеседование при приеме в партию. Там ей задали интересный вопрос: «А что вы делаете, чтобы не было битума на полу?». Ну что может сделать оператор? Счищать и отскабливать битум от пола. Так и ответила. Но непонятно, для чего было задавать подобный вопрос, если будущий коммунист просто попросил о помощи.

О настроении людей, работающих в котельной, где с крыши капает битум, не трудно судить. Я разговаривал со многими и признался: все злые. Оператор за три дня до конца своей вахты нарушил правила техники безопасности, ударил битумом по лодыжке, мост солидарной, которую запрещают применять. Слесарям все время приходится покупать и привозить с собой новую рабочую одежду. После каждой вахты она становится непригодной, и приходится спецодежду выкидывать.

Кроме своей основной работы, мы успеваем сделать немало. Ремонтируем павильоны артезианских скважин, строим ограждения для них, сажаем деревья, подвозим тепло к скважинам и изолируем теплоотрапу. Но за ремонт крыши нам брать не по силам. Ведь для этого надо полностью остановить котельную, и не на один день.

В документах по сдаче котельной в эксплуатацию говорится: «Проект котельной с пятью болгарскими котлами типа ВКГМ-4 на промзоне выполнен с соблюдением действующих норм и правил, соответствует нормам и правилам взрыво-, пожаробезопасности и обеспечивает безопасную эксплуатацию котельной». Сколько же еще будет продолжаться такая «безопасная» эксплуатация?

З. ДЖАХАНГИРОВ,
слесарь.

ЖИДКАЯ КРЫША

Все вахтовики-стрежовчане, выезжая на работу, читают написанными крупными буквами лозунг: «Вахте — всеобщую заботу». Хороший лозунг, но...

Четвертую зиму встречаю в этом году котельная в поселке Бах. Четвертый год исправно снабжает горячей водой, паром и теплом объекты промзоны и весь поселок. Снабжает практически бесперебойно, хотя никто не интересуется, как это дается коллективу эксплуатационников. За эти годы проведена почти полная реконструкция котельной, в которой большое участие приняли ее работники. Но от одной стихии нам никак не избавиться собственными силами.

Все началось с маленькой неполадки. По весне, после сдачи котельной, когда начал таять снег и пошли дожди, в помещении начали появляться небольшие лужи. Протечка крыша. Исправить довольно быстро обнаружили и «исправили». В 1986 году строители из СМУ-3 треста «Томскнефтестрой» отремонтировали крышу рубероидом, а швы, как водится, залили битумом. Но ремонтникам было невдомек, что в котельной постоянно поддерживается высокая температура, а горячий воздух, как известно еще со школы, имеет обыкновенное поднятие вверх.

С того времени вместо обыкновенной дождевой или талой воды на головы работников и на оборудование

на действующем оборудовании приходится в любой позе: лежа на боку или на спине, согнувшись в три погибели и полусидя. Небольшие лужи, промозги и весь поселок. Снабжает практически бесперебойно, хотя никто не интересуется, как это дается коллективу эксплуатационников. За эти годы проведена почти полная реконструкция котельной, в которой большое участие приняли ее работники. Но от одной стихии нам никак не избавиться собственными силами.

Все началось с маленькой неполадки. По весне, после сдачи котельной, когда начал таять снег и пошли дожди, в помещении начали появляться небольшие лужи. Протечка крыша. Исправить довольно быстро обнаружили и «исправили». В 1986 году строители из СМУ-3 треста «Томскнефтестрой» отремонтировали крышу рубероидом, а швы, как водится, залили битумом. Но ремонтникам было невдомек, что в котельной постоянно поддерживается высокая температура, а горячий воздух, как известно еще со школы, имеет обыкновенное поднятие вверх.

С того времени вместо обыкновенной дождевой или талой воды на головы работников и на оборудование

В. ЕГОРОВ,
первый заместитель председателя облигропрома.

Договор на семейный подряд

«Очень просим разъяснить в газете, что такое семейный подряд. Ну что семейный, это вроде ясно, а вот как устанавливается зарплата за работу? Мы живем в Томске, хотели бы в одном из совхозов взять на подряд откорм телят, но нас смущает то, что мы не знаем, выгодно это или нет.

Семья ПЕТРЕНКО».

Из практики работы семейных, арендных коллективов заметно, что за работкой у них выше за счет точного учета и экономии кормов и других материальных ресурсов, дисциплины труда, заинтересованности каждого в окончательном результате. К тому же когда члены семьи все полностью участвуют в общем труде, у женщин остается больше времени для дома, для воспитания детей.

Семейный подряд в области получил широкое распространение в 1987 году. Опыт показывает, что семейные коллективы добиваются значительного увеличения производства и повышения качества, роста производительности труда, что оказывает заметное влияние на общие результаты хозяйственной деятельности совхозов.

Взаимоотношения между семейным коллективом и администрацией строятся на основании рекомендаций Госагропрома и Госкомтруда СССР. Предусматривается, что семейный подряд может применяться во всех отраслях сельского хозяйства. Выращивание в личных подсобных хозяйствах граждан скота и птицы, принадлежащих совхозам, также может осуществляться на основе семейного и личного подряда.

Договор семейного и личного подряда могут заключать работники хозяйства на производство продукции в рабочее время; рабочий данного или другого хозяйства

на производство продукции в свободное от работы время; пенсионер, учащийся, студент, домохозяйка или другие граждане, состоящие в трудовых отношениях с предприятием. Члены семьи и родственники, не включенные в договор, могут оказывать помощь в любое удобное для них время. Вместе с тем передача другим лицам выполнения работ, обусловленных договором, не допускается, если речь идет о передаче работ за плату.

Желающие заключить договор представляют справки с места работы или учебы, для этого не требуется согласия администрации предприятия или учреждения, где они работают или учатся.

Вопрос о первоочередности заключения договора и целесообразности предоставления работы семейному коллективу решается администрацией хозяйства совместно с профсоюзным комитетом. Большинство вопросов взаимоотношений семейного коллектива и администрации (определение объема производства, урожайности, продуктивности, лимита затрат) в целях сочетания интересов хозяйства и подрядчика решает заказчик по согласованию с исполнителем.

Оплачивается труд не по количеству, а по результату: по договорной цене от валового дохода. Выбор их и в этом случае определяется согласием сторон. Наиболее предпочтительным

из них является оплата от валового дохода или по нормативной себестоимости продукции, которая вводится в эксплуатацию и увеличивает себестоимость продукции, вводит в действие противозатратный механизм.

Семья надеется большими правами в части организации производства, труда и отдыха, учета трудового вклада членов семьи в общий результат и распределения семейного заработка. Предоставление большей самостоятельности влечет за собой повышение ответственности за эффективное использование земельных угодий и основных средств производства, сохранность животных, оборудования и техники, загрязнение окружающей среды. Подрядчик несет материальную ответственность через снижение размера вознаграждения или возмещение материального ущерба. Одновременно он имеет право предъявлять претензии заказчику, если невыполнение им принятых обязательств привело к снижению количества продукции и перерасходу материальных ресурсов. Конкретный порядок и размеры возмещения ущерба устанавливаются при заключении договора.

Подробную консультацию о практике применения семейного, личного подряда можно получить в подотделе труда и заработной платы агропромышленного комитета или в любом районном агропромышленном объединении. Томское районное агропромышленное объединение приглашает принять участие в конкурсе на лучший семейный, арендный коллектив с последующим заключением договоров с этими коллективами.

В. ЕГОРОВ,
первый заместитель председателя облигропрома.



Месяц на прибавку

3,048 килограммов молока — таков средний по области надой на корову за 11 месяцев. Трехтысячный рубеж, к которому так долго и вожделенно стремились, сейчас взят с тридцатидневным запасом по времени. Прошлогодний результат — 3,065 — уже практически достигнут. Теперь каждый день работает на прибавку. Какими будут ее размеры к концу года? Это сейчас зависит от тружеников ферм, 3,260 — этой цифры вполне можно достигнуть к 1 января 1989 года.

