

Бирюковский Текстильщик

1931 г. 3-го ноября. 1931 г.

22 (39)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА
ФАБКОМА И УПРАВЛЕНИЯ
ФАБРИКИ.

„Перевыборы фабрично-заводских и местных комитетов еще теснее сплотят рабочие массы вокруг коммунизма, положат начало боевой подготовке рабочего класса Советского Союза к IX-му съезду профсоюзов СССР, (Из обращения ВЦСПС).

ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ

осуществление шести указаний тов. Сталина.

Перевыборы фабзавкома—ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СМОТР профсоюзной работы.

Отчет о работе фабкома.

Задачи перевыборов фабкома.

Рабочий класс Советского Союза вступил в бой за 3-й, решающий год пятилетки.

Бурный рост социалистического строительства в нашей стране далеко превзошел все наметки пятилетки. Уже работают гиганты тракторостроя: Сталинградский и Харьковский заводы, выпускающие сто тысяч тракторов.

Дымятся трубы Магнитостроя, готов Кузнецкстрой, механизирован и электрифицирован Донбасс.

Каждый день вступают в строй мощные заводы из 518, наметенных к пуску в 3-й, решающий год пятилетки.

Сельское хозяйство нашей страны твердо вступило на социалистические рельсы. Уже работает тысяча машинно-тракторных станций.

16-й съезд ВКП (б), наряду с развитием тяжелой индустрии, наметил также развитие легкой промышленности.

Наша фабрика получает 3,5 миллиона руб. на реконструкцию.

Подлинный подъем социалистического хозяйства, произведенный энтузиазмом миллионов пролетариев и колхозников, ликвидировал полностью безработицу в нашей стране при неуклонном росте зарплат.

С другой стороны, мы видим в капиталистических странах невиданный по своим размерам кризис, вызвавший десятки миллионов безработных, снижение зарплат.

Невиданные по своим размерам темпы в нашем социалистическом хозяйстве вызывают зависть со стороны капиталистов извне и классовых врагов внутри нашей страны.

Жалкие прихвостни классового врага—оппортунисты и троцкистские, кулацкие подпевалы пытаются всякими способами сдержать большевистские темпы, не минуя и нашу фабрику.

Вылазка Финогенова—яркий пример такой попытки сбить с правильного пути энтузиастов-рабочих.

В таком окружении классовых врагов, перед фабричным комитетом нашей фабрики стоит величайшая задача—возглавить профсоюзные массы на борьбу за выполнение и перевыполнение 3-го года пятилетки, за создание и воспитание новых кадров, за социалистическое соревнование и ударничество, за улучшение хозрасчета, за рост профсоюзного членства, за решительную борьбу с классово-враждебными элементами.

Задача перевыборов—создать крепкий профсоюзный актив для работы на всех звеньях профсоюзной работы.

Бой классовым врагам—оппортунистам.

Фабричному комитету чрезвычайно много пришлось пережить в период своей работы и повести решительную борьбу с двурушничеством—оппортунистическим руководством в самом фабричном комитете, возглавляемым бывш. председателем ФК Шевяковым.

Благодаря чуткому отношению и хорошему руководству парторганизации, шевяковщина была разбита. Снят с работы председатель ФК Шевяков и исключен из рядов ВКП(б).

Правда, были и частичные отклики шевяковщины, право оппортунистические настроения (Балатичев, Веселов, которые не согласны были с борьбой с летунством и т. д.); некоторые цеховые администраторы были не согласны с выдвинутым самими рабочими промфинпланом.

Последние дни была вскрыта оппортунистическая вылазка Финогенова, пытавшегося разложить работу фабрики. Но благодаря твердому большевистскому руководству партийной организации, фабричный комитет сумел мобилизовать массу на выполнение пром-

Выполнение промфинплана—важнейшая задача

За первые три квартала выполнение промфинплана характеризуется следующей диаграммой:

Выполнение промфинплана

I кварт.	II кварт.	III кварт.	Сентябрь
91,52%	88,15%	92,21%	101,6%

Первые два квартала мы имели громадные прорывы: корни шевяковщины, будучи глубоко пущенными, сделали свое дело.

С улучшением профсоюзного руководства, в результате проработки указаний тов. Сталина и превращения их в жизнь, в третьем квартале добились значительного увеличения выработки, при чем, в сентябре месяце добились выполнения промфинплана на 101,6 проц., октябрь 102 проц.

финплана за сентябрь месяц выполнен на 101,6 проц., октябрь на 102 проц.

Бой оппортунистам дан, красное переходящее знамя горсовета в руках текстилей.

Соцсоревнование и ударничество.

