

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

ЦЕНА 5 КОП.

1933 г. 30 ИЮНЬ 1933 г.
№ 19-20 (101)

ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА,
ФАБКОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ
ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

Шесть условий тов. Сталина были и остаются основой большевистского руководства хозяйством

Основа большевистского руководства хозяйством

23 июня 1931 года на совещании хозяйственников тов. Сталин поставил задачу „по-новому работать, по-новому руководить“ и сформулировал шесть условий, ставших историческими условиями успешного социалистического строительства в новой хозяйственной обстановке.

Прошло два года. Страна поднялась и окрепла в небывалой степени. С успехом завершена в четыре года первая пятилетка. Советский союз стал мощной индустриальной страной, способной к обороне своих границ от нападения извне, готовой ко всяким случайностям. В строй действующих социалистических предприятий вступили десятки миллионов гигантов индустрии. Сталинградский тракторный завод дает теперь уже 144 трактора в сутки бесперебойно, полностью овладев своей проектной мощностью. Донбасс, который далеко еще не выполняет своих планов, поднял суточную добычу угля со 105-110 тысяч тонн в июне 1931 года до 140-142 тысяч тонн, в июне 1933 года. Выплавка чугуна увеличилась за это время с 10-10,5 тыс. тонн в сутки до 21-22 тыс. тонн. Еще в большей мере увеличилось производство стали—с 7,5-8,5 тысяч тонн в июне 1931 года до 18,5—19,5 тысяч тонн в сутки в июне текущего года.

Когда тов. Литвинов на Лондонской экономической конференции рисовал картину блестящих хозяйственных успехов Советского союза и противопоставлял ее картине небывалого развала капиталистического хозяйства во всем мире, то эту часть речи, как сообщают корреспонденты, конференция слушала с явным неудовольствием. Еще бы! Ведь эти господа ничем не могут опровергнуть цифр наших побед, а в них звучит неотвратимый приговор для капитализма.

И крупнейшая, поистине решающая роль в завоевании успехов социалистического строительства принадлежит именно шести условиям тов. Сталина—величайшему програм-

мному документу марксизма-ленинизма нашей эпохи.

Трудящиеся Западной Сибири вправе гордиться перед всей страной тем фактом, что на основе реализации шести условий, они сумели завоевать за истекшие два года крупнейшие успехи в социалистическом строительстве. Пуск гиганта черной металлургии—Кузнецкого завода имени тов. Сталина, успешное освоение ряда агрегатов и, в особенности, второй доменной, давшей в первой половине июня выплавку в соответствии со своей проектной мощностью; мощный подъем угольного Кузбасса, прекрасные образцы побед шахты „Пионер“, на месяц и пять дней раньше срока выполнившей свою полугодовую программу; яркие достижения топкинских железнодорожников, поставившие их в передовую шеренгу железнодорожного пролетариата СССР, победы в весеннем севе совхозов и колхозов края, все более успешно перенимающих опыт социалистической организации труда промышленных предприятий—все эти факты являются прямым результатом работы по-новому, прямым результатом борьбы за руководство хозяйством в духе исторических указаний, данных тов. Сталиным.

Организованный набор рабочей силы. Ликвидация ее текучести. Преодоление мелкобуржуазной уравниловки. Улучшение материально-бытовых условий рабочих. Широкое применение механизации. Изгнание обезлички, улучшение организации труда. Создание новых кадров производственно-технической интеллигенции, из

людей рабочего класса. Внимание и заботы инженерно-техническим силам старой школы. Внедрение и укрепление хозяйственного расчета, проведение экономии. Именно эти условия, выдвинутые в речи т. Сталина 23 июня 1931 года, были тем ключом, которым передовики хозяйственного социалистического строительства открывали себе путь к победам.

И в настоящее время ключ к преодолению отставания ряда участков в хозяйстве нашего края также состоит в том, чтобы добросовестно и до конца на деле реализовать шесть условий т. Сталина.

„Думать, что можно руководить теперь из канцелярии, сидя в конторе, вдали от заводов,—значит заблуждаться“. Так говорил тов. Сталин в речи от 23 июня. Таким образом еще в 1931 году тов. Сталин требовал от хозяйственников отказаться от канцелярско-бюрократических методов руководства. На примере Донбасса и Кузбасса мы отчетливо видим, что без перестройки руководства, без прихода руководителей промышленности, без переброски инженерно-технических сил из контор, из канцелярий в цеха, в шахты, к станкам, к забоям не может быть подлинно-большевистской организации шести условий тов. Сталина, а значит, не может быть и выполнения хозяйственных планов. Поэтому задача состоит в том, чтобы по-новому работать, по-новому руководить, неуклонно следуя шести условиям т. Сталина.

Преодоление канцелярско-бюрократических методов руководства является обязательным не только для угольной промышленности, но и для многих других отраслей промышленности в крае.

Остро стоит необходимость решительной борьбы за реализацию шести условий т. Сталина и перед легкой промышленностью края, которая майскую программу выполняла всего лишь на 62 проц. Чего стоит, например, один такой факт, что на Новосибирском кожзаводе № 3 развалились почти все хозрасчетные бригады, что сокращение социалистических форм организации труда отмечается по всем предприятиям легкой промышленности края.