На 5 декабря положение в молочной отрасли следующее. Первая колонка — суточная продуктивность коров, вторая — прибавка к уровню прошлого года в надое молока на корову (все в килограммах), третья — этот же показатель, но в валовом измерении (в тоннах):

Томский	8,1	+0,6	+11,6
Колпашевский	7,4	+0,6	+4,1
Чанский	7,1	+1,0	+5,8
Первомайский	6,8	+0,6	+4,4
Каргасокский	6,7	+0,9	+3,0
Кожвинковский	6,3	+0,1	+0,5
Александровский	6,1	+0,5	+1,7
Асиновский	6,1	+0,1	+2,8
Молчатовский	6,1	+0,1	+0,5
Крылово-Косинский	5,8	+0,3	+2,3
Верхнекетский	5,7	+1,1	+0,6
Зырянский	5,7	+0,1	+0,3
Бакчарский	5,6	+0,3	+2,6
Шегарский	5,4	+0,1	+2,4
Тегулетский	4,9	+0,9	+1,4
Парабельский	4,0	+0,5	+1,9
г. Кедровый	3,7	+0,5	+0,3
ПО ОБЛАСТИ	6,4	+0,4	+46,2

В прошлом году трехтысячного рубежа достигли 8 районов. Ныне это могут сделать 11. Два района — Томский и Колпашевский — могут превзойти рубеж 3,500.

Годовой план реализации молока областью выполнен на 104,3 процента. На 1 процент к уровню прошлого года возросло поголовье коров.

В ноябре на корову в среднем по области был надоен 191 килограмм молока, плюс к уровню прошлого года составил 14 килограммов.

Треть имеющихся кормовых не работает. Из 60 эстадерулов перерабатывают зернофураж пока лишь 26.

...Социальной важности

Не много ли у вас телефонов?

Три тысячи номеров можно взять у предприятий и учреждений и передать томичам.

О проблемах с телефоном в Томске я уже писал. Сегодня нас особенно беспокоит строительство зданий под АТС на ул. Беринга и подстанции на ул. Киевской: оно затягивается. Есть реальная угроза срыва наших планов по развитию телефонных сетей в городе. До сих пор мы не можем решить проблемы по установке телефонов инвалидам и участникам Великой Отечественной войны. На 1 января

вард на учете в ГТС было 2,910 неудовлетворенных заявлений участников, из них 700 заявлений инвалидов войны. За 10 месяцев установлено более 900, а до конца года будет еще не менее 200. Свободный номерной емкости в городе, кроме как на АТС-7, у нас нет. Мы понимаем, что ждать новые станции инвалиды уже не могут. Выход один. Закрывать телефоны на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Министерство связи СССР, выполняя постановление Совета Министров СССР о сокращении административно-управленческого штата, рекомендует нам: учитывая значительное сокращение штатов, закрыть до 30 процентов телефонов на предприятиях, в организациях и передать их инвалидам и участникам войны, а также лицам, длительное время ожидающим очереди на установку. Однако у нас в Том-

ске сокращение штатов вроде прошло, а телефонов не убавилось, наоборот — пошли заявки на новые установки.

Подготовлен проект решения облисполкома о закрытии около трех тысяч телефонов на предприятиях и в учреждениях.

Закрывать пока около 20 телефонов. Официально извещаем, что с 1 января будет отключен каждый третий. Не ожидая указаний,

нов по удовлетворению заявлений инвалидов войны сказано, что для устройства воздушных линий необходимо привлечь средства и силы предприятий и организаций, где трудятся до ухода на пенсию или трудятся инвалиды войны. Было бы очень кстати, если бы советы ветеранов войны и труда районов и предприятий такую работу провели. Это будет практическая помощь. Если такую получить, то в будущем году есть реальная возможность установить телефоны всем инвалидам войны.

В. МАЛЬЦЕВ,
начальник Томской ГТС.

Внимание: «прямая линия»!

7 ДЕКАБРЯ ТОМСКОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ ПРОВОДИТ «ПРЯМУЮ ЛИНИЮ» НА ТЕМУ: «ВОПРОСЫ ПЕРЕСТРОЙКИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ, ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ».

На ваши вопросы ответят: секретарь Томского обкома КПСС Н. П. Кириллов, первый заместитель председателя облисполкома А. П. Габуренко, редактор областной газеты «Красное знамя» Н. Г. Нестеренко, председатель комитета по телевидению и радиовещанию В. Л. Паршин, начальник управления народного образования З. Г. Барашева, ректор Томского университета Ю. С. Макушкин, проректор Томского политехнического института В. З. Ямшоловский.

Свои вопросы вы можете задать по телефонам: 5-25-36, 5-31-68, 5-18-32. Начало «прямой линии» — в 19 час. 15 мин.

ИДУТ ПАРТИЙНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Реформа экономики — фундамент перестройки

ОБЛАСТЬ — НА ХОЗРАСЧЕТ!

ПРИМЕР ЗАВИСИМОСТИ ТЕРРИТОРИИ ОТ ЦЕНТРА: СРЕДСТВА ОТ ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА ЗА РАЗРАБОТКУ ВЕРХНЕТОМСКИХ ГРАВИЙНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОСТУПАЮТ МИНИСТЕРСТВУ РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА, КОТОРОЕ НАПРАВЛЯЕТ ИХ НА РАЗВИТИЕ ОСЕТРОВОГО ПРОМЫСЛА... В АСТРАХАНИ.

Одно из основных направлений проходящей в стране реформы системы управления народным хозяйством связано с децентрализацией, расширением самостоятельности ее элементов на принципах хозрасчета. При этом приоритетное внимание уделяется основному звену — предприятию.

Однако влияние территории на деятельность предприятий сведено до минимума. Почти все зависит от центральных органов и министерств: планы, финансовые нормы, материалы, фонды, даже порой возможность использовать региональные трудовые и природные ресурсы.

Министерства стремятся получить максимальный отраслевой эффект при минимальных затратах. Экономические, экологические, социальные проблемы, возникающие в регионах при наращивании производства, их мало интересуют. Такая политика привела ряд регионов страны к экологическому кризису, богатым природные ресурсы оказались уничтоженными, так как отрасли не заинтересованы в их всестороннем и оптимальном использовании. Отсюда все углубляющаяся непропорциональность производственной деятельности, диспропорции в комплексном развитии регионов, неоправданные транспортные расходы и многое другое.

Словом, сложившаяся система централизованного, отраслевого, управления полностью себя изжила. Решение задачи регионального управления в рамках нового хозяйственного механизма возможно путем перевода областей, краев и республик на хозрасчет. В чем его суть?

Областной хозрасчет — это форма хозяйствования региона как единого социального-экономического комплекса, основным признаком которого является самоопределенность — покрытие расходов за счет доходов от экономической деятельности, а также самоуправление самостоятельными действиями областных органов управления.

То есть речь идет о разработке и реализации системы экономических, политических, организационных и правовых мер, позволяющих воплотить в жизнь принципы хозрасчета. Сейчас же у нас все наоборот (не расходы определяются доходами, а доходы — расходами). По решению вышестоящих директивных органов каждой территории разрешаются расходы на отдельные виды затрат, которые затем суммируются, и региону на этой основе дается централизованно план его доходов. Такой оторванный от результатов хозяйственной деятельности «порядок» формирования бюджета стимулирует заинтересованность не в лучшей работе, а в лучшем составлении «просительных» бумаг в адрес вышестоящих организаций, приводит к уравниловке и иждивенчеству.

Региональный хозрасчет — это необходимое условие дальнейшей демократизации общественной жизни. Действительно, сегодня мы испытываем удовлетворение от расширения гражданских возможностей выбора руководителей, совершенствования избирательной системы. Но этого недостаточно. Каждому хочется, чтобы не в центре, а на месте с его участием решались ключевые вопросы повседневной жизни: что строить, как решать проблемы города и села, как улучшить медицинское обслуживание, работу торговли, дошкольных и учебных заведений и т. д.

