

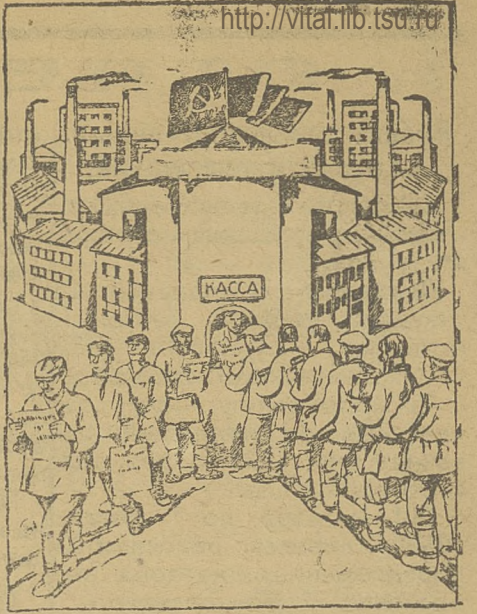
БЮЛЛЕТЕНЬ

ГАЗЕТЫ

„БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК“

Бийской Гостекстильной фабрики имени „БУДЕННОГО“.

9-го июня 1930 года.



ВСЮ РАБОТУ ФАБРИЧНОГО КОМИТЕТА И ЦЕХОВЫХ ПРОФБЮРО ПОД ЖЕСТКУЮ САМОКРИТИКУ РАБОЧИХ И РАБОТНИЦ.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ФАБКОМА.

Задачи перевыборов фабкома.

Рабочий класс Советского Союза, намечая пятилетний план великих работ, поставил задачу быстрыми темпами индустриализировать нашу страну, перевести на социалистические рельсы Советское хозяйство.

Бурный рост социалистических элементов в нашем хозяйстве, связанный с выкорчевыванием капиталистических элементов вызывает с их стороны отчаянное сопротивление проводимой пролетариатом политики.

Капиталистические осколки не только стараются воздействовать на крестьянство, ударить по союзу пролетариата с середняком, но они проникают и в среду рабочего класса, стараются протащить мелкобуржуазную идеологию через отсталый слой рабочих и разложить пролетариат, сорвать социалистическую стройку.

Перед профсоюзами, как массовыми организациями рабочего класса, стоит огромнейшая задача по организации масс за осуществление пятилетки, за выполнение промфинплана, за решительную борьбу с капиталистическими элементами.

Предстоящие перевыборы с перестройкой фабричного и цеховых комитетов, на нашей фабрике должны сколотить профсоюзные звенья, для осуществления тех задач, которые стоят перед профсоюзами на новом этапе.

Широко развернутая рабочая самокритика по отчету фабкома и цехпрофбюро поможет это сделать.

Бой капиталистическим агентам—семилетовщине

С первых дней новому составу фабкома пришлось повести решительную и упорную борьбу с правооппортунистической идеологией в лице семилетовщины.

На нашу фабрику пролезли капиталистические агенты с целью подрыва производства. Эти мелкобуржуазные элементы, найдя себе „вождя“ Семилетова, старались воздействовать на отсталые слои рабочих. Они разлагали трудовую и профессиональную дисциплину, подбивали рабочих на вредительство, рвачество, протаскивали кулацкую идеологию, вели к прямому срыву промфинплана фабрики.

Фабкому было чрезвычайно трудно работать, при наличии расхлябанности производственной и профессиональной дисциплины.

Основная масса рабочих и работниц нашей фабрики, поняв куда ведет семилетовщина, что она приводит к восстановлению капитализма, оказали действительную помощь фабкому в его трудной работе.

Рабочие и работницы, под руководством ячейки ВКП (б), повели решительную борьбу с семилетовщиной. Новому фабкому они помогли не подпасть под влияние хвастистки настроенных групп рабочих, мобилизовать внимание массы на борьбу с правооппортунистическими колебаниями, выбросили из своей среды 19 чужаков-вредителей.

Рабочие стали бережно относиться к своему производству. Повысилась трудовая и профсоюзная дисциплина. Возрос интерес к вопросам производства, что видно из того, что на собраниях по перезаключению колдоговора участвовало 93—97% (раньше 30%).

Забывтое в дни семилетовщины социалистическое соревнование было подхвачено и широко распространено в массах рабочих. В октябре была проверка договоров на социальное соревнование. Было создано 6 бригад по проверке, в которых участвовало 27% рабочих. Заключаются договора между цехами и отделами по конкретным вопросам производства.

