

Вийский Текстильщик

1932 г. 23 августа 1932 г.

№ 24 (69)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА
ФАБКОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

Задача нового руководства — фабкома вытравить оппортунистический самотек в развертывании соцсоревнования и ударничества.

Социалистическое соревнование, являясь основным методом в деле внедрения и укрепления коллективных форм труда (производственные комунны, хозрасчетные бригады, функционалка и т. д.) является могучим рычагом в деле выполнения и перевыполнения производственной программы.

„Основной задачей в развитии социалистического соревнования является конкретное руководство и помощь каждому ударнику, каждой ударной бригаде и на этой основе — повышение качества руководства соревнованием и ударничеством со стороны профсоюзов“. (Из резолюции по отчету ВЦСПС на 9-м съезде профсоюзов).

Как выполнялись эти указания фабкомом нашей фабрики видно из того, что заключенные между бригадами договоры на соцсоревнование на 2-й квартал в достаточной мере не проверялись, никакой помощи со стороны фабкома и сменкомов бригадам и отдельным ударникам не оказано. Как результат, ни одна из 11 ударных бригад, заключивших договоры, взятые обязательства не выполнила.

С конца 2-го квартала прошло около двух месяцев, но до сих пор фабком палец о палец не ударил для того, чтобы возобновить, оживить социалистическое соревнование. Среди рабочих фабрики имеются разговоры, что „раз нам не помогают в заключении новых договоров, мы будем соревноваться по старым“. Наблюдаются случаи, когда фабрикоуправление тормозит развитие соцсоревнования невиданной минимальной суммой (50 рублей) для поездки бригады по проверке договора (пожарная команда). Сменные партиячки, партийные группы за развертывание социалистических форм труда никакой борьбы не велят.

Результатом отсутствия соцсоревнования является то, что, несмотря на объявление августа месяца — месячником штурма прорыва в промфинплане, мы не имеем ни одной бригады, которая бы выполняла план. Так бригада прядильного цеха, сухих ватеров (3-я смена), имеющая самые высокие показатели, выполнила план на 83,3 проц. Давшая наибольшие показатели бригада ткацкого цеха 2-й смены, 2-го комплекта выполнила план на 82,3 проц. Общее выполнение плана со 2-го по 18 августа выражается в 66,7 проц.

Фабкому нашей фабрики в деле развертывания соцсоревнования и удар-

ничества нужно сделать коренной перелом помня, что „социалистическое соревнование является основным методом во всей работе профсоюзов“ (9 съезд профсоюзов). Путем проведения массово-разъяснительной работы среди рабочих добиться наибольшего охвата рабочих социалистическими формами труда, организуя наряду с бригадами индивидуальное соревнование, нужно так поставить работу в развертывании соцсоревнования, чтобы каждая группа, бригада являлась звеном в цепи социалистических форм труда, чтобы все рабочие фабрики были заражены энтузиазмом, выполнить план. Партийное руководство бригады, цеха и всей фабрики должно занять авангардную роль в деле развертывания этих форм (общественный буксир, социалистические счета, сквозные бригады и т. д.)

Управление фабрики тормозит развертывание соцсоревнования.

Пожарная команда нашей фабрики имеет заключенные договоры на соцсоревнование с пожарной командой Первомайского зерносовхоза и пожарной командой стеклозавода им. Ленина.

Результат проверки выполнения договоров обеими сторонами показал, что пожарная команда текстилки по выполнению взятых по договору обязательств текстилка снизила количество пожаров на 46 проц., тогда как на зерносовхозе эта работа поставлена плохо, наблюдаются частые случаи пожаров. По проведению пожарной учебы, политобразованию текстилка также идет впереди.

По всем пунктам договора наша пожарная команда занимает первое место, но плохо одно, что с пожарной командой Стеклозавода мы никаких сношений не имеем. Требующиеся для поездки бригады на стеклозавод 50 р. денег фабрикоуправление не отпускает, несмотря на согласие директора. Благодаря головотяпству бухгалтера, не отпустившего 50 руб. денег, бригада до сих пор не выехала, проверка выполнения договора со стороны пожарной команды Стеклозавода не проведена.

