

ТЕМП ПЕРЕСТРОЙКИ РАБОТЫ КОМСОМОЛЬСКИХ ЯЧЕЕК НЕДОСТАТОЧЕН

ЯЧЕЙКИ МЕДЛЕННО ПРИСПОБАВЛЯЮТСЯ К БОВОМУ ТЕМПУ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Ячейка маслозавода № 1 осталась в стороне от отчетно-декабрьской кампании совхоза. — Бригада юнkers «Молдова Губчино» установила, что ячейка не следит воспитательной работы на среди комсомольцев, на среди беспартийной молодежи. — Ленинск Кузнецкой организации медленно со сменой руководства приближается к производственной жизни шахт.

ПРОВАЛ, КОТОРЫМ СИГНАЛИЗИРУЕТ О НЕБЛАГОПОЛУЧИИ

Комсомольская ячейка маслозавода № 1 к отчетно-декабрьской кампании горсовета не готовилась. Она не мобилировала внимание молодежи, не подготовила ее к отчетному собранию горсовета. Вышеперечисленные недостатки, обнаруженные за час до начала собрания генерала, не выходящая с декабря месяца — вот и все, в чем выразилась подготовка тяжелой работы ячейки.

Теперь среди комсомольцев, на среди беспартийной молодежи. Вот что говорит беспартийный парень Мачкин: — И работу на заводе три месяца, интересуюсь комсомольской работой, хотя бы поспешать собрания. Но ячейка за двухмесячный период собиралась только один раз. Беседами и с комсомольцами. Вот их отзыв о работе ячейки: — Ячейка наша не работает. Мы уже

ЧЕРЕХОВСКАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ ПЕРЕСТРАИВАЕТСЯ ЭТО

Нужно приблизить разрешение комсомольских вопросов к производственно-беспартийной молодежи. До сих пор времени череховская организация ВЛКСМ еще не перестроила свои внутренние являющиеся (ячейки). Только 20 февраля на последнем бюро райкома был поставлен вопрос о разукрупнении комсомольских ячеек, то есть, о разбивке на цеховые ячейки. Организация цеховых ячеек несомненно даст больше результатов в смысле вовлечения рабочей молодежи в комсомол, позволит проводить воспитательную комсомольскую работу, а главное, приблизит комсомольскую организацию к производству, к рабочей молодежи. П. Ханов.

КУЗНЕЦКИЕ КОМСОМОЛЬЦЫ ЗАБЫЛИ О СУЩЕСТВОВАНИИ КУЗНЕЦКОГО

В Кузнецком поселке живет много безработных комсомольцев. Среди них есть квалифицированные рабочие, даже таких квалификации, в которых ощущается большой недостаток на Кузнецком. Расстояние от Кузнецкого до Кузнецкого поселка всего 6 верст. Поселковый же комитет комсомола, зная о дефиците в рабочих на Кузнецком, этих ребят не направляет на работу. В поселковый комитет ребята почти ежедневно ходят, просят работы и их всегда дают ответ: — Работы нет. Комсомолец.

С БЮРОКРАТИЗМом НЕТ БОРЬБЫ

Бесплатно, авиаручками руководит комсомольцами бюро ячейки при омовской бирже труда. Посещая собрания ячейки. Собрания срываются, а бюро не принимает никаких мер. Ячейка не участвовала в отчете баработных, не борется с бюрократизмом. Нимовский и Тол.

Бригада юнkers «Малдога Рабочего»



ЛУЧШИИ ЗАБОИ — БУДУТ ПРЕМИРОВАНЫ

С 20 февраля райком комсомола и совхоз горняков Черембассе проведут конкурс на лучшие молодежные смены — забой. В основу конкурса положено увеличение добычи сверх нормы на 20 проц., снижение себестоимости, сокращение расхода угля и доведение его до минимума, образованная трудящихся на т. д. Кто выполнит эти показатели, — получает премию. 1-ая премия — комплект маек, грусов и футбол. 2-ая премия — оборудование военного угля ка и вытотки. 3-ая премия — Ленинский библиотека. X. В.

НА ЧИСТУЮ ВОДУ РАЧЕИ И ЛОДЫРЕИ

Рыбачи и десертники пытаются автоматизировать комсомольский поход за углем. На Череховской шахте № 6 ударная бригада молодежи работала хорошо до тех пор, пока уголь у них в забое был мягкий, а как перевернул бригаду в другой забой, где условия работы потухли, ребята сплоспали и в результате эта бригада распалась. — Да чего там работать, заработок мизер, — заявляли эти горе-ударники. Череховец.

ТФХНИКИ НЕ СОРЕВНУЮТСЯ

Рабочие один за другим отбывают со сев ударниками, заключают договоры на соревнование. Выполняя эти договоры, поднимают производительность, добиваются снижения себестоимости. Но вот технический персонал Черембассе не желает заниматься «грязным делом» — соревнованием. — Нам не стоит соревноваться, да и нельзя, коли силы неравны, — заявлял кто-то из них. — Сейчас никак нам нельзя соревноваться, ведь на шахтовом неподходящий заказ. П.

КОМСОМОЛ-Ц ЛЕСНИК ПОНИЖАЕТ КАЧЕСТВО УГЛЯ

Комсомолец лесник шахты 3-й в Черехово полагает брать уголь. Вместо того чтобы бороться за качество, он полагает погнать этим пошляк качество. Бур.

ЗА „ЧЕРНЫМ ЗОЛОТОМ“

— Дадим 1 миллион 100 тысяч тонн угля, — сказали горняки Черембассе. — Обеспечим выполнение этой цифры. — Объявлен поход за углем, — заявляет комсомолец, молодой горняк Черембассе. Создан руководящий штаб «поход за углем». Райком комсомола выпустил брошюру, в которой говорится о значении угля. Показывает хорошую работу ударников, берет по программам и в рамках. Выдаются № 1 и выпускает в конце десятилетия. В феврале готовится к выпуску второй номер. На шахте № 5 движением ударников охвачены не только забойщики, откатчики, салончики и конюшни но и машинисты врубовых машин включаются в социалистическое соревнование. 18 молодых ударников добились, по вышедшим производственным. Раньше брали 1-2 вьюга в смену, теперь берут 3-4 вьюга. Это нам же, больше продаем, — говорит один. Другое заявление: — Будем работать выходные дни. Добежим быстрее выполнения плана. Молодые ударники ставят своей задачей вносить в шахту уголь, в социалистическое соревнование, итти путь их в поход за углем. Смеш молодых забойщиков и откатчиков организовала две ударные бригады из молодых рабочих, между ними заключены индивидуальные договоры на социалистическое соревнование. Ударная бригада в являющемся выполнении производственного плана на 117 проц.

