



ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 7 СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА

№ 206 (20726)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Экономическая
перестройка
в делах и лицах

С руководителем кооператива по добыче живицы Леонидом Борисовичем Бызовым мы разговаривали на лесной вахте. Только что сел вертолет, доставивший грузы для вахтовиков, в том числе и для вахтовиков. Сразу бросилось в глаза, как дружно люди взялись за работу: команды не понадобилось... Вот это дружное начало (во всем), как оказалось, отличительная черта кооператоров Чангского лесхоза.



как нелегко было это сделать, как обегал десятки кабинетов, как подержала его газета «Лесная промышленность». Но добрый-таки документ энергичный председатель. Мы стояли у вертолетной площадки, и Леонид Борисович говорил о том, что здесь, на отдаленной вахте, можно производить черновые заготовки, древесный уголь, брать сырье для плитного производства. С доставкой на проблема: рядом Кеть.

— Что-то же делать надо с этим добром! Отправил я письма в ФРГ, в Китай. Может, и к японцам отправить еще, как вы считаете?

Н. ЧУКОВ.

Катаяга—Томск.

НА СНИМКАХ: председатель одного из первых в стране кооперативов по добыче живицы Л. В. Бызов; через несколько минут Андрей Жуков «подрулит» к вертолетной площадке за грузами: «Проверим, все ли получили...»
Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ВЫ НЕ ЗАБЫЛИ О ЗИМЕ!

ГОРОД В ЛЕТНЕМ ПЛАТЬЕ

Вы не забыли о зиме? Под этой рубрикой областная газета регулярно публикует материалы о подготовке города к работе в зимних условиях. Но ситуация остается напряженной. Вот последние сведения:

Потребители	Готовность в процентах
Детские дошкольные учреждения	26
Школы и интернаты	39
Больницы и поликлиники	14
Жилищно-коммунального хозяйства объединения	28
Ведомственный жилищный фонд	35
Личный жилищный фонд (в том числе ЖСК)	18
Вузы и НИИ	34
Техникумы	29
Всего	23

А что же на промышленных предприятиях? Из 122 предприятий, подконтрольных Энергонадзору, нет ни одного полностью подготовленного к зиме. На пяти из них уровень готовности составляет 70 процентов. Это ГИЗ-5 и его филиал, производственное объединение «Сибкабель», заводы пищевых продуктов и торгового оборудования.

Но у 42 предприятий вообще нулевая готовность. В числе их объединение «Сиб-электросвет», цех птицы

мясокомбината, кондитерский комбинат, Спецстрой-2 ДСК, «Облводоканал» (насосно-фильтровальные станции), Спецгазоснабжение, издательство «Красное знамя».

У 18 предприятий готовность ниже 25 процентов (это — заводы электрометаллургического, радиотехнического, городского молочного, горловодоочистного, троллейбусного депо и другие).

От 25 до 70 процентов подготовительных работ к зиме выполнили 57 предприятий.

Есть одна особенность в системе теплоснабжения — без готовности всех невозможно будет создать нужный режим в теплосетях. Об этом должны помнить руководители предприятий и каждый, от кого зависит жизнеобеспечение города.

...Андрей Жуков

заводил трактор. Кончался себе в кабине — что особенного в этом? Насобычными были детали этой ситуации. Даже у опытных трактористов далеко не всегда увидишь ту расторопность и сметливость, с какой действовал Андрей. Да и потом, куда собирается ехать механизатор на трелевочнике на ночь глядя? Удивлял экзотический вид трактора: в кабине — ни одного стекла, нет и дверцы.

Трактор Андрей собрал нынче сам. Раму нашли, а запчастими помог руководителю Обского лесопункта. Собрал же по решению кооператива: теперь доставка тарных бочек, продуктов на участки, где работают вахтовики, обещается. Все-таки 6—10 километров приходится преодолевать практически по бездорожью. Сейчас как раз, не теряя времени, вахтовики хотят «разбросать» грузы по участкам.

Кооператив вообще открыл перед нами новые возможности, — объясняет Л. В. Бызов. — По данному виду лесных работ — речь о добыче живицы — мы скооперировались с одним из первых в стране. Говорю об этом не для того, чтобы похвастаться, а хочу подчеркнуть трудности, с которыми пришлось столкнуться. Даже в планово-экономическом отделе лесхоза не сразу нас поняли.

Да это так. Полгода назад редакции довелось расследовать письмо кооператоров. Тогда с участием начальника отдела труда и заработной платы «Томлеспрома» А. Я. Шварца была найдена компромиссная форма деятельности кооператива, и договор с ним подписан. С тех пор выработан соответствующий устав, в районном банке получена трехтысячная сумма, вахтовики здорово просчитали свои возможности. Отдел лесного хозяйства «Томлеспрома» помог приобрести бочки под живицу. То есть инициаторам дали «зеленую улицу».

Чем отметили кооператоры? «Сезонный план у нас

БЫЗОВ ИЩЕТ ИНОФИРМУ

— двадцать тонн смолы, а дадим не меньше тридцати. За счет чего, Леонид Борисович, жесткой дисциплины. В годы минувшие пылantly пропало. Не утихли еще отголоски недавней трагедии, разыгравшейся после бражничества на этой же вахте «830-й километр» и стоившей жизни двоим вахтовикам. В кооперативе же — без преувеличения — сухой закон. А уж о том, что каждый в обязательном порядке должен выполнять сезонный норму в 2,5 тонны, нет и разговоров. Не сделавши — придется поискать другое место работы. Так записано в уставе кооператива.

Небеспокойные надежды, во-вторых, возлагают кооператоры на улучшение чисто организационной стороны дела. Экономисты материалы. «Раньше вот такие воронки по всему лесу валялись, теперь и гвоздь подберем». Повышается также сортность продукции. Кооператив сам заинтересован сдать ее государству в целостности и сохранности.

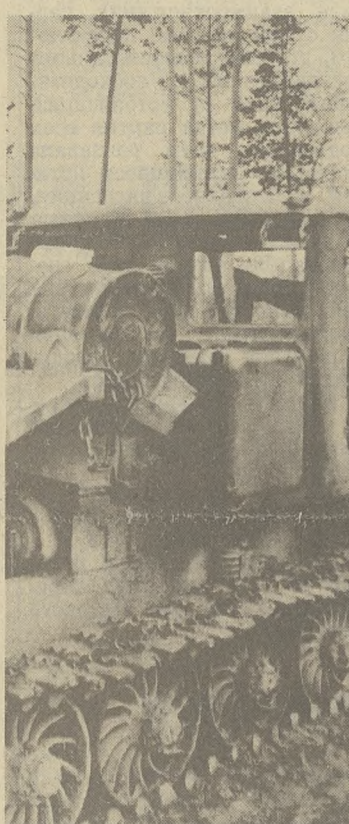
Сыграла свою роль добротная подготовка к сезону. Присчитан каждый шаг. От лебедки решительно отделились. Костик кооператива составили опытные специалисты — братья Леонид и Геннадий Бызовы, Анатолий Сударев, Герман Зыков, Юрий Лаховов. На все руки мастера вахтовики: кто трактор повести сможет, кто избушку срубить, кто печь сложить. Найдется кому сесть и за руль автомобиля. А Михаил Иванов, дипломник заочника красноярского института, отработавший «фир-

менную» технологию подсочки с учетом местных условий.

