

ПАРТИЯ СТАВИТ ВОПРОС О ЧИСТКЕ СВОИХ РЯДОВ НЕ ПОТОМУ, ЧТО ОНА СЛАБА,  
А ПОТОМУ, ЧТО ОНА КРЕПКА, СИЛЬНА (Каганович).

# БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Пролетарии всех стран,  
соединяйтесь!

ЦЕНА 5 КОП.

1933 г. 9 июня 1933 г.

№ 18 (99)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА,  
ФАБКОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ  
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

## Развернуть подготовку к чистке партии — большевистской борьбой за выполнение решений партии

Исторические победы, одержанные рабочим классом и колхозниками 1-й пятилетки были обеспечены большевистским руководством ленинской партии и ее вождя т. Сталина. Торжество генеральной линии партии на всех фронтах социалистического строительства, безусловная правильность ее линии, подтвержденная всей практикой жизни — обеспечило огромный авторитет и доверие к партии, со стороны рабочего класса и всех трудящихся, вызвавшего всеобщий энтузиазм на выполнение боевых лозунгов партии. Ярким показателем политической активности рабочего класса является огромная тяга рабочих в партию, только за последние два с половиной года партия выросла с 1400 т. до 3200 тыс. чел.

При массовом приеме в партию в условиях ожесточенной классовой борьбы, пользуясь ослаблением классовой бдительности некоторых партийных организаций, в ряды партии проникли классово-чуждые элементы, двурушники, шкурники, использовавшие пребывание в партии для разложения ее рядов.

Задача построения, бесклассового социалистического общества во 2-й пятилетке предъявляют к каждому коммунисту, к каждой партийной ячейке еще большего укрепления железной дисциплины, высокого идеологического вооружения марксистско-ленинским, боевое сплочение рядов на преодоление трудностей, на беспощадную борьбу с классовым врагом, на решительное пресечение всяких попыток правых и «левых» оппортунистов свернуть партию с правильного ленинского пути. Чистка партии должна еще более укрепить железное единство, доверие к партии миллионных беспартийных масс.

Партийная организация нашей фабрики, все ячейки, партгруппы и коммунисты должны по-боевому включиться в подготовку к чистке с тем, чтобы к моменту чистки прийти большевистски сплоченной, способной по боевому выполнять решения партии, ликвидировать позорное отставание в выполнении профинплана. Каждая партийная ячейка, партгруппа, коммунист должны в максимальной степени повысить классовую бдительность, в повседневной своей работе выявлять чуждых, разложившихся элементов, двурушников, изгонять их из своих рядов. Нужно объявить беспощадную борьбу тем, кто на словах соглашается с решениями партии, а на деле не проводит их в жизнь.

Готовясь к чистке, каждая ячейка и отдельный коммунист должен про верить всю свою работу на том, как они выполняют решения партии, на том участке, где они работают, как работает его бригада, смена, цех. Нужно повысить ответственность каждого коммуниста за порученный ему участок работы путем систематической проверки выполнения своих решений, постановки отчетов коммунистов о их производственной и обще-

ственной работе. Нужно добиться чтобы коммунист был образцом самоотверженной работы за высокую производительность труда, снижение себестоимости, за овладение техникой. Своим примером коммунист должен мобилизовать и воспитывать беспартийных рабочих в духе беспощадной борьбы с вредителями, прогульщиками, разгильдяями, с расхлебателями социалистической собственности. Нужно решительно покончить с расхлебашеством, пассивностью отдельных коммунистов, поставить партийную дисциплину на такую высоту, чтобы все партийные решения выполнялись быстро, точно и аккуратно. Только при этом условии парторганизация справится с ликвидацией прорыва в профинплане, придет к чистке с положительными результатами.

Знать программу, устав и важнейшее решение партии и партийных органов разъяснить их и мобилизовать рабочих своей бригады, цеха на их выполнение важнейших задач каждого коммуниста, каждой ячейки и партгруппы. Проведение школы однодневки по проработке устава и программы партии выявили, что ряд коммунистов, особенно кандидаты партии не знают основ программы и устава партии. Следовательно, они не могут быть активными проводниками решений партии в массах. Ячейкам и партгруппам нужно развернуть массовую работу по полному охвату всех коммунистов марксистско-ленинской учебой, широко привлекая беспартийных рабочих, решительно бить по «летним» настроениям в партийной учебе. Нужно помочь кандидатам партии хорошо усвоить устав и программу и важнейшие решения партии.

