



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 25 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

№ 171 (20691)

Цена 3 коп.

СЕЛО—НАША ЗАБОТА И ТРЕВОГА

ТАКИЕ РАЗНЫЕ ФЕРМЫ...

По оперативным данным облгоспрома, на 24 июля суточная продуктивность коров в районах составила в килограммах (первая колонка), плюс или минус в надое молока на корову к уровню прошлого года (вторая):

Томский	12,0	—
Первомайский	11,9	—
Верхнекетский	11,8	+1,4
Шегарский	11,7	+0,8
Кожениковский	11,6	+0,1
Тегулетский	11,6	-0,6
Колпашевский	11,3	-0,2
Чанский	11,3	-0,3
Кривошеинский	11,2	-0,2
Асиновский	10,8	-0,2
Молчановский	10,7	-0,7
Александровский	10,6	-0,4
Зырянский	10,3	+0,2
Кедровый	10,0	-0,6
Бакхарский	9,8	—
Парабельский	8,8	-1,2
Каргасокский	8,2	-1,5
ПО ОБЛАСТИ	11,1	—

Опасное балансирование на уровне прошлого года на дозе сохраняется. Прибавку могут дать только наведение порядка в организации подкормки коров зелеными и регулярная доставка воды на пастбища и доильные площадки. Именно нехватка в этом вопросе содержания молочного стада и привело к тому, что в колхозе имени Ленина Зырянского района, например, при обилии выпасов уровень надоев ниже прошлогоднего. Управляющие отделами и зоотехники не сумели верно сориентироваться в сложных погодных условиях нынешнего лета. А стоило им подкормить пастбища, и была бы двойная выгода: коровы бы пораньше получили зеленую подкормку, а на выхаживании мест быстрее бы подошла оспа.

Город — селу

«ПО ВОЗМОЖНОСТИ»?

За две декады июля на заготовке кормов наилучшим образом поработали коллективы предприятий и организаций Советского района г. Томска. Они сделали больше половины задания (всего предстоит заготовить 21 тонну зеленой массы без учета травяной муки). Затем идут Октябрьский, Ленинский, и замыкает сводку Кировский район. Всего записано 34,7 тысячи тонн из намеченных 70 тысяч.

А. П. Романов, секретарь партбюро ТТУ: — Для совхоза «Черно-реченский» нам надо заготовить 800 тонн зеленой массы. Но что значит «надо»? Вынуждены делать это по возможности. Активно включились в помощь селу помещали текущие работы: ныне впервые по линии ГАИ проводится техосмотр электротранспорта, кроме того, пришлось срочно ремонтировать трехкилометровый отрезок колес.

Раньше как было? Придерживали людей отпуска, формировали три вахты и быстро управлялись с заданием. Теперь же с трудом создали единственную, и та недолго «выжила». Прихо-

дится периодически вносить коррективы, а улетает это не каждый день. Половину задания, правда, выполнили. Но трава высохла, кто бы знал, как тяжело набирать эти тонны.

Э. Я. Гофман, начальник отдела капитального строительства объединения «Томскмехпром»:

— РСУ местпрома возглавляю временно, однако кормозаготовками заниматься приходится. Ситуация у нас сложилась необычная. Собственно РСУ состоит из трех кооперативов. А они отзываются впадать эти самые 150 тонн в совхозе «Октябрь». Не хотим, говорят, бесплатно. Решали вопрос с главным инженером объединения, с руководством Ленинского райисполкома, где зарегистрированы кооперативы. Председатель райплана А. И. Авдеев предложил кооператорам: не можете, дескать, выехать — найдите другие формы помощи. Мы и нашли. Предоставляем «Октябрю» сварщика и кожаные материалы. А совхоз обещал выдать нам справку, что корма заготовлены. В прошлом году? Так же было.

от редакции. Совсем недавно в интервью «Красному знамени» секретарь Томского горкома КПСС А. П. Жуков напомнил в магазин за мясом и мясом ходят все горюха, а значит, наша проблема и помощь селу. Отчего же не можем эту проблему? Даведено задание ПО КОРМАМ — они и должны быть записаны. Тем более что Томский район, куда предстоит выехать строителям и куда вывезут транспортники, — на особом положении. В жаркие августовские дни здесь предстоит взять все, какую доступную траву.

