

Бийский Текстильщик

1931 г. 7-го ноября. 1931 г.

23 (40)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА
ФАБКОМА и УПРАВЛЕНИЯ
ФАБРИКИ.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ 14-ая ГОДОВЩИ-
НА ОКТЯБРЯ, ДА ЗДРАВСТВУЕТ ГРЯДУ-
ЩИЙ МИРОВОЙ ОКТЯБРЬ!

Социализм побеждает.

14-ый год пролетарской революции оз-
наменован огромными победами соци-
ализма в СССР, глубокими пораже-
ниями всего капиталистического
мира.

Рабочий класс, под руководством
Ленинской партии, имея прочную опо-
ру в лице колхозников, успешно за-
вершает построение фундамента со-
циалистической экономики. Каждый
день приносит нам новые победы, под-
тверждающие правильность генераль-
ной линии партии, разбивающие кле-
вету правых оппортунистов и контр-ре-
волюционного троцкизма.

С каждым днем растут индустри-
альные гиганты, вливаясь в счет 518
Пущен автомобильный гигант АМО и
Харьковский тракторный. Близится
срок пуска мировых гигантов метал-
лургии: Магнитостроя и Кузнецкстроя.
Растут новые шахты, домы, заводы,
дающие социалистическому хозяйству
миллионы тонн угля, чугуна, железа
и нефти, сотни тысяч тракторов, ав-
томобилей, станков, машин для наших
фабрик, заводов и сельского хозяй-
ства.

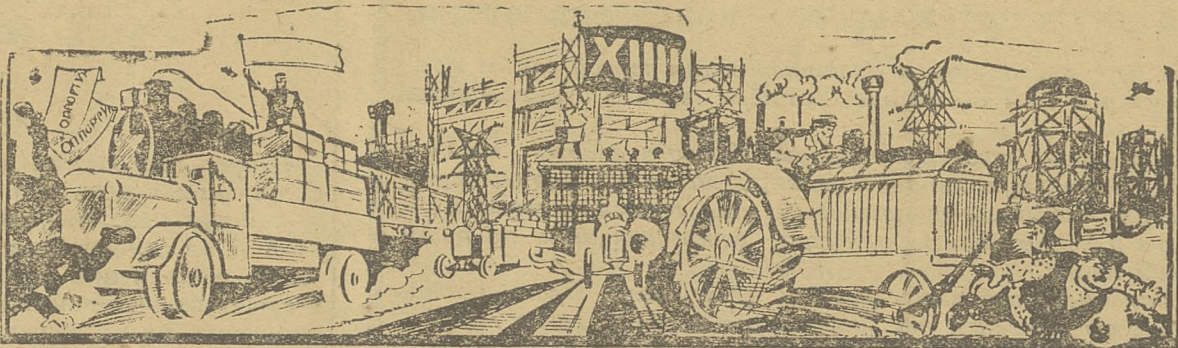
Коренным образом изменила свое
лицо деревня. 60 проц. крестьянских
хозяйств вступили на социалистиче-
ский путь. Колхозное крестьянство
стало главной фигурой земледелия,
прочной опорой рабочего класса в
деревне. Завершается ликвидация по-
следних остатков капитализма—кула-
чества.

Темпы социалистической стройки
превышены в 2½ раза, темпы, какие
не знала Америка в период процвета-
ния. Мы начинаем догонять и перегонять
в технико-экономическом отношении
передовые капиталистические страны.
По выплавке чугуна и стали мы опе-
редили Англию, начинаем обгонять
Германию и Францию. По с/х. маши-
ностроению СССР встал на второе
место. В 1932 году по машинострое-
нию мы выйдем на первое место.

