



За советскую НАУКУ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, МЕСТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ПРОФКОМА ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ, ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ В. В. КУИБЫШЕВА.

№ 6 (1544)

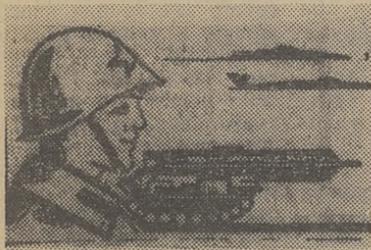
ЧЕТВЕРГ, 24 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА

Газета основана в 1931 году

Цена 2 коп.

ВООРУЖЕННЫМ СИЛАМ СССР - 65 лет!

Чтобы сохранить мир на Земле



23 февраля грозного 1918 года началась героическая история Советских Вооруженных Сил. Созданные волей Коммунистической партии, гением В. И. Ленина для защиты завоеваний Великого Октября, они прошли славный боевой путь, стали могучим оружием социализма и мира.

65-я годовщина нашей армии и флота отмечается в обстановке, когда советские люди, вдохновленные решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, материалами торжественного заседания ЦК КПСС, Верховного Совета

СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященного 60-летию образования Союза Советских Социалистических Республик, трудятся над выполнением плана третьего года пятилетки.

Едиными помыслами и делами с советским народом живут его защитники и солдаты. Сплачивая ряды вокруг Коммунистической партии, единодушно поддерживая ее внутреннюю и внешнюю политику, воины Советских Вооруженных Сил видят свой долг в том, чтобы стоять на страже великих завоеваний нашего народа, самоотверженным ратным трудом крепить оборонное могущество Родины.

Советские Вооруженные Силы оснащены самыми современными оружием и боевой техникой. Они достойно охраняют мир на земле, постоянно совершенствуя свое мастерство.

С честью встречает всенародный праздник Томский уни-

верситет, его военная кафедра. С отличными показателями подошли к нему подполковник Е. И. Екименко, подполковник В. А. Пасека, подполковник С. Н. Борисов, майор В. А. Бирт, учебно-производственный персонал: В. И. Одинцов, И. В. Устюгов, П. В. Юрастов, Т. А. Дуракова, студенты С. Рыбалов, Д. Ворона, Б. Могилевский (ФПМК), А. Коротаев, Ю. Гейнц (РФФ), А. Хоруженко, О. Матвиенко, К. Пузырь, А. Чередников, И. Смолин, А. Дробыш (ФТФ), В. Лазарев, А. Гудов (ММФ).

Студенты университета, обучающиеся на военной кафедре, глубоко понимают необходимость выполнения своего священного долга — стать всесторонне подготовленными офицерами запаса, а в случае необходимости — достойными защитниками своей Родины.

В. МЯЧИКОВ,
преподаватель военной кафедры.

В парткоме ТГУ

На очередном заседании партийного комитета университета 22 февраля рассмотрены вопросы, связанные с контролем за ходом выполнения ранее принятых постановлений. Была проанализирована, в частности, работа партбюро ИФ и ЭФ по выполнению постановления партийного собрания университета от 30 ноября 1982 г. «Задачи парторганизации университета по повышению уровня организационно-партийной работы в свете постановления VII пленума Томского обкома КПСС».

Большое внимание на заседании было уделено анализу хода выполнения постановлений парткома по работе в общежитиях

Партийный комитет утвердил план мероприятий по выполнению критических замечаний, высказанных на рабочих собраниях 4 февраля 1983 г., а также рассмотрел ряд других вопросов.



Всего два года назад прибыл на военную кафедру В. А. Бирт. Но он уже много сделал для того, чтобы стать хорошим преподавателем и воспитателем.

Много внимания Владимир Альбертович уделяет созданию учебно-материальной базы кафедры, воспитательной работе со студентами. За достигнутые успехи В. А. Бирт поощрен ректором ТГУ в приказе.



Технические средства обучения значительно облегчают работу преподавателя, делают учебу более эффективной, помогают лучше разобраться в изучаемом предмете. Большое

внимание уделяется внедрению ТСО на военной кафедре. Киноаппараты, различные проекторы, электронные экзакменаторы, видеомагнитофон, различные тренажеры делают процесс обучения увлекатель-

ным, способствуют лучшему усвоению материала. На первом месте в ТГУ по внедрению технических средств обучения военная кафедра. НА СНИМКАХ С. Сальникова; подполковник Е. А.

Христолюбов (фото слева) и подполковник С. Н. Борисов (фото справа) проводят занятия по военной подготовке с применением технических средств обучения.

АДРЕС НОВОСТЕЙ — НИИ ПРИ ТГУ

Впервые в стране

Только что получено сообщение из головной организации министерства черной металлургии НПО «Тулачермет» о том, что три созданных в НИИ ПММ аппарата прошли промышленную проверку и впервые в стране обеспечили высокоэффективную классификацию металлических порошков. Аппараты разрабатывали сотрудники отдела прикладной аэромеханики А. Т. Росляк, Ю. А. Бирюков, Л. Н. Лаврентьев, внедрение в производство осуществлял П. Н. Зятиков.

