

МЮ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

9 мая, в 10 часов утра у главного корпуса ТГУ состоится торжественный митинг Памяти и возложение цветов к монументу студентов и преподавателей университета, погибших на фронтах Великой Отечественной войны.

**День Памяти,
скорби, раздумий**

9 мая — День Победы. Низко кланяясь, поздравляем фронтовиков. Приносим цветы к монументам Славы. И думаем тяжкую думу обо всем, что свершилось между двумя великими датами, — началом и концом Великой Отечественной.

Память о войне у каждого своя. Для одних она — видимая, слышимая, с душевной болью и ноющими ранами.

Везде и повсюду клубится за нами,
Поколениям другим не видна,
Как мираж, как проклятье, как знамя,
Мировая вторая война.

(Ю. Друнина)

У других это — сначала «взрослое» детство: ка-
торжный труд, заботы о выживании семьи и иска-
леченных войною родных. А затем и вся жизнь,
целиком ушедшая на восстановление разрушенно-
го и загубленного войной.

У третьих это — необъяснимая наукой память
о страшном и великом, случившемся до их рожде-
ния, о событиях, которых не видели, о людях, ко-
торых не знали.

9 мая — особый день, когда слышишь голоса
тех, кого ощущаешь в себе, а себя — в них:

— Мы были высоки, русоволосы, вы в книгах
прочитаете, как миф...

— Я убит подо Ржевом, тот еще под Москвой...

— Я упал тогда в бою с великой верой...

— Мы похоронены где-то под Нарвой, под Нар-
вой...

Молодые, умные, серьезные, милые томичи до-
военных лет — студенты, преподаватели, ученые,
поэты, художники... Как и сегодняшние, они меч-
тали положить жизнь свою за Разумное, Доброе,
Вечное, за человеческое в человеке и плодородное
в природе. Не их вина в том, что «сороковые, ро-
ковые, свинцовые, пороховые» — направили все
в другое русло. В одном мечта осуществилась:
они честно послужили Отечеству и человеческому
самосознанию.

...Но сделали все, что смогли мы,
Кто мог, сколько мог и как мог.
И были мы солнцем палимы,
И шли мы по сотням дорог.
И каждый был ранен, контужен,
И каждый четвертый убит.
Но лично Отечеству нужен...

«Прокляты и убиты» — так назвал свой (пуб-
ликуемый ныне) роман неподкупный временем и
властями фронтовик Виктор Астафьев. Как ни
горько, ни обидно, ни стыдно, но «прокляты и
убиты» — это судьба целого поколения сибирских
парней, воссозданная великим писателем с непов-
торимо-производительной болью и неопытной еще в
послевоенной русской литературе правдой.

Борис Слуцкий — поэт-фронтовик — еще в 60-е
годы вписал свою ноту в общенародный реквием:

Сейчас все это странно,
Звучит все это глупо.
В пяти соседних странах
Зарыты наши трупы.
И мрамор лейтенантов —
Фанерный монумент —
Венчанье тех талантов,
Разгадка тех легенд...

Безумно дорогой ценой оплачены послевоенные
прозрения. Но так устроен человек: то, что стано-
вится достоянием разума, первоначально быва-
ет достоянием чувства и конкретного опыта. Сегодня
и умудренные полувекоем осмыслением ученые-
теоретики нередко говорят о том, что Вторая Ми-
ровая, развязанная Гитлером и Сталиным, была
гигантской исторической ошибкой.

Теперь-то понятно, что, не испытав ужасов и за-
трат войны, народ и страна были бы культурнее и
богаче. Искусство было бы светлее, характер лю-
дей жизнерадостнее. Идеалы были бы выше и не
вели бы, как многих сегодня, к враждебной на-
стороженности, к укреплению воинствующих на-
чал, ненасытно похравших ум и труд уж не од-
ного послевоенного поколения. Да, все так...

Когда б не бой, не вечные исканья
Крутых путей к последней высоте,
Мы б сохранились...

Если б не святость Долга, исполненного ими.
Если бы не явленная миру способность на пределе воз-
можностей не просто защитить Отечество, победить
врага, но одолеть земную чуму, во имя общечело-
веческого здоровья и сплочения. Если бы не жерт-
венный этот подвиг — пришло ли бы прозрение
того, что Земля — мала, что человечество — еди-
но, что героизм рыцаря, флибустьера, простого и
великого воина, был необходим, но он — не луч-
шее в человеческой истории? И истинным земным
героизмом должно быть Созидание, творение,
жизнь трудовая, умная, добрая и красивая.

Для нашего народа 9 Мая — великий праздник
в Истории Человеческого достоинства. А память
сердца — незаменимая духовная работа. Она по-
могает исправлять ошибки, врачует раны и предо-
стерегает от еще неведомых грядущих бедствий.

СОВЕТ ВETERANОВ.



№ 12 (2114)

Пятница, 30 апреля 1993 года.

**Поздравляем
с весенними
праздниками**



Сегодня в номере:

● Интервью с про-
ректором по админист-
ративно-хозяйственной
работе В. И. Гончаро-
вым (стр. 2).

