



ГАЗЕТА ОШОВНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 5 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

№ 4 (20524)

Цена 3 коп.

Одна строка в трудовой книжке



Четвертый цех на электрохимическом заводе — это цех сборки мелких серий различных изделий. Здесь же традиционно ведется сборка, комплектация и подготовка к отправке товаров народного потребления. К ним относятся ведра хозяйственные, разнообразная мебельная фурнитура, детские игрушки и многое другое.

## 26 МАРТА ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР

### «ГОЛОСУЙТЕ ЗА ИНИЦИАТИВУ СНИЗУ!»

Это один из лозунгов, который вывесили команды претендентов в фойе зала заседаний, где проходил пленум обкома комсомола. Именно его можно поставить эпиграфом ко всей предвыборной кампании, которая развернулась в областной комсомольской организации.

Около 120 первичных организаций ВЛКСМ приняли участие в обсуждении возможных кандидатов в народные депутаты СССР от комсомола. Всего выдвинуто 23 кандидатуры. Из них поддержали райкомы и горкомы комсомола получили девять человек. А. Казин, механизатор колхоза «Гигант», С. Кузнецов, первый секретарь обкома комсомола, О. Вилбаев, второй секретарь обкома ВЛКСМ, обратились с просьбой о снятии своих кандидатур по личным причинам. Их просьба была удовлетворена.

И вот пленум обкома комсомола нужно принять решение по выдвинутому или оставшихся кандидатур одного возможного кандидата в народные депутаты страны от комсомола. Сергей Захаров, руководитель рабочей группы по подготовке и проведению выборов, рассказал участникам пленума о том, как проходили выборы, коротко ознакомил с комсомольцами, которые выдержали первый этап борьбы. Более подробную характеристику каждому дали на пленуме доверенные лица претендентов. Возможные кандидаты выступили со своими политическими программами. Приведем тезисы этих программ.

Галина Виноградова, инженер-технолог швейкомбината, секретарь комсомольской организации:

Необходимо всеми силами поддержать инициативу ЦК ВЛКСМ о создании в высшем советском органе из числа народных депутатов СССР Комитета по делам молодежи. Основой Со-

ветов должны стать небольшие социально-территориальные комплексы, созданные на базе микрорайонов. Необходимо объединить усилия всех хозяйственных объединений комсомола и других заинтересованных организаций и ведомств для решения экологических проблем.

Александр Кузев, студент нефтегазопромыслового факультета ФПИ:

В настоящее время нет механизма, с помощью которого можно представить полную картину запросов и интересов молодежи. В Томске нужен центр по изучению проблем молодежи. Результатом работы этого центра должна стать разработка и реализация молодежной программы. Немаловажна проблема, которую считают, необходимо поднять в этой программе, — система высшего образования как поставщика специалистов для народного хозяйства. Существующая себя изжила. Набрела необходимость подготовки специалистов по новым специальностям по прямым долгосрочным договорам с предприятиями.

Александр Червко, командир областного студенческого отряда:

Главными задачами в работе молодежного депутата считаю: защиту интересов молодежи в обществе, создание условий для подготовки молодежи к управлению государством. Решение этих задач могут способствовать следующие меры: принятие государственной программы «Детство», определение норматива средств налогообложения для создания и развития материально-технической и лечебной

## КАНДИДАТУРА ПРОФСОЮЗОВ

НА РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ОБЛСОВПРОФА РАССМОТРЕН ВОПРОС О КАНДИДАТУРАХ ДЛЯ ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТОВ В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ СССР ОТ ПРОФСОЮЗОВ СССР.

В 175 первичных профсоюзных организациях области было принято решение о проведении собраний по выдвижению кандидатур для выборов народных депутатов от профсоюзов. На них было предложено 146 кандидатов. Все они рассмотрены в пленумах и расширенных заседаниях президиумов обкомов профсоюзов, где отобрано 12 кандидатур. Среди них — повар Столовой № 44 ТТС № 2 Т. Я. Амиго, регулировщик радиоаппаратуры НПО «Полоса» И. А. Барабанова, председатель обкома профсоюза рабочих строительств и промстройматериалов С. И. Зудов, директор СФТИ М. В. Кабанов, управляющий областной конторой Промстройбанка В. С. Клеменко, член профкома савода резиновой обуви Л. Н. Николаев, машинист ЛП-19 Комсомольского лесхоза объединения «Томлеспром» Н. Ф. Пчелка, председатель профкома ЦЕПО ВО объединения «Томскнефть» Ю. Г. Скоткина, капитан-механик пародовоза объединения «Томскнефть» А. В. Тро-

пичку как новатора отрасли, авиационный трехмембру и новые формы социального соревнования, человека с активной жизненной позицией, много сделавшего для социально-экономического развития лесного поселка.

Кандидатуры Н. Ф. Пчелки поддержали председатель обкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Ю. В. Данчев, председатель обкома профсоюза работников госторгов и потребительской кооперации В. А. Дмитриев, инструктор организационно-инструкторского отдела облсовпрофа Л. В. Привалкина, секретарь облсовпрофа — председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса В. А. Никитенко, профсоюзный организатор ЦН профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения А. И. Загородный, председатель обкома профсоюза работников госучреждений В. Ф. Якименко и другие.

Участники заседания приняли решение рекомендовать Н. Ф. Пчелку для выдвижения кандидатом в народные депутаты СССР от профсоюзов СССР. М. ВЛАДИМИРОВ.

## НОВОСТИ

### Первый дом

В канун новогодних праздников государственная комиссия подписала акт о приеме в эксплуатацию нового 27-квартирного дома для работников Асиновского лесхоза управления местной промышленности.

Новое благоустроенное трехэтажное здание — первое, которое возведено для своих работников ведомство в городе на Чулыме. Лесхозом взят в банке ссуду, нашел подрядчика — строителем № 24 «Томлесстрой», — и строительные работы развернулись. Активное участие в отделе своих будущих квартир приняли жильцы — работники лесхоза.

Н. ИВАНОВ.

### Равнодушных не было

Лекционная пропаганда — важное средство политического и духовного воспитания людей. И потому в плане идеологической работы партийного комитета Самусьской РЭБ флота на 1989 год важное место занимает цикл лекций, запланированный не только для коллектива завода, но и поселковых учреждений и организаций. Он разработан совместно районной организацией общества «Знание».

Уже состоялись встречи лекторов Томска и Томского района с труженниками поселка. С интересом были восприняты беседы об эггитике культуры общения, проведенные лекторами ТТУ С. М. Илющенко и В. В. Суслино. Народный судья Томского района В. А. Ластовка рассказала о работе правоохранительных органов, ответила на многочисленные вопросы. Равнодушных на этих лекциях не было.

И. ЛЯТКО, заведующая парткабинетом Самусьской РЭБ флота.

Г. СКАРЛЫГИН.

## ЭФФЕКТЕТЬ

Работать на конечный результат решил в этом году коллектив треста «Спецстроймеханизация». Он первым в объединении «Томскстрой» выступил с инициативой об освоении арендного подряда. С января этого года спецстроявцы — арендный коллектив. На первом в объединении «Томскстрой» выступил с инициативой об освоении арендного подряда. С января этого года спецстроявцы — арендный коллектив.

«Томлеспром» — «Томскавтотранс»

## Зима ставит барьер

47 автомашин объединения «Томскавтотранс» к 3 января дисциплинарно в лесхозах области. Всего же на помощь лесозаготовителям в зимней вывозке будут направлены 102 городских экипажа.

Наши водители ориентированы в основном на доставку хлыстов с дальних вахтовых дел. Пять автомашин, Асиновское и Колпашевское автопредприятия распределены по десяти лесхозам и еще в декабре начали вывозку. Деловой «разминка», однако, не получилась. Вместо 50—60 тысяч кубометров древесины смогли вывезти чуть больше 30 тысяч. И почему же? Нынешний барьер транспортникам ставит зима: из-за необычно мягкой погоды не удается «накатать» как следует снежные трассы. Не получается даже проморозить их полностью.

# ЧТО ПОКАЗАЛ «БАРОМЕТР»

Дошли ли новые экономические «ветры» до сплавных рейдов? Спросил об этом недавно у ведущего специалиста «Томлеспрома» по сплаву Виталия Павловича Трушкова.

— А как же, чувствуется... Сейчас заканчивается осенняя сверка документации, подводится итоги сплавной кампании. Но уже можно сказать, что барометр склоняется в «ясно».

— О каком вы барометре? — О Кетской сплавконтуре. Тотурды дают лямбда долю оборота. А они нынче не только ровно сработали, но и возобновились, чтобы не остаться без прибыли. Раньше много чего можно было списать на убытки, теперь — время другое. Интерес!

Н А ЯЗЫКЕ сугубо специфичном этот интерес выглядит как-то даже безлико. — В плановую себестоимость перевалочных работ мы уложились, — отметила главный бухгалтер Кетской сплавконтур Н. И. Проханова. — По прибыли результат такой: за год намечали получить 5,74 миллиона рублей, а имеем 5,85 миллиона.

Конечно, часть прибыли набирается за счет умелой работы с потребителем. Если коротко выразить ее суть, то это будет выглядеть так с товаром надо уметь не продавать, тем более с таким дефицитным сегодня, как круглый лес. Есть, конечно, цены и расценки. Однако рамки их в ряде случаев подвижны, и почему бы, купив у лесхоза бревно по одной цене, не продать его денежному предприятию — по другой, повыше? Лишь бы это не противоречило структуре поставок.

Но директор сплавконтур Е. П. Елин считает этот момент не столь уж важным. Наибольший эффект дает другая прибыль — рационализация. Оказывается, совершенствование материально-технической базы и организации сплава — предмет немалых забот северян, хотя на первый взгляд избрывать тут особенно нечего.

В полную силу действовал нынче хозяйственный комплекс из экипировки четырех самоходных барж, возглавляемый коммунистом В. И. Кудловым. Начало было положено полтора года назад. Тогда структуру обкатали «черные», взяли на заметку ее сильные и слабые стороны. Когда, решив организационные вопросы, дали речному комплексу нагрузку, отдача каждой самоходки возросла вдвое. Они перевозили теперь за рейс по 40 тонн талежана. Его же нужно доставить на сплавучастки более 2,5 тысячи тонн. Сократить число барж, занятых на перевозке этого груза, помогли сконструированные местными умельцами несложные плавучие прицепы. Не хотели возиться с ними капитаны: кого обурдуют, дежурная канитель с погрузкой-разгрузкой, лишние осложнения при буксировке? Однако все встало на свои места, едва комплекс освоил бригадный подряд. «Выгодных» или «невыгодных» рейсов сразу не стало. Премия за месяц зависела от того, сколько талежана переберет весь речной отряд.

Только на зарплате — за счет сокращения числа экипажей — удалось сэкономить за навигацию около 3.000 рублей. Прибавьте сюда стоимость сэкономленного топлива, амортизационные отчисления — набегает уже десятки тысяч.