Кооператив едва оперился, а председатель уже ищет подходы к дальнейшей цели. И не такая уж она нереальная, судя по новым вехам.

— Всерьез думали о выходе на внешний рынок, а оказывается при упоминании о перспективе Леонид Борисович, — но, оказывается, невыгодно. Там тонна смолы дешевле, чем у нас в Союзе. Значит, надо кооперироваться с кем-то на предмет бо-

лее выгодного сбыта сверхпланового сырья. Адрес на этот счет уже есть. И все же мысль выйти на мировой рынок тоже не оставляем. Правда, немаленько с другим прицелом. Взгляните: вон образки от раскряжевки. Смотрите, какая древесина. Сосны... Почему бы не пустить его в дело? Как — в том и соль. Если бы не пущать с какой иностранной фирмой совместное предприятие... Специальное разрешение от Министерства лесной промышленности СССР Бызов раздобыл. Он рассказывал,



КАШТАЧНАЯ ИСТОРИЯ

Из-за безответственности двух должностных лиц — Г. И. Старикова, начальника управления «Спецкоммунремстрой», и Н. Т. Микова, начальника сантехнического участка этого управления, — жители 700 квартир в пяти многоквартирных домах на Каштаке несколько месяцев вынуждены обходиться без горячего водоснабжения.

В организации работы по подготовке к зиме, от которых зависит жизнеобеспечение горожан, многое не продумано. Тем больше зло приносит равнодушие и безответственность должностных лиц. Вот лишь один факт: в лучшую летнюю пору, когда по сибирским условиям было самое время подготовки к зиме жилья и всех инженерных коммуникаций, один за другим ушли в отпуск генеральный директор городского объединения жилищно-коммунального хозяйства Б. П. Пешков, заместитель генерального директора А. А. Адаховский, занимающийся вопросами эксплуатации и капитального ремонта жилого фонда, тепло- и электроснабжением, водоканализационными сетями, а недели позже взял отпуск и Г. И. Стариков, начальник «Спецкоммунремстрой». Вот так, в преддверии осени, чуть ли не каждый день заседают «штабы» по подготовке к зиме. Но особенно возмутительна да же на этом фоне каштачная история. И так.

...У края траншеи по улице 79-й Гвардейской дивизии стоит автокран. Вокруг него — семь лет работает крановодом в управлении «Спецкоммунремстрой» В. А. Гейер.

— Первый раз я был здесь вместе с Н. Т. Миковым в начале июня, — говорит он, — сюда завозились трубы. Кран? Да он один у нас. Вот и держат по всему городу. К летнему сезону его не дали подготовить. Недавно инспекция ставила его «на прикол». Здесь надо было капитально отремонтировать 280 метров теплотрассы. Начала работы «каштанная» бригада. Но ремонт организовали так, что люди вынуждены были сидеть без дела. Вот они и ушли. Потом так и не собрались своих людей. Так и протолкались у траншеи все лето...

Хочу назвать Г. И. Старикова, в которых из-за его безответственности все лето оставались сухими ванны, душевые, всякий раз при стирке вспоминали недобрым словом начальство хозяйки и особенно многодетные мамы. Но она, правда, с помощью мастера сантехнического участка В. А. Карповича сам называет все пять домов — это проспект Мира, 5, ул. Карла Ильмера, 21, ул. 79-й Гвардейской дивизии, 22, 24, 26. Два девяти- и три пятнадцатиэтажных. Всего 700 квартир. И все с июня были без горячей воды!

А требовалось-то капитально отремонтировать 280 метров теплотрассы. На выполнение этой работы и был заключен договор управления с родственным предприятием «Томсктеплосеть», тоже входящего в состав городского объединения жилищно-коммунального хозяйства.

Мастеру В. А. Карповичу эти работы передали с 19 июля. Он знает, как сейчас говорят, временная бригада, поясняет мастер, траншею неправильно раскопали. Ее дважды завалили, и приходилось работать вручную...

(Окончание на 2-й стр.)

СЕЛО — НАША ЗАБОТА И ТРЕВОГА

Не лозунговыми мерами

Уважаемые товарищи, Анчарук, Аминов, Созинов, Ветров, ваше письмо, опубликованное в «Красном знамени» за 26 августа, безусловно, своевременно. Но такие призывы о помощи селу сейчас почти не действуют на молодежь, скорее, наоборот, вызывают отрицательную реакцию. Снова эта кампания выливается в административный диктат с угрозами об отчислении и снятии со стипендии, а соответственно и в открытое возмущение «рабским трудом». Урожай надо убирать! Действенной мерой тут является хорошая оплата труда

по конечному результату. При этом и овощи в магазинах должны стоить дороже, а не копеечки — за гниль. Обеспечить овощами больницы и детские сады можно бесплатно. В этом молодежь, безусловно, не откажет.

Очевидно, городские оошесхранилища должны быть переданы пригородным совхозам, чтобы был порядок и обеспечивалась сохранность урожая.

Могут быть и другие действенные меры. Экономически обоснованные, но не лозунговые.

В. ХОРЬКОВА,
доцент.

г. Томск.

от редакции. Теоретически права уважаемого доцента В. Хорькова. Но практика сложнее и противоречивее теории. И то называет день, когда отменяется старое окончательно уступает место новому? В этом-то и острота переживаемого нами момента.

Рабочий контроль профсоюзов:
действенность проверок

«Почему свернулось молоко?»

Корреспонденция под таким заголовком, опубликованная в газете «Красное знамя» 29 июля 1989 года, рассматривала на совещании специалистов отдела пищевой и перерабатывающей промышленности агропромышленного комитета с участием специалистов производственного объединения «Томскмолгазпропром». Вот какой ответ прислал в редакцию первый заместитель председателя агропрома В. Н. Егоров:

«В соответствии с нормативно-технической документацией на продукцию, поставляемую Томским горномолзаводом на торговые предприятия города, выписка удостоверения качества каждому магазину не предусмотрена.

На колапаче упаковки (бутылке с питьевым молоком, кисло-молочными продуктами, баночке со сметаной) указывается конечный срок реализации, а на каждой фляге со сметаной и контейнерах с творогом наклеивается паспорт с указанием даты выработки и конечные сроки реализации.

Технология приготовления творога допускает выделение своротки в незначительном количестве. Однако в результате нарушения условий хранения этой продукции в магазинах, при высоких температурах хранения, выделение своротки происходит более интенсивно. Что касается кисломолочного напитка «Вита», то он основан в 1988 году и его рецептура была осуществлена через газету «Красное знамя». Этот напиток производится из натурального молока жирностью 2,5 процента пу-

тем сквашивания ацидофильной палочкой и бифидобактериями, которые обладают мощным профилактическим действием против кишечных заболеваний.

Бифидобактерии подавляют развитие гнилостных и болезнетворных микроорганизмов в кишечнике, разрушают токсичные продукты обмена веществ, обладают антиканцерогенным действием.

Точное соблюдение графиков заготовки молока на торговые предприятия города Томска не обеспечивается в основном из-за недостатка транспорта и несвоевременной разгрузки молочной продукции в магазинах.

Критика, высказанная рабочими контролерами в статье, коснулась как торговли, так и горномолзавода. Однако, судя по ответу В. Н. Егорова, вся вина за низкое качество молочной продукции ложится на торговлю. А ведь тщательный анализ рабочих контролеров поставил молоко в магазины свидетельствует о том, что именно горномолзавод нарушает график заготовки.