Колдоговор—экзамен на политическую зрелость рабочего класса.

При перезаключении колдоговора, этой важнейшей политической кампании, рабочие доказали, что могут быть активными строителями своей социалистической промышленности. Были разбиты осколки мелкобуржуазной идеологии, а рвачам и разгильдяям дали решительный и дружный отпор.

Рабочие взяли обязательство выполнить промфинплан.

Перезаключение колдоговора прошло под углом выполнения пятилетнего плана социалистической стройки нашей страны. Рабочие впервые взяли на себя обязательство выполнить промфинплан.

Увеличит выработку на 30

31%, поднять производительность труда—на 32, 1% снизить себестоимость на 10, 1% с учетом введения с 1-го апреля полной непрерывки. Зарплата повысится на 11, 6%.

Выполнение промфинплана поставить на боевые темпы.

Прорыв 1-го квартала.

В первом квартале получился большой прорыв в выполнении производственной программы.

План в течение всех 3-х месяцев был не выполнен.

В октябре мы выработали: 92, 8%, в ноябре 89%, в декабре 89, 75% к плану. А за всю четверть план невыполнен около 6% годового плана.

На снижение выработки в значительной мере повлияло проведение рационализаторских мероприятий (переход на холодное прядение), проведение которых первое время вызвало излишний простой машин, и приспособление рабочих к новым условиям труда, временно отражалось на интенсивности рабочих. Проведению рационализаторских мероприятий оказывали активное сопротивление, вплоть до вредительства, остатки семилетовщины (Едиханов).

Неповоротливость административно-технического персонала в исправлении производственных неполадок и частичная их настроенность против рационализаторских мероприятий (Технорук Абрамов).

Профсоюзная масса на ликвидацию прорыва.

Во второй половине 1-го полугодия наша профорганизация перестроила свою работу. Организовала цехпрофбюро и его подкомиссии.

Широкие массы членов профсоюза бросили свои силы на ликвидацию прорыва, непосредственно участвуя в налаживании производства. Создается массовый производственный политический подъем рабочих и работниц, что дает положительные результаты в работе.

К концу полугодия почти прекращается прорыв производственной программы 1-го квартала, план выполнен на 99,25%.

Несмотря на большую аварию фабрики (в январе), себестоимость снижается на 8, 4%, выработка возрастает на 12, 8%, производительность труда увеличивается на 24%, зарплата повышается на 9%.

Март дает высокие показатели.

Работа в марте при общем энтузиазме рабочих, администрации и общественных организаций, показывает, что выполнение и перевыполнение плана вполне осуществимо и реально. Работа в марте дает высшие показатели.

Производственный план выполняется на 110, 6%, выработка увеличивается на 28, 5%, производительность труда поднимается на 37%, зарплата повысилась на 13%.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование на фабрике—показатель политической и производственной активности рабочих масс.

Показателем производственного и политического подъема рабочих и работниц является широко развернувшееся социалистическое соревнование.

Массовое ударничество и рост производственных коммун, говорят о политической сознательности и классовом подходе к своему пролетарскому производству. Ударные бригады и производственные коммуны свою работу проводят под лозунгом: „Выполнить пятилетку в четыре года“.

Ударничество расширяется.

Договор на социальное соревнование между цехами был заключен 11 октября 1929 года, после чего усиленно развивается ударничество.

В прядильном цехе в октябре организовалось 12 ударных бригад. Здесь администрация приняла активное участие в социальном соревновании, в организации ударных бригад.

В ткацком цехе, где администрацию за уши тянули к социальному соревнованию, в октябре было только 2 ударных бригады.

Когда производственные комиссии непосредственно взялись за руководство, ударничество получило бурный размах. В апреле месяце в прядильном цехе имелось 33 бригады с числом рабочих в 229 ч., в ткацком цехе 14 бригад, охватывающих 288 рабочих. Во всей фабрике было 47 ударных бригад с числом рабочих в 517 чел.

Растут коммуны.

Ударничество перерастает в более высокие формы—организации трудовых производ-

ственных коммун. В апреле имелись 16 коммун, охватывающих 119 рабочих и работниц. В прядильном работает 10 коммун с числом рабочих в 101 чел. В ткацком только 18 человек.

Коммуны дают пример коммунистического отношения к труду, показывают более высокую выработку и бережное отношение к производству.

