



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 10 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

№ 8 (20528)

Цена 3 коп.

26
МАРТА

ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ СССР

ВРАЧ, УЧЕНЫЙ, ПОЛИТИК

Рано утром активный зал НИИ фармакологии Томского научно-исследовательского центра АМН СССР заполнился людьми в белых халатах. Собрание коллектива по выдвижению кандидата в народные депутаты СССР по Томскому избирательному округу № 313 открыл секретарь партийной организации института В. Г. Пашинский. Слово предоставляется академику АМН СССР, директору НИИ фармакологии Е. Д. Гольдбергу. Он выносит предложение выдвинуть кандидатом в народные депутаты СССР академика АМН СССР, председателя президиума ТНЦ АМН СССР, директора НИИ кардиологии ТНЦ АМН СССР Р. С. Карпова.

Е. Д. Гольдберг характеризует Р. С. Карпова как достойного ученика и премьера крупного ученого, терапевта Д. Д. Яблокова, на кафедре которого проработал многие годы. Р. С. Карпов — крупный ученый, автор большого количества научных трудов, он имеет изобретения. Но прежде всего это врач, крепко свя-

занный с клиникой. Много внимания Ростислав Сергеевич уделяет профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, хорошо знает заботы здравоохранения и медицинской науки. Он принял решающее участие в организации Томского научно-исследовательского центра АМН СССР. Ора-тор отмечает высокие человеческие качества Р. С. Карпова — его доброту, надежность, порядочность.

Высокую интеллигентность, гуманность, принципиальность, способность внимательно выслушивать просьбы и помочь делом — качества, присущие Р. С. Карпову со студенческих лет, отметили в своих выступлениях главные врач клиники НИИ фармакологии С. В. Резапова, заместитель директора по общим вопросам А. Р. Грачев.

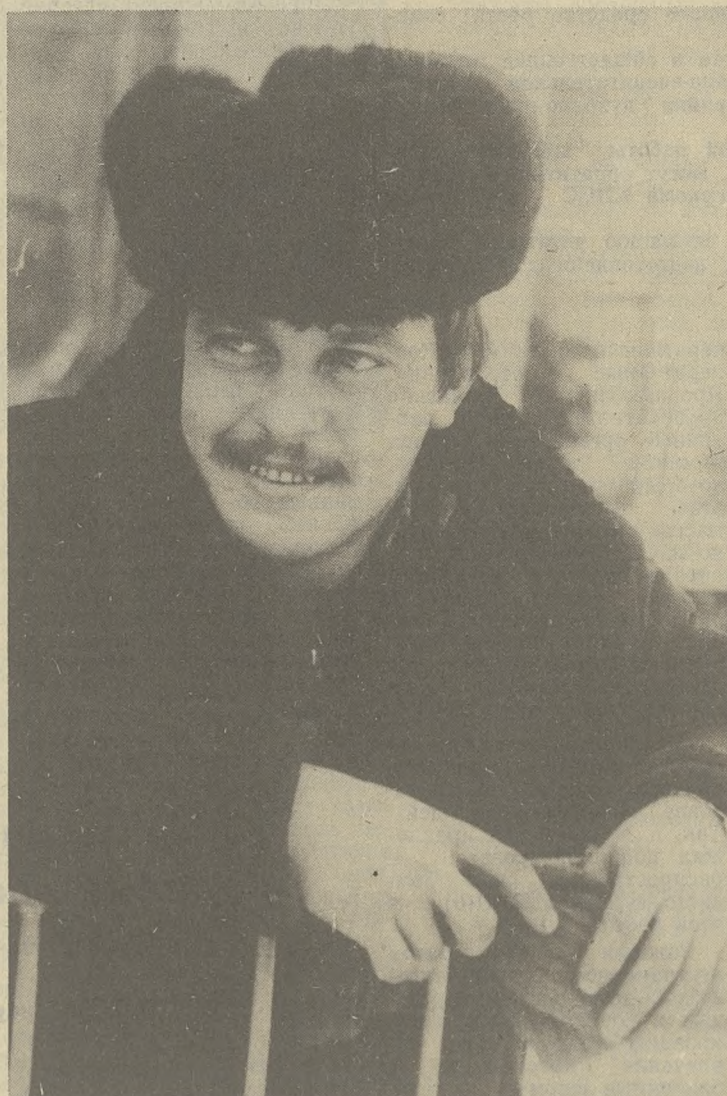
Очень нестандартно, без «высоких» слов выступил в поддержку кандидатуры Р. С. Карпова старший научный сотрудник, председатель совета молодых ученых НИИ фармакологии И. В. Богданов. Он говорил о том, что для представления народа в верховных органах власти мало

быть крупным ученым. Очень важно — какой он человек. Предельно честный, принципиальный или склонный к уводу от борьбы, к спокойной жизни. Ростислав Сергеевич сочетает в себе качества врача, ученого и политического деятеля, активно участвующего в общественной жизни области. Он принимает горячее участие в делах молодежи, заботится об условиях ее труда и роста. Под его непосредственным руководством работает много молодых исследователей, которым нет еще и 30 лет. Молодежь тянется к нему. От имени молодежи оратор призвал участников собрания поддержать кандидатуру Р. С. Карпова.

