

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 22 НОЯБРЯ 1989 ГОДА

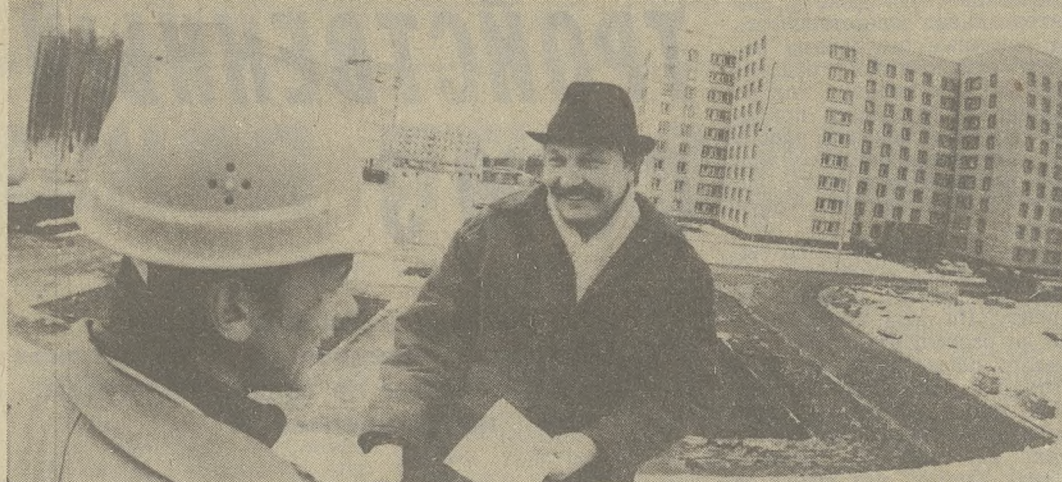
№ 269 (20789)

Цена 3 коп.

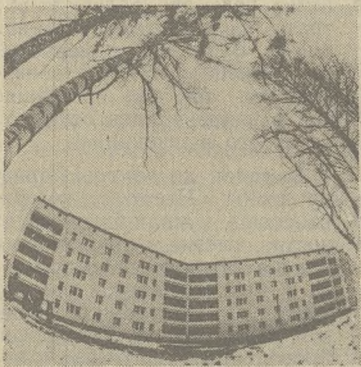
У СТРОИТЕЛЕЙ есть такое выражение — «начать с нуля». Вот именно так, можно сказать, начавшись с нуля, с каждым годом расширяя свои границы, растет томский Академгородок — один из самых красивых микрорайонов нашего областного города. И с 1976 года трудится на его объектах прораб СУ-12 «Химстрой» Алексей Дмитриевич Желтышев. Вначале был занят на промышленных объектах, а затем на жилье. Сейчас на его участке горячая пора — идут последние отделочные работы. В декабре этого года в Академгородке должны отменить новоселье в новом 95-квартирном доме улучшенной планировки. Дом вводится с ускорением, ведь его сдача планировалась в 1990 году.

НА СНИМКАХ: прораб СУ-12 управления «Химстрой» Алексей Дмитриевич Желтышев и плотник-кровельщик Владимир Иванович Никитович Потурев и члены его бригады — Сергей Евгеньевич Бут и Михаил Юрьевич Крынкин.

Фото Н. ПОТАПОВА



**ГОРЯЧО
В НОЯБРЕ**



НТП в агропроме

Скупой платит дважды

«Чистая» наука приобретает прикладной производственный характер, именно для этого и создан филиал института.

Как быстро летит время. Вроде бы совсем недавно в Томске был создан филиал Всесоюзного научно-исследовательского проектно-технологического института торфа и органических удобрений (сокращенно ТФ ВНИИТНУ), а уже пять лет минуло с той поры. Однако вовсе не юбилейными соображениями продиктовано обращение газеты к деятельности филиала. Пора вести речь о результатах. Об этом наш разговор с директором ТФ ВНИИТНУ А. Е. ТРУНОВЫМ.

— Анатолий Егорович, название нашего учреждения трудно даже выговорить, не то чтобы запомнить, но в этом, пожалуй, и заключается его (специфика) под одной крышей действуют и НИИ, и проектно-технологический институт. «Чистая» наука приобретает прикладной, производственный характер...

— Именно для этого и создавался наш филиал. Вначале для изучения и обоснования использования торфяно-торфяно-торфяного сырья нам был отведен огромный регион — вся Сибирь и Дальний Восток, но после образования Красноярского филиала область наших исследований более конкретизировалась: торфы Западной Сибири, в основном Томской и Тюменской областей. Но они составляют ни много ни мало 70 процентов всех торфяных запасов страны. Это первое направление деятельности филиала. Второе — подготовка торфоболот и использование, разработка интенсификация технологии добычи торфа. Третье — исследования в области производства торфяной продукции. И четвертое — научно-прикладные разработки по применению органических удобрений. И по всем этим направлениям мы должны выдвигать не просто идеи, а материализованные идеи — технологии, оборудование, продукция на основе торфа. А для этого, естественно, нужна и своя производственная база. В Кисловке уже возведены две производственные очереди, сейчас строится третья — цех по выпуску торфопроизводства с годовой программой 10 тысяч тонн.

— А что, кроме компостов, можно делать из торфа и то что мы собираемся из него выпускать? — Многие полезные продукты. Например,

род от одной напасти, а вы готовите другую?

— Этот продукт — не БВК. Это обогащенный торфяной корм. В данном случае не происходит реакции разложения, как при производстве паприки или гаприна, когда образуются вредные для человека вещества. Мы берем обыкновенные отходы пекарных дрожжей с брожением и смешиваем их с предварительно подготовленным торфом. Этот корм не надо и обезвоживать, он готов к употреблению в жидком виде. Через пристройку к кормоцеху можно обогащать этим продуктом кормосмеси.

И, раз мы заговорили об экологии, я бы хотел обратить внимание еще на одну проблему из этой сферы, в решении которой мы могли бы оказать некоторую помощь. На сегодняшний день освоение торфоболот ведется без каких-либо экологических экспертиз. А ведь эти болота — один из главных поглотителей вредных отходов человеческой деятельности. Бытует мнение, что река Томь мелеет исключительно из-за добычи из нее гравия. Однако нельзя сбрасывать со счетов и другие факторы, влияющие на ее питание. Это и вырубка лесов, и осушение болот в рековой пойме, например, осушили 500 гектаров надинского болота, а там содержалось почти 30 миллионов кубометров воды, подпитывающей Томь. Думается, что впереди реализация таких проектов в обязательном порядке необходима проведения экологических исследований и экспертиз. Мы готовы принять в них участие. Однако агропрому и областной комитет по охране природы пока не слышно, как нам помочь в этом деле.

— Кстати, а кто финансирует разработки вашего филиала? — Только заказчики. У нас нет бюджетных ассигнований. Ведь филиал не хозяйствует. Ныне мы рассчитываем выполнить работу на сумму 1 миллион 250 тысяч рублей. Хозяйства и торфопредприятия от внедрения наших разработок

Согласен, присутствует монополизм диктат на цены со стороны торфодобывателей, но мы же предлагаем: передайте непосредственно нашему филиалу к работе научно-исследовательским тем по агропрому комплекс (в реализации многих и наш филиал должен был принять участие), до сих пор не финансируется.

Мы найдем себе работу, сможем зарабатывать средства, пусть даже в других регионах, но выправит ли от этого область, на территории которой расположен наш филиал? Вел интервью Д. ВАРЧУК.

Решили помочь

Профсоюзная организация экскаваторного участка управления строймеханизации «Химстрой», посветившись с коллективом участка, выступила с инициативой: за счет внутренних резервов, а именно из приработка коллектива, оказать пенсионерам, бывшим экскаваторщикам, единую помощь в сумме 200 рублей каждому. В дальнейшем решено такую помощь оказывать постоянно в канун праздников 1 Мая. Дня строителя, 7 ноября.

Помощь в размере 300 рублей будет оказана и семьям молодых рабочих-экскаваторщиков в день рождения первого ребенка.

