



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 22 АПРЕЛЯ 1989 ГОДА

№ 94 (20614)

Цена 3 коп.

Все — на ленинский коммунистический субботник!

Выйдут все цехи

Нанануне — за несколько дней до ленинского субботника — на Томском электроламповом заводе состоялся партийный актив, посвященный предстоящему празднику труда. Было единодушно решено, что на рабочем месте выйдут коллективы всех цехов предприятия во главе со своими руководителями. Лишь небольшая часть заводчан будет

трудиться на благоустройстве территории. Также единодушно решили, что половину средств, заработанных на субботнике, завод передаст в фонд благоустройства Кировского района, а половина пойдет на строительство объектов заводского пионерского лагеря «Лесная сказка» в районе Черной речки. В день субботника будут работать все цехи и все конвейеры. Рекомендовано провести во время субботника конкурсы профессионального мастерства. Регламент работы в день субботника определяет советы трудовых коллективов.

В. САШИН.

Вместе со школьниками

В день субботника хорошими помощниками коллектива Колпашевской межхозяйственной передвижной механизированной колонны будут старшенасники подшефной школы № 5. Они помогут на строительстве двухквартирных жилых домов в деревне Мараксе и при возведении здания шко-

лы-ресторана в Колпашеве. В этот день работники МММК будут также работать на строительстве детского сада в ОПХ «Нарымское» и шестиквартирных домов в птицеводстве. Общественный штаб определил, что в фонд субботника будет перечислено 900 рублей.

А. ВАСИЛЬЕВ.

В целях благоустройства

Большинство жителей Шегарского района, которые придут на субботник, будут трудиться на своих рабочих местах. Но есть место, где соберутся представители многих организаций района, в том числе и работники райкома партии и райисполкома. Это Малобранно — новый поселок колхоза имени XXIV съезда КПСС. В мае планируется сдать новые дома. И поэтому участники субботника будут работать на отделке домов, штукатурить, красить, белить.

весеннего субботника многие будут трудиться в счет будущих благоустроительных работ. Рабочие завода строительного выпускают специальные тротуарные плитки, которые затем пойдут на благоустройство территории вокруг завода, улицы села. На сумму 1.800 рублей выпущено товаров народного потребления лесниками. Они провели свой субботник еще 15 апреля. Штакетник, метлы, деревянные лопаты, брус для ограждений, столбы — все это пойдет на благоустройство наших сел.

В. РЫБИНА.

Будут трудиться на фермах

Коллектив Асиновской ПМК в день коммунистического субботника планирует выехать на животноводческих фермах района на 20 тысяч строительных работ. Будут

монтироваться оборудованные в кормоцехах, устанавливаться поилки, ремонтироваться молокопроводы. Сейчас в районе идет реконструкция многих хозяйств и объемы работ предстоят

Уже поработали, еще потрудимся!

В Каргаском районе коммунистический субботник для некоторых начался еще в марте. Неделю — с 12 по 19 марта — в счет субботника трудились подразделения лесопромышленного комбината. Отлично поработали труженники Сангаловского, Среднетымского, Октябрьского, Белоярского лесопунктов. А всего на субботнике трудятся ЛПН заработали около девяти тысяч рублей и произвели товарной продукции на 88,8 тысячи рублей.

В день субботника к своим рабочим местам встанут буровые бригады нефтеразведчиков, хотя они потрудились уже в счет субботника ранее. Коллектив ремонтно-строительного цеха Каргаской экспедиции будет строить спортзал в поселке нефтяников. Много дел в субботу и у строителей ПМК-1329 «Атроспромстрой». В районном центре они будут работать на возведении пятиэтажного жилого дома, а также станут строить двухквартирные в Павлове. На своих рабочих местах будут заняты тружен-



ПУСТЬ ЖИВЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЕ УЧЕНИЕ — ИДЕЙНАЯ ОСНОВА РЕВОЛЮЦИОННОГО ОБНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛИЗМА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1989 года)

