

Бейский ТКАТЕЛЬЩИК

1932 г. 29 Сентября 1932 г.

№ 27 (72)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА
ФАБКОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

Добиться перелома

Вторая декада сентября не дала сдвига в выполнении производственной программы. Часть отделов даже снизили выработку, по сравнению с первой декадой. Сухие ватера выполнили план на 77 проц. (в 1-ю декаду 78 проц.) Только мокрые ватера повысили выработку с 58 до 72 проц. Ткацкий цех выполнил план на 74 процента.

Огромные простои оборудования тянут выработку вниз. Какими причинами вызваны простои? По мокрым ватерам большая доля простоев падает на недостаток рабочей силы (12 тыс. в/ч) и из-за рогулек 11 тыс. веретено-часов из общего числа простоев 33 тыс. веретено-часов. В ткацком цехе основная масса простоев приходится из-за недостатка основы и недооборудования.

С простоями не ведется решительной борьбы. Если в ткацком цехе остановится 3-4 10 станков цехадминистрация посетует, пожалуется и на этом успокоится. В прядильном цехе рогульки создают целую проблему. Рогульки по милости мехмастерской ежедневно ломаются или же сделают такие, что нельзя на них работать.

Массовые производственные неполадки при отсутствии с ними борьбы со стороны администрации, партийных ячеек, профкомов вызывают падение трудовой дисциплины. Прогулы за 2-ю декаду возросли с 64 до 72. Прогульщикам не дается общественного отпора. Прогуливают по 5-8 дней в месяц, считая это в порядке вещей.

Плохая организация труда, приводящая к снижению зарплаты, вызывает текучесть рабочей силы. И вместо борьбы с текучестью путем улучшения организации производства, цехадминистрация при всяком возможном случае относит невыполнение плана к недостаткам квалифицированной рабочей силы.

Нужно сделать крутой перелом и перелом этот должен пойти по линии беспощадного преодоления оппортунистических ссылок на объективные причины, по линии действительной борьбы с простоями, текучестью, прогулами, за лучшую организацию труда, за укрепление трудовой дисциплины. Развертыванием массовой работы нужно добиться общей настроенности и решимости всего рабочего коллектива фабрики, по большевистски выполнить обязательства, взятые нами перед трудящимися Бейского района по письму Ленинградских рабочих.

Идет впереди.

Лучшие ударники на ватерах сухого и мокрого прядения, давшие за 20 дней сентября высшие показатели: Козлова М. выполнила план на 114 проц., Иванова П. — 120 проц. Мушкарева — 113 проц. Гушин — 103 проц.

Не отстают от старых ватерщиков и молодые работницы Данилова М., давшая выработку на 107 проц. и плану и Файзулина на 108 проц.

Ватерщики, равняйтесь по передовым!

Фабком должен немедленно заняться регулированием заработной платы

Лучшей организацией труда администрация обязана создать все условия для выполнения норм.

Покончить с безобразиями в вопросах заработной платы.

На фабрике огромная текучесть рабочей силы. Ежемесячно уходит до сотни рабочих и столько же принимается. Важнейшая причина текучести в безобразной организации заработной платы. По существу постановка дела такова, что ведущие группы рабочих поставлены в такие условия, что их заработная плата падает ниже остальных рабочих. Налицо «левацкая» уравниловка. Сейчас зарплата ватерщиков м/п. сравнялась с ленточницами, початочницами и др. профессиями. За август месяц только 11 ватерщиков получили зарплату от 50 до 60 рублей, остальные ниже.

В чем причина падения заработной платы?

В безобразной организации труда, в систематическом несоблюдении организационно-технических условий, которые были положены в основу при установлении норм и расценок. Не дает этих условий администрация и в ткацком и прядильном цехах. В ткацком вошло в привычку предоставлять гнилую, рваную основу, сырые погонялки, оставлять станки без вилочек, останавливать станки из-за множества других производственных неполадок.

На мокрых ватерах коэффициент полезного действия машин одними рогулками и шнуром снизили с 74 до 59 проц. Простои м/ватеров за 2-ю декаду сентября только из-за рогулек достигли 11 тыс. веретено-часов. И так в ряде других отделов.