Как сказал председатель цехкома участка Н. Г. Сюпенков, такое решение они приняли, ознакомившись с материалами второй сессии Верховного Совета страны, где, в частности, решался вопрос совершенствования системы пенсионного обеспечения и помощи малообеспеченным семьям.

— Мы побывали в семьях и увидели, что не все пенсионеры живут хорошо, и решили таким образом помочь им.

С. ХАБИБУЛИН.

СОСТАВ ГОРОДСКОЙ И РАЙОННЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ ПО ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

На основании статей 19, 20 Закона РСФСР «О выборах народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР», образованы избирательные комиссии по выборам в Томские городскую и районные Советы народных депутатов.

Состав городской избирательной комиссии

Председатель избирательной комиссии — Кирилюк Зинаида Дмитриевна, заведующий отделением НИИ онкологии Томского научного центра АМН СССР. Заместитель председателя избирательной комиссии — Кейб Валентин Константинович, директор научно-исследовательского кабельного института научно-производственного объединения «Сибкабель». Секретарь — Полухина Нелли Васильевна, заместитель председателя городского жекосвета, заведующая отделом по труду и социальным вопросам горисполкома.

Место дислокации городской избирательной комиссии: г. Томск-50, пр. Ленина, 73. Томский горисполком, комнаты №19—20, телефон 3-16-30.

Список членов избирательной комиссии опубликован в № 265 от 17 ноября.

СОСТАВ

районной избирательной комиссии по выборам народных депутатов Кировского районного Совета народных депутатов. Председатель комиссии — Козлов Евгений Александрович, зам. директора по НИР НИИИММ. Заместитель председателя комиссии — Пыльцов Игорь Святославович, научный сотрудник СФТИ.

Секретарь комиссии — Логина Людмила Васильевна, заместитель заведующего организационным отделом Кировского РК КПСС.

Члены комиссии: Алексеев Валерий Иванович, инженер-механик по наладке и обслуживанию многожильной техники института «Томск-праздник». Вихрова Альбина Ильинична, преподаватель приборостроительного техникума. Гвоздев Зоя Александровна, кассир столовой № 71, ТПС № 3.

Дюков Сергей Павлович, секретарь паркома ПО «Сибэлектросеть».

Понуровская Людмила Петровна, доцент кафедры государственного права государственного университета.

Портнова Татьяна Сергеевна, завуч-организатор школы № 50.

Самойлов Николай Петрович, начальник конструкторского бюро ПО «Контур».

Спиридов Валерий Михайлович, студент 5-го курса политехнического института.

Тимофеев Вячеслав Михайлович, ведущий инженер ОКБРА радиотехнического завода.

Тимошенко Николай Иванович, инженер электротехнического завода.

Шевченко Прокопий Ефимович, начальник лаборатории НИИЭМ НПО «Полос».

Шимширт Вадим Валерьевич, преподаватель кафедры ВМФ мединститута.

Цай Геннадий Прокопьевич, начальник отдела механики и автоматизации электромеханического завода.

Место дислокации комиссии: Кировский районный комитет (пр. Кирова, 11-а), каб. № 11, телефон 4-71-47.

СОСТАВ

районной избирательной комиссии по выборам народных депутатов Ленинского районного Совета народных депутатов.

Председатель избирательной комиссии — Кумаритов Заур Николаевич, начальник отдела судовой хозяйства речного порта.

Заместитель председателя избирательной комиссии — Калинин Геннадий Петрович, преподаватель школы лесных ИТУ МВД СССР.

Секретарь избирательной комиссии — Мирошникова Людмила Васильевна, председатель профкома швейной фабрики.

Члены комиссии: Акимов Дмитрий Ефимович, слесарь авторемонтного завода.

Арефьева Антонина Семеновна, учитель школы № 16.

Васильева Валентина Геннадьевна, инженер-конструктор ремонтно-механического завода.

Завьялова Валентина Алексеевна, заместитель директора лесотехшколы.

Иванов Николай Степанович, начальник гаража автобазы облторфобазы.

Климов Юрий Геннадьевич, заместитель заведующего организационным отделом райкома КПСС.

Красноухов Федор Федорович, начальник ремонтно-механического цеха завода резиновой обуви.

Муксусов Зуфар Ханакеевич, слесарь завода кузовного оборудования.

Руснов Николай Иванович, слесарь автоколес № 2042.

Силиченко Борис Иванович, инженер завода измерительной аппаратуры.

Толстогузов Валерий Алексеевич, член областного суда.

Ферантов Михаил Юрьевич, инженер НИИПНП, член бюро РК ВЛКСМ.

Место дислокации районной избирательной комиссии: ул. Р. Люксембург, 2, каб. № 7, телефон 2-49-48.

СОСТАВ

районной избирательной комиссии по выборам в Октябрьский районный Совет народных депутатов.

Председатель избирательной комиссии — Бердников Владимир Петрович, директор сибиряцкой «Сибирь».

Заместитель председателя избирательной комиссии —

ной комиссии — Сергеев Валентин Константинович, заместитель директора горпромпорта.

Секретарь избирательной комиссии — Киреев Наталья Владимировна, консультант отдела юстиции.

Члены комиссии: Байгулова Надежда Ивановна, врач медсанчасти № 2.

Ватулин Валентин Павлович, заведующий магазином № 134.

Бортевич Иван Петрович, заведующий средним районом КПСС.

Брусилова Ирина Николаевна, председатель профкома ПАП-3.

Завьялова Людмила Васильевна, юрист консульт. ТЭЦ-3 «Томскэнерго».

Киселев Александр Владимирович, юрист консульт. станции техобслуживания автомобилей.

Маркин Юрий Павлович, преподаватель авторемонтного техникума.

Нургалеева Зинаида Николаевна, начальник отдела быта ГПЗ-5.

Приходкин Владимир Прокопьевич, председатель совета ветеранов ПО «Сибкабель».

Пироговская Тамара Васильевна, главный социолог специализированного треста по строительству, ремонту и эксплуатации.

Тронский Вадим Флорентьевич, пенсионер.

Федосеев Александр Евгеньевич, заместитель начальника ТМУ треста «Сибэлектромонтаж».

Шмарина Татьяна Гавриловна, начальник бюро технического контроля цеха № 8 приборного завода.

Русаков Сергей Александрович, секретарь партийной комиссии № 4.

Место дислокации избирательной комиссии: г. Томск, пл. Солная, № 2, Октябрьский районный комитет, комната № 13.

СОСТАВ

районной избирательной комиссии по выборам в Советский районный Совет народных депутатов.

Председатель избирательной комиссии — Чернов Анатолий Николаевич, директор СФТИ «Спецпроектреставрация».

Заместитель председателя избирательной комиссии — Пугачев Анатолий Федорович, секретарь паркома батальона курсантов Томского высшего военного командного училища связи.

Секретарь избирательной комиссии — Леонтьева Наталья Владимировна, инструктор Советского райкома КПСС.

Члены комиссии: Варьян Любовь Кирилловна, начальник отдела кадров домоуправления комбината.

Виклов Владимир Юрьевич, заведующий лабораторией РИТЦ ТНЦ СО АН СССР.

Воловикова Мария Васильевна, врач мединстанции строителей.

Григорьев Валерий Александрович, учитель математики средней школы № 40.

Клевакина Вера Александровна, экономист финансового отдела территориального производственного объединения «Томскоблест».

Логиненко Екатерина Николаевна, инженер АСУ производственного объединения «Сибэлектромотор».

Малков Юрий Георгиевич, пенсионер.

Негметова Екатерина Шаймардановна, санитарный врач треста столовых № 2.

Никитчук Виктор Федорович, инженер треста Томской городской телефонной сети.

Силин Николай Федорович, начальник штаба прикладной обороны производственного объединения «Томскэнерго».

Сидоров Борис Николаевич, первый секретарь Советского райкома ВЛКСМ.

Соколов Константин Иванович, пенсионер.

Тарасенко Владимир Петрович, директор НИИАЭМ при ТИАСУ.