Комсомольцы ячейки шахты № 3-7 обучаются создавать два новых забоя на додеки. Борются с программами выходов до исключения из комсомола. Молодежная смена поставила своей задачей добыть уголь на 92 тонны сверх задания и довести до минимума себестоимость угля. Помимо этого, комсомольцы организовали рационализаторские бригады и совместно с шахтником решали провести конкурс на лучшее рационализаторское предложение. Углубляя недостаток в рабочей силе, комсомольцы поставили на вызовить из Черехово без разрешения бюро ячейки. П. ХАНОВ.



Плакат комсомольцев маслозавода № 1. Этим ограничилось их участие в отчетно-декабрьской кампании горсовета.

Отчет делегата горсовета тов. Потанов не являлся заслушанным. Ячейка не смогла обеспечить отчетную работу на собрание не только всей молодежи, но даже комсомольцев. Секретарь ячейки уехал с эстафетой и не побоявшись никому передать дела. В этот результат: из 19 комсомольцев на отчетно-декабрьское собрание явилось только пять. И те сидели на собрании, словно «паляки в рот». В то время, когда рабочие активно выступали и указывали на недостатки горсовета, комсомольцы молчали. Воспитательной работы ячейка не вел

третий месяц не занимаемся ни в каких кружках. Тата беспартийной молодежи в ячейку больше. Сегодня приехали три те вущих, спрашивали о собраниях; они хотят выступать в комсомол. Но собрания у нас собираются редко. Ячейке нужно в форме перестроить свою работу. Пробудиться от сна. Создать здоровый актив, которого сейчас нехватает. Райкомному комитету необходимо ячейке маслозавода усилить большее внимание. Бригада юнkers «Малдога Рабочего».

ЗАКРЕПИТЬ НАМЕТИВШИИСЯ ПЕРЕЛОМ

Положение Ленинской организации Кузбасса продолжает оставаться тяжелым. Однако, со времени после расколотения имеются уже некоторые достижения. Количество комсомольцев, обнимающих себя ударниками и вошедших в ударные бригады и группы возросло со 102 чел. на 16 января до 407 чел., а 20 февраля ударных бригад и групп уже возросло с 13 до 40. Работы молодежи в 192 чел., стало ударников 317 чел. Создана комсомольская шахта. Организована молодежная ударная бригада в 42 чел., которая самостоятельно строит в квартирный район. Присутствует в формировании ударной машины на заводе на 40 чел., срочно ремонтируется помещением для ручной работы технической станции. Все комсомольская организация выступила в общность «Гехника в массы». Выдвинутое предложение посылать в загранучастии командировку не менее 2-х лучших комсомольцев. Сдвинулось дело с ростом организации. Да январь поступило 100 заявлений в комсомол от рабочей молодежи. Среди подавших заявления имеется с 3-5 и даже 8-летним производственным стажем. Очень печальная вещь получалась с ростом партядра. Емельяновский парт

коллектив отказал от приема в партию 10 человек комсомольцев из яч. шахты горняков. В числе их секретаря ячейки, председателя факкома, пред. производственной комиссии и т. д. По возвращению от 19 до 31 года. Комсомольский стаж 2 года у большинства. Все эти рабочие и в школе ГМУ учатся по 2-3 года. Партийный билет получило только два, когда все 10 пришли на бюро парткома в своем желании вступить в партию. Партийный билет отказал мотивировать тем, что ребята слишком молоды, мало грамотны и не вступили еще общности по работе. После этого, все наши лица у ребят были отбиты. Перелом намечается, его нужно закрепить, улучшить качество работы. Для этого нужно Кузнецкому ОК в Крайком оказать поддержку Ленинскому райкому ВЛКСМ послать бригады из сильных работников, которые бы два стапельно могли в течение одного-двух месяцев научить, выдвигающихся в коллектив, ячейках, новый актив, как надо по-боевому ставить вопросы, как нужно мобилизовать массы на выполнение генеральной линии партии. А. СТАРОСТИН.

СИГНАЛЫ С МЕСТ

Не оправдывают своего назначения активисты комсомольской ячейки школы ФЗУ ст. Тахта. Соревнование сравняется самими активистами. Секретарь ячейки Овчинин Николай в один вечер съездил 12 часов прогулкой по территории, на что по неуважительным причинам 5 лет. Занятия в школе по водкам ежедневно по 2 часа. Для прогулок имеется в школе черная доска, но имена прогульщиков - активистов не отстуствуют. Четыре глаза. Ячейка Ленинского района, после слияния Никитинской школы ФЗУ с Иркутской школой, получила большое количество комсомольцев - активистов. Не используются эти ребята неравномерно. Не редки случаи, когда комсомолец с двумя наградами получает трижды, а ты есть ячейка, которая, как говорится, «сидит», ходит без работы. Ячейка не работает об этой «молчаливой» части комсомольского актива, а работать ребята хотят. Глаз рабкера.

Только две беседы по полнучебо проведено было в школе ФЗУ Новосибирской фабрики «Алгома». Ребята заняты интересными занятиями, но руководящий состав ячейки, а заместители не работают. Наконеч, руководящий по учебной год является к концу, а оставшееся время учены охватить программу не удается. Райком несмотря на ряд заявлений учеников не дал школе нужного руководства. Заиним смирнички, склеива, свеление личных счетов и на этой почве разлад отдельных товарищей процветает и комсомольской ячейке алдандо (Новосибирск). Трагедия, между прочим, поддается активная комсомолец Ильина за смелые выступления на собраниях и критичность общественной работы выявляла партии и Ленинской и комсомольской Лавровой и Дубровиной. Нужно принять меры к ее дальнейшему созданию в ячейке алдандо. № 142041.

