

ОКРАСНОЕ ЗНАМЯ

К пленуму обкома КПСС: дискуссия о политических методах руководства по-прежнему — нельзя?

Наша пресса, средства массовой информации сегодня стали подлинной трибуной демократии и гласности. Многие публикации способствуют выработке у читателей умения мыслить и действовать смело, настойчиво, напористо. Пресса выступает в роли ударной силы перестройки. Но будем открыты, голос рабочих звучит пока еще на газетных страницах как отголосок от встречи в ЦК КПСС с представителями рабочего класса, редко и едва заметно. Особенно нельзя мириться, если это происходит в рабочей газете — газете коллектива предприятия. Где, как не в многотиражке — в этой доступной каждому труженику трибуне, рабочий человек может высказать свое мнение. О самом наболевшем. О том, что тормозит перестройку, что мешает лучше работать и жить.

Значительное место должна занимать рабочая газета во всей идеологической работе партийного комитета. С одной стороны, нужно повысить профессиональный уровень журналистов — редакторов многотиражных газет, их компетентность и ответственность. Нужны лучшие образцы газет и в их коллективах, где они выпускаются, и в областной прессе. С другой стороны, требуется новый подход в отношениях с газетой со стороны партийных работников, партийных комитетов. Комментировать по-прежнему нельзя, значит, нужно учиться публично и аргументированно анализировать материалы га-

зеты и отстаивать свою точку зрения. Без партийной помощи и поддержки в новых политических условиях журналистам не обойтись.

29 марта на заседании парткома манометрового завода слушался отчет редактора заводской газеты «За коммунистический труд» В. Н. Смирнова о том, какие приняты меры к устранению недостатков, на которые ему было указано на городской и заводской отчетно-выборных партийных конференциях, о мерах, принятых им по повышению роли газеты в жизни завода. Чтобы глубоко и всесторонне изучить деятельность газеты, была создана комиссия из людей, сведущих в газетном деле, в которую вошли и я. Докладывая на заседании парткома о своих выводах, члены комиссии отмечали, что, несмотря на то, что газета «За коммунистический труд» в основном отражает события, происходящие в коллективе, в ней стало меньше положительных материалов, все-таки многие очень важные вопросы она пропускает из виду, не просматривается в ней целенаправленного освещения злободневных проблем, газета не идет в авангарде перестройки. Коллектив, трудящиеся недостаточно информированы о том, как идет перестройка в экономике предприятия, в партийной и идеологической работе.

Руководители завода, директор, его заместители, главные специалисты редко выступают в своем печатном органе. И для парткома га-

зета не стала трибуной. Внимание руководителей к газете оказывается на ее низкой действительности. Газета во многом бы выиграла, если бы шире использовала общественные начала, но у нее нет ни общественной редколлегии, ни широкого авторского актива. Иные номера почти полностью написаны редактором и сотрудниками газеты. Бесспорно, большая вина в этом есть парткома. Слабо и нерегулярно он помогает редактору, но и самого Г. Смирнова, видимо, такое положение устраивает, так как не ставит он эти вопросы ни на парткоме, ни на совещании у директора.

В итоге делового обсуждения на заседании парткома было выработано конкретное развернутое решение, которое должно помочь редактору и в целом газете стать действительно коллективным пропагандистом перестройки, организатором творчества ее в жизни. Назалось бы, вооруженный таким документом, редактор, засучив рукава, примется за дело. Но увы, В. Н. Смирнов в очередном номере газеты выступает с большой статьей. Не соглашаясь с оценкой члена комиссии С. В. Чебыкиной в том, что газета «За коммунистический труд» ниже среднего уровня, а публикация ее страдала казенным языком, редактор в качестве опровержения приводит такой довод: «До сих пор думалось — делаем нужное, полезное дело, стараемся сделать газету интересной, острой, а тут другая оценка». Ну что же, старание — старанием, а

главное все-таки результат. Беда в том, что представление редактора о лучшем во многом не совпало с тем, чего ждет от газеты коллектив. Даже пытаясь доказать, что газета сегодня не нужна большому авторскому активу, редактор ссылается на такое мнение читателей, высказанное в анкете: «Интереснее то, что написан работником не согласен, но прямая должностная обязанность редактора — помочь и работнику сделать статью или заметку также грамотной и интересной. Да и пять фамилий постоянных авторов для рабочей газеты — это слишком мало. Ведь она должна делаться в основном руками общественных корреспондентов, потому-то в ней и предусмотрен штатным расписанием один человек — редактор».