А справками буренку не напоишь.

Что сегодня волнует?

ВАРВАРЫ

Меня и многих горожан очень беспокоит уничтожение лесопосадок в черте города и его ближайших окрестностях, полная бесконтрольность со стороны городских властей за уничтожение зеленого друга — легких нашего города.

Кто же эти варвары? Это и взрослые, и дети. Организуя выходы на природу, взрослые не только сами берут в поход топор, просят взять топоры и детей. Семейные выходы и выходы на природу тоже, как правило, не обходятся без топора. Я не говорю о стихийных группах подростков. Такие группы по Киргизке, Васьнайд-



«БУДЕМ С КОРМАМИ»

— По плану нам предстояло, — рассказывает бригадир механизированного отдела центрального отделения совхоза «Евдоким» Владимир Михайлович Серебрянников, — заготовить две тысячи тонн сенажа. А мы к 20 июля, заготовили с площади 340 гектаров около двух тысяч тонн сеножной резы. Трава сохнет быстро. И травостой мысле лучше, чем во все прошедшие годы. Тра-



вы у нас сены. В основном это клевер с тимомфеной. Так что, думаю, будем в этом году с классными, хорошими нормами.

НА СНИМКАХ: погрузка сеножной резы, работающий на подборе валков комбайнатор Сергей Иванович Гладченко.

Н. ПОТАПОВ. Фото автора.

Томский район.

«КАМЕННЫЙ ВЕК»

В условиях нового хозяйственного механизма роль банков. И каждый его работник на любом уровне должен глубоко и грамотно разбираться в основных положениях хозрасчета. Инженеры, например, должны стать активными, заинтересованными партнерами и участниками перестройки управления экономикой обслуживающих отраслей народного хозяйства.

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО НАРОДА

С объемом сценария полнометражного фильма вполне можно сравнить количество страниц материала к проекту Закона о земле и землепользовании, вокруг положений которого разгорелся спор на заседании Комитета Верховного Совета СССР по аграрным вопросам и продовольствию. Но в отличие от произведения художественного жанра правовому акту надлежит быть канвой жизни реальной.

Говоря о направлениях формирования этого документа, руководители рабочей группы (а она сложилась из работников бывшего Госагропрома, Минюста и других ведомств задолго до образования нынешнего парламента) Е. И. Гайдамака заметил, что новый закон нужен для исправления тех промахов, которые накопились у нас в пользовании земель. Он напомнил, что любая аграрная реформа в любой стране прежде всего реализуется через земельное законодательство. Это утверждение у кого не вызвало сомнения, так же как и та тревога, с которой сообщено о сложившейся системе разбазаривания главного национального достояния, о расточительском убывании плодородной силы пашни.

Однако в представленных соображениях относительно того, как обеспечить ведение сельского хозяйства настоящим хозяином земли, многие участники обсуждения не увидели нового подхода, созвучного сегодняшней ситуации на селе.

В таком виде, сказал народный депутат СССР В. А. Тихонов, этот проект нас не устраивает. Небольшая, отметил он, объясняя свою позицию, радикальная земельная реформа, которая восстановит систему землеустройства. И не надо путать землеустройство с использованием земель. В подтверждение такой точки зрения академик сослался на концепцию Маркса, который, как он выразился, теорию аграрных отношений построил на том, что владение землей и собственности на землю — различные явления. И единственное условие отношений между собственником и арендатором — регулярная арендная плата или рента при полном невмешательстве собственника в хозяйствование. Стало быть, речь надо вести не о пользовании, а о полном владении крестьянина землей, дающем право быть собственником продукта и получаемых доходов, право выбора покупателя продукции, выбора постав-

щика ресурсов. Рассматривая понятие «государственная собственность» ученый сказал, что его появление стало результатом деформации ленинского тезиса, провозглашенного в Декрете о земле: вся земля «обращается во всенародное достояние». Он предложил альтернативные варианты подхода к проекту земельного закона, в центр которых поставил вопрос о собственности. Этой проблеме была посвящена значительная часть обсуждения. Обмен мнениями продемонстрировал многообразный подход — от полноты разницы суждений до полного совпадения позиций. Дебаты по сути стали продолжением, а в определенной мере и углублением дискуссии, которая идет сегодня в нашем обществе, о выборе путей наиболее эффективного хозяйствования на земле. Скоростельных решений здесь быть не должно. Земельный законопроект признано целесообразным тщательно дорабатывать, однако затягивать его принятие депутаты не намерены. Слишком мал лимит времени, отпущенный на то, чтобы кардинально изменить ситуацию в продовольственном деле.