По итогам Всесоюзного эксперимента

В четвертый раз группа сотрудников отдела небесной механики и астрометрии НИИ ПММ участвует в работе традиционных научных чтений по космонавтике. Научные чтения проводятся ежегодно в Москве и посвящены памяти выдающихся советских ученых — пионеров освоения космического пространства.

Центральное место в работе чтений в этом году занимали геокосмические исследования и их применение в народном хозяйстве.

Л. БЫКОВА,
наш корр.

Потрудились на славу

С 7 по 15 февраля коллектив НИИ БЕ, участвуя в переборке картофеля, с высоким качеством выполнил запланированный объем работ (120 тонн). Дирекция базы Горплодоовощторга в письме, направленном в партком ТГУ, отмечает добросовестную работу сотрудников и хорошую организацию их труда.

Славно потрудились коллективы лабораторий наземных позвоночных и этологии насекомых. Среди отмеченных благодарностями института ответственный за организацию сельхозработ В. М. Орлов, сотрудники лабораторий О. Г. Николаева, А. В. Захарченко, С. Г. Тучак и другие.

Т. ОРЛОВА,
наш корр.



ЗА КАЧЕСТВО ЗНАНИЙ!

Сессия. Экзамены и зачеты... Сколько ведется споров относительно форм их проведения, содержания билетов и какие только не выдвигаются предложения в этом направлении! Но все единодушно в одном, что экзамены необходимы как для оценки знаний студентов на конкретном этапе обучения, так и для управления качеством подготовки будущих специалистов.

Итак, каковы итоги прошедшей экзаменационной сессии? Абсолютная успеваемость в целом по университету составила 92 проц., что несколько выше, чем в зимнюю сессию 1981-82 учебного года. Качественная успеваемость повысилась на 3,2 проц. и составила 50,2 проц. Число студентов, сдавших сессию только на «отлично», составило 559 чел., а на «отлично» и «хорошо» — 2129 чел. Уменьшилось на 60 чел. и число студентов, сдавших все экзамены только на «удовлетворительно».

Анализ успеваемости по курсам показывает, что на всех курсах, за исключением третьего, имеет место повышение качественной успеваемости. Так, на I курсе число студентов, сдавших сессию на «отлично» и «хорошо», повысилось на 5,4 проц., на втором — на 4 проц., на четвертом — на 6 проц. И только на III курсе качественная успеваемость снизилась на 1,8 проц.

Вместе с тем еще большее число студентов получают на экзаменах неудовлетворительные оценки. Так, например, на I курсе — 140 чел., из них 26 студентов ММФ и 23 чел. — ФФ; на II курсе — 108 чел., из них на ГФФ — 22 чел., ФПМК — 20 чел., ФТФ — 15 чел. Студенты III и IV курсов ФилФ и ЭФ сдали сессию хуже, чем студенты I и II курсов этих же факультетов. Так, на III и IV курсах ФилФ студентами получено 27 неудовлетворительных оценок, а на I и II — 8, на ЭФ на III и IV курсах получено 26 неудовлестори-

тельных оценок, а на I и II — 10. На V курсе неудовлетворительные оценки получены отдельными студентами ФПМК, ФилФ, ММФ.

Итоги сессии по факультетам показывают, что сравнительно высокие показатели успеваемости имеют: ИФ — абсолютная — 97,4 проц., качественная — 62 проц., БПФ — 97,4 проц. и

составила по истории КПСС — 71 проц., политэкономии — 66,7 проц., исторический материализм — 62,9 проц., диалектика — 47,2 проц. Так, например, по истории КПСС наиболее высокая абсолютная успеваемость 100 проц. — 97 проц. имеет место на ФилФ, ХФ, ЮФ, ФТФ, ИФ, а качественная (90 — 80 проц.) на ЭФ, ЮФ,

приоритетных занятий и экзаменов, отвлечение студентов на хозяйственные работы и т. п.), мне хотелось бы выделить следующие:

— Недостаточен уровень самостоятельной работы студентов как на занятиях, так и во внеучебное время. Часть студентов, особенно младших курсов, не умеет работать и правильно организовать свой труд. Несомненно, что в этом отношении большая роль принадлежит преподавателям, ведущим занятия и кураторам групп, которые призваны помочь студентам в приобретении навыков организации самостоятельной работы. Но определяющим фактором является отношение самих студентов к учебе, их устремления. А что можно сказать о студентах, которые систематически пропускают занятия, учатся только на «удовлетворительно» и переползают с курса на курс? Мне просто жаль таких студентов, которые не понимают цену времени, даруемого им обществом на обучение. Учеба — самый напряженный труд, и требует от обучающихся повышенной мобилизации духовных и физических сил.

