

Бийский Текстильщик

1931 г. 27 ИЮЛЯ 1931 г.

№ 15 (32)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА.
ФАБКОМА И УПРАВЛЕНИЯ
ФАБРИКИ.

НОВАЯ ОБСТАНОВКА ТРЕБУЕТ НОВЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ. ВСЕ НА ИЗУЧЕНИЕ УКАЗАНИЙ НАШЕГО ВОЖДЯ, т. СТАЛИНА!

Выполнением боевой программы действий в новых хозяйственных условиях, выдвинутых вождем партии т. Сталиным, докажем оппортунистам, нытикам и всем врагам трудящихся правильность руководства нашей партии и верность оценки силы и энтузиазма рабочего класса.

Указания тов. Сталина, в его выступлении на совещании хозяйственников, являются боевой программой, требующей немедленного проведения их в жизнь на предприятиях, в частности на нашей фабрике.

Недовыполнение промфинплана за 1 кв. на $8\frac{1}{2}\%$, 2-й на $9\frac{1}{2}\%$ и за первую десятидневку июля всего на 80% , в основном вызывается текучестью рабочей силы, особенно квалифицированной, и ее недостатком против норм, предусмотренных промфинпланом. Подтверждением этому может служить то, что за 1-й кв. ушло рабочих свыше 300 чел., и после капитального ремонта не вышло на работу до 90 чел., а на сегодняшний день не хватает рабочих в прядильном цехе— 11% , ткацком— 17% , в целом на фабрике 13% . Прилив и отлив рабсилы в таком большом количестве вносит дезорганизацию в работу фабрики и является большим тормозом 100% выполнения промфинплана.

Так работать, как мы работали до сих пор, дальше работать нельзя.

Изменившаяся обстановка и условия развития промышленности, как говорит тов. Сталин, требуют перестройки работы администрации и общественных организаций фабрики коренным образом.

Эта перестройка на сегодняшний день должна выразиться в том, чтобы, во-первых,—администрация и фабком в кратчайший срок сумели пересмотреть зарплату рабочих фабрики и подтянуть зарплату тех групп рабочих, которые играют ведущую роль в выполнении промфинплана, и создавали бы стимул к повышению квалификации.

Во-вторых,—максимально уплотнить рабочий день и всю экономию, полученную от сокращения количества рабочих, пустить на повышение зарплат оставшимся рабочим и работницам.

В-третьих,—в кратчайший срок администрации заключить договор с колхозами с. Мало-Угренево на поставку рабсилы, особенно квалифицированной, и настоять перед районными организациями о закреплении села М.-Угренево в целом по обслуживанию фабрики рабсилой, как прифабричного села, имеющего значительное количество рабсилы, ранее работавшей на фабрике.

В свою очередь, администрации и общественным организациям взять шефство над селом М.-Угренево и оказать ему материальную и культурно-организационную помощь.

В четвертых,—общественным орга-

низациям создать товарищескую обстановку вновь прибывающим на фабрику рабочим, может быть ранее работавшим, но ушедшим в колхозы или вообще в деревню, ведя упорную разъяснительную работу среди старых рабочих фабрики и решительную борьбу против всяких попыток, от кого бы они ни исходили, игнорировать вновь прибывающих на фабрику рабочих.

В пятых,—хозрасчет в цехе проводится весьма слабо. Треугольнику цехов, с привлечением ударников, в кратчайший срок добиться решительного перелома в проведении подлинного хозрасчета цехов и перевести на хозрасчет несколько бригад.

И, наконец, шестое—закрывать распределитель ЦРК, столовая, правление ЖАКТ, а обязаны в 3-х дневный срок наметить и представить общественным организациям фабрики свои практические мероприятия, направленные на улучшение обслуживания работников, рабочих и их семей.

Непроведение вышеперечисленных и ряда других практических мероприятий явилось бы пустой болтовней и прямым тормозом выполнения указаний тов. Сталина и, тем самым,—срывом промфинплана.

Необходимо установить персональную ответственность за порученную работу, вытекающую из поставленных т. Сталиным задач, своевременное выполнение которых требует строгого контроля.

Нужно развернуть широкую разъяснительную работу среди всей массы рабочих и рабочих, техперсонала и служащих о значении поставленных перед рабочим классом в целом задач.

Ударничество.

