

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Газета рабочих и служащих

БИЙСКОЙ ГОСТЕКСИЛЬНОЙ Ф-КИ
имени БУДЕННОГО

1930 1-й год изд. 1930
АПРЕЛЬ 28 13-й г. Рев.
№ 7
Газета выходит 3 раза в месяц
5, 15, 25 числа каждого месяца.
Подписная цена: для раб. и служ. 10 к. в м-ц
для организац. 50 к. „

НА БОЕВЫЕ ТЕМПЫ СОЦСОРЕВНОВАНИЕ, ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОМФИНПЛАНА.

Лучшим методом выполнения промфинплана, является соцсоревнование.
В ближайшие дни охватим соревнованием всех рабочих и работниц.

Вперед к дальнейшим успехам.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование на нашей фабрике охватило основные массы рабочих и работниц, дало сильный толчок росту ударных бригад и коммун, привлекает коммунистические формы труда, дало значительные достижения в производстве, в партийной и общественной работе.

Благодаря ленинским методам соревнования, неуклонно из-месяца в месяц повышается выработка, повышается производительность труда, растет зарплата.

Результаты налицо. Несмотря на аварию фабрики и значительную недовыработку в 1-ом квартале, полугодовой план выполнен на 99,25%, дав повышение выработки на 12,8% против прошлого года.

Производительность труда „что в конечном счете самое главное“, поднялась на 24%.

Себестоимость снизилась на 8,4%. Повысилась зарплата на 9%. Снизились прогулы.

Март месяц, когда коммунистическая форма труда, еще глубже проникает в массы рабочих, когда усилилось руководство ударными бригадами и коммунами со стороны партийных и профессиональных организаций, дает еще более высокие результаты.

План за март выполнен на 110,6%, производительность труда повысилась на 37%, зарплата увеличилась на 13%.

Не останавливаясь на отдельных недочетах, часть которых помещаем в настоящем номере, из массового смотра соцсоревнования мы должны извлечь ряд практических выводов для дальнейшей работы.

Развертывая в дальнейшем соц. соревнование, поощряя ударничество и рост коммун, всемерно усиливая руководство ими со стороны партийных и профессиональных организаций, основное внимание мы должны сосредоточить на выполнении промфинплана фабрики.

Бороться не только за количество, но и за качество, за снижение себестоимости, что сейчас главное с бороться потерями, простоями и прогулами.

Регулярно созывать совещания бригад и коммун, втягивать рабочих в индивидуальное соревнование, поощрять дальнейшее развертывание коммун на строго добровольных началах, беспощадно выявляя

лжеударников, исключая их из бригад и коммун, лучших ударников и коммунаров премировать.

Цехпрофбюро и ФЗК повести борьбу с прогулами, ежемесячно созывать совещания прогульщиков, устраивать суды над злостными прогульщиками, повести разъяснительную работу против текучести рабочей силы.

Регулярно проводить производственные и групповые совещания по вопросам работы производства и выполнения промфинплана, добиваясь широкого охвата ими рабочих. Следить за выполнением предложений рабочих, устремить консультацию по рабочему изобретательству. ИТС чаще заглядывать в цех.

Цех-администрации довести до минимума простой, более чутко относиться к коммунарам, проявлять больше распорядительности и ответственности за производство.

Фаб-управлению упорядочить учет, особенно в чесальном и прядильно-приготовительном отделе, вести более тщательный подсчет зарплат, проверить нормы выработки в частности на кардах, провести анализ контакта, изыскать средства на премирование ударников.

Культкомиссии и клубу усилить воспитательную работу через массовое художественное оформление работы производства.

Смотор соц. соревнования в дальнейшем проводить через каждую кварту.

Выработка растет.

Из числа ударников ткацкого цеха, которые показывают выработку в марте на 7,5 пр. выше неударников, особенно выделяется группа в 12 чел.

Эта группа ткачих, работающих на 2-х станках доказала, что при старании, при внимательном и четком отношении к работе и при нашем оборудовании можно дать выработку, превышающую задание.

Так тов. Соколова А. повысила выработку в декабре на 10, в январе на 25 и в феврале на 32 проц.

Пачагина М. на 10, 20 и 31 проц.

Герасимова на 9, 11 и 23 пр.