— В преподавании все еще слабо используются новые методы и формы обучения, особенно активные формы. Конечно, разработка активных форм обучения требует большой предварительной работы преподавателя, и здесь важная роль принадлежит кафедрам и методическим комиссиям. В настоящее время кафедры работают над созданием комплекса рабочих программ по дисциплинам, и хотелось бы пожелать, чтобы эта работа велась с учетом новых форм обучения.

— Недостаточен контроль за работой студентов и организацией учебного процесса со стороны студенческих общественных организаций. Следует острее ставить вопросы учебы студентов на комсомольских собраниях, еще полнее и шире использовать для этого контрольные точки, аттестацию, стенную печать и т. п.

А. Н. КУДИНОВ, ПРОРЕКТОР ТГУ ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ

Цель — поднять уровень самостоятельной работы студента

ПО ИТОГАМ ЗИМНЕЙ СЕССИИ

51,8 проц.; ЮФ — 96,6 проц. и 52,4 проц.; ХФ — 95 проц. и 53,6 проц.

Отрадным фактом прошедшей сессии явилось повышение качественной успеваемости на всех факультетах, за исключением БПФ. Так, например, на РФФ качественная успеваемость повысилась на 11,7 проц. и составила 47 проц., ФФ — на 10,7 проц. и составила 58,3 проц., ФТФ — на 7,6 проц. и составила 51 проц., ЮФ — на 4,7 проц., ФилФ — на 5 проц. и составил 49,8 проц. Хотя самые низкие показатели успеваемости имеет ММФ (абс. — 85,6 проц., кач. — 39,7 проц.), но и здесь произошли сдвиги в лучшую сторону. Так, по сравнению с предыдущей зимней сессией абсолютная успеваемость повысилась на 2,3 проц. и качественная — на 3 проц. И только на БПФ имеет место резкое снижение качественной успеваемости на 15,3 проц.

Показатели успеваемости студентов по основным дисциплинам следующие: в целом абс. — 97,4 проц., кач. — 65,7 проц.; качественная успеваемость по отдельным дисциплинам

ФТФ, ИФ. Самые низкие показатели успеваемости имеют место на ГФФ (абс. — 94—96 проц., кач. — 52 проц.) и ММФ (абс. — 91 проц., кач. — 50 проц.). По сравнению с зимней сессией 1981-82 учебного года снизилась абсолютная успеваемость по историческому материализму на ММФ, БПФ, ХФ, ФилФ в среднем на 3—4 проц., а на ГФФ — на 6 проц.

Анализ успеваемости по академическим группам и отдельным дисциплинам показывает широкий диапазон колебаний в показателях успеваемости даже для групп одного курса того или иного факультета. Так, например, качественная успеваемость по математическому анализу академических групп II курса ФТФ колеблется (60—20 проц.), на РФФ успеваемость студентов I курса по математике составила абс. — 86 проц., кач. — 35 проц., а по аналитической геометрии соответственно 94,4 проц. и 62 проц.

Каковы же причины низкой успеваемости части студентов и по отдельным дисциплинам? Не останавливаясь на причинах организационного характера (ошибки в пла-

тываются «Памятки первокурснику»; на ФПМК, ММФ, ХФ — индивидуальные задания по практическим занятиям. Используются различные формы контроля: индивидуальные беседы, контрольные работы, защиты рефератов и отчетов, проверка домашних заданий, коллоквиумы силами студентов старших курсов (ММФ), деловые игры (ЭФ), КВН (ФФ), спецсеминары по курсовым и дипломным работам (РФФ, ФТФ, ЮФ).

Особое внимание комиссия уделяла ЭФ, ФФ, ЮФ, БПФ и КОИ, заслушав их представителей по проблемам СРС. Основной недостаток комиссия видит в отсутствии должной четкости, планомерности в организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов: отводимые для нее часы берутся приблизительно, из расчета

2—3 часа на одно семинарское (практическое) занятие или на основе устаревших данных анализа бюджета времени студентов. Не ведутся расчеты по распределению объема часов на СРС между читаемыми курсами. Все это часто ведет к перегрузке студентов.

Методсовет пришел к выводу о необходимости разработки «Положения о СРС» ТГУ, на основе которого методкомиссии могут планировать самостоятельную работу студентов в 1983—84 гг.

Обсудив вопрос об организации НИРС и УИРС на ФТФ и ЮФ, методсовет наряду с положительным, обратил внимание на имеющиеся недостатки и принял решение о необходимости распространения опыта проведения конкурса курсовых и дипломных работ НИИ ПММ на дру-

гие НИИ; предложил секции НИРС и УИРС при методсовете изучать и обобщить опыт организации УИРС на старших курсах всех факультетов, активизировать работу с кураторами НСО.

Деканатам, методкомиссиям, зав. кафедрами предложено продолжить работу по совершенствованию комплексных планов организации НИРС на весь период обучения, оформить на кафедрах уголки (стенды по НИРС и УИРС), каждой кафедре своевременно представлять на конкурс не менее 1—2 работ ежегодно.

Заслушана информация и одобрена работа по выполнению решения методсовета об учебно-методической деятельности методкомиссии ЮФ.