Улучшается благосостояние трудя-
щихся. СССР не знает безработицы.
В капиталистических странах развал
и загнивание. Фабрики и заводы зак-
рываются, производство сокращается,
миллионы рабочих выбрасываются на
улицу. 40 мил. базарных вла-
чат полуголодное существование. Бур-
жуазия ищет выхода из кризиса в
новых войнах и в наступлении
на жизненный уровень рабочего класса.
Снижается зарплата, прекращается
выдача пособий безработным, подвер-
гаются разгрому рабочие организации,
избиваются и расстреливаются револю-
ционные демонстрации.

Крепнет революционный фронт про-
летариата, рабочий класс освобож-
дается из по влияния лакеев капита-
ла—социал-фашистов и становится
под знамена Коминтерна. СССР—оте-
чество пролетариев всех стран. Каж-
дая наша победа есть укрепление
мирового революционного фронта про-
летариата.

В 14 годовщину Октября рабочий
класс вместе с нами подводит итоги
побед социалистической стройки и
радуется нашим успехам. Лучшим на-
шим ответом на укрепление революци-
онного фронта пролетариата—будет
100% выполнения плана 4-го квар-
тала.



БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПЛАМЕННЫЙ ПРИВЕТ

бойцам за пятилетку—работникам, рабочим и администрации текстилки,
перевыполнившим Октябрьский план.

Реализация шести условий вождя партии т. Сталина дала нам победу.

В течение трех кварталов 1931 года фабрика не выходила из
полосы прорывов. Промфинплан систематически не выполнялся. Рабо-
чие, работники и организации фабрики бились над ликвидацией про-
рывов. Основная причина, почему мы не имели успехов, заключалась
в том, что мы работали по-старому, не умели найти новых мето-
дов работы в новых условиях.

В июне месяце мы получили указания вождя Ленинской партии
т. Сталина. Шесть новых конкретных указаний вождя явились для
нас программой практических действий. С большевистским напором,
под руководством партийной организации фабрики, рабочие, работ-
ники и администрация взялись за ее выполнение.

После основательной проработки речи в школах партпрос., на
партийных и рабочих собраниях, приступили к ее выполнению. Пре-
жде всего, взялись за организованный набор рабочей силы и ее закре-
пление. Заключили договоры с колхозами, в результате на фабрику
пришло 125 чел. колхозников.

Для ликвидации уравниловки в зарплате была введена прогрес-
сивная сдельщина, повышена зарплата ведущим группам рабочих-тка-
чам, ватерщикам и др., что дало сокращение текучести.

На борьбу с обезличкой оборудования и за внедрение хозрасчета
были брошены все силы. За станком, машиной, комплектом были за-
креплены определенные работники. Создается 19 хозрасчетных бригад,
которые охватывают 422 человека.

В результате этих мероприятий, мы впервые за сентябрь вы-
полнили промфинплан на 101,6%.

Для ликвидации прорыва 3-х кварталов мы выдвинули встреч-
ный план на четвертый квартал на 17% выше контрольных цифр
Льнообъединения и на 44% выше плана третьего квартала.

Как мы его выполняем?

За октябрь месяц сухие ватера план выполнили на 106,6%, мок-
рые ватера на 100,9%, ткацкий цех на 101%.

Общее выполнение плана по всей фабрике—101%.

Свыше 900 ударников показали еще более высокие темпы, выпол-
нив октябрьский план на 107%.

Этих успехов мы добились благодаря героизму рабочих, работ-
ниц и администрации, по-большевистски дравшихся за план, за гене-
ральную линию партии, за реализацию указаний вождя партии тов.
Сталина.

Рабочие практическими действиями ответили на грязную кле-
вету правых оппортунистов типа Финогенова о принудительном
труде, клевету на соцсоревнование и ударничество.

14-ую годовщину Октября мы ознаменовали перевыполнением пла-
на. Будем дальше еще большим напором и настойчивостью драться
за генеральную линию партии, за неуклонное проведение указаний
т. Сталина, за выполнение плана 4-го квартала 3-го решающего года
пятилетки.

Товарищ Шмакова дает большевистские темпы.

