

Бийский Текстильщик

1931 г 28 октября 1931 г.

21 (38)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА
ФАБКОМА И УПРАВЛЕНИЯ
ФАБРИКИ.

ЗА МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЕ ОБУЧЕНИЕ!

„Нам нужно теперь обеспечить себя втрое, впятеро
больше инженерно-техническими и командными силами
промышленности...
„РАБОЧИЙ КЛАСС ДОЛЖЕН СОЗДАТЬ СЕБЕ
СВОЮ СОБСТВЕННУЮ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕ-
ХНИЧЕСКУЮ ИНТЕЛЛИГЕНЦИЮ.“ (И. Сталин).

БЕЗ РЕВОЛЮЦИОННОЙ ТЕОРИИ НЕТ РЕВОЛЮЦИОННОЙ ПРАКТИКИ.

В наш век, при наших темпах, нельзя не работать над повышением своего теоретического уровня. Кто не работает, того событие неизбежно отгоняет, тот может оказаться в хвосте событий.

ПО - БОЕВОМУ ПОСТАВИТЬ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ.

„Нам необходимо вооружить каждого коммуниста пониманием особенностей и задач современного этапа борьбы за социализм для возглавления масс, для успешного руководства ими в борьбе за скорейшую ликвидацию нашей технико-экономической отсталости.

Таков стержень марксистско-ленинского воспитания на современном этапе.“

(ПОСТЫШЕВ).

Партийная организация Текстильной фабрики должна немедленно заняться подготовкой кадров для возглавления масс. Мы должны на месте подготовить низовой руководящий состав, в котором мы ощущаем очень острый недостаток. Мы должны дать политическое воспитание вновь пришедшим к нам в партию.

Мы должны обеспечить рост партийной организации путем втягивания лучших ударников и беспартийного актива в сеть партийного просвещения. Мы должны все партийное просвещение поставить на службу выполнения промфинплана. Приблизив учебу к цеху, к смене — построить все учебные программы тесно увязывая с вопросами нашего производства. Мы должны через марксистско-ленинское воспитание выковать стойких бойцов за генеральную линию партии, за чистоту ее рядов.

Вот те основные задачи, кото-

рые требуют коренного перелома в развертывании партпросвещения. Этого перелома мы еще не добились, как не добились еще стопроцентного охвата коммунистов политучебой, у нас мало втянуто беспартийных, мы недостаточно разъяснили какая школа, что дает и ко-го она готовит.

В настоящее время организованы бригады по вербовке в школы и кружки, которым необходимо вместе с рабочими — пропагандистами развернуть работу в цехе так, чтобы каждый коммунист, каждый ударник ясно представлял цели и задачи марксистско-ленинского воспитания на данном этапе. Надо разъяснить коммунисту, что не желающий изучать марксистско-ленинскую теорию, не имеет ничего общего с партией.

Секретарям ячеек необходимо иметь точный учет, кто, где учится и как он посещает школу или кружок. В нашей практике уже имеются случаи, что записавшиеся коммунисты плохо посещают занятия. Секретарям ячеек нужно принимать меры к таким коммунистам.

Выброшенный нами лозунг: к 14 годовщине Октября иметь стопроцентный охват коммунистов партпросвещением — должен быть выполнен.

Работа сменячеек будет расцениваться не только выполнением плана, но и тем, как поставлено марксистско-ленинское воспитание.

И. Ф.

ЗА ТЕОРЕТИЧЕСКУЮ УЧЕБУ КОМСОМОЛА.

„Без революционной теории — нет революционной практики“, — сказал В. И. Ленин.

Эти слова ясно говорят о том, какое значение необходимо придавать вопросу обогащения комсомола и всей рабочей молодежи знаниями марксистско-ленинской теории.

Эта фраза определяет значение повышения уровня политзнаний каждого комсомольца.

Дело с политической учебой нашего текстильного комсомола обстоит весьма плохо.

За летний период не проведено ни одного занятия ни в одной ячейке. Рост комсомола, его темпы не соответствовали работе по закреплению новичков в комсомоле.