Неуклонное повышение производительности труда дают и остальные ткачихи: т.т. Шардакова, Васенина, Сафонова, Лысых, Вагина, Афанасьева Е., Бобылева, Афанасьева П. и Лежнева П. СВОИ.

Фаорика за 20 дней.

Сухие ватера выполнили задание на 102,74 проц. Мокро ватерный отдел дал к плану 101,14 проц. Ткацкий цех продолжает отставать, — выработка 92,39 процента.

За четвертую пятидневку фабрика работала хуже, чем за 3-ю. Только мокрые ватера дают повышение выработки. Увеличились простои оборудования по всем отделам. Самовольные прогулы снизились.

Из 15 прогулов — 4 падает на 20 апреля. Проходящий смотор соцсоревнования надо использовать на ликвидацию недовыработки.

Ткацкий в соцсоревновании.

Развернувшееся соцсоревнование в ткацком цехе выдвинуло массовое ударничество. Организаторами ударных бригад явились передовые рабочие. Работа ведется под руководством партийки и производственной комиссии.

Сейчас ударничеством охвачено 70 проц. рабочих, имеется 15 бригад, объединяющих 258 чел. и 5 коммун с общественной зарплатой.

Ударники завоевали авторитет у рабочих цеха, что видно из того, что с января число ударников возросло на 198 чел. Все три комплекта и смены ударников дали 100 проц. выполнения мартовского задания, а не ударники 92,5 проц.

Ткачи — ударники, начиная с января, ликвидируют прорыв 1-го квартала, неуклонно повышают выработку.

РАВНЯЙТЕСЬ ПО ПЕРЕДОВЫМ.

Пример высокой производительности труда дает группа ударниц ватерщиц мокрого прядения в числе 6 человек.

Эти товарищи систематически, из месяца в месяц, повышают выработку.

В марте по отношению к плану они показывают такую выработку: т. Беззубова Е. — 174 процента, Гурина А. — 172 проц., Козлова М. — 165,5 процента, Шебалина — 166 проц., Школа Е. — 149 процентов и Хлыновских — 164 проц.

Хорошую выработку дают и ватерщицы сухого прядения Балашова А. и Коровин М.

Ватерщицы мокрого и сухого прядения, равняйтесь по этим товарищам.

Ударные коммуны дают пример.

Ударная коммуна банкоброшниц и ленточниц дала выработку к мартовскому плану 108 проц.

Коммуна ватера № 5 за март дала по сменам: I — 126 проц., II — 126 проц. и III — 121 проц. к плану.

Ударники мокрого прядения за март показывают следующую выработку к плану: I смена 111 проц., II — 116 проц. и III — 115 проц.

Лжеударники.

Есть у нас и такие „ударники“, которые не очень заботятся о выработке.

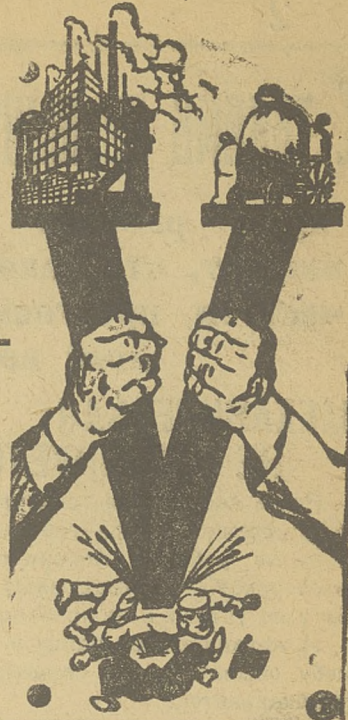
Моталка Гущина вырабатывает 92 проц.

Чесаль Галиулин С. 97 проц.

Банкоброшницы: Ловягина — выработка 90 проц., Кордопольцева 94 проц.

Кардовщицы все коммунарки, а 15 человек не вырабатывают норму.

Ударникам нужно просмотреть свои ряды и отстающих подтянуть, а неисправных выгнать.



Равнение по лучшим! Позор отстающим!

Комсомольцы-производственники за исключением 6 человек — ударники.

Хорошо работают комсомольцы ватерщики, — в марте они дали 115 проц. к плану. А вот ткачи тянутся в хвосте: в марте они выработали 94,5 проц., тогда как все ударники ткачи дали 100 проц.

