

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

1933 г. 22 мая 1933 г.
№ 15-16 (97)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА,
ФАБКОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОВОГО.

За первую пятилетку (4¹/₂ года) в нашу промышленность было вложено 23300 млн. руб. от госзаймов, размещенных среди населения, поступило за это время 5863,1 млн. рублей. Таким образом поступления от займов составляют ЧЕТВЕРТУЮ ЧАСТЬ капиталовложений в промышленность за 1-ю пятилетку

Займы у нас и у них.

С каждым годом советские внутренние государственные займы становятся все более мощным источником финансирования социалистического строительства. Ленин развития нашего государственного кредита круто идет вверх.

„Третий заем индустриализации“ был размещен в сумме 828 млн. руб., первый выпуск займа „Пятилетка в 4 года“—1072 млн. руб., заем „Третьего, решающего года“—2030 млн. руб., заем „Четвертого, завершающего года“—2766 млн. руб.

Этот исключительный, невиданный в капиталистических странах, рост внутреннего государственного кредита Советского союза—в значительной мере объясняется той замечательной особенностью, которую имеют наши займы по сравнению с займами капиталистических стран.

У нас в СССР средства, собираемые через госзаймы, идут на финансирование строительства социализма, на создание новых фабрик, заводов, на перестройку сельского хозяйства, на улучшение благосостояния миллионов трудящихся. От развития наших займов выигрывает вся страна, все трудящееся население.

У них, у капиталистов займы используются на организацию войн, на эксплуатацию народных масс. Роль государственных займов в финансировании войн ярче всего выявилась в мировой империалистической войне. Эта война вызвала увеличение госдолга стран Антанты на 604 проц., Германии, Австро-Венгрии, Турции и Болгарии—на 2,244 проц. и во всем мире—на 600 проц. Займы, полученные в 1931 г. Польшей, Румынией, Эстонией, Чехословакией и другими странами в основном финансировали вооружение и прокладку стратегических железно-дорожных линий, т. е. подготовку новой войны. Займы, выпущенные в течение последнего времени Японией, имели своей основной

целью поддержать оккупацию Японией Манчжурии, захватить новую колонию для японских буржуа.

У нас в СССР рабочие, колхозники и трудящиеся, добровольно отдавая правительству часть своего заработка, тем самым демонстрируют свою солидарность и безграничную преданность строительству социализма. Можно с гордостью сказать, что советские займы—массовые займы в полном смысле слова, 40 миллионов рабочих колхозников и трудящихся являются у нас держателями облигаций госзаймов.

У них займы опираются главным образом на капиталистические классы, на ратье, т. е. „лиц живущих стрижкой кудонов и совершенно отделенных от участия в каком-бы то ни было предприятии, лиц, профессией которых является праздность“ (Ленин, том XIII, стр. 315). В общей сумме займовых капиталов средства, вырученные от продажи немисок по своей цене облигаций, т. е. доступных широкой массе населения, составляют незначительную долю.

Жесточайший экономический кризис, которым охвачены все капиталистические страны, с каждым годом сильнее подрывает базу для развития государственного кредита за рубежом.

Не растет, а ежегодно падает сумма эмиссии государственных займов во всех капиталистических странах. С каждым днем уменьшается спрос, на уже выпущенные займы, даже среди верхушечных слоев буржуазии. Обесцениваются облигации даже самих „устойчивых“ займов.

А Советский союз, победоносно завершивший построение фундамента социализма и приступивший к построению бесклассового общества, имеет огромнейшие перспективы для дальнейшего развития государственного кредита. Ибо, он опирается на широчайшие, многомиллионные массы трудящихся.

Поможем нашему правительству выполнить 2-ю пятилетку в срок

1-го мая на производственном собрании старых рабочих текстильной фабрики в клубе, где обсуждая вопрос о плохой работе ф-ки и о задачах, стоящих перед фабрикой в текущем операционном году, участниками в количестве 450 человек старых рабочих этого вечера, по заслушанной информации члена комсомола т. Добрылюбова о том, что к 1 мая коллектив текстильной ф-ки выполнит и перевыполнит контрольные задания по мобилизации средств и о том, что по займу „4-й завершающий год пятилетки“ выиграли 53 человека, общая сумма выигрыша 1080 рублей. Обсуждая вопрос мобилизации средств значение и роль советских займов, старые производственники-текстильщики единодушно решили, просить правительство выпустить новый заем „1 года этой пятилетки“, чтоб закончить успешнее построение 2-й пятилетки.

