

Пролетарии всех стран, соединитесь!

Дневник сессии

После серьезной «обкатки» в комитетах и комиссиях проекты Госплана и бюджета СССР на 1990 год с изменениями и дополнениями вновь вернулись на рассмотрение депутатов Верховного Совета СССР на совместном заседании обеих палат. В своем окончательном варианте оба документа в основном удовлетворили депутатов, и 31 октября они после двухдневных дебатов были приняты. Характеризуя эти документы, депутаты отметили их направленность на инте...

НА СВЯЗИ — НАРОДНЫЙ ДЕПУТАТ СССР

Рождается в спорах

Сессия Верховного Совета СССР одобрила проект Закона о собственности. В его разработке принял активное участие С. С. Сулакшин. Нам корреспондент связался с ним по телефону и задал несколько вопросов по поводу проекта Закона. Степан Степанович ответил: — Самое важное в деятельности нашего комитета по экономической реформе — то, что он довел до конца работу над проектом Закона о собственности, который будет опубликован в ближайшее время для всенародного обсуждения. Закон этот будет являться основополагающим для нашей экономики, так как в нем имеются очень серьезные новации. И самое главное, это введена категория собственности трудо...



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

ЧЕТВЕРГ, 2 НОЯБРЯ 1989 ГОДА

№ 253 (20773)

Цена 3 коп

АГРОПРОМ: ВРЕМЯ ОБНОВЛЕНИЯ

Изменить суть, а не форму —

эту мысль в беседе с нашим корреспондентом настойчиво проводила заведующая Ломовицкой фермой колхоза «Первое мая», член бюро Первомайского РК КПСС Ольга Францевна НАРКЕВИЧ.

— Когда я оказалась в числе представителей, избранных на собрание, которому предстоит решить судьбу нашего РАПО, первая мысль была такая: с чем являюсь туда? Дело ведь не в том, чтобы в нужный момент сказать решительное «да» или «нет». Ничего хорошего не будет, если при рассмотрении столь коренного вопроса возобладает не разум, а массовые эмоции. Положение, как я понимаю, намotto серьезней, чем некоторые представляют себе. Сельское хозяйство в тупике. Не стоит обобщать насчет отдельных достижений. Какую форму управления отраслью изберем — от этого в значительной мере будет зависеть, как будем жить завтра.

— И все-таки, Ольга Францевна, наверно, ошибочно все эмоции, связанные с создавшимся положением, относить исключительно к отрицательным. «Температура» общего настроения отражает конкретные реалии.

— Я прекрасно понимаю доярку, скотника, механизатора, у которых постепенно накопилось, сформировалось негативное отношение и к отдельным работникам нашего РАПО, и к системе в целом. Чему, действительно, радоваться? Прикатит откатный представитель на машине, поговорит о чем-нибудь несколько минут — и исчезает. Мы же со своими проблемами как были, так и остаемся. Причем люди, я имею в виду рядовых, знают главное с практической точки зрения: «труд» подобных управленцев оплачивается значительно выше, чем подлинный, тот, который в коровнике или в поле.

Наша ферма уже много лет в числе лучших в районе. Пока дела идут нормально, ничего не волнует, за счет чего добиваемся успехов. Но стоит только хоть чуточку снизиться надоям, тут тут и начинается суматоха. Мчатся к нам и группы, и поодиночке. И у каждого «ценные советы», каждому кажется, что без него все рухнет. Частое слово, большие силы требуются, чтобы в такие дни держать себя в руках. Приучила себя не обращать внимания на эти «мгновенные реагирования». Мельтешат — и пусть себе, у них свой «работ», у нас — свой. И все же задевает, знаете ли, когда выходишь из временного прорыва приписывается не тем, кому следует.

От зоотехнического отдела РАПО никогда не видела проку. Иногда попытаться помянуть функции колхозных зоотехников — вот и вся забота. Чисто по-человечески ничего не имею против кого-либо. Но как-то не укладывается в голове, что люди могут ежеутренне ломать себе голову, чем бы таким полезным заняться. По крайней мере, чтобы хоть со стороны это выглядело полезно.

— Значит, зоотехнический отдел не нужен? — Скажу прямо: лично я — за предельное сокращение численности. Хватит обрабатывать, да еще так вкрупно, тех, кто превратился в бездельников.

— А ведь изначальный замысел деятельности РАПО был вполне приемлем: учить людей уму-разуму, обобщать и всеми способами распространять лучший опыт, вести углубленный анализ — помогать, одним словом...

— Что толку теперь об этом говорить? Важней видеть то, к чему пришли. Поскольку РАПО атрофировалось не только у нас, стало быть, изначально же в самой системе был заложен порок. Он, я считаю, в бесконтрольности, в неподотчетности хозяйствам... Почему, скажем, мы сейчас не сможем обойтись без районной ветеринарной службы? Да потому, что в нашем отделении нет своего ветврача. Кто обязан был, если уж на то пошло, его возмездно «привязать» к нам? Та самая служба.

Механизация трудовых процессов на нашей ферме (только ли на нашей?) — проблема острейшая. Столько лет коровник требует полной реконструкции! Колхоз своими силами провести не в состоянии. Ни к чему не привели попытки выдрить молокопровод. Кого из управленцев это волнует? Ничего.

— Помните, Ольга Францевна, года три тому назад экономическая служба нашего колхоза была настроена прямо-таки воинственно. Мол, осуществим привязку оплаты труда своих специалистов к конечному результату, а там — и за «раповцев» возьмемся. Во всяком случае, существовали даже разработки.

— Ничего не получилось. И дело не в том, я считаю, что наш главный эконо-

мист в конце концов перешел на другую работу. Вопрос в том — почему перешел? Скорей всего, устал биться головой о стену. При всей увлеченности, при всей эрудированности ему не удалось толково «наладить низовой, первичный учет. И помоги не дождался. Сейчас чисто формально в отделе приязнаными — к конечному результату сходятся управляющий, бухгалтер и я. Выглядит это так: в течение года получаем 80 процентов месячной зарплаты, а в конце — остальное. Своеобразная сберкачка, не больше.

Но экономический отдел в РАПО, я убеждена, непременно следует сохранить. Может, даже в более широком составе. Хотя, конечно, главное — в качественной перестройке. Тут ведь вот что чаще всего происходило. Руководители управления специализируются больше общались с руководителями колхоза. Как говорится, соблюдался уровень. Особенно когда речь о снабжении, каких-то поставках. На нас, среднее звено, «налетали», это я уже повторяю, когда что-то нежелательное случалось. А рядовые, как правило, как бы со стороны наблюдают эти налеты. Новая же система должна, обязана доходить до каждого. И как раз резкое сокращение численности, увеличение конкретной нагрузки на управленца — это хороший выход.

— Бывали на практике и сокращения, и увечия. Кажется, все варианты перепробованы. Не окажется ли и эта попытка, пусть самая благая, пустой затеей?

— Чтобы не оказалась, надо сразу поставить под жесткий контроль заработную плату. Я сейчас, разумеется, не могу этот вопрос совершенно четко сформулировать — он должен решаться на собрании. Лично я буду настаивать, чтобы решились. Разращение бездельем, видностью «бурной деятельности» — именно с этого и началось. Если управленец получит больше доярки или механизатора, то это должно быть трудовые рубли, а не доплата, само собой разумеющаяся, за должность. И вовсе не за то, чтобы кого-то чрезмерными придирками поставить в униженное положение. Мы много в последнее время говорим о необходимости возрождать чувство хозяина. Как правило, имеют в виду рядовые животноводы, земледельцы. Это явный перегиб. Пока не появится «возрожденный» специалист, дело не сдвинется. Многие специалисты, тем более управленческие, оказались гораздо дальше от конкретного результата и ответственности за него, чем рядовые труженики.

Посмотрите, во что превратился «день животноводца». Традиционная говорильня. Ну кто вправе решать, будто мы, работники фермы, сами не знаем, какие перед нами задачи стоят? В том виде, как оно привилось, это «мероприятие» нам не нужно. Но зато нужно управленцу для «галочки». Или, скажем, с какой стати нас должны учить кормить коров, доить секретарь райкома партии, председатель райисполкома? Мы-то сами для чего?

Так что, если посмотреть на дело шире, реорганизация РАПО не может замкнуться лишь на этой структуре. Есть еще один шанс, вполне реальный, — выдрать непосредственного производителя из-под опеки, диктата. Если он не будет использован, вот тогда, я согласна, все опять окажется пустой затеей.

Почему наших «раповцев» не взволновал провал в колхозе экономического эксперимента? Да easiest же ясно: они не заинтересованы в том, чтобы их зарплата стала неподконтрольной.

— Хорошо, допустим, учредительное собрание, тщательно изучив проблему, выработало этот механизм контроля. А человек допусту прыжки, меньше делая, больше получая. Как быть?

— Мы уже знаем, кто на что способен и что от кого можно ожидать. Неожиданно, видимо, будут возникать, и все равно здесь полумерами обойтись нельзя. Таково мое твердое убеждение. Получать незаработанное должно быть стыдно.

— Вы, Ольга Францевна, настроены решительно. А есть у вас уверенность, что и другие делегаты проявят конструктивность, твердость? Разве не может кто-то просто отседеть на собрании, просто за «ничто» проголосовать?

— Насколько мне известно, наша колхозная делегация, а в ней более десяти человек, многие мои мысли разделяет.

Записал
В. ВЕРЮТИН.



Лариса Григорьевна Мужайло возглавляет отдел научно-технической информации. Коллектив отдела работает без замечаний, оперативно организует тиражирование научной информации, патентной и чертежно-конструкторской документации для предприятий и разработчиков новой техники.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ОБСУЖДАЕМ КОНЦЕПЦИЮ ПЕРЕХОДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПРИНЦИПЫ САМОУПРАВЛЕНИЯ И САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

ПЕРЕХОД к самоуправлению и самофинансированию наиболее эффективным при наличии в области сильных Советов, в частности координировать и направлять трудовую деятельность многочисленных коллективов. Немаловажное значение имеет правильное использование лесных массивов и наших недр, богатых различными полезными ископаемыми.