Возникают закономерные вопросы: «В состоянии ли регион обеспечить свое существование? Из чего будут складываться его доходы?». Ответить непросто. Ведь нередко приходится слышать от представителей центральных органов о том, что многие территории являются «нахлебниками» у государства. Изучение этого вопроса пока вызывает трудности, но из сложившихся традиций, из опыта для территории, из опыта из экономических показателей или хотя бы здравого смысла, ответ будет однозначный: в состоянии. Недавно же, что сегодня трудовые коллективы Томска платят за природные и трудовые ресурсы в центральные ведомства. Даже штрафные выплаты предприятий за нарушение экологического режима идут в центр. Выше был назван пример, когда средства на восстановление экологического баланса Томи «уплыли» на Волгу. От такой «компенсации» рыбы на томских прилавках не прибавится.

Формирование местных бюджетов должно осуществляться в основном из платы за ресурсы (трудовые, природные), отчислений от прибыли и доходов предприятий, организаций, кооперативов и индивиду-

альных производителей. Причем речь идет не о дополнительных поборах с предприятий, а о перераспределении доли средств, передаваемых в центральные, отраслевые ведомства.

Самостоятельность региона не следует понимать как его замкнутость и стремление производить все необходимые товары и услуги. Это был бы путь в тупик. Напротив, региональный хозрасчет предусматривает расширение связей и территориальное разделение труда на основе эквивалентного взаимовыгодного товарного обмена на союзном и мировом рынках, осуществленного на договорных началах между экономическими самостоятельными предприятиями и организациями, а также государственными и региональными органами управления.

Не следует думать, что региональный хозрасчет ограничит права предприятий. Именно на их самостоятельности и хозрасчетной деятельности в соответствии с Законом о государственном предприятии (на основе) для осуществления же своей координирующей роли местные органы должны разрабатывать долгосрочную концепцию экономического и социального развития региона, направленную в основном на балансированность социальной и производственной сфер, рациональное использование природных ресурсов, удовлетворение социальных потребностей населения, оздоровление экологической обстановки. Для ее реализации необходимо иметь по ключевым проблемам целевые программы, обеспеченные ресурсами. В условиях хозрасчета области есть немало стимулов (льготные налоги, кредиты и др.), чтобы заинтересовать предприятия в выполнении заданий этих программ.

Чтобы переход от отраслевого управления к региональному не привел к переименованию бюрократизма с центральными органами на местный уровень, целесообразно объединения, тресты, управления организовывать, как правило, на межотраслевой основе по инициативе самостоятельных предприятий и учреждений. А весь аппарат управления, находящийся «над» предприятиями, содержащий на хозрасчете или средствах этих предприятий с учетом экономической целесообразности.

Что делается по реализации регионального хозрасчета в Томской области и каковы перспективы? Исследования по этим вопросам томские ученые под руководством доцента ТГУ А. Л. Шушарина ведут не первый год. При активном участии горисполкома подготовлены нормативные документы по хозрасчету г. Томска. Идея самостоятельной области легла в основу платформы томской делегации на XIX Всесоюзной партийной конференции. В настоящее время у нас создана творческая группа из ученых и практиков, которая разрабатывает необходимые материалы по хозрасчету области. Она поддерживает связи с учеными Эстонии, Латвии, Москвы и ряда других территорий, где идет эксперимент по территориальному хозрасчету и где эффективно ведутся исследования в этом направлении. Хозяйственный расчет рассматривается как ключевой вопрос по развитию ранее проводимых работ по совершенствованию управления областью в рамках комплексной программы научно-технического прогресса «Ускорение-90». В ближайшее время основные положения разрабатываемой концепции предполагается обсудить на заседании совета по ускорению научно-технического прогресса при обкоме КПСС.

Было бы наивно полагать, что путь к хозрасчету области на хозрасчет прост и будет быстрым. Напротив, он будет очень сложным. Еще много неясного. Но основные трудности связаны не только со сложностью детальной проработки всех нюансов перехода на хозрасчет и его функционирования. Главное — в преодолении сложившихся традиций, сопротивления центральных, отраслевых ведомств, ибо добровольно свое право решать они не передадут. Однако альтернативы региональному хозрасчету нет. И если его не реализовать, то вновь выдвигаемый повсеместно лозунг «Вся власть Советам!» на деле останется пустым звуком.

Поэтому, чтобы хорошо подготовиться к успешному переходу на хозрасчет, необходимо объединить все заинтересованные силы. Творческой группе по разработке концепции крайне необходима помощь прежде всего специалистов, директоров предприятий, руководителей, ныне работающих в аппаратах управления. Их знания и опыт могут ускорить разработку и внедрение хозрасчета области.

В. ДРЕЦ,
инструктор обкома КПСС, кандидат технических наук.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы намерены продолжить публикацию материалов на тему хозрасчета территории. Ждем соображений читателей о вариантах хозрасчета областей, города, района, сельского Совета. Материалы направлять в редакцию или в обком КПСС, областного совету по ускорению научно-технического прогресса.

Мастера



Коммунист Мария Алексеевна Микуненко возглавляет бригаду Стрелевского ремонтно-строительного управления уже 12 лет. Ремонт жилых зданий и помещений сокультбыта, который ведет этот коллектив, всегда выполнен с высоким качеством. НА СНИМКЕ: члены бригады — А. Кириченко, Т. Саидова, М. Микуненко, А. Хвостикова.

Фото Н. Лесникова.

3 НАЧИТЕЛЬНО обновились Молчановский райком партии. Первым секретарем избран М. П. Чемакин, когда-то работавший в районе заместителем председателя райисполкома, затем инструктором обкома партии, а недавно избранным начальником управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири в Томске. Вторым секретарем стала С. Г. Овсянникова — секретарь райкома, секретарем Е. Я. Гайдученко, работавшая заведующей сельскохозяйственным отделом райкома партии. Для некоторых работников конференция стала переломной в судьбе...

Человеческий фактор

...Мы беседовали с Михаилом Ивановичем Ромашовым, первым секретарем райкома, поздно вечером, в канун конференции. Это были трудные для него минуты: решение о том, что надо уходить в отставку, было принято, но оставались сомнения: не потяну ли?

Михаил Иванович как бы еще раз убеждал себя: — Подошел пенсионный возраст, здоровье не то. Да и молодежи толковой много, она способна повести дело. Одновременно как будто бы и спорил:

— Район на месте не стоит. Есть хорошие сдвиги в развитии экономики, социальной сферы.

Секретарь по сути подводит итог своей работы. Трудное это было дело. Потому что это итог его жизни, 45 лет трудового стажа — и все в одном районе. Рабочий, бухгалтер, директор конторы «Заготзерно», председатель колхоза, руководитель исполкома, партийный работник. Вот уже шестнадцатый год бессменным первым секретарь райкома.

Прямиком зал, когда председательствующий объявил: — Слово предоставляется Михаилу Ивановичу Ромашову для заявления.

— Решение уйти далось мне непросто, — волнуясь, сказал он. Но я выбрал все ресурсы, а здесь надо набирать все больше и больше оборотов. Просьба моя областным комитетом партии удовлетворена. Я рад, что наша партийная организация всегда отличалась сплоченностью, деловитостью. С чистой совестью передаю бразды правления новому первому секретарю. Спасибо за совместную работу, я буду о ней вспоминать с большой теплотой.

Это были трогательные минуты. Их тоже пережить непросто. Но М. И. Ромашов, справившись с чувствами, продолжал активно работать в ходе конференции.

Наверное, Михаил Иванович еще не раз «прокрутит» ситуацию, проанализирует свой поступок, в конце концов определившись окончательно. Но, по мнению большинства, поступил он правильно. Многие видели в своем первом секретаре воспитателя своего времени, когда главенствовал административно-начальнический стиль, а этот стиль пришел в противовес с ярко выраженными демократическими началами в работе руководителей низового звена. По мнению ряда делегатов, этим своим поступком М. И. Ромашов выбрал козырь у тех, кто пытался свести разговор на конференции к обсуждению личности первого секретаря. Разговор пошел в другом русле — деловом и конструктивном.

