

Близкий ТКАТЕЛЬЩИК

1932 г. 23 апреля 1932 г.

№ 9(54)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА ФАБ-
КОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

К 1 мая снять с фабрики позорное пятно прорыва.

Немедленно привести в годность оборудование, укрепить труддисциплину, поставить всю работу на рельсы действительного хозрасчета, ликвидировать разрыв между прядением и ткачеством.

За большевистское проведение решений 17 партконференции и 6 условий т. Сталина.

За боевые темпы, за ударную работу.

Прошедшее обследование текстилки городскими и краевыми организациями показало, что парторганизация, рабочие и административно-технический состав не умеют по-большевистски выполнять решения партии. Промфинплан за 1 кв. выполнен по количественным показателям только на 81 проц., по качественным показателям вместо снижения—имеем повышение себестоимости на 13 проц. Первая половина апреля не внесла никаких сдвигов в работе. Все это явилось результатом:

Безответственности и расхлябанности руководства административно-технического состава. Слабый состав партийно-массовой работы в цехах, сменах и хозрасчетных бригадах. Расшатанности трудовой дисциплины среди рабочих, доведения до безобразного состояния оборудования ф-ки—машин, станков и вспомогательных материалов (катушки, рогульки, валики, гонки и т. д.).

Особенно недопустимо отстает в работе прядильный цех, который срывает работу ткацкого цеха и всего промфинплана фабрики. Горком партии постановил снять с работы ди-

ректора фабрики тов. Кураева. Бюро партколлектива получило выговор.

Решение бюро горкома о текстилке проработано на партийном собрании партколлектива. Собрание подтвердило правильность и признало большевистское решение бюро горкома о текстилке.

Задача каждого руководителя, каждого коммуниста, каждого беспартийного рабочего не только на словах, но и на деле показать действительно большевистские образцы в работе. Доказать, что текстили не привыкли слова бросать на ветер.

Дни до 1-го мая нужно превратить в штурмовые, ударные дни. Каждый час и минута должны быть использованы с наибольшей продуктивностью для обеспечения 100 проц. выполнения промфинплана. По всяким дезорганизаторам, по зайцам, по нытикам, паникерам и слюнтяям нужно решительно ударить со всей большевистской непримиримостью, со всей тяжестью пролетарской диктатуры. Каждый участок ф-ки, каждую хозрасчетную бригаду превратим в крепость для штурма 100 проц. выполнения промфинплана.

Станки на функционалке в безобразном состоянии.

В борьбе за выполнение промфинплана особенное значение имеют более усовершенствованные методы организации труда.

Переход на функционалку на нашей фабрике означает повышение производительности труда в борьбе за выполнение промфинплана. Функционалка у нас будет введена на всех станках. Для перехода на функционалку нужно хорошо исправленное оборудование. 2 опытных гнезда по функционалке у нас находятся в неудовлетворительном техническом состоянии. Особого внимания требуют функциональные станки в старом корпусе № № 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 49, 50. Эти станки находятся в

безобразном состоянии. Многие части сработаны и требуют замены, многие ответственные части болтаются непривернутыми и грозят поломом другим частям. Много частей не укреплено, не установлено так, как требуется.

Бригада, обследовавшая эти станки, выявила крайне небрежное отношение к этим станкам со стороны подмастерьев Чибизова В. и Назарова И. Станки фактически находятся без присмотра. Такое отношение к наладке станков со стороны подмастерьев указывает на их наплевательское отношение к функционалке, как одному из мероприятий рабочего класса.

П-ов.

Механической заказы выполнять в срок.

Обслуживание цехов подсобными материалами, частями для машин в значительной мере зависит от своевременного выполнения заказов механической мастерской. Невыполненный в срок заказ приводит к дальнейшему расшатыванию машин.

Рабочие и администрация механической мастерской заказы цехов очень редко выполняют в срок.

Так, был дан заказ механической мастерской сделать крючки для одеяния ремней на кардах. Прошел месяц, заказ и по сегодняшний день остается невыполненным.

Задания зав. механической мастерской сделать вентиляторы на мокрых ватерах, осталось также не выполнено. Не выполняется в срок также ряд других заказов.