Несколько слов о напитке «Вита». Торговые работники — народ наблюдательный и заметил, что первые партии напитка, когда его только освоили на горномолзаводе, пользовались популярностью у покупателей. И здесь дело не только в свежести молочной рекламе. Первые месяцы выпуска напиток был намного лучше по качеству, чем теперь. Как, впрочем, и ряженка, и кефир. И работники агропрома, направив в редакцию ответ, следовало бы быть более самокритичными.

ПАРАДОКСЫ ХОЗРАСЧЕТА

Аренде не хватает самостоятельности

В ПРОШЛОМ году в порядке эксперимента два магазина горловодоочистного были переданы на арендный подряд. Проводя кропотливую организаторскую работу, не оставляя коллективы этих магазинов один на один с трудностями, администрация и профком преследовали одну цель — добиться осознания ими необходимости перемен, укрепить уверенность, что только они сами могут и должны определить свою судьбу. Эксперимент удался, и с января уже 36 бригад магазинов с численным составом 550 человек заключили с торгов договор на аренду. Коллективы магазинов стали работать на конечный результат.

Надо отметить, что внедрение аренды происходит очень трудно — и в нынешнем ее виде она не дает магазинам полной хозяйственной свободы. Самое главное — это несбалансированность товарооборота с товарными ресурсами: поставки в снабжении, нарушение поставок товаров по ассортименту.

Немалую лепту вносят сюда и наши партнеры — совхозы объединения «Томскплодоовощпром». Задумав при нашем объединении была неплохая идея: ликвидировать ведомственные барьеры между полем и прилавком и за счет этого улучшить снабжение населения овощами. Но результат получился совершенно

иной: торговля оказалась в подчинении у производителя, потеряв возможность влиять на качество и ассортимент поставленной с полем продукции.

Прямые связи «Пол — магазин» умерли, не родившись. Все наши предложения коллективам совхозов о заключении договоров сотрудничества оставались на протяжении нескольких лет без делового, партнерского внимания. Под давлением объединения проводились совместные встречи работников торговли и работников совхозов, но, когда доходило дело до выполнения обязательств, без постоянного, крепкого контроля объединения, его торгового отдела все сворачивалось.

Срывались наши графики и заявки и время поставки, снижалось качество продукции.

Согласно договорам контракции мы должны были торговать овощами и зеленью в пределах 22 наименований, да и те поставляются в минимальном объеме. О каком качестве тут говорить, о таре, о фасовке? Только привезите!

Но даже в таких условиях магазины сработали неплохо.

Анализ экономической деятельности показывает, что рост зарплаты работников обеспечивается в основном за счет увеличения товарооборота, валовых доходов, интенсивности труда работников и усиления режима экономии. Первые шаги аренды были обужены в трудовых коллективах, где были выявлены и новые проблемы. Казалось бы, магазины находятся на аренде и имеют право сами насыщать товарные ресурсы. А это в нынешних условиях — договорные цены. Тем более что от этого за-

висят их доход, прибыль. Но это только кажется, а на самом деле и оркеструет, и обильным дождем дождет нетерпимую для скоропроизводства плодородной продукции волокиту в установлении цен.

Мы хотели бы знать, чем аренда в овощных магазинах отличается от аренды в других магазинах, которые всю зиму торговали плодородной продукцией по договорным ценам, немалого рыночных. Правда, с мая обильным дождем дождет пяти магазинам работать по договорным ценам. А остальным коллективам что делать?

Так «социальных» вопросов все равно не решить. То, что покупатель не купил в овощном магазине, он пойдет искать на рынке. Не лучше ли вынужден в практике агрокомитета в установлении цен и таким образом нам укрепиться в хозяйственной самостоятельности?

Л. МОЛКОВА,

председатель профкома
горловодоочистного.

НА ПРИЛАВКАХ — ДАРЫ ТАЙГИ

В Колпашевском районе по давней традиции заготовки у населения природных даров окрестной тайги занималась (да и занимается) потребительская кооперация. Да вот беда: практически все заготовленные продукты кооператоры вывозят из района.

Сейчас положение изменилось. Право заготавливать дары леса получили Колпашевский, В. Магазин № 2 — самый большой «гастроном» районного центра — уже продают первые килограммы недровых орехов и сушеных грибов, заготовленные в окрестной тайге. Заготовителей поощряет организованная встреча торговля. Им в первоочередном порядке продают дефицитные промышленные изделия — стиральные машины, центрифуги, морозильные камеры.

В. ФЕДОРОВ.

КРАСНОЕ
ЗНАМЯ

ДИСКУССИОННЫЙ ПОЛИТКЛУБ

Секретарь первичной:

ЧТО ОН МОЖЕТ,
ЧТО ОН ДОЛЖЕН?..

ХОЧУ ПОСПОРИТЬ с А. Осипенко, статья которого «Вернуть партию рабочим» была опубликована в «Красном знамени» 27 августа.

Убежден, что в наше время нельзя формировать КПСС по социальным признакам. Наоборот, все социальные перегородки надо убирать. Именно потому, что в недалеком прошлом в партию по неписаному правилу надо было принимать «трех рабочих» из одного ИТР, снизилось качество, если можно так выразиться, партийных рядов. И что же, это неписаное правило закрепило в Уставе? Не ошибкой В. И. Ленина считают его предложение о перемановании партии в Коммунистическую, а научным предвидением выдающегося мыслителя. Партия, провозгласившая своей целью построение коммунизма, должна была стать в социалистической стране — и стала — общенародной. Не принадлежность к рабочему классу надо брать сегодня во внимание в первую очередь при приеме в члены КПСС, а образованность, творческую жилку, бойцовские качества.

О бойцовских качествах, об активистских коммунистичности сказать особо. Многие люди утратили эти качества в партии. Но неизменным, считаю, осталось требование к коммунисту: быть нестигаемым борцом за свои идеи. Но много ли среди нас борцов? Нет, к сожалению. Может быть, слишком небрежно обращаемся мы с тем чистым огнем — или искрой, — что вспыхивает в сердце человека в самые первые дни приобщения его к партии. Обиденным, серженым выглядит ритуал вступления в ряды КПСС. Мелочью? Не согласен. Какова форма, так и содержание. День вступления в партию должен быть особым — серьезным и торжественным.

Партия сегодня нуждается в свежих силах, способных вывести ее из кризиса. Почему мы не ищем нестан-

новными обязанностями и партийным поручением. Как правило, недорабатывает ни там, ни там. Работа многих секретарей сводится к проведению собраний, оформлению протоколов да сбору взносов. На это действительно уходит много времени и сил, но разве такую деятельность назовешь политической? Партийный секретарь должен вникать в самые разные проблемы производства, строительства, жилья, сада, огорода, погребов... И не только вникать, но и добиваться их решения. Иначе каким авторитетом будет пользоваться секретарь?

