



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 7 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

№ 31 (20551)

Цена 3 коп.

ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

ИЗУЧИТЬ СООБЩА- НАЙТИ ПРИЧИНУ

На 6 февраля, по оперативным данным областного управления, суточная продуктивность на фуражную корову в районах области составила — первая колонка, вторая — сравнение с соответствующим уровнем прошлого года:

Томский	9,3	+0,5
Верхнекетский	9,2	+0,8
Колпашевский	8,6	+0,1
Каргасокский	8,4	+1,2
Первомайский	8,4	+0,3
Чанский	7,8	+0,2
Кожвинковский	7,7	+0,5
Асиновский	7,6	—
Молчановский	7,5	+0,3
Бакчарский	7,4	+0,5
Шегарский	7,4	+0,2
Кривошеинский	7,3	+0,3
Александровский	7,2	+0,2
Зырянский	6,4	+0,2
г. Кедровый	5,6	+1,5
Тегульдский	5,1	+0,3
ПО ОБЛАСТИ	7,8	+0,4

В валовом надое фермы области приплюсовали к прошлогоднему уровню 39,2 тонны.

Существенных изменений в «месторасположении» районов за минувшую неделю практически не произошло. Но это — внешняя сторона дела. Есть некоторые качественные изменения, в них сконцентрированы «пульсирующие» ситуации. Зырянцы стали получать на корову на 100 граммов молока меньше: все еще приходится распахиваться за недостатком серьезную работу со стадом. Александров-

ский — второй минусующий район — позиций не сдал, но и преодолеть отставание пока не смог.

Наиболее мощный накопленный потенциал показывают на деле животноводы Верхнекетского района: за последнюю неделю прибавка на каждую фуражную корову составила 300 граммов. Как бы в ближайшие дни томичам, «привычным» лидерам, не пришлось потесниться...

Продолжаются зональные совещания зоветспецалистов. 3 февраля оно состоялось в совхозе «Северный» Чанского района. Чанцы принимали бакчарцев и колпашевцев. Почему было выбрано именно это хозяйство? Не из числа гигантов, весьма компактное, оно уже длительное время демонстрирует левые подходы к решению всего комплекса животноводческих проблем. Так что собравшимся, в частности, было полезно ознакомиться с плановым, достаточно глубоко продуманным воспроизводством стада.

В конце нынешней недели подобное совещание пройдет в Первомайском районе — на базе колхоза «Первое мая». Сюда будут приглашены асиновцы, зырянцы, тегульдцы. Это, пожалуй, будет наиболее «острая» встреча: районы-участники буквально разбросаны по сводке — очень уж разные результаты при практически равных условиях. Уже сейчас выяснилась главная причина — кормовая достаточность не всегда на пользу, потому что мало берется во внимание физиология животных.

КЛУБ «3.200»

НА ДНЯХ В ЗЫРЯНСКОМ РАЙОНЕ СОСТОИТСЯ ПЕРВОЕ В ЭТОМ ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ КЛУБА ПЕРЕДОВОКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА «3.200». СРЕДИ ЕГО УЧАСТНИКОВ БУДЕТ И ОДНА ИЗ САМЫХ ОПЫТНЫХ ДОЯРОК РАЙОНА — ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА ПОГОРЕЛОВА. В ПРОШЛОМ ГОДУ ПРОДУКТИВНОСТЬ ЖИВОТНЫХ В ЕЕ ГРУППЕ СОСТАВИЛА 3.300 КИЛОГРАММА МОЛОКА НА СРЕДНЕГО КОРОВЫ. ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА ТРУДИТСЯ НА КРАСНОЯРСКОЙ ФЕРМЕ КОЛХОЗА ИМЕНИ ХХП СЪЕЗДА КПСС. ОНА КОММУНИСТ, БЫЛА ДЕЛЕГАТОМ РАЙОННОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

Фото А. Сухорукова. Зырянский район.

— В большинстве ведомств Тегульдет — имя нарицательное, — заметил первый секретарь Тегульдетского райкома партии В. А. Кротов и подал в точку. Поимала и себя на том, что годы прошли, а этакое синонимическое сокращение к району осталось. Возьми другое центральное село, — везжайшь, будто в город: многоэтажное жилье, сверкающие стеклами витринами универсамы, разбегавшийся по улицам асфальт. А Тегульдет? Дом культуры, перерожденный одну из лучших улиц, несколько новостроек, школа, но ни асфальтированных дорог, ни централизованного отопления. Но таким Тегульдет можно увидеть, не желая ничего увидеть...

ОТ БЕРЕГАЕВА поначалу такое же унылое впечатление. Как будто сужилось, обветшало село. И только редкая новостройка привлечет внимание. Это восприятие дополняется еще и бесмысленным спором главного инженера леспромхоза В. П. Родинова и главного врача района В. Ф. Наместникова по поводу того, кому строить кирпичную перегородку в местной больнице. Состояние этой больницы вызывает обеспокоенность. Разваливалась она не столько в прямом, сколько в обратном смысле. Был здесь когда-то рентген, зубы можно было починить, а сейчас из шести врачей осталось двое. Вновь возник спор, по чьей вине это происходит...

Говорят, что два переезда с места на место равноценны одному пожару. Коллектив Берегаевского леспромхоза расформировывали дважды. Был когда-то он крупным хозяйством с разветвленной сетью узкоколейных железных дорог, с солидным объемом заготовок. И поселок при нем крепко стоял на ногах — около шести тысяч населения проживало в нем. Но последовал приказ о закрытии — и осталось в Берегаеве чуть более тысячи жителей...

