



# ЗАКНУЛИСЬ В ОСОБНЯКЕ СЕМЕЙСТВЕННОСТИ

КОМСОМОЛЬСКИЙ АКТИВ НА ЗАВОДЕ „КРАСНЫЙ ПАХАРЬ“ НЕ СУМЕЛ ПЕРЕСТРОИТЬ РАБОТУ ЛИЦОМ К ПРОИЗВОДСТВУ, СУЩЕСТВОВАЛ ЗАМАСКИРОВАННЫЙ ЗАЖИМ САМОКРИТИКИ

## ВЫТАСКИВАЙТЕ ЯЧЕЙКУ ИЗ ВНУТРИКОМСОМОЛЬСКОЙ НОРЫ

### В ЗАМКНУТОМ КРУГУ

Верхушка активистов коллектива «Красный Пахарь» была прочно спаяна работой и на почве работы группа спаялась личными отношениями. За круг этой спайки, ограниченные «мыслями», «подозрениями» не ступала ни одна жилая нора радостного комсомольца.

Был недоступно горделив на «Красном Пахаре» актив. Поднимет радостный вопрос в порядке вежливости и спешки, бросил едкие насмешки, кричит брезгливые гримасы. Схватит разок, схватит другой и разобьются «смыслы» и актив больше ни ногой. «Насмешки» — верный часовой. А массы — верные мишени. Актив в кружок замкнулся свой на почве личных отношений.

ЛОЗГРИН.

Роль и место союза в деле осуществления задач социалистической реконструкции должны непрерывно повышаться. Шире фронт участия в хозяйственно-политической и общественной жизни страны — в этом направлении должна развертываться работа союза. (Из решений 6-ой всесоюзной конференции ВЛКСМ).

### ВМЕСТО СОРЕВНОВАНИЯ КОНКУРС НА ЛУЧШЕГО ПЛЯСУНА

КОЛЛЕКТИВ ДОЛЖЕН ПОВЕРНУТЬСЯ ЛИЦОМ К ЗАВОДУ

Коллектив «Красного Пахаря» оторвался от жизни производства. Это подтверждало и бюро горкома комсомола, и собрание актива и весь коллектив. Однако до сего времени мы только подтверждаем замечку «Молодого Рабочего» о том, что коллектив оторвался, но не говорим о причинах этого отрыва, о том, как перестроить работу.

Вот о чем говорят факты. В холле твоем прочнее гнездо спящих групповищ.

Верхушка актива — небольшая группа

на была прочно спаяна работой и на почве работы группа спаялась личными отношениями. Спаялась прочно и за круг этой спайки, ограниченная «мыслями», «подозрениями» не ступала ни одна жилая нора радостного комсомольца.

Вот что похвастался за делом этой спайки — в этой «святой святых» штабного актива: Армазов — чертежник, член бюро кружкового дела. Этот штабный «старик» всегда имел в запасе го товую «штуку», которыми всегда могла отпугнуть радостного парня. Шапкин — квалифицированный рабочий, член бюро коллектива. Климова — хозяйка семейства, затем школа фабриканта, член бюро коллектива. Курова — хозяйка девиц-летушек — член бюро коллектива, член горювато Шейкина — квалифицированный рабочий.

Случае ли такой факт: однажды осенью 29 года в то время как в цехе все рабочие озабочены социалистическим соревнованием, в культурке бюро коллектива «Красного Пахаря» проводило... конкурс на лучшего плясуну.

Совершенно естественно, что это группа — люди наиболее грамотные, политиче-ские, хорошо-ли, но активничали. Там же на себе примерно много нагрузок. Активность эти так сказать грузом лежала на росте активности радостных комсомольцев.

Сейчас группа распалась: некоторые уехали учиться, некоторые уехали. И многие ребята раскозались так:

— Что-же говорить о групповище, когда ее уже нет.