Насколько цехадминистрация заботится о соблюдении организационно-технических условий, обеспечивающих выполнение норм, характеризует заявление зав. прядильного цеха Драничина:

— Не надо нам никаких ТНБ, мы сами установим нормы в 15 минут.

В довершение всего недопустимо безобразная постановка учета выработки и расчетов счетным аппаратом приводящая к возмутительным обсе-

Проверить нормы на развивальных.

На развивальных машинах ТНБ давно обязав просмотреть нормы выработки, но это обещание осталось на словах. По перемотке мокрой пряжи большинство развивалок не выполняют план.

Нормы были установлены при других условиях работы. Раньше с-е-м-а приносили весом в 30 килограмм и более, сейчас вес с-е-м-ов колеблется между 20-25 кил. и даже ниже. В среднем развивалки зарабатывают 30-35 руб. по плану зарплата должна быть 50-55 руб. Благодаря чему на развивальных большая текучесть, так в 3-ей хозрасчетной бригаде после ремонта осталось только 2 работницы, остальные ушли.

Необходимо на развивальных упорядочить вопрос с нормами и расценками.

Ускове.

«Выходит далее, что нельзя дальше терпеть текучесть рабочей силы в промышленности. Чтобы избавиться от этого зла, надо организовать зарплату по новому и сделать состав рабочих на предприятиях более или менее постоянным» (Сталин)

там рабочих. Обсчеты наблюдаются систематически из месяца в месяц и в бумажных дебрях расчетных контор нельзя докопаться до истины. Все это вместе взятое нервирует рабочих, порождает недовольство, а отсюда текучесть.

Занимается ли кто регулированием вопросов зарплаты?

Нет. Зарплата — беспризорный участок на фабрике. ОЭТ и ТНБ только при составлении годовых планов хронометрируют, подсчитывают, устанавливают нормы, расценки и... забывают о зарплате, нормировании до следующего плана. Как соблюдаются условия, при которых даны нормы, нормальны ли условия труда, это ОЭТ меньше всего интересует. Не улучшилось дело и с организацией цеховых ТНБ. А ведь одним из главных условий правильного построения зарплаты является техническое нормирование.

Занимается ли профсоюзная организация вопросами зарплаты?

Председатель профкома прядильного цеха т. Морозова прямо заявила:

— Нет, зарплатой я не занимаюсь. Не проявляет решительной настойчивости регулирование заработной

платы и фабком. А ведь «Для профсоюзов в шести указаниях тов. Сталина главнейшими, решающими являются вопросы зарплаты и нормирования труда, охраны труда, снабжения и жилища. Именно отсюда должны профсоюзы «итти» к производственным вопросам» (Каганович).

Положение с заработной платой и нормированием труда на фабрике требует немедленного вмешательства организаций. В первую очередь за это должна взяться профсоюзная организация и заниматься вопросами зарплатой систематически. Цеховые профкомы должны быть проинструктированы фабкомом по этим вопросам и через регулирование зарплаты итти к разрешению производственных вопросов, принимая меры к устранению производственных неполадок.

Нужно немедленно провести нормирование труда и проверку организационно-технических условий работы на мокрых ватерах, развивальных и др. машинах. Потребовать от администрации, чтобы она выполнила их. ОЭТ и ТНБ должны работать оперативно, своевременно предупреждать и принимать меры к устранению нарушений нормальных условий труда. Наконец надо покончить с безобразиями счетного аппарата.

П. Ч.

На мокрых ватерах не создано условий для выполнения норм.

Организационно-технические условия, которые сейчас созданы на мокрых ватерах, не обеспечивают выполнения производственной программы этим отделом.

Если снятие и заправка с-е-мов в январе этого года длилась около 4-х минут, то сейчас она поднялась до 11 минут. Простои веретен из-за обрыва пряжи и ровницы возросли с 9 до 12 проц. Больше чем в 2 раза возросли простои из-за обрыва пулек и смены валиков.

