

# Бийский ТКАЦКИЙ УЗВЕЩАТЕЛЬЩИК

1931 г. 14 МАЯ 1931 г.

№ 10 (27)

ОРГАН БЮРО ПАРТКОЛ-  
ЛЕКТИВА И ФАБЗАВКОМА

Партийно-массовая работа на предприятии — в цехе и бригаде — является могучим орудием мобилизации рабочих масс на беззаветную борьбу за проведение на практике генеральной линии партии, является важнейшим рычагом в выполнении промфинплана.

## ЗА РЕШИТЕЛЬНЫЙ ПОВОРОТ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ЛИЦОМ К ПРОИЗВОДСТВУ!

Центр тяжести партийной работы — в цех, смену, комплект, бригаду,

Мобилизовать активность рабочих на выполнение промфинплана.

**Под руководством парт-  
организации к решаю-  
щим успехам.**

Закончившаяся отчетно-перевыборная кампания бюро цеха, ячейки и партколлектива со всей ясностью характеризует успехи парторганизации в повороте ее лицом к производству.

Борьба за выполнение промфинплана, конкретной постановкой и разрешением производственных задач цеха, ячейками и бюро партколлектива, возглавление рабочей инициативы — было основным звеном в работе парт. организации, — результаты в повышении выполнения производственной программы в мае. Увязка перевыборов с мобилизацией внимания рабочих масс на углубленное проведение хозрасчета, на преодоление трудностей и узких мест на отдельных участках производства дало повышение выработки по всем отделам фабрики.

Ткацкий цех повышает выработку с 90 проц. в апреле до 92-97 проц. в первые дни мая. Сухие ватера выполняют программу на 105-115 проц. Мокрые ватера вырабатывают от 95 проц. до 101 проц., тогда как в апреле план выполнен на 90 проц.

Социалистическое соревнование вылилось в мощную волну рабочей инициативы.

В октябре месяце имелось 22 ударных бригад. К 1 мая 71 ударная бригада. Всего охвачено соц. соревнованием 620 чел., законтрактовавшихся 447 человек.

Эти успехи достигнуты в результате непримиримой борьбы на два фронта парт. организации против правого оппортунизма и левых загибов, за генеральную линию партии.

Борясь за выполнение промфинплана, парт. организация проводила в жизнь лозунги партии: за сплошную коллективизацию и ликвидацию кулачества как класса на ее основе, оказала помощь в подготовке второй большевистской весны. В порядке шефства было послано рабочих 160 чел. На ряду с имеющимися успехами в парт. организации имеется ряд недочетов, на преодоление которых парт. организация должна мобилизовать всех коммунистов, всех ударников и рабочих.

Борьба за выполнение промфинплана остается основным звеном в работе парт. организации с увеличением бдительности в борьбе за выполнение промфинплана, за генеральную линию партии. Ответственность за выполнение промфинплана, руководство трудовым подъемом рабочих, социалистическим соревнованием и ударничеством, мобилизация вокруг себя передовых рабочих ударников и вовлечение их в ряды коммунистической партии, ложится на всю парт. организацию, цеховые и сменные ячейки, на каждого коммуниста.

Ликвидация и недопущение впредь прорывов, усиление соц. соревнования и ударничества, укрепление рядов партии за счет рабочих ударников, повышение идеологического уровня коммунистов и рабочих, внедрение хозрасчета в смену и бригаду, изучение технологических процессов производства,

## Работа фабрики за апрель.

*За апрель месяц фабрикой промфинплан не выполнен. Решающий цех — ткацкий — не сумел, несмотря на общий подъем выработки, перекрыть прорыв.*

*Ткацкие станки за месяц выработали продукции только на 90,11 проц. к плану.*

*Мокрые ватера тоже далеко отстали — они план выполнили на 90,69 проц.*

*Решающих успехов добились рабочие сухих ватеров, давая все время перевыполнение плана, апрельский план выполнили на 103,35 проц.*

*Недовыполнение плана в апреле должно вызвать решимость всех рабочих, работниц и администрации в кратчайший срок покрыть прорыв и к 1 июня прийти с перевыполненным планом.*

## Ни одного дезертира после отпуска.

15 мая фабрика останавливается на ремонт. Рабочие уходят в полмесячный отпуск. С 1-го июня фабрика вновь приступит к работе. К этому времени все рабочие должны возвратиться на фабрику и с новыми силами взяться за выполнение плана.