Н. ЗЯБЛИЦКАЯ,
ученый секретарь методсовета.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

У УЧЕБНОЙ КОМИССИИ МНОГО ЗАБОТ

Разнообразен круг забот учебно-производственной комиссии профкома. Это контроль за текущей успеваемостью, учебной дисциплиной, учебным распорядком, состоянием аудиторного, библиотечного фонда, распределением стипендий и многое другое. Мы обратились к председателю комиссии Андрею Чеснокову с просьбой рассказать о ее работе.

— Начнем с основного. Прежде всего для занятий необходимо помещение. В нем должно быть чисто, светло, тепло. Как вы контролируете состояние аудиторного фонда?

— Это очень важный аспект нашей работы. У нас 58 аудиторий, в них занимается 296 групп. При такой плотности нужно ценить и беречь каждую аудиторию. Мы постоянно контролируем теплоту, освещение, санитарное состояние аудиторий. По сравнению с 1981 годом улучшилось освещение во многих аудиториях главного и второго корпусов заменены доски. Но усложняется рано. Проблема освещенности еще не снята. В читальных залах 5-го, 7-го и 8-го общежитий до сих пор темно. Огромных усилий стоил ремонт проводки в книгохранилище II учебного корпуса. И сейчас, несмотря на оптимизм главного электрика М. Я. Зинкевича, утверждающего, что лишь 3-е общежитие не оборудовано светильниками дневного света, из общежитий поступают жалобы студентов.

Тревожное положение в III учебном корпусе. В каждой аудитории можно отыскать следы незаконченного ремонта, в 26-й ауд. доска настолько непригодна для письма, что преподавателю приходится писать на панелях (!). В 29-й ауд. непродуваемый табачный смог. Студенты 283-й группы в заявлении за 17-ю подписями умоляли сменить ее на любую другую. Здесь предстоит навести порядок.

— Студентам нужны учебники, литература по специальности. Вы проверяете, всем ли хватает книг?

— Мы наладили своевременную подачу заявок на учебную литературу от кафедр. Добились снижения числа задолжников — это ведь также источник книжного дефицита. На некоторых факультетах задолжников практически не стало. Пополнились недостающей литературой библиотеки 6-го, 7-го, 8-го общежитий. Но и в этой области возможности еще не исчерпаны.

— Видимо, значительным фактором, влияющим на успеваемость студентов, является правильное распределение стипендий? Контроль за стипендиальным фондом — тоже ваша функция?

— В первой половине учебного года комиссией проведены проверки протоколов заседаний сти-

пендиальных комиссий на шести факультетах. Особых нарушений нет, но и мелочи порой бывают существенны. На ММФ не было списка семейных студентов, имеющих детей. Кто-то из этих студентов не был своевременно назначен на стипендию. На ФПМК во время зачисления на стипендию отсутствовали представители некоторых групп, вместо них вписывались в протоколы посторонние люди. А раз так, значит, не было учтено что-то тяжелое материальное положение, а тот, кто мог обойтись без стипендии, получил ее при равной успеваемости. Конечно, здесь большая вина представителей групп. Они поспешили на каникулы или в стройотряд, а группа пострадала.

— От честной работы профсоюзных активистов зависит, конечно, многое. Недорабатывает один, а страдает весь коллектив. Часто приходится сталкиваться с таким?

— Там, где профсоюзные собрания формально относятся к выбору своих вожаков, в актив падают безответственные люди. Следствие этого — слабая работа производственного сектора. К примеру, академическая нагрузка студентов не должна превышать 36 часов в неделю. Но на некоторых факультетах бывает и по 40, и по 42 часа, как то было на IV курсе ЮФ. Производственный сектор должен был вмешаться и навести порядок. Но этого не произошло. Таких примеров можно привести достаточно и в жизни профбюро ФилФ, РФФ, ФТФ, ГФФ, ФФ.

— Что намерена предпринять учебно-производственная комиссия по выполнению решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС?

— Особое внимание с начала весеннего семестра мы уделяем грудовой дисциплине, результаты первого в новом году рейда уже опубликованы в «ЗСН». Будем принимать более действенные меры к нарушителям. Планируем провести контрольные проверки работы ВК факультетов, улучшить работу по обмену опытом. Уверен, что химикам (отв. О. Цыба) есть чем поделиться с коллегами. Необходимо привести в порядок рабочие холлы в 8-м общежитии. Работы предстоит много. Но у нас много союзников. И прежде всего сами студенты.

Беседу вела

С. Борзупова.

В методсовете ТГУ

на очередном заседании рассмотрен вопрос об организации самостоятельной работы студентов на ФФ и ЭФ, НИРС и УИРС на ФТФ и ЮФ.

Председатель постоянно действующей комиссии методсовета по организации самостоятельной работы студентов (СРС) доцент Л. Д. Шапиро проинформировала членов методсовета о результатах проверки деятельности всех факультетов и кафедр по организации самостоятельной работы студентов.

