

Бийский Текстильщик

1932 г. 9 мая 1932 г.

№ 11(56)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА ФАБ-
КОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

Сухие ватера выработали пряжи на 78 проц.
к плану.

Мокрые ватера план выполнили на 67,5 проц.
Ткацкий цех на 73 проц.

Хозрасчетная бригада—решающее звено выполнения промфинплана

Через всемерное укрепление работы хозрасчетных бригад, безоговорочное выполнение взятых по договору обязательств,—ликвидировать прорыв в промфинплане фабрики.

Устраним недостатки в работе хозрасчетных бригад.

29 апреля состоялась конференция хозрасчетных бригад текстильной фабрики. Конференция обсуждала вопросы анализа работы хозрасчетных бригад за 1 кв. До этого времени ни какого анализа качественных и количественных показателей не проводилось, отчего бригады работали в слепую. Были хозрасчетные договоры, но они хранились в папках планового отдела и даже копий с них у хозрасчетных бригад не было. Проверки выполнения обязательств как со стороны рабочих, так и администрации не проводилось. Бригады менялись очень часто и совершенно не знали своих обязанностей.

В результате этого ни одна хозрасчетная бригада не выполнила качественных показателей. Вместо снижения себестоимости имеется большое повышение. По количественным показателям выполнила план только одна бригада 2-ой смены узких мешков. Производственные совещания проводились от случая к случаю. Предложения, которые поступали от рабочих на этих совещаниях, администрацией в жизнь не проводились, отсюда у рабочих отпало желание говорить о недостатках и вносить предложения об их устранении.

Заклучены новые договоры.

На 2-ой квартал произведена реорганизация хозрасчетных бригад. Так в ткацком цехе хозрасчетные бригады организованы по комплектам. Во всех бригадах заключены новые договоры. Один из экземпляров находится у бригадира. Каждый бригадир имеет на руках положение о правах и обязанностях бригадиров. Несмотря на то, что в договорах 1 квартала ряд недостатков, мало было конкретности, все же новые договора страдают тем же. В договорах совершенно нет норм расходования подсобных материалов (катушки, рогульки, валики, ненорм. угара) и не проводится совершенно их учета, отсюда в бригадах самое безалаберное расходование и варварское отношение к подсобным материалам. Нет заинтересованности в снижении процента угара.

Укрепляя хозрасчетные бригады, перевести все комплекты на хозрасчет.

Прошедший апрель месяц мало внес сдвигов в работе хозрасчетных бригад. Так, по договору каждую декаду бригада должна знать хотя бы количественные показатели выработки, но до сих пор этого не делается.

Конференция отметила, что в структуру построения хозрасчетных бригад также необходимо внести ряд изменений. Так, ватера, самосъемы необходимо выделить в самостоятельную бригаду, чтобы они не прятались за хорошей выработкой нижних ватеров, а подтягивались бы сами, имея ежедневный учет и с отметкой на

доске суточную выработку по сменам. Приготовительно-прядильный отдел также необходимо выделить в самостоятельную бригаду, для чего необходимо в срочном порядке установить технические расчеты. Это заставит их отвечать за хорошее качество ровницы.

Отсутствие хозрасчета на кардах вызывает плохую ленту с пропусками и шпиками. Необходимо установить также в ближайшее время технические расчеты и установление норм на кардах и перевести их на хозрасчет.

Краевая профсоюзная конференция как недостаток построения хозрасчетных бригад отметила организацию одной бригады в нескольких сменах. У нас такой недостаток имеется. В пошивочном и чесальном цехах по одной бригаде во всех сменах.

Укрепить в бригадах трудовую дисциплину.

Хозрасчетные бригады слабо борются за поднятие трудовой дисциплины. Прогулы и опоздания являются обычным явлением. Массовая работа поставлена слабо. Треугольники (бригадир, профгруппорг и партгруппорг) еще крепко не сколочены,—отсюда нет достаточной борьбы за дисциплину, за борьбу с текучестью, угарами, за полную выработку и экономию. Следует отметить, что прикрепленный административно-технический состав в своих бригадах не бывает, что конференция особенно подчеркнула.

Устранить ответственность за взятые обязательства по договору.