Также 11 мая на организованном торжественном заседании, посвященном займу и выдаче 53-х выигрышей выигравшим рабочим, где так же единодушно участники в количестве 270 человек молодых рабочих фабрики поддержали решение старых рабо-

чих, как инициативу, которая направлена на укрепление фундамента строительства социалистического бесклассового общества в СССР.

Имея налицо проявленную инициативу старых рабочих, руководство фабрики начало проводить подготовительную работу в этой области с остальными рабочими фабрики. Задача новых и недавно пришедших рабочих на фабрику поддержать и одобрить большевистским решением инициативу старых рабочих (450 чел.) о выпуске нового займа и просить рабоче-крестьянское правительство от имени всего коллектива рабочих и служащих фабрики выпустить новый заем. Этим самым, мы, текстильщики еще раз докажем всем пресловутым теоретикам, нашим классовым врагам (которые проповедают, что страна большевиков не построит бесклассового общества во 2-й пятилетке), что мы уже строим бесклассовое социалистическое общество и построим в срок на деле.

Так выдержим же, текстильщики, экзамен на политическую зрелость по освоению 2-й пятилетки, даем новый заем

Кабанов.

Подтянем отстающих

Рабочий класс Советского союза, не на словах, а на деле доказал всему миру, что он без внешних займов строит социалистическое бесклассовое общество, что он своим энтузиазмом осуществляет на деле генеральную линию партии и 6 указаний своего вождя т. Сталина.

Успешное завершение первой пятилетки в 4 года еще больше подняло дух трудящихся всего союза, которые уверены в том, что под руководством коммунистической партии с ленинским ЦК во главе и вождем ее т. Сталиным, победоносно завершат строительство социализма в своей стране.

Оппортунисты всех мастей и оттенков кричат, что большевики губят Россию, но рабочий класс заявляет им, что это ложь, что начатое дело мы завершим. Рабочий класс своим энтузиазмом, своей самоотверженностью дает самый решительный отпор всем оппортунистам, подкулачникам, агентам классовых врагов, что он с ленинской партией пойдет до полного уничтожения капитала, что он строил и строит и будет строить

свою социалистическую промышленность. На призыв партии по реализации займа 2 пятилетки рабочий класс показал на деле, что он идет в ногу с партией.

На призыв партии и правительства рабочие ОРС нашей фабрики по реализации займа идут впереди основных цехов фабрики (чесальный, прядильный и ткацкий). Рабочие стеловой провели среди себя подписку на заем 2 пятилетки в течение 8 часов на 114 проц. и месячной зарплате, а по всему ОРС'у заем реализован в 28 часов на 101 проц. Кроме этого рабочие ОРС'а организовали бригады по реализации займа среди неорганизованного населения фабрики (домашние хозяйки), где охотились подпиской 50 человек на сумму 600 рублей.

Рабочим ОРС'а нужно будет взять на общественный бумсик отстающие в реализации займа цеха, хотя бы ткацкий цех. Рабочим ткацкого цеха нужно будет доказать, что весь рабочий класс должен идти в ногу с партией к построению бесклассового общества, к мировой пролетарской революции.

Ки-ев.

Советский госкредит опирается на широкие массы трудящихся

По 1 займу индустриализации (1927 г.)	было 6 млн. займодержателей
„ 2 „ „ „ (1928 г.)	„ 8 „ „
„ 3 „ „ „ (1929 г.)	„ 10 „ „
„ займу „Пятилетка в 4 года“ (1930 г.)	„ 12 „ „
„ займу „3-го, решающего года пятилетки“ (1931 г.)	„ 33 „ „
„ „ „4-го, завершающего года пятилетки“ (1932 г.)	„ 40 „ „

За 4 года первой пятилетки держатели займов получили:
выигрышей 470,1 млн. руб.
процентов 163,1 „ „
от погашения облигаций 303,7 „ „
всего же получили 936,9 млн. рублей.

Пролетарии Москвы и Ленинграда образцово провели подписку на заем

МОСКВА, 20 (ТАСС). Пример большевистского проведения займовой кампании показывают пролетарии Москвы и Ленинграда. В Москве заем реализован в сумме 261623 тыс.

руб.—111,8 проц. контрольного задания. В Ленинграде на 12 часов дня 16 мая реализовано займа на 176490 тыс. руб. или 113,1 проц.

Результат активного участия рабочих, ИТР и служащих фабрики в деле социалистического строительства—95810 рублей займы государству

В постановлении ЦИК'а и СНК от 14 мая, о выпуске нового займа говорится: „Выполнение плана 1933 года—первого года второй пятилетки требует широчайшей мобилизации всех ресурсов страны“. Для обеспечения финансирования строительства первого года второй пятилетки, Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют: выпустить государственный внутрениний заем и далее,

Заем выпускается на сумму в 3 миллиарда руб., сроком на 10 лет с 1 октября 1933 г. по 1 октября 1942 года.