В ТГУ есть в этом отношении интересный опыт: на ФилФ читается курс лекций, на основе которого студенты планируют свою работу; на ФТФ, ХФ, ЮФ разработа-

РАСКАЗЫВАЕМ О ВETERАНАХ

Работа — радость и честь

Кто в университете не знает Серафиму Николаевну Рыбакову, ветерана партии и труда, старейшего сотрудника Сибирского ботанического сада? Серафима Николаевна — энтузиаст своего дела, активный пропагандист решений КПСС по сельскохозяйственным вопросам, пламенная защитница природы.

Она никогда не щадит своих сил, всецело отдает себя делу. Часто выступает перед тружениками Томского, Кемеровского, Шегарского, Колпашевского, Асиновского, Первомайского, Бакчарского, Зырянского районов. Только за по-

следние 9 лет ею прочитано для населения 325 лекций, из них 75 о ценных биологических качествах бобовых культур, клевера розового, эспарцета и люцерны серповидной. В поездках по районам области она постоянно интересуется, как обстоят дела с посевами ценных кормовых культур, каковы посевные площади, каков урожай.

В лекциях Серафима Николаевна обобщает опыт работы передовых хозяйств. Тесный контакт у нее установлен с молодежью, она частый гость в сельхозтехникуме и в сельских учебных производственных

бригадах.

Широко известны в Западной Сибири работы Рыбаковой по изучению биологических особенностей люцерны серповидной, ценной высокобелковой культуры. В том, что в 1982 году площадь посевов люцерны достигла 5000 га, есть немалая заслуга и Серафимы Николаевны Рыбаковой.

Ее научные разработки опубликованы в двух монографиях, 2 брошюрах и 40 статьях. За свой труд и активное участие в лекционной пропаганде Серафима Николаевна награждена четырьмя медалями и многими грамотами. Ее имя занесено в книгу



Почета Всероссийского общества охраны природы.

Н. ИГНАТЕНКО, СибБС.

ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ДЕЛАМ — БОЛЬШЕ ОРГАНИЗОВАННОСТИ

Подвести итоги хозяйственных работ, выполненных университетом в 1982 году, обсудить и проанализировать встречавшиеся трудности и недостатки, поделиться опытом — с этой целью 18 февраля собрался партийно-хозяйственный актив ТГУ.

С докладом выступил член парткома А. К. Музеник. Он отметил, что в прошедшем году университет провел большую работу по оказанию помощи селу, строительным организациям города и области, а также выполнил большой объем работ по удовлетворению собственных нужд.

Общие затраты трудовых ресурсов составили около 60 тыс. человеко-дней. На селе в течение 45 дней работали 280 человек. Заготовлено

свыше 6300 тонн зеленой массы, посажено 40 га и прополото 54 га капусты и 60 га моркови, с 390 га выкопан картофель.

Студенческие строительные отряды освоили 2,9 млн. рублей капиталовложений, заготовили 4400 тонн кормов.

В то же время прошедший хозяйственный год показал, что, хотя причины неурядиц часто зависели не от университета, организация и проведение порученных

университету заданий были далеко не совершенны.

Руководство факультетов, партийные бюро еще слабо руководят формированием ССО, особенно городских, запаздывают с выбором командного звена.

Низка дисциплина тех, кто отрабатывает в АХЧ, хотя и административно-хозяйственная часть во многом повинна сама: не может обеспечить всех студентов планомерной и достаточной напряженной работой.

Не совсем благополучно обстояли дела с организацией работы отряда сотрудников ТГУ, приданных НИИ ПММ для

оказания помощи в заготовке кормов. Были серьезные упущения в работе сотрудников НИИ ББ.

В состоявшихся после доклада прениях были выдвинуты предложения по улучшению формирования ССО, работ в АХЧ, планирования заданий, графика отпусков и т. д.

Партийно-хозяйственный актив принял постановление, направленное на устранение названных недостатков.

Секретарь комитета ВЛКСМ В. Утгин вручил грамоты комитета комсомола ТГУ и обкома ВЛКСМ студентам, отличившимся в III трудовом семестре и принимавшим активное участие в трудовых мероприятиях года.

Н. СЧАСТНАЯ, наш корр.

ИЗОБРЕТЕНИЯ — В ЖИЗНЬ!

Подведены итоги смотра-конкурса изобретательской и патентно-лицензионной работы в университете за 1982 год.

Томским университетом в 1982 году подано 122 заявки на предполагаемые изобретения, получено 56 решений о выдаче авторских свидетельств, подано 90 рацпредложений, 11 изобретений университетских ученых используется в НИР и учебном процессе, 4 изобретения внедрены в промышленность. Это говорит о том, что во всех подразделениях

активизировалась работа по внедрению изобретений.

Следует отметить активность рационализаторов НИИ ББ. В 1982 году ими было подано 26 рацпредложений, в двух из них принимали участие студенты.

Рационализаторское предложение студента физического факультета Н. Первозчикова «Установка для термолуминес-

центного анализа» используется в ЛЭМиГ при выполнении НИР «Разработка комплекса методов для оценки качества и технологичности минерального сырья».

