



ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

№ 13 (20533)

Цена 3 коп.

26
МАРТА

ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ СССР

Голосу за Ефремова

С 1975 года знаю Валерия Ефремова, бригадира Томского лесопромышленного комбината, которого недавно конференция трудового коллектива ЛПК выдвинула кандидатом в народные депутаты страны. Считаю, что он достойный человек. Ефремов внимателен и отзывчив в общении со своими товарищами по работе, это я не раз наблюдала. Бригада под его руководством трудится слаженно, не бывает такого, чтобы она не выполняла план. А это ведь очень важно, потому что собой в этом кол-

лективе сразу же отразится на многих стройках области: без оныхных блоков, которые и готовит бригада Ефремова, не построишь дом.

Валерий Григорьевич относится к тем людям, рядом с которыми лодырью неуютно, бюрократу трудно: он не боится говорить правду в глаза, умеет отстаивать коллективную точку зрения. На выборах я буду голосовать за него.

Н. ПАВЛОВА,
инженер производственного
отдела Томского лесопромышленного комбината.



Единственные
в мире

На московском заводе «Красный пролетарий» успешно завершили приемочные испытания ЧПУ для уникальных сфероточных станков 2Р.33, созданных в СКБ производственного объединения «Контур».

Испытания показали, что томицы решили сложнейшую задачу: таких устройств не выпускается нигде в мировой практике. Причем решена она так, что комиссия не сделала ни одного замечания ни по принципиальным, ни по технологическим вопросам. После трехмесячных испытаний станки сразу пошли потребителям.

С. ГРИГОРЕНКО.

Северная
трасса

В Александровском районе началась прокладка еще одного нефтепровода: Герасимовское — Игольское — Таловое месторождение.

Первые тридцать километров новой трубы поточной сваркой уже проложила бригада Н.А. Миндарава. Строительное управление № 17 «Томскгазстрой», которое прокладывает этот трубопровод, пробило зимник вдоль трассы будущей трубы.

В этом году будут продолжены еще шестьдесят километров будущей нефтепровода.

П. ПАВЛОВ.

Микрорайон
строится

Работники объединения «Союзтопкоммелиорация» ввели в строй третью и последнюю секции 127-квартирного дома в микрорайоне Мелиоратор, расположенный в районе пос. Зонального.

Здесь же мелиораторы ведут строительство 49-квартирного дома и закладывают еще один — 90-квартирный. Тут же, на новой улице, носившей имя «40 лет Победы», построена котельная на газовом топливе. Ввод ее в строй полностью решает проблему отопления жилых домов микрорайона и школы на 640 мест. Школа построена объединением «Томсктрансгаз».

А всего в минувшем году строители объединения «Союзтопкоммелиорация» ввели в строй около 12 тысяч квадратных метров жилой площади.

В. ЛЕОНИДОВ.

— Думаю, что тема конференции чрезвычайно актуальна. Идет перестройка, которая нуждается в идеологическом обеспечении. То, что делается сейчас, недостаточно, чтобы перестройка развивалась более быстрыми темпами. Не все ясно и в практике идеологической работы. Пришли в противоречие формы и методы, приемы этой работы, часть из них устарела, часть скопирована с себя, формализма. Они отторгаются самой жизнью. Поэтому и сейчас — обменялись мнениями с коллегами: как повысить эффективность различных форм идеологической работы.

Попытаюсь больше внимания уделить работе секции, касающейся именно этой проблемы. Думаю, будет подробно раскрыт опыт не только Томской областной партийной организации, ведь в работе конференции принимают участие ученые Академии общественных наук, представители городов страны. Кроме того, наделюсь кое-чем из разработок нашего апробированного в этой представительной аудитории. Думаю, что по итогам работы в секциях будут даны рекомендации, направленные на совершенствование идеологической работы в условиях перестройки.

СОВЕЩАНИЕ В ЦК КПСС

Пути совершенствования управления агропромышленным комплексом страны на демократической основе, в условиях активного развития новых экономических отношений, кооперации и интеграции, повсеместного освоения хозрасчета рассмотрены на совещании в ЦК КПСС, состоявшемся 13 января. На него были приглашены секретари ряда райкомов, обкомов, крайкомов партии, ЦК компартий союзных республик, Президенты Советов Министров союзных республик, областных, краевых и республиканских агропромышленных комитетов, руководители агропромышленных объединений, агрофирм, агроторговых предприятий, научно-производственных и производственных систем, председатели колхозов, директора совхозов и перерабатывающих предприятий, ученые-агрономы, арендаторы, а также работники ряда министерств и ведомств, представители средств массовой информации.

Вступительным словом совещание открыл Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. С. Горбачев.

С докладом выступил первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, пред-

седатель Госагропрома СССР В. С. Мураховский.

Мнениями по обсуждавшимся вопросам обменялись директор совхоза «Аврора» Вологодской области Н. М. Подгорнов, председатель агропромышленного объединения «Новомосковское» Тульской области В. А. Стародубцев, вице-президент Академии наук УССР И. И. Лукинов, первый секретарь ЦК Компартии Молдавии С. К. Гроссу, генеральный директор агрокомбината «Раменский» Московской области К. В. Кузнецкий, председатель колхоза «Победа» Матвеево-Курганского района Ростовской области В. А. Гулов, председатель Госагропрома Белорусской ССР Ю. М. Хусанов, академик ВАСХНИЛ В. А. Тихонов, директор агроторгового совхоза «Видмантай» Литовской ССР В. М. Репшас, председатель совета агропромышленного объединения «Славгородское», председатель колхоза имени К. Маркса Славгородского района Алтайского края Г. А. Беккер, председатель совета производственной системы «Лен», председатель колхоза «Мир» Торжокского района Калининской области Н. И. Попов, председатель Совета Министров Казахской ССР Н. А. Назарбаев, директор НИИ экономики Госагропрома Латвийской ССР А. А. Калныньш, генеральный директор производственного бройлерного объединения «Ставропольское» Ставропольского края В. И. Постников, председатель агрофирмы «Заря» Ровенской области В. А. Плотинский, председатель кооператива «Шугарово», Ступинского района Московской области В. П. Трубин, руководитель арендного коллектива молочнотоварной фермы колхоза «Прогресс» Сасовского района Рязанской области Н. И. Кучерено.

В заключение выступил М. С. Горбачев. В работе совещания участвовали товарищи Вороников В. И., Лигачев Е. К., Медведев В. А., Никонов В. П., Рыжков Н. И., Слюньков Н. Н., Чебриков В. М., Шербицкий В. В., Яновлев А. Н., Бирюкова А. П., Власов А. В., Лукьянов А. И., Маслюков Ю. Д., Разумовский Г. П., Соловьев Ю. Ф., Талькин Н. В., Бакланов О. Д., заместители Председателя Совета Министров СССР И. С. Белоусов, Л. А. Воронин, И. С. Силаев.

Отчет о совещании будет опубликован.

(ТАСС).

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

„ПИКОВЫЕ“ ДАМЫ

Как трудно продавцу
убережётся от соблазна

Многие из нас забыли, а дети и не знают, какие на вкус конфеты «Гулливера», «Незнайка», «Птичье молоко». А «Пиковую даму», казалось, давно сняли с производства, как устаревшую модель. Наверное, до сих пор так думали бы и жили бы себе спокойно, не проверяя рабочие контролеры исполнения Минаевского сельского Совета поступление продуктов на базу орс. Асиновского ЛПК в прошлом году. С 1 января по 1 ноября сюда поступило из Томска канцелярии из перечисленных конфет примерно по 50 килограммов. Как, разделив их? Задача наисложнейшая, пожалуй, не только для работников торговли. На лесопунктах, которые снабжают орс., — в аккунт, только-только по четверти конфетки на каждого. Что, напрасно не искануть неискупленных, решили работники орс. поделить конфеты между собой — да и дело с концом. И, судя по акту народных контролеров, дележка проходила строго в соответствии со вкусом обладательницы дефицита. Резиор орс. Т. И. Прибытова взяла себе 19 коробок «Птичьего молока», продавцы магазина № 2 с. Минаевки Г. Д. Коростова и Е. И. Шилькина — 14 коробок, заступающая школьной столовой Л. И. Волгарист — 15 килограммов «Незнайки», бухгалтер расов четной группы орс. Е. П. Сеченова — 25 килограм-

мов «Гулливера» и «Незнайки». Сильный аппетит разыгрался у продавца хлебного магазина Г. И. Бажуковой — набрала почти 50 килограммов конфет в полном ассортименте. За «работу», по всей вероятности, так как приняла бесхозяйную фактуру. Не менее странным образом распределились здесь и другие продукты: сгущенное молоко, тушенка, кофе, сахар. К примеру, из 9,230 поступивших банок сгущенного молока было отпущено рабочим, участвовавшим в заготовке силоса, 90 банок. «Где остальное?» — недоумевают рабочие контролеры. И «копают» глубже. Как, например, отовариваются слатчики мяса, грибов, ягод? По какой системе организована встречающая торговля? И здесь полная неразбериха, открыты лазейки и для разбазаривания фондов промышленных товаров, предназначенных для рабочих леспрохозов.

ния завалены тарой, антисанитария...

Сплошь и рядом — обвесы. Акты пестрят фамилиями. Кассир И. Г. Филатова обвешала на 3 копейки, кассир С. Г. Юрьева — на 40 копеек, продавцы Р. Штейнбок и Г. Герасимова — на 9 копеек, продавец М. Шевцова — на 14 копеек. Это, в Кировском райпунктире. Чтобы перечислить все фамилии, не хватит газетной страницы. А сколько через руки этих работников прошло покупок? Сотни. Тысячи. Представьте масштабы нетрудовых доходов?

Особенно много нареканий на работу магазинов Томского торгпредсовхоза. Неделями не поступает в продажу картофель. Качество овощей явно не соответствует их стоимости. А что касается сумм обчетов покупателей, то продавцам продовольственных далеко до своих коллег из овощных. Там (в зафиксированных случаях) — обсчет не меньше полтинника.

По всем выявленным фактам рабочими контролерами на местах приняты меры. Насколько действенны они, покажет время. Но сейчас уже ясно одно: пора можно будет навести только тогда, когда на предприятиях торговли появится самоконтроль — своеобразная госприемка. И чтобы навести порядок на «приливе», а свои. Перед ними и ответственность выше, да и объясниться перед коллективом труднее, чем написать объяснительную незнакомому контролеру.

Материал подготовлен
пресс-центром облос-
прффа.

Наши интервью

СИТУАЦИЯ ДОЛЖНА МЕНЯТЬСЯ

Вчера в Томске закончила работу научно-практическая конференция «Актуальные вопросы идеологической работы в свете решений XIX Всесоюзной партконференции». Перед началом работы конференции наш корреспондент встретился с некоторыми из ее участников и попросил их поделиться мыслями о предстоящей конференции.

Г. Т. ЖУРАВЛЕВ, профессор Академии общественных наук при ЦК КПСС, доктор исторических наук:

Формально тема моего выступления касается современной идеологической ситуации в стране и задачах партийных работников, идеологического актива по ее совершенствованию. А содержание составляет размышление о том, как преодолеть догматический стиль мышления, который сидит в нас самих, попытки показать, в чем корни нашего догматизма. Думаю, во многом это идет от нашего постоянного стремления показать себя лучше, чем есть на самом деле. Нам необходимо преодолеть этот стереотип.

