

0-46

БИЙСКИЙ ТЕКСТИЛЬЩИК

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЦЕНА 5 КОП.

1933 г. 16 июля 1933 г. № 21 (102) ОРГАН ПАРТКОЛЛЕКТИВА, ФАБКОМА ГОС. ТЕКСТИЛЬНОЙ ФАБРИКИ им. БУДЕННОГО.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА БЬЮТ ТРЕВОГУ!

Решительное и безоговорочное выполнение решений РК и РКК ВКП(б) — путь к ликвидации прорыва

Не фабрика плохая — плохие руководители

5-й объединенный пленум райкома и РКК ВКП(б) со всей большевистской серьезностью сказал в своих решениях по вопросу работы промышленности, что так работать, как работает текстильная фабрика не смеют и не должны работать остальные предприятия г. Бийска. А откуда вывод и урок для партийной организации и всех рабочих, а особенно для командного состава должен быть извлечен по всей нашей фабрике таков, что на станках, машинах, сырье и т. д. виноваты в плохом выполнении плана, а мы все, взятые руководители не смогли за все время работы так взять tempo, так поднять полный энтузиазм всей парторганизации, рабочей массы и ИТР на полное безотступное выполнение плана 1 го полугодия с тем, чтобы не плестись в хвосте отсталых, не нужных партии и советской власти, tempo в первом году 2-й пятилетки.

Включаясь в работу 3-го квартала текущего года, уже начало работы ф-ки первых дней показывает, что фабрика не сделала решительного шага в сторону лучшей работы, а наоборот, изо дня в день сватывается в оппортунистическое болото. Не смотря на ряд сделанных предупредительных мер партколлективом к тому, чтобы обеспечить выполнение производственной программы все же на сегодня приходится констатировать факты деуршачества на деле в работе отдельных руководителей, «левые и правые кланов», что мы выполняем план, но на деле иначе. Правильный цех во главе в Рябниным В. плетется в хвосте и Рябнин В. считает нормальным явлением, что его цех находится вместе с ним в плену отсталых, чуждых производственных дел. Таких руководителей подобны Рябнину надо немедленно со всей серьезностью снимать и не допускать к руководству ответственных участков, решительно бороться с такими перерожденцами как Рябнин, не давая никакой возможности разрастанию чуждых партии корней.

Перед парторганизацией и треугольником ф-ки и цехов стоит очень серьезная практическая задача, которую необходимо разрешить в ближайшие дни вместе со всем коллективом рабочих и служащих ф-ки и особенно с ИТР.

1. Мобилизовать 80. проц. коммунистов с общественно-партийной хозрасчетной работой непосредственно к станку в бригаду, в цех для улучшения партийно-массовой работы в бригаде, в партгруппе по обеспечению реализации техпромплана полностью на деле.
2. Организовать большевистский энтузиазм всей ф-ки на выполнение плана на основе широкого полного разворота соцсоревнования и ударничества внутри коллектива фабрики.
3. Фабком как никогда должен будет организовать так свою работу, чтобы не было «подобных» торжест-

венных форм и криков, а была бы действительно повседневная работа и борьба всей профсоюзной массы за выполнение, на деле, промплана.

4. Треугольник фабрики должен будет поднимать все силы, всех людей, всех ИТР на выполнение производственной программы.

5. Директору надо организовать работу своего аппарата так, чтобы каждый работник отвечал за выполнение плана.

6. Бюро ИТС немедленно организовать практическую помощь цехам и особенно считать необходимым срочно организовать ночное дежурство и обслуживание ночных смен работы ф-ки. Вместе с этим поставить прямую зависимость, что членом ИТС может быть тот, кто на деле дает хорошие примерные образцы борьбы за промплан.

7. Бюро партколлектива вместе с цехачейками, треугольниками цехов организовать всю партийную и б/л массу на реализацию решений объединенного пленума РК и РКК ВКП(б) о работе промышленности так, чтобы каждый рабочий знал это решение с одной стороны и с другой выполнял эти решения на деле.

8. Партгруппы и парторганизаторы как никогда должны будут сейчас поставить работу и борьбу за полное выполнение программы в бригадах по примеру партгрупп тов. Жукова.

9. Руководители цехов сейчас как никогда безоговорочно должны будут оставить во всю ширь борьбу за овладение техникой, производственный инструктаж, которым поголовно всех рабочих охватить. Хорасчет, ликвидация текучести рабочей силы, есть вопрос боюющего характера, на которые сосредоточить, вплоть до управления ф-ки все внимание.