Но все же участие студентов в изобретательской и рационализаторской работе недостаточно, несмотря на то, что этот вопрос неоднократно ставился перед деканатами и решался на совете ТГУ. Недостаточно студентов и сотрудников вовлечено в члены ВОИР. Только 11 студентов получили удостоверения на рацпредложения и решения о выдаче авторских свидетельств. Подводя итоги смотра-

конкурса, комиссия признала победителями по группе НИИ: I место — НИЧ, II — СФТИ.

По факультетам: I место — РФФ, II — ХФ. По группе изобретателей I премией награжден зав. сектором НИИ ПММ В. К. Якушев, II — профессор ХФ В. В. Серебrennikov, III — доцент ХФ Г. М. Мокроусов.

По группе рационализаторов I премией награжден профессор ФФ Б. Ш. Перкалский, II — старший преподаватель ФФ Г. Н. Сотиряди.

А. МАГДЕБУРГЕР, старший инженер патентного отдела ТГУ.

ОПА — проверка на зрелость

Приближается март. А вместе с ним и проведение общественно-политической аттестации — главной оценки учебы и комсомольской работы студентов за семестр. Поэтому вопрос об ОПА был первым на заседании идеологического актива комсомольской организации университета.

«Разве допустима такая цифра: 108 комсомольцев на ГФ не имеют постоянного поручения? С точки зрения комсомола — нет, — считает О. Егорова, зав. сектором по ОПА. — А уменьшить число таких студентов на ГФ помогут аттестационные собрания, если они будут серьезным разговором группы с каждым комсомольцем о его учебе и общественной работе».

Выход — собрания по ОПА. А как их сделать настоящим деловым разговором?

На заседании отмечались недостатки, которые встречаются из года в год и которые нужно в конце концов исправить. И в первую очередь — вырвать собрания «из подполья», а для этого

необходимо составить точные графики их проведения. «Хорошо, если эти собрания будут проходить в Ленинских комнатах. Тогда сама атмосфера не будет допускать формального проведения» (Е. Ирисова, ЮФ). Возникновение делового разговора может обсуждение характеристик, написанных аттестационной комиссией на своих одноклассников.

Об организации кружков политической учебы среди сотрудников рассказал зам. секретаря комбюро м.н.с. О. Гринев.

Последним, но не менее важным, был вопрос об учебной и общественной дисциплине. С. Лопь, зам. секретаря комитета ВЛКСМ, привел интересные цифры о прямой зависимости между уровнем учебы и комсомольской работы. Комсомольскому активу самому в первую очередь необходимо уделять больше внимания укреплению дисциплины, наказывать нарушителей. — Только тогда можно строже спрашивать с остальных.

Н. ГОЛОВАЦКАЯ.



19 февраля на ЮФ состоялся конкурс «А ну-ка, парни!», посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Команда I курса «Белоснежка и семь гномов» и команда II курса «Подружки» состязались в своем умении быстро находить правильное решение, в смекалке, в оригинальности исполнения померсов, находчивости. Трудно было жюри назвать победителя. Обе команды понравились и жюри, и зрителям. Первое место заняла команда I курса.

Шутки, песни, танцы, смех звучали весь вечер. Значит, умеет юридический факультет веселиться, есть таланты, только надо смелее их проявлять.

НА СНИМКЕ С. Сальникова: в зрительном зале. Г. ТИМОШЕНКО, ЮФ.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Хороший урок

4 февраля в «Красном знамени» была опубликована статья «Зафиксировали. Что дальше?». В ней шла речь о состоянии трудовой дисциплины в научных учреждениях.

В НИИ биологии и биофизики состоялась комплексная проверка состояния трудовой дисциплины.

При проверке выяснилось, что 14 человек опоздали к началу работы.

Этот рейд дал хороший урок дирекции, партийной, профсоюзной,

комсомольской организациям института, вскрыл резервы повышения производительности труда. На проведенном партийно-хозяйственном активе шел серьезный разговор о нарушении трудовой дисциплины, о руководителях подразделений, которые допускают эти нарушения.

Много проблем поднялось на этом собрании. И главная из них — производительность труда, которая в основном зависит от руководителя подразделения. Если заведу-

ющий лабораторией, отделом в полном объеме представляет план и объем работ на 1, 2, 5 и т. д. лет, то он найдет место каждой рабочей минуте.

В институте каждый сотрудник имеет личный комплексный план на квартал, на год. Проведенный рейд показал, что более эффективным является планирование работы на месяц! Это дает наглядность, усиление контроля, стимулирует производительность труда.