Группировщики нет, но есть еще, как мы слыли руководителями организации в культурке, провозвращая от массы: вокруг бюро коллектива нет активности, участие комсомольцев в работе профессиональных, общественных (организаций) завода ограничивается престо-ями.

Коллектив должен перестроить свою работу.

### КАК ПЕРЕСТРОИТЬ РАБОТУ ЯЧЕЙКИ, ЧТОБЫ ЖИТЬ ТЕМ, ЧЕМ ЖИВЕТ ЦЕХ

ГОВОРЯТ КОМСОМОЛЬЦЫ „КРАСНОГО ПАХАРЯ“

Тов. Большаков

Главное — жить ежемесячно, ежедневно, выполнение промплана. Ежемесячно старшие цеха отчитываются перед директором завода. Почему при этих отчетах не присутствуют секретари комсомольских ячеек.

РАЗ В МЕСЯЦ СЕКРЕТАРЬ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЯЧЕЙКИ ДОЛЖЕН ОТЧИТЫВАТЬСЯ НА ЗАСЕДАНИИ БЮРО КОЛЛЕКТИВА О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОМ ПЛАНА В ЦЕХЕ.

Второй вопрос, который, мне кажется, хотя бы в виде опыта надо было кое-где осуществлять — это работа самого бюро коллектива.

Сейчас у нас есть экономрабочий, знает только один цех, из 3 или 4 цеховых цехов завода. Следовательно, он не может правильно, своевременно сигнализировать о прорабах в цехе.

Я ПРЕДЛАГАЮ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ЧЛЕН БЮРО ОТВЕЧАЛ ЗА ОДНУ ИЗ ЦЕХ-ЯЧЕЕК.

Тов. Урюпин

Одна из основных форм массового участия рабочих в работе и управлении цехом — производственные совещания. Мы поздно плохо участвуем в ПК и ПК.

В работе производственного комсо-

мольского коллектива ПК должны занять центральное место.

Но надо, чтобы мы с этой работой отнеслись не просто так, чтоб «с рук сошло» — прикрывать и ПК комсомольцев и спрашивать с него нагрузку, надо добиться массового участия комсомольца в ПК.

По-моему, для этого нужно СОЗДАТЬ БРИГАДУ МОЛОДЕЖИ В ПОМОЩЬ ПК; БРИГАДА ОРГАНИЗУЕТ СБОР ПРЕДЛОЖЕНИЙ, БРИГАДА БУДЕТ ЯДРОМ АКТИВА, ЦЕННЫМ ПОМОЩНИКОМ В РАБОТЕ ПК.

Комсомольцы общаются

Комсомольский активист «Красного Пахаря» на последнем совещании прямо поставил вопрос о том, что модели общности не бывает в цехе, не знает, что там делается.

Придешь в цех после обеда, а там каждый бездельничает знает жизнь цеха лучше тебя, — говорят ребята, — как спой работаться в цехе.

Дело в том, что во время обеда ребята уходят в столовую общности, в то время, как рабочие обедают в столовой при заводе или прямо в цехе.

Многие комсомольцы вносили предложение утром делать горючий завтрак, а в обед не уходить из цеха. Это вопрос в ближайшем времени будет поставлен перед столовой.

### ЛИЧНУЮ ЖИЗНЬ — В ПЛАН

Вопрос, который поднимает тов. Попов, не нов. Несколько времени тому назад обсуждался вопрос о «Комсомольской Пялде».

Однако, в виду интересности и злободневности этого вопроса, мы помещаем статью т. Попова и открываем обсуждение, нужна ли и какая нужна личная пялетка? Выхаживаетесь!

Мы создали пятилетний план социалистического строительства. Проводим его в первый же год пятилетия плано-вым методом — выставляем того, что мы не только можем обеспечить производные планы, но и с тем же успехом их вы-полнить. Производный вопрос пятилетия охватывает о том, что промплановость и даже «технические» коопли-сты развивались лично ты, как это замечаем мы, свидетельствует о немалых успехах плановости.