П РИВЕДЕМ лишь один пример, показывающий наглядно эффективность сплавного подряда на эффективное хозяйствование. А в его пользу и раздельная поэтапная буксировка плотов (тотурды проводят их по наиболее опасным для судостроения участкам Кети, а речники Знаменского пароходства доставляют до пристаней уже отпущенные дощечки плотов), и увеличение числа большегрузных плотов, и забота о плотниках, на подготовку которых нынче выделены значительные средства. Ведь что значит вложить их в расчётку «полей» для укладки леса? Получить гарантированные ставки плотов весной, в половодье, то есть уйти от риска, что древесина застрянет на мели или неравномерно будет поднята внешней водой. Уйти в конечном счёте от потерь. Повышена и ответственность сплавной бригады за использование талежана. Заместитель директора сплавконтур В. С. Козлов знает лично не только что подготовленной итосовой сводки. Вывод, а по некоторым позициям и втрое больше прошлого года удалось сохранить бортиком плотов, различных цепей, троса.

По существу впервые сплавконтур широко практикует безарендный отпуск древесины. Правильно блестяще законности не спешит с возмущенным возмущением: «Как же так?!» Конечно, оприходованный и находящийся на подотчете лес отпускается в определенном порядке. А тот, что затонул на рейдах, рассяен по ку-

стам проток, гниет годами. Списывать его сплавщики вынуждены просто потому, что не хватает людей для сбора аварийной древесины. Хотя и немного — считанные проценты от общего количества терются леса за навигацию, но зачем же добру пропадать? Пусть хотя бы за символическую плату его соберут своими силами те предприятия, которым он пребудет. Выгодным для себя безарендное приобретение леса сочли, в частности, колпашевский завод «Металлист», местная ремонтно-эксплуатационная база флота, совхоз «Новосельский».

— По Кети и ее притокам поднято одиннадцать с лишним тысяч кубометров древесины, — подытоживает главбух. Наша касса пополнилась еще на 67 тысяч рублей.

— Неплохо бы на эту «целину» вывести кооператив, — замечает Е. П. Елин. — Помощник будет — что надо, А подумаем...

Техническое оснащение сплава — дело нелегкое. Те приемы и методы труда, которые «с лета» прививаются в других отраслях промышленности, здесь требуют доводки и коррекции: слишком специфичен и консервативен сплав. Скажем, нынче тотурды попытались вплотную применить на погрузке древесины в баржи грейфер Экономия, казалась бы, достигнута, численность бригады сократилась с однойнадцати человек до пяти. Но тут новая проблема — снизилась производительность: по одному-два бревна вытаскивать из воды не тот ритм. Как его ускорить, выяснять только в навигацию, опираясь на методы практического эксперимента. Главный инженер М. С. Швец не пожалел нынче времени на внедрение полуавтоматического томского конструктора — сортировочной машины «Тым». Ее доставили в Тотур из Асинов, поставили на рейде, опробовали. Как ни бился инженер — не пошла работа. Сама-то сортировка леса на воде была бы эффективной, но пропускная способность агрегата пока мала, он требует доработки. Сплавщики отступаются не намерены, однако новые испытания, как ни досадно, придется отложить до очередной навигации.

Н Е СЛУЧАЙНО директор упомянул о помощи. Сплавщики в ней действительно нуждаются. Причем главным образом в организационной. Увеличивается поток древесины ливневых пород, и обрабатывать плоты все труднее. Едва распущены плоты, безраз в противоречие министерским правилам порой сразу ложится на дно. Пока ее поднимешь... Или вот несложно десятков тысяч хлыстов подрядились было купить у тотурцев нефтяники. Тех, однако, исправно снабжает древесинкой Каргасковский ЛПК. И нынче под занавес навигации сплавщики не знали, куда девать 40 тысяч основных хлыстов. С трудом обшари в Омскую область... Где гарантия, что при жесткой привязке к поставщику ситуация не повторится? И всегда ли объясняемая подобная привязка?

С бесполойством разговор Е. П. Елин об отношениях со смежником — Западно-Сибирским пароходством. Нет-нет, ничего катастрофического. Несмотря на ежегодный осенний ажиотаж, плоты зимней раскладки благополучно проплавляются, баржи в конце концов находят.

— Все дело в ритмичности грузоперевозок, — утончает Евгений Покираевич. — Порой создается искусственный дефицит барж, допускаются длительные перерывы в их подаче. Это, в частности, в начале месяца. А в конце речники применяют неординарный прием, дают на рейд две-три баржи разом. Пока грузим одну — другая числится в простое, и штрафные рубли нам набегает... Погрузочные бригады буквально с ног сбиваются, а в результате речники урывают себе кусок от чужого «лирига» да нас же обманывают в том, что мы не выполняем договорных условий. Но сплавконтур до договорных не заключает, делает это «Томлеспром». Думаю, если бы у нас были прямые отношения со смежником, он стал бы дисциплинированнее. Минувшей весной на совете директоров объединения поднят был вопрос о прямых договорах в соответствии с Законом о госпредприятии, но в последний момент свернули в неадекватную колею.

В монологе раздосадованного директора сквозит то же самое, на что жалуются в прессе многие другие руководители предприятий: недостаток полной экономической самостоятельности. Не хватает, словом, коллективной выдержки, чтобы подтолкнуть плечом тот самый интерес.

Директор надеется, что логика реформ победит. Для него, делового человека, эта логика — «высшая музыка».

Н. ЧУКОВ, Колпашевский район.

С начала текущей пятилетки трест по объемам и освоению средств вырос на 70 процентов, строит свое жилье, имеет собственное хозяйство. Многие сделали спецстроявцы для укрепления собственной базы в Стрежевом, Кедровом и Колпашеве.

В. ЛЕБЕДЕВ.

## Внимание: конкурс

Томская фабрика валяной обуви объявляет конкурс на замещение должности директора фабрики. Коллектив фабрики готовится к переходу на арендный подряд. Квартира будет предоставлена в течение года.

Требования к кандидатам: образование высшее или среднее специальное, стаж руководящей работы не менее 5 лет. Срок подачи заявлений — 2 недели.

Документы направлять по адресу: с. Тихтамышево Томского района, ул. Советская, 41. Тел. 96-62-30, 96-62-42.

Н. ПАСЕЧКО, заместитель начальника объединения «Томскавтотранс».

Ответ из министерства

# „СТОЛЕТНЯЯ ВОЙНА“

7 июля 1988 года в нашей газете вышла публикация под таким заголовком. И даже не одна, а целый комплекс, который занял у нас почти полторы страницы. В него входили и статьи журналиста, и комментарий отдела нефтегеологии и строительств, и мнения двух противоборствующих сторон. Все это на одну тему — на тему «столетней войны», которая ведется в Томской геологоразведочной экспедиции. О том, какими методами геологи выясняют производственные и личные отношения.

Публикация была направлена нами в Министерство геологии СССР. И вот пришел ответ, подписанный заместителем министра тов. М. Пельменевым.

В нем сказано, что Мингео СССР рассмотрело публикацию в газете «Красное знамя» о конфликтной ситуации в Томской ГРЭ ПГО «Томскнефтегазгеология». Приказом министра была создана комиссия, «чтобы разобраться с ситуацией на месте». Она рассмотрела также письма В. А. Афонина, Е. Я. Горюхина, В. А. Коробинина.

Заместитель министра сообщил, что комиссией было собрано много материалов, которые «тщательно рассмотрены», и что «работа проводилась на широкой демократической основе». Министр одобрил заключение комиссии. Генеральному директору ПГО «Томскнефтегазгеология» Г. Н. Шестакову дано указание рассмотреть вопросы трудоустройства В. А. Афонина и Е. Я. Горюхина в соответствии с их квалификацией и установлениями законодательства.

Особое беспокойство Мингео вызывает нездоровый морально-психологический климат, сложившийся в коллективе ГРЭ, главной причиной которого является слабая организаторская работа ее руководителей, отсутствие должного контроля и помощи со стороны объединения. Министр указал на это Г. Н. Шестакову и потребовало принять срочные меры по наведению порядка в работе экспедиции и нормализации морально-психологического климата.

А теперь знакомим читателей с некоторыми выводами комиссии.

Складывается впечатление, что в экспедиции создается и поощряется руководством негативное отношение к ведению научно-исследовательской работы, процессу роста научного потенциала экспедиции кадров, кандидатам наук, что противоречит политике Мингео СССР в этом вопросе.

Комиссия считает, что, если отбросить субъективные оценки, нет никаких оснований не рассматривать вопрос о кандидатской надбавке положительно.

Комиссия считает причиной конфликтных ситуаций несовершенный стиль руководства, непоследибельность принимаемых решений, недостаточную их обоснованность, нездоровый морально-психологический климат в коллективе, спонтанно возникший конфликт, отсутствие должного контроля и помощи со стороны объединения.

Комиссия считает причиной конфликтных ситуаций несовершенный стиль руководства, непоследибельность принимаемых решений, недостаточную их обоснованность, нездоровый морально-психологический климат в коллективе, спонтанно возникший конфликт, отсутствие должного контроля и помощи со стороны объединения.

а, наоборот, пагубно действуют на морально-психологический климат.

Собрание постановило: 1. Статья является тенденциозной, искажающей в связи с этим целый ряд фактов. 2. Если и в последующем появятся в газете статьи такого тенденциозного характера в адрес экспедиции, то больше их не обсуждать в коллективе.

Секретарь партбюро ТГРЭ Т. З. Гончарова. Вот такое отношение. Никому не доверяют геологи. Ни областной газете, ни своему собственному министерству. Оказывает, если газета рассказывает о морально-психологическом климате в коллективе, она тем самым «пагубно подействовала» на этот самый климат. Если министерство предложило не торопиться решать судьбу Афонина, пока окончательно не разберутся в этом деле, — надо немедленно Афонина уволить.

Так с чьей же стороны «страва»? С чьей стороны «грубость»? Очень характерен в этом плане пример с Е. Я. Горюхиным. Почти 35 лет работает в экспедиции этот человек. В характеристике, на основании которой он снят с должности, отмечено: «Обладает обширными знаниями по геологии Томской области, знает все участки, методы и методики исследований».

А читателю нашей газеты известны его статьи о полезных ископаемых области, о первопроходцах геологов из Томска, об основателях Сибирской геологической школы. У него, помимо газетных публикаций, издано более 30 научных статей, несколько геологических карт, составлен добрый десяток производственных отчетов по материалам полевых работ.

Комиссия Мингео, по-видимому, изучила не только списки его работ и производственные характеристики, но и коллективные договоры Томской ГРЭ на 1987 год и ее геологизацию. В первом перечислены объекты и участки работ, за которые ответственны главные геологи, а во втором конкретно указано, какие геологические процессы и отчеты должны быть составлены, сколько квадратных километров территории области необходимо заснять геологической съемкой в этом году, сколько месторождений будет разведано. За все это непосредственно отвечает главный геолог.