Остро поставил вопрос на конференции один из делегатов: «Партийный работник это не профессия, это талант. И если есть талант, пусть работает в райкоме, а если нет — пусть идет на производство».

У Михаила Ивановича все значительно проще: свое он отработал, и честно, и у него есть альтернативный выход — пенсия. Куда сложнее поворот судьбы тех, кто еще полон сил, энергии, но оказался не у дел. Среди них — второй секретарь райкома Виктор Иванович Дударьков. В ходе обсуждения доклада высказывались разные мнения относительно В. И. Дударькова. Было среди них и немало лестных. Его кандидатура также предлагалась на должность второго секретаря при обсуждении. Но конкурсы Виктор Иванович не выдержал.

Острее ситуация оказалась с заведующим орготделом А. М. Альчиным. Уже при формировании списка членов райкома ему были

даны отводы. Причем гласно, громко, из зала. Итоги тайного голосования подтвердили общий настрой. Ему ставилось в вину пристрастие к административно-начальническому стилю, похоронное исполнение чужих приказов.

У партийного работника миссия особая и многовариантного выбора нет. Выхода, скорее, два — либо вовремя уйти, либо, чувствуя в себе силы и уверенность, доказывать, что ты способен на серьезный поступок. Причем доказывать так, чтобы в этом убедились люди.

Строгий счет райкому

Очень серьезный счет райкому предъявили делегаты за состояние дел в производстве и социальной сфере. Не подменя анализ стиля работы разговором на хозяйственные темы. В чем же упрекали руководящий орган? В слабом влиянии на конкретные дела, особенно в важнейшей отрасли рай-

она — лесной. Судя по выступлению делегатов-лесников, проблем здесь накопилось немало. И главная — неадекватная политика объединения «Томлеспроект», сводившаяся к тому, чтобы из подведомственных предприятий выкачивать прибыль.

Серьезный упрек бросил представителю объединения секретарь партбюро Могочинского лесозавода В. А. Красавин: «Очевидно, объединение «Томлеспроект» намеренно идет к тому, чтобы подвести рентабельное предприятие к разорению. Он проводил идеи министерства». Но критика его была направлена в адрес райкома — за примитивную политику, за беспомощность в проведении экономической реформы. Хорошую форму работы, с точки зрения В. А. Красавина, стал использовать партийный орган — «дни райкома» на предприятии. Они позволяют усилить контакт с первичной партийной организацией, решить ряд вопросов на месте. Но такие «дни» проводятся эпизодически, а повседневное влияние оказывается мало. Роль курирующего секретаря незаметна, а деятельность инструкторов сводится к сбору информации. Их стиль работы — телефонный.

Его поддержал директор Чувьского лесопрохоза П. Я. Федоров. Он обратил внимание на то, что в отрасли по-прежнему на первом месте план. Условия жизни людей как-то мало заботят и ведомство, и райком партии. Из-за этого не вкладываются средства в жилищное строительство, не развивается правобережная часть района, превращавшаяся в некий автономный округ. П. Я. Федоров упрекнул партийный орган в том, что ему вообще не хватает видения перспективы. Ведь вполне очевидно, что нельзя довольствоваться ролью сырьевого придатка, которая определена молчановским лесным предприятием сверх. Требуется развивать перерабатывающую отрасль, нужен по меньшей мере завод, причем с эксплуатацией его на дешевом и экологически чистом топливе — газе.

Остро критиковал райком партии шofer Суйгинского ЛПХ А. Л. Водяников за неумение к жизни отдаленных поселков, за диспропорцию в развитии производства и социальной сферы. Его выступление, пожалуй, было принято делегатами наиболее горячо.

Я прослушал доклад, — сказал Анатолий Леонидович, — из него не понял, для чего Молчановскому району поселок Суйга. Разве что как сырьевой придаток? Более миллиона двухсот тысяч рублей несет предприятие убытков, а нас заставляют тем не менее продавать сырье. Есть путь, способный поправить дело — арендно-кооперативный подход. Но ведь в нем надо видеть людей. А вам, — обратился он к партийным работникам, — разве доступных из своих кабинетов? А. Л. Водяников говорил о претензиях в адрес отрас-

левых отделов. Приедут работники райкома, а на встречу с ними люди не идут: знают — одни обещания. Но разве в райкоме не астреежени тем, что в Суйге сократилась партийная организация, что социальная сфера отстала? Ни дорог, ни доброго медицинского обслуживания.

Конечно, у нас Карабах не будет, — сказал в заключение А. Л. Водяников, — но, если такое отношение останется, мы будем просить о присоединении нас к соседнему Верхнекетскому району, где помогают по первому зову. И зачитал обращение депутатов Суйгинского сельского Совета к делегатам конференции об административном отделении Совета от Молчановского района.

Серьезная озабоченность звучала во многих выступлениях о развитии социальной сферы. Наша делегация не поставила бы райкому оценку «хорошо», — заметила приездница Тунгусовского приемокомплекса пункта А. И. Изотенко. — Его за-

боты замыкают на молоко и мясе. Как будто нет сферы быта.

Немало проблем накопилось в здравоохранении. О них говорил главный врач больницы М. Ф. Чиняев.

— Но что интересно, — упрекнул он местных руководителей, — когда сдавали в районе жилищный план, побывало несколько комиссий. На строительство большого комплекса — ничего, хотя больницы после операции по морозу приходилось переносить в другой блок.

Обсуждение двухлетнего плана социального развития, естественно, не предусматривалось на конференции. Но он был предоставлен делегатам в качестве справочного материала и, понятно, многих навел на размышление. Мнение ряда делегатов выразил редактор районной газеты Н. В. Кучеров. Он заметил, что это, скорее, свод предложений, а не план, потому что не имеет реальной проработки, а следовательно, и гарантии, что будет выполнен. Газета, как орган райкома, не может пропагандировать такой сырой материал.

Немало упреков прозвучало в адрес райкома по поводу кадровой политики, недоработки в организационно-партийной работе.

Очень встревожен работой с кадрами в районном комитете, — сказал судья В. А. Евдокимов. — Почему не учитывается общественное мнение? Почему у нас не создается школы хозяйственников? Веснина, Моисеева, Курмышева? Больше гласности о товарах, выдвигаемых в выдвижные органы, хотел бы иметь мастер В. Э. Левушкин. Потребовал прекратить практику расстановки кадров административным порядком инженер ЛТЦ-8 А. Д. Матий. А работница высказала возмущение таким подходом к кадрам, при котором впоследствии выясняется, что есть села-лобачи и села-пальши.

Критиковал стиль работы аппарата заместитель начальника РОВД по политике Ю. А. Хардинов.

Аппарат зачислил себя в авангард и начал нас перестраивать, — заметил он. — Но как? Опять же зовем нас. Причем, если человек выпрыгивает, действует не по указке, начинается нажим. Но не лишне напомнить, — сказал Ю. А. Хардинов, — о ленинском предупреждении, что если партия будет гнать от себя нечестных, то «рискует остаться в окружении послушных дурачков».

На необходимости повышения авторитета работников райкома, особенно низового звена — инструкторов-кураторов, акцентировал внимание директор Могочинской средней школы Н. И. Глазун. «Трудно с их стороны уловить человеческое внимание, — делился он. — Ведешь себя, как на границе: лишнего не скажешь. Любое слово будет передано секретарю, а потом бумерангом вернется при чтении доклада на каком-

нибудь совещании». Об усугублении методов работы райкома говорил и учитель Молчановской восьмилетней школы В. Н. Воробьев, бывший работник аппарата райкома. По его мнению, бесконечные планерки и заседания барьером ограждают работников райкома от живой партийной работы на местах. А пленумы, как считает директор кинотеатра О. М. Харина, проходят традиционно, без поправок на требование времени.