Сейчас вопрос о развертывании зимней политучебы проработали на заседании бюро коллектива и комсомольских собраниях 9 октября.

11 октября первое политзанятие провели только пять ячеек, с общим охватом 99 комсомольцев.

Второе занятие 16 октября провели семь ячеек, совершенно не проводили политзанятий первая ткацкая, третья ткацкая, вторая прядильная.

Плохо обстоит дело с посещаемостью, на занятия являються половина и меньше. Такое положение обзывает секретарей ячеек и культпропов принять все меры, обеспечить стопроцентную явку комсомольцев на занятия.

На следующий же день необходимо выяснять причины непосещаемости и перед комсомольцами, злостно срывающими занятия, ставить вопрос ребром, привлекая к комсомольской общественности.

Мы должны добиться охвата всех комсомольцев формами политучебы, связывая учебу с практической работой на фабрике, подчиняя учебу выполнению и перевыполнению промфинплана.

Партийные цеховые ячейки должны усилить руководство работой комсомольских ячеек, в частности помочь секретарям ячеек и культпропам добиться стопроцентной посещаемости политзанятий.

Кроме того необходимо добиться присутствия на политзанятиях беспартийной рабочей молодежи.

П. Заседателей.

План проведения 14-ой годовщины Октября.

14-ую годовщину Октября текстильщики должны провести под лозунгом:

„Выполнение и перевыполнение плана 4-го квартала 3-го, решающего года пятилетки“.

„Выполнение октябрьского плана на 105%“.

„Вовлечь в партию 150 человек, организовать 30 хозрасчетных бригад, увеличить ряды ударников, поднять новую волну соцсоревнования, улучшить культурное и бытовое положение рабочих, на 100% охватить политическо-технической учебой“.

В процессе проведения подготовительной работы мы уже видим практическое преломление этих лозунгов.

Проведя беседы в цехах, сменах, рабочие выносят постановления: „В подарок 14-ой годовщине Октября обязуемся выходной день 24 октября работать“.

В период проведения бесед с 14 октября по 22 октября — принято в партию 27 чел. Ударники повышают выработку.

В оставшееся время мы должны добиться выполнения этих лозунгов. В процессе подготовительной работы лежат задачи — подготовить к премированию лучших ударников, лучшую смену, которой будет вручено на торжественном заседании красное знамя.

Проведение праздника будет проходить в следующем порядке: 6-го ноября утром — детский утренник, вечером — торжественное заседание, на котором будут заслушаны рапорты ударных бригад, передача красного знамени лучшей смене, премирование ударников и доклад о 14-ой годовщине Октября.

7-го ноября, в 9 часов утра, сбор всех организаций на митинг на площади, откуда они пойдут в город. Вечером — вечер молодежи.

8-го ноября — утром беседа с дореволюционными рабочими и вечером — вечер ударников.

Все вечера будут обслужены художественной частью: кино, спектаклями и т. д.

КОМИССИЯ.

ЗАДАЧИ ФАБРИЧНОЙ СОВПАРТШКОЛЫ.

Наша совпартшкола рассчитана на два года обучения: в первом году обучения проходит история классовой борьбы, история ВКП(б), экономгеография, русский язык, математика, рационализация производства и текущая политика, на втором году обучения — политэкономию, ленинизм, эконом-политика.

В школу принимаются лица, знающие 4 действия арифметики, читать и писать, политобразование в объеме начальной партийной школы, в школу принимаются также беспартийные ударники и актив. Задача школы — подготовить партийно-профессиональный низовой руководящий состав, как-то: пропагандистов, секретарей ячеек, инструкторов фабкома и т. д., а

также подготовить для поступления в комвуз.

Это звено партийной учебы нужно всемерно укрепить, создать условия для ее работы, обеспечить необходимой литературой, обеспечить помещением, пригодным для нормальных занятий, ибо та комната в общежитии, которую отвели для совпартшколы, совершенно не пригодна. Заведывающему совпартшколой необходимо через секретарей ячеек добиться аккуратного посещения школы, ибо неаккуратное посещение слушателей срывает нормальные занятия.

