

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 8 ДЕКАБРЯ 1989 ГОДА

№ 282 (20802)

Цена 3 коп.

Пребывание Е. К. Лигачева в Томске

Вчера член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Е. К. Лигачев посетил специально подготовленную мастерскую «Томскреставрация» и ознакомился с ее работой, планами реставраторов. В беседе, состоявшейся на ул. Красноармейской, где идет реставрация домов, представляющих значительную историческую и культурную ценность, обсуждались проблемы сохранения и восстановления деревянной архитектуры, составляющей неповторимый облик старинного сибирского города.

Е. К. Лигачев побывал в объединении «Сибирь», где встретился с рабочими, инженерно-техническими работниками и руководителями предприятия. Особое внимание в ходе встречи было уделено развитию новых форм организации труда, внедряемых в объединении, созданию кооперативных,

арендных коллективов, акционерного общества. В беседе была подчеркнута важность опыта «Сибирь» как примера для томских предприятий в освоении экономических методов хозяйствования, необходимости увеличения выпуска товаров для народа, улучшения их потребительских качеств. Во время встреч в цехах секретарь ЦК КПСС ответил на многочисленные вопросы рабочих, касающиеся современной политической жизни,

предстоящего Съезда народных депутатов, проблем города.

Вечером в зале заседаний обкома КПСС и облисполкома состоялась встреча Егора Кузьмина, Лигачева с партийным активом.

Вместе с Е. К. Лигачевым во встречали с томичами участвовали первый секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев и председатель облисполкома Р. А. Попадейкин.

— На XIX партконференции Вы сказали, что оставили Томскую область, спланировав продолжение работы в Свердловской. Е. К. Лигачев ответил, что он не чувствует, что «спланировал», наоборот, много не хватало. Как это понять?

— Нужен вопрос. Не буду касаться полемики в целом, на эту тему много сказано, много написано. Тем более что теперь позиции, взгляды стали достаточно ясными, обнаженными.

Коснусь аспекта, обозначенного в вопросе редакции. Возьмем текст доклада: «Не хотелось бы говорить, но вы поймете, почему это так». Уже более десяти лет, как область, в которой я работал с товарищами, участвующими в конференции, снабжалась продуктами питания целиком и полностью за счет собственного производства...»

Что имелось в виду? В 70-е годы усилиями трудящихся Томской области, в том числе с участием промышленных коллективов города, при большой помощи центральных органов, была создана довольно крепкая база для производства продуктов питания на месте. Это было большое дело.

Хорошо помню, как в конце 60-х начале 70-х годов приходилось заводить к нам из различных районов страны большое количество мяса, яиц, даже молочных продуктов. Чего стоило отвозить фонды, наряды, которые в определенных пределах выделялись области! Да и нетрудно представить качество заводской продукции, например, когда из Саратова в Томск приходил по железной дороге вагон яиц.

Мы в те годы настойчиво работали над тем, чтобы основные продукты питания были своими, значимыми, более качественными. За счет энергичного укрепления материальной базы колхозов и совхозов, строительства крупных животноводческих комплексов и т.д., создания вокруг Томска поливного овощеводства, расширения посадок картофеля самими горожанами, других крупных мер к концу семидесятых годов область стала обеспечивать свое население в рамках выделяемых ей центром фондов основными продуктами питания. То есть обрисованная область из ввозящих продукты питания стала производителем. Более того, картофа, а иногда и овощи томичи стали поставлять другим областям. Это был, считаю, замечательный результат упорного труда томичей. Хотя оставались области, которые «придерживались» политики: нам должно выделить продовольствие государство.

Возможно, кто-то подумал, что я говорил о полных приливах. Нет, это не так. Повторю, я говорил об обеспечении области продовольствием в рамках выделяемых области фондов за счет собственного производства, без завоза его из других областей.

К тому же я уехал из области в 1983 году, а партконференция была в 1988 году, то есть прошло пять лет. Эти годы дела с продовольственным снабжением как в стране, так и в области, осложнились. Десятилетиями росли в 3-4 раза быстрее, чем прибавки продуктов питания.

Таков мой ответ на этот вопрос.