Проверка выполнения обязательств как со стороны зав. цехами, так и рабочих не проводилась. Известно, что только обязательств особенно со стороны зав. цехами не выполняется. Да и вообще, может ли один зав. цехом—охватить руководством бригады всех 3 смен. Отсюда напрашивается вывод, что договора нужно заключить со сменами, мастерами, а для этого в свою очередь нужно перевести на хозрасчет смен (хотя заключение договоров с хозрасчетными бригадами не обязательно, должен предшествовать перевод смен на хозрасчет). Если пока этого не сделано, зав. цехами необходимо повысить ответственность за работу, за выполнение обязательств хозрасчетных бригад со стороны мастеров, подмастерьев, а также и со стороны рабочих.

Хозрасчетные договора необходимо уточнить, внести в них ряд дополнений. Особенно результаты анализа должны быть соответствующим образом отражены, усвоены каждым бригадиром и рабочим—на чем именно и почему получается повышение себестоимости и как практически этого избежать, чтобы этого не получилось в будущем.

Себестоимость продукции повышается.

Работа фабрики за 1-й квартал дала повышение себестоимости продукции. Стоимость 1 мешка по плану должна быть 72,2 копейки, фактически же получилась 82,3 копейки. Фабрика должна была выработать 1,116,670 мешков, а выработала 887,270 мешков. Эти выработанные мешки должны обойтись фабрике в 643,742 руб., а на самом деле они обошлись в 730,222 руб.

Перерасход в сумме 86,480 руб. распределяется так:

Перерасход по сырью на 18,932 руб.
По вспомогательным материалам 701 руб.

По зарплате 14,475 руб.
По социальным расходам 4,986 руб.
По цеховым расходам 29,077 руб.
По общefабричным 18,309 руб.

Этот перерасход в 86 тысяч рублей только за 3 месяца говорит за то, что на фабрике никакого хозрасчета

не было, а, наоборот, было бессмысленное разбазаривание государственных средств. На фабрике считалось 900 человек ударников. Спрашивается, можно ли эти сотни ударников назвать ударниками, если они допустили такое разбазаривание средств? Но о хозрасчете у нас говорилось много, хотели выступить на всесоюзное соревнование по хозрасчету. Вот результаты хозрасчета на языке.

Перед нами работа 2-го квартала. Здесь мы идем опять с недозыполнением плана. Опять летят в трубу средства. Опять надвигается перерасход.

Лозунг тов. Сталина—„по новому руководить“—перевернут у нас на оборот. Мы по старому работаем и отвратительно, в убыток государству, руководим.

Нужен решительный перелом.

Плановому отделу не только заниматься писаниной, а практически помогать бригадам.

При дворецком цехе недавно была организована хозрасчетная бригада имени РКК.

Старший бригадир не знает своих обязанностей не потому, что он не хочет, а потому, что ему никто не хочет рассказать, как правильно надо поставить работу в бригаде.

Обращался бригадир несколько раз в плановый отдел, но никакой помощи не получил.

Плановый отдел никакой работы по инструктажу хозрасчетных бригад не ведет. Помещенная заметка в „Бийском Текстильщике“ об организации краткосрочных курсов старших бригадиров (предложение т. Потеряева) в жизнь не проведена, тогда как эти курсы дали бы очень много для старших бригадиров и для всей бригады.

Плановому отделу фабрики надо не только фиксировать (писать), а и наладить действительный контроль, как практически проводится в жизнь вся их писанина.

Оплата старших бригадиров.

Управление фабрики разработало шкалу премирования руководителей хозрасчетных бригад за лучшую работу бригады по выполнению по количественным и качественным показателям, за снижение себестоимости, за ликвидацию брака.

В зависимости от выполнения плана от количества человек в бригаде старший бригадир получает надбавку в процентах к средней зарплате. Если в бригаде от 21 до 30 чел. и она выполняет план до 100 проц, старший бригадир получает 4,8 проц. надбавки к зарплате. При выполнении плана на 100 проц. бригадир получает надбавки 9,6 проц., при 102 пр.—10,8 пр., 104—12 пр., при 106—13,2 пр., 108—14,4 пр., 110—15,6 пр., 112—16,8 пр., 114—18 пр., 116—19,2 пр., 118—20,4 пр., 120—21,6 пр.