Каков партийный секретарь, такова и организация. Лидер всегда задает тон. Если секретарь «отбывает» общественное поручение, чего ждать от его коммунистов? Можно, конечно, упрекать наших секретарей в отсутствии той самоотверженности, что была присуща коммунистам старших поколений. Можно требовать от них независимости от непосредственных хозяйственных руководителей. Но все это идет вразрез со здравым смыслом. Надо смотреть на вещи реально, пора четко определить права и обязанности секретаря парторганизации, записав их в Устав. Вполне согласен с партийным работником из Челябинска В. Грищенко, изложившим свои мысли в статье «Необходим статус секретаря» («Партийная жизнь» № 12 за 1989 год).

Думаю, что особой строчкой надо обозначить в Уставе обязанности первого руководителя по отношению к той первичной партийной организации, в которой он состоит на учете. Боевостность организации во многом зависит от позиции руководителя-коммуниста.

Жизнь потребовала изменить взаимоотношения партии с комсомолом, профсоюзом, другими общественными организациями. Необходимо изобрести что-то устойчивое, практичное, когда партия всех поднимала, всем раздавала указания, считавшиеся истинными в последней инстанции. В партафе 60-х годов «Партия и общественные организации» вместо слов «направляет и координирует их деятельность» надо записать: «сотрудничает, не подменяя в решении вопросов, входящих в их компетенцию».

Каждый должен заниматься своим делом, постоянно совершенствуя формы и методы работы.

Н. ГАСИЕВ,
секретарь партийной организации ДСУ-1.
(По просьбе автора гоним за этот материал перечисляется на счет Детского фонда).

Личное подворье — дело не только личное

ШАГИ К ВЗАИМОПОНИМАНИЮ

Время — хороший лекарь для опрометливых директив. Еще лучший лекарь для них — экономика. Остатки базарных рядов, а следом за ними и прилавки магазинов (сосуды оказались сообщающимися: из производителей продуктов, отвозящих извозчики на рынок, крестьян, становясь потребителем их, шел в магазин) со всей очевидностью показали преждевременность и несостоятельность запретов и правоту тех, кто им противился. В наши дни отношение к сельским подворьям меняется в корне. Однако восстановить оборванную нить все же труднее, чем ее оборвать. Об этом и о роли народных дозорных в развитии личных подворий беседа нашего корреспондента с заместителем председателя областного комитета народного контроля К. П. ТРЕТЬЯКОВЫМ.

— Цифры, конечно, не правят миром, но помогают его понять, — сказал Климент Петрович. — Так вот, статистические данные свидетельствуют о том, что после отмененного запрета, октябрьского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС, ожидаемого возрождения личного стада не произошло. Мало того, вплоть до прошлого года поголовье крупного рогатого скота во дворах сельских сокращалось. В чем причина? В основном — в инерции. Она проявляется и в отношении самих тружеников села к личному хозяйству. С ростом заработной платы (в 60-е годы реализация излишков продуктов была солидной статьей доходов в семейном бюджете) интерес к домашним фермам притупился. Есть, особенно среди молодых сельчан, и такие, кто не желает утруждать себя заботами по уходу за животными.

Причина и в отношении руководителей многих хозяйств к личному подворью, которому они упорно не хотят идти навстречу. Газеты, пестрящие читательскими письмами, с такими же фактами встречаются: народные дозорные, когда людям негде пасти скот, когда директор совхоза отказывается выделить трактор для подвоза сена к усадьбе. А как трудно бывает сдать откормленного борозка или бычка...

Проявляется инерция и в мучительно-медленной раскатке промышленности и торговли в обеспечении личного хозяйства порой даже элементарным необходимым инвентарем. Крытые рынки в областном центре

и в других местах — это, конечно, свидетельство меняющегося отношения, но почему бы на их прилавках не появились мотоблоки, мини-тракторы со всем набором прицепных орудий, без которых в домашнем хозяйстве теперь, как без рук. Нет такого магазина, где бы они продавались даже в обмен на мясо и молоко. Пусть не для каждого хозяина — это и накладно, и не совсем рационально — ради десяти-двадцати соток иметь трактор, — а на прокат или вскладчину...

Всемерное содействие созданию условий для личного развития личных подворий и подсобных хозяйств предприятий стало одним из приоритетных направлений в работе областного и районных комитетов народного контроля. Во многих районах по инициативе комитетов были разработаны и утверждены целевые программы по коренному улучшению лугов и пастбищ. Благодаря совместным усилиям партийных и советских органов, хозяйственников и народных контролеров в областном масштабе в прошлом году реализована программа «100 тысяч поросят — личным подворьям». Ничего сложного в увеличении поголовья свиней в индивидуальном секторе еще на 50 тысяч. И планы подтверждают свою реальность.

За первое полугодие тысяче продано 95,7 тысяч поросят, то есть на 23 тысячи больше, чем за такой же период в прошлом году. Основным поставщиком молодняка по-прежнему являются домашние свино-фермы. Большие разнотравные участки в населенных пунктах Асиновского, Зырянского, Шегарского и Кожевниковского районов, где в каждом дворе растет по одному поросенку. Во многих деревнях этих районов есть немало семей, открывающих по 2—3. В Каргаском, Молчановском, Парбельском и Тегульдетском районах, хотя и увеличена в сравнении с прошлым годом продажа поросят в личные подворья, спрос на молодняк далеко не удовлетворен. На каждый десяток дворов приходится лишь 2—3 поросенка.

— Кроме контрольных функций, какую практическую помощь в развитии крестьянских хозяйств оказывают народные дозорные? Состыковываются ли в этом плане интересы хозяйственников, общественных формирований и ваших?

— Да. Надо отметить, что шаг к взаимопониманию предпринят. Совместно с депутатами местных Советов народных депутатов контролеры проводят подворный обход в деревнях и поселках с целью изучения спроса на скот и виды домашних животных и птицы. В этом году внимание сконцентрировали на пропаганде сохранения на домашних фермах маточного поголовья свиней. Чтобы не повторилась история прошлых лет, когда на мясоконтинент люди сдавали и борозков, и свинок.

Головные группы народного контроля совхоза имени Кирова Асиновского района (председатель А. В. Жуков), Новоильинского сельского Совета народных де-

Комитет народного контроля Кожевниковского района в июле рассмотрел вопрос о положении дел с организацией закупки молока от населения в совхозе «Дубровский». Предварительная проверка показала, что руководители хозяйства не отругировали этот вопрос в деревне Муловка. Владелец полсотни буренок некому было сдавать молоко, а в других отдаленных деревнях сдачную продукцию не проверяли на жирность. Сдачками же платили за молоко базисной жирности, что вызвало справедливые нарекания людей. Заместитель директора совхоза Л. Е. Ананченко поставлено на вид, головной группе народного контроля хозяйства предложено составить разговор на эту тему во всех отделениях и о результатах доложить совету трудового коллектива.

— Климент Петрович, а какова обстановка с реализацией мяса? Есть ли сложности в этом вопросе и как они решаются?

— Если коротко, то за последние производств мяса в индивидуальном секторе на потребности населения не поспевает. Кому и куда сдать откормленных животных — по-прежнему забота самого хозяина. Система организации закупок излишков мяса сохраняется по сей день. Но ведь сегодня на селе развивается совершенно иные процессы. Владелец подворья теперь продает не столько то, что осталось после создания запаса для семьи, а специально выращивает скот и свиней на продажу. И этот процесс особенно стремительно развивается в тех районах, где решена проблема приобретения поросят. Потребление этого не учитывается. Почти не ведет закуп скота живьем и не заботится о развитии базиса, которая бы поспевала за производством мяса в личных подворьях. В большинстве районов нет пунктов для переделки скота, закупленного у населения. Если с этим дело не поправить, то в ближайшем будущем именно организация закупки животных станет большим тормозом в развитии личных подворий.