Лес — наше богатство... Этот лозунг известен каждому, и естественно, наше богатство надо «беречь и множить». В проекте концепции лесу отведено всего одно слово. Между тем безобразное отношение к лесным массивам наблюдается повсеместно, что систематически отмечается в областной газете. Вот почему Совет (районный и областной значения) в своем распоряжении должны иметь квалифицированные кадры, наделенные властью, способные систематически следить за состоянием дел в лесосеках и лесных угодьях, останавливать лесозаготовительные работы, если нарушаются правила эксплуатации, налагать штрафы, выдавать рекомендации для привлечения руководителей, нарушающих правила, к административной и другой ответственности. Им должна осуществляться инвентаризация лесных угодий по степени их значимости

Страда в мастерских

НЕ ОТКЛАДЫВАЯ НА ПОТОМ

В нашем совхозе имени 50-летия СССР действует давно проверенная и оправдавшая себя система ремонта сельскохозяйственной техники. Ремонт не откладывается на потом, а производится сразу же после окончания того или иного

для народного хозяйства. Они обязаны участвовать в определении очередности вырубок на тех или иных площадях, осуществлять проведение систематического контроля за работами по восстановлению лесов, следить

распоряжении областного Совета горный надзор. Он должен состоять из специалистов, отлично знающих свое дело. Их обязанностью является контроль за проведением геосъемочных, почвенных, геологогеографических,

ры в последующем могли бы нанести ущерб природе. Как и в предыдущем случае, assignования на содержание кадров горного надзора и другие расходы, связанные с его деятельностью, должны поступать в Совет от соответствующих органов.

Областному Совету необходимо иметь представителя по охране внешней среды. В его задачу входит тесная связь с организациями, призванными следить за экологической обстановкой в области, всемерно помогать им, способствовать быстрейшему претворению в жизнь их решений и т. д.

Все вышеперечисленные подразделения, гибкие и мобильные, немногочисленные по составу, целесообразно объединить в один отдел. Он должен состоять из высококвалифицированных специалистов, в числе которых желательно присутствие кандидатов и докторов наук. Сотрудники отдела осуществляют постоянную связь с районными, поселковыми и сельскими Советами и одновременно с научно-исследовательскими институтами и кафедрами вузов различного профиля. Они станут надежными помощниками Советов, усилят их ведущую роль в развитии ряда направлений народного хозяйства.

М. ИАГОРСКИЙ, доктор геолого-минералогических наук.

отремонтирована непосредственно в отделениях, где также умельцы и опытные механизаторы. Кстати, взявшись за ремонт самим «подсказал» хозрасчет. Он заметно изменил отношение к технике в целом. Напрям, раньше в совхозе было 43 зерноуборочных комбайна, теперь их 33. Такое сокращение стало воз-

можным за счет лучшего содержания и использования машин. Сейчас в ремонте сельскохозяйственных комбайнов. Их намечено поставить на линейку готовности до конца года. Е. ГОЛУШКО, диспетчер совхоза имени 50-летия СССР. Томский район.

О праздничной демонстрации трудящихся в г. Томске

Бюро Томского горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов утвердили порядок празднования 72-й годовщины Октября. Городское торжественное собрание решено провести 4 ноября в 17 часов в зале театра драмы. В тот же день в 12 часов на пл. Революции состоится возложение цветов к братской могиле большевиков-революционеров, расстрелянных колчаковцами. Демонстрация трудящихся гор. Томска и воинов Томского гарнизона начнется 7 ноября в 10 часов. По сложившейся традиции, по

площади пройдут воинские колонны. Право открыть демонстрацию трудящихся предоставлено лучшим людям труда, отличившимся производственным бригадам, студенческим строительным отрядам, ветеранам. Продолжит праздничное шествие сводная колонна учащихся школ, СИТУ. Затем пройдут победители предоктябрьского социалистического соревнования — коллективы Октябрьского района. За ними — Ленинского, Кировского и Советского районов. При подготовке демонстрации сохраняются принципы, разработанные к Пер-

вомаю: отказ от громоздкой наглядной агитации, добровольность участия. Праздничная демонстрация проводится под руководством городской партийной организации, что определяет авангардную роль каждого коммуниста в ее подготовке и проведении. Тексты предлагаемых лозунгов утверждаются в партийных комитетах и бюро на конкурсной основе. До начала демонстрации на трибуну будут приглашены Герои Советского Союза и Социалистического Труда, передовики производства и ветераны, члены районных, городского и обла-

стного комитета КПСС, депутаты районных, городского и областного Советов, а также народные депутаты СССР и РСФСР, почетные граждане города Томска, заслуженные деятели науки, искусства и других сфер народного хозяйства, представители интеллигенции, студенческой молодежи, общественных организаций. Горисполком обращает внимание томичей на то, что приглашенные на трибуну лл. Революции могут прийти по специальному пропуску до 9 час. 45 мин. Движение всех видов транспорта, за исключением машин с праздничными пропус-

Пропагандисты изучают право

В Доме политического просвещения группа пропагандистов из сельских районов области прошла курсовую подготовку по изучению правовых знаний. В беседах, дискуссиях приняли участие ученые-юристы Томского университета А. М. Барнашов, В. Ф. Волович, В. И. Савич, И. В. Федоров, а также председатель областного суда Е. Д. Иванов, заместитель прокурора области Ю. К. Сухомлинов, председатель президиума коллегии адвокатов Н. В. Полковникова.

Основные направления и принципы деятельности партийных организаций в ходе подготовки к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы рассмотрены в дискуссии «Демократизация. Выборы. Партия и Совет», которую провел заместитель заведующего отделом обкома партии В. Ф. Кузнецов, второй секретарь Октябрьского райкома КПСС В. Г. Марченко.

С участием секретаря обкома партии Н. П. Кириллова обсуждены вопросы идеологической работы в современных условиях.

А. ТОЛБАНОВ.

Позиция
ученого

„Я — за конкурсный отбор“

Каким видится дальнейшее развитие академической науки в Томске после первого десятилетия? На этот вопрос отвечает председатель президиума Томского научного центра, академик Владимир Евсеевич ЗУЕВ:

— Естественно, как и раньше, главное внимание в Томском научном центре будет уделено развитию фундаментальных проблем науки. Правда, тут же я хотел бы сформулировать, что я понимаю под самими фундаментальными проблемами и как обеспечить конкурсный отбор этих проблем, а по-настоящему я отнюдь не то, что сегодня общепринято. Прежде всего: если госбюджетное финансирование — значит, фундаментальная проблема, ну а если хозяйственный — то прикладная. Однако это не совсем формальное деление, далеко не всегда отражает действительность. Сплошь и рядом по бюджетному финансированию ведутся работы, далекие от фундаментальных, и, наоборот, крупные фундаментальные поиски можно встретить в хозяйственных работах.

Когда создается то или иное научное направление, оно проходит все стадии своего развития. Поэтому фундаментальные исследования именно создают сам фундамент науки, либо продолжая ее предыдущее развитие, либо образуя совершенно новое направление. Этот

фундамент включает в себя не только сами теории, но и экспериментальные исследования.

Второй аспект проблемы — как же все-таки добиться того, чтобы фундаментальные науки действительно активно развивались? Как освободить их от наносных тем, которые представляют собой только видимость серьезных и капитальных научных исследований? Ведь сегодня в фундаментальной науке преобладают, много слова, но подберешь огромная масса ученых, которые на деле ничего для этого самого фундамента не делают. Я вижу только один подход: это прежде всего распределение бюджетных ассигнований на конкурсной основе, а не автоматическое его распределение «по числу едоков». Пока мы не добьемся конкурсного распределения через хорошую конкурсную экспертизу с совершенно жесткой позицией, положение не изменится. Это будет мощный фильтр, который и обеспечит бюджетным финансированием фундаментальные исследования. А те коллективы, которые оказались неспособными ве-

сти фундаментальные разработки, могут претендовать на финансирование через хозяйственный. А если они и посредством этой формы финансирования не могут найти применения своим знаниям и трудам, то такие коллективы надо просто расформировать. И это должно стать системой везде и всегда.

Третий аспект — это повышение современного уровня экспериментальной базы, без которого лишена смысла задача занимать передовые позиции в мире фундаментальной науки. Современный уровень экспериментальной базы у нас в стране не выдерживает никакой критики.

Понимая эту прямую и тесную взаимосвязь, мы у себя в центре сегодня имеем экспериментальные мастерские или участки в каждом институте. И сверх того — самое мощное в Сибирском отделении СФБ «Оптика». На базе одного из его отделов два года назад началось формирование второго СКБ — электроники больших мощностей под проблематику Института сильноточной электроники. Сегодня мы имеем республиканский инженерно-технический центр — первый подобного рода, созданный в России, при Институте физики прочности и материаловедения. Само слово «при» говорит, что он задан именно под проблематику фундаментальных исследований. Возведен корпус модельных установок Института химии

нефти. И он получил свою собственную экспериментальную базу.

Несмотря на то, что экспериментальная сторона дела в Томском научном центре сегодня поставлена лучше, чем в других центрах Сибирского отделения Академии, последующие десятилетия нужно с той же интенсивностью, если не с большей, работать в этом направлении.

Тесно связаны с развитием фундаментальной науки прикладные исследования. Принципиально важно находить органическую связь между ними и фундаментальной наукой, четко отделять друг от друга те и другие исследования. Чтобы и те, и другие не работали на «полку». Создали фундамент — и используйте его для развития прикладных исследований. Именно на месте нужно доводить научную продукцию до практического выхода, а в идеале — до внедрения в промышленное производство. Вот здесь и сыграет свою роль развитая экспериментальная база. Она должна включать в себя постоянное развитие и внедрение новых технологий, которые будут работать на фундаментальную науку, и на прикладную.

Подчеркнув, что в прикладных исследованиях особое внимание должно быть уделено конкурсионному отбору наиболее реальных результатов прикладной науки для масштабного внедрения в производство.

Томский научный центр — пионер и в создании международных программ, которые нацелены на серьезное внедрение в практику. Это, прежде всего, Международное научно-производственное объединение «Зонд», сотрудничество с Парижским и Дижонским университетами (Франция), с лабораторией распространения волн Национального агентства по исследованиям атмосферы и океана (США). Заключены три договора с академическими институтами физики атмосферы, оптики и точной механики и университетом электронных наук и технологий (КНР).

Безусловно, важнейший компонент развития — это подготовка научных кадров. Томский научный центр хорошо взаимодействует с вузами Томска, создавая совместные кафедры.

Центр и дальше будет развиваться в комплексе, гармонично, имея своей конечной целью создание хорошей социальной базы. Успешнее здесь никак нельзя. Уже перегружена школа, детские дошкольные учреждения. Поэтому будем увеличивать объемы капитального строительства.