УБЕДИТЕЛЬНОЕ ЦИРКУЛЯР

Печатный очерк рассказывает о перестройке колхозной ячейки комсомола. На примере ячейки комсомола «Интернационал» Саяногорского округа, мы хотим показать, как должна работать колхозная ячейка. А это должна знать не только бригада, а и каждый рабочий.

Деревица у порога новых социалистических ячеек. Обшая труд на общности единой земле, труд подкрепленный силой машин, эмитет величайшие потребности в бытовой уклад. Многие колхозы являлись энергичными комсомольскими ячейками. На фоне борьбы социализации комсомольцы учинили заступать борьбу с капитализмом. Но создавая колхоз или комхозу сейчас, когда общепромышленные хозяйства являются свое производство над распыленным трудом, гораздо легче, чем год назад. Неравномерно труднее привлекать организацию труда в колхозах. Как улучшить бытовые условия, организовать курсы по развитию производительных сил хозяйства, на специализацию его отдельных цехов, возмещать хозяйственную жизнь колхоза.

Эти новые задачи, представляющие комсомолу сложнейшую задачу, решаются не по желанию, а по необходимости. А сейчас настоятельно требует круглого доверия ячейки лицом к хозяйству. Курс на дека. Быть встречавшимися общности дела. Воспитывать из массы молодежи хороших хозяев, чувствующих ответственность за производство. Проявлять коллективизм высшую трудностью деятельности производственного предприятия. Знать устье места хозяйства, быть по нам уязвимостью — от боевые задачи колхозных ячеек.

На сегодняшний день большинство колхозных ячеек еще не выполнили решения 5-го пленума Крайкома комсомола о лучшем участии в хозяйственной деятельности. Производственный план колхоза — он реализуется направленно, по которому раздается животно-ветеринарное хозяйство, орошение. А являет ли комсомольцы производственный план? Выходит ли в него включены вопросы молодежи? Подлинно ли комсомольцы по каждому пути вли в колхозу? На этом участке, мы пока, имеем незначительные показатели. Подлинно ли количество колхозных ячеек не сумели превратить свою работу по цеховому принципу, самостоятельному участию в хозяйственной жизни. На примере ячейки комсомола «Интернационал» Саяногорского округа, мы хотим показать, как должна работать колхозная ячейка. Год назад редакция «Молодой Деревни» проводила смотр этих ячеек. Результаты победил вращал об отсутствии отношений комсомольцев в производственном. Суть поворота — отсутствие работы по-боевому. Надлежащие

за оттачивались на советских колхозной молодежи, и просто не верилось, что за год она добилась столь крупных успехов. Трактористы, доверен, семеноводы, «родники» — каждый из них комитет горняков участвует в производстве. Ячейка организовала производственные группы, и по цеховому принципу. Они позволяют квалифицировать молодежи.

Вот факты. Группа ребят, работавшая на сельках обобщилась и, по курсу, доводило аграрного изучает, как надо устанавливать машину при воюем разбивке зеркала культуры. Какое-то количество молодежи, ввиду слабости и вылазки, проводила хозяйственную ценность кружка.

Хороший светляк на каждом гектаре сэкономил 30 килограммов зерна. При этом посева дает разные выходы и дружные созревание урожая. Он исполняет возможность обставить зерно от которого экономичнее хозяйства — гектар до 10 процентов урожая. Переименовать эти цифры на 8 тысяч гектаров посева и вы получите ошеломляющую сумму рублей.

Ошибки — ошибочный вопрос работы общности. Комсомольцы-колхозники должны выработать систему работы в отношении колхоза. Они организуют производственный кружок. Группа любителей опытнических займет ся культурой более продуктивных сортов овощей, перенесет на землю последние достижения агрономии. Социалистический сектор сельского хозяйства включает работу в учебно-производственных кружках. Комсомольцы коммуны «Интернационал» — инициаторы тракторных кружков. К концу года все ребята сумели управлять машинами. Хорошо проходил выживание. Лучшими производителями являлись члены ячейки, которые работали в бригаде горняков своим бригадиром тракторной колонны и двумя монтерами по тракторному делу. Непрерывная. Комсомольцы первая начали ломку полевых колхоза. Они проявляют интерес к тракторному, сельскохозяйственному, строительному, промышленному, орошению, животноводству, на котором присутствует много молодежи, быстро превращая в жизнь предложение ячейки. Результаты непрерывно прогрессируют. Улучшилось качество работы. Собирались полторы милины. Материала уехала прота. Раньше трактористы водили по 12 часов ма-

шину. Особенно тяжело приходилось в ночную смену. Напряженный труд изматывал силы, притуплял ответственность за 2 тысячи рублей, которые дарит тракторист в своих руках. Рулящие звенья от перестройки, понадеясь на «пестрые уряды». Тяжелая работа в часовой смене. Большие, молодые сны, трактористы, после родолюбивого отъезда работников колхоза производящего.

Комсомольцы коммуны показали прекрасный пример, как нужно работать людям окружающего населения. Ячейка являлась бригадой агитаторов за колхозных ячеек. Близкими людьми, ввиду их условий, в окружающих поселках линается в коммуны.

Важный пример основанного периода привнес в технику. И здесь комсомольцы показали себя передовыми. Они расширили среди крестьян установку в комхозу — по тракторному оборудованию общности, ввиду их резерв машинному парку коммуны.