«Многотиражная должна иметь свое лицо, у нее должна быть своя целостная концепция освещения заводской жизни», — делает вывод В. Н. Смирнов. Но ведь об этом, собственно, и шла речь на парткоме. Именно за отсутствие этих качеств и критиковались газета и ее редактор. «По старинке нельзя» назвал он свою статью, видимо, не подозревая, что высказал эту мысль и в своей адрес.

Чтобы сделать газету по-настоящему боевой, надо работать по-новому. Борьба за перестройку, надо перестраивать и свою работу, как это подкашивает постановление парткома. Из критики надо сделать правильные выводы, прислушиваться к мнению товарищей, а не опровергать газету и ее редактора. И в парткоме сделать вид, что статьи не заметили. И свое постановление оставили без внимания и контроля. Во всяком случае, анализа номера не было. А ведь постановление требует делать это ежеквартально.

Е. СИМОН,
ветеран партии и труда.

ЦВЕТЫ ВЕТЕРАНАМ

Невелик рабочий поселок, приоткрытый Тутаевский завод силикатных стеновых материалов. В объединении «Томскстройматериалы» его знают под аббревиатурой ТЗССМ. Если нужно коротко сказать об этом заводе, достаточно трех слов: предприятие дает прибыль. Те, кто занят производством кирпича, понимают, что это значит. И понимают, что зна-

чит будет ветераном труда на заводе, где «делают кирпичи», — хлеб строек.

«Сегодня в рабочем поселке праздник: заводчане собрались в Доме культуры, чтобы разделить радость с теми, кто удостоен медали «Ветеран труда». Среди них — Владимир Евсеевич Койнов, Геннадий Павлович Замосцкий, Екатерина Михайловна Сычева, Валентина

Никитична Алексеева, Мария Александровна Янкина, Нуржия Кабировна Султанова... Всего награжденных четырнадцать человек. Им — улыбки и цветы, им — поздравления и добрые пожелания. Наверное, такие минуты запоминаются на всю жизнь. Директор ТЗССМ Владимир Дмитриевич Сидоров вручает ветеранам труда медали.

Через некоторое время,

когда награжденные заняли свои места, начался концерт заводской художественной самодеятельности. В ней более двадцати человек, руководит ею музыкальный работник Александр Васильевич Сакулин. Зрители с большой симпатией встречают на сцене своих товарищей. И напрасно так волновались секретарь партийной организации Т. Я. Горшкова и председатель профсоюзного комитета завода И. П. Семанова: праздник удался.

В. КРАВЦОВ,
Томский район.



К северному сенокосу

По традиции трест «Томскгазстрой» готовит к оказанию помощи совхозу «Александровский» в заготовке кормов для общественного животноводства. Строителям предстоит заготовить тысячу тонн сена и 800 тонн витаминизированной травяной муки. На уборку кормов трест выделит два отряда. Одним из них будет руководить заместитель начальника ОТГ Е. А. Вешин, другим — главный механик управления механизации В. В. Грищенко. Практически подготовлена техника.

Как только поспеют травы, отряды выйдут на Луга.

Л. ДМИТРИЕВА.

Горячий сезон асфальта

Весна и лето — напряженная пора для коллектива асфальтобетонного завода. Благоприятные условия работы требуют своевременного выполнения договоров на поставку заводской продукции. Нынешний сезон заводчане начали успешно. Досрочно выполнен майский план по основным показателям: реализации, товарной продукции и доходам. Сверх плана завод выдал в мае 4.000 тонн асфальтобетона.

На заводе создан кооператив «Умелец», который занимается асфальтированием дорог в областном центре. Производителей и поставщиков сырья, материалов и оборудования для производства асфальта заводчане находят в своем районе.

Контроль за охраной труда

В тресте «Томскгазстрой» действует система управления охраной труда, которая повышает условия безаварийности и снижает травматизм на строительных площадках. Контроль за охраной труда строителей осуществляет не только соответствующая служба треста. Этим занимаются теперь руководители подразделений, инженеры, прорабы, мастера и прорабы-активисты. Применяются и экономические стимулы. При определении КТУ руководители, прорабы и бригадиры обязательно учитываются обеспечение безопасного труда.