Таким мне видится будущее десятилетие Томского научного центра, академической науки.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

ЕСЛИ в начале отчетно-выборной конференции коллектива телеграфно-телефонной станции председатель собрания Л. В. Бакина вынуждена была констатировать: «Вопрос о докладе нет» — а затем подолгу агитировала делегатов выступать в ложа — тщетно умоляла их прекратить обсуждение не «текст» тем.

Председателю профкома Раисе Ивановне Гужва было в чем отчитаться перед делегатами конференции.

Станция последние два года занимает классные места в областном социалистическом соревновании (в 1989-м, например, за первый квартал — 2-е место). В четной организации соревнования между цехами, в разном ритме, ощущаемом — заслуга профсоюзного комитета. Три года назад станция перешла на новые условия организации и оплаты труда, и работа профкома, связанная с изменениями оплаты труда, не прекращалась до сего дня. Увеличился средний заработок одного работника. Три года назад он составлял 197 рублей, теперь — 268 рублей. Изыскания возможности выдавать всем молодым семьям беспроцентные ссуды, делать прибавки к пенсиям, оказывать значительную материальную помощь в строительстве кооперативного жилья.

Ведь очередь на получение государственного — свыше 100 семей. Только десять семей ныне получили квартиры. Но в сравнении с прошлым годом, когда работники ТТС предоставлялись лишь места в общежитии, нынешний очень обнадеживает (за пятилетку столько не строилось, сколько за этот год). Думается, вскоре жилищная проблема здесь будет решена, как в свое время проблема с детскими дошкольными учреждениями.

Станция арендует плановую дорожку в спорткомплексе «Томь», зал спортивно-оздоровительного кооператива «Пульсар». Регулярны выезды на природу, экскурсии по Томской и соседним областям. В коллективе постоянно распространяются билеты на концерты, спектакли...

Тем не менее Р. И. Гужва очень волновалась во время доклада. Отчасти потому, что рассказывала о том, что доверие о том, до чего руки у профкомовцев не дошли, нежеланно ослеплены. Выступавшие после нее делегаты, в большинстве — женщины, по сути неохотно повторяли сказанное и до сих пор о плохой работе буфета общепита, о жаре в цехе автоматки и полуавтоматки, где пора бы занять

бого пола до крайнего раздирания. На конференции один демонстративно удалился из ЦОПРа, другие требовали ответов на свои вопросы, перекрывая друг друга. Работников обловпрофа обвинили в том, что те не ездят на общественном транспорте, не ходят по магазинам, а отовариваются отдельно от простых смертных, и во всем прочем — безобразно общепитом. Раздавались голоса о

На пути к доверию

необходимости забастовки на ТТС.

Привлечь на свою сторону аудиторию, заставить прислушаться к своим доводам председателю обловпрофа было сложнее. Н. С. Сперанская сумела это сделать. После ее утвердительного «Совпроф поддерживает!» между привилегий верхушки? В общении установился более доверительный тон.

Работники станции высказывали мысли о том, что городская торговля занимается вредительством, искусством (при всевозможных продажах) всегда в огромных очередях за дефицитом, о том, что некогда заниматься детьми и работой: одна забота — где чего достать; о том, что в условиях роста преступности необходима охрана переговорного пункта...

И эти высказывания ставились перед глазами работников, заставляли задуматься о всестороннем сохранении доверия трудящихся к местным профсоюзам, которого уже завтра может не стать, если не изменится к лучшему социальная и экономическая ситуация в городе.

С. ГРОМОВА.

Наши интервью

Томский филиал научно-исследовательского института технологии машиностроения существует у нас около десяти лет. Но рассказывать об этом научно-исследовательском учреждении было прежде нельзя. Перестройка коснулась и этой сферы. Сегодня мы публикуем первый материал о деятельности коллектива, работа которого прежде была «не для печати».

О работе Томского филиала НИИ технологии машиностроения мы попросили рассказать его директора доктора технических наук Анатолия Кузьмича МАРТЫНОВА.

— Расскажите, пожалуйста, об основных направлениях деятельности возглавляемого вами института.

— Таких направлений можно выделить три. Первое — создание аппаратных и программных средств для управления автоматизированными участками или цехами, станками с числовым программным управлением, роботами, автоматизированными складами. В эту группу задач входит и создание локальной вычислительной сети, объединяющей в общий комплекс вычислительную технику предприятия и позволяющей ЭВМ различных уровней «общаться» между собой. Словом, это создание средств, придающих производству современный характер.

Второе основное направление работ филиала — проектирование и создание робототехнических комплексов и роботов, используемых главным образом в машиностроении.

Третьим основным направлением деятельности нашего коллектива является автоматизация инженерного труда, разработка и создание так называемых САПРов — систем автоматизированного проектирования технологических процессов.

— Это коротко. А если хотя бы немного углубиться в специфику...

— Мы разрабатываем и создаем измерительные приборы для автоматизации различных технологических процессов, разрабатываем, например, для некоторых приборов даже систему технического зрения. И соответственно — системы их прикладного автоматического обеспечения. Примеры? Пожалуйста...

Вы имеете автоматизированное производство механической обработки каких-то сложных деталей. Наши разработки обеспечивают связь центральной ЭВМ с цехом и оборудованием с числовым программным управлением, через вычислительную сеть, работу всего оборудования по общей программе. Автоматизированное производство состоит из станков с числовым программным управлением, гибких модулей, обрабатывающих центров и роботов, автоматизированных складов, автоматизированного транспортного оборудования, автоматизированной системы измерений, комплексного участия на подготовке режущих инструментов, вена станка и, наконец, участка комплектации заготовок. Все это плюс технологическая лаборатория, применяющая объединяющую систему автоматизи-

производства. Есть и совместные разработки с кафедрами политехнического, медицинского институтов.

— Анатолий Кузьмич, обычно в тех отраслях техники, в которых вы работаете, принято говорить о значительном отставании нашей науки и практики от науки и практики капиталистических стран. Вам удалось про-

ИНСТИТУТ, ГДЕ ДЕЛАЮТ РОБОТЫ

рыв в редкой пока области. Но где вы берете специалистов? Ведь гаян, как вы пишете, нужные, похоже, нигде не выпускают.

— Действительно, многие наши специалисты должны как бы объединять в себе механика, электромеханика, электротехника и даже программиста. Найти готового специалиста чрезвычайно трудно. Приходится искать методы подготовки их на месте, в Томске. В этом году в политехническом институте с нашей помощью создана новая кафедра, которую назвали кафедрой компьютеризации машиностроения. Заведую кафедрой я. Ныне прошел первый набор по этой специальности. Набавили сто двадцать студентов. Определен и порядок работы. Во всяком случае, на первом курсе один день в неделю по курсу станут работать в наших подразделениях, в лабораториях и отделах.

— Не мало ли этого? — Разумеется, мало. И мы думаем о дальнейшем. Институт оборудовал три десятых класса на тридцать с лишним мест в подшефных школах № 53 и № 36. Это будет база подготовки будущих квалифицированных операторов-программистов из учеников девятих и десятых классов. Очень нужна и даже дефицитная специальность! Подготовку же работу мы ведем с одним из профессиональных училищ.

— Наконец, наверное, Анатолий Кузьмич, следует назвать ваших ведущих сотрудников... — Сделаем это коротко. Главный инженер филиала — лауреат Госпремии СССР Михаил Григорьевич Рец, который работает почти два десятилетия в институте. Лауреат премии Ленинского комсомола кандидат технических наук Владимир Ефимович Моисеев возглавляет разработки по робототехнике. Кандидат технических наук Эдуард Николаевич Панаров — ведущий специалист по радиосхемам. И, наконец, Алексей Львович Кривошеин — главный конструктор САПРов.

В. ВЕРЖОВ.



ТЕПЛИЧНИЦА

Несколько лет работает тепличницей в совхозе «Стрежевской» Зинаида Кирсанова. Любит она землю и умеет получить с нее хороший урожай. На своем участке теплицы она собирает сотни килограммов огурцов, а ведь в условиях Севера нелегко получить стабильные урожаи.

Фото И. ЛЕСНИКОВА.

Обогреть сельский дом

КЫЗЫЛ. Обогреть дом и помочь хозяйке на кухне способна компактная установка, вырабатывающая биотопливо из обычного навоза. Мини-реактор, производство которого налажено в мастерских Кызыльского ремонтно-технического предприятия Госагропрома Тувинской

АССР, можно без труда подключить к печке или к газовой горелке. Принцип работы устройства основан на сгорании продуктов брожения. Портативное приспособление просто в обслуживании и удобно для транспортировки. (ТАСС).

Возвращаясь к напечатанному

«Васюган» просит помощи

Наша газета уже писала о строительстве кооператива из Нового Васюгана. Он строит жилье и объекты соцкультбыта. Причем строит в крайне сложных условиях, главное из которых — большая удаленность не только от областного центра, но и от Каргаса. Очень трудно доставать строительные материалы. Тем не менее на этот год кооператоры запланировали себе объем строительного-монтажных работ на сумму в два миллиона рублей.

Достаточно пройтись по улицам Нового Васюгана, чтобы увидеть, сколь много недостроено жилья. Если раньше жилье дома возводилось исключительно Западной нефтегазозеразведочной экспедицией, то ныне, наоборот, сама экспедиция частично обращается за помощью к кооператорам.

А председатель сельсовета Ю. В. Валуев прямо заявил:

— Если бы не кооператив, то жилищные и другие социальные проблемы новососновцев были бы долгое время неразрешимы.

Благодаря кооперативу сократилось число очередьников на получение жилья. Получили жилье учителя, работники аэропорта. Появилась новая библиотека. Кооператоры же отстроили новое здание сельсовета, прежнее свою контору также отдали сельсовету.

Почаще работали в девяти населенных пунктах, но потом стало ясно, что это невозможно, и кооператив основывался, помимо Нового Васюгана, в Каргаске, Майске, Тымске, Востоке, Сосновке. Строит жилье, школы и другие объекты социально-бытового назначения. Причем возводит в таких местах, куда никакому государственному «контору» не пойти за деньгами не пошла бы работать: опять же из-за расстояний и трудности со снабжением. Многие из этих объектов кооператорам попросту не удалось строить, они не дают ощутимой прибыли. Особенно это касается объектов социально-бытового назначения. Например, возвести библиотеку за 46 тысяч рублей. Это очень дешево, но уже несколько месяцев не могут получить оставшиеся 20 тысяч рублей. Возводит без проектно-сметной документации, потому что из района «давать» надо. Только за этот год кооператив стал основным генподрядчиком на районной строительной площадке, и, сверши он вдруг свою деятельность, многие чрез-

ТРАВМАТИЗМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

За 9 месяцев этого года в области произошло 112 несчастных случаев с тяжелыми и смертельными исходами. Погибли на производстве 53 человека, в том числе 16 — на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса, 7 — в лесной отрасли, 5 — в нефтяной и газовой промышленности, 5 — на автотранспорте, 4 — в электро-технической промышленности.