На примере коммуны «Интернационал» мы показали опыт перестройки комсомольской работы в разгар решения ответственной политической задачи — ликвидации нарыв на передовых комсомолов. Сада показана — убедительное циркуляр, Проката — лучший учитель. Мы еще имеем мало примеров деятельности по перестройке по-новому. Вот почему опыт коммуны «Интернационал» должен стать достоянием всей комсомольской организации. Переход комсомольцев на масштабы работы колхозных ячеек в помощь бедняцким хозяйствам еще не вступившим в колхоз, конкурсы на лучшее тракториста, организация массового технико-культурного похода за повышение производительности — квалификация молодежи — все это надо начинать всем колхозным ячейкам. Наложить работу по свободному средству производства, за перевод колхозов на устав коммуны, — за охват колхозами всех комсомольцев занятых в своем хозяйстве, в фермерские хозяйства партии и комхоза, в колхозах, как класс, полна, заслуживающая общности стальных семян, счетных деловности с революционной перспективой завтрашнего дня, решите полный поворот и разрешите хозяйствам, этих вопросов — это и будет действенная перестройка работы колхоза или коммуны по-новому. УДАРОЗ

ОБВИНИТЕЛЬНЫЙ АКТ

РАБОЧИЕ

ПОСАДКИ ПОЗОРАТ звание пролетариев социалистического производства СРЫВАЮТ постройку Сибкомбайна, повышая себестоимость СНИЖАЮТ реальную заработную плату рабочих

МОБИЛИЗУИТЕ ВСЕ СИЛЫ, ПОД РУКОВОДСТВОМ ПАРТИИ, НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОМФИНПЛАНОВ



Комсомолец-рабочий Иванов Сергей — лучший производитель фабрики «Спартак»

Упорной работой рабочий класс и все трудящиеся советской страны решают грандиозные задачи строительства социализма. Мы осуществляем великий лозунг «Стойки и вперед» как величайшие страны, ускоренным темпом осуществляем великие задачи по индустриализации и коллективизации, мы осуществляем на основе сплошной коллективизации задачу ликвидации кулачества, как класса, мы выкорчевываем корни капитализма в нашей стране.

Наша ближайшая программа — выжить миллионы в 4 года. Осуществление этой грандиозной программы — в борьбе с рабочим классом Бельского Союза.

Выполнение программы требует от рабочего класса героической самоотверженности, величайшего внимания, величайшей активности, упорства, настойчивости в вопросах практического осуществления программы.

Каждый рабочий коллектив обязан: — Преодолевать сопротивление силы вражеской, косности, связанной с остатками мелкого производства. — Закрепить в прочные формы повседневную трудовую дисциплину, учесть беспрекословно повиноваться воле одного лица советского руководителя во время труда. — Организовать отрывистый учет и контроль за производством.

— Защищать интересы рабочего класса с остервенением, гнуть спину рабочим, которые упорно держатся принципов капитализма и продолжают смотреть на советское государство по-прежнему: — дать «свое» работы поменьше, да дождутся, — солдать с «своим» денег по больше» (Ленин).

— Разоблачать каждое злоупотребление, направлять своим обвинением оштрафовать слезливую ошибку. — Создавать повсюду гурладо больше выколку, чем это было в капиталистическом обществе, производительность труда.

— Быть в подлинном смысле этого слова хозяином своего социалистического предприятия.

Посадка это не выполнила

Производительность труда выполнена только на 82,8 проц. к плану.

Себестоимость продукции вместо снижения на 18 проц. увеличилась на 30 проц. Производственный план недомышлен на 33 проц.

Запротекторирован по плану экономии в 310 тысяч рублей государство не дало. Бюджет экономики фабрики понесла 43 тысячи рублей убытка. Получила 35 финансовый разрыв в 302 тысячи рублей.

Голенищевский цех в выполнении производственных планов стоит на последнем месте. Цех в первом квартале дал 7 тысяч рублей убытка.

Полуборовский цех также производит веной программы не выполняла и дала 20 тысяч рублей убытка.

Суховальский цех поставляет отбракованное качество продукции. Товар часто недоиспускает, пересушивает, потому что зачастую вместо 30 градусоуз тепл да бывает 60.

Сортировочный цех — сортировку делает сверху, производительность программы не выполняет. Сортировщики Пелескины, Копурники, Ляхачев рассортировали 200 пар вытасов вторым сортом. Из них привезли фабрики «Спартак» Шершани вытасов 65 пар в первый сорт. Бывает и наоборот.

По факте большой перерасход в вспомогательных материалах, особенно жиров — от 320 до 350 проц. Убыток 8 тысяч рублей. Причина перерасхода кроется в том, что конструкторы заказывают посылку жиров, их приходится покупать грядорова, и, во-вторых, жиры нерационально используются.

Жиры расходуются неэкономно, остаются в бочках, разливываются по полу.

На фабрике нет единичности

Производственные задания фабрика могла выполнять. Планом 1929-30 года намечено снижение себестоимости, исходя из планов прошлого года, которые давались, по-существу, поаукустарным посадочным мастерам в то время, как Новосибирская посадочная является концентрированной и механизированной предприятием.

Основными причинами провала производственного плана были невыполнение директивы о единичности.

Директор фабрики тов. Шефер вместо того, чтобы сосредоточить руководство фабрикой по оперативной линии в своих руках и в руках заведующих цехами, допустил до последнего времени не разоблачение нац. цехами дала таких вопросов, как планирование выемки на цеховые треугольники (случай в сортировочном цехе).

Зав. цехами до последнего времени не знали своих обязанностей.

Учет рабочей силы также поставлен плохо. Начисление заработной платы слесарям производится без необходимых документов, что также невозможно производить оплату за дефицит выведенную работу.

Отсутствие не служат средством, утяжеляющим возможность фантанной оплаты труда, планового руководства производством фабрики.

Производство организовано плохо

Плохо организовано и само производство, отстутствует учет товаров в процессе изготовления изделий. Заданное количество изделий производится со слезо рабочих.

Отстутствует бракерия в сталях обработки. Оттуда перепалаты по рабочей силе, затраты вспомогательных материалов, части случаи, когда брак, одна ружьями в сортировочном цехе, возращаются в тот или иной цех для переделки, а так как точного учета нет, то виновная зачастую обнаружится не у того, а переледка идет как вновь полученная работа.

Административно-технический персонал в цехе слабо следит за работами и за процессами обработки товаров. Есть случаи когда по подготовительному листу товар попадает непереработанный в обработку. Он проходит все стадии обработки и только после этого обнаруживается, что он непереработан. Его снова возвращают в подготовительный цех и начинают снова обработку.

Монтаж цехов произведен без учета необходимого движения фабрика. Ра сплоснения оборудования нерационально. Фабрика трижды имеет.