Строго говоря, у нас есть концепция идеологической работы. Это — формирование человека, возвышение его сознания, превращение сознания в убеждения, на основе которых человек будет действовать в идеалах социализма, нашего общества. Но между идеалами и тем, каким должен быть человек и как его воспитывать, существует

Т. А. КУДРИНА, профессор Академии общественных наук при ЦК КПСС, доктор исторических наук:

реальная практика, в которой мы порой беспомощны. Мы не владем достаточными средствами, методами воздействия на человека. Существует и проблема воспитания лекторов, агитаторов, пропагандистов тех, кто призван реализовать теоретическую концепцию. Мы плохо учим идеологический актив основам педагогики, психологии.

Хотелось бы узнать на конференции, над чем работают ученые Томска, образно говоря, измерить уровень теоретической проработки вопросов идеологии. Тем более что среди участников конференции — ученые других регионов. Однако недавно говорят, что лучшая теория — практика. Поэтому хотелось бы больше узнать о положительном опыте томицев в совершенствовании идеологической работы. Кроме того, материалы конференции можно будет использовать в учебном процессе в Академии общественных наук.

П. В. КОНДРАШОВ, профессор Новосибирской высшей партийной школы, доктор исторических наук:

ЦЕЛЬ УДАРНОГО КВАРТАЛА

ВЫВОЗКА — 3.300.000 м³
ДЕЛОВАЯ ДРЕВСИНА — 2.100.000 м³

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ
ЗА ДВЕ НЕДЕЛИ ЯНВАРЯ



ПРИСУЖДАЕТСЯ

Сайтинскому леспрохозу
Сквозному лесозаготовительному комплексу А. П. Салахова с Каргасковского ЛПК
Лесозаготовительному комплексу А. И. Назарьева из Берегавского ЛПК
Транспортному комплексу Н. И. Чинина из Парабельского ЛПК
Бригаде водителей В. В. Келя из автоколонны № 1976, работающей в Катайтинском ЛПК
Урупленной разделочной бригаде А. В. Одинова с Каргасковского ЛПК
Малой разделочной бригаде А. В. Якименко из Катайтинского ЛПК.



ДОСТАЛСЯ

Каргасковскому ЛПК (вывозка — 77,1 процента, деловая древесина — 62,5 процента)
Лесозаготовительному комплексу И. В. Шекотова из Суйтинского леспрохоза (49)
Транспортному комплексу В. Г. Васильева с Каргасковского ЛПК (92,1)
Урупленной разделочной бригаде В. Г. Шмыкова с Белоярского ЛПК (80)
Малой разделочной бригаде В. В. Штойко с Тогурского ЛПК (98,9).

Рабочий характер

И лесовозы двинулись в объезд

Недаром одним из лучших в Чаинском леспрохозе считается транспортный комплекс А. А. Балаганского. Пришла пора водителям проявить рабочий характер, и они не дрогнули ни перед разбитой колеёй, ни перед непроходимым болотом.

Комплекс возит хлысты с дальний — около 80 километров в одну сторону — вахты Нюрса. Здесь было уложено в запас 54 тысячи кубометров древесины, осталось 30 тысяч. Ее надо перекинуть в Усть-Чаю.

Настой на яваскую работу у восьми экипажей (недавно получен дополнительный «МАЗ») был неплохим. Накануне, в декабре, комплекс на 141 процент справился с планом, доставив с делня 19 тысяч кубометров леса. Действен-

ваться на объездную трассу. Без дела водители так или иначе не просидели. 120—130-процентная выработка и тут стала обычаем. Пример товарищам показывают экипажи В. К. Ахунзянова — И. В. Баженова, В. А. Резвякова, В. А. Слабухина — В. А. Воротова — В. К. Суханова.

Объезд заметно длиннее, и потери в кубатуре ощутимы. Сейчас руководство леспрохоза направило на аварийную трассу бульдозер. Ее надо спешно восстановить, тем более что мороз прибавляет. Ох как нужен ближний путь комплексу! В прошлую зиму за квартал коллектив вывез около 40 тысяч кубометров, а нынче замаячили на все 45 тысяч. А привыкли здесь так: обязательство — не для красноты словца.

В. СУХАНОВА,
инженер Чаинского леспрохоза.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПЕРЕСТРОЙКА В ДЕЛАХ И ЛИЦАХ

Кто на заводе хозяин?

Решить этот вопрос коллективу Томского завода стеновых материалов мешает конфликт со своим директором.

«Все ему сходит с рук безнаказанно. Почему он ведет себя, как властелин, которому все дозволено?», — так говорят о директоре ЗСМ С. Ф. Поставалова. Обвинения взяты на писем, которые его подчиненные рассылают в самые различные инстанции. А в разговорах рабочие давали характеристику еще более жесткую. Что же случилось на заводе, из-за чего разыгралась буря на этом небольшом планово-бытовом томском предприятии?

Недовольство зрело годами, но прорвалось только сейчас, когда коллектив почувствовал свою силу. Претензии к директору к тому времени набрали целый ворох. Одна из главных — острая жилищная проблема. Три года назад администрация стала набирать людей для работы в новом цехе по производству лицевого кирпича. В условиях повышенной загрязненности цеха, невысокой зарплаты, неустойчивости быта обещание руководства обеспечить работающим квартирами в ближайшие два-три года бы-

ло едва ли не единственным стимулом. Но сроки проходили, а обещание не выполнялось. Кто виноват? Рабочие убеждены: директор. Наладка оборудования С. И. Петренко прямо сказал: «Это обман!»

Все более резкое неприятие встречает стиль руководства С. Ф. Поставалова. Секретарь партганизации Н. Н. Токарева назвала его жестким. Рабочие противопоставляют этот стиль работы прежнего директора Василия Марковича Прядко. Ностальгически вспоминая: постоянно в цехах, со всяким за руку познакомиться, о житейных распросит... Черными красками рисует портрет нынешнего директора председатель профсоюзного комитета Ю. В. Харитонов. Он рассказал об отношениях С. Ф. Поставалова с общественными организациями. «Диагноз» Харитонов категоричен: хроническое игнорирование мнения коллектива. В качестве примера приводит случаи самовольного строительства на заводской территории гаражей,

магазина. А столовая ютится в малоприспособленном помещении, и рабочие вынуждены простаивать в очереди весь обеденный перерыв. Сергей Ю. В. Харитонов на постоянную рыбку пылевую взвесь в производственных цехах. И везде виновник один — директор, который, кстати, уже четыре месяца не посещает заседания профкома.

Такова позиция «низов». Не хотят рабочие, чтобы ими руководили по старому. Не хотят! И вину за все беды однозначно возлагают на директора. Словом: «Долой! Долой Поставалова».

Но давайте посмотрим на «верхи». Каково им управлять сегодня? Призывы избавиться от административно-командных методов слышны повсюду, но в силу того, что экономические методы еще не заработали в полную силу, мы имеем сегодня что-то вроде двоевластия. Управлять по-новому директор завода стеновых материалов (заметьте: предприятие, выпускающее продукцию) и рад бы, да не дают ему такой возможности. Ведь до сих пор чуть ли не каждую неделю высостоявшиеся инстанции «спускают» директивы: выдать такой-то организации столько-то кирпича, а другой столько-то. Срочно! Без промедления! Не взирая на действующие договоры! Под личную ответственность! Ломаются структура экономических отношений. И кому тут директор доверит функции распределения готовой продукции? Кто еще готов отвечать за все?

Нельзя забывать, что у нас десятилетиями складывался идеал руководителя-хозяйственника — жесткого, требовательного, своим горбом и изворотливостью вытягивающего из прорыва производство. Отнюдь не в вакууме формировались деловые качества Сергея Филипповича Поставалова, а в реальных жизненных ситуациях недавних лет. Прямо сказать, к особому демократизму не располагавших.

Но лишь очень пристрастный взгляд может не заметить тех изменений, которые произошли на заводе за шесть лет руководства им Поставаловым. А их немало. Там, где на территории была непролазная грязь, появились асфальт, продолжены новые инженерные коммуникации (это тепло, электроэнергия, водоснабжение). Завод переведен на природный газ. С большим трудом, но пробивается строительство хозяйственным способом дома для работников. В текущем году коллектив завода завоевал 1-е место в объединении с вручением Красного знамени. Еще деталь: не видит рабочие, как их директор беззаботно отстраняет свою точку зрения на совещаниях любого уровня.

Но поскольку лозунг — «Долой!», все светлые краски в портрете директора отходят на третий план. Да, был хороший руководитель, но теперь он в конфликте со своим коллективом. Словом, в повторке: был милый, да стал постыдный.

Недавно на ЗСМ состоялись выборы нового состава совета трудового коллектива. Выборы прошли на волне

борьбы против директора и еще более усугубили сложившееся положение. Поставалов в СТК избран не был. Ему, по сути, отказано в праве на сотрудничество, на возможность мирного исхода...

Ну а если немного отвлечемся? Подфантазировать. Представим, что революция совершилась. «Плохой» директор свергнут. На престол вошел «хороший». Ходит по цехам, здоровается за ручку, всем улыбается. Возарилось благочестивое. Установился мир.

А дальше? Долгой ли будет эта идиллия? Благосостояние работников в условиях хозрасчета, как известно, напрямую связано с результатами трудовой деятельности. Сегодня же трудовая активность рабочих в том же цехе по производству лицевого кирпича довольно низка.

Почему? Объяснение одно: «Пашни не паши — жилища все равно нет!».

Совет трудового коллектива, профком «воюют» против жесткого хозяина над собой. А готовы ли стать хозяевами сами? Причем не только

произойти на заводе за шесть лет руководства им Поставаловым. А их немало. Там, где на территории была непролазная грязь, появились асфальт, продолжены новые инженерные коммуникации (это тепло, электроэнергия, водоснабжение). Завод переведен на природный газ. С большим трудом, но пробивается строительство хозяйственным способом дома для работников. В текущем году коллектив завода завоевал 1-е место в объединении с вручением Красного знамени. Еще деталь: не видит рабочие, как их директор беззаботно отстраняет свою точку зрения на совещаниях любого уровня.

Но поскольку лозунг — «Долой!», все светлые краски в портрете директора отходят на третий план. Да, был хороший руководитель, но теперь он в конфликте со своим коллективом. Словом, в повторке: был милый, да стал постыдный.

Недавно на ЗСМ состоялись выборы нового состава совета трудового коллектива. Выборы прошли на волне

борьбы против директора и еще более усугубили сложившееся положение. Поставалов в СТК избран не был. Ему, по сути, отказано в праве на сотрудничество, на возможность мирного исхода...

Ну а если немного отвлечемся? Подфантазировать. Представим, что революция совершилась. «Плохой» директор свергнут. На престол вошел «хороший». Ходит по цехам, здоровается за ручку, всем улыбается. Возарилось благочестивое. Установился мир.

А дальше? Долгой ли будет эта идиллия? Благосостояние работников в условиях хозрасчета, как известно, напрямую связано с результатами трудовой деятельности. Сегодня же трудовая активность рабочих в том же цехе по производству лицевого кирпича довольно низка.

Почему? Объяснение одно: «Пашни не паши — жилища все равно нет!».