Наибольшее число несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными исходами продолжает оставаться на предприятиях ПО «Томскнефть» — 12 случаев (генеральный директор Ф. Г. Гарипов), ПО «Томскагропромстрой» — 9 случаев (председатель объединения Е. Н. Калугин), ТПО «Томскавторанс» — 7 случаев (генеральный директор И. Г. Бурцев).

Основными причинами производственного травматизма по-прежнему являются: недостаточная обученность работающих безопасным методам труда — 27 процентов; несовершенство и нарушение технологических процессов и 22 процента; недостаточность организации рабочих мест и неудовлетворительное их содержание — 19 процентов.

Каждый четвертый смертельный случай на производстве происходит, когда пострадавший в нетрезвом состоянии. В рабочее время пьяный электромонтер Паральский в цехе ЛПХ В. Н. Драсовский решил испробовать в техническом водоеме. Нырнул в озеро, но потерял ориентировку и утоюнул. В результате коллективной помощи на рабочем месте и управлению трактором был допущен необученный человек, вследствие чего погиб рабочий совхоза «Молча-

новский» Молчановского района К. Г. Бауэр.

За последнее время участились случаи производственного травматизма в кооперативах, арендных коллективах. В погоне за высокими заработками в этих коллективах пренебрегают самыми элементарными требованиями правил охраны труда и техники безопасности, что нередко приводит к трагическим результатам. Например, водитель арендного зена «Цемент» жилищно-коммунального хозяйства (руководитель зена А. М. Кокорев) без соответствующего обучения и инструктажа по технике безопасности был допущен к работе на приводной станции ленточного конвейера, на котором отсутствовало ограждение движущихся частей. При неосторожном конвейере он пытался очистить вращающийся барабан, допустил неосторожность и был смертельно травмирован.

На многих предприятиях рост травматизма наблюдается из-за слабой работы по его профилактике, формального проведения административно-общественного контроля по вопросам охраны труда и техники безопасности. В ряде случаев не уделялось должное внимание и не оказывалась необходимая помощь службам, занимающимся этими вопросами.

Все это происходит при попустительстве профсоюзных комитетов, которые обязаны добиваться от администрации своевременного выполнения мероприятий, направленных в первую очередь на сохранение здоровья и жизни работающих на производстве.

В. СТРИГИН,
технический инспектор труда Томского обловпрофа.

району. В буквальном за год закупили 10 автомобилей, 6 тракторов, экскаватор, имею два пилорама, катер. И сейчас на территории базы кипит самое напряженное строительство: возводятся новый столлярный цех из железобетонных плит, закладываются фундаменты под различные постройки. Кооператоры — профессионалы. С. Овчаров — мастер по строительству, сам работник на все руки, правая рука председателя кооператива. В. Жилкин — механик, водитель, снабженец. Г. Исаченко — пилорама, Г. Столяр, он же руководитель бригады столлярного цеха. И. Окинчев — опытный столляр. Н. Попович — плотник. С любой работой справляется П. Романов. Всего в кооператив вошли до полусотни людей, причем

ЧИТАТЕЛЬ- ГАЗЕТА:

ДИАЛОГ — ПУТЬ К ИСТИНЕ И КОМПРОМИССУ

ВОКРУГ ИДЕАЛОВ



БОЛЬНИЦА ПЛЫВЕТ К ПАЦИЕНТАМ

СТАТЬЯ под этим названием опубликована относительно давно в газете «Красное знамя»: 3 января этого года. Автор статьи — в то время проректор ВГУ профессор А. Петров. В ней поднят ряд принципиальных вопросов развития высшей школы на современном этапе. К сожалению, дальнейшей дискуссии по поднятым проблемам не последовало. А жалко. По нашему мнению, эта публикация заслуживает серьезного обсуждения вузовской общественностью, которое я и предлагаю начать.

Одно из краеугольных положений статьи состоит в том, что в перестройке высшей школы «необходимо сделать еще один принципиальный шаг: признать товаром знания, полученные специалистом в вузе». Надо отметить, что автор статьи в этом не одинок. Такие мысли раздуваются со страниц многих газет и журналов. Более того, частично это положение уже введено в практику постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о перестройке высшей школы, вышедшим в марте 1987 г., которым предусмотрено плата за обучение специалиста в размере 3 тыс. рублей (кстати, об этом в публикации умалчивается). Поэтому это не просто предложение, это реалии нашей жизни. Вузы уже получают средства за каждого своего выпускника и не только в размере 3 тыс., но зачастую и больше. Вот это практика меня лично больше всего и беспокоит.

Я не хотел бы здесь впадать в дискуссию: можно ли выпускника вуза считать товаром с экономической точки зрения. Лучше, если об этом скажут специалисты. Но вот с нравственной стороны, мне кажется, это недопустимо. Причины тому несколько.

Уже сам по себе факт продажи людей (пусть даже на ограниченный срок) в конце XX в. абсурден, если он даже зафиксирован под продажей знаний. Могут возразить: мол, Америка «скупает мозги» по всему миру. Но, во-первых, там продает себя сам специалист, а у нас — организация, без ведома самого выпускника. Во-вторых, в США это не закреплено юридически, а у нас выпускник вуза обязан отработать на предприятии определенный срок, хотя он лично никакого договора не подписывает. Можно ли такие отношения называть правовыми?

Существующее и еще больше закрепляемое хозяйственное отношение к специалисту, при котором выпускник вуза обязан определенное время отработать на предприятии, с этической точки зрения не выдерживает критики. Оно не только лишает специалиста свободы творческого труда, делает его зависимым от диктата предприятия, но и противоречит нашей Конституции, провозгласившей право на свободное трудоустройство. Зная, что молодой специалист поставлен в неравное положение, ему часто отказывают в жилье, праве на работу по специальности, ущемляют в зарплате. Так с самых первых шагов трудовой деятельности начинается закабаление личности,

ее творческих начал. Многие специалисты после этого уже не могут расширяться и стать личностью. Работа по обязанности, независимо от желания и способностей человека, психологического его особенностей, семейного положения, нравственного уровня, — это анахронизм, оставшийся нам в наследство от командно-административной системы, который калечит души молодых людей. Теперь это положение пытаются закрепить еще и экономическими отношениями. Свобода труда при этом приносит в жертву. Ради чего?

Специалист — не яблоко

По поводу публикации
«Ученый не забыт. А педагог?»

При таком положении, считает А. Петров, «теряется смысл подготовки специалиста, который не нужен ни родному хозяйству». Появляется возможность вузам «вводить договорную цену на специалистов, обладающих разным уровнем знаний», получать «прибыль от подготовки специалистов» и «переходить полностью на самфинансирование и хозрасчет как в научном, так и в учебном процессе». Другими словами, предлагается создать рынок специалистов и торговать ими, как яблоками, в зависимости от сорта, размера и вкуса, обязательно при этом получать прибыль и тем самым обеспечить благополучие вуза в целом и каждого преподавателя в отдельности.

Нетрудно видеть, однако, что при таком положении судьба вуза полностью будет зависеть от капризов предприятий и не только в финансовом отношении (это еще можно пережить), но и в смысле заказа модели специалиста. Хорошо это или плохо? Чтобы ответить на этот вопрос, надо разобраться в одной тонкости.

Итак, по предлагаемой модели вуз должен готовить столько и такого качества специалистов, сколько и каких требует производство. Оно заказчик, высшая школа — исполнитель. При этом, вероятно, предполагается, что самое производство отражает не только свои узкие ведомственные интересы, но и интересы всей нашей страны, заботится о научном и техническом прогрессе, наперед знает пути его развития, рассуждает о времени появления новых технологий, новых материалов, изменения экономических и человеческих отношений, предвидит перестройку собственного организма, определяет появление новых специальностей и многое другое. К сожалению, это далеко не так, и об этом свидетельствует прежде всего наш же собственный опыт. Дело в том, что предлагаемый А. Петровым меха-

низм, при котором вуз выполняет заказ конкретного предприятия, не нов. Он в нашей стране действует давно, с самого начала развития планового хозяйства. По этому механизму каждое ведомство собирало заявки на необходимое количество специалистов из своих организаций, обобщало их и передавало в Госплан республики и страны. Затем сверху эти цифры уже спускались через Министерство высшего образования в конкретные вузы. Так создавалась видимость государственного планирования потребностей в специалистах.

Вузы должны быть также совершенно свободны в выборе количества и профиля выпускаемых специалистов. Они должны предвидеть изменения спроса на тех или иных специалистов, учитывать складывающуюся конъюнктуру, знать развитие науки, производства и многое другое. Для этого необходимо развивать прежде всего в самом вузе современные научные направления, заниматься о сохранении научных школ, готовить постоянно высококлассных специалистов, опережающих по знанию и умению тех, которые учились раньше. И, конечно же, поддерживать тесные связи с производством, но не какальные, когда один другому диктует условия, а партнерские, основанные на взаимной заинтересованности и полном равенстве.

При таких условиях, конечно, будет формироваться рынок специалистов со всеми вытекающими последствиями (изменение спроса, конъюнктуры, перепроизводства и т. д.). Но в этом случае специалист будет пролавить себя сам добровольно на условиях обоюдных выгодных, исключая какую-либо экономическую или морально-этическую зависимость. В этом случае цена специалиста (точнее — его престиж) будет зависеть прежде всего от его знаний и умений, а не от оценок, выставленных преподавателями (неужели нас ничему не научил горький опыт средних школ, если мы хотим организовать погоню за оценками и в вузе, да еще при этом решать вопросы аттестации вузов). Сама собой отпадает необходимость заинтересовывать студента в конечном результате его обучения.

Думается, что из сказанного очевидно, что хозрасчет и самфинансирование для вуза — не лучшие методы. На этом пути невозможно обеспечить не только его благополучие, но и (что более важно) готовить высококвалифицированных специалистов. Поэтому уже начатый эксперимент по переводу высшей школы на хозрасчет на мой взгляд, должен быть прекращен.

С. ШВАРЦЕВ,
профессор ГПИ, лауреат Государственной премии СССР.

От отдела науки и учебных заведений редакции:

Не во всем разделяя точку зрения автора, мы тем не менее считаем ее необходимой в споре. Просим высказаться всех заинтересованных в проблеме.