Схема управления отстутствует. Число работников в цехах вытасов несоответственно их функциям. Парноэкономический отдел ведет тесно вытасов уриями, раздаткой, выдает спецодежду и ордера на пользование инструментами и это в то время, когда имеется специальная должность вытасова.

Одновременно только административно-технический персонал, а заводская рабочая должна нести ответственность за эти неполадки, но борьба с ними была недостаточна.

Рабочие, разглядьди чувствования себя в цехе хозяевами

Трудовая дисциплина на фабрике чрезвычайно слаба. Процент прогулов, правда, невелик, но он остается все время стабильным — 0,4 проц. (до неуважительных). На время в трудовой день выдана во время работы.

За отпаз от работы, зачастую, зло употребляют рабочим временем и лишь не уделено в человек. Имелся случаи прогулов из-за вытасова — Тенкин, Ни киренко. Два работника уволены за воровство, привнесшие выработки.

Рабочий Токарев вместо работы вытасовил четыре (он знает 15 колоз — сколько колоз надо времени, чтобы все показать?). Неворота, работавшая на кришпильной машине, останавливает работу, зовет к себе мастера, заявляет:

— Пошла толстая голенища: Пока идет мастер с другого конца цеха, работа и не кончит.

Мастер смотрит голенища, говорит: — Прощайла объясняла. Через несколько минут то же самое и так в течение дня дергает мастера, останавливает работу 10-15 раз.

Секретарь ячейки ВЛКСМ Сталецкий во время работы спит и к работе относится сверху, нормы не выполняет, да ет много браку.

Сейчас уже всем ясно, что нужно делать для того, чтобы в кратчайший срок наверстать потерянное.

Сейчас нужно учиться работать, внимательно относиться к производству.

Рабочие фабрики не давали крепкого отпора этим врагам, шуришкам, ворам, разгильятам и до сих пор на фабрике есть люди, которые не хотят состоять интереса своей группы с интересами всех рабочих и крестьян.

Рабочие посадочной фабрики не поставили себя в зависимость от своей реальной заработной платы и других рабочих, не выполняла производственного плана, увеличивая себестоимость продукции.

Кляриники — честные рабочие — не сумели повести за собой остальных, не встали в общей массе. В этом их вина.

Нет социалистического соревнования

Борьба за снижение себестоимости, за выполнение производственной программы, за улучшение качества продукции не была в центре внимания рабочих и общественных организаций фабрики.

Социалистическое соревнование, как одно из могущественных средств для преодоления трудностей социалистического строительства, для выполнения пятилетнего плана, организовано не было.

Не было использовано социалистическое соревнование и как средство повышения работ, особенно новых выходов из деревни, из мелко-буржуазных городских слоев. Это при том положении, когда на фабрике 42,8 проц. рабочих с производственным стажем до одного года, когда из 533 работников 376 имеют свой дом, 18,9 проц. нечлены союза, когда на фабрике работает 27,6 проц.

В январе в социалистическом соревновании участвовало 317 человек, заключено 40 индивидуальных договоров, дано 6 индивидуальных, 7 коллективных. Это по форме. По существу договоры не проверяются, забыты. ФЖК же до сих пор времени не подхватывает инициативы масс, ориентирован не руководит, не помогает их переходу от формального заключения договора к действительным результатам, учета результатов соревнования нет.

План не доведен до каждого рабочего

Фабрично-заводской комитет послал не сумел возбудить активности рабочих и повести их в бой за промышленность. Несмотря на существование партийных и профессиональных организаций, не доведены до каждого цеха, до каждого рабочего.

Профессионализация чрезвычайно слаба, бездисциплинирована. Производственные комиссии не работают. Совершенно точные и конкретные задания не выполняются. Председатель производственного совещания, несмотря на решения фабричного комитета, что производственные работы предельно, этого не выполняет.

Рабочая инициатива не используется. Предложения рабочих не учитываются и только в начале февраля заван ОТР записано в книгу 29 предложений. До этого предложения не записывались. Сроки выполнения не устанавливаются, подсчетов затрат на осуществление предложений и экономии от них не ведут.

Директор фабрики тов. Шефер, секретарь парткома тов. Герман и председатель ФЖК несвоевременно сигнализировали о провалах, не могли



Пресс, который стоит без работы на фабрике больше 5 месяцев.

билизовали активность рабочих в их допущение провалами. Характерно, что когда «Молодой Рабочий» заводила о провалах, когда «Молодой Рабочий» потребовал общественно-показательного суда, руководители фабрики, административно-технический персонал, стали опираться работу внецеховых работников, характеризовала материал «М. Р.» как безответственный, стал выискивать при разликующие общественные обстоятельства, доказывать неправоту публичную, которые промывали газетой и поднимали вытасова РКК в КрайСиб. То есть они стали на тот путь, о котором в обращении ВЦИС и ЦК ВЛКСМ говорится:

Ссылка на объективные причины — путь чиновника

«Ссылка на объективные причины это путь чиновника, пытавшегося пришить свою беспомощность в деле мобилизации масс на борьбу за коммунистические планы».

Выводы.

Рабочие последи опозорили звание пролетариев социалистического производства, они срыгивают пятнадцать, в частности, отрывистость Слободинца. Коковина промышленность Сибиря, а главным образом, посадочная фабрика и фабрика «Спартак» должны дать от экономии по снижению себестоимости, повышения производительности труда 4% миллиона рублей на постройку домостроения завода.

Общественно-показательный суд это — последнее предупреждение. Рабочие должны бороться за то, чтобы не стали ссылок с фабрики повороте лично преступной расхлябанности.

Вскрывать на суде, со всей беспощадностью, перед всеми пролетариями Сибири свои язвы и недостатки, рабочие должны должны будут с отголоском для мобилизовать все свои силы и под руководством партии пойти огромными пролетарским натиском и производственным победим, встать в первом долом армии строителей социализма

БЕЗ ПАНИКИ И ПЕРЕГИБОВ

(ПОЛИТИКА ЛИКВИДАЦИИ КУЛАЧЕСТВА КАК КЛАССА, БЕ ИСТОЛКОВАТЕЛИ И КРИТИКИ)

Политика ликвидации кулачества, как класса, развилась в результате практической сплошной коллективизации. Сплошная коллективизация есть ликвидация великого хозяйствования, основанного на частной собственности на средства производства.