Лучшим участкам и бригадам за работу без травм и аварий выдают премии. По итогам минувшего года таких премий удостоены участки Ю. Я. Румянцева, бригады А. И. Волоскова и прорабы В. А. Никитин, В. А. АЛЕКСАНДРОВ.

В СИБИРИ устойчиво сложился силосно-концентратный тип кормления животных с преобладанием в рационах компонентов злаковых культур (ячмень, овес, пшеница, кукуруза и др.), хотя известно, что растения из семейства крапивоных, крестоцветных, бобовых, амарантовых по содержанию белка превосходят злаки в 2-3 раза, а некоторые отличаются высоким содержанием дефицитных аминокислот, необходимых для нормальной жизнедеятельности. При существующей структуре посевов кормовая единица содержит 90-95 г перевариваемого протеина, при норме 105-110. Многие хозяйства, имея достаточное количество кормов, не могут увеличить продуктивность животных. Важнейшим путем интенсификации кормопроизводства считается улучшение качества, главным его показателем является содержание в нем дефицитных аминокислот. Низкое содержание качественного белка и приводит к перерасходу кормов и продуктивности животных.

Задача увеличения кормового белка охватывает широкий спектр мероприятий и требует комплексного подхода к ее реализации. Большой резерв в научно обоснованном ведении кормопроизводства, в рациональном использовании удобрений, в использовании полей в сроки уборки, технологических заготовках и т. д. Наряду с этим есть замечательный резерв в расширении ассортимента кормовых культур путем интродукции видов и сортов растений, имеющих высокую потенциальную продуктивность, с хорошим качеством сырья, в литературе их называют «новыми и не традиционными», под ними подразумевают как природные виды, так и интродуцированные культуры флоры других регионов.

Многолетнее изучение коллекций кормовых растений в Сибирском ботаническом саду при Томском госуниверситете по комплексу биологических особенностей и хозяйственного ценностям привело к выделению новых растений — высокопродуктивных, холодостойких, устойчивых к болезням, высокобелковых и саркокарпических, позволяющих получать ряд видов и сортов, способных в условиях Томской области пополнить ассортимент кормовых культур. По результатам исследований в числе перспективных растений выделены: гречиха Вейриха, окопник шершавый, козлятник восточный, топиамон (сорт «находка»), топиамончик, шавель кормовой гибридной («румянец»), яровой рапс («жубанский-1», «орос», «зефир»), яровая сурепица, редька масличная, горчица белая, амарант метельчатый и другие. По сбору кормовых культур и перевариваемого протеина интродукции превосходят возделываемые в области традиционные кормовые культуры и использование в 2-3 раза.

В этой статье мы расскажем о продуктивных белковых растениях — амаранте и козлятнике восточном.

Ко 12 из них получили распространение и выращиваются как кормовые, овощные, зерновые виды. В Сибирском ботаническом саду Томского госуниверситета в коллекции кормовых растений изучается 17 образцов метельчатого и пониклого амаранта на продуктивность, кормовую ценность и разрабатываются основные параметры агротехники возделывания.

Жизненная форма амаранта — крупнотравное, широколиственное растение, пурпурно-зеленого цвета, высотой 1,8-2 м. Основной стебель несет метелку, достигающую в зрелом состоянии 30-40 см с красными, оранжевыми и золотистыми цветками. Семена очень мелкие, блестящие, с желтым, масса 100 шт. — 0,5-0,3 г. Зеленая масса амаранта в фазе полной бутонизации, по данным Томской областной станции химизации сельского хозяйства, содержит до 30 процентов сухого вещества. В килограмме сухой массы накапливается до 24 процентов протеина, 23-29 — клетчатки, 3,3-сахара, до 133 мг каротина, 154 — 180 граммов перевариваемого протеина.