— В Томске и области знают Вас как человека, который всегда строит отчет. (Окончание на 2-й стр.)

Закон Союза Советских Социалистических Республик

Об отпусках

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. Право граждан на отпуск. Граждане СССР, занятые общественно полезным трудом, независимо от исполняемых на предприятиях, в учреждениях, организациях форм собственности и хозяйствования, включая индивидуальную трудовую деятельность, и подлежащие государственному социальному страхованию, имеют право на получение отпусков, предусмотренных настоящим Законом. Иностранные граждане, работающие в СССР, имеют право на отпуски наравне с гражданами Союза ССР, если соглашениями (договорами) не предусмотрено иное.

СТАТЬЯ 2. Гарантии права на отпуск. Право на отпуск гарантируется путем предоставления работнику отпуска в наряде с оплатой в порядке, установленном настоящим Законом.

В период использования отпуска, предусмотренного законодательством СССР, за работником сохраняется место работы (должность). Не допускается увольнение работника по инициативе администрации в период его пребывания в отпуске, за исключением случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, колхоза, кооператива, организации арендаторов и организаций, предоставляющих отпуск (статьи 17, 21, 24), социальные отпуски (статьи 34—39) и отпуск без сохранения заработной платы (статья 43, 44) предоставляются в соответствии с правилами внутреннего распорядка этих организаций с учетом норм настоящего Закона.

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, работников военизированных формирований и другим гражданам, не подлежащим государственному социальному страхованию, ежегодные отпуски устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР. Социальные отпуски предоставляются им в соответствии с настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик.

Членам творческих союзов СССР, другим творческим работникам, не являющимся членами творческих союзов, но объединяемыми соответствующими профессиональными комитетами, предоставляется право на ежегодный основной отпуск (статья 9) и социальные отпуски (статьи 34—37) при условии уплаты страховых взносов и соблюдения других положений, предусмотренных настоящим Законом. Предоставление ежегодных дополнительных отпусков (статьи 17, 21, 24) и социальных отпусков (статьи 38, 39) регулируется уставами этих организаций.

II. ТРУДОВЫЕ ОТПУСКИ

СТАТЬЯ 6. Лица, имеющие право на трудовые отпуски. Право на трудовые (ежегодные основной и дополнительные) отпуски имеют граждане, занятые общественно полезным трудом и подлежащие государственному социальному страхованию, работающие на основании трудового договора на предприятиях и в организациях, а также на основании членства в колхозах и других кооперативных организациях.

Члены творческих союзов СССР, другие творческие работники, не являющиеся членами творческих союзов, но объединяемые соответствующими профессиональными комитетами, имеют право на трудовые отпуски, если они выполняют работу по договору.

Верховный Совет СССР постановляет:

1. Одобрить в первом чтении основные положения проекта Закона об отпусках.

2. Опубликовать проект Закона в печати для всенародного обсуждения с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР на заседании Верховного Совета СССР.

3. Поручить Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики, комитетам Верховного Совета СССР по вопросам законодательства, законности и правопорядка и по охране здоровья на-

рода совместно с Советом Министров СССР и ВЦСПС, комитетами и постоянными комиссиями палат Верховного Совета СССР доработать указанный проект с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР и поступивших в ходе всенародного обсуждения, и представить его на рассмотрение Верховного Совета СССР.

Председатель Верховного Совета СССР
М. ГОРБАЧЕВ.

Москва, Кремль.
28 ноября 1989 г.

ПРОЕКТ

Без созидания перестройка невозможна

ОТВЕТЫ Е. К. ЛИГАЧЕВА НА ВОПРОСЫ
РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КРАСНОЕ ЗНАМЯ»

Как сообщалось, в эти дни в Тюменской и Томской областях находился член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК Е. К. Лигачев. Томичи хорошо знают Егора Кузьмина: с 1965 по 1983 год он работал первым секретарем Томского обкома партии.

В связи с предстоящим приездом секретаря ЦК в Томск редакция подготовила ряд вопросов. Однако на многие из них Е. К. Лигачев недавно ответил в обстоятельном интервью «У социализма колоссальный ресурс, его нельзя улучшить капитализмом» ежедневной газеты «Аргументы и факты», которое было помещено и в «Красном знамени». Ближайшее интервью будем считать продолжением предыдущего.