„Наша шахта полна энтузиазма“, — пишут ударники шахты „Пионер“, сообщая о своих успехах в борьбе за уголь, достигнутых на основе реализации шести условий т. Сталина. Шесть условий, шесть указаний гениального вождя большевистской партии, любимого друга и учителя рабочего класса всего мира—это могучее знамя для всех участников социалистической стройки, знамя, рождающее энтузиазм, ведущее к серьезному повышению производительности труда, к улучшению качества работы, к освоению новой техники, мобилизующее на героическую борьбу за выполнение плана первого года второй пятилетки, против всех врагов социалистического строительства, против классово-враждебных элементов, за построение бесклассового социалистического общества. Под этим знаменем еще шире будет развигиваться ленинское социалистическое соревнование рабочих и широких трудящихся масс. Под знаменем борьбы за реализацию шести условий будут достигнуты новые величайшие завоевания социалистического хозяйственного строительства. (Сокращенная передовая „Сов. Сибирь“ от 23 июня).

Выполнение промфинплана за май месяц.

Итоги работы фабрики в мае месяце сводятся к тому, что фабрика за май месяц внесла: вместо планового снижения себестоимости продукции на 13 проц., повышение себестоимости на 27,4 проц., что составляет—55677 руб.

Эта сумма перерасхода средств складывается: переработка планового сырья—19205 руб., увеличение угаров против плановых 1383 руб., перерасход по зарплате—4068 руб., соц. расходы 2212 руб., перерасход по паросиловому хозяйству—8247 р., цеховые расходы превышающие на

12425 руб. и общезаводские на 8137 руб.

Вполне естественно, что при условии выполнения плана по фабрике на 100%, этот перерасход был бы гораздо меньше, а по цеховым и общезаводским расходам, констатировать факт перерасхода не было бы надобности. Но вся беда в том, что промфинплан в мае месяце был выполнен всего на 69,6 проц. Основными причинами сводятся к тому, что мы не доложили государству за один только май месяц—122546 метров продукции, на которых только по причине про-

стоя оборудования, из-за отсутствия организованного набора рабочей силы (недостаток рабочих) мы имеем недопроизводство—80459 метров продукции, что составляет 20 проц. недо выполнения плана и 42087 метров недопроизведено благодаря низкой производительности труда (89,6 проц.). Если мы имеем на мокрых ватерах использование оборудования на 401,6 проц., то благодаря производительности труда—69,2 проц. к плану, мы имеем недопроизводство пряжи—20877 нгр., сухими ватерами недоделано пряжи—21044 нгр.

Краснояр.

Постановление Президиума Зап.-Сиб. КрайКК ВКП(б) и коллегий КрайРКИ

По вопросу состояния качественных показателей и руководства
Текстильтреста предприятий.

3 июня 1933 г.

Президиум Зап.-СибКК и Коллегия
РКИ отмечают:

1. Производственная программа 1 квартала по предприятиям Текстильтреста выполнена на 82,8 проц. Недо-
выполнение плана идет, главным об-
разом, за счет Бийской текстильной
ф-ки—выполнение плана на 60 проц.,
Томской—выполнение плана — 29,6
проц., Станиславской текстильной ф-ки—
выполнение—66,6 проц. А ельские
показатели—выполнение плана по
тресту на 83,2 проц., также не обна-
руживая сдвига в борьбе за количе-
ственные показатели. Особенно не-
удовлетворительно работают ф-ка „ЦК
швейников“, сорвавшая выполнение
майского промфинплана (выполнение
—54,7 проц.).

2. Из ряда с количественными недо-
выполнением программы имеет место
невыполнение заданий по качествен-
ным показателям:

а) Между производительностью тру-
да и зарплатой имеется разрыв в сто-
рону повышения зарплат, средняя
производительность по тресту—94,4
проц., зарплата же—103 проц. По Ом-
скому хлопчатому заводу произво-
димость—103 проц., зарплата—127
проц. По ряду предприятий треста
имеется перерасход фондов зарплат:
ф-ка „ЦК швейников“—64 тыс. руб.
за 1 квартал, Бийская текстильная—
14 тыс. руб., Омская суконная—49
тыс. руб.

б) Качество продукции на большин-
стве предприятий все еще не удовлет-
воряет нужды не только за брак про-
дукции, но и вследствие не удов-
летворительного качества, предприятия
испытывают потери от рекламаций
(Омская суконная—2500 руб., ЦК
швейников—6000 руб. и т. п.).

в) Вместо снижения себестоимости,
на ряде предприятий имеет место пе-
рерасход: по ф-ке ЦК швейников
только за 2 мес. перерасход 79 тыс.
руб., по Бийской текстильной—171
тыс. руб. за 1 квартал. Анализ
расходов по себестоимости в тре-
сте на ряде предприятий отсутствует,
что по себестоимости значительно
завышают (ЦК швейников и
т. п.).

3. Причинами недоразумения про-
граммы являются: совершенно неудов-
летворительная организация труда
значительные простои оборудования
(по Бийской текстильной, фактически
простой с февраля достигли 426
проц. и плановым), отсутствие плано-
во-предупредительного ремонта, не-
удовлетворительная постановка внут-
решнего производственного планирования,
что привело к срыву плана, против плана,
выработке на машино-час.

