

ИРИСКИЙ УКРЕПЛЯЩИЙ

1932 г. 20 мая 1932 г.
№ 12(57)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА ФАБ-
КОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

Сухие ватера выработали пряжи на 77,3 пр.
к плану.

Мокрые ватера план выполнили на 67,6 проц.
Ткацкий цех на 70 проц.

Партгруппы, профгруппы, хозрасчетные бригады СЛАБО БОРЮТСЯ ЗА ЛИКВИДАЦИЮ ПРОРЫВА НА ФАБРИКЕ.

В проходящий смотр сделать боеспособными низовые звенья в борьбе с производственными неполадками.

Каждое звено должно работать четко, оперативно, по боевому.

Сейчас на фабрике проводится смотр работы низового звена. В задачу смотра входит: создание и укрепление при каждой хозрасчетной бригаде партгруппы за счет вовлечения лучших ударников в партию.

В хозрасчетных бригадах, где имеется не менее 3 коммунистов, оформить комсомольские группы.

Партийным и комсомольским ячейкам, партийным и комсомольским группам проверить авангардную роль каждого коммуниста и комсомольца в работе. Через отчеты партийцев и комсомольцев на партсобраниях, бюро ячеек выявить, почему они не выполняют план.

Нужно помочь тем коммунистам и комсомольцам, у которых не ладят машины, станки, направить их. Коммунистов и комсомольцев, не имеющих квалификации обязать, чтобы они в самом скором времени овладели техникой своей машины, для чего прикрепить к ним знающих это дело товарищей. О коммунистах и комсомольцах, невыполняющих промфинплан по своей халатности и разгильдяйству, нужно жестко поставить вопрос, резко потребовать будут ли они выполнять задачи, поставленные перед ними партией, или же будут тащиться в хвосте и дискредитировать своим поведением и работой Ленинскую партию.

Смотр еще не всколыхнул партгруппы.

Далеко не все наши партийные ячейки и сменкомитеты по боевому проводят смотр низовых звеньев. С начала 2-х декадника смотра прошло 9 дней, а некоторые ячейки успели только выбрать только смотровые бригады.

Так, ячейки 3 смены прядильного и ткацкого цеха выбрали бригады. Бригады не знают, с чего начинать работу, в результате до 15 мая ничего не было сделано по смотру. К смотру не привлекаются ударники, партийный, комсомольский и профсоюзный актив. Это наблюдается во всех сменах. Этот недостаток необходимо сейчас же выправить, надо смотреть низовых звеньев провести с большей продуктивностью. Нужно, чтобы каждая партийная, профессиональная и комсомольская группа, хозрасчетная бригада выявляла недостатки в своей работе и по-большевистски взялась за их устранение.

Недостатков в работе низовых звеньев много. Предварительные итоги смотра уже показывают, что многие партийные и профсоюзные группы не занимались совершенно работой на своем участке.

Профгруппа чесального цеха не ведет никакой работы. Такое же положение наблюдается и в кардном отделе. А там ряд безобразий. Карды не регулярно чистятся, бывают разные поломки. Лента с швышками и т. д. А партгруппы остаются равнодушными к этим безобразиям.

От работоспособности ячейки и партгруппы зависит работоспособность профсоюзных звеньев-цехсменкомов, профгрупп и работа хозрасчетных бригад. Должной борьбы за укрепление, за ответственность этих звеньев до сих пор не ведется. В хозрасчетных бригадах у каждой машины и станка сегодня решается выполнение промфинплана фабрики и в целом грандиозного социалистического строительства 4-го завершающего года пятилетки.

Партийные, комсомольские ячейки, партгруппы, профгруппы, бригады, подмастерья и мастера, от вашей работоспособности зависит, выполним ли мы план, или будем делать прорывы.

В проводимый смотр крепче наляжем на устранение имеющихся недостатков и безответственности в работе. Привлечем конкретных виновников срыва к ответу перед лицом рабочей общественности фабрики. Нужно вырвать с корнем всю ржавчину и негодные части нашего пролетарского организма.

Заставим каждое звено: партгруппу, комгруппу, профгруппу, хозрасчетную бригаду, подмастерья работать правильно по боевому.

Обеспечим 100 % выполнение промфинплана.

Партгруппа должна стать боевой единицей на своем участке.