Пример героической борьбы за
промфинплан показывает ткачиха
т. Шмакова Прасковья. С начала года
т. Шмакова не давала выработки ни-
же 105%.

Вот ее работа по месяцам в про-
центах: 114, 105, 132, 130, 107, 121,
143, 121.

Активно участвует в производст-
венных совещаниях и общественной
работе. Является старшим бригади-
ром и членом сменного комитета.

В 14-ую годовщину Октября т. Шма-
кова премируется.



Т. Шмакова П.

50 ударников—в партию Ленина.

В ответ на штурм прорыва
на выполнение плана 4-го квар-
тала рабочие нашей фабрики
ответили массовым вступлением
в Ленинскую партию.

К 14 годовщине Октября за
один только месяц октябрь
вступило в ряды партии 50 луч-
ших ударников, энтузиастов тру-
да. Рабочие голосуют за гене-
ральную линию партии, переда-
чей лучших в передовой отряд
рабочего класса.

Текстильщик практик- твёрдый большевик.

Старый производственник тек-
стильщик т. Рябинкин Василий имеет
38-летний производственный стаж.

Т. Рябинкин начал свою трудовую
деятельность чернорабочим с 11 лет.
Принимал участие в революционном
движении.



Т. Рябинкин обладает огромным
опытом по текстильной промыш-
ленности, благодаря практике и изу-
чению техники производства, зани-
мает должности, сначала монтера,
потом мастера и зав. бюро рациона-
лизации.

Коммунист, твердый большевик. т.
Рябинкин не раз выводил фабрику
из угрожающих прорывов.

В 14-ую годовщину Октября т. Ря-
бинкин премируется.

ТКАЧИ ПЕРВОЙ СМЕНЫ ВПЕРЕДИ.

Лучшая смена в ткацком
цехе по выполнению октябрь-
ского плана—первая.

Если 2-ая смена план выпол-
нила на 98,6%, 3-я—на 97,7,
то первая смена перевыполни-
ла план, дав выработку на
105,3 к плану.

Рабочие 2-ой и 3-й смены,
равняйтесь по передовой!

Догоним и перегоним

В КРАТЧАЙШИЙ СРОК ПЕРЕДОВЫЕ ПО ТЕХНИКЕ КАПИТАЛИСТИЧЕСКИЕ СТРАНЫ!

Да здравствуют большевистские темпы!

Первая смена прядильного—краснознаменная.

Рабочие, работницы и администрация первой смены прядильного цеха к 14-й годовщине Октября вышли с решающими победами.

Первая смена показала образцы большевистских темпов борьбы за генеральную линию партии, доказав еще раз оппортунистическим нытикам—финогеновым, что рабочие готовы с энтузиазмом преодолевать трудности, встречающиеся на пути выполнения плана.

Первая смена оказалась впереди всех смен. Промфинплан за октябрь ею выполнен на 108,9, сухие ватера дают еще более высокие показатели—113%.

Этих результатов рабочие первой смены добились неуклонным проведением на практике указаний т. Сталина. Все бригады смены переедены на хозрасчет, соцсоревнованием охвачены все рабочие. Партийная и профессиональная работа перестроена с упором на комплект, бригаду, группу. Групповые производственные совещания посещаются большинством рабочих. Первая смена является инициатором организации сквозных хозрасчетных бригад.

Рабочие первой смены за ударную работу награждаются переходящим Красным знаменем фабрики.

Привет бойцам пятилетки—ударникам, показавшим большевистские темпы.

В борьбе за промфинплан фабрики, за реализацию указаний т. Сталина, за практическое осуществление генеральной линии партии, наша фабрика имеет своих героев.

Эти товарищи, несмотря на трудности, с пролетарским упорством преодолевая их из месяца в месяц, перевыполняют план. Рабочие должны знать своих героев.

ПРЯДИЛЬЩИКИ.

Новозелова Лукерья—кардовщица, секретарь сменной партийки, дает лучшую выработку на кардах от 107 до 127% плана. Лента ее не имеет брака.