Ударить по равнодушию организаций к работе ударных бригад и коммун

Производственно-политический энтузиазм рабочих и работниц, выразившийся в массовом развертывании социального соревнования, не встречает должного руководства со стороны Фабкома и цехпрофбюро. До сего времени нет повседневного внимания и практической помощи со стороны Профсоюза, и в особенности со стороны цеховых бюро.

Полное равнодушие ударничества встречает от И. Т. Р. И. Т. С. До сего времени они не взяли шефство ни над одной бригадой и коммуной. И. Т. С. работает в кабинетах, а не в цеху. Свою апатичность И. Т. Р. мотивирует перегрузкой в работе.

Безразличное отношение к работе ударных бригад, срывает нормальную работу бригад.

Беспощадно разоблачать лжеударников.

Недостаточное руководство ударничеством, слабая воспитательная работа среди них порождает такие явления, когда в бригады просачиваются люди, которые хотят прикрыть свое разгильдяйство вывеской ударника. Мы имеем случаи, когда к ударным бригадам примазываются элементы с целью разложения их напр:

Сорокина вошла в бригаду и стала систематически снижать выработку. Такое же понижение выработки, после вступления в бригаду, дает Николаева Варвара.

Со стороны ударников не изжиты прогулы. В ткацком цехе ударники за отчетный период сделали 30 самовольных прогулов, в прядильном цехе ударники прогуляли 16 дней.

Ряды ударников надо очистить от примазавшихся лжеударников.

О Т Ч Е Т О Р А Б О Т Е Ф А Б К О М А.

Работа производственных комиссий и совещаний.

Созыв производственных совещаний проводился по цехам и группам.

Проведено совещаний по ткацкому цеху 16, которыми охвачено 1473 рабочих и 35 чел. технического персонала.

По прядильному цеху созвано было 12 совещаний, охвачено ими 1223 ч., адм. тех. персонал 41 чел.

С 1 октября по 1 января 1930 г. внесено рабочими 31 предложение, из которых выполнено 21, не выполнено 6.

Во втором квартале (январь—апрель) наблюдается рост рабочих предложений. Внесено 55 предложений, из которых к концу квартала выполнено 41 предлож., 4 находится в стадии выполнения и 10 предложений администрацией отклонено.

Подъемник для сновальных и шлихтовальных машин не сделан потому, что не было предложений какой сделать и как он должен поднимать.

Прибавить банок пачаток—не прибавлены, т. к. их достаточно.

Пропуск в ф-ку за 15 минут—отклонено ввиду того, что пропуск раньше 10 минут создает толкотню в цехе и отвлекает рабочих сменщиков от работы.

Стригальная машина не отремонтирована, т. к. к ремонту необходимы части импортные или же с центральных заводов.

Вилочки к брезентовым станкам не поставлены потому, что с вилочками будет больше брака.

Сортировку льна в чесальном цехе производить не целесообразно потому, что необходимо будет содержать лишнего штат. Сортировка производится в складах. От нас выделен приемщик.

Масло для смазки добавить невозможно, т. к. расход масла происходит по нормам.

Рационализаторских предложений за этот период внесено 6.

Предложений изобретательского характера внесено 4, которые рассматриваются в бюро рационализации.

Премии за хорошую работу ударников—55 чел. Премии за изобретательство—1 чел. в 30 рублей.

Производств. совещания участвовали в проведении соцсоревнования, в обсуждении промфинплана, прорабатывали вопрос о переходе на непрерывную неделю, — проверяли выполнения произв. программы. Проверка проводилась по месяцам.

Работа комиссии охраны труда.

Заседаний комиссии, за отчетный период было 14. Внесено предложений рабочими по части улучшения труда и быта рабочих за этот период 68, из которых выполнено 61, в процессе выполнения 3 и не выполнено по технической невозможности 4 предложения.

Отправлено на лечение с сентября месяца 1929 года по май м-ц 1930 г. в Штамовскую клинику 9 человек, в санаторий Ялта—1 чел., на курорты Кавказа: Есентуки—1 чел. и Железноводск—1 чел.

В зимний дом-отдыха было

отправлено 30 чел., из которых 24 чел. учеников ФЗУ. На летний сезон этого года предоставлено 150 мест в д. отдыха отправлено в первый сезон—14 чел. и во второй 8 чел.

Был поставлен вопрос перед Горсоветом, о постройке новой бани для рабочих. К постройке бани приступлено. Баня будет построена по последнему слову техники с механизированной прачешной.

Приступлено к постройке Дома-коммуны с детскими учреждениями.