До 1987 года не было срывов в выполнении геологических заданий года. И в 1987 году все пункты коллективного договора, числящиеся за Е. Я. Горюхиным, были выполнены полностью. Геологическое задание по ряду пунктов перевыполнено более чем в полтора раза. Можно спросить, а как с качеством геологоразведочных работ в экспедиции было в эти годы? Отвечаем: в 1987 году 93% отчетов экспедиции приняты положительными, что свидетельствует об отличных оценках. В прошлые годы были 100, и 90 процентов ответов с повышенными оценками.

Не удивительно поэтому, что министерская комиссия

в своем заключении отметила «не совсем объективную» оценку профессионального уровня Е. Я. Горюхина. Интересен такой факт. К такому же выводу (только раньше комиссией) пришли и ученые-геологи ПГУ. В своем письме в редакцию она так и написала: «Признание его несоответствующим должности, по нашему мнению, является, по-видимому, ошибочным. Надеемся, что администрация ПГО, разобравшись подробнее с положением дел в экспедиции, отменит свое решение».

Не нашлось у администрации ПГО времени и желания разобраться в делах экспедиции. Прощайтесь этим заниматься министерству.

Неужели геологам экспедиции ни о чем не говорит тот факт, что выводы газеты и комиссии министерства практически совпадают?

Впервые о договорной форме заговорили в 1984 году, когда предприятия отрасли готовились к работе в условиях экономического эксперимента. Тогда многие скептически отнеслись к новой форме организации труда.

Объяснялось это тем, что долгое время действовала жесткая инструкция, запрещающая какие-либо договоры по оказанию бытовых услуг. Такое запрещение соответствовало существующей системе контроля администрации, и рабочие не были заинтересованы в росте объемов, поскольку существовало два принципа планирования: достигнутого и пересмотр оплаты труда при росте зарплат. Были по-прежнему, чем больше сделал — тем больше получишь. Договорная же форма основана на жестких нормативах, что совершенно исключает существование прежде недостатка и систему контроля.

В нашей области договорная форма организации и оплаты труда стала внедряться в 1985 году. При этом зарплата фактически может быть больше или меньше (в зависимости от объема выполненных работ) и распределяется в коллективе по коэффициенту трудового участия. Тогда денежное вознаграждение становится действительно заработной платой.

Первыми серьезно оценили преимущества хозрасчета работники производственного объединения «Томскобителерадиоинструмент», а точнее — коллектив цеха № 1 по ремонту телевизоров черно-белого изображения. В бригаде обслуживающей весь областной центр, накопилось немало проблем: хронически не выполнялся план, не хватало специалистов, транспорта и запасных частей. Кроме того, дисциплина труда, качество ремонта и культура обслуживания хромали на обе ноги. Работать было просто невыносимо. Все это рождало конфликты. Их приходилось решать работникам объединения. Министр бытового обслуживания населения РСФСР, редакция местных и центральных газет. Независимо, чем бы кончилось дело, если бы коллектив не выступил с инициативой перейти на договорную форму организации труда.

К внедрению ее подошли серьезно и обдуманно: съездили за опытом в Прибалтику, посоветовались в министерстве, облбытуправлении, в своем коллективе. Начать надо было с разработки научно обоснованного плана. Так и сделали. В этом попросили

помощи у специалистов технико-экономического бюро облбытуправления. Расчет затрат показал, что коллективу ни к чему лишнему запчастей (которых почему-то всегда не хватало), оборудование. Невыгодно стало держать транспорт и специалистов (имеется в виду персонал). Вель принцип новой организации труда таков: чем больше затраты, тем выше фиксированная зарплата, а следовательно, меньше заработная плата.

За 2,5 года работы на хозрасчете объем услуг в бригаде вырос на 22 процента, зарплата — на 20 при росте производительности труда на 32 процента. Такие результаты выданы всем клиентам, бригаде, предприятию в целом. Повысилась дисциплина труда, ответственность, культура обслуживания, зарплата (она составляет в среднем 300 рублей). За жалобу радиомеханика может потратить больше половины этой суммы. Повторный ремонт — только бесплатно, за свой счет, при этом заработок может уменьшиться в рубль на 90. Словом, стимулы поощрения, разработанные и утвержденные коллективом, действуют эффективно и обоснованно. И это понятно: они рождаются в результате обдуманного экономического расчета. Примечательно и то, что здесь нет административного аппарата, его функции выполняет один человек — экономист, бывший начальник планового отдела объединения «Томскобителерадиоинструмент» Вячеслав Александрович.

К сожалению, есть и бригаде и проблемы, решение которых зависит от вышестоящих инстанций. Не хватает транспорта. И хотя уже помогли — выделили коллективу несколько легковых автомашин, но потреб-

ность еще остается (уже сейчас резко сократилось время на выполнение заявки). Не хватает членов бригады поддержки у работников банка, чтобы открыть свой лицевой счет (деньги приходится держать на сбергательной книжке).

При подготовке к переходу предприятий отрасли на полный хозрасчет в ноябре прошлого года областное управление бытового обслуживания населения провело семинар с целью распространения опыта работы этой бригады, организовав изучение договорной формы на областном семинаре экономический учебный в нынешнем году. Многие руководители активно выступили за ее внедрение, объединяя по фотохудожественным и другим видам услуг, «Томскгоршейтеб». Однако результаты пока не радуют: в первом объединении недовольны рабочие, во втором — администрация. Но самая главная беда в том, что клиенты, пользующиеся услугами обоих предприятий, не ощущают на себе перемены. Причина тут одна: нередко заключаются договоры, неграмотно понимаются, а потом и доводятся до трудовых коллективов, особенно расчеты за газ, прибыль, заработной платы. Бывает и так: рабочие, считаясь с тем, что вычисления телефонные звонки, специалисты высказывают сомнения. В таких случаях, вероятно, недостатком только одного семинара, индивидуальных бесед. Нужно учиться на конкретных примерах, в конкретном коллективе, буквально «на пальцах» изучать особенности экономической стороны новой организации труда.

Договорная форма — очень тонкий инструмент хозяйственного расчета. Только умелое его применение позволило реализовать основное требование экономической реформы — сочетание интересов отдельного работника, всего коллектива с интересами города, государства в целом.

Но важен следующий шаг в совершенствовании новой организации труда — арендный подряд. И снова в числе первых примерили его подразделения объединения «Томскобителерадиоинструмент». Правда, еще не все идет гладко, но коллективы пробуют экспериментировать. И это радует: есть интерес — будет и результат.

И. ДЫМНОВА, заместитель начальника облбытуправления.

САМО → УПРАВЛЕНИЕ  
→ ОКУПАЕМОСТЬ  
→ ФИНАНСИРОВАНИЕ  
КАК ОСВАИВАЕМ НОВЫЕ МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ?

## НА ПОДЪЕМЕ

Договорная форма, арендный подряд помогут предприятиям службы быта области решить застарелые проблемы.

С переходом системы бытового обслуживания населения на полный хозрасчет широкое применение получила договорная форма организации труда с фиксированной зарплатой. Договорная форма предполагает обязательный расчет с предприятием (финсированная зарплата, в которую входит сумма затрат и прибыль по нормативу), а оставшиеся средства от реализации услуг идут на оплату труда работников. Но это так называемая расчетная зарплата, фактически может быть больше или меньше (в зависимости от объема выполненных работ) и распределяется в коллективе по коэффициенту трудового участия. Тогда денежное вознаграждение становится действительно заработной платой.

Впервые о договорной форме заговорили в 1984 году, когда предприятия отрасли готовились к работе в условиях экономического эксперимента. Тогда многие скептически отнеслись к новой форме организации труда. Объяснялось это тем, что долгое время действовала жесткая инструкция, запрещающая какие-либо договоры по оказанию бытовых услуг. Такое запрещение соответствовало существующей системе контроля администрации, и рабочие не были заинтересованы в росте объемов, поскольку существовало два принципа планирования: достигнутого и пересмотр оплаты труда при росте зарплат. Были по-прежнему, чем больше сделал — тем больше получишь. Договорная же форма основана на жестких нормативах, что совершенно исключает существование прежде недостатка и систему контроля.

В нашей области договорная форма организации и оплаты труда стала внедряться в 1985 году. При этом зарплата фактически может быть больше или меньше (в зависимости от объема выполненных работ) и распределяется в коллективе по коэффициенту трудового участия. Тогда денежное вознаграждение становится действительно заработной платой.

Первыми серьезно оценили преимущества хозрасчета работники производственного объединения «Томскобителерадиоинструмент», а точнее — коллектив цеха № 1 по ремонту телевизоров черно-белого изображения. В бригаде обслуживающей весь областной центр, накопилось немало проблем: хронически не выполнялся план, не хватало специалистов, транспорта и запасных частей. Кроме того, дисциплина труда, качество ремонта и культура обслуживания хромали на обе ноги. Работать было просто невыносимо. Все это рождало конфликты. Их приходилось решать работникам объединения. Министр бытового обслуживания населения РСФСР, редакция местных и центральных газет. Независимо, чем бы кончилось дело, если бы коллектив не выступил с инициативой перейти на договорную форму организации труда.

К внедрению ее подошли серьезно и обдуманно: съездили за опытом в Прибалтику, посоветовались в министерстве, облбытуправлении, в своем коллективе. Начать надо было с разработки научно обоснованного плана. Так и сделали. В этом попросили

помощи у специалистов технико-экономического бюро облбытуправления. Расчет затрат показал, что коллективу ни к чему лишнему запчастей (которых почему-то всегда не хватало), оборудование. Невыгодно стало держать транспорт и специалистов (имеется в виду персонал). Вель принцип новой организации труда таков: чем больше затраты, тем выше фиксированная зарплата, а следовательно, меньше заработная плата.

За 2,5 года работы на хозрасчете объем услуг в бригаде вырос на 22 процента, зарплата — на 20 при росте производительности труда на 32 процента. Такие результаты выданы всем клиентам, бригаде, предприятию в целом. Повысилась дисциплина труда, ответственность, культура обслуживания, зарплата (она составляет в среднем 300 рублей). За жалобу радиомеханика может потратить больше половины этой суммы. Повторный ремонт — только бесплатно, за свой счет, при этом заработок может уменьшиться в рубль на 90. Словом, стимулы поощрения, разработанные и утвержденные коллективом, действуют эффективно и обоснованно. И это понятно: они рождаются в результате обдуманного экономического расчета. Примечательно и то, что здесь нет административного аппарата, его функции выполняет один человек — экономист, бывший начальник планового отдела объединения «Томскобителерадиоинструмент» Вячеслав Александрович.