Три дня, прошедшие с момента проработки постановления ЦИК'а и СНК на собраниях рабочих, показали, что мы текстильщики, не на словах, а на деле являемся активнейшими борцами социалистического общества.

На 19 мая к 12 часам дня подписка на заем на фабрике составляет:

№ п/п	ЦЕХ А	Количество рабочих	Фонд заработной платы	Количество подписавшихся	Сумма подписки	Проценты подписки
1	Прядильный цех	512	27600	512	24960	90,4
2	Ткацкий цех	401	26000	392	23085	88,6
3	Чесальный цех	23	1582	23	1065	67
4	Вспомогат. цех	239	37818	239	34585	91,8
5	ОПС	71	6680	71	6580	97,7
6	Комбинат	17	3170	16	2905	91,6
7	Фабком	19	2806	19	3255	126,5
	Всего	1282	105656	1272	95810	90,9

Эти колонки цифр говорят о многом, эти цифры говорят о том, что рабочие механической мастерской Лазарев, Иванков и др. не участвующие в подписке в прошлом году, в этом году подписались почти первыми, что рабочий механической мастерской Рябинкин А. и рабочий машинного отделения Лазарев в своих цехах провели подписку больше чем на 18000 руб., повысив фонд заработной платы на 9 процентов. Эти колонки говорят за борьбу цехов за Красное поребрище цеховое звание и борьбу бригад за бригадные знамя, за то, что в борьбе за первенство клубные работники по подписке подписались на 129 проц. к зарплате, за то, что многие рабочие, работницы и ИТР заслуживают звание эту знаменосцев-борцов за социализм. Такие

как: Чернышева, Чибизова, Васильева, Чибизов В., Шаварян В., Габов И. и многие другие, подписавшие выше месячного заработка и выходящие на соревнования других.

Но мы также знаем, что классовый враг, чувствуя свою гибель, пробравшись к нам на фабрику и действуя „тихой сапой“, поработал и здесь. На сегодня мы имеем случаи, когда отдельные работницы, как ткачихи: Ковалева, Сысова, Шаварян и др. им подобие своими чуждыми настроениями стараются сорвать подписку на заем. Но этого им не удастся и рабочие, работницы и ИТР-и служащие фабрики докажут свою преданность партии и ее Ленинскому ЦК и доведут подписку на заем до 100 проц.

Последняя сводка о займе.

К 9 часам утра 21 мая ткацкий цех дал подписку на заем 26005 руб.—100 проц. к зарплате, прядильный цех 25135 р.—94,55 проц. к зарплате.

По всей фабрике подписка составляет 105225 рублей—100,4 процента к зарплате.

Прядильщики подтянитесь!

Мобилизация средств по сберкассе—под угрозой срыва.

Фабрике на 2-й квартал дано задание мобилизовать средства по сберкассе 7000 рублей. Как же мы выполняем это задание? спутня рукава, за ладно! А выполнить задание вполне возможно, следует лишь немного по работать.

По инициативе работников сберкассы ф-ки к 1-му мая решено было провести сбор срочных вкладов не менее как на 3 месяца, среди рабочих и служащих фабрики. Решения это было поддержано партийными и профсоюзными организациями фабрики, в цехах были проведены собрания рабочих, на которых вынесены решения нести в сберкассу вклады к 1-му мая сроком на 3 месяца, и результаты оказались наилучшие. Очень дружно при выдаче зарплаты поступали вклады от рабочих ткацкого цеха, было видно, что цехкомитет и комсомол сблизили рабочих сущность вкладов в сберкассу, особенно на более а продолжительный срок и рабочие активно приняли в этом участие. Уже всех

цехов показали себя: прядильный и механический цеха, где, конечно, работы цехкомитетом никакой не проводилось и рабочие только зпериые условия от кассира при получении заработной платы о 3-х месячном вкладе в сберкассу, а потому и желательных результатов не получилось. Вместо ожидаемых 5500 руб. 3-х месяцев, вкладов поступило всего 2700 руб. или 50 проц.

Многу уже не один раз ставился вопрос на совещаниях финкомиссии об отсутствии массовой работы в прядильном и механическом цехах о вербовке вкладов в сберкассу, но все это видимо проходит мимо слуха работников цехкомитета и комсода, как бы их не касалось.