ИЗ ЛЕНИНСКОЙ ГВАРДИИ

УЧЕНИК ИЛЬИЧА

ПАРТБИЛЕТ ВОЖДЮ

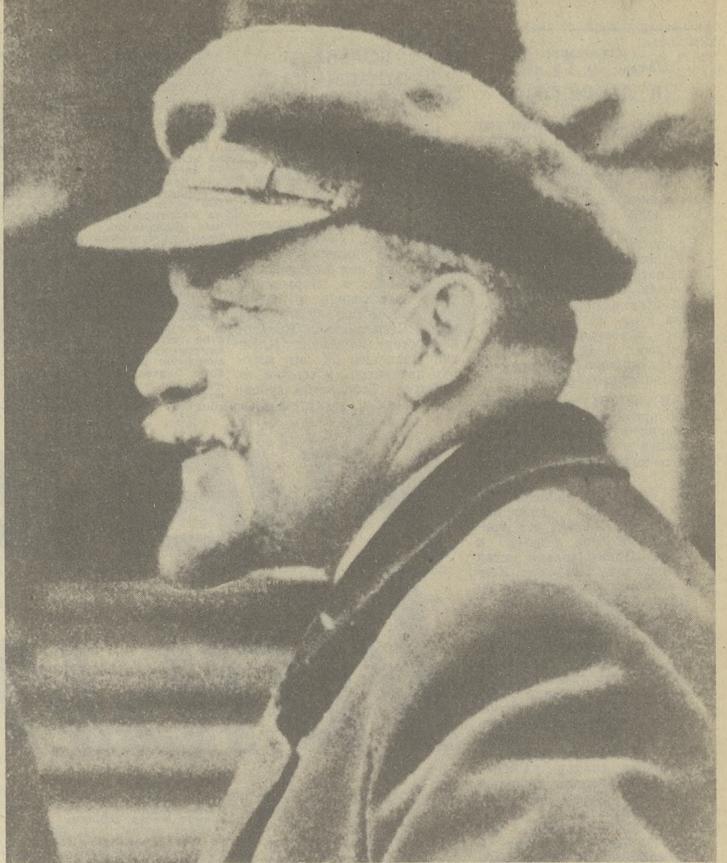
Они шли навстречу друг другу, приметно ускорив шаг. Владимир Ильич сразу же узнал его — порывистого, невеселого и сухожазого мужчину, в свое время с рабочей прилежностью посещавшего партийную школу в Лонжио.

— Товарищ Петр! — воскликнул Владимир Ильич, энергично протягивая свою руку для пожатия.

— Узнали! — обрадованно отозвался и встречающий. Они обнялись.

Встреча была тем более радостной, что Владимир Ильич узнал, что Ивану Дмитриевичу Чугурину Выборский район партии поручил вручить ему, Ленину, партийный билет.

Это был партбилет за



№ 600, выданный большевистской организацией Выборской стороны г. Петрограда и полученный Владимиром Ильичем из рук своего ученика и верного последователя в первый же день возвращения из эмиграции, 3 апреля 1917 года.

Вот как эту встречу описала Н. К. Крупская в своей книге «О Владимире Ильиче»: «Итерские массы, рабочие, солдаты, матросы пришли встречать своего вождя. Было много близких товарищей. В числе их с красной широкой перевязью через плечо Чугурин — ученик школы Лонжио...»

Кто же такой, Иван Дмитриевич Чугурин, чья партийная кличка «Товарищ Петр»? Об этом легендарном человеке и хотелось бы рассказать.

Иван Дмитриевич Чугурин родился в 1884 году в Нижегородской губернии и

еще одиннадцатилетним мальчиком начал трудиться учеником кровельщика в вагонном цехе Сормовского завода.

В конце XIX века началось шириться революционное движение рабочих России за свое освобождение. Еще совсем юным Ваня Чугурин включился в него, известно, что в шестнадцатилетнем возрасте принимает активное участие в выступлениях сормовчаней, а в восемнадцать вступает в марксистский кружок и начинает постигать науку революционных поручений.

В 1902 году Иван Чугурин вступил в ряды РСДРП и во время знаменитой сормовской политической демонстрации шагнул под Красным знаменем, которое нес во главе колонны Петр Захаров.

Во время первой русской революции 1905 года моло-

дой большевик уже входит в состав руководителей «Ягтерки», организуя на своей квартире революционный штаб, участвует в баррикадных боях сормовских рабочих против полиции и жандармов. Но восстание потерпело поражение, и Чугурин скрывается в Перми. Однако в 1906 году его и там настала царская охранка (кстати, впервые его арестовали еще в 1904 году). Чугурин судит вместе с Я. М. Свердловым и его женой К. Т. Новгородцевой (потом судьба еще не раз сведет И. Д. Чугурина с ними) и Фриговыми и двум годам заключения в крепости.