● В апреле научно-
исследовательскому ин-
ституту биологии и
биофизики исполни-
лось 25 лет. Два мате-
риала на стр. 3 расска-
зывают об исследова-
ниях, которые ведут
сегодня сотрудники
НИИ ББ.

● 20 советов для
тех, кто не хочет оста-
ваться без работы
(стр. 4).

**Надбавки есть,
но пока их нет**

Выплата надбавок «за
высокие показатели в
труде» к основным окла-
дам за апрель задержи-
вается. Несмотря на то,
что подготовлены все
приказы и произведены
бухгалтерские расчеты.
После повышения в 1,9
раза зарплаты бюджетни-
кам ее ежемесячный
фонд в ТГУ (включая
ведомственные дошколь-
ные учреждения) состав-
ляет не менее 71 милли-
она рублей.

Индексация и выделе-
ние кредитов вузам про-
ведены пока формально.
Фактически деньги для
выплаты повышенных ок-
ладов и стипендий в
университет не пришли.
Так что администрации
ТГУ пока приходится са-
мостоятельно выходить
из затруднительного по-
ложения.

Флаги на башне,

а точнее, на главном
корпусе ТГУ, можно бы-
ло наблюдать с пятницы
до понедельника. И не
российский триколор, а
уже забытые многими
красные стяги. Кто их
водрузил, — неизвестно.
Понятно одно — появи-
лись они накануне про-
ведения референдума не
случайно. Флаги «про-
держались» два дня. В
понедельник их сняли.

**Выдвинуты
кандидаты
в Академию наук
ВШ**

Объявлен Устав новой
общественной организа-
ции — Академии наук
ВШ. В связи с этим от
ТГУ были выдвинуты
кандидаты в действитель-
ные члены этой Акаде-
мии. Ими стали профес-
сора: В. Д. Филимонов
(ЮФ), А. М. Гришин
(ММФ), И. В. Самохвалов
(РФФ), А. В. Войцехов-
ский (РФФ), Г. А. Поно-
марев (РФФ), В. П. Яку-
бов (РФФ), И. Б. Бого-
ряд (НИИ ПММ), А. И.
Родыгин (ГФФ), О. И.
Блинова (ФилФ), Н. Н.
Киселев (ФилФ), Б. Г.
Могилянский (ИФ),
Ю. В. Куперт (ИФ), А. К.
Сухотин (ФсФ), А. С. Ре-
вушкин (БПФ).

Также ученым советом
принято решение войти
Томским государственным
университетом действитель-
ным коллективным
членом в Академию наук
ВШ.

Отныне в ТГУ не будет
таких общеуниверситет-
ских кафедр, как кафед-
ры политической истории
гуманитарных факуль-
тетов, политической исто-
рии естественных факуль-
тетов и политической эко-
номии. Первые две во-
шли в состав историческо-
го факультета, третья —
в состав экономического.

ИНТЕРВЬЮ

**В ЛЮБОМ ДЕЛЕ НЕОБХОДИМ
 ПРОФЕССИОНАЛИЗМ**

Владимир Иванович Гончаров — проректор по административно-хозяйственной части ТГУ. Сегодняшнее наше интервью — с ним.

— С какими трудностями Вы столкнулись на первых порах работы в новой должности?

— Работа началась с создания элементарных условий труда для хозяйственных служб университета. Их деятельность не подавалась никакой оценкой. Люди не выполняли простейших требований трудовой дисциплины. Прогулы, пьянство были нормальным явлением. Когда разобрался с работой этих служб, стало ясно — пока не создадим человеческие условия труда, работать с людьми невозможно. Сейчас мы оборудовали комнаты отдыха, душевые, по возможности установили телевизор, радио. Приобрели новые инструменты для работы.

Следующим этапом для меня шло наведение порядка в учебных корпусах. Вы, наверно, заметили, что северное и южное крыло, актовый зал стали чище, приятнее.

— Каково на сегодня состояние учебных корпусов, общежитий, всей материальной базы университета?

— Если говорить о главном корпусе — помещении отстроено более ста лет назад. Пусть на

меня не обижают строители, но мастера, которые делали главную часть корпуса, имели более высокую квалификацию, чем нынешние реставраторы. Недавно я побывал в центральной части, где располагалась церковь. Это уникальное сооружение по архитектурному исполнению и акустическим данным. Предполагается, что там будет зал для ритуальных торжеств и выступлений хоровой капеллы, которая все еще не имеет своего помещения.

— Относительно БИНа возникла затруднительная ситуация. Еще осенью появилась необходимость отвести от фундамента здания техногенные воды, которые топят подвал.

— Есть организация, которая занимается проблемой подземных вод, но пока много неясного. Потребуется шестнадцать-двадцать миллионов рублей для того, чтобы решить эту проблему. Но пока она для нас не первоочередная, поскольку в подвальной части еще сухо.

— Что сейчас планируется сделать в общежитиях?

— Мы предполагаем ставить на капитальный ремонт по два общежития в год. В этом году такой ремонт будет проведен в «третьем» и «шестом», в остальных — только

косметический. Сейчас мы хотим повысить требования по сдаче-приемке отремонтированных комнат. Но и студенты должны нести ответственность за сохранность родных стен. Предполагается ввести должности зам. декана по социальным вопросам, которые в частности будут заниматься порядком в общежитии. Необходимо наладить систему пропусков, обеспечить безопасность проживания. Первое на очереди «третье». Там будет шесть штатных сторожей с телефоном и, возможно, с оружием. А вообще в перспективе мы постараемся запустить к первому сентября пропускную систему во всех общежитиях.