К сожалению, есть и бригаде и проблемы, решение которых зависит от вышестоящих инстанций. Не хватает транспорта. И хотя уже помогли — выделили коллективу несколько легковых автомашин, но потреб-

ность еще остается (уже сейчас резко сократилось время на выполнение заявки). Не хватает членов бригады поддержки у работников банка, чтобы открыть свой лицевой счет (деньги приходится держать на сбергательной книжке).

При подготовке к переходу предприятий отрасли на полный хозрасчет в ноябре прошлого года областное управление бытового обслуживания населения провело семинар с целью распространения опыта работы этой бригады, организовав изучение договорной формы на областном семинаре экономический учебный в нынешнем году. Многие руководители активно выступили за ее внедрение, объединяя по фотохудожественным и другим видам услуг, «Томскгоршейтеб». Однако результаты пока не радуют: в первом объединении недовольны рабочие, во втором — администрация. Но самая главная беда в том, что клиенты, пользующиеся услугами обоих предприятий, не ощущают на себе перемены. Причина тут одна: нередко заключаются договоры, неграмотно понимаются, а потом и доводятся до трудовых коллективов, особенно расчеты за газ, прибыль, заработной платы. Бывает и так: рабочие, считаясь с тем, что вычисления телефонные звонки, специалисты высказывают сомнения. В таких случаях, вероятно, недостатком только одного семинара, индивидуальных бесед. Нужно учиться на конкретных примерах, в конкретном коллективе, буквально «на пальцах» изучать особенности экономической стороны новой организации труда.

Договорная форма — очень тонкий инструмент хозяйственного расчета. Только умелое его применение позволило реализовать основное требование экономической реформы — сочетание интересов отдельного работника, всего коллектива с интересами города, государства в целом.

Но важен следующий шаг в совершенствовании новой организации труда — арендный подряд. И снова в числе первых примерили его подразделения объединения «Томскобителерадиоинструмент». Правда, еще не все идет гладко, но коллективы пробуют экспериментировать. И это радует: есть интерес — будет и результат.

И. ДЫМНОВА, заместитель начальника облбытуправления.

### Известное имя

В цехе № 1 Томского электротехнического завода хорошо знают Людмилу Терентьевну Лысенко. Свыше тридцати лет работает она трактористкой обмоточного участка. Человек энергичный, инициативный. Людмила Терентьевна когда нужно, может заменить и намотчицу, и изолирующую, заметна она и в общественной жизни.

Фото А. Паутова.



### СООБЩАЕТ ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТАТИСТИКИ

## ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЗАКЛАДКИ КАРТОФЕЛЯ И ПЛОДОВООЩЕЙ

на длительное хранение урожая 1988 года для нужд торговли и общественного питания торгующими организациями Томской области на 22 ноября

| Планы  | Фактически выполнено на хранение | Процент выполнения плана | В % к соответствующему периоду прошлого года | Картофель |              |
|--------|----------------------------------|--------------------------|--|-----------|--------------|
|        |                                  |                          |  | всего     | в том числе: |
| 27.245 | 23.205                           | 85                       | 79   | 27.245    | 18.943       |
| 18.943 | 17.329                           | 91                       | 99,6   | 8.752     | 7.171        |
| 8.752  | 7.171                            | 82                       | 88   | 2.537     | 2.697        |
| 2.537  | 2.697                            | 106                      | 100,3  | 1.422     | 2.324        |
| 1.422  | 2.324                            | 164                      | 118  | 4.670     | 4.376        |
| 4.670  | 4.376                            | 94                       | 101  | 100       | 100          |
| 100    | 100                              | 100                      | 127  | 532       | 636          |
| 532    | 636                              | 120                      | 2,3  | 7.050     | 2.809        |
| 7.050  | 2.809                            | 40                       | 72   |           |              |

Значительное отставание в закладке картофеля допущено организациями потребительской кооперации в количестве его 82 процента от плана, в 68 объединении «Томскнефть» (75%), горлодосовощеводов (89%). Отставание в закладке овощей на зиму также допущено почти во всех торгующих организациях области.

В прошлом году для овощеводов сложились двойные экстремальные условия. С одной стороны, погода благоприятствовала вспышке всевозможных заболеваний,

особенно фитофтороза, с другой — развернувшаяся в стране борьба за экологически чистую продукцию сельскохозяйственной продукции заставила защиты растений. Многие хозяйства объединения «Томскплодоовощеводов» отказались от химической обработки посадок картофеля в прежних объемах. Результат: гниет сегодня и товарный, и семенной картофель, а кое-где семена уже сгнили.

Когда задается вопрос руководителям облагопрома, почему это произошло и почему не решаются проблемы плодородности объединения, ответ один: «Сейчас же самостоятельность... Простежь чем отказать от химзащиты, если это вообще возможно, очевидно, следовало подумать о биологических средствах защиты в правильном соотношении, в правильном чередовании культур. Сегодня как раз нужно думать об этом и о том, как помочь населению в выращивании биологически здорового картофеля».

ОТ РЕДАКЦИИ: В прошлом году в области уборки и закладки на хранение картофеля и овощей областная газета не раз писала о при-

# КУПИТЕ ИДЕЮ

Проблему внедрения новейших изобретений решает ВТК

В проекте Закона об изобретательской деятельности особо подчеркнута, что экономическая реформа создает условия для гармоничного сочетания интересов изобретателей, трудовых коллективов и общества.

Главный инженер ППЗ-5 А. Ф. Шабанов рассказывает: «Один из апробированных путей — это аукцион технических идей. Проводим его ежегодно. На минувшем аукционе было куплено 25 идей и второй путь, очень эффективный — это создание временных творческих коллективов, своего рода научно-производственных кооперативов. Таких коллективов сейчас на предприятии насчитывается пятнадцать. Они предлагают техническую идею и сами же внедряют ее. Когда работает? Во внеурочное время, по выходным дням. Внедряют разработки в минимальные сроки.

Один из лучших временных творческих коллективов — ВТК, которым руководит научный сотрудник НИИ интроскопии при политехническом институте П. А. Овсянников. Этот небольшой коллектив можно было бы смело назвать постоянным: так давно и прочно прописались на предприятии научные работники. Павла Аркадьевича, например, проще найти на заводе, чем в институте. Познакомился я с П. А. Овсянниковым и его твор-

бор, названный ими дефектоскопом. Он предназначен для поиска дефектов в литейном металле. При этом достигается высочайшая точность. И если соединить прибор с автоматической линией, то можно будет контролировать каждый металлический прут, поступающий на завод. До последнего времени такой металлографический контроль проводился выборочно. От партии отбиралось несколько прутьев, опирались их концы, исследовались. В случае обнаружения дефекта вся партия браковалась. А в ней вполне могли находиться пригодные прутья.

Еще летом 1985 года новый прибор начал проходить испытания на ППЗ-5. Причем в это время завод переживал кризисную ситуацию: катастрофически не хватало металла. Автор прибора П. А. Овсянников, что называется, попал с корабля на бал: ему предло проверить на пригодность ранее отбракованный металл — а ведь, что сегодня? И надежды оправдались. Прибор вернул в производство металл, которого хватало для работы шариковому цеху в течение двух месяцев. После самых тщательных испытаний специалисты сделали заключение: дефектоскоп обладает высокой чувствительностью к множеству дефектов, надежность.

Правда, ученому пришлось ввязаться на свои личные и вредные своего детства. Инженером завода задела текучка. П. А. Овсянников здесь сколотил группу единомышленников, которую позже и составила котель ВТК. В нее вошли инженер — дефектоскопист Л. А. Юшкева, бригадир слесарей Ю. Г. Соловей, конструктора обмоточного участка Л. К. Ширева. Творческое сотрудничество ученых и заводчан в конечном счете привело к успеху.

Еще одна беда подтолкнула к созданию другого крайне необходимого завода — прибор А. Все началось с того, что были переставлены марки стали прутьев. Один из цехов два дня работал с этим металлом. И когда выяснилась ситуация, то у многих опустились руки. Надо было вручную, металлографическим методом, исследовать каждый кусок металла. Этим и занялись, но Павлу Андреевичу обратились с просьбой: нельзя ли создать прибор, который разрабатывал бы металл по маркам? Он ответил согласием. Так родилась идея структуроскопа.

Принцип действия структуроскопа основан на использовании метода вихревых токов, возникающих при взаимодействии электрического поля с магнитным полем изделия или прута. Причем по технологической цепи структуроскоп должен предупреждать дефектоскоп. Проблем с внедрением больше чем достаточно.

Потому временный творческий коллектив значительно усилился. В него вошли,

например, от института — В. Ф. Булгаков и А. Е. Гольдштейн, от заводчан — начальник центральной заводской лаборатории В. М. Кузьминиченко. Всего 15 человек. Летом они заключили договор с администрацией завода, по которому обязались закончить работу в течение года со дня подписания договора. В итоге ВТК заработает 12 тысяч рублей.

«Но о деньгах сейчас меньше всего думаем», — сказал П. А. Овсянников, — Главное — структуроскоп. Очень просто его внедрить, приходится решать много научных и инженерных задач. Поэтому раз в неделю собираемся на рабочей площадке для обсуждения спорных вопросов и поиска новых решений. За каждым из нас закреплен тот или иной вид работ. Коллектив дружный, опытный, поэтому уверены, что договор выполнен. Кстати, по дефектоскопу продолжем работу, совершенствуем его.

А тем временем на ППЗ-5 и в НИИ интроскопии продолжают поступать письма от интроскопистов: приятный дефектоскоп забеременел производственными проблемами. Думается, что самое широкое применение в машиностроении, да и везде, где нужно определить марку, структуру, качество стали, томские дефектоскопы и структуроскопы найдут свое применение.

Г. ГОРЧАКОВ.



### Последние приготовления

— И что, прямо в двадцать ночь придут? Да где ж они столько людей наберут? И мы не выспимся!

(Из разговора в автобусе).

В голове уже все перемешалось: кого считать временно отсутствующим, а кого нет; где переписывать студентов, имеющих прописку в общежитии, а фактически проживающих на частных квартирах; как записывать людей, не имеющих постоянного места жительства? Чем больше выкаешь во все эти мелочи, тем больше запутываешься. Никогда бы не подумал, что обидитесь, рабочие, мажоры, мажоры, мажоры — рабочий, а шеф-повар — служащий.

Вопросов возникает множество. Прогрывает возможные варианты, ищешь нужный ответ. И кажется, что за четыре дня учебы счетчика (нужно еще привинтить к столь нечеловеческому названию) ты сможешь во всем этом разобраться. Но вот экзамен. Билет на руках. Спасительная инструкция рядом. И ты уверенно заполняешь переписной лист. Нововведенный счетчик к переписи готов.