А. ДЗЮБЛО, обозреватель ТАСС.

ПРОЕКТ ПОДВЕРГСЯ КРИТИКЕ

Отрицательное суждение о представленном Министерством финансов СССР проекте Закона о налогообложении высказали приглашенные 21 июля на заседание Постоянной комиссии Совета Национальностей Верховного Совета СССР по вопросам развития культуры, языка, национальных и интернациональных традиций, охраны исторического наследия представители творческих союзов страны. Ранее на этой неделе Комитет по вопросам законодательства, законности и правопорядка, обсудив проект Закона о налогообложении, также вынес отрицательное заключение и принял решение вернуть его на доработку.

Главным возражением представителей Союза художников, Союза театральных де-

ятелей, Союза кинематографистов, Всероссийского музыкального общества против законопроекта сводилось к тому, что он не учитывает специфики творческого труда. Ведь художник, драматург, кинорежиссер, как правило, работают над созданием художественного произведения несколько лет. Поэтому установленные проектом высокие прогрессивные ставки налогообложения несправедливы в применении к деятелям искусства.

Если закон будет принят в предложенном Министерством финансов виде, это значит повсеместное осуждение сейчас состоявшийся при финансировании культуры, заявил секретарь Союза художников СССР А. Ковалев. По словам секретаря Союза кинематографистов СССР Р.

Ибрагимбекова, проект Закона о налогообложении толкает деятелей кино на откровенную калугу, «вал».

Член комиссии народных депутатов Т. Миняйкин высказался против законопроекта в более широком плане. По его словам, он причиняет людям, довольствующимся малым, способствует закрепленности «уравнительной психологии». Критикуя проект с точки зрения творческих союзов, не следует забывать и о его отрицательном воздействии на все общество. Присутствовавшие на заседании подчеркнули, что новый проект закона должен обязательно разрабатываться при участии всех заинтересованных сторон.

В. ИСАЧЕНКОВ, парламентский корреспондент ТАСС.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПЕРЕСТРОЙКА В ДЕЛАХ И ЛИЦАХ

Что предложить новому партнеру

Еще совсем недавно создание совместных предприятий, самостоятельность выхода на внешний рынок были «голубой мечтой» едва ли не каждого советского предпринимателя. Сейчас яркими внешнеэкономическими связями не удивишь и в Сибири.

«Торгуем с американцами?» — так называлось наше интервью от 31 марта. «В Томск прибыла группа специалистов Министерства внешних экономических связей СССР (МВЭС СССР)... Цель группы — регистрация участников, желающих выйти непосредственно на внешний рынок», — говорилось в нем. Одним из первых решительных шагов в этом направлении сделали на ТЭМЗ. О том, как налаживаются связи с зарубежными партнерами, рассказывает директор электромеханического завода В. В. АНЬШИН.

— Владимир Васильевич, как известно, с 1 апреля все предприятия — заводы, фабрики, объединения, производственные кооперативы, ассоциации — могут получить свидетельство о выходе на внешний рынок. Ваше предприятие тоже воспользовалось этой возможностью?

— Это не совсем так. Еще в начале прошлого года с делегацией Министерства уполномоченный промышленности находился в польском городе Катовице. Посетили и предприятие горношахтного оборудования имени генерала К. Свечевского. Среди прочего они делают отбойные молотки. Нам, естественно, это заинтересовало. Ведь там, после критики на XXVII съезде партии, на стойчиво работают над созданием нового инструмента для шахтеров, решают проблемы уменьшения вибрации, шума... Словом, общий интерес у нас с польскими коллегами немалый. Как и общий проблем. Предложили им познакомиться в деле отбойные молотки нашего завода. Так было положено начало сотрудничеству.

— Но все это в прошлом году. Во что же конкретно сотрудничество вышло?