4. В результате слабого внимания
со стороны треста и предприятий
к вопросу улучшения материально бы-
товых условий рабочих, в частности,
создания собственной столовой, пла-
н сева по состоянию на 1 июня выпол-
нен всего на 78 проц. По некоторым
предприятиям план сева сорван: ф-ка
ЦК швейников—37,3 проц. выполне-
ние, Томская швейная—26 проц. Из-
за отсутствия мероприятий по закреп-
лению рабочих, мало имеется те-
кущих достижений особенно боль-
ших размеров на ф-ке ЦК швейни-
ков (11 проц.) и Бийской текстиль-
ной.

Такая неудовлетворительная рабо-
та текстильной промышленности Край
является результатом неудовлетвори-

тельного качества руководства пред-
приятиями со стороны треста, необес-
печившего своевременного оказания
необходимой организационно-техниче-
ской помощи отстающим предприя-
тиям и коренной перестройки работы
управленческого аппарата треста.

Президиум Зап.-СибКК и Коллегия
РКИ ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Отменяя огромное хозяйственное
политическое значение выполнения
программы легкой промышленности в
текстильной, для усиле-
ния производственного снабжения, особен-
но дорог в связи с предстоящими
заготовками, Президиум СибКК
требует от всех партийных, профор-
ганизаций, директоров предприятий
текстильной промышленности, а так-
же треста коренного перелома в ра-
боте, обеспечения полного выполнения не-
только программы июня и III кварта-
ла, но и перекрыва прорыв, допущен-
ный в I квартале, апреле и мае. Пре-
дупредить т. Рукасова, директоров
секретарей парткомов и пред. ФЗ
Бийской текстильной, Томской швей-
ной и ф-ки ЦК швейников, что если
с их стороны не будет принято мер
к полному выполнению плана, то бу-
дет поставлен вопрос о привлечении
их к строгой ответственности.

2. Отменяя наличие на всех пред-
приятиях Текстильтреста всех воз-
можностей к выполнению производ-
ственных показателей по снижению се-
бестоимости и улучшению качества
выпускаемой продукции, предложить
тресту и директорам предприятий в
области снижения себестоимости:

а) Текстильтресту и всем пред-
приятиям в месячный срок уточнить
нормы расхода сырья, вспомогатель-
ных материалов и топлива, устано-
вить жесткий учет и контроль за их
отпуском со складов в производство и
расходованием. Стимулировать борьбу за
экономию сырья и материалов, уста-
новить премию за экономию и привле-
кая к ответственности виновных в
перерасходе.

б) Обязать директоров предприя-
тий, технорук и нач. цехов ежеме-
сячно, лично проверять и анализиро-
вать себестоимость единицы продук-
ции по элементам и нормам затрат
(нормы расходования сырья, вспомо-
гательных материалов, рабочим, топ-
лива и пр.).

в) В тресте и на всех предприя-
тиях не реже одного раза в месяц
практиковать на собраниях рабочих
и ИТР, производственных совещаниях
обсуждение результатов анализа себес-
тоимости.

3. Президиум Зап.-СибКК и Коллегия
РКИ предупреждают трест и директоров
предприятий, что дальнейшее расхо-
ждение фактов зарплат и несоответст-
вия с выполненной производственной
программой будет рассматриваться
как игнорирование партийных и пра-
вительственных директив по данному
вопросу.

4. В области борьбы за улучшение
качества:

а) решительно применять матери-
альную ответственность за порчу про-
дукции, не оставляя ее расследован-
ным ни одного случая брака;

б) вести строжайшую качественную
прямую сырью и материалы, а также
готовой продукции на всех предприя-
тиях, делая упор на продукцию—бра-
ка.

в) текстильтресту взять под осо-

бий контроль работу по уменьшению
брака и перерасхода на ф-ке ЦК швей-
ников в Бийской текстиль-
ной ф-ке;

г) в месячный срок разработать на
предприятии по участию всех предприя-
тий во всесоюзном и краевом конкур-
се на лучшее предприятие по качест-
ву, развернуть соревнование пред-
приятий по созданию новых норм вы-
работки, упорядочению работы ОТК,
внедрению системы премирования за
лучшее качество и т. д.

д) не реже 2 раз в месяц устраи-
вать на всех предприятиях специ-
альные совещания по качеству про-
дукции с привлечением на них рабо-
чих, ИТР, а также потребителей про-
дукции.

5. Предложить администрации Тек-
стильтреста установить наблюдение за
проведением на предприятиях месяч-
ника смотра рабочих предложений. В
качестве одного из мероприятий по
проведению смотра, обязать директо-
ров предприятий и технорук делать
отчетные доклады на производствен-
ных совещаниях по реализации рабо-
чих предложений.

6. Предложить ф-ке ЦК швейников
—т. Шаверину, путем пересмотра
построения агрегатов и схемы техно-
логических процессов пошивки, лик-
видировать простои квалифицирован-
ных рабочих из-за неправильной рас-
становки в агрегатах обучающихся
рабочих.

7. Предложить директору Бийской
ф-ки т. Воронину, ликвидировать в
цехе недокомплекта рабочих фабрики
путем организованного набора рабо-
чих, а также частичной досрочной пе-
реброски фабзачучников, обеспечив в
течение июня выполнение производ-
ственной программы.