Основным тормозом невыполнения заказов является отсутствие дисциплины рабочих мастерской (уход с

работы за полчаса раньше, прогулы и т. д.).

Состояние оборудования фабрики, являющееся одной из причин прорыва, пред'являет к рабочим и администрации механической мастерской требования—взять ударные темпы в работе машин и изготовлении частей.

„Дикая“ организация труда.

В дворовом цехе 14 человек полтора часа перекидывали сор около спускного желоба (из подготовительного ткацкого цеха, по которому спускался раньше вниз товар). Один кишет, другой перекинет с места на место. Кидали, ничего не убрали, а сору было сгребено полвоза. Факт говорит за то, что у дворового цеха нет хозрасчета. Нет наблюдения за хозрасчетом нао работой. Распорядители плохие, а исполнители—симулянты.

„Уничтожение бесхозяйственности, мобилизация внутренних ресурсов промышленности, внедрение и укрепление хозрасчета во всех наших предприятиях, систематическое снижение себестоимости, усиление внутривымышленного накопления во всех без исключения отраслях промышленности. Таков путь к выходу.“ (Сталин).

Работа фабрики за 20 дней апреля.

Фабрика находится в глубоком прорыве. За 15 дней февраля сухие ватера выработали пряжи 86,1 процента к плану.

Мокрые ватера выполнили план на 70,7 процента.

Ткацкий цех на 74,1 проц.

Нужен крутой перелом и большевистская настойчивость, мобилизация всех сил на преодоление разрыва между прядением и ткачеством.

К 1-му мая текстильщики должны снять с себя позорное пятно прорыва и удержать Красное знамя Горпрофсовета на фабрике.

За бережное отношение к вспомогательным материалам.

Много часов ватера сухого и мокрого прядения простояли из за недостатка катушек. Мастера жалуются, что нет катушек, тогда как большое количество хороших катушек увозится сотнями на свалку. Никто с этими безобразиями не ведет решительной борьбы. Цех, администрация сама не додумалась собрать катушки, пока ей не указала бригада Треста. Это разгиль-

дястао наносит огромные убытки фабрике.

Нужно немедленно прекратить безобразия, допускаемые подметальщиками, когда они вместе с хламом выбрасывают хорошие катушки. Ватерщикам не разбрасывать катушки по полу. Хозрасчетным бригадам установить бережное отношение к вспомогательным материалам.

Хозрасчетные должны бороться с простоями.

В моей бригаде брезентовщиков в марте месяце было 15 станко-часов простоев. Простой очень плохо отразился на работе бригады. Простой главным образом был из за недостатка основы и других технических материалов, которые можно было бы устранить, но наша цеховая администрация очень плохо заботится о ремонте станков.

Помимо этих недостатков бывают еще такие случаи, когда без согласования с бригадой администрация перебрасывает рабочих на другую работу. Надо цехадминистрации согласовать со старшими бригадирами вопросы, касающиеся бригады и учить нас, как надо работать.

Максимов.

Заменить заграждения.

У многих ткацких станков плохое заграждение. Частые вылеты челноков угрожают работникам всевозможными ушибами.

Администрации надо в кратчайший срок исправить заграждения.

В.

Устранить поломки кард.

В кардном цехе 16 апреля в течение 24 часов непрерывно происходила поломка роликов у кардмашин.

В результате этих поломок стороны ватеров, сухого и мокрого прядения, работали без ровницы.

Кроме того кардовщицы работают очень плохую ленту, много пропусков и шишек. Плохое качество ленты влияет как на качественные, так и на количественные показатели выработки.

Мастерам и подмастерьям нужно немедленно устранить поломки кард, путем ремонта и чистки, а кардовщицам давать ленту без брака.

Вношу соцчервонец и вызываю.

Вношу в сберегательную кассу социалистический червонец сроком не менее трех месяцев. Вызываю последовать моему примеру комсомольцев: Дорогина Григория, Казанцева, Солоницина, Пятакова П. М., Габова А.

Прошу на вызов ответить через „Бийский текстильщик“.

Назаров.

Будь внимательнее к машинам.