Организаторские способности Р. С. Карпова, много сделавшего для развития здравоохранения не только в Томской области, но и в других регионах Сибири, Дальнего Востока, охарактеризовал в своем выступлении заведующий лабораторией патофизиологии, доктор медицинских наук А. М. Дыгай. При этом подчеркнул способность Р. С. Карпова реально оценить состояние здравоохранения, выделить наиболее актуальные проблемы и наметить пути их решения.

Участники собрания единодушно проголосовали за выдвижение Р. С. Карпова кандидатом в народные депутаты СССР по Томскому избирательному округу № 313.

Решение рекомендовать Р. С. Карпова для выдвижения кандидатом в народные депутаты по Томскому избирательному округу № 313 приняли также участники собрания в НИИ медицинской генетики ТНЦ АМН СССР.



НА ЗИМНИХ ТРАССАХ

Коммунист А. Н. Гольнев работает на Наргиской РЭБ Молчановского района. Несмотря на его молодость, он считается одним из лучших водителей предприятия, имеет также удостоверение на вождение трактора. Минувшим летом, например, А. Н. Гольнев работал на экскаваторе. С наступлением холодов возобновил вывоза леса с лесных дел. И Андрей Николаевич пересел на лесовоз. В настоящее время вместе с напарником В. Д. Иразовым он возит лес с верхнего склада, постоянно перекрывает сменные задания.

Фото А. Мок.

Нужен новый подход

В первую неделю нового года животноводы области, по оперативным данным областного управления по производству молока такие результаты: первая колонна — средний

Томский	8,8	+0,5	+8,9
Каргасковский	8	+1,3	+40
Колпашевский	8	+0	+6
Чанский	7,6	+0,5	+30
Первомайский	7,6	+0,2	+16
Верхнекетский	7,2	+0,3	+3
Молчановский	7	+0,2	+10
Александровский	6,8	+0,4	+17
Асиновский	6,7	-0,1	+20
Бакчарский	6,6	+0,6	+44
Кожениковский	7,1	+0,4	+15
Кривошеинский	6,6	+0,5	+35
Шегарский	6,5	+0,1	+47
Зырянский	6,1	0	-17
Тегульдский	5,1	+0	+13
Кировский	5,0	+0,6	+24
г. Кедровый	4,8	+1,2	+8

После первого января показатели изменились в сторону повышения. Продуктивность молочного стада области за прошлый год составила 3,258 килограммов молока от коровы, что на 183 килограмма больше

предыдущего года. Томский район достиг продуктивности 3,675. Такие всегда отстающие районы, как Тегульдский, Бакчарский, Парасельский, сделали решительный шаг вперед. У тегульдецев на корову приходится 2,930, у бакчарцев — 2,930. Бакчарцы — высокая точка отсчета и качественно нового подхода, но, к сожалению, он виден далеко не у всех. Такие обычно благополучные районы, как Асиновский, Кожениковский, Зырянский, стали заметно тормозить в темпах роста. И причиной тому вовсе не такие уж сложные проблемы. Это нарушение технологии кормления, плохой раздой нетелей. В Зырянском районе в колхозах имени Калинина, имени Иданава, «40 лет Победы» дела идут как надо, а в колхозах имени Ленина и имени Кирова нетели дают не более пяти килограммов в сутки. Они явно не раздоены. При таких методах работы в отстающих оказываются совсем недого.

ОТ ПОДРЯДА К АРЕНДЕ

Этот шаг сделало звено животноводов

Еще совсем недавно наш совхоз «Обской» Чанского района среди стабильно работающих хозяйств по производству мяса не упоминался. Приезды в хозяйство, специализированное на откорме скота, были мизерными, не более 300 граммов в сутки. Сейчас положение изменилось к лучшему. А «свиновник» переменил бригадиром. Вель что было раньше? Двое нас работали: я и бригадир по животноводству. И львиная доля нашего рабочего дня уходила на решение разных вопросов, устранение неполадок, поиски рабочих. Стабильного коллектива животноводов на ферме не было. Скотники постоянно уходили на заработки в другие хозяйства. Хлопот с ними много. Кормят малышей, и местом своим не дорожили. В такой обстановке выполнение программы по производству говядины оставалось для хозяйства голубой мечтой.

Пожному складываются дела в коллективе с переходом на подряд и применением прогрессивного вознаграждения. Правда, не сразу. Нужно было время, чтобы животноводы осознали простую истину: чтобы хорошо зарабатывать, нужно хорошо работать. Новая форма организации труда эту возможность дала. Стабилизировались коллективы, дисциплина укрепилась. Сейчас на ферме обходится без бригадира, с его обязанностями справля-

юсь я. Но мне уже реже приходится вмешиваться в трудовую жизнь коллектива. Все текущие вопросы решают сами животноводы. Даже такая оградительная самостоятельность, которую предоставляет бригадир, позволяет хозяйству на своем рабочем месте и соответственно относиться к порученному делу. Взяв, к примеру, звено, в котором трудятся В. А. Панфилов и Г. А. Нештайкина, — муж и жена. Владимир Александрович нынче сам отремонтировал двор, даже не попросив помощи со стороны. Как за малыми детьми, ухаживают они за телками, которых мы закупаем в других хозяйствах. Хлопот с ними много. Кормят малышей, и местом своим не дорожили. В такой обстановке выполнение программы по производству говядины оставалось для хозяйства голубой мечтой.