В целях лучшего охвата партийным влиянием работы хозрасчетных бригад и установления тесной связи с беспартийными рабочими, обеспечения 100 проц. выполнения промфинплана, при хозрасчетной бригаде создается партийная группа во главе с избранным партгруппоргом.

В задачу партийной группы ставится повседневная настойчивая борьба за выполнение количественных и качественных показателей промфинплана своей бригады.

Каждому партгруппоргу бюро партколлектива розданы памятки партгруппорга. В этих памятках даны практические указания, как работать партгруппе.

Но многие наши партгруппорги не проводят в жизнь этих указаний. Возьмем к примеру партгруппорга Смирнова В. (2-я смена сухие ватера) Смирнов, за исключением немногих вопросов, совершенно не проводил в жизнь этих ценных указаний. В памятке конкретно сказано, что не реже 2х раз в месяц обсуждать ход выполнения промфинплана в бригаде и принимать все меры к устранению неполадок, мешающих выполнению этого плана.

И далее, организовать ежемесячно проверку выполнения хозрасчетных договоров как со стороны бригады, так и цехадминистрации.

Эти вопросы должны стоять всегда на повестке дня партгруппы хозрасчетной бригады. Однако эти пункты Смирновым не проведены в жизнь.

Задача партийных ячеек и всех коммунистов сделать боеспособными, по-большевистски борющимися за выполнение промфинплана партгруппы.

Назаров.

Позор оппортунисту Помешкину.

Председатель сменного комитета Помешкин, вместо руководства в своей смене, мобилизации рабочих на устранение недочетов и обеспечения плана, распустил слюны, расхныкался, что „я ничего не смогу сделать“. Некоторым рабочим Помешкин заявил: „я не выполняю работу по нагрузке и хочу отвертеться от этой работы“.

11 мая, несмотря на то, что был предупрежден, Помешкин не явился с докладом на заседание Фабкома, а ушел удить рыбу. Заседание Фабкома за безответственность, нытье, за разгильдяйство вынесло Помешкину строгий выговор и сняло его с работы председателя сменного комитета. Позор и пролетарское презрение таким разгильдяям.

Реализацией решения ЦК ВКП(б) и Совнаркома улучшить рабочее снабжение.

ЦК ВКП(б) и Совнарком вынесли решение о плане хлебозаготовок в 32 г. и развертывании колхозной торговли хлебом.

По этому решению, в целях развития колхозной торговли, план хлебозаготовок по Союзу уменьшен на 264 мил. пудов против прошлого года. В частности Западно-Сибирский имеет задание в 32 г. заготовить 62 мил. против 74 мил. пудов в прошлом году, несмотря на то, что урожай в 1931 году был у нас плохой. Это решение ЦК и Совнаркома является фактом большой политической важности.

Сроки для выполнения плана хлебозаготовок установлены 1 января 1932 г., но с 15 января колхозы могут развернуть широкую продажу своего хлеба на рынке и в колхоз-ларьках. Эта торговля дает возможность коренным образом улучшить продовольственное снабжение рабочих как хлебом, так и другими продовольственными продуктами, реализуя тем самым одно из важнейших условий тов. Сталина об улучшении материально-бытового положения рабочих.

В данный момент мы испытываем перебои в регулярном снабжении продовольствием в ряде рабочих районов. Это связано с неудовлетворительным урожаем в 31 году в Западной Сибири, концентрацией хлебных резервов на обсеменение полей

совхозов и колхозов, а также трудностями работы транспорта, который до невозможности загружен переброской полевых материалов, грузов Урало-Кузбассу и т. д.

С этими трудностями мы должны считаться и эти трудности мы сумеем в скором времени преодолеть.

Наши классовые враги используют трудности, стараются мешать социалистическому строительству сбивая на свою сторону отсталые и мало сознательные элементы рабочего класса, особенно молодых, недавно пришедших рабочих, не переваренных в пролетарском котле. Так, Суворова, Кочубей и др. которые не борются против отсталых настроений, а наоборот потакают им, тащатся в хвосте. „Раз мало хлеба, то промфинплан не выполним“ и т. д.—говорят они.

По классовым врагам, их прихлебателям и приспешникам по оппортунизму всех мастей со стороны каждого коммуниста и б.п. рабочего должна быть объявлена беспощадная борьба. Коммунисты и старые рабочие знают, что и не такие трудности переживали и сумели преодолеть их.

