

Письмо передовых пролетариев текстильной промышленности — рабочих и работниц Трехгорной мануфактуры, ко всем текстильщикам, должен знать каждый рабочий, каждый хозяйственник нашей фабрики.

Ответим на обращение текстильщиков Трехгорки, перевыполнением промфинплана фабрики на 3-й квартал, большевистской реализацией указаний т. Сталина.

Мы сделали только первые шаги на пути выполнения указаний тов. Сталина.

Закрепление рабочей силы, ликвидация обезлички, жесткое проведение хозрасчета, техническое вооружение рабочих — вот наши очередные задачи, обеспечивающие выполнение промфинплана в 3-ем квартале.

Работа фабрики за июль.

Первый месяц 3-го квартала мы вышли со значительно не выполненными показателями в промфинплане.

Особенно плохо работали мокрые ватера, которые дали только 84,36 процента плана.

Сухие ватера выработали пряжи 88,15 проц. плана.

Ткацкие станки дали продукции 87,38 проц. к плану.

За последнюю декаду июля выработка стала повышаться. За 10 дней промфинплан выполнен на 92,88 проц. Но этот рост далеко недостаточен чтобы перекрыть наши прорывы.

Решающими причинами невыполнения плана явились: рабочая сила, плохая организация труда и падение труддисциплины.

Фабрике не хватает 12 проц. рабочих.

Простом оборудования из-за невыхода на работу достигают огромных размеров.

Так в ткацком цехе за июль мес. было простоев 5805 ст. час. из них

3377 станко-час. из за невыхода на работу.

На сухих ватерах простоев 27 тыс. сч.вер. час. из-за невыхода на работу 19 тыс.. На мокрых ватерах из 74 тыс.—52 тыс. веретено часов, простоев из-за невыхода на работу.

Частые случаи нарушения производственной дисциплины со стороны отдельных рабочих срывают работу отделов. Слабо велась работа по контракции. Социалистическое соревнование и ударничество не использовались в полной мере на борьбу за промфинплан. Хозрасчет не стал еще постоянным методом нашей работы.

Работа фабрики в июле показывает, что мы еще вплотную не подошли к работе по-новому. Указания т. Сталина должны быть полностью реализованы на нашей фабрике. В этом залог успешного выполнения промфинплана и перекрытия наших простоев.

За изменение системы зарплаты.

„Надо отменить уравниловку и разбить старую тарифную систему. Чтобы уничтожить это зло, надо организовать такую систему тарифов, которая бы учитывала разницу между трудом квалифицированным и трудом неквалифицированным, между трудом тяжелым и трудом легким“.

СТАЛИН. (Речь на совещании хозяйственников 23/VII).

Одной из причин текучести рабочей силы, на которую указал тов. Сталин, является уравниловка в зарплате между трудом квалифицированным и неквалифицированным, между трудом легким и тяжелым. Уравниловка в зарплате не создает заинтересованности рабочих в повышении своей квалификации, вредно отражается на производстве.

Сейчас у нас на фабрике проводится практическое осуществление указаний т. Сталина в части повышения зарплаты ведущим (квалифицированным) группам рабочих.

Исходя из возможностей производства, не выходя из общего фонда зарплаты, будет повышена зарплата ведущим группам рабочих, к каковым относятся: ткачи, шлихтовальцы, сновала, ватерщики сухого и мокрого прядения, пускальщики и подмастерья—всего 293 чел. и 13 человек рабочих, занятых на тяжелых и пыльных работах.

Оплата труда будет проводиться на основе прямой прогрессивной сдельщины. Чем больше выработает рабочий, тем выше будет оплачиваться каждый метр ткани, начиная с первого.

Соответственно этому, при условии выполнения задания, ткачи на 2х станках будут получать 58-65 р., брезентовщики 72 р., ватерщики м п 70 р, с-прядения 62 р.

Эти мероприятия мы можем провести только при условии выполнения и перевыполнения плана, ибо невыполнение плана приносит огромные убытки фабрике, следовательно не будет средств на повышение зарплат.

Главная наша задача, чтобы провести это мероприятие—направить все усилия на выполнение и перевыполнение промфинплана. Нужно повести упорную борьбу с производственными неполадками, создать ответственность за свой станок, машину, отдел. Ликвидировать обезличку. Повысить качество продукции, снизить себестоимость и брак.

За организованный набор рабочей силы.

Выполняя указания тов. Сталина по организованному набору рабочей силы для фабрики, мы заключили договора с Мало-Уреневскими колхозами на поставку рабочих. Всего законтрактовано по колхозам 40 человек, среди единоличников 8 чел.

Сейчас уже работает на фабрике больше 30 человек. Рабочие из колхозов пребывают ежедневно.

Необходимо добиться в кратчайший срок полной явки законтрактованных на работу.