Телат старше года откармливают животноводы звена Татьяна Игоревна Синотенко. Вместе с ней трудится наша старшая телатница Татьяна Владимировна Булакова и Ольга Владимировна Бондарчук. Не женское дело ремонтировать телатник, но нынче эту работу звено по собственному желанию взяло на себя. И привесов коллектив тоже добивается высоких. От подряда один шаг до аренды. И его рискнули сделать животноводы звена Рашида Валитова. В конце ноября заключили договор с администрацией, арендовали на пять лет откормочную площадку. Обычно летом на отгонных пастбищах бычки не толкуются, набирают вес, а также теряют его. Валитов с товарищами ни одного животного не потеряли и суточные привесы больше 500 граммов летом получили. Сами себя проверяли на умение работать и без колебаний решили стать арендаторами, мы со своей стороны постараемся им помочь во всем. Кормеи на зиму обеспечены полностью. Имеем 2,000 тонн сена, 510 — зерносена, есть силос и травяная мука. Покрывает потребность в концентрированных кормах за счет зерна на собственном производстве. Словом, просматривается хорошая перспектива развития мясного цеха. Но хотелось бы иметь более отлаженные связи с нашими хозяйствами. Пока только один совхоз «Бундурский» протянул нам руку сотрудничества, продал для откорма 150 телат. Обычно же молодежь закупаем в Томском районе, в ОПХ имени Сидорова. Хотя телата с юга нам обходятся дешевле (килограмм живого веса — 3 рубля), но хочется больше пользы приносить своему району.

Н. МАКЕЕВ, зоотехник откормочного совхоза «Обской» Чанского района.

ВОЗРОДИТЬ СЕЛО И ЗЕМЛЮ

Предвыборная кампания в совхозе «Светлый» Кожениковского района началась с «дня животноводов», где было предложено выдвинуть кандидатом в народные депутаты СССР по Колпашевскому избирательному округу № 314 первого секретаря обкома КПСС В. И. Зоркальцева. Затем обсуждение было продолжено на собрании коллектива.

Л. И. Михайлова, секретарь партганизации совхоза, изложила биографию Виктора Ильича. Она подчеркнула, что первый секретарь одобрил инициативу коженниковцев строить дома своими руками и поддержал ее. Председательствующий, директор совхоза В. Д. Соболев, обратился к залу с просьбой поддержать кандидатуру В. И. Зоркальцева. Это предложение нашло горячую поддержку. Например, рабочий совхоза И. И. Вайнов, взяв слово, отметил, что то на правление, которое приняла областная партийная организация, правильно. Оно отвечает требованиям и духу времени. Заведующая молочносексом Л. П. Сизова сослалась на личную встречу с кандидатом.

Мне известно, что со стороны областного комитета партии и лично первого секретаря уделяется большое внимание отстающим фермам. Это позволило на сегодняшний день не иметь ни одной отстающей фермы в районе. В этих хозяйствах введены новые жилые дома, детские сады. Дома животноводов, появились асфальтированные дороги. На фермах принят дневной режим работы. Вводятся новые формы организации труда, почти на каждой из них имеются буфеты, животные получают горячее питание. Все это вселяет уверенность в завтрашнем дне. Позиция В. И. Зоркальцева нам, сельским труженикам, дает право ска-

зать, что это достойный кандидат в народные депутаты СССР.

Воспитательница детского сада В. В. Романова, представившая молодого кандидата, отметила, что жить на селе молодежи сегодня и легко, и сложно. Руками молодых построены новая усадьба, детский сад, школа. Молодежь постоянно чувствует внимание со стороны партийных органов.

Ветеран войны и труда М. Г. Жернов поддержал предложение выступавших: «Мой трудовой стаж — 40 лет. Жил я все это время в селе. Отдал животноводству более двадцати лет. Мне также приходилось встречаться с В. И. Зоркальцевым. Хочу сказать, что он активный, настойчивый человек. Вносит большой вклад в развитие нашего района. При его помощи и поддержке ведется реконструкция Ургамского кирпичного завода, строится кирпичный завод в Базе, а это поможет в будущем решить жилищную проблему. Я, по поручению ветеранов войны и труда, предлагаю собраться проголосовать за выдвижение кандидата в народные депутаты СССР В. И. Зоркальцева».

К микрофону подошла заведующая детским садом Т. К. Деликова: «От имени женсовета, себя лично я поддерживаю предложение. Мы знаем, что последние три года в области стало лучше с продовольственным снабжением населения. Область полностью обеспечивает себя продуктами питания. Мы считаем линию областного комитета партии правильной».

Многих затронуло выступление директора школы А. А. Кулагина, которая совершила экскурс в недалекое прошлое. Не так давно Борзюновка, соседнее село Малиновка находилось в окружении малых деревень: Пичугино, Кудиново, Крыловка, Карлюки, Ильиново.

Они исчезли с лица земли, а люди, жившие в них, уехали. Напоминают о былой жизни на этой земле только полоски малинки, крапиво. Те, кто переехал в соседнее село, живут там без чувства радости. Земля лишилась пахари, хозяина. А какой убыток понесло наше государство!