— Не стеснено ли сейчас АХЧ в финансовом плане?

— Университет, безусловно, находится в затруднительном положении. В марте мы получили 18 млн. руб. на реконструкцию и строительство, но этого мало. Тем не менее дело движется. А вот на хозяйственную деятельность есть очень незначительная сумма, только на первое время.

— Кроме дотаций имеет ли университет какие-то внутренние резервы?

— Раньше этим вопросом никто не занимался. Резервы существуют. В

университете сейчас насчитывается 38 кооперативов, которые эксплуатируют тепло, электроэнергию, канализацию, площадки, а за аренду ничего не платят. Недавно принят на работу человек, который будет заниматься такими коммерческими подразделениями. Если бы каждый кооператив выплатил университету хотя бы по сто тысяч рублей, в сумме бы вышло около 4 миллионов.

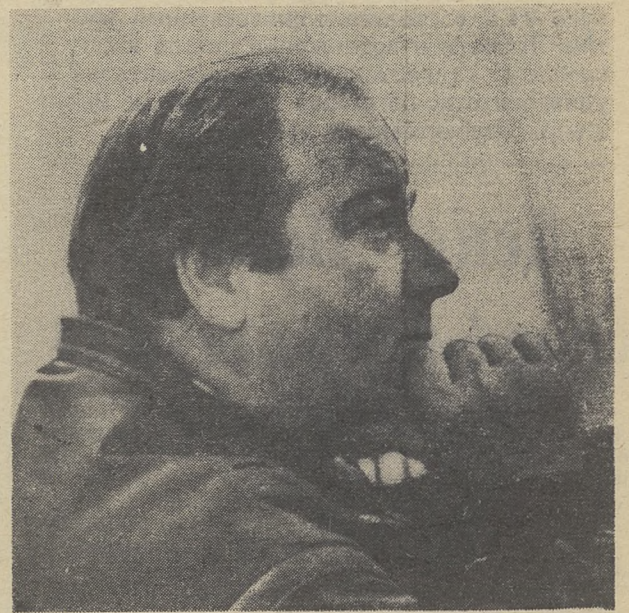
— Сейчас реконструкция университета идет подрядным способом?

— Конечно. Министерство выделяет университету деньги на главные направления. Ежемесячно на реконструкцию идет около 10—12 млн. руб. На сегодня главная задача — к первому сентября привести БИН в рабочее состояние. Я думаю, что с помощью строителей, студентов и сотрудников университета — это реально. Хотя бы частично будет решена проблема аудиторного фонда.

Сейчас строительство ведет «Химстрой» — мощная организация, а реконструкцией занимаются «Томскреставрация» и ГРСУ-1.

— У вас практически заново создается отдел капитального строительства...

— Это подразделение будет заниматься капи-



тальным строительством и ремонтом. Уже принят на работу начальник ОКСа.

— Какие проблемы стоят перед АХЧ в связи с реконструкцией университета?

— В перспективе такой проект есть. Но он будет реализован не менее чем через 8—10 лет. Теперь же надо попробовать навести в ней элементарный порядок: убрать грязь, провести освещение, летом организовать поливку. В университете имеется два крупных ботанических центра: Ботанический сад и биологический факультет. Но никто из них по-настоящему не занимается. Мы сейчас создаем новое подразделение «службы роши», в которую войдет группа садовников-специалистов, двор-

ников, отвечающих за порядок, и представитель от Ботанического сада.

Сегодня ведется работа по ограничению движения автотранспорта на территории университетской роши.

— Владимир Иванович, несмотря на многочисленные проблемы, дает ли работа положительные эмоции?

— Удовлетворение человек получает от результатов своего труда. Являясь заведующим кафедрой физвоспитания, я постиг все новшества той работы. Скажу не хвастаясь, что спортивная база университета одна из лучших в Российской Федерации. На должность проректора меня привлекает перспектива профессионального роста на новом уровне. Попробуем. Я думаю, кто хочет — тот добьется.

Интервью взяла М. РЫЖОВА.

На учёном совете ТГУ

Быт студента всегда был не менее важен, чем учеба. Известны случаи, когда студенты бросают учебу и уезжают домой только потому, что оказываются не в состоянии находиться в общежитных условиях. О деятельности ректората университета по организации студенческого быта шла речь на последнем заседании ученого совета ТГУ.

По словам проректора по социальным вопросам В. В. Иданова, имеющихся в общежитии мест (в общей сложности — 3765), достаточно для поселения в соответствии с санитарными нормами всех нуждающихся студентов. В целом, техническое состояние общежитий удовлетворительно, кроме третьего и шестого. В «троеке» плохо функционирует канализация и если ситуация не изменится, студенты могут оказаться на улице из-за невозможности там жить. В общежитии № 6 проблема с туалетными комнатами. Во всех общежитиях предельно загружена электропроводка. Поэтому ректорат вынужден был ввести ограничение на использование электроэнергии. «Большой» вопрос — обеспеченность общежитий электроплитами, мебелью, постельными принадлежностями, техническим инвентарем. Электроплиты даются для пользования

под расписку старостам секций, но желающих таким образом их получить немного. Дорого обходится приобретение и стирка постельного белья. Планируется введение денежного залога при его получении студентами.