Особенно большие простои вызывают поломка и недостаток рогулек и обрыв шнура с 0,255 до 0,922%, т.е. в 3-4 раза больше. Это снижает коэффициент полезного действия ватеров с 76,4 до 59,7%. В общей сложности приводит к снижению производительности труда на 22%.

Если к этому добавить целый ряд других производственных неполадок на ватерах, то создается полная картина нарушения организационно-технических условий, которые цехадминистрация обязана была представлять рабочим в ответ на их обязательство выполнять нормы.

Зарплата ватерщиков падает потому, что не даны условия, обеспечивающие выполнение норм. Администрация и профком жалуются на текучесть, а по-настоящему, по-большевистски не борются с текучестью предоставлением лучших условий труда.

Мокрым ватерам должны быть предоставлены лучшие условия труда. За это дело в первую очередь должен взяться профком прядильного цеха, потребовав от администрации категорического выполнения организационно-технических условий.

Немедленно пресечь издевательства над рабочими в подсчетах зарплаты.

Расчетная контора ткацкого цеха систематически обсчитывает рабочих. При поверхностной проверке обнаружено 26 человек неправильно рассчитанных. Обсчитывалась 8-11-17 руб.

Так, ткачу на брезенте т. Максиму выдали 74 руб. вместо 81 руб. Новоселовой 53 р. вместо 71, Ткачихе Митиной М. не додали 14 р. 20 к. а Яковлевой 8-88 к. и так ряду других работниц. Когда стали подсчитывать в 3-й раз, то получились новые данные. Какие правильные цифры не знают ни счетные работницы, ни ОЭТ

В расчетных конторах царит полный хаос. До сих пор не выработаны единые методы подсчета выработки и расценок. В цеховой конторе получают одни цифры, в отделе соцсоревнования другие. В лицевых счетах не отражается на скольких станках работала ткачиха, на какой пряже и ряд других данных.

Издевательства над рабочими в вопросах зарплаты нужно немедленно пресечь. В это дело необходимо вмешаться фабкому и группе содействия РКИ.

Усилить массовую работу по вербовке в партшколы

Подготовка к партийной учебе проходит неудовлетворительно.

Ячейки приступили к реализации своих решений по марксистско-ленинскому воспитанию. Сейчас проходит разъяснительная работа и вербовка в партийные школы.

Но до сих пор работа эта проходит слабо. Выделенные коммунисты не ведут повседневной работы. Еще много коммунистов не втянуты в школы. В партийной ячейке ткацкого цеха в школу записалось 34 человека, в прядильной 37. Этого совершенно недостаточно, нужно всех коммунистов охватить учебой.

Совершенно неудовлетворительно проходит разъяснительная работа среди беспартийных по втягиванию лучших ударников в партшколы. В прядильной ячейке из 37 записав-

шихся нет ни одного беспартийного. А ведь решением партсобраний от 8/IX ячейки обязались втянуть в школы не менее 50 проц. к составу ячейки беспартийных. Только во 2-ой смене ткацкой т. Смаркаловым завербовано в кандидатскую школу 6 человек беспартийных. Никакой работы по марксистско-ленинской учебе не проводят по сих пор ячейки машинного отдела и дворового цеха.

Свои решения ячейки должны выполнить без оттяжки. Нужно привлечь к работе партийные группы, проводить беседы в бригадах о значении м. л. воспитания. Всю подготовительную работу закончить не позднее 1 октября.

Какие партшколы будут организованы на зимний период.

На зимний период 1932-33 года у нас на фабрике развертываются следующие школы партийного просвещения:

Вечерняя совпартшкола (ВСПШ) для актива партийных ячеек, имеющих политическую подготовку в объеме нач. партшколы, умеющих грамотно читать и писать.

Начальная партийная школа для молодых членов партии и беспартийных рабочих, имеющих небольшую политическую подготовку.

ГОТОВИТЬ ВАТЕРЩИКОВ В САМОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.

Администрация прядильного цеха причинами невыполнения плана обычно выставляет недостаток квалифицированных рабочих, особенно ватерщиков. Когда же им предлагают ватерщиков, отказываются: — Не надо, все ватера заняты.