В своем докладе на областной партийной конференции первый секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев высказал мысль о возрождении крестьянских деревень. — заметила А. А. Кулагина. Он сказал, что нужно вернуть хозяина на землю, создать все условия для труженика, чтобы и в самые глухие уголки области пролегли дороги. И сам Виктор Ильич делает все, зависящее от него, чтобы новое поколение выросло на своей земле и продолжило традиции дедов и отцов — земледельцев. А в своих решениях кандидат последователен, принципиален. Народный депутат и должен быть таким — отражать думы и волю народа. Я от имени наших учителей, родителей, совета школы поддерживаю кандидатуру В. И. Зоркальцева.

Участники собрания приняли единодушное решение: выдвинуть кандидатом в народные депутаты СССР по Колпашевскому избирательному округу № 314 первого секретаря обкома КПСС В. И. Зоркальцева.

Р. КОЛМАКОВА.

Решение о выдвижении первого секретаря Томского обкома КПСС В. И. Зоркальцева кандидатом в народные депутаты СССР по Колпашевскому избирательному округу № 314 приняли на конференции трудовых коллективов совхозов «Парбиский» (Бакчарский район) и «Павловский» (Каргасковский район), Саянского лесопрохоза (Верхнекетский район).

Рабочий контроль профсоюзов

ЧТО В МЕНЮ И ЧТО В НАЛИЧИИ...

Отчеты и выборы в партийных и профсоюзных организациях, письма в редакцию, встречи с трудящимися показывают, что вопросы обслуживания людей, организации торговли, общественного питания, социальной справедливости в распределении любых материальных благ волнуют всех. Вот почему профсоюзные организации совместно с работниками госорганами, правоохранительными органами, санитарной службой за время, прошедшее со дня принятия 26 сентября 1988 года постановлением ВЦСПС постановления «О неотложных мерах по усилению рабочего контроля за работой предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания» прозвучали в наших буфетах. На каждом втором и третьем предприятии общественного питания установлены серьезные недостатки...

Нефтехимический комбинат (столовая № 12 ТТС № 1). Со стороны руководства комбината ослаблено внимание к организации общественного питания. В центральной столовой нет вентиляции, сигнализации, неисправны умывальники, закрыт туалет. Склад постоянно затопляется наливными водами — требуется замена санитарно-технического оборудования, ремонт помещений столовой. К ней нет подъездных путей.

В тяжелых условиях трудятся здесь люди. Более полутора лет не работает вытяжная вентиляция в центральной столовой. Нет душевых, нет шкафчиков для одежды, комнат личной гигиены. Плохо организовано снабжение продуктами.

Кольцевой завод отсутствует, а комбинат нерегулярно обеспечивает столовую транспортом.

Так было в октябре. После того, как в столовой побывали рабочие контролеры, положение во многом изменилось к лучшему. По «Сибэлектромотор» (столовая № 18 ТТС № 1). Трудно побороть здесь рабочих, особенно во вторую смену. Нет графика обещанного перерыва для подразделений. Недостаточно посуды, а та, что имеется, промывается плохо, так как моечная машина неисправна. Установлено здесь нарушение технологии приготовления блюд.

Завод измерительной аппаратуры (филиал столовой № 47). При контрольном взвешивании блюд оказалось, что вместо 200 граммов

манной каши отпускают 120 граммов. Бракераж блюд ведется нерегулярно. Контрольные блюда не выставляются. В подсобных помещениях беспорядок в хранении продуктов.

При контрольной покупке на сумму 72 копейки здесь обсчитали покупателя на 11 копеек, при второй покупке обсчет был такой же. Казалось бы, мелочь? Но представить себе, сколько рублей в день складывается из таких копеек? Такие обсчеты были здесь и раньше.

Надо сказать, что особенно не веет блудом с цыпленками и мясом. Они тайно уменьшаются в весе. Так, в столовой главного корпуса ТИАСУР было проверено 10 порций жареных цыплят. Не хватило 30 граммов, но это еще, как говорят, по-божески. А вот в столовой № 47 (зав. производством Л. П. Духовал), в борще вместо 25 граммов удалось отыскать всего 15 граммов, а во второй порции и того меньше, всего 10 граммов. Впрочем, не хватало здесь веса и самого борща (35 граммов), в салате — 30 граммов, сметаны — 90 граммов вместо 100...

В столовой химфармазета в борщ с цыпленком эта птица вообще не залетала.

Казалось бы, стоит ли говорить о том, какое значение для любой пищевой точки имеет соответствие написанного в меню тому, что имеется в наличии, но, в том же филиале столовой № 47 (завод измерительной аппаратуры) во время проверки в меню не было: супов рыбного и молочного, рагу из курицы, салата из помидоров. Цены на эти блюда можно было узнать только у бригадира-повара Л. Ф. Цветковой. В столовой № 39 (ДОК) в меню были записаны блины, а в продаже их не было. И наоборот: на хамчармозе в меню не числились мясные блюда, а на раздаче проверяющие нашли котлеты, кур.

Из 9 проверенных столовых при профессионально-технических училищах отрядная картонка была только в СТПУ № 11 и 19, в остальных рабочих контроле установил множество различных нарушений. Так, в СТПУ № 33 в 10 порциях не хватало 145 граммов курицы. В СТПУ № 27 апте и у повара был еще больше. В каждой порции тушения недоеда мяса оставалось от 15 до 25 граммов (при 50 граммах по норме). При норме 240 граммов яблоки едва вытягивали на 180—190.