Не кажется ли вам странным, что со-зданные генеральные планы оторваны от общественной, с успехом выполняе-их, мы сами живем в высшей мере асоциально. «Личная» жизнь строится социализма протекает, как ей угодно, не подчиняясь никакой плановости.

### ВЗГЛЯНИТЕ НА СЕБЯ!

Как вы живете? Знаете ли, что будете делать завтра, через неделю, а тем бо-лее через месяц?

— Нет, этого вы не знаете.

Безалаберность в «личной» жизни, в особая у нас, молодежи, — немалая

верная. Она — своеобразный ярлык. Мы не описам, как именно максимальную пользу из каждого часа свободного от работы времени, сколько уделить на общественную работу, самообразование, культурное развлечение и отдых, не зная когда и что делать.

В результате неумения сводить концы с концами бюджет времени мы забора-симем теоретическую учебную, всякого рода чепуху, не умеем максимально использовать свободное время на общественную работу.

Зачастую драгоценное время тратит-ся на ничтожное «язычечесание» и «ми-ни» забавы в кругу своих настоящих же безалаберных приятелей.

### МОЖНО ЛИ ОБИЖАТЬСЯ?

Общая азартность дилет и за тех, кто постепенно начинает отлучать себя с строгому распорядку дня и планово-сти.

Младший мой товарищ Борислав Я. рассказал мне какие неприятности при-ключили ему претерпевать на пути к плановой жизни. Вот что он рассказывает:

— Я никак не расписываю дня, от всего дня все мои силы стараюсь не отсту-пать.

Как-то вечером ко мне зашел один из приятелей. Мы с ним побеседова-ли, сморили несколько партий в шахматы и т. д.

Время, которое у меня предназначе-но для отдыха, вышло с лапой. Было 10 часов вечера. По распорядку дня предельно заниматься английским язы-ком.

Эта похвала меня сказать прия-тели. — Не сердись, Коля, но я сейчас должен заниматься. У меня важный час на счету, так как через 6 месяцев я должен окончить изучение английского языка.

Несмотря на просьбу, Коля все же об-иделся. Быстро одевшись, он вышел из дома.

— Ладно, не хочешь даже увидеть приятеля несколько лишних минут.

После этого инцидента дружеские от-ношения порвались.

Можно ли обижаться в таких слу-чаях? Здесь не может быть места для обиды. Нельзя же иметь права обижаться на человека, который старается не за-рушить своего плана.

### ДОЛЖИ АНАРХИЮ!

Мы не ценим время. Никогда его не считаем. Не умеем ценить. Между тем, каждая минута нашего времени долж-на быть на службе социалистического строительства.

Это будет возможным лишь тогда, ко-гда «личная» жизнь строителя социализ-ма будет протекать по плану, будет иметь свою пятилетку, согласованную с пятилеткой фабрики, завода, страны.

Не превращается ли тогда человек в машину? Нет и нет. Плановость в рабо-те и в жизни это не автоматизм, а ритмичность, дающая наибольшую продук-тивность во всем.

Мы возражаем: нельзя предугадать, что произойдет с человеком через пять лет. Жизнь разрознит по основания «личную» пятилетку.

О том, что это большая трудность, на-ко не станет говорить обротно.

В «личной» пятилетке надо подхо-дить постепенно. Как раздалась пяти-

### ПРИВЛЕСТИ КОЛЛЕКТИВ В БОЕВУЮ ГОТОВНОСТЬ ОРГАНИЗОВАТЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ В ДРУЖНУЮ СЕМЬЮ

Комсомольский коллектив завода «Красный Пахарь» является базовым в организации цеха. Коллектив числит около 150 комсомольцев. Конечно, бы, что такой мощный отряд комсомольской молодежи должен делать огромную изобретенную работу на производстве. Глядя на работу этого коллектива, долж-ны бы потягиваться в другие комсо-мольские ячейки цеха. Но на деле она является не так.