Наряду с ростом выполнения плана, росло и крепло соцсоревнование и ударничество, что видно из диаграммы роста ударничества.

Рост ударничества в 1931 г.

I кварт.	II кварт.	III кварт.
580 ч.	818 ч.	913 ч.

Ударники по-боевому штурмуют промфинплан, способствуя его выполнению и перевыполнению. Из диаграммы выполнения ударниками их заданий видно их подлинное, коммунистическое отношение к труду:

Выполнение промфинплана ударниками за 1931 г.

От 105 до 110%	От 100 до 105%	От 90 до 100%	Свыше 110%
37 ч.	44 ч.	84 ч.	97 ч.

На высшую ступень соцсоревнования—хозрасчет

В настоящее время рабочие переходят на высшую ступень соцсоревнования—на хозрасчетные бригады. На 1 ноября мы имеем 19 хозрасчетных бригад, которые уяснили важность хозрасчета, бережно относятся к сырью и материалам, отказываются принимать испорченные основы и нечиненные ремизы, выясняют виновников брака.

Премияльно-прогрессивная оплата труда.

Реализуя речь тов. Сталина, фабрика ввела прогрессивную оплату труда. С 1 августа с. г. произведено механическое увеличение зарплат некоторым квалифицированным группам рабочих и рабочим с тяжелым трудом.

Для проведения этого мероприятия со стороны вышестоящих организаций не было никакого материала и в прогрессивной системе, которую мы ввели, были некоторые недочеты.

1. Прогрессивкой были охвачены только ткачи, ватерщики и косвенные сдельщики, получающие со среднего заработка ватерщика, прогрессивкой не были охвачены кардовщицы, моталки, банкоброшницы, развивалки, початочницы, сновальщи, швейки и подмастерья.

2. В основу системы было положено прогрессивное увеличение расценок начиная от 80 проц. выполнения норм, т. е. увеличения выполнения норм на 1 проц., расценок увеличивался на 1 процент, вследствие чего премия, как тако-

вая от основной зерплаты, по нормальным расценкам не выделялась.

3. Прогрессивная система не давала стимула укрепления трудовой дисциплины, снижения брака, простоев.

4. Увеличение зарплаты не обеспечило производительность труда, что дало разрыв между производительностью и зарплатой (по сравнению с июлем) в августе на 3 пр. и сентябре на 7 проц.

С 1 октября с. г. перестроили введенную нами прогрессивную систему на премиально-прогрессивную, положив в основу соглашение В. О. Л. П. и ЦК союза от 20.VII с. г. Этой системой охвачено 681 чел. основных и косвенных сдельщиков или 74 проц. всего штата.

Переход на премиально-прогрессивную систему увязан с пересмотром норм и расценок. Запроектированные по плану на 4 квартал показатели по производительности труда в сравнении с 3 кварталом увеличивается на 26 проц., а зарплата на 16 проц., что выдерживает основн. установки партии и правительства.

И. Т. Р. и Б. Р. И. З.

В лице инженерно-технической секции фабком не имеет твердой опоры. Инженерно техн. работники, как организация, почти бездействовала, не возглавляя масс.

Только отдельные работники, как тов. Чиркова всецело отдавались этой работе.

За бездеятельность отдельные члены И. Т. Р. исключались, как Давыдов, исключенный и снятый за бездеятельность, халатность и дискредитацию. Исключен т. Державин за неадекватность и дан выговор фабкомом т. Бирюкову за недостаточное руководство.

До смены руководства фабкома во время шевяковщины спячка царил в отделе рационализации, который должен поднять массы на изобретательство, сбор предложений улучшающих работу в производстве: не было и бюро рабочего изобретательства.

Молодой инженер Герасимов не мог или не хотел применить на практике полученные им знания в высшей школе.

В настоящее время организовано бюро рабочего изобретательства. Начинает оживать этот слабый участок. Рабочая мысль и смекалка находит себе выход.

Предложения рабочих широкой волной полились в бюро рабочего изобретательства.

Рабочие предложения:

I кварт.	II кварт.	III кварт.	ВСЕГО
16	62	57	35

РЕШИТЕЛЬНОЕ УЛУЧШЕНИЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА---

ЗАЛОГ УСПЕХА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПЯТИЛЕТКИ В ЧЕТЫРЕ ГОДА

Подготовка кадров.

По созданию новых кадров квалифицированных рабочих и технического персонала с 1 января 30 г. по 2 октября 31 года затрачено средств фабрики 45,457 р. 58 к.