денги получить не можем — не дает! Заклучили вот выгодную сделку в Омске, нужны деньги — наши же деньги получить не можем. Почему такая бюрократизация? Ведь, кажется, существует ясное постановление насчет того, что кооператив может забирать свои деньги в любое время. И почему-то с нас берут не 10 процентов, а 15 процентов подоходных, что опять же прямо нарушает постановление. И все в районе закрывают на его глаза или в лучшем случае понимают разводят руками, а ответственность на себя брать не хотят. Словом, баснословные доходы нам только снятся. За первое полугодие наша чистая прибыль составила всего... 79 рублей. Вот так-то.

А тут еще неприятности с собственной строительной базой. По сути дела одним рошкером пера председателя Наргасовского районного комитета по охране природы А. А. Щедрина запретил ее строительство, а значит, поставил крест на всем будущем, да и настоящим, кооператива... Проще было за-

от желаний ведомств, а собравшись с переплетившимися развитиями всего народного хозяйства. Такие прогнозные-целевые методы давно используются в западных странах. Гаспроделивание же молодых специалистов должно быть абсолютно свободным и не связанным никакой (не только экономической, но и моральной) зависимостью. Более того, выпускники должны сами искать себе работу, собравшись со своим капиталом, способностями, семейным положением, местом жительства и т. д. Только в этом случае они будут работать с полной отдачей.

Вспомнилось это вот почему. Сегодня, когда подняты статьи А. Н. Сабанцева «Верните детям идеалы» («Красное знамя», № 186, 230) проблемы обсуждаются в автобусах, очередях, учительских комнатах, разговор уже отошел от примитивного: «Если детям не играть в Чапаева, то в кого же им тогда играть, кому подражать?». Речь идет о тех принципах, стереотипах, фанатичной вере, подчиняясь которым, мы и жили семьдесят лет. Как возникает вера, что порождает стереотип — об этом и многом другом шла речь на дискуссионной встрече педагогов в институте усовершенствования учителей. Нет возможности изложить здесь целиком двухчасовую беседу. Приведу лишь некоторые мнения.

С. В. ШУШПАНОВА,
школа № 55:

— Это леговая постановка вопроса: «верните идеалы». Идеалы, веру сложно вернуть, так же, как и разрушить ныне из наших стереотипов. Например, такой: умирать не страшно, потому что человек погибает за идею. И пожелайтесь — миллионы жертв в войну. Бросались под танки в неравном соотношении: парень погиб, спасал трактор. У нас этих тракторов больше, чем в Америке, а вот жизнь человеческую ценить мы не умеем.

Очень часто наша история апеллирует к чувствам, а не к мыслям. Вспомним Съезд народных депутатов: на трибуну взлез «афганец» без ног и выступил против позиции Сахарова. И никто уже не старался анализировать, взвешивать «за» и «против». Все симпатии были на стороне «афганца». Ставка на эмоции оправдалась.

С. Н. БРАЖНИКОВ,
школа № 4:

— Ощущение от статьи двойственное. С одной стороны, чувствуется, что это крик души Сабанцева, боль его сердца. С другой стороны, мне не понравилась та ортодоксальность, с которой он воспитывает учеников. Это чувствуется по сочинению Али Мьячиной.

Нас воспитывали на книжных идеалах. Их, что ли, возвращать? Мы были счастливы, что родились именно в этой стране, а не где-нибудь в Америке. Нам казалось, что все лично от него — Леонида Ильича. И вдруг все сместилось для нас, околосредних. Теперь трепыхаемся, ищем идеалы... Надо менять общество, тогда и жизнь наша даст нам другие, жизненные, идеалы.

А пока у нас есть великие помощники — писатели.

С. Г. КОЛЫШЕВА,
школа № 32:

— Не заплачут ли сегодняшние Али Мьячины лет через пятнадцать? Каков будет результат всех тех процессов, которые, сейчас происходят?

Дети у меня в сочинениях пишут: стоит ли жить в такой стране? Не лучше ли уехать? Тут можно ответить только вопросом на вопрос: а что мы все вместе делаем для того, чтобы стало лучше? Учу детей размышлять и гордиться страной: были ведь декабристы, и народники, и великие философы, ученые.

Да, сейчас время трудное, тяжелое. А когда было легкое? Надо как-то воскресить душу ребятнишек, поднять дух, дать увидеть красоту. Всегда было добро и зло, были верующие и неверные. От учителя зависит, вырастит ли мы детей, любящих свою страну.

Подготовил А. ОСТРОВ.

Первый раз с американцами я встретился в классе в пятом. Девочка из нашей группы в Московском метро уступила место молодому старику. Та старуха, тронко заявила: «Я ест американка, и когда по случайному совпадению наша группа и она вышли на одной станции, поарила нам блок жевательной резинки и сфотографировала. «Живачка» была красивой. И все бы ничего, но наш руководитель уже на эскалаторе заметил оглянулась и сказала: — Все-таки надо было нам фотографироваться. И что-то проносилось в моей детской голове про шпиков и резидентов. Так сработал один из наших прежних стереотипов: все, кто «оттуда», — враги.

Вспомнилось это вот почему. Сегодня, когда подняты статьи А. Н. Сабанцева «Верните детям идеалы» («Красное знамя», № 186, 230) проблемы обсуждаются в автобусах, очередях, учительских комнатах, разговор уже отошел от примитивного: «Если детям не играть в Чапаева, то в кого же им тогда играть, кому подражать?». Речь идет о тех принципах, стереотипах, фанатичной вере, подчиняясь которым, мы и жили семьдесят лет. Как возникает вера, что порождает стереотип — об этом и многом другом шла речь на дискуссионной встрече педагогов в институте усовершенствования учителей. Нет возможности изложить здесь целиком двухчасовую беседу. Приведу лишь некоторые мнения.

С. В. ШУШПАНОВА,
школа № 55:

— Это леговая постановка вопроса: «верните идеалы». Идеалы, веру сложно вернуть, так же, как и разрушить ныне из наших стереотипов. Например, такой: умирать не страшно, потому что человек погибает за идею. И пожелайтесь — миллионы жертв в войну. Бросались под танки в неравном соотношении: парень погиб, спасал трактор. У нас этих тракторов больше, чем в Америке, а вот жизнь человеческую ценить мы не умеем.

Очень часто наша история апеллирует к чувствам, а не к мыслям. Вспомним Съезд народных депутатов: на трибуну взлез «афганец» без ног и выступил против позиции Сахарова. И никто уже не старался анализировать, взвешивать «за» и «против». Все симпатии были на стороне «афганца». Ставка на эмоции оправдалась.

С. Н. БРАЖНИКОВ,
школа № 4:

— Ощущение от статьи двойственное. С одной стороны, чувствуется, что это крик души Сабанцева, боль его сердца. С другой стороны, мне не понравилась та ортодоксальность, с которой он воспитывает учеников. Это чувствуется по сочинению Али Мьячиной.

Нас воспитывали на книжных идеалах. Их, что ли, возвращать? Мы были счастливы, что родились именно в этой стране, а не где-нибудь в Америке. Нам казалось, что все лично от него — Леонида Ильича. И вдруг все сместилось для нас, околосредних. Теперь трепыхаемся, ищем идеалы... Надо менять общество, тогда и жизнь наша даст нам другие, жизненные, идеалы.

А пока у нас есть великие помощники — писатели.

С. Г. КОЛЫШЕВА,
школа № 32:

— Не заплачут ли сегодняшние Али Мьячины лет через пятнадцать? Каков будет результат всех тех процессов, которые, сейчас происходят?

Дети у меня в сочинениях пишут: стоит ли жить в такой стране? Не лучше ли уехать? Тут можно ответить только вопросом на вопрос: а что мы все вместе делаем для того, чтобы стало лучше? Учу детей размышлять и гордиться страной: были ведь декабристы, и народники, и великие философы, ученые.

Да, сейчас время трудное, тяжелое. А когда было легкое? Надо как-то воскресить душу ребятнишек, поднять дух, дать увидеть красоту. Всегда было добро и зло, были верующие и неверные. От учителя зависит, вырастит ли мы детей, любящих свою страну.

Подготовил А. ОСТРОВ.

Позиция Буддакова, Домбровского — разве не идеал? Мы о ней часто забываем в погоне идеологизации материала. Объясняя исторические, идеологические коллизии, уходя от вечных проблем любви, жизни и смерти.

«Давний урок литературы. Чтобы объяснить нам, почему мать Павла Бласова чуть ли не толкает сына на революционную борьбу, на смерть, учительница спрашивает моего соседа по парте: — Что делают наши советские матери, когда провозжат сына в армию? — Сосед, откровенно говорит: — Плачут. — Все класс рвет, потому что это правда, а мы на уроке литературы. — Радуются, — говорит учительница, — потому что сыновья мрут за Родину. Мы молчим, потому что она сама мать и своих сыновей тоже провела в армию. Не знаю, радовалась ли она.

Г. И. ВЕДЕРНИКОВА,
средняя школа, пос. Самусь:

— Не у детей, а у нас отняли социалистические идеалы. Им, детям, легче, чем нам. Я задаю ребятам вопросы об их идеалах. Большинство мне отвечает, что без идеалов вполне можно жить.

Они когда-то боролись за право носить имя какого-нибудь героя. Считали ли они это серьезным делом? Нет, говорят мне, не считали. То есть идеалы уже давно утеряны, в годы лжи, но не в годы правды.

Наша история — величайшая трагедия целого народа. Именно так мы должны рассказывать ее ученикам. Сегодня мы можем защитить социализм на уроках лишь как идею, но не его реальное воплощение на практике. Социализм на практике не состоялся, значит, и его идеалы — тоже. Но ведь без идеалов нельзя. Выход — в ориентации на общечеловеческие ценности.

А. Я. ШТЕР, школа № 15:

— Мы очень часто подражаем идеалам великих людей. Например, Павлик Морозов, лучший ребенок всех времен и народов. Он — пример и народов.

В статье А. Н. Сабанцева перекликается с моим мнением то, что мы сегодня буквально смакуем наши ошибки. Недавно прочитал интересную вещь: одного западного немца спросили, почему Германия из послесловной разрухи так быстро смогла подняться до уровня высокоразвитых капиталистических стран. Он ответил: нам, говорят, немцам, было стыдно за то, что мы сделали. Вы знаете, а нам, похоже, сейчас не стыдно за то, что мы сделали...

Подготовил А. ОСТРОВ.