Фабком и дирекция должны учесть, что отказ в отпуске 50 р. ведет к срыву соцсоревнования. Нужно заставить бухгалтерию отпустить средства.

Товарищу Ракитину нужно изменить отношение к работе.

В день выдачи зарплаты 13 августа — Ракитин ушел из фабрики до сигнала, несмотря на то, что его звала работница поправить у станка вилочку.

При работе во 2-м комплекте его жена, Ракитин большую часть рабочего времени проводил у ее станков. Уйдет к станкам жены, — говорят работницы, — присядет за валиком и разбирает основу, другие работницы вынуждены ждать, когда ему надоест сидеть (прятаться), а станки стоят. Сейчас же, когда его жена, по поста-

новлению бригады 2-го комплекта, — переведена в 3-й комплект, Ракитин приспособляется уходить к ней и туда, даже электролампочку, имеющую большее количество свечей, Ракитин перенес на станки жены.

Такое отношение к работе со стороны Ракитина никому не годится. Работницы 2-го комплекта возмущены поведением Ракитина. Для товарища Ракитина должно быть известно, что на работе все равны и сосредотачивать все внимание на станках жены, забывая о всем комплекте — это преступление.

Ударница.

„Лишь систематическая упорная работа профорганизаций по улучшению постановки учета результатов соцсоревнования и действительных успехов в выполнении промфинплана может обеспечить дальнейшее развертывание социалистического соревнования и ударничества и поднятие их на большую высоту“

(Резолюция 9-го съезда профсоюзов)

Перестроить работу счетного аппарата так, чтобы учет являлся стимулом в борьбе за ликвидацию прорыва.

Счетный аппарат дезорганизует рабочих.

ТНБ хронометрирует.

Счетный аппарат фабрики имея состав работников свыше 20 чел., своей работой явно дезорганизует рабочих. Наблюдаются случаи, когда отдельные работницы систематически недополучая зарплату, уходят с фабрики.

Так чесалы, исключительно по вине ТНБ во главе с т. Чирковой, в течение 5 месяцев получали зарплату от 30 до 40 руб. и только в августе месяце, после 5-ти месячного „хронометрирования“, выяснилось, что чесалы должны получать не 30 40 рублей, а от 60 до 90 и выше, а в

течение этих 5-ти месяцев чесалей сменился не один десяток. Неблагополучно дело с хронометражем и на банкбросах. При выработке банкбросницами от 250 до 300 килономеров, работницы ТНБ додумались установить норму в 431 килономер. Спрашивается, откуда ТНБ берет выработку. Если с потолка, так зачем в ТНБ сидят 6 чел. Благодаря их головотяпству, банкбросницам и до сего дня не знают своего плана (план не составлен), не знают норм, которые ТНБ все еще хронометрирует.

Отдел соцсоревнования „подсчитывает“...

В отделе соцсоревнования сидят 5 чел. занимающихся подсчетом выполнения плана рабочими. 5 чел. старательно выводящие проценты показателей индивидуального и бригадного выполнения плана. Если же посмотреть на итог работы, то можно сделать вывод, что эти пять человек занимаются переводом бумаги и игрой на нервах рабочих.

Июль месяц. Ткачиха Новоселова, работая на двух станках имеет показатели выполнения плана до 115 пр. ткачиха растет, радуется. А впоследствии оказалось, что выработка с двух станков подсчитывалась на один ста-

нок, вследствие чего дугие цифры. Показатели выполнения плана быстро падают (при пересчете на 2 станка), а с ними, краснея падает духом ткачиха. И ряд других подобных случаев.

Август. Ткачиха т. Елкина, выполняющая план на 4-х станках на 70 75 процентов, при вывешивании показателей за 2 декаду увидела, что она выполнила план на 95 проц., это ее изумило и обрадовало. Но когда стали рассматривать выработку по дням, то оказалось, что в одну из смен вписано 647 метров, что могут дать не 4 станка, а 12.

Счетные конторы обсчитывают рабочих.

В счетных конторах сидит масса людей, которые занимаются подсчетом выработки и зарплаты рабочих. При каждой выдаче зарплаты наблюдаются случаи, когда рабочим выдается неполный заработок лишь потому, что в самом подсчете допускаются грубейшие ошибки.