16 апреля, в 3-ей смене на мокрых ватерах работала ватерщица Крепышева Ирина. Благодаря невнимательному отношению к работе, на вытяжной цилиндр машины навело ровницу, что вызвало поломку шестерни и простой машины на 1 час.

Такая халатность в работе ведет к углублению прорыва.

Нужно разгильдяйство Крепышевой разобрать на бригаде, передать товарищескому суду и взыскать за причиненные убытки фабрике. Слабодин.

Лутцева и Алексеева разлагают дисциплину.

На мокрых ватерах во второй смене 15 апреля заболел пускальщик. Пускальщиком поставили заправщицу Каширину. Лутцева и Алексеева обругали пускальщика нецензурными словами и не стали ей подчиняться, когда она послала их по с'емам.

Даже вмешательство мастера не помогло, на замечания его они отвели ругательством.

Сменному и бригаде надо привлечь Лутцеву и Алексееву к ответственности за разложение трудовой дисциплины.

Надо работать, а не бегать.

Образцова Э. часто бегаёт во время работы в другой цех. Когда надо снимать с'ем, Образцовой нет. Вместо работы она занимается склоками.

Вытравить с корнем оппортунистические „теории“ о „непосильном плане“, о „плохом“ сырье.

Выводы бригады Краевой ГорКК и Горкома о работе Текстильной фабрики.

1. За истекший 1-ый квартал текущего года фабрика вышла со следующими показателями по выполнению заданий промфинплана: по выпуску продукции—81% к плану, по производительности прядильного оборудования на отработанный веретено час—86% и по зарплате 93% к плану, по расходу сырья 114,4% к плану, по расходу топлива—119,8%, по удельному расходу рабсилы в ткачестве—96,6% и в прядении—111,9% к плану, по простоям оборудования из-за внутрипроизводственных неполадок от 140 до 385% к плану и по количеству работавшего оборудования в прядении—100% к плану.

2. За 1931 год себестоимость продукции ф-ки повысилась по сравнению с планом на 269 тыс. руб., и по сравнению с 1930 г. на 555 тыс. р. или на 34,6%. За истекшие 2 месяца себестоимость снова повысилась против прошлого года и против плана на 13,17% или на 54 тыс. р. В результате сверхпланового повышения себестоимости фабрика все время дает убыток (за 1931 г.—255 тыс. руб.) и продает свои оборотные средства как в 1931 г., так и в 1 кв. т. г. Сверхплановое повышение себестоимости шло преимущественно за счет перерасхода зарплаты, излишних отходов производства, чрезмерных простоев и падения производительности оборудования, а также за счет нормы цеховых расходов и нарушения сметно-плановой дисциплины по общефабричным расходам.

3. За последние два года на реконструкцию и капитальный ремонт Бийской текстилки вложено свыше миллиона руб. Между тем работа ф-ки за последние 1 1/2 года по кварталам представляет почти сплошную линию, не только невыполнения заданий промфинплана и резкого ухудшения целого ряда основных технико-экономических показателей (себестоимость, производительность оборудования, угары, расход сырья, топлива, простои) по сравнению с 1931 г. Исключением является IV кв. 1931 г., когда перевод на прогрессивку 76% всего состава рабочих и энтузиазм рабочих масс, отработавших сверх плана 8 выходных дней, привел к выполнению плана по выпуску продукции и производительности труда, не сказавшись, однако, существенно на общих результатах года по линии остальных качественных показателей.

4. В 1 кв. текущего 1932 года выпуск продукции меньше среднеквартального за 1930 г. Причем большинство основных технико-экономических показателей ниже показателей как 1931 г., так особенно, показателей IV кв 1931 г. и показателей 1930 г. В первый декаду текущего квартала наблюдается дальнейшее снижение показателей выполнения промплана.

5. Материалы ряда бригад Треста, КСНХ и со стороны рабочей общности, неоднократно обследовавших ф-ку за последний год, а также частично опыт работы в IV кв. 1931 года неопровержимо доказывают, что у фабрики имеются огромные резервы и возможности на основе проведения в жизнь 6 условий т. Сталина, на основе разгортывания рационализации и борьбы с потерями, на основе конкретизации руководства, упорядочения технического нормирования, правильной расстановки сил ИТР и соблюдения плановой дисциплины не

только выполнить, но и перевыполнить заданные планы.