Отмечены недостатки и в идеологической работе. О том, что формальность стала политдлин, говорил, например, краевик Могочинского лесозавода С. М. Терентьев. За полчаса людям пытаются разъяснить сложные законы экономической реформы. Вот и сводится разговор к тому, почему нет молока и мяса. А мастер электрохозяйства ремонтно-эксплуатационной базы Чувьского лесопрохоза В. Э. Левушкин потребовал прекратить самодельность в организации политической учебы: необходимо при райкоме создать

идеологическую группу, которая бы учила людей на местах.

Правда, председатель райисполкома А. В. Гришанин попытался проанализировать, почему происходят просчеты в организации работы аппарата. С его точки зрения, именно партийным работникам сейчас приходится всего труднее, потому что они вынуждены перестраиваться на ходу. Но и он высказал пожелание райкому: секретариат меньше брать на себя хозяйственных вопросов. Больше доверять специалистам на местах. А то ведь превратили РАПО в бюро для справок.

Какой нужен доклад?

Кто придумал эти доклады? Почему они остаются неизменным атрибутом наших собственных совещаний? Доклад, представленный делегатам Молчановской районной конференции, написан отнюдь не в духе застойных времен. Акцент в нем перенесен с хозяйственных вопросов на социальную сферу, активное внедрение новых форм организации труда, идеологическую работу. Нет в нем многозначенной цифри, ни кондов, трудновоспринимаемых оборотов. Напротив, все доступно, конкретно, с опорой на многочисленные примеры. Тем не менее он вызвал неудовлетворенность.

Вот всего лишь несколько высказанных с трибуны мнений: «Сегодняшний доклад напоминает доклад прошлой конференции. Те же слова, только в другом порядке. Об успехах сказано немало, но уловить их в жизни трудно».

«Не надо было экономить время на докладе. Коммунисты хотят знать, что из них вышло после январского пленума, что вообще сделано».

«Ответа не получились. В докладе не прослеживается роль секретарей, бюро. Нет принципиальной критики, хотя немало общих слов: «Мы не готовы». Уделяем мало внимания...».

И ведь что обидно: накануне мы обговаривали основные положения этого отчетного документа с М. И. Ромашовым, и он так живо и образно говорил о них. Видно, сама форма доклада устарела, пришла в противоречие с той живой формой разговора, в которой ведутся нынешние пленумы и конференции. Очевидно, куда полезнее (в частности, и с точки зрения экономии времени) заранее разложить доклад и ознакомиться с ним делегатов, а трибуну использовать каждому секретарю для короткого отчета о персональной деятельности за рассматриваемый период — причем в таком же разговорном жанре, как это делают теперь многие выступающие в прениях.

Впрочем, упрек этот орга-

низаторам Молчановской конференции можно бросить лишь условно: традиция эта жива повсеместно. Во всем же остальном чисто теоретично, и в смысле активности, с которой велось обсуждение, у молчановцев многого можно поучиться.

Скандальность наработка демократических подходов в проведении политических мероприятий. Именно в этом районе — первом в области — были проведены выборы депутатов на многомандатной основе. Совсем недавно состоялось избрание председателя районполкома из нескольких претендентов. Теперь вот конференция, подготовка к которой велась специальной рабочей группой.

Подкупает деловой тон разговора, принципиальность позиций, выступавших, их заинтересованность в том, чтобы не сбиться на прежние методы проведения подобных мероприятий. Уже после первых выступлений в прениях из зала последовало предложение предоставить слово не только тем, кто внесен в список заранее, а кто хочет выступить незапланированно.

Наличие «претендентов» определило остроту и накал обсуждения. Никаких самоотчетов, оторванных от оценки работы райкома «производственных» речей. Более тридцати делегатов выступило на конференции, и только один позволил себе задержаться на успехах, но его многословными аплодисментами призвали побыстрее подбираться к сути. Напротив, благосклонно отнеслись к нарушению регламента, если кто говорил «по делу».

Далее участники, когда дело касалось, когда «кое-что» уже предложено, «прекращать прения», уставших осадил трезвый голос: «Не каждый день мы собираемся. Поэтому давайте обрабатываем честно». И обсуждение пошло своим чередом, предоставляя возможность высказаться всем, кто хотел.

Кстати, вот что интересно. Слово предоставляли каждому по последним поставили условие: «Две-три минуты, не больше». Именно в эти жаркие минуты люди успевали сказать главное, усиливая экспрессию общего разговора. Так, возможно, именно столько времени и требуется для прений, если отказываться от чтения бумаг? Возможно, тогда и конференция не будет затягиваться за полночь?

Активно, и что самое главное, конструктивно обсуждали кандидатуры членов бюро, секретарей райкомов партии. В этой спешке мнений, полемике выстраиваются потребности коллективно решать вопросы. Правда, не во всем коммунистам пока хватает политической культуры, но, думаю, их достанет трезвой оценки, что понять: излишняя горячность, критика, порой переходящая в критичность, может ведь увести и от дела.

Надежду в том, что такой крен не произойдет, вселяет следующий факт: когда накануне конференции с коммунистами советскими, как их провели, имея в виду, что «прикладную» часть, многие сказали: «Никакой художественной самостоятельности. Только деловой разговор». А когда в прениях зашла речь о повышении персональной ответственности, одна из делегаток директор кинотеатра О. М. Харина — предложила ввести свою кандидатуру в состав членов райкома, чтобы действовать активно, используя опыт партийной работы, и ее горячо поддержали. Впоследствии избрали членом райкома.

В работе конференции принял участие председатель исполкома областного Совета народных депутатов, член бюро обкома партии А. Е. Выходский.

Были обсуждены предложения Молчановской партийной организации в адрес областной партийной конференции для избрания в состав партийных органов. Рекомендованы следующие товарищи:

Е. А. Аришина, диспетчер совхоза «Тунгусовский»;

А. Л. Водяников, рабочий Суйгинского опытного лесопрохоза;

А. Е. Выходский, председатель облисполкома;

В. А. Говязов, каменщик РСУ-16;

А. В. Гришанин, председатель райполкома;

Ф. Ф. Моисеев, директор совхоза «Молчановский»;

С. М. Терентьев, краевик Могочинского лесозавода;

М. П. Чемакин, первый секретарь Молчановского райкома партии.

Н. ГУБСКАЯ.

Агросервис начинает действовать

Весь комплекс технического обслуживания колхозов и совхозов волею на себя служба «Агросервис», созданная в Дорогобужском районе Смоленской области.

Она занимается не только ремонтом техники и оборудованием животноводческих ферм, но и раз-

работкой и внедрением новых приспособлений, восстановлением изношенных деталей. При «Агросервисе» создан участок механизации, который будет вести строительство машинных дворов, помогать хозяйствам в проведении землеройных и агроподземных работ.

Создание новой службы вызвано тем, что разделение бывшей «Сельхозтехники» на несколько самостоятельных подразделений не оправдало себя в небольших по численности населения районах. Увеличился управленческий аппарат, появился параллелизм в решении

ими хозяйственных и особенно снабженческих вопросов. Но и возврата к прежней системе, когда «Сельхозтехника» брала с колхозов и совхозов за услуги больше положенного, тоже быть не могло.

«Агросервис», с минимальным управленческим штатом, действует на договорных началах. Занимается он, кроме основной задачи, обеспечением на-

дежности всего сельскохозяйственного и технического оборудования и техники, поиском технических нововведений, оборудования, разрабатывает учебники и рационализаторские в других регионах страны. Подобные службы намечено создать и в других районах Смоленской области.

Ю. СИДОРОВ,
корр. ТАСС.

Дорогобуж,
Смоленская область.

К ЭКОНОМИЧЕСКОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Тема беседы нашего корреспондента с заместителем генерального директора объединения «Томскнефть» по экономике П. В. Кауфаном несколько шире чисто экономических вопросов. Ведь перестройка непосредственно затрагивает интересы людей, а интересы эти не всегда совпадают с интересами предприятия. Отсюда на экономическую почву возникают проблемы социальные и даже политические.