Во всех цехах, бригадах провести широкое разъяснение среди рабочих о задачах чистки партии, разоблачая враждебную агитацию классового врага, стремящегося фактом чистки опорочить партию, подорвать ее авторитет среди рабочих.

Великое звание члена коммунистической партии обязывает каждого коммуниста самоотверженно вести борьбу за генеральную линию партии, за ее железную дисциплину, единство, за дело построения бесклассового социалистического общества. И каждый член и кандидат партии, готовясь к чистке, должен оправдать это высокое звание большевистской борьбой за практическое осуществление решений партии на своем участке работы.

### Быков двурушничает

Партийной машинного отделения, для проведения подписки на заем среди неорганизованного населения была создана бригада, выделенный бригадиром коммунист Быков И. от выполнения этого задания категорически отказался. Своим отказом Быков показал, что он является коммунистом только на словах, а на деле — против партийных решений. П.

### За культурный отдых.

Поставленная в клуб пьеса «Платья для», ярко показывает как нужно бороться за выполнение профинплана на производстве и как нужно проводить время свободное от работы в производстве. Особенно в пьесе показана жизнь и работа рабочей молодежи.

Наша фабричная молодежь просматривая такие пьесы не старается извлечь положительный опыт показанный в пьесе в свою среду. После просмотра такой пьесы, часть молодежи как и до постановки продолжает культироваться замкнуто, а часть сразу же по выходе из клуба ничего лучшего не находит как только распевать похабные песни от которых уши вянут.

До сих пор наш клуб почти никакой культурно-массовой воспитательной работы среди молодежи не ведет, кроме показа кино картин. Комсомол также недостаточно уделяет внимания воспитанию молодежи, а ведь многое можно сделать. Большинство кино-партий комсомол мог бы посещать организованно и обсуждать их сразу же после просмотра с целью перенесения положительных сторон в среду молодежи.

Летний период молодежь должна быть использован не вообще на проведение беспланового отдыха, а на воспитание у молодежи навыков культурного здорового отдыха.

А. Ов.

### Подготовительная работа к ремонту фабрики должна быть проведена в рабочей массе

Приближается июль месяц, когда фабрика должна стать на ремонт. Рабочие машинного цеха и механической мастерской спрашивают управление фабрики, как оно готовится к ремонту фабрики и какой будет ремонт? Об этом рабочие фабрики просят дирекцию фабрики ответить через газету «Бийский текстильщик» в следующем номере.

П. И.

### Самозакрепление рабочих на фабрике проходит слабо

Самозакрепление рабочих за производством до настоящего времени проводится чрезвычайно слабо, из 1231 человек рабочих на фабрике закреплено в 448 человек и те закреплены

только по списку, а специальных договоров, которые являются документом, нет.

Таким образом на этом участке надо усилить массовую работу.

### Тов. Литвинов требует действительного контроля над сооружениями

ЖЕНЕВА, 7. (ТАСС). Генеральная комиссия по разоружению в ЖЕНЕВЕ продолжает обсуждение английского «разоружительного» проекта. В прениях по вопросу о контроле над вооружениями выступил тов. ЛИТВИНОВ. Он напомнил прежние заявления советской делегации, считающей контроль абсолютно необходимым. ЛИТВИНОВ подчеркивает, что контроль должен быть действительным и справедливым. Поэтому он предлагает

особое значение составу постоянной комиссии, которая не должна превращаться в орудие дипломатических махинаций, а служила бы действительно целям разоружения, а также контроля. Это необходимо с общей точки зрения, а также с точки зрения интересов Советского государства, занимающего особое международное положение, продвигающего быть предметом гонимым со стороны множества государств.

### Письмо к инвалидам текстильной фабрики

Товарищи инвалиды, текстильной фабрики, мы еще до сих пор не добились окончательного перемирия по выводу профинплана, мы еще до сих пор попорочены и летим в хвосте предприятий города и края.

Мы инвалиды, старые рабочие имеем достаточный производственный опыт в работе, который нам необходимо передать молодым рабочим, надо будет только изложить наше желание и выйти на работу, оказать помощь в ликвидации прорыва и этим самым показать молодым рабочим, как нужно работать.