Честность, оперативность, дисциплина, гибкая поворотливость, большевистское чутье и нуждам рабочих ф-ки, проведение на деле 6-ти условий тов. Саталына и повелевающая борьба за указанный тов. Стелына и решительная борьба с деуршачеством, оппортунистическими, хвостистскими настроениями, производственным саботажем должна обеспечить полное выполнение нашего техпромплана. Реализация январских решений ЦК ВКП(б) и боевая перестройка всей партийно-массовой работы на деле выводит ф-ку из позорного прорыва и сводит с коллектива ф-ки ч-рое пятно.

Вызов партгруппы т. Жукова принимаем

Обсудив вызов партгруппы т. Жукова, помещенный в газете «Б. Т.» от 30 июня, партгруппа 2-й смены мокрых ватеров постановила: вызов принять и брать обязательство по выполнению пунктов указанных в вызове партгруппы т. Жукова.
Партгруппорг — Мушкарева.

Повысить ответственность за порученное дело.

8 июля Зав. ОТК т. Шаварин по та-техноруку фабрики т. Рябникину В. служебную записку, в которой указывается на факты халатного отношения администрации, и притом, смотанной в мотки, кавказия с мотовил свалывается прямо на пол и лежит по цехам сутками. В записке т. техноруку предупреждается, что дальнейшее повторение указанных безобразий будет пресекаться возложением материальной ответственности на лиц, допустивших сознательно порчу полуфабрикатов.

Резолюция наложения техноруком на вышеупомянутой записке моланго лично хнычет, что мол я Рябникин В. И. (технорук фабрики) за мотки, снятые с воров не отвечаю и отвечать не собираюсь.

За тов. Рябникиным, кроме указанного выше факта и ранее наблюдались неоднократно неисполнение ве-

шений бюро партколлектива, ячейки цехов и общезаводских партсобраний, тов. Рябникин неоднократно давал разные обещания по какому-либо технологическому процессу и неоднократно их не выполнял.

Бюро партколлектива от 10 июля, обсудив поведение т. Рябникина, как члена партии, как технорука и заводского цехового пришло к выводу, что дальнейшее оставление тов. Рябникина на столь ответственном участке, как техническое руководство фабрикой недопустимо и вынесло решение снять тов. Рябникина с занимаемой должности и поставить на руководство ремонтной бригадой.

Это решение бюро партколлектива еще раз подтверждает, что мало иметь знания и уметь давать обещания, нужно уметь по-новому работать, по-новому руководить.

М. Ш.

Партгруппа должна осудить поступки Першиной.

Ватершница мокрого прядения т. Першина является одной из лучших работниц мокрых ватеров. Но наряду с действительно удачной работой т. Першина занимается делом, порочащим звание ударницы, поворачивая звание члена ВКП(б). Тов. Першина занимается подкладыванием в свои с-ем пустих катушек, с целью увеличения процента выработки.

На 2-й сменке ватера № 9, на которой Першина работает, имеется всего 80 ватеров, а между тем был случай, когда в ватерке, куда Першина складывает свой с-ем, насчитывали до 88 катушек!

Такие рваческие тенденции Першиной должны быть жестко осуждены со стороны партгруппы, а также и бригады, в которой Першина работает.

Бригада печати: Мушкарева, Зезянов Иван.

Докажи на деле, а не на словах, что ты ударник

Месяц назад, в машинное отделение принят на должность дежурного машиниста Усов. Вместо работы по ударному, Усов занимается тем, что по цеховой смене просиживает на стуле ватерную работу на масле и мазе. Так, 9 июля нужно было перевернуть бочку масла, так как в бачке его несколько не было. Несмотря на то, что пропуск этого масла дело пом. машиниста, Усов снял масляника с трансмиссии и заставил его пропускать это масло. В то же время Усов с пеной у рта доказывает, что он должен получать ударные объемы.

Тов. Усову — раз он пришел работать, нужно меньше сидеть, а побольше работать, побольше уделять внимания машинам, короче говоря, нужно доказать ударничество не на словах, а на деле, нужно взять пример с других машинистов, работающих действительно по ударному.

И. Б. В.

Больше внимания техпропаганде.

За последнее время работа техпропа сошла на нет. Руководитель техпропа Кремлева должно руководство техпропагандой не обеспечить и кружки, которые были созданы, прекратить свое существование.

Овладение же техникой является одним из важнейших участков работы. Если посмотреть на выод дыма из трубы нашей фабрики, так и здесь можно убедиться, насколько неумело используется топливо многими котельщиками, а кружок котельщиков прекратил свое существование на третий день его «рождения».

Рабочие требуют от ИТР, чтобы им дали возможность освоить технику своего рабочего места, а техпропа, да и администрация, вместо подвигания рабочих, срывают курсы, кружки, как сорвали работу кружка котельщиков.

Дирекция и в целом треугольнику фабрики необходимо на этот участок обратить самое серьезное внимание с тем, чтобы с 1 августа техника в цехах была поставлена на должную высоту.

Попов.