Кулачество, которое строит свое будущее на дальнейшей росте и развитии своего капиталистического хозяйства и на развитии капиталистических отношений в стране, не может не выступать яростно против коллективизации. Процесс сплошной коллективизации есть, таким образом, процесс классовой борьбы, в которую втягиваются все широчайшие массы коллективизирующихся батраков, бедняков и середняков и в которой эти массы противопоставляют кулачеству, как классу.

Этого характера сплошной коллективизации и необходимости активного участия масс в ликвидации кулачества, как класса, — некоторые товарищи не понимают.

Сплошная коллективизация и раскулачивание представляются им делом делом. Что, прошо, в самом деле, ликвидировать кулацкие хозяйства административным распоряжением и таким

же административным распоряжением коллективизировать крестьянскую массу?

В тех случаях, когда раскулачивание хотят заменить голым административным, не мобилизова вокруг себя массы, как голод коллективизации, это приводит к таким же административным перегибам. Как и прикрывались здесь революционными фразами, результат получается далекий от революционный, ибо усиливается в таких случаях позиция кулака.

Перегибы эти неизбежно связаны с полным пренебрежением к директивам партии об организации и усилении в деревне батрацко-бедняцких групп, которые больше всего оказывают содействие переходу коллективизации на реальное массовое движение, вовлечении в него середнячество, батрацко-бедняцкие группы выдвигают под административные меры в отношении кулачества прочный и широкий общественный фундамент. Без них легко могут быть допущены поправки по отношению к кулаку и само раскулачивание не даст того эффекта, который необходимо. Это массовое движение поднимает

административное, конечно, не является в батрацко-бедняцких организациях, и тогда такая практика приводит к тому, что и батраки и бедняки остаются в стороне от коллективизации.

Необходимость борьбы с административными перегибами отнюдь не означает, что можно замедлить тем коллективизации и раскулачивания. Нет, ни на минуту. Все силы должны быть мобилизованы, чтобы в кратчайший срок, опираясь на батрацко-бедняцкие группы, в тесном союзе с середняками, развивать коллективизацию и раскулачивание. Они хотели бы дать кулачку передышку еще на некоторое время. В этом классовый смысл всей их политики!

Стремление оппортунистически за

ментов проклять передышку для кулака склеиваются с в-том, как некоторые мыслят наше отношение к кулаку в районах, где еще не проводится сплошной коллективизации. Инициатива ликвидация кулачества, как класса, поворачивает опл., — распространяется только на районы сплошной коллективизации. К остальным районам она не применяется. Таким образом, под политикой ликвидации кулачества, как класса, позволено одно только раскулачивание. Это неверно. Раскулачивание, примененное в районах сплошной коллективизации, есть так сказать заключительный акт в политике ликвидации кулачества, как класса. Но и там, где еще раскулачивание не применяется, вся наша политика должна исходить из необходимости ликвидации кулачества, как класса. И так как раскулачивание есть неотъемлемая часть сплошной коллективизации, то ускоренная коллективизация в районах, где она еще не приняла сплошного характера, должна быть главной задачей политики ликвидация кулачества, как класса. На этого мало: решительно вся работа должна быть перестроена так, чтобы она давала результаты для коллективизации и подготовила бы почву для раскулачивания по мере все большего и большего охвата населения колхозных угодий. Оппортунистично не только инициатива раскулачивания, но инициатива усиления наступления против него

выпить до применения к нему фактического раскулачивания в тех случаях, когда он уничтожает свой свет для вытасовывается колхозному строительству.

Раскулачивание и массовая коллективизация неразрывно связаны друг с другом — этого не следует забывать. Раскулачивание — только одна сторона политики ликвидации кулачества. Основания же остается массовая коллективизация, проводимая в условиях усиления батрацко-бедняцкого ядра в колхозах и во всех деревенских органах захвата, ускорения местных советов и жесткого применения законов, позволяющих решить наступление против кулаков, живущих вне районов сплошной коллективизации.

Политика раскулачивания и сплошной коллективизации — дело не простое. Ноябрьский пленум ЦК партии счел необходимым специально предостеречь партию от недопущения трудностей коллективизации. Эти трудности требуют от нас максимальной выдержки и умения пожать плечами. Без масс мы не преодолеем трудности, ибо без масс не было бы и самой революции.

Ни перегибов, ни делишек не должно быть в нашей работе! Каждый партией и каждый комсомолец должен со всей ответственностью и со всей энергией вступить в линию партии в работе по ликвидации кулачества и в раскулачивании!

А. Герин.

6 МАРТА--МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

ОБЪЕДИНИТЬ РАБОТАЮЩИХ И БЕЗРАБОТЫХ ДЛЯ СОВМЕСТНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРОТИВ КАПИТАЛИСТОВ--ЗАДАЧА КОММУНИСТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ ВСЕГО МИРА

Начавшийся в Америке и затем переболевший на все капиталистические страны хозяйственный кризис всей своей тяжестью обрушился на рабочий класс этих стран.

Как следствие кризиса, наблюдается неслыханный рост безработицы. По последним данным, в главнейших капиталистических странах насчитывается около 20 миллионов безработных.

Больше всего поражена безработицей Америка. Лишь в САСШ 6 миллионов безработных. В Германии безработных около 4 миллионов, в Англии 2 миллиона, в Польше 50 проц. всех рабочих, если включить в число безработных, работающих частично.

Угрожающе растет безработица во Франции, Австрии, Италии и других странах.

Борьба с безработицей становится важнейшей политической задачей всего революционного движения и братских компартий. Вот почему конференция европейских коммунистических партий, состоявшаяся в феврале, обратилась к Коминтерну и Профинтерну с просьбой организовать эту борьбу и договориться в процентно 6-го марта международного дня борьбы с безработицей.

Запало - европейское бюро Комин-

терна, европейский секретариат Профинтерна и представители ряда коммунистических партий обратились в связи с этим к возмущенным рабочим, безработным в городах и сельских местностях, ко всем революционным профсоюзам и революционной профсоюзности.

