



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 17 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

№ 40 (20560)

Цена 3 коп.

Перестройка — рабочему классу, рабочий класс — перестройке ВСТРЕЧА В ЦК КПСС

Как уже сообщалось, 14 февраля в Центральном Комитете КПСС состоялась встреча с представителями рабочего класса страны. Трудники многих отраслей промышленности, строительства, транспорта обсудили комплекс актуальных вопросов и проблем перестройки, резервы и возможности повышения отдачи созидательной работы по обновлению нашего общества.

Осуществляя революционные преобразования во имя улучшения жизни народа, КПСС четко прислушивается к мнению масс, рабочего класса — тех, кто своим трудом, конкретными делами, социальной активностью поддерживает и претворяет в жизнь историческую программу обновления социализма.

Открывая встречу, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. С. Горбачев сказал:

От имени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства сердечно приветствую вас, представителей рабочего класса. Вы пришли из союзных республик, крупных регионов, промышленных центров страны. Думаю, у нас есть что сказать Центральному Комитету партии.

Сегодня, когда перестройка вышла на широкие просторы, на магистральную дорогу, затронула все общество, всех нас — в центре и на местах, — перед нами встали много новых сложных проблем. Посмотрите, как развиваются демократические процессы, какие формы приобретает гласность, как происходит обмен мнениями, как складывается экономическая жизнь на предприятиях, как развиваются процессы! Экономическая реформа охватила все предприятия, идет поиск. Каждое предприятие — это уникальный, неповторимый организм, и дело нужно вести с умом, с толком, с учетом реальной ситуации, трудностей и возможностей. Это все не так просто.

Разворачивается и политическая реформа. Сейчас мы переживаем ее первый этап, который включает изменения, внесенные в Конституцию, и новый Закон о выборах. Тут столько новизны! Это совершенно новая реальность, которой мы прежде не знали. Мы смотрим, приглядываемся, оцениваем: все ли хорошо, все ли получается так, как мы рассчитывали? Во всем нам надо разбираться, ибо речь идет о судьбе страны. Для нас важно, что будет в Верховном Совете решать вопросы, принимать новые законы, которые бы отражали сегодняшнюю нашу жизнь и создавали предпосылки для того, чтобы процесс перестройки набирал силу.

Мы замыслили перестройку как крупнейшее направление нашей работы, как революционный переход от нынешнего состояния общества к новому, когда человек, его проблемы, заботы, его жизнь действительно были бы в центре нашего внимания. Отсюда — новая социальная политика, создание такой атмосферы, в которой бы человек чувствовал себя уверенно, свободно. Ну и естественно, все эти задачи можно решить только через самого человека, через его позицию. Перестройка захлебнется, если ее главным действующим лицом не станет сам человек.

Вот почему необходима экономическая реформа, опора на трудовые коллективы, вот почему нужна политическая реформа, чтобы через демократические процессы вывести трудящихся

на все уровни реальной власти.

Вот почему мы развиваем демократизацию, гласность — чтобы оздоровить наше общество, сделать его более гуманным, освободить от всех наслоений, которые прежде отягощали нашу жизнь. Речь идет о простых вещах: о совести, порядочности, добросовестности, об ответственности, товариществе, внимательности к человеку, заботе о нем. То есть мы возвращаемся к исходным ценностям Октября, которые выдвинула революция более 70 лет назад. Именно об этом мы сегодня должны поговорить. Нам, в ЦК КПСС, такой разговор очень нужен.

Предыдущий опыт нас многому научил. Ход нашей перестройки можно критиковать, у нее есть слабости, но в главном она нацелена на те задачи и рубежи, которые всем нам нужны. Она вся обращена к человеку. Мы бы не смогли сформулировать эту политику, если бы у нас не было регулярных консультаций и бесед с трудящимися. И, конечно, мы всегда особое значение придавали мнению рабочего класса — определяющей силы нашего общества, самого многочисленного класса, от позиции которого зависит в решающей степени судьба любой политики. И то, что политика перестройки принята рабочим классом, всеми трудящимися, убедительно свидетельствует, что мы — на правильном пути.

