

Бийский текстильщик

1932 г. 17 июля 1932 г.
№ 19 (64)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА
ФАБКОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

Выполнение плана за 10 дней июля:

Мокрые ватера 46 проц.—простой 34413 веретено часов, сухие ватера 76 проц.—простой 32310 в/ч, ткацкий цех 52 проц.—простой 4902 станко-часов. Прогулов по фабрике 59 человеко дней.

Укрепление низовых партийных, комсомольских и профсоюзных звеньев,

коренное улучшение снабжения и питания рабочих—путь вывода фабрики из прорыва.

Пора ячейкам вплотную взяться за перестройку партийной работы.

Речь тов. Когановича и обращение пленума Крайкома ВКП(б) о перестройке партийно-массовой работы в производстве была проработана на общезаводном партийном собрании 2-го июля.

Сейчас уже прошло порядочно времени, а партийные ячейки мало что сделали по ее реализации. Некоторые ячейки, как-то: 3-я прядильная подобрала кандидатские хвосты—перевела 6 человек кандидатов с истекшим стажем в действительные члены, а также организует вербовку рабочих в ряды партии. Кое что по вербовке и переводу сделала и 3-я ткацкая ячейка. Начинает шевелиться 2-я ткацкая, хуже 1-я прядильная и ничего не сделали: вторая прядильная, чесальная, механическая и др. ячейки фабрики.

Партгруппы в большинстве ячеек после ремонта к работе не приступали. Ряд коммунистов не чувствует ответственности за свои участки. Партийные нагрузки на коммунистов распределены неравномерно: часть имеет перегруженных и часть нагрузок никаких не имеет. Надлежащей воспитательной работы с беспартийными рабочими, особенно новичками не проводится, как например: читка газет, беседы и т. д. Должной самостоятельности и инициативы в постановке и разрешении ряда вопросов не имеется.

Что конкретно должны делать наши цеховые, сменные ячейки, партгруппы и работающие на отдельных участках коммунисты?

Необходимо заняться систематической вербовкой лучших рабочих в ряды партии. Добиться через это создания партгруппы при каждой хозяйственной бригаде, имеющейся партгруппы должны увеличиваться в своих рядах. Подобрать кандидатские хвосты, перевести кандидатов с истекшим стажем в действительные члены.

Бюро ячеек правильно распределить основные нагрузки среди членов бюро и партактива: организатор партучебы, организатор массовой работы, организатор работы с делегатками, организатор вербовки в партию, сборщик членских взносов). Административно-хозяйственная, профсоюзная и комсомольская нагрузка коммунистов (зав. цехом, мастер, пред. сменкома, секретарь комсомольской ячейки, бригадир) должна считаться как партийной нагрузкой. Партгруппа, в зависимости от наличия коммунистов также распределяет постоянные нагрузки (организатор учебы, организатор массовой работы, вербовка в партию и т. д.), если же в партгруппе коммунистов немного, 3-4 человека, то партгруппорг дает периодические задания, например: распространить газеты, читка газет, распространение

займа, проверка выработки коммунистов, проверка брака, снабжение подсобными материалами и т. д.

Секретари ячеек должны наладить проверку исполнения отдельных нагрузок через постановку вопросов на бюро; общих собраниях ячеек, совещаниях партгруппоргов и т. д.

Секретарь и в целом бюро ячейки должны особенно заниматься вопросом, как сами коммунисты выполняют промплан. Эту же проверку должны проводить и партгруппорги. О коммунистах, не выполняющих план, ставить вопрос на партгруппе, бюро ячейки или на собрании ячейки выяснять причины невыполнения плана, потребовать выполнения, если это по причинам, зависящим от данного коммуниста и помочь, если невыполнение зависит не от него, чтобы данный коммунист выполнял производственный план.

Большое значение в партийной жизни ячейки имеет общее собрание ячейки. Повестка дня должна готовиться за 6-7 дней до собрания и вывешиваться на видном месте. Плановые, очередные собрания проводятся 2 раза в месяц: 8 и 28 числа, поэтому необходимо, что 6 на эти собрания была безусловно полная явка всех коммунистов, а также приглашать комсомольцев и беспартийных рабочих. Внеочередные собрания собирать по наиболее важным моментам, а как правило, возникающие вопросы разрешать на бюро или собраниях партгрупп.