Лучшие ударницы комсомолки-ватерщицы: Шумихина А., Алексеева, Шимкина П. — в марте они выработали 126 проц. к плану.

Лучшие коммунарки — ткачихи: Усольцева К., Говорова М., Чернова А.

Комсомольцы: Харьков, Умнов, Кодолов и Смердов боятся ударничества как огня, боятся принимать конкретные обязательства, не решаются под ними подписаться.

По инициативе передовых комсомольцев-производственников организовано 5 производственных коммун в прядильном и ткацком цехах и 4 ударных бригады.

Задача каждого комсомольца: объявить поход за производственно-техническую грамотность, выявлять прогульщиков, снять с них почетное звание ударника. В. А.

Ткачи-коммунисты в соц. соревновании.

При организации ударных бригад в ткацком цехе, коммунистов — ударников в октябре не было, в ноябре было 2 человека, декабре — 9 чел. в январе — 15 чел. в феврале — 24 чел. и в марте 25 человек.

Отсюда вывод: коммунисты не придавали большого значения ударничеству в начале организации бригад, тогда, как они должны быть застрельщиками этого важнейшего дела.

Подобная картина получается и с организацией коммун. На сегодняшний день в ткацком цехе организовано 5 коммун, а коммунистов в них 1 чел. — это тов. Борисова, которая была первым инициатором организации коммун. Здесь тоже коммунисты плетутся в хвосте.

Сейчас, в период организации производственных коммун, коммунистам надо встать во главу этой работы, быть хорошими организаторами и руководителями коммунистического труда, а не плестись в хвосте, как это было при организации ударных бригад.

С такими не выполнить промфинплана.

Часть рабочих текстилки еще не принимают, что занимаясь: прогулами, рвачеством, простоями они приносят громадный вред производству.

МЕХАНИЧЕСКАЯ НЕ СОРЕВНУЕТСЯ.

—Разве слесарям и токарям можно соревноваться,—говорят некоторые рабочие механической мастерской.—Да ведь нашу работу не учтешь и не предвидишь. И механическая, найдя в этом себе обывательское оправдание, успокаивается.

В механической нет соревнования, нет ударных бригад, нет коммун.

В то время, как соревнование и ударничество охватывает широкие рабочие массы фабрики, механический топчется на месте.

А ведь там есть коммунисты, и комсомольцы.

В механической—зав. Маслов коммунист плетется в хвосте обывательски-настроенной некоторой части рабочих.

Он тоже повторяет: „У нас нет стандарта“, „Нас не учтешь“.

Были жалкие потуги индивидуального соревнования, но и оно позорно провалилось. Паяльщик рогулек Манаев сделал вызов, но свои обязательства не выполняет.

Тоже вальчники делают косые валики, в результате чего был пожар.

Вывод ясен. Механический должен немедленно проснуться. А разбудить его должны коммунисты и комсомольцы мастерской своим личным примером и руководством.

Не мешает взглянуть в механическую профбюро и фабкому.

БРИГАДИР.

Не дорожит производством.

Есть еще у нас такие работники, которые в погоне за зарплатой не считают с интересами производства.

Когда пускальщик Дулесов 15-го апреля остановил ватер № 1 за 5 минут до смены, ватерщица Макарова Ирина с ругательством набросились на Дулесова.

На возражение Дулесова, что нельзя работать до сигнала и останавливать сразу все с/ема, т. к. получится излишний простой, Макарова отвечала: „Мне какое дело, пусть останавливается“.

„ВАТЕРЩИК“.

Кто виноват.

На карде № 1 не стали работать гребни и подработались ролики. Карда простояла с 12 до 13 апреля только потому, что не оказалось запасных частей, а потому пришлось пустить без гребней.

13-го апреля в 5 час. утра остановилась карда № 4 и простояла 6 час. 25 минут, и тоже из-за роликов.

Из-за порыва цепи карда стоит 3-1/2 смены.

Эти простои жестоко ударяют по выработке.

Кто виноват в этих простоях? Или халатность администрации, или действительно нельзя своевременно заготовить запасных частей.

„УХО“.

Сутормин бежит от дела.

Не любит самокритики наш пускальщик Сутормин. Когда ему указываешь на ненормальности, то он никогда не заглянет на сторонку.

Заправу по завалам не гоняет, пока не позовет сам ватерщик.