Перепись. Одним в этом важном деле отведена роль отвечающих. А другим — спрашивающих, уточняющих, записывающих и обходящих многие квартиры. Счетчиками, инструкторами стали рабочие, учителя, воспитатели детских садов, инженеры, лаборанты, журналисты... Каждый из них осваивает новое для себя дело. Довольно «бумажное» и благодарное. Ведь на них лежит ответственность, правильность заполнения переписных листов, чтобы обработка на ЭВМ прошла быстро и качественно. И мы быстрее ответили бы на интересующие нас вопросы: сколько живет людей в нашей области, кто они по национальности, в каких условиях живут, образование, какой средний возраст жителей области... Перепись поможет ответить на многие вопросы. И, зная ответы, можно будет делать выводы и о нашем уровне жизни, прогнозировать будущее.

С 7 января счетчики выйдут на работу. Им предстоит обойти свои счетные участки, проверить, все ли жилые помещения включены в «Записную книжку» инструкторов, предварительно поговорить с жителями участка. И с 8 часов 12 января по 19 января включительно в удобное время вас посетит счетчик, уже заполняя переписные листы. И время для счетчика словно остановится на 12 часах в ночь с 11 на 12 января. Так что не раз вас потревожат счетчики. Но давайте будем взаимовыдерживать и терпеливы. Не будем усложнять работу этим людям! Главное, запомните, никто не будет беспокоить вас ночью. И не забудьте проверить удостоверение у тех, кто придет вас переписывать. Могут возникнуть разные недоразумения.

А. НИКОЛАЕВА.

## НА ТО МЫ И ЛЮДИ

### ВЕРСИЯ ВТОРАЯ

Как-то светлым сентябрьским утром собралась Галина Трофимовна по грибок. Настроение было легкое, веселое. Не успела от дома отойти — женщина бежит навстречу, раскинув руки с немалым армом. Следом, вилля и подпрыгивая, «ивалидий». «Запорюжец». Как помочь? Но машина сама, наконец, остановилась, будто врезавшись в невидимую стену. А из кабины вышла испуганная соседка Вера Алексеевна. — Вера! — удивилась Галина Трофимовна. — Ты что, Вера, ты человека чуть не задела. Вера Алексеевна сердито хлопнула дверцей, замкнула ее на ключ. — От хлопна этого словно оборвалось терпение Гали-

верь. У нас все документы есть, — отозвалась Вера Алексеевна и, всхлинув, добавила: — Другое давно своих в инвалидный дом сдвину, а мы вчера от клинической смерти спасли, еле откачали. — Да не мужа ты откачала, а деньги. Ты и машину получила, когда он уже не вставал. Для себя взяла, постаралась. Вы с зятем да дочерью хоть раз его, убогого, прокатили на этой машине, вывели на свет божий?

Поговорив так, они разошлись в разные стороны. У Галины Трофимовны пропало «грибное настроение». Она все думала... Вот ведь в одном подезде с Верой фронтонки жили — муж и жена. Они почему-то никакими «карточками» не пользовались. Может, не хватало до всех?

седской квартире. В стену заступалась. — Сынчюк-у... — заплакала в голос старая мать. — Да как же я дожила до такого! Как он там один? Ест-то что? А вдруг припадок приключится? — А почему вы с ним не живете? — спросила Алевтина. — Да как же? — не поизала мать. — Ить пенсия-то у меня маленькая. На что я... И снова принялась плакать все горше и горше... — Мне бы руки помощней да ноги помоложе. Сама бы на руки взяла его, на солнышко снесла.

Пропел звонок. Незапертая дверь открылась. Вошла Вера Алексеевна, взяла мать за руку и повела. — По чужим людям ходить, жалеться, — донеслось до Алевтины Иванов-

ность воспринять, как преднамеренность, подозревать других в нерасположенности к нам... — Еще в древности в далекой Индии проносили мудрецы: «Злоба — не невинное занятие! Каждый раз, когда вы сердитесь, вы приделаете к себе со всех сторон топи для эфир, которые присасываются к вам, как пиявки, уродливые, красивые и черные... И все они — порождение ваших страхов, вашей зависти, раздражения и злобы. После того, как вам будет казаться, что вы уже успокоились и овладели собой, буря в атмосфере обилия все еще будет продолжаться.

Чистое существо, встречающееся с человеком, привыкшим жить в распухших нервах, в раздражительных выкриках и постоянной агрессивности, страдает не меньше, чем встречая проклятого. Злой же человек стремится навстречу такому существу инстинктивно...»

У нас же говорят, что беда не ходит одна: повздорил, обидел, дал приют злым мыслям и зависти — створил ворота, неприятность не замешкается, где-нибудь да попадешь в свою же яму.

Так что никого мы своей мелочностью, подозрительностью не обижам так сильно, как самих себя. В рассказанной истории еще нет конца. Они живут в одном доме, эти три женщины, три бабушки. Они хорошо поладились за свою жизнь, их уважали на работе. Сейчас они воспитывают внуков, выращивают цветы, ягоды, ходят по грибы... Но почему же так безжалостно подозрительны они к людям, рядом с которыми прожили четверть века? Почему не оставляют другим права на собственную жизнь и свое мнение?

Мы решили не называть полные фамилии этих женщин. Быть может, прочитав, одумаетесь, что-то поймают. Поймают, как омерзительные оговоры, унижительные сплетни, как разрушающую душу злая сила выдуманых ими небойлиц.

Жизнь коротка, а злоба делает ее еще короче. Счастлив человек в добрых порывах души, в любви, в служении Отчизне, людям. Нам так много предстоит сделать сегодня, мыслить и старым, и новым обрести моральное право говорить друг другу с открытой душой полублаженные, искренние, дружеские, объединяющие слова: «Люди, будьте добры!»

Т. БАЛАНДИНА, студентка летнего курса отделения журналистики ТГУ.

# Будьте добры...

Три версии одной печальной ссоры

### ВЕРСИЯ ПЕРВАЯ

2 мая 1988 года в 18-30 Вера Алексеевна торопливо вышла из подъезда, чтобы вынести мусор. Непокорно было на душе... Уже много лет не встает с постели муж — инвалид Великой Отечественной войны, кавалер орденов Славы. Вышла вот, а дума одна. Как бы не случилось чего в ее отсутствие. Недавно больной схватил вареное яйцо и проглотил целиком. Хорошо, что дочка оказалась рядом и успела оказать первую помощь до приезда «неотложки». Врачам осталось только констатировать, что выгнанный человека буквально с того света.

У подъезда на лавочке сидели и шептались о чужих соседях. Одна из них, Галина Трофимовна, увидела Веру Алексеевну, вдруг сказала с укоризной: — И как вы не подумаетесь своим инвалидным пайком? Муж-то твой фронтонк незаконный, нигде он не воевал! — Может, он и не инвалид совсем? — не выдержав, спросила Вера Алексеевна.

— Может, и так... — ответила соседка и добавила кое-что вовсе неслыханное... Вера Алексеевна так и вернулась домой с полным ведром. Поднимаясь по лестнице, она тяжело опиралась на перила.

На подоконнике возле своей квартиры Вера Алексеевна увидела комья только что подорошенной грязи. Опять Алевтина пакостила. Все исподтишка старается насолить. Превосмогая обиду, Вера Алексеевна позвонила в дверь к Гудыковой. — Ответи похвально калитку! — умоляюще промурлыкала авонок. Дверь отворилась, и Вера Алексеевна натолкнулась на взгляд, полный ненависти. — Ложная фронтонка! — выдохнула Алевтина и захлопнула с силой дверь.

### Ура! У нас каникулы



Фото А. Семенова.

### ВЕРСИЯ ТРЕТЬЯ

Алевтина Ивановна проснулась от глухого стука в стену. — Опять соседка его одного оставила, — сокрушенно подумала она. — В такую-то рань на мичуринский укатила. Она вышла из квартиры, а сосед уже невинно мычал, просясь на волю через закрытую дверь. — Бечером, возвращаясь с работы, Алевтина наткнулась на старуху, которая дремала, постелив пыльный пологочик у двери. К груди она прижимала застираную матерчатую сумку с газетными свертками.

Алевтина разбудила ее. — К сыну я, — всхлинула, она показала рукой на запертую дверь. — Ммма-маа, — мычала, как в детстве, сын. — Вера на мичуринском, — объяснила Гудыкова, — который уж день с утра до вечера позвоню. Пойдемте ко мне пока. — Так ведь приходила Вера и ушла куда-то, — спохватилась старуха, присев на край стула в со-

### ВЕРСИЯ ТРЕТЬЯ

ны. Больше бабушку никто не видел. Вера Алексеевна сказала, что устроила свекровь в дом престарелых, поскольку нездоровит ей на сыновью болезнь смотреть. — Через год старуха умерла... Как-то незаметно уходит из нашей жизни слово «добро». «Добро пожаловать» переключалось на «привет» и «вынеси». «Всего доброго» затерялось среди привычных «до свидания», «легких мысленных «пока» и прочих млатовзвоний. Естественное и доверительное обращение «будьте добры» кажется нам устаревшим и неуместным. На приветствие «доброе утро», которое раздается с языка от избытка настроения, рискуем получить ответ «не такое уж оно и доброе». И перевелись на Руси «добрые молодцы» и затерялись «добрые люди».

Закостенел язык. Все больше танет как нейтральное, ни к чему не обязывающее. И мысль спешит вслед за словом. И стало гораздо приятнее думать о соседе, сослуживцах, прохожих плохо. Оплот-

### Совсем

### новая сказка

Не будучи пустовать в дни каникул луже театров. Свои лучшие работы покажут для ребят томские актеры.

Режиссер театра юного зрителя Олег Афанасьев и актер ТЮЗа Андрей Колемасов написали для ребят «совсем новую сказку» — «Вот придет Бим-Вом». В фойе ТЮЗа ожидают юных зрителей и встреча с различными ирешниками, которые мастерил писательница В. Кудрявцева. Закрывание выставки будет 10 января в 14 часов.

«В мире сказки» — так назвали свою новогоднюю программу актеры драматического театра. Покажут они и давно любимые зрителями сказки А. Андреева «Ну, волк! Ну, молодец!» и А. Лангового «Золотой снег». В фойе ждут зрителей елка, встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой.

В поездках по Томскому району проведет эти дни театр куклы и актера. Пройдут его спектакли и в различных домах культуры города. В гости к театру придут школьники области.

который повестку на призыв не получал, так как был направлен военкоматом на обследование. Таковы факты. Встает вопрос: для чего уважаемый товарищ Песков обвиняет честных ребят, требует их отчисления из института и вводит в заблуждение ректора института и областного комиссара? Кроме того, полковник Песков ставит нас в известность, что студенты, не призванные весной по уважительным причинам, будут призваны в осенний призыв. Вот так будут, и все!

Хочу получить ответ на следующие вопросы: когда прекратится призыв солдатов Кировского районного военкомата в отношении студентов? Кто будет извещать перед студентами? Когда военкомат в лице товарища Пескова перестанет требовать то, чего не имеет права требовать?

В. ИЦОВИЧ, зам. декана радиотехнического факультета ТИАСУРА.