Секретарь ячейки должен чаще инструктировать в работе партгруппоргов. Партгруппорги и коммунисты, работающие по одному на отдельных участках должны ежедневно информировать секретаря ячейки о всех неладках и недочетах в работе, спрашивать очередные вопросы работы и т. д.

Партийная учеба должна занять важнейшее место в системе работы ячейки. Коммунист должен быть выше на голову беспартийных рабочих, поэтому он должен быть в курсе всех политических и хозяйственных вопросов. Массовая политико-воспитательная работа в цехах, сменах, бригадах проводится не только непосредственно коммунистами, но и через профсоюз, комсомол и др. общественные организации. Поэтому секретари ячеек должны следить, чтобы таковые проводили возложенную на них работу в установленное для них время.

Самое главное больше инициативы, больше внимательности и заботы об укреплении ячейки, о работе каждого звена и в отдельности коммуниста на своем участке работы.

П. ов.

Создать рабочий контроль за организацией при фабричного хозяйства.

На организацию прифабричного хозяйства (мол. и свин. фермы) Сибтекстильтрестом отпущено на первичные затраты 300.000 рублей.

Для реализации отпущенных средств управлением фабрики приступлено к постройке свинарника и приобретению

иню свино-маток.

Фабкому необходимо сейчас же приступить к практической помощи в деле организации и укрепления этого мероприятия, привлекая к участию контроль широкие массы рабочих фабрики.

М. ов.

Зачем зря беспокоиться?

Сколько у нас бывает различных собраний, заседаний, разговоров на тему о лучшей постановке работы на том или ином участке, сколько выносятся постановлений, но очень мало практически проводится в жизнь.

Возьмем наш ЗРК: очереди за хлебом, очереди за карточками, очереди за обедом, за молоком, за рыбой и т. д., сколько на это тратится драгоценного убийственно проведенного времени? Ели бы наши кооператоры подумали и задумались бы над этим делом, то, наверное, волосы бы стали дыбом.

Но они, кооператоры, очень спокойны, их мало беспокоит, что с 3-4 часов утра становится очередь за хлебом, в 6 ч. увеличивается за счет вышедших с работы. С 6 часов выходит один продавец, а остальные продавцы и сами руководители спокойно спят, пьют утренний чай до 9 ч, пока за ними не придет кто-нибудь из фабкомовцев или самих рабочих.

Если бы было всего много в кооперации, то очереди безусловно были бы меньше или совсем бы их не было, поэтому в эти трудности кооператоры должны, не считаясь ни с временем, ни с силами, добиваться того, чтобы больше достать продуктов, лучше организовать их выдачу.

Если выдается кислое молоко, кислый суп, сырой хлеб,—это считается нормальным делом в кооперации. Ведь, по их мнению, рабочие все съедят при этих трудностях,—зачем зря беспокоиться?

Очень уж хорошее меню в столовой: 1-е кукурузный суп, 2-е кукурузная каша, а потом опять суп ку-

курузный, каша кукурузная. Простое самое и спокойное дело,—зачем зря тратить время и нервы, доставать продукты, варить разные блюда, составлять всевозможное меню, пожалуй, и бумага лишняя пойдет на ее составление и прочее.

Или, например, буфеты. Буфеты нужны, чтоб покрыть дефицит кооперации. Буфет нужен, как подспорье рабочему питанию, но, по мнению кооператоров, зачем эти буфеты, лишнее беспокойство, зачем то нужен квас, мороженное, кондитерские изделия, холодные закуски? Ведь, рабочие, пожалуй, и не будут употреблять таких вещей, а если захочет рабочий стакан кваса или порцию мороженого, то ведь он вполне может сход за этим в город и купить там.

Ест червяк капусту на огороде пускай себе ест на здоровье—подуешь, велик ли огород и есть ли о чем беспокоиться?

Правое, удивительное и спокойное дело наши кооператоры. Надо работать почасе и пораньше будить и почасе зазывать для отчета в смены и хозяйственные бригады и побольше накормить их, чтоб им и во сне снилось, как лучше накормить, как лучше обеспечить рабочего и чтобы со сна они вскакивали как угорелые и заглядывали, нет ли очередей, хороший ли обед, где бы чего и лучше купить.

Ну, а пока не всколыхнулись наши кооператоры, можно им спеть:

—Спите, козлы—то бишь, орлы боевые, спите спокойной душой и т. д.