На мокрых ватерах работают на заправке 6 фабзаучников. Учились 2 года, проработали уже 4 месяца, вполне можно поставить на ватера, оказав им помощь в течение 2-х-3-х недель. Однако, зав. цехом Драницин, несмотря на распоряжение директора, определить точно квалификацию и поставить на ватера тянет с этим делом. А среди этих фабзаучников есть тенденции уйти с производства, т. к. их не продвигают.

Администрации прядильного нечего надеяться, что ватерщики явятся сами собой, а их нужно ковать в самом производстве из лучших заправщиков.

Кандидатские школы — для кандидатов партии беспартийных рабочих, не имеющих политической подготовки.

Кружки текущей политики. Запись в школы производится по партийным ячейкам в прядильном цехе: Габовым, Чибизовой и Глазуновой, в ткацком Смаркаловым, Мешковой и Влкийнкой.

За всеми справками и советами обращайтесь в партийные ячейки и в бюро партколлектива к т. Чайковскому.

Ремонт ватеров проводится скверно.

В выходные дни ремонтируют мокрые ватера, затрачивают средства, а толку нет.

Производственное совещание предложило на планках сделать новые шпеньки. Шпеньки сменили, но не укрепили как следует. Планки продолжают слетать и падать.

Резьба, шурупы, придерживающий веретена стерлась, веретена отвертываются и вылетают из втулок. Были предложения поставить новые шурупы, но до сих пор не сделано. Ватер № 6 недавно выпущен из ремонта, но на нем не оказалось стоек и прилонов, обещались сделать в 3-х дневный срок, но до сих пор не сделали. Нехватает осей, дали только 25, нужно минимум 100. С ремонтом мокрых ватеров не было получено. Дирекции ф-ки нужно создать ответственность за ремонт и улучшить его качество.

Рабочий.

Труд текстильщиков в капиталистических странах

КИТАЙ

Дети работают наряду со взрослыми.

Большинство текстильных фабрик работают в две смены по 12 часов: с 6-ти часов утра и до 6 часов вечера и с 6-ти ч. вечера и до 6-ти часов утра.

По 12 часов работают не только взрослые, но и дети. Как и взрослые они должны работать полную смену, независимо от того дневная она или ночная. По закону детям разрешается работать на фабриках с 12 лет. Фактически они работают с 6-9 лет.

Положение китайской работницы (а 80 проц. рабочих китайских текстильных фабрик — женщины) чрезвычайно тяжелое, фактически она работает круглый год без отдыха. По данным одного обследования из 9,292

текстильщиц Тяньцзиня — 2,296 в течение года не имели ни одного дня отдыха. 1170 отдыхали раз в две недели. Остальные должны рассчитывать на случаи поломки, ремонта, чистки машины и пр.

На большинстве текстильных ф-к беременные работницы работают наравне с остальными — до самых родов. Поэтому нередки случаи, когда работница родит во время работы. Так как ясель при фабриках нет, матери берут детей с собой на работу. На многих фабриках, особенно шелкопрядильных, грудные дети лежат в корзинах возле работающих матерей или же привязаны у них за спиной. Так работают китайские текстильщицы

Уголок рационализации

Можно ли обойтись без сушки мокрой пряжи? Вниманию рабочих ткацкого цеха.

В октябре 1930 года по предложению бывшего технорука Гускина было проведено следующее мероприятие. Существующий до этого порядок сушки всей мокрой пряжи на сушильной машине был сокращен и была введена подача мокрой пряжи на развивальные машины и сновка ее в сыром виде на сновальных машинах. Такой порядок существует до настоящего времени.

Отдел рационализации считает подачу мокрой пряжи на развивальные нецелесообразным по следующим причинам:

Мокрая пряжа гниет на сновальных катушках, производительность развивалок и сновалей понижается, быстро портятся рядки на сновальных машинах, отсыривают и быстро выходят из употребления утяжеленные мокрой пряжей сновальные катушки, при увеличенной влажности пряжи замедляется просушка шлихтовальных основ, отчего снажается производительность на шлихтовках и увеличивается расход пара на них, основа на ткацких валиках (навоях) загнивает, отчего увеличивается обрывность на станках и в целом снижается выработка ткацкого цеха.