Для посева под амарант подбирают хорошо освещенный участок, чистый от сорняков. Предшественником для него могут быть пропашные культуры, зернобобовые и зерновые после пара. Почва должна быть тщательно разрыхлена до мелнотрунтурного состояния, так как семя очень мелкое и не имеет хорошей всхожести в тяжелой почве. Высевается амарант одновременно с теплолюбивыми культурами, когда почва прогреется, с 20 по 30 мая. Амарант светолюбивое растение, поэтому посевы размещаются широкорядный, с междурядьями 30 — 45 см. Норма высева на гектар 200-300 граммов на семенные цели и 300-400 — на корм. Чтобы обеспечить равномерный расцвет, семена смешивают с десятилитровой емкостью, сухого, просеянного песка в пятью килограммами при использовании удобрений (аммофоса). Для посева можно использовать сеялки типа СКОН-4.2, СКОН-2.8, СЛТ-3.6 и др. Сеялки устанавливаются на минимальную глубину заделки семян — 1,5-2 см.

В первые три недели всходы растут медленно, пока развивается корневая система. В этот период посевы нуждаются в междурядной обработке, пона не сомкнутся междурядья. Если посевы получились очень густые, более 250 растений на кв. м, можно провести бужетировку поперек рядов посевов плоскорезом, зона выреза растений — не более 15 см. Мощная корневая система у взрослого растения проникает на большую глубину, извлекает минеральное питание из нижних горизонтов и за счет этого (и активного фотосинтеза) амарант формирует до 800 центнеров зеленой массы с гектара.

В последние три недели всходы растут медленно, пока развивается корневая система. В этот период посевы нуждаются в междурядной обработке, пона не сомкнутся междурядья. Если посевы получились очень густые, более 250 растений на кв. м, можно провести бужетировку поперек рядов посевов плоскорезом, зона выреза растений — не более 15 см. Мощная корневая система у взрослого растения проникает на большую глубину, извлекает минеральное питание из нижних горизонтов и за счет этого (и активного фотосинтеза) амарант формирует до 800 центнеров зеленой массы с гектара.

Лучшие сроки уборки амаранта на корм в условиях юга Томской области — в середине августа, на фазе начала цветения, когда содержание питательных веществ в массе максимальное. Период цветения у амаранта продолжительный — с конца июля до заморозков, поэтому семя созревает неодновременно. Уборку семян затягивать нельзя, важно собрать их первой завязи, когда они обладают высокими посевными качествами. Семена имеют длительный период покоя, поэтому сразу после уборки всхожесть низкая и повышается только к весне.

Пона приходится высевать культурные отборные формы и убирать семенами вручную, что повышает себестоимость семян. В середине сентября срезают и связывают в небольшие снопики. Просушивают под навесом. Течение 7-10 дней и обмолачивают. Семена обмолачивают снопками по колесам провальных машин или сепаратором зерноочистительным комбайном. Урожайность составляет 3-10 центнеров с гектара.

В 1989 году семена козлятника восточного для районизации будут переданы в «Юбилейном» Шегарского района.

Для широкого внедрения новых продуктивных растений в производство не хватает семян. Необходима селекция проработанных новых растений с целью создания сортов, адаптированных к зонам возделывания, и разработка интенсивных технологий их возделывания в новых условиях.

В. РЫКОВА,
научный сотрудник лаборатории интродукции сельскохозяйственных растений Сибирского ботанического сада.

Резерв растительного белка: амарант и другие

Во многих странах с амарантом ведется интенсивная работа, ученые считают, что это растение поможет решить белковую проблему при нарастающем дефиците воды и засолении почв. В 1987-1988 гг. в нашей стране проведены производственные испытания амаранта. В Ленинградском, Челябинском, Донецком, Татарском и Калмыцком АССР, в Ставропольском крае получены высокие показатели. Сибирским ботаническим садом в 1988 году семена амаранта переданы для экологического изучения на Нарымскую ГЭС, в 1989 году для районизации и производственного испытания — союз «Победа» Томского района, а также для закладки семенного участка в «Юбилейном» Шегарского района.

КОЗЛЯТНИК ВОСТОЧНЫЙ (галерея) — многолетнее бобовое растение, встречается в дикой флоре только в СССР, в субальпийской зоне Кавказа. Исследования, проведенные в нашей стране, показали переносимость возделывания его в зонах достаточного увлажнения. Зеленой массу козлятника охотно поедают все виды сельскохозяйственных животных, из него получается высококачественное сено, масса хорошо силосится в чистом виде и с компонентами. По питательности козлятник превосходит клевер и люцерну.