Или уйдет куда нибудь, оставив засебя заправщика Деветьярова, а ватерщики бегают по всей фабрике ищут пускальщика.

Сутормин не ведет ни какой работы со с/емщиками.

Несмотря на постановление производственного совещания, на сухих ватерах до сих пор заправка не прикреплена к сторонкам.

Не пора ли Сутормину проявить больше заботливости к производству.

„ГВОЗДЬ“.

Соревнование на словах.

Паяльщик рогулек Манаев индивидуально соревнуется с обязательством, что-бы ни одного веретена на ватерах не стояло из-за рогулек. Но до сих пор он этого обещания не выполняет ватера работают без рогулек, а что паяет Манаев—неизвестно.

Нужно тов. Манаеву подтянуться и не превращать соревнования, только в громкую фразу.

Ю-ч.

Ценное сырье в мусор.

Несмотря на неоднократные предупреждения, из прядильного цеха в кочегарку продолжает поступать вместе с мусором хорошее волокно, лента, ровница и т. д.

Кочегарам приходится выбирать из мусора этот ценный товар.

Но для уборщиков прядильного цеха и горя мало, что это ложится на фабрику накладными расходами, повышает себестоимость продукции.

Цех-администрация не удосужится усмотреть за уборщиками.

Бригада по смотру соц. соревнования должна положить этому безобразию конец.

Горе-экономия.

Экономия хорошая вещь, если она действительно сокращает расходы. Но когда она вызывает дополнительные траты, то это ни куда не годится.

Приказал Колокольцов сделать настил для подвозки угля в кочегарку. Экономия на лесоматериале, сделали настил из тонких горбылей.

По этому тротуару не только трудно провести 20-ти пудовую тачку но и порожним пройти—ноги поломаешь.

Тачки кувыркаются, теряется уголь и почти каждый день посылают плотников ремонтировать.

Я предлагаю сделать настил из прочного материала, что-бы подкатчики не мучались, не теряли уголь и не гоняли плотников ежедневно на ремонт.

Иначе такая „экономия“ обойдется в копейку.

ШИПО

В ПРЯДИЛЬНОМ ЦЕХЕ.

Бригада по смотру соц. соревнования в прядильном цехе отмечает ряд недостатков которые мешают нормальной работе.

У нас есть много ударных коммун, которые перешли на коллективную зарплату.

Коммунары должны были получить мартовскую зарплату по ровну, а фаб. управление рассчитало каждого отдельно.

Зав. расчетным столом не хотел выполнить приказа директора и бригада отмечает, что Соколовьев это сделал умышленно.

Ударники не довольны, что управление фабрики таким отношением тормозит работу и рост коммун.

Мы предлагаем виновных привлечь к ответственности.

БРИГАДИР.

В прядильно-приготовительном отделе до сих пор нет правильного учета выработки по сменам. На производственном совещании было предложено сделать доски, на которых отмечать выработку машин по сменам так, что-бы каждая смена могла видеть сколько выработала другая.

Однако фаб. управление до сего времени медлит.

РАБОЧИЙ.

Пропуска у нас получаются от того, что не хватает квалифицированных ленточниц, а заменяют их с/емщиками.

Оттого, что в машинах нет игл, а в кардах старый гарнитур, товар не прорабатывается и получаются шишки.

БРИГАДИР.

На сырых ватерах на выполнение пунктов соц. договора отрицательное влияние оказывает часть ватерщиков, которые чтобы побольше заработать, допускают зарывы и накидки, чаще их делает заправка, а ватерщики не обращают на них внимание.

Не выполняют ватерщики договора и в части прогулов.

Нужно ватерщикам и заправе почаще вспоминать пункты договора и выполнять их в работе.

РАБОТНИЦА.

Многие гонялы не могут правильно использовать с/емщиков и заправу, от чего получаются излишние простои ватеров.

Нужно гонялам проявить больше распорядительности и энергии.

Берите пример с т. Подзоровой.

Лучший пример коммунистического отношения к труду показывает ударница ткачиха Подзорова Анна.

Тов. Подзорова, начав работать на 2-х станках с 24/XI, дала следующую выработку: ноябрь—78 метров, декабрь—85 метров, январь—114 метров, февраль—126 метров.

Она подняла производительность труда в течении 3-х месяцев на 62 проц., работая на одних и тех-же станках.