Титенко Лилия Сатировна, техник производственного управления «Томскводоканал».

Штымов Хасан Барасбиевич, студент факультета систем управления ТИАСУ.

Яню Валентин Григорьевич, председатель профсоюзного комитета треста «Томсклесстрой».

Место дислокации районной избирательной комиссии: г. Томск, пер. Нахана, 8, Советский районный комитет, комната № 5, телефон 2-50-53.

О созыве одиннадцатой сессии областного Совета народных депутатов

12 декабря 1989 года в г. Томске созывается одиннадцатая сессия областного Совета народных депутатов двадцатого созыва. Имеется в виду внести на обсуждение сессии следующую повестку дня: 1. О плане экономического и социального развития области на 1990 год. 2. О бюджете области на 1990 год.

ЧТО СЕГОДНЯ ВОЛНУЕТ?

В ПОРУ ФОРМИРОВАНИЯ нашего филиала в области разрабатывалась, а затем была принята программа интенсификации научно-технического прогресса, которая называлась «Ускорение-90». 1990 год наступил, однако подавляющее большинство принятых к разработке научно-исследовательских тем по агропрому комплекс (в реализации многих и наш филиал должен был принять участие), до сих пор не финансируется.

Мы найдем себе работу, сможем зарабатывать средства, пусть даже в других регионах, но выправит ли от этого область, на территории которой расположен наш филиал? Вел интервью Д. ВАРЧУК.

Недавно Н. М. Луговской из Томска получил единовременное пособие — 65 рублей. В самом факте ничего необычного нет: сотни людей обращаются с соответствующими заявлениями и получают деньги. Не совсем обычный источник финансирования: инвалида Советской Армии субсидировал Фонд милосердия при Томском горисполкоме. Открыт фонд с нынешнего года. Разовые отчисления в него сделали кооперативы «Монтажник-89» (500 рублей), «Энергетик» (100 рублей). А вот кооператив «Обновление» при Томском мединституте считает своим долгом поддерживать фонд ежемесячно и присылает по 200 рублей. Кооператоры

отлично понимают, как необходимы эти средства для поддержки пожилых, больных людей. Попробуем же тут выступить отдел социальной помощи горисполкома, организовавший два года назад. Дважды солидно пополнил Фонд милосердия облсоветов. В июне на наш счет перечислено 10 000 рублей на общие, так сказать, расходы. А в конце сентября мы получили еще 40 тысяч. Эти деньги поступили в целевом назначении: для организации улучшения питания инвалидов и престарелых. Горисполком пока не решил, в какой форме это сделать, — открыть ли бесплатную столовую, или добавлять опре-

деленную сумму к пенсиям. Вопрос изучается... Хочу, однако, подчеркнуть, что служба милосердия способна отныне не только на разовые выплаты. Средства фонда могут пойти и на социальное общегражданское акцию во имя укрепления жизненного уровня наших подопечных.

То есть деньги будут при деле. И, как я понимаю, если фонд станет устойчиво пополняться, такие акции просто необходимы планировать на перспективу. Милосердие не одним днем живое. Г. СОЛНИК, заведующий отделом социальной помощи Томского горисполкома.

Партийная
жизнь
Предмет
обучения —
перестройка

На состоявшемся накануне заседании парткома совхоза «Томский» были приглашены пропагандисты, шед разговор о том, как активизировать, сделать более эффективной политическую и экономическую учебу. Были обсуждены учебные программы, предложенные Домом политического просвещения и Томским райкомом КПСС. Коммунистам совхоза предстоит изучать в этом году курс «Вопросы теории и практики перестройки». Слушателям экономического семинара — курс «Новая система управления экономикой». Тематика занятий в производственно-экономической школе станут злободневные вопросы экономики, нравственности, воспитания.

Для участия в политических и экономических занятиях приглашены лекторы и преподаватели вузов Томска.

О. ЕРИНА,
заведующая партийным кабинетом совхоза «Томский».

Встречи
станут
регулярными

В Доме политического просвещения состоялась встреча партийных работников с учеными-обществоведами томских вузов. В ходе ее рассматривались вопросы обновления КПСС, демократизации внутривластной жизни и деятельности партии в условиях перестройки.

Конструктивные предложения по обсуждаемым проблемам прозвучали в выступлениях профессоров М. Е. Плотникова, В. Т. Петровой, В. А. Зибарева, Б. Г. Могильникова, Б. В. Иванова, заведующего идеологическим отделом обкома КПСС М. М. Журавлева. Такие встречи, бесспорно, полезны, и потому решено проводить их регулярно. Намечено провести «прямую линию» на телевизионной передаче перестройки деятельности партии. Участники встречи высказались за необходимость расширить круг ученых, преподавателей вузов, партийных работников, выступающих перед трудящимися по различным аспектам перестройки работы партии.

Н. МАЛЫШЕВ,
заведующий Домом политического просвещения.

По логике экономического развития

О внешних условиях и внутренних резервах хозяйствования

Бригадный подряд, хозяйственный расчет, самофинансирование, аренда, кооперативы — сколько новых понятий пришлось осваивать производственным работникам в последние годы! Даже у профессионалов-экономистов не говоря уже о технических работниках, тем более рабочих, нередко «голова идет кругом». Что же происходит, что делать, чтобы дела шли хорошо в быстром меняющемся обиходе?

Все экономические новации можно (конечно, с определенной долей условности) разделить на две группы. Первую группу составляют формы, отменяющие внешние условия хозяйствования. Иначе говоря, определяющие, какая часть дохода остается в распоряжении трудового коллектива, а какая отчисляется наверх. Например, сколько предприятие должно отчислять министерству и в государственной бюджет или цех — в заводскую казну.

Первая модель хозяйствования, вторая модель, аренда — вот те экономические формы, которые (в порядке перечисления) дают возможность коллективам «на деле» получать по труду, то есть ставят все более широкие рамки как для поощрения, так и для наказания.

Если при первой модели много дополнительно не получишь, но и не потеряешь (фонд заработной платы фактически гарантирован), то при второй (конечно, если нормы оплаты обоснованы) показатели могут резко подскочить вверх, но можно остаться и без зарплаты. При аренде же, если работаешь плохо, можешь стать (в случае, когда прибыль меньше величины арендной платы) даже должником. И напротив, умело работающему арендатору обеспечены такие «плюсы и минусы», которые только сыграть коллективом, находясь, например, на первой модели.

Арендные отношения экономически наиболее полно отменяют внешние условия хозяйствования. По-другому, с одной стороны, не удается оградить норман предприятия от посягательств со стороны (чаще всего так, как выставляют вышестоящие ведомственные организации), а с другой — перекрывают пути всевозможных финансовых вливаний, которыми обычно поддерживают слабые.

Таким образом, арендный коллектив действительно может жить за свой счет. На практике для этого необходимо, чтобы отношения между арендатором и арендодателем были грамотно зафиксированы в договоре на аренду, а главное — была экономически обоснована величина арендной платы.

К сожалению, до сих пор отсутствуют отраслевые методики расчета арендной платы (я нигде не встречал даже упоминания об их существовании). А в действующем сейчас общесоюзном положении об аренде подходы к определению арендной платы весьма расходятся. Например, говорится, что в состав арендной платы «может включаться и часть амортизационных отчислений» (см. «Новые официальные материалы» Арендного государственного предприятия трудовым коллективам — «Экономическая газета», 1988, № 36).

И неопределенное выражение «может», и неучтенная «часть амортизационных отчислений», и другие нечеткости документа открывают широкий простор для волюнтаризма при определении размера арендной платы. Естественно, что ведомства используют это на полную катушку, когда встает вопрос о переводе предприятия на аренду. А во многих случаях ведомство — арендодатель просто пытается удержать в качестве арендной платы уже сложившийся уровень отчислений вышестоящей организации. Например, при подготовке перевода на аренду Лучановского стеклозавода на объединении «Томскстекло» популярно объяснили: «Считайте арендную плату, как угодно, но чтобы 88 тысяч рублей получились» (эта цифра установлена в 1989 году выплаты объединения).