Людам нужно говорить правду. Необходим открытый, честный обмен мнениями, о накопившихся проблемах, о процессах, происходящих в обществе. Именно в результате острого дискуссионного обмена мнениями, которые продолжаются и сегодня, нам удалось прийти к выводам, положенным в основу политики перестройки.

Выработать правильную политику — дело непростое, и я думаю, что партии, обществу удалось сформулировать такую политику. Это большое завоевание первого этапа перестройки. Но теперь — новая задача: надо эту политику воплотить в жизнь, и потребуются огромное напряжение в экономической и общественной сферах, в трудовых коллективах, в партии.

Заботу у нас прибавилось. Если мы хотим жить иначе, выйти на новые рубежи, надо менять и наши позиции, наши взгляды, наше отношение к делу, наши методы работы. Мы должны стать другими.

Мы сформулировали концепцию новой жизни и должны превратить ее в реальность своими руками. Учебных пособий у нас с вами нет. Есть исходные принципы. Мы — за социализм, мы будем этот строй укреплять, развивать. Мы верим ему. Это строй для трудящихся. А значит, мы — за социалистическую собственность, за то, чтобы на ее базе раскрывался потенциал экономики и общественного строя. Мы — за то, чтобы власть по-настоящему находилась в руках трудящихся. Мы — за широкую демократию, ответственность, дисциплину. Это — главные критерии.

Раздаются и голоса, ставящие под сомнение эти наши ценности. В партии есть твердое мнение: такая позиция для нас неприемлема. И мы знаем, что в этом нас твердо поддерживает рабочий класс. Социализм — наш строй, и мы за него будем стоять. Это самое главное, товарищи.

Наша страна — огромная, в ней проживает множество наций и народностей, и, решая задачи перестройки, мы всегда должны помнить об этом. Перестройка поможет снять многие вопросы, в том числе и в сфере межнациональных отношений, будет способствовать гармонизации отношений между народами и республиками, людьми всех национальностей. Если мы признаем эти главные исходные моменты, то все остальное будет иметь второстепенное значение. Нам нужно время для решительных преобразований, нам необходимо накапливать опыт перестройки. Наверное, не обойдется без ошибок. У нас есть проблемы, доставшиеся в наследство от прошлого, мы знаем и сегодня наши свои упущения, недостатки. И об этом тоже надо говорить, товарищи.

Сегодня, пожалуй, это — самое важное. Мы ведь оценили прошлое, извлекая из него уроки, с учетом всего этого строим нынешнюю политику. Теперь нам надо эту политику воплотить в жизнь с меньшими потерями, с большей эффективностью. Надо идти вперед, решительнее проводить курс на перестройку, экономическую и политическую реформу, наводить порядок в стране, оздоровлять общество. Хотелось бы, чтобы вы сегодня высказались по этим вопросам.

Наша задача сегодня — послушать вас. Приглашаю вас к разговору, к обмену мнениями.

Слово берет сталевар Магнитогорского металлургического комбината В. И. Наумов. Сразу честно скажу, заявил он, что у нас на Магнитке перестройка идет со скрипом. И одна из главных причин, как мне кажется, в том, что заинтересовать и научить рабочих бесчестью, озвучивать свой труд, материальные ресурсы мы еще не сумели. У нас сейчас действует система экономического обучения, но зачастую она оторвана от конкретного производства, а значит, не нацелена на повышение его эффективности.

Здесь у нас работы не хватает. Я не могу сказать, что за последние перестроечные годы я и мои товарищи стали ощущать себя хозяевами производства, хотя, конечно, если быть объективным, дело сдвинулось: рабочих сегодня интересует, какие отчисления от прибыли получают предприятия, как мы их расходует.

