

Бийский Текстильщик

1931 г. 10 июля 1931 г.
№ 14 (31)
ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА.
ФАБКОМА И УПРАВЛЕНИЯ
ФАБРИКИ.

Задачи на сегодняшний день.

Направить работу сменных комитетов, возглавить энтузиазм масс на выполнение промфинплана через метод соцсоревнования и ударничества, повести борьбу с текучестью рабочей силы через социалистическую контрактацию, борясь с летунами и дезорганизаторами. В производстве объявить решительную борьбу с лже-ударниками. Создать новые ударные бригады и производственные коммун, не забывая ни на одну секунду, что над головой третий квартал решающего 3 го года Пятилетки.

Обухов.

ЛУЧШИМ НАШИМ ОТВЕТОМ НА РЕАЛИЗАЦИЮ РЕШЕНИЙ VIII ГОРПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

является борьба за выполнение и перевыполнение плана третьего квартала и за стопроцентную реализацию займа „3-го, решающего года пятилетки“.

Функционалка дает нам упрощение работы, повышает производительность труда, снижает себестоимость. В течение июля текстильщики должны провести функционалку в жизнь.

ИТОГИ РАБОТЫ VIII ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

VIII горпартконференция прошла под знаком большевистской мобилизации внимания всей парторганизации к борьбе за успешное осуществление задач третьего, решающего года пятилетки, ибо в течение этого года трудящиеся СССР, под руководством Ленинской партии, партии рабочего класса, завершают построение фундамента социалистической экономики.

Значение закончившейся VIII горпартконференции чрезвычайно важно еще и потому, что конференция подитожила работу парторганизации за тот ответственный период, в течение которого была проведена борьба за социалистическое строительство в условиях ожесточенного сопротивления классового врага и в течение которого парторганизация, ведя борьбу на два фронта, против правого оппортунизма и левых „загибов“ за генеральную линию партии, сумела добиться решающих успехов в разрешении хозяйственно-политических задач.

Партийная конференция вынесла решения, которые определяют всю работу парторганизации на данном отрезке времени.

VIII партконференция поставила перед парторганизацией нашей фабрики боевую задачу—выполнение производственного плана.

Третий квартал должен быть переломом в сторону выполнения и перевыполнения производственных заданий.

В целях всемерной борьбы за качественные показатели в выполнении промфинплана, необходимо:

1. Широкое ознакомление и тщательное изучение решений партконференции для того, чтобы четко и быстро осуществить решения этой конференции в практической работе.

2. Всемерное укрепление перестроенной работы в звене, смене, где должна быть действительная борьба за план, за качественность массовой работы, одновременно вовлекая в партию лучшие части рабочих-ударников и т. д.

3. С 3 июля в ткацком цехе будет работать одна работница на парных станках, что, несомненно, даст большую реальность в деле борьбы за выполнение плана.

Мы это мероприятие должны всемерно поддерживать, разбивая всякие кривотолки вокруг этого дела, добиваясь полного сознания каждого рабочего, что это мероприятие является сейчас лучшим делом борьбы за выполнение плана, за осуществление решений VIII-ой горпартконференции.

4. Отдельные применения функциональной работы в ткацком цехе дали нам хорошие результаты; эти результаты заключаются в следующем: упрощается работа ткача, ватерщика и т. д., поднимается производительность труда (произведенный опыт дал повышение на 13%), снижается себестоимость и повышается зарплата рабочего. Функционалка должна быть также быстро проведена, причем каждый шаг нашего действия в применении функционала должен быть тщательно проанализирован. Одновременно нужно создать широкое общественное мнение вокруг применения функционалки, добиваясь, чтобы каждый рабочий понял и был уверен, что функционалка должна быть введена на нашей фабрике, как средство, дающее нам реальность борьбы за план.

5. Поставленная нами задача иметь на фабрике и в подсобных цехах в течение июля 1000 ударников должна быть реализована, в то же время нужно возглавить возросшую политическую и производственную активность рабочих на фабрике, направляя ее на выполнение плана.

6. Проверка выполнения партрешений должна быть сейчас самым авторитетным делом каждого члена партии, ибо борьба за качественность выполнения партийных решений является лучшим делом осуществления на деле генеральной линии партии.

7. Борьба на два фронта: против правого уклона, как главной опасности в партии, и левых „загибов“—для нашей организации и впредь должна быть делом важнейшим, ибо без этой борьбы неминуемо выполнение решений конференции.