В результате такого подхода к арендной плате хорошо работающее предприятие нередко отдает «наверх» много, иногда почти все, средние очень немногие, а плохо работающее — почти ничего.

Фактически собирая хорошие работающие коллективы, вышестоящие организации очень неохотно пускают их на аренду. Например, магазин № 1 «Искра» получал за год доход более 300 тысяч рублей, используя на свой нужды всего 69 тысяч рублей (23 процента), в том числе на основную и дополнительную оплату — менее 50 тысяч рублей (16,5 процента). Остальные забирает себе обкомгосхоз.

Однако любые внешние условия хозяйствования — даже такая прогрессивная форма, как аренда, — сами по себе еще не повышают эффективности производства, не создают коллективам дополнительной прибыли. Привести в действие внутренние резервы, повысить экономическую эффективность и, в конечном счете, прибыль позволяет вторая группа известных экономических форм: бригадный и коллективный подряд, внутрицеховой хозяйственный расчет.

Их правильное использование побуждает коллективы работать лучше. Бесспорно, бригадным, хозяйственным расчетным коллективам бригад или участков обязательно оговаривается конечный результат, оплата, в зависимости от того, какой величины он будет и какие ресурсы пошли на его достижение. Иначе зачем хозяйственному коллективу стараться приводить внутренние резервы (что, кстати, требует немалых дополнительных усилий). Но и сегодня еще нередко можно наблюдать, когда переводят коллективы на подряд, забывая у них практически весь эффект от приведения в действие резервов.

Например, в ряде магазинов обкомгосхоза, перешедших на подряд, на поощрительные коллективы оставляют только 12,5 процента от каждого рубля дополнительного чистого (то есть за вычетом всех материальных затрат) дохода. Не удивительно, что подряд в магазинах «не работает». У продавцов нет интереса работать с полной отдачей, приводить в действие свои резервы.

Между внешними условиями хозяйствования и приведением в действие внутренних резервов существует тесная взаимосвязь. Какой коллектив больше нуждается в том, чтобы, внедряя, например, бригадный подряд, приводить в действие внутренние резервы? Естественно, который трудится в более жестких (гарантированной оплаты нет), и в более жестких условиях (исключены административные ограничения на рост оплаты труда и формирование фонда соцкультбюта).

Поэтому переход от первой модели хозяйствования к второй либо к аренде, а в отдельных случаях, возможно, и к кооперативам будет стимулировать (подстегивать) совершенствование внутрихозяйственного хозяйствования, производственного сотрудничества в целом, включая бригадный подряд.

Существует и обратная связь. Совершенствование бригадного хозяйствования, развитие рабочего самоуправления, подталкивают внутри коллективов к прогрессивным формам хозяйствования. Более того, определенное улучшение развития внутрипроизводственного хозяйствования и самоуправления служит важным залогом успешной работы на второй модели или аренде.

Бесспорно, переход к новым внешним условиям работы далеко не всегда зависит от самого коллектива, но в первую очередь — плод доброй воли вышестоящей организации. Интересный выход в этой связи нашли на заводе резиновой обуви, ко-

торый уже более двух лет работает по первой модели хозяйствования.

Положительное влияние на предприятие прогрессивных (по сравнению с прежними) внешних условий налицо: за счет быстрого роста прибыли повысилась зарплата, из фонда соцкультбюта успешно ведется строительство заводского жилья. Но кого в цехах существующий экономический механизм побуждает работать лучше, считать деньги, вести дело по-хозяйски? Следует признать, что в первую очередь и главным образом руководителей и специалистов (хотя даже у них материальная ответственность за конечные результаты работы руководимых подразделений ограничена только премией). Глубинная причина такого положения проста — это несовершенство первой модели хозяйствования, по которой работают все цехи завода.

Конечно, хорошо было бы, если бы завод в целом перешел на вторую модель или аренду. Но пока министерство, воле не разрешает. Что же — сидеть сложа руки? В этой ситуации экономическая служба завода выбрала правильный путь: перевести все цехи на вторую модель. Пусть каждый цех живет за свой счет, отвечая в полной мере рублем и за хорошую, и за плохую работу.

Переводом цехов на вторую модель, с одной стороны, усиливается экономическая ответственность рабочих за конечный результат (при первой модели она у рабочих минимальная, они идут полуавтоматически), а с другой — руководители не только рублем, но и должностью будут отвечать за результаты работы.

Например, в договоре между 32-м цехом (это первое подразделение завода, переведенное на вторую модель с четвертого квартала 1988 года) и заводом указано, что если цех через два года не станет рентабельным (безубыточным), то будет поставлен вопрос о замене руководства. И такие жесткие, хотя и справедливые, условия были выданы коллективу. За 9 месяцев цех ушел из плана снижения убытков, и часть средств, которая получена за счет роста эффективности производства, направлена на повышение зарплаты рабочим цеха и улучшения соцкультбюта.

И таких примеров — следования логике экономического развития — можно привести немало. Другого пути выхода из тупика у нас пока просто нет.

Е. ГАВРИЛЕНКО,
кандидат экономических наук, доцент, председатель научно-внедренческого кооператива «Консултант».

П РОЦЕСС тесного взаимодействия техники и экономики в условиях рыночной экономики и свободной конкуренции. Именно сегодня актуален анализ возможных направлений и последствий такого развития с тем, чтобы избежать тупиковых путей. В этом отношении статья в «Красном знамени» от 2 ноября профессора С. Шварцева представляет интерес.

Выводы профессора мы понимаем так, что перевод высшей инженерной школы ОССР на полный хозяйственный расчет — это тупиковый вариант в ее развитии. Нетипичным он считает, очевидно, путь централизованного финансирования с переходом на планирование подготовки инженерных кадров на принципиально новой, научной, основе, независимо от желаемого числа их. Это, разумеется, не должно приводить к каким-либо санкциям. Как правило, в этом случае идет деловой анализ ситуации, пересматривается политика кадровой службы предприятия, условия приема молодых специалистов, качество работы представителей, занимающихся подбором студентов. Кафедра, со своей стороны, анализирует ситуацию и вместе с предприятием определяет план последующих действий по подбору претендентов из числа студентов младших курсов.

Выход из контракта студента? Конечно. Во многих отношениях. Распределение заранее, он имеет возможность целенаправленно подготовиться к будущей работе. Это заметно сокращает срок адаптации на предприятии, создает хорошую стар-

товую основу для деловой карьеры. Имен на руках контракт с обязательствами предприятия, молодой специалист чувствует себя свободно и уверенно. Любое нарушение предприятием контракта дает студенту право разрыва его, что, в свою очередь, невыгодно предприятию: ведь оно оплатило затраты на подготовку специалиста. Вузы также вынуждены не выполнять свои обязательства, так как предприятия в конце концов откажутся от его выпускников.

Выход из контракта предприятия? Несмотря на финансовые и жилищные трудности, многие предприятия все же находят средства, когда у них появляется уверенность в качественной целевой подготовке специалистов. Проведенный тщательно и заранее подбор обеспечивает высокую гарантию закрепления кадров. Появляется возможность за счет производственных практик и дипломирования еще раз убедиться в правильности сделанного выбора. Такая процедура распределения, вводимая нами, разительно отличается от традиционной, когда, в лучшем случае, студент только однажды, уже на самом распределении, видится с представителем кадровой службы предприятия. (Иногда же распределение происходит вообще без представителей предприятия).

Предложенная нами и поддержанная другими вузами контрактная система побуждает предприятия (поскольку приходится платить, и немало) направлять для работы студентами руководителей и специалистов, которые должны трудиться молодые специалисты. Это, конечно, повышает качество отбора, его надежность, задерживает утечку кадров, что в дальнейшем позволяет ограничиться минимальным набором. Студенты же из первых рук узнают о своей будущей работе, получают задания на специализацию, т.е. на целевую подготовку.