В недалеком прошлом, около года тому назад, прядильный цех шел всегда впереди по вкладам в сберкассу, теперь же, когда состав рабочих на половину сменился и вошло много немцев, он стал последним и самым пассивным, это безусловно говорит за

Партийная жизнь Обмен опытом—в основу работы партгрупп и ячеек.

При ячейке ВКП(б) ОРС'а текстильщ. ф-ки имеется 3 партгруппы и 2 парторга. Группы расположены таким образом: при столовой, в которой объединяется 6 членов и кандидат ВКП(б), 5 мая организована группа на свином ферме с количеством членов и кандидатов 3 ч., при котторе и складе групп на 7 член. чл. и кандидатов ВКП(б) и в двух точках парторга ЦРК и ЖСК. Работа групп проходит не в плановом порядке, а самодеятельно, группы занимаются вопросами, которые выплыли на сегодняшней день.

Руководство со стороны бюро работы групп проходит в заслушивании докладов о работе и даются отдельные задания секретарям ячеек,—привести ту или иную работу. Недостатков в работе групп очень много, например: собирается группа, обсуждает тот или иной вопрос, касающийся производства и выносит решение как бюро ячейки. Самый основной недостаток в работе групп,—это работа коммунистов на разных работах, нет целенаправленного направления, что дает отрицательные результаты в работе групп, группорг не может схватить,

выправить на ходу недостатки в работе коммунистов его групп.

Я как секретарь партийной ячейки прошу поделиться опытом на страницах „Бийского текстильщика“ другие ячейки—ткацкой и прядильной—как организована работа групп б/п. актив, как расставлены партийные силы на производстве, как организованы ударные бригады, руководство группы ударничества комсомольцев?—для улучшения работы групп, я предлагаю бы провести следующее:

Всю работу группы подчинить плану, хотя, на месяц, в котором должны быть намечены главные вопросы для проработки. Вести в план работы: бюро проводить плановые инструктивные совещания парторгов и группоргов, как цеховые, также и общ-фаб. значные. Практиковать обследовательскую работу группоргов, посильной бригад в другие цеха. Это даст возможность ориентироваться каждой группе в своей работе, подмечаям недостатков другой группам, будут устраняться сами.

Князов С.

Ход сева в прифабричном хозяйстве

На 18 мая сев огородных культур в основном закончен, посажено: картофеля—25,5 га, (по плану намечалось 30 га, но за неурожаем земли посажено 25,5 га), моркови кормовой—2 га, столовой сев сотых га, корневой свеклы—4,5 га; луку-саженцу, восемь сотых га и секица—восемь сотых га. Зерновым культур, вместо плановых 20 га пшеницы, посеяно 26 га, из 180 га овса, на 18 мая посеяно 92 га. К посеву 41 га проса

не приступлено.

Всю работу по посеву зерновых культур предполагается закончить к 25 мая. Опоздание с севом объясняется отводом сельскохозяйственной чужой участка земли.

Из огородных культур остаются не посаженными огурцы, капуста, помидоры и репа, срок сева которых еще не наступил.

Федосков, Стешин.

Товарищ Рябинкин, учти!

Второй месяц идет, как в механической мастерской дан заказ на поделку осей для мокрих ватеров и на ежедневные вопросы и требования к мех. мастерской, скоро ли будут оси, слышится один и тот же ответ—скоро.

Пора этому головотяпству администрации механического цеха, положить конец. Товарищ Рябинкин,—учти. Л. А.

Чибизова А. растративает деньги ОСО.

Ватернице Чибизовой были вручены распространять билеты ОСО. Чибизова билеты распространяла, а деньги в сумме 10 рублей израсходовала. Руководителем ОСО спросил у Чибизовой деньги, она отвечает, что денег нет.

Товарищеский суд должен обратить на это внимание, Чибизову нужно судить за растрату казенных денег. И. П.

Волк в овечьей шкуре

Учительница ФЗС Никитина—дочь попа, училась в Томском епархиальном училище потом окончила Омский сельскохозяйственный институт по специальности зоотехника. Скрыла свое социальное происхождение и специальность, примазалась „воспитывать“ детей рабочих, отца выдает за колхозника, пытается на него получать продукты. Может быть и поп в колхозе? Надо проверить.

Подписываюсь на новый заем.

По займу „4-го завершающего года пятилетки“ я выиграл 100 рублей: Подписываюсь на новый „Государственный внутрениний заем“ второй пятилетки (выпуск первого года) на сто пятьдесят рублей и выдвигаю последовать моему примеру рабочих машинно-механического цеха.

Иванов А.

Григаревич.

Хозрасчет—это прежде всего умелая расстановка сил в бригаде, точный учет работы бригады и каждого рабочего и умелое использование внутренних ресурсов.