— Обмен специалистами, совместные решения в области конструкции и технологии изготовления отбойных молотков, наконец, в мае в Катовице мы подписали контракт на поставку в Польшу в 1990 году первой тысячи наших отбойных молотков.

— Насколько выгодна для нас эта сделка?

— Здесь много аспектов. Но уже то, что мы на 82 миллиона złotych получаем возможность закупить в Польшу термолластавоматы, станочное оборудование, многолетнюю технику (как производства Польши, так и других стран, поскольку здесь более свободный рынок), говорит о полезности сотрудничества.

— Но мы, говорят, налаживаете контакты не только с польскими специалистами.

— Хорошие отношения складываются с чехословацким национальным предприятием «Пермон». Недавно подписали с Кржиновскими протокол о широком обмене научно-технической информацией, опытом и современными технологиями. Договариваемся о взаимной продаже продукции.

— Таких же отношений и с капиталистическими странами. Вступили в контакт с крупными фирмами в Федеративной Республике Гер-

мании («Круп», «Флотман») и Швеции («Атлас Коппер»).

— Так что же, с внешнеэкономическими связями нет проблем?

— Не все, конечно, тем более, конечно, идет гладко. Взять же те трудности с оформлением груза на таможенные.

Если мы вывезли в Польшу 20 отбойных молотков, то только в порядке «временного обмена». Мы послали полякам на пробу двадцать своих и получили (также на «временные испытания») двадцать их молотков. С постоянным товаробором проблем значительно больше. Это и там, и здесь. И внешнеэкономическое на нашем пути — отсутствие опыта международной торговли. Мы ведь не умеем торговать. Мы не знаем мировых цен, не можем безбедно и свободно преодолевать даже незначительные препятствия в этой области. Знаем, например, что у наших отбойных молотков ниже вибрация, меньше вес, больше энергии удара, чем у польских. Но техническая характеристика, снайпер, ипотечный уполномоченный техники у нас отсутствует. Как в таких условиях можно говорить об удачной конкуренции на мировом рынке?

Сейчас на заводе идет реконструкция. Необходимо менять оборудование, постоянно перестраивать технологические процессы. А это должно поставить нашу продукцию в скором будущем еще на одну ступень выше. Значит, появятся новые партнеры, доверие которых завоевать можно только добротой продукции.

Вед интервью В. ГУСЕВ.

Из почты редакции

никой заработной платы. А посетите на уютность любого отделения — ведь это маленький век: старые помещения, почти полное отсутствие ортехники.

Не просто будет наладить здесь правоохранительную работу, поднять ее на новый уровень. Кто же поможет банку?

З. ВОКША.

НАСТОЯЩЕЕ ДЕЛО

ДЛЯ БУДУЩИХ СОВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ И СОВЕТСКИХ ФЕРМЕРОВ ПРЕДЛАГАЮТ УЧИЛИЩА ОБЛАСТИ

Сначала объединимся

В декабре 1988 года было принято решение о создании на базе ТЗРО учебно-научно-производственного объединения. Рассказать о перспективах развития УНПО мы попросили генерального директора объединения В. С. ДАМИРОВА.

— Видишь, Салма-вич, кого объединяет ваше учебно-научно-производственное объединение? — В УНПО объединяются вместе СПТУ № 34, среднюю общеобразовательную школу № 28 и все шесть детских дошкольных учреждений ТЗРО с заводом. Все это будет представлять единую образовательную систему. — Какую цель вы преследуете при создании такого объединения? — Мы должны обеспечить современные условия для

раскрытия и развития талантов детей работников завода. Эту идею невозможно превратить, не объединившись. Одна из главных задач, которую намерено решать УНПО, — это социальная защищенность педагогических работников. Пока условия для них создаются только на словах. Объединение некоторым образом может улучшить материальное положение этой категории работников. В первую очередь мы

должны подтянуть учебно-материальную базу всех заводских дошкольных учреждений, а затем будем открывать там специальные группы с дальнейшей специализацией всего сада.

— А по каким направлениям должна пойти специализация?

— По изобразительному искусству, спорту, по компьютерной технике, обязательно музыкальное воспитание, думаем над иностранным языком. Кое-что уже планируем открыть с сентября. Сейчас в группах работают психологи, изучающие потенциальные возможности и склонности детей.