Тогда заключенные стали и годами учиться: он изучает работы К. Маркса и В. И. Ленина. Затем Иван Чугурин находится в ссылке, после чего переходит на нелегальное положение и продолжает революционную работу, меняя места жительства, скрываясь от преследований сыщиков. Около года Иван Дмитриевич занимался подпольной деятельностью в Кивее. Его вновь арестовывают. Снова ссылка.

Годы после поражения революции были периодом жесточайшей реакции. Многие большевики находятся в заключении и ссылке. Владимир Ильич Ленин — в эмиграции. На повестку дня остро встал вопрос о подготовке к активной революционной деятельности рабочих-большевиков. В январе 1910 года Центральный Комитет партии принимает решение о создании партийной школы. За организацию этой школы берется Владимир Ильич. Место для нее было выбрано в пятнадцати километрах от французской столицы, в деревне Лонжио. А для этого в крестьянском дворе сняли сарай.

(Окончание на 2-й стр.)

В честь годовщины

Вчера в Томске состоялось торжественное заседание, посвященное 119-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В Большом концертном зале собрались ветераны партии, войны и труда, представители трудовых коллективов, партийных, советских, общественных организаций, воинов гарнизона.

Заседание открыл председатель Томского горисполкома Б. А. Ковригин. Звучит Гимн Советского Союза. С докладом о 119-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выступил член бюро областного комитета партии первый секретарь Томского горкома КПСС В. М. Кетов.

Участники торжественного заседания исполнили партийный гимн «Интернационал».

В заключение состоялось большой праздничный концерт.

Вчера члены бюро областного и городского комитетов КПСС, исполком областного и городского Советов народных депутатов, представители трудовых коллективов, учебных заведений и общественных организаций Томска возложили цветы к памятнику Владимиру Ильичу Ленину.

СООБЩАЕТ ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТАТИСТИКИ

ПОСТАВКА ПРОДУКЦИИ НА ЭКСПОРТ

В I квартале т. г. томские предприятия поставили зарубежным потребителям продукции на 17,2 млрд. рублей, в том числе на свободно конвертируемую валюту — на 8,3 млрд. рублей.

Предприятиям нашей страны отправлено комплектующих изделий на 1,3 млрд. рублей для укомплектования основной экспортной продукции.

Большинство предприятий полностью выполнило договорные обязательства I квартала и отгрузило продукцию в счет следующих периодов. Так, нефтехимический комбинат поставил в январе — марте на 3,2 тыс. тонн метанола больше, чем было предусмотрено договором. ТЭМЗ отгрузил авансом отбойные молотки и вентиляторы, ТЭРО и объединение «Контур» — комплектующие изделия.

Однако в целом по области план поставок выполнен только на 91,4 процента, т. е. не обеспечили выполнение договоров I квартала объединение «Томлеспром» и подшипниковый завод. «Томлеспром» недопоставил в Венгерскую Народную Республику 3,2 тыс. кубометров пиломатериалов. Справедливости ради, следует сказать, что в ГДР по просьбе потребителей продукция отправлена раньше, чем было запланировано.

ППЗ-5 недодал предприятиям 6 стран 921,7 тыс. штук подшипников.

большие. В фонд субботника перечислят 1.000 рублей.

А коллектив другой ПМК, принадлежащей мелноторам, в этот день будет занят на строительстве жилья и антеки в Асине. Прибыль составит 1.000 рублей, которые тоже пойдут в фонд субботника.

К. НИКОЛАЕВ.

Бригада Т. Я. Канафеева из Стрележского УВР разбавляет сейчас Северо-Важское месторождение. Подъезжая к кусту, я обратил внимание на порядок и ухоженность во всем. Связал, было, это с субботником, но водитель вахтового «Урала» «Коля-афанец», как его называют буровики, опроверг мои сомнения:

— Сколько бываю в этой бригаде, у них всегда так. Мастер Тахир Канафеев своих приучил к этому. Отношения в бригаде, видно со стороны, строятся на взаимном уважении и полном доверии.