С. Шварцев обеспокоен тем, не будут ли в этих условиях предприятия диктовать узкую специализацию, исходя только из ведомственных интересов, что обескровит вузы. Гарантом безопасности от этого явления, во-первых, наличие бюджетного финансирования вузов (оно обеспечивает вузу свободу маневра при работе на перспективу), во-вторых, уже сейчас многие предприятия не те, что были раньше. Хозяйственный расчет и рынок исключают от узковедомственности, заставляют их также следить за конъюнктурой в своей области, просматривать пер-

спективу своего развития, а значит, грамотно формировать социальный заказ на специалистов. С учетом новизны хозяйственных отношений с предприятиями многие не знают, куда и как направлять средства, выделяемые на содержание вузов в целом и каждого преподавателя в отдельности. На самом деле все обстоит иначе. В США — 5-7 лет. В вузах СССР эта задача возложена в среднем на 17 лет. Для того, чтобы хоть как-то приблизиться к мировому уровню, только по циклу обновления, кафедра должна тратить в год примерно 300 тысяч рублей. Из госбюджета на эти цели выделяется около 10 тысяч. Чем, тов. Шварцев, покрыть этот поразительный разрыв? Но это далеко не все. Необходимо, помимо базовой, организовать несколько направлений деловой подготовки (у нас на кафедре три). С целью повышения качества должен быть осуществлен переход от групповой к индивидуальной системе обучения. Например, для реализации этого на нашей кафедре дополнительно к 13 штатным преподавателям привлечено еще 14 человек из числа высококлассных научных сотрудников и около 40 человек на условиях почасовой оплаты для индивидуального руководства только курсовым проектированием. Немалых средств требует разработка и реализация новой технологии обучения, основанной на рейтинговой системе, принятой в ведущих странах мира. Все это требует еще около 100 тысяч рублей в год. Где их взять? Уверен вас, тов. Шварцев, не о яблочках здесь идет речь, а о яблочном саду, напряженном труде, постоянном творческом поиске, деловой активностью всех участников тройственного союза.

В заключение зададим вопрос: так что же процесс распределения и целевой подготовки так, чтобы в центре его были прежде всего интересы студента — будущего специалиста? Наш опыт, опыт других вузов, в том числе и некоторых кафедр ТПИ, свидетельствуют, что объективных причин, тормозящих это дело, пока нет, но есть собственная неработоспособность или просто нежелание осложнять себе и другим жизнь, поскольку социальное обеспечение интересов по производственному контракту, конечно, требует немалых усилий от выпускающих кафедр, терпения и кропотливой ежедневной работы. Неслучайно в ряде кафедр и у нас в институте, и в других вузах пошел путь, упомянутому пути, распределения специалистов по прямому договору, точно так же, как это делалось раньше по плану министерства, но только с взаимным интересом с предприятием. Именно эта порочная модель анализируется С. Шварцевым, безжалостно критикуется, но, самое интересное, она выдается им за единственно возможную модель, что в корне не соответствует действительности. Именно поэтому упование Шварцева на некие «прогнозно-целевые методы», мифические «научные методики» и т.д. выглядит оторванным от жизни, а предложение по улучшению, на наш взгляд, — запутанными и неконкретными.

В рамках статьи невозможно затронуть все стороны этого важного дела. Наш взгляд, было бы полезно совету ректоров по завершении дискуссии провести семинар заинтересованных вузов и предприятий.

А. КОВЗЕВ,
заведующий кафедрой ТИАСУРА, профессор;
В. БОНДАРЬ,
доцент ТИАСУРА.

Отдел науки и учебных заведений редакции напоминает, что статья С. Шварцева напечатана в «Красном знамени» 2 ноября. Он дискутировал с бывшим проректором ТПУ А. Петровым, основными положениями его статьи «Ученый не забыл. А педагог?» от 3 января этого года. Хотелось бы, чтобы те, кто готов взять слово за представителей ТИАСУРА, учитывали все точные зрения. У нас выступили ученые и педагоги трех вузов. Что думают по поводу подготовки и распределения специалистов в медицинском, строительном, педагогическом? И какая точка зрения на эти проблемы у заказчиков — на предприятиях, в ведомствах? Наконец, что думают сами студенты?

После того, как выступила газета —

«ПОРЯДОК НАВОДИМ САМИ»

Исполком Курлеского сельского Совета уточняет, что решением исполкома от 24 апреля 1985 года для магазина № 11 Томсклесхоза по просьбе жителей Курлески и производственных коллективов установлен порядок реализации товаров повышенного спроса с 17 час. дня, следующего за днем привоза товаров.

Контроль за правильною реализацией возложен на комиссию по торговле сельхозом. Тех, кто имеет в своем распоряжении такую работу, Проверяла магазин сотрудником ОБХСС УВД с рабочими контролерами из села Кафанчикова была проведена в 15 час., и, естественно, накануне заезженные промышленные товары еще не

могли быть на прилавке. После проверки спрос продвинулся вперед, отгружено в магазин. Но, учитывая, что в рабочее время прибавилось очередей, исполком сельсовета вынужден вынести этот вопрос на обсуждение схода граждан.

И. ТАЛИМОВ,
председатель Курлеского сельского Совета.

Репортаж с международной ярмарки

ТОЛЬКО В СИБИРИ!

Японская кухонная техника, китайская яркая одежда, вместительная «Тойота» впечатляли. Но, нам бы что поближе, подступнее. Например, здоровья, бодрости и красоты. Именно это обещает научный творческий коллектив «Фитокосметика», представивший на ярмарку свои разработки: кремы, лосьоны, чай. В качестве основного компонента тонизирующих средств использовались экстракты растений, обладающих тонизирующими свойствами. Кроме золотого корня, в лосьонах, кремах и чае содержатся другие целебные травы: крапива, календула, душица. С представителем «Фитокосметики» Тамарой Александровной Ревиной мы познакомимся еще месяц назад, в Сибирском ботаническом саду, где она исполняет обязанности заведующего лабораторией. Тогда же лаборатория заключила договор с обкомгосхозом и косметическим кабинетом салона «Нежность» с целью подарить томским женщинам (и мужчинам) лечебные препараты без «всего лишнего». Тогда же поделится Тамара Александровна своими проблемами. У «Фитокосметики», казалось, есть все: сырье, технологии, настроенные на положительный результат люди, просто огромный рынок сбыта. Но это «все» сводится на нет без упаковки; а без красочной обертки и из ценного сырья не сделаешь товара.