# Студент перед призывом

Несколько месяцев назад «Красное знамя» поднимало вопрос о действиях районвоенкоматов по отношению к призванным студентам. Проблема остается актуальной, о чем свидетельствует публикуемое сегодня письмо.

В соответствии с приказом министра обороны СССР и министра высшего и среднего специального образования СССР от 20 июля 1986 года, призыв в армию студентов осуществляется один раз в год, в июне по достижению ими 18-летнего возраста и за вершении учебы на первом или втором курсах. На призывные комиссии необходимо вызывать студентов в период с 1 по 25 июня. Кировский районвоенкомат из года в год нарушает приказ и призывает в конце октября-ноября часть студентов, которые получили отсрочку во время весеннего

призыва по тем или иным причинам. На мой взгляд, это противоречит приказу. Студент оказывается просто загнанным в угол: кроме двух лет службы в армии, он вынужден потратить еще один год, потому что демобилизуется в ноябре и с начала учебных занятий пройдет около трех месяцев. В результате студент просто не сможет успешно сдать сессию и будет отчислен либо оставлен на повторное обучение. Многократные обращения в Кировский районвоенкомат с просьбой не призывать студентов в армию осознанно не дали никаких результатов, наоборот, обост-

рили отношения между институтом и военкоматом, что отрицательно сказывается и на студентах. Они обращаются в деканат с просьбой объяснить, почему военкоматом нарушается приказ, подписанный двумя министрами, и просят помочь найти правду. А мы не можем им ни объяснить, ни помочь, так как отлично понимаем, что военкомат творит настоящий призыв. Ко мне, как к заместителю декана РТФ, обратились студенты Э. Зиновкин, который имел отсрочку от призыва по болезни, и Н. Жумагулов, имевший военный билет с заключением медицинской комиссии

о непригодности к военной службе, с просьбой объяснить, почему их призывают осенью и тем самым нарушают приказ. Что я мог ответить ребятам? Ничего вразумительного. Раньше с помощью обкома КПСС и редакции газеты «Красное знамя» нам удавалось поставить все на свои места. Но, во-первых, что же, каждый раз необходимо обращаться за помощью в указанные организации? Во-вторых, крайне обострились отношения с Кировским районвоенкоматом, в результате чего, видимо, и следует считать «рожденным» документом от 13.07.88г. № 21969, адресованного ректору ТИАСУРА и областному комиссару. Документ подписан комиссаром Кировского

райвоенкомата полковником Песковым. В нем, кроме других сведений, указано, что студента В. В. Мадер, А. В. Горин, Л. И. Родионов не прошли призывную комиссию до окончания отправки в установленный срок. Так вот, первый с 5 июня по 16 июля лежал в больнице (справка в военкомате), второй был направлен в военкоматом на излечение язвенной болезни, третьему была также по болезни военкоматом предоставлена отсрочка. Далее сказано: не являясь на отправку в часть и уклонившись от очередного призыва Придворный В. А. (который с 30 июня по 12 июля был в больнице на операции и, несмотря на это, оптрафован на 10 рублей. Позволяет за что?), Решетников Н. А.,



## МУСОРЩИК ДЛЯ ОРБИТЫ

Проект аппарата для уничтожения «космического мусора» разрабатывает сотрудник Аризонского университета Кэмер Рамонали. По сообщению журнала «Дискавер», аппарат мог бы демонтировать старые спутники, очищать околоземное пространство от обломков отработанных ракетных ступеней.

Инженер из Аризоны взялся за разработку такого аппарата не случайно. Проблема «космического мусора» становится все более серьезной. По оценкам НАСА, на околоземных орбитах находится примерно 7 тысяч обломков, причем достаточно больших для того, чтобы их можно было заметить радиолокатором с Земли.

Кроме того, в околоземном пространстве находится бесчисленное множество мелких обломков и частиц, которые движутся по орбитам на огромной скорости. Они представляют особую опасность для космических кораблей и космонавтов. Примеры тому же есть: в июне 1983 года, во время седьмого полета американского космического корабля многоразового использования в результате столкновения с крошечной чешуйкой белой краски на иллюминаторе остался заметный след.

Нетрудно представить себе, к каким трагическим последствиям может привести столкновение с более массивным обломком...

Для уничтожения крупных обломков и предназначен аппарат, который разрабатывает К. Рамонали. «Автономный космический аппарат для переработки орбитальных обломков», по его замыслу, должен обнаружить обломок или отработавший свое спутник на орбите, приблизиться к нему и захватить его манипуляторами. Резать обломки предполагается с помощью сфокусированного светового луча. Для этого аппарат должен быть снабжен пластиковыми зеркалами с золотым покрытием и системой оптических линз.

Разрезанные на части обломки будут помещены в специальный контейнер в корпусе аппарата. Когда контейнер «космического мусорщика» будет заполнен, с Земли последует команда на сход с орбиты, и аппарат сгорит в плотных слоях атмосферы.

По сообщению журнала «Дискавер», пока проект такого аппарата существует лишь в памяти «космонавта», однако в 1991 или 1992 году может быть доставлена на орбиту в грузовом отсеке космического корабля многоразового использования.

И. БОРИСЕНКО, Вашингтон.

## «Жангада» ВЫХОДИТ В МОРЕ

Впервые я увидел «жангаду» с корабля вдали от берегов бразильского штата Мараньян. Сначала показался треугольный синеватый парус. А затем появились и сама «жангада»: среди вздымающихся огромных волн четыре человека стояли на плоту размером с большой стол.

Казалось, волны вот-вот захлестнут их. Подумалось: «Невероятно! Откуда взялись они так далеко в океане? Наверное, где-то поблизости находится рыбацкое судно, от которого они отплыли...»

Но судна нигде не было видно, а «жангада» промчалась мимо нас дальше в океан, к богатым рыбой местам. Лишь ручейки, стоявший у огромного весла на корме, махнул нам рукой. Вслед за суденышком навстречу восходящему солнцу пролетела стая больших черных птиц.

Потом уже в городке Сан-Луис, где на одной из набережных стоит памятник неизвестному рыбаку, я увидел великое множество «жангад». Оглуся другой рыбак волоком подтащивали их к корме прибреж, парус мгновенно наполнился ветром, и минут через 15—20 «жангады» исчезали за линией горизонта. Скорость — спасение для «жангады» в океане. Только так можно уйти от надвигающегося шторма.

«Жангады» выходят на промысел на рассвете, и большинство рыбаков возвращаются на берег уже к полудню. Если же они не появились до вечера, это означает, что с рыбаками что-то случилось.

Но, как и в стародавние времена, именно рыбаки-жангадеiros снабжают свежей рыбой, креветками и крабами дешевые бары на берегу моря и дорогие рестораны для иностранных туристов. Но при всем этом многие из рыбаков настолько бедны, что не в состоянии купить парус и семь бревен, чтобы, связав их кожаными ремнями, построить собственную «жангаду». Поэтому они арендуют их и расплачиваются с владельцами «жангад» большой долей улова. Бразильский писатель Камаура Каскудо, написавший книгу «Жангада», отмечал, что только каждый десятый рыбак является владельцем лодки.

Правда, технический прогресс затронул и «жангады». Появились ее модернизированные версии. В отличие от традиционных моделей, которые строили из растущего в этих местах легчайшего дерева «алеба», сегодня «жангады» предпочитают сооружать из современных материалов. Они стали быстрее и надежнее. Но даже усовершенствованные «жангады» с трудом выдерживают конкуренцию с рыболовецкими судами, которые все чаще и во все возрастающем числе промышляют у берегов северо-востока Бразилии.

В последнее время на северо-востоке Бразилии — родине «жангад» — устраивают гонимы этих суденышек. Часто они организуются в рекламных целях, и тогда на ларусах появляются названия банков, торговых домов и даже имена местных политиков.

Камаура Каскудо писал, что в 50-е годы океан у северо-восточных берегов Бразилии бороздили тысячи «жангад», построенных из «алеба». Сейчас их насчитывается немногим более 200. Как бы предвещивая близкий конец «жангады», дошедшей до нас в ее первоначальном виде с XVII века, власти штата Риу-Гранди-ду-Норти решили одну из них оставить на вечный прикол. Последним ее пристанищем стал огромный стеклянный куб в местном музее.

Ю. БЕСПАЛКО, Бразилия — Москва.

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Гуляешь по лесу или по городу, едешь ли в транспорте, засыпал ли ночью, идешь ли на работу или возвращаешься домой... Внутри звучит какой-то зветное место из концерта, пьесы, симфонии... Причем звучит не вообще, а как бы мучительно рождается в тебе, стремишься обрести выразительную простоту, пластичность.

Это сегодняшний Максимов.

А в те далекие, туманные времена детства и юности он, несмотря на то, что бойко владел мандолиной и гитарой и даже выступал с руководимым самодельным молодежным оркестром дома в Москве, был еще очень далек от мысли, что когда-нибудь сменит родное, уютное Подмосковье на суровую Сибирь, что ждет его большая жизнь в искусстве.

Увлечательные филофонические занятия учителя местной школы Гурья Устинова — фактически первого музыкального воспитателя — постепенно сформировали тот заряд, тот мощный импульс, который оказался стартовым толчком для юного Максимова к избранной профессии.

Вначале это было Московское областное музыкальное училище в г. Коломне, только что открывшееся и выдавшее Максимова билет учащегося № 1. а в конце обучения — диплом с отличием. Затем был музыкально-педагогический институт имени Гнесиных в Москве, по окончании которого в 1968 году Максимов добровольно выбирает место работы — Томский симфонический оркестр.

«Всегда помню своих первых наставников, вдохнувших глубокое понимание и любовь к музыке, к виолончели: в училище — педагог, ученица знаменитого С. К. Киреева, музыкант и прекрасный человек Л. И. Кирьянова; в институте — профессор, выдающийся русский виолончелист А. Брандукова заслуженный деятель искусств профессор В. Георгиев».

Незадолго до окончания института, теперь уже почти дипломированный музыкант, Виталий Максимов дает свой первый сольный виолончельный концерт в родных пенатах — музыкальном училище Коломны.

До сих пор хранит он в сердце это волнующее событие, а также вглядывается на память первую в своей жизни афишу. На ней было крупно напечатано имя исполнителя, а также программа выступления, состоящая из произведений Баха, Рахманинова, Хачатуряна.

«Годы идут, и проявляются волшебные свойства классической музыки: она не меняется для тебя со временем, ты же со временем становишься старше (думая, что это верно и для литературы и живописи). Возьми, к примеру, Концерт для виолончели Баха Хачатуряна. Я играл его на дипломном экзамене и через пятнадцать лет исполнил с Томским, теперь навсегда родным симфоническим оркестром. Раньше я был озабочен скорее техническими проблемами, захвачен поистине огненной темпераментностью. Сейчас же прежнее заботы больше погоняны поиском музыкальной мысли, виолончелью, ирациональной, сардонической, выразительности».

