

Рабочие машинно-котельного цеха требуют от администрации и фабкома объяснения, почему им до сих пор не выдана спецодежда.

Изжитие брака, прогулов, простоев оборудования и халатности---

вот задачи, стоящие перед нами в деле ликвидации прорыва.

С повышением зарплаты рабочие и ИТР должны биться за повышение производительности труда.

Учитывая важность задач, стоящих перед текстильной промышленностью, в деле обеспечения трудящихся товарами ширпотреба и низкую, по сравнению с другими отраслями промыш-

ленности, зарплату текстильщиков ЦК партии и правительство на повышение зарплаты в 4-м квартале 32 года решили отпустить 25 миллионов рублей.

Повышение зарплаты по льняной промышленности должно идти в следующем порядке:

Подмастерье ткацкого цеха	5 р. 35 к.	получают	8 р.	в день.
— прядильного цеха —	5 р. 05 к.	—	7 р.	—
— чесального цеха —	4 р. 66 к.	—	6—50 к.	—
Шлихтовалы	3 р. 66 к.	—	4—50	—
Браковщики	3 р. 65 к.	—	5 р.	—
Сортировщики	4 р. 65 к.	—	6 р.	—
Ватерщики на 2-х сторонах	3 р. 76 к.	—	4—60	—
Моталки	2 р. 18 к.	—	3 р.	—
Ткачи	3 р. 04 к.	—	4—50	—
Токаря 10-12 разрядов	3 р. 40 к.	—	6 р.	—
Слесаря 10 12 —	3 р. 40 к.	—	6 р.	—

Наряду с повышением зарплаты перед льняной промышленностью поставлен вопрос об увеличении выпуска мешковины на 35 проц.

С первой задачей, поставленной партией и правительством, (увеличение зарплат) справиться легко. Рабочие нашей фабрики уже получили аванс, исходя из повышенных ставок, при получении точного тарифного справочника в ноябре будет произведен подсчет.

Но ведь повышением зарплат вопрос еще не решается. Нужно не только просто повысить зарплату, нужно и необходимо другое — добиться повышения производительности труда. С этой задачей, пожалуй, больше

работы будет. Производительность труда в октябре дана всего 67,6 проц. (мокрые ватера) и 78,6 проц. (ткачи). Это говорит за то, что серьезно над этим вопросом ни фабрикоуправление, ни фабком не задумались.

Меры, принятые партией и правительством по повышению зарплаты рабочим и ИТР текстильной промышленности, мы должны рассматривать не только как мероприятие по улучшению материального состояния рабочих, но и как стимул к повышению производительности труда, стимул к большому выпуску товаров ширпотреба.

Максимов.

СВОДКА

О выполнении промфинплана по цехам фабрики за последнюю декаду октября и за первую декаду ноября.

Выполнение плана по прядильному цеху: сухие ватера выполнили план за последнюю декаду октября — 69,5 проц., дав производительность на веретено-час — 75 проц. За первую декаду ноября план выполнен на 73,7 проц. при производительности 76,5 проц. Мокрые ватера в последнюю декаду октября выполнение плана 67,9% при производительности на веретено-час — 68,8 проц., в первой декаде ноября план выполнен на 73,6 проц. при производительности 67,1 проц.

Выполнение плана ткацким цехом: в последнюю декаду октября план выполнен на 65,3 проц., при производительности на станко-час — в 78,3 проц., а за первую декаду ноября план выполнен на 52,9 проц., при производительности на 60,9 проц.

Причины резкого снижения показателей выполнения плана ткацким цехом кроются в том, что в первой декаде ноября увеличилось количество сухих основ, что ведет к снижению производительности, расстановка курсантов на станки для работы самостоятельно, так же не могла не отразиться на производительности, прогулы, увеличившиеся с 9 в последней декаде октября до 20 в первой декаде ноября говорят об отсутствии

должной борьбы за укрепление трудовой дисциплины со стороны цеховых организаций и цехадминистрации.

Выполнение плана за 13-е ноября дает еще более позорные показатели — 51 проц. и только за 14 ноября имеется некоторое повышение — 54 проц. и это несмотря на то, что в ткацком цехе бригады находятся на хозрасчете.