Совет трудового коллектива, профком «воюют» против жесткого хозяина над собой. А готовы ли стать хозяевами сами? Причем не только

произойти на заводе за шесть лет руководства им Поставаловым. А их немало. Там, где на территории была непролазная грязь, появились асфальт, продолжены новые инженерные коммуникации (это тепло, электроэнергия, водоснабжение). Завод переведен на природный газ. С большим трудом, но пробивается строительство хозяйственным способом дома для работников. В текущем году коллектив завода завоевал 1-е место в объединении с вручением Красного знамени. Еще деталь: не видит рабочие, как их директор беззаботно отстраняет свою точку зрения на совещаниях любого уровня.

Но поскольку лозунг — «Долой!», все светлые краски в портрете директора отходят на третий план. Да, был хороший руководитель, но теперь он в конфликте со своим коллективом. Словом, в повторке: был милый, да стал постыдный.

Недавно на ЗСМ состоялись выборы нового состава совета трудового коллектива. Выборы прошли на волне

борьбы против директора и еще более усугубили сложившееся положение. Поставалов в СТК избран не был. Ему, по сути, отказано в праве на сотрудничество, на возможность мирного исхода...

Ну а если немного отвлечемся? Подфантазировать. Представим, что революция совершилась. «Плохой» директор свергнут. На престол вошел «хороший». Ходит по цехам, здоровается за ручку, всем улыбается. Возарилось благочестивое. Установился мир.

А дальше? Долгой ли будет эта идиллия? Благосостояние работников в условиях хозрасчета, как известно, напрямую связано с результатами трудовой деятельности. Сегодня же трудовая активность рабочих в том же цехе по производству лицевого кирпича довольно низка.

Почему? Объяснение одно: «Пашни не паши — жилища все равно нет!».

Совет трудового коллектива, профком «воюют» против жесткого хозяина над собой. А готовы ли стать хозяевами сами? Причем не только

произойти на заводе за шесть лет руководства им Поставаловым. А их немало. Там, где на территории была непролазная грязь, появились асфальт, продолжены новые инженерные коммуникации (это тепло, электроэнергия, водоснабжение). Завод переведен на природный газ. С большим трудом, но пробивается строительство хозяйственным способом дома для работников. В текущем году коллектив завода завоевал 1-е место в объединении с вручением Красного знамени. Еще деталь: не видит рабочие, как их директор беззаботно отстраняет свою точку зрения на совещаниях любого уровня.

Но поскольку лозунг — «Долой!», все светлые краски в портрете директора отходят на третий план. Да, был хороший руководитель, но теперь он в конфликте со своим коллективом. Словом, в повторке: был милый, да стал постыдный.

Недавно на ЗСМ состоялись выборы нового состава совета трудового коллектива. Выборы прошли на волне

борьбы против директора и еще более усугубили сложившееся положение. Поставалов в СТК избран не был. Ему, по сути, отказано в праве на сотрудничество, на возможность мирного исхода...

Ну а если немного отвлечемся? Подфантазировать. Представим, что революция совершилась. «Плохой» директор свергнут. На престол вошел «хороший». Ходит по цехам, здоровается за ручку, всем улыбается. Возарилось благочестивое. Установился мир.

А дальше? Долгой ли будет эта идиллия? Благосостояние работников в условиях хозрасчета, как известно, напрямую связано с результатами трудовой деятельности. Сегодня же трудовая активность рабочих в том же цехе по производству лицевого кирпича довольно низка.

Почему? Объяснение одно: «Пашни не паши — жилища все равно нет!».

Совет трудового коллектива, профком «воюют» против жесткого хозяина над собой. А готовы ли стать хозяевами сами? Причем не только

произойти на заводе за шесть лет руководства им Поставаловым. А их немало. Там, где на территории была непролазная грязь, появились асфальт, продолжены новые инженерные коммуникации (это тепло, электроэнергия, водоснабжение). Завод переведен на природный газ. С большим трудом, но пробивается строительство хозяйственным способом дома для работников. В текущем году коллектив завода завоевал 1-е место в объединении с вручением Красного знамени. Еще деталь: не видит рабочие, как их директор беззаботно отстраняет свою точку зрения на совещаниях любого уровня.

Но поскольку лозунг — «Долой!», все светлые краски в портрете директора отходят на третий план. Да, был хороший руководитель, но теперь он в конфликте со своим коллективом. Словом, в повторке: был милый, да стал постыдный.

Недавно на ЗСМ состоялись выборы нового состава совета трудового коллектива. Выборы прошли на волне

борьбы против директора и еще более усугубили сложившееся положение. Поставалов в СТК избран не был. Ему, по сути, отказано в праве на сотрудничество, на возможность мирного исхода...

Ну а если немного отвлечемся? Подфантазировать. Представим, что революция совершилась. «Плохой» директор свергнут. На престол вошел «хороший». Ходит по цехам, здоровается за ручку, всем улыбается. Возарилось благочестивое. Установился мир.

А дальше? Долгой ли будет эта идиллия? Благосостояние работников в условиях хозрасчета, как известно, напрямую связано с результатами трудовой деятельности. Сегодня же трудовая активность рабочих в том же цехе по производству лицевого кирпича довольно низка.

Почему? Объяснение одно: «Пашни не паши — жилища все равно нет!».

Совет трудового коллектива, профком «воюют» против жесткого хозяина над собой. А готовы ли стать хозяевами сами? Причем не только

ВАШЕ МНЕНИЕ

Быстрее реализовать

«НЕ МНОГО ЛИ У ВАС ТЕЛЕФОНОВ?» (6 декабря 1988 г.)

Начальник ГТС В. А. Малцев смело и правильно ставит вопрос о передаче части телефонов организационным отделам. Хотя и предостерегает: как это будет трудно — отсоединять у некоторых «князьков» телефоны.

Действительно, это не дело, когда загромождены телефоны, кабинеты, где можно бы обойтись 2—3 аппаратами, а их стоит по 5—7.

А телефоны очень нужны, и в первую очередь — инвалидам, многодетным матерям и тяжелобольным престарелым людям, которым зачастую необходима скорая медицинская помощь.

Очень хорошие предложения вынес начальник ГТС В. А. Малцев. Хорошо бы быстрее его реализовать.

Г. АКСЕНОВА.

г. Томск.

Разительные перемены

«ЧЕРСТВОСТЬ — ПЛОХОЙ ПОМОЩНИК» (13 сентября 1988 г.)

Очень рад сообщить, что выступление газеты о претензиях томских пассажиров к работникам железнодорожного транспорта, в частности поезда «Томич», не осталось без внимания. Газеты пассажирский поезд «Томич» изменил расписание движения и останавливается у железнодорожной станции Канаш. Это очень удобно тем, кто едет из Томска в Чувашскую АССР или возвращается оттуда обратно.

Нам пришлось ехать в этом поезде, в вагоне № 9, с 10 по 12 декабря со станции Канаш до Томска. Как разительная перемена! В течение всего пути проводники были к нам внимательны и доброжелательны, в вагоне постоянно поддерживались чистота и порядок. В таком поезде ехать было одно удовольствие.

От имени пассажиров поезда «Томич» и от себя лично выражаю работникам поезда «Томич» искреннюю благодарность за чуткое и внимательное отношение к пассажирам.

И. СТАТБЕВ.

«Ускорение-90»

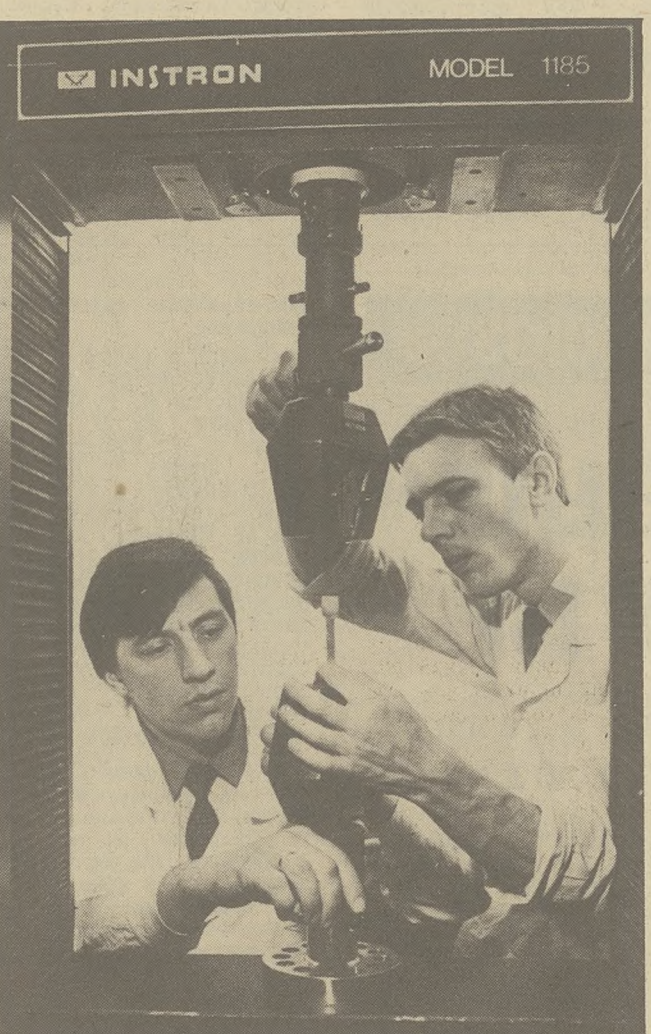
УЧЕНЫЕ Института физики прочности и материаловедения АН СССР разработали износостойкие материалы для армирования рабочих поверхностей буров, нефтепромыслов, строительной и сельскохозяйственной техники. Выполнение программы по созданию высокопрочных конструкционных и инструментальных материалов позволит в машиностроении и химической промышленности расширить применение материалов и технологий, которые помогут увеличить ресурс работы машин и механизмов.

Один из казанских заводов уже выпускает по разработкам томских ученых лопаты смесителя для промышленности стройматериалов. Экономический эффект составил более четырех миллионов рублей.

В лаборатории физики прочности проводятся исследования природы пластической деформации и разрушения металлов и сплавов. Для повышения точности измерений используется голография.

НА СНИМКЕ: идет подготовка к работам установок для механических испытаний материалов. Слева направо — старший инженер А. Н. Зиборов и инженер Н. М. Минх.

Текст и фото В. Ангарава.



ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА

СТИМУЛ К ТВОРЧЕСКОЙ РАБОТЕ

Проект Закона «Об изобретательской деятельности в СССР» направлен на развитие изобретательского дела в стране и охрану прав изобретателей, отражает современные требования экономической политики. Так, охрана прав изобретателя предусматривается в течение 20 лет и только патентом. Право на изобретение может принадлежать как предприятию, так и автору. Снят потолок авторского вознаграждения. Предприятия выплачивают автору не менее 5 процентов прибыли, полученной от использования изобретения. За просрочку в выплате вознаграждения предприятие выплачивает автору штраф в размере одного процента за каждый день просрочки. Для судебного разбирательства изобретательских дел вводится патентный суд. Появляется большая заинтересованность в предприятиях во внедрении изобретений в полном объеме, так как в течение первых трех лет после внедрения изобретения все 100 процентов прибыли относятся в распоряжение предприятия. Отчисления в бюджет начинаются только с четвертого года. Вводится отложенная экспертиза. До проведения полной экспертизы выдается временный патент.

