

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Газета рабочих и служащих

БИЙСКОЙ ГОСТЕКСИЛЬНОЙ Ф-КИ
имени БУДЕННОГО

1930 1-й год изд. 1930
И Ю Л Ь 10 13-й г. Рев.
№ 11
Газета выходит 3 раза в месяц
5, 15, 25 числа каждого месяца.
Подписная цена: для раб. и служ. 10 к. в м-ц
для организац. 50 к. „

ЧЕТВЕРТЫЙ КВАРТАЛ--РЕШАЮЩИЙ. ОН ДОЛЖЕН ПЕРЕКРЫТЬ ПРОРЫВЫ ПРОШЛЫХ КВАРТАЛОВ.

Объявим решительную борьбу производственным потерям. Проверим ход социалистического соревнования. Создадим новые и закрепим старые ударные бригады. Этим обеспечим полное выполнение промфинплана по всем показателям.

Объявим себя мобилизованными на выполнение промфинплана.

Шире развернем социалистическое соревнование и ударничество.

У нас на фабрике должны быть социалистические темпы работы, обеспечивающие перекрытие прорывов первого полугодия, но этого еще нет. Наоборот, июнь месяц даже дает снижение против мая, несмотря на то, что в мае месяце было много простоев по причине неполадок паровой машины, которые в июне отсутствовали совершенно. Это видно из значительного падения производительности труда и ряда других показателей.

В июне производительность труда пала до 87 процентов на один станко-час, или вместо 5 р. 19 к. выработка снизилась до 4. 53 к. Валовая выработка в 238. 931 руб. снизилась до 233,684 рублей. Прогулы по неуважительным причинам в июне возросли вдвое. Увеличился брак. Имеется много простоев отдельных машин и станков.

Объективных причин, которые бы влияли на снижение количественных и качественных показателей—нет. Главная причина кроется в том, что мы не сумели закрепить того подема рабочей инициативы и тех успехов, которые мы достигли во втором квартале. Та мощная волна социалистического соревнования и ударничества, те успехи, которые мы достигли во втором квартале, захлестнули нас. Все успокоилось, решили почивать на лаврах.

В результате мы имеем ослабление руководства социалистическим соревнованием, работой ударных бригад со стороны профессиональных, партийных и комсомольских организаций, а также имеем ослабление внимания к производству, к практической помощи социалистического соревнования со стороны административно-технического персонала.

Не дооценили и упустили из виду такой важный вопрос, как проведение в жизнь принципа единоначалия. Цеховая админи-

страция до сего времени не пользуется представленными ей правами, до сего времени предпочитает прятаться за спиной рабочего.

Имеют место летние отпускные настроения.

В результате всего этого, мы имеем невыполнение промфинплана как по количественным, так и по качественным его показателям.

Четвертый квартал является решающим. Он должен перекрыть все прорывы прошлых кварталов

Вся партийная, вся профессиональная и комсомольская организация, весь административно-технический персонал, все рабочие фабрики должны себя объявить мобилизованными на выполнение промфинплана.

Шире развернем социалистическое соревнование и ударничество, проверим состав бригад и очистимся от лжеударных.

Решительно ударим по летним настроениям, по производственным неполадкам, по прогулам и разгильдяйству.

Будем решительно бороться с потерями на производстве, за быстрое проведение в жизнь рабочих предложений, за твердую дисциплину.

Всячески обеспечим поощрения отдельных рабочих и рабочих за лучшую выработку и за лучшее предложение по рационализации производства.

Успешное проведение месячника борьбы с потерями в производстве, сбора рабочих предложений и смотра социалистического соревнования, должно обеспечить успех выполнения промфинплана всего хозяйственного года. ЭМАНУЙЛОВ.

К сведению подписчиков.

Перебой в издании „Бийского текстильщика“ объясняется перегруженностью типографии и другими причинами. В дальнейшем такого положения допускаться не будет. Пропущенный срок будет компенсироваться продолжением подписки.



Ослабление руководства социалистическим соревнованием, отпускные настроения приводят к срыву выполнения промфинплана.

3950 руб. на премирование рабочих, ударных бригад и специалистов.

Управление фабрики в четвертом квартале отпускает 2000 руб. для премиального вознаграждения за изобретения, за предложения по рационализации производства и предложения, уменьшающие потери.