— Павел Владимирович, считается, что ваше объединение уже с первого января работает в новых условиях хозяйствования. Чего удалось добиться за это время и что не получилось?

— Точнее будет сказать, что мы перешли на элементы полного хозрасчета и самфинансирования. При этом оптовых цен говорить о действительно полном самфинансировании, гарантирующем расширенное воспроизводство, не приходится. В этой пятнадцатке мы получаем централизованно порядка 190 миллионов рублей капиталовложений ежегодно. А в перспективе, даже с увеличением цен на нефть, потребуются еще большие затраты. Это связано с ухудшением геологических условий, выходом в новые неосвоенные районы.

По своим чисто внешним финансовым показателям объединение выглядит хорошо. На счетах у наших предприятий сегодня 25 миллионов. Такого финансового резерва никогда не было.

Перевыполняется план по добыче нефти. За счет этого на сегодня имеем около 9 миллионов сверхплановой прибыли. Хотя, если копнуть глубже, баланс в нашей экономике мало. Самая главная причина этого — мы не можем обеспечить всем трудовым коллективам, нашим производственным единицам, остаток их хозрасчетного дохода. Получается, что у аппарата объединения, и, скажем, у НДВ или УБР интересы не совсем совпадают.

Есть два варианта выхода из такого положения. Первый — объединение становится действительно единым производственным предприятием. В таком случае во всех производственных единицах аппарата нужно сократить, чтобы не было разрыва между рабочим и «генералитетом». Но при нашей транспортной системе, при перспективе переноса больших объемов добычи в южные районы такая схема, конечно же, становится нерабочей. Мы пришли к другой структуре, в которой каждое подразделение является государственным предприятием. Кстати сказать, на недавнем совещании в Сургуте именно мы предложили такую модель. Не потому, что самые умные. Просто ситуация заставила.

Откровенно говоря, стремление давно уже почувствовали, что без экономической самостоятельности предприятий (структурных единиц) терять заинтересованность в конечных результатах своего труда. Но, если дать каждой единице свой флаг, чем тогда будет заниматься аппарат объединения? Возникает за-

кономерный вопрос: нужен ли он вообще?

— Без объединения пока не обойтись, хотя бы потому, что министерство сегодня не в состоянии напрямую работать с каждым предприятием. Но механизм, регулирующий наши отношения, безусловно, должен существовать. Во-первых, объединение по договору с предприятиями должно выполнять определенные функции: долгосрочное перспективное планирование, финансирование и внедрение научно-технических разработок, подготовка резерва кадров, распределение ресурсов и нормативов в пределах госзаказа, обязательная государственная отчетность.

Но ведь это в основном функции административные.

— В современных условиях да. Ведь аппарат содержится за счет себестоимости. Но, как только содержание будет за счет прибыли предприятия, коллектив не станет содержать бесполезный аппарат. Для того, чтобы использовать эту часть прибыли в общих интересах предприятия, понадобится новый орган — совет директоров. Причем не такой совет, который просто высказывает, что ему доводит сверху. Для того, чтобы предприятия делились своей долей прибыли, им нужно будет доказать необходимость и выгоду таких затрат. Совет директоров как бы на время аппарат объединения, и именно такой аппарат, который всем нужен.

По предварительным подсчетам, для нормального функционирования всех предприятий достаточно максимум 150 человек в аппарате объединения. Сейчас эта численность практически вдвое больше. За счет высокой квалификации можно было бы обойтись еще меньшим числом, но реально сегодня уровень специалистов отделов это последний уровень, который еще может принимать решения и самостоятельно функционировать. Остальные просто отучены работать самой системой.

Мы попытаемся объединить отделы, работающие параллельно или даже дублирующие друг друга. На каждом направлении работы останется только ведущий специалист. Коль ты ведущий, то и решаешь все вопросы. Технически такую возможность гарантирует электронно-вычислительная техника, избавляющая от обилия бумаг, с которыми сегодня работает каждый инженер. Нынешние заместители генерального директора станут чальниками отделов, между ними и ведущими инженерами не останется практических навыков дублирующих звеньев.

Кроме того, у нас есть мечта, отнюдь не беспочвенная — создать внутрипроизводственный банк. Собрать воедино те же 25 миллионов, которые есть сейчас на счетах предприятий. Взять себя кредиты и возвращать платежи, причем на условиях более выгодных, чем предоставляет Промстройбанк. Попадет какое-то предприятие в прорыв — получи поддержку...

— Аппарат объединения и сегодня выполняет такую «благотворительную» функцию...

— Но административно. А я хочу экономически. Не нужен будет никакой дополнительный аппарат «банкиров». Их обязанности будут выполнять наши специалисты.

— Такая стратегия структурных и экономических преобразований должна встретить поддержку в трудовых коллективах, ибо дает им возможность реализовать свои интересы, не опасаясь административного произвола. Но учитывайте ли вы негативный опыт первого этапа реформы? Ведь зачастую избранная стратегия встречала сопротивление не потому, что она не верна в принципе, а потому, что не учитывает особенностей каждого коллектива, не получила одобрения снизу.

— Классический случай такого конфликта — противоречия между бывшим управлением технологического транспорта СУВР и Стрелевским УБР. Что в этом примере получилось. Правильность линии не вызывает сомнений: привести работу транспорта в соответствие требованиям технологии, ликвидировать приписки и сверхурочные. Но мы не принимали во внимание такой существенный фактор, как традиции коллектива. Ведь это первое транспортное предприятие Стрелевского. В нем есть люди, которым не деньги важны, а честь коллектива. В результате возникла неадекватность. Весь коллектив выступил под лозунгом «Долой СУВР». Но... не подкрепляет его никакими экономическими обоснованиями. А без управления бу-

дню...

— Но административно. А я хочу экономически. Не нужен будет никакой дополнительный аппарат «банкиров». Их обязанности будут выполнять наши специалисты.

— Такая стратегия структурных и экономических преобразований должна встретить поддержку в трудовых коллективах, ибо дает им возможность реализовать свои интересы, не опасаясь административного произвола. Но учитывайте ли вы негативный опыт первого этапа реформы? Ведь зачастую избранная стратегия встречала сопротивление не потому, что она не верна в принципе, а потому, что не учитывает особенностей каждого коллектива, не получила одобрения снизу.

— Классический случай такого конфликта — противоречия между бывшим управлением технологического транспорта СУВР и Стрелевским УБР. Что в этом примере получилось. Правильность линии не вызывает сомнений: привести работу транспорта в соответствие требованиям технологии, ликвидировать приписки и сверхурочные. Но мы не принимали во внимание такой существенный фактор, как традиции коллектива. Ведь это первое транспортное предприятие Стрелевского. В нем есть люди, которым не деньги важны, а честь коллектива. В результате возникла неадекватность. Весь коллектив выступил под лозунгом «Долой СУВР». Но... не подкрепляет его никакими экономическими обоснованиями. А без управления бу-

ровых работ они в скором времени просто работы не найдут. Но, если бы ко мне хоть сегодня пришли представители транспортников с расчетами, можно было бы решать вопрос и в их пользу.

А причина конфликта как этого, так и других в том, что мы запаздываем с принятием собственных решений, пока есть еще возможность подумать, а потом начинаем работать из-под палки. Сейчас наступает то же самое для внедрения второй модели. Нас сегодня никто не гонит, но никто и не работает. Предприятия начали готовить расчеты, только когда мы запросили.

— Иными словами, от возникновения напряженных ситуаций в процессе экономических преобразований может гарантировать только инициатива снизу. Сегодня все чаще снизу слышится голос коллективов, желающих стать арендаторами. Как вы относитесь к арендной и кооперативной форме организации каких-либо участков производства?

— Мы считаем, что на эти формы надо переходить в двух случаях. Либо когда сам коллектив выражает желание работать по-новому и подтверждает его расчетами, либо когда экономическое состояние катастрофическое. Надо сказать, пока новые методы встречают сопротивление со стороны руководителей курирующих служб, привыкших иметь «карманные» коллективы. И все же работа ведется. Готовится перевод на аренду Васюганского УТТ, Томской мехлодки, некоторых других подразделений. Как будет развиваться эта деятельность, покажет время.