Консультация по хозрасчету

(Ведет техник Потеряев А. Л.)

Самодетач партийная конференция для каждой фабрики, цеху, станку боевое задание: „При данных материальных средствах, на основе большей экономии, лучшего использования производственных возможностей, лучшей мобилизации сил и лучшего практического руководства дать стране больше продукции и лучшего качества“. Партия сказала:

Бригадный хозрасчет—это: высшая форма социалистического соревнования и ударничества; лучшее средство мобилизации внимания рабочих масс на выполнение плана; школа, которая учит, как надо относиться к социалистическому предприятию; звено, где создается новое отношение к труду, как к делу чести, славы, любви и героизма. Передовые фабрики на основе внедрения и укрепления подлинного хозрасчета выигрывают и перевыполняют свои производственные планы. Отдельные бригады этих фабрик являясь подлинно-хозрасчетными бригадами высоко держат знамя социалистического соревнования, четко и твердо проводят подлинный хозрасчет, повышая тем производительность труда и качество продукции, снижая себестоимость продукции, производя внутрипроизводственное накопление для дальнейшего развешивания социалистического соревнования и улучшения материально-бытового и культурного уровня рабочего класса СССР.

На нашей фабрике формально-бухгалтерский хозрасчет введен давно. Тем не менее наша фабрика полтора года находилась в глубоком прорыве. За 1932 год фабрика понесла около полумиллиона рублей убытка, начала 2-ю пятилетку с позорным пятисом прорыва. Это говорит о том, что у нас нет, не существует подлинного хозрасчета. Если бы он был, фабрика не находилась бы в таком кошмарном состоянии, как сейчас.

Почему же у нас нет подлинного хозрасчета?

Потому, что мы не наладили его, не укрепили: потому, что мы не уделяем вопросам хозрасчета нужного внимания; потому, что мы не обеспечиваем всех наших решений, постановлений, обязательств, клятв и заверений практическими действиями, настоящей борьбой за хозрасчет, не подкрепляем слова делом.

Мы не знаем порой и не интересуемся опытом передовых предприятий СССР, внедрявших и укрепивших подлинный хозрасчет. Не используем опыт лучших фабрик, лучших заводов, лучших бригад. Вот почему у нас нет подлинного хозрасчета. Вот почему мы так долго сидим в позорном прорыве.

В целях налаживания и укрепления хозрасчета, в помощь бригадам и бригадирам хозрасчетных бригад „Бийский текстильщик“ на своих страницах открывает консультацию по вопросам хозрасчета *назначая перед фабриком, цехкомитетами, треугольниками бригад, о том что бы помещаемая в газете консультация обязательно прорабатывалась в бригадах и на основе этой проработки немедленно по-большевистски вводилась мероприятия по улучшению*

Бригадир хозрасчетной бригады

Качества, которые от него требуются

Бригадир хозрасчетной бригады является социалистическим командиром боевого участка социалистической промышленности—хозрасчетной бригады. Он должен сочетать единоначальное, производственную и активную общественную деятельность в одно целое. Он должен твердо по-большевистски руководить своей бригадой, ведя ее неуклонно по пути достижений в выполнении и перевыполнении производственного плана. Поэтому бригадир должен обладать следующими качествами:

1. Он должен иметь твердое пролетарское классовое самосознание, совершенную чистоту в идеологии рабочего пролетария, подлинного строителя социализма. Безусловное понимание и полное разделение и восприятие интересов рабочего класса и руководства со стороны его большевистской партии.

2. Бригадир должен быть примерным общественником. Он должен уметь организовать рабочую массу, уметь руководить ей в интересах наибольшего развития социализма и ударничества, в целях укрепления

подлинного социалистического хозрасчета.

3. Бригадир должен быть примерным производственником, выполняющим и перевыполняющим свой производственный план.

4. Быть грамотным, как вообще, так и в особенности технически. Уметь вести запись по учету работы своей бригады и делать упрощенные подсчеты. Знать свои станки, машины, на которых работает его бригада. Уметь выявлять технические неполадки в оборудовании. Знать качество сырья, полуфабриката и готовой продукции, уметь находить брак и вскрыть его причины.

5. Бригадир должен быть образцовым по дисциплине производственной и общественной, должен быть настоящим и смелым в проведении мероприятий, улучшающих работу бригады. Должен быть чутким и отзывчивым к запросам и интересам членов бригады, находящихся под его руководством.

Вот те основные качества, которыми должен обладать бригадир для того

го, чтобы твердо и неуклонно вести свою бригаду в первых рядах борцов за промфинплан, за социалистическое строительство.