Каждый сознательный пролетарий должен понять, что всякая утечка рабочей силы подрывает производство, затормозит строительство Кузбасса, на который мы работаем.

Дезертирство с производства будет на руку классовому врагу — кулаку.

Ударники, рабкоры, профактив должны сейчас же провести работу за 100 проц. явку на работу после отпуска.

Пусть не будет в наших рядах ни одного дезертира, порочащего рабочие ряды и усиливающего позиции классового врага.

**1-го ИЮНЯ ВСЕ НА СВОИХ МЕСТАХ У СТАНКА И МАШИНЫ.**

## Создать крепкое большевистское ядро в цехе.

По численности партийная ячейка прядильного цеха самая большая в партийном коллективе фабрики. В ячейке 84 членов и кандидатов партии.

В борьбе за промфинплан фабрики ячейка развернула повседневную работу по мобилизации творческой инициативы и трудового подъема рабочих на выполнение плана. В выполнении плана прядильный цех идет впереди и в мае вырабатывает на 100—105 проц. к плану. Этих успехов ячейка добилась в результате массового развертывания соцсоревнования и ударничества, жесткой борьбы с оппортунистической практикой (исключение Валатичева и Вишняковой) и беспощадного отпора враждебным вылазкам классового врага.

Ячейка выделила значительные силы на работу в деревне по коллективизации, хлебозаготовкам, по проведению посевной кампании и особенно по льнозаготовкам.

Имея значительные сдвиги в руководстве производством и соцсоревнованием, ячейка упустила из руководства такой важный вопрос, как хозрасчет, не выполнила постановление ЦК о 100 проц. охвате коммунистов соцсоревнованием. Соревнуются только 65 проц. партийцев. Не было достаточного руководства производственными совещаниями, посещали их коммунисты слабо.

Имея большой беспартийный актив, ячейка не сумела привлечь его к работе, вовлечь в ряды партии, ячейка выросла за 3 м-ца только на 15 чел.

бригаду, проведение решительной борьбы на два фронта, — вот основные задачи работы парт. организации в борьбе за генеральную линию партии, за выполнение 3-го решающего года пяти-

Совершенно недопустимое оппортунистическое отношение проявило бюро ячейки к руководству комсомолом. За все время о работе комсомола бюро слушало только 1 раз. Работа комсомола в цеху не развернута, нет воспитательной работы среди комсомольцев.

Слабо развернута работа по идеологическому воспитанию коммунистов. Учебой охвачено только 29 чел. Не было работы с кандидатами, благодаря чему имеется большой кандидатский «хвост».

Проводя перевыборы бюро ячейки и организуя в цеху звен-ячейки по сменам, коммунисты прядильного цеха в кратчайший срок должны решительно перестроить всю работу лицом к смене, комплекту, бригаде. Сколотить крепкое большевистское ядро и, ведя борьбу на 2 фронта, вовлечь всех коммунистов в соцсоревнование. Решительно выправить работу комсомола, вернуть работу среди беспартийного актива и, пополняя свои ряды лучшими ударниками, добиться окончательных успехов в выполнении промфинплана цеха.

## Выработка полотна повысилась.

*За апрель м — у план по выработке полотна выполнен только на 66,25%<sub>10</sub>. Дирекцией были приняты меры в части лучшего обслуживания станков, вырабатывающих, полотно и в результате выработка поднялась до 100 проц.*

*Это еще раз показывает, что, при поворотливости и принятии решительных мер к устранению недочетов, мы преодолеем всякие*

## Выйдем победителями!

Мы вызвали все предприятия Бийска на перевыполнение планов в мае месяце, на борьбу за красное знамя горпрофсовета. Мы сделали начин, поэтому мы первые должны выйти победителями.