— У нас иногда говорят, что в Томской области не было застоя, а перестройка началась в 60-е годы с Вашиным приходом к руководству областью. Так ли это?

— В основе перестройки, которая началась в стране в 1985 году после апрельского Пленума ЦК КПСС, лежат, как известно, обновление производственных отношений, демократизация нашей жизни, гласность, реальное участие граждан в управлении делами общества, их политизация. Справедливо ради скажу, что и прежде было стремление работать лучше, развивать экономику, науку и культуру, улучшать материальную и духовную жизнь населения области, обеспечивать результат. Но это неравномерно по понятию перестройки. Это не одно и то же.

Теперь о застое. Как и во всей стране, застойные явления были и в Томской области. Но раз такой вопрос, то я и отвечаю, как могу. По рассказам. Я был выдвинут на работу в ЦК в 1983 году. Прошлый период в стране шел и кончился апрельского Пленума оставалось немного. И вот с тех пор, работая в Москве, бывая в республиках и областях европейской части страны и, естественно, храня крепкие, еще свежие впечатления о жизни в Сибири, не раз сталкивался с тем, что понятие застоя воспроизводится не везде одинаково.

В самом деле: как вместе в одно слово «застой» безделье, круговую поруку, клановость, взяточничество, барство руководителей в некоторых республиках и областях и, скажем, создание в 60—70-е годы крупнейшего в мире Западно-Сибирского нефтегазового комплекса? И там, и здесь были конкретные, живые люди. Одни руководители творили беззастойно, другие в непролазных болотах добывали нефть, газ. С момента освоения месторождений Западной Сибири давали стране почти 5 миллиардов тонн нефти и около 4 триллионов кубометров газа. Это фантастические цифры!

Возьмем другой пример. В эту пору в Сибири сформирован научный центр мирового значения. Здесь не только сделаны крупные научные открытия, но и работают новые принципы организации развития науки.

Примеры можно было бы продолжать. В Сибирском регионе, как и в ряде других районов страны, и в то время превалировала здоро-

ва атмосфера. И вот порой слышишь, читаешь в газетах, вот он, результат, какой же я был «застойщик»? Миллионы добросовестных людей, увлеченных трудом, имелись во всех районах страны.

Как многие считают, несправедливо оценивать все одинаково. Людям обидно, когда перечисляют их работу, то конкретную пользу, которую они принесли обществу в 60—80-е годы. На эту тему люди старшего поколения, отдал силы, здоровье интересам страны, думают и говорят серьезно. Я их понимаю. Ф. М. Достоевский завещал: «Самоуважение нам нужно, а не самооплевание».

Расхождение же о «пороке» начатой перестройки, если говорить без злой иронии, заслуживают вдумчивого, серьезного отношения. Это вопрос преемственности, связи поколений. Перестройка не могла начаться с чистого листа. Ее предпосылки зрели как раз во время застойных явлений, а в некоторых моментах и раньше. И это не только мое мнение.

Что касается «иронических пассажей» их сейчас немало, и не только в Томской области. Чаще всего они исходят от тех, кто ничего практического не сделал для перестройки, топтит ее в болотине и демагогии. Между тем обновить общество без созидания и конструктивной критики невозможно.

— Чем, Егор Кузьмин, объясните, что демократизация и гласность в Томске и области труднее пробивают себе дорогу, чем в других областях страны?

— Труднее? Сразу возникают ответные вопросы. Насколько обосновано такое сравнение? И каковы критерии этого процесса — число митингов, резких выступлений или что-то другое? Мне кажется, непорочно ставить категорию ставить такие вопросы, сравнивать.

В текущем году я побывал во многих республиках, областях страны. Сейчас неделю провел в Тюменской, Томской областях. В первой половине года — в Омской области. Что-то не ощутил никакого «отставания» здесь, в Сибири, от других районов в развитии социалистической демократии и конструктивной гласности. Судя по вопросам, которые задавали мне в Томске и области, настроениям, в целом по общению с томичами, не вижу никакого отставания. Почувствовал, что жизнь за эти годы действительно изменилась, люди

ную степень: доктора наук — 56 календарных дней (восемь календарных недель); кандидаты наук — 42 календарных дня (шесть календарных недель).