Закрепить их на производстве путем договоров, обеспечить вновь пришедших рабочих культурно-бытовым обслуживанием.

За 6-ти-дневную рабочую неделю.

В связи с недостатком сырья, наша фабрика вынуждена была перейти с непрерывки на прерывку. Производственная программа значительно сократилась. Мы стали меньше давать продукции пролетарскому государству.

Сейчас сырьем фабрика обеспечена. Мы имеем возможность повысить производственную программу.

Огромная потребность в мешкотаре для хлебозаготовок, нуждаемость Кузбасса в брезенте, предъявляют к нам требования более полного использования нашего оборудования.

Если мы сейчас, из-за недостатка квалифицированной рабочей силы и сокращения нашего паросило-

вого хозяйства не можем перейти на непрерывку, то мы вполне можем дать значительно больше продукции с переходом на 6-ти дневную рабочую неделю.

При шестидневке (5 дней работать, 6-отдых) производственная программа фабрики увеличится на 4 проц., т. е. мы дадим новые тысячи метров ткани государству. Зарплата рабочих повысится на 4 проц., себестоимость снизится до 1 проц.

Никаких тормозов к переходу на 6-ти дневку у нас нет, поэтому это мероприятие мы можем провести в августе месяце. Каждый рабочий и работник должны это мероприятие приветствовать, как 1-й момент к переходу фабрики на непрерывку.

Контрольные цифры работы фабрики на 1932 г.

Сейчас фабричным управлением разрабатываются контрольные цифры работы фабрики на 4 год пятилетки. На обсуждение рабочих предлагается следующие данные.

Первые три квартала с 1-го января по 1-е октября 1932 г. фабрика будет работать на шестидневной прерывке с остановкой на декретированный отпуск с 1-го по 15-е сентября.

Необходимость остановки фабрики в сентябре диктуется необходимостью подготовки к переводу работы производства на электроэнергию Бийской электростанции, которая к этому времени будет закончена.

В четвертый же квартал режим работы фабрики определен полной непрерывной производственной неделей, в связи с разрешением вопроса электрофикации фабрики.

Намечается ассортимент на 1932 г.
Брезент № 6,
Полотно № 54.
Мешочный холст № 8-1.

Производственная программа фабрики в 1932 г. в ценах 1926-27 г. повышается против 1931 г. на 45 проц.

Более высокая производственная мощность фабрики достигается увеличением рабочего времени, повышением производительности труда, введением нового оборудования.

Производительность на ватерах в килономерах определяется: пряжа № 8-1,0 килономеров; № 6-1,2 килономеров; № 10-1,0 килономеров; № 12-0,77 килономеров; № 14-0,7 килономеров.

Производительность на ткацких станках в станко-час.

Мешок широкий — 6,95 метр.

Брезент—5,21 метр.

Полотно—4,55 метр.

Вводится новое оборудование: ватеров сухого прядения—2, ватеров мокрого прядения—2, ткацких станков—24.

Производительность труда на одного рабочего (производственного) против 1931 г. увеличивается на 33 проц.

Намечается снижение себестоимости по производству на 7 проц.

Намеченный рост производственной программы дает основание фабрике просить отпуск капиталовложений на данный год 1541 тыс. р. Дирекцией фабрики эти средства намечено использовать:

На производство—361 тыс. руб.

Технику безопасности и санит. и гигиену—290 тыс. руб.

Противопожарные мероприятия 137 тыс. руб.

Культурно-бытовые нужды—592 тысячи рублей.

Капитальный ремонт—130 тыс. р.

Основным условием выполнения этих контрольных цифр будет 100 проц. выполнение промфинплана фабрики на 1931 год.

Организовать молодежные смены.

В молодежной смене сухих ватеров—23 чел. Организовавшись в одну смену, молодежь поставила задачу спаять крепкий производственный коллектив на борьбу за промфинплан, воспитать коммунистическое отношение к труду в каждом члене коллектива.

За короткое время смена достигла больших результатов. Если до 1 июля из 23 чел. было только 4 комсомольца, 9 ударников, то к 20 июля в смене стало 19 комсомольцев, 21 ударник, законтрактовались до конца пятилетки 19 человек.

Молодежь повела решительную борьбу с летунами и прогульщиками. За все время не было ни одного прогула.

Добившись таких результатов, смена отстаивает в производительности труда. План выполнен ровно на 90 проц. Молодежь, не имея большого производственного опыта, должна всю свою энергию направить на овладение техникой своего производства, детально изучить свою машину, добиться перевыполнения плана.

В первых числах августа смена переходит на хозрасчет. Молодежь фабрики должна использовать опыт работы молодежной смены с-в, организуя по всем отделам такие смены.