Сейчас перспективы ЛПХ

— это отражение судьбы всего района. Тут вот какая беда была, — с юмором заметил председатель райисполкома В. К. Кулемина. — Туфли у женщин стоят, а надевать нельзя. В грязи увязнешь. Впрочем, и у мужчин сапоги в Тегульдете едва ли не больше всего личных машин,

А БЫЛ НЕПЕРСПЕКТИВНЫМ...

ЗАМЕТКИ О ТОМ, КАК ПРОДВИГАЕТСЯ
В СВОЕМ РАЗВИТИИ ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН

связывают со строительством цеха лесопиления, который обеспечит переработку древесины, а перспективу поселка — с укреплением экономики. И, хотя ситуация пока настолько не проста, что даже рабочим не всегда удается заработать плату выплатить, понежному оживает село. Восстановлена столовая, построено общежитие, магазин отремонтированы, аптека сдана. В сельском Совете образованы этим, ведь начала закрепляться молодежь, на одной из вех даже возник конкурс на трудоустройство. Но непростым оказалось возрождение из пепла былого бытия когда на аналогичных предприятиях других районов интенсивно строилось жилье, обсуждались планы на будущее, а над этим в селах безысходная обреченность — «неперспективный».

Да что над леспромхозом — над всем районом... Судьба Берегаевского ЛПХ

ЦЕЛЬ УДАРНОГО КВАРТАЛА

ВЫВОЗКА — 3.300.000 м³
ДЕЛОВАЯ ДРЕВСИНА — 2.100.000 м³



Не поладили со сплавщиками...

29,1 тысячи кубометров деловой древесины произвели в январе разделочники Асиновского леспромхоза. Это почти на 4 тысячи меньше обязательств. А наша маяки — бригады Х. С. Сафина, С. С. Либрихты — смогли дать лишь 150—160 процентов выполнения. Не помешал бы Неурядицы же свелись к конфликту с коллективом Уткинского сплава. Готовясь к лесной страде, дирекция леспромхоза вместе с профкомом обновила условия оренования на разделке (бригада может получить теперь не 80, а все 100 процентов премии), настроила людей на двухмесячную работу. Были сформированы также три дополнительные бригады. Однако меры эти сплотились к неадекватности сплавщиков. Наши-то рабочие крадут лес до полуночи, а сплавщики дел мастера отвозят древесину от звонка до звонка. Утром накопители полнехоньки, и разделочникам некуда откатывать сортименты...

Хоть и с запозданием, но сплавщики пошли навстречу: работают сейчас по продленному дню. Хочется надеяться, что больше не подведут. Ведь плановый объем разделки — не ниже январского.

В. ЧЕРКАСОВ,

главный инженер Асиновского ЛПХ,
Верхнекетский район.

По итогам января коллективу Ергайского леспромхоза предоставлено почетное право вывозки заключительного кубометра «Томлеспрома». Этой чести ергайцы удостоены после двухлетних неурядиц и трудностей. Теперь на предприятии намечаются обнадеживающие перемены.

Почти две трети январской древесины доставили на нижние склады водители Красноярского ЛПХ — 23 тысячи кубометров. Это и, естественно, лесопункт, ведущий на предприятии. Но вывезли лес не 12—13 экипажей, как раньше, а 8. Причем работать начали без срывов, плотно.

Хочу подчеркнуть: психологический фактор перестройки делает свое дело. Людям просто надоело плохо работать, и там, где улучшение в организации труда зависит от инициативности рабочего коллектива, положение поправляется. Роль коллектива выделяю не случайно. Нас часто подводят, если бригады В. К. Зуева простаивают из-за «выбитого» на ЛП-19 расписания, к которому прикладывали руку асиновские трактористы-механики, тут уж хоть удесятерять эту самую инициативность, а темпов трелевки не прибавится.

Рынок по сравнению с прошлым годом и по вывозке, и по разделке. Нынешние январские показатели — 39 тысяч и 28,5 тысяч (деловой древесины) кубометров, прошлогодние соответственно 31 тысяча и 19 тысяч. Сказалось, конечно, то, что вовремя «поймали мороз» и запустили зимник. Облегчили эту операцию предварительный летний ремонт дороги. На подсыпку ее заболоченных участков вогнали 300 тысяч рублей. Главное значение, однако, за мерами более серьезными.

Когда несколько месяцев назад была получена третья валочная машина, она сразу же действовала в двухстороннем режиме. Проблем с эксплуатацией уже не возникало, как это было

минувшей зимой. Тогда нас брали на буксир лучшие машинисты-агрегатчики из других леспромхозов. Теперь мы усвоили опыт обращения с агрегатной техникой.

Подходящим упором для экономического подъема стала и вахта. Северянам она не в новинку. Нам же брать по-крупному вахтовый лес просто негде — не осталось добротного лесфонда. Небольшой клочок, на пару лет наши специалисты все-таки сыскали. Комплекс являлся разрабатывать лесосеку по арендному подряду, внедрить на вахте двухмесячную трелевку. Заготовленные здесь хлысты — 25 тысяч кубометров — и составили основу леспромхозовского запаса. Мы имели его на 1 января 40 тысяч, в тридцать раз больше, чем в прошлом году. Вдобавок уложили лес, как положено по технологии.