Выполнение решений VIII горпартконференции должно привести к общему улучшению качества работы парторганизации фабрики, к неустанной борьбе за выполнение промфинплана.

ХУДОЛЕЕВ.

Первые шаги к функционалке.

Одной из основных причин невыполнения производственной программы по текстильной фабрике является недостаток рабочей силы и в частности квалифицированных ткачей. За второй квартал—с 1 апреля по 20 июня производственная программа выполнена на 92,6 проц. при расходе рабочей силы 91,8 проц. к плану. Отсюда вывод, что при полном укомплектовании квалифицированной рабочей силой план был бы не только выполнен, но и перевыполнен. Ряд принятых практических мероприятий (создание краткосрочных курсов, вербовка рабочей силы в колхозах и проч.) не дали полного комплекта рабочей силы. Следовательно для выполнения плана, для разрешения проблемы кадров необходимо кроме подготовки новых кадров использовать все имеющиеся внутри производственные ресурсы.

Наиболее мощным ресурсом в этой части является функциональное разделение труда.

Какие результаты может дать функционалка?

1. Расчленение сложного трудового процесса одного рабочего на более простые элементы, с передачей их другим рабочим, благодаря чему упрощаются трудовые приемы, рабочий быстро усваивает навыки в работе, имея более узкую специальность и этим повышает производительность.

2. При упразднении сложных квалификаций за счет более „узких“ значительно сократятся сроки подготовки кадров.

3. Возможность более лучшего профессионального отбора.

4. Обслуживание одного и того же количества механизмов (машин, станков) меньшим количеством рабочих, а отсюда сокращение рабочей силы, повышение производительности, снижение себестоимости и т. д.

С 15 июня на текстильной фабрике были проведены первые опыты частичного функционального разделения труда на ткацких станках, где к 16 станкам были прикреплены два разборщицы основ. Проведенными хронометражными наблюдениями выявлены следующие результаты:

Простой станка в течение 7 часов смен (420 минут). В минутах:	До проведения опыта без разборщицы.	При проведении опыта с разборщицами	Процент снижения простоев станка.
ЗАВИСИМЫЕ ОТ РАЗБОРЩИЦЫ:			
Заправка челнока	4,35	3,87	=11
Ликвидация обрывов основы	65	52,77	=19
Поправка основы	5,08	3,12	=39
Простой из-за другого парного станка	65,04	49,69	=24
Итого	139,47	109,45	=21,5
Кроме того простои, независимые от разборщицы			
	55,33	56,15	+1,5
Всего	195	165,6	=15
Чистое время работы станка	225 м	254,4 м	+13

Опыт производился над 8 ткачами (16 станков) при 2 разборщицах в течение 4 дней. Следует отметить, что при дальнейшем углублении этого мероприятия можно ожидать значительно лучших результатов (чем 13 проц.) так как 2-х недельный опыт не мог дать соответствующих навыков работницам.

Хронометражем установлено, что разборщицы могут обслуживать каждая не 8, а до 12 станков. Исходя из результатов проведенного опыта и учитывая переход с пряжи № 4 на пряжу № 8, дирекция фабрики наметила с 1 июля перевести узкие станки на мешочной ткани, а в дальнейшем и полотно на парную работу. При переводе на парную работу выработка понижается от 10 до 15 проц., но, принимая во внимание, что подсобная рабочая сила (разборщицы) даст повышение на 13 проц., то производительность на станко-час в худшем случае может остаться стабильной.

Ожидаемые результаты от этого мероприятия выразятся в следующем:

Фабрика имеет 40 узких станков, которые в три смены обслуживают 120 ткачей. При переводе на парную работу потребуется 60 ткачей и 10 разборщиц, то-есть сокращается рабочая сила 50 человек.

Увеличение зарплаты ткачей до 50 проц., повышение производительности на 1 рабочего и снижение себестоимости.

Дальнейшие опыты по функциональному разделению труда будут проводиться на ватерах мокрого и сухого прядения.

Бирюков.

Рационализация на основе изучения и применения новейшей техники, борьба за рабочие предложения—вот что помогает успешно выполнить план.

Оказать практическую помощь ударным производственным бригадам рабочих.

ской помощи ударным производственным бригадам рабочих.