Еще одна серьезнейшая проблема студенческого быта — заболеваемость студентов. Обнаружился туберкулез. Зафиксирован один случай заболевания им студента ЮФ. Много случаев заболевания другими инфекционными болезнями — корью, чесоткой, педикулезом. Они стали, как и тараканы, неотъемлемой частью общежитского бытия. При всем этом студенты сегодня не могут получить хорошее лечение. Председатель профкома студентов Т. В. Удод сообщила, что вместо планируемых 100—150 путевок в профилакторий они смогли выделить всего 35 — из-за отсутствия у профкома денег. Она обратилась к администрации университета с просьбой не использовать на другие нужды деньги, полученные целевым назначением для студентов.

Во многом студенты виноваты в том, что общежития находятся сегодня в таком состоянии. Антисанитария и пьянство, торговля спиртным и другими товарами, проживание посторонних, содержание кошек и собак не

улучшают бытовые условия. По разным причинам студентов нельзя административно наказывать за нарушение правил проживания в общежитии. Как бы ни старалась администрация университета и факультетов улучшить положение в общежитиях, без изменения отношения к своему быту студентов это будет невозможно.

Ректоратом принято решение восстановить строгий пропускной режим, и начать это с общежития № 3. Здесь уже увеличен штат сторожей и их зарплата. Так же недавно был создан институт заместителей деканов по работе в общежитиях. В постановлении ученого совета указано, что они должны обеспечить учет санитарного состояния студенческих комнат, подбирать старост этажей. Также ученый совет постановил: завершить фор-

мирование фонда социальной защиты студентов и его правления; обратиться в областную администрацию с просьбой о выделении средств на санитарно-гигиенические, бытовые нужды студентов и обеспечение безопасности; начальнику управления безопасности обеспечить строгий пропускной режим во всех общежитиях к 1 сентября 1993 года; проректору по АХЧ провести капитальный ремонт общежития № 3, текущий ремонт остальных общежитий, закончить оборудование столовой в общежитии № 8.

Вторым вопросом на заседании было обсуждение и принятие Положения о контрактной форме приема на работу преподавателей в ТГУ. Принятое Положение будет опубликовано в следующем номере.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

● В вузах страны

Педагоги ловят Запад

В ноябре 1992 года в Ульяновском государственном педагогическом институте установлена спутниковая антенна. Силами студентов института на четырех курсах (в основном инфака) создана локальная сеть. Теперь студенты имеют возможность три раза в неделю смотреть «живьем» программы: суперканала, французского ТВ-5 и немецкую волну. Часть программ записывается на видео и затем крутится в учебное время. Вся необходимая японская аппаратура была закуплена в Москве, минуя посредников, по доступным ценам, и сейчас полностью себя окупил. («Вестник»).

Дни науки

Прошедшую неделю для студентов механико-математического факультета можно смело назвать Днями науки. На факультете прошла традиционная ежегодная научная студенческая конференция. Что было характерно для нее? Разнообразие тем докладов, достаточно высокая математическая культура изложения и... не слишком большая активность первокурсников и второкурсников. Например, на секции «Вычислительная математика» среди выступавших с докладами студентов не было ни одного студента-младшекурсника.

Интересными стали доклады пятикурсников-вычислителей Татьяны Карповой, Алины Абдикаримовой, Галины Стариковой и других. (Этот список, уверен, можно продолжить, но у вашего корра пока нет сведений с других секций).

Разговор с Леной Игнатьевой — студенткой IV курса 493 гр. о конференции был недолгим, но весьма информативным. Температурно и уверенно Лена отметила, что на секции «Вычислительная математика» было интересно, и слушателей-студентов вполне достаточно.

«Мне понравилось выступление Виктора Казакова, — добавила она. — Уверенно, интересно рассказывал. Мне потом говорили ребята-механики, какая у него интересная тема научной работы». (В Казаков занимается использованием методов математического моделирования в задачах экологии). По решению оргкомитета конференции два лучших доклада с каждой секции будут отмечены денежными премиями. Благодарностями в приказе декана ММФ и ректора ТГУ отмечены доклады студентов, достойные этих поощрений, по мнению участников конференции.

М. МИХАЙЛОВ,
 наш корр.

К 25-летию НИИ ББ

Все как будто по заказу.
Чем-то хлынуло с полей.
Неужели с этим связан
Институтский юбилей?

Разлилось весенним светом,
Грянул гром! Живем пока!
И с Почтового с приветом
Налетают облака.

В страхе вздрогнули японцы!
Криком воет «Би-Би-Си»!
А у нас над Томском солнце —
Пейте, братцы, Абисиб!

Что кричать? Всего 3 балла.
Вот Чернобыль — было 7!
То есть наших баллов мало,
Нет опасности совсем.