Заметно активнее начали проявлять себя специалисты. Коллективный подряд, год назад примерный управленцами, дает эффект. Раньше, к примеру, о познании «Товарная продукция» вспоминали постольку-поскольку. Теперь же за ним следим ежедневно и считаем до копейки. На людей действовали не только февральский и мартовский срывы в прошлом году, когда за невыполнение плана многие специалисты получили не полный оклад, а лишь 80 процентов его, но и осенний успех, позволивший за высокие показатели прибавить к окладу солидную премию. Поняли: многое зависит от собственной работоспособности. Нередко и сами управленцы берут в руки электропилу на разделочной площадке или становятся к распиловочному станку.

Нет, я не считаю это призванием специалиста. Но ничего необычного и в том, что, зарабатывая премию, он поможет деревообрабатывающему предприятию. Кстати, и в январе сложилась такая ситуация. Не «просматривалось» восемь кубометров тарной доски, и работники конторы вышли на смену в цех.

И инженер по совершенствованию инженер-производственник одинаково озабочены тем, чтобы плотнее ухватить выпуск товарного круга с выполнением сортиментной программы. Наш лесфонд не дает возможности сделать это свободно: не хватает шпальника, кедровых карандишников, выход хвойных сортиментов вообще неперспективен. Поэтому в условиях соревнования разделочники бригад появились поправки: в феврале возросла премия за каждый сверхплановый кубометр карандишника, за выпуск пиловочника. А о поощрении за рост средней отпускной цены договорились сразу.

Чем больше возьмем дешевого зимнего леса, чем больше выпустим из него собственной продукции, тем лучше перспективы. Беда лесной отрасли в том, что дав ей непомерный розсказ, плановые органы закрывают глаза на накопившиеся десятилетиями долги. Их надо возвращать, только после этого мы почувствуем выгоду от экономической работы. Так вот убытки в прошлом году сократили вдвое, будем подражать им и нынче. Сейчас займемся самым ослабленным звеном — трелевкой: в феврале и марте надо сполна использовать ее резервы, чтобы закрыть обязательства ударного квартала — 112 тысяч кубометров по вывозке и 81 тысячу по производству деловой древесины.

В. АВЕРИН,
директор Ергайского леспромхоза,
Кривошеинский район.

ОЧЕРЕДЬ — ЗЛО СОЦИАЛЬНОЕ

Странно, но факт: за пять видов услуг мне приходится платить в пяти местах. За телефон — в переговорном пункте на Красноармейской улице, за автомобиль — в сборном, за гараж — в казначействе кооператива, за мичуринский участок — по месту работы, за квартиру и коммунальные услуги — в ЖК завода. И везде очередь.

До чего же мы привыкли к очереди, этому социальному злу. Вот в Доме быта на Красноармейской была введена удобная форма обслуживания клиентов по предварительной записи. Сделал пометку за неделю вперед и спокоен. Стоило кому-то из числа доблестей оче-

редей посланца, как форму обслуживания упразднили. Объяснения с руководством Дома быта ничего не дали. Вот вам и забота о человеке.

Что могу предложить? Квартплату принимать в бухгалтерии радиотехнического завода, вести во всех Домах быта обслуживание клиентов по предварительной записи. Если заботиться о человеке в его истинном понимании, тогда и порядок будет больше.

И. РОМАШОВА,
г. Томск.

В ОЖИДАНИИ ТРАМВАЯ

Многие томичи пользуются услугами трамвая и знают, как неудобно расплосканы остановки на пл. Ки-

рова. На одной останавливаются вагоны 1-го и 2-го маршрута, на другой — 4-го маршрута. Тем, кому нужно уехать в сторону Восточной или пл. Южной, приходится буквально разрываться между остановками, чтобы «поймать» нужный трамвай. А нельзя ли остановить маршрут № 1 перенести на остановку 4-го маршрута, чтобы легче было уехать на Восточную, а остановку маршрута № 2 и 4 — в сторону Южной — ближе к станции Томск-1, напротив проходной «Сибэлектромотора»? Остановка же для следования в город остается на прежнем месте.

Неплохо бы остановки и радиофицировать, чтобы пассажиры могли знать, почему срывается движение. Тогда не терять бы время в ожидании трамвая, не опаздывать на работу.

Г. КОРОВИЦИН.

Актуальное интервью

К конференции по проблемам БВК

Как уже сообщала наша газета, по решению секретариата облисполкома КПСС в соответствии с предложением трудовых коллективов и общественности в г. Томске планируется проведение научно-практической конференции «Производство и использование кормового белка: состояние и перспективы». На многочисленные вопросы читателей о ее подготовке и проведении мы попросили ответить заместителя председателя оргкомитета конференции, первого заместителя А. П. ГАБРУСЕНКО.

— Конференция будет проходить в областном центре 16—17 февраля в Доме политического просвещения. Основное внимание будет уделено обсуждению современного состояния проблемы производства и использования кормового белка в СССР и за рубежом, материалов по исследованию экономической целесообразности, экологических, медицинских и технологических проблем производства БВК с учетом климатических и техногенных факторов территории Сибири и нашей области.

Основные докладные будут рассмотрены на пленарных заседаниях. Кроме того, 17 февраля будут работать две секции: «Микробиологические и альтернативные основы производства белка. Биологическая ценность микробных белков».