В этом легко убедиться и по результатам. В прошлом году бригада стала победителем соревнования среди буровиков объединения, да и в этом проходила идет неплохо. Недавно последовал пример Фаттахова, заключил с управлением договор на условиях, переходных к аренде. Пока ребята говорят об этом не слишком охотно, пробурена только одна скважина, но отставать от времени не хотят.

— Когда брали в состав бригады вахту освоения, то-

же сомневались, — вспоминает ветеран бригады буровик Ринат Гайнетдинов. Привычнее было значить только свое дело и получать премию за ускорение. После нас скважина могла стоить хоть месяц. Теперь уже привыкли, что мы отвечаем за готовую, сданную заказчику, скважину. Сейчас новые сомнения, но мастер уверен — значит, будем пробовать. Да и ребята из фаттаховской бригады говорят, что можно на этом неплохо выиграть.

Кстати, метод Гармашова (по фамилии мастера, первым включившего в бригаду вахту освоения) внедрялся отнюдь не демократичными методами экономического принуждения. Тогда нормы на бурение урезали на пять суток, зато прибавили нормативы на освоение. Хотеть плохо. Недавно последовал пример Фаттахова, заключил с управлением договор на условиях, переходных к аренде. Пока ребята говорят об этом не слишком охотно, пробурена только одна скважина, но отставать от времени не хотят.

— Когда брали в состав бригады вахту освоения, то-

ма задевает интересы смежников.

— Я уже представляю, какие проблемы будут с тампонажниками. Они ведь привыкли выколачивать из нас часы, — рассуждает технолог бригады В. Рогожкин. — Теперь буду подбивать равно столько, сколько агрегат проработал на скважине, а машиниста это неведомо. Отношения со специалистами вообще темный лес. По-хорошему, за их услуги надо платить, а как, кому и сколько?

Несмотря на все сомнения, члены бригады понимают главное. Теперь появился стимул к самостоятельности и экономии по всем статьям затрат. Но сколько ни меняй экономическую систему, на буровой все равно вкалывать надо. Пешком здесь никто не ходит, не принято как-то. Скачивается школа Фаттахова, которую прошел мастер Тахир Канафеев. Есть сам мастер на буровой или нет, проходка идет одинаково ровно.

Гудит, упирается в землю гвердь, буровая-труженица. Быстро взлетает на вышку помбур-верховой. Работу у остальных членов вахты со стороны не увидишь. Кто-то сейчас непременно слушает работу насосов. Буровик Ринат Гайнетдинов занял свое место у тормаза и легонько подгоняет своих помощников. Заканчивается первая вахта в фонд коммунистического субботника. Вахта как вахта.

К. ЧЕРНАВИН, наш соб. корр.

К. ЧЕРНАВИН, наш соб. корр.

Ветераны подают пример

По инициативе Валентины Михайловны Абросимовой, председателя домкома, ветерана труда объединения «Сибэлектромотор», на субботник по благоустройству территории вокруг девятиэтажного дома по ул. Красноармейской, 108, вышли все ветераны войны и труда, проживающие в этом доме.

Фронт работ оказался обширным. По соседству для строительства девятиэтажки было снесено несколько построек — в том числе личный дом, амбар, сарай.

Часть свободной территории и решено было использовать под детскую площадку. Однако на ней остались горы мусора, битого кирпича, всевозможного бытового хлама. Взявшись за лопаты, ломы, участники субботника принялись разгребать горы мусора. Часть его рассортировали, отложив в сторону доски, бревна, дугу — засыпали в ямы, выбоины. Теперь нет опасности, что в них может угодить ребенок.

Работали дружно. Тон задавали ветераны. В. Е. Аб-

росимов, Н. Г. Моряков и К. А. Морякова, О. О. Иванкин, В. Е. Приходкина, В. А. Троценко, М. П. Рассолов, А. И. Поскребишева, семья работница объединения В. Н. Григорьева, вахтер ЖКО А. О. Богомякова и другие. Вместе с ними в субботнике участвовали их дети, внуки.