Перечень ведущих научных и научно-исследовательских учреждений устанавливается в порядке, определенном Советом Министров СССР.

Артистическому и художественному персоналу государственных академических театров — 56 календарных дней (восемь календарных недель);

Артистическому и художественному персоналу театров, эстрадных предприятий, телевидения, радиовещания и кино в зависимости от квалификационной категории — до 42 календарных дней (шесть календарных недель);

Работникам советских и совместных учреждений и организаций за рубежом в зависимости от климатических и других условий проживания — до 56 календарных дней (восемь календарных недель);

Грудовым работникам, назначаемым или утверждаемым в должности высшими органами государственной власти и управления, — один календарный месяц.

Конкретная продолжительность ежегодного основного отпуска артистического и художественного персонала театров, эстрадных предприятий, телевидения, радиовещания и кино, работников советских и совместных учреждений и организаций за рубежом устанавливается в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

СТАТЬЯ 11. Порядок определения общего трудового стажа.

Общий трудовой стаж, учитываемый при увеличении продолжительности ежегодного основного отпуска (статья 9), определяется по правилам исчисления стажа работы для назначения государственных пенсий.

СТАТЬЯ 12. Порядок предоставления ежегодного основного отпуска.

1. Ежегодный основной отпуск за первый рабочий год может предоставляться по истечении шести месяцев со дня заключения трудового договора с предприятием, учреждением, организацией, кооперативом, вступлением в члены колхоза, кооператива, организации арендаторов, творческого союза.

Первый рабочий год исчисляется со дня заключения трудового договора или оформления членства и до соответствующего числа следующего года.

До истечения шести месяцев отпуск по желанию граждан предоставляется: женщинам — перед отпуском по беременности и родам или после него; инвалидам;

лицам моложе 18 лет; военнослужащим срочной службы, уволенным в запас и поступающим на работу; совместителям — одновременно с отпуском по основному месту работы;

обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах, профессионально-технических училищах, высших и средних специальных учебных заведениях, институтах и на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, если они хотят прервать свой ежегодный отпуск по времени сдачи экзаменов, зачетов, выполнения дипломных, курсовых, лабораторных и других учебных работ;

работникам, переведенным из одного предприятия и организации;

лицам, высвобождаемым с предыдущего места работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления, по сокращению численности или штата, ликвидации (реорганизации) предприятия и организации.

(Продолжение на 2-й стр.)

Без созидания перестройка невозможна

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Сидя к себе, товарищам по работе в вопросах нравственности, поведения. И вдруг такие обвинения со стороны следователей Гдлина, Иванова в Ваш адрес... Знаете, Егор Кузьмич, те, кто Вас хорошо знает по работе в области, они, безусловно, не поверили. Но бесконечные выступления следователей на митингах, по телевидению, даже на Съезде народных депутатов, затянущиеся расследование этого дела после Ваших обращений в ЦК КПСС и Прокуратуру СССР — все это держало общественное мнение в напряжении. Как говорят, нашла камень точит, а капля (в смысле эмоциональных выступлений) набралась много, представляете, как трудно было сложить правильное представление тем, кто Вас близко не знает, скажем, молодежи области? — Представляю. Как известно, сентябрьский пленум ЦК КПСС на основе материалов Прокуратуры СССР единогласно отверг обвинения в мой адрес как несостоятельные. И себя чувствовал я чувством уверенно, проявляю терпение и выдержку. Хотя, признаюсь, от этой гнусной клеветы пришлось несладко, что и говорить. Рубцы остаются. Я сказал, выступая на Пленуме, и сейчас замечу: дело не во мне. Важно разобраться, почему это произошло. Это нападки на партию, на ее руководство. Это самый настоящий политический карьеризм, который в последние годы в стране пошел в рост. Беззастенчивая клевета, интрижки стали приемом в достижении далеко идущих целей, власти. Некоторые «борцы» за перестройку в демократии видят вседозволенность. К сожалению, порой это сходится с рук.