В СТПУ № 13 в шницелях не хватало от 8 до 10

граммов. В оладьях при норме 150 фантиками было по 90—100 граммов.

Недовесы не только в Томске. Так, в столовой СТПУ № 30 Зырянского района мало того, что грубо нарушается технология приготовления пищи, но каждое второе блюдо весило на 35 граммов меньше, чем положено.

Сотни актов проверок предприятий общественного питания. В большей части засвидетельствована слаженная работа как самого коллектива столовой, так и администрации и профсоюзными организациями обслуживаемых предприятий. Так, на манометровом заводе разработано положение о премировании работников столовой за счет своих средств. Ежемесячно из подсобного хозяйства в свой общепит поставляется 200 килограммов мяса и столько же закупается у частных лиц, а в отдельные месяцы количество сверхфондового мяса достигает 700 килограммов. Отрядное впечатление оставила у проверяющих работа филиала столовой № 9 в автоколонне № 197. Не в целом картина, а очень пестрая и настоятельная. И дел у рабочего контроля непочатый край.

С. ПОЗДНЯКОВА.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области лесной промышленности и многолетний добросовестный труд по-

четное звание «Заслуженный работник лесной промышленности РСФСР» присвоено: Криволазу Илье Петровичу — заместителю

директора Томского лесопромышленного комбината.

Тот-оглы Юрию Михайловичу — машинисту трелевочной машины Каргасковского лесопромышленного комбината.

Ближе к жизни, к интересам людей

В непростых, прямо скажем, условиях действуют сейчас идеологические кадры партийных комитетов. Работая в идеологическом обществе, постепенное и порой болезненное освобождение сознания людей от догм и стереотипов прошлого, потребность глубже разобраться в происходящих переменах — все это предъявляет новые требования к идеологической работе партии.

На XXI областной партийной конференции был остро поставлен вопрос о серьезных недостатках в идейно-воспитательной работе. Ведь до настоящего времени из всего ее объема выделялось преимущественно идеологическое обеспечение народнохозяйственных задач. И, как правило, в ущерб другим важным направлениям, что ограничивало творческие поиски в этой работе, сводило практическую сторону этой деятельности к ритуальным действиям.

На первый план сейчас выступает задача — формировать у людей новое, самостоятельное политическое мышление, воспитывать психологию социалистического хозяина. Эти и другие проблемы будут в центре внимания на областной научно-практической конференции «Акту-

альные вопросы идеологической работы партии в свете решений XIX Всесоюзной партийной конференции», которая состоится 13—14 января в Томске.

Хотим напомнить порядок ее работы. 13 января в 14 часов в Доме политического просвещения обкома КПСС начнется пленарное заседание. 14 января с 9 часов будут работать секции:

- «Идеологические аспекты экономических методов хозяйствования»;
- «Гласность» — важнейшее средство роста социальной активности»;
- «Идеологическая работа и общественное мнение»;
- «Эффективность идейно-воспитательной работы»;
- «Идеология и перестройка духовно-нравственной сферы».

Активисты идеологической работы, желающие принять участие в конференции, могут обратиться в идеологические отделы Томского горкома КПСС и райкомов партии г. Томска.

Сегодня мы предлагаем вниманию читателей фрагменты нескольких докладов, подготовленных к предстоящей конференции.

Социально-психологический климат в трудовых коллективах

В. САДКОВ, Г. ПОЛЯКОВА, научные сотрудники ТГУ.

Производственный климат представляет собой основную ячейку социального климата, поэтому изучение и совершенствование социально-психологического климата трудового коллектива становится неотъемлемой частью управления.

Методический материал, подготовленный авторами, может быть применен партийными и профсоюзными органами для диагностики и совершенствования социально-психологического климата производственных коллективов. Предложен порядок обработки и анализа результатов исследования. Основные этапы оценки социально-психологического климата трудового коллектива можно представить так:

1. Авторитаризм руководителя. Определение возможных причин неудовлетворенности коллектива руководством.
2. Оценка коллектива руководителем (анкета для руководителя). Определение позиции руководителя относительно лидеров. Типология лидеров («социометрический опрос»).
3. Расслабленность в оценках коллектива руководителем и коллективом.
4. Определение степени конфликтности коллектива, определение возможных причин конфликтов. Позиция руководителя при обострении конфликтов.
5. Оценка коллективом взаимоотношений по горизонтали. Определение причин неудовлетворительных взаимоотношений.
6. Оценка адаптации новичков. Выявление возможных причин медленной адаптации.
7. Оценка удовлетворенности работой. Определение слабых мест.
8. Оценка потенциальной текучести кадров. Определение основных причин ухода с работы.
9. Оценка возможности проявить свои творческие способности, перспективы профессионального роста.

На основании перечисленных пунктов анализа исследователь делает общее описание социально-психологического климата коллектива; определяет выявленные слабые места, предлагает конкретные рекомендации для совершенствования и регуляции психологической атмосферы коллектива.

Анкетирование и эффективность партийной работы

Д. ГОРЛАЧ, секретарь Колпашевского горкома КПСС.