— Каким образом будет осуществляться педагогическое обеспечение подготовки малышей?

— В этом плане мы рассчитываем пока на свои кадры, которые есть в садах. С сентября в школе № 28 открываем педагогический класс для подготовки воспитателей в детские дошкольные учреждения. Будем сотрудничать с теми, кто настроен на эту работу.

— А что касается неоплачиваемого ученичества, как здесь планируется решать задачи УНПО?

— Здесь идея непрерывного образования будет реализовываться в работе фи-

лиала техникума и кафедр института по подготовке кадров заводу. Ведь сейчас заводская молодежь проходит мимо нас, нет отбора технических умов и в школе. Таким образом, УНПО сможет стать образовательным комплексом завода.

— Как откликнулись на идею создания объединения коллектив училища, администрации завода?

— Сейчас мы находимся на стадии организации, наработаем систему своей деятельности. Приходится преодолевать психологию некоторых членов нашего коллектива — «посмотрим, поглядим». Это позиция стороннего наблюдателя.

Но директор завода И. Д. Старцев и его заместитель В. Д. Глуховских с большим пониманием отнеслись к нашим предложениям.

ПРОФЕССИЯ — ПОВАР

Для Стржевого просто опасением стала подготовка в СПТУ-15 повара. Выпускники этой группы кормят нефтяников и строителей на вахтах, ребяташек в детских садах, приготовленные их руками обеды

можно попробовать и в ресторанах, кафе. Сейчас у ребят радость — в новом корпусе училища открываются лаборатории общественного питания. А до этого приходилось брать уроки только на производстве. Работники отде-

ла общественного питания ора СПТУ «Стржевой-нефть» очень внимательно относятся к своим подшефным. У СПТУ № 15 и ора — всегда тесные контакты. Недавно был организован конкурс профессио-

нального мастерства: «Знаешь ли ты свою профессию?». В программе конкурса основной частью были приготовление кулинарных блюд из сборника рецептов, сервировка стола. Но самым интересным оказался конкурс блюд, разработан-

ных самими участниками соревнований. Лидия Озоева стала победительницей в конкурсе и получила направление на работу в кафе «Томск». Второе и третье места — у Александра Куклина и Натальи Кудиновой.

Десять лет сотрудничества

С 1980 года педагогический коллектив СПТУ-16 тесно сотрудничает с кафедрой педагогики Томского педагогического института. В 1981—1983 годах отработали режим училища полного дня, в рамках которого учащиеся в течение всего дня были охвачены организационными формами работы: учеба, самоподготовка, занятия по интересам в кружках, клубах, секциях, вечерняя программа. С 1982 года мастера училища осуществляют профессиональное обучение старших классов школ №№ 36, 53 по ведущим профессиям базового предприятия.

В 1984 году в училище был создан учебно-производственный цех № 24 базового предприятия, в котором организован производственный труд учащихся СПТУ-16 и подшефных школ на уроках производственного обучения и во внеурочное время в условиях, максимально приближенных к заводским. Создание цеха позволило поднять профессиональную подготовку в училище на качественно новый уровень, резко возрос объем выпускаемой продукции, учащиеся получили возможность зарабатывать деньги в свободное от учебы время, намного улучшилась учебно-производственная база, резко возрос авторитет училища на базовом предприятии.

Одним из главных направлений работы инженерно-педагогического коллектива училища всегда являлось установление тесных связей с общеобразовательными школами. С помощью педагогического института в 1985 году в школе № 9 был создан профессиональный класс от СПТУ-16. Обучаясь по программе СПТУ, учащиеся этого класса общеобразовательную подготовку получают в школе, а профессиональную — в филиале СПТУ-16 на рабочих местах в СКВ НП «Оптина». В итоге выпускники профессионального класса получают общеобразовательную подготовку в объеме средней школы и профессию на уровне 3—4-го разрядов. В настоящее время такие профессиональные классы существуют в школах №№ 9, 26, 36, 42, 51, а с нового учебного года создаются в школах №№ 25, 53. Профессиональный класс позволил соединить усилия профтехучилища и общеобразовательной школы в трудовой подготовке учащихся, дал школе реальную возможность участия в выполнении социального заказа обще-