Навоз должны быть отремонтированы.

Никто из рабочих не знает, когда бы отремонтировали навоз (валки). А между тем большинство из имеющих у нас навоз несоразмы. У большинства навозов круги погнуты или побиты, а это влияет на работу та-

ча, так как от неисправных кругов происходят обрывы краев, зарезы и т. д.

В период останова фабрики, ремонту навозов должно быть уделено серьезное внимание.

Викторов.

Больше внимания делу общественного питания Нельзя ли танцы и игры перенести в клуб

Для того, чтобы столовая стала действительно подсобным цехом предприятия, стимулирующим выполнение производственного плана — это еще не значит, что в столовой нужно организовать вечера с танцами. А в нашей столовой за последнее время наблюдается явление, когда столовая превращается не в подсобный цех предприятия, а в придел клуба. Были случаи, когда в столовой танцевали по целой ночи (а клуб пустовал), а на утро рабочие приходили в грязную столовую, причем во время танцев часть рабочих

обедает, глотая пыль, поднимаемую танцорами. А врачи при сем присутствуют.

Зав. столовой т. Слободану нужно крепче взяться за руководство столовой и вместо устройства танцух, сделать столовую цехом образцовой чистоты. В то же время врачам нужно почаще проверять санитарное состояние кухни и столовой, а также проверять меню и способ приготовления, чтобы рабочий, придя в столовую, мог отдохнуть.

Н.

Итоги работы фабрики в 1-й декаде июля быют тревогу

За первую декаду июля план выдолжен всего на 60,1 проц. в то время, как за последнюю декаду июля план был выполнен на 62,1 проц. Производительность труда в первой декаде июля: на сухих ватерах — 79,7 проц., на мокрых ватерах — 74,6 проц. За последнюю декаду июля производительность составила — сухие ватера — 83,3 проц., мокрые ватера — 74,8 проц. и ткацкий цех — 80,9 проц.

Эти два показателя ярко характеризуют сложившееся положение на фабрике. Производственный план III квартала составлен на основе техпромфинпланов бригад. В составлении и разработке техпромфинплана участвовала вся масса рабочих фабрики, почему же спрашивается, цифры, характеризующие выполнение плана, не совпадают с энтузиазмом рабочих, проявленным в проработке техпромфинплана?

Невыполнение производственного плана

сегодня объясняется тем, что со стороны технического руководства фабрики и со стороны коммерческого отдела фабрики допущено явное бюрократическое отношение к нуждам производства. Если первый в лице тов. Рябинкина своим иллезитерским отношением к работе допустил ряд нарушений в налаживании ирригационной работы фабрики, то второй в лице коммерческого директора и еще с ним, допустил иллезитерство над производством, дав в цеха для логонялок сырой материал и для гонок горелую кожу.

Эти два факта должны быть учтены руководством фабрики. Тов. Рябинкина решением бюро партколлектива с работы снять, но это не значит, что на этом участке все в порядке. Относительно же коммерческого отдела дело хуже, здесь требуется все кому вправление мозгов, а то, пожалуй, дойдут и до дела, выдуют лопу и вух кору написать вместо ремня.

Делают — лишь бы отделаться

7 июля в столовой собралась большая группа людей, в которую вошли: распорядитель обедов т. Сулитова, буфетчица Зонина и повар т. Ряховская, во главе с плановиком ОРСа т. Плаховым Сыромятников с видом знатока своего дела доказывая вышестоящим товарищам реальность плана на работы столовой на 3 квартал текущего года. Сыромятников доказывал, что для того, чтобы содержать в чистоте 6 кухонных полотенцев, на 3 месяца вырасекторовано 18 кг. мыла, а для 22 кадетов намечено вырасекторовать 15 кг. мыла. Упомянул Сыромятников и о том, что для приготовления обедов для рабочих требуется прова. Когда же стороны повывавили слушатель Сыромятникову бы задав вопрос, какие нормы выработки установлены для каждого повара, — плановик смущенно опустил глаза и нехотя промямлил: «кажется 800 блюд на повара в смену». Так как распорядитель и буфетчица в тайны повара искусства не посвящены, а Ряховская является поваром без поварских способностей, то план был принят без прений и плановик, торжествуя от удачного исхода проработки, направился с планом на общее собрание рабочих столовой.

На бюро ячейки, в цехкомитет, на зав. столовой о плане на знали до тех пор, пока таковой не был вынесен на общее собрание. Фактом го новоявленного подхода и составлению плана являлось то, что когда повара выявили, что нормы выработки высокие, то Сыромятников засуетился и неуверенно заявил: ну что ж если нормы высокие, так мы их можем снизить на 36 тыс. блюд, вот они будут и нормальные.