8. Обязать директора Томской
швейной фабрики обеспечить в на-
стоящий перелом в выполнении
плана, путем налаживания произ-
водственной дисциплины на произ-
водстве. Того Рукасову в 5-дневный срок
указать техническое руководство
ф-кой.

9. Предложить фракции фабком
предприятий:

а) организовать систематическое
освещение в ставках и поощре-
нии снижения себестоимости и улучше-
ния качества продукции.

б) на основе усиления массово-ре-
волюционной работы повести ре-
волюционную борьбу с текучестью и
гулами, выявляя провинивших на про-
водстве классовых врагов, давая
сильный отпор мероприятиям, на-
правленным на срыв промфинплана.

10. Предложить Текстильтресту
путем решительного репертизации
самозаготовок, организации пригор-
ных хозяйств (молферм, садоводств
и т. д.), улучшения качества обще-
ственного питания, систематически
улучшать материально-бытовые условия
рабочих, обеспечивая лучшим про-
изводственным лучшим материаль-
но-бытовые условия.

11. Предложить т. Александрову
(КУЛП) и группе молпрома РКИ
в месячный срок пересмотреть струк-
туру аппарата Текстильтреста на ос-
нове постановления ЦК и СНК о Д.
бассе.

12. Обязать Барнаульскую, Ба-
йскую, Омскую, Томскую, и Новосибир-
скую горКК установить системати-
ческий контроль за работой предприя-
тий системы Текстильтреста.

Верно: Кислов.

Вызываем последовать нашему примеру

Мы, работники плано-учетного
отдела в предельном цехе Ануфриев
и Гидман, берем шефство над брига-
дами банкоброшниц первой и третьей
смен, по налаживанию учета хозрас-
чета по всем показателям и точного
заполнения бланков первичной доку-
ментации.

Вызываем последовать нашему при-

меру работников, выделенных для э-
того же в другие бригады, в частности
из главной конторы Сухорукову,
Лоскутову и из ткацкого цеха счет-
вода Ульянова, Барбаша и других.

На наш вызов просим ответить че-
рез газету „Бийский текстильник“.

Ануфриев П. и Гидман А.

Счетные работники еще не включились в работу бригад

Счетные работники предельного це-
ха прикреплены к хозрасчетным бри-
гадам, а так как они пасыт способ-
ные, то они это провернули бмстро.
Но до сего времени их практической
работы в бригадах не видно, а ведь
бригады нуждаются в помощи и эту
помощь прикрепленные должны ока-
зывать поскольку дали обещание.

Например: к хозрасчетной бригаде
март 3-й сменой прикреплены Соловье-
ва. Но уны! Эту Соловьеву бригада
до сих пор не знает, она и в брига-
ду еще не показывалась; не только
открыта вести практическую работу,
хотя бы показавшись.

К бригаде банкоброшниц прикре-
плен Гидман, который кроме проработ-
ки промфинплана тоже ничего не сде-
лал, а тов. Гидман, как цеховой пла-
новик обязан проделывать большую ра-
боту в бригаде. Бригада не знает как
составляется план, откуда берется и
что такое КПД производительности и
т. д. это работники обязаны расска-
зать.

К бригаде затерев сухого предель-
ного цеха т. Ивановский, который
се является совсем в бригаду, да в
роль и является не дурает, а ве-
дет. Ивановский у тебя в бригаде и
все хорошо, например учет в бри-
гаде не налажен, твою обязанность
мне налаживать и рассказывать значитель-
но—достаточно хорошего учета, т.
должен немедленно увязаться с бри-
гадой и бригадиром данной бригады
и вести повседневную работу.

Один из четырех прикрепленных
бригадам т. Ладугин В. действитель-
но включился в работу, он в бригаде
затерев мокрого предельного 13/VI сд-
лал доклад о выполненном плане
бригадой за 1-ю декаду июня, в пр-
работке этого доклада бригада при-
няла активное участие, отменила нед-
статки в своей работе и постановила
ликвидировать их.

Вышеперечисленными прикрепле-
нными к бригадам т. т. необходимо по-
следовать и взять пример с тов. Ла-
дугина В.

„Реальность нашей программы—это живые лю-
ди, это мы с вами, наша воля к труду, наша
готовность работать по-новому, наша решимость
выполнить план“

И. Сталин

**Массовому овладению техникой —
повседневное неотступное
партруководство в цехах**

Бюро партколлектива фабрики выва-
ды даю практические указания чл-
партячейкам и партруководителям, что
на данной стадии борьбы за акцион-
ные преобразования, овладение техни-
кой является основным рычагом в де-
ле повышения производительности
труда, что только при условии мобили-
зации всех рабочих на борьбу за
овладение техникой, можно добиться
поредела в работе фабрики. Большая
часть коммунистов, в частности боль-
шинство партруководов до сих пор
остаются быть на большевистских и
решениях бюро партколлектива. И толь-
ко после вторичного решения бюро
партколлектива, по этому вопросу, по
настоящему, по большевистски встали
треугольные прядильного цеха, ко-
торый подчинил все задания и рабо-
ту выполняемой решений бюро парт-
коллектива.

