

Бийский Совработник

Орган Бийского отделения всепрофсоюза Совработников

№ 2.

20-го ноября 1923 года.

ГОД ИЗДАНИЯ 1-й.

Итоги нашего Уездного Съезда.

В первом № нашей газеты мы указывали намечавшиеся к открытию съезда задачи.

Сейчас мы уже определенно можем сказать, что нам дал окончившийся съезд.

Во первых, нам нужно отметить, что высказанное нами предположение, что съезд должен будет вести свою работу под знаком общеклассовых задач, оправдалась полностью. По своей объективности, серьезному подходу к делу, проникновению классовым сознанием, этот съезд, пожалуй, выделяется над всеми ранее созывавшимися съездами и конференциями.

В узко практических вопросах, как оценка деятельности губотдела и уотделений, съезд также подошел без всякой тенденциозности, указав как плохие, так и хорошие стороны работы.

Съезд отметил и работу инспектора труда, признав ее вполне удовлетворительной, и деятельность рабочей кооперации, которую съезд, считая удовлетворительной, указал на необходимость перенесения центра тяжести работы на обслуживание членской массы. В деятельности страховассы съезд отметил слабость в подаче медпомощи и можно надеяться, что это послужит толчком к улучшению работы в этой области.

В задачах союза, выяснившихся на съезде, заслуживает особое внимание

вопрос о политике союза в области зарплаты. Здесь съезд, цитируя экономическое состояние Республики подтвердил то, что уже было высказано другими профессиональными инстанциями, т. е. что рост зарплаты по всей линии союза сейчас невозможен и что нам нужно усилить работу в подтягивании отставших групп учреждений, охватить всю членскую массу колдоговорами и закрепить достигнутую высоту зарплаты.

Особенно отрадно явление представляет собою состав Съезда, коммунистическим большинством свидетелем о все растущем классовом сознании и доверии к компартии со стороны нашей союзной массы.

Съезд не остался равнодушным и к волнующим весь пролетариат Германским событиям. Вынесенная по докладу о Германских событиях резолюция говорит о горячем сочувствии нашей организации борющемуся Германскому пролетариату и о готовности оказать ему содействие.

Еще одна характерная особенность. Впервые на нашем съезде присутствовали представители работников пера, разбросанные по деревням. Служащие деревни начинают объединяться и примыкать к союзу и вступают в общественную жизнь наравне с нашей основной городской массой работников.

Взаимопомощь на новых рельсах.

До сих пор у нас практиковалось участие в фонде взаимопомощи в обязательном порядке. В Ц. С. П. С. рассматривая этот вопрос нашел что взимание отчислений в фонд в таком порядке нежелательно и предложил другим перейти на принцип добровольного индивидуального участия в этом деле членом союза.

Ныне мы проводим кампанию записи членом союза в кассу взаимопомощи, которая за время своего 10-ти месячного существования в виде фонда сумела дустить глубокие корни в союзную массу и оказать помощь значительному количеству членом. По октябрь м-ц разного вида помощь получили 398 чл. союза, т. е. более 18% всего состава нашей организации, при чем выдано было 282.205 р. 41 2/3 копейки. За время существования нашего союза мы выдержали уже 2 экзамена профессиональной зрелости. Первый экзамен это добровольное членство, второй экзамен индивидуальные членские взносы. Оба эти экзамена Бийская организация выдержала блестяще, вступив на 100% добровольно в союз и внося индивидуально членские взносы еще активнее, чем они вносились через учреждения. Третий экзамен—решение вопроса: быть ли у нас организации взаимопомощи, мы надеемся, наша организация также одает успешно и вновь организуемая касса взаимопомощи будет жить и процветать.

Взаимопомощь лучший вид пролетарской солидарности.

ДАЙТЕ ЖИЗНЬ НАШЕЙ ГАЗЕТЕ.