6. В части основных достижений ф-ки бригада отмечает: а) уменьшение норм расходов рабсилы в ткачестве, б) использование более низких № № сырья, с увеличением коэффициента использования, что стало возможным при введении в действие нового оборудования приготавлильно-прядильного цеха, в) перевод на прогрессивку до 74% всего состава рабочих, с выправлением допущенных извращений в первый период, г) организация в хозрасчетные бригады большинства рабочих и рост общего числа соревнующихся до 917 чел. д) доведение плана по основным показателям до цеха, бригады и постановка систематического учета выполнения количественных и части качественных показателей каждым ударником, е) разгортывание, за последнее время мероприятий по овладению техникой и расширению сети подготовки кадров, ж) заключение договоров с колхозами по набору рабсилы, з) удовлетворительная разработка и учет выполнения нарядов—заказов цехами.

7. В качестве основных недостатков в состоянии и ходе производства, бригада отмечает:

Абсолютно неудовлетворительное техническое состояние оборудования, систематические поломки машин и огромные их простои (выше нормальных в 3-4 раза), что вызывается отсутствием планово-предупредительного ремонта, отсутствием систематического контроля надзора, совершенно неудовлетворительной организацией чистки, обмашки, поправки оборудования и т. д.

Падение трудовой и производственной дисциплины, особенно среди адмтехперсонала, многочисленные факты самого варварского отношения к оборудованию и в частности к освоению нового оборудования.

Почти полное отсутствие единства технического руководства. Отрыв адмтехнического персонала от задач текущего регулирования производства.

Огромные отступления от № выпускающей пряжи (вместо № 8—6, 5, 7 и т. д.), излишнее вложение сырья в продукцию, что одно дало в 1 кв. перерасход сырья в 27 тонн, на сумму свыше 38 тыс. руб., безобразное отношение к угарам и утилизации отходов.

Отсутствие вплоть до приезда бригады, действительной, а не словесной борьбы с обезличкой, отсутствие учета фактов нарушения закрепления рабсилы, полная обезличка брака в прядильном цехе, ремонта, обезличка в движении сырья и полуфабрикатов до ткацкого цеха, обезличка в распределении ответственности среди адмтехперсонала.

Дезорганизация зарплаты и уравниловка (например, оплата на мокрых ватерах в сравнении с сухими) в результате отсутствия фиксации, учета и контроля оргтехусловий и режима работ из-за анархического изменения этих условий без ведома нормировщиков.

Неучастие адмтехперсонала ф-ки и цехов в деле технического нормирования по труду и отсутствие конкретного изучения причин невыполнения тех возможных норм.

Отсутствие систем премирования рабочих и адмтехперсонала за эконо-

мию сырья, материалов и т. п.

Нехозяйственное ведение дела и оторванность всей сети подготовки кадров от конкретных нужд, задач и условий производства.

Отсутствие руководства хозрасчетными бригадами, невыполнение администрацией всех обязательств взятых по договорам, отсутствие учета экономии и слабая массовая работа в хозрасчетных бригадах.

Срыв производительности при функциональном разделении труда, в силу неосторожного внимания и помощи этому делу со стороны всей общности ф-ки.

Обезличка, безответственность, самотек в деле набора рабочей силы, улучшения рабочего снабжения и культурных условий работы.

Совершенно неудовлетворительная организация техконтроля и канцелярско-бюрократическая постановка контроля исполнения, вопросы которого не подняты на принципиально-политическую высоту.

Самотек, обезличка, медленные темпы в разгортывании рационализации, недостаточная борьба с техническим консерватизмом, недооценка значения нормализации, стандартизации, рабочего изобретательства и бездушно-бюрократическое отношение к рабочим предложениям. Крайне неудовлетворительная постановка дела борьбы с потерями. Неучастие новых кадров адмтехперсонала в работе по рационализации.