Ну, а пока до свиданья.

Дед Ерема.

Ударнику—ударное снабжение.

Несмотря на ряд постановлений вышестоящих и местных партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций, направленных на улучшение по сравнению с другими, снабжения ударников, наши работники ЗРК и столовой до сих пор вплотную к реализации этих решений не приступили.

Пора наконец знать предел головотяпству со снабжением ударника, пора наконец понять, что с рабочего можно тогда спросить больше и лучше работы, когда он хорошо обеспечен.

Для выделения ударников из общей массы, ЗРК нужно организовать внеочередной отпуск товаров ударникам и не менее, чем в полторном размере против не ударников. Все торгующие при фабрике организации: Промсоюз, колхозные ларьки, киоскеры и др. должны также повернуться

лицом к ударнику, отпуская им товары в первую очередь.

Столовая должна немедленно приступить к организации столов ударников с улучшением для них обедов и отпуском внеочереды или отдельное окно (общая столовая).

Плата за электроосвещение квартир ударников должна взиматься не свыше 50 проц. по сравнению с неударниками.

ЖСК., клуб, амбулатория, детсады, детясли и площадки должны предусмотреть, чтобы всякими услугами, обслуживанием и помощью в первую очередь и лучше обеспечивались ударники.

Все эти мероприятия и ряд других должны быть проведены в жизнь полностью, с тем, чтобы каждый рабочий знал, видел, что партия, и советская власть умеют ценить своих героев.

Бригада печати

Корнев срывает колхозную торговлю.

Колхозники, привезшие и продавшие в ЗРК продукты, зачастую вынуждены целыми днями ожидать расчета за сданный товар, лишь потому, что зав. ЗРК Корчев уезжает в город „по делам“ не оставляя за себя заместителя. Такие головотяпские выходки со стороны Корнева замечались неоднократно.

Ясно, как день, что после такого „гостеприимства“ у колхозника от-

падает всякая охота везти продукты на фабрику и, как факт, поступление таковых за последнее время заметно уменьшается, а отсюда и нет улучшения в питании и снабжении рабочих.

Фабкому нужно заставить Корнева не тормозить, а всемерно содействовать развертыванию колхозной торговли

Око.

Комсод бездействует—подписка на заем не проходит.

Работа по подписке на заем среди рабочих идет рабочими темпами. На 13 июля подписка составляет 50 проц. к зарплате.

Объясняются эти черепаши темпы в ходе подписки тем, что комсод никак не хочет понять, что только правильной расстановкой сил в цехах и бригадах, только систематической проверкой хода подписки и непосредственным участием в работе самих членов комсода можно добиться успешной реализации займа.

Что мы видим на факте? В бригаде тов. Мешковой работницы охвачены подпиской на 100 проц. лишь потому, что там подписка проходила организованно. Эта бригада могла бы взять на буксир отстающих, но этого не сделала.

В бригаде ткацко-приводительного цеха мы видим резкое отстав-

ние лишь потому, что там кандидат ВКП(б) Болычев материт всех, кто заговорит с ним о займе. Выброшенная из бригадиров Ладугина ведет открытую противозаймовую кампанию. Ни комсод, ни парт. и профгруппы не дают должного отпора, подпева-лам оппортунистов и классовых врагов.

Комсод мало интересуется тем, что делается по подписке в бригадах, ждет когда кто то пойдет, да что то сделает.

Председателю комсода т. Воропаеву надо твердо сказать,—довольно на-даться на оппортунистический само-тек, довольно заниматься киванием на дядю, нужно взяться по-больше-вистски за работу, почаще заглядывать в цеха и бригады, налаживая там массовые методы работы.

Бригада печати.

Довольно, т. Макаров, притворяться „казанской сиротой“.

От каждого руководителя фабрики требуется настойчивость, беззаветная преданность своему делу, и примерность в поведении и работе.

Не все руководители у нас на фаб-ке имеют такие качества. Возьмем т. Макарова. Тов. Макаров не мастер, по существу ди-ректор одной из смен прядильного а, а что же мы видим? На заем не подписан. Когда же члены ИТС и Иком стали напирать на него, чтоб подписаться, Макаров расхныкался, ослонялся, что ему не создали до-воя, что кто-то занял его дро-ниин. Мелочи и глупости это, тов. Макаров. Тебе как руководителю при-твораешься „казанской сиротой“ не-стоит.