„Нельзя больше рассчитывать на самотек рабочей силы. Значит, от „политики“ самотека надо перейти к политике организованного набора рабочих для промышленности. Но для этого существует лишь один путь—путь договоров хозяйственных организаций с колхозами и колхозниками“.

СТАЛИН. (Речь на совещании хозяйственников 23/VII).

О технике организации фабрики забыли.

Лозунг т. Сталина: „Большевики должны овладеть техникой“ на нашей фабрике забыт. Вокруг него не ведется массовой работы, не мобилизуются рабочие и работницы на изучение техники своего производства. Кружков по изучению техники по комплектам и бригадам нет, за исключением машинного отделения и механической мастерской. Плохо поставлено изобретательство. До сих пор не подсчитан экономический эффект рационализаторских предложений рабочих за целый год. Месячник по распространению „Займа Идеи 3-го года пятилетки“ не дал массового притока рационализаторских предложений. За июль месяц поступило только 14 предложений.

Мы часто повторяем лозунг „Техника в период реконструкции реша-

ет все“. Но на деле не внедряем технику в гущу рабочих.

Ни смен-комитеты, ни фабком, ни ИТС не занимаются вопросами техники. Бюро кружка рационализации сумело только собрать одно собрание, нарисовать схему и на этом успокоилось.

Надо немедленно ликвидировать это оппортунистическое отношение к вопросам изучения техники. Развернуть массовую работу по сбору рабочих предложений, организовать кружки и группы в бригадах и сменах по изучению техники, установить техническую консультацию, распространить литературу.

Наше производство сейчас, как никогда, нуждается в квалифицированных рабочих, в совершенстве знающих свой станок и машину.

Свой.

За партучебу.

Партийное просвещение в летний период у нас до сего времени почти не проводилось. Упущена углубленная проработка важнейших политических и хозяйственных вопросов.

Сейчас, до зимней учебы, нам нужно наверстать упущенное. Особенно нужно втянуть в учебу кандидатов и ударников. Для этой цели организованы по смен. ячейкам начальные партийные школы. Занятия будут проходить 1 раз в пятидневку в 9 утра и в 5 ч. вечера 2, 7, 12, 17, 22 и 27 числа.

Для охвата остальной массы коммунистов работают кружки текущей политики 1 раз в декаду 7, 17 и 27 числа в те же часы.

Для массовой проработки важнейших хозяйственных, политических вопросов, периодически будут работать школы однодневки 1-2 раза в месяц. Смен-ячейки партгруппы должны провести большую работу по охвату школами коммунистов и беспартийных ударников и по обеспечению 100 проц посещением занятий.

В сберкассе.

Неповоротливость и наплевательское отношение к рабочим, приходящим за деньгами, вошло в привычку работников нашей сберкассы.

У кассы очередь в 20-30 человек ожидают по 3-4 часа, а для работников сберкассы это безразлично.

Они занимают посторонними разговорами, гуляют по коридору и на замечания рабочих отвечают: „Не ваше дело“.

Ошибаетесь т. т. из сберкассы это дело рабочих и вы должны повернуться на быстрейшее обслуживание ударников.

Ударник.

ВСЯКОЕ ОСЛАБЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ—НА РУКУ КЛАССОВОМУ ВРАГУ.

Подрывают труддисциплину.

Сухие ватера производственный план в июле выполнили только на 88 проц.

На снижение выработки в значительной степени повлияла наблюдаемая на с-в трудовая расхлябанность, халатность, отлынивание от работы.

Что стоит например поведение такой группы рабочих как Хазов Василий, Кастерин Иван, Барбашина Мария и Иванова Елизавета.

Почти ежедневно можно заметить, что они, отлынивая от работы, оставляют сторонки, раскуривают в уборных, за них же работают неквалифицированные с'емщики.

Хуже того, гоняло Береснев не принимает против них решительных мер.

„Что я с ними сделаю, если пожалуюсь мастеру, они меня побьют“—говорит он.

Нужно это попустительство приехать в корне. Хазов, Кастерин, Барбашина, Иванова разлагают производственную дисциплину, срывают ударную работу ватерщиков.

Бригадир.

Отказывается работать.

Таскальщик початок Некрасов Иван не хочет выполнять свои обязанности. Отказывается таскать мешки швеям, вешать початки и разносить пряжу на початочные.

Интересно знать, что же хочет делать Некрасов?

ТКАЧ.

Объявим жесткую борьбу летунам, прогульщикам, разгильдяям, лодырям.

Кулацкий агитатор.

Ходит Шлыков, с'емщик пряжи, по цехам, по отдельным группам рабочих и ведет свою кулацкую агитацию.

Особенно он старается „обработать“ рабочих, недавно пришедших в производство.

Проходит кампания по подписке на заем 3-го, решающего года пятилетки, от успешного проведения которого зависит своевременный пуск 518 новых предприятий.