Я всегда верил и верю в наш народ: не сомневался и не сомневаюсь, что люди все поймут и во всем разберутся. Именно наши люди, коммунисты — знакомые мне, а чаще всего незнакомые, в многочисленных письмах, телеграммах, в том числе из Томской области, требовали от меня встать, не уступать политиканствующим «героям». Это удивительные человеческие документы. Представляете, томики пишут: не верим, это клевета; из Ленинграда: как могло случиться, что нас, избравших так ловко дезинформировали, втянули в интрижки; из Москвы, других городов: Вы должны вынести эти удары ради партии.

Одним словом, моральная поддержка. Хотел бы поблагодарить томичей, тех, кто поддержал меня в трудную минуту, именно за это решил, что «не верим». Жизнь все и всех расставит по своим местам. Читая письма, телеграммы, каждый раз представлял себе огромную аудиторию области (316 тысяч квадратных километров), ее людей, дела, заботы. Много верст отмахали мы со многими, многими товарищами. Все это в памяти надолго, на всю жизнь. Великая сила — товарищество. Так хотелось бы со многими встретиться, посидеть, поговорить. Но трудность, видимо, общая: годы летят, а времени все нет и нет. Дни и часы полностью поглощают новые и новые дела, заботы. Тем более в нынешнее бурное время.

— Естественно, Егор Кузьмич, хотелось бы знать Ваше отношение к статье В. Афонина в газете «Красное знамя» и последующим публикациям на эту тему. Прежде всего: я за обсуждение стиля, методов, результатов работы области, партийной организации области любого периода, в том числе и того, когда я был первым секретарем обкома. Кто может против этого возражать? Но за об- суждение деловое, в контексте того времени, со знанием дела, а не походя, нагнетая страсти. И, конечно, без передектировки. Были ли в работе обкома, моей лично недостатки, ошибки? Были. И если посмотреть на те годы с позиций сегодняшнего дня, с позиций перестройки, конечно, многое можно было бы сделать по-другому, лучше, а главное — больше опираться на мнения коммунистов, трудовых коллективов, волевать их в управление, решение вопросов. Но это, повторю, сегодняшние рассуждения. А реальность такова, что мы жили и работали в стране, а не на острове.

Могут сказать совершенно определенно: все семнадцать лет я работал в Томской области с желанием и большой ответственностью за порученный мне участок, за доверие коммунистов, всех трудящихся. Это самые содержательные годы в моей жизни. Если уж так говорить, то за эти семнадцать лет у меня было мало, очень мало выходов. Ни когда об этом не задумывался, не придавал значения, а вот сейчас как-то пришло в голову. Знаю, что многие партийные, советские, хозяйственные руководители сполна отдавались работе, интересам области.

Немало таких, кто, увы, раньше возможного ушел из жизни. Все было. Нелегкой была наша ноша. Как иногда говорят: Нарым — не Крым. Хорошо помню, как в ноябре 1965 года по направлению ЦК КПСС приехал в Томск. Понятно, область жила и работала. Но, объективно говоря, она отставала от других районов в развитии производительных сил, в материальной базе образования, науки, культуры, мало строилось жилья. Слабо осваивались природные богатства. Стоило немалых усилий в решении вопроса Томской области в союзных и республиканских органах. Постепенно темп жизни области ускорился, возрос вклад в экономику страны, легче стали решаться наши вопросы в Москве.

Мне как-то не в руки анализировать сделанное. Но от души могу сказать, что искренне радовался первому троллейбусу на улицах Томска и первой улице с нефтью. По-человечески был озабочен, когда сотни семей пережили в новостройках, в подвалах, бараках, балках, а студенты заселились в девятиэтажные дома, когда зимой в магазинах появились огурцы из теплиц. Вместе со всеми гордился, когда в Томске приземлился «большой» самолет из Москвы, когда возник Стрежевой, открылись первые академические институты, когда томики пришли в новый Дворец спорта, в новый театр, когда были отреставрированы первые дома деревянной архитектуры... Все полезное для людей, что удалось сделать в те годы, — результат работы трудящихся области, всей областной партийной организации, результат большой помощи по существу всей страны.