Эти показатели выполнения плана говорят не только об отсутствии нужного состава квалифицированной рабочей силы, но главным образом о том, что как со стороны рабочих, так и со стороны ИТР еще не наблюдается конкретной борьбы за выполнение договорных обязательств.

Ко всем организациям фабрики.

В целях поддержания действительности рабочих писем и заметок, помещенных в „Вийском текстильщике“, редакция газеты просит все организации и отдельных работников цехов и отделов, которых касаются письма, немедленно давать сведения в редакцию о принятых мерах по затронутому газетой вопросу.

Редактор.

Техпроп нуждается в помощи.

Застывшая работа техпропаганды в третьем квартале, в четвертом квартале имеет некоторые достижения. Организована инициативная группа ЗОТ из 7 чел., которая работает над вербовкой членов, собирает членские взносы и распространяет журнал „За овладение техникой“ на 1933 год.

Имеются достижения в деле работы по повышению квалификации малоквалифицированных работников непосредственно у станков и машин. Например: три работницы, над повышением квалификации которых проработала 20 часов т. Шилова, повысили выработку в среднем на 5 проц. Прикрепленные к Коровину М. после 10 часовой учебы повысили выработку на 4 проц., прикрепленные к Першиной А. после 20 часовой учебы повысили выработку на 3 проц. и т. д.

Лучшие работницы, работающие над повышением квалификации других, являются следующие товарищи: ударницы ткачихи: Александрова, Максимова, Козлова и прядильный цех: ватерщик — Федюнин Н., который прикладывает все силы, все знания для передачи опыта малоквалифицированным рабочим.

Но, наряду с достижениями в работе техпропаганды, имеются и недостатки, выражающиеся в отсутствии помощи как со стороны рабочих, так и со стороны руководящих организаций: фабкома, ИТС и дирекции.

Тогда как часть ударников сознательно отнеслась к работе по повышению квалификации рабочих, то другая часть как то, Мушкарева М., Голубев и Смирнова категорически отказываются оказать практическую помощь в деле передачи опыта своей работы другим рабочим и работницам.

Планом техпропа намечена в 4 квартале организация всевозможных кружков: слесарей, токарей, кочегаров, и т. д. Отпущены на это средства. Но когда столкнулись с вопросом необходимости приступить к работе слесарного кружка, в который записалось 40 человек (кружок рассчитан на 60 чел.), то оказалось, что нет инструмента и никто не думал о составлении программы. Для приобретения инструмента требуется дополнительно 500 р., об отпуске которых директор и говорить не хочет.

Если в ближайшее время фабком не поможет в деле организации ЗОТ и кружков, ИТС не примет практического участия в деле курсов и кружковых мероприятий техпропа, дирекция не пойдет на помощь продвижению техники в массы, — вся работа, сделанная и начатая останется делом бумажным и неоправдавшим себя.

Техпроп нуждается в помощи. Рабочие, фабком, ИТС и дирекция должны оказать эту помощь.

Габов.

Отзыв на статью отдела рационализации, помещенную в газете „Вийский текстильщик“ за 8-27 от 29 сентября 1932 года.

На мой взгляд предложение бывшего технорука Гускина разматывания мокрой пряжи на развивальных машинах и сновальных нецелесообразно, так как не дает экономического эффекта.

Во-первых, быстро портится оборудование на сновальных машинах: рядки, прутки и пластинки,

Во-вторых, быстрая изнашиваемость катушек и увеличение угара.

В-третьих, с начала введения и до сего времени происходит гниение пряжи, а также содержание лишней рабочей силы для чистки катушек и разборки угаров.

В четвертых, на шлихтовальной машине не можем придумать способ для того, чтобы в ткацкий цех дать хорошего качества основы, что влечет к невыполнению промфинплана и до сего времени не поддается точному учету поступления пряжи из прядильного цеха в ткацкий.

Шаварин.

Вступайте в ячейки изобретателей.

Бризом фабрики проводится работа по организации ячеек изобретателей, цель которых давать предложения коллективно и индивидуально.