Перед ЦРК поставлен вопрос о постройке новой столовой. Столовая будет построена в 1930 году, временно, для столовой предоставлено помещение летнего клуба. В настоящее время столовая увеличилась отпуск обедов до 1000, старая столовая отпускала 250 обедов.

Охвачено детей садами и яслями—280 чел.

Открыты две деткомнаты, при общежитии и при рабочем городке, которые охватывают 80 чел. детей.

На летний сезон открывается детплощадка на 80 чел., средства на организацию ОКРОНО отпущены в сумме 600 руб. и из фонда „улучшения быта“ 150 руб.

Принимая во внимание расширение фабрики, поставлен вопрос о постройке отдельного дома для детучреждений с пропускной способностью 300 детей одновременно с работой в 3 смены.

На мероприятия по охране труда и технике безопасности отпущено средств на 1928/29 год 7400 рублей. Средства используются следующим порядком (с перерасходом в 1092 р. 30 к.).

Приобретен вентилятор за 2300 р.

Сделаны створчатые рамы для корпуса стоимость 415 р. Уплачен задаток за кипятильник „Титан“ 500 р.

Сделаны столы для принятия пищи—277 р 30 к.

Приобретение коллориферов и 2-х вентилят. 5000 р.

Всего израсходовано: 8492—30 к.

На 1929/30 г. отпущено средств для этой цели 20000 рублей, которые будут израсходованы на дооборудование.

Ликвидация неграмотности.

Проведен учет всех неграмотных и малограмотных. Всего неграмотных „163“ чел. малограмотных 482 чел. Организован штаб ликвидации неграмотности, выделены культармейцы, привлечены к обучению старшие группы 7-милетки, школа ФЗУ и комсомол.

Организовано при фабрике и на Амуре: ликпунктов—2, школ-малограмотных—2. В ликпунктах обучалось—42 неграмотных. В школе малограмотных—109 чел. Индивидуальным обучением охвачено—80 чел. К концу учебного года выпущено ликпунктами 41 чел. школой малограмотных 94 чел. и индивидуально 25 чел.

В день выпуска был устроен торжественный вечер, на котором особенно успешно окончившим выданы премии.

Подготовка кадров.

Школа взрослых и рабочие курсы

Подготовительная работа комплектованию школ рабочего образования начата в сентябре м-це.

Разъяснительная работа проводилась в цехах, на общих собраниях через газеты и вечера учебы. Запись в школы проводилась цеховыми вербовщиками.

В начале года школой и курсами было охвачено 116 чел. и в них рабочими курсами 62 человека. Школой взрослых 54 чел. В течение всего учебного года наблюдается отсев учащихся по причинам ухода с фабрики, ухода в Рабочий Университет, командировки, выдвижения, болезни и т. д.

К 15 мая учащихся в школе взрослых осталось 20 чел. на рабочих курсах 28 чел. Посещаемость школы взрослых в среднем 71 проц., рабочих курсов 77 проц. На посещаемость имела влияние загруженность учащихся общественной работой, но значительный процент непосещения падает по неуважительным причинам.

Выпущено с рабочих курсов, 25 чел., школами взрослых 18 чел. В будущем году намечается организовать на фабрике школу рабочей молодежи (установка: подготовка в техникум и ВУЗ) и школу взрослых.

Школа Ф. 3. У.

Количество учащихся в школе ФЗУ 106 чел., из которых выпущено будет в 1930 году 2 чел., а в 1931 году к 1/1—9 чел. остальные к 1/VI.

Курсы повышения квалификации.

Курсы организованы вторичные, обучаются на курсах 106 чел, курсы прошлого года дали 35 квалифицированных рабочих.

Работа клуба.

Основной установкой в работе клуба было: приспособить работу ее к сменам, а также как можно больше вернуть работы производственного характера, но все же за это время клуб провести полностью эту работу не мог, ввиду отсутствия гибкости.

Приспособлены к сменам: драмкружок, физкружок и музкружок.

Вечеров проведено 39, охвачено ими 12525 чел. Темой проводимых вечеров были исключительно производственные вопросы и очередные кампанейские мероприятия.

Вечера были обслужены духовым, шумовым и струнным оркестром.

Выставок было организовано 2 производственных и ленинская, 2 детских выставки, выставка неграмотных и выставка стенгазет.

Проведена массовая экскурсия на Зерновосовхоз.

За зиму проведено 3 культ похода в подшефные села (Усыцкое и М. Угренево) и антирождественский культпоход.