Так, работница Ковалева, работая на двух станках и выполнив план на 98 проц., получала всего 38 руб. После такого расчета со стороны конторы работница не вышла на работу. (Ковалева старая работница).

Работница Митина, проработав 17

смен получила всего 26 руб. в то время как ее средний заработок не ниже 95-100 руб. в мес. Такие случаи наблюдаются в массовом масштабе.

Браковщики „содействуют“ счетным работникам.

Браковщики в свою очередь „заработались“ до того, что не проходят смены, когда бы к ним не приходили рабочие разыскивать свою выработку. Особенно разгильдяичает браковщица Рудакова.

Добролюбов не борется за 100 % выполнение плана.

Вместо того, чтобы наладить работу счетного аппарата так, чтобы учет являлся стимулом борьбы за выполнение промфинплана как в качественном, так и в количественном отношении, старший бухгалтер т. Добролюбов поплыл по течению и, в бессилии опустив руки, восклицает: „что же я буду делать, раз меня не слушают, как я буду работать, когда нет хороших счетных работников“.

Позаботился ли тов. Добролюбов создать курсы счетных работников в нерабочее время? Нет. Об этом тов. Добролюбов забыл. Быть может тов. Добролюбов сошлется на неимение преподавателей, так он сам будет один из лучших. Нужно только взяться и через месяц-два счетных работников будет хоть завались.

В сводке, данной в газету „Вийский Текстильщик“, после перечисления всех недостатков, в итоге работы за первое полугодие, тов. Добролюбов с горечью, слушавший с пера вместе с чернилами, пишет: „К концу 3-го квартала недостача средств предполагается в 38 тысяч рублей при условии среднего процента выра-

ботки в 3-м квартале в 75 % плана“.

Эту оппортунистическую ориентацию рабочих на снижение темпов т. Добролюбов осмелился дать в газету, которую читают все рабочие, рабочие, стремящиеся к ликвидации позорного прорыва, имеющегося на фабрике.

Разве с целью дать 75%, да еще в среднем, работницы переходят на 4 станка, разве у нас нет рабочих, дающих прекрасные образцы борьбы за выполнение плана, по которым должны равняться все рабочие. Их много и этого т. Добролюбов не видит.

Нужно немедленно треугольнику фабрики потребовать от Добролюбова в кратчайший срок пересмотреть весь счетный аппарат, потребовать от т. Добролюбова организации курсов счетных работников, а не ориентировать рабочих на оппортунистические темпы, а драться за выполнение и перевыполнение как количественных, так и качественных показателей.

Бригада печати М-ов, М-н.

Комсомол должен переключиться на борьбу с прорывом.

На происходившем 7 августа заседании Бюро коллектива ВЛКСМ обсуждался вопрос о проведении МЮДа.

Вопрос на бюро поставлен не подготовленным. Как результат этого, обсуждение его происходило отвлеченно. Вынесено постановление — избрать комиссию, которой поручить разработать план проведения празднования МЮДа, и все.

По количеству наш фабричный коллектив комсомола превосходит все ячейки г. Бийска, да только ли Бийска? В коллективе насчитывается до 300 человек молодежи. Но это количество, где качество, где работа комсомола? Ее не сыщешь.

На фабрике прорыв, часть рабочих бьется над выполнением промфинплана, изыскивает новые методы работы, а комсомол в стороне. Часть комсомольцев открыто бежит с производства, часть работает как придется. За ликвидацию прорыва комсомол не борется.

Секретарем коллектива является работница фабрики т. Соломина,

Каждый комсомолец должен помнить, что без активной поддержки со стороны всего коллектива ВЛКСМ тов. Соломиной с возложенными на нее задачами не справиться. Весь комсомол должен переключиться с работы вообще на работу по борьбе с прорывом.

К предстоящему Международному Юношескому Дню, наш комсомол должен прийти сплоченным коллективом. В оставшееся до праздника время коллектив под руководством тов. Соломиной и бюро в целом должен подсчитать свои силы, проверить как они представлены, помня, что „правильная расстановка сил, большевистское маневрирование кадрами — это самая необходимая, неотъемлемая часть большевистского руководства“ (Косарев).