Получаемые сегодня комбинатом отчисления от прибыли, продолжал сталевар, нам не хватает на технические перевооружение и решение наиболее важных социальных вопросов. А происходит это потому, что вновь возмужествовала силношная уравниловка. Взять хотя бы Липецкий завод — современный, и Магнитку, который в этом году исполнилось 59 лет. Отчисления от прибыли у них одинаковые, хотя Магнитке требуются огромные средства для реконструкции и замены оборудования. Кроме того, на комбинате накопилось много нерешенных социальных вопросов, в том числе — экологических, жилищных, а также проблем обеспечения населения товарами и продуктами питания, транспорта, водоснабжения, решение которых напрямую связано с размером прибыли.

Выступающий говорил о необходимости улучшения обеспечения населения товарами и услугами. Оратор поставил также вопрос о необходимости от партийных взносов в распоряжении первичных партийных организаций для проведения внутрипартийных мероприятий.

По мнению коммунистов комбината, необходимы также дальнейшие шаги по демократизации отчетов и

выборов в партийных организациях. В частности, выборы секретарей цеховых парторганизаций можно было бы проводить прямым голосованием всех коммунистов, а не только членом бюро.

Рабочие Волгограда поддерживают экономическую программу нашей партии, подчеркнул волочильщик Волгоградского сталепрокатного завода А. Е. Алифренко. Коллектив предприятия, перешедшего с 1 января на хозрасчет, осознает необходимость этого шага. В новых условиях хозяйствования пришлось столкнуться с многими проблемами.

Все мы, и я в том числе, привыкли работать по-старому. Ломать привычки нелегко. И сегодня, в условиях радикальной экономической реформы, коренного обновления стиля работы нужно учиться не только инженерно-техническим работникам, но и нам.

Другой момент — отсутствие четкости в поставках металла. Отсюда авралы, которые сказываются и на качестве продукции предприятия, не отвечающей современным требованиям, мировым стандартам. Все мы, подчеркнул А. Е. Алифренко, одновременно и поставщики, и потребители. Надо все время помнить об этом и относиться к делу по совести.

Еще один вопрос, волнующий многих рабочих, — уход молодых квалифицированных кадров в кооперативы. Выступающий высказал свою точку зрения на проблему кооператива, подчеркнув, что ее развитие, безусловно, необходимо обществу, должно идти при строгом соблюдении принципов социальной справедливости и порядочности.

Оратор затронул также проблему охраны окружающей среды, выразив обеспокоенность жителей Волгограда нерешенностью многих экологических вопросов.

Говоря о работе средств массовой информации, рабочий отметил проявляющийся часто стремление печатных органов к сенсационности, имеющей порой отрицательный эффект.

М. С. Горбачев: Как меняется дело со снабжением Волгограда продовольствием?

А. Е. Алифренко: В городе действует талонная система. По талонам выдаются также моющие средства — стиральный порошок, мыло. Можно указать курс, с нового года увеличился снабжение мясом.

Нет проблемы с молочными продуктами, а вот с овощами дело обстоит хуже.

Что нужно сделать для того, чтобы перестройка не затормозилась? С такого вопроса начал выступление А. С. Шаронович, слесарь-инструментальщик производственного объединения «Минский тракторный завод им. В. И. Ленина». Наш тракторный, сказал он, работает устойчиво, выполняет все договоры на 100 процентов. Казалось бы, хорошо, жизнь себе спокойно. Но ведь партия учит нас сегодня не просто зарабатывать деньги.

Перейдя с января 1987 года на первую модель хозрасчета, подняли тарифные ставки, должностные оклады, ввели повышенную оплату ночных смен. Но дальнейший рост заработков не можем себе позволить, так как не в состоянии оправдать их увеличением выпуска продукции. Мы решили увеличить производство товаров народного потребления. Однако Госнаб почему-то на товары повышенного спроса, которые будут

выпускаться сверх плана, не дает необходимые ресурсы.

Говоря о том, что мешает заводу перейти на вторую модель хозрасчета, оратор подробно остановился на вопросах ценообразования, росте стоимости оборудования.