Единогласно присутствующие на собрании приняли постановление, в котором говорится:

— регулярно (2—3 раза в неделю) проводить рейды по контролю свое-

временности прихода и ухода сотрудников. Проверять занятость сотрудников в течение рабочего дня;

— к нарушителям трудовой дисциплины немедленно применять меры гласности: фотомолнии, «Комсомольский прожектор», стенгазету «Поиск»;

— завести во всех подразделениях института по 2 тетради: по учету табельного времени сотрудников и по учету ухода сотрудников из института в рабочее время с разрешения администрации;

— руководителям подразделений принимать к нарушителям трудовой дисциплины все меры на-

казаний, от выговора до лишения квартальной премии. При повторении нарушений трудовой или производственной дисциплины полностью использовать меры, предусмотренные Кодексом законов о труде: перевод на нижеоплачиваемую должность и увольнение с работы.

В этом постановлении большая ответственность возлагается на руководителя подразделения — прежде всего за состояние трудовой дисциплины, за повышение производительности труда. Эти меры позволят искоренить недостатки, вскрытые группой НК Кировского района.

Ежедневная проверка

трудовой дисциплины, проводимая администрацией и профбюро после нарушений трудовой или производственной дисциплины полностью использовать меры, предусмотренные Кодексом законов о труде: перевод на нижеоплачиваемую должность и увольнение с работы. Принятые меры по организации научной исследовательской работы тоже принесли свои плоды: осуществляется еженедельный и ежедневный контроль выполнения планов работы научного и инженерно-лаборантского состава.

Н. КОСТЕША, секретарь партбюро НИИ ББ.

Герб государства

Мы сталкиваемся с ним повседневно — на печатях, бланках, монетах, денежных купюрах, фасадах зданий важнейших государственных учреждений, на правительственных трибунах.

Государственные гербы появились вместе с государствами. Их назначение в том, чтобы в доступном для зрителей символе дать представление о стране, о тех или иных устремлениях имущих классов, как правило, очень далеких от интересов трудящихся масс.

Первое в истории социалистическое государство создало свой герб. В нем ярко отразились задачи, вставшие перед освобожденными народами бывшей царской империи

Прообразом нашего герба стала эмблема Красной Армии, учрежденная в апреле 1918 года. Это была красная пятиконечная звезда с плугом и молотом, скрещенными в центре. Затем В. И. Ленину представили на рассмотрение проект герба для государственной печати. Среди различных атрибутов рисунка находился и меч. Владимир Ильич зачеркнул его, заявив, что мечу, как знаку войны, не место на гербе социалистического государства. После исправления, в июне 1918 г. В. И. Ленин утвердил этот проект.

Герб РСФСР впервые описан в Конституции РСФСР, принятой 5-м Всероссийским съездом Советов в июле 1918 г. Первый герб СССР был утвержден 2-й сессией



ЦИК СССР в июле 1923 г. Он изображал серп и молот на фоне земного шара, освещенного снизу лучами солнца и обрамленного колосьями с красной лентой. Между колосьями — пятиконечная звезда. На каждом витке ленты написан бессмертный лозунг, выдвинутый Марксом и Энгельсом в 1847 г. в «Манифесте Коммунистической партии» — «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!».

Этот герб до настоящего времени выражает великие идеи Октябрьской социалистической революции. Серп и молот — орудия мирного труда, символизируют союз рабочих и крестьян, их власть. Восходящее солнце говорит о светлом будущем всего человечества. Число витков алой ленты на колосьях указывает количество отдельных социалистических республик, объединившихся в единую могучую державу. Тогда, в момент создания, их было 6, теперь их стало 15. Пятнадцать равных братьев, образующих одну великую семью — СССР.



«С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА...»

Отвечаем на вопросы

ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ

— Почему в Томском кинопрокате не делается различия между детскими, юношескими и взрослыми фильмами? Например, в кинотеатре им. Черных на вечерних сеансах всегда присутствуют дети? (От коллектива СФТИ).

Нам отвечает дирекция городской киносети:

— Вопрос был обсужден на совете директоров кинотеатров и на производственных совещаниях, где было еще раз строго указано на выполнение рекомендаций Госкино. Работники кинотеатров примут все меры для того, чтобы при демонстрации фильмов с ограничением «до 16 лет» на сеансах не появлялись дети. На фильмах «для всякой аудитории» допускаются дети на вечерние сеансы с таким расчетом, чтобы к 21.00 они находились дома. Эти требования являются обязательными для всех без исключения кинотеатров.

ГАЗЕТЫ —

ПОБЕДИТЕЛИ

В Кировском райкоме КПСС подведены итоги смотра-конкурса стенных газет, посвященного 60-летию образования СССР.

65 редколлегий предприятий и вузов района представили на конкурс номера своих газет.

От университета в смотре приняли участие две газеты — филологического и геолого-географического факультетов. Среди вузовских стенгазет первое место в районе занял «Гуманитарий», орган филологического факультета.

Третье место присуждено декабрьскому номеру «Прометей» (ГГФ). Победители награждены дипломами и подарками.

О. ЯКУШЕВА,
инструктор парткома.

ПОПРАВКА

В 4-м номере нашей газеты за 10 февраля 1983 г. в материале «Итоги работы года» по вине производственно-массовой комиссии профкома допущена неточность: II—III места среди НИИ не присуждались.