Как мы сами выполняем ваш вызов?

Рабочие сухих ватеров его выполняют блестяще. В мае они вырабатывают по дням 102, 110, 112 процентов.

Рабочие мокрых ватеров подняли выработку, но не закрепили своих результатов, их выработка 102, 97 процентов.

Рабочие ткацкого цеха по отделам дошли до выполнения и даже перевыполнения плана, но весь цех вырабатывает 92-97 процентов к плану.

Мы должны с большевистской настойчивостью наше обещание выполнить.

## Мобилизовать рабочих на ликвидацию прорыва.

Основной мерой, определяющей работу ячейки ткацкого цеха, является промфинплан, выполнение которого все время колеблется между 85 и 95 проц.

Ячейка не сумела сколотить треугольник, способный мобилизовать широкие массы рабочих на выполнение плана. Особенно слаб был профсоюзный угол, который был заражен оппортунистическими настроениями. Смена пред. цехкомитета не дала должного перелома.

В самой ячейке не было плановости в работе по руководству производством. Неравномерное распределение партнагрузок приводило к бесполовой суетне, в результате которой не выполнен ряд важных решений бюро и общих собраний партячейки. Отсутствовала проверка выполнения партийных решений. В результате слабого руководства бюро ячейки, со стороны некоторых коммунистов появились хвостистые настроения, хныканье перед трудностями, мнения, что у нас нет базы роста и т. д.

В ячейке в последнее время заметен значительный сдвиг. Усилилось руководство работой производства. Выпрямляется прорыв в промфинплане.

С перевыборами бюро ячейки и с приближением партработы к комплекту, машине, ячейке необходимо укрепить треугольник, по цеху и сменам, решительно взяться за внедрение хозрасчета. Оздоровить свои ряды от оппортунистических настроений и, через личный пример коммунистов, мобилизовать всю массу рабочих на ударные темпы по перекрытию прорыва в

## МЕТОДОМ ХОЗРАСЧЕТА ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ.

Персональная ответственность за каждый производственный участок.

**Хозрасчет становится методом работы.**

Практика работы первых дней при переходе на хозрасчет уже дала значительные результаты. Хозрасчет действительно становится методом управления производством, поднимающим активность рабочих, повышающим ответственность администрации и в результате повышающим выработку и улучшающим качество продукции.

С введением хозрасчета упорядочилась приемка и сдача сырья и пряжи. В чесальном цехе приемка волокна количественно и качественно уточнилась, чесала принимают активное участие в приемке соответствующих сортов сырья и сдают лен с лучшей прочесью. По всему прядильному цеху установлена точная приемка и сдача пряжи по ордеру.

Ватерщики пригласительному отделу предъявили требование:

— Мы поднимаем выработку, перевыполняем программу, а вы нас задерживаете. Если вы будете отрывать, мы

договора не выполним. Рабочие пригласительного отдела обещают не отставать.

Улучшилось качество пряжи. В результате выработка полотна достигла 100 проц., тогда как раньше выработывалось 65—70.

Ткачи требуют от ватерщиков м/п. прекратить совершенно наикдку, что особенно наблюдается со стороны Костериной, и предоставлять доброкачественную пряжу. Устанавливается взаимный контроль между рабочими и администрацией различных отделов и цехов. Практические результаты хозрасчета оказались в повышении выработки по всем отделам.

Закрепление первых итогов хозрасчета, жесткая борьба с теми, кто тормозит его проведение, внедрение хозрасчета во все поры нашего производства, должно приковать неослабное внимание всех рабочих, администрации и организаций фабрики.

### За углубленное проведение хозрасчета.

В проведении хозрасчета нам предстоит проделать большую работу. В ближайшее время надо устранить ряд ненормальностей.

До сих пор отсутствует качественная оценка фабрикатов и полуфабрикатов.

Со стороны отдела снабжения слабый контроль над цехами.