В областном совете ВОИР с участием изобретателей, руководителей судко изобретательской, радиолабораторской и патентно-лицензионной работе, актив общества пролился обсуждение проекта Закона. Заинтересованный разговор шел по каждому пункту. Многие руководители патентных служб, председатели советов ВОИР, изобретатели уже успели обсудить основные положения проекта Закона в своих коллективах и первичных организациях ВОИР и пришли к конкретным предложениям.

В числе основных недостатков предложенного проекта Закона отмечены некон-

кретность и декларативность ряда его положений. Единодушно высказано пожелание изменить редакцию параграфов и статьи первой, более четко сформулировать цель нового закона и его принципы.

Необходимо, отметили участники обсуждения, устранить противоречия между ролью органов государственного управления и Законом о госпредприятии, как основном звене в организации изобретательской деятельности.

Заслуженный изобретатель РСФСР, старший научный сотрудник Института физики прочности и материаловедения Ю. Д. Новомейский, остановившись на одном из основополагающих пунктов проекта — понятии изобретения и его признаках, — отметил: «Признак неочевидности хорош, так как он позволяет поднять изобретательский уровень в нашей стране на качественно новую, несомненно, более высокую ступень, приблизить к мировому уровню. Но, чтобы исключить излишний субъективизм в оценке технических решений, необходимо четко сформулировать понятие «неочевидности», отразив в определении, с каким конкретным уровнем техники сравнивать (предшествующим, мировым и так далее).

Заслуженный изобретатель РСФСР, ведущий лабораторий НПО «Полус» В. И. Кочергин предложил исключить «алгоритм» из перечня объектов, не признаваемых изобретениями, так как алгоритм — продукт творческого труда и является техническим решением.

Так же единодушно предложено дополнить статью № 26 правом бесплатной подачи и рассмотрения заявки на изобретение авторам, передающим право пользования патентом Государственному фонду СССР.

Всего при обсуждении проекта Закона об изобретательской деятельности в СССР поступило более 30 конкретных предложений, которые переданы для рассмотрения в Центральный совет ВОИР.

Обсуждение проекта продлится до 15 марта. Приглашаем всех изобретателей области, лиц, ответственных за организацию и ведение изобретательской и патентно-лицензионной работы, актив общества внести свои предложения, направляя их в областную совет ВОИР или в Президиум Верховного Совета СССР.

Г. СЫЧЕВ, председатель областного совета ВОИР; Д. СЫСОВА, юрист совета.

ДВА ГОДА существует наш дом, почти столько же — контейнерная площадка для сбора мусора, построенная (расстояние от стены дома не более десяти метров) близ первого подъезда, где строители «забыли» благоустроить территорию, «забыли» большую (буквально) емкость, которая бы была в деле, нужна и сейчас, но...

Бытовые отходы, отбросы, различный мусор носят из нескольких домов, из кафе и магазинов. Баки всегда переполнены, вываливаются рядом, ветер разносит бумагу по двору, где играют дети, двор всегда замусорен, в теплое время (и не только) постоянно под домом держатся запахи гниющих пищевых отходов, роятся мухи, летают в квартиры, склеиваются к бакам со всей округи голуби...

Вызывают проекты неудачные, даже злые. Проект контейнерной площадки — злой проект, площадка явно не на своем месте, но, к сожалению, понять этого не хотят те, кто проектировал и строил ее.

Еще раз разумно подходить к делу, то на месте площадки следовало бы разбить цветники, посадить деревья, убрать сначала цистерну, заасфальтировать вырытую землю. Но разума не хватает. Зато достаточно чиновничьего равнодушия, из-за этого равнодушия и мусор во дворе, запахи, мухи, голуби...

За это время (при молчаливой поддержке одних, при полном безразличии других жителей нашего дома) образовалась в самые различные инстанции. Звонил, ходил, писал. Все обещали «оказать помощь», «разобраться», «выкинуть», но...

Перечислю все инстанции и товарищей. Райисполком Бирюзовского района (Понкратьева). Райком Кировского района (Нисковских). Санитарные службы района, города. Отдел главного архитектора (Новиков). Обкомхоз (Тропин, Тагиев). Горисполком (Ковалев, Гончар). Облсполком (Малик). Областной комитет партии. (Помосров).

Никогда получаю я на свои письма ответы, в них сказано, что «площадка по-

строена в соответствии с проектом, санитарное состояние площадки хорошее, причин для беспокойства нет».

Куда еще писать и звонить? Ведь стыдно обращаться в Москву с подобными «проблемами». А, видя, надобно будет, самим не решить...

Самым курьезным в этой истории является то, что в нашем доме (второй подъезд) живут ответственные работники облисполкома, живет тот самый Тагиев, который старается ничего не замечать, к кому в кабинет уже «протопил» не тропу — дорогу...

Правда, после всех мытарств контейнерную площадку перенесли за нарочно технологическую службу, но через малое время контейнеры снова вернули на прежнее место, объясняя это тем, что жителям ближайших домов расстояние показало далеким. Затем опять убрали...

Нет никакой гарантии, что перемещение площадки не будет продолжаться, но ежели такое и не произойдет, то все равно вопрос не будет решен, потому что осталась бетонная платформа, на которой стояли контейнеры, осталась цистерна (под нее сейчас сваливают мусор тайком, благо, сохранились напольные рамы, а жильцы обществу, оно напротив, бытовые отходы выбрасывает прямо под стену обшестия, что еще удобнее (не нужно ходить к цистерне), не благодарен двор. Сейчас все скроет снегом, но весной, вероятно, автор этих строк заново надо будет звонить, писать, стучаться в чиновничьи кабинеты...

Вот никакой гарантии, что перемещение площадки не будет продолжаться, но ежели такое и не произойдет, то все равно вопрос не будет решен, потому что осталась бетонная платформа, на которой стояли контейнеры, осталась цистерна (под нее сейчас сваливают мусор тайком, благо, сохранились напольные рамы, а жильцы обществу, оно напротив, бытовые отходы выбрасывает прямо под стену обшестия, что еще удобнее (не нужно ходить к цистерне), не благодарен двор. Сейчас все скроет снегом, но весной, вероятно, автор этих строк заново надо будет звонить, писать, стучаться в чиновничьи кабинеты...

Вот никакой гарантии, что перемещение площадки не будет продолжаться, но ежели такое и не произойдет, то все равно вопрос не будет решен, потому что осталась бетонная платформа, на которой стояли контейнеры, осталась цистерна (под нее сейчас сваливают мусор тайком, благо, сохранились напольные рамы, а жильцы обществу, оно напротив, бытовые отходы выбрасывает прямо под стену обшестия, что еще удобнее (не нужно ходить к цистерне), не благодарен двор. Сейчас все скроет снегом, но весной, вероятно, автор этих строк заново надо будет звонить, писать, стучаться в чиновничьи кабинеты...

Вот никакой гарантии, что перемещение площадки не будет продолжаться, но ежели такое и не произойдет, то все равно вопрос не будет решен, потому что осталась бетонная платформа, на которой стояли контейнеры, осталась цистерна (под нее сейчас сваливают мусор тайком, благо, сохранились напольные рамы, а жильцы обществу, оно напротив, бытовые отходы выбрасывает прямо под стену обшестия, что еще удобнее (не нужно ходить к цистерне), не благодарен двор. Сейчас все скроет снегом, но весной, вероятно, автор этих строк заново надо будет звонить, писать, стучаться в чиновничьи кабинеты...

ХОТЕЛ поговорить вот еще о чем. Близ (на другом берегу реки Тугояковки) профилактория «Автомобилист» некогда карандашная фабрика задумала строить пансионат. Было построено несколько замечательных коттеджей, несколько прекрасных (все в резбе) двухэтажных домиков, несколько двухэтаж-

ных домов, где должны были разместиться сауна, столовая, клуб, медсанчасть, другие службы. Были заведены для дальнейшего строительства кирпич, бревна, брус, плахи, другие материалы. Давно, лет восемь-десять назад. А потом все брошено, забыто, как как поменялось руководство фабрики, новому руководству было не до пансионата.

Заросли поляны, дороги, ржавые трубы, гнилые бревна, плахи, крошится кирпич. Но самое страшное — построенное начали разворовать жители окрестных деревень, дачники, потому что за «пансионатом» не было никакого догляда. Сначала вынимали рамы, выламывали косяки, потом осмелели, стали брать все, что нужно. Разбирать коттеджи, домики...

«Я напнулся на стройку случайно», гуляя по лесу. Это было два года назад. Два года назад еще можно было что-то спасти, как-то поправить дело.

Звонил заместителю директора фабрики, он сразу сказал, что им сейчас не до пансионата. Звонил Н. С. Сперанский, просил Г. Н. Синицкого рассказать обо всем М. С. Козыреву. Дважды разговаривал с С. А. Цирю.

Все обещают «помочь», «разобраться», «выкинуть», но...

На днях позвонил главный врач «Автомобилиста», сказал, что воровство идет

полным ходом, осталось всего два больших дома, но и те уже ломают...

И ЕЩЕ. Детский сад № 80 находится на улице Вершинина, а я живу в саду своего сына. Сад принадлежит институту «Томгипротранс» (расположен он на первом из двух подъездов) этажке че-

ло, половина детей в группе, как правило, болеет. Неделя в саду — три дома...

Выслушал я заведующую, поговорил с директором института, потом пошел в Кировский райком партии, где секретарем С. П. Зиновьев, рассказал ей обо всем. И Л. В. Калинин, которая в отделе науки обкома партии ведала вопросами детских садов. Они согласились, что да, надо бы, разумеется, обратить внимание на этот самый сад, но стали жаловаться, что времени сейчас нет (а было это в конце октября), праздники скоро, а вот после праздников...

После праздников начались партконференции, появились какие-то новые заботы, мешающие встретиться им, пойти в сад. А я все звоню, все уговариваю, пытаюсь свести их. Но трудно. Калинин ест. Зиновьев нету. Зиновьева на месте. Калинин не найдешь. Чаще звоню Зиновьевой, все спрашиваю, когда же мы побываем в саду, посмотрим, в каких условиях находятся дети, а она то заедает, то совещается. Надел я им всем, перестал звонить, находясь в очень недовольном положении. Так и ноябрь пролетел...

А потом как-то случайно столкнулся с Зиновьевой, поинтересовался, не встречались ли они с Калинин, не заходили ли в сад.

— Нет, не встречались, не заходили, — ответила Светлана Петровна. — Знаете, времени все нет. То совещание, то... С директором института разговаривала. Да и что толку, если мы сидим тут? Не решив районный этот вопрос. И по-прежнему не решит. И никакой обком не поможет. В городе садов подобных десятки. Десетки, понимаете? А вы...

— Вот тебе на! — воскликнул я. — Кто же должен решать? Кто обязан решать? Дети же!..

— Не знаю, — сказала Светлана Петровна. — Ничего не могу сказать.

— Но как быть? Что-то ведь надо делать! Дети же! — Не знаю, — повторила она.

Так и разошлись.

В. АФОНИН.