Первый № нашего „Бийского Совработника“, как говорят, „родился в муках“. Материал был собран на спех, кое-как. Это было естественно; первый блин всегда комом. Зато мы смело надеялся, что с выпуском первого № нашей союзной газеты интерес к ней со стороны членом и союза поднимется и редакцию завалит материалами. К великому сожалению приходится констатировать, что наши ожидания пока не оправдались. Прошло 2 недели со дня выпуска, а материала нет, как нет. Чем это объясняется? Действительно ли наша газета не нужна и бесполезна? Мы думаем, что это не так.

Просто мы усвоили поговорку „писатели пописывают, а читатели почтывают“. Надо сказать прямо, если такое отношение к нашей газете будет продолжаться, то она жить не будет. Товарищи профессионалисты!

Если хотите иметь свой орган, который бы отражал жизнь нашей ор-

ганизации, то принимайте в газете непосредственное участие. Каждый профессионалист должен себе поставить делом самолюбия, что-бы жизнь его коллектива была освещена в союзной газете.

О чем писать в газету? Длинных статей со скучными рассуждениями на общую тему нам не нужно. Пишите о том, насколько проявляет общественное сознание ваш коллектив, как у вас ведется культурбота, что сделано в области улучшения быта, как работает местком, комиссия по охране труда, каково отношение к служащим администрации, а также пишите о том, какое впечатление произвело на коллектив наша газета, какие замечаются в ней недостатки и какое желательно дать ей направление.

Каждый проработник и каждый активный член союза должен вменить себе в обязанность осветить жизнь своего коллектива в нашей газете. Дайте жизнь нашей газете!

О „КРАСНЫХ УГОЛКАХ“ Комитетов.

Наши комитеты зачастую ютятся по уголкам учреждения, иногда не имеют даже места проводить свою работу спокойно. Конечно, это ненормально и отражается на ходе работ комитета. На основании 165 ст. К. З. о труде такое явление должно быть изжито.

Нужно добиваться от администрации предоставления совершенно обособленного помещения или комнаты для работ комитета—комитеты дол-

жны немедленно повести переговоры с администрацией—юридический козырь у них в руках—это указанная выше статья кодекса.

Особые комнаты комитетам необходимы—они должны превратить их в „Красные уголки“ где бы член союза смог после занятий почтитать газету, поговорить, узнать текущую жизнь, к-та и отдохнуть—да и комитеты смогут спокойно и более удобно работать. П. Хохлов.

Будте аккуратны перед профессиональными обязательствами.

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

Юбилей милиции. Собрание в Губотделе.

12-го ноября наш союз переживал торжество. Один из наиболее мощных и организованных коллективов—милиция праздновала свой 6-ти летний юбилей. 12-го вечером было устроено торжественное заседание, на котором присутствовали все милиционеры и много гостей.

После приветствия ставился спектакль и живая картина, изображавшая борьбу милиции с пьянством.

После спектакля был устроен для милиционеров ужин. Сиренный праздник прошел оживленно, при приподнятом настроении, щегольски одеты в новые формы милиционеры чувствовали себя мощными членами пролетарского общества и на лицах их светилось сознание важности выполняемого долга. Для нас, как членом союза, этот праздник замечателен тем, что он нам дал отчетливо почувствовать связь между союзами и Советской Властью фактом вхождения административную строю своего органа в общепролетарскую профессиональную организацию.

Вопросы зарплаты в Заготконторе и Уфинотделе.

В этих 2-х учреждениях вопросы зарплаты не урегулированы и в последнее время еще более обострились. Объясняется это, главным образом, тем, что оба эти учреждения в правах распоряжения средствами настолько урезаны, что местная администрация в вопросе о своевременной и аккуратной выплате зарплаты совершенно беспомощна и вынуждена сложу руки ждать указаний из своего губернского центра.

В уфинотделе вопрос осложнен, во первых тем, что выплачивается к 1-му разряду 5 червонных руб. вместо выговоренных 5 тов. руб. и, второе, не присылаются кредиты на оплату сверхурочных работ.