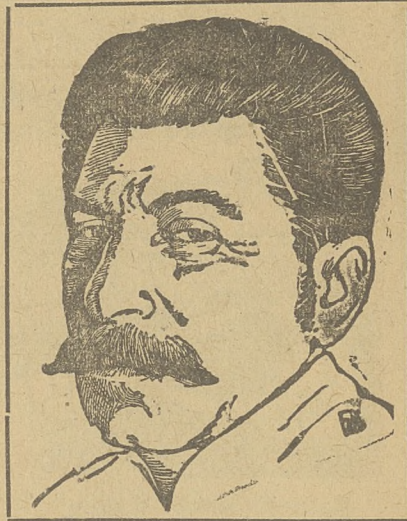
На 15-е июля в ударных бригадах состояло 838 человек, 16 июля поступило вновь 12 заявлений.

Ударничество растет.

НОВЫМ ПОДЪЕМОМ УДАРНИЧЕСТВА,

соусоревнования, бережным обращением с инструментами, экономным расходованием материалов и полуфабрикатов,

ДАДИМ ПРИМЕР ЛУЧШЕГО ОТВЕТА
НА РЕЧЬ Т. СТАЛИНА!



ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!
ОТ РЕДАКЦИИ.

Сегодняшний № нашей газеты мы посвящаем речи т. Сталина, как имеющей важнейшее значение в текущем моменте.

Нам хотелось знать, как наши фабричные организации хотят „работать по новому, в новых хозяйственных условиях“.

Однако, наша газета на сегодняшний день может только бросить призыв к действию. Почти ни одна фабричная организация не говорит, что же ею предпринято к внедрению в массы ценных указаний т. Сталина.

К нашей собственной прессе большинство относится как бы безразлично, не считаясь с тем, как важно знать то, что делают наши ведущие массы организации.

Возьмем комсомол. Еще 15 июля к секретарю комсомольской ячейки т. Тихобаевой была просьба осветить работу комсомольской организации фабрики. До сего времени, т. Тихобаева, как сквозь сон, могла сказать только одно: „Ах, товарищ, я так занята“. Ваня Аверин, возглавляющий жакт, тоже кроме: „Ах, некогда“, ничего не мог сказать, а товарищ Глодение (зав. плановым отделом), задетый за живое статьей в № 15 „Звезда Алтая“ по поводу критики хозрасчета и его, Глодение, действий, не хотел дать в нашу газету сводку на 10 июля с. г. о работе фабрики и краткой характеристики условий работы, дотянув до последнего момента выпуска газеты.

О всех остальных отделах фабрики и говорить нечего. Материалы от них нужно просто выжимать... А рабкоры? Где вы, молодожь, ударники, активисты-партийцы и беспартийные? Разве изжиты неполадки на фабрике? Ведь, без замечаний самих рабочих наша газета будет недействительной.

Пора, товарищи, пробудиться от спячки, больше уделять внимания своей газете „Бийский Текстильщик“ и по своей инициативе стараться писать тотчас же в свою газету о каждом, хотя бы иногда и мелком факте.

Наши ближайшие задачи.

Ближайшей задачей партийных, профессиональных организаций и управления фабрики должно быть широкое обсуждение речи т. Сталина, произнесенной им на совещании хозяйственников 23/VI с. г., а вслед за этим и немедленное проведение в жизнь мероприятий, вытекающих из этих указаний.

— „Работать по-новому, по-новому руководить“,—говорит т. Сталин.

Рабочие промышленных районов уже вынесли свои решения по проведению в жизнь этих ценных указаний, многие уже приступили к проведению их в жизнь,—у нас, на фабрике, необходимо тотчас же приступить к изучению того, как же именно „работать по-новому, по-новому руководить“, а для этого нужно каждому рабочему и работнице,—не говоря уже об административно-техническом персонале, а также и служащих,—знать и проводить в жизнь следующие шесть основных пунктов, выдвинутых т. Сталиным:

1. По рабочей силе.

а. Организовано набирать рабочую силу в порядке договоров с колхозами.

б. Механизировать труд.

2. По зарплате.

а. Ликвидировать текучесть рабсилы.

б. Уничтожить уравниловку.

в. Правильно организовать зарплату.

г. Улучшить бытовые условия.

3. По организации труда.

а. Ликвидировать обезличенную работу.

б. Улучшить организацию труда.

в. Правильно расставить силы на предприятии.

4. По вопросу о произв.-технич. интеллигенции рабочего класса.

Добиться того, чтобы у рабочего класса СССР была своя собственная произв.-техническая интеллигенция.

5. О старой произв.-технич. интеллигенции.

Изменить отношение к инженерно-технич. силам нашей старой школы, проявить к ним больше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе.

6. О хозрасчете.

Внедрить и укрепить хозрасчет, поднять внутри-промышленное накопление.