Намечено организовать 3 ячейки: одну в ФЗУ, одну в прядильном, одну в ткацком цехах. Внутри ячейки избирается бюро, которое следит за продвижением и выполнением рабочих предложений.

Для повышения технических знаний членов ячеек организуются кружки с введением дисциплин: математики, черчения, механики, изучения производства и др. (по желанию кружковцев).

БРИЗ просит всех рабочих и служащих, ранее бывших в ячейке изобретателей, оказать практическую помощь ячейкам, в деле организации и работы, давая свои предложения, направленные на усовершенствование работающих машин и станков фабрики

РИЗ.

Прогульщики наказаны.

Вместо того, чтобы занять авангардную роль в деле выполнения промфинплана, некоторые комсомольцы, систематически не выполняя план, нарушают производственную дисциплину, делают прогулы.

Таковыми комсомольцами являются Суриков и Еременко, сделавшие прогул 9-го ноября.

10-го ноября эти прогульщики обсуждались на собрании ткацкой цех-ячейки. За прогулы, за непосещение школы и за неуплату членских взносов Суриков и Еременко получили выговор с предупреждением. Кроме того, собрание постановило: просить цехадминистрацию ткацкого цеха Сурикова и Еременко снять со станков и послать запасными.

Это постановление комсомольского собрания должно послужить уроком для других. Каждый комсомолец должен помнить, что его дело быть передовиком как в цехе, так и в школе. Комсомол нашей фабрики должен быть в авангарде беспартийной молодежи и старых рабочих.

С-на.

За овладение военной техникой.

Овладевая техникой работы на станке и машине, овладевая техникой управления производством, отделом, агрегатом, каждый рабочий, ИТР и служащий должен помнить, что мы находимся в стране, где не существует гнета эксплуататоров, помещиков и капиталистов, в стране, которая находится в окружении этих изгнанных нами помещиков и капиталистов, которые, находясь под крылом ненавидящих нас капиталистов всей стран, готовы в каждую минуту нарушить наше мирное строительство социализма, напасть на нас.

Для того, чтобы быть готовым к отражению этих возможных нападений на СССР со стороны наших заклятых врагов—капиталистов, каждый рабочий, ИТР и служащий должен быть членом ОСО и активно изучать военное дело.

В настоящее время у нас на фабрике насчитывается свыше 600 человек членов ОСО, что конечно, недостаточно. Быть членом ОСО и изучать технику военного дела должен каждый трудящийся.

При фабрике организуется две ячейки: одна в прядильном и другая в ткацком цехах. Кроме того, организуется ячейка ОСО при столовой и общефабричный военный кружок с охватом рабочих, призывного возраста 1911 и 1912 годов. Рабочие и работницы, вступайте в кружки и ячейки! Изучением военного дела укрепим мощь СССР!

Шмуратов.

Работа МОПР'а до сих пор не развернута.

Коллектив рабочих нашей фабрики составляет около полуторатысяч человек, из которых 1099 членов союза. Около 50 процентов рабочих коммунисты и 30 проц. комсомольцы. Но спросить у председателей цехкомитетов и у секретарей партийных и комсомольских ячеек, сколько у них имеется членов МОПР'а, никто из них точного ответа дать не сможет.

Забыли мы о борцах-революционерах, которые тысячами томятся в тюрьмах фашистов Европы, забыли, что наши братья за границей находятся в безжалостной эксплуатации помещиков и капиталистов, забыли, что 140 млн. таких-же, как и мы, трудящихся влечат полуголодное существование.

Мы, находясь в свободной стране, строя социалистическое общество, воспитываясь в марксистско-ленинском духе, ни на минуту не должны забывать зарубежных братьев. Через активное участие в МОПР'е мы должны крепить международную смычку с пролетариями всех стран. *К. Е.*

От редакции: О том, что мопровские организации у нас на фабрике не работают и о том, что партийные, комсомольские и профсоюзные организации никакой работы не ведут, газета уже отмечала (см. „Бийский Текстильщик“ № 24 от 23-го августа).

Вторично в „Бийском Текстильщике“ в № 29, от 28 октября помещена заметка комсомольца Попова, в которой т. Попов призывает всех комсомольцев отчислить в пользу МОПР'а еднодневный заработок.