В заготконторе дело стало также в связи с неприсылкой кредитов на выплату зарплаты за октябрь. Правление союза по этому поводу забандировало телеграммами и письмами губотдел союза, но ответа пока нет. Как видно и в губернском центре дело двигается туго и наши хозяйственники кое чего не досчитали.

Тов. хозяйственники! В пылу коммерческих операции не забывайте вашего первого долга—своевременно выдавать заработок рабочему и служащему!

Бийотделение Губсоюза приступило к практическому разрешению задачи сокращения накладных расходов, что в первую очередь коснулось штаб-отделения. Не смотря на то, что сокращение болезненно отзывается на союз увеличивая кадры безработных, нам все же приходится с этим сокращением мириться и даже приветствовать, поскольку мы знаем, что только путем сокращения накладных расходов нам удастся развить производство на здоровой основе и довести спрос на труд до уровня предложения.

А надо сказать, что до сих пор здоровой основы в Чрезмерно раздувшемся аппарате отд. Губсоюза не было. Достаточно привести следующие данные: в Бийском отделении расходов на штат составляет 13100 между тем, как в Алейском отделен. с таким же масштабом работы всего 3800.

Сначала при сокращении возникло опасение, что-бы не было проявлено никакой тенденциозности со стороны администрации, но местному удалось добиться права назначения кандидатов к увольнению, тем самым уничтожается всякая почва к конфликтам. Между прочим такие достижения месткома свидетельствуют о доверии к нему и о его авторитетности.

Обращайтесь в свои месткомы.

В работе нашего правления наблюдается ненормальное явление, которое заключается в том, что члены союза, минуя местком или уполномоченного обращаются непосредственно в правление союза. Такое явление вредно отзывается на работе правления, отрывая от основной работы для разрешения разных мелочей и, кроме того, роняет авторитет месткома или уполномоченных. Каждому члену союза необходимо себе уяснить и каждому местному разъяснить своим членам, что член союза должен прежде всего обращаться к своему местному или уполномоченному, а местком, в случае надобности, обращается в правление, конечно, если местком не дал ни каких разъяснений или отказался удовлетворить справедливое требование члена союза, то таковой может обращаться непосредственно в правление, но уже в виде жалобы на действия месткома, которую правление и примет к выяснению.

Книжечка вводила.

Задача Союза и бухгалтерская болезнь.

(По определению некоего администратора).

В правление союза поступило от одного учреждения следующего, приблизительно, содержания отношение: Наш бухгалтер тяжело заболел—причина: общая запутанность дел бухгалтерии (!) Посему, ввиду того, что новый бухгалтер не желает в таком виде принимать дела, просим выслать в порядке профессиональной дисциплины 2-х—3-х бухгалтеров для установления факта (!).

К сожалению правление не могло выполнить этого требования, т. к. намеренные к посылке бухгалтеры, прослышав такую бухгалтерскую эпидемию, так перепугались, что никакая профессиональная дисциплина не помогла.

ДЕРЕВЕНСКИЕ ЮРИСТЫ.

Тайнинский волисполком требует от месткома „санкций“ от Уисполкома на выполнение кодекса закон. о труде по вопросу уплаты 20% на содержание месткома. Интересно знать, не выдаст ли Тайнинский волисполком санкции на НЕ выполнение законов центрального советского правительства.

ИЗВЕЩЕНИЕ.

Правление союза постановило определенные часы приема и выдачи денег в правлении союза ежедневно с 3-х до 4 ч. дня у кассача правления т. Миронова.

Все месткомы, уполномоченные и члены союза, которым необходимо получить или сдать деньги в правление должны явиться в означенному часу. Исключение допускается для членом союза прибывших из деревни.

Заседания правления происходят по вторникам в 5 ч. вечера. Все члены союза могут присутствовать на заседаниях правления, принимая участие в обсуждении вопросов.

Заседание бюро фонда происходит по субботам.

Издатель: Правление Бийского отделения союза совработников.

Редактор: Редакционная коллегия*