Пока до вас, читатель, дойдут эти строки, место действия моего репортажа переместится в Стамбул, потом в Пирей и далее... Потому что «место действия» — подвижное. В последние дни сентября оно находилось в болгарском порту Варна. Здесь сделал первую остановку в своем первом зарубежном круизе единственный в мире теплоход-клиника «Петр Первый» — центр самой современной методологии лечения глазных болезней.

Плавучая клиника — совместное предприятие межотраслевого научно-технического комплекса «Микрохирургия глаза» и Минморфлота СССР в лице Черноморского морского пароходства. Построенный в 1982 году и названный «Михаил Сулеймов» автоспассажирский паром несколько месяцев назад был специально перестроен и переоборудован в Бремерхафене (ФРГ). Сейчас это — оснащенное по последнему слову науки лечебное заведение и одновременно комфортабельное круизное судно.

Вскоре после того, как оно замерло у причала, на борт поступили болгарские пациенты. В этот день было сделано семь операций. Всего же до этого дня лечение в необычной клинике прошли около 1.500 человек, страдающих различными глазными болезнями.

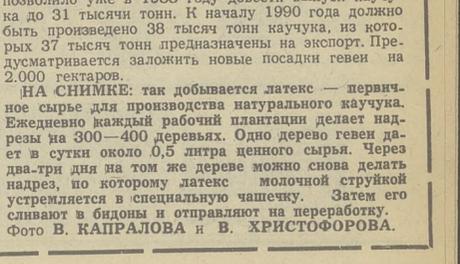
В Варне клинику посетили представители болгарской общественности. Много было и нашего брата — журналиста. Большое впечатление на всех произвело новейшее медицинское оборудование, диагностический операционный конвейер — «ромашка». Все соответствует самым высоким стандартам, принятым в лечебных заведениях МНТК «Микрохирургия глаза».

В ходе пресс-конференции организаторы медицинского центра на корабле рассказали о планах и особенностях своей работы. Этот центр, сказал, в частности, генеральный директор МНТК «Микрохирургия глаза» С. Н. Федоров, занимает площадь около 800 квадратных метров. Судно одновременно может разместить 450 туристов с глазными проблемами. Проведенные до сего момента операции были успешны. Это дает уверенность в том, что в любой стране мы будем лечить людей без каких-либо осложнений. Мощность операционного блока позволяет производить по 100 операций в день. Около 120—130 человек могут пройти диагностику. Диагностическая аппаратура имеет связь с компьютерной системой, и вся информация вносится в ЭВМ. Компьютер ставит предварительный диагноз, рассчитывает операцию и прогнозирует ее результат на три-четыре года. Операции будут проводиться в основном во время стоянок судна в портах.

После болгарии судно вляло курс на Турцию, затем остановится в Греции, после чего на пять месяцев направится к берегам Объединенных Арабских Эмиратов. Как ожидается, за это время будет сделано около пяти тысяч операций. В течение следующих двух с половиной лет планируется погасить все кредиты, взятые в банке на переоборудование лайнера. Ведь оно обошлось в 15 миллионов долларов. В дальнейшем, отметил профессор Федоров, ожидается прибыль, которая пойдет как на приобретение современного коммуникационного, навигационного и другого оборудования для морского флота, так и для нужд медицины.

Главная цель коллектива — гуманный: оказать помощь людям, отменить ученым. Но, кроме того, мы предполагаем научить врачей в тех странах, где остаются «Петр Первый», новым методам операций, показать, как они делаются, прочитать лекции, провести семинары и конференции. Конечно, важно и дальнейшее повышение профессионализма собственного медицинского персонала.

А. СТЕПАНЕНКО.



Варна — София.

недостатка в рабочих руках. Сюда если не конкурсы, то жесткий отбор...

Самое Николая Дмитриевича Саратова односельчане недавно величали просто Колей, а теперь по имени-отчеству, потому как заслужил это уважение своей кипучей неуемной деятельностью.

Встретиться с ним этим горячим летом было чрезвычайно трудно: то он отпраздновал в длительную командировку на «большую землю», то неожиданно отпраздновал в Пионерный, а там в Каргасок, Майск, Восток — попорюй отыщи. Но вот наконец наша встреча состоялась.

Уже по одному внешнему виду можно было судить, как непросто приходится председателю: осунулся, исцедла порывистость в движениях, кажется, даже и глаза потухли. Окровенно признался: — Устал так, что шатает. Семьи не вижу. И так же откровенно — о деле: — Если бы знал, что такая заваруха будет, наверное,

не затеял бы все это... Ведь строим для всего района, но почему только у нас должна быть ответственность за весь район? Почему другим все равно? Вот сейчас почти все равно ездил по Алтай, добыл трубы. Все приходится добывать то в Томске, то в Омске, то в Нижневартовске или Сургуте.

А в Омске, между прочим, как поступили, специально для кооператоров открыли магазин, торгующий буквально всем, что им нужно, только плати наличными. И не надо рыскать в поисках гвоздей, шифера, краски: все есть. Почему бы у нас, хотя бы в Томске, такую торговлю не организовать? Снабжение — это наш бич. Нет его у нас. Ну почему не прикрепить кооператоров к какой-нибудь областной стройбазе? Не так уж много строительных кооперативов. И потом, мы платим наличными. С таким отношением кооперативное строительство может просто заглохнуть. Ну насколько еще меня хватит? Ведь сутками не сплю! Сильно же можно!

А банк! Свои наличные

претить, чем поискать приемлемое решение. А ведь такое решение есть...

Понимая, как много зависит в их судьбе от базы, кооператоры решили соорудить ее по самым современным меркам. Здесь, кроме столярного цеха, гаража, мастерских и других производственных помещений, должны вырасти общежитие, магазин, столовая, баня с сауной. Отходы производства должны будут сжигаться в топке котельной, она же будет обогревать население прилегающих улиц, где проживает немало пенсионеров. Через ложбину кооператоры намеревались поставить склад горюче-смазочных материалов, для чего закупили даже три автозаправки. Все было бы удобно в комплексе, огорожено. Предусмотрены даже цветы. Словом, образцовое хозяйство, как это и должно быть. Но под эту базу кооператоры, не посоветовавшись с сельсоветом, решительно смахнули полтора гектара молодого сосняка... Напрягнута

экологическая комиссия... Строительство приостановили. Но вместо того, чтобы прийти к приемлемому решению в районе, вопрос замалчивают.

— Что же в планах кооператива? — Напланировали мы много, — объясняет Саратов. — Если удастся возвести базу, то, например, намерены организовать поточное производство домов. Зимой собираем дом в полном комплексе, летом на баржах перевозим и в считанные дни ставим. Исключается потеря материалов, да и экономия во многом. Ну, а если с базой не получится, то кооперативу придется либо продавать все имущество, либо переключаться на более скромные дела, например, заготовку леса, изготовление из него штакетника и другого пиломатериала. Кстати, это нам выгоднее, и не будет такой нервотрепки. Но это уже выходящее нам, а не району. Так вот какую выгоду изобрать?

Г. ГОРЧАКОВ.

е. Новый Васюган.

Латекс — богатство Камбоджи

Задача производства латекса стоит перед страной как первоочередная. Ведь это ценное сырье приносит необходимую ей валюту. В настоящее время идет рост количества каучуковых плантаций.

Большую помощь здесь оказывают Вьетнам, СССР и другие страны социализма. В сотрудничестве с ними в 1987 году было введено в строй восемь новых линий по переработке латекса, что позволило уже в 1988 году доставить выпуск каучука до 31 тысячи тонн. К началу 1990 года должно быть произведено 38 тысяч тонн каучука, из которых 37 тысяч тонн предназначены на экспорт. Предусматривается заложить новые посадки гевеи на 2.900 гектарах.

НА СНИМКЕ: так добывается латекс — первичное сырье для производства натурального каучука. Ежедневно каждый рабочий плантации делает надрез в сушке около 0,5 литра ценного сырья. Через два-три дня на том же дереве можно снова делать надрез, по которому латекс молочной струйкой устремляется в специальную чашечку. Затем его сливают в бидоны и отправляют на переработку. Фото В. КАПРАЛОВА и В. ХРИСТОФОРОВА.





КНИГИ ТОМИЧЕЙ

КОЕ-ЧТО О КООПЕРАЦИИ, КОНСЕРВАТИЗМЕ, УРАВНИТЕЛЬНОСТИ И ИСТОКАХ НАШЕЙ БЕДНОСТИ

«Кооперация — это социальное явление» — чуть более шестидесяти стран малоформатного текста, названного автором Н. Нестеренко брошюрой. Но, если исходить из содержания, работа глубоко публицистична, емкая и образная по мысли. Ощущение, что все от начала до конца написано на одном дыхании. Вполне очевидно, что содержание замечательно вынашивалось и обдумывалось неспешно.

Брошюра написана в июле, отпечатана в сентябре, на прилавках магазинов появилась и того позже. Будь это подмеченные в жизни «зарисовки», они могли бы устареть еще до появления в свет, как это нередко и бывает с литературой подобного рода. Актуальность же поднят автором темы только возросла.

Вспомним недавние дебаты по поводу изменения законопроект о кооперации.

*) «Кооперация — это социальное явление», Н. Нестеренко, Томское книжное издательство, 1989 г.

После некоего затишья — вновь всплеск эмоций. И новое противостояние мнений. Еще чуть-чуть — и пойдут под откос сама идея о возрождении кооперации. Тем уважительней убежденность автора, что только сейчас для нас начинают проступать могучие экономические контуры кооперации с их взрывным эффектом роста производительности труда.

Автор утверждает: «Приближается момент, когда наше общество будет вынуждено будет признать кооперацию в ее экономической и социальной роли». Автор утверждает: «Приближается момент, когда наше общество будет вынуждено будет признать кооперацию в ее экономической и социальной роли». Автор утверждает: «Приближается момент, когда наше общество будет вынуждено будет признать кооперацию в ее экономической и социальной роли».

...создала ту самую «сферу власти» оборочающую, почти не способную и ощущению реальности, живущую по своим внутренним законам и принципам, в сетях которой бьется сегодня наша перестройка».

Кому-то выводы автора могут показаться и спорными, но, безусловно, заслуживают внимания его обращение к работам теоретика и практика кооперации А. В. Чаюнова. Идеи Чаюнова, спроецированные на сегодняшний день, рассмотрение их с точки зрения взглядов В. И. Ленина на кооперацию заставляют отнестись к работе вдумчиво и внимательно.

В брошюре немало и других интересных и острых мыслей: о медленном вживании в интеллектуальный мир перестройки, о консерватизме, уравнительности и истоках нашей бедности, об издержках «бесплатных» благ и другие. Этот разговор о самом насущном будет, несомненно, интересен широкому читателю.