«Охрана окружающей среды и состояние здоровья населения». География участников конференции довольно широкая: Москва, Ленинград, Киев, Горький, Уфа, Красноярск, Омск, Новосибирск, Тюмень, Ангакск, Улан-Удэ, Кириши и другие. Изъявляя желание участвовать в ее работе ученые и специалисты учреждений АН СССР, АМН СССР, Минздрава СССР, Минмедбиопрома СССР, Госплана СССР, Госагропрома, Государственного комитета СССР по охране природы, корреспонденты «Экономической газеты», «Комсомольской правды», «Литературной газеты», журнала «Советская женщина», ряд известных публицистов.

В работе конференции примут участие представители трудовых коллективов, учебных заведений, ученые, работники доохранительных органов нашей области, агропромышленного комплекса, медицинских учреждений Томска, других городов и районов области.

Пригласительные билеты на конференцию будут распространяться советами трудовых коллективов. Мы понимаем, что Дом политического просвещения не сможет вместить всех желающих принять участие в ее работе, поэтому поддержано предложение об организации в общественной приемной «Красного знамени» пресс-центра конференции, который начнет свою работу 8 февраля.

Позвонив с 16 до 19 часов по телефону 1-36-66, томичи смогут получить ответы на интересующие их вопросы по этим проблемам, а также внести свои предложения в проект рекомендаций, который будет обсужден и принят конференцией. Кроме того, ход конференции будет освещаться средствами массовой информации. В дни ее работы будут организованы выступления участников по телевидению и радио, дискуссии и «круглые столы».

До начала конференции будут опубликованы тезисы докладов. Так что томичи будут в курсе всех основных событий. Продолжая свою работу по подготовке конференции и оргкомитет, куда также можно внести предложения, позвонив по телефону 1-88-51, 1-81-91, 1-95-97.

Примут участие представители трудовых коллективов, учебных заведений, ученые, работники доохранительных органов нашей области, агропромышленного комплекса, медицинских учреждений Томска, других городов и районов области.

Пригласительные билеты на конференцию будут распространяться советами трудовых коллективов. Мы понимаем, что Дом политического просвещения не сможет вместить всех желающих принять участие в ее работе, поэтому поддержано предложение об организации в общественной приемной «Красного знамени» пресс-центра конференции, который начнет свою работу 8 февраля.

Позвонив с 16 до 19 часов по телефону 1-36-66, томичи смогут получить ответы на интересующие их вопросы по этим проблемам, а также внести свои предложения в проект рекомендаций, который будет обсужден и принят конференцией. Кроме того, ход конференции будет освещаться средствами массовой информации. В дни ее работы будут организованы выступления участников по телевидению и радио, дискуссии и «круглые столы».

До начала конференции будут опубликованы тезисы докладов. Так что томичи будут в курсе всех основных событий. Продолжая свою работу по подготовке конференции и оргкомитет, куда также можно внести предложения, позвонив по телефону 1-88-51, 1-81-91, 1-95-97.

Кормить животных в строгом соответствии с рекомендациями специалистов позволит новый кормовый комбикорм. Он создан в Вильнюсском государственном экспериментальном конструкторском институте по машинам для переработки трав и солом, Новинка предназначена для небольших ферм с «населением» в 200 — 400 живот-

ных, где крупные установок невыгодны. Если они выпускают 15 тонн кормов в час, то новый КОРМ — всего пять. Обслуживает установочку — подвозит компоненты корма, готовит, раздает его животным — один машинист. Первые траты и машины намерено выкупить в литовском объединении «Нерис».

(ТАСС).

(Окончание на 2-й стр.)

«СЕГОДНЯ В КЛУБЕ ИЗБИРАТЕЛЕЙ...»

Об опыте предвыборной идеологической работы партийной, общественных организаций Томского электромеханического завода.

Как оформить клуб избирателей, что предусмотреть в плане его работы? Казалось бы, над этими вопросами не стоило и голову ломать: ведь многолетняя практика проведения выборов определила стандартный набор мероприятий и «элементов» наглядной агитации. Однако общественно-политическая ситуация в последнее время настолько изменилась, что подходить к этим вопросам со старыми мерками, формально, «традиционно» уже было нельзя. Вот почему созданный при партийном бюро ТЭМЗа координационный совет по проведению предвыборной кампании и выборов в народные депутаты СССР при составлении плана своей работы руководствовался принципом: работать не для проверяющих (как это часто случалось раньше), а для избирателей.

Сегодня в светлой и уютной комнате, отведенной в ДК под клуб избирателей, можно познакомиться с информацией о выполнении наказов трудящихся, с фотомонтажом «От выборов до выборов», получить ответы на интересующие вопросы, просто отдохнуть, почитать газеты. Здесь же собраны материалы о кандидатах в депутаты, выдвинутых по 313-му избирательному округу, подборки статей из областной газеты, в которых изложены биографии и предвыборные платформы кандидатов. Правда, этой информации пока еще маловато...

Вышелный на фасаде Дома культуры стенд знакомит с планом работы клуба избирателей. Что сегодня? Заседание политклуба с участием молодых избирателей, которым предлагается обсудить тему «Проблема личной ответственности». А через несколько дней — встреча молодежи с участниками первой пятiletки. Инициатором этого мероприятия — ветеран войны и труда Е. И. Кострыгин. Правда, в комитете ВЛКСМ его уже предупредили, что молодые волнуют не только героические страницы первой пятiletки, но и то, как проходили выборы в 30—50-е годы. Состоялся в клубе избирателей единый политдень, в планах — «круглый стол» молодых избирателей, встречи с руководителями завода, района и, конечно же, с кандидатами в депутаты, их доверенными лицами.