Ну, накрыло три деревни.
То ж на север, не на юг!
Есть рецепт отличный, древний:
Выьем водки, лысый друг!

Выьем, лысая подружка!
Все о'кей! Живем пока!
С юбилеем... Где же круж...
...Только в небе облака.

С. ГУРЕЕВ.

НБ предлагает читателю

Внимание научных сотрудников, преподавателей и студентов университета научно-библиографический отдел Научной библиотеки предлагает библиографические справочники, поступившие в фонд отдела в марте 1993 года.

Весьма ценным источником для пополнения информации о природе и природопользовании Алтай в досоветский период является посмертное издание труда известного краеведа М. Ф. Розена (1902—1989), изучавшего всю свою жизнь Алтайский край.

«Розен М. Ф. Библиография Алтая: географические, геологические и прочие исследования досоветского периода». — Барнаул, 1992. — 165 с. Этот труд содержит более 700 названий книг, журнальных статей, статей из научных сборников, картографических изданий по различным разделам изучения природы и населения края. Особенно ценным является то, что книга Розена содержит краткие аннотации упоминающейся литературы и библиографические справки об ее авторах. Каждый раздел «Библиографии...» заканчивается научным комментарием. Помимо основной части, собственно указателя, книга содержит обзоры личных архивов М. Ф. Розена и дополнения к его труду.

Книга рассчитана на краеведов, студентов и всех, кто интересуется Алтайским краем, потому что многие из указанных изданий не потеряли актуальности и значимости. Всестороннее знание природы и истории края поможет его возрождению.

Всем, кто интересуется практическими вопросами развития малого бизнеса в мировом масштабе, не исключая России и стран СНГ, предлагаем ознакомиться со следующей книгой: **Совместные и малые предприятия. Ретроспективный библиографический указатель. 1989—1992 гг., I квартал.** — М.: ГПНТБ, 1992. — 104 с.

Ценность этой книги в том, что помимо литературы на русском языке, в ней много места уделяется изданиям по данному вопросу на иностранных языках, имеющимся в фонде ГПНТБ. В указателе отражена новая литература по всем вопросам не только теории развития малых и совместных предприятий, но и практической стороны данного вопроса. Особо ценная литература аннотирована, что помогает узнать, в каком из изданий приводятся типовые образцы документов, необходимых для создания и успешного функционирования предприятий.

Советское исправительно-трудовое право. Библиографический справочник. 1969—1988 гг., В 2 т. Под ред. А. И. Зубкова. — Рязань: РВШ МВД СССР, 1990.

Данный справочник содержит большой объем различного рода изданий по комплексу вопросов, связанных с исправительно-трудовым правом в СССР, опубликованных за 20 лет. Группировка литературы соответствует программе советского исправительно-трудового права. Особо ценным является то, что в книге представлены не только монографии, учебные пособия, научные труды по этому вопросу, но и литература, издававшаяся ранее под грифом «Для служебного пользования». Ей в справочнике отдано предпочтение. Литература в каждом из разделов расположена в алфавитном порядке.

Этот библиографический справочник представляет интерес для преподавателей и студентов юридического факультета университета.

В книге есть сведения о литературе, изданной в Томске, и работах, написанных учеными университета.

А. ЯКОВЕНКО,
студентка МГИКа.



Облепиховая паста не известна в Томске как „Абисиб“

— Считайте, что вы выпили три литра свежего облепихового сока, — произнесла зав. лабораторией радиобиологии НИИ ББ Т. Ю. Мизина. Дегустационная проба была невелика — всего-то чайная ложка облепиховой пасты.

Стушенный облепиховый сок пока что имеет статус пищевой добавки, а не препарата. Реализовать идею производства пасты из облепихи на НПО «Алтай» г. Бийска помогли сотрудники лаборатории радиобиологии НИИ биологии и биофизики. Они же совместно с томскими фармакологами в течение двух лет

изучают биологические и лечебные свойства продукта из природного сырья.

Концентрат облепихового сока сохраняет все свойства свежей «солнечной ягоды» — 26 микроэлементов, 6 витаминов, 16 аминокислот, 7 жирных кислот. Его включили в рацион детей Чернобыля, спортсменов олимпийской сборной страны, больных томских клиник. Выяснилось, что среди полезных для организма человека свойств облепиховой пасты есть гепатопротекторные и радиозащитные. Это — не реклама уникальной пищевой добавки, которая изготавли-

вается из дешевого и доступного сырья. В Томске облепиховая паста завозится в небольших, «экспериментальных» объемах. Хотя НПО «Алтай» изготавливает и реализует ее кому и куда угодно и готово помочь томичам в организации аналогичного производства.

Томичи же пока с вожделением пьют «Абисиб». Этот напиток разработан учеными радиобиологами того же НИИ ББ, запущен в производство и широко разрекламирован коммерсантами за свои «радиозащитные свойства». В городе началась бойкая торговля и неуме-

ренное потребление этого напитка. Специалисты, не отрицая в нем значительного содержания витамина «С» и ряда микроэлементов, сомневаются в «других качествах» напитка.

Практические, полезные для области разработки ученых-биологов пока остаются невостребованными, либо бесконтрольно используются.

А. СВЕТЛОВ.