Н. ГУВСКАЯ.



«КАКТУС» Фото В. ЛАМАНОВА.

ВЫСТАВКА В ЧЕРЕПОВЦЕ

В выставочном зале художественного отдела краеведческого музея города Череповца (Вологодская область) открылась выставка живописных работ томского художника Г. Бурцева. Все 80 полотен выполнены в технике масляной живописи. Они знакомят зрителя с примечательной архитектурой старинного Томска, а также Кнебельской долины, Тянь-Шаня, Алтая и Томской области. Интерес вызывают также произведения, посвященные НЛО, которые автору довелось наблюдать самому.

Б. ГЕНИН.

СПОРТ

ПОБЕДЫ ЮНЫХ ТОМИЧЕЙ

Двадцать пять лет существует волейбольная школа ДЮСШ-2 города Томска. За это время ее воспитанники не раз были призерами соревнований различного ранга, входили в состав различных сборных команд. На чемпионате Европы среди женщин, который проходил в ФРГ в сентябре этого года, Ольга Толмачева, воспитанница томского тренера А. А. Иванова, в составе сборной СССР стала чемпионкой Европы.

В октябре в городе Оше Киргизской ССР состоялся всеюношеский турнир «Дружба» по волейболу среди юношей и девушек 1974—1975 годов рождения. У юношей за 1-е место боролись 9 коллективов. В финал вышли команды Томска, Алтайского края, Ферганы и Риги. Томичи выиграли — 3:0 — у команды Ферганы и Алтая и одержали со счетом 3:1 победу над волейболистами Риги. Ребята за 1-е место были награждены грамотами и пенными подарками. Лучшим игроком турнира был признан Антон Воробьев — учащийся школы № 36.

У девушек в финал вышли команды Ферганы, Томска, Фрунзе и Ташкента. Томички обыграли всех со счетом 3:0. В итоге — 1-е место и заслуженные награды. Лучшим игроком признана учащаяся школы № 6 Лена Скрипник.

Честь Томской области защищали воспитанники тренеров ДЮСШ-2 Ю. В. Красниченко, Н. Ю. Инжукаева, Ю. А. Митруха, А. А. Иванова.

В это время в Омске в товарищеских играх встречались восемь команд девушек 1976 года рождения, вышедшие в финал РСФСР. В предпоследний день соревнований в борьбе между томичками и хозяйками турнира решалась судьба 1-го места. Несмотря на активную поддержку болельщиков, томички не оставили никаких шансов хозяйкам турнира, выиграв со счетом 3:1. Девушки, набрав 6 очков, вышли на 1-е место. Ученица школы № 26 Ная Богданова признана лучшим игроком турнира и награждена памятным призом. Команду готовил тренер ДЮСШ-2 В. Ф. Бозин. Юлия Суханова и Ная Богданова получили приглашение в Свердловск — тренироваться в группах при команде мастеров чемпионов Советского Союза, спортивного клуба «Уралочка».

В. МАЛЫХИН,
директор ДЮСШ-2
города.

И вот исчезла боль...

У вас часто болит спина и голова, мучает бессонница, напряжены мышцы, плохое настроение, иногда возникает головокружение? Все эти симптомы могут свидетельствовать об остеохондрозе. У вас его нет? Как говорят, Гастроэнтеролог недавно в Томске Юг Владимир Рох утверждает, например, что сейчас это самое распространенное заболевание, а для его лечения и предупреждения предлагает сложную систему физических упражнений. При всем своем глубоком уважении к Юге я понимаю, что не у каждого хватит знаний, желания и, главное, времени для систематических ежедневных занятий. Существуют и другие способы лечения и профилактики остеохондроза, радикулита.

Один из путей — применение новой техники, например, «Иплинатора Кузнецова» (утвержден при Министерстве СССР и Управлением по внедрению новых лекарственных средств и медицинской техники 16 июля 1987 года).

Он представляет собой полиэтиленовую пластину или кусок ткани прямоугольной, круглой или квадратной формы с пластмассовыми или металлическими иглами или молотками с острыми шпателями. Иплинатор прост в употреблении. Его накладывают на болевую область. При остеохондрозе, рекомендует доктор медицинских наук В. С. Чугунов, необходимо покрывать всю спину, захватывая области талии выше и ниже болевых участков. При шейном остеохондрозе пластина помещается на воротниковую зону и даже на затылок, при поясничном — на копчик.

Затем на иплинатор надавливают руками в течение 40—60 секунд. Так

НЕ ЭКОНОМЬТЕ НА ЗДОРОВЬЕ — ВОЛЬ ПОВЕЖДАЕТ НЕ ТОЛЬКО ЮГИ, НО И «ИПЛИНАТОР МОЖНО УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ, ПРЕДЛАГАЕТ СЕРГЕЙ ВАШИН»

повторяют до полного исчезновения болевых ощущений. Чтобы эффект был больше, во время процедуры выполняют активные движения, вызывающие сокращение и расслабление мышц в зоне наложения аппарата.

Иплинатор можно носить длительное время на болевой области, принимая его эластичным бинтом, пояском, полотенцем и проч. Надо учесть, что при остеохондрозе, радикулите регулярные боли прекращаются не сразу, а после 10—15 сеансов.

«Иплинатор Кузнецова» предназначен не только для лечения упомянутых заболеваний. Его применение нормализует деятельность сердечно-сосудистой, дыхательной и нервной систем, работу желудочно-кишечного тракта. Для достижения этих целей иплинатором надо проводить продолжительное время, воздействуя на поверхность всего туловища (грудь, спина, живот), при этом плотно прижимая иглы.

Пользоваться иплинатором полезно и практически здоровым людям, спортсменам и тем, кто занимается физкультурой, атлетической гимнастикой, бегом и т. д. Аппарат восстанавливает силы и повышает работоспособность. Если вы хотите быстро отдохнуть и снова стать энергичным, готовым к работе человеком, то иплинатор надо накладывать как можно на большую поверхность тела, включая и конечности.

Один мой приятель, Сергей Вашин, усовершенствовал иплинатор, причем очень просто, но оригинально. В ос-

тот используется возбуждающий сбор, он пробуждает энергию и повышает работоспособность, а вечером — успокаивающий, который снимает напряжение, следствия стрессовых нагрузок, помогает расслабиться. Лежать на иплинаторе с травами, говорит Вашин, надо около получаса, но все зависит от времени, желания и самочувствия, время можно увеличивать и уменьшать. Боли в спине у Сергея совершенно прошли, но он продолжает пользоваться иплинатором, считая, что это полезно и здоровому человеку в целях профилактики.

И еще один совет. Тело не должно быть потным, так как травы намокают и их полезное действие уменьшается. Перед сеансом Сергей принимает холодный душ, тогда тело как бы дышит, выпитые запахи трав. Менять «начинку» такого иплинатора можно через несколько месяцев, но не реже одного раза в течение полугода.

Хранят иплинаторы всех видов в полиэтиленовых пакетах, дезинфицируют в мыльной воде или растворах моющих средств «Биолот», «Лотос», потом сбрызгивают в проточной воде (иплинаторы с травами ни в коем случае не моют, а только сушат).

Купить аппарат можно в любом галантерейном отделе томских магазинов. Изготавливает его на нашем приборостроительном заводе. Цена его — 6 рублей, у кооператоров — 10, хотя принцип, другая не отличается.

Как видите, боль побеждает не только Юги. Лечебный эффект достигается без применения каких-либо лекарств. Нет ничего дороже здоровья — купите иплинатор, не пожалейте.

С. МАЛЫХИН,
выпускник ТГУ.

ГАИ сообщает, предупреждает, советует

ВРЕМЯ СКОЛЬЗКОЙ КОЛЕН

Из сводки происшествий: «Водитель А. А. Анфалов, следуя на личном «Жигулях» по улице Пархоменко в г. Томске, проезжая по мосту, не справился с управлением в условиях гололеда и опрокинул автомобиль в ручей. Пассажиры — жена и семилетняя дочь — пострадали».

В этот же день водитель пассажирского автогара спортивного предприятия № 3 П. В. Лютов, следуя на автомобиле «ГАЗ-24» по коммунальному мосту, выехал на полосу встречного движения и столкнулся с автомобилем «Жигули». В результате столкновения 2 человека получили ранения...

В сводке за 12 октября почти в каждом случае, при описании происшествий, следует: «в условиях гололеда». Первый гололед принес мало неприятностей. Были в этот день не только ранения, ушибы, но и наезд, в результате которого погиб человек.

Как не допустить критических ситуаций, как вести машину в условиях гололеда? В первую очередь необходимо выбрать скорость и дистанцию от впереди идущего автомобиля, исходя из дорожных условий. Тормозить в гололед надо прерывисто и слабо, буквально на грани сцепления колеса с дорогой. Резкое торможение почти всегда вызывает занос автотранспорта. Занос возникает также из-за резких поворотов руля, неосторожного обращения с педалями сцепления и «газа», из-за неровностей дороги, уклона проезжей части, при сильных порывах ветра, неравномерном износе шин или разном давлении воздуха в них.

Чтобы побороть занос и выровнять курс автомобиля, надо вызвать силы, противодействующие той, которая сносит машину в сторону. Вызов автомобиля из заноса — это тоже занос,

опорта, переход в неустановленном месте совершения неподступий.

30 октября по области зарегистрировано 5 дорожно-транспортных происшествий, из них три наезда на пешеходов.

Вечером пенсионера А. И. Воробчик выбежала на проезжую часть улицы Лазо перед близко идущим легковым автомобилем и была сбита им. В результате чего с диагнозом черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, она была доставлена в больницу.

Но если взрослые сознательно идут на нарушение правил перехода, рассчитывать на авось, то дети страдают из-за отсутствия знаний и навыков поведения на дорогах.

К сожалению, и эти сутки не были исключением. В переулке Спортивном был сбит автомобилем «Нива» пятилетний Мокшин Ясень, который в присутствии родителей выбежал из-за стоящего на стоянке транспорта.

Ю. СМОЛЯКОВ,
инструктор ГАИ.

ПОГОДА

Сегодня — облачная погода с прояснениями, временами слабый снег, слабая метель, ветер западный, 9—14, местами 15—20 метров в секунду, температура 2—7, до севера 7—12, в Томске 3—5 градусов мороза.