Выдвижение.

Выдвинуто за время с 1 сентября по 1-е июня 1930 г. 47 чел. из них 21 женщина.

На работу в производстве:

- 1) Подмастерье—4 чел.
- 2) Пускальщики—1 чел.
- 3) Браковщики—1 чел.
- 4) На кооперативную работу 10 чел.
- 5) На работу в совучреждениях—2 чел.
- 6) Кустпромсоюз—1 чел.
- 7) Буфет клуба—1 чел.
- 8) Колхозы—4 чел.
- 9) Красный уголок Амуре—1 чел.
- 10) Детсад—1 чел.
- 11) Хоз-работу—3 чел.
- 12) Профработу—1 чел.
- 13) Госторг—1 чел.

Послано на курсы: подмастерьев 4 чел. сортировщиков в Москву—1 чел., Курсы десятников 9 чел., курсы пожарников—1 чел., Курсы калькуляторов—1 чел.

Работа Р. К. К.

Заседание общефабричной РКК было 4. Рассмотрено 14 заявлений рабочих. Из них вынесено решений в пользу рабочих 5. Административных 6,—3 заявления о зарплате и спецодежде отклонено, т. к. последние не полагались.

С 1 января с/г. организованы РКК в прядильном и ткацком цехах. На заседаниях комиссий пряд. цеха было рассмотрено 25 заявлений. Вынесено решений в пользу рабочих 11, в пользу администрации 10. На заседаниях РКК ткацкого цеха рассмотрено—28 заявлений. Вынесено решений в пользу рабочих 6, в пользу администрации 9.

Отклонено за отсутствием оснований и документов 13.

Рабочая часть РКК не была проинструктирована Инспекцией Охраны Труда, а поэтому имели место случаи незаконной отмены взысканий администрации.

Объявить решительную борьбу разгильдяйству, прогулам, халатности, вредительству, срывающим выполнение промфинплана.

Несмотря на массовый производственно - политический подъем рабочих и работников, до сих пор еще не изжиты

прогулы, разгильдяйство халатность.

Табель наложенных административных взысканий наглядно говорит об этом.

Гнилые остатки семилетовщины стараются внести разложение в наши ряды. Особенно характерны антисоветские выступления Решеновой А., Усольцевой А., Кулигасовой и ватерщика Балашова.

Добить остатки семилетовщины, ударить по расхлябанности, прогулам вредительству, мешающим выполнению производственной программы—задача всей союзной организации нашей фабрики.

Рабочие и работники, запомните:

По перевыборной кампании и перестройке профработы на нашей фабрике будут проведены следующие собрания:

1. Цеховые собрания рабочих с отчетами цехпрофбюро и докладами о перестройке профсоюзной работы

Прядильный цех—11 июня в 1 час. 20 мин.

Ткацкий—16 июня в 8 часов утра.

2. Групповые собрания рабочих прядильного и ткацкого цеха.

Выборы группиров и делегатов на цеховые и общефабричную конференцию

17 июня в 8 час. утра.

3. Собрание рабочих дворового цеха по тем же вопросам

21 и 25 июня в 4 час. вечера.

4. Цеховые конференции

26 июня в 9 час. 40 мин. вечера.

5. Общефабричная конференция.

6 июля в 1 час 20 мин.

ТАБЕЛЬ

Наложённых административных взысканий за проступки по полугодиям (с 1 апреля 1929 года по 1 апреля 1930 года).

За что налагались взыскания	С 1 апреля 1929 г. по 1 окт. 1929 г.		С 1 Октября 1929 г. по 1 апр. 1930 г.	
	Выгов.	Увол.	Выгов.	Увол.
1. За самовольные прогулы	361	39	396	21
2. Опоздания на работу, преждев. уход и самовольн. отлучка	43	1	36	1
3. За халатное отношение к работе, невыполнение норм выработки, брак, нераспоряд. цехадмин. и пр.	169	8	127	9
4. За кражу	4	3	1	1
5. За порчу машин и материалов	9	—	4	1
6. За неподчинение и неисполнение распоряжений администрации	29	1	22	1
7. За появление на работу в нетрезв. виде	14	4	6	—
8. За спанье на работе	15	2	4	—
9. Мелкие нарушения правил внутреннего распорядка	8	1	55	—
10. За хулиганство на производстве: ругань, драку и оскорбление	20	1	11	4
11. За вредительство	—	—	2	1
ИТОГО	672	60	664	39

Издатель Фабком. Редактор редколлегия.