23 июня, на текстильной фабрике, организовалась ударная бригада „За нот“, из 8 чел. работников ОЭТ и ТНБ

Основной задачей бригады является оказание практической помощи ударным производственным бригадам рабочих, путем технической калькуляции, более рациональной организацией труда, введения более лучших наглядных форм учета результатов социальности, выявления причин при понижении производительности, проведения бесед с ударниками при производственных неполадках и пр.

Для осуществления этой цели бригада берет шефство над тремя производственными бригадами и выделяет нижеследующих товарищей: к ударной бригаде ткачей на брезенте-Бирюков и Тульский. К ударной бригаде ватерщиков сух. пряд.—Чиркова и ШUTOVA и к ударной бригаде мокр. пряд.—Болдырев и Красногоров.

С хронометражистов Михалиной и Усольцева, командированных в Новосибирск на курсы ТНБ, бригада взяла обязательство: по окончании курсов

так же взять шефство над одной из производственных бригад.

Кроме этого бригада берет на себя нижеследующие обязательства:

1) Стремиться к научной организации труда (нот), для чего использовать возможности повышения квалификации, т. е. очные и заочные курсы, обмен опытом с другими фабриками, чтение специальной технической литературы и пр.

2) По мере знаний и опыта, внедрять методы функционального разделения труда на фабрике.

3) 100 проц. выполнения плана технико-нормировочных работ и своевременное выполнение директив вышестоящих органов и отчетов по труду.

4) Добросовестное проведение хронометража и разъяснений рабочим о проводимых нормировочных работах, а также изыскание наиболее рациональных приемов в работе при хронометражных наблюдениях.

Бригада „За нот“ вызывает всех ударников ИТР и служащих текстильной фабрики на оказание практиче-

По поручению бригады Бирюков.

ВСТАТЬ НА ТВЕРДУЮ БАЗУ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ!

На основании анализа причин, повлиявших на невыполнение производственной программы за 5 месяцев текущего года в количественном и качественном разрезе, необходимо констатировать наличие позорного прорыва в работе профорганизации, усугубившей в значительной мере это невыполнение.

С самого начала квартальной работы фабрики вплоть до 1 апреля, при наличии удорожания сырья, при его значительном удельном весе в себестоимости выпускаемой продукции, было очевидно, что фабрика стоит перед угрозой невыполнения программы в количественном и качественном отношении.

Это положение должно было быть в процессе работы учтено с января месяца, с этого же момента необходимо было мобилизовать всю рабочую общественность на ликвидацию надвигающегося опасного прорыва и изыскания ресурсов внутри фабрики для усиленного сбалансирования всех моментов, вытекающих из повышения себестоимости сырья.

Профорганизация с этой задачей не справилась. Вопросами калькуляции и себестоимости,—этого важнейшего показателя работ фабрики,—фабком не интересовался.

Неблагополучно на фабрике с ударничеством, полнейший застой в работе бюро рационализации рабочих предложений, подъем рабочих масс не закреплялся упорной повседневной работой.

Слабые темпы осуществления директив партии и правительства в отношении внедрения хозрасчета, на принципе единоначалия, не в малой степени повлияли на невыполнение производственной программы первого квартала, а также отрезка второго. При наличии сильного хозяйственного руководства, без скоординированной и четкой работы со стороны профорганизации, без укрепления ее, а также без коренной перестройки профсоюзной работы на основе решений XVI съезда партии, текстильная фабрика не в состоянии будет в кратчайшее время встать на твердую базу.

Административно-техническому персоналу, И. Т. С. необходимо повернуться лицом к рабочей массе, заводу управлению приступить немедленно к коренной перестройке, вернее организации Б. Р. И. З. и бюро рационализации,—этих мощных головных цехов производства, работа которых может дать в конечном итоге значительные ресурсы снижения себестоимости.

И. Т. С. необходимо проявить большую активность, углубить свою работу, взять под свое покровительство вышеупомянутые секторы работы. При активном участии всей рабочей массы, во главе с ударниками, на почве социальности, при наличии жесткого хозрасчета на принципе единоначалия,—фабрика может ликвидировать опасные прорывы в своей работе.

Вот образец разнузданного безобразного отношения к машине.

Яковлев, слесарь прядильного цеха, во время ремонта карды, в нескольких местах выломал зубья у шестерни, из-за чего карда простояла больше суток.