Комсомольский коллектив завода «Красный Пахарь» совершенно оторва-



лось от производства. Лица комсомоль-цев в работе производятся не видно. Ак-тив коллектива занимается культурно-техническим: проводит вечера, занимается по вопросам техники и математики из ком-мун и это все.

Вопрос подготовки новых, кадров комсомольского актива старый актив не занимался и не руководил работой ра-ботных комсомольцев.

Все это привело к тому, что комсо-мольцы не сумели мобилизоваться на борьбу с прорабами в производстве. Би-ро комсомольского коллектива в своем руководстве обанкротилось.

Сейчас задача комсомольцев — пере-строить всю свою работу на новые фор-мы. Нужно добиться, чтобы каждый ком-сомолец был активным участником в выполнении производственного плана.

Бюро коллектива необходимо заняться подготовкой из рядовых комсомольцев но-вого работоспособного актива.

Я предлагаю, чтобы эти люди рабо-тали всех комсомольцев. всю работу мо-дели — чаще проводить вечера самоде-ятельности, организовывать коллектив-ные хождения в кино, читки литерату-ры. Проводить беседы и дискуссии по основным вопросам производственной и комсомольской работы, организовывать забастовки.

Это обеспечит комсомольцев и даст воз-можность бюро коллектива их активно за-хватить на производство. Через это можно будет достигнуть стопроцентного посещения молодежи производственных и комсомольских собраний и коллек-тив.

### „БЕСЫ“ НА КАРАУЛЕ

Два собрания актива и общее собра-ние оторвало производство от цеха ВЛКСМ о положении коллектива «Крас-ный Пахарь». Два собрания председа-тель было таковы:

— Да, ну-же, товарищи, неужели никто не будет говорить.

Иногда после очередного, почти жи-вотного «слова» раздавался голос «штатного» оратора. «Чем были замеча-тельны эти речи. Увы, это было все то же:

— Правда, у нас есть недостатки, но есть и достоинства.

На собраниях актива и этой старой не-своей привычкой довел прийти:

— Ну, зачем вы никак Висну Кле-нова. Висну — хороший парень.

Кленов — секретарь коллектива — си-льный грамотный с работы. Вскоре то-му, чтобы организовать актив, Кленов вы-шелся с работы и, наконец, вынул, такой трюк: взял справку от врача, что «сидителю «шишечки» разрешается заниматься физическим трудом и не рас-решено работать устанным.

Одним словом — трюк, который выка-зывается «дезертирами» — забастовочные-лики в разгар забастовочного.

Кленов — доктор, но работать труд-но и он, отпуская, взял справку, го-тововерющую, что ему можно быть се-кретарем коллектива. Кленов трюк, де-зертир. Но этого не захотели сказать штатные говорюны, вместе с этим руко-водителям привели коллектив к отры-ву от производства.

Почему не сказали этого другие ком-сомольцы?

На этот вопрос тов. Большаков, работая окружением комсомольца ответил очень не-определенно:

— Где-то здесь есть бес. Да «бесы» бы и он неосторожно выступил свой хо-вот во время собрания коллектива. Увы, такое поведение этой темной жи-вотности прошло незамеченным. И вот как это произошло: на общем собрании кол-лектива во время очередного молчалива Кленов заявил:

— Что же вы молчите. За углом так шумят, за углом так жалуются, что актив от нас оторвался, не разговари-вает с нами. Здесь нужно объяснить, что было «за углом»: в присутствии секре-тари коллектива, работница болтослова-го станка Шаталова говорила, что Ку-рова (один из основков развалившей-ся крепости групповищ) не бескует с рядовыми работницами, что ее вынужде-на френерный станок выключить, уходя из круга актива. (Курова член бюро кол-лектива).

Об этом детально записанный немед-но ушел Курова. Ушел и, конечно, возмущенный:

— Что же, у нас выйдет закон самосудности, выйдет из — контрреволю-ционные.