Конечно, с позиций сегодняшнего дня острее видны, что надо было настойчивее решать социальные вопросы, проявлять больше заботы об условиях труда и быта людей, так как сибиряки того особенно заслуживают. Многих писателей, журналистов Томска знаю. Часто встречались, бывали вместе в командировках. Ценю их нелегкий труд, всегда старался помогать. Не собираюсь впадать в назидания, нравучения. Но не понимаю, как можно обвинять секретаря обкома в карьеризме, если он проработал на этом посту не 2—3 года, то есть промешкал, а 17 лет и затем был переведен в ЦК. Если это карьеризм, то скажу так: пусть таких примеров будет больше.

Десять лет на северных дорогах

Около десяти лет водит машину по дорогам нашего нефтяного края водитель 2-го класса из УТТ треста «Томскнефтьстрой» Павел Иванович Аблин. Отсыпка кустов, проезжих дорог на промыслах — это основная работа Павла и его товарищей из автоколонны № 2. Коллектив, в котором он работает, — один из передовых в УТТ.

Фото
Н. ЛЕСНИКОВА,
г. Стрежевой.



«Предлагаем включить в платформу...»

КОММУНИСТЫ ОБЛАСТИ ГОТОВЯТСЯ К ВЫБОРАМ

Трудно, в острых дискуссиях, в упорной совместной работе рядовых коммунистов с работниками партийных аппаратов определяются позиции Томской областной партийной организации на предстоящих выборах в Советы. В нашей газете уже рассказывалось о том, как проходило обсуждение этого документа на бюро Томского горкома КПСС, на пленуме Советского райкома партии. Эта корреспонденция — с партийного собрания Томского научно-исследовательского и проектного института нефти, на котором проходило обсуждение не самого удачного варианта проекта.

Коллектив института, образованный два года назад, во многом схож с подобными НИИ, живет не только заботами о выполнении своих планов, связанных с исследованием и разработкой нефтяных месторождений, но и хлопотами насущными. Не вдаваясь в подробности, скажем, хотя бы, что сотрудники института в этом году участвовали в строительстве жилого дома, свинарника, столовой. Понятно, что члены этого коллектива, как коммунисты, так и беспартийные, кровно заинтересованы в обновлении Советов, с которыми все советские люди связывают сегодня надежды на коренные перемены в управлении экономикой.

Принимая все это во внимание, партбюро института приняло решение провести открытое партийное собрание. Ведь мнение беспартийных о платформе коммунистов в предстоящих выборах знать не менее важно, чем мнение коммунистов.

Несмотря на важность обсуждаемого вопроса, выступающих решили заранее не определять, но попросили

— На второй странице читаем, что партийные организации «должны на деле поддерживать и развивать инициативу различных форм самоорганизации людей». По моему, речь идет о неформальных. Но пятью строками ниже читаю: «...нам, коммунистам, следует не позволять обивать себя с партийных позиций различного рода демаршами и критиканством. Надо учиться с твердыми марксистско-ленинскими позициями давать решительный оппор такого рода политикам». Мне кажется, здесь речь опять идет о неформалах, которых выше рекомендовалось поддерживать. Да и под словами «твердая позиция» можно понимать все, что угодно.

Выступающие отмечали перенасыщенность проекта платформы цифрами, процентами, обещаниями заниматься проблемами, разрешать которые в принципе должны Советы, другие органы. В то же время на десяти страницах документа не нашлось места для положений о демократизации внутрипартийной жизни, хотя эти вопросы являются сегодня предметом пристального внимания не только коммунистов, но и беспартийных.