Шлыков направляет все усилия, чтобы сорвать подписку, сорвать строительство. Он агитирует:

„Я не подписался на заем и другим не велю. Нас обманывают, очки втирают. При царизме мне луч-

Гороховой не место в производстве.

Ватерщица сухих ватеров Горохова делает по 3-5 прогулов в месяц и считает это обычным явлением.

Она нисколько не дорожит производством. Мало этого, ведет агитацию против ударничества среди молодежи:

„Ваши ударные бригады не нужны. Берите пример с меня, хочу работать, хочу нет“.

4 августа во время отсутствия ватерщика остановила сторонку и угнала заправщиков. Пытается оклеветать комсомол, стараясь свалить вину за свои проделки на комсомольцев.

Облигации займа 3-го, решающего года должен иметь каждый рабочий и служащий.

Дело с распространением займа 3-го, решающего года пятилетки у нас на фабрике не получило значительного сдвига. Мы топчемся на месте.

Из 1276 рабочих и служащих подпиской охвачено только 718 человек на сумму 29895 руб... В одном прядильном цехе не подписались 276 чел.

Среди неорганизованного населения распространено займа только на 550 руб.

Причины—слабая мобилизация рабочей общественности, слабая работа распространителей, которые

с 10 июля до 1 августа распространением займа не занимались.

В цехах не знают кто у них не подписался.

Расчетный стол дал сведения на не подписавшихся только 1-го августа. Некоторые товарищи ссылаются на то, что не хотят подписываться, тогда как в августе развернутой массовой работе в небольшой группе рабочих подписались в один день на 1000 рублей.

Мы должны направить все усилия, чтобы у нас не осталось ни одного рабочего и служащего без займа 3-го, решающего года пятилетки.

Касса взаимопомощи требует к себе внимания.

Недопустимо, что с 1927 г. по 1930 г. имеется невозвращенных ссуд 1607 р 32 коп. Получившим ссуду нельзя доводить дело до суда, как это намечено кассой взаимопомощи к 65 человекам.

Нельзя допускать, чтоб из 1269 человек рабочих и служащих фабрики состояло только 93 человек или 7 проц.

Касса имеет на 1 июля с. г. наличными деньгами в сберкассе 1083 р. в облигациях займа 150 руб. и в

ссудах 2382 руб. Эти ссуды тянутся с 1927 г. Злостных неплательщиков с 1927 г.—65 человек, как например: Дрогалев Н., Карманов А., Дрогалев М., Федюнин Н., Васенин Я., Смирнов В., Бурдина А., Сморкалов В., Суздальцев И., Лапин Т., Казанцев и др.

Такого отношения к кассе в дальнейшем не должно быть.

Нужно усилить приток членов в кассу и немедленно ликвидировать задолженность.

С трибуны производственно-товарищеского суда.

Производственно-товарищеский суд текстильной фабрики в своем заседании, рассмотрев ряд дел на членов профсоюза, вынес следующее решение:

Ткачиху Сескину за допущение брака при выработке продукции, Казанцеву Пелагею за самовольный прогул подвергнуть общественному порицанию с опубликованием в газете „Бийский Текстильщик“ за их счет.

Горина Александра за хулиганство, выразившееся в нанесении удара бутылкой по голове Глухих А., Кочубей К. за оскорбление Кожуровой, электро-монтера Клементьева Алексея за укрывательство кражи ремня Гашниковым, подвергнуть общественному порицанию с опубликованием в газете „Бийский Текстильщик“ за их счет.

Кому он помогает?

Ремизовщик Суворов Петр дошел до такой степени безответственности за порученное ему дело, что 3 июня спал во время работы. Когда подмастерье стал ему говорить, Суворов ответил:

„Дайте мне расчет, тогда не буду спать“.

Классовому врагу помогает Суворов таким отношением к производству, а не социалистическому строительству.

Ударник.

Отремонтировать станок № 87.

Брезентовый станок № 87 за время остановки фабрики был плохо отремонтирован.

Сейчас на этом станке работать одно мученье. На нем работали многие ткачи и все жалуются на неисправность его. Выработывают 13-20 метров.

Цехадминистрация подойдет, посмотрит и уйдет и никаких мер не принимает.

Может быть она считает это в порядке вещей?

Необходимо срочно направить станок № 87.

Рабочий.

Рощин портит основу.

Ткачихи часто получают путанную основу и мучаются с ней часами. Снижается производительность труда и зарплата.

Особенно часто портит основу шлихтовал Рощин.

—Плохо еще маются ткачи, я так напутаю, что вам тошно будет.

Нужно заставить Рощина работать честно и не срывать работу ткачей по ликвидации прорыва в промфинплане.

ТКАЧ.

Редактор—Редколлегия

Издатель—Фабком