Многие рабочие и подмастерья не уяснили существа хозрасчета: на почве этого есть враждебные рабочие классу выкрики: „Нас прижимают.“

Хоз. отдел задерживает приемку и отправку готовой продукции. Надо заключить цехам договора с хоз. отделом на сдачу отходов. Хоз. отделу в кратчайший срок реализовать отходы и переработать жваку. Установить процент выхода из отходов костры и жваки.

Установить постоянный контроль за контролентом цехов и выполнении договоров.

Провести массовую разъяснительную работу по уяснению существа хозрасчета. Мобилизовать активно тех рабочих на его проведение.

### Выбрасывают хорошую пряжу.

Хозрасчет не может быть проведен без бережного отношения к сырью и вспомогательным материалам со стороны рабочих и администрации. Это положение осознали еще не все рабочие и подмастерья.

Подмастерье Чабов не следит за под-

метальщиками, а они выбрасывают за баню вместе с рванью хорошую пряжу. 10 апреля было выброшено больше 20 катушек с пряжей, не говоря уже о простых катушках. Это безобразие надо устранить немедленно.

Рабкор.

### Отвечать за качество ровницы.

От аппарата, на котором работает банкоброшница Шелехова, часто поступает ровница с пропусками.

Когда работники спрашивают, почему она допускает пропуски, Шелехова ругается.

— Чорт с вами, там работают старые работницы, я за ними следить не буду.

Нет, тов. Шелехова, ты должна следить и отвечать за качество ровницы.

Рабкоровская бригада № 3.

## 100% ЯВКИ НА РАБОТУ ПОСЛЕ РЕМОНТА

### Порядок работы и отпуска.

С 15 мая наша фабрика останавливается на ремонт и рабочие уходят в очередной отпуск.

Для того, чтобы продлить отпуск рабочим и более рационально использовать топливо и энергию, дирекция фабрики предлагает на обсуждение рабочих следующий порядок работы и отпуска.

13 мая не делать выходного дня, а

работать безперерыва до 15 мая и выходной день 2 июня перенести на 31 мая.

Благодаря этому распорядку рабочие будут находиться в отпуску 17 дней.

После ремонта фабрика начнет работать с 1-го июня. К указанному сроку должны возвратиться все рабочие.

### Тутушкин халатничает.

Валешник 1-ой смены Тутушкин бросает работу на 15 минут раньше. Валешники делают неаккуратно, плохо облачивают их, приходится ватерщикам носить обратно для обрезки.

Этому разгильдяю цехкомитет должен сделать внушение, чтобы он не мешал нам работать.

Рабкоровская бригада № 3.

### Зимица продолжает

до сих пор заправлять на валик. Она не считается с постановлением ударной бригады с требованием ткачей устранить присучку. Рабкоровская бригада, писала об этом в газете.

Необходимо Зимину предать общественному суду может, быть, это на нее подействует.

Рабкоровская бригада № 3.

## За перестройку парт-работы лицом к производству.

Наряду с перевыборами бюро цеховых ячеек и бюро партколлектива, мы проводим перестройку всей партработы на нашей фабрике.

Перестройка должна пройти на основе решений ЦК ВКП(б) о повороте парторганизации лицом к производству и перенесении центра тяжести работы в цех, смену, бригаду.

Соответственно этому по всем комплексам и отделам будут организованы партгруппы, которые должны стать боевым ядром, застрельщиком ударной работы на данном производственном участке.

В каждой смене прядильного и ткацкого цехов организуются звен-ячейки со своим бюро. Цеховые партийные ячейки и партбюро коллектива остаются как и раньше.

Перестраивается работа секторов в соответствии с решением ЦК от 16 июня 1930 г.

При цеховых ячейках организовать 7 секторов: 1. По вербовке в партию, 2. Сектор руководства политической и технической учебой, 3. Сектор агит-массовой работы, 4. Сектор работы среди женщин, 5. Сектор-проверки роли и участия коммунистов в соцсоревновании и ударничестве, 6. Сектор учета и распределения партиягрузок, 7. Сектор проверки исполнения партдиректив. При бюро партколлектива также организуются 7 секторов. Кроме того, сектора будут иметь участки по отдельным отраслям работы.