ства — подготовке высококвалифицированных рабочих и специалистов. С образованием в 1988 году в Томске филиала НИИ трудового обучения и профессиональной ориентации Академии педагогических наук СССР СПТУ-16 стало его экспериментальной базой по отработке новых форм взаимодействия между школами, училищами, вузами и промышленными предприятиями. На этой базе проверяется такая перспективная форма, как целевая интенсивная подготовка специалистов (ЦИПС), включающая в себя трудовое и профильное обучение учащихся в начальном и среднем звене общеобразовательной школы, профессиональное обучение учащихся в профклассах и группах СПТУ, обучение по профилю в средних специальных и высших учебных заведениях на конкретное производство по специальным программам, повышающим квалификацию и переподготовка рабочих и специалистов.

Эта работа рассчитана на много лет и предполагает сотрудничество коллектива училища не только с педагогической, но и с отраслевой наукой, с профессорско-педагогическим составом, прежде всего политехнического института и ТИАСУРА. Первые шаги в этом направлении уже предприняты. Три года училище сотрудничает с кафедрой промышленной электроники ТИАСУРА по обучению студентов I курса профессии радиомонтажника. В этом году создан учебно-производственный комплекс «Кадр», в который, помимо детских дошкольных учреждений, школ, училища, отраслевого НИИ, вошла и вновь созданная кафедра машиностроительного факультета ТПИ «Компьютеризация машиностроения». Созданный комплекс позволит на практике реализовать систему ЦИПС и полностью удовлетворить базовое предприятие и социальную сферу микрорайона в квалифицированных специалистах.

Коллектив училища и Томский филиал НИИ трудового обучения и профориентации АПН СССР проводят эксперимент — сократили сроки обучения массовым профессиям в среднем профтехучилище с трех до двух лет. Год работы по экспериментальным учебным планам и программам показал, что уровень как общеобразовательной, так и профессиональной подготовки в двухгодичных группах выше, чем в трехгодичных.

Разумеется, эти результаты еще не дают права распространять эксперимент на все училища области. Однако то положительное, что мы получили уже сегодня, прибавляет нам уверенности в правильности выбранного пути.

Л. ГЛОК, старший научный сотрудник НИИТОПО АПН СССР.

НА СНИМКАХ А. Семенова: станочники широкого профиля СПТУ-16 проходят производственное обучение.

Кадры для ТНХК

СПТУ-42 готовит своих выпускников для ТНХК, но в перспективе, когда комбинат будет насыщен кадрами, училище станет работать на регион. Нужда в специалистах химической промышленности огромна, ведь зачастую места рабочих из-за нехватки занимают инженеры. Нет необходимости объяснять, что слишком расточительное отношение к кадрам не лучшим образом влияет на конечные результаты химпрома.

В профтехучилище № 42 с самого его основания «считают деньги». Ежегодно выручка от продажи товаров народного потребления составляет 120—140 тысяч рублей. Работает кооператив. С увеличением площадей мастерских СПТУ сможет зарабатывать до трех миллионов. Руководство комбината разделяет взгляды коллектива СПТУ. Есть надежда, что в недалеком будущем училище перейдет на хозрасчет.

Тесная связь у СПТУ с Томским политехническим институтом. При химико-технологическом факультете (декан В. Д. Филимонов) будет открыт школьный подготовительный факультет. Около 200 ребят здесь будут получать углубленные знания по химии, математике, физике. Таким образом, уже в седьмом классе школьник вступит на первую ступень «экспрессной» системы обучения. На второй ступени — уже на базе профтехучилища — 240 учащихся смогут обучаться по единому плану училища техникума. После второго курса (когда будут изучены все общеобразовательные предметы) все прошедшие аттестацию смогут без вступительных экзаменов поступить сразу на третий курс химико-технологического техникума — здесь же, в стенах СПТУ-42.

Уже есть договоренность с ТПИ, что программы будут переработаны так, что выпускники училища

техникума смогут поступать сразу на третий курс института. При этом они будут прикреплены к определенным кафедрам с тем, чтобы получить целевое образование. Лучшие выпускники ТПИ в дальнейшем пройдут маркетинг. Таким образом, СПТУ-42 надеется вырастить свои руководящие кадры.