Побольше таких работниц, и мы производственный план не только выполним, но и перевыполним.

УДАРНИЦА.

Не хочет понять.

Никак не хочет понять ватерщик Красногоров Хрисанф, что допуская ненужные простои ватеров, мы апрельскую программу не выполним.

Во время остановки ватеров на с/ем он уходит в уборную, а ватер ждет его 10-15 минут не работая.

Не пора ли тов. Красногоров положить этому конец.

„10-4.“

Как работал штаб.

Выделенный по смотру соц. соревнования штаб в составе 8 человек в своей работе опирался на смотровые цех-смен бригады и рабочий актив.

Активное участие в работе по смотру приняли: Дулесов, Чиркова, Аханова, Бирюков П. и многие рабочие.

А вот в самом штабе нашлись такие которые пальцем не ударили, чтобы проверить эту важную работу.

От ИТС технорук Гускин ограничил свое участие посещениями 2-х заседаний и только, а его то помощь была крайне необходима.

„Штабник“.

9-го апреля в котельном помещении на вахте стоял кочегар Носырев и в это время из дырявого водопровода фантаном бьет вода.

Когда спросили Носырева „почему он не принимает никаких мер“.

„Мне уж надоело говорить“—получили ответ.

А Васенин отделался—ничего не знаю.

Кто же наконец исправит водопровод, положит предел этим безобразиям.

„КОЧЕГАР“.

ПЛАН

проведения первомайских торжеств на фабрике.

30 АПРЕЛЯ—вечер воспоминаний.

1 МАЯ—демонстрация в город. Сбор в 9 часов утра в клубе.

Вечером—массовый художественный вечер, в клуба живая газета. Концерт с выступлением оркестров и спортивного кружка.

2 МАЯ.—Детский праздник. (С 10 часов утра до 6 часов вечера).

Кино-картина, инсценировка, хор, игры, катание детей на автомобилях.

Дети школьного возраста проводят праздник в клубе, дошкольники в школе К. Маркса.

РАБОЧАЯ МАЕВКА—с 1 час. дня.

ПРОГРАММА: Историческое прошлое маевки. Выступление спортивных групп. Игры. Физкультурные танцы. Инсценировка. Оркестры.

В случае плохой погоды программа маевки проводится в клубе.

Заметки действуют.

Администрация принимает меры по рабкоровским материалам.

„Преступная не брезжливость“. Механической мастерской слабо выполнен заказ. Шнур действительно рвался, но перед пуском в работу, его смазывали маслом. Длинные обрезки проволоки действительно оставались.

„Пример рабочим“. В данное время строится сарай для хранения костры куда тоже будут складываться и мешки, до этого подходящего помещения не было, поэтому мешки находились под открытым не бом.

„Единоначалие на практике“. Пом. мастера Горину С. М. поставлено на вид, было такое упущение только потому, что т. Горин пом. мастером работает недолго, сейчас это устраняется.

„Верхоглядство администрации“. Простоев не было. Перемещение со старого банкоброша на новый вызвалось необходимостью занять на время банки, тем самым предупредили простой ватеров.

„До чего доводит разгильдяйство“. Причиненный Столбовым ущерб, выражается в 4 рублях 12 коп., указанная сумма с него вычтется при выдаче зарплаты.

„Не только количество, но и качество“. Гончаровой и Назаровой объявили выговора.

„Еще о лжеударниках“. Назарову Егору объявили выговор.

„Довольно халатности“. Масленщику Крепышеву Ивану объявлен выговор.

„Ну и командиры“. На станке № 21 действительно ломался замок, но станок стоял не больше чем полагается при ремонте.

„Халатность администрации—вред производству“. К лицам, халатно относящимся к работе, применяются меры взыскания и взыскание материального ущерба, почти со всех шликтовал за порчу основ взыскан ущерб.

„Рационализация наизнанку“. Управлением фабрики своевременно выдвинут вопрос об объединении должностей завхоза, зав. лесным складом и десятника. Указанные работы были возложены на тов. Колокольцова. В данное время он с фабрики уволился и выполняет совмещает эти работы тов. Гурии.

Зарплата его 110 руб. в месяц. Тов. Малов для этой должности не годится потому, что почти неграмотен.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.

„КОЧЕГАР“.