СЕМЕНА ПРОРАСТАЮТ

Три дня встреч с деловым американцем Ларри Стивеном Хинсоном и его супругой Веницией

Почему «Бейли»? Почему Томск?

Напомним читателям, что о приезде американцев наша газета сообщала в номере за 14 декабря 1988 года. Там были помещены их фотографии и небольшая информация «Контакты есть. Будут ли контакты...». Повторим вкратце, о чем шла речь, потому что прошло время, да, может, кто из читателей эту информацию попросту не заметил. Стив Хинсон (у него, как у всех американцев, два имени, он предпочитает второе) представлял в Томске фирму «Бейли контролз», входящую в огромную компанию «Макдермотт». Фирма производит автоматизированные системы управления, которые пригодны для различных трудовых процессов металлургии, нефтяной промышленности и т. д. Томичей, понятно, интересовали системы, связанные с добычей нефти, нефтепродуманной геофизикой.

30—35 тысяч рублей — столько нужно затратить государству на обустройство одного человека на томском Севере. (И, конечно, лучше, если хотя бы половину людей — на одном промысле только рабочих и специалистов более 100 человек — заменят автоматы). Из одного этого факта можно понять важность переговоров с фирмой. Тем более что системы «Бейли» достаточно признаны в самой Америке и во многих странах мира.

У нас, то есть в СССР, американцы хотели бы, как и в других странах, построить совместное предприятие.

В контакт с «Бейли» вошли два министерства — Минприбор и Миннефтепром. Их представители приехали в Томск вместе с Хинсоном. Почему в Томске? Американцам были предложены для размещения предприятия (если сделка состоится) три площадки на выбор. Одна из них в Томске.

В нашем городе американцы показали цехи и лаборатории специального конструкторско-технологического бюро (ОКНТБ) «Геофизика». Это предприятие будет развиваться в любом случае — с американцами или без них. Для совместного предприятия нужны специалисты. Их смог бы успешно готовить Кибиретинский центр при ТПИ. Его возможности были продемонстрированы представителю «Бейли» в первую очередь.

Вот необходимые пояснения в дополнение к первой информации в нашей газете. Более подробно мы не будем «нырять» в технологические проблемы систем «Бейли» и сложности переговоров. Заметим только, что, чем многочисленнее становится состав их участников, тем сложнее и медленнее они продвигались. Многие из присутствующих оказались не знакомыми ни с существом переговоров, ни с содержанием предыдущей встречи в Ленингорске. Это порождало неразбериху. Задавались вопросы, на которые раньше уже были даны ответы. Выяснялись взаимоотношения между Минприбором и Миннефтепромом, которые вполне можно было выяснить в другое время. Американцы порой приходилось чуть ли не час ждать, пока наши участники встречи договорятся между собой. Это не только наши впечатления, Стив Хинсон в интервью заметил, что для переговоров хватало бы по два руководителя от каждой организации.

В этой статье мы хотим показать не столько переговоры, сколько реакцию гостей на то, что они видели, слышали, воспринимали, наши земляки. (Наконец, наш взгляд рядом с гостями невольно обострился. Мы замечали то, что прежде ус-



колосьало, к чему мы, как и другие, поприехали. Почему мы считаем это важным? Потому что, будет заключена сделка с «Бейли» или нет, будет это уже не самое главное. Не «Бейли», так другая компания, не американская, так японская или еще какая-то другая — иностранный капитал, иностранные технологии все больше будут проникать в Сибирь, в Томск, на взаимовыгодных началах. И нам надо учиться широким контактам, совместной работе с иностранцами.

Конечно, в Томске уже работали англичане, итальянцы, западные и восточные немцы, бывали ученые из Франции, Болгарии. Теперь же, очевидно, контакты будут более длительными. Нам надо учиться общению с иностранцами, тем более с американцами. За десятилетия в Томске лишь в последние два года побывали люди из Америки — педагоги и школьники, совершившие поездку по Оби, и вот Стив Хинсон — деловой американец.

Пока... «по одежке»

Немного о семье делового американца. Судя по всему, Стив и Вениция — можно назвать счастливой парой. Прожили вместе 24 года, имеют двух дочерей. Анжели — 17 лет, Дана — 14.

Рассказывая о своем доме, Вениция назвала себя счастливой: у нее есть возможность большую часть времени проводить дома, так что главное для нее — мать и жена. Дизайнер она три раза в неделю. Увидела, с какой серьезностью Вениция говорила о своих задачах как матери. Анжела уже самостоятельная и нечасто делится с родителями своими мыслями, а вот Дана Вениция старается стать подружкой и советницей, и это для нее ежедневный труд.

Ангела после школы подрабатывает клерком, любит дискотеки. Майкла Джансона и общество сверстников. Дана также очень общительна, часто «всится» на телефоне, обсуждая новости с подружками. И еще в одном девочке единодушны: если отец свободен от работы, они хотят быть около него, выехать всей семьей в недалекое путешествие. Только это бывает редко: Стиву надо напечатать техническую литературу, по несколько недель он находится в командировках, очень много работает. Работоспособность дала ему шутливую характеристику Вениция. Стив побывал уже в 17 странах, прошел путь в компании за 18 лет от инженера до вице-президента фирмы, имеющей мировые связи.

Среди томских руководителей, с которыми вел переговоры американец, были не старые люди, но все же не сороскаленые, как Хинсон. Вспомнилась фраза крупного партийного работника, приезжавшего в Томск в начале перестройки. Давая характеристику времени, которое мы называем сейчас «временем зстоя», он сказал: «Мы потеряли не меньше трех поколений руководителей».

Сам Вениция любит читать романы о независимых женщинах, о тех, кто благодаря своим качествам и трудолюбию завоевывает лучшую жизнь. Дети, те по-

ка серьезные проблемы ходят, взахлеб читают Кинга (советские читатели могли ознакомиться с его переводами — «Мертвая зона», «Воспламеняющаяся женщина»). Засматриваются фильмами ужасов (при этой фразе Вениция подавала вперед и округлила глаза, не нравился ей все это, но запретами не поможем).

Много говорят о том, что американцы естественно держатся. И мы это увидели. Правда, Стив опровергает обычное представление об американцах с их девизом «кип смайл» (держи улыбку). Практически все время он был сосредоточен и бесстрастен, редко позволял себе пошутить. А вот жена его казалась, как выжила из своего дома с дождем, брошенной улыбочкой, так и сохраняла ее до самой Сибири. Когда мы проходили по лабораториям и цехам кибернетического центра и ОКНТБ «Геофизика», то встречали много красивых женщин, но большинство из них проигрывало Веницию в одном — они были озабочены, а порой просто угрюмы.

В одной из лабораторий ОКНТБ «Геофизика» рабочий, протискиваясь в группе людей, окруживших американца, прошептал: «Пиджак-то у него хуже моего». Стив в день приезда действительно был, наверное, не в лучшем своем пиджаке (что он не один в америке, мы убедились на следующий день). Кроме пиджака, некоторых из присутствующих шокировали тонкие резиновые галоши, с каблучком на ногах американца и тот факт, что он зимой ходил в простом плаще и без шапки.

Пиджак, плащ и галоши — это не только модные аксессуары, но и скандальный лад: не выглядишь, мол, американец как миллионер. Было неудобно интересоваться счетом в банке, но из мимолетных фраз мы узнали, что супруги недавно приобрели двухэтажный дом близ Кливленда, что в штате Огайо. В «железнодорожном» «Аргументе» и факты. № 50 была напечатана заметка о том, чего стоят американцам их дома. Двухэтажный коттедж обходится в 170—200 тысяч долларов. Так что, надо полагать, несмотря на скромный пиджак и галоши поверх туфель, Хинсоны не бедствуют.

Мы же по-прежнему привыкли встречать человека «по одежке». Очень жаль, если тот самый рабочий, так внимательно изучавший пиджак делового человека из Америки, не обратил внимание на то, как бережно, едва касаясь краев пластины, чтоб не задеть пальца, держал Стив в руках печатные платы, изготовленные в ОКНТБ. Между тем эти платы тут же наши рабочие, в более богатых пиджаках, грохали об стол, клали руки на схему, чувствительную к грязи и жиру. А обрезали готовые платы с нанесенной схемой не большой циркулярной пилой. Может, мы чего-то не понимаем, но подумалось: это все равно что скрипку полировать кирпичом.

Мы по многому притерпелись. В одном из цехов, куда повели американца, женщина работала у стола, дерматин которого был на половину распорот. В лабораториях и отделах, где, что называется, дисплей на дисплее, люди сидели на стульях, инвентарный номер которых был проставлен, наверное, лет тридцать назад. Возникли у нас мысли заменить стулья новыми, наверняка это не повлекло бы за собой особых

материальных затрат. Уверены, что это не мелочи. Культура рабочего места невольно тянет за собой культуру труда, ответственность за качество.

Неуважение к рабочему месту встретилось не только на производстве, в лабораториях. В кооперативном магазине на улице Гагарина, современном, просторном, анимации гостей привлек на первом этаже маленький бассейн с рыбками. Но пробираясь к этому бассейну пришлось через огромную лужу. День был пасмурный, десятки посетителей натакали грязь и мокрого снега с улицы, но ведь есть же в штате магазин уборщица и есть в магазине директор. Привыкнем. Авторы поймали себя на том, что будь мы без гостей из-за рубежа, прошептали бы по той луже, как миленькие, не задумываясь.

Без показухи

В первый же час, уточняя программу работы в Томске, Стив Хинсон сделал такое заявление. Американские специалисты, сказал он, очень не любят выезжать работать за рубеж. Но когда они все-таки выезжают, фирма обязана создать им в стране временного проживания определенный комфорт. Специалисты часто выезжают с семьями. Поэтому он, Стив, должен посмотреть, какие в Томске больницы, можно ли получить помощь глазного врача, дантиста, что продают на рынке, в магазинах, какие школы. У Владимира Захаровича Ямпольского, директора кибернетического центра, и Михаила Александровича Житкова, директора ОКНТБ (они оба были в дословный слух, договорились сначала съездить в специализированную — с преподаванием на английском языке — школу № 24. В пути, однако, выяснилось, что «туда нельзя». По мнению работников народного образования, она, мол, старая, неудобно показывать гостям. Предложили съездить в 50-ю школу, в ней уже был процент обучения детей иностранцев — итальянский специалист. Не думаем, что эта школа выглядела, новое 24-й, все-таки почти тридцать лет назад построена, но Вениция она вполне понравилась, многие ей показались знакомыми: американские небольшие школы похожи на эту — тот же спортивный зал, мастерская, библиотека. О приезде мы не предупредили, но директор школы Анатолий Васильевич Калинин очень естественно и доброжелательно встретил нас, без лишней суеты и показухи. Попросили его говорить по-английски, —

добродушно заметил он. — Знаю только две фразы: «хау ду ю ду» и «ай лав ю». Вениция слегка оторопела при последних его словах, но, выслушав перевод всего, что сказал директор, обрадованно заулыбалась. (Заметим по ходу еще одну проблему. На наших предприятиях и в учреждениях лишь немногие знают язык. Перевод, перевод, а интересы предприятия лучше отстоять тому, кто знает своего производства. В этом смысле от остальных участников переговоров выгодно отличался Владимир Александрович Надеин, заместитель начальника Главка Миннефтепрома, знающий язык, бывший за границей. Чувствовалось, что и американец больше прислушивался к его словам).