Тот кто не обладает этими качествами, должен их выковать в себе. Тот кто не хочет, не может обладать этими качествами—тот не должен быть допущен к руководству бригадой, он должен быть выведен из состава бригадиров.

Не могущий быть настоящим социалистическим командиром не поведет бригаду по пути достижений, а вольно или невольно будет ей тормозить, будет ее держать в хвосте, в прорыве, в позоре.

Стало быть первая задача по укреплению хозрасчета, стоящая перед партиями, цехкомитетами и самими рабочими хозрасчетных бригад: *проверить качественный состав бригадиров хозрасчетных бригад.*

Проверку эту необходимо провести в 10-дневный срок с момента выхода этого номера газеты, согласовав вопрос с бюро парткомитета и ФЗК.

Бригадир подчиняется непосредственно мастеру своей смены.

Он обязан точно и быстро выполнять все распоряжения своего непосредственного начальника—мастера своей смены. Кроме мастера своей смены бригадир не подчиняется никому в отношении исполнения производственных обязанностей. Распоряжения зав. цехом, директора и других лиц из административного персонала производные бригадиру, помимо его непосредственного начальника—сменного мастера, являются нарушением единоначалия и ведут к ослаблению организационного порядка в цехе. В том случае, если бригадир видит, что мастер дает ему неправильное распоряжение, бригадир обязан его выполнить, а затем уже обжаловать перед зав. цехом (если распоряжение не несет явно вредительского характера).

Невыполнение распоряжений своего непосредственного начальника ведет к развалу производственной дисциплины и карается строгими мерами.

Нужно особенное внимание обратить на укрепление производственной дисциплины, так как это в условиях нашей фабрики самое главное в ликвидации прорыва.

Примечание: Если бригадиру предложено зав. цехом, директором ф-ки или другим лицом из административного персонала, выполнить какое-либо распоряжение, то бригадир обязан сначала взять у своего

мастера разрешение на выполнение этого распоряжения, а потом уже выполнять его. Но как правила никакие распоряжения кем бы то ни было, не должны даваться бригадиру через голову его сменного—мастера.

Все вопросы производственного характера бригадир согласовывает с мастером цеха, от которого получает соответствующие указания и перед которым отвечает за свою работу. Все распоряжения мастера, касающиеся работы и рабочих бригады осуществляются только через бригадира. Распоряжения мастера в бригаде, если рабочие через голову бригадира, являются нарушением принципов единоначалия.

Свои распоряжения мастер дает бригадиру, не вмешиваясь сам в работу бригады, так как единоначальником бригады является бригадир, а не мастер.

Всякое замешательство производственного значения бригады производится не иначе, как с ведома и согласия бригадира.

Перевод рабочей силы из бригады или пополнение ее новой рабочей силой, а также всякое перемещение, изменение разряда, расценки, нормы работы бригады должны производиться обязательно с ведома и согласия бригадира.

Распределение премий в бригаде производится под руководством бригадира.

Шлихтовал на сдельную оплату

Шлихтовальные машины ежедневно имеют простои по причине отсутствия сырья, а за последнее время навоза шлихтовальщики часами сидят без дела, получая за простои пеню.

Необходимо шлихтовальщиков перевести на сдельную работу, тогда мы устраним непроизводительную трату времени шлихтовальщиков. А цехадминистрация должна уметь использовать время свободных от работы людей,

Функции бригадира хозрасчетной бригады.

1. Общая часть.

Бригадир хозрасчетной бригады назначается заводским цехом.

Это назначение не является полным администрированием начальника цеха. Это есть выдвижение рабочего на командный пост. По этому порядку правильного назначения бригадира производится так:

Хозрасчетная бригада выделяет из своего состава лучшего, наиболее подходящего в бригадир товарища.

Цеховой треугольником проверяет выдвинутую кандидатуру с точки зрения всесторонней ее пригодности.

Начальник (зав.) цеха по согласованию с треугольником назначает бригадира. Управление фабрикой закрепляет назначение бригадира приказом.

Бригадир назначается на срок в 3 месяца (квартал). По истечении этого срока или подтверждается старый бригадир или назначается новый. В том случае, если бригадир оказывается негодным к руководству, бригада имеет право ранее срока требовать от зав. цехом снять бригадира.

Право снятия бригадира принадлежит только заводскому цеху. Зав. цехом снимая бригадира должен согласовать этот вопрос в треугольнике цеха и дать бригаде полное объяснение о причинах снятия.

В том случае если бригада не согласна с распоряжением зав. цеха о назначении или снятии бригадира, бригада может обжаловать это перед дирекцией фабрики, но ни в коем случае не срывать распоряжения зав. цеха.