На сегодняшний день мы уже имеем результат, что коммунисты—работники прядильного цеха пошли не по старому, а по новому пути. Они организовали производственный, групповой и индивидуальный инструктаж молодых рабочих, в том, чтобы молодые рабочие быстрее освоили, овладели, полюбили свою машину, которая им по существу кормит. Напр.: Александров Е., Воропаева И. из'явили желание взять шефство над мало-квалифицированными рабочими, примеру Александровой и Воропаевой последовали другие и на сегодня 83 старых рабочих и работниц шефствуют над неквалифицированными рабочими. Честь и слава тем, кто борется на этом фронте. Через шефство индивидуальный и групповой цеховой треугольник прядильного цеха также включил во овладение техникой и наукой, прикрепляя их к квалифицированным рабочим. Кроме того треугольник организует курсы подмастерьев из квалифицированных рабочих.

Общий подъем сделает, но этого не
по, это не все.

Товарищи, энтузиасты — предьявляющие и руководители других цехов! Вам надо, начав это дело конкретизировать, т. е.: 1. Добиться того, чтобы люди не вообще обучались, а глубоко конкретно делу, которое составляет предмет их повседневной работы. Производственно-технологический инструктаж направить на изучение определенного механизма, станка и ухода за ним, научить как обращаться с инструментами и удобства его хранить. Причины конкретного вида брака и аварий, новый, более совершенный прием работы и технологический процесс — вот, что должно в первую очередь

составлять содержание тематической
учебы и всей техриспечатницы. Для то-
го, чтобы разрешить эту задачу, нуж-
но и необходимо организовать школу
у станка, тем самым быстрее разре-
шить задачу обязательного техминиму-
ма рабочих.

2. Там, где не организован промзодственный инструктаж, необходимо организовать.

3. Основным проводником и наблюдателем обязательного техницизма должны быть производственные совещания, а их надо построить с упором на этот фронт, насытить работу производственных совещаний конкретными техническими вопросами того или иного цеха.

4. Практиковать систематически организацию тег-басед, тех-сулов, тех-конференций, техшество коммунистов над беспартийными рабочими и т. д., используя эти формы для дальнейшего подъема активности и ответственности рабочих.

5. Надо всю партработу в цехах строить с упором на полную ответственность коммуниста в партгруппы, чтобы у партгруппы был постоянный и основной лозунг: **„Изучить станки, машины, технологический процесс, научиться работать“**. Партгруппы должны на своих участках работ создать такую обстановку, что не зная станка, машины или технологический процесс, со стороны коммуниста в первую очередь и во вторую бездельничать рабочего считалось бы преступлением.

6. Массовой борьбе за действительное овладение техникой в ходе самого процесса работы фабриком, цехом должно быть подчинено и обеспечено повседневное, большевистское, партийное руководство и активная помощь партцелорганизаций начиная от партгрупп и кончая фабричным парткомом. Дело овладения техникой должно стоять в центре внимания, каждой цехпартийчейки, партгруппы, парткомбинатора и каждого коммуниста.

Организовать энтузиазм и пафос
создания машин, станков и технологи-
ческого процесса, широкими масса-
ми рабочих с обязательным привлече-
нием и мобилизацией ИТР— дело
каждой партийной, партгруп-
пы, каждого члена, кандидата партии.
Джпартиячески немедленно должны
организовать между собой соревнова-
ние за быстрейшее разрешение зада-
чи овладения техникой. Вперед, тов-
арищи, за четкую боевую работу, за
реализацию решений Январского пле-
нума ЦК и ЦКК ВКП(б).

С. Кабанов.

Добьёмся 100 процентного выполнения пром-финплана

Мы партгруппа тшако-пртготи
тешного цеха вызываем на социали
стическое соревнование партгруппы
предельного цеха мужских батерон
2 смены по следующему пунктам:

1. Добиться сто процентного выполнения плана бригады.

2. Оказывать содействие в ударничестве всех коммунистов группы.

3. Путем проведения массовой по-
литико-воспитательной работы среди
освободившихся добиться охвата сопо-

реорганизации и ударили врасплох все разрозненные бригады.

5. Не делай прогулов и опозданий на работу.

6. Привести в чайные перерывы чашки газет в бригаде прослежу цель повышения политического знаний коммунистов и 8/л. рабочих.

На наш вопрос просим ответить по
своему известу Б. Т*.

По поручению партгруппы,
партгруппы Жук М.

**Ошит работы портгруппы т. Жукова должны
переять все партгруппорги и парторганизато-
ры фабрики**

Партизская т. Жуков является лучшей партизмой не только этого цеха, но лучшей партизмой среди партизмов фабрики. А почему? Потому, что т. Жуков умеет заботы, поставленные перед партией и рабочими классами ленинским пленумом ЦК и ЦКК ВКП(б).