7 июля проводились производствен-ные совещания. Каждый руководитель

по ремонту того или иного отдела фабрики обязан был отчитаться перед рабочими, а т. Макаров заявил пом. директора по массовой работе т. Шес-таковой: „Я кончаю в 7 ч. работу и уйду и всякие там д.клады для ра-бочего класса делать не желаю“. В результате, сорвалось производствен-ное совещание. Тов. Макаров явля-ется руководителем по ремонту мок-рых ватеров, из-за которых, главным образом, сейчас такой прорыв на фаб-рике, из-за чего рабочие прядильного цеха не могут хорошо заработать.

С такими горе-руководителями да-леко не утешь. Вопрос должен стоять так: или пусть т. Макаров исправит себя, а если не исправит, то бюро ИТС и дирекции нужно принять ме-ры, а то рабочие скажут свое слово.

Ватерщик.

Июль—ударный месяц по подготовке к началу учебного года.

Прошедший учебный год окончен ударной работой детей школ. Лет-ний период должен быть ударным периодом родителей по подготовке детей к началу учебы.

Задача всей общественности и ро-дителей обеспечить 100% явку де-тей и бесперебойную работу школ в период всего учебного года.

С целью выполнения этих задач руководство школы К-Маркс обязует-ся: добиться через фабричные орга-низации расширения школьного по-мещения и оборудования его. Прове-сти необходимый ремонт, организо-вать помощь неимущим ученикам и снабдить школу учебными пособиями, с тем, чтобы 1-е сентября 1932 г. школа встретила в боевой готовности.

Так дальше быть не может.

Электростанция фабрики является важнейшей отраслью всего хозяйст-ва, о чем уже указывалось в газете. В зависимости от работы электрос-танции находится вся работа фаб-рики.

Дежурный у щита является часо-вым, следящим за расходом энергии, за работой и освещением всей фабрики. Со стороны дежурного у щита требуется макси-мальная бдительности.

Что же мы имеем на самом деле? 11 июля „ударник“ Карпунькин сде-лал прогул лишь потому, что напил-ся пьяным; 12 июля Рахматулин про-гулял, доказывая, что он был боль-ной, а между тем в тот же день сда-вал норму на значок Г. Т. О.

Ввиду невыходов Карпунькина

Рахматулина, т. Максимова С. приш-лось дежурить у щита 4 смены под-ряд, не выходя из фабрики.

Между прочим оба эти прогульщи-ка от подписки на заем категориче-ски отказались. Вероятно, Карпунькин предпочитает пьянство, вместо актив-ного участия в помощи государству средствами.

Бригаде машинного отделения нуж-но серьезнее отнестись к поступкам этих разгильдяев, а администрации электростанции принять соответст-вующие меры к нарушителям произ-водственной дисциплины. Такое поло-жение дальше терпимо быть не может и допущение дежурства у щита по 4 смены—это преступление, в котором в немалой степени виновата сама администрация.

Перо.

Почему не выполнен § 39 колдоговора ст.?

В 39 параграфе колдоговора указан-но, что „Администрация обязуется послать на курорты 30 человек, в дома отдыха 15 человек ударников и законтрактованных, выполняющих и перевыполняющих плановые зада-ния и нуждающихся в лечении и от-дыхе, выделив специальную сумму из фонда премирования на закупку пу-тевок“.

Бригада рабочих в составе 3 х че-ловек: Морозова, Литусовой и Кос-тюковой при проверке выполнения данного пункта колдоговора выяс-нила:

Управлением фабрики заброниро-вано 20 мест на курорт, 15 из кото-рых использованы, остальные 5 мест остались пока не использованными. В дом отдыха не забронировано ни одного места.

Причина неполной брони мест на курорт—вместо 30—20 и отсут-ствие брони мест в дом отдыха управ-ление фабрики объясняет отсутстви-ем средств.

Бригада считает, что как со сто-роны дирекции, так и со стороны фаб-кома фабрики не было проявлено должного внимания на проведение в жизнь обязательств, взятых по дого-вору.

Мы спрашиваем, с кем согласо-вано управление фабрики вопрос о не-полной брони курортных мест и не-посылку в дом отдыха. Разве у нас нет таких рабочих, которые достой-ны поехать лечиться и отдохнуть?

На эти вопросы правление фаб-рики должно ответить всем рабочим фабрики.