Вношу предложение.

Внос предложение в БРИЗ, с изобретением насоса для смазывания или подачи масла в золотниковую коробку кайерона. Вызываю последовать моему примеру других рабочих машинно-котельного цеха.

Иванов Л.

Месячник проверки реализации рабочих предложений

МОСКВА, 10. (ТАСС). ВУСПС продолжает проверять, начиная с 15 мая, массовый месячник проверки реализации и внедрения рабочих предложений и изобретений. Профсоюзные организации по всей стране должны обратить особое внимание на разоблачение бюрократов и вредителей, тормозящих инициативу рабочих и ИТР и привлечь внимание и строжайшей судебной ответственности. Внедряемые рабочие предложения надо брать под особый контроль бригад, вплоть до момента их внедрения на производство. В конце месяца будет проведен обзор работы производственных бригад и ИТР, разберутся с теми, кто тормозит инициативу рабочих и ИТР, разберутся с теми, кто тормозит инициативу рабочих и ИТР, разберутся с теми, кто тормозит инициативу рабочих и ИТР.

ВУСПС утверждает предложение ЦС общества изобретателей об организации конкурса на лучшее изобретение, а также о выдаче премии в размере 275 тысяч рублей на изобретение лучшего изобретения.

По следам писем рабочих

„Сноваль Ибрагимов предлагает“ (в газете № 14).

В настоящее время это мероприятие проводится в жизнь.

Платят советские денежки“ (в газете № 10-11)

Мною создана комиссия в составе пред. Заварзаева, инж. Васстрасно и инж. Автономова, ремонтного мастера Шаварина. 17 мая машина детально будет осмотрена и тех. отчет, который она не имеет, будет срочно заказан с расчетом 15 мая пустить.

„Вместо поощрения, — срыв рабочих предложений“ (в газете № 14).

Уплотнение на камендаре вполне удовлетворяет работу ткацкого в частности аппаратного отдела. Недостатка нет, с другой стороны в отношении качества работы может иметь место на первое время недостаточно, — невнимательность рабочего к порученной работе. Мною выяснено, особенно на стеран смен и подмастеру приготовить отделу обратить самое серьезное внимание к работе камендары.

Поднять инициативу в работе, где день рабочего в настоящее время уплотнен, это другое обстоятельство, которое требует разрешения в ближайшее дни, а именно не позднее 19/V—33 г.

Заставить цехадминистрацию исправить зуборезный станок

Зуборезный станок, на котором производится точка валков для мокрых ватеров дребезжит, как разбитый телег. В следствии его расшатанности получается неправильная точка валков, а отсюда перерасход березы. Вместо 300-350 кружков уходит 400-450 кружков березы в сутки, а также неправильная обточка валков снижает производительность ватерщика. А все вместе взятое ведет к непроизводительной трате средств.

Предлагаю переход с ручной работы на машинную

До настоящего времени работа в чесальном цехе проводилась дотошным способом — вручную, на обдержку льна в кудюлю затрачивались и затрачиваются большие средства. Для перехода с ручной обработки на машинную, мною внесено в БРИЗ изобретение (машина для обработки льна), которое облегчит труд и даст большую экономии фабрике. Эта машина вполне выполнима в условиях нашей фабрики.

Прошу БРИЗ, руководство фабрики и цеха ускорить продвижение моего изобретения. Я в свою очередь обязуюсь принять активное участие в выполнении слесарных и столярных работ по устройству машины и научить рабочих обращению с машиной.

А. Гоцко.

От редакции: Редакция просит БРИЗ и управление фабрики информировать редакцию о продвижении данного изобретения с указанием срока изготовления машины.

„Лучше чинить ремиза и берда“ (в № 14)

Мною от дано распоряжение провести во всех сменах совещание с ремизовщиками и проборщиками с таким расчетом, что если повторение подобных явлений будет замечено в процессе ткачества: неполадки по вине вышеупомянутых работников, персонально ответственных за работу, дело будет от дано в товарищеский суд для привлечения виновных к ответственности, вплоть до увольнения с фабрики.

„БРИЗ, внимание, вношу предложение“ (газета № 14)

1. Вопрос о новых зажимах прорабатывается.
2. Изменение рецепта шпалта без купороса; данное мероприятие проведено в жизнь.

„Устранить тормоз продвижения рабочих предложений“ (в газете № 14).

Мною мероприятие проверяется и в следующем № будет дан исчерпывающий ответ.

Зам. технорука Ф. К. и зав.

приготовит. ткацким

производством — Заварзаев.