В Сибирском ботаническом саду козлятник выращивается более десяти лет. Это ранострелковое растение многолетнего использования, формирующее массу в середине — конце июня. Хорошая питательность корма обуславливается высокой обильностью стебля. Листья при сужении не усыхают, что очень ценно.

Посев козлятника проводится беспосевно, в последний декада мая, на семенные цели — ширококрядый (45 см), на корм — рядовым способом. Нормы высева на семенные — 5-10 кг/га, на корм — 10-12. Глубина заделки 1,5-2 см, посев проводится зяблосовальными и орудиями сеялками типа СКОН-2.8, СКОН-4.2. В первый год козлятник дает 50-60 см высоты, отдельные растения вступают в фазу цветения, урожайность зеленой массы до 1.000 центнеров с гектара. На второй год он отрастает в конце апреля, и в конце июня масса готова к использованию. Второй укос проводится в конце сентября. Ценной биологической особенностью является способность к активному вегетативному размножению. Поэтому с возрастом посевы козлятника загущаются, продуктивность растет до 7-8 лет.

Семена козлятника формируются на второй год, хозяйственная спелость наступает 15-20 августа, до созревания других бобовых трав.

Козлятник восточный — растение производственное, испытанное в Белоруссии, в Эстонии возделывается в 73 хозяйствах, на Урале, в Тюменской области урожайность зеленой массы достигает 600-900 центнеров с гектара.

Сибирским ботаническим садом в 1980 году отобрана форма семян козлятника передана на испытание в Северный НИИ животноводства (Северный Нахстан). Отмечается раннее отрастание козлятника. В начале июня, в фазе полной бутонизации, средняя урожайность составила 161 центнер с гектара зеленой массы, с содержанием 19,4 процента протеина. Для сравнения: урожайность козлятника в семеноводстве составляет 17,7 процента протеина.

В 1989 году семена козлятника восточного для районизации будут переданы в «Юбилейном» Шегарского района.

Для широкого внедрения новых продуктивных растений в производство не хватает семян. Необходима селекция проработанных новых растений с целью создания сортов, адаптированных к зонам возделывания, и разработка интенсивных технологий их возделывания в новых условиях.

В. РЫКОВА,
научный сотрудник лаборатории интродукции сельскохозяйственных растений Сибирского ботанического сада.

Город — селу

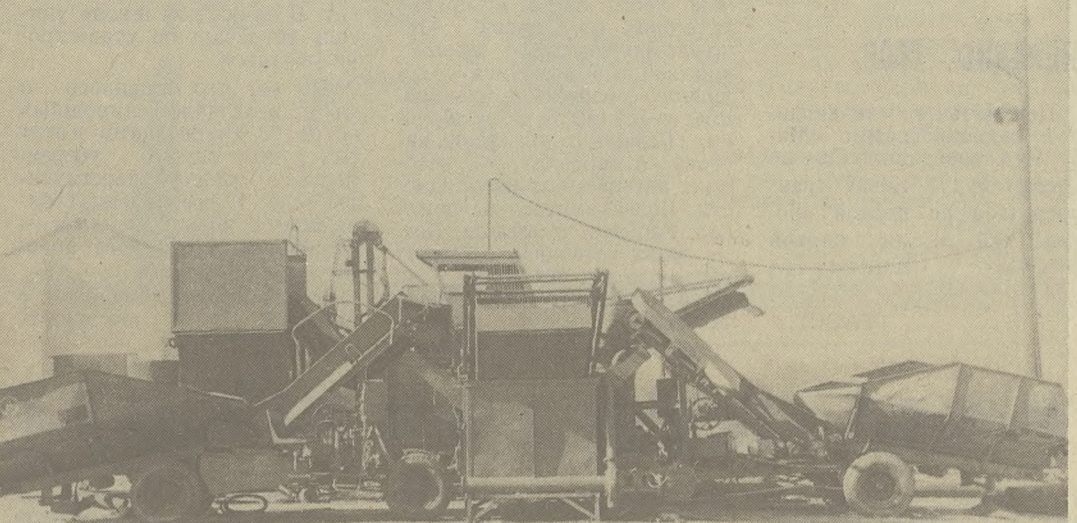
То, что надо!