За этот период необходимо особенно нашему ЗРК взяться за заготовку продуктов по линии самозаготовок: свиней, овощей, молочных и мясных продуктов, организации ловли рыбы и т. д.

Наряду с этим имеющиеся и заготовляемые продукты мы должны строго экономно расходовать. За всякое разгильдяйство, лишнюю или неправильную выдачу хлеба, а также обедов в столовой привлекать к суровой ответственности как дезорганизаторов рабочего снабжения. Особенно это относится к работникам, выдающим хлебные карточки, работникам ЗРК и столовой. Аппарат этих организаций должен четко и гибко поставить свою работу. Мы имеем ряд фактов безобразного расходования хлеба и обедов по вине работников ЗРК, столовой, фабрики-управления и самих рабочих.

Необходимо выдачу карточек производить только на рабочих и их иждивенцев, не включая работоспособных членов семьи.

Отбирать хлебные карточки и абонементы столовой у всех уходящих с производства. Лица не сдающих карточки привлекать к штрафу и уголовной ответственности.

Выдачу обедов производить только по столовым карточкам, за передачу карточек—карточки немедленно отбирать и больше таким лицам не выдавать. Талоны в столовой выдавать по установленному количеству.

Не допускать в столовую лиц, не работающих и не имеющих никакого отношения к фабрике, особенно обывателей, а за выдачу обедов данным лицам привлекать к ответственности.

Решения Горкома ВКП(б) и предложения бригады Сибтекстильтреста нами не выполнены.

Нужен крепкий поворот партиячек, всех рабочих и ИТР на ликвидацию позорного прорыва.

Бригада Текстильтреста ГОРКК и Горкома ВКП(б), обследовав причины прорыва промфинплана за 1 кв. текстильной фабрики в своих выводах, отметили:

„В качестве основной причины срыва промфинплана по фабрике и ухудшения технико-экономических показателей является неправильная по существу оппортунистическая линия административно-технического руководства фабрики, разделявшая и терпимо относившаяся к целому ряду оппортунистических настроений, установкам, теориям и отдельным безобразиям и т. д. Широкое распространение, особенно среди административно-технического персонала, теории „объективных причин и попытка отмахнуться от критики, уйти от общественности за ширмой этих причин“.

Далее бригада отметила:

Линию технической бесплановости, производственной партизанщины с нарушением элементов единоначалия, недостаточную борьбу с цеховщиной, технической анархией“.

Бригада дала ряд конкретных указаний, на основе которых необходимо было организовать весовое питание кард в зависимости от № и сорта волокна, приступить к немедленному ремонту машин.

В ткацком цехе привести немедленно в годное состояние станки, прежде всего на функциональных гнездах. Привести скорости станков к стандартным.

Воспретить вывозку на свалку угаров, утилизируя в цехе всю рвань-ровницу. Приступить к быстрой ликвидации производственного прорыва, обязав фабрику к 1 мая выйти с выполнением промфинплана.

После решения бригады прошел месяц. 11 мая рабкоровская бригада, проверяя ход реализации указаний бригады, нашла явно бюрократическое и по существу оппортунистическое отношение административно-технического персонала к проведению в жизнь указаний бригады.

Вследствие чего из 34 предложений бригады выполнено только 1. В отношении качественных показателей характерным примером отношения к указанию является ответ Зав. прядильным цехом Драницына: „давние указания умные люди ничего не понимают в нашем производстве, поэтому проводить не буду“.

Отношение к делу административно-технического персонала в настоящее время осталось по-старому оппортунистическим. Более того, имеются факты безобразного отношения со стороны отдельных технических руководителей. Так по распоряжению технорука Гускина с 5 мая прекращено кручение нитки для пошивки мешка. С этого времени мешок шьется не крученой ниткой. В результате выработка швеек понизилась с 11-12 тыс. мешка в смену до 2-3 тысяч по причине большой обрывности. Мешок в присутствии рабочей бригады был швейками свободно разорван. Это является вредительством, влечет громадные убытки как в производстве мешка, так и в транспорте зерна. Нешитого мешка накопилось 70 тыс. штук.