Перестройка партработы должна приковать внимание всей партийной организации. Вопросы перестройки будут проработаны на партийных собраниях и должны зачитываться до остановки на ремонт.

Парторганизация должна по большевистски повернуться лицом к производству и повести рабочих и работниц фабрики на большевистское преодоление трудностей, на выполнение промфинплана.

Пом. мастера тов. Пахтусов и подмастерье 3-ей смены т. Суворов С. очень внимательно относятся к работе. Не допускают ни малейшего простоя машин, и занимаются очисткой цеха.

Гнезда крыс в углах ф-ки разорили, утиль-сырье собрали в определенное место, ящики для складывания ровниц, стоявшие бесполезно, перетасили в нужное место.

В остальных сменах эта работа проводится слабо. Подмастерьям 1-й и 2-й смены надо подтянуться, в особенности подмастерью Новоселову Ф.

Поменьше заниматься разговорами скардовщицей Глазуновой Клавдией, а побольше обращать внимания на работу.

### Проверить работу гребенщиков.

Гребенщики работают скверно. Зубья гребней делают длинные и неровные. Такие зубья бороздят по цилиндру машины, от чего цилиндры портятся и неравномерно навивается лента.

Результаты небрежности гребенщиков—простой машин, угар, слесарям лишняя работа исправлять цилиндры.

Гребенщики, вы своей халатностью срываете хозрасчет, а ведь вы соревнуетесь.

Зюнова.

### Подрывает трудовую дисциплину.

Шнуровщик Помешкин разлагает производственную дисциплину, не исполняет распоряжений администрации.

С апреля Помешкина поставили подмастерьем, но он наотрез отказался. „Не пойду ни за что, давайте расчет“.

Таким рвачам, которые, пользуясь недостатком рабочей силы, идут на подрыгивание трудовой дисциплины, надо давать суровый отпор.

СВОЙ.

## Ударить по расхлябанности, укрепить трудовую дисциплину.

### Грубо обращается.

Подмастерье пригласительно-ткацкого цеха Сонов грубо обращается с работницами.

Придя на смену 29 апреля, и Сонов увидел, что на початочных 2-х веретенах нет гаек. Не разобравшись в чем дело Сонов стал кричать.

„Где гайки! Я тебя запишу и вычту из зарплаты.“

Гаяк не было, когда работница пришла на десяток. Т. Сонову нужно внимательно принимать машины, когда он заступает на смену, и не обвинять других в своей халатности.

МУХА.

### На вилы крокодила.

Изобретательный Гилев Иван, чтобы получить отпуск и прогулять рабочий день, пошел на хитрости.

Пришел к пом. мастера Горину и сделал скорбные глаза заявил:

„Ребенок умер, отпустите похоронить“.

Мастер отпустил. На деле же оказалось, что ребенок жив здоров, и говорят ругает или будет впоследствии ругать отца за самовольный прогул.

Рабкор.

Рабкор просит привлечь Гилева к общественному суду.

### За качество пряжи.

Спит на работе кардовщица Глебова. Часто делает прогулы. Из-за невнимательного отношения Глебовой получается плохое качество пряжи.

Надо т. Глебовой, как старой работнице, исправиться и подавать пример молодым работницам.

Рабкоровский пост.

### „Они праздновали“.

Революционный праздник 1-го мая некоторые лица на нашей фабрике провели совсем не по-революционному.

Ракитин Антон и Хазов Андрей с женами отпраздновали 1-ое мая на подбие церковных праздников, т.е. пьянством и драками.

3 мая, они заявили в с. М.-Угренево и, напившись до потери сознания, с ножами и сечками затеяли драку, нападая на проходящих.

Такие поступки Ракитина и Хазова порочат рабочих фабрики.

Работница и Крестьянка.

Партийной ячейкой ткацкого цеха Ракитину дан строгий выговор.

Редактор—Редколлегия.  
Издатель —Фабком.