Приходится, к сожалению, напоминать, как тяжело, непривлекателен труд на переработке картофеля в овощехранилищах. Ежегодно в период подготовки посевного материала сотнями (а может, и тысячами) выезжают из пригородных совхозов работники промышленных предприятий, организаций и учреждений. Преимущественно эту работу выполняют женщины — на овощных, простояющих, заболелают, а в жаркие дни задыхаются от гнилостных испарений, вплоть до обмороков.

Ежегодно до 400 тонн картофеля перебирали и работники научно-производственного объединения «Полос». На такое занятие расходовалось огромное количество человеко-дней конструкторов, разработчиков, технологов, других специалистов и служащих. Все, с учетом расходов на транспорт, обошлось в приличную сумму потерь.

Хватит! Так решили наши конструкторы, технологи и рабочие. За три месяца была разработана проектная документация и выполнены, вплоть до практических испытаний, два гидросортировочных комплекса по переборке картофеля для подшефного совхоза «Родина». Они накануне посади картофеля были установлены возле хранилищ в Небольне и Кудринке. Рабочее испытание прошло успешно. За смену комплексы — выдают 300 тонн картофеля — отобранного от гнили, промывного, дезинфицированного в специальных растворах. Этим заменяется труд 400 человек. А обслуживают каждый комплекс двое, управление — с комфортабельного дистанционного пульта.

Теперь одна за другой уходят в поле машины с посевным картофелем. Никакой нервотрепки.



Остается сказать, что авторами проектов и организаторами изготовления являлись конструктор объединения Николай Ермолаевич Дмитриев и начальник цеха механизации и автоматизации опытного завода Виктор Григорьевич Захаренко. Отлично поработали сварщики, слесари, электрики — Федор Анатольевич Вишняков, Александр Кириллович Угрюмов, Андрей Геннадьевич Силин, Виктор Адамович Шагальман, Константин Дмитриевич Лещуков, Владимир Борисович Елин, Николай Васильевич Арагачев, Тахир Шарафутдинович Ярмухаметов, Алексей Иванович Кругликов, Иван Яковлевич Берельцев. Слажен-

ную работу обеспечили главный металлург объединения Владислав Христианович Даммер, директор опытного завода Михаил Петрович Прохоренко, начальник отдела снабжения Николай Васильевич Серебрянников. А. СОСНОВСКИЙ, заместитель генерального директора НПО «Полос».

По просьбе редакции это сообщение прокомментировал заведующий отделом агропрома В. Г. АЗАРЕНКО.

Сама по себе идея не нова. Четыре года назад в совхозе «Тахтамышевский», как говорится, собственным умом по всему подумались и изобрели замысел в практику. С тех пор здесь нет ручного труда на переборке. Сказанное ни в коей мере не умаляет замечательной инициативы работников «Полоса». Более того, их комплекс, выполненный на высоком конструкторском и технологическом уровне, превосходит тахтамышевские по производительности и качеству работы.

У многих картофелевозделывающих хозяйств есть шельфы из числа крупных промышленных предприятий. Так почему бы инициативе «Полосовцев» не распространить? Выгода от общепонятна.

Читатель, конечно, заинтересует, насколько в «Родина» с внедрением такого полезного новшества улучшились дела на посадке картофеля. Это хозяйство пока что остается от «Тахтамышевского» — сработавшей, к сожалению, внутренне неурядицы.

ла снабжения Николай Васильевич Серебрянников. А. СОСНОВСКИЙ, заместитель генерального директора НПО «Полос».

По просьбе редакции это сообщение прокомментировал заведующий отделом агропрома В. Г. АЗАРЕНКО.

Сама по себе идея не нова. Четыре года назад в совхозе «Тахтамышевский», как говорится, собственным умом по всему подумались и изобрели замысел в практику. С тех пор здесь нет ручного труда на переборке. Сказанное ни в коей мере не умаляет замечательной инициативы работников «Полоса». Более того, их комплекс, выполненный на высоком конструкторском и технологическом уровне, превосходит тахтамышевские по производительности и качеству работы.

У многих картофелевозделывающих хозяйств есть шельфы из числа крупных промышленных предприятий. Так почему бы инициативе «Полосовцев» не распространить? Выгода от общепонятна.

Читатель, конечно, заинтересует, насколько в «Родина» с внедрением такого полезного новшества улучшились дела на посадке картофеля. Это хозяйство пока что остается от «Тахтамышевского» — сработавшей, к сожалению, внутренне неурядицы.