Редактор **Г. А. ЧАЛДЫШЕВА.**



УНИВЕРСИТЕТ
III УЧЕБНЫЙ КОРПУС
КОМНАТА № 1.
РЕДАКЦИЯ «ЗСН».
Тел. 6-28-24.

г. Томск, типография издательства «Красное знамя»
К304216 Заказ № 271

Флаг СССР

Красное знамя — символ освободительной борьбы трудящихся, символ революции. Такими привычными стали они для нас, эти красные полотнища, реющие на флагштоках государственных учреждений, осеняющие колонны праздничных шествий. Красное знамя тоже имеет свою историю.

Красное знамя как знак народной войны против изжившей себя королевской власти было поднято в Париже в июле 1792 года. Сорок лет спустя оно было поднято на баррикадах во время восстания парижских рабочих в июне 1832 г. Его цвет говорил о крови плебеев, пролитой во имя лучшего будущего. И еще раз красное знамя билось под ветром столицы Франции. Это было время забываемой Парижской коммуны 1871 года, года первой пролетарской революции. Трудовой народ Парижа в течение 72 дней стоял у власти и пытался использовать рычаги государственной машины в своих интересах. Коммуну разгромили, а ее знамя навсегда соединилось с идеей борьбы против эксплуататоров.

В России оно впервые было поднято на Казанской демонстрации 1876 года в борьбе против самодержавия. Великая Октябрьская социалистическая революция совершалась под красными знаменами, ибо она продолжала собой лучшие

боевые традиции международного революционного движения.

Когда Советское правительство переехало из Петрограда в Москву 12 марта 1918 г., В. И. Ленин распорядился, чтобы в Кремле над зданием ВЦИК был поднят красный флаг. 8 апреля 1918 г. заседание ВЦИК официально провозгласило красное знамя Государственным флагом РСФСР. В ноябре 1923 г. в связи с подготовкой Конституции СССР красное знамя было признано Государственным флагом Союза Советских Социалистических Республик.

Это хорошо известно нам полотнище с изображением в его верхнем углу у древка золотого серпа и молота и над ними красной пятиконечной звезды, обрамленной золотой каймой. Его идея та же, что и у герба СССР — мирный труд, нерушимый союз рабочих и крестьян в борьбе за построение коммунистического общества.

Государственные флаги союзных республик имеют отличительные особенности, но все они объединены основным красным цветом и эмблемой — серпом, молотом и пятиконечной звездой. Красный цвет — цвет жизни, победы, радости созидания.

Материалы подборки подготовила

Е. ЕЛИСЕЕВА,
доцент.

В словаре русского языка говорится, что слово «гимн» обозначает торжественную песню, принятую как символ государственного или классового единства. В новое время большое общественно-политическое значение приобрели революционные гимны. К ним относятся, например, «Марсельеза», рожденная в бурное время Французской революции конца XVIII века, или «Интернационал», появившийся на свет в 80-е годы XIX века во Франции и ставший вскоре международным пролетарским гимном.

Великая Октябрьская социалистическая революция обогатила исторический опыт международного класса и впитала его символику. Поэтому молодое Советское государство еще в 1917 году сделало «Интернационал» своим гимном. Победившие пролетарские

НАШ ГИМН



массы внесли в текст исправления.

По мере того, как шло время и менялись исторические условия, появилась необходимость в другом гимне, который бы более точно и полно соответствовал нуждам Советского Союза на последнем этапе войны с фашистской Германией. Так, в 1943 году поэты С. В. Михалков и Г. Г. Эль-Регистан создали текст величавой патристической песни, а композитор А. В. Александров положил его на музыку.

Новый гимн был утвержден постановлением Совнаркома СССР в декабре 1943 года. Он впервые прозвучал по радио в ночь на 1 января 1944 года и был введен

повсеместно с 15 марта 1944 г. С этого момента он существует как официально принятое, утвержденное Конституцией СССР музыкально-хоровое произведение в честь государства. Оно исполняется по торжественным случаям. Люди, поднимаясь в общем порыве и слушая гимн Советского Союза, силой искусства и большой идеи объединяются в единое целое. Они славят свое могучее, многонациональное государство, свою партию, созданную великим Лениным, берут на себя обязательства крепить и защищать отечество и идти к победе коммунизма.

Старый заслуженный «Интернационал» с 1944 года стал гимном Коммунистической партии Советского Союза. Он звучит на партийных собраниях, конференциях, съездах.

Для здоровья



При подведении итогов за 1982 год профсоюзный комитет и спортивный клуб Томского университета наградили коллектив Сибирского ботанического сада за первое место в смотре-конкурсе на лучшую постановку спортивной, физкультурно-массовой и

оздоровительной работы Дипломом и переходящим кубком. Коллектив СибБС постоянно принимает участие в соревнованиях по стрельбе и лыжных стартах, летом — в походах и легкоатлетических первенствах. В прошлом году 14 человек стали значкистами ГТО.

Г. МАРКОВА,
отв. за спортсектор
СибБС.