Эта премия руководителям выдается за руководство работой бригад сверх той премии которая будет выдаваться за экономию.

Хозрасчетная бригада,—решающее звено в выполнении плана.

На конференции выплыл вопрос, кто виноват в такой постановке работы хозрасчетных бригад. Несомненно в первую очередь вина ложится на администрацию, которая должна добиться четкого выполнения своих обязательств,—инструктировать в работе хозрасчетные бригады, крепче предъявлять требования к выполнению обязательств со стороны рабочих. Но вина большая ложится и на бригадиров и самих рабочих, которые также не предъявляли местных требований к администрации, с прозвучавшей относились к выполнению своих обязательств. Особенно вина ложится на секретарей ячеек, пред. сменкомитетов, профгруппоргов и партгруппоргов, которые еще ничего не сделали серьезного для укрепления

своих хозрасчетных бригад, поднятия их ответственности, усвоения обязательств, налаживания трудовой дисциплины и т. д.

Хозрасчетная бригада, основное решающее звено в выполнении количественных и качественных показателей промфинплана. Не налаживать работу, не укреплять хозрасчетные бригады—это значит делать преступление, это значит сознательно срывать выполнение промфинплана. Хозрасчетная бригада—это высшая форма социализации и ударничества.

Задача всех организаций фабрики начиная от общезаводских, цеховых и сменных и кончая низовыми звеньями, партгруппоргами и профгруппоргами, задача каждого административно-технического работника,—работу хозрасчетных бригад поставить на должную высоту.

За конкретное оперативное руководство ячеек, за авангардную роль каждого коммуниста в работе.

От правильной постановки работы, от умелого руководства каждой партийной ячейкой, партгруппы работой своего участка зависит успех выполнения возложенных на данный участок задач.

Прорывы на нашей фабрике в значительной и большой мере зависят от неповоротливости, безответственности, неумения, а подчас оппортунистического отношения к работе, терпимого отношения к недостаткам со стороны ячеек, партгрупп и отдельных коммунистов.

Наша партия в своих решениях и указаниях не раз подчеркивала, что успех работы зависит от работоспособности низового звена (цех. смен. ячейки и партгруппы) этой истины до сих пор мы никак не можем понять и под каждый свой недостаток стараемся подобрать какие-нибудь объективные, независимые от себя причины, свалить вину на кого-нибудь и ни в коем случае не считать себя виновным. Эта самая плохая черта коммуниста самая гнилая оппортунистическая постановка вопроса, что должно быть решительно и резко осуждаться каждым коммунистом.

В руках низовых звеньев все рычаги по устранению производственных неполадок.

Возьмем вопросы работы хотя бы прядильного цеха. К работе прядильного цеха уместно применить поговорку „хвост вытаски—нос увяз, нос вытаски—хвост увяз“ и т. д. Мокрой пряжи нехватает,—сухой хватает. Мокрую подтянуть, сухой не хватает, или нехватает ровницы, ленты и т. д.

Все эти отделы своим руководством охватывают мастер, предсменного и секретаря (треугольник смены.) В их руках все рычаги через которые они могут выправить работу каждого отдела.

Примерно, плохое, расхлябанное оборудование—нужно быстро и резко поставить вопрос о немедленном ремонте и добиться его проведения. Не хватает ровницы—нужно поставить вопрос перед мастером, завцехом, техноруком, правильно „наладить работу банкоброша, заставить карданный отдел давать хорошую без пропусков и шишек ленту. Плохое сырье—добиться чтобы подавалось сырье того сорта, которое требуется по плану. Плохая труддисциплина—нужно шире развернуть все формы массовой работы (собрание, газеты, черная и красная доска, беседы и т. д.) не знаешь причину, поставить вопрос перед рабочими, они расскажут о всех недостатках и путях их устранения.

Все можно сделать, все неполадки и недостатки устранить. Вся беда в том, что за эту работу нужно по-большевистски бороться, проворачивать ее.