Батурина С. фья—ватерщица. Производственный стаж 15 лет, выработка 102—145 % к плану.

Ватерщицы.—**Авдеева А., Казанина В., Соломина М., Морозова А.**—за 9 месяцев выполняют план от 100 до 134%.

ТКАЧИХИ

Митина М.—ткачиха, ст. бригадир, член сменкома, за все 9 месяцев перевыполняет план от 104 до 134%.

Ткачихи **Елкина С., Летвинцева Н., Суханкина В., Прокопьева М. Брезентовщик Максимов С.**—перевыполняют план на 100—125%.

Лучшие початочницы: **Селиванова, Казанцева, Федорова А.**—в среднем вырабатывают от 101 до 110%.

Лучшая швея **Ерина Е.**—выполняет план на 106—128%.

45 лучших ударников, показавших ударные темпы, в день 14 ой годовщины октября премируются дифтоварами на сумму 1300 руб.

Хозрасчетная бригада брезентовщиков дала экономию—премируется на 402 рубля.

ЭНТУЗИАСТЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ МЫСЛИ.

Гальюлин Риза, рабочий—токарь по металлу, выдвиженец, внес 27 различных рационализаторских предложений—премирован на 300 р. Его крупное изобретение—реконструкция фрезерного станка.

Фабзавучник Иванов Сергей—дал фабрике 6 рационализаторских предложений, направленных на реконструкцию ватера, шлихтовки и другие. Получил облигации займа „Идей“.

Швейка Колокольцева внесла три предложения.

Чесалка Черногорова Аполлинария, старая производственница, внесла ценное предложение, направленное на улучшение качества спуска очеса.

НАЛАДИТЬ УЧЕТ НА КАРДАХ.

Кардный отдел работает втемяную. Выработка посменно не объявляется и рабочие не знают, кто как работает, а это мешает соцсоревнованию кардовщиц.

Бригада первой смены кардсещиц

За социалистическое соревнование с Красной армией.

В день 14 годовщины Октябрьской революции бойцы, командиры и политработники подшефной нам школы № батальона вызывают рабочих, работниц и администрацию нашей фабрики на социалистическое соревнование.

Бойцы и комполитсостав берут на себя обязательства отлично выполнять боевые стрельбы, хорошо проработать программу политподготовки, укрепить революционную дисциплину.

Вызывают нас на 100% выполнение плана 4 квартала, на превращение фабрики к годовщине Красной армии, 23 февраля, в один ударный коллектив.

Принимайте вызов!

требует ввести этот учет на кардах и ватерах. Это мероприятие даст возможность соревнующимся подтягивать отстающие смены по качеству и количеству ленты.

Бригадир.

Очередные задачи профсоюзной организации текстилки.

Статья инструктора ЦК союза льно-пенькоджутовой промышленности тов. Козлова.

Очередные задачи, стоящие на сегодняшний день перед профсоюзной организацией фабрики,—вытекают из основной задачи—борьбы за выполнение качественных и количественных показателей промфинплана, на основе создания твердой сырьевой базы, беспощадной борьбы за крепкую производственную дисциплину, борьбы за изжитие прогулов, текучести, разгильдяйства и устранение производственных неполадок.

На выполнение этой боевой задачи партии и всего рабочего класса профорганизация фабрики должна мобилизовать всю массу работников и рабочих, путем широкого развертывания ударничества и соцсоревнования цеха с цехом, бригады с бригадой, действительного проведения хозрасчета не только в цехе, смене, но и в комплекте, бригаде и группе. Профорганизация должна добиться, чтобы каждый рабочий осознал существо и важность хозяйственного расчета.

На проведение в жизнь сменно встречного плана втянуть широкие слои рабочих, устраняя все неполадки на пути его проведения, наладить первичный учет показателей выработки каждого рабочего за каждый день.