Зашли в сельской класс на урок английского. Вениция попросила ребят задавать ей вопросы, она с удовольствием на них отвечала, это ведь ее первая встреча с советскими детьми. Семиклассники, несмотря на уже трехгодичное обучение языку, почему-то растерялись. Вениция понимала, сказала: «Они, наверное, меня стесняются». Моя маленькая Дана тоже не всегда делает то, что хотят от нее взрослые. Контакт так и не получился.

Волновались не только дети. Почти всюду, куда бы мы ни приехали, насколько была досадна, настолько встречались волновались. В лаборатории контроля качества плат, оснащенной самым современным оборудованием, оператора попросили показать, что будет на телеэкране при неисправности схемы. Требования попросту «закаротить» два любых контакта, чтобы на экране возникли искажения, и было ясно, что вся эта техника — не просто дорогостоящая игрушка. Оператор так разволновался, что долго не мог понять, что от него требуется.

А как бледнели и краснели наши прекрасные специалисты в прекрасном НИИ кардиологии! Было такое впечатление, что речь сейчас пойдет об их соответствии или несоответствии (Кстати, перед отъездом Стив пошутил: он, мол, не знает, будет ли здесь совместное предприятие, но на старости лет, когда его одолеет болезнь, он непременно придет лечиться в Томск, потому что другого такого великолепного кардиологического центра он не видел).

У нас есть много такого, чем не грех гордиться. В таком случае зачем изображать себя лучше, чем мы есть. Конечно, естественно желание не ударить в грязь лицом перед гостями. Но надо принять и психологию американцев — как есть, так и есть. Они вполне разбираются в окружающем. Их, например, удивил Кедровый. Не только сибирской экзотикой, но и прекрасными школой, детским садом, поликлиникой — словом, всей социальной базой. Условия жизни в нашем молодом городе надо полагать, вполне удовлетворительно соединились в их сознании с удаленностью Кедрового. Попросили показать здесь какую-нибудь квартиру. Первый секретарь горкома партии Ф. И. Бадиков привел их в квартиру члена горкома, сварщика Александра Васильевича Фекеги. В квартире американских супругов традиционная низкая плата за жилищища, свет, газ и несомненно очень понравилась мебель — кухонный, спальный, столовый гарнитуры. (Сопровождающих это, признаться, удивило: обычная мебель, которая стоит во многих квартирах). Исследовав гарнитуры бук-

вально на ощупь, гости спросили, откуда их привезли. И очень удивились, услышав, что мебель куплена в местном магазине.

— Можно ли будет для наших специалистов создать в Томске такие условия проживания, как в Кедровом? — спросил Стив. И, получив утвердительный ответ, кивнул. — О кей!

Произвела впечатление на американца и выставка «Ускорение-90». Он не скрывал своего интереса к программам «Автоматизация», «Нефть и газ», «Нефтепродукты без сепарации», удивила его бедность экологического раздела. На выставке произошло несколько поучительных для нас эпизодов. Подошли к прибору, созданному в НИИ высоких напряжений, он гарантирует стабильность питания при кратковременных сбоях в подаче электроэнергии. Стива прибор явно заинтересовал.

— Какой у него принцип работы? — задал он невинный вопрос.

Гостю уже было начали отвечать, как подошел москвич Владимир Александрович Надеин.

— Хотите купить? — так же невинно осведомился он у Хинсона. — Купите и будете знать принцип работы. Важные улыбки. Гости перешли к другому экспонату.

Конечно, надо быть внимательным и различать интересы гостей из-за рубежа. Но надо же, что-то им предложить, так сказать, на память. Будь рядом с заинтересовавшим американца прибором десяток проспектов, где показывались бы, не выдавая секретов, данные изделия, он мог бы взять один-другой с собой, показать у себя на родине. Возможно, кто-то бы и захотел купить изобретение, чтобы не ломать голову над «вселенскими» таинственными проспектами на нашей областной выставке практически нет, и это неправильно.

Был и такой курьезный факт: гости стали рассказывать про один интересный прибор, а его на месте не оказалось — торчал голый постамент: увезли на выставку в Китай. А если из Китая еще на какую-нибудь выставку? Что же тогда дома показывать? Словом, нужен на такой случай еще экземпляр прибора или проспект близ голых постаментов.

Внезапно американец надолго застрял у стенда с продукцией завода резиновой обуви. Кроссовки заинтересовали? Да, но больше галоши. Спросил, что стоят. Перевернули (опять же цена на галоши рядом не указана), посмотрели: три рубля шестьдесят копеек. Услышав перевод, Стив изумился: так дешево? Он за свои галоши заплатил в Америке 23 доллара, а они — без подкладки.

Томичи оживленно шутили: «Вот она, бартерная сделка. Мы им галоши, а они нам за разность в ценах — персональные компьютеры. Это сколько же выйдет компьютеров за сто пар галош?». Впрочем, агент компании «Макдермотт», он же эксперт и переводчик фирмы «Иланко» (он же советский гражданин Борис Николаевич Ретонский), заметил вполне серьезно: «Если бы у этих галош был хоть небольшой каблучок — им бы на Западе цены не было. У меня есть такие, с каблучком, и их берегу, нигде в пролаже не видел».

«Вы очень богаты. Очень!»

Технический научный потенциал Томска, представленный на выставке «Ускорение-90», привлек в делового американца впечатлением. Но не скрыл он и скептицизма, касающегося, впрочем, не именно Томска, а всей системы планирования в нашей стране.

Наибольшее сложность, — сказал Хинсон, — мне представляется в организации производства, снабжении материалами. У вас планирование ведется на год вперед, в начале года вы определяете необходимое количество материалов, на деять, что сможете получить из поставщиков. Но истинные потребности производства трудно знать заранее, если что-то необходимо изменить в модели — вам трудно получить дополнительные материалы. У нас в фирме есть люди, которые определяют потребность в материалах ежедневно, и наши технологи могут четыре-пять раз в год изменять интегральные схе-

мы, вводить новые, более совершенные, и не беспокоиться о материалах. Здесь важна также психология специалистов: наши люди привыкли работать стабильно, и мы не можем требовать от них, чтобы они ломали свою психологию в зависимости от недостатков вашего планирования. Впрочем, сейчас вы вступили в новую эру. Я не говорю, что вы станете действовать, как капиталисты, но, организуя совместное предприятие, мы должны быть уверены в его конкурентоспособности.

Что тут было возразить? Как уже говорилось, американец просил показать «магазин», где продают мясо, и базар. Сначала заехали в кооперативный магазин на улице Гагарина, предприняв, правда, Стив, что в понедельник там какого-то выбора трудно ждать, хотя, кроме свиных и говяжьих, здесь иногда бывает лосятинка и медвежатина. Вышло, как мы и ожидали. В магазине была свинина, жирная, но была. Несколько видов колбасы, разные сосиски. Удивило американцев обилие консервов в стеклянных банках — помидоров, огурцов, укропа и т. д. Скорее всего, они восприняли эти банки как украшение.

Базар в понедельник был закрыт, поэтому Вениция пришлось посетить его в среду без Стива, когда он был у геофизиков. В одиннадцать дня на рынке было достаточно народу. Американку обрадовала ассортимент фруктов в столь далекой от юга стороне. Мы объяснили, что в основном здесь торгуют приехавшие продукцией из своих хозяйств. Зашли и в мясные ряды. Попытались сравнить цены у них и у нас. В Огайо, по словам Вениции, фунт говядины (400 граммов) стоит от 2 до 3 долларов. «Но у нас», — пояснила она, — кусок мяса — своего рода полуфабрикат — предназначенный для своей цели — в суп или на котлеты, упакованный и взвешенный».

О других ценах Вениция почти не спрашивала, только заинтересовалась мотками шерсти.

Во второй день американец пригласил в филармонию, в зал органной музыки. Грузинский оркестр исполнял камерную музыку. Гости, наверное, было трудно: сказались нагрузка. Как раз в этот день они успели слетать в Кедровый и обратно, осмотреть выставку «Ускорение-90». Но Вениция была в восторге. Она любила классику (а Стив, как выяснилось, рок и кантри).

Гостям показали редкие книги научной библиотеки ТГУ, Сибирский ботанический сад. Зашли сюда вечером, когда кончился рабочий томский день. Оранжереи освещались только несколькими мощными лампами, влажный воздух был насыщен непривычными тропическими испарениями. Будь здесь еще какая-нибудь скамейка, сел бы посреди заморских растений и отдышал душой. Стив, видимо, чувствовал то же самое, он уже не воспринимал слова экскурсовода, ходил раз по саду, чем-то размышлял, а может, просто отдышал от дел. (Кстати, он все интересовался, есть ли у нас на предприятиях комнаты психологической разгрузки. Мы не могли сразу назвать, где они есть, но рассказали о загородных профилакториях, например, для строителей, в которые людей увозят после работы, а приезжают утром к ее началу).

А Вениция — в который раз подыскивая неутешительности — внимала всем объяснениям и особенно оживилась, когда нашла растения, проросшие из семян, присланных из Америки, из питомника, расположенного (бывают же совпадения) в нескольких милях от дома Хинсонов. «Обязательно съезду в питомник, покажу эти фотографии», сказала Вениция, делая серию снимков.

«Когда американцы уехали из Томска, это были уже немощи, «чуть-чуть» (как проназывает с удовольствием Стив выученное русское слово) другие американцы. Именно тогда деловой представитель «Бейли» пошутил насчет своей старости и Томского кардиологического центра. А Вениция не скрывала волнения при расставании».

У меня был иной образ СССР, хотя мой муж рассказывал мне о вашей стране, в которой побывал три года. Это три года мое мнение о вас изменилось к лучшему. По-моему, у вас все неплохо, хотя и по-прежнему, чем у нас. Мне говорили, что вы бедны. Нет. Вы очень богаты, очень духовно богаты, богаты культурой. Я буду всем рассказывать о СССР, о Томске, о наших встречах.

Мы надеемся, что так и будет Вениция. Что, как американские семена проросли в Сибирском богатом саду, прорастут семена доверия.

Н. ПЕРЕМЕТ,
С. ВЬЮН.

ЗА РУБЕЖОМ ИНФОРМАЦИЯ



КООРДИНИРУЯ ПЛАНЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

ТАВАНА. Деятельность стран-членов Совета Экономической Взаимопомощи по координации планов экономического развития на 1991—1996 годы рассмотрят участники 43-го заседания Комитета СЭВ по сотрудничеству в области плановой деятельности, которая пройдет в кубинской столице 16—17 января этого года.

Как заявил в четверг на встрече с журналистами заместитель председателя Центрального совета планирования Кубы Хосе Фернандес Сантана, министры и эксперты из стран социалистического содружества проанализируют ход выполнения решений, принятых на 44-м заседании сессии СЭВ в Праге. Он отметил, что на заседании будут выпущены специальные программы сотрудничества с Кубой, Вьетнамом и Монголией с целью поднять их промышленный потенциал до уровня других стран-членов СЭВ.

АВТОМОБИЛИ, АВТОМОБИЛИ...

ТОКИО. 6.721.102 автомобилей были проданы в 1988 году в Японии. Это на 12 процентов превышает показатели предыдущего года. За этот же период, сообщает газета «Майнити дайли нюс», на местном рынке реализовано 1.749.995 малогабаритных автомашин — на 4,5 процента больше, чем в 1987 году.