Проверочная бригада: Морозова, Литусова, Кострюкова.

Не оправдывают доверия.

В одном из пунктов колдоговора на-писано: „Администрация и ФЗМК обя-зуются организовать повседневную систематическую проверку выполне-ния взаимных обязательств“ и т. д.

Этот важнейший пункт ни адми-нистрацией, ни ФЗК ни в коей мере не выполняется и сегодня, когда проходит массовая проверка колдо-говора члены сменного комитета

Елина и Казанина от участия в проверке категорически отказались.

Выбиравшие этих работников в чле-ны сменкома рабочие должны заслу-шать отчет Елиной и Казаниной, что ими сделано по реализации колдого-вора и что они намеряют сделать в дальнейшем, как они оправдывают доверие избирателей.

Ш.

Для раз'яснения.

Зачастую среди рабочих фабрики ведутся разговоры о том, что отпуск-ка, полагающиеся согласно контра-ктационным договорам, отпуска по кол-договору, оговоренные 43 парагра-фом, предоставлены не будут и что контрактацию проводили затем, что-бы обмануть рабочих.

Каждый рабочий законтрактован-ный до конца пятилетки получит компенсацию деньгами в конце этого года, при условии, если он не нару-шал трудовую дисциплину, не делал прогулов, что оговорено в договоре „Все работники, работающие не-прерывно на данном предприятии к 1 ноября 1932 г. три года и бо-лее получают трехнедельный до-полнительный отпуск“ (колдоговор § 45)

При условии невозможности предо-ставления отпуска, также как и в первом случае, будет выдана компен-сация деньгами, исходя из средней зарплаты рабочего.

Администрация должна дать веретена.

На ватере № 7 после ремонта не оказалось 4 веретен исчезнове-ние которых цехадминистрация объясняет их поломкой.

Работницы этого ватера неодно-кратно обращались к мастером и подмастерьям с вопросом, когда бу-дут поставлены веретена. Мастерам отвечают, что у нас запаса вере-тен нет и делать их мы не можем.

Руководству фабрики нужно за-ставить цехадминистрацию найти веретена или же оплачивать про-стой веретен за счет мастеров с холодком относящихся к машинам.

Овчинников грубит.

Кладовщик ЗРК Овчинников с приезжающими торговать колхозни-ками, вместо того, чтобы заинтере-совать их в торговле, грубит.

Так, в первых числах июля, Овчин-ников угрожал колхозникам состав-лением акта на плохое качество при-везенных продуктов.

Спрашивается, интересовался ли Овчинников тем, что из доброкаче-ственных продуктов работники столо-вой ухитряются сделать никуда не-годную пищу? Составил ли Овчинни-ков хотя один акт на руководителей столовой? Нет.

Колхозник, привезший продукты низшего качества (быть может, Овчин-никову так показалось) может увез-ти обратно, а вот когда у Овчинни-кова портятся в складе продукты (кукуруза), кто будет отвечать?

На этот вопрос должна дать ответ бригада, работающая по проверке колдоговора, и самкомиссия.

Бригада печати.

Шлихтовалы не обес-печены пряжей.

На шлихтовальных машинах наб-людаются громадные простои из-за отсутствия основ, а имеющаяся пряжа имеет грубо не равномер-ную толщину, отчего по всей ос-нове идут слабины которые рез-ко отражаются на производитель-ности ткача. Кто виноват в том, что машины стоят, что пряжа не-равномерной толщины, админист-рация цеха должна ответить.

ЕЖ.

Всем секретарям ячеек ВКП(б), ячеек ВЛКСМ и пред. сменкомитетов.

В связи с истечением срока подписки на газету „Бийский Текстиль-щик“, предлагается:

Развернуть немедленно подписку с расчетом 100% охвата подпис-кой всего состава рабочих и служащих фабрики, закончив таковую не позже 23 июля.

Подписку производить сразу до конца 1932 г. Подписная цена на этот срок 1 руб. 20 коп.

Бюро парколлектива.
Бюро комсом. коллектива
Фабком.

Ответ. редактор Максимов.

Тех. редактор Шабурова.

Упол. Горлито № 421. Бийск, тип. № 4 Запсибполиграфтреста Ст. Ф. рмат 41Х60. Сда-но в печать 15 июля, под-к печати 16 июля Колич. печ. знаков 25000 З.ж. 2593 Тир. 900