На снимках Н. ПОТАПОВА: зав. лабораторией радиобиологии НИИ ББ Татьяна Юрьевна Мизина; продукция НПО «Алтай» — облепиховая паста, пока недоступная томичам.

Загадка рыжих лесных муравьев,

разрешить которую взялись ученые лаборатории этологии насекомых НИИ ББ

Когда томские ученые-биологи продемонстрировали финскому коллеге Розенрейну свой эксперимент, он был немало обескуражен. Для подтверждения научной гипотезы ориентации в пространстве рыжих лесных муравьев он сконструировал множество макетов крон деревьев и воспользовался точными приборами. Сотрудники лаборатории этологии насекомых подошли к решению этой же задачи проще. Они обошлись без дорогостоящего технического оборудования эксперимента (за его отсутствием). «У нас, кроме картонных коробок, не было ничего».

Биологи давно занимаются изучением ориентации в пространстве и времени насекомых-членистоногих. Им хорошо известно, что рыжие лесные муравьи ориентируются в естественных условиях прежде всего благодаря зрению. Но как может близорукий муравей, убегающий от своего гнезда на расстояние до 200 метров, не заблудиться в лесу? Это оставалось во многом загадкой. В ходе эксперимента, проведенного сотрудниками лаборатории, выяснилось многое. Близоруким муравьям не важны детали окружающей их обстановки.

На своих дорогах в любое время суток они ориентируются по рисунку крон деревьев на фоне неба. Рыжие лесные муравьи способны направлять свои «очи долу» до 50 градусов над линией горизонта и не менее 20 — в его ширь. При этом они могут пройти без очредной зрительной корректировки только 30—40 сантиметров маршрута. Информация об окружающей обстановке считывается ими скачкообразно, один и тот же участок обзора «фотографируется» шесть раз — по принципу киноленты. Ученым удалось с помощью ЭВМ установить сектор муравьиного обзора. Они попробовали искусственно изменить контраст рисунка, угловые размеры и угловые размещения деталей, запечатленных вычислительной машиной. Стало известно, что муравьи способны узнавать ориентиры, попадающие в сектор обзора по совпадению их с тем эталоном, который запечатлен в памяти.

— Это только гипотеза, — предостерегает зав. лабораторией Раиса Матвеевна Кауль.

— Почему? Ведь удалось математически описать принципы ориентации муравьев в пространстве, — поправляет ее старший научный сотрудник лаборатории Валерия

Борисовна Купрессова. — Стоит ли скромничать?

— Речь может идти не только о муравьях, но и других видах насекомых, птиц и животных, о едином биологическом принципе, — добавляет Раиса Матвеевна.

...Сотрудники НИИ ББ занимаются изучением механизмов ориентации насекомых с конца 1960-х годов. Лаборатория была создана в 1980-м. Исследования, проведенные за эти годы — многоплановы. Изучаются природа передачи сигналов на дальние расстояния, механизмы ориентации, разрабатываются методики управления поведением насекомых. Впрочем, работы, которые проводит лаборатория, не ограничиваются теорией. Они используются в практике сельского и лесного хозяйства — при прогнозе и контроле численности вредителей капусты, при оценке состояния очагов вредителей хвойных лесов. Разработан способ защиты помещений от залета комаров с помощью электромагнитной шторы-барьера.

У томичей всегда были хорошие контакты с коллегами из России и теперь уже стран ближнего и дальнего зарубежья. С 1992 года сотрудники лаборатории этологии насекомых участвуют в

международной программе по географическому районированию феромонов. Научные экспедиции (по обыкновению, несколько раз в год), совместные научные программы с учеными из университетов и академических институтов Санкт-Петербурга, Москвы, Кишинева, Вильнюса. Биологи не скрывают: они выполняли, как и ученые из других научных отраслей, программы для ВПК. Сегодня, когда фундаментальные исследования института почти не финансируются, вынуждены сами искать возможности для проведения работ. Сотрудники лаборатории участвуют в разделе программы «Университеты России», проводят экологические исследования в Томске-7. Словом, в этом они мало чем отличаются от многих своих коллег.

...Что же касается гипотезы механизма ориентации рыжих лесных муравьев, это не только вклад в теорию энтомологии. Разработка имеет и практическое значение. Простые и надежные принципы биологической ориентации в пространстве и времени насекомых могут быть использованы при проектировке навигационной техники. Природа, как всегда — лучший учитель человека.

А. СВЕТЛОВ.

Мистерии и символы под лупой историка философии

Среди новинок в книжке «Позитив» (Научная библиотека ТГУ, 1 этаж) мое внимание остановил двухтомник М. Холла. Гностические знаки и мифологические образы украсили его суперобложки. Название гласило: «Энциклопедическое изложение масонской, герметической, каббалистической и розенкрейцеровской символической философии». А подзаголовок на титульном листе разъяснял: «Интерпретация Секретных учений, скрытых за ритуалами, аллегориями и мистериями всех времен».