Нынешние выборы ставили партию, общественные организации завода много пересмотреть в своей работе. Вот, скажем, традиционное инструкторское совещание доклады перед единым политднем. Когда это было, чтобы оно проходило в форме дискуссии и жарких споров, да еще в течение двух с половиной часов? Не припомнит такого никто на заводе. С большим интересом были выслушаны приглашенные на заседание директор Института генетики В. П. Пузырев и представитель НПО «Полюс» Н. С. Малихин — доверенные лица академика Р. С. Карпова и генерального директора «Полюса» П. В. Голубева, выдвинутых своими и рядом других трудовых коллективов кандидатами в народные депутаты по 313-му избирательному округу. Выступавших буквально засыпали вопросами: как относится Карпов к «колониальной» системе выживания средства из Сибири, как местными ли возмездия Голубева и решение проблем молодежи Томска? Обстоятельные ответы дали возможность получить более полное представление о кандидатах. Эти данные докладчики смогли использовать в ходе проведения единого политдня в трудовых коллективах.

Специально к предвыборной кампании приурочен и заводской фестиваль самодеятельного художественного творчества. Первый вечер подготовили и провели работники заводоуправления. Переоборудованный зал Дома культуры ТЭМЗа, обратившие внимание на вывеску «Сегодня в клубе избирателей». Если вас заинтересует названная здесь тема — заходите, не стесняйтесь, поднимайтесь на второй этаж и смело открывайте дверь с надписью «Клуб избирателей». Вам здесь будет рады.

Т. ВИНАРСКАЯ.

ИЗУЧИЛИ ОПЫТ

На курсах повышения квалификации партийных, советских и идеологических кадров обкома КПСС началось обучение по обновленной программе. Закончили двухнедельную учебную программу кабинеты политического просвещения райкомов, горкомов КПСС, парткомов. Большая часть времени была посвящена практическим занятиям. Изучали работу с пропагандистами в Кировском и Октябрьском районах КПСС, планирование и организацию работы в Ленинском райкоме партии и в парткоме завода резинотехники, опыт использования кабинета и использования технических средств обучения, работу в дисплейном классе — СПТУ-17 и СПТУ-20.

Слушатели учились умению вести дискуссии, деловые игры, беседы за «круглым столом». Занятия были построены таким образом, чтобы каждый слушатель мог активно в них участвовать, выступать, задавать вопросы, дискутировать.

Заведующие кабинетами политпросвещения были участниками научно-практической конференции «Актуальные вопросы идеологической работы партии в свете решений XIX Всесоюзной партконференции» и городской информационно-политической конференции.

Мастера

Экспериментальный участок четвертого цеха Томского электромеханического завода — очень важное звено в реализации разработок, направленных на совершенствование шахтного оборудования. Поэтому высокие требования к работающим здесь специалистам. Когда я попросил бригадира участка О. И. Хованского назвать лучших из них, он, не задумываясь, ответил: — Первейший мастер своего дела у нас — слесарь высокого класса коммунист Юрий Викторович Кобыльских. Он выполняет задания любой сложности. Особенно активно работал Юрий Викторович при доводке нового пневматического, а также гидромолотка. Характерно для него высокое качество отделки деталей.

Такое ответственное отношение к делу у Юрия Викторовича не меняется в течение 35 лет, которые он отдал родному заводу.

НА СНИМКЕ: ветеран труда электромеханического завода Ю. В. Кобыльских.

А. БАТУРИН. Фото автора.

Школа

менеджеров

Первая в Литве школа, где обучают деловым навыкам, открыта в Каунасе. Ее создатель кооператива «Коледжас» На четырех факультетах — сельскохозяйственном, промышленном, торговом и культурном — готовят высококвалифицированных специалистов, умеющих на равных вести дела с зарубежными партнерами. В программе обучения основы управления промышленностью, сельским хозяйством, торговлей, организацией коммерческой деятельности, международное право, правила валютных операций и другие дисциплины. За два года каждый слушатель овладеет как минимум двумя иностранными языками. Преподавать в школе, работающей на полном хозрасчете, приглашают специалисты вузов Литвы, ведутся переговоры с зарубежными партнерами. Шесте ста человек уже приняты в школу, а занятия продолжают поступать. Поэтому намечено открыть заочное и вечернее отделения. (ТАСС).

КОРМОВАЯ БАЗА ПРОГРАММЫ «МОЛОКО»

АМАРАНТ — КЛАДОВАЯ БЕЛКА?

Культура настоящего и будущего. Так охарактеризовал амарант заведующий лабораторией фотосинтеза биологического НИИ ЛГУ доктор биологических наук И. М. Магомедов, выступивший в октябре на заседании Томского отделения Всесоюзного общества физиологов растений, проходившем в НИИ биологии и биофизики Томского государственного университета.

Решающим условием роста продуктивности животноводства является сокращение дефицита протеина, который может быть достигнут путем увеличения объемов заготовки и повышения качества травянистых кормов. По многочисленным данным, в рационе животных не хватает белков, сбалансированных по незаменимым аминокислотам.