У наших руководителей еще зачастую бывает такое настроение „ну к чему это, братся проворачивать работу, подожду, может что само по себе направится, не сразу ведь,“—такие настроения не более не менее, как настроения обывателя, обломовщина, такие настроения необходимо выжигать каленым железом. Такие настроения являются только на руку классовому врагу.

Не хныкать перед трудностями, доводить начатое дело до конца.

Некоторые товарищи, берясь за работу, но недостаточно решительно, о не получают успехов, не успеют пробить твердолобость отдельных лиц и при этом опускают руки, занимают хныканьем паникой перед трудностями. Вместо мобилизации всех на преодоление трудностей, доведения начатого дела до конца занимаются слюнтяйством и примиренчеством с имеющимися недостатками. Такие люди также ничего не имеют общего и не похожи на действительных борцов и строителей социализма. Таким руководителям (партийным и профсоюзным и административным) какое бы место и пост не занимали, грош им цена.

Нужно поставить в цехе, смене все рычаги в действие, нужно сделать чтобы каждое звено (партгруппа, профгруппа, комсомол. группа, хозрасчетная бригада (каждый вид работы) производственные совещания, рабочие заслоны, собрания и т. д.) так заработали, чтобы от этого получался толк. Нужно умело использовать бьющуюся клещем рабочую активность, не заглушать ее как иногда у них часто бывает, а доводить всякое дело, каждое отдельное предложение до конца.

Нужно решительно ударить по всякой расхлябанности и безответственности каждого руководителя (подмастерья, бригадира, партгруппорга, профгруппорга) разяснить вред этой расхлябанности и безответственности.

Коммунисты должны занять авангардную роль в производстве.

Первый счет в устранении всех неполадок, в выполнении возложенных заданий должен быть предъявлен, несомненно, к коммунистам, начиная от мастера и кончая рядовым рабочим. Без этого т. е. без авангардной роли в производстве каждого коммуниста мы никаких успехов не получим.

Возьмем хотя бы нашего прядильного мастера коммуниста Пахтусова и сравним работу его смены со сменой Хохлова. У тов. Пахтусова при сдаче смены всегда почти нехватает ровницы, бураны и т. д. У Хохлова, несмотря на такую приемку смены при сдаче все в порядке и выработка в большинстве выше. Стало быть Пахтусову нужно выяснить, в чем причина или это от его невнимательности, или Пахтусов недостаточно овладел техникой, не имеет такого опыта и постараться эти качества приобрести, а не заниматься тем, что я, мол, не меньше знаю, шапку ломать, мол, не буду и т. д. Кому от этого польза, кроме вреда.

Если взять выработку всех коммунистов за 1-ый кв., то получается только половина из них выполняет и перевыполняет свои задания. Допустимо ли это? Нормально ли такое положение? С этим мириться никак нельзя. ЦК ВКП(б) еще в 1930 году в своем решении вынес, что коммунист не ударник, не выполняющий свой план, не осуществляющий тем самым авангардной роли в производстве, не достоин носить звание члена ленинской партии.

Надо выяснить причины невыполнения плана каждым коммунистом. Решительно ударить по разгильдяям

Усилить работу по смотру марксистско-ленинского воспитания.

Партийные ячейки включились в смотр марксистско-ленинской учебы. По всем ячейкам проведены собрания по смотру, проверен охват учебой коммунистов, посещаемость и т. д. Сейчас проводится организация кандидатских школ и кружков текущей политики на летний период.

Ячейками вынесены решения о полном охвате учебой коммунистов, о повышении качества марксистско-ленинского воспитания, но эти решения до сих пор многими ячейками не реализованы. Вербовка в школы протекает медленно. Закончили работу по организации школ только 1 и 3 ткацкая и ячейка машинного отделения.

Некоторые ячейки (3 прядильная) не принимают участия в смотре, не помогают выделенной бригаде по вер-

бовке в школы.

Со стороны отдельных коммунистов есть недооценка партучебы. Так, в 3-й ткацкой Яковлев заявил: „Я ни где не буду учиться“. Некоторые просто отлынивают, ссылаясь на массу объективных причин. Не развернута до сих пор работа по комсомольскому просвещению и слабо вытягиваются в школы беспартийные ударники. Большинство ячеек не поставили работу по смотру (за исключением 1-й ткацкой) на рельсы социальности.