Первые шаги к закреплению рабочей силы управлением фабрики и фабкомом уже предприняты, заключается договора с колхозами с. Мало-Угренево.

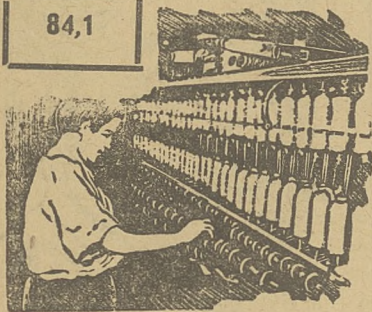
Но этого еще мало. Необходимо немедленно приниматься за практические мероприятия по всем остальным пунктам указаний т. Сталина.

От перестройки работы хозяйственных и общественных организаций нашей ф-ки на новые рельсы зависит выполнение задач 3-го решающего года пятилетки.

ОПЕРАТИВНАЯ СВОДКА

о выполнении промфинплана по текстильной фабрике за период с 11 по 20 июля.

84,1



Выполнение плана.

За декаду на 89,8 проц.
С начала месяца 84,1 проц

Производительность труда.

В день 107,1 проц.
С начала месяца 98,1 „

Невыходы в трудоднях:

а) по уважительным 28 „
с начала месяца 66 „
б) прочие невыходы 247 „
с начала месяца 544 „
в) прогулы самовол. 29 „
с начала месяца 72 „

Себестоимость продукции:

а) за декаду в проц. 127 „
б) с начала месяца 110,30

Ударничество и соцсоревнование:

а) было ударн. на 10 июля . 838
б) стало „ 20 июля . 868
в) соревнующ. б. „ 10 июля . 286
г) „ „ 20 июля . 359
д) комму. числ. (вм. 77) . . 83
е) законтрактов. рабочих . . 471

Выполнение фабрикой промфинплана.

Промфинплан за 1 декаду июля месяца выполнен:

По чесальному цеху на 76,60%
Сухим ватерам „ 82,93%
Мокрым ватерам „ 78,21%
Ткацкому цеху „ 80,87%
Пошивочному „ 81,34%
Весь промфинплан по фабрике нужно считать выполненным всего лишь на 80,87%.

Причины недовыполнения промфинплана следующие:

1) Недокомплект рабочей силы по всей фабрике на 13,2%, а по ткацкому цеху, как основному, определяющему выполнение промфинплана по всей фабрике, на 17,3%. Ввиду недокомплекта рабочим составом, получился недогруз оборудования в среднем на 11%.

2) Неблагоприятные климатические условия — повышение температуры внут-

ри производствен. зал, доходившей до 55 градусов.

3) Низкая производительность на станко-час, веретено час.

4) Отсутствие маслянистости и влажности в льноволокне.

Для ликвидации прорыва были приняты соответствующие меры, как-то:

1. Искусственное увлажнение и замасливание минеральными маслами льноволокна.

2. Замасливание в процессе шликования.

3. Увлажнение цехов голивкой воды на пол.

4. Контрактация рабсилы в колхозах.

Выполнение промфинплана во второй декаде по фабрике проходит: за 11 июля 87,65%, за 13—95, 45%, за 14—94, 19%, за 15—98, 42%, и за 16—92, 04%.

Подписка на заем „3-го, решающего года пятилетки“ — срывается.

Лозунг „месячный заработок займа государству“ мы не выполняем. Далеко до установки центр. комиссии содействия — „трех-недельный заработок займа государству“.

Комсод должен немедленно развернуть работу.

Исключить из состава не желающих работать членов комсода Гальулин и Ракитина.

Сводка о ходе подписки на заем.

НА 18 ИЮЛЯ.

	Колич. раб.	Сумма зарплаты	Колич. подписки	Сумма подпис.
1. Служащие конторы.	36	3248	29	2935
2. Мех. цех	91	5456	79	3890
3. Машин. отделение .	52	3985	43	2635
4. Дворов. цех	42	1356	22	747
5. Прядильн. цех	594	22126	355	11560
6. Ткацк.	454	18129	251	8475
	1269	54300	779	30242

Печатаемая выше сводка говорит о том, как нельзя работать по распространению займа. До сего времени 490 чел. еще не охвачено займом, подписки имеется только на 56% к месячной зарплате.

Такое положение говорит о самотекке в работе по займу и бездеятельности комсода. 16 июля на своем заседании комсод установил, что в работе по займу активное участие принимал только председатель комсода, все же остальные члены комсода, ссылаясь на то, что им приходится проводить 3-й по счету заем, в работе не принимали никакого участия.