Решено провести еще несколько субботников, оборудовать детскую площадку, сушку для белья, уголок отдыха.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

ЗАКОН И МЫ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ «КРАСНОГО ЗНАМЕНИ»

Сегодня мы публикуем второй выпуск юридической консультации под рубрикой «ЗАКОН И МЫ». Его ведут члены кооператива «Право», сотрудники юридического факультета ТГУ и опытные практи-

Большинство ответов, консультаций, разъяснений дано на основе поступивших в редакцию и по адресу кооператива писем и запросов читателей. Просим активнее откликаться на наши публикации, задавать вопросы, предлагать новые рубрики, темы. Чтобы получить подробные справки, можете обращаться лично, по адресу: г. Томск, пр. Фрунзе, 3, после 18.00 ежедневно. В субботу — с 11 до 15 часов. Наши телефоны: 2-29-54 (до 18.00), 4-06-59 — в любое время.

В ПЕЧАТЛЕНИЯХ О ВЫБОРАХ

— С ОЗДАНИЕ закона — сложный и многогранный процесс, включающий в себя анализ действующего законодательства, выработку концепции нового Закона, его идеологии, оценку социально-экономических и правовых последствий принимаемых решений. В настоящее время завершилась одна из стадий этой большой работы. В соответствии с установленными сроками рабочий проект Закона представлен правительству СССР.

НОВЫЙ ЗАКОН О ПЕНСИЯХ: КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

Этот заголовок в дальнейшем станет рубрикой. Первую консультацию дает заместитель заведующего обособом Е. П. ШИШКИНА

Над подготовкой проекта работала Госкомтруд СССР, ВЦСПС, Госплан СССР и другие союзные ведомства. Большое влияние на формирование проекта Закона оказали ученые, занимающиеся проблемами социального обеспечения. Проект нового Закона вообрал в себя мнения тысяч граждан. В целом проект отвечает поставленной задаче улучшения жизни пенсионеров. Весьма важным в решении этой кардинальной проблемы является полное выравнивание пенсионного обеспечения рабочих, служащих и колхозников. Проект устанавливает такой порядок, при котором работа в сфере члена колхоза будет засчитываться в трудовой стаж и отражаться на размере пенсии на равных основаниях с работой на государственных предприятиях.

при котором размер пенсии непосредственно зависел бы от качества и количества прошлого труда и тем самым в определенной степени стимулировал бы плодотворную работу каждого в трудоспособном возрасте. Немало споров ведется по поводу максимального размера пенсии. То, что действующий максимум стал тормозом на пути совершенствования пенсионного законодательства, ясно всем, но как раздвинуть его границы? Какие применить нормы? Как установить научно обоснованные размеры всех пенсий? Этот вопрос прорабатывается с особой тщательностью. Однозначного взгляда на него пока нет. Много нареканий вызывает определение среднемесячного заработка для исчисления пенсии. В частности, немало претензий высказывается трудящимися в связи с тем, что не все заработанные суммы принимаются во внимание. Возникают большие

сложности в правовой оценке отдельных видов оплаты труда. Поэтому среди мер, направленных на усиление зависимости пенсии от труда человека, полезным оказалось бы правило, при котором для исчисления пенсии учитывались бы все виды оплаты по основному месту работы. Проект предусматривает и немало новых правил. Претворение их в жизнь отечает насущным задачам улучшения пенсионного обеспечения. Многие трудящиеся против того, чтобы исчислять пенсию из заработка за последние 12 месяцев. Такой порядок позволяет искусственно завышать заработок в последний год и получать пенсию нередко в максимальных размерах. Предлагаемый проектом порядок исчислять пенсию из заработка за 5 лет работы из последних десяти лет устранит эту несправедливость. Положительными моментами в проекте являются

Да, всем гражданам, трудовым коллективам и общественным организациям гарантируется возможность свободного и всестороннего обсуждения политических, деловых и личных качеств кандидатов в депутаты. Закон разрешает агитировать не только за, но и против кандидатов на собраниях, в печати, по телевидению, радио. Не допускается агитация только в день выборов (статья 47).

Немалой критике подвергается современная система за то, что в ней не находят достаточно глубокого отражения трудовые заслуги работника, когда действующий порядок исчисления пенсий приводит к выравниванию на равных основаниях с работой на государственных предприятиях.

Проект устанавливает такой порядок, при котором работа в сфере члена колхоза будет засчитываться в трудовой стаж и отражаться на размере пенсии на равных основаниях с работой на государственных предприятиях. Большим достоинством проекта является закрепление принципа динамизма и гибкости уровней пенсионно-

Расходы, связанные с подготовкой и проведением выборов народных депутатов СССР, включая расходы на агитационно-пропагандистскую кампанию, производятся за счет государства (статья 12).