Необходимо в кратчайший срок всем ячейкам закончить организационное оформление школ, немедленно давать суровый отпор ликвидаторским настроениям в партучебе и обеспечить 100 проц. охват и посещаемость школ.

П. Ч.

Дезорганизаторы партучебы.

Собрание слушателей совпартшколы, подводя итоги выполнения соцдоговора, отмечает ряд слушателей, которые систематически срывают выполнение договора.

Собрание постановило за систематические прогулы и отказ посещать занятия, приводящие к дезорганизации работы школы, объявить дезорганизаторами учебы и исключить из совпартшколы: Глебова, Рыжкова, Шаварина В., Трефелову и Елифанову.

Собрание просит партячейку поставить поступки этих товарищей на обсуждение партсобраний с привлечением их к ответственности.

Президиум.

На соревнование по партучебе.

Ячейка ВКП(б) 1-ой см. ткацкого цеха вызывает ячейки всех смен фабрики на социалистическое соревнование по вопросам:

1. Охватить на 100 проц. всех членов и кандидатов ВКП(б) летними формами марксистско-ленинского воспитания.

2. Привлечь в партийные школы не менее 40 проц. к составу ячейки беспартийных рабочих-ударников.

3. Обеспечить аккуратную явку и 100 проц. посещение занятий школ.

По поручению собрания
Кривоногова.

Преступная безответственность.

Пошивочный цех план в апреле месяце выполнил на 94 проц. Невыполнение плана объясняется тем, что почти ежедневно простой швейных машин из-за нехватки ниток.

В апреле из-за недостатка ниток простояло полных 12 смен. Хозрасчетная бригада швей все время терпит администрацию, но зав. цехом тов. Степин никаких мер не принимает. Сейчас до 17 тыс. мешков лежат без движения. Машин попрежнему стоят.

Нужно немедленно пресечь эту преступную безответственность и снабдить хозрасчетную бригаду швейных нитками.

Бригада швей

и помочь тем коммунистам, которые не имеют должной квалификации овладеть техникой данного дела, со стороны коммунистов, а также и б/п. знающих это дело.

Партийные ячейки и партийные группы должны больше заниматься конкретными вопросами производства, особенно вопросами производственных неполадок и узких мест производства

Соревнуются на прогулы.

Во время смотра марксистско-ленинской учебы и проверки договора о социальности, слушатели совпартшколы обязались обеспечить 100 проц. посещаемость школ.

Ряд т. т., которые делали ранее пропуски, стали посещать аккуратно.

Но на смену им явились Кочубей, Доронин, Смирнов В., Савина В., Прокопьев, которые за последнее время сделали от 3-х до 5 прогулов и тем нарушают наш договор.

Где ваше большевистское слово, товарищи, или для вас социальность—пустой звук?..

Бригада.

Коммунисты должны быть первыми в выполнении плана.

Далеко не все коммунисты и комсомольцы выполняют решения партии о ведущей роли коммунистов в производстве. Прорыв 1-го квартала не встряхнул их на большевистские темпы в работе.

Ряд коммунистов по выполнению плана плетутся в хвосте. Так ватерщица м-п. Кононова выполнила план за 1-й квартал только на 70 проц. Кострюкова К. на 85 проц., Иванова А. на 89 проц.

А рядом с ним и работают коммунисты Александрова Е., выполняющая план на 121 проц., Школа на 108 проц. Чибизова на 122, Чеснокова на 113 проц. и ряд др.

Нужно отстающим коммунистам проявить больше напора, воспринять опыт у квалифицированных и добиться 100 проц. выполнения плана.



Тов. Максимов—старый рабочий, систематически перевыполняет план, в апреле он выполнил план на 103 проц., сейчас работает старшим бригадиром.

От редактор Назаров.

Тех. редактор Шабурова.

Упол. Горюхиной 62. Бийск тип. № 4 Запсибполиграфтреста. Ст. формат 41X60. Сдано в печать 7 мая под. к печати 8 мая Колл. печ. знаков 30.000 Зак № 1658. Тир 900