Ответ на эту заметку—все то же робкое молчание.

Редакция газ. „Бийский Текстильщик“ надеется, что на этот раз все организации фабрики (партийная, комсомольская и профессиональная) возьмутся серьезно за оживление работы ячеек МОПР'а.

Задание по проведению подписки на заем „4-го завершающего года пятилетки“ должно быть выполнено.

Подписываюсь и вызываю.

Я, Веселов Михаил, осознав необходимость оказания помощи нашему социалистическому государству в деле скорейшего построения бесклассового общества, подписываюсь на заем „четвертого, завершающего года пятилетки“ на 200 руб., получая зарплату 160 руб. в месяц.

Вызываю последовать моему примеру рабочих механического цеха: Беззубова, Моргачева, Замигулова, Сляй-

мана, Коровина Н., Емельянова, Хренова, Иванова П. и Ермилова П.

Надеюсь, что вызванные мною товарищи учтут, что подпиской на заем мы бьем по рукам всех нутиков и малозеров, пытающихся затормозить наше социалистическое строительство, что каждый лишний рубль в руках нашего государства является кирпичом в крепости строящегося бесклассового общества.

Назарова не хочет повышать квалификацию

В 1-й смене на ватере мокрого прядения № 8, на 1-й сторонке работает ватерщица Назарова, которая ухитряется растеривать рогульки и приклоны, так что заступающая после нее ватерщица вынуждена отрываться от работы за тем, чтобы размять рогульки и приклоны.

Для повышения квалификации Назаровой техпроп прикрепил меня. Когда я пришла к Назаровой, то она меня тругала, а также того, кто меня к ней прикрепил.

Назарова кандидат ВКП(б). Я прошу партгруппу мокрых ватеров обсудить отношение Назаровой к производству. В свою очередь прошу техпроп прикрепить меня к работницам, которые желают повышать свою квалификацию. Я со своей стороны заявляю, что постараюсь передать все свои производственные навыки тем работницам, к которым меня прикрепят.

Чибизова А.

Германские текстили отвечают волной забастовок на чрезвычайный декрет правительства.

15 сентября вошел в силу 6-й чрезвычайный декрет правительства Папена—Шлейхена, развязывающий руки германскому капиталу для дальнейшего грабежа зарплаты германских рабочих всех отраслей промышленности, а в частности—текстилей.

Опираясь на грабительский декрет, предприниматели на отдельных текстильных фабриках проводят снижения под предлогом дополнительного набора новых рабочих.

На большинстве текстильных предприятий рабочие отвечают забастовками или приостановкой работы. В крупнейших текстильных районах—в Саксонии, (где работают 230.000 текстильщиков и сконцентрировано 38 проц. всех текстильных предприятий; Силезии—занято 21.000 текстилей, Вестфалии (сосредот. 21 проц. всех текстильных фабрик) бастуют рабочие хлопчатобумажных, шерстяных, джутовых ф. к.

Там, где текстили выступают сплоченно и под руководством революционных профорганизаций, предприниматели вынуждены отказаться от снижения.

За последнюю неделю сентября в первые дни октября более 16 текстильных стачек (в различных районах) закончились победой текстилей. Волна стачек расширяется. В одном только Хемнице бастуют 1200 рабочих.

Обеспокоенная ростом стачечного движения германская буржуазия подготавливает почву для объявления незаконными всех стачек против снижения, диктуемых чрезвычайным декретом.

Реформистский „Немецкий союз текстильщиков“ поддерживает грабительский декрет фашистского правительства. Реформисты стремятся внести раскол в ряды рабочих-текстильщиков, восстанавливая членов своего союза против членов РПО, неорганизованных и безработных, как это было на текстильной ф. к. Герци в Хемнице и ряде других.

Они стараются предотвратить стач-

ки под тем или иным предлогом. На красивых ИЛЭ в Саксонии они предложили даже подождать бастовать „пока не будет выяснено“ можно ли бастовать против снижения зарплаты на основе чрезвычайного декрета.