Если кооператив работает по договору с предприятием или организацией для выполнения своих обязанностей (изготовления продукции, выполнения строительных работ и т. п.) нуждается в таких видах материальных ресурсов, которые распределяются в централизованном порядке тем предприятиям, организациям и органам управления, которые довели до кооператива (или передали ему) госзаказ.

Кооперативы могут также приобретать необходимые им производственные и непродовольственные товары в розничных государственных и кооперативных магазинах за наличный расчет, при этом местным Советам народных депутатов предоставляется право устанавливать, исходя из местных условий, перечень товаров, не подлежащих продаже кооперативам. Цены, по которым кооперативы должны оплачивать приобретаемые материальные ценности и услуги, определяются в соответствии с правилами, установленными письмами Госкомцен СССР от 24 апреля 1988 года и от 31 августа 1988 года. Коротко установленный порядок расчетов можно изложить следующим образом: кооперативы, выполняющие государственные заказы, а также специализирующиеся на выпуске продукции (оказании услуг) государственным организациям, реализуемой по централизованно устанавливаемым ценам, рассчиты-

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КООПЕРАТИВОВ

КООПЕРАТИВЫ МОГУТ ТАКЖЕ ПРИОБРЕТАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ И НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ В РОЗНИЧНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И КООПЕРАТИВНЫХ МАГАЗИНАХ ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ, ПРИ ЭТОМ МЕСТНЫМ СОВЕТАМ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПРАВО УСТАНАВЛИВАТЬ, ИСХОДЯ ИЗ МЕСТНЫХ УСЛОВИЙ, ПЕРЕЧЕНЬ ТОВАРОВ, НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ ПРОДАЖЕ КООПЕРАТИВАМ.

В соответствии с порядком обеспечения кооператива производственной кооператива в своих заявках. Ресурсы в натуре кооператив может получать как непосредственно от предприятия-заказчика, так и через соответствующую организацию материально-технического снабжения. Те виды продукции, которые в соответствии с действующим порядком материально-технического снабжения передаются на реализацию путем оптовой торговли, могут приобретаться кооперативами по заказам у снабженческих организаций Госнаб СССР, Агропромснаб (ведомств), а также по прямым безлимитным договорам с предприятиями-изготовителями этих видов продукции. Территориальные органы Госнаб СССР обязаны информировать кооперативы о номенклатуре продукции, передаваемой на реализацию путем оптовой торговли, о ее поставщиках, о порядке предоставления заказов и заключении договоров на поставку продукции. Предприятия и организации могут продавать кооперативам излишки или неиспользуемые материальные ресурсы, а также производственные отходы без каких-либо ограничений.

Кооперативы могут также приобретать необходимые им производственные и непродовольственные товары в розничных государственных и кооперативных магазинах за наличный расчет, при этом местным Советам народных депутатов предоставляется право устанавливать, исходя из местных условий, перечень товаров, не подлежащих продаже кооперативам. Цены, по которым кооперативы должны оплачивать приобретаемые материальные ценности и услуги, определяются в соответствии с правилами, установленными письмами Госкомцен СССР от 24 апреля 1988 года и от 31 августа 1988 года. Коротко установленный порядок расчетов можно изложить следующим образом: кооперативы, выполняющие государственные заказы, а также специализирующиеся на выпуске продукции (оказании услуг) государственным организациям, реализуемой по централизованно устанавливаемым ценам, рассчиты-

ются за приобретаемое как у заказчиков, так и у органов материально-технического снабжения сырье, материалы, оборудование по оптовым (а в случаях, предусмотренных законом, например, за оборудование по индивидуальному заказу — договорным) ценам. Все остальные кооперативы закупают необходимую продукцию по розничной цене (без торговой скидки), или, если различных цен нет, то по оптовым ценам с применением повышающего коэффициента. Производственные отходы, на которые нет розничных цен, а также излишки материальных ценностей, утратившие товарный вид или бывшие в употреблении, реализуются кооперативам по цене, определяемой по соглашению. За электрическую и тепловую энергию, газ, воду и коммунальные услуги кооперативы рассчитываются по тем же тарифам, что и предприятия, при которых кооперативы образованы, при отсутствии предприятий-спонсоров — по тарифам, установленным для соответствующих групп потребителей, а за коммунальные услуги — как государственные предприятия.