Еще пример. Карда № 6, имевшая небольшую поломку, по разгильдяй-

ству цеха администрации, стоит 2 с половиной месяца. За это время она бы могла сработать 50 мил. метров ровницы на 216 тыс. ровничных катушек, что покрыло бы массовые простои прядильных веретен и ткацких станков и дало бы возможность закрыть прорыв с выработкой продукции. В момент посещения рабкорами производства из-за недостатка ровницы на самосемах стояло 117 веретен.

По указанию бригады пущена „Брекер карда“, а ее не наладили как следует и в результате — плохая проработка волокна.

Оборудование фабрики остается по-прежнему в беспризорном и разбитом виде. Отсутствует полностью контроль над производством. Действительного хозрасчета на фабрике еще нет. Бригады не проверяют своих договоров. Учета угаров, вспомогательных материалов и расходований их не ведется. Совершенно отсутствует контроль рублем Себестоимость продукции одного мешка, вместо 71,2 коп. — 82,3 коп. Падает трудовая дисциплина. 40 чел. не вышло на работу после 1-го мая.

Основной задачей всех организаций фабрики в ликвидации продолжающегося позорного прорыва является необходимость крутого перелома в работе и мобилизации внимания инженерно-технического персонала и всех рабочих, работниц на выполнение и перевыполнение промфинплана фабрики, борьба за проведение 6 условий т. Сталина и решения 17 Всесоюзной партконференции.

Бригада: Потеряев, Назаров, Прокопьев, Федюнин, Кирьянова, Кабышева А. и Кирьянова З.

Исправить сухие ватера.

На 5-й сторонке сухих ватеров барабан не закреплен в подшипниках. Барабан кривой закрепить нельзя. Нужно исправить барабан и закрепить его в подшипниках. При таком сильном бое барабана ватер разбалтывается, портится, обрывы увеличиваются.

На остальных сторонках разработано много втулок. Много веретен дают сильный бой. Нужно направить работу сухих ватеров.

По-ев.

ПУСТИТЬ КАРДУ № 6.

Она стоит 2½ месяца. Мы имеем большой недостаток ровницы на ватерах.

Нужно немедленно отремонтировать карду, обеспечить приготовление лентой и тем самым изжить недостаток ровницы.

НАЛАДИТЬ БРЕКЕР.

Недавно пущенная бреккер-карда плохо прорабатывает волокно. От неровной накладки и плохого прочеса спуск получается неровный, клочьями. Это отзывается на работе кард и снижает качество ленты, увеличивая угар. Нужно наладить бреккер-карду.

ИСПРАВИТЬ ПИТАТЕЛЬНЫЕ ПОЛОТНА НА КАРДАХ.

Полотна на кардах ослабли. Холст делает провес, есть узкие холсты. Из-за этого питательные полотна во время работы останавливаются. Этим снижается производительность карды и получается неровная лента. Нужно исправить полотна.

Избежать ошибок ремонта прошедших лет.

Ремонт ткацкого оборудования за прошедшие годы показывает на отсутствие организованности и планоности в проведении ремонта. Обычно техническое состояние станков перед ремонтом точно не определялось. Количество частей, инструмента, рабочей силы потребных для ремонта брались приблизительно и с потолка. Части и инструменты совершенно не подготавливались. Нехватки в частях, инструментах и рабочей силе приводили к тому, что от ремонта не получалось наибольшего полезного результата.

Самое главное для хорошего проведения ремонта это его организация. В этом году к ремонту мы должны готовиться по-новому: плано, четко, организованно. Для разработки детального, точного плана ремонта нужно приступить теперь же. Для этого нужно создать бригаду из учащихся ткацкой группы нашего техникума. Нужно снять 8 человек сейчас с производства и поручить им в течение

5 дней разработать подробный план ремонта. В плане бригада должна указать на основе точного и подробного обследования станков по методу ЦИТ'а количество требующихся частей, количество и характер всех работ. Количество и вид всех потребных инструментов, время на основные и вспомогательные работы. Время на отдельные работы и в целом. Определить точно, каких квалификаций, на сколько человек-часов потребуются рабочие. Разработать точный подробный метод планового, организованного проведения ремонта с тем, чтобы ремонт дал наибольшие и наилучшие результаты. Бригаде под руководством Потеряева провести всю работу во 2-ю шестидневку мая.