Взял интервью
К. ЧЕРНАВИН.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

Америка 80-х

Дом с видом на реку

Президент компании резино-технических изделий Исаак Фогель задумал продать дом. И дабы его недвижимость привлекала покупателей, добавил в газетное объявление магические слова — «с видом на реку». Правда, для того, чтобы эти слова не противоречили истине, ему пришлось кое-что убавить, а именно — несколько десятков деревьев на принадлежащем ему участке берега Потомака.

Финал этой истории оказался для предпринимчивого американца более чем печальным. Федеральный суд округа Монтгомери, расположенного в соседнем с американской столицей штате Мэриленд, приговорил его к 11 годам тюремного заключения и выплате штрафа в размере 350 тысяч долларов.

Согласно результатам проведенного федеральным судом расследования, вырубленные Фогелем дубы, белые акации и североамериканский орешник укрепляли берега реки и в соответствии с законами штата не могли быть уничтожены.

Вырубка деревьев для создания соответствующего пейзажа, как установило следствие, в самом деле принесла Фогелю дополнительно 30 тысяч долларов, но в итоге он все же крупно просчитался...

Как сообщил федеральный прокурор округа Монтгомери Брэнридж Л. Вилкинс, на стадии расследования находились еще несколько аналогичных дел против лиц, наносивших ущерб природе.

Охране природы в районе американской столицы уже давно уделяют повышенное внимание. В этом она превосходит многие другие крупные города. И это приносит свои плоды. Показательная деталь — дикая утка вывелила и вырастила этим летом утят в маленьком бассейне с фонтаном среди бетонных громад в самом центре Вашингтона.

В нынешнем году внимание к проблемам окружающей среды особое. Невысокая продолжительная засуха обострила проблему водоснабжения. В целом потребление воды в стране за последние 35 лет удвоилось. Между тем, как отмечается в аналитическом обзоре Геологического управления США, еще в период с 1980 по 1985 год уровень воды в озерах, ручьях, водохранилищах, колодцах, скважинах и других источниках, упал на 10 процентов. А тут еще засуха!

Для решения проблемы предлагается ввести дифференцированную плату за потребление как питьевой, так и неочищенной воды. Кроме того, предусматривается более эффективно использовать водные ресурсы и не допустить их загрязнения. Как отмечается в материалах, подготовленных недавно специалистами агентства по охране окружающей среды США, особенно остро стоит вопрос засорения подземных вод, в частности, отходами промышленного производства и мусором. Неблагополучна в этом плане каждая четвертая американская свалка.

Специалисты предлагают к 1991 году оборудовать все свалки мусора, находящиеся в ведении местных властей, так, чтобы избежать попадания грязи в грунтовые воды. Полная реализация этого плана, а также уничтожение уже имеющихся запасов мусора, полагают они, обойдется американским налогоплательщикам в 4—5 миллиардов долларов.

Сумма немалая, но ведь и чистая вода тоже имеет цену. И цена эта с каждым годом растет.

Вашингтон.

С. ЛУНЕВ.

Слышу и вижу

ТОКИО. Бытовой телефон, способный перелавить ценное изображение собеседников, сконструировала японская корпорация «Шарп». Новый аппарат снабжен 10-сантиметровым экраном на жидких кристаллах. На нем можно будет увидеть не только лицо другого абонента, но и чертеж, фотографию, книжную страницу и т. д.

Этот телефон стал одной из разработок новых средств телекоммуникации, осуществленных в рамках создающейся в стране общенациональной сети цифровой связи.

Благоустройство — забота общая

ПЕЙЗАЖИ НА КОНКУРС

или О тех, кто портит вид областного центра

В воскресенье 23 октября в приемной горисполкома раздался тревожный звонок: «На проспекте Кирова в траншее провалились троллейбус». Движение пассажирского транспорта на участке от пр. Ленина до ст. Томск-1 пришлось закрыть. Томичи и гости города, ругая местные власти, вынуждены пешком с чемоданами и узлами идти на железнодорожный вокзал.

В чем же дело? Оказываются, рабочие ПМК-603 прокладывали телефонную канализацию с нарушением правил, указанных в разрешении на раскопки. Работы следовало производить в ночное время участками в два этапа, чтобы не закрывать движение транспорта. Но рабочие под руководством мастера Н. П. Машинского и прораба Г. А. Рылова разрыли траншею на всю ширину проезжей части, уложили трубы, а вместо гравийно-песчаной смеси залили раскопку грязью и ушли. Первый же троллейбус, таким образом, попал в «ловушку». Пришлось управлению дорожного строительства и благоустройства поднимать по тревоге экскаваторщика, тракториста, водителя Кировского комбината благоустройства, чтобы выбрать из траншеи грязь и засыпать ее гравийно-песчаной смесью.

А что же ПМК-603?

Начальника колонны В. И. Маркасова пришлось разыскивать через адресный стол, потому что в этот день в конторе никого не было. Прибывший на место происшествия прораб язвительно заметил: мол, если надо, они могут сделать еще раз и то же самое. А то, что движение транспорта пришлось отключить только к 12 часам, его как-то не волновало.

Так уж получается, что подразделения нашего управления приходится не только выполнять свои планы, но и устранять огрехи других предприятий, не очень-то заботящихся о внешнем виде города.

Вот с веселым видом ка-

тит ремонтная бригада объединения «Томскводоканал» по ул. Нахимова, поглядывая на творение своих рук — последствие произведенной ими раскопки: чуть ли не на метр просело дорожное полотно после того, как они забросали котлован грязью. Куда это, мол, смотрит Кировский комбинат благоустройства? Уже три дня прошло, а он все не восстанавливает проезжую часть. В итоге кому что: бригаде — премия, а комбинату — издержки производства. Придется снимать технику с плановых объектов, засыпать траншею гравием и асфальтировать.

Но «Томскводоканал» не только оставляет места раскопок в неприглядном виде (горы грунта, вывернутые бордюры, поломанные или выдернутые с корнем деревья и кустарники), но и не устраняет повреждения на сетях. С большой осторожностью ходит автотранспорт по Комсомольскому проспекту от ул. Алтайской до Сибирской. Подходя к перекрестку, водители еще куда ни шло, а сейчас вода превращается в наледь, что создает на проезжей части аварийную ситуацию. И грейдером ведь эту наледь не возьмешь. Аналогичная ситуация на Иркутском тракте в районе овощного магазина.

Есть и другие «островки» бесхозяйственности. Допустим, подъезжая к Томску со стороны Иркутского тракта, гости с волнением ждут встречи с городом и вглядываются в многочисленные постройки. Изменилось ли что? И вот взгляд ловит котлованы, искореженные куски бетона, ямы и акрированные столбы, колючую проволоку... Такое впечатление, словно город брели приступом. На душе становится тяжело.

Пять раз приходилось приглашать руководителей СУ-2 треста «Томскпроектстрой» и РСУ-38 на строительные площадки и требовать, чтобы навели порядок. Управляющий трестом В. Г. Кок

считает, что колючая проволока — надежное средство защиты от желающих поживиться строительными материалами. А вот кто столкнут в траншею часть забора, он не знает, но почему-то шлет угрозы в адрес коммунальных служб.

А какая «изумительная лепорама» открывается с берега Томи в районе Лагерного сада! Почему-то уже горисполкомом совместно с горкомхозом отведи площадку под складирование гравия в зоне отдыха трудящихся, а точнее — в районе профилактория ТЗРИ. Мол, гравий нужен для противоположных работ. Но для него можно было найти другое место. Городской пейзаж дополняется здесь кучами грунта, железобетонными конструкциями, искореженными металлом, оставленными после строительства профилактория. Все это хлам перекочевал с фасадной стороны здания на берег реки. Дирекция завода не раз вслушивалась наши просьбы ликвидировать этот завал, но он на месте до сих пор.