ла снабжения Николай Васильевич Серебрянников. А. СОСНОВСКИЙ, заместитель генерального директора НПО «Полос».

По просьбе редакции это сообщение прокомментировал заведующий отделом агропрома В. Г. АЗАРЕНКО.

На темы дня

ГОРОСЕНОК НА ДАЧЕ

Новые приметы появляются в нашем городском-садоводческом укладе. Прежде мы знали: сад — это чтобы пополнить наш витаминный стол. А теперь речь идет и о том, чтобы выращивать на пригородном участке всевозможную домашнюю живность. Так, во всяком случае, ставился вопрос на прошедшей во всеобщее-выборной конференции садоводов-любителей.

На ней, как показало, вполне общими голосами о том, что в области имеется возможность повести дело по-новому. В частности, почему бы не обеспечить садоводов и огородников цыплятами, утками, гусятами, пороссятами, с тем чтобы в летнюю пору горожане могли на своих дачных участках выращивать мясо, тем самым внести реальный вклад в выполнение Продовольственной программы. Судя по

тому, что эту идею не отвергает выступавший на конференции председатель совета агропрома И. И. Гитов, она нашла поддержку в общепонятна.

Да, этот вопрос согласован с общепонятно, с агропромом, — говорит председатель областного совета садоводов Т. В. Маркина. — Был конкретный разговор, что мы собираем заявки от садоводов и передаем их агропромышленному комитету.

Что же было дальше? Совет садоводов оповестил профкомы предприятий о возможности приобретения цыплят, и те порекомендовали с коллективами. Оказалось, люди очень охотно отнеслись к новой идее. Во всяком случае, было собрано 6.700 заявок на пороссят, 5.400 — на цыплят, 2.400 — на утят, 1.000 — на гусят. Особую активность проявили коллективы ЛПК, объединения «Сибалектормот», управ-

ления связи, радиотехнического завода.

Однако дальше, как это часто бывает с нововведением, началась проволочка. — Если выпустить после долгих препирательств нам на дачи все же пообещали, — говорит Т. В. Маркина, — то с остальной живностью дело сложнее. И совсем не ясно, что будет с поставкой пороссят.

У ведущего специалиста отдела животноводства агропромышленного комитета А. М. Прохорова мы поинтересовались, есть ли заявки на пороссят от областного совета садоводов и как она реализуется. Александр Михайлович подтвердил, что такой заявки он имеет, однако она передана директору совхоза «Томский» П. П. Кошело по назначению.

Пепр Петрович Кошело категорически возразил: «Такой заявки у меня нет...»

В ведомственных лабораториях затерялась бумага. Бог бы с ней, если б от нее не зависела судьба нового дела.

Вопрос непростой. Трудно с обеспечением населения пороссятами. Совхоз не способен обеспечить молодняком всех желающих, хотя в этом году поросят продано значительно больше, чем в прошлом: 6,5 тысячи — для населения и 3,5 тысячи — для подсобных хозяйств предприятий.

Однако и не вполне ясно, кто еще должен обеспечить пороссятами. По словам П. П. Кошело, — Мы сумеем удовлетворить все просьбы лишь инвалидов и участников войны.

Правда, в августе пороссят прибавится, но ведь и спрос упадет: кому нужен сосисок в зиму.

Какой же выход? — На будущий год в связи со слачей второй очереди свиноматки, где мы предусмотрели резерв-

ные площади для получения поросят, — поясняет П. П. Кошело, — сможем увеличить поголовье свиней до 80 тысяч голов и таким образом обеспечить почти всех желающих. А пока нет возможности нет.

Но то — на будущий год. А что же сказать людям сейчас? Ведь их обилие — толку предложением.

Вывод, как всегда, прост: хороший замысел не получил практической реализации из-за плохой проработки вопроса, несогласованности действий заинтересованных служб. И это очень грустно: загуби идею сейчас — на будущий год не поднять людей.

Не оказался ли идея преждевременной? Может быть, стоило подождать, когда совхоз нарастит мощь для производства пороссят, когда будут отлажены связи «совет садоводов — агропрома»? Но, думается, такая отсрочка неоправдана. Начинать все же надо. И очень бы хотелось, чтобы свое десное слово сказал общепонятно, коль он санкционировал нововведение.

Н. БЫСТРОВА.