Нужно проверить качество состава комсомола, лучших в ряды партии, заняться вопросом продвижения на высшие квалификации и т. д. — вот какой должна быть подготовка к МЮД'у.

М.

Оживим работу ячейки МОПР.

Когда то на текстильной фабрике существовала ячейка МОПР'а, но это было когда то. В настоящее же время ни партколлектив, ни комсомольский коллектив и фаб. ом, никто не интересуется вопросом оживления мопровской работы.

Как ни позорно, но мы забываем, что за рубежом наши братья, рабочие и крестьяне, в борьбе за защиту Советского союза, за освобождение от зверской эксплуатации капиталистов, проливают кровь на баррикадах и в тюрьмах, куда их бросают капиталисты. Мы забываем, что миллионы трудящихся капиталистических стран находятся без работы, голодуют и умирают от голода, не говоря уже о

детях.

Мы находимся совершенно в другой обстановке, чем наши братья, в странах, где господствует капитал. У нас нет безработных, у нас нет кризиса, у нас нет эксплуатации. Но, имея это преимущество, мы не должны забывать и зарубежных братьев. По количественному составу рабочих, наша фабрика самая крупная в гор. Бийске. Нужно достигнуть того, чтобы и по работе ячейки МОПР'а наша фабрика была впереди.

Ни одного члена ВКП(б), комсомольца и члена профсоюза не должно быть вне рядов МОПР'а. Все на помощь борцам за мировую революцию.

Модков!

Когда же в клубе будет работа?

За последнее время в нашем фабричном клубе отсутствует всякая работа. Рабочие фабрики вынуждены в свободный день проводить как угодно, так как „условий для отдыха рабочих в клубе“ не создано.

Ни лекций, ни кино, ни радио, ни постановок в клубе нет.

В чем причина такого состояния клуба? Причина и главная причина в том, что в клубе нет работников, нет даже зав. клубом, а возглавляющая культмассовый сектор фабрика

тов. Кривоногова палец о палец не ударила для оживления клуба.

Фаб. ком. нужно немедленно серьезно заняться вопросом оживления клубной работы с тем, чтобы в клубе был отражен весь процесс производства фабрики, с тем, чтобы рабочий, приходя в клуб, имел возможность разнообразить свой отдых, а для этого нужно немного — подобрать работников, которые смогут удовлетворить запросы рабочих.

З-квв.

Комсод уснул.

Имея около 50 проц. подписки на заем „4-го, завершающего года пятилетки“, наш комсод свернулся в раковину улитки и заснул богатырским сном.

Рабочие на заем не подписываются не потому, что нет денег, а потому, что нет массовой работы. Некоторых рабочих и не спрашивали, хочет ли он подписаться на заем.

Сейчас, когда сменено руководство фабкома и укреплено партийное и профсоюзное руководство в цехе, в реализации займа необходимо произвести коренной перелом. Путем разъяснительной массовой работы со стороны профсоюзного руководства и комсомола, развернуть социальное соревнование в подписке на заем между цехами и бригадами с тем, чтобы не позже 1-го сентября иметь 100 проц. охват подпиской на заем всех рабочих фабрики.

Дизертировали с фронта борьбы за хлеб.

Среди рабочих, вышедших на помощь колхозам с. М. Угренёво, нашлись такие, которые позорно сбежали с поля. Так, Савин, поработав до обеда, наевшись и захватив с собой хлеба, позорно сбежал уведя с собой 3-9 человек других себе подобных. Колхозники Мирового Октября и рабочие текстилки клеймят позором дезертиров с фронта борьбы за хлеб.

Две сестры, работавшие в колхозе Пугачева (Трифоновы), захватив с собой по калачу хлеба, также сбежали. Таким прихвостным классовых врагов, нет места среди энтузиастов, сознательно борющихся за своевременную уборку большевистского урожая.

С-н.

24 августа все на колхозные

ПОЛ Я!

Что это, безобразие или хуже?

В начале 1932 года ЖСК при текстильной фабрике было намечено построить дачи в рабочем городке. Добились отпуска средств, нацртали план, выбрали место и как стала снег прилягивать за строительство. Выкопали канавы для закладки фундамента и... стоп, нет цемента, нет извести.