Не желая обходить мнения рабочих, отдел рационализации просит старых работников — ткачей, развива-

лок, сновалей, шлихтовалов, ткацких мастеров и подмастерьев дать свои соображения за или против применения мокрой пряжи в ткацком цехе (без ее просушки на сушилке). Соображения необходимо иметь в письменном виде. Все замечания принимаются т. т. Потеревым и Потаповым. Можно их направлять в отдел рационализации через Суханкину, Бояндинову, В. Рогожникову и Шаварину.

Отдел рационализации ждет от рабочих и работниц их ценного и авторитетного мнения по данному вопросу.

Отдел рационализации.

Работайте полные тазы

У нас на кардах и ленточных машинах обрывают ленту прежде, чем наработался полный таз. Это ведет к тому, что ленточницам часто приходится заправлять ленту, а в месте соединения старого конца с новым образуются шишки. В результате затрудняется работа ленточницы, а в ленте, ровнице и пряже получается много шишек, которые снижают выработку на всей фабрике.

Нужно с кард и ленточных убирать только полные тазы, ни в коем случае не допускать наработки неполных тазов и частого обрывания ленты.

Мастера соревнуются.

Вызываю на социалистическое соревнование мастера 1-ой смены прядильного цеха т. Пахтусова А. На 100 проц. выполнение плана в смене. Предоставлять в ткацкий цех пряжу без зарывов, присучек, сукрутины и нахлесток.

Изжить начинки на мокрых и сухих ватерах. Ликвидировать обезличку в машинах.

Мастер 1-ой смены ткацкого цеха — Мурзина.

С своей стороны выдвигаю следующие пункты:

Подавать на ватера чистые катушки, не оставляя на них пряжи.

Не путать пряжу сухую и мокрую, а также и номерность пряжи.

Направлять машины самостоятельно, не ожидая монтера или слесаря.

Быстро проводить в жизнь предложения производственных совещаний. Посещать школу без прогулов.

Мастер 1-й смены прядильного цеха: Пахтусов.

Сгноили 71 метр основы.

В ткацком цехе во 2-ой смене сноваль Соболев М. насновал 71 метр пряжи. Валик с этой основой пролежал целую пятидневку, пряжа изопрела. Когда заправили валик на шлихтовку, то невозможно было работать прелую пряжу.

Пряжу сгноили по вине цехадминистрации, которую нужно привлечь за эту халатность к ответственности.

Предупредить простои веретен

На исходе олово для пайки рогулек и нет подходящей проволоки для барашков. В прошлом это приводило к массовому простоя веретен. Чтобы избежать простоев снабдыву нужно немедленно озаботиться приобретением проволоки и олова.

В механической нет

трудоустройства.

Наша фабрика находится в прорыве и в значительной мере вина за него ложится на механическую мастерскую. Заказы цехов мастерская не выполняет в срок.

В механической слаба производственная дисциплина. Некоторые рабочие кончают работу за час раньше. Так, 14 сентября слесаря кончили работу в 20 минут десятого, а 15-го еще 9 не гудело слесаря — Федоров А. Рябинкин А., Епифанов П. Замитгулов уже мыли руки. Не отстают от них и предцехкомитет Раут, который иногда бросает работу за 30-40 минут раньше.

Никакой борьбы за укрепление трудовой дисциплины в механической не ведется. ФЗК меньше всего заботится о разворачивании массовой работы в мастерской.

Такое положение не может быть терпимо. Механический цех несет большую ответственность за ремонт машин.

Случайный.

Выработала больше получила меньше.

Почему ватерщица Мушкарева при выполнении плана в июле на 99 проц. получила зарплату 81 руб., а в августе за 102 проц. — только 72 р.

Объявление

Производятся набор слушателей 6-ти месячные курсы РОККА младших медсестер при амбулатории стильной фабрики.

Заявления с документами принимает врач Старцева, Попов и дежурный фельдшер.

Возраст от 16 лет до 40.

Подготовка не ниже 4-х групп.

Начало занятий 5-го октября.

Врид. отв. ред. П. Чайковский
тех. ред.