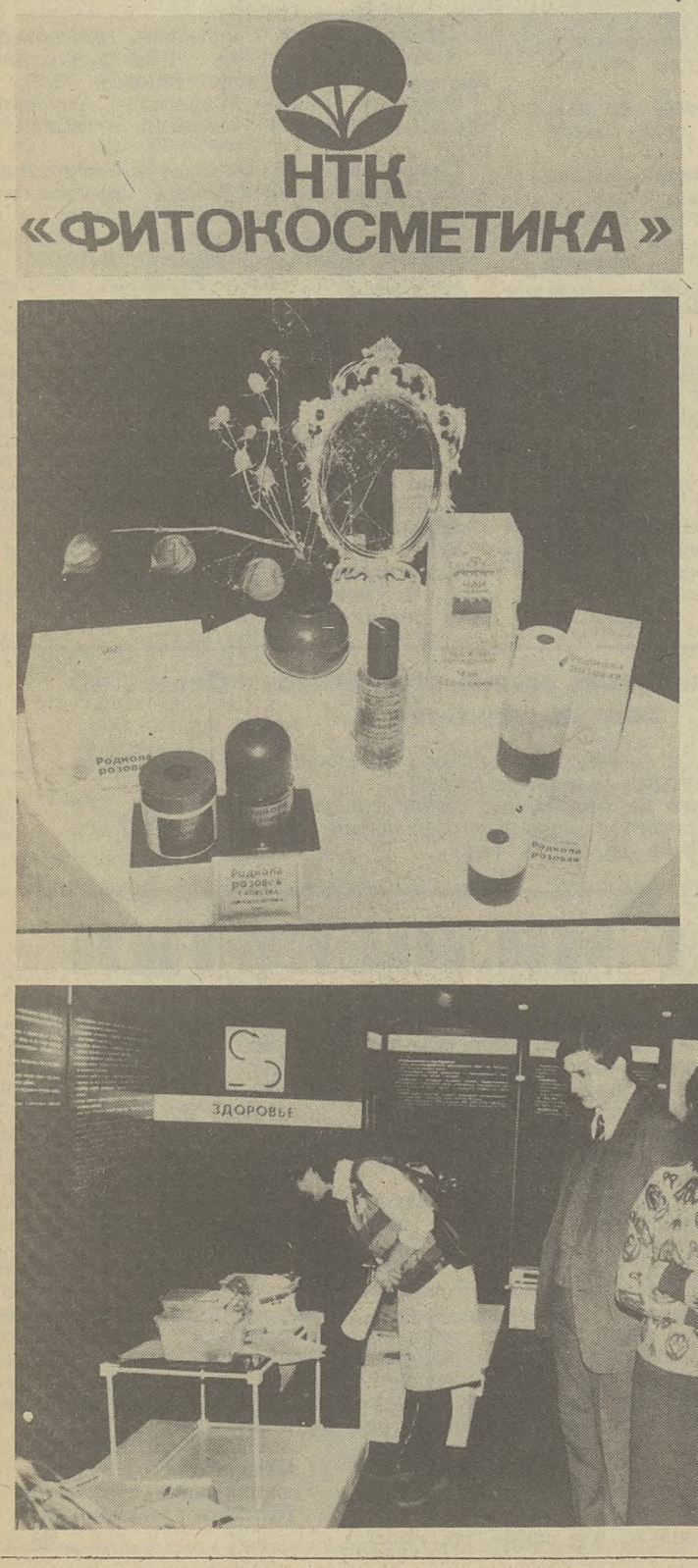
В ярмарке коллектив «Фитокосметики» участвует с надеждой: авось найдется партнер, который поможет упаковать наши с вами здоровье и красоту в картон, пластмассу и стекло. Пока же выставочные образцы изготавливаются вручную художником — дизайнером из «Томского улья» (куда бы мы без наших умельцев?) С. И. Синявным. А флакончики и коробочки собирают среди коллег — у кого что осталось покрепче.

Аналогичную продукцию — шампунь, кремы — можно увидеть и на первом этаже центра «Ускорение», на стенде болгарской фирмы «Химснаб». Бератор по науке Васил Дерберски улыбается Тамаре Александровне, как давней знакомой, они уже имели, что называется, деловой разговор.

Васил Георгиевич, почему вас заинтересовала продукция «Фитокосметики»? — Тонизирующие экстракты золотого корня, очень эффективные и полезные препараты. Мы договорились, что они представят нам свои препараты, а мы посоветуем им со специалистами, сделаем расчеты — экономическое обоснование, проверим на токсичность, — может, и получим из нашего, пона устного, договора.

Увы, достояние и близкого нам пока так и не удалось заметить. Фирма «Фитокосметика» дарит вам набор косметический и набор сибирского чая на фотографиях.

Н. ШЕРЕМЕТ,
НА СНИМКАХ А. СЕМЕНОВА: у стендов с продукцией «Фитокосметики»; Васил Дерберски.



При активном участии

С горечью отмечали делегаты, что материальная база учреждений просвещения оставляет желать лучшего. Учителя не имеют возможности прочитать те произведения, о которых говорят, спорят по всей стране. Их нет в школьных библиотеках, в городских — очередь в несколько месяцев, нет этих книг и в свободной продаже. А сколько сложностей с обеспечением педагогов методической литературой!

Остаточный принцип финансирования народного образования создал в городе крайне ненормальные условия труда для педагогов, воспитателей и детей. Учеба в 2—3 смены, порой до 10 часов вечера, не приносит пользы ни ученику, ни учителю.

членов профсоюза проходит отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях учреждений народного образования и науки. Пример тому — отчетно-выборная Томская городская конференция работников просвещения.

Много говорилось о том, в каких условиях живет сегодня учитель. В последние два года под контролем города, советов председателей составлены и реализуются программы по улучшению жилищных условий для учителей. За 3 года учителя получили 131 квартиру. Много это или мало? Много, если учесть, что долгие годы, до 87-го, жилья просто не выделяли. А если учесть, что более 50 процентов квартир — кооперативные, то мало. Ведь учительская зарплата — 250 — 260 рублей. Нужно

работать на полторы, а то и две ставки, чтобы иметь кооперативную квартиру.

На очереди на улучшение жилья стоит более 700 педагогов, а только одна квартира только одна учительница получила в этом году.

Получить же новое жилье нуждающимся в нем ветеранам народного образования, обслуживающему персоналу, воспитателям детских дошкольных учреждений, работникам внешкольных учреждений — это практически нереально. За три года, например, для работников

детсадов выделена всего одна квартира.

Серьезные замечания прозвучали в адрес горисполкома по поводу закрепления за школами базовых предприятий. Одни предприятия крепкие, достаточно богатые, у таких шефов школа и хорошо ремонт проведет, и квартиру получит для учителя, а может быть, и стол заказов предприятия обслуживать школьный коллектив. А если предприятие слабое? Школьной администрации приходится «выбивать» у него крохи на школу.

Отношение у разных руководителей к школам тоже разное. Вот и получается: у кого какой хозяин, тот так и живет. Необходимо эту зависимость убрать, средства на школы должны обобщаться на уровне района, города и каждой школе выдаваться по потребности.

Много нареканий было в адрес управления общественного питания по организации питания в школах, в адрес облисполкома — по решению проблемы с выделением мичуринских участков.

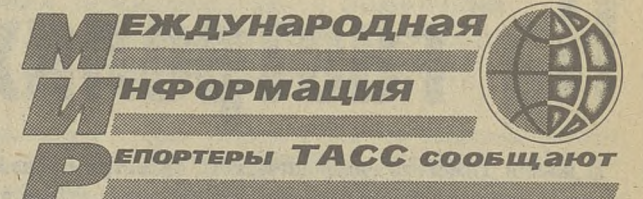
Обидно только, что все замечания в адрес советских, хозяйственных и партийных органов повисли в воздухе: представителей их на конференции не было.

По-новому, на более демократичной основе, прошли

выборы в состав горкома профсоюза. Центральным комитетом профсоюза, облисполкомом в нашей отрасли разрешен эксперимент по выборам профсоюзных органов прямым голосованием на местах. Члены горкома профсоюза избирались в школах и детских садах, а конференция только рассматривала решение этих организаций, соглашалась или не соглашалась с ними. Такая система рассчитана на более тесную связь с низовыми организациями: не удовлетворит членов профсоюза работа их представителя — отзовут и изберут другого.

От начала до конца нынешняя конференция существенно отличалась от предыдущей. Но все зависит от того, как будут реализованы ее решения.

Л. КАЗАНЦЕВА, секретарь обкома профсоюза работников народного образования и науки.



Когда открыли Америку?

Насколько хорошо учащиеся американских колледжей знают историю? Красноречивый ответ на этот вопрос дают данные исследования, проведенного институтом Гэллала, который предложил ряд студентам ответить на анкету из 87 пунктов. Как выяснилось, каждый четвертый американский студент не знает, когда корабли Колумба достигли Нового Света. 42 проц. не могут точно сказать, в какой половине прошлого столетия в США была гражданская война. А 23 проц. полагают, что высказывание «от каждого по способностям, каждому по потребностям» взято из американской конституции.

А ведь опрос проводился среди студентов старших курсов, пишет газета «Филадельфия инквирер». Как считает национальный фонд гуманитарных наук, назрела необходимость существенного пересмотра учебных программ колледжей и университетов. По мнению американских специалистов в области образования, чтобы опросы учащихся не приносили подобных примеров откровенного невежества, каждый студент просто обязан пройти курс, в котором на такие основополагающие дисциплины, как история, литература, математика, должно отводиться минимум 50 часов.