Предлагаю товарищу Першину А.П. провести разъяснительную работу среди инвалидов и призвать их на временную работу в производство — на ликвидацию прорыва.

Попов.

### Дезорганизатора рабочих нужно гнать с производства.

25/V в связи с временным перебоем в снабжении рабочих хлебом, хлебного магазина, среди собравшихся в ожидании хлеба рабочих, недавно поступивший на фабрику, прилетевший из Средней Азии Стрикоченко вел явно классово-чуждую агитацию. Стрикоченко кричал, не надо рабочим ходить на работу, тогда они в корпус привезут хлеба.

Что это значит, не ходить на работу? Это значит сорвать выполнение профинплана фабрикой, это значит, затян timer построение бесклассового общества — социализма в нашей стране. Это значит отдать фабрику в руки наших врагов.

Что значит, «они в корпус привезут хлеба» — кто они? Это значит мы рабочие и наши руководители! Это значит, мы рабочие и наши руководители чуждые для Стрикоченко!

Мы, рабочие, этого теперь никак не можем. Бригада, в которой Стрикоченко работает и треугольник ткацкого цеха должны избавиться от этого провокатора и дезорганизатора рабочих.

П. В.

## Месячник проверки выполнения рабочих предложений

Рабочий класс СССР успешно завершил 1-ю пятилетку развёртывает грандиозную работу по выполнению второй пятилетки. Рабочий класс ведёт повседневную борьбу за наибольшее накопление средств на социалистическое строительство, увеличивает нормы своего труда, накопленные средства вкладывает в самую промышленность. Рабочий класс своими изобретениями и рабочими предложениями создаёт миллиарды рублей экономии, внутренних накоплений. Но классовый враг не дремлет. Битый на фронте, ползущий на подлогах и разрушениях, он сейчас ведёт скрытую, гнусную, подлую работу в промышленности, ведёт экономическую контрреволюцию.

Классовый враг тормозит выполнение рабочих предложений, тормозит получение экономии от предложений, срывает инициативу рабочего класса. Вредители, оппортунисты, саботажники, лодыри, разгильяты, гробы, мариинисты, затирают, проваливают рабочие предложения. Они знают, что экономия от рабочих предложений, помогая социалистическому в то же время бьет по ним чуждым элементам. И они тормозят сотни тысяч рабочих предложений. Мало того они путем задержки премирования за предложения срывают инициативу рабочего класса. В результате этой гнусной работы, по СССР имеются сотни тысяч невыполненных рабочих предложений, которые бы могли дать миллиарды рублей на социалистическое строительство. Вот почему, сейчас по всему СССР рабочий класс проверяет выполнение рабочих предложений, вытаскивает наружу вредителей, оппортунистов, весь чуждый элемент вредящий на выполнении рабочих предложений. Месячник проводится с 15

мая по 15 июня во всем СССР.

Мы имеем следующее сообщение из газеты „Москва. 15 мая (1-я с). Верховный суд СССР принял предложение правительственного комиссара по изобретательству при СТО об изменении закона по изобретательству с целью усиления ответственности административно-технического персонала предприятий за волокиту и несвоевременную реализацию ценных изобретений и рабочих предложений. Злостные волокитчики рабочих изобретений будут привлекаться к ответственности по 58 статье, как за экономическую контрреволюцию“.

И так на фронте рационализации, на фронте рабочих предложений, на фронте борьбы за экономию и за внутри-промышленное накопление началось наступление рабочего класса на классового врага.

Товарищи рабочие, месячник проверки у нас на фабрике проводится с 20 мая по 20 июня. Будьте бдительны и проясним классового врага, вскрывайте настоящих виновников торможения рабочих предложений, зажима рабочей инициативы, сильнее развертывайте борьбу за лучшее и быстрое проведение рабочих предложений.

Массовым потоком рабочих предложений, увеличением экономии от них во внутри-промышленном накоплении, отвечайте на вредительские проделки классового врага.

Рабочими предложениями, борьбой за их быстрое выполнение, борьбой против всех тормозящих рабочих предложения, выведем фабрику из порока провала на выполнение и перевыполнение производственной 1-го года второй большевистской пятилетки.