Что подтолкнуло к анкетированию? Обстановка в первичных партийных организациях обострилась, ярко обозначились уже имевшиеся разрывы между аппаратом горкома КПСС и первичными организациями, между первичными и беспартийными. Необходимо было посоветоваться с рядовыми коммунистами и беспартийными.

Стремление сделать собрания с отчетами партийных органов по руководству перестройкой новыми, откровенными, открытыми, с правдивыми выводами в работе первичных подтолкнуло к проведению анкетирования в каждой первичной партийной организации. Предполагалось побудить каждого члена трудового коллектива, рядовых коммунистов к осмыслению значимости партийной работы. С этой целью была опубликована анкета в газете «Советский Север». Однако первая проба массового анкетирования в первичных не принесла нужного результата.

Но именно эта первая проба заложила основу демократических форм партийной работы в районе. Началась самостоятельная работа по разработке анкет в различных организациях и коллективах. В период подготовки к отчетно-выборной

кампании горком КПСС разработал новую анкету, которая распространялась во всех первичных организациях.

Во многих коллективах созданы специальные комиссии, которые ведут разработку программ по направлениям с учетом предложений и выводов, сделанных в ходе анкетирования.

Анкетирование показало, что не только беспартийные, но и отдельные рядовые коммунисты не знают, чем занимаются партийные комитеты, а у отдельной части населения сложилось мнение, что аппарат горкома КПСС — это и есть главный партийный орган и занимается он исключительно налогами. Это подтолкнуло разработать и утвердить мероприятия по повышению информированности населения.

Анкетирование как форма партийной работы еще не совершенна. Сегодня необходимо решать параллельно две задачи по повышению эффективности анкетирования: учить партийных работников активнее, хотя бы азам научного подхода к этой работе и проводить серьезную работу в аппарате горкома и в парторганах по использованию данных для планирования партийной работы.

Пропаганда ленинского кооперативного плана в Сибири (1924—1929 гг.)

О. ПОПОВ, заведующий идеологическим отделом Кировского райкома КПСС.

Одним из наиболее развитых кооперативных центров страны в 20-е годы была Сибирь. Еще до революции продукция сибирских

кооператоров была широко известна не только в России, но и во всем мире. Введение в 1921 году новой экономической по-

литики дало второе рождение отечественной, в том числе сибирской, кооперации.

В. И. Ленин более чем в 150 работах обращался к кооперативной проблематике, именно его статья «О кооперации» послужила толчком к популяризации кооперативных идей. Только за один год с момента опубликования статьи кооперативные вопросы 76 раз обсуждались на заседаниях Политбюро и Пленума ЦК РКП(б). За четыре года после выхода ленинской статьи было опубликовано около трех тысяч книг, брошюр по вопросам кооперации с тиражом 30 млн. экземпляров.

При ЦК и местных партийных организациях был создан ряд комиссий по важнейшим вопросам социалистического строительства, в том числе по проблемам кооперации. При кооперативных советах страны, включая сибирские кооперативные центры, создавались отделы кооперативной пропаганды.

В агитационно-пропагандистской деятельности партийных центров особое место принадлежало кооперативной печати. В 1928 г. в стране вышло 166 журналов и газет, в том числе «Сибирская сельскохозяйственная кооперация», «Кооперативная Сибирь» и ряд других региональных изданий. Партийные газеты издавали «Кооперативные листки».

«Кооперативные листки», «Кооперативные странички», «Пропагандируя ленинские кооперативные идеи, партийные организации Сибири помнили заветы Ильича, который призвал коммунистов не столько забывать массы в кооперацию, сколько изучать суть кооперативного движения и разъяснять народу, «в чем практический смысл кооперирования и как ему помочь». Газеты сообщали о деятельности передовых кооперативов, анализировали их опыт.

ЦК партии неоднократно отмечал успехи сибирских парторганизаций по пропаганде кооперативных идей. Так, в 1924 г. ЦК предложил популяризировать и распространить опыт Томского губкома РКП(б) в этой работе.

Важным результатом агитационной и пропагандистской деятельности партийных и кооперативных организаций стало массовое вовлечение крестьянства в различные формы кооперации. Только в сибирской кооперации Сибири к концу 20-х годов было вовлечено около 80 процентов хозяйств.

Именно партия должна сегодня стать не только гарантом дальнейшего существования кооперативных форм обслуживания населения, но и активным пропагандистом бесмертных ленинских идей.

Кинопрокат и аудитория

В. СВИНИН, научный сотрудник ТГУ.

На примере Томского кинопроката была поставлена задача изучить характер потребностей киноаудитории, степень соответствия прокатной практики этим потребностям, возможности сочетания коммерческого и художественного подходов и на основании сделанного анализа найти пути совершенствования прокатной практики.

Рекламный отдел газеты «Красное знамя» дает широкое освещение изучению текущего киноперспективы. Этот материал позволяет также сделать определенные выводы и о потребностях массовой киноаудитории. Статистический анализ показывает тенденции, определяющие прокатную политику.

В качестве экспертных оценок использовались мнения кинокритиков из «Неделя».

С целью изучения вопросов, связанных с деятельностью зала кинохроники кинотеатра им. Горького, а также эффективности местной киноаудитории был проведен опрос.