По программе «Белок» предусмотрено производство растительного белка в СССР в 1990 году — 52,7 миллиона тонн. В 1987 году было получено всего 44,4 миллиона тонн. За счет каких растений должен произойти прирост растительного белка?

Известно, что традиционными источниками белка являются бобовые. Бесспорно, там, где они дают высокие урожаи, их необходимо выращивать. Наряду с общепринятыми источниками растительного белка в растениеводстве начали использовать аспартагные формы растений, которые дают высококачественный белок. Среди них — амарант (шпинат).

С вопроса о самой культуре, ее достижениях началась беседа с И. М. МАГОМЕДОВИЧ.

— Амарант, — сказал он, — культура атейков и инков, имеет восьмилетнюю историю возделывания для пищевых и кормовых целей. Нас в данное время он интересует как источник сбалансированного корма, содержащего оптимальное количество питательных веществ, витаминов С, каротина, макро- и микроэлементов. Сегодня нет такой культуры, которая бы содержала белок подобного качества. По комплексной оценке, белок амаранта имеет пищевую ценность 75 баллов, молока — 72, сои — 68, пшеницы — 57, кукурузы — 44. При этом амарант содержит незаменимой аминокислоты — лизин — в 2—2,5 раза больше, чем пшеница. Достоинством амаранта является его высокая засухо- и солеустойчивость, он обладает быстрым ростом и очень устойчив к сорнякам. Так, сорняки снижали урожай пшеницы до 79 процентов, а амаранта лишь на 8. Для посева амаранта надо мало семян (0,5 килограмма на гектар, тогда как для кукурузы — 181).

В условиях умеренного климата амарант может обеспечить потенциальную продуктивность до тысячи центнеров зеленой массы с гектара, что составляет до 150 центнеров сухого вещества, или 110—120 центнеров кормовых единиц. Сбор переработанного протеина с гектара достигает более двух тонн. Это 180—200 граммов в расчете на одну кормовую единицу.

— Исхан Магомедович, насколько широко введен амарант в культуру в других странах?

— В последние двадцать лет исследования с амарантом особенно развернулись в США, а также в странах Западной Европы, Австралии. По оценке экспертов Продовольственной комиссии ООН, амарант признан важнейшей культурой, позволяющей обеспечить качественным белком все возрастающее население планеты. Его выращивают как на кормовые, так и на пищевые цели. По инициативе США планируется разработать международную программу по изучению и внедрению в практику этой культуры.

— А какова ситуация у нас в стране?

Благодаря фундаментальным исследованиям в области физиологии и биохимии растений показана перспективность выращивания таких аспартагных форм. Эти растения более эффективно используют минеральные удобрения и особенно азот, что предотвращает загрязнение почвы, приурочив вод минеральными веществами. С 1986 года начаты широкомасштабные комплексные исследования. Разработана и одобрена межведомственная научно-техническая программа «Амарант». Ее цель — проведение теоретических разработок в области генетики, селекции, физиологии, а также разработка приемов агротехники возделывания, использования и переработки сырья из амаранта в различных отраслях народного хозяйства. В выполнении программы участвуют академические, вузовские и агропромышленные учреждения.

— Каковы результаты производственных испытаний в нашей стране?

— Результаты последних лет работы показали, что в Челябинской области урожай зеленой массы достигал 1.500—1.600 центнеров с гектара, выход кормовых единиц с гектара — 45,7 центнера. В Татарской АССР урожай зеленой массы достигал до 1.000—1.200 центнеров, высокие результаты получены в Ростовской, Ленинградской областях, Калмыцкой АССР, Ставропольском крае, Белоруссии.

— Считаете ли вы возможным выращивание амаранта на кормовые цели в Западной Сибири?

— Опыты, проведенные в Сибирском ботаническом саду Томского университета, показывают, что амарант может давать высокие урожаи зеленой массы в условиях этого региона. Вероятно, мы сможем с успехом наряду с кукурузой засеивать определенные количества площадей. Мне известны успешные работы С. Н. Рыбаковой по широкому внедрению многолетних трав, и в частности высокостебельного растения — люцерны. Но амарант обладает высокой продуктивностью и обеспечивает сбалансированный корм, чего не дает кукуруза. Признана важность многолетних трав, по мнению кукурузы, я считаю, что амарант может с успехом использоваться в сельскохозяйственном производстве как растение, характеризующееся высокой питательной ценностью.

Зарубежный опыт, общественные исследования и наши наблюдения дают основания полагать, что уже в ближайшем будущем в стране амарант явится дополнительным источником кормов и белка. Успех широкого и ускоренного внедрения его в кормопроизводство будет зависеть от совместных усилий науки и практики.

В научно-исследовательском институте биологии и биофизики с 1989 года будут проводиться исследования по программе «Амарант» с целью изучения физиологических, биохимических и цитогенетических особенностей перспективных сортов этой высокопродуктивной культуры в условиях Томской области.

Беседу записал зав. лабораторией фотосинтеза НИИББ кандидат биологических наук Г. ВЕРХОТУРОВА.

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

«Подготовка к внедрению моды-89» — семинар по такой теме прошел недавно с участием закройщиков и технологов всех производственных объединений областного управления бытового обслуживания населения. Участники семинара познакомились с коллекцией новых моделей, подготовленной экспериментальной лабораторией и ре-

комендованной для внедрения в производство. Практическая часть семинара предполагала непосредственную работу закройщиков с тканями. Научиться кроить модную одежду — значит создавать у клиентов хорошее настроение.