Затрата на бригаду окупится вполне качеством ремонта, учащиеся получат хорошую практику по организации ремонта, ценную им, как будущим техникам.

По ев.Т

Опровержение.

Письмо в редакцию газеты „Бийский Текстильщик“

Бюро ячейки 1-й смены проработало заметку в „Бийском Текстильщике“ № 11 о Пахтусове и установило, что на него клеветают.

Неверно, что Пахтусов смену сдает в плохом состоянии, наборот в лучших условиях, чем другие мастера. Он никогда не скрывает, что у него неисправно. А Хохлов делает так, что после смены улучшает товар, а перед сменой работает как назначено. За Макаровым тоже были такие проделки. Он оставил Пахтусовой смену ровницу плохую. Зав. цехом Драницын связан за одно с Хохловым, Макаровым и Павловым. У Павловой были такие выступления: „мы ему докажем“. Факты на лицо. Драницын укрывает Макарова. Работницу уволили за поломку карды, а карду разбирали, собирали и пускал Макаров, а работница оказалась виновата. Это говорит заявленное укрывательство.

2-й факт. 7-ой ватер сломан в Хохловой смене, а винят Соболева который всего 2 дня проработал.

Сколько перепорчено сырья высшего качества Гускиным, который делал много перезаправ, а ровницы нехватало. Почету его не винят и

почему об этом молчит Драницын.

Вот где нужно покапаться, а не Пахтусова винить. За тов. Пахтусовым не замечали плохого, кроме улучшения всей работы. Пахтусов и машины всегда сам исправляет и недостатки вскрывает. Повидимому это некоторым не нравится.

Мы считаем, что если дальше будут такие отношения к Пахтусову то конечно ему одному будет трудно бороться с недостатками.

Нужно Пахтусову помочь в его работе.

Пахтусов.

От редакции: Письмо тов. Пахтусова и ряд фактов говорит о ненормальных взаимоотношениях среди мастеров прядильного цеха.

Эти взаимоотношения нарушают нормальный ход работы и усугубляют прорыв. Вместо сплоченной борьбы с производственными неполадками взаимные подсиживания, склока.

Необходимо немедленное вмешательство организаций для устранения этих безобразий, установление жесткой ответственности за работу своей смены, сплоченной борьбы за ликвидацию разрыва между прядением и ткачеством.

Кому что сделать.

Гускину и Драницыну — не играть на нервах швей. Не подводить фабрику из-за завала мешка. Не держать тем самым фабрику в остром финансовом состоянии. Необходимо дать возможность швеям быстро ликвидировать разрыв в пошивке мешка.

Драницыну и мастерам прядильного цеха: когда же вы устраните обезличку в приемке и сдаче пряжи от ватерщиков и примените мешки с надписью согласно приказа директора. Неужели вы настолько толстокожие, что не берете в приказ.

Стешину, Драницыну и Красноу: пора уже внести дополнения в пункты договоров хозрасчетных бригад о нормах расходования вспомогательных материалов и об угаре.

Поправка.

В номере 11 газеты „Бийский Текстильщик“, по вине редакции была допущена ошибка. Напечатано „Устранить ответственность за взятые обязательства по договору. Надо было: „Установить ответственность за взятые обязательства по договору“.

Редакция „Б. Т.“

Упол. Горлято 242 Бийск, тип. № 4 Запсибполиграфтреста Ст. формат 41X60. Сдано в печать 16 мая, 1-ая под. печать 17 Кол. печ. знаков 60000. Зак. № 1836 Тир. 200

Функционалка в соревновании.

Мы, работницы второй смены функционалки на широких ставках, вызываем 2-ю смену функционалки узких станков на социальное соревнование, по следующим пунктам:

1. На стопроцентную выработку за май месяц.
2. Не допускать брака.
3. Меньше делать угара.
4. Лучше чистить станки.
5. Не делать самовольных прогулов.

Работницы функционалки на широких станках 2-й смены — Арчугова, Гусева, Федорова.

Привести в порядок цеха.

У нас в цехах, в особенности в прядильном, много валяется разного хлама и вместо с тем ценных частей машин. Предлагаем организовать 3-х дневник чистоты. Во время которого привести цеха в порядок.

Ответ. редактор Назаров.
Тех. редактор Шабурова.