В этом же районе «постарелся» оставшийся от себя и ТИАСУР: железобетонные плиты заросли травой, завалены грунтом... Неужели они никому не нужны?

Городская межведомственная комиссия «высоко» оценила вклад предприятий города в благоустройство и наведение порядка. Объединение «Томскводоканал» предъявлен штраф в размере 30,5 тысячи рублей за разрушенное асфальтовое покрытие Комсомольского проспекта, СУ-2 — более 70 тысяч рублей, заводу — 20,1 тысячи. Для возмещения материального и экологического ущерба будут предъявлены штрафы ТЗРИ и ТИАСУР, если они не ликвидируют свои «памятники» бесхозяйственности.

А. МАРЬЯНОВА, начальник ПТО управления дорожного строительства и благоустройства.

По просьбе читателей



МАГАЗИН НА КАЖДОЙ ДЕНЬ

«В этот кулинарный магазин я всегда захожу с удовольствием. Здесь, как говорится, глаза разбегаются от разнообразия», — говорит пенсионер Иван Иванович Овсюк. — А какие вежливые продавцы: всегда приветливы и доброжелательны». Тепло отозвался о работе кулинарного магазина от столовой № 72 и рабочий ДСК А. С. Давылов.

Ежедневно магазин предлагает покупателям более сорока наименований различной продукции. Ежедневно справляется с чашаном доевоборота. Работают здесь добросовестные и увлеченные своим делом люди — бригадиры смен Валентина Ана-

гольевна Чеколдина и Валентина Васильевна Панова, продавцы Светлана Юрьевна Москаленко и Светлана Ивановна Машукова.

Многолетний опыт помогает им ориентироваться в спросе покупателей, перестраивать свою работу в зависимости от их вкусов и предложений.

Проявляют здесь заботу об инвалидах и участниках войны, в специальной книге они могут оставить заказ на торт или пирог, другую продукцию.

А. ВАСИЛЬЕВ.
Фото автора.

Вопросы без ответа

Научно-техническая информация и новые условия хозяйствования

С 1 июля этого года Межотраслевой территориальный центр научно-технической информации переведен на новые условия хозяйствования. Сделанный шаг не был данью моде. В нашей стране, к сожалению, в одной из последних в мире научно-технической информации была признана товаром.

В развитых странах многие десятилетия информационный сервис — полноценный участник разделения труда. Фирмы в США, Японии, генерирующие и поставляющие информацию потребителю, более рентабельны, чем даже предприятия, производящие автомобили, ЭВМ и так далее.

Без продукции рентабельнее, значит, на нее существует больший спрос. Действительно, можно ли начать исследование, создать или приобрести технологию, технику, не зная, а что вообще в данном направлении сделано? Можно ли продать товар, не ведая, в чем нуждается потребитель? Однако парадокс нашего недавнего бытия состоял в том, что управленцы пытались управлять, специалисты — разрабатывать, не владея полной информацией, а иногда игнорируя ее. Неудивительно, что результаты такого управления и «творчества» были застой.

В нашей области сегодня многое делается для того, чтобы вместо развалившегося здания территориального центра научно-технической информации получить современную производственную корпус ЦНТИ с ЭВМ и терминалами удаленного теледоступа в базы данных Москвы, Ленинграда, других городов. Это становится важным перемен. Ввод корпуса планируется в следующем году.

Но современная техника, технология мало что дают, если не активизировать человеческий фактор. Наш, пусть небольшой, опыт работы в новых условиях вывел много: хозрасчет — это не экономический рынок, а прототипом которого не являются те же люди, на той же технике творят буквально чудеса. За третий квартал, например, потребителю реализована информация в два раза больше, чем за весь 1987 год. Получена прибыль, средняя зарплата специали-

ста возросла со 150 рублей до 250. Внедрены новые формы информационного обеспечения. Специалистам институтов, предприятий теперь не надо ездить в Москву, Ленинград, другие города, чтобы провести тематический патентный поиск. 18 специалистов отдела приоритетного обеспечения готовятся к следующему этапу — патентным исследованиям.

С 1 декабря специалисты отдела автоматизированных систем подключились еще к одной базе данных г. Москвы (первый терминал работает уже год). С терминала, установленного в ЦНТИ, можно будет вести поиск патентов — аналогов в ЭВМ ВНИПИ (Всесоюзный институт научной и патентной информации), что резко сократит время научных исследований, оформления заявок на изобретения.

По заказу Госплана РСФСР и облплана мы начинаем формировать картотеку товаров народного потребления, производимых в области и в стране. Помимо традиционной помощи предприятиям не только найти информацию для решения проблем, но и затем внедрить разработку. В этих целях устанавливаем связь с временными творческими коллективами в области и стране, за-

ключаем с ними договоры о внедрении. Томский ЦНТИ занимается рекламой продукции наших предприятий, устанавливает связи с Внешторг-рекламой.

В отличие от других предприятий, центр научно-технической информации объективно ближе к хозрасчету. У нас прямые договоры со всеми потребителями, нам здесь не мешает ни Госплан СССР, ни Госстандарт, ни другие ведомства. Фактически мы работаем в условиях рынка и конкуренции. Если, например, потребителя не устраивает наш сервис, то тут же информация о нем может получить в Новосибирском, Кемеровском, других ЦНТИ или в отраслевых органах информации.

Вместе с тем хозрасчет принес нам и проблемы. Потребители привыкли практически к бесплатной информации. Прежде же можно было купить за бесценок, а затем промаринировать в столе и даже выбросить, хотя речь иногда шла о доступной технологии, сулившей кратное увеличение производительности труда. И хотя из 20 услуг возросла лишь до себестоимости цена одной — за пользование дорогостоящей патентной информацией, — и то потребитель уже взволнован. За прошедшие 3 месяца не один раз звонили

руководители служб информации предприятий и убеждали, что специалисты ЦНТИ должны иметь маленькую зарплату, «сидеть на шее» государства, но информацию представлять, как прежде, за бесценок. А ведь она у нас в 15 раз дешевле, чем в США. Или вдруг раздаются призывы к нам в стиле старого лозунга типа: «ЦНТИ должен взять на себя, скоординировать, дирижировать...» Да ничего мы никому не должны, кроме как установив связь с потребителем через экономку.

Даже ряд наших специалистов не оторвался от старого. Некоторых устраивает небольшой оклад, а остальное предпочитают получать свободным временем и спокойствием. Хотя мы и удвоили объемы работ, это в основном произошло за счет правильно выбранной тактики и стратегии. Взяв первый резерв. Но ведь в США, например, такой же объем выполняли не 90, а 20 человек, и дело не только в технике. Как создать условия для интенсивного труда на государственном предприятии — этот вопрос пока без ответа. Но отвечать на него скоро все равно придется.

А. САВИН,
директор Томского ЦНТИ.

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

Отвечает старший юрист-консульт облсплнкома Г. В. Кузьмин.

— Положена ли медаль «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941 — 1945 годов» тем, кто добросовестно работал в военные годы?

А. БАЯНДИН.

Колпашевский район.

— Представление к награждению такой медалью в

настоящее время законом не предусмотрено.

— Мы стоим в льготной очереди на получение квартиры в связи с рождением детей-близнецов. Они страдают тяжкими недугами. Можно ли ускорить решение жилищной проблемы?

О. МЕДВЕДСКАЯ.

г. Томск.

— Состояние здоровья ваших близнецов не влияет на ускорение продвижения в льготной очереди на получение квартиры.

— Наш дом снесли, нас переселили в старую квар-

тиру, нуждающуюся в ремонте. Кто обязан был его сделать?

Н. ПАЛТУСОВА.

г. Томск.

— Такой ремонт должен произвести за свой счет наймодатель (тот, кому принадлежит этот дом). В случае отказа вы можете сделать это сами и предъявить счет.

— Обязаны ли родители платить налог на наследство в случае смерти ребенка.

А. ЧЕПУРИНА.

г. Томск.

— В этом случае родители освобождаются от уплаты такого налога в течение 12 месяцев.