Фабкомом израсходовано на подготовку профкадров—291 р. 46 к. Окончило курсы по подготовке в рабфак 45 ч., в техникум 20 чел. направлено на рабфак — 19 чел., в техникум—6 чел., в Ф. З. У. обучается—103 чел. и в фабрично-заводских технических курсах 25 ч.

Бытовые мероприятия.

Ясли.

Для возможно большего обслуживания работниц организована трехсменная работа ясель.

В 1930 году яслями обслуживалось 80 детей. За последнее время обслуживается 115 человек, но это увеличение не удовлетворяет потребности. Ясли перегружены, помещения недостаточно приспособлены, кубатура мала, мало белья и инвентаря.

Для расширения и улучшения обслуживания яслями исходатайствовано в органах социального страхования и уже получено Бийской кассой соцстрахования 3000 руб. на постройку ясель при фабрике. Но до нового помещения проектируется организовать при яслях отделения старшей группы.

Детсады.

Детсады переведены на 2-х сменную работу. В прошлом году обслуживали 120 чел., в настоящее время—183 человека.

С помещением для детсада при фабрике более не благополучно, чем с яслями. Помещение совершенно не приспособлено для этой цели, также перегрузка и недостаток белья и инвентаря и нет перспектив к сооружению нового помещения.

Задача фабкома—добиться постройки вполне оборудованного помещения для полного обслуживания, а пока что—организовать при детсаде интернат хотя бы в другом помещении.

Общественное питание.

Вопросам питания фабком уделяет немало внимания, — все, что возможно в настоящих условиях, принято.

Общественное питание приближено к цехам: одна столовая закрытого типа обслуживает производство непосредственно в цехе и вне производства имеется новая столовая полузакрытого типа, полностью удовлетворяющая спрос.

Стоимость обедов из двух блюд 25 копеек, т. е. цена существующая с 1926-27 операционного года. Качество обедов удовлетворительное. Отпускаются улучшенные обеды по повышенным ценам—1 р. 50 к. из трех блюд.

Рука вредителей поваров и др. обслуживающего персонала касалась и столовой, но во время принятых мерами, сменой руководства было достигнуто улучшение работы столовой.

Закрытый распределитель.

Работой закрытого распределителя ведают выдвиженцы-рабочие. При закрытом распределителе

организована полка ударника и полка матери и ребенка, обслуживающая также и детей школьного возраста.

Открыта молочная лавка, правда, в настоящее время имеются большие перебои из-за недостаточного снабжения молоком.

Культурная работа.

На культурное обслуживание рабочих фабрики фабком затрачено за 9 месяцев 15,570 руб. 22 коп. и полностью использованы управленческие фабрики на содержание клуба $\frac{1}{4}\%$ по коллективному договору.

Ликвидация неграмотности.

В зимний и летний период работали два ликпункта и две школы малограмотных.

Охвачено учебой в зимний период неграмотных 175 человек, окончило учебу 128 ч., малограмотных охвачено 128 ч., окончило—127 чел.

Успешно окончившие были премированы.

Летом охвачено было учебой 45 ч. Переписью на 12/VI—31 г. учтено неграмотных—146 чел., малограмотных—130 чел.

В сентябре с/г. фабком заключен договор с Горсоветом по ликвидации на 1500 руб. и твердо поставлена задача ликвидации неграмотности среди всех рабочих.

Шефство.

В подшефные села М. Угренево и Усятское было организовано 3 культпохода по разъяснению работ по коллективизации, по сбору семенного фонда и подготовке к севу.

Для проведения кампаний послалось 12 бригад.

Рабочими фабрики отработано 2 часа, средства от которых пошли на организацию яслей в подшефных селах.

На организованных курсах по подготовке ясленных работников обучалось 5 человек крестьянок.

На средства рабочих приобретена сеялка.

Взето шефство над Шебалинской М. Т. С., куда командирован рабочий фабрики тов. Климов для работы в качестве председателя местного комитета.

Взето шефство над коммуной им. Сталина, куда посылались бригада с постановкой спектаклей и практической помощи в ее работе.

Бюджет фабкома.

С 1 января до конца мая фабком не имел утвержденной ЦК текстильщиков сметы и работал по своей смете.

ЦК союза текстильщиков в феврале утвердил протоколом смету и только в мае выслал ее фабкому.

Испрашивалось по расходу на год 56202 руб. 10 коп., а утверждено ЦК на год 26,242 руб., на 9 месяцев утверждено—19,670 руб., за 9 месяцев фактически израсходовано—25,739 руб. 28 коп.

Перерасход, главным образом, произведен по зарплате клубным работникам—2488 руб.

Сбор членских взносов.