Кроме того, будет выдано 1500 рублей на премирование рабочих и работников, ударных бригад и производственных коммун за лучшие показатели по нормам выработки и 450 рублей административно-техническому персоналу за лучшее руководство, за быстрое проведение в жизнь ценных рабочих предложений и за лучшую практическую помощь социалистическому соревнованию и ударничеству.

Инженерно-технические работники, коммунары ждут вашей помощи.

В принятом уставе производственных коммун есть пункт:

—Каждый коммунары должен один день в пятидневку уделять на техническое образование.

Вопрос о взятии шефства над коммунарами в части организации технического образования неоднократно поднимался коммунарами на страницах нашей газеты. Однако инициатива коммунаров до сего времени не получила должной поддержки со стороны ИТС.

Мы решительно требуем положить конец всякого рода замалчиваниям, мы надеемся, что ИТС практически возьмется за осуществление шефства над коммунарами.

Кто виновник простоев?

За последнее время в прядильном цехе наблюдается падение выработки. В этом большая вина цеховой администрации.

На первом аппарате ленточной машины подработались червяки и цилиндры, из-за этого банкброс дает много часов простоя.

О том, что аппарат требует ремонта неоднократно заявлялось, однако мер до сего времени не принято.

Это следует расценивать не только как неповоротливость цеховой администрации, но и как прямое вредительство. Ухо.

Выдвиженцы не видят помощи.

О подготовке квалифицированных рабочих мы много говорим, но практической помощи выдвинутым товарищам не даем. Так дело обстоит с выдвиженкой на мастера ткацкого цеха тов. Бурдиной О.

Помощи со стороны рабочих она не получает. Например, Глебов К., не спросив подмастерья как нужно исправить гонок, провозился с ним полчаса, а направить не мог.

Бурдина спросила: „почему не говоришь подмастерью“, а он на нее раскричался. После Глебов подсмеивался над Бурдиной. Также кричит на нее и подмастерье Казаков.

Если так относиться к выдвиженцам, то мы из них не подготовим хорошего спеца. Комсомольская организация не должна обходиться молчаливым фактом. Нужно организовать помощь молодому выдвиженцу.

Недооценка роли молодежи.

В отчете фабкома не было сказано о работе молодежи в производстве и фабкоме, а молодежь занимает не последнее место в организации соцсоревнования, ударничества и производственных коммун.

Недооценка роли молодежи—плохое явление со стороны фабкома. Надо более серьезное внимание уделить молодежи. Товарищ.

БОРЬБА С ПОТЕРЯМИ--БОРЬБА ЗА ПРОМФИНПЛАН.

Каждый рабочий, каждый специалист должен принять активное участие в месячных борьбе с производственными потерями.

Все на борьбу с потерями!

С 1-го июля начался месячник борьбы с потерями в производстве. Месячник совпадает с развернувшимся походом за сбор рабочих предложений. Это обстоятельство должно обеспечить наибольший успех его проведению.

Та и другая кампания должны способствовать максимальной рационализации производства, использованию всех возможностей и, главным образом, использованию инициативы самих рабочих, направленных на выполнение и перевыполнение промфинплана.

Что такое потеря на производстве? Это неполная загрузка машин, оборудования, не экономное расходование сырья, топлива, порча сырья, не рациональное использование рабочей силы и т. д.

У нас на текстильной фабрике совершенно не используются отбросы, остающиеся от переработки сырья, которые при соответствующей обработке можно бы прекрасно использовать.

Одно только использование этих отбросов дало бы фабрике 0,5 процента снижения себестоимости к годовому плану.

Рабочие предложения прежде всего должны быть направлены на полную ликвидацию этих недостатков, удорожающих себестоимость продукции, срывающих выполнение промфинплана.

Потеря на производстве не ограничивается только этим. Нередко работе фабрики тормозит транспорт, не своевременно доставляющий топливо, оборудование, сырье, не своевременное выполнение заказов, отсутствие стандартов и т. д.

Отсюда задача—найти первоисточник, срывающий работу фабрики, и по этому слабому участку ударить как следует. Это значит, что борьба с потерями должна выйти из рамок фабрики, захватить другие участки, от которых зависит ее успешная работа.