Все коммунисты в группе т. Жукова, благодаря умению его руководству, переосмысливают планы и являются лучшими общественниками. Товарищ Жуков взял твердое большевистское руководство не только над коммунистами, но и над б/п. рабочие Бригада, в которой работает партия т. Жукова, смелливо проводит собрания, которые являются не пустыми, но на которых обсуждаются все недостатки, тормозящие в работе бригады. На выгонке планов плех

стала Кузнецов, бригада приехала
и т. Кузнецову квалификация
о рабочего шикетовала. т. Кузнецов,
который взял на себя обязательство
подтянуть Кузнецова. Не видится де
о с машиной. Бригада заслушивает
министра цеха и требует устранить
эффектов в машине немедленно. В бри
ада констатирует прорыв, т. Жуков
осылает на своей партгруппы кому
места т. Попову, которая передает
ныт работы своей партгруппы и по
агает партгруппе т. Саливановой
работе, в результате партгруппа
Саливановой выходит из прорыва.
Отмет работы партгруппы т. Жу
ова и его партгруппы должен быть
зрелости во все партгруппы фабри
и. У т. Жукова есть чему поучить
д. М. И.

Административное и хозяйственное руководство не перестроилось лицом к запросам рабочих.

По 24 июня, профвыполан выполнен на 67,8 проц., вот итог, определяющий работу всего пелугомиче-ского коллектива рабочих, ИТР и служащих фабрики. Итог не утешительный. Если за май месяц, профвыполан выполнен на 69,6 проц., и при этом выполненна фабрика имеет перерасход средств 55677 р., то при выполнении плана и яние на 67,8 проц., этот перерасход несомненно возрастет.

Со стороны партийного и профсоюзного руководства цехов проведено ряд мероприятий, направленных на повышение темпов в плане выполнения плана, но что толку из проведения этих мероприятий, если они (эти мероприятия) дальше собраний и заседаний не уходят. За это говорят ряд фактов: 1. Провели самозаказ работы за бригадами сменные работники предильного цеха, предельно социалистический счет работникам конторы, последние охотно откликнулись на вызов сменных работников предильного цеха. Выделили и помогли бригадам 13 человек, но эта работа не была подхвачена руководителями смены и цехов. т. Рабинкин как зав. цехом не увязался с прикрепленными к работе остался бумажным делом. 2. После разъяснения партийной политики воспитательской работы со стороны партийного руководства предильного цеха 80 квалифицированных рабочих и работников взяли шефство над неквалифицированными, чтобы путем передачи опыта поднять квалификацию последних, но вместо того, чтобы немедленно же развернуть работу среди мастеров, подмастерьев и рабочих, взявших шефство, по производственному инструктажу, т. Рабинкин и не знал об этом закреплении.

3. В начале июня в том же при
тельном ходе производства запись на

ры подмастерьев, записалось 27
людей, 7 июня было объявлено о
орое записавшихся и дальше этого
'явления' дело не двигалось, а
ль организацию курсов и руковод
во взял на себя тот же т. Рябин
и. 4. Руководство мастерским про
рки и продвижения рабочих предло
ния со стороны администрации це
ь отсутствовало, никакой реальной
мощи в деле продвижения рабочих
предложений, ни одной беседы на тему
ора рабочих предложений не было
организовано, в отсече — как следствие
ЕРИЗ поступило вновь всего 20
бочих предложений.

В общем вывод такой, что большинство во массово-разъяснительной работы. Оведенной с рабочими остается не отворенной в жизнь, а отсюда на цю последствия. Из преддильного ка с 1 мая по 16 июня ушло само лько 136 человек, растет количе во самовольных прогулов, проназо тельность труда упала по мюврым перам до 73 проц. и по тмидекому ду до 85 проц.

Одним из стимулов повышения производительности труда является все более массовое участие ударников, первыизыющих план, так и здесь каткиководители цехов дошли до рубежа, например: бригада подмастерьяраченко, который между прочимбыл уволен с фабрики, так вот,агда этого Баранчова выполнилна 56,7 проц. а смежный мастереркалов, вносит Баранчова в списударников и в гр.фе выполненияон ставит сто десять проц., аагда ири—подмастерью Сулаккиной,отрающей в том же комплексе илучшей лучшей общественницей,той же графе поставил 100 проц.

Не пора ли от всех этих чудачеств
голосоватства перейти к действию
и к полному повседневному проведению
идеи 6 условий т. Сталина.

6 УСЛОВИИ ПОБЕДЫ

... Организованно набирать рабочую силу в порядке до
говоров с колхозами, механизировать труд.

...Ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия рабочих.

...ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предстоящих

Добиться того, чтобы у рабочего класса СССР была своя собственная производственно-техническая интеллигенция.

...Изменить отношение к инженерно-техническим силам старой школы, проявлять к ним побольше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе.

...Внедрить и укрепить хозрасчет, поднять внутри промышленное накопление — такова задача.

Письма рабочих

Молотобоец просидел два дня без дела.

«Ликвидировать обезличку, учредить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии» — это значит выполнить один из исторических указаний вождя нашей партии и рабочего класса т. Сталина.

Но так понимает это указание зав. механической мастерской Чеботарев. Обезличка в мех. мастерской чувствует себя именинницей. Попадающие в механическую мастерскую заказы выполняются не в срок и зачастую варварски плохо, а для выготвенности деталей в частях к какому либо изобретению сроки Чеботарева колеблются от года и дальше.

Несколько месяцев лежали в мастерской изготовленные для придельного цеха оси и только за последние дни, Чеботарев, вспоминая «несмотря на

категорические требования руководителей придельного цеха — что оси нужно топить. Вместо того, чтобы поручить эту работу слесарю, который бы с успехом справился с этой работой, Чеботарев отдал оси кузнецу Коровинскому. А в результате, кузнец кадил оси два дня, а молотобоец просидел без дела у горна тоже два дня.