Мотивировали тем, что среди экспертов—юристов всегерманского объединения реформистских союзов (АДГВ) существуют по этому вопросу два противоположных мнения. Однако, эти маневры там, где крепко влияние РПО, встречают отпор среди рабочих. Так нам нужно дожидаться до самой их смерти, если к этому времени, мы сами не умрем с голоду—заявил один из рабочих.

Забастовочная волна расширяется. В борьбу втягиваются наиболее отсталые слои рабочих и рабочие, находящиеся под сильно реформистским влиянием.

Перед революционными профорганизациями Германии стоит задача мобилизовать на борьбу широкие слои рабочих, организовать совместную борьбу рабочих, независимо от того члены ли они реформистских или христианских союзов, не организованных и безработных против общего классового врага—буржуазии, поднимающая борьбу на более высокую ступень—массовой политической стачки.

К рабочим ткацкого цеха.

Письмо Курасовой А.

4-й квартал завершающего года пятилетки рабочие и ИТР нашей фабрики объявили кварталом штурма, взяв на себя обязательство—выполнить план в годовом разрезе.

Я, Курасова А., работая ткачихой в 3-м комплекте, 3 смене, вместо активного участия в социальном и ударничестве, поддавшись классово-чуждым настроениям, выступала против ударничества, за что по поста-

новлению бригады, в которой я работала, была уволена с фабрики.

Считая свой поступок явно вредным для производства, прошу бригаду ткацкого цеха 3-й смены о восстановлении меня на работе. В свою очередь заявляю, что буду бороться со всеми чуждыми настроениями и обязуюсь быть в первых рядах ударников, сознательно борющихся за выполнение промфинплана.

Ответ и тех. редактор Максимов.

Так не премируют.

В начале июля этого года, за успешную работу в проведении ремонта машин паросилового хозяйства, становлением собрания рабочих (ли выдвинуты к премированию рабочие: Шапкин, Моргачев и Зиянов). На этом собрании присутствовал представитель фабкома и директор.

Об этом премировании писалось в Б. Т., но эти товарищи по какой-то неизвестной причине до сих пор не премированы.

Тов. Рябинкин, на этот вопрос редакция газеты „Бийский текстильщик“ ждет от тебя ответа. Нужно усвоить, что премировать рабочих словами не следует, нужно решение собрания доводить до конца. *М. С.*

Кто позволил дирекции растратить фонд премирования?

Для стимулирования повышения производительности труда рабочими ИТС фабрики (согласно положению ЦИК и СНК от 13 августа 31 года) создан фонд премирования. О порядке премирования в колдоговоре § п. ж. говорится „кандидаты к премированию выдвигаются администрацией и ФЗК или производственным советом и обсуждаются на рабочих собраниях цехов (фабричных конференциях)“.

Как будто-бы для каждого здравомыслящего понятно, что никакие другие методы премирования, кроме указанных рабочими, не должны быть.

Как же расходуется фонд премирования, фонд, относящийся в распоряжение рабочих, видно из следующего.

В марте месяце по неизвестной ни одному рабочему причине был „премирован“ кассир фабрики Григорьевич в сумме 128 руб. Знал ли об этом ФЗК, знали ли рабочие? Нет. Приказом по фабрике был „награжден“ счетчик Крутихин в сумме 30 руб. Согласовано это с рабочими? Нет. Ни один рабочий фабрики не знает на каком основании дирекция фабрики выдала Хворовой и Анкудинову 275 руб. Ни на каком собрании не обсуждался вопрос о „премировании“, за сверхурочную работу во время ремонта Бачурина (зав. электростанцией)—137 р. 50 к., Барбаша (зав. столярной мастерской)—150 р., Кульчук (пом. Барбаша)—100 руб., Красногорова—150 р. и конторского работника Клепикова—250 р. Кто позволил дирекции выдавать зарплату Усольцеву и др. (в сумме 315 р.) из фонда премирования? Никому не известно. На каком основании производилась выдача зарплаты из фонда премирования Буянову? Тоже никому кроме дирекции не знает.

На все вопросы, связанные с растративанием фонда премирования дирекция фабрики должна ответить перед лицом всех рабочих фабрики. *М. Ш.*