Очень сложно с материалами, со всем. И тут за ценообразованием надо очень внимательно следить, в том числе и за экспортными ценами. И еще. Как рабочего, семейного человека, меня волнуют растущие цены на продовольственные и промышленные товары.

Мы поддерживаем решение, принятое Совмином СССР по этому вопросу.

М. С. Горбачев: Мы сейчас должны многое сделать для того, чтобы продвинуть научно-технический прогресс, поднять производительность труда, снизить себестоимость, открыть путь новым формам ведения хозяйства на селе — уменьшить те огромные затраты, которые сейчас есть. Это скажется на экономике совхозов и колхозов, и уже после этого надо разбираться с ценами, а когда мы придем к каким-то предложениям, соображениям, тот этот вопрос о ценах на продовольствие и на промышленные товары, прежде всего на продовольствие, будем решать после обсуждения в стране, после совещания с народом. Сейчас давайте думать о том, как снизить затраты, себестоимость, поднять производительность, побольше выпустить, и, может быть, тогда и другой подход к ценам будет.

Слово предоставляется бригадиру слесарей-сборщиков производственного объединения «Ленинградский металлургический завод» В. С. Черевову.

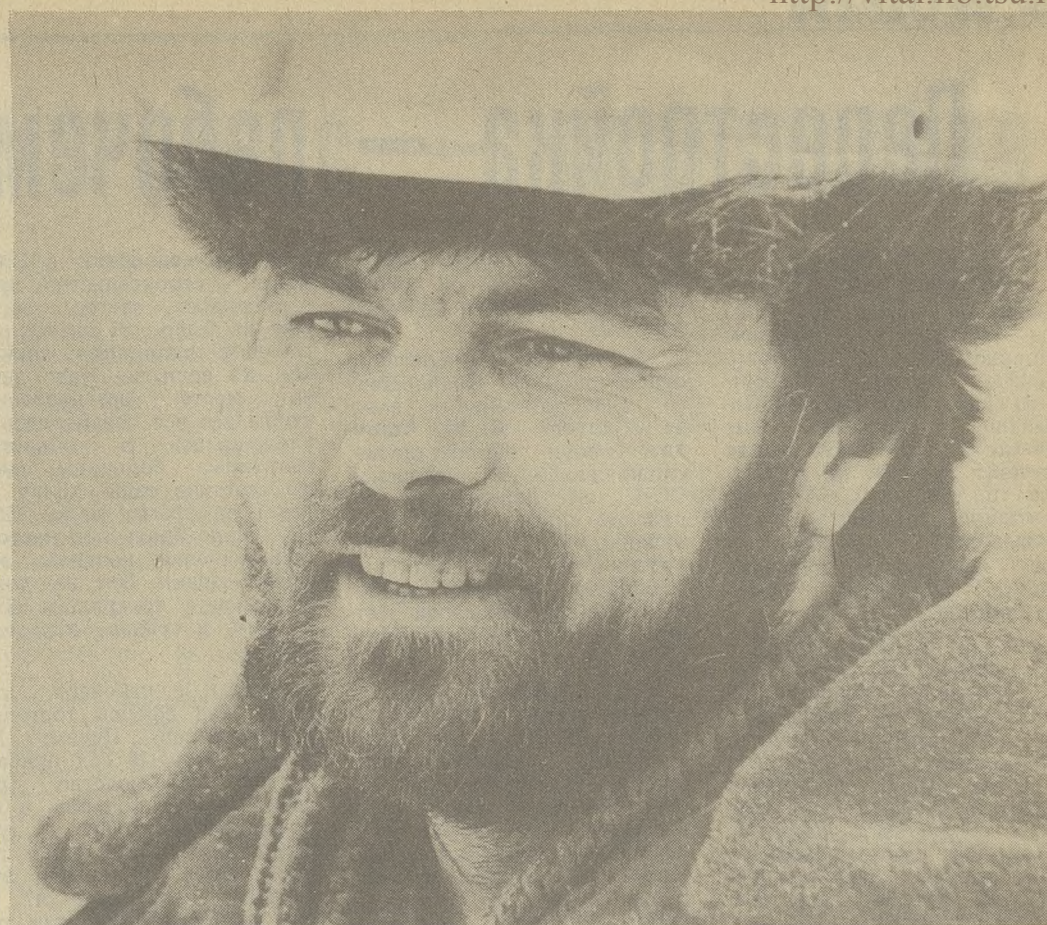
В 1988 году, сказал он, коллектив цеха решил перейти на коллективный подряд. Отработали год. Весь цех работает слаженно, каждый чувствует ответственность, люди получают больше денег. В 1987 году наш завод выпустил 19 турбин, в 1988 году — уже 25. Темпы роста производительности труда — 149 процентов, темпы роста средней заработной платы — 121 процент.