Мнение собрания было единодушным: проект документа, рожденный в недрах аппарата областного партийного комитета, нельзя пока даже брать за основу. Присоставление платформ необходимо в первую очередь принять во внимание предложения всех первичных партийных организаций области. В имеющемся же варианте платформа не только не облизывает народ и партию, а еще больше их разведет. Коммунисты института порекомендовали

следующий вариант проекта платформы: сократить объем документа, кратко и ярко изложить позицию коммунистов области в предстоящих выборах. Назвать авторов проекта документа. Включить в платформу пункт о необходимости прямых выборов на альтернативной основе первых секретарей партийных комитетов и делегатов партсездов. Предложить механизм, исключающий единоличное партпартийное руководство экономикой. Предложить меры по очищению партии от компрометирующих ее лиц. Претворять эти меры в жизнь, исключать из партии виновных «карательно». Капустного «дефицита», сообщив об этом в платформе. Признать выборы редактора газеты «Красное знамя» и председателя областного комитета демократическими только по форме, но не по существу.

Эти рекомендации вошли в число ста двадцати предложений, высказанных на собрании. Ленинского районного комитета партии. Подобных собраний прошло в районе около сорока. Все критические замечания и предложения переданы в обком партии.

Идеологическая комиссия обкома КПСС продолжает работу над проектом документа. Многие из того, на что указывали коммунисты института, принято во внимание и нашло отражение в новых вариантах проекта.

Через несколько дней проект тезисов областной партийной организации к выборам в Советы будет вынесен на обсуждение пленума областного комитета партии. После утверждения он будет опубликован в газете.

Л. БОЗРИКОВА.

Закон Союза Советских Социалистических Республик

Об отпусках

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Преподдательскому составу школ, учреждений здравоохранения и социального обеспечения, профессионально-технических училищ, высших и средних специальных учебных заведений, институтов и курсов повышения квалификации и переподготовки кадров ежегодный отпуск в первый рабочий год предоставляется в период летних каникул, независимо от времени поступления их на работу в данное учебное заведение.

2. Ежегодный основной отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с установленной на предприятии и в организации очередностью предоставления отпусков.

СТАТЬЯ 13. Периоды, включаемые в рабочий год. В рабочий год, за который предоставляется ежегодный основной отпуск, включается время: фактически проработанное в течение рабочего года, за который исчисляется отпуск; когда за работником в соответствии с законодательством сохраняется место работы (должность), за исключением частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью свыше двух недель;

оплаченного вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на прежней работе; обучения на заводах-участках с отрывом от производства и времени обучения менее одного учебного года (10 месяцев) в профессионально-техническом училище с дневной формой подготовки; обучения в школах и на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, если работник был направлен на обучение предприятием и организацией;

перевоспитания лиц, высвобождаемых с предыдущего места работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления, по сокращению численности или штата, ликвидации (реорганизации) предприятия и организации.

СТАТЬЯ 14. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков

1. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков определяется графиком, утвержденным администрацией предприятия и организацией по согласованию с профсоюзным комитетом.

О времени предоставления отпуска администрация должна известить работника не позднее чем за 15 дней до начала отпуска.

2. Отпуск по желанию работника должен предоставляться в летнее или другое удобное для него время: женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет; одиночным родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающих одного или более детей в возрасте до 14 лет;

инвалидам первой и второй групп; участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним по льготам лицам моложе 18 лет.

3. Время использования отпуска, установленного графиком, может быть изменено по согласию между работником и администрацией.

СТАТЬЯ 15. Право на перенесение ежегодного основного отпуска

1. Трудящиеся имеют право на перенесение или продление ежегодного основного отпуска:

при временной нетрудоспособности;

при наступлении срока отпуска по беременности и родам;

при совпадении ежегодного отпуска с учебным отпуском;

при выполнении государственных обязанностей. Если причины, препятствующие использованию отпуска, наступили до его начала, то по согласию между работником и администрацией устанавливается новый срок использования отпуска. В тех случаях, когда такие причины наступили в период отпуска, отпуск продлевается на соответствующее число дней или по согласию работника с администрацией неиспользованная часть отпуска переносится на другой срок.

Работник обязан уведомить администрацию о возникших причинах, препятствующих использованию отпуска.

2. Отпуск по заявлению работника переносится на другой срок, если он не был извещен о времени начала отпуска в установленный срок (пункт 1 статьи 14) или ему до начала отпуска не была произведена оплата за отпуск.

3. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия и организации, допускается, с согласия работника, перенесение части отпуска на следующий рабочий год. При этом часть отпуска продолжительностью не менее 7 календарных дней должна быть предоставлена до окончания данного рабочего года. Оставшаяся часть отпуска по согласию между работником и администрацией может быть присоединена к отпуску за следующий рабочий год или используется отдельно.

Перенесение части отпуска на следующий рабочий год работником моложе восемнадцати лет не допускается.

СТАТЬЯ 16. Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда. Цели предоставления отпуска

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда является льготой и предоставляется трудящимся в целях профилактики профессиональных заболеваний.

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда имеют лица, занятые на рабочих местах и работах, связанных

с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и других факторов.

Списки производств, работ, профессий и показателей, по которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, утверждаются в порядке, определенном Советом Министров СССР (списки № 1 и 2).

СТАТЬЯ 17. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется работникам, непосредственно занятым:

на открытых горных работах и шахтной поверхности, на добыче нерудных строительных материалов (кроме асбеста) подземным способом, на эксплуатации технологического транспорта (в технологической цепочке), обслуживающего указанные работы, в производствах обогащения и брикетирования, а также на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда по списку № 2 — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

на подземных горных работах, в том числе на добыче асбеста, на открытых горных работах в разрезах и карьерах на глубине ниже 150 метров, а также на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда по списку № 1 — до 21 календарных дней (трех календарных недель);

на подземных горных работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, на добыче и обогащении свинца, на обогащении асбеста и на других работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, указанных в списке № 1 в отдельный раздел — до 28 календарных дней (четырёх календарных недель);

на подземных горных работах (включая горноспасательный угольный (сланцевый) и горнорудной промышленности) и в шахтном строительстве этих отраслей, на подземной добыче урановых и торевых руд, переработке плутония, полония и ремонте оборудования в этих производствах, на других работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, выделяемых в списке № 1 в отдельный раздел, — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

на добыче ртутных руд подземным способом, производством ртуты, металлического бериллия, его соединений и изделий из них на горно-металлургических предприятиях, производством бензина, дизельного топлива, на бензиндизельном топливном, бензиндизельном, альфа-нафталине, на работах с особо вредными условиями труда в учреждениях здравоохранения, выделяемых в списке № 1 в отдельный раздел, — до 42 календарных дней (шести календарных недель).

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест (работ) с учетом степени занятости трудящихся на соответствующих работах и предусмотренных в коллективном договоре (соглашении).

СТАТЬЯ 18. Условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется в полном размере, установленном в коллективном договоре (соглашении), лицам, занятым в течение всего рабочего года полный рабочий день на работах, предусмотренных статьями 17 настоящего Закона.

В других случаях продолжительность дополнительного отпуска определяется пропорционально времени, проработанному во вредных и тяжелых условиях труда в течение рабочего года.

Указанный дополнительный отпуск может предоставляться только по одному из оснований, предусмотренных в статье 17 настоящего Закона.

СТАТЬЯ 19. Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер работы. Цели предоставления отпуска

Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер работы имеет льготный характер и предоставляется категориям трудящихся в целях создания им условий для полноценного восстановления профессиональной работоспособности.

СТАТЬЯ 20. Право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер работы

Право на дополнительный отпуск за особый характер работы имеют работники, условия труда которых не относятся к вредным и тяжелым (статья 17), но связаны с повышенным нервным, эмоциональным, умственным, физическим напряжением и другими неблагоприятными факторами.

СТАТЬЯ 21. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер работы

Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер работы предоставляется продолжительностью:

а) работникам летного и летно-инженерного состава в зависимости от налета часов за рабочий год — до 42 календарных дней (шести календарных недель);

б) бортировщикам, бортировщикам и другим работникам, выполняющим работы на борту воздушного судна, в зависимости от налета часов за рабочий год — до 28 календарных дней (четырёх календарных недель);

в) работникам, осуществляющим управление воздушным движением, имеющим свидетельство диспетчера, — до 14 календарных дней (двух календарных недель); г) инженерам-техникам по составу, осуществляющим техническое обслуживание воздушных судов, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

(Окончание на 3-й стр.)