Воззвание призывает бороться против капиталистической рационализации, против массовых увольнений, за 7-ми часовой рабочий день, за предоставление по своим всем безработным на все время безработицы в полном объеме, за полную заработную плату рабочим, работающим неполную неделю. Воззвание призывает бороться и против социал-фашизма, которые стоят за капиталистическую рационализацию.

Экономические стачки безработных и работающих в большинстве капиталистических стран прерастают в политические массовые забастовки. Все больше массы безработных и работающих собираются под знаменами компартий и вокруг революционных профсоюзов, «Единение профсоюзов», мощные демонстрации становятся повседневным явлением.

Нет сомнений, что международный день борьбы с безработицей 6 марта выйдет в мощную демонстрацию всего мирового пролетариата против капитализма и социал-фашизма.

В день 6 марта рабочий класс Советского Союза будет демонстрировать свою солидарность с пролетариатом всего мира.

ЗАЕМ „ПЯТИЛЕТКА В ЧЕТЫРЕ ГОДА“ БУДЕТ ВЫПУЩЕН

ЗАЙМУ ИМУЩЕСТВАМИ И ДРУГИЕ БУДУТ ОБЪЕДИНены НА ЗАЕМ ПЯТИЛЕТКИ

Выдвинутый рабочими массами лозунг: «Выпустить пятилетку в четыре года», мощный размах социалистического строительства, темпы которого значительно превышают темпы, намеченные пятилетним планом развития народного хозяйства СССР, ставят на очередь вопрос об усилении мобилизации средств в порядке государственного долгосрочного кредита. Поэтому ВЦИК и Совнарком СССР постановили выпустить новый государственный заем под названием «Пятилетка в четыре года». Этот заем должен быть единым займом финансирования строительства за пятнадцать лет. Он подлежит размещению в течение 1930-31 и 1932 годов. Все облигации первого, второго и третьего государственных выигрышных займов индустриализации народного хозяйства СССР, государственного внутреннего выигрышного займа укрепления крестьянского хозяйства подлежат обмену на облигации нового займа. Обмен должен быть начат со дня выпуска указанного займа и закончен к первому января 1931 года.

УРОКИ НЕМЕЦКОГО ЯЗЫКА „МОЛОДОГО РАБОЧЕГО“

Урок 10-й.

Zwei	Losungen	des	Zentralkomitees	des
Цвай	лозунгэн	дэс	цэнтралькомитэс	дэс
Два	лозунга	дэс	Цэнтральнаго Комитэта	
Leninistischen	Kommunistischen	Jugend-		
лэнинистишэн	коммунистисхэн	югэнд		
Ленинского	Коммунистического	Союза		
Verbandes	und	des	ZK	der
Фэрбандэс	унд	дэс	цэка	дэр
молодежи	и	дэс	цэка	дэр
Partei	(Bolschewiki)	de	Sowjet-Union:	
партэй	(большевики)	дэр	совэт-унйон:	
партии	(большевиков)	дэр	совэт-унйон:	
Hundert	Prozent	de	Arbeiterjugend	in
хундэрт	процент	дэр	арбайтерюгенд	ин
Сто	процентов	дэр	рабочей	модеджи
die	Reihen	des	Kommunistischen	Jugend
ди	райхэн	дэс	коммунистисхэн	югэнд-
ряды	дэс	коммунистического	Союза	
verbandes!	←→ Eine	Stunde	des	infünf Tagen
Фэрбандэс	←→ айнс	штундэ	инфюнд	тагэн
молодежи!	←→ один	час	пять	дней
	für	technischen	Unterricht:	
	für	тэхнишэн	унтэррихт:	
	на	тэхническую	учебу!	

Объяснение 1-ое.

Остановимся на главной теме прошлого урока, — изменении слов после вопросов: кого? чего?, чей? чья? чье?, т.е. о родительном падеже.

Для примера возьмем предложение «лозунг союза». Как видим, на вопрос «чей лозунг?» слово «союз» изменилось в «союза». Это и есть окончание родительного падежа на вопрос «чей?» (wessen?)

Как изменяются в этом случае слова в немецком языке?

И тут меняется окончание в родительном падеже.

Возьмем те же два слова «die Lösung» — лозунг и der Verband» — союз. Образум из них такое же предложение: die Lösung des Verbandes — лозунг союза.

Вспомните хорошо, что тут изменилось?

Изменилось слово мужского рода «der Verband» в «des Verbandes».

Частица «der» изменилась в «des», а Verband приняло добавочное окончание «es» — Verbandes.

Рассмотрим пример, как изменяется в родительном падеже слова женского рода.

Возьмем два слова: die Strasse — улица, die Stadt — город. Образум предложение — улица города — die Strasse der Stadt.

Как тут изменилось слово женского рода — die Stadt, после вопроса wessen Strasse (чья улица)?

die — изменилось в der, а слово Stadt не изменилось.

Рассмотрим третий пример: das Fenster — окно и das Haus — дом. Составим предложение: окно дома das Fenster des Hauses.

Слово среднего рода «das Haus» изменилось в родительном падеже в «des Hauses», т.е.: частица das изменилось в des, а Haus в Hauses, — приняло окончание «es».

ПРОЛЕТАРИАТ АНГЛИИ ГОТОВИТСЯ К 6 МАРТА

Английская компартия, комитет движения меньшинств и национальный комитет движения безработных выпустили совместно манифест с призывом к массовым выступлениям 6 марта — в день международного протеста против безработицы и буржуазной рационализации. Манифест выдвигает лозунги: «Доведение пособия по безработице до уровня зарплаты!», «7-часовой рабочий день!», «Защита СССР!», «Долой «работное» правительство!».

НАНКИНСКИЕ ВОЙСКА ПОТЕРПЕЛИ ПОРАЖЕНИЕ

По сведениям из Южного Китая, войска Чангауа и Байцунчи нанесли тяжелое поражение нанкинским частям, которые отступают.



Одна из хибарок, в которой ютятся бездомные рабочие Нью-Йорка.