Администрации необходимо возмещать убытки, нанесенные цеху Яковлевым.

Нельзя—ли прекратить вечное курение?

Когда же прядильный цех перестанет „доить“ ровницу.

Ударники заявляют:

—Тогда, когда подмастерья прядильного и пригатовительного Суворов и Анисимов выкурят беспорядочно палимые ими папироски в уборной и станут действительными борцами за интересы и качество продукции своего цеха.

Ударники.

Немедленно усилить темпы реализации займа!

В кратчайший срок полностью охватить подпиской всех рабочих и служащих.

На 4-е июля подписка на заем „третьего, решающего года пятилетки“ на нашей фабрике дала чрезвычайно слабые результаты.

Из общего числа рабочих и служащих фабрики (1230 чел.) подпиской охвачено всего 870 человек—около 70 проц.

При месячной зарплате в сумме 73 тыс. руб. рабочие и служащие подписались только на 42 тыс. руб.—57 проц. месячной зарплаты.

Комсоду, профорганизации, всем активистам надо шире развернуть разъяснительную работу по реализации займа, а не позорно плестись в хвосте всех остальных рабочих коллективов Бийска.

К 10 июля не должно остаться ни одного рабочего и служащего, не охваченного подпиской на заем!



Вызываем на соревнование по реализации займа.

Мы, чесали, всем своим составом подписались на месячный оклад на заем 3-го, решающего года пятилетки и вызываем последовать нашему примеру прядильный, ткацкий и пригатовительный цехи.

Горин Сергей—получает 120 руб., подписался на 200 руб., вызывает последовать его примеру пом. мастеров: 1) Хохлов, 2) Сухова, 3) Шаварина, 4) Пахтусова и мастера Драничина.

Мы за пятилетку в 4 года.

Антонова получает 40 руб., подписалась на заем на 65., Рябинкина Лидия—зарабатывает 70 руб., подписалась на 100 руб., Солодянкина—зарабатывает 27 руб., подписалась на 30 руб.

Степин—получает 180 руб., подписался на 225 руб., вызывает последовать его примеру Рябинкина, Василия Иван., Середина, Бирюкова, Краснова Ивановского.

Гускин—получает 300 руб., подписался на 500 руб., вызывает последовать его примеру Косякова, Герасимова, Чаркову и двух молодых специалистов.

Машинное.

Вызов чесалей принимаем и берем на буксир ткацкий цех по распространению займа 3-го, решающего года Пятилетки.

Машинное.

Требуем ответа.

Коммунисты сменяйки требуют ответа от членов партии Ракитина и Горяевой, хотят ли они последовать их примеру: самим подписаться на заем и затем распространять его среди неорганизованного населения, или эти товарищи желают попрежнему саботировать заем?

Отвечайте на вызов. Коммунисты.

Взять на буксир!

Ткацкий цех позорно отстает от прядильного в подписке на заем.

По прядильному цеху за эти дни реализована подписка среди 262 чел на 12670 руб., примерно по 48 руб. на каждого, а в ткацком среди 158 чел. всего на 6050 руб., по 38 руб. на человека.

Прядильщикам необходимо забуксировать ткачей с тем, чтобы они подтянулись. Ударник прядильного цеха.

Вызываем.

Подписавшись на заем 3-го, решающего года Пятилетки, в размере месячного оклада мы, Смердов, Гребенчиков и Зорин Петр, вызываем последовать нашему примеру: Иванова Степана, Петрова Александра, Шаварина Аркадия и Афанасьева Василия.

Смернов, Зорин.

Ваня за заем, а Таня против.

Аверины, Иван и Татьяна, председатель Ж.С.К.м ткачиха, живут вдвоем, зарабатывают около 200 руб., на заем подписались только на 125 руб. Необходимо Ване доказать своей Тане, что ей необходимо последовать примеру Языковой сторожихи в конторе, получающей на 5 чел. 25 руб., а подписавшейся на 30 руб.

Ткач

„Обои вместе,—пожалуйста“

Братья Суворовы, Степан и Иван, категорически отказались от подписки на заем 3-го, решающего года Пятилетки. Не стыдно-ли будет вам перед работницей Солодянкиной, которая зарабатывает 27 рублей, а на заем подписалась на 30 рублей?

Рабкор.

Редактор—Редколлегия.

Издатель—Фабком.