В природе встречается до 60 видов амаранта, но толь-

АМАРАНТ (или ширин) используется в пищу человека и на корм животных в Латинской Америке еще восемь тысяч лет назад. Семена амаранта используют в пищу для приготовления блинов, каш, в кондитерском производстве. Молодые зеленые листья служат компонентами для салатов, голубцов, борщей. Интерес к этой культуре возрос после сообщения о высоком содержании в ней дефицитных аминокислот — лизина, аргинина, лейцина, глицина и др. Содержание лизина в амаранте в 3-3,5 раза выше, чем в кукурузе, и в 2-2,5 раза больше, чем в пшенице. В ходе фотосинтеза у амаранта основным исходным продуктом является аспарагиновая кислота, играющая важную роль в синтезе лизина. Специалисты высоко оценивают качество белка амаранта.

В природе встречается до 60 видов амаранта, но толь-

**СПРАШИВАЙТЕ-
ОТВЕЧАЕМ**

— В столовых и кухнях детских садов, яслей-садов и других учреждений просвещения, где объем работы (среднемесячная сумма ассигнований на питание обслуживаемых контингентов) составляет три тысячи рублей в месяц, оплата поваров производится по часовым тарифным ставкам, начиная с третьей его разряда. За время работы повара у горячих плиты оплата производится по часовым тарифным ставкам, предусмотренным на работах

тяжелыми и вредными условиями труда. За основное время работы по часовым тарифным ставкам, предусмотренным на работах с нормальными условиями труда. Для того, чтобы определить, сколько часов повар занят у горячей плиты, необходимо провести фотографию рабочего дня на месте.

— Как начисляются надбавки и доплаты к тарифным ставкам работающим на Севере водителям легкового транспорта?

В. КРАМНИН

— Надбавки и доплаты исчисляются сверх основной заработной платы. К тарифной ставке сначала начисляется районный коэффициент, а затем на эту сумму северная надбавка. Надбавки за классность и ненормированный рабочий день отдельным водителям легкового транспорта начисляют к тарифной ставке, после чего и суммируется общий заработок.

— Расскажите о порядке занесения записей в трудовые книжки.

М. МАНАЙЛОВ.
г. Томск.

— В соответствии с инструкцией о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в

учреждениях и организациях в трудовую книжку работника должна быть внесена запись с отражением в ней следующих сведений: «Принят или назначен в такой-то цех, отдел, подразделение, участок, производство» с указанием их конкретного наименования, а также

наименования работы, профессии или должности и присвоенного разряда. Записи о наименовании работы, профессии или должности, на которую принят работник, производятся для рабочих — в соответствии с наименованием профессий, указанных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, а для служащих — в соответствии с наименованием должностей, указанных в единой номенклатуре должностей служащих, или в соответствии со штатным расписанием.

Изменения и дополнения, внесенные в установленном порядке в справочник или единую но-

менклатуру должностей или штатное расписание, в обязательном порядке доводятся до сведения рабочих и служащих после

бочих и служащих, после чего в их трудовые книжки на основании приказа администрации вносятся соответствующие изменения и дополнения. Приведу образец формулировки

приказ и записи в трудовой книжке.

В приказе: «Сергеева Ивана Петровича принять на работу со 2 января 1989 года с месячным испытательным сроком в отделе труда и заработной платы экономистом по труду с окладом 160 рублей в месяц. Основание: заявление т. Сергеева И. П.

С приказом ознакомлен».

В трудовую книжку Сергеева вносится запись: «Принят в отдел труда и заработной платы экономистом по труду».



встречами со студентами, преподавателями, люющими в хоровой капелле университета. Об истории и деятельности Томского университета рассказывает гостящий первый проректор университета профессор В. Д. Филимонов. Надо сказать, что наши друзья проявили большой интерес к жизни университета, нашей молодежи, ее проблемам, к истории города. Мы пели вместе, слушали друг друга.

Прощаясь с нами, наши друзья благодарили за гостеприимство Томск, университет, слушателей, говорили, что эти дни останутся им памяты на всю жизнь. А мы благодарны за их искусство, за то, что они проложили к нам столь длинный мост дружбы.

В. СОТНИКОВ,
заслуженный работник культуры РСФСР,
художественный руководитель хоровой капеллы Томского университета.
Фото Н. Поганова.