С. ТУПИЦЫНА.

А БЫЛ НЕПЕРСПЕКТИВНЫМ...

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ИЗ ВСЕХ первых руководителей районов только тегульдетские, пожалуй, топят в квартирах печи и не пользуются другими городскими благами. Этот факт можно считать позором-моментом. Мол, если уж руководство до такой степени дошло, то чего ожидать в плане его состоятельности. Можно подойти и по-другому: если лидеры живут как все, значит, есть надежда, что улучшение наступит не для отдельных лиц. Но истина, как всегда, посередине. В силу уже известных обстоятельств не

просто набирать обороты одной из важнейших социальных сфер — жилищной. И тем не менее как хороша, как адекватна новая улица на окраине Тегульдета, где встали крепкие, ладные двухквартирные оригинальные архитектурные. На некоторых — таблички: «Здесь живет воин-интернационалист».

Мы задумывали эту улицу как улицу молодых специалистов, — пояснил председателю райисполкома.

И идея удалась.

Однако специалистов району требуется много, и обшая очередь на жилье далеко не удовлетворена. Поэтому задача ставится та-

кая: максимально нарастить объемы, вовлечь в жилищное строительство всех. По крайней мере, кто способен к этому. Строит жилье и боляница, и школа. Но это лишь обострило ситуацию: база строительств не удовлетворяет хозяйственных. Как важное подспорье был создан мелкесектор, который уже обеспечил хозяйства лесом. Но катастрофически не хватает кирпича. На базе того же предприятия решено строить кирпичный завод.

Однако перспективы строительства в районе нельзя связывать только с хозяйством. А у подрядчиков по отношению к Тегуль-

дету все еще складывается остаточный принцип. К примеру, «Сибгидранстрой» поначалу энергично взялся за строительство двухквартирных (тех самых), а потом работу приостановил. Тишина на важнейшем для района объекте — 27-квартирном доме.

К сожалению, не только это ведомство, но и другие пока еще не проявили истинного интереса к Тегульдету. В районе считают, что только общегородом и его подразделениями «Агропромстрой» промислестроит отдаленный район. В особом долгу «Томлеспром»: лесники все еще самая низ-

кооплачиваемая категория рабочих в районе.

В СПОМНИЛСЯ разговор. «Отсталый, но не отстающий», — уточнил В. А. Красов по поводу обремененной одним из гостей района оценки. Но самолюбивость не было никакой. Напротив, в районе обеспокоены тем, с чем придут к очередным выборам в местные Советы. Легко было отчитываться перед коммунистами и всеми избирателями по прошедшей отчетно-выборной конференции: пять школ, больница, немало жилья. Но потребности у людей растут, возрастает их спрос и за интенсивность перемен. Значит, и действовать надо так, чтобы люди поверили в их реальность.

Н. ГУБСКАЯ.

ДУМАЮ ТАК...

ДИСКУССИЯ НА СТРАНИЦАХ «КРАСНОГО ЗНАМЕНИ»

ЕСЛИ РАЗОБРАТЬСЯ ГЛУБЖЕ

Сейчас, когда вал информации захлестнул наше сознание, невозможно переоценить роль идеологической работы и стоит глубже разозраться в затруднениях ее проведения. Думаю, что главная сложность состоит в том, что в этой работе порой принято видеть лишь целенаправленную говорильню «на свете последних решений партии и правительства». Вчера они были одни, сегодня — другие, завтра, многие в этом уверены, будут третьи, возможно, опровергающие истинность вчерашних и сегодняшних. Преодолевать такое непостоянство.

Так на чем же все-таки сосредоточить внимание работников идеологического фронта? Думаю, не ошибусь, если приведу на этот счет слова, сказанные В. И. Лениным в «Великом почине»: «Помыслы пыльных фраз, побольше простого, будничного дела, заботы о пуде хлеба и пуде угля».

Сейчас трудно что-либо проповедовать, если с трибуны звучат порой заявления о благополучии, а на деле — полнотрапезная масла на работающего в месяц. Постоянный поиск по магазинам — где что выкинут. А если повезет, то предстоит выдержать битву в очереди за чипсами или котлетами. Да что там котлеты. Мы нередко лишены возможности есть каждый день хороший хлеб и в широком ассортименте.

Сдвиги, конечно, есть: раньше было очень плохо, сейчас не очень хорошо. Хо-

тя могло бы быть лучше. Несмотря на многочисленные усилия руководителей районного завода, рыба, плавающая в Оби и озерах, никак не может попасть на стол колхозников хотя бы один раз в неделю. Как же мы собираемся решать сложную мясную проблему, если не хватает сил упориться с более простой? А ведь пока люди не почувствуют кардинальных сдвигов в обычной жизни, они верят то, что не будет, и вся наша пропаганда в таком случае лишена силы воздействия на умы и сердца. Поэтому нам больше нужно думать не о том, чтобы победить, а о том, чтобы сделать.

Да и о чем говорить, если отсутствует серьезная, научная обоснованная методическая литература, нет еще четкой концепции в идеологической работе. На днях купил «Политическую энциклопедию», выпущенную уже в этом году. Каково же было мое удивление, когда на 473-й странице этого новейшего издания прочитал о том, что «наша страна вступила в этап развитого социализма». Хотя давно уже всем ясно, что мы его еще не достигли.