Отсутствие инструктажа и подготовки новых рабочих; отсутствие хозрасчета цехов в действительности: совершенно недостаточная борьба с лжеударничеством, с конкретными фактами нарушения дисциплины и т. п., формальная постановка работы по составлению встречных планов и отсутствие сменно-встречного планирования.

Проверочные материалы бригады и обслуживания их на массовых собраниях рабочих, ИТР, а также на партийных и комсомольских собраниях ф-ки, со всей очевидностью подтверждают, что в качестве основной причины срыва промфинплана по ф-ке и ухудшения технико-экономических показателей ее работы является неправильная по существу, оппортунистическая линия общего административного, технического руководства ф-ки, разделявшего или терпимо относившего к целому ряду оппортунистическим настроениям и установкам, теориям, отдельным безобразиям и т. д., в частности.

Широкое распространение, особенно среди адмтехнического персонала теории объективных причин и попытка отмахнуться от критики, уйти от ответственности за ширмой этих причин.

Систематическое возникновение сомнений в реальности и выполняемости промплана и попытки задним числом скорректировать задания плана в сторону уменьшения.

Теория о том, что условия работы ф-ки в 1930 г. были лучше (качество сырья) и, что, следовательно, нельзя давать оценку показателям настоящей работы ф-ки, на основе сравнения с 1930 г.

Теория (даже фактически не верная) о том, что ф-ка работает лучше большинства других предприятий льняной промышленности и что оценку работе ф-ки надо давать главным образом в сравнении с показателями льняной промышленности, а не по ре-

зультатам выполнения собственного промплана, в то время, когда льняная промышленность признала НК РКИ самой отсталой и консервативной.

Отсутствие у администрации собственной линии в вопросах технического руководства, сужение базы, опоры в вопросах руководства до 1 чел., чрезмерное доверие отдельным специалистам, преувеличение надежды на ликвидацию прорывов только путем консультации каких-либо больших специалистов извне, забывая центральную задачу организовать борьбу за промфинплан, на основе мобилизации всей рабочей массы и имеющегося техперсонала.

Неоднократные попытки замазать действительное положение дел на ф-ке и чрезмерно преувеличивать достижения, что дезорганизовало рабочих и техперсонал как в оценке положения, так стоящих перед фабрикой задач (рапорт Горкому 24 IV и 4 I и ряд других).

Линия технической бесплановости, производственной партизанщины, анархической, с нарушением единоначала, изменением элементов плана (скорости), заправка, ассортимент и т. п.) с самого начала его выполнения. Недостаточная борьба с цеховщиной, с технической анархией, со стремлениями выполнить план по количеству, забывая о качестве. Эта практика работы, помноженная на недостатки внутрицехового планирования и учета дезорганизовала всю жизнь производства, срывая сопряженность работы цехов, агрегатов, приводя к безответственности адмтехперсонала, к перерасходу сырья, к дезорганизации зарплаты, к срыву ремонта и т. д.

Отвлечение внимания высшего адмтехперсонала от задач текущего регулирования производства к делу составления проектов генеральной реконструкции, строительства.

Неправильное использование сил имеющегося адмтехперсонала и оторванность его от производства.

Весьма ненормальное взаимоотношение среди адмтехперсонала и недостаточно внимательное отношение к использованию молодых советских специалистов (за последние 2 года было 8 инженеров и техников).

Отвлечение внимания аппарата фабрики и треугольника, вопреки решению Крайкома, на борьбу за выход из Текстильтреста и за присоединение к Ленно-енькопрому, с нарушением при этом принципов единоначала.

Игнорирование и невыполнение целого ряда приказов Треста и многочисленных конкретных предположений рабочих, трестовских и совхозовских бригад помощи ф-ке, несмотря на то, что эти предложения были одобрены всей общественностью ф-ки и приняты фабрикоуправлением.

Систематическое нарушение сменно-плановой дисциплины.

В соответствии с вышеизложенным, бригада считает необходимым:

Фабрикоуправлению немедленно развернуть приказом по ф-ке выполнение каждого пункта из прилагаемых к нему предложений бригады по технологическим и другим вопросам бригады, а также предложение инженера Мейера, сентябрьской и мартовской бригад треста.

Отв. редактор Назаров.