Вот пример прямого игнорирования указаний партии и ее вождя т. Сталина. Пример головотия Чеботарева, в данном случае заслуживает внимания со стороны руководства фабрики. Как минимальное предупреждение для Чеботарева — это о поставке простой молотобойца в счет зарплат Чеботарева.

В. К.

«Томимся в ожидании»

«Прошло уже три месяца — заявляют оси — как мы томимся в кузнечном цехе, в ожидании, когда Снабсбыт добудет древесного угля для топления нас. Товарищи, работники Снабсбута, ватера мокрого прядения выжили из терпения в ожидании, когда вы нас сдадите в эксплуатацию. Сейчас ватера зажали ультиматум, говоря, что если нам оси не будут доставлены в кратчайший срок, наш простой будет отнесен за счет работников Снабсбута». Так, что вам снабсбута нужно по это обстоятельство учесть».

Оси

Вместо работы прогулкой занимается

Вместо того, чтобы проследить за санитарным состоянием цехов и быть всегда готовым к оказанию необходимой медицинской помощи рабочим фельдшер Козлов С. в рабочие часы занимается прогулкой по двору фабрики. Когда мне пришлось обратиться за медицинской помощью, я нашла Козлова гуляющим по двору. На мою просьбу оказать мне медицинскую помощь, Козлов сказал «сейчас иду», а сам сел на бревно, разулся и стал протирать пальцы ног, а затем рассматривать свои сапоги, определяя крепость подметок.

Необходимо кому следует обратить внимание на такое бездушное отношение к рабочим со стороны работников первой помощи.

Ударники получают обеды хуже простых

В находящуюся в производстве столовую, как ежедневно 14 июня привезли обед для рабочих 1-й смены. А так как управлением фабрики для ударников организована отдельная будка, то ударники в этот день получили особые с наличием мяса. Но увы, полученное ударниками мясо оказалось испорченным, поэтому многие ударники этого мяса не ели, а кто съел, то вырвало. Спрашивается где была медицина, которая должна срочно следить за доставляемыми для рабочих обедами, что смотрел зав. столовой т. Слабодкин допускать

Больше внимания ученикам ФЗУ

Ученики ФЗУ (слесарная группа), приходя на фабрику для практики не знают, что делать. Посмотрят на верстаки с тисками и расходятся по корпусу фабрики, пинают катушки, попедающиеся на пути или сидят в уборной курят. Так проходят три с половиной часа рабочего времени. Из этого можно заключить, какие кадры слесарей выйдут из ФЗУ.

Внедрено, а не применяется.

В 1930 году по предложению гребенщика Малова, для выправления гребней были изготовлены тисы. Т. Малов получил за свое предложение премию, а тисы до сих пор стоят без применения. «Мы и без них обходимся», заявляет гребенщик Ивалов.

Товарищ Рябичкин, такое отношение со стороны цехадминистрации к проведенным предложениям равносильно саботажу против рабочих предложений. Нужно заставить рабочих использовать тисы, и, если нужен, предложить более подходящее помещение.

Аг. А.

Амбулатория способствует прогульщикам.

4-го июня рабочий утильцеха Романов по случаю религиозного праздника «троицы» не вышел на работу. 5-го июня Романов к работе допущен не был. Заявив, что а вас и не спросу, стану на работу, Романов пошел в амбулаторию, где получил бумажку, согласно которой он направился в Горбольницу на операцию. В бумажке было поставлено 5 июня, а затем переправлено на 4 июня.

Фабрике необходимо заняться вопросом, почему врач Лавушкин 5 июня, дает справку за 4 июня. Быть может потому, что Романов носит ему молоко, так это не значит, что нужно поощрять прогульщиков.

М-ов.

Ударники получают обеды хуже простых

В находящуюся в производстве столовую, как ежедневно 14 июня привезли обед для рабочих 1-й смены. А так как управлением фабрики для ударников организована отдельная будка, то ударники в этот день получили особые с наличием мяса. Но увы, полученное ударниками мясо оказалось испорченным, поэтому многие ударники этого мяса не ели, а кто съел, то вырвало. Спрашивается где была медицина, которая должна срочно следить за доставляемыми для рабочих обедами, что смотрел зав. столовой т. Слабодкин допускать

Администрация столовой, которой доверена производство, нужно бросить эдакие тенденции, направленные, зольно или неволью, на срыв ударничества, нужно людей энтузиастов производства кормить не тухлым мясом и пересоленным творогом, а действительно ударными обедами.

Максимов С.

Больше внимания ученикам ФЗУ

Ученики ФЗУ (слесарная группа), приходя на фабрику для практики не знают, что делать. Посмотрят на верстаки с тисками и расходятся по корпусу фабрики, пинают катушки, попедающиеся на пути или сидят в уборной курят. Так проходят три с половиной часа рабочего времени. Из этого можно заключить, какие кадры слесарей выйдут из ФЗУ.

Л. А.

Закрепить и расширить достигнутые успехи.