В числе недостатков, мешающих нормальной работе, оратор назвал слишком медленный поворот к внедрению хозрасчета и коллективного подряда в масштабах всего предприятия, сползание некоторой части рабочих на позиции, когда можно получать незаработанные деньги. Негативную роль при этом играют порой и кооперативы. Выступающий привел пример: некоторым рабочим его цеха предложили уйти в кооператив, на зарплату от 800 до 1500 рублей. А сейчас, на заводе, их заработная плата около 500 рублей.

По мнению рабочего, в обществе может сформироваться прослойка, имеющая незаслуженно большие доходы, что противоречит принципу социальной справедливости. Честных тружеников это явление возмущает. Было выражено также беспокойство по поводу того, что в различные молодежные центры и организации проникают проходняки, развращающие молодых людей.

Долго работая на стройках, видел много разных начинаний, сказал бригадир комплексной бригады треста «Мостстрой» № 1 Мостройкомитета В. А. Затворников. Наша бригада была первой комплексной среди строителей, дала большой эффект. Сейчас все так работает. С 1 сентября прошлого года перешли на

(Продолжение на 2-й стр.)



Рассказ помастера Михаила Тарелко

о сложностях островка аренды
в условиях затратного окружения

Перед поездкой на буровую Талгата Фаттахова нас отговаривали: «Подождите, пусть у них, оставьте бригаду в покое. Надо дожидаться хотя бы завершения одной позиции скважины и расчета по договору». Опасения специалистов понятны. За один только месяц три аварии. Такое у Фаттаховцев за всю историю случалось нечасто. Да и по аренде еще много неясного. Так стоит ли раньше времени привлекать внимание к делу, которое еще трудно пощупать? Серьезный разговор об аренде в бурении нефтяных скважин еще впереди. А сегодня мы просто решили схватить момент из жизни коллектива, ничего не приукрашивая и не выдумывая. Своими мыслями делится помощник мастера Михаил Тарелко.

— Когда мы всей бригадой принимали решение перейти на аренду, легкой жизни не ожидали. Понимали, что прежде всего берем на себя большую ответственность. Но какого трудного испытания, как минувший месяц, предвидеть, конечно, не могли. Аварии, простои, возмещение ущерба за счет бригады, да еще наказание всех троих руководителей в размере месячного оклада. Есть повод опустить руки.

За это время мы окончательно убедились, что в новых условиях бригаде не обойтись без грамотного экономиста. Кто должен защищать наши интересы в суде, следить за правильностью составления взаимных договоров с администрацией управления буровых работ, вести расчеты на качественно ином уровне. Сегодня твердо определились платить такому специалисту зарплату из фонда бригады, подыскиваем подходящую кандидатуру.

А то ведь что получается. Если в первой аварии наша беспорядная вина — пропалли буровики, то во втором случае, когда сломался, не выдержав нагрузки, ствол талегового подъемного механизма, вероятно, вина нашей администрации и ЦБПО. Каждый такой случай требует тщательного изучения и выяснения ущерба с реальным виновником. Или другой пример. Из-за некачественной очистки раствора забился и вышел из строя турбобур. Бригада потеряла около десяти тысяч. А ведь забился он потому, что на складе Стрелевского УБР нет обыкновенных фильтров. Вот и получается, что подлинный подряд с элементами аренды сползается в первую очередь на материальном снабжении.