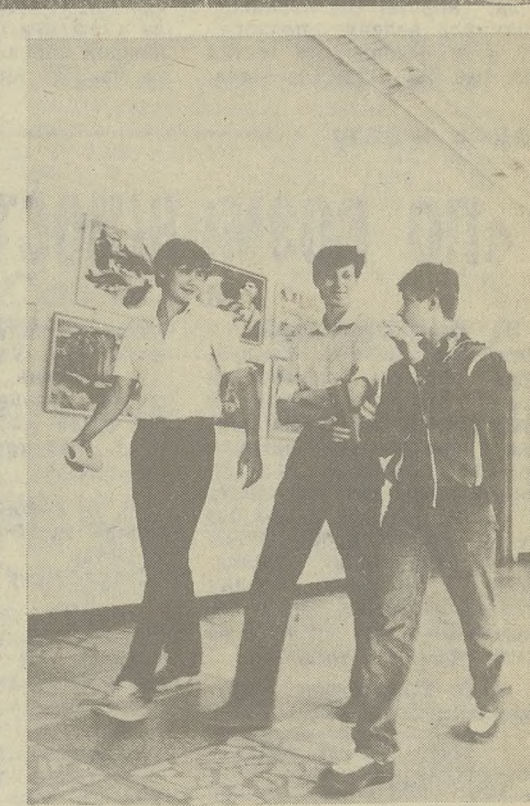
Система непрерывного обучения, безусловно, повысит престиж профессии химика, улучшит качество целевой подготовки, даст значительный стимул учащимся. СПТУ-42 в числе десяти союзных профтехучилищ вошло на новейший эксперимент, который проводят Министерство химической промышленности и Госкомитет народного образования.

Как назвать новое формирование, ведь ни СПТУ, ни техникум как названия уже не подходят? В СПТУ-42 предложили название своему «лицу» — учебно-производственный химико-технологический комплекс.

Комплекс располагает уже сейчас мощным преподавательским корпусом. Кандидаты наук, лучшие специалисты ТНХК сами занимаются разработкой учебной документации. Здесь будут инженер-физики, биологи, химики, технологи, собственники вычислительного центра. Родители уже сейчас заинтересованы в скорейшем действии комплекса, ведь их дети смогут получить здесь универсальное химическое образование, начиная с восьмого класса.

Р. СКРИПНИКОВА.

НА СНИМКАХ А. Семенова: современное здание СПТУ-42; учащиеся Саши Куклина, Саши Залюкова, Лены Петров (в коридоре училища охотничья выставка художника-любителя); Тая Залюковская и Алена Минеева — машинисты экскаватора по переработке пласт-



Чтобы выпестовать хлебороба

Когда-то здесь, окруженная югами, на высоком поле, открытая зорю, красовалась деревня Еланка. Только название поля и сохранило память о ней. И вот прошлым летом на этом месте закипела работа. Колхозная механизация от райцентра энергетика провели линию электропередачи. Сюда по воле судьбы, выросли общественные, столовая и культурный центр, баня с сауной, стоянка для техники, скотный двор.

Так родилось учебное хозяйство СПТУ-26 в Чаинском районе. До этого ребята проходили практику в совхозах, где чаще использовались как подсобная сила (подноси кувалды, открывали гаечки, не мешай под ногами). Правда, директор училища В. Г. Титову то в одном, то в другом совхозе удавалось выпустить участков, служивших больше поводом для первых навыков вождения трактора. Теперь — свой ухаж, свои 150 гектаров поля.

Весной получали пшеницу — прямо рядом с учхозом. Запущенная сюда карасей. На границах этого хозяйства стоят щиты «Зона покоя». Теплом в сердце отзывается

всей жизнью юных хлеборобов в этом поселке Анатолий Александрович Давыдов, начальник учхоза, бывший директор совхоза и партработник. Вот что он рассказывает:

— Учхоз помогает на деле осуществлять наши концепции перестройки. Главные идеи мы выработали сами. Сегодня требуется не просто умеющий хорошо водить трактор или комбайн, сеять, пахать. Нужен хозяин земли. Тут и высокая культура труда, и любовь к делу, и знания «не по книжкам». Любовь к земле начинается и с труда, где ты своими руками рубишь, строишь, заводишь, возишь. Цветник, заметьте, и возле свинарника будет газончик. Видите, помидоры, капуста. Там, за логом, — картофель. Свои овощи хранят в постройке нынче. В августе начнем продавать первых порослят. Мы наглядно убедились, что первые шаги самообеспечения всем, что земля дает сельчанам,

уже отразились на отношении к работе (да, да, к работе, а не к практике). Ученики, бывшие в прошлом малыми, теперь стали хозяевами. Хозрасчет становится ближе к перспективе и понятнее для ребят арифметикой.