По мнению специалистов, популярность малолитражек — спрос на них растет уже седьмой год подряд — объясняется не только удобством в управлении, экономичностью двигателя и сравнительно небольшой ценой. Высокая маневренность и уменьшенные габариты этих автомобилей позволяют владельцу не тратить много времени на поиск места парковки даже в условиях необычайно загруженных автомагистрали японских городов.

ПАРНИКОВЫЙ ЭФФЕКТ: ТРЕВОГИ И НАДЕЖДЫ

БОНН. Проблемы влияния человеческой деятельности на климат Земли обсуждаются на проходящей в Бонне конференции западногерманских ученых-специалистов в области метеорологии, экологии, физики атмосферы.

В выступлениях участников этого форума, организованного министерством научных исследований и технологий ФРГ, выражается тревога в связи с усилением загрязнения атмосферы промышленными и бытовыми отходами, вызывающими необратимое отрицательное воздействие на природу и климат. Одно из проявлений этого — так называемый парниковый эффект, вызванный увеличением содержания в атмосфере Земли углекислого газа и проявляющийся в постепенном потеплении климата.

По оценке руководителей одного из отделов министерства научных исследований и технологий Петера Краузе, потепление климата неизбежно приведет к усилению таяния арктических льдов и, как следствие, к повышению уровня Мирового океана, которое в ближайшем столетии может составить около 25 сантиметров. Другие проявления парникового эффекта — ставшие уже сейчас заметными изменениями природных аналогов: кислотный, тропических льдов и ураганов, резких колебаний температуры воздуха в различных регионах.

Участники конференции подчеркивают необходимость расширения научных работ по изучению последствий влияния человеческой деятельности на окружающую среду и их предупреждению, а также активизации широкого международного сотрудничества в этой области.

(ТАСС.)

Наш
интервью

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ТЕМЕ

Театру всегда нужен лидер, человек, способный повести за собой, раздвинуть горизонты искусства, увести от стереотипа... Томскому театру музыкальной комедии не слишком уж везло на лидеров, творческие поиски коллектива не всегда заканчивались успехом.

Сейчас на разную постановку в театр — а это музыкальная комедия «Дон Жуан в Севилье» — приглашен ленинградский постановщик Борис Матвеевич Бруштейн, опытный режиссер, авторитетный практик в области современного музыкального театра. До войны Борис Матвеевич учился в театральном институте на актерском факультете, одновременно работая в Ленинградском академическом театре драмы имени Пушкина. Закончив два курса, ушел добровольцем на фронт. После войны вернулся в театр, но из-за контузии потерял голос и вынужден был переключиться на режиссуру. Вот что он рассказывает:

— Я — ленинградец, закончил Ленинградскую государственную консерваторию как режиссер оперного театра в 1952 году. За это время поставил свыше 80 спектаклей. Это были оперные спектакли, такие, как «Евгений Онегин», «Аида», «Молодая гвардия», балет «Эсмеральда». Ставил оперетты, полубалет, этот вид искусства. Работал в Свердловском, Пятигорском, Ивановском театрах музыкальной комедии.

— Лучшие спектакли, — говорит Борис Матвеевич, — созданы в совместной работе с авторами. «Дон Жуан в Севилье» родился в Ивановском театре музыкальной комедии. Он пользовался успехом. Это произведение основано на прекрасной драматургии, чем оперетта в целом похвастаться не может. Произведения собы-

тийного плана обычно не много, а именно они открывают много возможностей, прежде всего, дают возможность актерам вырасти в настоящей драматургии. Хорошую мелодичную музыку к «Севилье» написал ленинградский композитор Марк Самойлов. Я не первый раз обращаюсь к этому спектаклю, но каждый раз

нахожу что-то новое. Правда, для того зрителя, который любит облегченную «оперетку», где не надо думать, где не надо проживать жизнь вместе с актером, этот спектакль может показаться излишне романтическим. Мне же кажется, что этот романтический спектакль должен заинтересовать молодежь. Это спек-

такль о большой всепоглощающей любви, о том, как часто «общественное мнение» пытается опорочить самое святое, что есть в нашей жизни.

— Борис Матвеевич, как вы оцениваете творческие возможности группы театра? — Группа очень нервная и пока еще не объединенная единым творческим методом. В группе явно не хватает ярких индивидуальностей. Если бы актеры еще не раскрылись. Есть в театре и случайные люди. Есть и такие, которые не умрут от скуки. Но группа очень хочет работать.

— Что вы можете сказать о сценарии и музыке? — Музыка Самойлова создает атмосферу спектакля, ласкает его. Севилья и не историческая, не этнографическая пьеса, а скорее миф, то, что происходит в спектакле, переключается с нашими сегодняшними днями. Композитор сумел дать исполнителям ин-

тересный вокальный и вообщее музыкальный материал. Думаю, что она понравится зрителю. Спектакль оформляет заслуженный деятель искусств РСФСР Яков Зейде. Он тоже ленинградец, мы много лет работали с ним в Ивановском театре. Мне кажется, ему удалось создать зрительный образ спектакля.

В спектакле — 18 действующих лиц. В главных ролях — Дон Жуан — Андрей Командор, Дonya Анни — Флорестина и другие — заняты актеры Людмила Травкина, Николай Капустин, молодые артисты А. Зорина, Е. Савич, Владимир Полтораки, Надежда Мановичева, заслуженная артистка МАССР Людмила Выходяченко, заслуженный артист РСФСР Борис Киселев, Вячеслав Дычканский, Геннадий Андриянов и другие. Диржирует спектаклем Сергей Баукин.

Премьера спектакля состоится в январе.

Спорт

Пусть станет традицией

Новогодний футбольный матч состоялся на стадионе «Манометр» 31 декабря. Необычность его заключалась в том, что начался он за тридцать минут до прихода Нового года. Второй тайм проходил уже в следующем году.

А в перерыве, пришедшемся на минуты смены годовой нумерации, игроки команд обменялись сувенирами и сфотографировались на память вместе с директором стадиона А. Н. Кордатеком. Благо, что фотокорреспондент А. Петров тоже предпочел общество необычных футболистов праздничному столу.

Родился спортивная новинка, которую хотелось бы надеяться, поддержат спортсмены и физкультурники Томска.

Ведь, что в будущем к нам примут самодельные футбольные клубы города, ведь популярность массового футбола зимой не требует доказательств. Есть необычное поле для фантазии в организации мероприятий подобного рода и в другие праздничные дни. Ставя задачу формирования здорового образа жизни средствами физической культуры, спортивные заторы и энтузиасты могут найти существенный резерв в приобщении к физкультурно-спортивной деятельности через такие необычные турниры в выходные и праздничные дни.

А теперь об участниках встречи. Студенческой команде физкультуры и спорта ТГПИ противостояла сборная студентов института, возглавляемая заслуженным тренером по футболу А. Н. Кордатеком. Под своим знаменем в эту ночь на футбольном поле выступили студенты ТГПИ и студенты С. И. Анурьев, доцент Ю. Т. Тимошина, Ф. А. Меликова и другие.

Восемью тенению матча способствовало четкое судейство Н. П. Юрова, а также присутствие болельщиков из рядов расположенных обществ пединститута.

В. БАУЭР, декан факультета физвоспитания ТГПИ.

ПОГОДА

Сегодня — облачно с прояснениями, временами слабый снег, ветер западный, 7 — 12 метров в секунду, температура 8 — 13, местами 13 — 18, в Томске 9 — 11 градуса мороза.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

ТОМСК

18.10 — Концертная программа Московского государственного камерного хора (худ. руководитель А. Комаринов). 19.00 — «Дни области». 19.15 — «Тепло парисской земли». Интервью с писателем В. Колыхаловым. 19.40 — «Свадебный подарок». 19.45 — «События. Встречи. Мнения». Новогодняя программа для молодежи. (Повтор. от 30 декабря). 20.45 — «Спокойной ночи, малыши».

МОСКВА

21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Экран документального фильма». Голоса в океане. 22.35 — «Утренняя почта». (Повтор). 23.05 — «Полоса неразборчива». Мультфильм для взрослых.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.10 — «Фрагменты одной биографии». Фильм-балет. 19.00 — «Программа. Черное-белое». (Г. Троицкий). 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Москвич против Москвича». Документальный фильм. 20.45 — Концерт.

Редактор Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Каждый зал столовой «Радуга» комбината общественного питания рассчитан на свою категорию посетителей. Есть общий и диетический залы, буфет и кафе для сластен (вечером здесь работает видеотека), а недавно на третьем этаже открылось новое кафе — «Летучий голландец», где готовят горячие блюда.

«ЛЕТУЧИЙ ГОЛЛАНДЕЦ»

Новое кафе политехников

Просторный, светлый зал. Новая мебель с мягкими стульями. На каждом столе блестят подставки для салфеток, для специи.

Время обеденное. Кассе выстроилась небольшая, в 3 — 5 человек, очередь. Чувствуется, что кафе уже пользуется популярностью. И не удивительно: ведь рядом находится учебные корпуса института, общешколы, библиотека, НИИАЭМ, ТНАСУР, педучилище, строительная организация. Корням здесь вкусно: лангет, сосиски с картофелем «фри», на закуску колбаса, вареная и полукопченая, нарезанная тонкими ломтиками, приправленная горошком или свежими помидорами, горячие бутерброды с тертым сыром. Бармен устроит вас черным кофе, предложит на выбор соки, другие безалкогольные напитки.

Люди идут сюда не только вкусно, но и культурно попить с ножом и вилкой, выпить чашечку кофе, отведать сок из высиженных бокалов.

И цены умеренные, на любой кошелек.

Обслуживают посетителей два Юры — Вайтович и Сергеев. Первый — выпускник техникума общественного питания, специалист пятого разряда. Второй работал официантом, барменом в ресторане «Томь», а недавно окончил курсы при комбинате общественного питания ТПИ. Получил 4-й разряд. Работают по-новому. У каждого свой стиль. Один жарит лангет прямо на глазах посетителя, другой предпочитает заготовить их пораньше, чтоб никто не жал. Но оба внимательны, предупредительны.

Вот какое впечатление оставило кафе у инженера Н. И. И. Сергеева и оператора Г. И. Неведомского.

— Мы здесь второй раз, но чувствуем, что не последний. Нам нравится, когда при нас же готовят блюда: все вкусное, свежее.

А заместитель директора УНП «Киберецкая» И. Р. Рашкина с товарищами по работе обещают здесь уже не первую неделю.

— Остановили свой выбор на новом кафе. Хотелось бы высказать и некоторые замечания. Не всегда работает гардероб. Плохо действует вентиляция. Впрочем, не убивает посуду. Да и лангеты сначала были побольше.

— Открыть это кафе помогло новое венгерское оборудование «Кернбар», за которое уплачено 46 тысяч рублей, — рассказывает директор «Радуги» Е. Ф. Новоселова. Со временем оборудовать зал планируется еще, которое позволит разнообразить меню, делать ростофры, блинчики с фаршем, разнообразные салаты. Штат полностью еще не укомплектован: в каждой бригаде должно быть пять человек, а работает по двое. Вечерами здесь будет играть оркестр, договоренность уже есть.