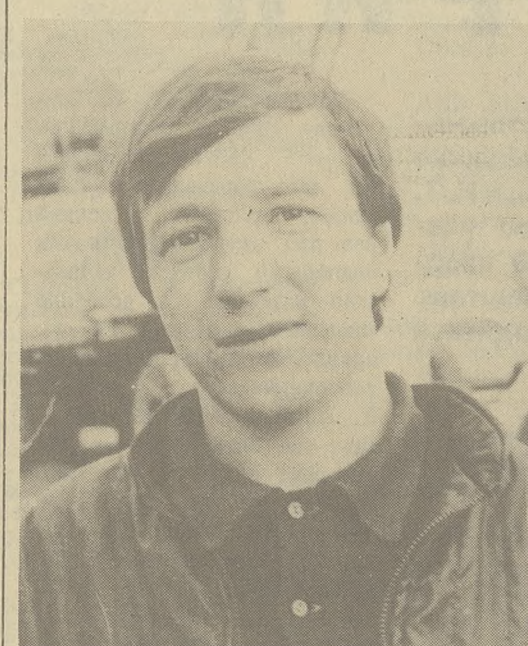
Н. ГОДУРА.

Реплика

ЗАТАИЛИСЬ?

Пожоже, что партком Томского радиотехнического завода решил, что перестройка отменила заведенный давно и не нами порядок, при котором на критические публикации положено отвечать. Как иначе расценить тот факт, что 4 октября мы готовились ответить ровно год с момента опубликования статьи «После «неуда», в которой затрагивались проблемы работы партийной организации и парткома завода, а ответа с радиотехнического нет как нет? Запомнили? Но 4 марта 1989 года корреспонденция «Что после «неуда»? редакция напомнила, что надо рассказывать читателям газеты о том, что предпринимается для активизации деятельности парторганизации транспортного цеха и всего завода. Прошла весна, прошло лето, но так и нет от них ответа... Случайно получились в рифму, но тут же подумалось: может быть, действительно, с товарищами из

Север. Люди. Нефть



Бригадир «бунтарей»

Как-то в Вахском (что уже за пределами Томской области) цехе Стрелецкой базы производственно-технического обеспечения и комплектации оборудования (СБПТОИКО) случилось ЧП. Вдруг взбунтовалась одна из комплексных бригад, потребовала «отставки» своего бригадира, который потерял у него, как говорится, общий язык. А без этого не стало ни складу, ни ладу в работе.

Руководство цеха пришлось удовлетворить требование «бунтарей». Однако вскоре вынужден был оставить свой пост и другой бригадир, а затем и третий...

Короче говоря, во главе бригады перемещалась чуть не половина ее членов, но никто не смог справиться в этом качестве со своим же родимым коллективом. У одного не хватало должной распорядительности, другого не умел грамотно оформить наряды, третий начал гнуть из себя большое начальство и так далее.

И вот наконец очередь дошла до самого молодого члена бригады — Василия

Москаева. Когда коллектив назвал его своим бригадиром, руководство цеха сочло эту кандидатуру несерьезной. Могли бы, дескать, подобрать кого-нибудь и поsolidнее.

Василий Москаев действительно выглядит не весьма внушительно. Он и сейчас выглядит моложе своих 23 лет, а тогда ему было и того меньше. Ростом не велик, комплекцией тоже. Да и голосовые связки у него не особо развиты.

Ну какой же это, дескать, бригадир? План, да и только. Стало быть, и спора за дела бригады будет не с кого.

Однако товарищи по работе знали лучше, кого выдвигали в свои вожаки. К тому времени Василий Москаев успел поработать в Вахском цехе СБПТОИКО уже почти 3 года. Так что опыт у него был вполне достаточный. Он отличается завидным трудолюбием, общительностью, склонностью к юмору, что весьма ценится в любом рабочем коллективе. И при всем этом у него хватает твердости отстаивать свою точку зрения перед кем бы то ни было, сказать правду в глаза любому оппоненту, в том числе и начальству.

С момента выдвижения Василия Москаева прошло уже около года. И за это время никто ни разу не усомнился в его компетентности как бригадира. Жизнь развела все сомнения скептиков на его счет. В бригаде «бунтарей» восстановился нормальный микроклимат, и она опять вошла в обычную трудовую колею.

Василий руководит людьми без крика и шума, по-деловому решая все вопросы. А еще импонирует его подчиненным то, что сам он трудится наравне со всеми, не отлынивая от работы под благовидными предлогами, как это делают иные бригадные вожаки.

В бригаде Василия Москаева подобрались разные люди. И по возрасту, и по национальности, и по семейному положению. Например, сам Василий приехал сюда вслед за сестрой и зятем — Надеждой Ивановой и Михаилом Назаровичем Нольневскими из Куйбышевской области, Александр Канакий — из Донецкой, Виктор Анисюмов — из Пермской, Александр Еремин — из Кемеровской, Виктор Колотовкин — из Новосибирской, Асиф Мамедов — из Баку. Редит Мехметов — из Кавказа — так далее. Все вместе взятые эти «бунтари» представляют из себя единый дружный рабочий коллектив, который успешно трудится в любых условиях, обеспечивая всем необходимым нефтедобытчиков Вахского промысла. Немалая заслуга в этом и молодого бригадира Василия Москаева.

П. СУХАЧЕВ.
Фото автора.

КАШТАЧНАЯ ИСТОРИЯ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Нашел этих людей, заключил договор на 19 тысяч рублей и держал с ними связь начальники участка Н. Т. Микова. Кроме того, никто не знает, как аваль бригадира. Помнит только фамилию — Митрофанов. С третьей декады июля за ремонт взялись люди с сантехнического участка. Мы беседовали с мастером В. А. Карповичем 24 августа. Из 280 метров оставалось еще сделать... 100.

— Будем делать только до асфальта, — подсказал мастеру Г. И. Стариков.

Я не стал уточнять, что от этого изменится. Видно, капитальный ремонт решили выполнять по усеченной схеме. Значит, впереди ждут новые сюрпризы?

Случай на Каштане редакция предложила прокомментировать заместителя генерального директора городского объединения жилищно-коммунального хозяйства А. А. Адаховского. Он сказал:

— В объединении жилищно-коммунального хозяйства города действует комиссия во главе с заместителем генерального директора В. С. Галаем. Она сверяет график работ и дает разрешения на раскопки только при наличии материалов и механизмов.

— Как же тогда объяснить ситуацию на улице 79-й Гвардейской дивизии?

— У нас нехватка землеройной техники. Поэтому люди, занятые ремонтом теплотрасс, стараются сделать для своей работы «задел». Но труб-то не хватает.

— Нам требуется 1.100 тонн, а к концу августа все еще не доставало 300. К этому времени три трассы стояли раскопанными. Хотя в этом году мы, как никогда, обеспечены материалами для ремонта трасс. Это результат деятельности городского штаба по подготовке к зиме во главе с заместителем председателя горсовета В. В. Гончаром. Четко он действует. Штаб занял такую линию: в первую очередь надо подготовить теплотрассы. Системы отопления надо ремонтировать и внутри домов. Но трубы, трубы, труб малых диаметров, отопительных приборов.