Лишь один из четырех британских кандидатов в астронавты примет участие в совместной советско-британской космической экспедиции, получившей название «Джуно». Их имена были объявлены на недавней пресс-конференции в Лондоне — врач-ролевский ВМС Гордон Брукс, майор ВВС Тимоти Мейс, технолог кондитерской фирмы «Марс» Хелен Шармен и преподаватель Кингстонского технологического института Клайв Смит. В Советском Союзе им предстоит еще раз пройти строгую медицинскую комиссию. В итоге только двое из них вместе с советскими космонавтами начнут подготовку к назначенному на 1991 год космическому полету. Его особенность состоит в том, что это первый чисто коммерческий космический полет, который будет финансировать ряд британских и международных компаний.

НА СНИМКЕ: кандидаты для космической экспедиции «Джуно» — слева направо: Клайв Смит (24 лет), Хелен Шармен (26 лет), Гордон Брукс (33 года), Тимоти Мейс (33 года). Фото Рейтер—ТАСС.

Туризм по-японски

Известно пристрастие японцев к путешествиям. Во многих уголках земного шара можно встретить группы дисциплинированных и любознательных туристов, снимающих видеокамерами и фотоаппаратами, дотошно расспрашивающих экскурсовода и чутко реагирующих на детали окружающей обстановки. В последние годы, во многом объясняемые высоким курсом иены, что позволяет жителям Страны восходящего солнца помимо знакомства с достопримечательностями других стран еще и экономить: туристские поездки за рубеж обходятся порой дешевле, чем по своей собственной стране. Где же предпочитают путешествовать жители Японских островов? Как сообщает газета «Майнити дайли ньюс», за последние несколько лет резко возросло число японских туристов, посещающих Новую Зеландию.

В этой стране японцев привлекает прежде всего возможность заняться каким-либо видом спорта, связанным с морем, — это увлеченно, да и обходится значительно дешевле, чем дома. Одно из излюбленных занятий туристов — яхт-спорт. Для этого созданы все условия: в большинстве городов, расположенных на побережье, функционируют пункты проката яхт, начинающие могут прибегнуть к услугам опытных инструкторов. Большой популярностью пользуется подводное плавание с аквалангом. Помимо этого, можно заняться виндсерфингом, рыбной ловлей и гольфом, зимой же работают лыжные базы.

Туристы из Японии могут сделать заказ на так называемый «фарм стей», что в переводе с английского означает «проживание на ферме». Многие новозеландские фермеры за умеренную плату предоставляют гостям жилье и питание прямо в своем хозяйстве. Но «фарм стей» — это не только ночлег. Здесь любой получает возможность, что называется, соприкоснуться с реальностями фермерской жизни. Тем, кто останавливается на фермах, предоставляется возможность проявить свое умение в уходе за овцами и даже постричь их. Согласно данным министерства туризма и рекламы Новой Зеландии, особый интерес к такой оригинальной форме досуга проявляют в основном японские молодежь, студенты. Как пишет газета «Майнити дайли ньюс», один из хозяев рассказал, что некоторые туристы, пожившие на его ферме, до сих пор перепечатывают с ним. Он также не без гордости заявил, что не побывавшие на «фарм стей» вряд ли получат максимум впечатлений от Новой Зеландии.

К. ЗУБАЧЕВ (АПН).

Личное подворье — дело не только личное

Домашняя птицеферма

Сейчас ведется немало горячих дискуссий на разных уровнях вокруг Продовольственной программы. Выдвигаются высочайшие гипотезы о причинах кризиса и путях его преодоления.

Житель Асины, мой старый добрый знакомый Алексей Яковлевич Войшев, ни в каких дискуссиях не участвует, никаких мудреных теорий не выдвигает, предпочитая конкретное дело. Как он пришел к себе домой, попросив прихватить фотоаппарат. Мне тогда подумалось, что он просто хочет запечатлеть на добрую память потопившую себя с супругой Анной Кирилловной. Но это было не совсем так. Когда я пришел к нему, он первым делом попросил сфотографировать... его домашнюю птицеферму. Нет, я тут ничуть не преувеличиваю. Именно птицеферму. Конечно, речь идет не о многоотраслевой поголовье пернатых, но, согласитесь, что около 70 кур и более полусотни гусей на подворье горожанина — это не так уж и мало. А летом птицы здесь было значительно больше. Алексей Яковлевич уже начал реализовывать свою продукцию. С немалой для себя выгодой.

Как же удается ему содержать птицеферму в условиях города, причем в свободное от основной работы время? На этот вопрос можно ответить двумя словами: благодаря трудолюбию. И при помощи супруги Анны Кирилловны и тещи Елены Игнатьевны.

Есть и еще одно немаловажное обстоятельство, объясняющее это канительное хобби Алексея Яковлевича.

Это его врожденная приверженность к крестьянскому труду. Родился и вырос он в селе Филимоновке Асиновского района, и вся его трудовая деятельность связана в основном с сельским хозяйством. Добрую четверть века, например, Алексей Яковлевич работает в Асиновской заготовителе. И почти все это время заведует единственным заготовительным ларьком, расположенным на городском рынке. Так что его хорошо знают очень многие горожане и сельские жители района. Многолетний труд на ниве заготовок сельхозпродукции был отмечен многочисленными поощрениями.

Недавно Алексею Яковлевичу подошло время уходить на заслуженный отдых по возрасту. Оформил он соответствующие документы, немного отдохнул и... опять вернулся на свое привычное рабочее место в заготовлен. Замену ему не нашлось.

Но вернемся к птицеферме. Как бы ни помогал ему супруга и теща, а основная забота о пернатых пернатых, конечно, лежит на его плечах. Как известно, гусь — птица водолазющая, а в пригородной Сосновке, где живут Войшевы, водоемы отсутствуют. И Алексею Яковлевичу пришлось устроить искусственный. Прямо около огорода. Благо, что его подворье граничит с пустышкой территории. Но он, конечно, не в силах был один, общирное водохранилище. Его возмом представлял из себя скорее всего, садовую яму, заполненную водой. При таком количестве гусей вода довольно быстро загрязняется и ее приходится периодически менять.

ходит периодически менять, что, опять же, связано с определенными трудностями.

Но основной проблемой являются корма. Здесь приходится выходить из положения по-разному. На комбикорма, конечно, особо рассчитывать не приходится. Их если и удается когда приобрести, то в очень ограниченном количестве. К тому же это, как говорят, не дешево. И кур, и гусей приходится кормить «картошкой». Но в основном Алексей Яковлевич использует подножный корм, то есть обычную дикорастущую траву. Следует, однако, заметить, что и этот дармовой вроде бы корм тоже даром не дается. Практически получая таким вот образом. Приходит, бывало, Алексей Яковлевич с работы и, не переодеваясь, заводит свой «ураля», цепляет к нему тележку, кладет в нее листву — и пошел по окрестностям Асины в поисках травы. Ведь не всякая годится. Например, осока или перерезавший пырей уже не подходит. Желательно, чтобы было разнотравье да еще с лопухами впридачу. Так что Алексею Яковлевичу приходилось иной раз немало покружить по еланам, прежде чем отыщется подходящая неудобина.

В зиму Войшевы оставляют всего одного гуся и двух гусынь для расклада на следующий сезон. Подобным образом они поступают и с курами, разводя их поголовье. В межсезонье птицеферма почти прекращает свое существование, и в этот период особые забот не требуют. Вот, собственно, и все об этой домашней птицеферме.

А теперь кое-что подытожим. Итак, семья Войшевых решает свои продовольственные проблемы, не мудрствуя лукаво. За счет собственного труда и предпринимательства. Если учесть, что Алексей Яковлевич и Анна Кирилловна держат еще и поросат, то с мясом у них не существует никаких проблем. А наряду с этим они имеют еще и чистый денежный доход за счет реализации излишков. В связи с этим возникают такие соображения. Асиновский район изобилует естественными водоемами. На новосибирских лугах даже одно место носит наименование «Частые озера». Ну почему бы не организовать на этих водоемах сезонные птицефермы по выращиванию домашних гусей и уток? По примеру Войшевых. Прибыльное же дело! Причем для создания таких сезонных птицеферм не потребуются каких-то капитальных затрат. А главное — о кормах не надо беспокоиться. Ведь дикие утки и гуси на таких же озерах гуляют без всяких дополнительных подкормок.