Книга оказалась примечательной во многих отношениях. Начну с того, что напечатало ее издательство Сибирского отделения Академии наук, словно покаявшись в многолетнем выпуске идеологизированной писанины штатных атеистов и атеистов в штатском. Перевел двухтомник доктор философии Виталий Целищев, если не ошибаюсь, учившийся в 1960-е годы в Томском университете. Мэнли Холл завершил

свой труд к 1928 г. и озаглавил его вполне точно. Перед нами действительно компактная энциклопедия оккультной традиции от эпохи Древнего Египта до периода правления Петра III, когда в Петербурге подвизался масон и тамплиер граф Сен-Жермен, упоминаемый в «Пиковой даме». От монументального сочинения Е. Блаватской компиляция Холла отличается систематичностью и единством подхода. Замечу, что подобными достоинствами еще в большей мере обладает прогрессивнее в 1970-е гг. исследование В. Рабиновича «Алхимия как феномен средневековой культуры».

Четкая структура изложения позволяет — как автору, так и читателю — проводить сравнительный анализ учений различного происхождения. Этому способствуют обильно цитируемые оригинальные тексты: каббалистические правила, карты Таро, пифагорейская математика, планы Зодиака, историче-

ские рецепты и пр. Почти полтысячи иллюстраций из старинных книг не только услаждают зрение искушенного читателя; благодаря им становится ясной исключительная роль символа в человеческой жизни и культуре. А совокупность доктрин, отводящих столь важное место символу и ритуалу, выглядит именно как философия, уверяющая человека в высоком смысле его предназначения, требующая культивировать свои духовные начала во имя приобщения к кругу посвященных. Почему же знанию об этом предписывалось быть секретным? По мнению Холла (глава «Символизм человеческого тела»), мудрецы древности понимали: если человек откроет тайну собственного или мирового строения преждевременно либо случайно, то у него не будет «квалификации для того, чтобы справиться с последствиями своих действий». Поэтому смысл учений надлежит скрывать в аллегориях, мифах, симво-

лах. Нам, жертвам социального и глобального экологического неблагополучия, трудно спорить с такой установкой на эзотеричность.

В интонациях автора, описывающего грандиозный интерьер культуры, в котором разыгрывали свои мистерии народы четырех континентов, чувствуется не космополит, но просвещенный гражданин США, соотечественник Эмерсона и По.

Думаю, инициатору перевода «Энциклопедического изложения» будет особенно признательны те, кто изучает и преподаёт культурологию, историю, религиоведение, христианское богословие, семиотику поведения, общественную психологию, художественный язык античности, Средневековья и Нового времени. О популярности издания свидетельствует московский книжный рынок: за сочинение Холла там платят три тысячи. В Томске оно стоит пока вдвое дешевле.

Б. ПОИЗНЕР.



Фотоэтиюд К. ШВАЧКО.

● Бесплатные советы

РАБОТА, КОНЕЧНО, НЕ ВОЛК, НО...

Двадцать способов сохранить работу в период сокращения

1. Осваивайте компьютер.

Если вы тот самый человек, к которому все бегут, когда экран компьютера гаснет, то вам цены нет. Порой знание новой техники может оказаться для вашего шефа гораздо важнее, чем то, за что вас вообще взяли на работу. Вот, например, Чикагский музей перешел от старой, бумажной системы документации к компьютерной. Единственным человеком, пожелавшим научиться работать на нем, была появившаяся здесь совсем недавно Анджела. Прошло три месяца, и музей из-за финансовых проблем вынужден был пойти на сокращение штатов. Как правило, в таких случаях предпочитают сохранять старых, проверенных работников, однако директор оставил Анджелу, а уволил более опытного, но остерегающегося всего нового сотрудника.

2. Перешагните границы.

Рамки экономической и торговой деятельности стран постоянно расширяются. В недалеком будущем партнерами вашей компании могут стать японцы, камбоджийцы, немцы или испанцы. Те из вас, кто интересуется культурой этих народов, имеют шанс выдвинуться. Изучайте языки, положение в деловом мире этих стран — и вы станете незаменимым сотрудником.

3. Влезайте в работу по уши.

Это было и остается способом номер один, чтобы не потерять работу. Если, скажем, вы работаете в юридической или посреднической кон-

торе, то не упускайте возможности сделать ей рекламу среди своих друзей и знакомых.

4. Создавайте свой архив.

Необходимые записи, адреса нужных людей, вся информация, которая может неожиданно пригодиться в работе — вот ваш «спасательный круг». Как только наберется достаточное количество полезных данных, составьте докладную записку для тех, кто может быть в этом заинтересован. Или, например, вы видите, на чем можно сэкономить время, — поделитесь этим наблюдением с коллегами. Придет время, когда будут рассматриваться новые ставки и возможности повышения, и ваша работа вам зачтется.

5. Всегда говорите «да».

Беритесь за все: рискуйте и пытайтесь делать то, что, вроде бы, выше вашего профессионального уровня. Но не задирайте нос и не считайте оскорблением приготовить чашку кофе, если вас попросил шеф. Самый короткий путь вылететь со службы — сказать: «Это — не моя работа».

6. Умейте сделать красивый жест.

Если вы рассматриваете фирму не только как источник личного благосостояния, если готовы в моменты кризисов помочь собственным временем и отказаться от оплаты за сверхурочные — ваш шеф будет знать, что вы не оставите компанию в тяжелую минуту, а наоборот, постараетесь поддержать.