— Да, он был в отпуске по 10 августа. Мне позволено возмущенные жильцы с Каштана. В августе начальник собрал своих людей, кого где мог. Могли сказать однозначно: руководство управления будет наказано. А. Г. Лапшин отстранен от должности.

Горжась возмущением в городе порядком, начальник отключил трассу, раскопал трассу, а потом неделями, даже месяцами никто не работает на этих объектах. В чей тут секрет?

— Что вы можете пообещать людям? Я не могу ответить на этот вопрос. Но ведь приходим из этого не задерживаясь.

— На 25 августа в домах города из 1.465 отопительных систем было подоготовлено 993. Остальные, во всяком случае основную часть, планируем сделать до 15 сентября. Но есть ветхие системы.

— Они как же?

— Если что случится — будем ставить заплатки. Однако на материалы для внутренних систем у нас заявки не принимают и на следующий год.

— Но ведь что-то можно сделать и сам город? Такие машины у нас заводы!

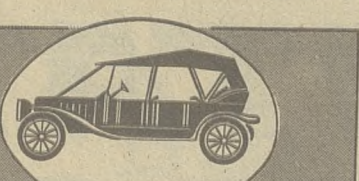
— Можно многое делать. Например, конвекторы, вентили. У нас в объединении жилищно-коммунального хозяйства подготовлена программа с таким прицелом: все производимое у себя. Заводчики начинают готовить управление «Томсктеплосеть» (собираемся сделать базу). Бойлеры, сальниковые компенсаторы, вентили освоит Ленинский ПНКТ. Он же запустит установку по производству холодильных машин для ремонта кровель. Отопительные приборы намерены освоить на базе СУ-3 «Дорремстройтреста» силами кооперати-

нии латвийские инженеры тесно сотрудничают с московскими коллегами из ВНИИГаза. Нельзя не отметить, что станции, подобные спроектированной, выдано использовать не только на очистных сооружениях, но и на крупных свалках, животноводческих фермах, птицефабриках — всюду, где накапливается органическая биомасса. Сейчас в республике разрабатываются также эффективные устройства для получения горючих газов из иных источников — каменного угля, солей, ботвы растений, древесных и других отходов.

С. ПУНГУН.
корр. ТАСС.

П. КОЛОТОВКИН.

ПРЕСС-АВТОКЛУБ



СРЕДНЕАРИФМЕТИЧЕСКИ

Почему «Пресс-авто-клуб» заговорил об уборке урожая? Потому что очень многие водители-профессионалы работают сейчас на полях. Для них это тонкая горячая пора. И рейдовая бригада в составе инспектора ГАИ В. Г. Шевцова, инструктора ГАИ Ю. Н. Смоликова, врача-рентолога А. М. Рудача, водителя ПАТ-2 В. К. Гиздырева и корреспондента газеты отправилась вслед за водителями, приехавшими в Зырянский район на уборку...

Как живем?

— Среднеарифметически, — с усмешкой произнес кто-то из водителей. — Это как?

— Вроде все есть, да чего-то не хватает. Там хорошо, а здесь плохо...

Так на часах наша встреча с водителями автоколонны № 1235 в колхозе имени Фрунзе Зырянского района. Мы сначала позавидовали: здание гостиницы крепкое, кирпичное, красивое. Но все это оказалось только внешне.

— Кран есть, а раковин нет. Стекла на месте, да все гремят, из обзоров составлены, — перечислял бригадир водителей В. М. Григорьев. Канализация есть, но забита, пять человек помогают — и все. Бани нет. Очень сыро в помещениях. Сколько раз уже к председателю обращались, но ничего не меняется.

Хуже: условий, чем в «новом красивом здании» Дубровицы, мы не увидели нигде. Сами водители, как ни стараются, порядок поддерживать не могут, да и некогда заниматься бытом: работают, устают. В райисполкоме в разговоре с заместителем председателя В. Н. Гавриновым прозвучало: надо переселить водителей в общежитие, которое пригнали для студентов. Колхоз вроде бы от студентов отказывается. Надо председателю колхоза А. К. Швайко серьезно заняться этим вопросом.

Для чего мне такой курорт?

— Приехал к нам в «Сельхозхимию» главный агроном колхоза «1 Мая» Ратуненко. Сказал: «Все будет», — рассказывает водитель А. К. Матвей (с. Воглазово). Действительно, устроили нас неплохо. Кормят хорошо. Но приехали-то мы работать, а не отдыхать. Председатель колхоза Г. К. Барановского на поле ни разу не видел. Организации

Что сегодня волнует?

«КамАЗ». Справимся сами. Студентов ждем. Водители не нужны.

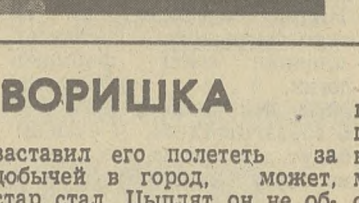
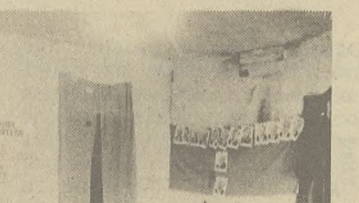
Конечно, можно усомниться в уверенности директора: как все получится — еще неизвестно. Но такая честность все же лучше, чем постоянные простои машин. И каждый водитель совхоза знает: надежда только на самих себя. Не ведаю, конечно, могут ли решить такое решение. Но стоит ли всегда иметь все про запас, всегда ли это выгодно?

Идет уборка. И снова главное — дело. Человек отходит в сторону. Так привалил. Это уж потом — обслуживание, выплата претензий. А сегодня — работа, работа. Сознательная и дисциплина. Но почему этого требуют только от водителей?

НА СНИМКАХ В. ВЛАДИМИРОВА:

так бригада комбайнеров колхоза имени Кирова Зырянского района продвигается двенадцатикомпартный путь до своего поля.

А так выглядят места проживания привлеченных водителей в колхозе «Заря» Первомайского района. Достаточно было работы и врачу-наркологу А. М. Рудачу.



АВАРИЙНЫЕ ДОРОГИ

Давайте вместе решим конкретное дело. А суть его такова. Я езжу на автомобиле по Шегарскому и Асиновскому трактам. Каждый раз вижу разбитые машины, покореженные люди. Дороги усыпаны массой разбитых стекол от автомобилей. Каждое разбитое стекло — это просто шоферские слезы, а аварийная ситуация с непредсказуемыми последствиями. Все это — из-за отвратительного содержания дорог, преступной технологии их ремонта (поверхностное покрытие щебнем). При организации ремонта дорог участок не выделяется. Дорога заливается битумом на расстоянии десятка километров. Так же километровой засыпкой полотна щебнем. В прошлом году поднимала газета этот вопрос. Но ничего не изменилось. Предлагаю напечатать на страницах газеты статистику аварий на этих трассах. Газета ставит инициатором сбора заявлений граждан о материальном ущербе (разбитые стекла, аварии машин), выступить инициатором общественного суда над виновными в этом деле. Организовать на страницах газеты борьбу за отмену существующей технологии ремонта дорог. Ограничить скорость движения на Асиновском и Шегарском трактах до 60 километров в час.