Выходит, что закон самосудности. Вы-ходит, что «бес» оказался старым из-комым. Выходит, что всякого «скажи чейся мыслящий» значит, самое сло-во заявление о возмущении встретил, как обманчив в контрреволюции.

Замечание Кленова было помыто пра-вильно — это было расцениво, как пре-дупреждение:

— А ну-ка, кто шумит за углом.

Оно не могло быть расценено, как че-стный признак с самосудности.

В «из-за угла» никто не вышел: «бе-сы» все еще продолжают.

С. Попов.

Бурнаков.



## ОБЪЯВЛЯЕМ ЗАОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ 20 ТЫСЯЧ ГОРНЯКОВ СИБИРИ "КАК ВЫРУЧИТЬ ШАХТУ ИЗ ПУТАНИЦЫ НЕПОЛАДОК"

ТАКОИ ВОПРОС БУДЕМ ОБСУЖДАТЬ НА СТРАНИЦАХ "МОЛОДОГО РАБОЧЕГО" В ТЕЧЕНИЕ МЕСЯЦА СОВЕЩАНИЕ ПРОХОДИТ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ТОВА. БАРАНКИНА

производственное совещание горняков Сибири.

Через газету обсудим один вопрос: «КАК БЫСТРЕЕ УСТРАНИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НЕПОЛАДКИ И КАК СОКРАТИТЬ ИХ ДО МИНИМУМА».

ПРИЗЫВАЕМ к участию на совещании ВСЕХ СИБИРСКИХ ГОРНЯКОВ, а также ГОРНЯКОВ МОЛОДЕЖИ, всех КОМСОМЛЬЦЕВ каменноугольной промышленности.

ПРИЗЫВАЕМ на совещание АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ шахт, всех СПЕЦИАЛИСТОВ, всех ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ горняцких районов.

На производственном совещании нам надо проверить в каком состоянии находится доставка леса. Как используется крепкий лес. Почему с лесодоставкой существует вечная канитель.

*Поделимся хорошим опытом шахт*

Здесь мы обсудим пути в улучшении снабжения шахты различными необходимыми материалами. В каком состоянии находится шахтовый транспорт, справляется ли он с работой, не образуются ли завалы в забоях. Где здесь большие места и как их залечить.

Надо проверить работу по рационализации и механизации шахт. До сих пор врубовые машины целиком не загружаются. Части простоя конвейеров. Встречается много технических неполадок в механизированных лавах.

Каждый горняк может внести свое предложение по устранению всех причин, порождающих производственные неполадки и, расклеивая каждый факт, разоблачать истинного виновника.

Жалобы рабочих, предложения рабочих по рационализации и улучшению

завозу инициативы рабочих и служащих в деле улучшения производства.

Посмотрим организованы ли и работают ли комиссии содействия изобретательству.

Организатором ячеек коммунистического труда — ударников являются ПК и ПС. Мы должны здесь посмотреть справляются ли они с этой задачей, организуют ли социалистическое соревнование, содействуют ли проведению в жизнь декрета о единоначалии.

На нашем совещании надо объявить решительную борьбу всем лодырям, слюнтяям, разгильдяям, дезертирам трудового фронта, людям черепашьих темпов — не выходя на лица.

Только при жесткой саморитике, обмене опытом, перенесением ценных производственных преджений на всю угольную промышленность мы сумеем своевременно и быстро устранить производственные неполадки, сократить их многочисленность.

Все ценные преджения на нашем производственном совещании будут НЕМЕДЛЕННО ВЫПОЛНЯТЬСЯ. — Местные партийные, профсоюзные и комсомольские организации организуют отряды «легкой кавалерии», бригады для расследования указанных через газету нарушений и устранения их.

*Берите слово на производственном совещании*

На время совещания при редакции создается производственно-техническая экспертная комиссия из специалистов Сибугля. Комиссия будет определять ценность технических преджений, данных рабочими и, в случае важности преджения, развешивать его и разрабатывать.