Эти недостатки нужно в ближайшее время изжить, при устранении этих недостатков школа оправдает свое назначение. Ф.

РАБОТА КРУЖКА ТЕКУЩЕЙ ПОЛИТИКИ.

Задачей каждого кружка является практическое выполнение проработанного материала. Это больше всего относится к кружку текущей политики, работа которого должна содействовать выполнению и перевыполнению промфинплана нашим производством, улучшению качества своей работы и пр.

Кружок текущей политики при ячейке учебн. комбината ф-ки включает партийцев, не охваченных другими видами партпросвещения, и уч. комбината, всего 21 человек. С начала сентября кружок провел 4 занятия и проработал за это время решение 8-й Бийской гор. конференции ВКП(б).

Решения конференции вызвали много суждений о мероприятиях по

культурному обслуживанию рабочих, в первую очередь, о работе в клубе.

Клубная работа составляет слабое место в работе ф-ки, поэтому всем общественным организациям надо уделить большое внимание этой работе. Мы, члены кружка тек. политики, закрепляем себя на общественную работу в клубе и вызываем последовать нашему примеру инженерно-технических работников, работников конторы и медиков, всех работников просвещения, группкомы № 8 и 4, коллектив школы имени Гоголя вызываем также на обслуживание красного уголка на Амуре, оказание помощи в работе дедсада № 3.

По поручению кружка —
Болдинский, Светлолобов.

Реализовать выдвинутое т. Сталиным положение О ПРОГРЕССИВНО-ПРЕМИАЛЬНОЙ СДЕЛЬНОСТИ-- ЭТО ЗНАЧИТ ЗАКРЕПИТЬ ОСНОВНЫЕ, ВЕДУЩИЕ ГРУППЫ РАБОЧИХ НА ФАБРИКЕ

ТЕКСТИЛКА НА ПРОГРЕССИВКЕ.

Реализуя речь тов. Сталина в части ликвидации уравниловки в заработной плате и закрепления на производстве ведущих профессий, Бийская Текстильная фабрика с 1-го августа ввела прогрессивную систему оплаты труда. Не имея достаточно руководящих материалов и указаний со стороны вышестоящих органов, фабрика была вынуждена применить систему, разработанную своим аппаратом, которая, как выяснилось в настоящий момент, имела ряд недочетов, а именно:

Прогрессивной системой были охвачены только ткачи и ватерщики, а также косвенные сдельщики, получающие по среднему заработку ватерщиков, т. е. всего 421 ч. или 46 проц. всего штата рабочих.

Из ведущих профессий не подпали под прогрессивку кардовщицы, банкоброшницы, моталки, развивалки, початочницы, сновали, шьющие мешки и подмастерья.

В основу системы было положено прогрессивное увеличение сдельных расценок, начиная от 80 проц. выполнения норм, т. е. при увеличении выполнения нормы на 1 проц. расценка повышалась прямо пропорционально на 1 проц., а зарплата увеличивалась прогрессивно на 2 проц. Вследствие такого построения системы, премия, как таковая, отсутствовала, так как была включена в сдельные расценки.

Несмотря на вышеуказанные недочеты, фабрика имеет положительные результаты от прогрессивки, т. к. план выполнен в июле на 89,20%, в сентябре выполнен на 100 проц., благодаря чему разрыв производительности и зарплаты на 7 проц. не только компенсируется увеличением выпуска продукции, но последнее дает дополнительное снижение себестоимости в сравнении с июлем на 1,8 проц.

Получив руководящие материалы по прогрессивке от Лынопенькопрома, а также учитывая отмеченные выше недостатки, фабрика с 1-го октября переходит с прогрессивной системы на премиально-прогрессивную систему оплаты труда, которая материально заинтересовывает рабочих не только в повышении производительности труда, но также в укреплении трудовой дисциплины, уничтожении прогулов, снижении простоев и брака.