ПРОСИМ СООБЩИТЬ

14 января прошлого, 1988, года около 18 часов по ул. Пушкина, 52, произошло столкновение автомобиля такси и автомобиля «КрАЗ», который производил обгон трактора «Н-700».

Водителя трактора, на глазах которого произошло столкновение, просим сообщить о себе в ГАИ по телефонам 2-45-27 или 2-22-18, телефон дежурной части 2-30-76.

23 августа 1989 года в 10 ч. 15 мин. на третьем километре Иркутского тракта произошло столкновение двух автомобилей — «ЗИЛ» 4502 № 19-04 ТОН и автомобиля «М-412» № Д-69-83 ТО. В результате происшествия погиб водитель «Москвича».

Участником происшествия также был автомобиль «ВАЗ-2103» или «ВАЗ-2106» светлого цвета, который с места происшествия уехал.

Просим очевидцев происшествия обратиться в ГАИ Томского РОВД по адресу: пр. Ленина, 90. Тел. 2-23-45, 2-52-03.

Мне довелось видеть, как по улице Рабочей, 60, коршун совершил разбойничье нападение на котенка. Поймал его прямо на крыше сарая. Схватка была неравной, жестокой. Коршун попластал только перьями, котенок — жизнью.

КОРШУН - ВОРИШКА

В жаркие дни появился у второй школы Асины и профтехучилища № 24 коршун крупного размера. Он описывал плавные круги, кружил над городом в поисках чужака. Может, голод заставил его полететь за добычей в город, может, стар стал. Цыплят он не обнюхивал и решил поохотиться за котятками — любителями обследовать крыш сараев.

Мне довелось видеть, как по улице Рабочей, 60, коршун совершил разбойничье нападение на котенка. Поймал его прямо на крыше сарая. Схватка была неравной, жестокой. Коршун попластал только перьями, котенок — жизнью.

К. СИНЯВСКИЙ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Театр

ДРАМЫ
Гаструли Свердловского государственного театра драмы. 8 сентября «Алешин цыган» — 10, «И был день» («Свадьба») — 10.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
8 сентября. «Победа» — 9, 10-55, 12-45, 14-35, 16-25, 18-15, 20-05, 21-55.
Имени М. ГОРЬКОГО
8 сентября. «Победа» — 8-35, 10-30, 12-25, 14-20, 16-15, 18-10, 20-05, 22. «Иванов прилежный» — 8-35, 10-30, 12-25, 14-20, 16-15, 18-10, 20-05, 22. «Брава!» (специальный) — 9, 10-10, 11-20.

«ОКТАВЕР»
8 сентября. «Они черные» (2 серии) — 8-50, 11-10, 13-40, 16-10, 18-40, 21-10. «Акт возмездия» — 8-50, 10-30, 12-25, 14-20, 16-15, 18-10, 20-05, 22. «Путешествие Нити Гани» — 10-50.

«ПИОНЕР»
8 сентября. Мультфильм «Кошка, которая гуляла сама по себе» — 10-40, 12-30, 14-20, 16-10, 18-40, 21-10. «Белый кот» — 10-40, 12-30, 14-20, 16-10, 18-40, 21-10.

Имени И. ЧЕРНЫХ
8 сентября. «Легенда о Нарайме» (две серии) — 9, 12, 16-30, 18-30, 22-30. «Чудесный лес» — 15.

«СИБИРЯК»
8 сентября. «Пугала» — 9-20. «Аэлита, не приставай к мужчинам» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.

ВИДЕОТЕКА
8 сентября. «Тринадцатая невеста принца» — 10-20. «Человек из Рио» (две серии) — 12, 14-30, 17, 19-30.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-КООПЕРАТИВ
«СПЕКТР» требуются на постоянную работу: электрики, слесари-сантехники, электросварщики, штукатуры-маляры, столяры.

Обращаться по тел. 75-07-76 или в кабинет № 209 поликлиники областной клинической больницы, с 14 до 16 час.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «КРАСНОЕ ЗНАМЯ» приглашает на работу печатников offsetной печати, токарей-фрезеровщиков, слесарей-наладчиков, рабочего в наборный цех, контролера, печатников для работы в ночное время.

Обращаться: пр. Фрунзе, 103. Справки по тел. 1-43-34.

Томский областной центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения срочно приглашает в **ТОМСКОЕ ВЫСШЕЕ ВОЕННОЕ КОМАНДНОЕ УЧИЛИЩЕ СВЯЗИ** офицантов, поваров, кондитеров. Повара работают по скользящему графику (сутки работы, три суток отдыха). Заработная плата повара V разряда — 178 рублей плюс 30 процентов премиальных; повара IV разряда — 155 рублей плюс 30 процентов премиальных. Офицанты работают ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Приглашаются пенсионеры.

Обращаться в областной центр по трудоустройству населения (пер. Нахачовича, 5). Справки по телефону 90-52-89.

Областная станция юных техников **ПРОВОДИТ ЗАПИСЬ** в технические кружки: авиамоделный, судомодельный, фотолюбительский, начальное-техническое моделирование, моделистов, картингистов.

Начало занятий — 15 сентября. Запись в кружки — по адресу: ул. Татарская, 16, с 9 до 18 часов, кроме субботы и воскресенья.

СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 41 объявляет дополнительный набор учащихся в 1-9-е классы.

Обращаться: г. Томск, ул. Терская, 74, школа № 41 (вход с ул. Герцена), с 9 до 20 часов.

Орс № 18 ПО «Томсктрансгаз» МЕНЯЕТ автобус «КАВЗ-685» в хорошем состоянии на автокран «КВ-2561».

Обращаться: пос. Богашево, орс № 18, по «Томсктрансгаз». Тел. 93-11-59, 93-12-84, 93-11-64.

С 1 сентября ЗАВОД ЖБК «АГРОПРОМСТРОЙ» ЛИБЕРИРУЕТСЯ. Просим все организации, имеющие взаимоотношения с заводом, прибыть на сверху. Претензии с 15 сентября приниматься не будут.

Театрально-концертное объединение «Инициатива» доводит до сведения зрителей, что в связи с гастролями за рубежом концерты Ю. Николаева отменяются.

Состоится творческая встреча с народным артистом СССР, лауреатом Государственной премии Леонидом **МАРКОВЫМ** и творческой группой Ю. Николаева.

Билеты действительны. Справки по тел. 75-17-56.

ТОМСКИЙ ИНСТИТУТ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ объявляет набор слушателей на подготовительное отделение на 1989/90 учебный год по дневной, вечерней и заочной формам обучения.

Принимаются рабочие и колхозники, имеющие непрерывный стаж практической работы не менее двух лет, и уволенные в запас военнослужащие. Слушателям дневной формы обучения выплачивается стипендия. Индивидуальным предоставляется общежитие.

Слушатели, закончившие подготовительное отделение и успешно выдержавшие экзамены, зачисляются на 1-й курс института вне конкурса и без вступительных экзаменов.

Начало занятий по дневной форме обучения — 1 декабря. Срок обучения — 8 месяцев. Начало занятий по вечерней и заочной формам обучения — 14 октября. Срок обучения — 10 месяцев.

Военнослужащие, уволенные в запас из рядов Вооруженных Сил СССР, принимаются на вечернюю и заочную формы обучения до 1 декабря, на дневную форму обучения — до 15 января.