3—4 ноября — облачная погода с прояснениями, преимущественно без осадков, ветер северо-западный, 9—14 метров в секунду, температура ночью 16—21, при прояснениях до 26, днем 10—15, местами до 22 градусов мороза.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 2 ноября

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

6.30 — «120 минут» 8.35 — «Родина» 9.05 — «Детский час» 10.03 — Футбол. Европеевские кубки.

С 12.35 до 15.35 — перерыв. С 15.35 — В.А. Моцарт. Кон-

церт № 1. 16.05 — «Голубиная охота». Документальный фильм. 16.25 — «Сказки по-бухарски». Фильм-концерт. 17.00 — «Социология: вопросы и ответы». 17.30 — «До шестидесяти и старше». 18.15 — Футбол. Европеевские кубки. В перерыве (19.55) — «Сегодня в мире». 21.00 — «Время». 21.35 — «Музыка в эфире». В перерыве (22.35) — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15, 11.15 — «Тайна плато Устюрт». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 — Природоведение. 4-й класс. 9.05 — Испанский язык. 1-й год. 10.05 — Испанский язык. 2-й год. 10.35, 11.35 — Византизм. 8-й класс. 11.05 — Новости. 12.05 — «Емеля Пугачев». Художественный фильм. 1-я серия. «Невольничьи свободы». 13.10 — «Мария и Тадеуш». Документальный телефильм. 13.30 Концерт. С 14.20 до 17.00 — перерыв. 17.00 — Новости. 17.10 — «Майор Вихрь». 2-я серия.

ТОМСК

18.20 — «Фотограф». Из истории культуры Томска. Пере-

дача 2-я. 19.00 — «День области». 19.15 — «Телевизионный дискуссионный клуб». «Чудеса доктора Цзяня Каньчжана». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15 — «Чудеса доктора Цзяня Каньчжана». Продолжение. МОСКВА

21.00 — «Время». 21.35 — «Емеля Пугачев». Художественный фильм. 1-я серия — «Невольничьи свободы». 2-я серия — «Воля, кровью омита» («Мосфильм», 1978 г.). 00.05 — Новости.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.20 — «Из наших фондов». Концерт ВСО Гостелерадио СССР. 19.00 — Гостелерадио Велорусской ССР. «Встречи на белорусской земле». 19.50 — «И стоит деревенская». Документальный фильм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — Информационная программа.

Редактор

Э. В. БУРМАКИН.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕКЛАМА АНОНС

Театр

ДРАМЫ

2 ноября. «Аномалии» — 19.

КУЛЬКИ И АКТЕРА

3 ноября. «Такое рогатый, такой лохматый» — 11, 14.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

3 ноября. «Точный удар» — 9, 11, 16, 21. «Интердевочка» (две серии) — 13, 18, 20.

Имени М. ГОРЬКОГО

3 ноября. «Жизнь продолжается» — 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20, 21.50. «Интердевочка» (две серии) — 10.40, 13.20, 16, 18.40, 21.20. «Александр Галич» — 9, 10.50, 18.10.

«ОКТАБЕРЬ»

3 ноября. «Интердевочка» (две серии) — 8.10, 10.40, 13.20, 16, 18.40, 21.20. «Маски» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16, 17.50, 21.50. Видеозал: «Ночной портье» — 13, 15, 17, 19, 21.

«ПНОПЕР»

3 ноября. «Повзвучала для ночи» — 9, 10.50, 12.40, 14.30. «Турбаза «Волчь» — 16.30. Кинозал: «Абсолют-88» — 14.30. «Благородный разбойник Владимир Дубровский» — 18.30. «Кинг Конг» (две серии) — 20.30.

Имени И. ЧЕРНЫХ

3 ноября. «Станция «Сибирь» (две серии) — 9, 11.30, 15.50, 18.20, 20.50. «Большой приз» — 14.

«СИБИРЯК»

3 ноября. «Отцы, сыны и ветераны» — 9.20. «Моя печаль» — 11, 12.40, 14.20, 16, 17.40, 19.20, 21.

ВИДЕОТЕКА

3 ноября. «Приключения маленькой Лулы» — 10.20. Концертная программа «Ром-обозрение» — 12, 14, 16, 18. «За прекрасных дам» — 20.

ВИНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Книжный магазин подписных изданий «Томск» просит подписчиков выкупить следующие тома подписных изданий:

Карамзин, том 2-й, книга 3-я;

Библиотека учителя, 16-я, 17-я, 18-я, 19-я книги;

Библиотека русского фольклора. 2-й том, книга 3-я;

Бадигин, том 4-й (погашен);

Федоров, том 5-й (погашен);

Воспоминания о Ленине, том 1-й;

Панова, том 5-й (погашен);

Чакровский, том 2-й.

Адрес магазина: ул. Елизаровых, 17. Тел.: 4.84.92.

Издательство «КРАСНОЕ ЗНАМЯ» приглашает на постоянную работу: слесарей-наладчиков, наборщиков или учеников наборщика, подобного рабочего, аккумуляторщика, компрессорщика, продавца.

Издательство имеет спортивный зал, стол заказов, базу отдыха на Оби и Черном море, квартиры предоставляются в течение 5—6 лет.

Обращаться: пр. Фрунзе, 103/1, отдел кадров. Тел. 1.47.00.

Томский речной порт объявляет конкурс на вакантную должность главного энергетика порта с окладом 250 рублей.

Требования к кандидату: высшее специальное образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.

С заявлениями об участии в конкурсе обращаться в отдел кадров порта по адресу: г. Томск, Набережная р. Томи, 29.

Срок приема заявлений — одна неделя со дня опубликования объявления в газете.

К СВЕДЕНИЮ ТОМИЧЕЙ И ГОСТЕЙ ГОРОДА! Все магазины торгмонта будут работать 5 и 6 ноября. 7, 8, 9 ноября — выходные дни.

Приглашаем вас за покупки.

Ю. СМОЛЯКОВ, инструктор ГАИ.

СПТУ-1 ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ на базе 10 классов, отслуживших в рядах Советской Армии, по специальности токаря, оператора станков с программным управлением.

Срок обучения — 8 месяцев, из них: 3 месяца — теория, 5 месяцев — производственное обучение на предприятии. Стипендия — 90 рублей.

После окончания училища выпускники направляются на работу в управление «Химстрой», где обеспечиваются жильем и детскими учреждениями по договоренности.

Начало занятий — 1 декабря 1989 года.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на базе 10 классов в группы: наладчик автоматов и полуавтоматов, доводчик, слесарь-инструментальщик.

Наш адрес: г. Томск, ул. Беленца, 11. Проезд транспортом до остановки «Кинотеатр им. М. Горького». Телефоны для справок: 2.37.58, 2.36.12, 2.53.97.

ВСЕСОЮЗНОЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ТРУДОВОМУ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ ПРИ ТОМСКОМ ПЕДИСТИТУТЕ объявляет набор на 2-недельные курсы начинающих пользователей персональных ЭВМ типа ИВМ-РС.

Комплектование групп проводится на основе письменных заявок от предприятий, организаций, НИИ и учебных заведений.

В заявке следует указать: Ф. И. О. и должность слушателя; желаемое время (с 9 до 14 или с 15 до 20 часов) посещения занятий; гарантию оплаты обучения. Стоимость обучения — 2.000 рублей, для госбюджетных организаций — 1.700 рублей.

Справки по тел. 4.36.48, 4.37.72, с 9 час. до 17 час. 30 мин. (кроме пятницы, субботы и воскресенья).

«СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В РЕСТОРАН СТАНЦИИ ТОМСК-I: экспедиторов, грузчиков, уборщиц, рабочих в вагонах-ресторанах — поваров, официантов, кухонных и ночных рабочих.

Справки по тел. 2.56.51.

В ТОМСКОЕ СМНУ ПО «ВОСТОКПРИВОРСЕР-ВИС»: водители 2-го, 3-го классов, электромонтажники, газомонтажники всех разрядов.

Справки по тел. 1.02.63.

В СОВКОЗ «ТОМСКИН»: главного энергетика (с высшим образованием и опытом работы), начальника котельной. Предоставляется благоустроенное жилье в пос. Итатка.

Справки по тел. 96.93.83.

В ЖИЛИЩНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННУЮ СЛУЖБУ УПТОМОК ПО «ТОМСКНЕФТЬ»: слесарей, штукатуров, маляров, плотников-столяров, воспитателя общежития, мастера по ремонту здания.

Справки по тел. 77.98-21.

В ОБЛАСТНОЕ КИНОВНЕОБЪЕДИНЕНИЕ управления культуры Томского облсплокома: старшего бухгалтера-ревизора, машинистку I категории, фильмопроектировщика, рабочих на склад.

Справки по телефону 2.37.82.

В КНИГОТОРГОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСК-ОБЛКНИГА»: грузчиков, комплектовщиков, плотника на подстанции на неполный рабочий день, водителя на временную работу, сторожа.

Справки по телефону 3.14.89.

На КОНДИТЕРСКУЮ ФАБРИКУ № 2 (ул. Мичурина, 45): слесарей-наладчиков, слесарей КИПНА (заработная плата — до 500 руб.), слесарей-сантехников, электриков, водителей, рабочих в кондитерский цех (женщины) и новый экспериментальный цех по выпуску пирожных и тортов.

Фабрика работает в условиях арендного подряда. Тел. 75.15-84.

В ИНСТИТУТ «ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТ» — инженера связи, имеющего опыт проектирования, инженер-строителей. Тел. 4.31.24.

В ТИАСУР — инженера-строителя. Тел. 2.32.27.

За направлениями обращайтесь в центр по трудоустройству, переобучению и профессионации населения: г. Томск, пр. Нахичеванца 5. Филиалы: ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18.

Ректорат, профессорский комитет, кафедра педиатрии факультета усовершенствования врачей медицинского института и коллектив детской больницы № 1 выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины ассистента кафедры педиатрии ФУВ ВИНТИЗЕНКО

Зинаида Яковлевна. Вынос тела из квартиры покойной (ул. Елизаровых, 41, кв. 12) — 2 ноября в 16 часов.

Коллектив Томской ГРС-Пен выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу скоротечной смерти старшего работника ГРС-Пен

ИДАНОВА

Анатолия Сергеевича.

Администрация, профессорский комитет, коллектив работников школы-интерната № 1 выражают глубокое соболезнование учительнице А. А. Шумановой по поводу смерти сына

ТОЛЕПИНА

Сергей Борисовича.

Коллектив ПО «Томскгор-прокатрэнзобит» выражает глубокое соболезнование главному инженеру Т. В. Смирновой по поводу смерти матери

СОЗИНОВОЙ