Закрепляя премиально-прогрессивную систему оплаты труда, на править ее на поднятие производительности труда, повышение зарплаты рабочих и изжитие брака, прогулов и симуляции. Закрепление за производством рабочих ведущих профессий обязывает профсоюз проводить с ними отдельно регулярную работу, проявлять больше заботы о наиболее полном культурном и социально-бытовом их обслуживании.

Особенное внимание профорганизация должна уделить рабочим недавно пришедшим на производство.

Нужно новых рабочих втянуть в члены профсоюза, в соцсоревнование и ударничество и проводить с ними ежедневно массово-воспитательную работу, выковывать из них подлинных пролетариев, ударников-борцов за промфинплан.

Сейчас, когда мы строим социализм, как никогда чувствуется острый недостаток в кадрах. Профсоюзная организация вопрос о кадрах не должна отодвигать на задний план, а ставить одним из первых на повестку дня своей работы. Вкорме переломить оппортунистический взгляд, ударить по самотеку и добиться, чтобы фабрика в 32 году была фабрикой сплошной грамотности. Организовать вновь целую сеть кружков технической учебы для ведущих профессий и повышения знаний младшего технического персонала, увязав всю учебу с предстоящей реконструкцией фабрики.

Социально-бытовое и культурное обслуживание на сегодняшний день является одним из больших и злободневных вопросов нашей работы. Кооперация окончательно еще

не повернулась лицом к производству. Профсоюзная организация недостаточно помогает кооперации в этом деле. В ближайший срок своей работы фабкому нужно вкорме изменить обслуживание рабочих. Нужно добиться организации самостоятельного З. Р. К. и его филиалов (диетической столовой, хлебопекарни, парикмахерской).

Нужно добиться резкого улучшения снабжения промтоварами и улучшения качества обедов, проводя на деле ежедневный рабочий контроль. Вести регулярный санитарный надзор в общежитиях и прилегающих к ним помещениях, проводя борьбу за здоровый быт трудящихся.

Все вышеуказанные задачи можно провести в жизнь лишь при одном условии, если в основу всей работы будут взяты шесть указаний т. Сталина, когда правильно будут расставлены силы с перенесением центра тяжести работы в цех, группу, звено.

Нужно в конце-концов построить свою работу так, чтобы рабочий знал не только фабком, но знал сменный комитет и групппрофгана. Нужно в своей работе добиться, чтобы фабком не подменял работы сменного комитета и групппрофгана и чтобы низовые звенья включились во всю работу и несли за нее ответственность.

Нужно отойти от той старой формы работы производственных совещаний, когда рабочие всей фабрикой или сменой обсуждали производственные вопросы. Нужно перейти на новый метод работы—это группа, комплект, звено. Надо не только выносить предложения, а потом забывать о них, а нужно регулярно проверять степень их выполнения.

Соцсоревнование в рабочем изобретательстве

В борьбе за промфинплан, за выполнение пятилетки в четыре года я, зав. БРИЗ'ом текстильной фабрики, **Зубов**, вношу предложение, дающее экономию в пять тысяч рублей. В порядке соцсоревнования вызываю на рационализаторское предложение с экономией в 5 тысяч рублей: **Рябинкина, Дроницина, Стешина, Денисова, Хохлова, Макарова, Шаварина, Сухова, Князева, Иванова и Гальюлина.**

♦ Я, **Гальюлин**, принимаю вызов и в свою очередь вызываю дать предложение с экономией в 5 тысяч рублей **Маслова, Чебатарева, Барбаша, Лазарева, Дулсоева, Чукумаева, Беззубова, Реута и Потеряева** на 10 тысяч рублей.

♦ Принимаю вызов и вызываю внести рационализаторские предложения с экономией в 10 тысяч рублей **Мардаровского, Патопова, Калпакову, Чиркову, Шинова и Гускина** на 25 тысяч рублей. **Потеряев**

Отв. редактор—П. Чайковский.
Техн. редактор—В. Суходрев.