Для поступления на подготовительное отделение необходимы следующие документы: заявление на имя ректора, направление от командования воинской части или от предприятия; документ о среднем образовании, характеристика, медицинская справка (форма 086/у), копия трудовой книжки, 8 фотографий 3х4 см.

Адрес института: 634050, Томск, пр. Ленина, 40. ТИАСУР, подготовительное отделение, комн. 122. Тел. 3-10-70.

СПТУ-16 ПРИГЛАШАЕТ учащихся на базе 8 классов на два года обучения с получением среднего образования и одной из следующих профессий: станочник широкого профиля — оператор станков с программным управлением; слесарь-инструментальщик; контролер ОТК; радиоаппаратчик.

На базе 8 классов, но с трехгодичным сроком обучения — наладчик работ-манипуляторов и станков с программным управлением, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Стипендия — 30 рублей в месяц.

На базе 10 классов — оператор станков с программным управлением, контролер ОТК. Время обучения — 10 месяцев. Стипендия — 77 рублей в месяц. Есть общежитие, находящееся рядом с учебным корпусом. Для желающих иметь права водителя автотранспорта категории «А» и «Б» организуются бесплатные курсы.

Есть возможность освоить профессию, трудиться после занятий со 100-процентной оплатой — это дополнительный заработок. Занятия в хороших спортивных залах и легкой атлетике обеспечивают хорошее здоровье. Ведут их мастера спорта СССР. Дается дополнительное питание из расчета 2 рубля в день. Учащиеся пользуются услугами спортивного комплекса «Недр» с плавательным бассейном, который также расположен недалеко от СПТУ-16. Практические навыки работы с самой современной техникой можно получить в кружках с хорошей материальной базой по изучению компьютеров, работ-манипуляторов, станков с программным управлением, радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

Наш адрес: г. Томск, Иркутский тракт, 175. Проезд автобусами №№ 8, 9, 130, 14 и троллейбусом № 1 до остановки «53-я школа». Тел. 75-04-54, 75-04-82.

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
В **УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ «ХИМСТРОЙ»**: генераторщиков, слесарей-ремонтников на ацетиленовую станцию; операторов котельной, слесарей строительных, водителей автомобилей. Одновременно предоставляется общежитие. Квартиры предоставляются в порядке очереди.

Обращаться по телефону 75-87-01, 75-85-73, 98-44-96 или в представительство отдела кадров управления «Химстрой» по ул. Плеханова, 4, 2-й этаж, кабинет № 12 — по четвергам, с 10 до 12 часов.

В **СОВЕТСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ СЕРВЕТАЛЬНОГО БАНКА № 181** на постоянную работу: кассир основной кассы, контролеров. Средняя заработная плата — 160 рублей, оплата производится по КТУ. Режим работы посменный. Есть возможность выделения мест в детских учреждениях. Обращаться по тел. 2-22-84, 2-21-06, 2-51-93.

В **ОБЪЕДИНЕНИЕ ГОСТИНИЧНОГО ХОЗЯЙСТВА «ТОМСК»** срочно: грузчика, сантехника, сварщика, столаря, кассиера, подсобного рабочего, шофера, горничных, маляра. Оплата — повременно-премиальная. Справки по тел. 99-32-37, 99-35-39.

В **СПТУ-14**: воспитателей, дежурных по общежитию ул. Копытчиков, 1, ост. «Бетонный завод». Мастеров производственного обучения по профессиям: кондитер, кондитер.

Справки по тел. 2-42-12.

В **ПРОИЗВОДСТВЕННО-УПРАВЛЕНИЕ «ТОМСКОДОКАНАЛ»**: бухгалтер материальной группы, стропальщиков, электромонтеров, слесарей КИП, стрелков охраны водителей, механизаторов, слесарей водопроводно-канализационного отдела, слесарей-ремонтников, мастеров водоснабжения, слесарей по ремонту автомашин, дежурных слесарей, электриков, штукатура-маляра. В управлении — своя столовая, стол заказов, кабинет зубного врача, выплачивается премия по итогам года, рабочим — месячная, ИТР — квартальная премия до 40 процентов. Сдаются два дома, принятые на работу будут обеспечены жильем в течение 3-4 лет.

Справки по тел. 1-39-37.

За направлениями обращаться в центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения: г. Томск, пер. Нахачовича, 5. Филиалы: ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18.

Экскурсии в сентябре

7 октября Томску исполняется 385 лет. Специально к этой дате Томское бюро путешествий и экскурсий посвятит месячник экскурсий «Знай и люби свой город», который продлится с середины сентября до середины октября. А для самых маленьких томичей предлагается экскурсия «Город, в котором ты живешь» и «Томск в легендах». Интересна будет и для взрослых, и для детей экскурсия по историческим местам Томска.

«Стоит над Томью» град старинный — эта новая экскурсия познакомит вас с укладом жизни губернского Томска конца XIX — начала XX столетий. Обновилась и обзорная экскурсия по городу. В нынешнем году в ней появилась новая тема — «Будущее рождается сегодня», которая включает посещение выставки «Ускорение-90» и знакомит с научными и техническими достижениями Томска и области.

В сентябре возобновятся прогулочные рейсы на комфортабельном теплоходе «Николай Масленников». В утренние и дневные часы

будут организованы прогулки для школьников, в программе которых — познавательная, экскурсия по теплоходу, показ мультфильмов, игровая и музыкальная программы. А в вечернее время на борту теплохода работает дискотека «Музыкальные вечера на теплоходе». 21 и 28 сентября организуются ночные рейсы, во время которых на теплоходе будут предложены ужины и развлекательная программа.

С 18 сентября проводится декада экскурсий «От зерна до каравая» и «Хвала рукам, что пахнут хлебом». Юные томичи отправятся в необычное путешествие, познакомится с людьми, которые выращивают зерно, обрабатывают его и выпекают хлеб, побывают на хлебозаводе.

По вопросам организации экскурсий обращайтесь по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 59. Телефоны 3-40-33, 3-27-15.

Н. ШНУРКО, зав. экскурсионно-методическим отделом Томского бюро путешествий и экскурсий.**ПОГОДА**
Сегодня — переменная облачность, преимущественно без осадков, ветер переменный, 5-10 метров в секунду, температура 18-23, по востоку 13-18, в Томске 20-22 градуса тепла.

8-9 сентября — облачная погода с прояснениями, местами небольшие кратковременные дожди, ветер южный, 7-12 метров в секунду, температура ночью 5-10, днем 20-25, 9-го по северо-западу 13-18 градусов тепла.

Телевидение
ЧЕТВЕРГ, 7 сентября
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА
6.30 — «120 минут», 8.35 — Детский фестиваль в г. Емва, 9.35 — «Запретная зона», художественный фильм.Прямая редакция — 1-44-35
Заместитель редактора — 1-08-52, 1-37-05
Оформитель — 1-42-34
Секретарь — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-20-48, 1-28-42Отдел пропаганды — 1-08-54
Отдел промышленности — 1-46-48, 1-27-48
Отдел культуры, искусства и спорта — 1-36-54
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-80
Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-48-93**634050, ТОМСК, ГСП, пр. ФРУНЗЕ, 103/1**
НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫИндекс 54200
Типография издательства «Красное знамя»
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается offsetным способом
Выходит 300 раз в году.
КЗ 04584
Знак № 206
Тираж 188 000
1 2 3 4