Как это достигается? Не бесконечным же повторением одного и того же? Видно, у каждого творческого человека свои секреты совершенствования мастерства, свой ответ...

«Надо, мне кажется, чтобы любая мелодия стала тебе близкой, чтобы и слушатель воспринял ее так же. Удастся ли это? Сомнительно, не всегда. Помню, как мысленно я «прокручивал» сотни раз эпизод из 2-й части двойного концерта Брамса (кстати, замечу, что его я всегда исполнил с моим давним другом, замечательным скрипачом, заслуженным артистом РСФСР Сергеем Зелинским). Партия виолончели в этом эпизоде противопоставляется по характеру и оркестру, в исполнительской практике вариантов интерпретации этого эпизода бесчисленное множество. Прошу прощения и записи Ростроповича с Оркестром».

Фейермана с Хейфецем... И все же никак не удавалось мне сыграть это место плавно, логично и, наконец, благородным звуком. Так и не уверен до сих пор, удавалось ли мне убедительно исполнить этот выразительный эпизод.

Безжалостная самооценка, не правда ли? Благодаря высочайшей требовательности к себе настоящий музыкант выходит из самых трудных ситуаций — всегда и везде. Примеров — хоть отбавляй. Вот один из них.

1986 год. Гастроли оркестра по «Золотому кольцу». Ней сначала ответственный концерт в Большом зале Московской консерватории. Исполняется 15-я, последняя, симфония Д. Шостаковича. Во второй ее части встречается труднейшее даже в мировой музыкальной литературе виолончельное соло. Оно как бы сконцентрировало в себе всю неизмеримую глубину музыки заднего Шостаковича. И это глубокое трагическое музыкальное размышление о человеческих судьбах требовало особого, сверхсовершенного звуковедения во всех регистрах — от самых нижних до самых верхних звуков. Артисту Максимова это стоило немалого профессионального и психологического напряжения. Соло он исполнил с блеском.

Вспоминая этот эпизод, директор Илмар Лаппиньш сказал так:

«Есть ранние музыканты: более или менее яркие, есть одаренные, есть талантливые».

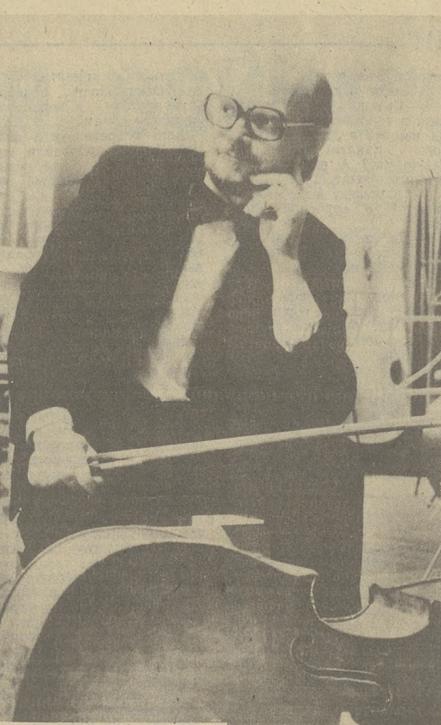
# Репетиция без антракта

Музыка вошла в жизнь Виталия Максимова как бы сама собой. И теперь она — весь мир, она повсюду...

«Все же гигантская фигура Малера... С музыкой Брамса я считал давно, а вот и Моцарту только сейчас приближаться. До сих пор я воспринимал его лишь как автора солнечной, ясной, лучезарной музыки. Сейчас даже в безмятежных страданиях его сочинений начинаю слышать все бесконечное разнообразие человеческих эмоций, всю глубину и гармонию противоречий земной жизни. Впрочем, бесплозна попытка передать словами ощущения, когда слушаешь или исполняешь Моцарта».

Это приближение к вершинам музыкально-образного мышления — долгий, трудный, противоречивый путь. А сколько истрачено энергии, испытано творческих муж в течение двух десятков лет в симфоническом оркестре! Несколько лет Максимов был автором и ведущим телевизионного цикла «Войди в мир музыки». С 1978 года он известен томичам как один из участников струнного квартета областной филармонии (а также как лектор — ведущий его концертов).

Виталий Максимов — старший музыкант и возглавлял его в Доме ученых в течение десяти лет. Помню этого, почти все годы после приезда в наш город Виталия Максимова преподавал в музыкальном училище искусств камерного ансамбля у пианистов, руководил там же камерным оркестром учащихся и педагогов. Наконец, надо особо сказать о Максимова как о художественном руководителе народного ансамбля скрипачей Томского государственного университета (с 1981 года). Популярность ансамбля утвердилась не только на томской земле, но и на фестивалях в Риге, Ереване (дважды), скрипачи университета с успехом выступали также в ГДР и Польше. В



# Репетиция без антракта

Музыка вошла в жизнь Виталия Максимова как бы сама собой. И теперь она — весь мир, она повсюду...

еще и гигантская фигура Малера... С музыкой Брамса я считал давно, а вот и Моцарту только сейчас приближаться. До сих пор я воспринимал его лишь как автора солнечной, ясной, лучезарной музыки. Сейчас даже в безмятежных страданиях его сочинений начинаю слышать все бесконечное разнообразие человеческих эмоций, всю глубину и гармонию противоречий земной жизни. Впрочем, бесплозна попытка передать словами ощущения, когда слушаешь или исполняешь Моцарта».

Это приближение к вершинам музыкально-образного мышления — долгий, трудный, противоречивый путь. А сколько истрачено энергии, испытано творческих муж в течение двух десятков лет в симфоническом оркестре! Несколько лет Максимов был автором и ведущим телевизионного цикла «Войди в мир музыки». С 1978 года он известен томичам как один из участников струнного квартета областной филармонии (а также как лектор — ведущий его концертов).

Виталий Максимов — старший музыкант и возглавлял его в Доме ученых в течение десяти лет. Помню этого, почти все годы после приезда в наш город Виталия Максимова преподавал в музыкальном училище искусств камерного ансамбля у пианистов, руководил там же камерным оркестром учащихся и педагогов. Наконец, надо особо сказать о Максимова как о художественном руководителе народного ансамбля скрипачей Томского государственного университета (с 1981 года). Популярность ансамбля утвердилась не только на томской земле, но и на фестивалях в Риге, Ереване (дважды), скрипачи университета с успехом выступали также в ГДР и Польше. В

«своём» оркестре Максимов и педагог, и аранжировщик, и автор композиций.

Мороз и солнце, погода прямо-таки пушкинская. Покойно и светло сегодня на душе Виталия и Людмилы, верной спутницы жизни, преподавателя первой музыкальной школы. Идут они вместе после только что успешно проведенного его концерта для детей в Малом зале филармонии. Настроение у них, несмотря на усталость, хорошее. И не только от удачной работы: вчера из Ленинграда позвонил сын Леонид, студент Ленинградской консерватории имени Н. Римского-Корсакова, будущий пианист. У него все в порядке. Сообщил, что успешно выступил в диалоговом ансамбле на конкурсе в Суздаль. Собирается на фестиваль «Правская весна» в Чехословакию. Что ж, прекрасно: жизненные и творческие пути родителей и сына продолжают в мажорном ладу.

У Максимова — старшего вдумчиво о будущих делах. Их много. Неудивительно, ведь сыграть когда-нибудь его в Доме ученых в течение десяти лет. Помню этого, почти все годы после приезда в наш город Виталия Максимова преподавал в музыкальном училище искусств камерного ансамбля у пианистов, руководил там же камерным оркестром учащихся и педагогов. Наконец, надо особо сказать о Максимова как о художественном руководителе народного ансамбля скрипачей Томского государственного университета (с 1981 года). Популярность ансамбля утвердилась не только на томской земле, но и на фестивалях в Риге, Ереване (дважды), скрипачи университета с успехом выступали также в ГДР и Польше. В

А. БАТУРИН.  
...  
НА СНИМКЕ: солист симфонического оркестра Томской областной филармонии, заслуженный артист РСФСР Виталий Максимов.  
Фото автора.

# НОВОСТИ

Выставка юных фотографов

С 3 по 10 января 1989 года Томский городской отдел народного образования и горком ВЛКСМ проводят традиционную Недельку науки, техники и производства. В рамках недели будет организована фотовыставка «Наука и техника — на службе человека».

Музыкальная комедия

5 января в помещении ДК «Авангард» тридцатью артистами — 11. «Любовь всегда заглядывает» — 19:30.

Юного зрителя

6 января, «Эмигранты», или Человек свободен лишь тогда, когда делает выбор» — 19:30.

Дворец зрелищ и спорта

5 января. Большая концертная программа группы Стаса Намина «Новогородский калейдоскоп» — 20.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА»

6 января. «Вегелцы» — 9, 12:50, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:35. «Воскресная история» — 9, 12:50, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:35. «Пак и Вронколя» — 9, 12:50, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:35. «Ассоциация злоумышленников» — 18:10, 20, 21:50.

«ОКТАБЕРЬ»

6 января. «История одной миллиардной команды» — 9, 10:50, 12:40, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:50. «В кругу» — 8:40, 12:30, 14:20, 16:10, 18:00, 20:10. Выступление творческих коллективов Кировского Дома пионеров — 10:30. «Лилловый шар» — 11.

«ПИОНЕР»

6 января. «Куда доскачет ранняя птичка» — 9, 10:40, 12:30. «Пак и Вронколя» — 14:18. «Нак три мушкетера» (две серии) — 18, 20:40.

Имени И. ЦЕРНЫХ

6 января. «Семь самураев» (две серии) — 9, 12, 15, 18, 21. «Утомленное солнце» — 9, 12:40, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:30. «Витя Глушаков — друг апачей» — 10:50.

«СИБИРЯК»

6 января. «Приключения белочкой» — 9:30.

ВИДЕОТЕКА

6 января. Сборник «Белая Перь» — 10:20. «Вонд Белое Перо» — 12, 14, 16, 18, 20.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ АВТОМАТИЧЕСКОЙ МЕЖДУГОРОДНОЙ СВЯЗИ

В Томске расширена сеть междугородных телефонов-автоматов. Правила пользования изложены в инструкциях, вывешенных в кабинетах МТА.

Междугородные телефоны-автоматы установлены:

Октябрьский район  
62 ГОС — Иркутский тракт, 102.  
63 ГОС — ул. Лазо, 10.

Ленинский район  
1 ГОС — пр. Ленина, 112.  
59 ГОС — ул. Смирнова, 36.

гостиница «Северная», пр. Ленина, 86.  
26 ГОС — ул. Крымская, 43.  
Советский район.  
66 ГОС — ул. Гагарина, 54.

центральный переговорный пункт, пр. Ленина, 93.  
гостиница «Сибирь», пр. Ленина, 91.  
55 ГОС — ул. им. 30-летия Победы, 2.  
гостиница Академгородка, 48 ГОС — пр. Фрунзе, 224.