За 9 месяцев предполагалось собрать членских взносов 8930 руб., фактически собрано—7456 р. 73 к. т. к. сметой предусматривалось большое количество рабочих при непрерывке. Недобор взносов—311 руб. 65 к.

ПЛАН

проведения отчетно-перевыборной кампании Ф.З.К.

С 25/X по 1/XI подготовительная работа.

С 1/XI по 5/XI проходят отчеты и выборы группиров и сменных комитетов.

С 5/XI по 10/XI отчеты Ф.З.К., ревкомиссии по сменам, выборы избиркома и делегатов на общезаводскую конференцию.

С 10/XI по 15/XI проходит по сменам выдвижение кандидатов Ф.З.К. и ревкомиссию.

С 15/XI по 30/XI выборы Ф.З.К. и ревком. по сменам.

С 25/XI общезаводская конференция с порядком дня:

1) Утверждение ФЗК и Ревкомиссии. 2) Утверждение нового наказа ФЗК.

С 25/XI по 1/XII распределение обязанностей новых сменкомов ФЗК и ревкомиссии и инструктаж.

Для проведения отчетно-перевыборной кампании прикрепляются следующие товарищи:

- 1) Сухие и мокрые ватера Обухов—Болдинский.
- 2) Пряд. подготовительный Шестакова—Болдинская.
- 3) Ткацкий Решетников—Сутормин.
- 4) Ткацкий подготовительный Харитонов—Зизянова.
- 5) Машиностроение Иванов—Зизянов.
- 6) Механический Дулесов—Чуботарев.
- 7) Двор Обухов—Болдинский.
- 8) Контра Краснов—Шаров.

Окончательным перевыборным периодом Ф.З.К. считать полную перестройку профессиональной работы, установить срок 1-го декабря с/г.

Необходимо отметить аккуратных сборщиков членских взносов не выделяли дней для их заседания по чесальному цеху тов. Бадаева, и редко заслушивали доклады по прядильному цеху т. Зимину и об их работе.

Имеется ряд других недостатков, которые новый состав ФК должен учесть для быстрее устранения.

Членство.

Рост профессионального союза текстильщиков характеризуется следующей диаграммой:

Рост членства в 1931 г.

Август	Сентябрь	Октябрь
1217 ч.	1242 ч.	1272 ч.

Вследствие притока новых кадров из колхозов, членством все рабочие не охвачены.

Выдвижение.

Выделено на работу: в производстве 3 человека, из них женщин на подмастерье—2, на кооперативную работу—3, на работу госучреждений—5 и по соцсовместительству—женщин—7.

Наши недочеты.

Наряду с нашими достижениями мы имеем ряд недочетов: не было поставлено постоянного рабочего контроля над ЦРК, столовой и жилищкооперацией, ограничиваясь посылкой от времени до времени рабочих бригад для проверки их работы.

Были случаи, когда не хватало обедов в столовой, наблюдалось их плохое качество, в ЦРК до сих пор не изжиты очереди. ЖСК неправильно распределил квартиры; были случаи, когда не ударник получал лучшую квартиру, чем ударник. Не добились сменного встречного промфинплана, организовались квартильным и нет систематического обслуживания его выполнения.

ФК недостаточно занимался вопросами показателей промфинплана.

Слабое руководство со стороны

Перестройка профработы.

Перестройка профсоюзных организаций вытекает из принципиальных установок 16-го партсъезда и последнего пленума ВЦСПС.

Широко развернутое социальное соревнование и ударничество требуют коренной перестройки профорганизаций.—раньше первичным звеном являлся фабком. Лозунг „профсоюз лицом к производству“ осуществляется.

Сейчас у нас на фабрике созданы профгруппы в отделе, комплексе, бригаде. Всего точек около 100, до которых доводится задание профессиональной организации и производственные планы. Перенесение всей работы в бригаду без крепкой профгруппы, без крепкого профгруппорга, который является вожаком, организатором соревнования ударничества, невозможно. У нас профорганизаторы оправдали себя, но на ряду с положительными результатами есть ряд недочетов; цеховая администрация не считала их как профруководителя и перебрасывала из смены в смену, из комплекта в комплект. Также некоторые профруководители не оправдали себя, делали прогулы, не вели борьбы за трудовую производственную дисциплину, не возглавляли соревнования и ударничества.

При ФК созданы: социальный сектор, культурно-массовый, производственно-экономический, кадры, выдвижение, а также цеховые комитеты; переизбирались и созданы сменные и звеновые комитеты, но еще по перестройке профработы много надо доделать и этого требуют от нас ударничество, сменное встречные планы, хозрасчет и т. д.

Вред. редактора И. ФЕДОСКОВ.