В основу премиально-прогрессивной системы положено нижеследующее:

Сдельные расценки устанавливаются из расчета основной зарплаты (тарифная ставка, расчетный приработок), т. е. прогрессия на расценку не распространяется, а последние остаются одинаковыми при любом проценте выполнения нормы.

Сверх основного заработка при выполнении нормы на 90 проц. выдается премия в размере 5 проц., а в дальнейшем премия увеличивается пропорционально производительности, т. е. при 91 проц. выполнения нормы премия будет 6 проц. при 92 проц.—7 проц. и т. д.

Для машин с высоким коэффициентом полезного действия, например: кардмашин, имеющих к. п. д. 0,95, премия выдается на-

чиная от 95 проц. выполнения нормы, т. е. при 95 проц. премия 5 проц. при 96 проц.—6 проц. и т. д.

— Зарплата со включением премии увеличивается прогрессивно в зависимости от процента выполнения нормы.

Для примера приводится расчет по ткачам на брезенте.

— Норма на семичасовую смену — 42,5 метра.

Расценка за 1000 метров—70 р. 25 коп.

Месячный заработок за 100 проц. выполнения программы: основная зарплата—74 руб. 75 коп., премия—15 проц.—11 руб. 25 коп., всего с премией—86 руб.

Премия выдается за количество выпущенной годной продукции, брак исключается из общего количества выработки и если оставшееся количество составит не менее 90 проц., то премия выдается на общих основаниях; если ткач выработал на 90 проц., но в числе их имеется 1 проц. брака, то он лишается 5 пр. премии, брак понижает выполнение нормы, а вместе с этим понижает проценты премии, а поэтому каждый рабочий заинтересован в снижении брака.

Простои не по вине рабочего оплачиваются из расчета основной зарплаты без премии: процент выполнения нормы не понижается, т. к. количество выработанной продукции делится на количество фактически отработанных часов за исключением простоев; однако, каждый рабочий заинтересован в снижении простоев, т. к. в период простоя времени он лишается премии. Это заставит каждого рабочего принимать меры к более быстрой ликвидации простоев

Рабочие, имеющие за данный расчетный месяц взыскания за нарушение трудовой дисциплины (прогул, выговор, увольнение) премии лишаются. Если ткач-брезентовщик, выполнивший норму на сто процентов, сделал за данный расчетный месяц самовольный прогул, то он лишается премии 11 р. 25 коп., а при 120 проц. лишается премии 31 руб. 40 коп. т. е. из 120 руб. 10 коп. получает только 80 руб. 70 коп. по существующим нормальным расценкам.

Вышеизложенная премиально-прогрессивная система вводится на фабрике с 1-го октября с. г., этой системой охвачено всего 680 чел. основных и косвенных сдельщиков или 74 проц. штата рабочих.

Премиально-прогрессивная система не распространена на повременщиков и учеников Ф. З. У.; однако, ученики Ф. З. У. также заинтересованы перспективами будущего, что стимулирует к быстрейшему получению квалификации ватерщика, ткача и т. д.

4-ый квартал должен дать продукции в ценах 26-27 года на 778,885 руб. или больше против фактической выработки 3-го квартала на 44,2 проц.

Эти показатели разрешают основные установки партии и правительства.

П. ВИРЮКОВ.

ДАДИМ 100 % ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА К 14 ГОДОВЩИНЕ ОКТЯБРЯ.

Подводя итоги выработки 1-го по 23 октября, мы имеем 99,6 % выполнения плана.

Выдвинутая задача 105 % к 14-ой годовщине Октября требует от нас большевистских темпов. Со стороны цехадминистрации этих темпов не видно: каждую смену стоят полдесятка станков без основы; наша цеховая администрация равнодушно к этому относится, слагая вину на сновали, сновали—на развивалки и т. д., но она ничуть не предпринимает мер к устранению этих недостатков. Спрашивается, почему не применить в условиях нашей фабрики пускать мешок без шпифтовки? На российских фабриках это уже проводится. Катушки с подвесного ватера нужно передавать прямо на сновальную машину, этим самым облегчаются развивальный отдел и шпифтовка. Это наша цехадминистрация проводить беретса очень неохотно.