7. Помните: хорошие идеи могут прийти в голову не только вам.

Постоянно читайте профессиональные издания — газеты, журналы: вы всегда будете в курсе событий и сможете набрести на интересные идеи. Составляйте свой собственный досье из вырезок: если вам попадет статья о потенциальном клиенте или конкуренте, познакомьтесь с ней сослуживцев и начальство.

8. В общении с людьми будьте приятны и обходительны.

Это сказки, будто милые люди финишируют последними. Изн Яджер, автор книги «Протокол бизнеса: как выжить и преуспеть в бизнесе», подчеркивает, что деликатный, дружески настроенный работник создает вокруг себя атмосферу благожелательства, хорошо влияющую на окружающих.

9. Хорошо бы знать и уметь кое-что, чего не знают и не умеют другие.

Лэри была секретаршей, подшивала бумажки, пока шеф не обнаружил, что она свободно владеет испанским. Теперь бумажки подшивают другие, а Лэри переводит юридические документы для испаноязычной клиентуры.

10. Работа не только «от и до».

Если вас будут заставлять на рабочем месте и рано утром, и поздно вечером, это не останется незамеченным. Шефу не захочется вносить вас в список на увольнение, если он сам вкальвает до-

поздна и, уходя, видит вас на рабочем месте.

11. Берегите нервы. Особенно своего начальника.

Многие терпят неудачу в карьере только потому, что не могут избавиться от дурной привычки стучать пальцами по столу, то и дело покашливать, прочищая горло, или нервно подрыгивать ногой. Такие привычки делают вас в глазах окружающих ненадежным, беспокойным человеком.

12. Одевайтесь хорошо, но не броско.

Опыт показывает, что те, кто одевается более броско, чем это требуется на работе, просто напросто напрашиваются на раздражение и недовольство окружающих. Успех сопутствует тем, кто одет аккуратно и со вкусом.

13. Не забывайте напоминать о своих заслугах, но будьте дипломатом.

Хвастунов никто не любит, но вы можете тонко отметить свой славный труд. Если вы закончили большую и сложную работу, должным образом дайте об этом понять начальству. Если вам удалось сэкономить для компании деньги, сообщите об этом шефу тет-а-тет, но ни в коем случае не в присутствии своих коллег.

14. Делайте то, о чем никто больше не хочет, побеспокоиться.

Свежий взгляд со стороны поможет вам, например, сократить внутренние производственные расходы (пусть даже экономия скрепки). Подробно разузнайте о программах

поощрений в вашей отрасли и выясните, сможете ли вы получить под это какие-то ассигнования для вашей фирмы.

15. Конкуренентов надо знать в лицо.

Знакомьтесь с людьми из аналогичных компаний и организаций: у вас появится возможность выяснить, что происходит у конкурентов, к тому же это облегчит вашу собственную работу, потому что вы установите внешние контакты.

16. Спокойная манера поведения — прежде всего.

Бывает, люди внушают доверие только благодаря своей уверенной манере держаться. Выработайте в себе привычку говорить спокойно, не торопясь, не поддаваться панике перед лицом сложных обстоятельств. И окружающие захотят держаться к вам поближе: в вашем присутствии они чувствуют себя увереннее.

17. Поддерживайте своего шефа.

Начальство всегда должно выглядеть достойным образом в глазах подчиненных, и если вы ему в этом можете помочь, оно будет стараться опереть-

ся на вас. И каким бы на самом деле ни был ваш шеф, помните, что «король играет свита»: имидж вашего шефа — это имидж компании.

18. Заботьтесь о чистоте и порядке.

Помните, что вы проводите на работе почти столько же времени, что и дома. Следовательно, не позволяйте себе разводить грязь и беспорядок — дома же вы этого не делаете!

19. Оставьте дома домашние проблемы.

Не тащите с собой на работу дурное настроение и домашние проблемы — никому не хочется работать рядом со злым и раздражительным человеком.

20. Занимайтесь своим делом и не нервничайте.

Вы сделали все, что могли, чтобы стать незаменимым, а теперь расслабьтесь. Если же вы все-таки остались без работы, знайте — это не ваша вина! А вы можете оказаться большим подарком для другой фирмы!

Линда ШТЕРН.

Перевела с английского Н. ХРОПОВА.
 («Ровесник» № 11, 1992 г.).

Объявление

ДРУЗЬЯ!
 Если коммерция обошла вас стороной,
НО ДЕНЕГ ХОЧЕТСЯ,
 и если вы еще не планировали приближающееся лето,
ПРЕДЛАГАЕМ РАБОТАТЬ ВАМ
В СТУДЕНЧЕСКОМ ОТЯДЕ
ГАРАНТИРУЕМ:
 труд и отдых, заработок и новых друзей.
НЕ ВЕРИТЕ? Спросите у тех, кто знает.
 А мы очень ждем вас: г. Томск, пл. Ленина, 6, каб. 11. (Здание областного Совета).
 Тел. 22-27-91 и готовы ответить на любой ваш вопрос.
БИРЖА ТРУДА МОЛОДЕЖИ
ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ШТАБ
СТУДЕНЧЕСКИХ ОТЯДОВ