— Мы нынче пошли дальше, — продолжает разговор директор Титов. — К своим 150 гектарам добавили 250 гектаров поля, арендовав землю у совхоза «Чаинский». Ввели шестипольный севооборот на всей площади. У нас теперь аренда заключена на 10 лет. Пять лет будем улучшать землю, выводить на рентабельность, потом хозяйствовать на прибылях. Так осуществим еще одну идею перестройки — острейшее требование молодежи — хлебороба, чтобы его потом не смогли превратить в равнодушного наемника. Очень хочется, чтобы наши выпускники умели сказать: «Я думаю, надо делать так». Мы в этом учебном году

справляли новоселье в новом здании СПТУ, условия для теоретической подготовки созданы хорошие. Теперь от нас зависит, насколько используем все потенциалы учебного хозяйства. К месту сказать, ребята легче воспринимают новые концепции обучения, чем некоторые мастера училища, кстати, когда-то тоже окончившие его. Ломать психологию приходится, по которой «душа крестьянская в программу не вписана». Уже сейчас говорим о зрелом подходе, о заработках ребят, об учебе тут же внутри звена (на мастер плюс два ученика).

— А как относитесь к обязательности получения среднего образования в СПТУ?

— Знаете, в этом году мы две группы обучаем по программе, не дающей обязательного аттестата. И ребята

с большим удовольствием учатся профессии. Давно замечено, что из-под палки любить знания, книгу не заставишь. К нам в основном идут ребята, которым опостылел «авторитет» двоечника. А тут мы им — тот же кнут... Избавленные от обязательности, они сами лучше тянутся к интересным для них знаниям. Конечно, ответственность на нас ложится не меньшая, даже более важная, человекоугодная: у азиатского подростка вызвать интерес к познанию, к культуре, экологии, морали и праву, истории, родному языку. Чтобы этот интерес усадил его добровольцем за парту школы или техникума. Но главное — чтобы в жизнь рабочую он вошел способным хозяйствовать на земле самостоятельно. Подумать — так зачем нам своя сушняк? Мы не готовим сушняков. Но когда сам учащийся выращенное, убранное своими руками зерно сам доведет до сортового, сменит, порадуется красоте хлеба в закроме, тогда и будет окрестивание, о котором так много говорим.

Я. ВАРКЕНТИН, наш соб. корр.

Впервые Будет советский фермер

Проблема обеспечения населения нашей страны продукцией сельского хозяйства и связанные с этим преобразования системы управления, перенесение акцентов с выращивания на переработку продукции поставили перед профессионально-техническими училищами принципиально новые вопросы.

Одним из них связан с подготовкой грамотных, владеющих современной техникой, знаниями в области агрономии, зоотехнии, ветеринарии, растениеводства.

Управление народного образования предполагает, чтобы от подготовки арендаторов (растениеводов, животноводов) в одном из профтехучилищ области. Понимая, что сложившиеся формы и методы отбора выпускников школ, их обучение и воспитание не пригодны для отбора и подготовки рабочих высшей квалификации (а именно такой квалификацией должен обладать современный арендатор, советский фермер), мы предлагаем, что обучение будет осуществляться в течение 1,5—2,5 года для выпускников средней школы, причем только тех, кто будет иметь удостоверение тракториста-машиниста 3-го класса. Кроме того, каждый желающий поступить в такую группу должен иметь направление от хозяйства, где ему будет предложено работать после окончания училища.

В. ПОПКО, заместитель начальника управления народного образования.

Полосу подготовили Р. СКРИПНИКОВА, Н. ШЕРЕМЕТ.

гательств.