Фабрика очень многое теряет от подырей, прогульщиков, пьяниц и других лиц, недобросовестно относящихся к своей работе. Борьба с этими болезненными явлениями по существу также является борьбой с потерями на производстве.

Через активное участие каждого рабочего, каждого специалиста, через активную подачу предложений, направленных на устранение потерь, мы добьемся перекрытия прорывов прошлых кварталов и полного выполнения промфинплана всего хозяйственного года как по количественному, так и по качественному его показателям.

Все на борьбу с потерями!

Беречь сырье.

Кайгородова Мария во время работы делает себе компрессы из ленты. Если все так будут обращаться с сырьем, то у нас его нехватит для выработки фабриката. **УДАРНИЦА.**

Отклики на заметки.

В № 9-10 „Б. Т.“ помещалась заметка „Кто позволил Горину рубить деревья“. Редакция сообщает, что рубил деревья не Горин, а Анисимов.

Рабкор ошибся, перепутав фамилии.

ПОХОД ЗА СБОР РАБОЧИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

Рабочую силу использовать рационально.

— У нас на фабрике рабочая сила еще не рационально используется.

Работница Шелехова предлагает: — Поставить карды лицом к лицу. Это даст возможность работать одной работнице на двух кардо-машинах.

Ватерщики мокрого прядения вносят предложение: квалифицированных ватерщиков взять на ватера, а они имеются в гонялах, пускальщиках. Проверить состав пенсионеров и работоспособных из них взять на работу.

Давайте экономить топливо.

Рабочий Иванов:

— Предлагаю чаще производить чистку и промывку котлов от накипи. Это дает большую экономию в топливе.

В частности, промывку котлов производить не реже, как один раз в два месяца.

Вместо двух человек одного.

Помощник машиниста Кашин:

— В квалифицированной силе ощущается большой недостаток, в частности в машинистах и их помощниках. У нас на текстильной фабрике помощники машиниста используются не рационально. Я предлагаю сделать проход из одного машинного отделения в другое, что даст возможность одному помощнику машиниста с успехом обслуживать обе машины.

Это не только поможет устранить недостаток в квалифицированной силе, но и даст значительную экономию средств, расходуемых на оплату труда.

Беда не в том, что жарко.

За последнее время в мокро-ватерном отделе выработка значительно упала. Качество сырья подаваемое на ватера скверное: в результате пряжа все время рвется.

Администрация это объясняет тем, что сейчас жарко, что при большой усушке льна считает падение выработки неизбежной.

— Так-ли это на самом деле?

— Нет, не так.

Администрация не видит того, что мастер Князев, передавая сырье в прядильный цех, все время путает один сорт с другим и в результате получается неполадка. Мы требуем от дирекции фабрики, чтобы она добила необходимой ответственности за свое дело со стороны цеховой администрации. **Рабочий.**

Чем занимается Валатичев.

В школе Ф. З. У. не все благополучно. Ученики электромонтерного отдела частенько ходят без дела. Виновиком этого безделья является инструктор Валатичев. Между прочим, у Валатичева, на этот счет есть „очень основательные причины“—то заболел, то на охоту пойдет, то надо заняться фотосъемками и т. д.

Следовало бы администрации принять кой-какие меры. **Ухо.**

Почему мы не дорабатываем.

Предложения работниц Мурзиной и Демаковой:

— У нас частенько бывает так, что вместо 17 веретен работаешь на 16 или даже на 15. Одно-два веретена по неисправности стоят неделю две, а иногда и больше. Это обстоятельство чрезвычайно отражается на выработке.

Мы предлагаем веретена заказывать токарной мастерской не тогда, когда они уже пришли в негодность, а изготавливать их заблаговременно, с таким расчетом, чтобы пришедшие в негодность заменять годными.

Чтобы получить больше экономии.

Товарищ Жеребцов предлагает:

— Взамен корзины сделать ящик для подачи пряжи, высота его должна быть с катушку, а для надевания катушек сделать шпильки.

— На мотальной и развивальной сделать прямые полки и ящик, который должен быть объемом на одну сторону ватера.

— На лошадей мы тратим в год 15000 рублей, лучше их продать и купить грузовик полумотор.