Что ж, у студентов ТПИ будет еще одно уютное помещение для отдыха с друзьями. Это совсем неплохо.

Р. ГОРОДНЕВА, Фото А. Семенова.

Наша однополчан

Дорогая редакция! С помощью вашей газеты и парабельской газеты «Ленинская правда» я нашла всех однополчан из Парабелы, с кем была призвана в ряды Советской Армии в 1944 году. В поиске дорогих мне людей приняла участие прежде всего ваш сотрудник, ветеран войны и труда И. А. Мизгирев, известное о смерти которого я восприняла с глубокой печалью, а также жители села Парабелы Т. И. Воробей, П. С. Денга, жители г. Томска Т. Р. Орбей, В. Д. Мартынюкова, за что я им сердечно благодарна.

Я рада, что мои однополчане А. И. Деева и Я. Б. Ляхман живы, с Александром Ивановичем мы даже успели встретиться, а многим поговорили. Переписка помогла нам поддерживать друг друга в трудную минуту.

Л. ТИТОВА, г. Новосибирск.

В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ

Общественная приемная работает в редакции газеты «Красное знамя» (пр. Фрунзе, 103/1, в кабинете № 104).

На следующей неделе прием ведут:

во вторник, 17 января, с 15 до 18 часов — Евсей Наумович Крымский, член совета общественной приемной;

в среду, 18 января, с 9 до 12 часов — Олег Федорович Болышанов, заведующий общесоюзом (по вопросам трудоустройства инвалидов);

в пятницу, 20 января, с 10 до 13 часов — Вера Алексеевна Ярыгина, заведующая жилищно-бытовым отделом общесоюза.

Телевидение

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — «На зарядку становись». 8.15 — «Свадьба». Документальный фильм. 8.45 — «Играй, гармонь!» Передача из Ленинграда. 11.20 — Мультфильм. 11.30 — «Клуб путешественников». 12.30 — «Рыжее». Документальный фильм. 13.00 — Чемпионат НХЛ. Лос-Анджелес Кингз-Питсбург Пингвинс. Передача из США. 15.00 — Концерт. 15.20 — Мультфильм. 15.40 — Документальный фильм. 15.50 — Всесоюзный телевизионный

конкурс молодых исполнителей советской эстрадной песни «Юрмала-89». Московский региональный этап конкурса. 19.00 — Премьера документального телефильма «Эмил Гилельс. Жизнь в музыке». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Эти вы можете». 21.00 — «Время». 21.35 — «Здравствуйте, доктор!» 21.50 — «Кристалл». Документальный фильм. «Татарская пастораль». Художественный телефильм из серии «30 случаев майора Заманя».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — «На зарядку становись». 8.15 — «Свадьба». Документальный фильм. 8.45 — «Играй, гармонь!» Передача из Ленинграда. 11.20 — Мультфильм. 11.30 — «Клуб путешественников». 12.30 — «Рыжее». Документальный фильм. 13.00 — Чемпионат НХЛ. Лос-Анджелес Кингз-Питсбург Пингвинс. Передача из США. 15.00 — Концерт. 15.20 — Мультфильм. 15.40 — Документальный фильм. 15.50 — Всесоюзный телевизионный

ПОНЕДЕЛЬНИК, 16 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

15.30 — Новости. 15.45 — «Прожектор перестройки». 15.55 — Концерт. 16.10 — «Игры для взрослых». Документальный телефильм. 16.40 — «Мамин школь». 17.10 — «Детский час». Французский язык — детям. 18.10 — Афганистан: пути урегулирования. 18.40 — Мультфильм. 19.00 — «О времени и о себе». Беседа с ветераном ЗИЛ С. П. Карандеевым. 19.30 — «Театр А. П. Чехова». «Иванов». Фильм-спектакль Московского художественного академического театра СССР им. М. Горького. 21.00 — «Кристалл». Документальный фильм. 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — Продолжение фильма-спектакля. 23.15 — «Сегодня в мире». 23.30 — «Снимая финальный номер». Программа с участием Л. Сенчиной.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

15.30 — «Время». 15.45 — «Прожектор перестройки». 15.55 — «Экран документального фильма». Голоса в океане. 22.35 — «Утренняя почта». (Повтор). 23.05 — «Полоса неразборчива». Мультфильм для взрослых.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.10 — «Фрагменты одной биографии». Фильм-балет. 19.00 — «Программа. Черное-белое». (Г. Троицкий). 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Москвич против Москвича». Документальный фильм. 20.45 — Концерт.

Редактор Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА АНОНС

Театр

ДРАМЫ
15 января. «Метель» — 19.
17 января. «Самозабвение» — 19.
КУКЛЫ И АКТЕРА
15 января. «Кошкин дом» — 11.

Дворец зрелищ и спорта

15, 16 января. Хит-парад рок-групп «Наименование» — 15-18.30.
15-го — 17, 20, 16-го — 18.30.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
16 января. «На следующее утро» — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.
17 января. «На следующее утро» — 9, 11, 13, 17, 19, 21. Киноленторий — «Друг» — 15.

имени М. ГОРЬКОГО
16, 17 января. «Легенда о Нарайяне» (две серии) — 9, 12, 15, 18, 21. «На следующее утро» — 8.35, 10.30, 12.25, 14.20, 16.15, 18.10, 20.05, 22.

«ОКТАБЕРЬ»

16, 17 января. «Обнаженная женщина» (две серии) — 11.30, 16.30, 18.10, 20.15. «Беглецы» — 8.40, 12.10, 14.16, 17.50, 19.40, 21.30. «Морозко» — 10.30.

«ПЛОТНИК»

16, 17 января. «Финист — Ясный Сокол» — 9, 10.40, 12.20, 14.15. «Данди по прозвищу Крокодил» — 17.20, 19.20, 21.20.

имени И. ЧЕРНЫХ

16 января. «Меня зовут Артем» (две серии) — 11.30, 14.16, 16.30, 18.10, 20.15. «Лентя» — 9. «Короткое замыкание» — 9, 10.40, 12.20, 14.16, 17.40, 19.20. «Граждане Веленой» — 14.

17 января. «Меня зовут Артем» (две серии) — 9.11.30, 14.16, 16.30, 18.10, 20.15. «Ассоциация злоумышленников» — 9, 10.30, 12.40, 14.16, 17.50, 19.20, 21.30. «Граждане Веленой» — 14.30.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД»

15 января. «Лиллов шар» — 13.15. «Десять негрят» (две серии) — 18, 21.

ВИДЕОТЕКА

(ул. Красноварьская, 135)
16, 17 января. «Кот в сапогах» — 12, 14, 16, 18. Видео-приложение к журналу «Огонек» № 1 — 20.

Ленинградский ордена Трудового Красного Знамени финансово-экономический институт имени Н. А. Вознесенского

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

слушателей на заочные курсы по подготовке к поступлению в институт на дневные факультеты. Слушателям курсов высвоятся методические пособия и контрольные задания по математике, русскому языку и литературе, обществоведению.

На курсы принимаются лица, имеющие среднее образование, а также учащиеся выпускных классов школ, ПТУ и техникумов.

Заявления принимаются до февраля 1989 года.

Желающие поступить на курсы подают заявление на имя директора курсов с указанием места работы, должности, стажа работы, года рождения, партийности и точного обратного адреса. К заявлению прилагается квитанция денежного почтового перевода.

Плата за весь период обучения в сумме 30 рублей вносится по первому переводу на расчетный счет № 19000141116 в Куйбышевское отделение Жилсоцбанка г. Ленинграда.

Адрес института: 191023, Ленинград, ул. Садовая, 21, заочные подготовительные курсы. Телефон 310-50-67.

Сибирский ордена Трудового Красного Знамени физико-технический институт

имени академика В. Д. Кузнецова ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника (кандидат наук) по специальности «Управление в технических системах».

Срок подачи документов — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Документы направлять по адресу: 634050, Томск, пл. Революции, 1, СФТИ, ученому секретарю.

УВАЖАЕМЫЕ ТОМИЧИ И ГОСТИ ГОРОДА!

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ЯРМАРКУ РАСПРОДАЖУ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

изготовленных учащимися школ и ПТУ Томской области.

Ярмарка будет проводиться 19, 20 января в магазине «Томские товары».

Являясь-суду № 89 СПРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ: воспитатели, помощники воспитателей, медсестры, вечерние няни, кладовщики.

Обращаться: ул. Никитина, 62. Тел. 1-09-79.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Дирекция киносети г. Томска объявляет о проведении выборов на должность директора бюро школьных и молодежных кинотеатров.

Бюро занимается обслуживанием киноустановок в школах, СФТИ, общежитиях, на предприятиях в пределах г. Томска.

Требования к кандидату:

образование — высшее или среднее специальное; наличие опыта организационной и хозяйственной деятельности; стаж работы — не менее 5 лет.

Желающим предлагается заполнить анкету-заявление и отправить по адресу: 634050, Томск, пр. Ленина, 101, дирекция киносети г. Томска, конкурсная комиссия.

Заявление-анкета

Прошу принять меня в число кандидатов на должность директора школьных и молодежных кинотеатров. Фамилия, имя, отчество

Образование и специальность

Год рождения

Место работы и должность

Партийность

Домашний адрес, телефон

Условия конкурса: свою кандидатуру для участия в конкурсе может предложить любой специалист, отвечающий своим профессионально-квалификационным требованиям данной должности. Конкурс проводится в 2 этапа: собеседование с кандидатами на заседании конкурсной комиссии; выборы на совете директоров кинотеатров и общем собрании коллектива.

Избранному директору будет предложен основной оклад в размере 150 рублей в месяц.

Срок подачи заявления-анкеты — до 30 января.

За справками обращаться в дирекцию киносети г. Томска по телефонам 3-26-61 или 3-27-27.

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ОКБ ТРТЗ: инженеров-механиков, радиоинженеров, инженеров по холодной обработке металлов. Справки по тел. 99-97-25.

На ПРЕДПРИЯТИЕ: грузчиков, стропальщиков, автослесарей, машинистов экскаваторов и кранов на пневмоходу, трактористов, инженеров по БДТБ, техника по планированию.

Справки по тел. 5-07-20, 5-25-01.

На ЗАВОД КРУПНОПАНЕЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ: арматурщиков, операторов конвейерных линий, отделочников (штукатуров, маляров), слесарей по ремонту оборудования 4-го, 5-го, 6-го разрядов, электриков, крановщиков мостовых кранов, контролеров ОТК, кладовщиков, слесарей-автоматчиков 5-го, 6-го разрядов, технологов железобетонных конструкций.

Не имеющие строительных специальностей пройдут обучение на заводе.

Доставка на работу и с работы ведется служебным транспортом.

На базе домостроительного комбината ведется строительство молодежно-жилищного комплекса, имеются общежития для одиночек, база отдыха в пос. Киреевское. Квартиры и малосемейные общежития предоставляются согласно очередности.

Справки по тел. 1-09-05, 90-73-76.

В СРЕДНЮЮ ШКОЛУ № 2 г. Томска — библиотекаря.

Справки по тел. 2-27-86.

На ВОЕННО-МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ: библиотечек, машинистку, заведующую делопроизводством.

Справки по тел. 4-54-86.

В ТРЕТ «МОНОЛИТВАХТО