пункт самообслуживания связи, ул. Сибирская, 31.  
Кировский район  
Ж.д. вокзал «Томск-1», гостиница «Томск», пр. Кирова, 56.

Институт, пр. Комсомольский, 78.  
переговорный пункт, ул. Красноармейская, 135.  
аэропорт — аэровокзал, 4 ГОС — ул. Усова, 15.

Пушкинское ремонтно-техническое предприятие производит ремонт стальных и чугунных задвижек диаметром 50, 80, 100.

Обращаться: г. Томск, ул. Белая, 3. Тел. 5-37-66.

Филиал столовой № 3 ТТС № 1 (называется «Красное знамя») требуются мошница посуды, повар, уборщица. Справки по тел. 1-41-03.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, совет трудового коллектива «Томсклесурса» с глубоким прискорбием извещают о безвременной кончине старшего экономиста управления

ШЕГОЛЕВА  
Ирины Александровны и выражают глубокое соболезнование родным и близким.

В 14 часа — 6 января, в 14 часов, по адресу: г. Томск, пер. Заозерный, 15.

Собственный корреспондент в Стрелевом — 3-23-31  
Общественная приемная — 1-36-66  
Отдел объявлений — 1-08-62  
Бухгалтер по гонорару — 1-42-38  
Лайка — 1-47-91  
Областная журналистская организация — 1-28-90

# РЕКЛАМА АНОНС

## Театр

ДРАМЫ

5 января. «Ну, воли! Ну, молочки» — 10:30, 13. «Миссис Пайпер ведет следствие» — 19:30.

6 января. «Ну, воли! Ну, молочки» — 10:30, 13. «А днем он ми на что не маловался...» — 19:30.

Музыкальная комедия

5 января в помещении ДК «Авангард» тридцатью артистами — 11. «Любовь всегда заглядывает» — 19:30.

Юного зрителя

6 января, «Эмигранты», или Человек свободен лишь тогда, когда делает выбор» — 19:30.

Дворец зрелищ и спорта

5 января. Большая концертная программа группы Стаса Намина «Новогородский калейдоскоп» — 20.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА»

6 января. «Вегелцы» — 9, 12:50, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:35. «Воскресная история» — 9, 12:50, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:35. «Пак и Вронколя» — 9, 12:50, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:35. «Ассоциация злоумышленников» — 18:10, 20, 21:50.

«ОКТАБЕРЬ»

6 января. «История одной миллиардной команды» — 9, 10:50, 12:40, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:50. «В кругу» — 8:40, 12:30, 14:20, 16:10, 18:00, 20:10. Выступление творческих коллективов Кировского Дома пионеров — 10:30. «Лилловый шар» — 11.

«ПИОНЕР»

6 января. «Куда доскачет ранняя птичка» — 9, 10:40, 12:30. «Пак и Вронколя» — 14:18. «Нак три мушкетера» (две серии) — 18, 20:40.

Имени И. ЦЕРНЫХ

6 января. «Семь самураев» (две серии) — 9, 12, 15, 18, 21. «Утомленное солнце» — 9, 12:40, 14:30, 16:20, 18:10, 20:21:30. «Витя Глушаков — друг апачей» — 10:50.

«СИБИРЯК»

6 января. «Приключения белочкой» — 9:30.

ВИДЕОТЕКА

6 января. Сборник «Белая Перь» — 10:20. «Вонд Белое Перо» — 12, 14, 16, 18, 20.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ АВТОМАТИЧЕСКОЙ МЕЖДУГОРОДНОЙ СВЯЗИ

В Томске расширена сеть междугородных телефонов-автоматов. Правила пользования изложены в инструкциях, вывешенных в кабинетах МТА.

Междугородные телефоны-автоматы установлены:

Октябрьский район  
62 ГОС — Иркутский тракт, 102.  
63 ГОС — ул. Лазо, 10.

Ленинский район  
1 ГОС — пр. Ленина, 112.  
59 ГОС — ул. Смирнова, 36.

гостиница «Северная», пр. Ленина, 86.  
26 ГОС — ул. Крымская, 43.  
Советский район.  
66 ГОС — ул. Гагарина, 54.

центральный переговорный пункт, пр. Ленина, 93.  
гостиница «Сибирь», пр. Ленина, 91.  
55 ГОС — ул. им. 30-летия Победы, 2.  
гостиница Академгородка, 48 ГОС — пр. Фрунзе, 224.

пункт самообслуживания связи, ул. Сибирская, 31.  
Кировский район  
Ж.д. вокзал «Томск-1», гостиница «Томск», пр. Кирова, 56.

Институт, пр. Комсомольский, 78.  
переговорный пункт, ул. Красноармейская, 135.  
аэропорт — аэровокзал, 4 ГОС — ул. Усова, 15.

Пушкинское ремонтно-техническое предприятие производит ремонт стальных и чугунных задвижек диаметром 50, 80, 100.

Обращаться: г. Томск, ул. Белая, 3. Тел. 5-37-66.

Филиал столовой № 3 ТТС № 1 (называется «Красное знамя») требуются мошница посуды, повар, уборщица. Справки по тел. 1-41-03.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, совет трудового коллектива «Томсклесурса» с глубоким прискорбием извещают о безвременной кончине старшего экономиста управления

ШЕГОЛЕВА  
Ирины Александровны и выражают глубокое соболезнование родным и близким.

В 14 часа — 6 января, в 14 часов, по адресу: г. Томск, пер. Заозерный, 15.

# РЕКЛАМА АНОНС

## Томский областной художественный музей

7 января

Вечер «ДРЕВНЕРУССКОЕ ИСКУССТВО», посвященный 1000-летию принятия христианства на Русь.

Поэт хорская капелла университета под руководством Виталия Сотникова. Начало в 18 часов. Билеты продаются в массе музея.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС на замещение должности начальника Стрелевского производственного управления по эксплуатации и ремонту объектов городского хозяйства (СПУЭРОХ).

Основные требования к кандидатам: высшее техническое образование по профилю жилищно-коммунального хозяйства, опыт практической работы на руководящих должностях соответствующего профиля 5-10 лет, знание экономических методов управления, опыт организаторской работы.

Документы на конкурс (заявление-анкета, личный листок по учету, автобиографию, характеристику, копию диплома) направлять в отдел кадров по адресу: 636762, Стрелевой, СПУЭРОХ. Справки по тел. 6-26-81. Прием заявлений — до 14 января 1989 года.

Томская областная филармония

Дворец зрелищ и спорта

В ПЕРВЫЕ В ТОМСКЕ МОСКОВСКИХ МУЗЫКАЛЬНЫХ ЦЕНТР СТАСА НАМИНА ПРЕДСТАВЛЯЕТ ХИТ-ПАРАД ЛУЧШИХ МУЗЫКАЛЬНЫХ ГРУПП

5 — 10 января

Группа Стаса НАМИНА  
Группа «Ю» — в 20 часов.  
13 — 16 января

Группа «КАЛИНОВ МОСТ»  
Группа «СВ»  
Начало: 13 и 16 января — в 18 час. 30 мин. и 21 час. 14 и 15 января — в 17 и 20 часов.

18 — 22 января

Группа «ПАРК ГОРЬКОГО»  
Группа «МАРКИЗА»  
Начало: 18, 19, 20 января — в 18 час. 30 мин. и 21 час. 21 и 22 января — в 17 и 20 часов.

Билеты продаются в кассах Дворца спорта и филармонии.  
Справки по телефонам 4-47-77, 2-25-56.

# Служба ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В УПРАВЛЕНИЕ ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА срочно: заведующего группой технической сложных агротехнических, главного бухгалтера, бухгалтера расчетной группы, художников-оформителей 1-й категории (или имеющие стаж работы не менее 5 лет). Справки по тел. 3-24-31, 2-31-01, 3-15-78.

На ТОМСКИЙ ХЛАДОКОМБИНАТ: главного энергетика, слесаря КИИНА, наладчика оборудования в цех мороженого, заведующую лабораторией, укладчиков в цех мороженого, штукатуров-маляров, водителя автомашин, тракториста. Справки по тел. 7-26-73.

В ВОДРЕМ-99: слесарей-автоматчиков, электрогазосварщиков, машинистов экскаватора, машинистов бульдозера, слесарей-ремонтников. Справки по телефону 7-34-47.

В СИТУ-17 (пр. Кирова, 15) срочно: вахтеров в общежитие, заместителя директора по АХЧ. Справки по тел. 4-82-53.

В АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТОМСКОГО ФИЛИАЛА СО АН СССР (пр. Академический, 8/1) срочно: водители всех категорий, автоэвакуаторов, трактористов, экскаваторщиков, сантехника, слесаря по ремонту оборудования, аккумуляторщика, слесаря по ремонту автомобилей, токаря, газосварщика. Справки по тел. 1-93-64, 1-90-67.

В АТП осуществлен переход на новые тарифные ставки и должностные оклады. Рабочие ремонтной мастерской работают в условиях бригадного подряда. Выплачивается 13-я заработная плата. Однократно обеспечиваются общежитием, семейные — квартирами в порядке очередности (ведется строительство жилья). Справки по тел. 1-93-64, 1-90-67.

В СОВХОЗ «АМАЛОЛВСКИЙ» НА Вновь СТРОИТЕЛЬСТВО КОТЕЛЬНОЙ: начальница котельной (с опытом работы на котельной с парогрубными котлами), главного энергетика, слесаря КИИНА. Принятая на работу предоставляется благоустроенные квартиры. Свехоз с 1 января перешел на новые экономические условия. Справки по тел. 94-72-56, 94-71-11.

На ТОМСКИЙ ЗАВОД ПРОХЛАДИТЕЛЬНЫХ НАПИТКОВ: инженера-строителя, слесаря-наладчика 5-6-го разрядов, оклад — 300 рублей, приемодатчика, работников ОМБС, грузчиков, заведующего хозяйством, водителей автомашин 1-го, 2-го классов, водителя трактора ЮМЗ, скотоловчих ящиков, стюардов, штукатуров, юриста-консультанта. Справки по тел. 4-04-41.

За направлениями обращаться в городское бюро по трудоустройству или его филиалы: г. Томск, пр. Кирова, 17; ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18.

Советский район КПСС и коллектив Томского областного управления Госбанка СССР глубоко скорбят по поводу смерти старшего работника системы Госбанка СССР, ветерана труда, участника Великой Отечественной войны, члена КПСС с 1932 года

Павла Никифоровича, и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Трест «Томскэнергострой» выражает искреннее соболезнование по поводу смерти мужа

СВЕРОВА  
Леониды Анатольевича.

Коллектив Томской областной психиатрической больницы и аптеки № 89 выражают глубокое соболезнование Л. М. Кривой по поводу кончины мужа

КРЕВСКОГО  
Юрия Георгиевича.

Президиум Томской областной коллегии адвокатов, коллектив Ленинской юридической консультации выражают глубокое соболезнование в связи с кончиной матери

ШАТЛОВО