— В целях лучшего ремонта машин ответственность за ремонт возложить на монтеров.

Чтобы выяснить почему и по чьей вине являются у нас угары, следует поставить правильный учет рвани на каждой отдельной машине, станке.

Прекратить не целесообразные переброски.

До сих пор цеховая администрация занимается переброской рабочих с места на место, а из-за этого получается снижение производительности труда.

Пора прекратить такое безобразие.

Сабанцева гуляет.

В 3-й смене на карде № 4 работает Сабанцева, которая в смену ходит в уборную по 15 раз, где каждый раз находится по 12 минут.

Когда уходит—карду останавливает, получается простой.

Нельзя-ли, тов. Сабанцева, поменьше уходит с работы, а побольше работать. **Рабкор.**

Разнесчастный народ

— Иду и вижу: нагнул человек. Спрашиваю:—чего на шел.

— Какой чорт нашел,—заноза в ногу попала.

— А почему без сапог ходишь?

— Так ведь жарко. Администрация сапоги не дает и говорит, что вы, пожарники, и так хороши.

— А на пожар-то побежишь тоже босиком?—поинтересовался я.

— Да в таком виде пожарник я плохой, но ничего не поделаешь—так администрации угодно.

Выслушал я его и пошел дальше своим путем дорожкой. А дума о пожарниках не выходит из моей головы—разнесчастный народ: уж видно, ходить без сапог написано им на роду.

Рабочий.

Мы предлагаем периодически делать экскурсии коммунаров и ударников на другие предприятия, с целью обмена опыта работы ударных бригад и производственных коммун. Нужно решительно положить конец той замкнутости, которая у нас имеется до сего времени.

„КОММУНАРКА“.

Будем готовить кадры.

Для этого Внук предлагает:

— Прикрепить к каждой ватерщице по ученику. За учебу должна отвечать ватерщица.

Не ослаблять участия в походе.

С начала объявления похода за сбор рабочих предложений комсомольский коллектив принял довольно активное участие, он являлся застрельщиком в сборе устных предложений по цехам. Однако, эта комсомольская пылкость у нас скоро остыла и в результате сейчас мы имеем некоторый застой в работе по сбору рабочих предложений.

Поход за рабочими предложениями не является мимолетной кампанией. Это один из важнейших участков социалистического соревнования. Наше участие в походе ни в коем случае не должно быть ослаблено.

Одновременно не следует забывать, что наша задача состоит не только в том, что бы собрать рабочие предложения, но и добиваться наиболе быстрого их претворения в жизнь. Легкая кавалерия в кратчайший срок должна приступить к проверке как реализуются предложения рабочих производственными совещаниями, ИТС и цеховой администрацией. **В. Акимов.**

Ответ администрации на заметки.

(Помещенных в газете „Бийский текстильщик“ за № № 8 и 9-10.)

„Боевые темпы электромонтеров“. Ученики фабзавуча не хотят признать работой теоретическую подготовку, как черчение схем. Черчение схем при прохождении обучения необходимо, и ставить так вопрос, что ученики должны только возиться с машинами, будет не верно.

„Исправьте боченок“. Вместо деревянной бочки поставлен металлический боченок.

„Проверить здоровье“. Когда принимали на курсы Лапутину у нее была справка от врача о том, что она никаких болезней не имеет.

„Кули гниют“. Случай выбрасывания кулей из корпуса фабрики в грязь был 1-го мая, но тут же эти кули были подобраны. Подмости под кули сделаны ранее.

„Говорить то я умею“. Совершенно верно сделал тов. Гурий, что не отпустил Рыжкова во время основной работы выполнять общественную нагрузку. Общественные нагрузки должны выполняться в не рабочее время.

„Администрация должна обратить внимание“. Нагрузка Посторонней работой сушильщиков была, но в данное время такое явление изжито.

Моталке Щелупановой за недомот объявлен выговор.

За прогул Рябинкиной Лидии объявлен выговор.

Были случаи, что мастерацы просиживали из за неимения работы, на что обращено внимание и в данное время не наблюдается.

Зам. директора ф-ки Гускин.

Секретарь Мерлин.

Издатель ФАБКМ.

РЕДКОЛЛЕГИЯ.