Члены Гальулин и Ракитин отказались категорически от какой бы то ни было работы по займу, а т. Ракитин даже отказался идти с рабочей бригадой в неорганизованные участки.

Среди неорганизованного населения контрольная цифра дана 1500 р., выполнено позорно мало — всего 185 р.

Комсод постановил послать две бригады из рабочих по 8 человек, выразив недоверие комсомольской ячейке.

Чтоб не получить рогатое знамя, комсоду фабрики нужно оживить свою работу, а со стороны фабкома дать „хорошее“ наставление Ракитиным, Гальулиным и им подобным.

ЦРК! Столовая! ЖАКТ!

Что вы думаете делать по проведению в жизнь указаний т. Сталина о лучшем снабжении рабочих и работниц? Как и что вы выделяете ударникам?

Ответы на эти вопросы рабочие и работницы Текстильной фабрики ждут от вас на страницах своей газеты „Бийский Текстильщик“.

Вопросы рабочего снабжения, наилучшего обслуживания ударников нашей кооперацией, вопросы питания со стороны столовой ЦРК и вопросы наилучшего обслуживания квартирами со стороны ЖАКТА „Текстильщик“, — вопросы актуальные, наболевшие; рабочие ждут от этих снабженческих организаций реальных результатов.

Между тем, ни одна из этих организаций не уделяет внимания нашей собственной газете „Бийский Текстильщик“, чтоб посредством ее освещать наболевшие вопросы.

В нашей газете мы видим только одно, как массы разоблачают эти организации за их неповоротливость, бесхозяйственность и пр., а завы и работники этих организаций, как козлы отпущения, воспринимают все это и никак не реагируют.

— „Пишите, мол, а нам некогда отписываться, наше дело торговать“,...

Нет, товарищи, мы требуем чуткого отношения к своей рабочей печати, требуем ответа на каждую заметку, а также отчета в том, что вы предполагаете делать. Ведь, нельзя дальше терпеть такого положения, чтоб закрытый распределитель снабжал ржавой седелкой ударников и чтоб самый распределитель заключался только в вывеске; нельзя дальше допускать, чтоб производить наценку на ягоду по 70 к. на килограмм или 60 проц, продаваемую в день ее получения от „Алтайской Флоры“.

Нельзя столовой ующать дальше также так называемой „окрошкой“, состоящей из одного кваса с двумя десятками лукового пера, а ЖАКТУ „Текстильщик“ взимать квартирную плату, не производя своевременно ремонта и пр.

В осуществление указаний т. Сталина, мы требуем от вас реальной работы и не забывать нашу рабочую печать.

К.

Вот как работает закрытый распределитель на Трехгорной мануфактуре (Москва).



На снимке: продавец-ударник раскладывает товары по письменным требованиям рабочих в принесенные ими корзины, чем устраняется лишняя трата времени на стояние в очередях.

Где батрачком?

У нас в рабочем городке при фабрике многие имеют батрачек домашних работниц.

В каких они условиях живут, — профсоюз не интересуется.

Например, у т. Левашева домашняя работница не получает спецблужу, не пользуется выходными днями.

Необходимо союзу обратить внимание на своих „беспризорников“ и привлечь к ответственности нанимателей за неимение договоров и пр.

Совпроф воздать должное низовым профорганизациям за халатное отношение к домашним работницам.

Одна из артелей в 6 человек заготовляла дрова в отведенном ЦРК участке. 5 человек из них уплатили за свои дрова и вывезли, а один из артели т. Щелупанов В., не уплативши за часть своих дров, ухитрился их вывезти с участка.

Рабкор просит расследовать это дело и привлечь к ответственности т. Щелупанова В. Ударник

Горлито 189. Бийск, тип. Запсибкрайполиграфтреста Зак. № 2025 Тир. 900 экз.

Цеховые неполадки.

Подмастерья ткацкого цеха недостаточно внимательны к станкам.

Необходимо устранить и не допускать таких фактов: 1. На легких станках есть вилочки, привязанные веревками. 2. На брезентовых станках, например ст. № 81, ремиза со слабыми краями, из-за чего вылетают челноки и делают подрывы. 3. На брезентовых станках черезчур плотные берда, которые нужно сменить. М.

ОБЪЯВЛЕНИЕ.

Доводится до сведения всех членов кассы взаимопомощи при Текстильной фабрике о том, что с 23 по 28 июля с.г. будет производиться перерегистрация в помещении фабкома. Все неявившиеся без уважительных причин будут считаться автоматически выбывшими.

Редактор — Редколлегия.
Издатель — Фабком.