Потеряев,

## По следам писем рабочих.

Отказы на заметки и письма помещены в газете „Бийский Текстильщик“ за № № 5—16 и 17. На заметку „счетный аппарат срывает конкурс“, вместо зав. производством отвечает техник Потапов: „срывает по учету как индивидуальной выработки, так и по угарам произошел вследствие отпачи приказа о снятии работников по учету с 1 мая. В настоящее время учет вновь налажен, в производственном отделе с 17 мая и в ткацком с 11 мая, а также с 1 июня улучшается учет по угарам.“

План до каждого рабочего и бригады доведен с 27 мая с.г.

На заметку „Товарищеский суд отвечает“, т. Климов отвечает, что в производственно-товарищеском суде накопилось много дел но рассмотреть их до сих пор не приходилось по случаю отработки выходного дня за 3 мая. Несколько раз суд сбывал

ся потому, что завклубом т. Куршев не давал помещения или же объявлял о суде с опозданием, рабочие не приходили и суд не мог производиться.

Имя вышло всевышесказанное, я обращался в фабком с просьбой выдать мне день для производства суда в цехе и просил оказать помощь со стороны ФЗК, так как на основании постановления секретариата ВЦПС и НКЮ от 15 мая 1932 г. Фабзавкомы должны обеспечить производственно-товарищеским судам техническую помощь.

До настоящего времени я никакой помощи от ФЗК не получаю. Неоднократно я обращался за помощью к т. Батенко, но он и разговаривать не хочет.

Производственно-товарищескому суду нужна товарищеская помощь всех общественных организаций.

## Не допускать простоя оборудования из-за близорукости технического руководства.

В мае месяце предельный цех имел простой на ватерах сухого прядения, исключительно из-за задержки катушек на початочных машинах, в количестве 21121 веретено-часов. Считаю, что весовая производительность одного ватерного веретена в 1 час 0,1274 кг. (по плану). Правильный цех не довыработал уточной пряжи 2690,8 кг. на сумму—3494 рубля 27 копеек.

Недовыработка вышеуказанного количества пряжи вызвала (в 3-й декаде мая) простой в ткацком цехе 249,3 ткацко-часов (недостача утка).

Главной причиной завала початочного отдела пряжи является, то, что

на ните-водительных шпильках початочных машин вследствие провала тронного нити выеются глубокие провалы от 0,5 до 2-х м/м, что и вызывает очень частые обрывы пряжи, от чего понижается производительность початочных машин. Между прочим мастера ткацкого цеха стараются доказать, что качество пряжи плохое.

Товарищу Завзавхозу немедленно нужно сменить на ните-водительных (натянувших) рычагах шпильки, которые недорого стоят или же приделать на всех початочных машинах ровники на шпильках, откуда и все наилучшие последствия в работе. Г.

## ИТС не помогает техпропу.

Для того, чтобы уметь руководить машинами, заставить машину давать максимум производительности, для этого нужно овладеть техникой, научиться управлять машиной. Для обучения рабочих и работников управлению машиной, у нас на фабрике созданы во всех сменах кружки по изучению техники, и которым прикреплены руководители. Но плохо то, что занятия в кружках систематически срываются по вине самих рабочих, а также и руководителей.

Например, подмастерье Вирюков Егор систематически срывает занятия, вскурив данную ему программу курсов. Плохо работают техкружки в первой и во второй смене ткацкого цеха. Кружок кокетгаров после нескольких занятий развалился.

Основная причина отсутствия работы по техпропаганде—это то, что ни один из членов ИТС не идет в бригаду, для передачи производственного опыта и знаний рабочим и работницам. Красногоров ввзвший обязательство по проведению курсов среди ватерщиков мокрого прядения, ни одного занятия не провел.

Техпроп назначает планы работы, согласовывает эти планы с руководящими организациями, но как дело доходит до проведения, эти планы остаются планами, а работы нет.

Фабкому, а особенно его производственному и культурно-просветительскому сектору, нужно помочь в работе техпропа и людям, срывающим мероприятия намеченные техпропом применять меры своего воздействия. Кремлева.

## Очень ценная книжка

У нашего техпропа т. Кремлевой имеется 6 экземпляров очень ценной книжки.—Алматов. „Практика бригадного хозрасчета“—1933 года издания.