Результаты исследования дают основания для следующих выводов. У кинопроката Томска есть определенные достижения. В течение длительного времени на томских экранах демонстрировались фильмы, у которых в других городах страны была трудная прокатная судьба: «Высший суд», «Соло тубы». вновь вы-

шедший на экран фильм «Обыкновенный фашизм» попал в число лидеров. Заметным явлением был «Фестиваль фестивалей». Однако потребности киноаудитории в высокохудожественных лентах в полной мере не были удовлетворены.

Коммерческий подход был преобладающим в практике кинопроката в 1987 году. Небольшой удельный вес высокохудожественных лент в значительной мере можно объяснить слабостью или почти полным отсутствием рекламы этих кинофильмов. Основным источником информации о кино является Центральное телевидение, а также общесоюзные журналы, посвященные различным аспектам кинопроцесса.

На основании сделанных выводов рекомендуется:

- в основу своей деятельности кинопрокат должен положить принцип, максимально учитывающий широкий образовательный, культурный спектр киноаудитории. Одним из путей в этой работе может быть специализация кинотеатров, кинозалов;
- продолжить и углубить практику ретроспективных и тематических показов;
- программам хроникально-документальных фильмов должна обязательно предшествовать информация в местной печати, на радио, телевидении;
- необходимо составлять кинопрограммы на основе изучения мнения зрителей.

История края как фактор идеологии

В. БОЙКО, научный сотрудник ТГПИ

Среди многих функций исторической науки важная роль принадлежит идеологической или мировоззренческой функции. В этой связи хочется коснуться вопроса об изучении «белых пятен» истории Томской области. К сожалению, период 30-х годов являет собой

неиспользование всех составляющих архитектуры, а также гравия, щебня, песка в так называемом второбетоне.

Эта технология безотходная, ресурсо- и энергосберегающая. Если в механических установках на разрушение кубометра сборного железобетона требуется до 50 киловатт-часов элект-

энергии (причем все это крошечное число не годится и выбрасывается в отвал), то здесь используется всего 10 квт/ч.

Как только мы узнали о землетрясении, — сказал Б. В. Семкин, — сразу подумали о применении нашей установки в Армении. В районе бедствия полностью разрушены около двадцати

процентов зданий, а остальные сохранили железобетонные конструкции. Эти здания надо разбирать, железобетонные конструкции пропускать через наши установки и возвращать в строительство. Кстати, мы только что заключили договор с учеными ГИР о создании совместного творческого коллектива с целью

Другая проблема этого периода — существование на территории Томской об-

Общественное мнение в учебно-воспитательном процессе

Д. АНФИНОГЕНОВ, научный сотрудник ТГУ.

Анализ и учет общественного мнения является необходимой частью управления социальными процессами в условиях гласности и демократизации общественной жизни в стране.

В Томском государственном университете в течение ряда лет (с перерывами) проводилась многоплановая работа по анализу традиционной практики изучения и формирования общественного мнения, а также по теоретическому обоснованию, проектированию и апробированию ключевых элементов системы изучения общественного мнения. Выработка предложений по практической реализации системы изучения общественного мнения в университете.

Функционирование этой системы осуществляет рабочая комиссия при парткоме, состоящая из постоянных членов, представляющих административную и выборные общественные органы ТГУ, а также специалистов-организаторов по изучению общественного мнения (социолога, психолога, юриста и т. п.). Кроме того, есть постоянные члены, представляющие контингент опрашиваемых, официальных или

выборных лиц соответствующего подразделения, а также специалистов по изучению общественного мнения. Для опросов общественного мнения по проблемам внутривузовской и вневузовской жизни политического характера предлагается создание постоянной сети корреспондентов. Для этого на специальных одночасовых занятиях в учебных группах или на общих собраниях кафедр и лабораторий проводятся социометрические исследования.

Опросы общественного мнения по политическим нейтральным вопросам осуществляются по законам случайной выборки, которая на местах проводится через доверенных лиц коллективов. Предполагается широко использовать многотрантную газету университета как для установок на конкретный опрос общественного мнения, так и для обсуждения его результатов.

Подготовлены предложения по выбору конкретных направлений опроса общественного мнения в ТГУ в соответствии с требованиями «радикальной реформы высшей школы».

Ректоры сами о себе

Л. ГУРЬЕВА, заведующая социологической лабораторией ТГУ.

Деятельность ректора в вузе столь широка, что полнота власти делает его, во-первых, неограниченной, во-вторых, неспредельной по набору функций.

Кто же такой ректор с точки зрения общественного мнения и самих руководителей вузов? На проблемном деловой игре «Ректор-95», проведенной в январе 1988 г. Министерством высшего и среднего специального образования РСФСР, было проведено анкетирование. Высказывались 40 ректоров анализировались методом контент-анализа.

Требования к профессионализации ректора противоречивы и многозначны. «И те, и те, и на дуде игрец», — указывают участники игры. В перечне требований сохранен текст конкретных высказываний. Итак, ректор это: ученый, материально-ответственное лицо, первый представитель страны, строитель, возбудитель новых идей, главный сниматель шапок со студентов, человек, имеющий две специальности, одна из которых — экономическая, компенсатор ма-

териального ущерба в вузе, тот, кто мирит проректоров и главного бухгалтера. Этот формулой, конечно, не исчерпываются функции управления ректора в вузе. Место ректора в структуре вуза представляется следующим образом: это — единственное лицо, которое принимает окончательное решение; трансформатор министерских указов; проводник решений коллектива; лицо, делегирующее свои полномочия нижестоящим; направляющее звено; человек, принимающий ответственность за нарушение интуиции; тот, кто научился поднимать, контролировать соблюдение законодательства.