Председателем краевого заочного совещания будет тов. БАРАНКИН — председатель Сибрайсспрофа.

Пусть каждый рудник через «Молодой Рабочий» покажет свою борьбу с неполадками. Все достижения в этом будут опытом для всей Сибири. Хороший опыт по устранению главнейших неполадок одной шахты будет достоянием ВСЕХ ШАХТ СИБИРИ.

хорошей подготовкой и краевой горняцкой производственной конференции.

Результаты своего участия, своих выступлений на заочном производственном совещании увидит каждый. Будут даны выводы с тем, чтобы по продолжению газету устранить все безобразия на месте. После окончания совещания отпечатается рапорт-отчет, его вывесят на каждой шахте, в каждом цеху.

*Каждая ценная заметка будет напечатана*

Все письма на производственное совещание при «Молодом Рабочем» посылайте по адресу: г.р. НОВОСИБИРСК, СОВЕТСКАЯ, 6, РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ». ПИСЬМА МОЖНО ПИСАТЬ БЕЗ МАРК. На корреспонденции делайте надпись: «НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ». Если имеется возможность, посылающий письмо пусть вложит в него свою фотографическую карточку. НЕ СТЕСНЯЙТЕСЬ СВОЕЙ НЕГРАМОТНОСТИ. Каждая ценная заметка, независимо от того — красивая, или криво она будет написана, будет тщательно выправляться редакцией и печататься в газете.

Повышенные темпы уголедобычи, доплатные тонны сверхплановых объемов — это продолжение «узких мест». ВЫРУЧИМ ШАХТЫ ИЗ ПУТАНИЦ НЕПОЛАДОК.

Выступай на борьбу с неполадками. Готовься и выступлению на краевом производственном совещании.

**БЕРИ СЛОВО!**  
РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ».

КРАЙОТДЕЛ СОЮЗА ГОРНЯКОВ. ТРЕСТ СИБУГОЛЬ.



Ленрудник. Емельяновская шахта. Уголь с конвейера подается в вагончик

Горняцкая молодежь, комсомольцы шахт, призываем вас к активному участию на краевом производственном совещании!

ВСЕ ГОРНЯКИ НЕМЕРОВО, ЛЕНИНСКА, АНЖЕРКИ, ПРОКОПЬЕВСКА, ЧЕРЕМХОВО, УЧАСТВУЙТЕ В СОВЕЩАНИИ. Берите слово на производственном совещании 20 тысяч горняков Сибири! Производственное совещание будет продолжаться один месяц и оно является

## ПОДНИМАЙТЕ МАССЫ НА БОРЬБУ С НЕПОЛАДКАМИ

ПАМЯТКА ГОРНЯЦКОЙ КОМСОМЛЬСКОЙ ЯЧЕЙКИ

Мы призываем всех комсомольцев и всю горняцкую молодежь участвовать в производственном совещании горняков Сибири, организуемом газетой «Молодой Рабочий».

Для того, чтобы обеспечить активное участие в совещании комсомольцев и привлечь внимание и совещанию взрослых рабочих и горняцкую беспартийную, каждая ячейка на пласу и каждый комсомольский коллектив шахты у себя на месте должен:

1. Обсудить обращение «Молодого Рабочего», крайотдела СГ и «Сибугля» на общем собрании ячейки, коллектива.
2. Зачесть его на раскомандировках для всех рабочих. Расклеить обращение на видном месте;
3. Организовать доску «Краевое совещание горняков при «Молодом Рабочем». На доску наклеивать все то, что о производственном совещании, выходя в свет со своей шахты. Такую доску вывесить в раскомандировку и около нее

### ПЕРВАЯ УДАРНАЯ

Ленинский призыв ударников всколыхнул комсомольцев Анжерки-Судженки.