Газета „Бийский Текстильщик“ ждет от цехадминистрации большевистских темпов.

ХАЛАТНОСТЬ ИЛИ ЧТО ДРУГОЕ.

20 октября служащие фабрики проводили проработку новых изменений в кредитной реформе в связи с выделением госпредприятиям оборотных средств.

Как же откликнулись к проработке наши отделы?

Б Э Т и Т Н Б почему то не нашли нужным быть на собрании. Плановый отдел побоялся отвлечь обследовавшую его бригаду по хозрасчету и также не принимал участия.

От отдела снабжения и сбыта вначале присутствовали Ивановский и Сухорукова, но со середины совещания скрылись, а зав. отделом тов. Фадеев демонстративно ушел при открытии собрания.

Такое безразличное отношение со стороны отдела снабжения крайне непонятно, от четкости его работы будет зависеть благополучие фабрики в новых условиях кредитных операций.

Хотелось бы знать, какие мероприятия наметил снабсбыт для более четкой работы, чем в данный момент?

К сожалению, тов. Фадеев разрешением этих вопросов не поделился.

Если он сам хорошо осведомлен о новом положении, в чем сомневаться нет основания, то поделиться с сотрудниками было бы весьма не лишним.

Как же мы доведем до масс вопрос об оборотных средствах, если наши ведущие отделы игнорируют постановление С. Т. О от 23 июля ШИЛО.

ТО ЖЕ ПОРЯДОЧЕК.

21 октября по распоряжению снабсбыта фабрики продано Чеботареву 3 тафеля стекла.

22 октября потребовалось стекло для школы Ф. З. У. Тов. Фадеев категорически отказал в отпуске завхозу Ф. З. У. тов. Впифанову: „снабжайтесь сами“, сказал т. Фадеев.

Что важнее—Ф. З. У. или хозяйство тов. Чеботарева?

ВЫЗОВ.

Работница Зорина отработала в пользу Мопра 4 смены и вызывает последовать ее примеру работниц: Измайлову, Потапову, Некрасову, Васильеву, Остроносову. Зорина.

ПРИЗВАТЬ К ПОРЯДКУ РАЗГИЛЬДЯ!

Мастер кардного цеха Березовский прогуливает по две смены подряд, халатно относится к работе и заносчив с работниками. Так, когда Балахнин попросил его сменить валик, ответил ей матерной бранью.

Балахнин сама пыталась сменить валик, Березовский еще яростнее набросился на нее.

Такое обращение вызвало то, что работники не смеют Березовскому сказать и работают на плохих валиках, боясь матерщины Березовского. Ночью же, на 16 октября, Березовский не смазал карды, подшипники накалились до того, что нельзя было работать.

Подмастерье новой смены Хамадзянов не дал принимать машину и хотел вести Березовского к зав. цехом, но он полез в драку, толкнул Хамадзянова в грудь и убежал.

На следующий день Березовский похвалялся, что пусть хоть сам директор приходит, а он, Березовский, будет работать так, как работал.

Значит,—заниматься вредительством.

Необходимо фабзавкому познакомиться с Березовским поближе.

Рабкорка.

„МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ“ ПО-СВОЕМУ.

Т. т. Гущина и Ахматулина не усвоили того, как нужно беречь государственное достояние.

Гущина взяла для себя полкилограмма рвани и веретено, а Ахматулина около полкило ровницы. —„Пустяки“,—скажете вы. А если тысяча рабочих будут также наплеватьски относиться к государственному достоянию,—это составит сотни килограммов и сотни рублей убытка.

Это не пустяки, а преступление перед рабочим классом.

Пора понять, что вы разоряете свое же хозяйство.

Свой.

Издание ФАБКОМА.

Редактор—РЕДКОЛЛЕГИЯ.