УЧАЩИЕСЯ ТОМСКОГО МУЗТЕХНИКУМА УЧЕБНУЮ ПРАКТИКУ ПРОВОДЯТ НА ПОХОРОНАХ

СИБИРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЗРЕЛИЩНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ЗАПРЕЩАЕТ МУЗТЕХНИКАМ ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ПРАКТИКУ В ТЕАТРЕ, БОЯСЬ, ЧТО ЭТО СОРВЕТ ОПЕРУ

ПОРА ЛЮДЯМ, СПОСОБНЫМ РАБОТАТЬ НА СОЦИАЛИЗМ, УСТУПИТЬ МЕСТО НОВЫМ КАДРАМ ИСКУССТВА

К председателю опертдела Рабо т. Турусову выдвинуется группа учащихся «духовников» Томского музтехникума.

— Т. Турусов, еще никто не умер? И если Турусов ответит:

— Нет, являю не было, — ребята уходят недовольными. Больше того, они возмущены тем, что до сего времени ни никто не обращался к их смерти.

— Ведь нам нужна производственная практика, а ее никто не организует, — скажут вам на ваш недоуменный взгляд. Нам нужно где-то играть.

Вечером, проходя мимо пивных, слышим звуки скрипки, балая, рояля. Если вы заинтересованы, кто это так дружно играет в непривычных местах, — получите ответ: — это студенты из музтехникума.

Не удивляйтесь, это только производственный практика.

Не будем увеличивать новыми фактами. Этого достаточно, чтобы взглянуть безобразном отношении к кадрам работников искусства.

Кадры в искусстве растут из молодежи. 40 детей горняков Анжерки учащих в томском музтехникуме. Половина всех студентов — рабочие. В среде учащихся много комсомольцев, есть и коммунисты.

Взвешивая, в рабочий клуб, на предпринятый выходи ребята, там они проводят массу работы. Лишь музтехникуму на реально изменилось.

Окружные организации серьезно заняты вопросом лучшей подготовки этих кадров. Это тем самым без углубленному производственной практики.

— Вы сорвете оперу, которую мы приехали нам. Заключайте договор с музкомедией с 15 апреля.

— Что это там за местные трудности? Мы приехали, мы не позволяем, — таков смысл этой телеграммы.

Томичи не замедлили ответом. У нас нет 60 тысяч рублей для оплаты нашей оперы. Мы не дадим ни одного рубля. Мы настаиваем на проведении производственной практики музтехникума.

Студичные люди погрешному упорно настаивают на своем: ждите оперу в августе.

Нужно присоединиться к письму то мичей. Довольно тратить десятки тысяч рублей на старую оперу.

Мы считаем преступлением запрещение производственной практики Сибкрауправлением зрелищными предприятия тей.

Мы считаем, что Сибкрайрабис вместе с управлением зрелищных предприятий преступно не выполняет решения ноябрьского пленума ЦК ВКП(б) о кадрах.

Довольно тратить сотни тысяч рублей на халтуру. Общественность, вместе с томичами должна обратиться к крайовым организациям с просьбой.

Крепко ударили по консерваторам из управления зрелищными предприятиями и Сибкрайрабисом. Заставить эти организации серьезно заниматься созданием новых кадров искусства, которые идут на смену отжившим профессионалам-артистам, неспособным работать на социализм.

Если это потребуются руководители УЗИ и Сибкрайрабиса, сыграть по ходный марш студенты из музтехникума готовы. Зайтем только эту игру, как производственную практику.

На этот раз ребята будут довольны.

П. Пронин.

Дорогие товарищи!

Просим ответить нам на следующие вопросы:

1. Изучаете ли вы эти уроки?
2. Увоили ли вы эти уроки?
3. Какие уроки вам давались трудно? Что вам непонятно? Укажите номера этих уроков.
4. Ясен ли немецкий шрифт?
5. Завели ли вы тетрадь — и переписываете ли вы весь немецкий текст?
6. Успевайте ли вы с проработкой урока до выхода следующего?
7. Знакомы ли вы с основными правилами русской грамматики?
8. Если вы бросили заниматься по нашим урокам, то почему?

Шлите письма по адресу: г. Новосибирск, Советская, 6 — редакция газеты «Молодой Рабочий».

Отв. редактор: Н. ХОВАНОВИЧ.

ВНИМАНИЕ!

потребительская кооперация Сибиряк в своих книжных лавках и отделах потребностей

ПРИНИМАЕТ

подписку на газету в журналы Издательства «СОВЕТСКАЯ СИБИРЬ» издаваемые как на русском, так и на национальных языках Сибиряк.

Преимущества подписки сотрудникам Потребкооперации, а также и книгошоп просим принимать подписку за наличный расчет, по тарифу, согласно рассланного Вам издательского плаката, по документам взятым в любом почтовом отделении, куда сдаете принятую подписку и деньги.

Со всеми вопросами обращайтесь в ближайшее почтовое отделение.

Музтехникум готовят квалифицированных инструкторов пения и музыки для рабочих клубов, для советского театра. Государство затрачивает большие средства на их подготовку. Эти деньги передают летят на ветер.

После такой производственной практики, по окончании техникума, квалификация инструкторов идет на биржу труда искать работы. Со временем, говорят, их посылают. Куда? Пусть лучше скажут факты:

Звоню окончил колледж класс музтехникума. Он мог бы стать инструктором пения — руководителем хора в рабочем клубе, в Замковой постановки — он работает поручиком. Деньги сыплются на ветер.

По окончании техникума топ. Нурым слай оказался счетоводом: Гордеев на шее сравнение своего труда на курс физкультуры. Поль-Баранова пронаходит ноги, те самые, по которым он учился петь и работать в музтехникуме.

Поддержка горсовет и окрисполком, считая необходимым организацию производственной практики тем более, что эта «оперная группа» не имеет до сих пор достаточ. ОРКРОНО, АНПО окружные партии в один голос заявили о необходимости такого мероприятия.

Ребята радуются.

Но грозный дядя из столицы Сибиря прислал резкую телеграмму:

«...» — ссылав из крайового управления зрелищными пред-

1 кино Д. Ленина Сегодня последний день

О Д В А

Начало в 6-8-10 час. Кассов в 4 часов дня.

1-й СОВКИНО ДО 1-го МАРТА КИНО НЕ РАБОТАЕТ.

АНОНС: 1-го МАРТА

ТУНГУС С ХЭНЫЧАРА