За последнее время в нашем клубе заметился поворот работы лицом к производству, лицом к запросам рабочих: выход с живогазетой и светгазетой в производство, живые формы работы на производственную тему на сцене клуба, производственные позуны и т. д. Все это привлекает внимание рабочего к сцену культуры и отдыха.

Но достигнутых результатов далеко еще недостаточно. Клубная работа нуждается в коренной перестройке. Клуб на сегодня еще не связан с массой настолько, чтобы старший производственный был активным участником на сцене клуба. Нужно этого добиться. Нужно так поставить работу, чтобы жизнь производства отражалась в клубе ежедневно. Почему бы перед кино не заслушать ударника производства, почему бы перед кино мастер цеха не рассказывал о достижениях и неполадках в цехе, в сцене, почему бы не показывать стокон и десять свет газету о работе фабрики за предыдущие дни, или почему не спеть частушки на производственную тему и почему бы наконец не осветить ход подготовки к чистке партии и о достижениях на фронте выполнения плана первого года это

рой пятилетия.

О всем этом клубным работникам нужно подумать и закрепить достигнутые успехи расширить и углубить их не забывая о существовании радио-ула, физкультуры и др. отраслей работы клуба.

Максимов.

Обещались и сорвали.

Вовлечение рабочих в ряды Осоавиахима, обучение их стрелковому и вообще военному делу, является неотъемлемой частью работы клуба. У нас же дело обстоит наоборот, клубные работники вместо того, чтобы сами быть застрельщиками сборочной работы, срывают мероприятия, которые их заставляют проводить.

На 30 мая клубным работникам было поручено организовать в клубе «концерт» дождя от которого перейти в пользу ОСО. Руководители клуба Курячев и Семенов обещались выполнить это поручение, но на тот, ни другой, не позаботился о подготовке и вечер «концерт» был сорван.

Культсектору фабрики следует обратить серьезное внимание на клуб. Ш.ок.

БРИЗ неправильно ориентирует изобретателей.

Статья ст. инженера Главного управления легкой промышленности т. К. Игумисва о предложениях т. Викторова.

Специально для «Бийского текстильщика».

БРИЗ фабрики им. Буденного опубликовал в фабричной газете «Бийский текстильщик» темы для изобретателей. Начиная с хорошего. Однако БРИЗ не сумел в своем темнике как следует рассказать рабочим о сущности тем, неправильно ориентировал изобретателей.

Это лучше всего подтверждает корреспондент изобретателя Викторова помещенная в № 14 «Бийского текстильщика».

Тов. Викторов вносит два предложения по темникам БРИЗ-а. Оба предложения ошибочны.

Он предлагает убрать зажимы концов основы при срезке на шпиктовальном станке. Между тем при прокладке в рядок (гребенку), нити располагаются между зубьями рядка неравномерно. Это ведет к закреплению основы. Кроме того при рядках часть концов основы, обязательно должны будут отрезаться.

Реализация этого предложения приведет к большим потерям. От него нужно категорически отказаться. Для более правильной проробки и экономии на угарах бесспорно необходимо пользоваться жомом. Прежде всего они должны быть хорошего качества и правильно сделаны. Жомы состоят из 2 половинок с выступом вдоль нижней колодки, с углублением-канавкой на верхней, с учетом толщин зажимной пряжи.

Колодки жом деревянные, делаются так, чтобы при наложении их одна на другую они соприкасались только своей серединой, а концы их могли бы сходиться только при надавливании.

Плоскости колодок лучше всего обтачивать полукруглыми резами, чтобы предупредить перекашивание нитей в проробке.

По концам жомов в нижних колодках укладываются болты, а в верхних — скрепки, в которые прокладывают болты при зажиме и закрепляются сверху барашками.

Зажим основы производится на шпиктовальном станке, после снятия основы с машины. После того, как основа зажата, она уже перерезается с таким расчетом, чтобы оставшиеся концы по длине соответствовали требованиям проробщика. При такой работе никаких угаров и закрепления основы не происходит.

Ошибку допускает т. Викторов, предлагая отказаться от употребления купороса при варке жомов для брезентовых основ. Купорос или какой-либо другой антисептик вроде хлористого цинка, обязательно должен закладываться в шпикт. Ведь для того, чтобы основы хорошо шли на станках, они должны выпускаться с шпиктовки довольно влажными. А без антисептики будет опасность плесени и загнивания основы. Страшная вещь можно не опасаться, так как процент купороса в шпикте очень незначительный. Нормальное соотношение на 100 кг жомов, крахмала 100-150 гр. купороса. Никакого вредного влияния при такой дозировке купорос не оказывает на волокно.

В настоящий момент на предприятии проходит месячник реализации изобретений и рационализаций. Во время месячника необходимо тщательно и глубоко проверить работу фабричного БРИЗ-а, пересмотреть темники изобретений нет ли там подобных же ошибок, не допусти ли БРИЗ неверного направления изобретательской мысли и по другим направлениям.

(БИОМ ЛЕГКОЙ ИНДУСТРИИ).

Отв редактор и тех редактор Максимов

Бийск, тип. № 4 Запсибполиграфтреста. Уполито 627. Ст. ф. 1 X251
аб. 28 июня, сдано в печ. 29 июня. Кол. 28000, Зак. № 1844 Тир. 9000