Наверняка охотничья (беспритрастная) гуситина и утиятина не залежалась бы на прилавках наших магазинов. Да и хозяйствам чистая прибыль от ее реализации была бы не лишней. Так что явная выгода лежит, как говорится, у всех на виду. Однако использовать ее никто почему-то не торопится. Здесь, видимо, срабатывает уже привычка действовать лишь по указанию свыше. Но пора бы проявить побольше хозяйственной инициативы на местах.

П. СУХАЧЕВ.

г. Асина.

Новый порядок

для установления прямых связей с зарубежными партнерами социалистических стран

Государственной внешнеэкономической комиссией СМ СССР принят новый «Порядок осуществления организациями и кооперативами СССР прямых производственных и научно-технических связей с партнерами других социалистических стран». Организация самоустойчиво выбирать партнера, определять направление и цели сотрудничества, решать вопросы кооперации, устанавливать договорные цены, согласовывать номенклатуру и объемы поставок, обмениваться группами трудящихся, семей, школьников для отдыха, коллективами художественной самодеятельности и спортивными командами.

При этом никакие плановые задания таким организациям никем не устанавливаются.

Установленный порядок позволит шире использовать возможности внешнеэкономических связей. Отдел внешнеэкономических связей главПУ облисполкома (телефоны 2-51-95, 2-39-31) готов оказать предприятиям области, заинтересованным в установлении прямых связей, содействие. В отделе накоплен неплохой банк предложений иностранных по сотрудничеству.

При необходимости будут подключены подразделения с отделом многочисленных внешнеторговых фирм.

В. МАРКЕЛОВ, начальник отдела ВЭС облисполкома.

С НАРКОМАНАМИ

Для распространения и сбыта наркотических веществ в г. Томск и районы области нередко проникают «гастролеры-корейцы». С размахом задумали свою операцию жители города Кызыл Тувинской АССР В. В. Богданов, работавший мотористом Кызылского управления речного пароходства. А. К. Куулар — лаборант Кызылского педагогического училища, а также их компаньон — грузчик Абасканов дом-интерната А. И. Тугаринов. Но, к сожалению, не успели получить награду. Был нахвачен работником томской милиции. Только у Богданова в ходе следствия было изъято 48 килограммов ташиша и несколько килограммов марихуаны.

Кировский районный народный суд г. Томска приговорил Богданова, Тугаринова и Куулара к длительным срокам лишения свободы.

В. Л. Злобин уже был судим за наркотики. Освободившись из мест лишения свободы, он не работал, продолжал свое пагубное занятие. Чтобы приобрести наркотическое вещество, он подделал рецепт и получил лекарственный препарат.

Наркоман признан виновным решением суда и приговорен к трем годам лишения свободы.

С ГРАБИТЕЛЯМИ

Воровать Юрий Комиссаров начал еще в 18-летнем возрасте, проживая тогда на Сахалине. Первый раз его лишили свободы условно. Не оценив гуманности суда, снова украл и был осужден городским судом г. Корсакова к четырем годам лишения свободы. Прибыв в г. Стрежевой, не стал честно работать и вновь получил 4 года. По амнистии 1987 года срок наказания сократили наполовину. Устроился в кооператив в селе Зырянском художником - оформителем в июне 1988 года. Но и кооперативные «длинные рубки» не удержали Комиссарова от нового преступления. Приехав в Томск, он выпил и решил пойти на промысел. Вскоре на пересечении улиц Герцена и Вершинина сорвал норковую шапку с головы гражданина С. Усманова и спрятал шапку в снег. Однако оперативно выехавшим патрулем был задержан.

Советский районный суд г. Томска признал Ю. В. Комиссарова виновным по статье 145, ч. 2 УК РСФСР и лишил свободы сроком на 4 года в ИТК строгого режима.

жима. У него конфискованы личные средства.

33-летний плотник СУ-2 треста «Томск-промстрой» В. А. Правин уже был судим за корыстные преступления — покушение на грабеж. Отбывая наказание в спецкомендатуре № 5. Однако, выпив спиртного, Правин решил на грабеж снова. На трамвайной остановке «Центральный район», около 23 часов он вырвал из рук потерпевшей С. пакет, где находились деньги и другие предметы. Был задержан милицией.

Ленинский районный народный суд определил наказание: пять лет лишения свободы с конфискацией имущества, с принудительным лечением от алкоголизма.

С ВОРОМ

Рабочий совхоза «Сибирь» Бакчарского района К. Ф. Ляпин был ранее неоднократно судим, в том числе за мелкое хищение. Находясь на лечении в диспансерице в центральной Бакчарской больнице, Ляпин похитил ключи от фармацевтического кабинета. Ночью он украл 750 граммов спирта и настойку календулы. Хищенное частично употребил. Отлучившись в медицинском вытрезителе.

Приговор Бакчарского районного суда: полтора года лишения свободы в ИТК строгого режима, принудительное лечение от алкоголизма.

СО СПЕКУЛЯНТАМИ

Продавец Поротнянского селы Бакчарского райотребсоюза П. А. Яковлева купила у «корейцев» из Новосибирска 60 бутылок водки, заплатив 1.200 рублей из магазинной выручки. Продавала по 25 рублей бутылка, получив 300 рублей прибыли.

За спекуляцию Яковлева приговорена к 3 годам лишения свободы условно с обязательным лечением от хронического алкоголизма в наркологическом кабинете Бакчарской районной больницы.

Житель села Мельникова В. Ф. Караев купил в Новосибирской области 180 бутылок водки и повез продавать в Молчановский район. Там спекулянт и был задержан.

Его действия расценены Молчановским районным судом как спекуляция в особо крупных размерах, когда нажива превышает тысячу рублей. Караев осужден к 5 годам лишения свободы с конфискацией имущества.



— Куда обращаться, если в пункт назначения не доходит письма? Вправе ли работники почты заставлять отправителя корреспонденции за свой счет посылать запрос телеграммой по розыску пропажи?

Л. АФОНИНА, Л. ВЫКОВА.

г. Томск.

Отвечает заместитель начальника областного производственно-технического управления связи Ф. М. Астахов.

— Заявление по розыску всех видов почтовых отправок можно подать в любое предприятие связи при наличии квитанции. Розыск почтовых отправок при согласии заявителя может производиться по телеграфу. В данном случае стоимость служебных телеграмм оплачивается заявителем.

Если в результате проверки будет установлено, что почтовое отправление утрачено или доставлено получателю с нарушением установленного срока, то плата за служебные телеграммы возвращается заявителю.

Переписка, связанная с неполучением телеграфных уведомлений о вручении почтовых и телеграфных отправок, ведется по телеграфу бесплатно.

Простая письменная

корреспонденция на всем пути прохождения пересылается без приписки к документам, поэтому установить конкретно виновных в ее утрате чаще всего невозможно.

— Я купил через предприятие, в котором работаю, некомплектный двигатель к «Москвичу-407», но с меня взяли полную стоимость. Правильно ли это?

М. КИРЛЕНКО.

г. Асина.

Отвечает заведующая отделом цен облисполкома Г. И. Делегозина.

— Розничные цены на двигатели для автомобилей «Москвич-407» утверждены префектурой. Госкомцен СССР № 086 А часть III. Поз. 17. Двигатель карбюраторный четырехтактный, рядный, верхнеклапанный с оборудованием, без коробки передач, в сборе со сцеплением № 4081000400 Л — 770 рублей. Поз. 20. Двигатель карбюраторный рядный, верхнеклапанный со сцеплением, без оборудования и коробки передач № 4081000450 Л — 600 рублей.

В случае, если двигатель, соответствующий ГОСТу, не укомплектован какими-либо деталями, его стоимость должна быть определена за минусом стоимости этих деталей.

Цены на материальные ценности, потерявшие товарный вид или первоначальное качество, определяются с учетом их качества комиссией, назначенной руководителем предприятия.