Сделали в управлениях хорошее дело — ввели ценовую систему. Но, как часто у нас бывает, решение половинчатое. Ведь ценовая система — это внутренняя оптовая торговля. А у нас книжка материальных затрат не отменяет всех прежних бу-

маг. Требования и накладные по-прежнему главные чеки. Для того, чтобы получить, к примеру, масло, я должен выписать требование, обойти с ним две-три точки, выбить подписи. Нужно на буровой долото — сажусь ночью на свои «Жигули» и еду доставать.

Доходит до смешного. У нас в бригаде числится 32 человека. Бульдозеристы, основенцы получают зарплату от бурения, из общего котла. И тем не менее они приносят подписывать свои путевки. Схема отчетности остается старой.

К чему весь этот разговор? Мы не собираемся упрощать ситуацию, обвиняя в чем-то руководителей или какие-то службы СУБРА, хотя кое-кто, видя наши неудачи, уже может быть, потирает руки. Новые законы аренды гораздо глуже. Ведь новые экономические отношения требуют и нового уровня организации. Комиссии по оценке скважин должны стать обязательным правилом, а они у нас не проводятся. Обязательства бригады, ее материальная ответственность за брак, простои, аварии автоматически должны быть подкреплены ответственностью всех смежников. А вот этого-то пока как раз не получается. Видимо, так и будет продолжаться, пока наша бригада напоминает участок дороги, где в порядке эксперимента введено левостороннее движение. Поэтому давайте не спешить с выводами, а внимательно разбираться и двигаться в направлении максимальной самостоятельности буровой бригады.

Разговор с Михаилом Тарелко можно было продолжать бесконечно. Чувствуется, что мыслей накопилось много. Есть вопросы, которые надо решать в экономическом, юридическом, даже нравственном аспектах жизни коллектива. Но в нашу несчастлиную беседу неожиданно ворвалась новая проблема. На буровой снова авария. На этот раз отказал тормоз. К счастью, обошлось без травм и жертв, но помощнику мастера уже не до разговоров. Надо сделать все возможное, чтобы сократить простой до минимума. На этом и распрощались, пообещав в ближайшее время присмотреться к работе бригады более основательно, сопоставить на страницах газеты различные точки зрения, проинформировать читателей о первых результатах и перспективе аренды.

К. ЧЕРНАВИН.

НА СНИМКАХ: помощники буровых Михаил Камаринский и Владимир Соколов; Михаил Тарелко; здесь работает бригада Т. Фаттахова.

Фото Е. Лисицына.

ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

Состоялся пленум Бакчарского райкома партии, рассмотревший организационный вопрос. В связи с утверждением тов. Купресова Виктора Федоровича заместителем заведующего отделом организационно-

партийной и кадровой работы обкома КПСС пленум освободил его от обязанностей первого секретаря и члена бюро райкома партии. Первым секретарем райкома КПСС избран тов. Байдин Николай Панфилович,

работавший первым заместителем председателя Бакчарского райисполкома — председателем совета РАПО. В работе пленума принял участие второй секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо.

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

десняков — единицу. Для того, чтобы обеспечить наше сельское хозяйство такими машинами, их надо выпустить хотя бы 30 тысяч. Мы вверя в министерстве гово-

бавляем и будем все время прибавлять в жилищном строительстве, огромные суммы выделены на здравоохранение, образование, культуру. Но в прошлом

мита. Говорят: стройте хозяйство, но у нас для этого мощностей мало. Если горисполком взял деньги, то должен отдать обещанное.

И еще об одном — об отношении к товарам народного потребления отечественного производства. Вот, например, все постоянно ругают телевизоры и многие това-

...от арендовать заводы для того, чтобы за короткое время резко поднять эффективность производства. Но Минуглепром пока противится этому. Коллектив перейдет

некоторых вопросах экономики и экологии региона, других насущных проблемах населения Дальнего Востока.

(Окончание на 3-й стр.)