В момент оформления одного из кооперативов по реставрации обуви выяснилось, что сырье предполагается получать в другом городе, причем явно из сомнительного источника. Зачем? Если его можно в установленном порядке приобретать в Томске.

Многие сложности возникают у кооперативов с помещениями. Зачастую они сами подыскивают организацию, с которой можно заключить договор аренды. Практика показала, что эти договоры иногда заключаются в ущерб основной деятельности предприятия или учреждения. Поэтому исполком проверяет и эту информацию. Таким образом, проверка подпадает все сведения о материальных ресурсах создаваемого кооператива, которые и сообщаются в вышеназванном документе.

Статья 181 КЗоТ РСФСР предоставляет администрации и профсоюзному комитету предприятия следующие возможности. Во-первых, с работником сохраняются трудовые отношения на прежних условиях в том случае, если рабочий или служащий работает добросовестно, с полной отдачей, имеет высокие результаты труда и пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Во-вторых, если работник не отвечает в полной мере перечисленным требованиям, то по соглашению с ним трудовые отношения продолжают существовать в форме срочного трудового договора. Срок действия этого срока договор может быть перезаключен на новый срок. Срочный трудовой договор заключается в любой срок, но не более, чем на два года каждого раз. В период действия срочного трудового договора администрация не вправе уволить работника по пункту 11 ст. 33 КЗоТ РСФСР (как достигшего пенсионного возраста и имеющего право на пенсию), хотя возможно увольнение как и любого другого работника по иным основаниям: например, по сокращению штата, за прогул и т. д. В то же время работник может увольняться по собственному желанию в связи с переходом на пенсию.

РАЙСПОЛКОМ И КООПЕРАТИВ

ПРАВА ОСУЖДЕННОГО

ДОБРОЕ ИМЯ

В числе документов, необходимых для образования кооператива, указывается экономическое обоснование целесообразности его создания. Для чего нужен этот документ?

В статье 29 Исправительно-трудового кодекса РСФСР сказано, что осужденный имеет право отправлять и получать денежные переводы. И нет никаких оговорок, что сделать это могут только самые близкие родственники. Кто имеет право посылать деньги? Какие есть дополнения к этому кодексу?

Если вы попали под сокращение Читатель И. Ф. Чулахин задает два вопроса. — Распространяются ли льготы, перечисленные в статье «Если вы попали под сокращение», опубликованной в газете «Красное знамя» 21 января 1989 года, на работающих пенсионеров? — Можно ли уволить работника по достижении пенсионного возраста? Ответы дает В. И. Савицкий, доцент юридического факультета ТГУ.

В момент оформления одного из кооперативов по реставрации обуви выяснилось, что сырье предполагается получать в другом городе, причем явно из сомнительного источника. Зачем? Если его можно в установленном порядке приобретать в Томске.

Многие сложности возникают у кооперативов с помещениями. Зачастую они сами подыскивают организацию, с которой можно заключить договор аренды. Практика показала, что эти договоры иногда заключаются в ущерб основной деятельности предприятия или учреждения. Поэтому исполком проверяет и эту информацию. Таким образом, проверка подпадает все сведения о материальных ресурсах создаваемого кооператива, которые и сообщаются в вышеназванном документе.

Статья 181 КЗоТ РСФСР предоставляет администрации и профсоюзному комитету предприятия следующие возможности. Во-первых, с работником сохраняются трудовые отношения на прежних условиях в том случае, если рабочий или служащий работает добросовестно, с полной отдачей, имеет высокие результаты труда и пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Во-вторых, если работник не отвечает в полной мере перечисленным требованиям, то по соглашению с ним трудовые отношения продолжают существовать в форме срочного трудового договора. Срок действия этого срока договор может быть перезаключен на новый срок. Срочный трудовой договор заключается в любой срок, но не более, чем на два года каждого раз. В период действия срочного трудового договора администрация не вправе уволить работника по пункту 11 ст. 33 КЗоТ РСФСР (как достигшего пенсионного возраста и имеющего право на пенсию), хотя возможно увольнение как и любого другого работника по иным основаниям: например, по сокращению штата, за прогул и т. д. В то же время работник может увольняться по собственному желанию в связи с переходом на пенсию.