Разгильдяйству и недооценке важности вопроса общественного питания со стороны руководителей ОРСа нужно положить конец. Таких горе «плановиков», как Сыромятников, нужно гнать в шею.

З. Н.

Сократить лишний накладной расход.

В ткацко-приготовительном цехе работают три счетчика по учету выработки шпиктонов и развивалок. Учет выработки в процентах, выходе, браке, угаров и т. д. эти счетчики не ведут. И даже потому, что счетчики имеют способность работать в ночное время без света, можно судить насколько они загружены.

С работой по учету выработки объектов работы с успехом справится счетчик, принимающий пряжу и початки. Эти же три «счетчика» должны быть сокращены и переведены на работу, где они могут дать пользу производству.

М.ов.

Высоким качеством работы обеспечим высокий урожай

Коллектив рабочих жакета «Текстильщик» имеет огородную площадь в 12 га.

Вся площадь огорода по обработке разделена на 19 бригадных участков, в каждой бригаде от 6 до 7 членов пайщиков.

Бригадир каждой бригады отвечает за свой участок и, чтобы не было обывачки в бригаде, каждый член бригады имеет определенную полосу. На совещании бригадиров 24 июня проработано постановление СНК и ЦК ВКП(б) от 16 июня «о прополке и окучивании картофеля», принято предложение прополку и окучивание провести сроком в три дня, строго соблюдая трудовую дисциплину. Наряду с этим по вести подготовку и уборочной, доведя такую же до минимальных сроков.

Первичная прополка и окучивание огорода проведены дружно. Между бригадами и внутри бригад проводилось социальное соревнование на лучшую обработку. Заключили договора бригады: 1 со 2-й, 5 с 6-й, 16 с 17-й и 18 с 19-й.

Нужно остальным бригадам не отставать и включиться в социальное соревнование, а совету коллективного огорода позаботиться своевременно о подготовке озохранительца к приему овощей нового урожая.

Голод и разорение масс — спутники германского фашизма ПОТРЕБЛЕНИЕ ХЛЕБА ПАДАЕТ

ПАРИЖ. 13 (Соб. инф. «Правды»). Ярким показателем растущей нищеты германского населения служат следующие несколько цифр, взятые из отчетов некоторых торговых фирм Германии.

Крупнейший хлебозавод Западной Германии в отчете о своих оборотах констатирует, что продажа хлеба за последние полгода сократилась по сравнению с прошлым годом на одну треть.

Опубликовывая эти данные о сокращении потребления хлеба германскими трудящимися «Актефа штабелера фронт» указывает, что в результате таможенной политики фашистского правительства и роста цен на масло, сало и маргарин в Германии в последнее время катастрофически сокращается потребление жиров.

В Пфальце в течение нескольких последних недель закрылось свыше 1000 магазинов и лавок, торгующих жирами.

Германская печать молчит о катастрофическом обнищании германского пролетариата о нужде и нищете, царящих в рабочих кварталах. Но она не может скрыть роста дороговизны. Даже официа-

льный преуменьшенный индекс стоимости жизни все время растет. Он поднялся в мае по сравнению с мартом со 106,2 до 109,5.

Одновременно с ростом дороговизны падает зарплата рабочих. На отдельных предприятиях все время проводится снижение ставок.

Деревообделочникам Берлина зарплата сокращена на 15 проц. На хлопчатобумажных фабриках Кольмау почасовая зарплата сокращена рабочим на 15 проц. в работнице — на 8 проц. и т. д.

Германские рабочие голодают. Они покупают все меньше хлеба и маргарина. Зато обжираются уютно приютившиеся под крыльшком германских фашистов русские бело-гвардейцы. В органе «Рейда» (фашистская организация бело-гвардейцев в Германии) «Пробуждение России» читаем обещание о том, что столовая «Рейда» отпускает членам организации «сытные и вкусные обеды по цене от 15 до 65 пфенигов» и «предъявляющим удостоверение от «Рейда» обеды от-

пускаются бесплатно». Гитлеровцы знают кого они подкармливают вымаривая голодом трудящихся.

Сталкиваясь с нарастающим недовольством масс, Геббельс и ряд других национал-социалистских вождей выступили недавно с заявлением о том, что «революция еще только началась». Геббельс даже заговорил о том, что надвигается «вторая волна революции».

Этим попыткам разрядить оппозиционные настроения масс дан резкий отпор Гитлер со всей решительностью заявивший на заседании начальников штурмовых отрядов, состоявшимся недавно в Рейхенгалле (Бавария), что никакая «вторая революция не будет».

«Я решил — сказал Гитлер — беспощадно подавлять всякую попытку погрешить существующий порядок... Всякий кто поднимается против авторитета правительства будет независимо от его положения беспощадно взят за шиворот».

Тревожно, видимо, на душе фашистских заправил.

Отв редактор и тех редактор Максимов