Вот и получается, что подготовка к каждому проводимому нами занятию превращается в сложный творческий процесс, а само занятие — в трудный экзамен. Необходимо, по моему мнению, отказаться от привычных коллективных критериев в политической и экономической учебе. Слишком трудно нам на местах четко разбираться в истинах, в которых еще не могут разобраться наши ученые-теоретики.

Считаю, что цель идеологической работы сегодня — это не просто разъяснение политики партии, не просто убеждение людей в правильности, безальтернативности взятого курса. Главное сей-

час — политическая активизация людей. Надо научить их объективно осмысливать происходящее не только в стране, но и в районе, на своем предприятии.

Полноценность работы пропагандиста сомнительна, если он не выступает против конкретных негативных явлений, и не где-то там, а на своем предприятии. А к критике мы еще не привыкли: ни критиковать самим без страха, ни воспринимать ее от других как должное. Это, пожалуй, одна из самых сложных наших проблем и не только в идеологической работе.

Ну а самое страшное в нашем деле — формализм. От такого подхода к проведению каких-либо мероприятий, носящих название политических, может быть только вред. Люди еще раз убеждаются, что «все это ерунда». Уверен, что такие мероприятия, как единые политдни, нужно лишить планово-периодического характера. И проводить их только по очень важным вопросам и тогда, когда возникает в этом необходимость.

А. ХОДЕЕВ, пропагандист Томского горкома КПСС, Колпаковский район.

ВОПРОСЫ ЕСТЬ, ОТВЕТОВ НЕТ

Мне хочется высказать свое мнение об эффективности проводимых на Тогурском лесопромышленном комбинате единых политдней и организации учебы в системе экономического и политического образования. Стоит порассуждать и на тему воспитательного воздействия подобных мероприятий на людей. Каково оно?

Я с рабочими с безразличием и равнодушием. И, кажется, вопросы поставлены, волнующие каждого, требующие решения, но...

И говорят рабочие: «Снизилось ли — равнодушие?». «Отварабанил, а там хоть трава не расти. Галочку поставили». Но такое безразличие людей «от станка» рождается от такой же болезни у тех, кто единые политдни проводит. От их неподготовленности, а порой и некомпетентности. Ведь касается вопрос каких-либо конкретных дел предприятия, цеха, бригады, рабочие сразу оживляются, подключаются к обсуждению, рассуждают, советуют...

И вопросы-то какие: «Почему не избран комитет трудового коллектива?». «Как проходит сокращение штатов?». «За счет каких средств будем развиваться дальше?».

Но даже такие вопросы часто остаются без ответов. Слышим ссылки на кого-то из вышестоящих — то на директора, то на министерство. В связи с этим скажу, что, хотя тема политдня определяется в области, обсуждение ее необходимо крепко-накрепко привязать к конкретным, специфическим делам предприятия.

Сейчас нас буквально захлестнул поток разнообразнейшей информации. Не все в ней можно самостоятельно разобраться. И в ней, и в собственной «путанице мыслей». А разобраться ей как хочется! И тут кампанейщина — плохой помощник, нужна повседневная учеба в духе гласности и демократизации.

У нас уже былнут вот такая несколько перефразированная поговорка: «Лучше бы один раз услышать, чем много раз увидеть». Это по поводу того, что в цехах часто бывают и директор ЛПК О. Ф. Курьянец, и его заместители, а в последнее время и председатель местного комитета профсоюза И. А. Волков. Видеть-то мы их видим, но вот побеседовать с рабочими они, вероятно, стесняются. Неужто для этого необходимо ждать конфликтной ситуации, вроде недовольства зарплатой, плохим сырьем, неустроенностью быта...

А ведь кратковременные, даже индивидуальные, но обязательно искренние беседы я считаю составной (и важной!) частью воспитательной работы по пробуждению политической активности рабочих. Поэтому еще об одном, о работе пропагандистов. О наших пропагандистах Н. Л. Колодевой и В. И. Загумном пишут в районной газете, распространяя их опыт. Нет, мы не отрицаем того, что они — толковые пропагандисты. Потому что не знаем достоверно, так это или нет. Не видим и не слышим их, как, кстати, слушателей их кружков. Не передают они рабочих тех знаний, которые получили. И выходит, что пропагандист со своей группой сами по себе, а рабочие, соответственно, тоже. Вот и остаются вопросы без ответов.

На мой взгляд, политическая и экономическая учеба должна быть более конкретной. В неконкретности есть беда. А нам интересно знать об экономике предприятия, о прибыли, расходах, путях развития того же лесопильного производства на комбинате. Мы же слышим разрозненные экономические и финансовые обзоры по цехам лесопильного цеха. Кстати, сделав на начальном этапе труда и заработной платы В. П. Боевой в ясной, доступной форме. И это, конечно, могло нам достаточно четко представить картину положения дел на нашем производстве. А понимание и информированность дают пищу для размышления и способствуют рождению предложений при обсуждении деятельности коллективов цехов и бригад.

Все говорим и говорим, что к рабочему надо прислушиваться. Только вот дальнейшие разговоры дело не идет. И снова раздаются сегонования на инертность и пассивность людей. Да не так они. И судьба предприятия раз безразлична. Но исходит она из конкретики, из того, что их волнует.

В. ТОПОРКОВ, председатель цехового комитета профсоюза цеха № 4 Тогурского ЛПК, Колпаковский район.