ЖСК возопила о помощи к снаббиту фабрики. Ретивые работники снаббита рады стараться. Взались за снабжение ЖСК известью и цементом.

Август месяц. Канавы выкопаны, снаббиту отсылает курьера за курьером в Новосибирск с заданием доставить известь.

Колхозы Бийского, Солтонского, Алтайского и др. районов, свободное от полевых работ время проводят за добычей извести и продажей ее в ларьках, построенных на базарной площади Бийска.

Спрашивается, какая цель снаббита ездить за известью в Новосибирск, а не брать ее у колхозников? Быть может, благодаря хорошей погоде, приятно проехаться, любуясь природой в открытое окно вагона?

Но ведь эти поездки стоят денег. Группа РКИ текстилки должна заинтересоваться этим вопросом, прямого расхищения государственных средств.

Нолков.

Кому что сделать.

Столярной мастерской.

Для изготовления гонялок нужно подбирать комелек и недопускать в гонялку сучков.

Наши столяры без разбора переводят материал на гонялки, большое количество которых не годится в работу, а сделанные очень быстро ломаются.

Нужно столярам поразумнее работать и использовать материал.

П. ов.

Ватерщикам.

У нас на всех ватерах ни один с'ем полностью недорабатывается. Катущки получают с неполной, в полкатушки, намоткой в форме бутылки. Такая намотка на катушку снижает выполнение промфинплана, срывает выработку. Такая неполная намотка на катушку и у самого ватерщика, подмастерья и с'емщика крадет из заработка по 10-12-20 рублей в месяц, а в некоторых случаях больше.

Нужно добиваться, чтобы намотка на катушку была хорошая, полная в виде боченка. Этим мы повысим процент выполнения промфинплана и увеличим свой заработок.

П.

Дать полное освещение цехов.

Из-за отсутствия достаточного количества электролампочек, освещение цехов в ночное время ни в коей мере не обеспечивает требований охраны труда и гигиены. Кроме того, у рабочих, работающих в ночное время, снижается производительность, особенно у ткачей, которые вынуждены довольствоваться одной лампочкой на два станка. Расположение лампочек также говорит о том, что охрана труда спит, световая мощность лампочек ни в коем случае не соответствует своему назначению. На ряду с понижением производительности труда, рабочие от сильного напряжения зрения портят глаза.

Несмотря на ряд постановлений рабочих отстались неуслышанными; сами рабочие также дальше разговоров не ушли, выделенная 8-го августа бригада до сих пор не проверила деятельность Снаббита.

Фабком, охрана труда, что вы сделали для устранения этого безобразия? Почему Снаббиту до сих пор плюет на постановления рабочих? Разве безвыходное положение с лампочками? Нужно кому следует, заставить Снаббиту пошевелиться и достать лампочки. Фабком должен по вернуться лицом к производству не на словах, а на деле, помня, что лозунг „Лицом к производству требует самого внимательного, самого заботливого отношения профорганизации к рабочему, к его конк-

ретным нуждам, потребностям, запросам“ (9 й с'езд профсоюзов).

Лампочки должны быть изысканы. Если нет возможности получения их вне фабрики, нужно мобилизовать внутренние ресурсы: клуб, контора, квартиры и т. д., особенно обратить внимание на обслуживание электроосвещением самих работников Снаббита.

Бригада рабочих.

Столяра „на хозрасчете“.

В сарае столярного цеха по халатности цехадминистрации, Барбаша и Кольчука сгнила красная и желтая краски.

Рабочие из цехов фабрики неоднократно указывали на эту бесхозяйственность администрации, но до сих пор мер никаких не предпринято.

Необходимо кому следует заинтересоваться как проведен хозрасчет в столярной мастерской и с кем они заключили договор на соевнование по порче материалов.

К-н.

Винювник должен отвечать материально.

В ночь с 19 на 20-е августа в 3-й смене и 3 комплекте при перезаправке основы, вынутое из батына бердо, было брошено на пол и валилось до тех пор, пока его не сломали.

Винювник в халатном отношении к подсобным материалам, доведший к поломке берда, должен ответить материально. Цехадминистрация, учти.

Ответ. редактор Максимов.