На собраниях комсомольцы приступили к формированию ударных бригад. Ячейка комсомола шахты Горпромуча объявила себя ударной. На шахте 5-7 сто комсомольцев вступили в ударную бригаду.

### КЛИЧ БРОШЕН

1 миллион сто тысяч тонн должны добыть в этом году шахты Черехово. План добычи в первом квартале был сорван.

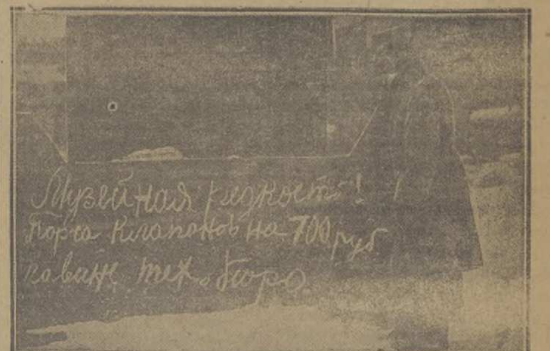
Комсомола учитывая важность уголедобычи, объявил «поход за углем».

43 комсомольца Череховской шахты 2-6 объявили себя ударниками похода.

Они ставят перед собой задачу во что бы то ни стало добиться: выполнения производственной программы, поднять производительность труда, снизить себестоимость и улучшить качество угля.

— Мы выжили в походе за углем. Кто за нами? — брошен клич в шахты комсомольцев — ударники. П. Ханов.

*ФОТО ДОКУМЕНТ*



Вот что приносит потери кемеровскому механизированному заводу. Такой экспонат выставлен в музее Кемеровского завода. Такой экспонат выставлен в музее Кемеровского завода. Такой экспонат выставлен в музее Кемеровского завода.

### Товарищи горняки!

Пришедший первый квартал этого года, несмотря на большие достижения в строительстве нашей страны, показал нам, что мы еще не подготовлены к выполнению намеченных задач.

По уголедобыче план не выполнен по всем сибирским рудникам. Сибирская каменноугольная промышленность осталась в долгу у пятилетки.

*Свои позор горняки Сибири еще не сняли*

За первый месяц (январь) второй квартал шахты должны были дать 440 тысяч тонн угля, а дали они 382 тысячи — 895 тонн.

А сейчас для развертывания индустриализации нужен УГОЛЬ и УГОЛЬ. Урал кричит — даешь больше угля. Транспорт требует — больше топлива. Повышенные требования на уголь предъявляет растущая сибирская промышленность.

Надо целиком и полностью удовлетворить запросы промышленности на уголь, диктуемые пятилетним планом.

Большим тормозом в выполнении производственных программ являются ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НЕПОЛАДКИ. Неполадки — это большие места на шахте. Неполадки делят шахты. Они снижают много достигнутое напряжением рабочей силы. Неполадки несут производству большие потери.

Сейчас некоторые отсталые рабочие, на главным образом наши враги, вредители на производстве, враги, шкурники, с кулацким духом и просто кулаки, спрятавшиеся за горняцкую спешку, выступают против социалистического соревнования, жалуются на большое количество неполадок.

Вместо борьбы с ними, вместо устранения неполадок, такие люди отказываются работать по-ударному, сваливая вину за производственные неполадки только лишь на административно-технический персонал.

Таких людей это выгодно. Они пытаются сорвать выполнение пятилетнего плана.

*Борьба с неполадками на шахте — борьба за выполнение пятилетки*

Но нам надо искать пути сокращения и устранения производственных неполадок. Сократить их до самой малой доли. БОРЬБА С НЕПОЛАДКАМИ НА ШАХТЕ — БОРЬБА ЗА УДАРНУЮ РАБОТУ, ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ В ЧЕТЫРЕ ГОДА.

Очень решительную борьбу производственным неполадкам на рудниках, быстро их ликвидируем.

Для этого редакция газеты «Молодой Рабочий» объявляет заочное краевое