Счетный аппарат срывает конкурс

Мною проработали по плану половину второго квартала, квартала январского решаемым в деле вывода фабрики из прорыва. Решающим этот квартал является потому, что по инициативе рабочих и работников под руководством цех. партячейки и в целом треугольников цехов, организован конкурс на лучшую бригаду и лучшего рабочего в основу которого заложено: борьба за выполнение промфинплана, за нежизне брака и др. производственных неполадок.

В конкурсе участвуют — 273 человека рабочих и работников цехов, 273 человека, взявших на себя обязательство добиться того, чтобы наша фабрика заняла почетное место среди передовых предприятий города и края. Ответственными за проведение конкурса являются треугольники цехов, которые должны нажимать на все рычаги, способствующие развертыванию социалистического метода труда — соревнования.

Учет является основным рычагом, показывающим рабочим их достижения и слабые стороны в работе, учет является зеркалом для рабочего в производстве. Как у нас обстоит дело с учетом?

Скверно. Первичный учет в цехах отсутствует, рабочие не знают, сколько они сделали. И как результаты на 15 мая план фабрики выполнен на 62 проц. Выполнение плана бригадами колеблется от 45 проц. (т. е. 5 комплекта 1 смены) до 101 проц. (бригады Красильников А.). Есть сокращение брака и угоров после вступления в конкурс, этого рабочие не знают. Учет работы индивидуален каждого рабочего сораши, имею в момент объявления конкурса.

Товарищи: Ивановский и Красильников отвечает за учет, за составление планов бригадам и рабочим. Рабочие требуют от нас ответа, почему мы не налаживаем учет, почему мы не включились в конкурс рабочих, и помогают рабочим внедрять и укреплять социалистические методы труда. Дайте рабочим возможность узнать, как они работают и укажите им, как улучшить работу.

ИТС, где ваша помощь в работе бригад? Нет ее. Выдайте ли свои стулья и кресла, дайте рабочим бригады в целом направлении в работе, а то и вы протухнете и фабрика останется в прорыве!

Прогульщикам, дезорганизаторам нет места в социалистическом предприятии

В виду временного затруднения с топливом и по требованию рабочих фабрики, 3-го мая был днем нерабочим. Вместо него рабочим днем был объявлен 18 мая.

Рабочие механической мастерской — Шуральев П., Коровин П. и Госунов знали о том, что 18 мая рабочий день, на работу не вышли, сделали самовольный прогул.

Собравшиеся рабочие цеха, обсудив поступок этих рабочих постановили: — Шуральева, Коровина и Госунова исключить из членов союза и просить цехадминистрацию о их увольнении. Прогульщикам, дезорганизаторам производства нет места в социалистическом предприятии.

А.

До каких пор Виленцева будет издеваться над рабочими

Когда-то заседанием фабкома было принято постановление, чтобы Виленцеву убрать с фабрики, за дискредитацию ответственных и за оскорбление рабочих ударников. Это постановление осталось не выполненным. В газете Б. Т. писала бригада рабочих, требовавшая выселения Виленцевой из пределов рабочего района, это также осталось невыполненным. Виленцева продолжает желать зубами на ответственных грозить их „уничтожить“, как она выражается и оскорбляет лучших производственников, стараясь сорвать стремление рабочих выполнять план.

Видя, что к ней мер не предпринимаются, Виленцева дала полную волю чувствам злобы и 27 апреля ударила тарелкой по лицу осодмилца т. На зарова, который не впуская ее сменить Василия (уволненного с фабрики за систематический брак) в столовую (Тов. Назаров поставлен в столовую контролером). Мало этого Виленцева еще обругала зав. столовой т. Слабодина.

ФЗК необходимо обратить серьезное внимание на Виленцеву, нужно отправить ее к специалистам врачей психиатрам и если она не исправится, чтобы всех оскорблять, дискредитировать и даже избивать так ее немедленно нужно судить, если же она больная, так зчем ее держать в фабрике, ее надо лечить. Тем же дальше этого дезорганизатора в среде рабочего класса, никак нельзя.

Текстильщик.

Вызов

Подписавшись на заем „1-го года 2-й пятилетки“ на 500 руб. (142 проц. к зарплате) вызываю врачей т. т. Левишину; Эйгеса и зав. бюро рационализации т. Потеряева.

Зав. уч. части. Ф. З. У. С. Левин.

Ответ и техредактор МАКСИМОВ.

Бийск, тил. № 4. Запекбелкорреспондента. Уполнито 386 Ст. форм. 41х56.

Сдано в наб. 19 мая, под. к печати 21 мая. Тираж 900, заказ № 1424, Кол. экз. 30400