В этой книжке очень ценно, по мнению издателя о том, как наладить настоящий хозрасчет, как улучшить работу в хозрасчетной бригаде, как прорабатывать хозрасчетный договор, оформлять и встречный план. В ней объяснено как вести бригадарию работу в бригаде, как наладить учет. Советую эту очень важную и ценную книжку проработать нашему парт. и проф. активу, комсомольцам, а также цехкомитетам вместе с бригадарами и профгруппорганами в хозрасчетных бригадах.

## Из блокнота рабкора

Зашел я кик-то на ватера мокрого прядения, чтобы посмотреть как участники конкурса выполняют план. Индивидуального выполнения я так увидеть не мог, а на доске, отражающей бригадское выполнение, значилось: 1 смена—54 проц., 2 смена—64 проц. и 3 смена—79 проц.

При просмотре между ватеров, бросятся в глаза разница работы между фидерованным ватерщиком с нехитрыми фидерованными. У первого концов ровными почти нет, а у второго весь проход завален обрывками.

Ватерщики жалуются на недостаток сменщиц и заправщиц, а подмастерье Комаров Ф.—на безхозяйственность администрации.

Интересно знать, чем занимается техпроп, где обещания зав. кадрами, который обещался укомплектовать цех к 15 мая, что же делают наши хозяйственники-руководители если в цехе нет конкретного руководства и наконец, почему треугольные цеха не ругаются и ответственности людей срывающих первичный учет и не руководят конкурсом? П. И.

## Ни одного рабочего, неимеющего газеты

В июне месяце проходит подписка на газету „Бийский текстильщик“. Подписная цена для рабочих, ИТР и служащих 1 руб. 50 коп. на шесть месяцев, для учеников ФЗУ—1 р. 20 и. и для учреждений—3 рубля.

Цехкомитеты и парторганизация должны в подписке на газету добиваться того, чтобы каждый рабочий был подписчиком своей газеты.

Редакция.

## Ответ и техредактор МАКСИМОВ

Бийск, тип. № 4. Запсибполиграфизд. Лит. 716 Ст. форм. 4х56. Сдано в наб. 7 июня, под. к печати 8 июня. Тираж 900. Зах. в № 1627. Кол. зн. 30000

## Наладить работу ИТС.

Инженерно-техническая секция, объединяющая в своих рядах из лифтинговых рабочих с/в, административно-технической персонал предприятия должна быть ведущей организацией, должна вести авангардную работу по в предприятия У нас этого нет. У нас ИТС не возглавляет борьбу за профплан. Почему? Это зависит от ряда вполне устранимых причин. Что мешает в работе ИТС и что нужно сделать, чтобы вернуть ИТС работоспособность, авторитет, авангардную роль? Мешало и мешает—полное отсутствие плановости, оперативности в работе, отсутствия учета и контроля исполнения и как следствие отсутствие среди членов ИТС соревнования и ударничества. Нижневосстановить плановость, оперативность, учет и контроль. Секция собралась раз в месяц, редко два. При этом между отдельными членами секции не могло существовать никакой секционной связи. Нужно состав ИТС разделить на 3 подсекции—прядельную, ткацкую и механическую, эти подсекции прикреплять к цехкомитетам. Общефабричному бюро ИТС составлять основные ежемесячные задания подсекциям. Цеховым подсекциям иметь точные календарные планы своей работы, согласно этим оперативным планам развертывать конкретные наряды—задания с твердо установленными сроками отделением членам ИТС. Установить точный и своевременный контроль исполнения нарядов—заданий и учет выполненной работы отдельными членами ИТС. На основе уточненных нарядов—заданий, при строгой проверке количественного и качественного выполнения заданий, каждый член ИТС может развернуть свою ударную работу в порядке социальном соревновании. Сейчас же без руля и без весел, без плана, учета кем роли ни один член ИТС не зная, не имея конкретных заданий от своего Бюро ИТС, конечно, не выполняет той роли какую он должен выполнять по линии ИТС. Нет плана,—нет работы. Нет учета нет результатов. Нет руководства—не существует и самой организации, а только—одно название.

## „Крупная растрата“

Нас уплет жалкая погода. Пересытает дождиком. До 4 проц. увеличился расход сырья, которое превращается в угарь. Это составляет 15-20 тысяч р. убытка фабрике в месяц, чтобы это не допустить требуем: немедленно улаживать на складах, в цехах, в цехах вокруг фабрики, иначе крупная растрата сырья, средств совершится.