«Тот, кто не видит своей семьи и детей», — так ректоры видят степень идентификации своей личности с профессиональной деятельностью. С их точки зрения, ректор это образец для подражания, воспитатель и гуманизм, добрый, доступный человек, мужественный, обязательный, смелый и решительный, человек, который должен уметь убеждать, спокойный, выдержанный в критических ситуациях.

Требования к ректору, а остальные сохранили железобетонные конструкции. Эти здания надо разбирать, железобетонные конструкции пропускать через наши установки и возвращать в строительство. Кстати, мы только что заключили договор с учеными ГИР о создании совместного творческого коллектива с целью



Зоя Сергеевна Кандинская, мастеру гальванического участка цеха № 12 манометрового завода, не нужно напоминать о том, что завод сейчас работает в условиях госснабжения и хозрасчета. Иногда диву даешься, откуда у такой на вид хрупкой женщины столько сил и энергии. Она успевает проследить за каждой деталью по всей технологической цепочке. Это по ее инициативе на экспортном участке сами напропыхав выходят на госпредприятие.

Зоя Сергеевна волнуется буквально все: и то, что экспортные узлы иногда неправильно транспортируют, что нарушает затем (техпроцесс), и что требуется усилить надежность ваны для хромирования деталей, и что устарели подвески на автоматах пассивирования и рудуются в замене. Все эти производственные проблемы надо решать.

Зоя Сергеевна находит время и для участия в художественной самодеятельности цеха: она солистка вокальной группы.

НА СНИМКЕ: мастер З. С. Кандинская. Т. ПУШКАРЕВА, редактор стенограммы «Вымпел» цеха № 12. Фото А. Васильева.

ОДИН К ТРЕМ

В таком соотношении расходуются ресурсы и материалы на американских и советских стройках. Об этом и о многом другом узнали журналисты отраслевых строительных газет на семинаре в Москве. А посвящен был семинар пропаганде новых форм хозрасчета.

Жизнь показала, — сказал в своем выступлении секретарь ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов А. И. Никифоров, — что наиболее совершенной является вторая модель хозрасчета.

В числе тех, кто еще не знает бродя, гинул в воду экономический перестройки, был назван на семинаре коллектив объединения «Томскстрой». В этом году, по протекционному томикам, пойдут еще сто строительных трестов.

Как известно, на новом этапе хозяйственной перестройки особая роль отводится советам трудовых коллективов. Они должны тесно контактировать с парткомами и профсоюзами. Но в большинстве советов рабочие отключаются, не выходя за пределы цеха, не оставляют своего мнения. Еще хуже, когда в советах сидят болтуны. Вопросы премирования рабочих и руководителей советы трудовых коллективов должны решать с приставлением и в зависимости от конечного результата. Отступления от этого правила привели к большому разрыву между производительностью труда и заработной платой. У руководителей трестов зарплата в месяц выросла до тысячи рублей и больше.

Как же быть? Выход есть: аренда, кооператив, подряд себя оправдывают. И есть убедительные примеры. В «Москостроитре» за три года прирост производительности составил 70 миллионов штук. За счет каких ресурсов? За счет внедрения подряда в промышленности строительных материалов.

Это только один пример. А на семинаре их прозвучало немало. Все они — убедительные свидетельства тому, что новые формы организации труда расширяют возможности человека, стимулируют хорошую работу.

Кстати, о стимулах. Не слишком ли мы увлекаемся высокими зарплатами? И забываем при этом о социальных благах за счет коллективной прибыли. Это просто выброшенные на свалку предприятия деньги, заработанные химической промышленностью. Немного фантазии, удачно подоб-

организации совместного предприятия по выпуску электромпульсных установок.

— И когда эти установки появятся в Армении? — Сейчас ведутся интенсивные работы, выделены дополнительные средства. Нам активно помогает кафедра строительных материалов инженерно-строи-

тельного института, возглавляемая А. Г. Смирновым. К началу лета надо уже выезжать в Армению вместе с установкой и другими подвижными средствами. Будем на месте создавать подобные установки. Словом, делаем все возможное для братской Армении.

Г. ГОРЧАКОВ.

Томские ученые — Армении

Дробит молния

В институте высоких напряжений при политехническом институте отдела под руководством доктора

физико-математических наук Б. В. Семкина вот уже ряд лет ведет успешные изыскания в области

электромпульсной утилизации. Ученые разработали электромпульсную установку, предназначенную для разрушения электрическими разрядами некондиционных и отслуживших свой срок изделий из бетона и железобетона (за исключением сильноармированного). В результате становится возможным повтор-

ное использование всех составляющих архитектуры, а также гравия, щебня, песка в так называемом второбетоне.

Эта технология безотходная, ресурсо- и энергосберегающая. Если в механических установках на разрушение кубометра сборного железобетона требуется до 50 киловатт-часов элект-

